



Новые мощности — Петербургу

«ТГК-1» продолжает реализацию масштабных инвестиционных проектов и выводит энергообъекты компании на новый уровень эффективности, надежности, экологичности. Сегодня в центре внимания — обновление Электростанции № 2 Центральной ТЭЦ и Автовской ТЭЦ.

ЭС-2 ЦЕНТРАЛЬНОЙ ТЭЦ

Проект на ЭС-2 — третий этап масштабной реконструкции Центральной ТЭЦ. Первый этап был реализован в 2014 году на ЭС-2 и включил в себя строительство нового ЗРУ 110/6 кВ, значительно повысившего системную надежность электрического узла на классах напряжения 110 кВ и 6 кВ и обеспечившего возможность поэтапного вывода электрогенерирующего оборудования старой части теплоэлектроцентрали. В рамках второго этапа на ЭС-1 построена и введена в эксплуатацию новая ГТУ-ТЭЦ электрической мощностью 100 МВт.

— В соответствии с утвержденной Инвестиционной программой Общества запланировано строительство новых теплогенерирующих мощностей на промышленной площадке ЭС-2 взамен существующих, — рассказывает Игорь Садовский, директор Дирекции капитального строительства Центральной ТЭЦ. — В настоящее время ведется проектирование объекта с последующим проведением государственной экспертизы. Проектом предусмотрено строительство современной водогрейной котельной в составе шести водогрейных котлов мощностью 120 Гкал/ч каждый. Отличительной особенностью ЭС-2 Центральной ТЭЦ является ее безальтернативность как источника теплоснабжения в прилегающих районах. Поэтому особенно важно обеспечить строительство и ввод в эксплуатацию новых энергетических мощностей в условиях действующей промышленной площадки электростанции с обеспечением возможности

параллельной работы старого и нового оборудования на стадии ввода в промышленную эксплуатацию.

Планируемые сроки завершения проекта — 2023 год.

АВТОВСКАЯ ТЭЦ

Не менее важна для Северной столицы Автовская ТЭЦ: крупнейший энергетический источник юго-западной части города, обеспечивающий электричеством и теплом целых четыре района. Учитывая возраст станции, комплексная реконструкция также становится здесь жизненной необходимостью.

Михаил Одрживольский, директор Дирекции капитального строительства Автовской ТЭЦ, отмечает:

— Основной целью проекта реконструкции станции является замещение мощностей существующего оборудования для обеспечения

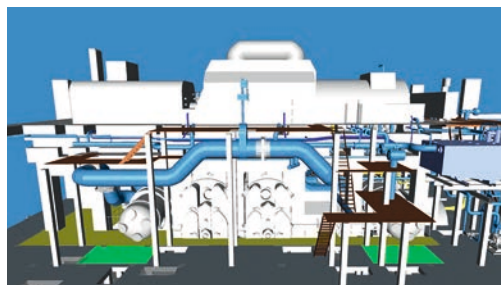
8 июня на Петербургском международном экономическом форуме «ТГК-1» и Правительство Санкт-Петербурга подписали Соглашение о сотрудничестве при реализации энергокомпанией проектов модернизации ТЭЦ в Петербурге.

наибольшей степени надежности тепло- и электроснабжения потребителей, ведь первое генерирующее оборудование ТЭЦ было введено более 60 лет назад. В планах — модернизация второй очереди станции, также сейчас выполняется ряд проектных работ по оборотной системе технического водоснабжения, новой водогрейной котельной, открытому распределительному устройству 110/35 кВ. Эффективность ТЭЦ повысится, а затраты на производство и транспортировку сократятся благодаря рациональному использованию новых мощностей, технологий и схем. Не менее важно, что снизится и негативное воздействие на окружающую среду после строительства оборотной системы технического водоснабжения и очистных сооружений.

