



Стабильность и надежность

20 мая в Санкт-Петербурге состоялась пресс-конференция «Стратегия «Газпрома» в электроэнергетике», на которой выступил начальник управления ПАО «Газпром», генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг» Денис Федоров. На встрече с журналистами Денис Владимирович рассказал о результатах 2018 года и планах на будущее.

Окладывая о результатах деятельности «Газпрома» в электроэнергетике в 2018 году, Денис Федоров отметил, что самым значимым событием ушедшего года стало подведение итогов работы компаний Группы с 2008 года и утверждение новой стратегии на следующее десятилетие. Она связана как с развитием внутри страны, в том числе за счет проектов ДПМ-2, так и с реализацией проектов за рубежом.

Первый зарубежный проект «Газпром энергохолдинга» — строительство ТЭС «Панчево» в Сербии совместно с «Газпром нефтью».

— ТЭС «Панчево» станет первой в Сербии парогазовой станцией. Производимая тепловая энергия обеспечит потребности нефтеперерабатывающего завода, входящего в состав зарубежной структуры Группы «Газпром нефть», рядом с которым и строится станция. Электроэнергия будет распределяться в Сербии и соседних странах, — сообщил о планах компании Денис Федоров.

Ключевой целью новой стратегии было определено обеспечение стабильного роста прибыли

при сохранении высокого уровня надежности энергоснабжения потребителей.

В этом году «Газпром» завершает реализацию масштабной инвестиционной программы строительства и модернизации объектов мощностью около 9 ГВт в рамках договоров о предоставлении мощности. При этом было выведено из эксплуатации 548 МВт неэффективных старых энерго мощностей — к 2022 году этот показатель будет доведен до 2 ГВт.

Несмотря на некоторое снижение производственных показателей, суммарная выручка компаний Группы «Газпром энергохолдинг» в 2018 году по российским

■ ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

Ключевая цель новой десятилетней стратегии ПАО «Газпром» в электроэнергетике — обеспечение стабильного роста прибыли при сохранении высокого уровня надежности энергоснабжения потребителей.



стандартам бухгалтерской отчетности выросла на 4,6 % и составила 585,4 млрд рублей, чистая прибыль выросла на 17,3 %, до 53,2 млрд рублей, долговая нагрузка сократилась на 35 млрд рублей. Денис Федоров также добавил, что «Газпром энергохолдинг» намерен продолжить снижать долговую нагрузку. Чистый долг может снизиться на 18 %, до 67 млрд рублей в 2019 году.

Более 4 млрд рублей составил положительный эффект от реализации программ по оптимизации затрат. Отдельное внимание Денис Федоров уделил дальнейшему повышению операционной эффективности, технологическому развитию и применению импортозамещающего оборудования.

— Если несколько лет назад мы осуществляли сервис преимущественно за счет иностранных производителей, то на сегодняшний день наши специалисты обучены проведению сервисных работ на предприятиях изготовителей газовых турбин, у нас есть промышленная кооперация со многими отечественными предприятиями, поэтому мы минимизируем объем заказов у иностранных компа-

ний, за исключением лопаток и отдельных элементов камер сгорания, — отметил глава «Газпром энергохолдинга».

Денис Федоров отметил успехи совместной работы Холдинга и региональных властей в увеличении собираемости платежей за теплоэнергию.

Руководитель «Газпром энергохолдинга» также подчеркнул, что в отношении ситуации с инвестиционной программой «Теплосети Санкт-Петербурга» компанией прорабатываются разные варианты, ни один из них не является приоритетным.

— Думаю, что в сентябре — октябре мы вернемся к более подробному обсуждению этих вопросов, — сказал Денис Федоров.

Также глава «Газпром энергохолдинга» сообщил о работе в области «зеленой энергетики».

