



ЛЮДИ С СИЛЬНОЙ ЭНЕРГЕТИКОЙ

**МИХАИЛ
СМОТРАКОВ**

Старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования
электростанций 7 разряда, электрический цех Южной ТЭЦ,
г. Санкт-Петербург

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

2025



ОГЛАВЛЕНИЕ

О КОМПАНИИ	4
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ	6
ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	9
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ	10
ОСНОВНЫЕ ИТОГИ ГОДА	12
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ	15
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	18
ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	20
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	32
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	47
ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	65
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	68
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	74
УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	76
ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ	82
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ	89
ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ	91
СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ	93
СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	94
УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ	96
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ	100
ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ	110
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	120
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	122
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ	134
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ	138

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ	142
ВКЛАД В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ	144
НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА	147
РАЗВИТИЕ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК	149
ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	153
ПРИЛОЖЕНИЯ	160
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Информация об Отчете	160
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Указатель содержания GRI	162
ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Таблица соответствия Методическим рекомендациям по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России	168
ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компании, рассматриваемой в Отчете	171
ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Регионы деятельности и рынки сбыта ПАО «ТГК-1»	172
ПРИЛОЖЕНИЕ 6. Структурные подразделения, ответственные за экологические, социальные и экономические вопросы	173
ПРИЛОЖЕНИЕ 7. Краткая сводная информация о структуре и работе Совета директоров	174
ПРИЛОЖЕНИЕ 8. Краткая сводная информация о структуре и работе комитетов Совета директоров	175
ПРИЛОЖЕНИЕ 9. Штрафные и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований	176
ПРИЛОЖЕНИЕ 10. Документы, регулирующие антикоррупционную деятельность	176
ПРИЛОЖЕНИЕ 11. Показатели в области этики и противодействия коррупции	177
ПРИЛОЖЕНИЕ 12. Созданная прямая и распределенная экономическая стоимость	178
ПРИЛОЖЕНИЕ 13. Расходы на охрану окружающей среды	179
ПРИЛОЖЕНИЕ 14. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	180
ПРИЛОЖЕНИЕ 15. Результаты работы в области энергосбережения и энергоэффективности	181
ПРИЛОЖЕНИЕ 16. Использование воды	182
ПРИЛОЖЕНИЕ 17. Обращение с отходами	183
ПРИЛОЖЕНИЕ 18. Использование топлива	184
ПРИЛОЖЕНИЕ 19. Удельный расход условного топлива (УРУТ)	184
ПРИЛОЖЕНИЕ 20. Травмы в разбивке по степени тяжести	185
ПРИЛОЖЕНИЕ 21. Число дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям	186
ПРИЛОЖЕНИЕ 22. Структура кадрового состава	186
ПРИЛОЖЕНИЕ 23. Показатели в области защиты интересов и прав работников	188
ПРИЛОЖЕНИЕ 24. Обучение и развитие работников	190
ПРИЛОЖЕНИЕ 25. Развитие цепочек поставок	191
ПРИЛОЖЕНИЕ 26. Показатели, характеризующие деятельность в области налоговой политики	193
ПРИЛОЖЕНИЕ 27. Глоссарий	194

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	195
------------------------------	------------



ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА ПАО «ТГК-1»

GRI 2-22

Уважаемые акционеры, партнеры, коллеги!

ПАО «ТГК-1» – крупнейший производитель электрической и тепловой энергии Северо-Западного региона России. Осуществляя надежное энергоснабжение потребителей, Компания следует принципам устойчивого развития, в основе которых – социальная и экономическая ответственность перед обществом, сохранение окружающей среды и забота о будущем. Идеи устойчивого развития интегрированы во все бизнес-процессы Компании и стали ценностными принципами нашей деятельности.

В реализации Политики в области устойчивого развития, которая принята еще в 2022 году, мы исходим из необходимости соответствовать требованиям настоящего времени и ориентируемся на национальные стандарты.

Мы обращаем особое внимание на состояние нашего производственного комплекса. Понимая критическую важность качественного бесперебойного энергоснабжения потребителей, мы не только ежегодно проводим ремонтную кампанию, но и реализуем крупные инвестиционные проекты, направленные на обновление оборудования, повышение мощности электростанций, надежности, безопасности и экологичности их работы.

Так, в 2025 году ТГК-1 завершила полномасштабный проект замены генерирующих мощностей электростанции № 2 Центральной ТЭЦ в Санкт-Петербурге. На завершающем этапе реализовано замещение резервного топлива с мазута на газ с ликвидацией мазутного хозяйства, замещение морально и физически устаревшего оборудования новой водогрейной котельной, в связи с чем более полумиллиона жителей и ста организаций в историческом центре города получили современный, надежный и экологичный источник тепла. На Северной ТЭЦ мы завершили техническое перево-

оружение котлоагрегата, что обеспечило надежное энергоснабжение потребителей на севере города и прилегающих районов Ленинградской области. Начались строительно-монтажные работы по техническому перевооружению турбоагрегата на Василеостровской ТЭЦ – единственного централизованного энергоисточника для жителей, социальных объектов и предприятий этого исторического района Санкт-Петербурга. На Автовской ТЭЦ продолжалось строительство современной системы оборотного технического водоснабжения, которая снизит влияние работы станции на окружающую среду.

Важно отметить, что во всех проектах мы используем отечественное оборудование и технологии, чтобы обеспечить стабильность поставок в условиях постоянного санкционного давления, надежность и ремонтпригодность узлов и деталей. Производственный процесс автоматизирован с помощью российских систем управления, на станциях Компании действует цифровая система поддержки принятия решений, разработанная совместно с нашими специалистами. Отвечая на вызовы времени, ТГК-1 также позаботилась о цифровой и физической безопасности своих энергообъектов.

Еще одним приоритетным направлением для нас стало развитие «зеленой» энергетики, predetermined уникальной структурой производственных активов: 39 из 51 наших электростанций – это объекты гидрогенерации. В 2025 году Компания зарегистрировала проект модернизации Верхне-Туломской ГЭС в качестве климатического, позволяющего снизить выбросы углекислого газа за счет замещения электроэнергии, вырабатываемой на основе ископаемого топлива, – и это первый в России случай получения статуса климатического для проекта, реализованного на гидроэлектростанции. Кроме того, мы можем сказать, что сформировали на рынке новый тренд на «озеленение» общественных и деловых мероприятий, поставляя «зеленую» энергию со своих ГЭС для десятка крупных форумов, выставок и конференций. Стремясь к лидерству на рынке возобновляемой энергии, Компания постоянно расширяет спектр механизмов покупки «зеленой» энергии, делая ее доступной для широкого круга покупателей – от крупных предприятий до малого бизнеса и физических лиц. В соответствии с принципами устойчивого развития и учитывая запросы покупателей, средства, полученные в результате реализации «зеленой» энергии, расходуются исключительно на развитие возобновляемой энергетики и иные экологические и социальные проекты. Это наш реальный вклад в сохранение окружающей среды и повышение экологичности производств в регионах присутствия.

Важной составляющей стратегии устойчивого развития ТГК-1 является забота о сотрудниках Компании – улучшение условий труда, организация обучения, адаптация молодых специалистов, повышение культуры производственной безопасности – все это глубоко интегрировано в нашу корпоративную культуру. Следуя социальным принципам стратегии устойчивого развития, в 2025 году мы не только сохранили существующие меры поддержки и развития сотрудников, но и внедрили новые, уже доказавшие свою эффективность.

В 2026 году мы продолжим следовать принципам устойчивого развития и выполнять мероприятия по совершенствованию экологического, социального и корпоративного управления, учитывая потребности и вызовы времени.

Генеральный директор ПАО «ТГК-1»
В. Е. Ведерчик

О КОМПАНИИ

**АЛЕКСАНДР
ПОЛТОРАКОВ**

Начальник управления
подготовки и проведения
ремонта ПАО «ТГК-1»



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ	6
ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	9
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ	10
ОСНОВНЫЕ ИТОГИ ГОДА	12
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ	15



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-1, GRI 2-6

Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 1» является ведущим производителем электрической и тепловой энергии в Северо-Западном регионе России.

ПАО «ТГК-1» создано в 2005 году в ходе реформирования электроэнергетической отрасли России, а 1 августа 2016 года, в целях приведения наименования в соответствие с положениями Гражданского кодекса Российской Федерации, ОАО «ТГК-1» переименовано в ПАО «ТГК-1». Однако история Компании началась значительно раньше – первые киловатты электростанция, которая входит сегодня в состав ТГК-1, дала еще в 1897 году. Тогда в Петербурге, на Новгородской улице Кельнское общество «Гелиос» пустило первую в России стационарную электростанцию.

1898 год

В 1898 году в столице Российской империи заработали еще две электростанции: «Общества электрического освещения 1886 года» на Обводном канале и Бельгийского анонимного общества электрического освещения С.-Петербурга на набережной реки Фонтанки. Сегодня первые электростанции нашей страны, за минувшие годы неоднократно реконструированные, объединяет Центральная ТЭЦ ТГК-1.

1920-е годы

В 1920-х годах в стране началась реализация легендарного плана ГОЭЛРО. Сегодня в составе ТГК-1 работает первая построенная по нему гидроэлектростанция – Волховская ГЭС в Ленинградской области. А первая на Северо-Западе тепловая электростанция ГОЭЛРО – ТЭЦ «Красный Октябрь», также входившая в структуру Компании, выведена из эксплуатации в 2010 году, прослужив почти 88 лет. Ее заменила новая станция – Правобережная ТЭЦ, давшая первые киловатты и гигакалории в 2006 году. Первенцы ГОЭЛРО в Карелии (Кондопожская ГЭС) и Заполярье (Нижне-Тулумская ГЭС и Нива ГЭС-2) и сейчас продолжают работу в составе производственного комплекса ПАО «ТГК-1».

1941-1945 годы

В годы Великой Отечественной войны ленинградские энергетики осуществили уникальную операцию, вошедшую в историю как прорыв энергетической блокады Ленинграда. Практически все тепловые электростанции блокадного города в первые месяцы войны остановились из-за отсутствия топлива. В 1942 году для обеспечения города электроэнергией через Ладожское озеро проложили подводный кабель, и основным источником энергоснабжения блокадного Ленинграда стала Волховская ГЭС.

В начале войны войска противников неоднократно атаковали стратегически важные объекты Заполярья: Мурманскую ТЭЦ, Нижне-Тулумскую ГЭС, Нива ГЭС-2.

1945-2000-е годы

В послевоенные годы энергетика Северо-Запада страны продолжала активно развиваться. Строились новые станции в Ленинграде, Петрозаводске, Мурманске, которые в конце XX века стали самостоятельными обществами.

2005 год

В 2005 году в рамках реформирования энергетики России на базе генерирующих активов ОАО «Ленэнерго», ОАО «Колэнерго» и ОАО «Карелэнерго» образовано ОАО «ТГК-1».

Компания сегодня

- Сегодня Компания объединяет генерирующие предприятия от Балтики до Баренцева моря. Генерирующие активы Компании включают в себя 51 электростанцию различного типа в четырех субъектах РФ: Санкт-Петербурге, Республике Карелия, Ленинградской и Мурманской областях.
- Акции ПАО «ТГК-1» обращаются на фондовой бирже ПАО Московская Биржа и включены в Первый уровень котировального списка. С 6 ноября 2024 года акции ПАО «ТГК-1» включены в Некотировальную часть списка ценных бумаг, допущенных к торгам на ПАО «СПБ Биржа».
- Ориентируясь на международные стандарты ведения бизнеса, осуществляя экологически ответственную эксплуатацию мощностей и реализуя инновационную социальную политику, ПАО «ТГК-1» стремится занять лидирующие позиции на энергетическом рынке, быть надежным партнером для инвесторов, заботиться об интересах акционеров и отвечать самым высоким требованиям клиентов.



ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ¹

39 ГЭС 12 ТЭЦ

в Санкт-Петербурге и на Северо-Западе

6,93 ГВт
установленная мощность (электроэнергия)

13,82 тыс. Гкал/ч
установленная мощность (тепло)

39 ГЭС / 2,9 ГВт
виз-гидрогенерация

МАЛАЯ ГЭС В СТАДИИ СТРОИТЕЛЬСТВА



КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

- Ценовое преимущество ТЭЦ в области комбинированной выработки по сравнению с конденсационными ГРЭС
- Ценовое преимущество ГЭС по сравнению с тепловыми станциями за счет отсутствия топливных затрат
- География присутствия станций Компании, предоставляющая возможность экспорта электроэнергии
- Возможность продажи электроэнергии, производимой из возобновляемых источников, с надбавкой к цене за происхождение

¹ С учетом ДЗО.

Залогом стабильного роста прибыли, сохранения уровня надежности энергоснабжения, а также основным инструментом планирования деятельности на долгосрочную перспективу является Стратегия развития ПАО «ТГК-1» на 2018-2027 годы² (далее – Стратегия).