В настоящее время ведется изготовление турбин. А планируемые сроки выдачи мощности турбоагрегатами после реконструкции — 2022–2024 годы. ■



Строительная площадка ЭС-2 Центральной ТЭЦ



3D-модель турбоагрегата Автовской ТЭЦ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Невозможно представить себе сегодня энергетику без строительства, и потому для нашей отрасли День строителя — праздник особенный.

В историю страны навсегда вошли первые стройки электростанций плана ГОЭЛРО и восстановление энергетических объектов в послевоенные годы. Новая эра российской энергетики началась со строительства эффективных мощностей Правобережной, Южной и Первомайской ТЭЦ.

Совершенствование, развитие и созидание — вот сильные стороны нашей компании, которые позволяют нам быть лидером отрасли. Наши инвестиционные проекты демонстрируют новый уровень эффективности, надежности и экологичности.

В фокусе внимания — Электростанция № 2 Центральной ТЭЦ, где планируется строительство новой теплогенерирующей мощности, и комплексная реконструкция Автовской ТЭЦ, в ходе которой для обеспечения наибольшей степени надежности тепло- и электроснабжения потребителей будет замещено морально и физически устаревшее оборудование. Кроме того, продолжаются масштабные работы на Верхне-Тулумской ГЭС в Мурманской области и на Петрозаводской ТЭЦ в Карелии.

Такие глобальные и серьезные задачи не решить без профессиональных специалистов, и энергетики и строители «ТГК-1» уже не раз на деле доказали готовность своим ежедневным трудом создавать основу для будущего развития и процветания.

С праздником! С Днем строителя!

Генеральный директор ПАО «ТГК-1»
Алексей Барвинок

МОДЕРНИЗАЦИЯ



Глава Мурманской области посетил Мурманскую ТЭЦ

24 июля 2019 года врио губернатора Мурманской области Андрей Чибис и генеральный директор ПАО «ТГК-1» Алексей Барвинок ознакомились с работой новых очистных сооружений и системы закрытого слива мазута на Центральной ТЭЦ ПАО «Мурманская ТЭЦ».

Проекты реализуются в рамках Экологического соглашения между

ПАО «ТГК-1» и Мурманской областью.

— Сегодня все три источника теплоснабжения Мурманской ТЭЦ оснащены современными комплексами водоочистки. Введенная на предприятии система закрытого слива мазута играет важную роль в повышении комфорта жизни мурманчан, — отметил генеральный директор ПАО «ТГК-1» Алексей Барвинок. ■



ОБУЧЕНИЕ

Рождение лидеров

Трое руководителей из коллектива нашей компании прошли обучение по программе ООО «Газпром энергохолдинг» — «Школа главного инженера», получив все необходимые для успешного лидера знания и навыки, а также разработав проект, реализация которого может повысить эффективность работы теплоэлектростанций «ТГК-1».

ШКОЛА ДЛЯ ПЕРСПЕКТИВНЫХ

Цель стартовавшей весной 2018 года программы «Школа главного инженера» («ШГИ») — развивать технических руководителей, совершенствуя их профессиональные и управленческие компетенции, а также готовить внутренних кандидатов на высшие управленческие позиции ООО «Газпром энергохолдинг» и входящих в его структуру компаний. Участниками школы стали 25 перспективных сотрудников «Мосэнерго», «Мосэнергопроекта», «ОГК-2» и «ТГК-1».

Нашу компанию представляли Алексей Коновалов, начальник котлотурбинного цеха Южной ТЭЦ, Дмитрий Кярийянен, начальник смены электростанции Первомайской ТЭЦ, и Виталий Симонов, начальник производственно-технического отдела Первомайской ТЭЦ. Все они прошли обучение по темам «Личная управленческая эффективность», «Эффективность руководителя» и «Эффективность организации», в рамках которых были затронуты вопросы командообразования, лидерства в команде,

самопроектирования, управления проектами, корпоративного бюджетирования, оценки эффективности инвестиционных проектов и многие другие. Программа также включала интерактивные тренинги, лекции, стажировки на электростанциях Москвы и решение бизнес-кейсов.