— Пока говорить о масштабном нашем выходе на рынок возобновляемых источников энергии не приходится. В этом году мы планируем участвовать в конкурсном отборе на 50 МВт ветропарка в Ленинградской области, — добавил Денис Федоров. ■

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Значительно повысить степень очистки воды — ценнейшего природного ресурса, а вместе с тем сократить затраты по ее использованию, сэкономив средства компании, позволяют современные локальные очистные сооружения сточных вод, введенные в эксплуатацию на Правобережной ТЭЦ.

Основная цель масштабного проекта — оптимизация водоотведения и очистки сточных вод Правобережной ТЭЦ. Модернизация схемы водоотведения в первую очередь заключается в разделении сточных вод, ранее объединенных в общесплавной системе канализования станции, по категориям: хозяйственно-бытовые, поверхностные, производственные. Применяя индивидуальный подход к каждому виду стоков, удалось добиться высокой степени их очистки.

Во время пуска установки в опытную эксплуатацию генеральный директор ПАО «ТГК-1» Алексей Барвинок отметил, что применение технологий замкнутого цикла технологического водоснабжения — пример фундаментального подхода энергетиков к вопросам защиты окружающей среды.

— В условиях, когда вода становится самым ценным природным ресурсом, наше техническое решение демонстрирует экономическую эффективность за счет оптимизации расходов на водоснабжение и водоотведение, — подчеркнул Алексей Барвинок.

Проект ввода новых локальных очистных сооружений сточных вод на Правобережной ТЭЦ в первую очередь направлен на решение проблем экологического характера.



Самый ценный ресурс

— Современная установка позволяет очистить сточные воды до норм содержания предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ, установленных для сброса в городской коллектор, — говорит заместитель генерального директора ПАО «ТГК-1» по капитальному строительству Вадим Ведерчик. — Требования законодательства к качеству сточных вод стали строже и будут еще строже, и если ранее стоки теплоэлектроцентралей очищались в основном только от нефтепродуктов, то сегодня необходима более высокая степень очистки.

Важнейшее преимущество нововведения — возможность повторного использования очищенных сточных вод в производственных целях, и именно этим путем пошла Правобережная ТЭЦ.

— Благодаря использованию очищенной воды в замкнутом цикле технологического водоснабжения стало возможным сократить затраты водных ресур-

сов до минимума, — рассказывает Денис Иголкин, главный специалист отдела реализации проектов капитального строительства. — Вместе с тем такое решение играет существенную роль с точки зрения оптимизации финансовых затрат ПАО «ТГК-1», поскольку стоимость отведения 1 кубометра воды выше стоимости его потребления. На Правобережной ТЭЦ затраты на отведение стоков в городской коллектор удалось снизить в разы.

Установка не производит запахов, шумов, данная технология может быть использована на многих ТЭЦ. Нельзя не отметить и высокую степень автоматизации новых очистных сооружений, что повышает точность их работы и сводит к минимуму необходимость персонала контактировать с действующими в водоочистке реагентами.

Потребность в модернизации систем очистки и водоотведения сточных вод имеется на многих ТЭЦ компании, и в настоящее время похожие

проекты также реализуются на электростанциях № 2 Центральной ТЭЦ и Василеостровской ТЭЦ, ведутся проектно-изыскательские работы по Северной, Петрозаводской и Автовской ТЭЦ. Кроме того, в 2019 году запланировано начало проектов на электростанциях № 1 Центральной ТЭЦ и Южной ТЭЦ.

Опыт, полученный на Правобережной ТЭЦ, поможет компании не только решить экологические вопросы, но и максимально эффективно использовать водные ресурсы на многих энергетических объектах. ■

ЦИФРЫ

- Сокращение количества сбрасываемых сточных вод и их очистка от загрязняющих веществ в объеме **2,9 тыс. м³** в сутки
- В **13 раз в среднем** ниже нормы стала концентрация загрязняющих веществ в сточной воде

По новым правилам



НИКОЛАЙ ЯКИМЕНКО, начальник отдела планирования ремонта департамента подготовки и проведения ремонта:

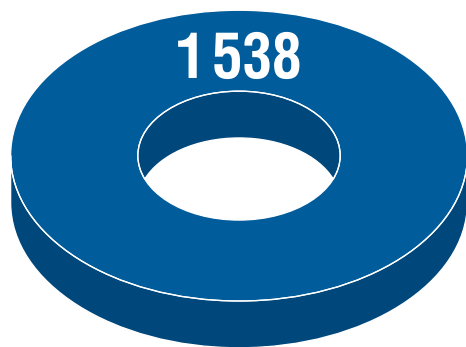
— В 2018 году вступили в силу новые правила организации технического обслуживания и ремонта объектов электроэнергетики, введенные приказом Минэнерго РФ и утвержденные Минюстом РФ. Кроме того, Минэнерго РФ введена методика оценки технического состояния оборудования объектов электроэнергетики путем расчета соответствующих индексов, результат которых влияет на оценку готовности электростанции к прохождению осенне-зимнего периода.

Чтобы выполнить все необходимые требования, в этом году на 40 % увеличен размер ремонтного фонда ТЭЦ и ГЭС, это даст возможность провести дополнительные капитальные ремонты основного оборудования, а также увеличить объемы работ на общестанционном оборудовании, зданиях и сооружениях.

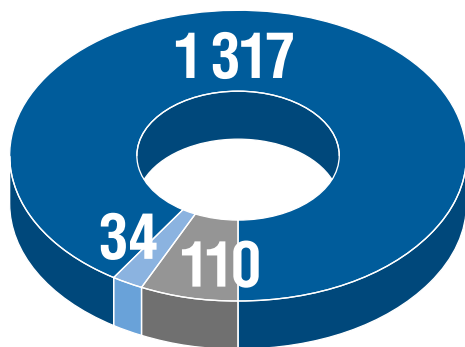
Подготовка к ремонтной кампании проведена серьезная и трудозатратная, но она необходима для повышения надежности эксплуатации электростанций и обеспечения бесперебойного энергоснабжения потребителей.



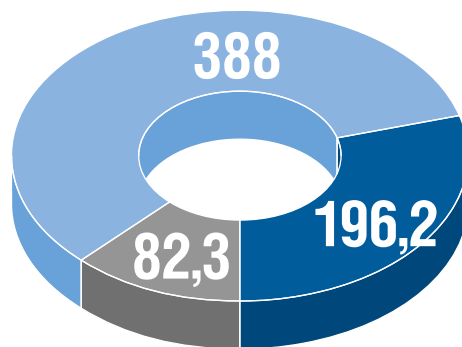
ЭНЕРГОБЛОКИ И ГАЗОТУРБИННЫЕ УСТАНОВКИ, МВт



