



В День знаний свои двери распахнул «Газпром-класс» ПАО «ТГК-1» в городе Ломоносове Петродворцового района Санкт-Петербурга. Класс объединил старшеклассников, которые интересуются энергетикой и ориентированы на поступление в профильные вузы.

Как и любые нацеленные на успех компании, «Газпром» и «ТГК-1» хотят видеть в своих рядах лучших в своем деле, целеустремленных и заинтересованных профессионалов. Уже шесть лет «вырастить энергетика со школьной скамьи» помогает программа «Газпром-классы», которая дает старшеклассникам по-настоящему качественное образование, открывающее двери в профильные вузы и в саму профессию. Попасть в такой класс можно по итогам конкурсного отбора, где учитываются результаты ОГЭ (основной государственный экзамен для выпускников 9-х классов средней школы в России) по математике и физике, средний балл аттестата и портфолио. Обучаясь в «Газпром-классе», ребята начинают понимать особенности профессии

и познавать азы энергетических специальностей. «Газпром» стремится заинтересовать молодых и перспективных школьников, нацеленных на работу в дочерних обществах компании. Важнейшее преимущество проекта в том, что старшеклассники не просто обучаются по государственной программе физико-математического профиля, но и активно участвуют в образовательных мероприятиях вузов-партнеров, выступают на конференциях и развивают аналитическое мышление. К окончанию 11-го класса за их плечами не только солидный багаж знаний, но и опыт в научно-исследовательской деятельности и публичных выступлениях, что, конечно, необходимо для успешного студента, а впоследствии — и профессионала на своем рабочем месте.

■ ПРЯМАЯ РЕЧЬ

СВЕТЛАНА КРАСНОЩЕКОВА, начальник отдела протокольных и благотворительных мероприятий:

— «ТГК-1» организует профориентационные мероприятия для ребят, которые находятся на пороге выбора будущей профессии. Например, не так давно мы проводили благотворительный профориентационный тур для детей-сирот, в рамках которого ребята посетили объекты нашей компании. Многие из них высказали желание в будущем работать в «ТГК-1». Что же касается участия в программе «Газпром-классы», то это для нас — отличная возможность привлечь в свои ряды умных и талантливых молодых людей с высоким потенциалом, желанием развиваться в энергетике и обладающих хорошей базой знаний в предметах технического профиля.

ЦИФРА

С 2012 года в регионах деятельности дочерних компаний ПАО «Газпром» уже открыто

28

«Газпром-классов»

«Газпром-класс» ПАО «ТГК-1» открыт в гимназии № 426 города Ломоносова. С его учащимися будут работать такие вузы-партнеры, как Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет и Санкт-Петербургский государственный экономический университет, с которыми «ТГК-1» связывает тесное сотрудничество. Двухлетний учебный план включает углубленную подготовку по предметам технического профиля, ориентируя учащихся на выбор профессий, востребованных в «ТГК-1» и «Газпроме». В том числе ребята познакомятся с энергетикой на профориентационных мероприятиях и экскурсиях, поучаствуют в специализированных практиках от ЛЭТИ, посетят дополнительные занятия с преподавателями этого вуза и подготовят исследовательские работы под их руководством. Желаем будущим энергетикам удачи! ■



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

1 сентября в России отмечается День знаний. «ТГК-1» — современная инновационная компания. Мы внедряем новейшее оборудование. Чтобы успешно и безаварийно на нем работать, необходимо прежде всего совершенствовать свои знания.

Учиться мы не перестаем никогда. Работа в нашей сфере подразумевает постоянное профессиональное развитие. И в этом залог успеха компании и отрасли в целом.

Мы обеспечиваем тепло и электроэнергией огромный регион, от нашей работы зависят уровень жизни и комфорта миллионов людей, производственная деятельность многих тысяч предприятий. Успешно справиться с этой непростой задачей могут грамотные специалисты, обладающие не только фундаментальными знаниями, но и богатым практическим опытом.

Знания — это свет. Свет — то, без чего невозможна полноценная и счастливая жизнь. С праздником! С Днем знаний!

Генеральный директор
ПАО «ТГК-1»
Алексей Барвинок

КОНКУРС

Энергия талантов

Как показывает практика, сплав энергии, молодости и опыта в профессии рождает уникальные идеи, способные изменить к лучшему не только производственные и бизнес-процессы, но и во многом мир вокруг. С целью поиска новых талантов ежегодно в «ТГК-1» проводится научно-практическая конференция, совмещенная со II туром Конкурса молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг». В этом году она состоялась 27 июля на Василеостровской ТЭЦ.