Стратегия закрепляет следующие приоритеты: глубокая модернизация действующих и создание новых генерирующих мощностей, а также вывод объектов, эксплуатация которых экономически нецелесообразна, дальнейшее повышение операционной эффективности, развитие теплового бизнеса, клиентоориентированность, импортозамещение, диверсификация деятельности за счет выхода в смежные сегменты, имеющие синергию с текущим бизнесом.

На основании дорожных карт по направлениям Стратегии формируется группа ключевых показателей эффективности менеджмента (КПЭ) «Выполнение проектов развития». Показатель включает мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности, внедрение инноваций и рационализаторских инициатив, снижение углеродного следа, диверсификацию деятельности, взаимодействие с заинтересованными сторонами.

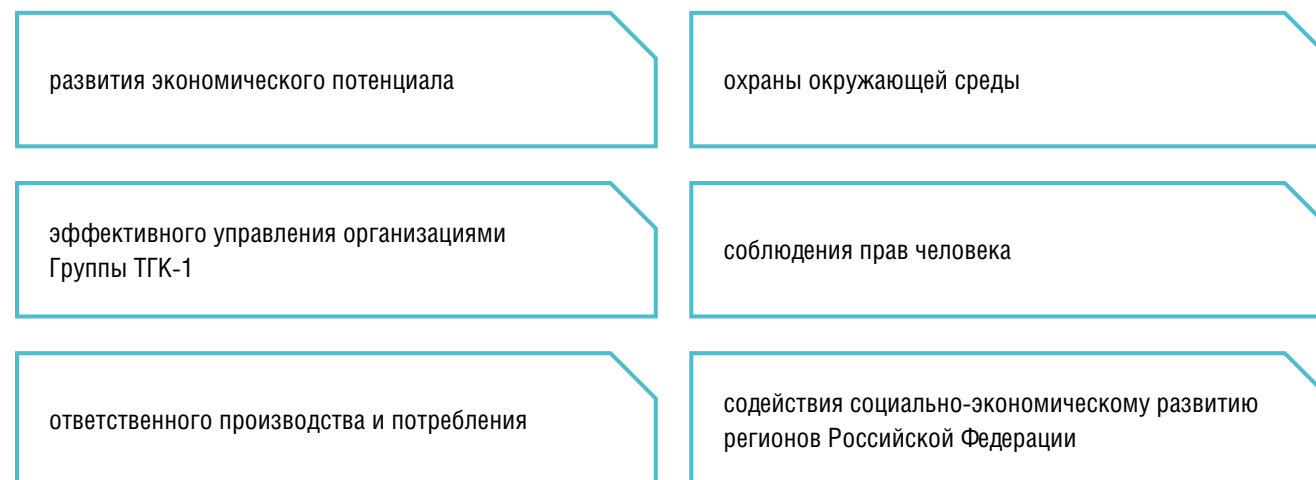


ПАО «ТГК-1» привержено Целям в области устойчивого развития ООН и вносит свой вклад в их достижение. Ключевые приоритеты Компании в области устойчивого развития – это обеспечение эффективного и безопасного производства электроэнергии и тепла, охрана окружающей среды, ресурсо- и энергосбережение, соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон, обучение персонала, содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия и повышение качества корпоративного управления.

Компания способствует достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года³.

В своей деятельности по устойчивому развитию Компания руководствуется Политикой ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, утвержденной Советом директоров Общества в 2022 году (протокол от 04.10.2022 № 37) и актуализированной в 2024 году (протокол от 30.08.2024 № 70).

Корпоративная миссия Компании – вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации и регионов присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности, в целях:

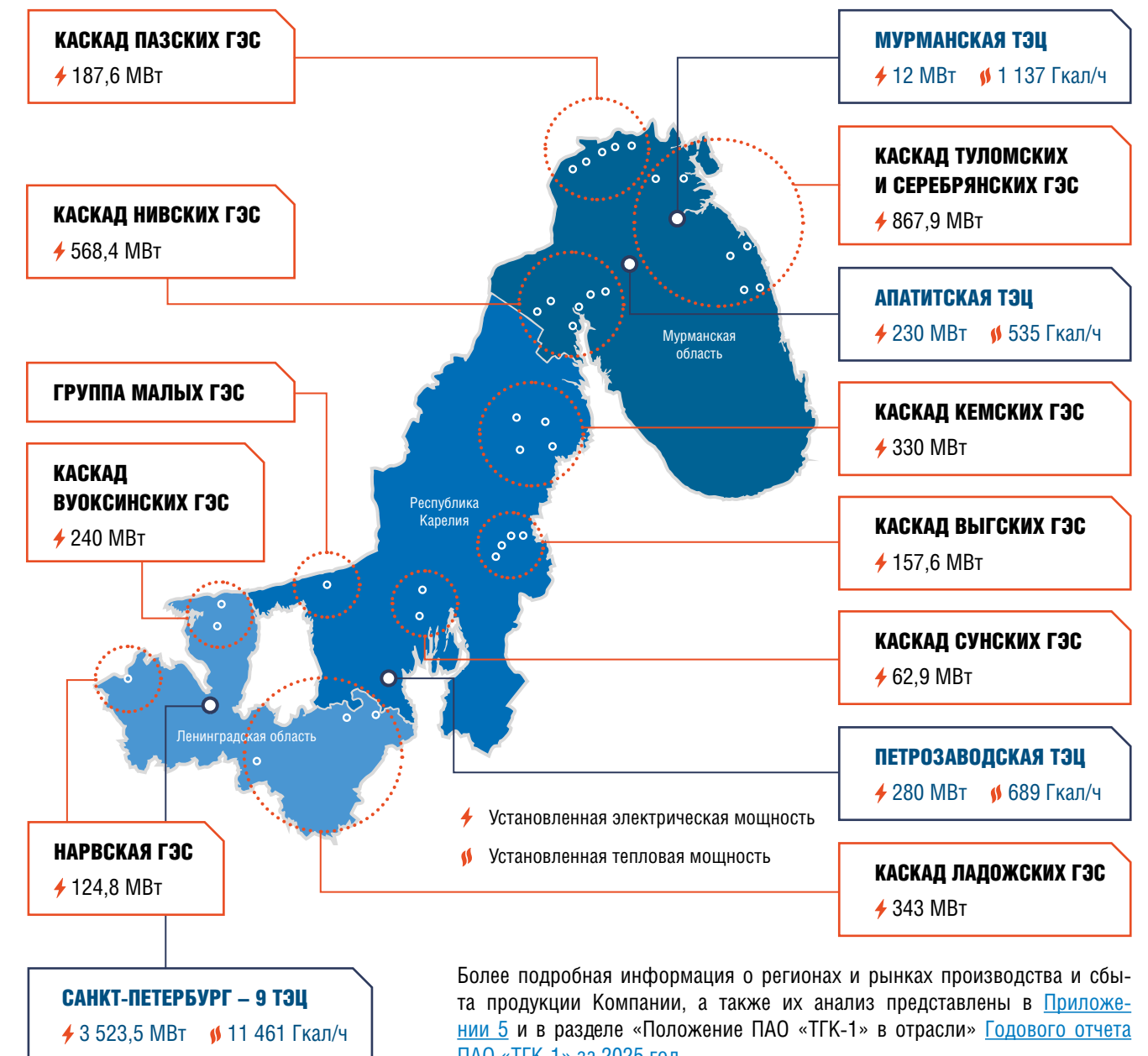


2 Утверждена Правлением Общества 27.11.2018 (протокол от 28.11.2018 № 249).

3 Определены Указом Президента от 24.05.2024 № 309.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ GRI 2-1, GRI 2-6

Регион присутствия	Установленная электрическая мощность, МВт	Установленная тепловая мощность, Гкал/ч	Численность персонала, чел.
Санкт-Петербург и Ленинградская область	4 231,3	11 461	4 235
Республика Карелия	830,5	689	956
Мурманская область	1 865,9 ⁴	1 672 ⁴	2 017 ⁴



4 С учетом ДЗО.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

GRI 2–6

НАШ КАПИТАЛ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

- 12 ТЭЦ / 4 ГВт
Традиционная генерация
- 39 ГЭС / 2,9 ГВт
ВИЭ-гидрогенерация
- Малая ГЭС в стадии строительства

РЕСУРСНЫЙ

- Природный газ
- Энергия воды
- Мазут (5%)
- Каменный уголь (5%)

ФИНАНСОВЫЙ

- Собственные средства
- Заемные средства
- Система кэш-пуллинга
ПАО «Газпром»

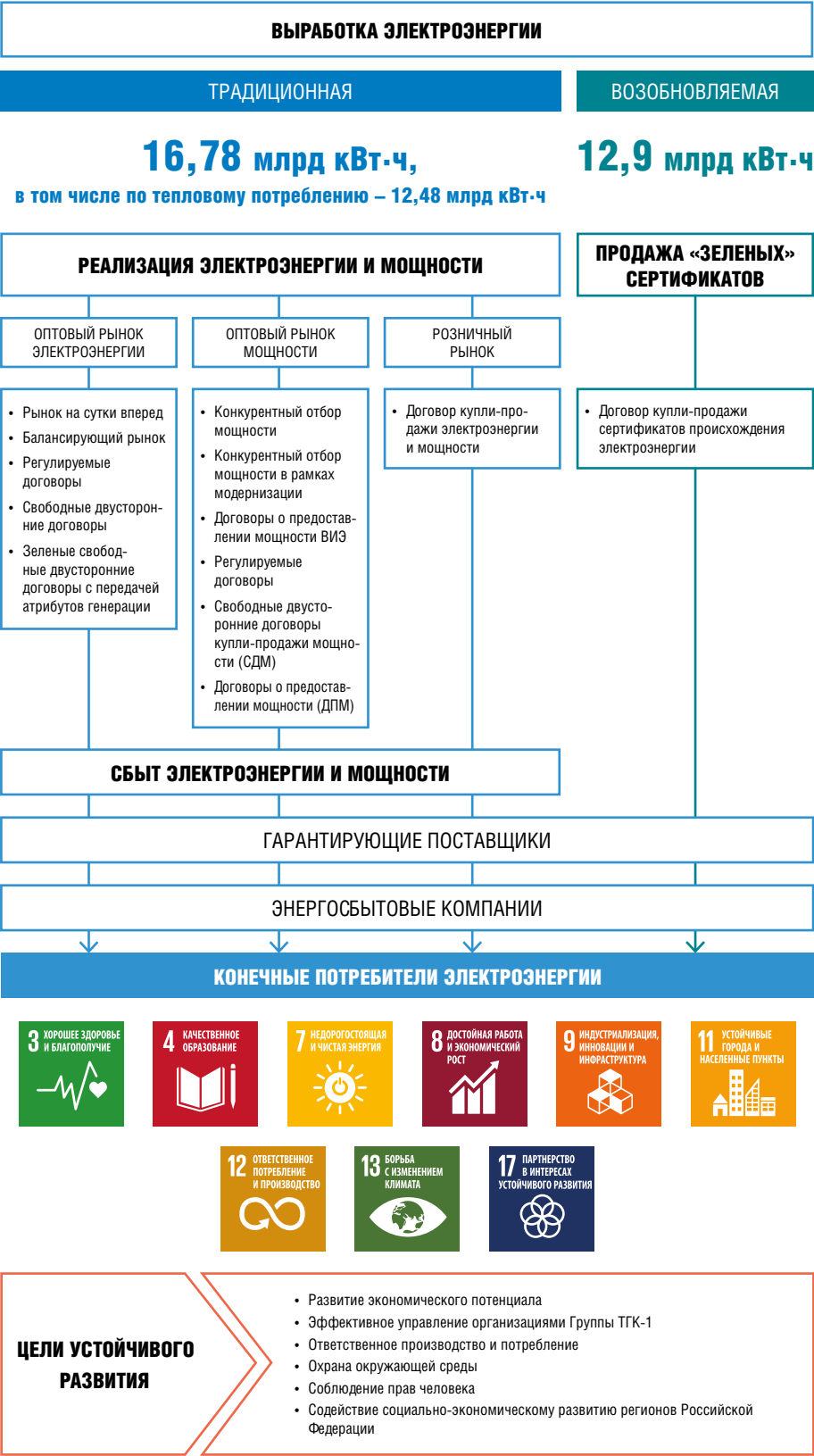
СОЦИАЛЬНЫЙ

- 7 208 сотрудников
- Высококвалифицированный
технический персонал
- Опытный менеджмент
- Надежный партнер для
государства и бизнеса

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

- Цифровые комплексы
- Собственный учебный центр
- Собственный центр инноваций
- Общегрупповая программа НИОКР

НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



НАША СОЗДАННАЯ ЦЕННОСТЬ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ

- Бесперебойное энерго- и теплоснабжение Северо-Западного региона
- Строительство возобновляемых источников энергии
- Инвестиции в модернизацию с применением инновационных технологий

РЕСУРСНАЯ

- Реализация потенциала энергосбережения
- Ответственное водопользование и обращение с отходами
- Экологические проекты, нацеленные на снижение выбросов вредных веществ

ФИНАНСОВАЯ

- Чистая прибыль по МСФО: 1 544 млн руб.
- Рост выручки (2024 / 2025): 110 644 млн руб. → 125 006 млн руб.