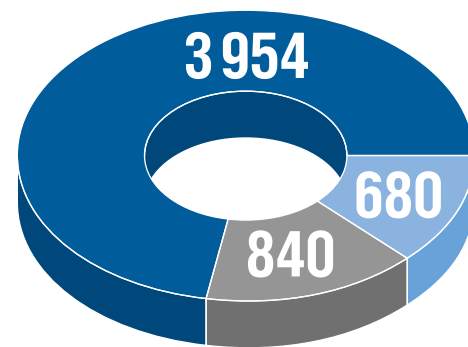
ТУРБОАГРЕГАТЫ И ТУРБОГЕНЕРАТОРЫ, МВт



ГИДРОАГРЕГАТЫ, МВт



КОТЛОАГРЕГАТЫ, т/ч



КАРЕЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ

ПЕТРОЗАВОДСКАЯ ТЭЦ

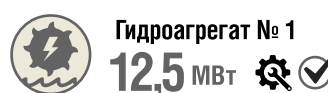


КАСКАД СУНСКИХ ГЭС

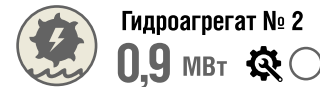
• КОНДОПОЖСКАЯ ГЭС



• ПАЛЬЕОЗЕРСКАЯ ГЭС

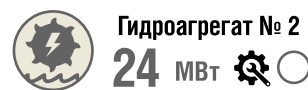


ХЯМЕКОСКИ ГЭС



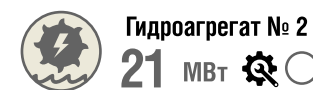
КАСКАД КЕМСКИХ ГЭС

• ПОДУЖЕМСКАЯ ГЭС

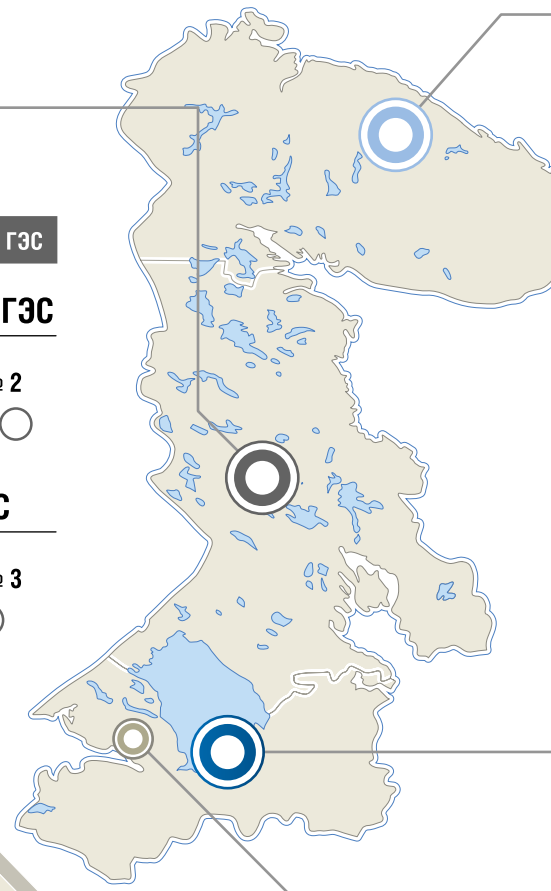
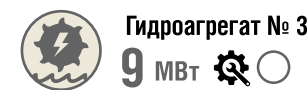


КАСКАД ВЫГСКИХ ГЭС

• МАТКОЖНЕНСКАЯ ГЭС



• БЕЛОМОРСКАЯ ГЭС



АО «ТЕПЛОСЕТЬ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»

В ПЛАНЕ ПОДГОТОВКИ К ОТОПИТЕЛЬНОМУ СЕЗОНУ 2019/2020 ГГ. АО «ТЕПЛОСЕТЬ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА» НА 2019 ГОД ЗАПЛАНИРОВАНО