ПРАВО ЗАЯВИТЬ О СЕБЕ

В рамках IV научно-практической конференции «ТГК-1» на суд комиссии в составе руководителей Управления, филиалов компании и представителей ООО «Газпром энергохолдинг» было представлено 14 проектов молодых специалистов и рационализаторов. Это наиболее перспективные предложения из 26 заявок, выбранных в структурных подразделениях компании на I туре конкурса. Примечательно, что в этом году конференция проходила под эгидой Года качества, объявленного в ПАО «Газпром».

Перед аудиторией выступил Алексей Воробьев, главный инженер «ТГК-1»:

— Принимая участие в нашем мероприятии, вы, практикующие специалисты компании, можете проявить себя! И с точки зрения изобретателей, рационализаторов заявить о своем инженерном и творческом таланте,

нетрадиционном взгляде на производственные и бизнес-процессы. Для «ТГК-1» подобные конференции имеют особое значение потому, что озвученные идеи мы можем реализовать на практике и они способствуют повышению эффективности, качества и оптимизации процессов. Многие из предложенных ранее проектов воплощены в жизнь, успешно работают и масштабируются на другие предприятия. Вы же, участники, выступая, можете заявить компании о своем потенциале и готовности развиваться.

НАДЕЖНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ОПТИМИЗАЦИЯ

Рабочая часть конференции началась с выступления Елены Балбуковой, ведущего инженера учебно-методической группы Учебного центра. Проект «Снижение динамики образования золошлаковых отходов



и производство товарной продукции из золошлаков Апатитской ТЭЦ филиала «Кольский» вызвал живой интерес у присутствующих как актуальный и по-своему оригинальный.

В целом же представленные технические предложения затрагивают самые разные сферы деятельности тепловых и гидроэлектростанций компании. На повышение надежности эксплуатации действующих энерго-

объектов нацелены проекты: «Предупреждение низкотемпературной коррозии поверхностей нагрева водяного экономайзера парового котла ГМ-50-14/250 Восточной котельной» (Лилия Беловол, инженер 2-й категории ПТО ПАО «Мурманская ТЭЦ»), «Установка водоструйного эжектора в здании водогрейной котельной» (Андрей Никитин, старший машинист турбинного отделения 7-го разряда котлотурбинного цеха Петрозаводской

ТЭЦ, и Марина Никитина, инженер 2-й категории ПТО Петрозаводской ТЭЦ), «Разработка проекта модернизации КВОУ для снижения ограничений располагаемой мощности ГТУ в условиях высокой температуры наружного воздуха» (Илья Крюков, машинист-обходчик по турбинному оборудованию 5-го разряда КТЦ-2 Первомайской ТЭЦ).

ОБУЧЕНИЕ



Корпорация знаний



Получение новых знаний и навыков — прерогатива не только школьников и студентов. Основа успешной работы энергетиков «ТГК-1» — непрерывное профессиональное развитие, и эта миссия возложена на Учебный центр компании. В 2018 году он отмечает 35-летие! Всю «жизнь» Учебный центр развивался в ногу с российской энергетикой, и из небольшой структуры вырос в масштабную «Корпорацию знаний», как его уважительно именуют сотрудники. О том, чем он живет, «Энергия Северо-Запада» узнала в ходе беседы с начальником Учебного центра Викторией Плотниковой.

ДЛЯ ВСЕХ И КАЖДОГО

Сегодня на базе Учебного центра знания и навыки могут получать около четырех тысяч человек ежегодно. Они повышают квалификацию, проходят предаттестационную подготовку, участвуют в соревнованиях профессионального мастерства оперативного персонала. При вводе нового оборудования запускаются обучающие проекты по переподготовке. Руководителям корпоративное обучение помогает улучшать управленческие компетенции и навыки коммуникации. А в ходе конкурсов молодых специалистов и дипломных проектов выявляются перспективные кадры и эффективные идеи по совершенствованию технологий производства.

«Знания сотрудников — сила компании! Стратегия «Корпорации знаний» направлена на развитие их новых компетенций, ведь создание эффективной команды невозможно без постоянного развития персонала. Немаловажно и то, что сотрудники Учебного центра — тоже настоящая команда, дружный и сильный коллектив увлеченных своим делом людей».