СОЦИАЛЬНАЯ

- Налоговые отчисления ПАО «ТГК-1» – 5 773 млн руб.
- Крупный работодатель на Северо-Западе
- Конкурентный социальный пакет
- Программы по развитию и обучению персонала
- Благотворительность

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ

- Участие в разработке стратегических документов территориального планирования
- Партнерство с ведущими вузами и научными центрами
- Призер отраслевых конкурсов
- Комплекс собственных цифровых решений для бизнеса, тиражируемый на Группу

ОСНОВНЫЕ ИТОГИ ГОДА

GRI 2-6, МинЭк 1, МинЭк 26, МинЭк 27

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ⁵



ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

GRI 201-1



⁵ Данные без учета ДЗО.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ





РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО

Рейтинг нефинансовой отчетности

RESG 1

96,6 балла

Рейтинговое агентство АК&М подтвердило рейтинг нефинансовой отчетности ПАО «ТГК-1» на уровне RESG 1. В соответствии с методикой агентства отчетность ПАО «ТГК-1» за 2024 год получила 96,6 балла и отнесена к высшему уровню. Такой рейтинг присваивается компаниям, имеющим рейтинговый балл в интервале от 85 до 106,6.



ДАСТРАТЕГИЯ

Рейтинг устойчивого корпоративного управления

A+

«Лидер корпоративной ESG-практики»

НП АКР «Да-Стратегия» присвоило ПАО «ТГК-1» ESG-рейтинг устойчивого корпоративного управления на уровне A+ «Лидер корпоративной ESG-практики», который присваивается компаниям, внедряющим стратегический подход к управлению ESG-асpekтами, а также компаниям, которые управляют ESG-рисками, создают Совет директоров с расширенным набором компетенций, активно вовлекают стейкхолдеров в управление, имеют лидерский уровень прозрачности и подотчетности, а также лидерскую корпоративную культуру.



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ

АКРА

Кредитный рейтинг

AA+

ПРОГНОЗ ПО РЕЙТИНГУ «СТАБИЛЬНЫЙ»

Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило кредитный рейтинг ПАО «ТГК-1» на уровне AA+ по национальной шкале для Российской Федерации со «стабильным» прогнозом, а также кредитный рейтинг выпуска облигаций ПАО «ТГК-1» серии БО-001Р-01 (RU000A105NB4) на уровне AA+(RU).

эксперт ра

Рейтинг кредитоспособности

ruAAA

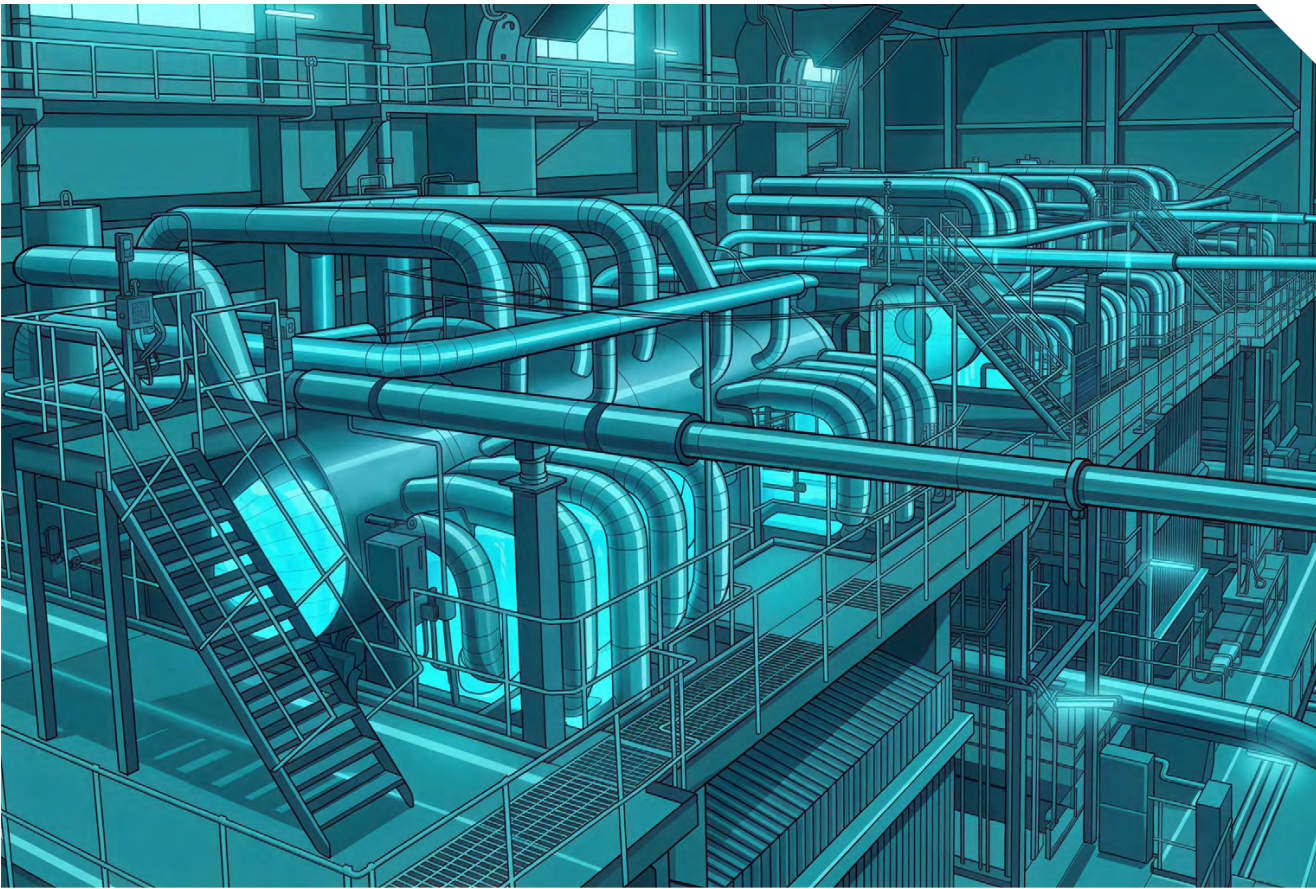
ПРОГНОЗ ПО РЕЙТИНГУ «СТАБИЛЬНЫЙ»

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило рейтинг кредитоспособности нефинансовой компании ПАО «ТГК-1» на уровне ruAAA, прогноз по рейтингу «стабильный».

25,1 млрд руб.

капитализация на 30.12.2025⁶

По итогам работы Общества в 2022, 2023, 2024, 2025 годах Общим собранием акционеров приняты решения не объявлять и не выплачивать дивиденды.



6 По данным ПАО Московская Биржа.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

GRI 2-6

ЯНВАРЬ

ПАО «ТГК-1» заключены договоры купли-продажи «зеленой» электроэнергии с АО «Электрохаб» и ООО «Мосэлектрозаряд».

ФЕВРАЛЬ

ТГК-1 и Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого заключили договор с целью совершенствования образовательных программ для студентов и программ специальной подготовки работников электростанций, а также профессиональной ориентации студентов-энергетиков и их дальнейшей работы в Группе компаний ТГК-1.

МАРТ

ПАО «ТГК-1» увеличило поставки «зеленой» электроэнергии для нужд зарядных хабов в Санкт-Петербурге. Компания заключила договор с АО «Электрохаб» на продажу «зеленой» электроэнергии, предназначенной для заправки электромобилей в Санкт-Петербурге.

АПРЕЛЬ

- Рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило рейтинг кредитоспособности нефинансовой компании ПАО «ТГК-1» на уровне ruAAA, прогноз по рейтингу «стабильный». Кредитный рейтинг ПАО «ТГК-1» присвоен впервые.
- ПАО «ТГК-1» стало первым продавцом, совершившим сделку купли-продажи атрибутов генерации на маркетплейсе купли-продажи «зеленых» инструментов «Зертеко». Покупателем стала компания – разработчик программного обеспечения ООО «УМАРТА».

АПРЕЛЬ (продолжение)

- ПАО «ТГК-1» заняло вторую строчку рейтинга результатов функционирования генерирующего оборудования на оптовом рынке, составленного Ассоциацией «НП Совет рынка» по итогам 2024 года.
- Внеочередным Общим собранием акционеров ПАО «ТГК-1», состоявшимся 24 апреля 2025 года, принято решение о досрочном прекращении полномочий управляющей организации, осуществляющей функции единоличного исполнительного органа.

МАЙ

ПАО «ТГК-1» и Ассоциация «НП Совет рынка» совершили сделку купли-продажи атрибутов генерации на площадке российского маркетплейса «зеленых» инструментов «Зертеко».

ИЮНЬ

- 19 июня состоялось годовое Общее собрание акционеров Общества.
- Советом директоров ПАО «ТГК-1» 25 июня 2025 года принято решение об избрании единоличного исполнительного органа в лице Генерального директора.

ИЮЛЬ

ТГК-1 вводит в промышленную эксплуатацию цифровую систему поддержки принятия решений. После успешного прохождения испытаний информационная система поддержки принятия решений (СППР) вводится в промышленную эксплуатацию на десяти энергообъектах Компании.



АВГУСТ

Волховская ГЭС ПАО «ТГК-1» мощностью 84 МВт вошла в реестр квалифицированных генерирующих объектов, функционирующих на основе возобновляемых источников энергии – потоков воды.

СЕНТЯБРЬ

- Нива ГЭС-3 ПАО «ТГК-1» признана квалифицированным объектом ВИЭ-генерации и вошла в реестр квалифицированных генерирующих объектов, функционирующих на основе возобновляемых источников энергии – потоков воды.
- ПАО «ТГК-1» заключена первая сделка купли-продажи по итогам пилотных торгов атрибутами генерации путем погашения сертификатов происхождения электроэнергии. Аукцион состоялся 16 сентября 2025 года на Национальной товарной бирже.
- ТГК-1 стала официальным партнером по чистой энергии форума «Электро//Движение», проходившего 26 сентября 2025 года в Москве. В рамках партнерства ТГК-1 поставила необходимый объем низкоуглеродной энергии, выработанной из возобновляемых источников на Волховской ГЭС, чтобы полностью «озеленить» энергопотребление форума. Сделка совершена путем выпуска «зеленых» сертификатов с погашением в пользу потребителя, без регистрации его в торговой системе. Операция зафиксирована в едином реестре, оператором которого является дочерняя структура Ассоциации «НП Совет рынка» – ООО «Центр энергосертификации».

ОКТАБРЬ

- На Нива ГЭС-3 завершился проект по импортозамещению автоматизированной системы управления.
- ТГК-1 полностью «озеленила» энергопотребление форума «Общественный транспорт 2025», проходившего 9 октября 2025 года в Москве, выпустив и погасив «зеленые» сертификаты.
- ПАО «ТГК-1» планирует построить на площадке электростанции № 2 (ЭС-2) Центральной ТЭЦ в Санкт-Петербурге энергоцентр с тригенерацией – одновременной выработкой электричества, тепла и холода.
- Рейтинговое агентство АК&М подтвердило рейтинг нефинансовой отчетности ПАО «ТГК-1» на уровне RESG 1 – высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах.

НОЯБРЬ

- Петрозаводская ТЭЦ перевела водогрейные котлы на отечественную систему управления. Контроль за их работой теперь осуществляется с помощью автоматизированной системы управления технологическими процессами (АСУ ТП) на базе российского программно-технического комплекса ГК ТЕКОН.
- ТГК-1 выступила партнером по чистой энергии VII ежегодного Евразийского Делового Форума «ИНТЕГРАЦИЯ» и конференции «Экологическое машиностроение».
- Зарегистрирован первый климатический проект ТГК-1 – модернизация Верхне-Туломской ГЭС. Это первый в России случай получения статуса климатического для проекта, осуществленного на гидроэлектростанции.
- Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило кредитный рейтинг ПАО «ТГК-1» на уровне AA+ по национальной шкале для Российской Федерации со «стабильным» прогнозом и кредитный рейтинг выпуска облигаций ПАО «ТГК-1» серии БО-001Р-01 (RU000A105NB4) на уровне AA+(RU).