РЕКОНСТРУИРОВАТЬ И ПОСТРОИТЬ

КАПИТАЛЬНО ОТРЕМОНТИРОВАТЬ

29,1 км трубопроводов

70 объектов

В настоящее время ведутся работы на 10 объектах



На 14 объектах работы завершены

25 км трубопроводов

РЕМОНТЫ

КОЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ

МУРМАНСКАЯ ТЭЦ



Паровой котел № 2
Котлотурбинный цех
30 т/ч 



Водогрейный котел № 6
Южная котельная
75 Гкал/ч 



Паровой котел № 5
Котлотурбинный цех
40 т/ч 



Водогрейный котел № 7
Южная котельная
100 Гкал/ч 



Паровой котел № 7
Котлотурбинный цех
50 т/ч 



Паровой котел № 2
Восточная котельная
50 т/ч 



Водогрейный котел № 9
Котлотурбинный цех
37,5 Гкал/ч 



Паровой котел № 3
Восточная котельная
50 т/ч 



Водогрейный котел № 10
Котлотурбинный цех
86 Гкал/ч 



Водогрейный котел № 4
Восточная котельная
100 Гкал/ч 



Паровая турбина № 4
Котлотурбинный цех
6 МВт 



Водогрейный котел № 5
Восточная котельная
100 Гкал/ч 



Паровой котел № 3
Южная котельная
20 т/ч 



Ремонт трубопроводов
Тепловые сети
1 098 п. м
в однотрубном исполнении 

АПАТИТСКАЯ ТЭЦ



Котлоагрегат № 5
220 т/ч 



Ремонт ж/д путей
150 м 



Котлоагрегат № 8
220 т/ч 



Ремонт трубопроводов
500 п. м 



Турбоагрегат № 4
28 МВт 

КАСКАД ПАЗСКИХ ГЭС

ЯНИСКОСКИ ГЭС



Гидроагрегат № 1
15,1 МВт 

РАЯКОСКИ ГЭС



Гидроагрегат № 2
14,4 МВт 

КНЯЖЕГУБСКАЯ ГЭС



Гидроагрегат № 4
40 МВт 

НИВА ГЭС-1



Гидроагрегат № 1
13 МВт 

НИВА ГЭС-3



Гидроагрегат № 4
38,5 МВт 

КАСКАД ТУЛОМСКИХ И СЕРЕБРЯНСКИХ ГЭС

НИЖНЕ-ТУЛОМСКАЯ ГЭС



Гидроагрегат № 4
14 МВт 

СЕРЕБРЯНСКАЯ ГЭС-16



Гидроагрегат № 2
52 МВт 

ВЕРХНЕ-ТУЛОМСКАЯ ГЭС



Гидроагрегат № 2
67 МВт 



Гидроагрегат № 3
67 МВт 



Гидроагрегат № 4
67 МВт 

КАСКАД НИВСКИХ ГЭС

НЕВСКИЙ ФИЛИАЛ

ПЕРВОМАЙСКАЯ ТЭЦ



Газотурбинная установка № 11
65 МВт 



Газотурбинная установка № 12
65 МВт 



Турбоагрегат № 10
50 МВт 



Турбоагрегат № 21
65 МВт 



Турбоагрегат № 22
65 МВт 



Паровая турбина № 20
50 МВт 



Турбогенератор № 23
60 МВт 



Котел-утилизатор № 21
99,5 т/ч 



Котел-утилизатор № 22
99,5 т/ч 

ПРАВОБЕРЕЖНАЯ ТЭЦ



Энергоблок (котлоагрегат) № 1
670 т/ч 



Энергоблок (турбоагрегат) № 1
180 МВт 



Газотурбинная установка № 21
158 МВт 



Турбогенератор № 21
160 МВт 



Газотурбинная установка № 22
158 МВт 



Турбогенератор № 22
160 МВт 



Турбогенератор № 23
160 МВт 



Паровая турбина № 23
147 МВт 

ЮЖНАЯ ТЭЦ



Энергоблок (котлоагрегат) № 1
1 000 т/ч 



Энергоблок (турбоагрегат) № 1
250 МВт 



Энергоблок № 2
250 МВт 



Газотурбинная установка № 41
156 МВт 



Турбогенератор № 41
160 МВт 



Газотурбинная установка № 42
156 МВт 



Турбогенератор № 42
160 МВт 

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ТЭЦ ЭС-2



Котлоагрегат № 6
175 т/ч 



ПВК № 2
100 Гкал/ч 



ПВК № 4
100 Гкал/ч 

АВТОВСКАЯ ТЭЦ



Котлоагрегат № 5
170 т/ч 



Котлоагрегат № 7
420 т/ч 



Турбоагрегат № 2
30 МВт 



ПВК № 5
180 Гкал/ч 

КАСКАД ЛАДОЖСКИХ ГЭС

ВОЛХОВСКАЯ ГЭС



Гидроагрегат № 2
9 МВт 

НИЖНЕ-СВИРСКАЯ ГЭС



Гидроагрегат № 3
22 МВт 



Гидроагрегат № 4
22 МВт 

СЕВЕРНАЯ ТЭЦ



Энергоблок № 4