ЭФФЕКТИВНЫЕ НОВАТОРСТВА

Учебный центр непрерывно совершенствует и разрабатывает программы обучения в соответствии с технологическими новшествами и требованиями нормативно-технических документов и профессиональных стандартов, позволяя «ТГК-1» повышать эффективность. Текущий год не стал исключением и порадовал новшествами в корпоративной образовательной системе.

Так, совместно с департаментом подготовки и проведения ремонта разработана программа «Повышение квалификации инженерно-технического персонала структурных подразделений ПАО «ТГК-1», ответственного за организацию ремонтных работ и приемку оборудования, зданий и сооружений из ремонта». Обучение уже прошли более 100 сотрудников, и оценили они программу как крайне актуальную.

Есть чем гордиться и в направлениях электрического цеха и цеха ТАИ. По первому в 2018 году для тепловых станций филиала «Невский» разрабатывается тренажер для профессиональной подготовки оперативного персонала TWR-12 со сценариями по плановым и противоаварийным переключениям. В планах — также разработать TWR-12 для Петрозаводской, Апатитской ТЭЦ и всех ГЭС.

«Для ЦТАИ сформирована электронная база из более чем 20 модулей тренажера «Учебно-тренировочный комплекс для подготовки персонала цехов ТАИ ТЭС».



Уникальный тренажер применяется в группах профессионального обучения новых электрослесарей по обслуживанию автоматики и средств измерений и для повышения квалификации сотрудников цеха. Оперативный персонал имеет возможность заниматься на нем дистанционно. Ежегодно для расширения тренажерной базы закупаются новые модули.

ПРОВЕРЕННЫЕ ПРЕПОДАВАТЕЛИ

В 2017 году в Учебном центре вручены свидетельства об аккредитации преподавателей, осуществляющих педагогическую деятельность в системе непрерывного фирменного образования персонала ООО «Газпром энергохолдинг». Аккредитовано 20 преподавателей, среди них — сотрудники «ТГК-1» с серьезным опытом производственной деятельности и представители высших и средних профессиональных учебных заведений Санкт-Петербурга.

«Аккредитация преподавателей необходима в первую очередь для систематизации учебной работы и установления соответствия учебного процесса требованиям к учебно-методическим материалам и уровню преподавания. В ходе подготовки к ней были переработаны учебные материалы по преподаваемым курсам, посетили лекции преподавателей, готовились портфолио на каждого из них».

АКЦЕНТ НА БЕЗОПАСНОСТИ

В этом году произошло знаковое для «ТГК-1» событие — решением Министерства труда и социальной защиты России компания аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда. Учебный центр вправе осуществлять такую деятельность силами своих преподавателей, без привлечения сторонних организаций.

«Для внесения в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, сотрудниками Учебного центра была проделана большая организационная работа, и мы рады, что она увенчалась успехом! Спасибо всем, кто в ней участвовал!»

СЛЕДУЯ СТАНДАРТАМ

После вступления в силу федерального закона № 195-3 РФ о применении работодателями профессиональных стандартов (2016 год) в «ТГК-1» обязательны к исполнению 12 профстандартов. Анализируя образование и стаж сотрудников, Учебный центр при необходимости организует подготовку и оценку соответствия знаний сотрудников данным стандартам.

«Наши сотрудники могут похвастаться не только дипломами о профессиональной переподготовке, но и свидетельствами о подтверждении квалификации от Центра оценки профессиональных квалификаций Нацио-

нального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям. Например, только в первом полугодии 2018 года повышение квалификации и последующую оценку на соответствие профессиональным стандартам в области лифтового оборудования прошли 28 работников».

НЕОСПОРИМОЕ УДОБСТВО

Еще недавно о возможностях учебного процесса с помощью Интернета только задумывались, сегодня это объективная реальность. Удобство дистанционного обучения оценили и в «ТГК-1» — оно стало неотъемлемой частью системы непрерывного образования сотрудников. Основной инструмент такого обучения — Учебный портал, содержащий адаптационные, развивающие курсы и курсы по областям аттестации.

«Также «в арсенале» Учебного центра возможности проведения видеоконференций, подготовки с помощью системы АСОП «Наставник» и тренажерной подготовки. Наши инструменты позволяют сотрудникам получать новые знания и навыки вне зависимости от времени и места».