ДЕКАБРЬ

- ТГК-1 полностью «озеленила» потребление XVII Международного энергетического форума «EnergySpace», состоявшегося 9 декабря в Москве.
- ПАО «ТГК-1» выпустило в обращение 8 353 углеродных единицы в рамках климатического проекта «Сокращение выбросов парниковых газов за счет модернизации Верхне-Туломской ГЭС с увеличением установленной мощности».
- ТГК-1 полностью «озеленила» потребление Национального промышленного форума, проходившего 11 декабря в Москве.
- НП АКР «Да-Стратегия» присвоило ПАО «ТГК-1» ESG-рейтинг на уровне А+ «Лидер корпоративной ESG-практики».

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

- Верхне-Свирская ГЭС ПАО «ТГК-1» вошла в реестр квалифицированных генерирующих объектов, функционирующих на основе возобновляемых источников энергии – потоков воды. Это уже десятая гидроэлектростанция Компании, подтвердившая свою квалификацию.
- ТГК-1 выпустила и погасила «зеленые» сертификаты в адрес X Международного форума «Биржевой товарный рынок – 2026», проходившего 19-20 марта в Москве.
- 27.03.2026 Рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг кредитоспособности ПАО «ТГК-1» на уровне ruAAA, прогноз по рейтингу «стабильный».



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-29

**АНТОН
ДОБРЫНИН**
Заместитель главного
инженера по эксплуатации –
начальник оперативной
службы ТЭЦ-21 Северная,
г. Санкт-Петербург



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	20
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	32
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	47
ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	65
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	68

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-27, МинЭк 35

ПАО «ТГК-1» привержено Целям в области устойчивого развития ООН и вносит свой вклад в их достижение. Компания способствует выполнению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года. В своей деятельности ТГК-1 руководствуется Политикой ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, утвержденной Советом директоров Общества⁷, в соответствии с которой:



КОРПОРАТИВНАЯ МИССИЯ

вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации и регионов присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности



КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ

забота о жизни и здоровье людей – отсутствие травматизма и соблюдение правил безопасности – залог долгой и здоровой жизни каждого из нас без исключения

инициативность – активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса

командная работа и развитие – солидарность, поддержка, открытое сотрудничество, совместное развитие в команде, дополняя друг друга и добиваясь большего в общем деле

бережливость – ответственный и бережный подход к использованию активов компаний Группы, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников

уважение к людям – доверие, доброжелательность, уважение к личности каждого сотрудника вне зависимости от занимаемой должности

открытость к диалогу – открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение

целеустремленность – ответственность за будущее, четкие ориентиры, инициативность, лидерство и открытость поиску новых решений

преемственность – уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество

профессионализм – глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и навыков

имидж – использование приемов и стратегий, направленных на создание позитивного мнения о компаниях Группы



КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ

развитие экономического потенциала

охрана окружающей среды

эффективное управление организациями Группы ТГК-1

соблюдение прав человека

ответственное производство и потребление

содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации

Политика ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития является основополагающим документом, определяющим направления деятельности ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития. Политика устанавливает миссию, цели, принципы и обязательства Общества в области устойчивого развития, закрепляет основные способы реализации и систему управления деятельностью в области устойчивого развития, а также определяет механизмы мониторинга и оценки функционирования ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития.

Наряду с Политикой ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, в Компании также действуют и иные документы в области устойчивого развития, среди которых:

- Экологическая политика (утверждена решением Совета директоров от 20.03.2017, протокол № 11);
- Кодекс корпоративной этики ПАО «ТГК-1» (утвержден решением Совета директоров от 26.12.2024, протокол № 74);
- Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «ТГК-1» (утверждено решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 21.10.2025, протокол № 90; с изменениями от 29.12.2025, протокол № 93);
- Политика ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения (утверждена указанием ПАО «ТГК-1» от 20.10.2020 № 95-ук).

Компания в своей деятельности руководствуется принципами в области защиты прав человека, изложенными в международных и российских документах: Всеобщей декларации прав человека (принята резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10.12.1948), Международном билле о правах человека⁸, Декларации МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята Генеральной конференцией Международной организации труда на ее 86-й сессии, Женева, 18.06.1998), Трудовом кодексе Российской Федерации (от 30.12.2001 № 197-ФЗ) и т. д., а также принципами Парижского соглашения от 12.12.2015. В ТГК-1 ведется учет парниковых газов в соответствии с приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300 (с 2023 года – приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371).

⁷ Протокол от 30.08.2024 № 70.

⁸ Совокупность международных документов, содержащая Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Международный пакт о гражданских и политических правах (приняты резолюцией 2200 А (XXI) Генеральной Ассамблеи от 16.12.1966) и его два факультативных протокола в совокупности с Всеобщей декларацией прав человека.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

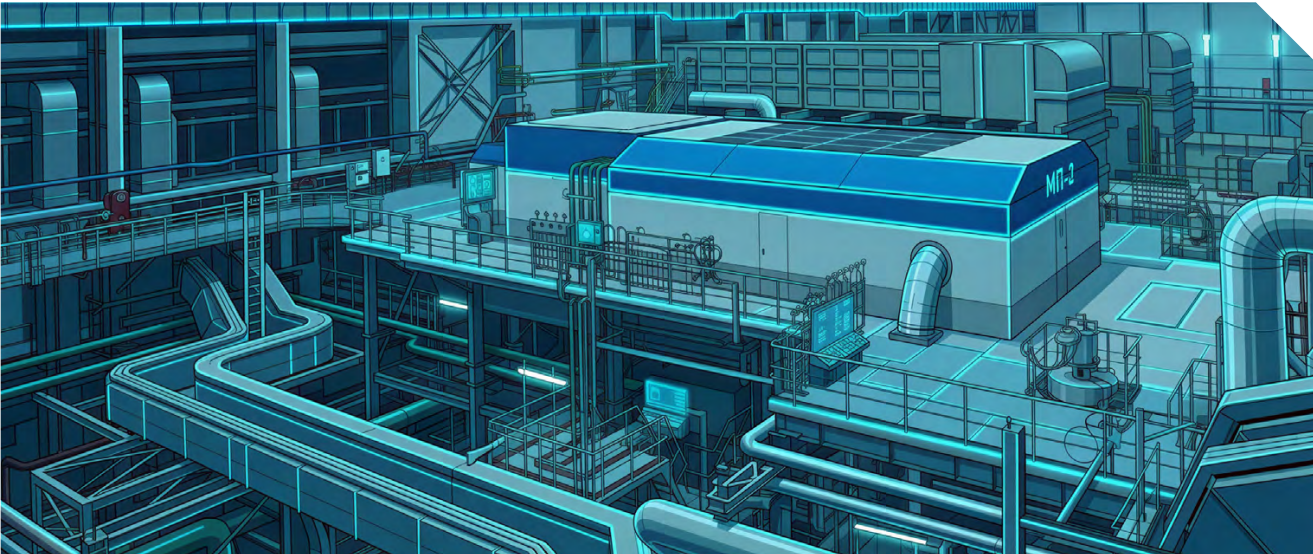


Стратегические цели и приоритеты ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития определены в Политике Общества в области устойчивого развития (далее – Политика) и соответствуют Стратегии развития ПАО «ТГК-1» на 2018-2027 годы⁹.

В Политике определены ключевые мероприятия, направленные на достижение стратегических целей Общества в области устойчивого развития, среди которых:

развитие экономического потенциала	охрана окружающей среды
ответственное производство и потребление	соблюдение прав человека
эффективное управление организациями Группы ТГК-1	содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации

Достижение стратегических целей в области устойчивого развития может быть выполнено за счет основных механизмов реализации, указанных в Политике в области устойчивого развития ПАО «ТГК-1».



9 Утверждена Правлением Общества 27.11.2018 (протокол от 28.11.2018 № 249).

Реализация Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов



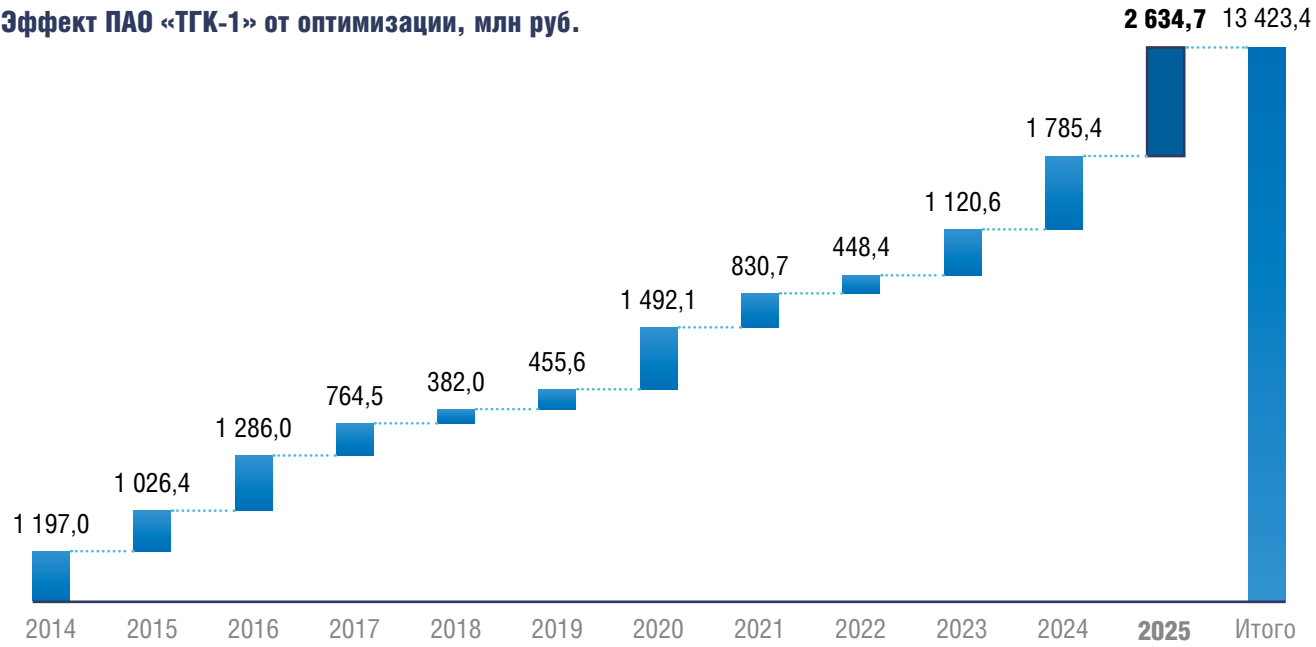
ПАО «ТГК-1» ведет постоянную работу по повышению операционной эффективности, в том числе реализуются планы оптимизации расходов, направленные на улучшение финансовых показателей. Общество ежегодно формирует и реализует планы по ряду направлений.

В 2025 году Обществом реализованы следующие меры по повышению эффективности операционной деятельности:

- выполнены организационно-технические мероприятия по совершенствованию производственной системы, направленные на повышение эффективности топливоиспользования, водопользования и сокращение потребления электроэнергии на собственные нужды электростанций;
- снижена стоимость поставки топлива, товаров, выполнения работ, оказания услуг путем применения конкурентных способов закупки;
- оптимизированы затраты на топливо за счет участия Общества в торгах Санкт-Петербургской международной товарно-сырьевой биржи (АО «СПбМТСБ»);
- проведены мероприятия по оптимизации складского хозяйства: реализованы невостребованные в производстве запасы и выведенное из эксплуатации оборудование;
- реализованы непрофильные активы и др.

2 634,7 млн руб.
общий эффект от реализации Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ПАО «ТГК-1» по итогам 2025 года

Эффект ПАО «ТГК-1» от оптимизации, млн руб.



В 2026 году запланирована дальнейшая реализация мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ПАО «ТГК-1».