— Мы обсуждали вопросы, которые почти не поднимаются в нашей ежедневной работе. При этом для руководителя знания по ним очень важны, в чем большой плюс программы, — считает Виталий Симонов. — Понравилось, что был организован визит на ТЭЦ-9 «Мосэнерго», где мы наблюдали, как на станции организован ремонт основного оборудования. Хорошие впечатления оставили и мастер-классы, на которых руководители энергокомпаний рассказали свои истории успеха и поделились опытом.

ДОРОГУ ЭФФЕКТИВНЫМ РЕШЕНИЯМ

Итоговым «экзаменом» программы стала защита групповых проектных работ в июне этого года. Их основой стали предложения, нацеленные на совершенствование процессов, рост экономической эффективности в энергокомпаниях и решающие актуальные для энергосистемы проблемы. Наши коллеги представили проект «Разработка технических решений для снижения ограниченной мощности ГТУ в летнее время года в связи с высокой температурой наружного воздуха и в зимнее время в связи с работой АОС (антиобледенительная система)».

— Взяв за основу успешный мировой опыт, мы вынесли два предложения для решения проблемы, существующей сегодня на станциях «ТГК-1», — турбины теряют мощность из-за горячего воздуха летом в жару и зимой при работе АОС, — рассказывает Дмитрий Кярийянен. — Это связано с тем, что при повышении температуры увеличивается работа компрессора на сжатие воздуха и падает мощность на генераторе. Первое предложение: для зимнего времени можно вместо штатной системы антиобледенения смонтировать теплообменники на входе в комплексное воздухоочистительное устройство, пустить туда незамерзающий теплоноситель, а его, в свою очередь, греть уже сетевой водой. Второе: в летнее время можно использовать впрыскивающее устройство в воздухозаборный тракт. При таком решении подаваемая туда вода будет испаряться, а за счет скрытой теплоты парообразования произойдет охлаждение воздуха. Оба предложения поспособствуют уменьшению работы компрессора и увеличению мощности генератора. Они окупятся за несколько лет, не потребуют колоссальных инвестиций, при этом мощность каждой турбины возрастет на несколько мегаватт.

■ ПРЯМАЯ РЕЧЬ



ВИКТОРИЯ ПЛОТНИКОВА,
начальник Учебного центра «ТГК-1»:

— Участие в программе «Школа главного инженера» — хорошая возможность для пер-

спективных сотрудников компаний ООО «Газпром энергохолдинг» получить новые знания, обменяться опытом и в дальнейшем уверенно продвигаться по карьерной лестнице. В рамках «ШГИ» участники работали над проектом, тем самым применяя свои знания на практике и закончив обучение с эффектом для своих компаний и холдинга в целом. Очень важно, что наши ребята выдвинули конкретное предложение, имеющее все шансы на реализацию. Их проект был не просто рассмотрен техническими руководителями ООО «Газпром энергохолдинг» и входящих в его структуру компаний, но и получил довольно высокую оценку.



Важно, что судейская комиссия отметила не только преимущества, но и слабые стороны этого проекта, обозначив направления его совершенствования.

— Думаю, у нас получилось себя показать, — уверен Алексей Коновалов. — Проектная работа позволила руководству компаний посмотреть на своих людей в деле.

К НОВОМУ УРОВНЮ КОММУНИКАЦИЙ

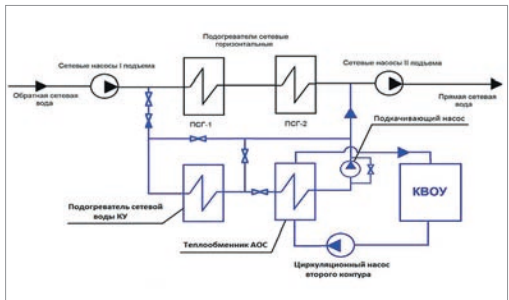
Еще одна цель программы «ШГИ» — повышение уровня коммуникации внутри холдинга, обмен опытом, практиками и знаниями.