100 МВт 



Котлоагрегат КНД № 1
50 т/ч 



Котлоагрегат КНД № 4
50 т/ч 

ВАСИЛЕОСТРОВСКАЯ ТЭЦ



Котлоагрегат № 4
160 т/ч 



Котлоагрегат № 6
160 т/ч 



Турбоагрегат № 3
50 МВт 

ЛЕСОГОРСКАЯ ГЭС



Гидроагрегат № 4
29,5 МВт 

СВЕТОГОРСКАЯ ГЭС



Гидроагрегат № 4
30,5 МВт 

НАРВСКАЯ ГЭС



Гидроагрегат № 1
41,6 МВт 



Гидроагрегат № 2
41,6 МВт 

ВЫБОРГСКАЯ ТЭЦ



Котлоагрегат № 1
170 т/ч 



Котлоагрегат № 6
350 т/ч 

ОТДЕЛ КАДРОВ

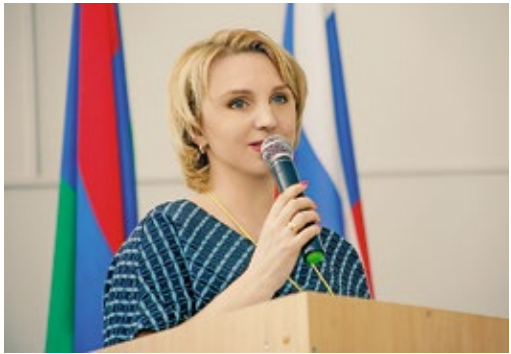


Двери в энергетику

Один из факторов будущего успеха компании — ее молодые специалисты, их знания, умения, энергия и интерес к профессии. А потому «ТГК-1» ведет системную работу в части привлечения перспективных выпускников учебных заведений. Сегодня мы расскажем про опыт филиала «Карельский».

СИСТЕМНАЯ РАБОТА

На просторах рынка труда заинтересованные в успехе компании ведут непрерывную борьбу за перспективных молодых специалистов, а те, в свою очередь,



выбирают будущее место работы, руководствуясь большим количеством факторов — от размера заработной платы до возможностей профессионального и карьерного роста. Филиал «Карельский» начинает работать с такими ребятами еще на этапе их обучения на старших курсах вузов — чтобы в студенческой среде формировалось представление о «ТГК-1» как о перспективном работодателе.

— Еще восемь лет назад открытие вакансий, поиск и подбор персонала в филиале производились в основном силами линейных руководителей, — рассказывает Ирина Борискина, директор по персоналу филиала «Карельский». — Процесс был достаточно долгим, а результат не всегда качественным. Сегодня подбор молодых специалистов и взаимодействие с вузами — совместная работа директора по персоналу и руководителей по направлениям. Пожалуй, это вывело качество работы на новый уровень. Ежегодно мы проводим множество мероприятий, создавая позитивный имидж «ТГК-1» и привлекая в свои ряды достойных ребят. И это не просто реализация мероприятий по списку, а системная многолетняя работа.

К слову, если студент четвертого, выпускного курса уже готов выбрать работодателя, то для ребят с третьих курсов гораздо актуальнее вопрос прохождения производственной практики. Привлечение практикантов — не менее важный пункт

работы отдела кадров филиала, ведь в период практики у работодателя есть возможность оценить способности будущего кандидата, а студент решает, насколько сильно его желание работать именно в этой компании.

ВЕСНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Ежегодно представители филиала встречаются с будущими молодыми специалистами на площадках высших и средних учебных заведений, на мероприятиях, нацеленных на трудоустройство выпускников и привлечение студентов на практику. Обязательным пунктом программы филиала стало присутствие на весенней ярмарке работодателей в Ивановском государственном энергетическом университете, который не теряет позиций одной из лучших российских кузниц кадров в энергетике, и, конечно же, в институтах Петрозаводского государственного университета, например, Институте экономики и права.