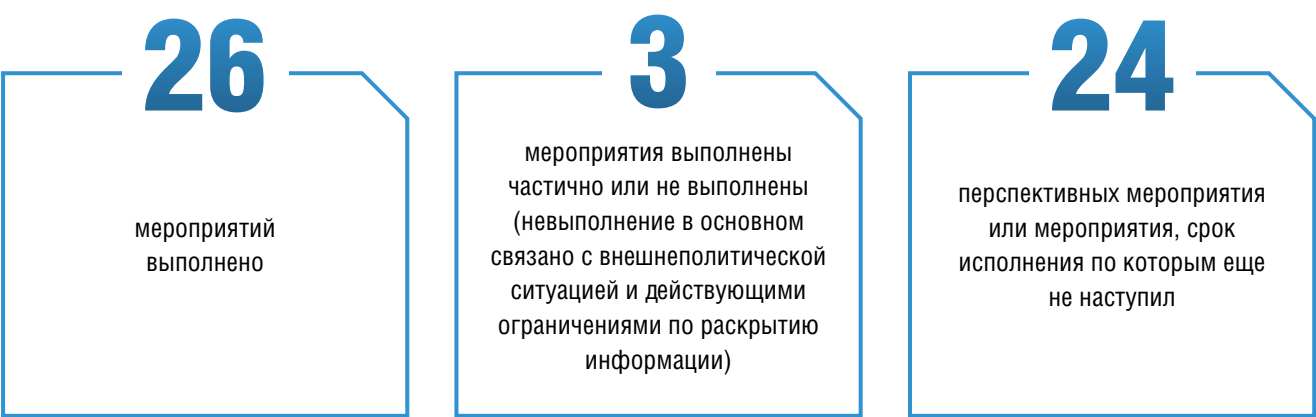


РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В 2025 ГОДУ

План мероприятий в области устойчивого развития ПАО «ТГК-1» (далее – План мероприятий), утвержденный в декабре 2025 года¹⁰ и содержащий основные цели и задачи Компании в части внедрения практик устойчивого развития как в ее деятельность в целом, так и в систему управления в частности, является также и документом, содержащим основные результаты деятельности ПАО «ТГК-1» в данном направлении.

Компания ежегодно проводит мониторинг выполнения Плана мероприятий, готовит предложения по его корректировке.

Из 53 мероприятий, включенных в План мероприятий:



ПЛАН ПРЕДУСМАТРИВАЕТ РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СЛЕДУЮЩИМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

- утверждение ключевых документов и показателей в области устойчивого развития;
- корпоративные и организационные изменения;
- развитие системы управления рисками с учетом факторов в области устойчивого развития;
- совершенствование / корректировка внутренних документов;
- работа с заинтересованными сторонами / стейкхолдерами;
- верификация и независимая оценка практики в области устойчивого развития;
- раскрытие информации в сфере устойчивого развития;
- обучение, образование;
- выпуск углеродных единиц.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2025 ГОДУ:

- проведение самооценки эффективности деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества;
- разработка / корректировка локальных нормативных актов Общества в области устойчивого развития, среди которых Политика управления рисками и внутреннего контроля¹¹ и Положение о закупках товаров, работ, услуг¹²;
- получение и актуализация рейтингов в области устойчивого развития;
- регистрация проекта модернизации Верхне-Туломской ГЭС (ГЭС-12) ПАО «ТГК-1» (с увеличением установленной мощности) в качестве климатического.

¹⁰ Утвержден Советом директоров (протокол от 29.12.2025 № 93).
¹¹ Утверждена Советом директоров (протокол от 30.06.2025 № 86).
¹² Утверждено Советом директоров (протокол Совета директоров от 21.10.2025 № 90; с изменениями от 29.12.2025, протокол № 93).

Реализация инвестиционной программы

В рамках реализации инвестиционной программы выполняются приоритетные проекты, направленные на повышение надежности электро- и теплоснабжения.

В рамках приоритетного инвестиционного проекта КОММод завершен полный комплекс строительно-монтажных и пусконаладочных работ с проведением комплексных испытаний и аттестацией генерирующего оборудования энергоблока ст. № 4 Северной ТЭЦ (после технического перевооружения котлоагрегата ст. № 4).

По приоритетному инвестиционному проекту «Реконструкция Автоовской ТЭЦ» (в рамках строительства оборотной системы технического водоснабжения) в 2025 году завершены работы по устройству фундаментов циркуляционной насосной станции и градирни, начаты мероприятия по установке металлоконструкций здания насосной станции, а также монтаж каркаса и укрупнительная сборка основного оборудования градирни, завершены работы по устройству свайного основания технологических эстакад.

В рамках приоритетного инвестиционного проекта КОММод по техническому перевооружению турбоагрегата ст. № 4 Василеостровской ТЭЦ осуществлена поставка основного оборудования паровой турбины, выполнен демонтаж основного оборудования, осуществлена замена конденсатора, начаты работы по монтажу маслобака и подготовка к монтажу оборудования паровой турбины.

В целях исполнения обязательств по программе ДПМ ВИЭ в 2025 году выполнялись буровзрывные работы по устройству водоотводящего канала и котлована здания для строительства ГЭС «Арктика».

В соответствии с результатами проведенного отбора в рамках программы КОММод на 2029 год инвестиционный проект «Техническое перевооружение ТГ № 5 Василеостровской ТЭЦ» решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» определен в качестве приоритетного. Заключен договор на поставку основного оборудования для технического перевооружения паровой турбины ст. № 5 Василеостровской ТЭЦ.

Кроме того, в 2025 году выполнен ряд работ, направленных на повышение надежности энергоснабжения потребителей, в том числе «Модернизация земляной плотины Кривопорожской ГЭС» Каскада Кемских ГЭС (для обеспечения усиления фильтрационной прочности гидротехнического сооружения и бесперебойной работы гидроэлектростанции), «Модерни-

зация АСУ ТП ТА-4» Выборгской ТЭЦ-17 (с заменой устаревшего импортного оборудования для обеспечения технологической независимости и безопасности критической инфраструктуры), «Модернизация системы возбуждения турбогенератора ТВВ-320 ст. № 2» Южной ТЭЦ-22 (путем замены морально и физически устаревшего оборудования с целью снижения аварийности и обеспечения устойчивой работы генерирующего объекта).



В рамках национальной системы сертификации низкоуглеродной энергии в 2025 году в реестр квалифицированных генерирующих объектов, функционирующих на основе возобновляемых источников энергии, вошли еще три ГЭС:

- Волховская ГЭС (ГЭС-6);
- Кривопорожская ГЭС (ГЭС-14);
- Нива ГЭС (ГЭС-3).



ПАО «ТГК-1» провело опрос, в котором приняли участие более 1 000 респондентов – потребителей (физических лиц) тепловой энергии ПАО «ТГК-1», в личном кабинете и через QR-код, размещенный в СМИ. Результаты опроса показали, что 60% респондентов выразили готовность перейти на потребление «зеленой» энергии и продемонстрировали заинтересованность в ее приобретении.

¹³ По состоянию на 31.12.2025.

ПЕРСПЕКТИВЫ И ПЛАНЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 305-5

В соответствии с целями ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития:



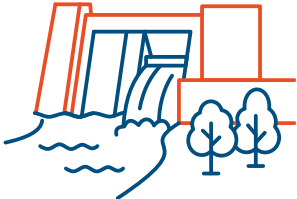
1

Развитие экономического потенциала и эффективное управление организациями Группы ТГК-1: цифровизация и инновации – исследование инноваций, внедрение цифровых решений в области энергетики для оптимизации управления производством и повышения эффективности рабочих процессов.



2

Ответственное производство и потребление: повышение энергоэффективности и снижение выбросов – разработка и внедрение новых технологий, планирование модернизации оборудования и совершенствование системы управления в рамках оптимизации процессов производства.



3

Охрана окружающей среды: развитие возобновляемых источников энергии – инвестиции в проекты по развитию возобновляемых источников энергии.



4

Соблюдение прав человека: обучение и развитие персонала – внедрение программ по повышению квалификации сотрудников; обучение новым технологиям и методам работы; создание условий для карьерного роста и развития персонала.



5

Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации: социальная ответственность и взаимодействие с обществом – участие в социальных программах с целью улучшения качества жизни в регионах присутствия ТГК-1; развитие партнерских отношений с местными сообществами и организациями.

Компания постоянно проводит работу по доведению принципов в области устойчивого развития, которым привержено ПАО «ТГК-1», до сведения работников, деловых партнеров и других заинтересованных сторон

Заинтересованные стороны	Сотрудники	Поставщики и подрядчики	Прочие заинтересованные стороны
Мероприятия, проводимые в целях распространения принципов Компании в области устойчивого развития	Размещение Политики ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, Кодекса корпоративной этики ПАО «ТГК-1» на официальном сайте Компании в сети Интернет: Внутренние документы компании ТГК-1 (tgc1.ru) .	Требования ПАО «ТГК-1» в области обеспечения производственной безопасности при проведении работ / оказании услуг на производственных объектах ПАО «ТГК-1» актуализированы в 2024 году ¹⁴ ; уточнены и дополнены приложения к типовым формам договоров: «Типовые условия договоров, при выполнении которых осуществляется производство работ (оказание услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)» (с учетом требований приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»; внесены дополнительные требования в приложение «Требования по производственной безопасности для сторонних организаций при выполнении работ и (или) оказании услуг» (с учетом требований ПАО «Газпром»).	Регулярное (раз в год) раскрытие информации в области устойчивого развития в составе отчетов об устойчивом развитии.
	Ознакомление сотрудников с Кодексом корпоративной этики посредством системы электронного документооборота. Обеспечение доступа к специализированным учебным курсам по освоению Кодекса корпоративной этики и Политики в области устойчивого развития для всех сотрудников ПАО «ТГК-1». Обучение включает занятия, проводимые как очно, так и с применением дистанционных технологий. В 2025 году обучение прошли 1 056 работников.		

Следуя стратегии развития Компании и стремясь к максимальному освоению гидропотенциала, ПАО «ТГК-1» продолжает реализацию проекта по строительству ГЭС «Арктика» на реке Паз в Мурманской области. Проект реализуется в рамках государственной программы поддержки ВИЭ на оптовом рынке электроэнергии (мощности). ГЭС «Арктика» включена в действующую схему и программу развития электроэнергетических систем России на 2026-2031 годы.

В ходе реализации проекта разработана проектная и сметная документация на строительство, получено положительное заключение государственной экологической экспертизы Минприроды России и государственной экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий ФАУ «Главгосэкспертиза России».

При разработке проекта использовались инструменты информационного моделирования и применялись современные технические решения в области строительства гидротехнических сооружений и автоматизации объекта. Малая ГЭС установленной мощностью 16,5 МВт будет оснащена основным и вспомогательным оборудованием российского производства. Строительство объекта позволит эффективно использовать существующий водноэнергетический режим реки Паз, повысить надежность и качество энергоснабжения, обеспечить дополнительной мощностью развитие экономики Мурманской области.

В 2025 году после проведения подготовительных работ производилось устройство водоотводящего канала и котлована здания будущей ГЭС с организацией буровзрывных работ.

14 Приказ ПАО «ТГК-1» от 15.10.2024 № 145.



Строительство ГЭС способствует достижению ряда комплексных социально-экономических результатов:

увеличению доли низкоуглеродной и высокоманевренной генерации в энергосистеме

поддержке и развитию инжинирингового, машиностроительного и строительного комплексов

росту макроэкономических эффектов для экономики (ВВП, ВРП, налоговые поступления)

защите от паводков и наводнений

развитию территорий, инфраструктурных объектов, созданию новых рабочих мест

Участие в программах, обеспечивающих долгосрочную доходность (в частности, ДПМ ВИЭ), является одним из ключевых элементов стратегии развития ПАО «ТГК-1». ДПМ ВИЭ гарантирует окупаемость инвестиций и позволяет получать прогнозируемый финансовый результат от работы генерирующих активов на оптовом рынке электроэнергии и мощности. При этом решение об участии в каждом конкретном конкурсе или проекте принимается на основе всестороннего экономического моделирования и при условии дополнительного обоснования инвестиционной эффективности и целесообразности, что подразумевает достижение ключевых показателей доходности, учет рисков и соответствие долгосрочным целям Компании.

Принимая во внимание положительные эффекты от реализации гидроэнергетических проектов, ПАО «ТГК-1» в 2025 году продолжило работу по инициированию расширения мер поддержки гидроэнергетики, в том числе на уровне органов исполнительной и законодательной власти РФ. Совместно с Министерством энергетики России и Ассоциацией «Гидроэнергетика России» ПАО «ТГК-1» осуществляется работа по совершенствованию нормативного и нормативно-технического регулирования деятельности гидроэлектростанций, обеспечению государственного софинансирования инвестиционных проектов строительства объектов гидрогенерации.



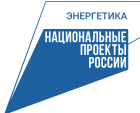
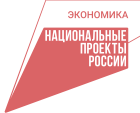
ВКЛАД ОБЩЕСТВА В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МинЭк 27, МинЭк 30

ПАО «ТГК-1» привержено Целям в области устойчивого развития ООН (ЦУР) и вносит свой вклад в их достижение. Ключевые приоритеты Компании в области устойчивого развития – это обеспечение эффективного и безопасного производства электроэнергии и тепла, охрана окружающей среды, ресурсо- и энергосбережение, соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон, развитие персонала, содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия и повышение качества корпоративного управления. Компания выделяет восемь приоритетных целей, реализации которых она содействует как исходя из своих стратегических ориентиров, так и в рамках поддержки проектов, направленных на повышение качества жизни в регионах присутствия, развитие науки и образования, охрану окружающей среды.