ВЫРАСТИМ ЛУЧШИЕ КАДРЫ

Особое внимание Учебный центр уделяет вопросу развития кадрового резерва «ТГК-1». Так, в 2018 году стартовала комплексная модульная программа подготовки на должности «директор», «главный инженер» и «начальник цеха», разработанная для развития управленческих и личностно-деловых компетенций ключевых и линейных руководителей — все в соответствии с моделью компетенций «ТГК-1», утвержденной в 2017 году.

«До обучения мы проводим оценку уровня развития компетенций, и те, по которым выявлен недостаточно высокий уровень, берем за основу формирования обучающих тематик. Обучение проводится в формате связанных между собой интерактивных тренингов, где каждый — основа для получения знаний на последующем, что позволяет участникам постепенно развивать необходимые компетенции. Важно, что в подготовке тренинга помогают коллеги — их производственные ситуации становятся основой для анализа. Взаимное сотрудничество — залог отличной работы!»

ДОРОГУ МОЛОДЫМ

Многие компании уверены, что, объявив о привлекательных условиях труда, зарплате и перспективах развития, они получают кадры, максимально соответствующие их требованиям. И в то время как они инвестируют в дообучение и адаптацию пришедших «звезд», Учебный центр «ТГК-1» делает акцент на развитии потенциальных сотрудников буквально со школьной скамьи.

«Очевидно, что какие бы хорошие теоретические знания ни получил молодой сотрудник в учебном заведении, решающее становление мастерства происходит на рабочем месте, в живом общении с коллегами».

Учебный центр помогает молодым специалистам в развитии начиная с первых курсов. Разработанная система практик «ТГК-1» позволяет студентам опробовать приобретенные знания в реальной жизни, погружаться в бизнес-процессы крупной компании, задавать волнующие вопросы напрямую экспертам, получать советы специалистов, проявлять презентационные и коммуникационные навыки. Неудивительно, что многие энергетики, вдохновленные такими практиками, возвращаются в «ТГК-1» дипломированными специалистами, уже ориентирующимися в отрасли.

«Эффективное взаимодействие Учебного центра и профильных учебных заведений позволяет студентам и преподавателям быть в курсе нововведений в энергетике и лучших бизнес-практик. А проведение Дней компании, круглых столов, лекций, деловых игр с привлечением ведущих специалистов «ТГК-1» уже давно стало доброй традицией».

Уже 14 лет Учебный центр — организатор Конкурса на лучший дипломный проект среди студентов высших учебных заведений Санкт-Петербурга, Мурманска и Петрозаводска. У выпускников есть возможность поделиться своей идеей с руководством «ТГК-1», и уже не раз найденные на Конкурсе «звездочки» становились «звездами» компании. Всего за годы существования мероприятия в нем приняли участие более 450 выпускников, многие из которых сделали блестящую карьеру в «ТГК-1».

РАДЫ НОВИЧКАМ

Одна из актуальных проблем для молодых специалистов, начинающих путь в компании, — сложность адаптации и самореализации. В «ТГК-1» создана площадка, где новички могут найти дело по душе — Совет активистов и молодежи. На протяжении 15 лет он помогает молодым энергетикам реализовывать свои способности в научно-технической отрасли, организации массовых и спортивных мероприятий, социальных и экологических проектов.

«Учебный центр поддерживает инициативы молодых специалистов и создает им возможности для творчества, обмена идеями с представителями других станций и компаний. Ежегодно проводится Конкурс работ молодых специалистов и рационализаторов «ТГК-1» и ООО «Газпром энергохолдинг», где у каждого есть шанс поделиться идеей не только в рамках структурного подразделения, но и всего холдинга. Многие из этих идей стали частью инвестиционных проектов по улучшению производственного процесса и деятельности компании».