Весна — пожалуй, самая насыщенная пора с точки зрения работы со студентами, ведь уже через несколько месяцев многие из них станут дипломированными специалистами, а другие отправятся на летнюю практику. Только в апреле этого года филиал «Карельский» участвовал в ярмарках вакансий технических и инженерных специалистов «ТЕХНО.pro» (ПетрГУ), Института экономики и права ПетрГУ (профиль: экономика

и юриспруденция), в распределении выпускников Ивановского государственного энергетического университета. Ирина Борискина, Алексей Ермаков, директор по экономике и финансам филиала «Карельский», и Василий Поздеев, начальник отдела подготовки и проведения ремонта Петрозаводской ТЭЦ, входят в состав экзаменационных комиссий в ПетрГУ, присутствуя при сдаче государственных экзаменов, защите дипломов и тем самым выделяя в студенческой среде перспективных ребят.

— Я преподаю в ПетрГУ четыре года «эксплуатацию и ремонт теплоэнергетического оборудования», — рассказывает Василий Поздеев. — За это время четверо моих студентов пришли к нам на станцию. Двое сейчас работают машинистами — один котлов, другой турбин, двое пока обходчики. Но перспективы у них есть, ребята хорошие.

Еще одна разработка, но уже нацеленная на подготовку студентов к приему на работу, которая «родилась» после многолетних наблюдений, — мастер-классы «Как успешно пройти собеседование?» для студентов четвертых курсов.

— Зачастую ребятам с хорошими знаниями и потенциалом не хватает уверенности в себе, и им будет полезно узнать, как выгодно преподнести себя работодателю. Я провожу эти мастер-классы третий год на базе ПетрГУ, а состоят они из теоретической части и практического тренинга, — добавляет Ирина Борисовна.

НА КОФЕ С РАБОТОДАТЕЛЕМ

«Кофе с работодателем» — новый HR-проект филиала «Карельский». Это неформальная встреча студентов старших курсов и представителей филиала. Первое такое мероприятие состоялось 12 апреля, когда студенты экономического факультета Института экономики и права ПетрГУ пообщались с руководителями экономического блока филиала. Ребята узнали о работе, стратегии и перспективах экономического блока и смогли задать интересующие вопросы Алексею Ермакову, директору по экономике и финансам, и Александру Соснину, начальнику отдела экономики. А 19 апреля студенты того же института, но профиля «Юриспруденция», встретились с руководителем юридической службы филиала Ириной Мерзляковой.

— Встреча неформальна, и тем самым мы подчеркиваем, что открыты к приему выпускников, к диалогу с ними. Мы рассказываем о компании, почему именно «ТГК-1» — предпочтительный работодатель для молодых специалистов, — подытожила Ирина Борискина. ■

СОЦПАКЕТ

И снова о ВМТ: защитить себя и близких

Страховая программа «Высокие медицинские технологии» (ВМТ) от СОГАЗа помогла справиться с непростыми жизненными ситуациями десяткам наших коллег, так как нацелена на своевременное обеспечение высокотехнологичной медицинской помощью при тяжелых заболеваниях или травмах.

Стоимость лечения без полиса ВМТ может составлять сотни тысяч рублей, или же больному придется ждать квоты по ОМС длительное время. Участнику программы достаточно обратиться в страховую компанию, и она возьмет на себя заботы по организации медицинской помощи.

— Честно говоря, я удивлен, что страхование по ВМТ еще не стало нормой для наших работников, — говорит директор по персоналу ПАО «ТГК-1» Сергей Варзаев. — Наверное, срабатывает извечное русское: «Пока гром не грянет...». На собственном опыте (резко стало падать зрение) убедился, насколько просто, быстро и комфортно решаются очень непростые проблемы, в противном случае пришлось бы платить очень немаленькие деньги или отстаивать в многолетней очереди. В данном случае «многолетней» отнюдь не преувеличение. Из соседей по палате, кому меняли хрусталик, двое были за деньги, остальные очередники после двух-трех лет ожидания. Подкупает также и простота решения. Обратился за помощью — получил результат, не тратя уйму времени на поиски ответов: где, как, сколько и т. п. Возможность действительно

но уникальная, и не использовать ее, по моему мнению, просто глупо. Поэтому для меня и членов моей семьи (им, кстати, страховой полис ВМТ тоже потребовался) эта услуга уже третий год стала нормой.