Цели ООН	Результаты	Национальные проекты
3 КОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ ЦУР 3: ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.	- Расходы на ДМС – 112 108 тыс. руб. - Единый договор страхования от несчастных случаев и болезней – страховые выплаты в 2025 году составили 234,7 тыс. руб. - Договор страхования от несчастных случаев нештатного аварийно-спасательного формирования (НАСФ), по которому застрахованы работники Компании, привлекаемые как спасатели к проведению работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций в индивидуальном порядке либо в составе нештатных аварийно-спасательных формирований. - Негосударственное пенсионное обеспечение – 12 272 тыс. руб. - Прямые выплаты социального характера – 187 983,5 тыс. руб. - Расходы на охрану труда – 396 млн руб. - Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом.	АКТИВНАЯ ЖИЗНЬ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Продолжительная и активная жизнь
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЦУР 4: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.	- Численность работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, – 20 275 человеко-курсов. - Среднее количество часов обучения – 62 ч. - Количество вузов-партнеров – девять. - Сумма затрат на высшее и среднее профессиональное образование – 1 508,24 тыс. руб. - Регулярная волонтерская инициатива – «#ДоброПомощь_ТГК-1».	МОЛОДЕЖЬ И ДЕТИ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Молодежь и дети КАДРЫ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Кадры



Цели ООН	Результаты	Национальные проекты
 ЦУР 7: НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.	- Выработка электроэнергии – 29 668,83 млн кВт·ч. - Выработка электроэнергии на ГЭС – 12,9 млрд кВт·ч. - ПАО «ТГК-1» прошло процедуру квалификации трех гидроэлектростанций, расположенных в Мурманской области, Ленинградской области и Республике Карелия. - ПАО «ТГК-1» заключило договор на реализацию «зеленых» сертификатов с АО «Электрохаб» и ООО «Мосэлектрозаряд». Сделка подтверждает, что гидроэлектростанции ТГК-1 поставили электроэнергию из возобновляемых источников для сети электрозаправочных станций. - Озеленение энергопотребления мероприятий, конференций, форумов.	 Экологическое благополучие  Новые атомные и энергетические технологии
 ЦУР 8: ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.	- Списочная численность персонала – 7 208 чел. - Расходы на оплату труда – 11 228 471,2 тыс. руб. - Среднемесячная заработная плата – 145,438 тыс. руб. - Платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов – 10 415 444 тыс. руб.	 Эффективная и конкурентная экономика
 ЦУР 9: ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА Создание стойкой инфраструктуры, содействие инновациям и всеохватной и устойчивой индустриализации.	- Проект строительства МГЭС на р. Паз отобран в рамках конкурсного отбора проектов по строительству генерирующих объектов, функционирующих на основе возобновляемых источников энергии (ДПМ ВИЭ). Реализация проекта позволит увеличить установленную мощность объектов гидрогенерации филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1» на 16,5 МВт, что, в свою очередь, обеспечит дополнительные инфраструктурные условия для развития экономики Мурманской области и будет способствовать реализации арктических проектов. - ПАО «ТГК-1» выпустило в обращение 8 353 углеродных единицы в рамках климатического проекта «Сокращение выбросов парниковых газов за счет модернизации Верхне-Тулумской ГЭС с увеличением установленной мощности».	 Новые атомные и энергетические технологии
 ЦУР 11: УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов.	- Реализация проекта по строительству МГЭС на р. Паз, функционирующей на основе возобновляемых источников энергии, позволит обеспечить дополнительные условия для развития Мурманской области, в том числе и для реализации арктических проектов. - Полезный отпуск «зеленой» энергии действующих объектов ПАО «ТГК-1» в 2025 году – 12,9 млрд кВт·ч.	 Инфраструктура для жизни

Цели ООН	Результаты	Национальные проекты
 ЦУР 12: ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.	- Общий эффект от реализации Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ПАО «ТГК-1» по итогам 2025 года – 2 634,7 млн руб. - В 2025 году ПАО «ТГК-1» успешно пройден первый инспекционный аудит СМК. По результатам аудита, проводимого независимым органом по сертификации, подтверждено действие сертификатов соответствия системы менеджмента качества ПАО «ТГК-1» требованиям стандартов СТО Газпром 9001-2018 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015. - Экономия ТЭР в результате реализации программ энергосбережения – 8,8 тыс. т у. т.	 Экологическое благополучие
 ЦУР 13: БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.	- Прямые выбросы парниковых газов – 12,117 млн т CO₂-экв.: снижение на 0,3% по сравнению с аналогичным показателем прошлого года. - В состав ПАО «ТГК-1» входят 39 ГЭС: Компания заключает договоры прямой поставки «зеленой» энергии, выпускает «зеленые» сертификаты, которые позволяют заинтересованным компаниям продемонстрировать снижение углеродного следа в сфере охвата Scope 2. - ПАО «ТГК-1» зарегистрировало проект модернизации Верхне-Тулумской ГЭС в качестве климатического, позволяющего снизить выбросы углекислого газа. Это первый в России случай получения статуса климатического для проекта, осуществленного на гидроэлектростанции.	 Экологическое благополучие
 ЦУР 17: ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития.	- Организована реализация «зеленой» энергии через прямые двухсторонние договоры купли-продажи на оптовом рынке. - Проведение первых в России сделок по купле-продаже сертификатов происхождения энергии на товарной бирже АО «НТБ». - Первая в России сделка по продаже «зеленых» атрибутов генерации на маркетплейсе «Зертеко». - Озеленение энергопотребления мероприятий, конференций, форумов. - Рейтинговое агентство АК&M присвоило рейтинг нефинансовой отчетности ТГК-1 на уровне – RESG 1. В соответствии с методикой агентства отчетность ТГК-1 за 2024 год получила 96,6 балла и отнесена к высшему уровню.	 Экологическое благополучие

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Ключевой акционер Компании ориентирован на устойчивое развитие в долгосрочной перспективе и внедряет эти подходы на всех уровнях корпоративного управления. Это определено в Политике Группы Газпром в области устойчивого развития, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 30.04.2021 (протокол № 3576), а наиболее релевантные для бизнеса цели в области устойчивого развития интегрированы в систему стратегических целевых показателей. ПАО «ТГК-1» разделяет инициативу ПАО «Газпром» и будет способствовать достижению выбранных ЦУР.

В июне 2021 года на базе материнской компании ПАО «ТГК-1» – ООО «Газпром энергохолдинг» создан Управляющий комитет по устойчивому развитию, нацеленный на акселерацию деятельности, развитие и внедрение ESG-практик в бизнес-процессы дочерних обществ. При Комитете сформированы рабочие группы по направлениям деятельности, в состав которых вошли высшие и ведущие менеджеры ПАО «ТГК-1» и других компаний в периметре Группы.

В декабре 2021 года Совет директоров ПАО «ТГК-1» определил деятельность в сфере устойчивого развития приоритетным направлением деятельности Общества (протокол от 10.01.2022 № 22). В настоящее время Общество нацелено на формирование эффективной системы управления устойчивым

развитием и принимает на себя соответствующие обязательства перед акционерами. В Обществе сформирован Комитет Совета директоров Общества по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию, основной задачей которого является содействие Совету директоров в реализации его полномочий, направленных на повышение эффективности деятельности Общества в долгосрочной перспективе.

Утвержденная в 2024 году Политика ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития (протокол Совета директоров от 30.08.2024 № 70) определяет миссию, основные цели и принципы Компании в этой области.

Совет директоров ежегодно, начиная с 2023 года, утверждает План мероприятий (дорожную карту) в области устойчивого развития и рассматривает отчет о его выполнении. На текущий момент в обществе действует План мероприятий, утвержденный в декабре 2025 года¹⁵ по итогам проведенного аудита действующих в ПАО «ТГК-1» бизнес-процессов.

Ответственность за реализацию мероприятий в области устойчивого развития закреплена за Управлением по корпоративным вопросам, а также назначены структурные подразделения, отвечающие за выполнение мероприятий по направлениям устойчивого развития.

Постоянное совершенствование системы вознаграждения ведущих и высших менеджеров Общества включает в том числе расширение перечня показателей устойчивого развития:

- экологическая ответственность, энергоэффективность и ресурсосбережение, производство электроэнергии и тепла – главный инженер;
- корпоративная социальная ответственность и благотворительность – директор по персоналу;
- обучение персонала – начальник Учебного центра;

- взаимодействие с органами власти в регионах присутствия и создание благоприятного социального климата для эффективного развития Компании – директора филиалов, заместитель генерального директора по развитию, начальник службы по связям с общественностью и СМИ;
- корпоративное управление – начальник управления по корпоративным вопросам;
- экономическое процветание – заместитель генерального директора по экономике и финансам.

ПАО «ТГК-1» постоянно совершенствует и развивает практику корпоративного управления, учитывая и соблюдая в своей деятельности принципы и передовые российские стандарты, обозначенные в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463.

ОРГАНЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

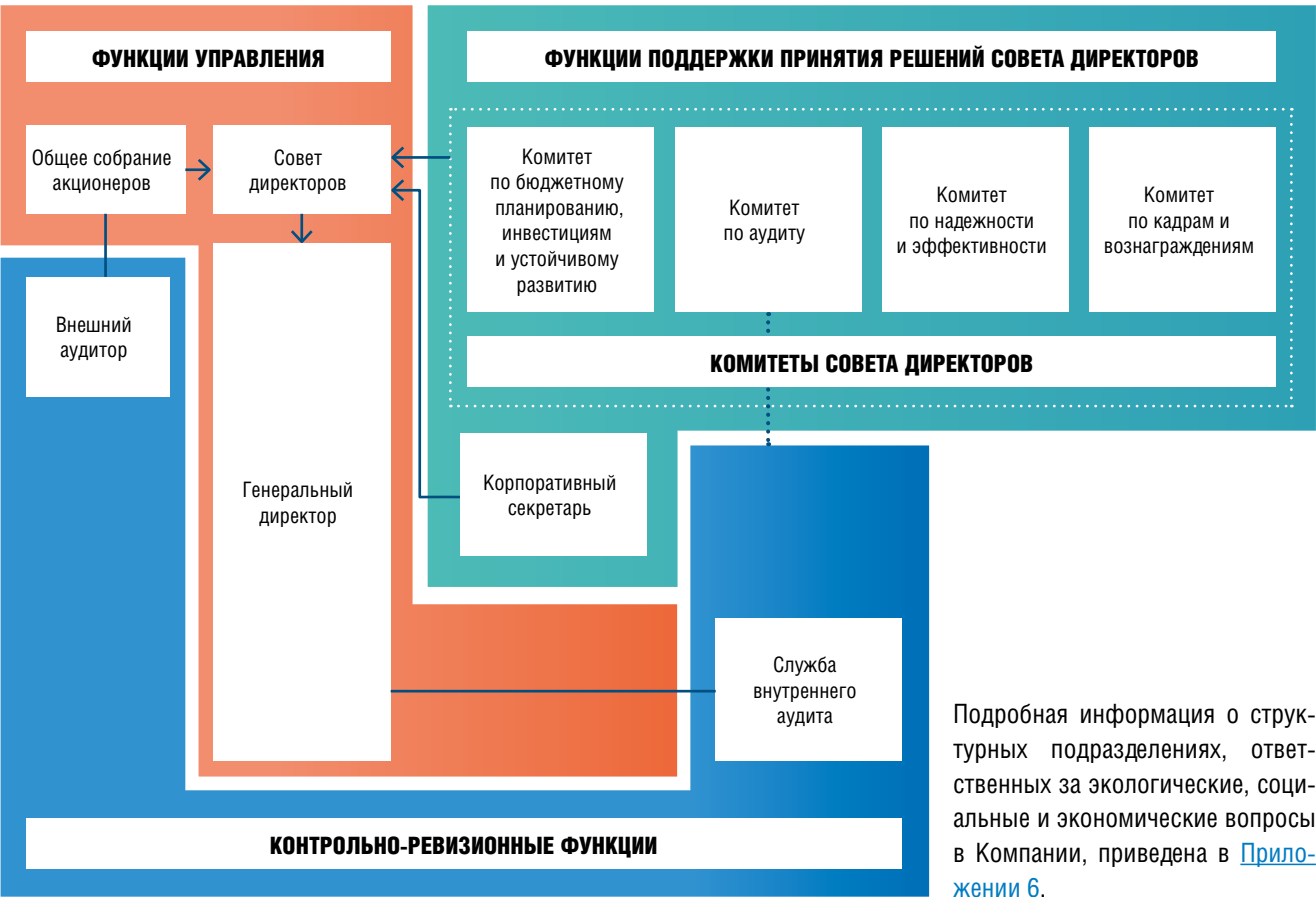
GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-17, GRI 2-25, GRI 2-27

Ключевые приоритеты работы Совета директоров – защита прав акционеров и инвесторов, прозрачность и информационная открытость во всех сферах деятельности.