Энергия талантов



Существенному сокращению затрат компании способствует реализация рационализаторских предложений: «Организация обогрева аккумуляторных помещений электрическим теплым полом» (**Михаил Ворошков**, инженер по ремонту 2-й категории ПТО Каскада Сунских ГЭС), «Отведение сточных недостаточно очищенных сточных вод Верхне-Свирской ГЭС (ГЭС-12) и Нижне-Свирской ГЭС (ГЭС-9) в горколлектор» (**Дарья Евтюхина**, инженер ПТО (эколог) Каскада Ладожских ГЭС), «Трубопроводы из высокопрочного чугуна с шаровидным графитом (ВЧШГ) и анализ возможности их применения на электростанции» (**Павел Коледенков**, главный специалист (по ТОиР) аналитической группы Инженерного центра Правобережной ТЭЦ), «Утилизация остаточной энергии пара после встроенных и внешних мазутных подогревателей МХ-3» (**Дмитрий Марьин**, инженер 1-й категории ПТО Первомайской ТЭЦ), «Технические решения (внедренные и перспективные) по повышению экономичности работы 1 очереди ТЭЦ» (**Юлия Назарова**, инженер по расчетам и режимам 1-й категории ПТО Южной ТЭЦ), «Подогрев подпитки пароводяного тракта энергоблока низкогопотенциальным теплом от системы охлаждения проб» (**Иван Щукин**, старший машинист энергоблока котлотурбинного цеха Правобережной ТЭЦ).

То, что в коллективе энергетиков царит взаимовыручка, доказал **Василий Поздеев**, начальник сектора ремонта оборудования отдела подготовки и проведения ремонтов Петрозаводской ТЭЦ. Он — наставник молодого

специалиста **Кирилла Жилина**, машиниста центрального теплового пункта управления котлами 6-го разряда котлотурбинного цеха Петрозаводской ТЭЦ, который не смог приехать на конференцию, и выступил вместо Кирилла с проектом «Совершенствование аэродинамики газозаборного тракта БКЗ-420-140НГМ4». К слову, забегая вперед, поддержка коллеги и руководителя дала возможность Кириллу выйти в III тур конкурса.

Что же касается секции «Управление и автоматизация», то на суд конкурсной комиссии было представлено три сильных проекта, вызвавших интерес и бурную дискуссию: «Информационное моделирование» (**Анна Аристова**, главный специалист отдела инженерных систем Дирекции по строительству и технологическим присоединениям, и **Елена Пиева**, главный специалист отдела инженерных систем Дирекции по строительству и технологическим присоединениям), «Автоматизированная система мониторинга, управления, диагностики и прогнозирования остаточного ресурса трансформаторного оборудования» (**Алексей Копытов**, инженер по релейной защите и автоматике электротехнической лаборатории Каскада Нивских ГЭС), «Ежедневный помощник руководителя» (**Евгений Кудрявцев**, инженер-программист 2-й категории электротехнической лаборатории Каскада Кемских ГЭС).

А завершило конференцию внеконкурсное выступление **Светланы Сизоненко**, директора по персоналу филиала «Кольский» — директора по персоналу ПАО «Мурманская ТЭЦ»: «Практико-ориентированная модель подготовки



студентов профильных направлений как составляющая формирования внешнего кадрового резерва».

ИДЕИ ДЛЯ ХОЛДИНГА

Конкурсные работы оценивались по таким критериям, как качество исследований, степень технической проработки, новаторство предложенных концепций и перспектива внедрения проектов на предприятиях компании. По итогам II тура Конкурса молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг» судейская комиссия выбрала шесть лучших научно-практических разработок для III тура, который состоится 20–21 сентября в Санкт-Петербурге.

У прошедших в III тур участников есть возможность усовершенствовать презентации и выступления с учетом замечаний конкурсной комиссии «ТЭК-1» и выступить еще более достойно. Конкуренция будет очень серьезная, но мы рассчитываем на победы, учитывая, что наши работы действительно интересные и имеют все возможности для реализации — этому критерию уделяется особое внимание. Более того, многие представленные работы молодых рационализаторов уже внедрены или в процессе внедрения. Я уверена, что подобный формат мероприятия обязательно должен развиваться и в будущем. Это дает компании возможности для совершенствования, и положительный эффект от реализации многих проектов прошлых лет действительно ощутим. Также отмечу, что год от года качество представленных на конференции работ растет, — подвела итоги Виктория Плотнокова, начальник Учебного центра «ТЭК-1».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЕЛЕНА БАЛБУКОВА:

— Остро стоит проблема переполненности золоотвалов как Апатитской ТЭЦ, так и других электростанций, работающих на угольном топливе. В России 172 таких ТЭС, а утилизируется и используется не более 8 % годового выхода золошлаковых отходов. Уже сейчас необходимо искать эффективное решение данного вопроса. В рамках конкурсной работы рассмотрены технологии переработки ЗШО в строительные материалы и сделаны выводы, что самым рентабельным решением является строительство завода по производству тротуарной плитки. В процессе работы доказана экономическая эффективность изготовления новой продукции и рассчитан срок окупаемости проекта. Данный подход позволит решить проблемы обращения с отходами и обеспечить сохранение природных ресурсов.