— Программа эффективна тем, что обучение вместе проходили представители трех энергокомпаний, — отмечает Дмитрий Кярийянен. — Например, «ОГК-2» интересна своей широкой географией — ее станции находятся в разных регионах страны. Разумеется, полезно было пообщаться с их сотрудниками, обменяться опытом, узнать детали их производственных процессов.

— Я получил полезные знания по личностному росту, управлению персоналом и многому другому, — добавляет Алексей Коновалов. — Однако не меньшую пользу для моей работы принесло то, что

на протяжении обучения я общался и обменивался опытом с энергетиками из других компаний.

С коллегами согласен и Виталий Симонов: — Из этих разговоров я многое узнал о проблемах и «болячках» оборудования на электростанциях: есть как однотипные, так и индивидуальные для каждой станции. И, конечно, о путях решения таких проблем. Одним словом, расширил свой кругозор, понял, как организована работа в других энергокомпаниях. Да и просто получил огромное удовольствие от общения с хорошими людьми. ■



Предложения по реконструкции схемы работы АОС ГТУ

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Из Карелии — в Европу



Новаторские проекты
Пальеозерской ГЭС
получили высокую оценку
международного жюри

В конце весны в голландском городе Амерсфорте прошла XVII Международная конференция «Глобальная энергетика и возобновляемые источники». И тем приятнее, что именно в рамках этого мероприятия Пальеозерская ГЭС была награждена золотым кубком за проект по вводу в промышленную эксплуатацию инновационной системы управления гидроагрегатами с применением электроцилиндров.

ШАГ В БУДУЩЕ

Введенная три года назад в промышленную эксплуатацию инновационная система управления гидроагрегатами с применением электроцилиндров пришла на смену традиционной системе регулирования на основе маслonaпорного оборудования. Проект был выполнен компанией «ФОРУС», официальным дистрибьютором и системным интегратором японской компании Yokogawa Electric.

Выступая на конференции, генеральный директор ООО «ФОРУС» Вячеслав Шутиков подвел итоги трехлетней работы по проекту на Пальеозерской ГЭС и выразил благодарность руководству и специалистам филиала «Карельский» за творческий подход и конструктивное сотрудничество в реализации проекта.

— Традиционно в гидроэнергетике в качестве привода направляющего аппарата используются

гидроприводы с масляным рабочим телом, имеющие как минимум три основных недостатка: экологическую опасность при утечке масла; трудоемкое техническое обслуживание и неконтролируемую деградацию параметров контура регулирования частоты-мощности вследствие износа уплотнений и возрастания нештатного перетока масла между полостями как самого гидропривода, так и другого гидрораспределительного оборудования. В этом контексте электромеханические приводы обладают целым рядом преимуществ. Прежде всего это экологически чистый метод управления гидроагрегатами без угрозы утечек масла. Он существенно повышает надежность и долговременную стабильность гарантий регулирования гидроагрегатом в штатных и аварийных режимах. Отличительными чертами также являются лучшие статистические и динамические характеристики регулирования —

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС

Цифровизация на страже жизни

«Видеофиксация при проведении оперативных переключений в электроустановках и допусках к работам» — уже зарекомендовавший себя на станциях «ТГК-1» инструмент оценки и корректировки действий специалистов электроцеха. Для компании такое техническое решение имеет в прямом смысле жизненную важность, учитывая, что его основная задача — повысить уровень безопасности на производстве.

ЭЛЕКТРОЦЕХ: РАБОТА БЕЗ ОШИБОК

В наши дни конкурентоспособность компаний, в особенности энергетических, немыслима без активного использования цифровых технологий.

— Прогресс не стоит на месте, и «ТГК-1» также следует курсу цифровизации энергетики страны, — рассказывает Татьяна Ведрова, ведущий специалист Дирекции производственных систем. — Мы внедряем в производство лучшие практики современности, направленные на обеспечение безопасности работы персонала, надежности, эффективности

и улучшение условий труда. Один из успешно реализованных проектов — «Видеофиксация при проведении оперативных переключений в электроустановках и допусках к работам».