Подробная информация об органах управления и их полномочиях, а также об их деятельности приведена в Годовом отчете ПАО «ТГК-1» за 2025 год.

В рамках корпоративной структуры происходит частичное делегирование функций и перераспределение ответственности по вопросам, связанным с решением текущих экономических, экологических и социальных вопросов.

Структура корпоративного управления в области устойчивого развития



Подробная информация о структурных подразделениях, ответственных за экологические, социальные и экономические вопросы в Компании, приведена в Приложении 6.

В Обществе действует Комитет Совета директоров Общества по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию.

Основной задачей, в соответствии с Положением о Комитете¹⁶, является содействие Совету директоров в реализации его полномочий, направленных на повышение эффективности деятельности Общества в области устойчивого развития в долгосрочной перспективе.

15 Утвержден Советом директоров (протокол от 29.12.2025 № 93).

16 Утверждено Советом директоров 18.08.2023 (протокол Совета директоров от 18.08.2023 № 56).



Информация о проведении оценки (самооценки) корпоративного управления, а также качества работы Совета директоров

GRI 2-18

В рамках проведения самооценки корпоративного управления на ежегодной основе составляется Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованному торгам, при этом используется форма отчета, разработанная и рекомендованная к применению Банком России (письмо от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»). Отчет о соблюдении принципов и

рекомендаций Кодекса корпоративного управления рассматривается Советом директоров ПАО «ТГК-1» одновременно с Годовым отчетом Общества по итогам отчетного периода. Помимо отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, Совет директоров также ежегодно рассматривает отчеты корпоративного секретаря ПАО «ТГК-1», содержащие в том числе сведения об организационном обеспечении работы органов управления, раскрытии Обществом информации о своей деятельности, совершенствовании системы и практики корпоративного управления.

По результатам самооценки эффективности деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров в Обществе проводятся мероприятия, направленные на повышение эффективности системы корпоративного управления, среди которых:

актуализация и совершенствование внутренних документов Общества

совершенствование практики по созыву и проведению заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества

внедрение новых электронных сервисов для акционеров

автоматизация процессов сбора и хранения информации и др.

Система менеджмента качества

В рамках улучшения результатов деятельности и обеспечения прочных основ для инициатив, ориентированных на устойчивое развитие, в ПАО «ТГК-1» внедрена и сертифицирована система менеджмента качества (далее – СМК).

С установленной периодичностью в ПАО «ТГК-1» проводится мониторинг, оценка и анализ результативности бизнес-процессов. Анализ данных о реализации процессов СМК в подразделениях свидетельствует о том, что процессы СМК находятся в управляемом состоянии, соответствуют требованиям стандартов СТО Газпром 9001-2018, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, применимым законодательным и нормативным правовым требованиям, а также требованиям, установленным потребителями.

В 2025 году в ПАО «ТГК-1» проведены внутренние аудиты СМК, охвачены все бизнес-процессы, осуществляемые в Обществе. По выявленным несоответствиям разработаны и реализованы корректирующие действия.

В 2025 году ПАО «ТГК-1» успешно пройден первый инспекционный аудит СМК. По результатам аудита, проводимого независимым органом по сертификации, подтверждено действие сертификатов соответствия системы менеджмента качества ПАО «ТГК-1» требованиям стандартов СТО Газпром 9001-2018 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

Органом по сертификации отмечены сильные стороны системы, приверженность и компетентность персонала, проявленные лидерские качества руководителей всех уровней. По итогам аудита СМК в ПАО «ТГК-1» признана адекватной и результативной.

Успешное прохождение инспекционного аудита СМК, а также проведенный в Обществе анализ результативности бизнес-процессов и функционирования СМК в целом:

подтверждают, что ПАО «ТГК-1» обеспечивает высокое качество продукции и предоставляемых услуг, независимо от изменяющихся внешних или внутренних факторов, а также демонстрирует нацеленность Компании на устойчивое развитие

свидетельствуют о повышении эффективности обратной связи с потребителем

указывает на повышение качества принятия управленческих решений

Система энергетического менеджмента

GRI 2-27

В 2021 году ПАО «ТГК-1» подтверждено действие сертификатов соответствия системы энергетического менеджмента согласно требованиям стандарта ISO 50001:2018. В 2025 году проведен анализ соответствия действующих документов СЭНМ новому ГОСТу (ГОСТ ISO 50001–2021 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению»; дата введения: 01.07.2027) и выполнен пересмотр (актуализация) локальных нормативных документов в части СЭНМ. В 2026 году запланирован выпуск приказа «О корректировке документов системы энергетического менеджмента ПАО «ТГК-1» в соответствии с новой редакцией стандарта». Ключевой идеей применения международного и российского опыта в области управления энергоэффективностью является создание в Компании постоянно действующей и управляемой системы непрерывного повышения энергоэффективности (системы энерге-

тического менеджмента) в соответствии с утвержденной стратегией и политикой, четким распределением полномочий и ответственности, закрепленными за конкретными менеджерами и подразделениями. Система энергетического менеджмента учитывает законодательные и нормативно-правовые требования, которым обязана соответствовать Компания, и позволяет ей применять системный подход в рамках постоянного повышения ее энергоэффективности. По сути, система энергетического менеджмента формирует на системной основе управленческую инфраструктуру и создает организационные инструменты для оценки существующего уровня энергетической эффективности, определения потенциала для его повышения, разработки и мониторинга мероприятий, направленных на улучшение энергетической эффективности.

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья

В ПАО «ТГК-1» действует сертификат соответствия системы управления охраной труда требованиям ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению», рег. от 14.06.2023 № РОСС RU.ФК11.K00736, срок действия: до 14.06.2026. Организация-аудитор: орган по сертификации систем менеджмента ООО «РУСТЕХСЕРТ». 26-30 мая 2025 года проведен второй инспекционный контроль системы управления охраной труда, действующей

в ПАО «ТГК-1», применительно к производству и распределению электроэнергии, производству и распределению пара и горячей воды (тепловой энергии), на подтверждение соответствия требованиям ГОСТ Р ИСО 45001-2020.

Органом по сертификации систем менеджмента ООО «РУСТЕХСЕРТ» принято решение подтвердить действие Сертификата соответствия СУОТ рег. от 14.06.2023 № РОСС RU.ФК11.K00736 сроком на один год (решение рег. от 19.06.2025 № 706/25).



Раскрытие нефинансовой отчетности

GRI 2-27, МинЭк 39

ПАО «ТГК-1» выпускает индивидуальные отчеты об устойчивом развитии с 2021 года, до этого Компания раскрывала нефинансовую информацию в составе совместных отчетов об устойчивом развитии производственных компаний Группы Газпром энергохолдинг.

При подготовке отчетов Компания учитывает последние новеллы как обязательных, так и рекомендательных требований нормативно-правовых актов, а также лучшие российские и международные практики раскрытия нефинансовой отчетности, среди которых GRI Standards 2021¹⁷, Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России¹⁸, рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ, постановление Правительства РФ «О стандарте общественного капитала бизнеса»¹⁹, а также методологии ведущих российских рейтинговых агентств.

Во внешних коммуникациях Общество руководствуется требованиями действующего законодательства, а также Положением об информационной политике Публичного

акционерного общества «Территориальная генерирующая компания №1»²⁰. Положение определяет принципы информационной политики Общества, порядок обязательного и добровольного раскрытия информации акционерам и иным заинтересованным лицам, а также порядок использования конфиденциальной и инсайдерской информации. Основной целью информационной политики Общества является обеспечение доступа заинтересованных лиц к полной, своевременной и достоверной информации об Обществе и его деятельности. В настоящее время, в связи с риском введения внешних санкций, Компания вынуждена ограничивать раскрытие чувствительной информации. После исключения данного риска Компания намерена вернуться к прежнему уровню раскрытия информации.

Роль Совета директоров в области устойчивого развития

Совет директоров выполняет ключевую роль в обеспечении внедрения принципов устойчивого развития в систему корпоративного управления Компании, осуществляет стратегическое руководство Компанией, рассматривает и утверждает внутренние документы высшего уровня по вопросам, относящимся к его компетенции, в том числе в области устойчивого развития.

Компетенция Совета директоров определена ст.65 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 20.1 ст. 20 Устава Компании.

Порядок деятельности и проведения заседаний Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров ПАО «ТГК-1» (далее – Положение), утвержденным решением Общего собрания акционеров ПАО «ТГК-1» от 27.06.2023²¹.

В соответствии с Положением Совет директоров ПАО «ТГК-1» осуществляет общее руководство деятельностью Компании, контролирует исполнение решений Общего собрания акционеров и обеспечение прав и законных интересов акционеров Компании согласно требованиям законодательства Российской Федерации.

В состав Совета директоров входят 11 человек.

В 2025 году действовало два состава Совета директоров ПАО «ТГК-1»:

- с 24.06.2024 по 18.06.2025 (избран решением Общего собрания акционеров 24.06.2024, протокол от 25.06.2024 № 6);
- с 19.06.2025 по настоящее время (избран решением Общего собрания акционеров 19.06.2025, протокол от 20.06.2025 № 8).

Председатель Совета директоров не является должностным лицом Компании.

По результатам проведенной в 2024-2025 корпоративном году самооценки эффективности Совета директоров и его комитетов, деятельность Председателя Совета директоров получила самую высокую оценку, подтвердив свою эффективность.

19 заседаний Совета директоров

проведено в форме заочного голосования в 2025 году, в форме совместного присутствия заседания не проводились

В заседаниях Совета директоров приняли участие все члены Совета директоров.

Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «ТГК-1» в 2025 году проведен анализ соответствия кандидатов в Совет директоров ПАО «ТГК-1» требованиям к профессиональной квалификации, опыту, деловым на-

выкам и критериям независимости для избрания на годовом Общем собрании акционеров ПАО «ТГК-1». По итогам проведенного анализа Комитет определил, что все выдвинутые в Совет директоров Общества кандидаты обладают высокой профессиональной квалификацией, опытом и знаниями в сфере электроэнергетики, финансов, аудита, стратегического управления, управления рисками, кадров и вознаграждений, корпоративного управления, модернизации производства, инноваций и инвестиций, а также опытом работы в советах директоров или на высших должностях других публичных компаний.

Комитет сформировал рекомендации для акционеров ПАО «ТГК-1» в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров ПАО «ТГК-1». Информация предоставлена акционерам в материалах к годовому Общему собранию акционеров.

В рамках работы, направленной на урегулирование конфликта интересов, в Обществе утвержден Кодекс корпоративной этики²². Положения Кодекса также распространяются на членов Совета директоров Общества.

В целях формирования и сохранения профессионального и эффективного состава Совета директоров и повышения эффективности его деятельности в 2024 году в Обществе утверждена Политика обеспечения преемственности Совета директоров ПАО «ТГК-1»²³ (далее – Политика). Целью Политики является определение базовых принципов и процедур, способствующих формированию сбалансированного и профессионального состава Совета директоров Общества с точки зрения компетенции, квалификации, опыта и независимости его членов, способного выносить объективные и независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров, а также эффективно выполнять иные функции, возложенные на Совет директоров Общества. Политика определяет принципы и основные элементы процесса обеспечения преемственности Совета директоров Общества.

17 Разработаны Глобальной инициативой по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI), обновлены в 2021 году.

18 Утверждены приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии».

19 Постановление Правительства РФ от 30.12.2025 № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса».

20 Утверждено Советом директоров 09.09.2022, протокол № 35.

21 Протокол от 28.06.2023 № 5.

22 Утвержден решением Совета директоров от 26.12.2024 в новой редакции (протокол от 26.12.2024 № 74).

23 Протокол Совета директоров от 26.12.2024 № 74.



Информация об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления (далее – Кодекс), одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014, в 2025 году проведена самооценка эффективности работы Совета директоров Общества и его комитетов по итогам 2024-2025 корпоративного года.

По результатам самооценки были определены сферы развития Совета директоров и его комитетов на 2025 год.

Самооценка по итогам 2024-2025 корпоративного года проводилась в соответствии с утвержденной Методологией.

В рамках исследования производилась самооценка деятельности Совета директоров в целом, его комитетов, Председателя Совета директоров в целях повышения эффективности выполнения Советом директоров ПАО «ТГК-1» своих функций по общему руководству деятельностью Общества.