— Тяжелые заболевания, которые невозможно вылечить по полису ДМС, сваливаются неожиданно, и медицинская помощь стоит немало, — отмечает Наталья Быстрова, председатель совета представителей первичных профсоюзных организаций «ТГК-1». — Полис ВМТ — как палочка-выручалочка в этом плане. Приобретая его за весьма умеренные деньги, вы получаете большое покрытие на лечение, и самое главное — человека не «бросают» по истечении срока действия полиса, его можно продлить и вылечить заболевание окончательно.

В 2018 году, по сравнению с 2017-м, количество застрахованных по ВМТ сотрудников «ТГК-1» и их родственников увеличилось вдвое, присоединились к программе страхования сотрудники филиалов «Кольский» и «Карельский». Тогда же был расширен спектр услуг, включена организация медицинского сопровождения беременности и родов. Сейчас наступает время оформления полисов на

следующий период страхования, и присоединиться к программе может любой сотрудник нашей компании.

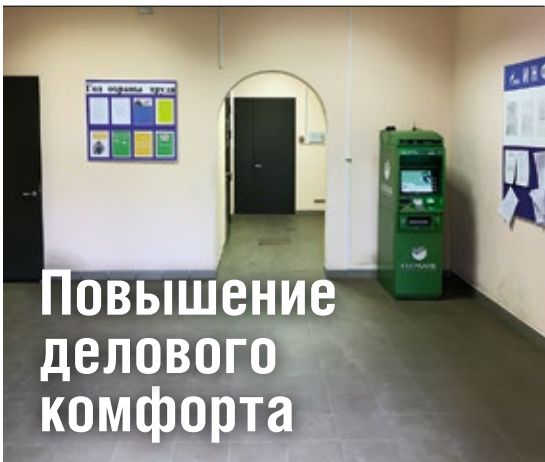
— Для того чтобы каждый мог застраховать по программе ВМТ себя и своих родственников, мы планируем выезды в структурные подразделения филиала «Невский», — рассказывает Татьяна Беляева, руководитель направления управления розничных продаж Петербургского филиала АО «СОГАЗ». — Мы готовим информационные материалы, в которых указываем контакты наших сотрудников, мы готовы с каждым поговорить, ответить на вопросы, помочь в составлении заявления. ■

ЦИФРЫ

По ВМТ за год оказана помощь более чем в 30 страховых случаях, в том числе:

- 6** обращений родственников сотрудников;
- 3** обращения, связанных с онкозаболеваниями;
- 3** обращения по медицинскому сопровождению беременности и родов.

КОНКУРС



Наш конкурс на самую комфортную станцию набирает обороты. В этот раз победу в нем одержал **Сергей Акулов**, мастер гидротехнического участка Нарвской ГЭС:

— В этом году мы провели хозспособом ремонт холла в здании станции, облагородили вестибюль. Установили подвесной потолок, оклеили стены обоями и покрасили, положили напольную плитку — керамогранит, она не скользкая, что очень важно для производственного помещения. У нас на станции благоустройству уделяется повышенное внимание, в этом направлении мы будем работать и дальше.

Конкурс «Повышение делового комфорта» продолжается. Предлагаем читателям написать короткий рассказ о том, что сделано в подразделении для создания достойных условий труда, и проиллюстрировать текст фотографией — чтобы все смогли оценить порядок, которым может гордиться и цех, и станция в целом. Присылайте работы на адрес Anohina.EA@tgc1.ru до 24 июня включительно. Победителя ждет приз! ■