ВАСИЛИЙ ПОЗДЕЕВ:

— На некоторых котлах наблюдается перекоп по температурам уходящих газов, перегретого пара, горячего воздуха и перекоп разрежения по ширине топки. Наиболее вероятная причина — аэродинамическое несовершенство узла соединения газоходов после регенеративных воздухоподогревателей. В рамках своей работы Кирилл Жилин искал пути решения проблемы и пришел к выводу, что наиболее оптимальный путь — это выполнение узла объединения газоходов по сторонам А/В котлов с использованием аэродинамических обтекателей, что приведет к безотрывному повороту обоих потоков уходящих газов. Аэродинамическое сопротивление газовых трактов по сторонам А/В будет одинаковым. Таким образом увеличится надежность и срок службы элементов пароперегревателей котла, а снижение аэродинамического сопротивления газового тракта котла приведет к снижению затрат электроэнергии на привод дымососа котла.

АНДРЕЙ И МАРИНА НИКИТИНЫ:

— На Петрозаводской ТЭЦ теплофикационная установка разделена на ТФУ главного корпуса и ТФУ водогрейной котельной — для надежности теплоснабжения в случае непредвиденных ситуаций. При этом оборудование ВК, а именно пароструйный эжектор, не может функционировать без пара производственного отбора и напрямую зависит от работы оборудования главного корпуса. В ходе исследования мы пришли к выводу, что решить проблему наиболее эффективным образом поможет отвод коррозионно-активных газов из деаэратора ВК с применением водоструйного эжектора ЭВ-100. Это потребует незначительных изменений в схеме станции, однако способствует обеспечению надежной и бесперебойной подачи тепловой энергии потребителю, сокращению расходов, связанных с недопоставкой тепловой энергии, и, при определенных условиях, получению прибыли за счет снижения затрат на собственные нужды и сокращения расхода условного топлива на выработку тепла.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

Техническая секция:

- **КИРИЛЛ ЖИЛИН** — «Совершенствование аэродинамики газозаборного тракта БКЗ-420-140НГМ4»;
- **АНДРЕЙ НИКИТИН** и **МАРИНА НИКИТИНА** — «Установка водоструйного эжектора в здании водогрейной котельной»;
- **ЕЛЕНА БАЛБУКОВА** — «Снижение динамики образования золошлаковых отходов и производство товарной продукции из золошлаков Апатитской ТЭЦ филиала «Кольский»;
- **ДМИТРИЙ МАРЬИН** — «Утилизация остаточной энергии пара после встроенных и внешних мазутных подогревателей МХ-3».

Секция «Управление и автоматизация»:

- **АННА АРИСТОВА** и **ЕЛЕНА ПИЕВА** — «Информационное моделирование»;
- **АЛЕКСЕЙ КОПЫТОВ** — «Автоматизированная система мониторинга, управления, диагностики и прогнозирования остаточного ресурса трансформаторного оборудования».



Победители II тура Конкурса молодых специалистов и рационализаторов: Елена Пиева, Анна Аристова, Елена Балбукова, Андрей Никитин, Марина Никитина, Алексей Копытов

НАША ИСТОРИЯ



«Слон» на Фонтанке

В августе и сентябре жители и гости Петербурга могли посетить один из старейших и наиболее исторически значимых энергетических объектов города — ЭС-3 Центральной ТЭЦ. Совместный проект «ТГК-1» и Дома культуры Льва Лурье, посвященный 120-летию станции, стартовал 9 августа.

Жители Северной столицы издавна называют здание ЭС-3 «слоном» — за четыре огромные трубы, возвышающиеся над Фонтанкой и напоминающие ноги лежащего на спине большого животного. Потому экскурсовод Дмитрий Ганопольский начал очередную экскурсию со слов: «Сегодня мы узнаем, откуда у «слона» ноги растут». За этим последовал рассказ о знаменательном прошлом и настоящем станции.