Электричество не прощает ошибок, ценой им может стать здоровье и даже жизнь. И первоочередная цель нового технического решения — максимально снизить риски для специалистов электроцеха, вместе с тем совершенствуя профессиональные навыки персонала. Суть инструмента — в непрерывном проведении видео- и аудиозаписи переключений, допусков бригад и целевых инструктажей. Во-первых, понимание того, что все твои действия фиксируются на камеру, стимулирует быть более внимательным, сосредоточенным, не нарушать норм охраны труда. Так в цехе повышаются трудовая дисциплина и ответственность. Во-вторых, основываясь на записанных данных, руководители оценивают и корректируют действия работников. Замечания, обнаруженные при контроле переключений с использованием внедренного инструмента, теперь разбираются и при проведении специальной подготовки оперативного персонала.

Я ВСЕГДА С СОБОЙ БЕРУ...

В начале смены компактные видеокамеры крепятся на касках сотрудников электроцеха, фиксируя действия во время оперативных переключений. А по окончании пользователи загружают записи в единый электронный реестр компании.

— В первое время мы воспринимали работу с экшен-камерами как дополнительную нагрузку на персонал, которая будет только отвлекать, однако, как показала практика, подобная технология определенно имеет положительный эффект, — рассказывает Юрий Гончар, заместитель начальника электроцеха Правобережной ТЭЦ. — С момента ее внедрения у нас в цехе снизилось число аварийных ситуаций по вине оперативного персонала. Коллеги стали внимательнее относиться к своей работе, понимая, что все их действия фиксируются на видео, а все недочеты будут обязательно замечены контро-

лирующими лицами. Я считаю, что качество нашей работы за последнее время существенно выросло.

НЕ НАКАЗАНИЕ, А КОРРЕКТИРОВКА

Другая важная составляющая инструмента — возможность для руководящего состава станции, филиала и даже компании, используя соответствующее web-приложение с реестром видеозаписей, наблюдать за работой сотрудников электроцеха, детально анализировать их действия и выявлять неточности и ошибки при выполнении рабочих операций. Удобный интерфейс позволяет специалистам по охране труда, начальникам оперативных служб, главным инженерам, директорам станций просмотреть любую интересующую их запись в удобное время. При этом руководитель может оставить под ней комментарий, который будет доступен в том числе специалисту, проводившему операцию.

Своевременная корректировка действий сотрудников — залог того, что их ошибки не повторятся в будущем. Отталкиваясь от увиденного, руководители анализируют и обобщают ошибки в работе сотрудников электроцеха и в скором времени разбирают их на спецподготовке оперативного персонала. Стоит также добавить, что теперь специалисты по охране труда ежемесячно составляют по каждой станции перечни выявленных ошибок, замечаний и мер по их устранению.

— Инструменту видеофиксации работы сотрудников электроцеха могут дать довольно высокую оценку, — отмечает Леонид Лисс, главный инженер Нарвской ГЭС. — Я просматриваю записи выборочно ежемесячно, а начальник оперативной службы нашей станции — ежедневно, и весь их объем: все переключения, допуски, тренировки. В случае выявления ошибок со стороны оперативного персонала мы своевременно принимаем меры по их устранению, проводим работу с сотрудниками, и это очень важно! Такой подход несомненно способствует повышению уровня оперативной дисциплины и безопасности. ■



Начальник смены станции Сергей Лунев производит оперативные переключения. Владимир Федоренко, начальник оперативно-эксплуатационной службы Нарвской ГЭС, — контролирующее лицо: «Пишется весь процесс, начиная от поступления команды на пульт. Я, как оперативный руководитель, просматриваю все проводимые на станции переключения и, заметив ошибки, делаю замечания и провожу внеплановый инструктаж. Благодаря видеофиксации все дефекты по маршруту — как на ладони. Кстати, она же хорошо помогает готовиться к соревнованиям оперативного персонала».



Сергей Вихров, старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования Правобережной ТЭЦ, ведет видеорегистрацию своих рабочих действий: «Благодаря новому инструменту уменьшается количество нарушений во время переключений, снижается риск травматизма, растет уровень безопасности. Процедура загрузки видео в реестр, конечно, отнимает немного времени. Но это — незначительные неудобства, которые ради безопасности можно потерпеть».



■ ПРЯМАЯ РЕЧЬ



СЕРГЕЙ ИВАНОВ, директор Дирекции производственных систем:

— Три кита, на которых держится энергетическая компания, — безопасность, надежность

и эффективность. Проект «Видеофиксация при проведении оперативных переключений в электроустановках и допусках к работам» как раз нацелен на обеспечение безопасности. Это мощный инструмент, прежде всего направленный на сохранение человеческих жизней, которые, без сомнения, — самая главная ценность. Система помогает административно-техническому руководству как энергообъекта, так и всей компании комплексно анализировать ошибки и недочеты в работе оперативного персонала и своевременно на них реагировать. Так возрастает уровень дисциплинированности в цехах. Более того, на основании записей можно выносить дополнительные вопросы для проработки в рамках регулярной спецподготовки оперативного персонала. По прошествии времени можно с уверенностью сказать, что внедренный инструмент работает, и он эффективен. Очень ценно, что сотрудники дают обратную связь по функционалу и удобству использования видеокамер в своей работе, и это позволяет системе совершенствоваться. Например — следующие камеры будут уже с более удобными креплениями.



он энергоэффективен и гибок в настройках «тонких» режимов управления, — отмечает Вячеслав Шутиков.

Применение привода на основе электроцилиндров в резервированной конфигурации обеспечивает более высокую степень качества и надежности работы гидроагрегата во всех режимах, включая нештатные. Так, например, потеря питания на щите собственных нужд не приводит к прекращению генерации, и гидроагрегаты продолжают работать без ограничений не менее шести часов до устранения неполадки. Управление гидроагрегатами и общестанционным оборудованием Пальеозерской ГЭС осуществляется отдельными резервированными станциями управления со встроенной самодиагностикой. Помимо этого, теперь на ГЭС установлена дополнительная агрегатному уровню система противоаварийной защиты для двух гидроагрегатов. Таким образом, резервированная на всех уровнях система управления и противоаварийной защиты обеспечивает беспрецедентно высокий уровень устойчивости и безопасности работы станции.

— Мы считаем, что международная награда абсолютно заслуженна. В декабре 2016 года на Пальеозерской ГЭС Каскада Сунских ГЭС

в промышленную эксплуатацию было сдано принципиально новое оборудование. В рамках проекта произошла замена системы регулирования гидроагрегатами на основе маслonaпорного оборудования на инновационную систему управления — посредством электроцилиндра с резервированными силовыми каналами управления. Это второй проект по их использованию на гидроэлектростанциях Северо-Запада после внедрения на Кондопожской ГЭС и первый со стопроцентным резервированием, обеспечивающим крайне высокую надежность работы гидроагрегатов, — рассказывает главный инженер Каскада Сунских ГЭС Александр Седельников. — Инновации также существенно повысили как надежность электроснабжения потребителей, так и экологичность станции. Кроме этого, в рамках проекта были модернизированы релейные защиты и системы возбуждения генераторов.

Кстати, успешный карельский опыт вполне пригодится Европе. Как рассказал Вячеслав Шутиков, в настоящее время переговоры о внедрении аналогичных электроприводов в гидроэнергетике ведутся со специалистами Румынии, Испании, Великобритании и Австралии. ■

■ ПРЯМАЯ РЕЧЬ



ЕВГЕНИЙ ЛОПАТИН, директор Каскада Сунских ГЭС:

— Прошло три года, как работники Каскада Сунских ГЭС вместе с подрядчиками преподнесли нашей компании на День энергетика замечательный подарок — внедрили на Пальеозерской ГЭС

неординарное в гидроэнергетике оборудование, которое надежно работает и теперь вызывает огромный интерес не только у российских, но и зарубежных энергетических компаний.