История ЭС-3 началась еще в конце XIX века, когда в Петербурге наблюдался «электрический бум», рост промышленности и населения. Она заработала 22 мая 1898 года как Электростанция Бельгийского анонимного



общества электрического освещения и стала вторым подобного рода объектом в городе. Однако особая историческая роль «третьей» в том, что она — пионер промышленной теплофикации России и в 1924 году первой обеспечила теплом несколько жилых зданий в Ленинграде. В 2017 году ЭС-3 выведена из эксплуатации и сегодня работает в режиме насосно-перекачивающей станции.

Первым делом экскурсанты — 15 человек разных возрастов и профессий — оказались на территории, где ранее происходил прием угля с Введенского канала (до середины 1960-х годов это был действительно канал), а затем — со специально проложенных трамвайных путей.

Далее гости зашли в просторное машинное отделение, где увидели основное оборудование электростанции. Следующим стал не менее впечатляющий котельный цех, откуда, собственно, и растут четыре «ноги-трубы». И последний пункт экскурсии — напоминающий нутро советского космического корабля центр управления станцией с огромной приборной панелью.

Но чтобы прочувствовать неповторимую атмосферу энергообъекта XIX столетия, слов недостаточно — нужно увидеть станцию, и не только уникальное оборудование, но и многочисленные «детали» прошлых веков — фонари, элементы трамвайной линии и многое другое. Удивительное место, где три века соединены в одной величественной картине. ■

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

ПАВЕЛ И ТАТЬЯНА ПАНКРАТОВЫ:

— Увидев в группе «ТГК-1» в социальной сети объявление о том, что можно попасть на экскурсию на ЭС-3, мы сразу же записались. Тем более мы — акционеры компании, и нам интересна ее история и чем она живет сегодня. Несмотря на то что станция уже выведена из эксплуатации и является по сути транспортно-участковым узлом, экскурсия оставила самые приятные впечатления — было информативно, познавательно. Особенно поражает масштаб объекта. Хотелось бы посетить и современную действующую ТЭЦ.

АЛЕКСАНДР СЕРГЕЕВ:

— ЭС-3 — очень интересный объект. Узнав, что теперь здесь можно побывать с экскурсией, я обрадовался — считаю, что это уникальная возможность. Здесь есть яркое ощущение былой эпохи. Что касается самой экскурсии, то она, несомненно, очень содержательна, но наряду с фактами и цифрами хотелось бы больше историй из жизни ТЭЦ и развития энергетики. Я думаю, об этой станции и ее роли в жизни страны можно рассказать еще многое.

НАШИ СТАНЦИИ

Глазами художников

С 16 по 18 августа в живописной Карелии побывали художники из Северной столицы — участники проекта «Техника в разной технике». Для них была организована серия энергетических пленэров, где объектами для творческого вдохновения стали две станции-красавицы Харлу и Хямекоски — старейшая ГЭС в России, работающая на оригинальном оборудовании.



Художники Владимир Гарде, Дмитрий Маркуль и Константин Поляков увидели и зарисовали уникальное для засушливого лета явление — водосброс на Хямекоски ГЭС. Как раз тогда проводились водолазные работы, и на время поток был направлен через водосливную плотину. Вода разлеталась на тысячи мелких брызг и искрилась всеми цветами радуги. Именно она стала «героиней» творческих работ художников.

А буквально за несколько часов до прибытия на Харлу ГЭС участники проекта запечатлели на холсте вид на каменную гряду, с одной стороны опоясывающую станцию. Порожистая река Янисйоки обмелела, и открылся вид на обнаженные камни причудливой формы и растущие между ними деревья.

Все живописные интерпретации на тему индустриальной красоты вскоре будут доработаны в творческих мастерских и представлены на выставках в Санкт-Петербурге и Карелии. ■

Арина СТЕПЕННАЯ



Мы в социальных сетях



/tgc1ru



/tgc1ru



@tgc1spb



/tgc1ru



КОНКУРС

Водный мир

Победительницей очередного тура фотоконкурса «Водный мир» стала Ирина Морозова, дежурный инженер Кайтакоски и Янискоки ГЭС. Короткое северное лето, которое в этом году в Заполярье выдалось на удивление жарким, играет яркими красками на Кайтакоски ГЭС!

Ну а мы продолжаем принимать ваши работы. Присылайте их по электронной почте — на адрес Anohina.EA@tgc1.ru — до 26 сентября включительно. Главное условие — чтобы в кадре была вода. Лучшие фотографии будут опубликованы на страницах газеты. ■