Нам очень приятно ощущать всем коллективом эти воистину исторические и незабываемые моменты. Наши цели, направленные на улучшения и прорыв вперед, все-таки сбываются и приносят благодаря плодотворному и кропотливому труду работников на оборудовании электростанций компании результаты — надежность, безопасность, экологичность, эстетичность и комфортабельность в эксплуатации.

Три «сестры» почетного энергетика

Есть люди, особая энергия которых как будто заряжает все и всех вокруг, создавая общее настроение стремления к новым свершениям. И возраст тут совсем не важен — эта энергия будет двигать человеком всегда. Геннадий Иванов, инженер 1-й категории группы капитального строительства ПТО Северной ТЭЦ, — именно такой. Его вклад в энергетику, которой он отдал 58 лет, — бесценен. В этом году Геннадий Афанасьевич отметил 80-летие, с чем мы его еще раз искренне поздравляем!

ПЕРВОМАЙСКАЯ ТЭЦ

Профессиональный путь Геннадия Афанасьевича в энергетике связан с тремя теплостанциями «ТГК-1»: Первомайской, Выборгской и Северной. Началось все с Первомайской ТЭЦ, где в 1961 году, после окончания энергетического техникума в Ленинграде по специальности «котельные установки» и службы в армии, наш герой стал машинистом котлов. Признается, что в те годы энергетиком вовсе не грезил, скорее выбрал техникум просто потому, что тот располагался близко к дому. И вышло же так, что это весьма спонтанное решение стало началом истории Энергетика с большой буквы.

— Еще учась в техникуме, в 1954 году я участвовал в монтаже первого котла Первомайской ТЭЦ, — вспоминает Геннадий Афанасьевич. — Запомнилось, как вальцевал трубки в барабане. Монтажник «загулял», а потому меня, еще мальчишку, привлекли к этой работе. Стать работником ТЭЦ в те годы считалось крайне почетно. Люди, даже инженеры, в огромной очереди стояли, чтобы занять должность, например, машиниста котлов.

ВЫБОРГСКАЯ ТЭЦ

Вторым и наиболее продолжительным этапом трудовой деятельности Геннадия Иванова стала Выборгская ТЭЦ, которой он отдал почти 40 лет, не учитывая двухлетнего перерыва, когда Геннадий Афанасьевич перешел на должность ди-

ректора котельной «Парнас» и производственного ремонтного предприятия «Теплоэнерго» № 2. На ТЭЦ же он был мастером котельного цеха, заместителем начальника КТЦ, главным инженером, а последние 25 лет — директором станции. К слову, параллельно с работой получил высшее образование в Северо-Западном заочном политехническом институте.

— Конечно же, Выборгская ТЭЦ стала для меня самой родной из всех станций. Четыре десятилетия в ее стенах — шутка ли! Долгое время станция была угольной, а работа на ней — очень тяжелой и довольно грязной. Важным событием стало внедрение высококонцентрированной подачи пыли, благодаря чему режим работы ТЭЦ на угле был налажен: и по выходу шлака, и по сгоранию топлива. Эта технология считалась передовой для своего времени, но не получила широкого распространения в связи с переводом станций на газ. Подобная реконструкция началась и у нас, и она была намного тяжелее, чем кажется на первый взгляд. В целом же за годы моей работы на Выборгской ТЭЦ произошло еще немало значимых событий, например, создание группового цита на первой очереди, — вспоминает Геннадий Афанасьевич.

СЕВЕРНАЯ ТЭЦ

И, наконец, третьей «сестрой» для заслуженного энергетика стала Северная ТЭЦ,



■ ПРИЗНАНИЕ

1986 год — Почетная грамота Минэнерго СССР

1987 год — медаль «Ветеран труда»

1994 год — звание «Заслуженный работник Минтопэнерго Российской Федерации»

1996 год — медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени

1997 год — звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации»

2004 год — знак «За 20 лет работы в Ленэнерго»

2010 год — благодарность «ТГК-1» за ответственное отношение к делу и высокий профессионализм в работе

2014 год — почетный знак «ТГК-1» — «50 лет работы в энергосистеме»

куда он в 2003 году перешел инженером группы капитального строительства ПТО.

— Северной ТЭЦ тоже отдано немало — уже целых 15 лет, — отмечает Геннадий Афанасьевич. — И все эти годы жизнь здесь кипит, стараемся совершенствовать работу станции, меняя ее к лучшему. Объемы работ большие, и среди прочего реконструируется теплофикационная установка, модернизируются водогрейные котлы, введена в работу дымовая труба второй очереди, модернизированы тепловые сети.

НАСТОЯЩИЙ ЭНЕРГЕТИК

Сегодня человек, который когда-то выбрал энергетическую отрасль спонтанно, признается, что она стала центром его мира, и ни в чем другом он

даже представить себя не может. Несомненно, Геннадий Афанасьевич оказался в своей стихии. Огромный список наград и достижений и безгра-

ничное уважение коллег — самое яркое тому доказательство.

— Я всегда считал, что именно энергетика определяет экономический цикл страны. Она жизненно необходима, и по ней можно судить о том, как развивается страна. К примеру, проблемы в энергетике — значит, проблемы и в промышленности, которая не может без энергии. Мы многое потеряли в разлуке на рубеже веков, и на смену очередям из желающих устроиться работать на энергообъекты пришел острый дефицит кадров. Молодежь не обучалась, а шла, например, в охрану, где платили нормальные деньги. Сегодня все понемногу начинает возвращаться на круги своя, и я вижу, что на ТЭЦ приходит немало толковых ребят. Стоит надеяться, что с годами ситуация в отрасли будет улучшаться, — подытожил заслуженный энергетик Геннадий Афанасьевич Иванов. ■



Выборгская ТЭЦ. 1994 год



У Геннадия Афанасьевича Иванова три внука и два правнука!

КОНКУРС



Повышение делового комфорта

В очередном туре нашего конкурса на самую комфортную станцию вновь победил представитель Каскада Кемских ГЭС — **Евгений Ерченко**, инженер по релейной защите и автоматике:

— В прошлом году в наш кабинет группы релейной защиты и автоматики на Кривопорожской ГЭС поступила новая мебель. Старая была и обшарпанная, и некрасивая, и неудобная, стояла тут еще со времен строительства станции, то есть почти 30 лет. Мы сделали заявку на обновление, и теперь у нас современные и функциональные рабочие места. На столах подставки под компьютеры и мониторы, стало гораздо удобнее, и места стало больше и свободнее. Есть тумба с выдвижными ящиками, причем ее можно собирать так, что она может стоять как справа, так и слева от столешницы. Вместо старых обычных

стульев — офисные вращающиеся кресла на колесиках. Когда работаешь за компьютером, это очень удобно. Конечно, не все инженеры весь день проводят за компьютером или с бумагами, но вот я работаю больше в таком режиме. Кроме того, нам поставили несколько шкафов, в том числе и для спецодежды.

Конкурс «Повышение делового комфорта» продолжается. Предлагаем читателям написать короткий рассказ о том, что сделано в подразделении для создания достойных условий труда, и проиллюстрировать текст фотографией — чтобы все смогли оценить порядок, которым могут гордиться и цех, и станция в целом. Присылайте работы на адрес Anohina.EA@tgc1.ru до 23 августа включительно. Победителя ждет приз! ■

Мы в социальных сетях



/tgc1ru



/tgc1ru



@tgc1spb



/tgc1ru