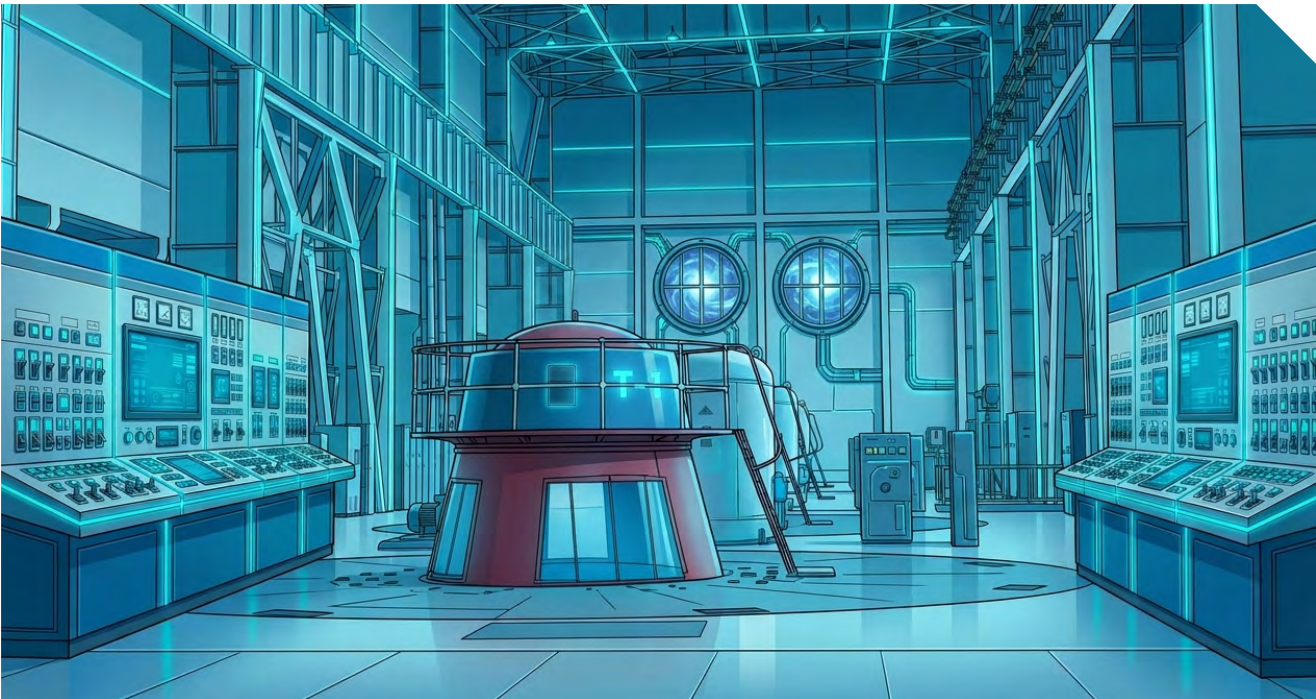
Метод проведения – анкетирование (опрос) членов Совета директоров и членов комитетов Совета директоров ПАО «ТГК-1». В рамках оценки были исследованы 11 направлений деятельности Совета директоров.

Проведенная самооценка подтвердила, что Совет директоров и его комитеты функционируют в соответствии с требованиями Кодекса.

По результатам самооценки были отмечены направления деятельности, требующие внимания со стороны Совета директоров, акционеров и руководства Общества, среди кото-

рых необходимость пересмотра структуры и состава Совета директоров и комитетов с учетом включения независимых директоров (согласно Правилам листинга), потребность в дополнительных компетенциях (в том числе в сфере инвестиций, аудита и финансов), установление Советом директоров основных ориентиров деятельности Общества на долгосрочную перспективу (включая регулярное рассмотрение вопросов, относящихся к ее определению, ключевых долгосрочных целей и планов Общества), совершенствование практики подготовки рекомендаций комитетов к заседаниям Совета директоров (в части их полноты, качества и своевременности предоставления), проведение заседаний Совета директоров в очной форме (в соответствии с рекомендациями Кодекса).

В соответствии с передовым российским опытом Компания продолжит проводить самооценку Совета директоров на ежегодной основе, а также внешнюю независимую оценку не реже одного раза в три года, чтобы обеспечить постоянное развитие и совершенствование практики корпоративного управления ПАО «ТГК-1».



Введение в должность членов Совета директоров

В целях обеспечения оперативного ознакомления членов Совета директоров с деятельностью Общества (включая предоставление им документов и материалов, необходимых для решения вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров), а также с их правами и обязанностями в связи с избранием в состав Совета директоров утверждена Программа введения в должность вновь избранных членов Совета директоров ПАО «ТГК-1» (далее – Программа) (утверждена решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 05.08.2021, протокол № 18).

Разработку, внедрение, а также контроль за практической реализацией Программы осуществляет Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям.

Программа включает в себя ознакомление с основными внутренними корпоративными документами, материалами и содержащейся в них ключевой информацией об Обществе путем передачи этих документов и материалов впервые избранным членам Совета директоров. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества также может принять решение о проведении одного или нескольких дополнительных мероприятий по введению в должность впервые избранных членов Совета директоров, в том числе:

проведение ознакомительной встречи с Генеральным директором Общества и / или ключевыми специалистами по отдельным аспектам деятельности Общества и / или Корпоративным секретарем Общества

организация обучающего или ознакомительного семинара

использование института наставничества

ознакомление с основными производственными объектами Общества

направление дополнительных материалов и документов

Обучение членов Совета директоров

В соответствии с п. 5.10 ст. 5 Положения о Совете директоров Общества²⁴ деятельность члена Совета директоров не ограничивается участием в принятии решений Совета директоров.

Общество стремится на регулярной основе (не реже одного раза в год) проводить обучающие мероприятия для членов Совета директоров Общества в целях содействия развитию компетенций и расширению знаний членов Совета директоров в отдельных областях.

Планом мероприятий Общества в области устойчивого развития предусмотрено обучение / повышение квалификации в сфере управления рисками и внутреннего контроля для членов Совета директоров на регулярной основе. В 2025 году данное обучение проведено в связи с утверждением Политики управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1»²⁵ и Методических рекомендаций по определению допустимого уровня риска ПАО «ТГК-1»²⁶ в новых редакциях.

24 Утверждено Общим собранием акционеров ПАО «ТГК-1» 28.06.2023, протокол от 28.06.2023 № 5.

25 Утверждена решением Совета директоров 30.06.2025, протокол № 86.

26 Утверждены решением Совета директоров 18.06.2025, протокол № 83.



Определение независимости директоров

Комитет Совета директоров ПАО «ТГК-1» по кадрам и вознаграждениям ежегодно рассматривает вопрос соответствия кандидатов в члены Совета директоров требованиям к профессиональной квалификации, опыту, деловым навыкам и критериям независимости.

По итогам проведенного анализа Комитет формирует рекомендации для акционеров ПАО «ТГК-1» в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров ПАО «ТГК-1». Информация по данному вопросу предоставляется акционерам в материалах к годовому Общему собранию акционеров с целью обеспечения сбалансированного состава Совета директоров с точки зрения опыта и профессиональной квалификации, а также избрания в состав Совета директоров не менее трех кандидатов, удовлетворяющих требованиям независимости.

По результатам проведения оценки независимости членов Совета директоров на предмет соответствия критериям, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа и рекомендациями Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014 (письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Ко-

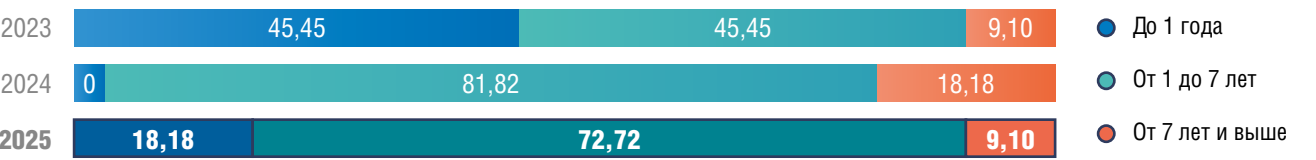
дексе корпоративного управления»), Совет директоров принимает решение о признании независимыми членов Совета директоров.

В текущем составе Совета директоров ПАО «ТГК-1» нет директоров, полностью соответствующих критериям независимости. Решением Совета директоров Банка России от 30.06.2025 «О требованиях к деятельности организаторов торговли» принято решение о введении моратория на понижение уровня листинга ценных бумаг российских эмитентов в случае несоблюдения требований к количеству независимых директоров в Совете директоров, а также к составу комитетов Совета директоров эмитента, в отношении которого и / или членов органов управления которого иностранными государствами введены меры ограничительного характера.

Структура Совета директоров по компетенциям (действующая)

	Электро-энергетика / тепло-энергетика	Финансы	Аудит	Стратегическое управление	Управление рисками	Кадры и вознаграждение	Корпоративное управление	Модернизация производства	Инновации и инвестиции	Устойчивое развитие
Член СД 1	✓	✓					✓			✓
Член СД 2	✓							✓		
Член СД 3	✓	✓	✓		✓		✓			✓
Член СД 4	✓	✓						✓		
Член СД 5	✓	✓	✓				✓			✓
Член СД 6	✓	✓	✓			✓				
Член СД 7	✓	✓	✓							
Член СД 8	✓				✓	✓				
Член СД 9	✓	✓	✓	✓				✓	✓	
Член СД 10	✓	✓	✓							
Член СД 11	✓	✓	✓				✓		✓	✓

Состав Совета директоров по сроку работы, %



Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь ПАО «ТГК-1» назначен решением Совета директоров от 30.09.2016²⁷.

Образование

Санкт-Петербургский государственный политехнический университет	специальность «Технология машиностроения»	1996
Санкт-Петербургский государственный политехнический университет	кандидат технических наук	2000
Санкт-Петербургский государственный экономический университет	специальность «Финансовый менеджмент»	2002
Санкт-Петербургский университет управления и экономики	магистратура по специальности «Юриспруденция»	2013

К компетенции Корпоративного секретаря относится:

обеспечение функционирования механизмов реализации прав и защита интересов акционеров

организация хранения, раскрытия и предоставления информации об Обществе

организация деятельности органов управления и контроля, а также взаимодействия Совета директоров и руководства Общества

выполнение работы по поддержанию корпоративных традиций, урегулированию споров и конфликтов

контроль за соблюдением интересов Общества, в том числе при взаимодействии с Банком России и органами власти

В Обществе действует Положение о Корпоративном секретаре, утвержденное решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 09.09.2022²⁸, в котором закреплены основные функции Корпоративного секретаря. Помимо Корпоративного секретаря, реализацию задач в сфере корпоративного управления в Обществе осуществляет Управление по корпоративным вопросам.

Результаты проведенной в 2024-2025 корпоративном году самооценки эффективности деятельности Совета директоров и его комитетов подтвердили эффективность работы Корпоративного секретаря, получившей самую высокую оценку.

27 Протокол Совета директоров от 03.10.2016 № 3.

28 Протокол Совета директоров от 09.09.2022 № 35.



Ключевые вопросы в области устойчивого развития, рассмотренные Советом директоров в отчетном периоде

Ключевые вопросы в области устойчивого развития, рассмотренные Советом директоров в отчетном периоде:

утверждение Отчета об устойчивом развитии Общества за 2024 год

отчеты о деятельности комитетов Совета директоров Общества за 2024 год

утверждение скорректированного Плана мероприятий Общества в области устойчивого развития (с учетом выполненных мероприятий, изменений и дополнений)

А также:

- утверждение бизнес-плана Общества, в том числе инвестиционной программы в его составе, и ключевых показателей деятельности;
 - утверждение Политики управления рисками и внутреннего контроля Общества в новой редакции;
 - утверждение Положения об оплате труда генерального директора и высших менеджеров ПАО «ТГК-1», а также согласование Положения об оплате труда работников Общества в новой редакции;
- предварительное согласие на совершение сделок, связанных с безвозмездной передачей имущества Общества в виде денежных средств в рамках оказания Обществом благотворительной помощи в 2025 году;
 - определение принципов и подходов к организации в Обществе системы управления рисками;
 - рассмотрение результатов оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Общества за 2024 год;
 - утверждение Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов Общества и др.

Роль комитетов Совета директоров в области устойчивого развития

Целью деятельности комитетов является обеспечение эффективной работы Совета директоров в решении вопросов, отнесенных к его компетенции. В настоящее время при Совете директоров ПАО «ТГК-1» действует четыре комитета:

Комитет по аудиту

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию

Комитет по надежности и эффективности

В соответствии с результатами проведенной в 2024-2025 корпоративном году самооценки эффективности деятельности Совета директоров и его комитетов оценка работы комитетов остается на высоком уровне.

КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТГК-1» ПО АУДИТУ

Основной задачей Комитета является содействие Совету директоров в реализации его полномочий, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Комитет действует в соответствии с Положением о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «ТГК-1»²⁹. В 2025 году Комитетом Совета директоров ПАО «ТГК-1» по аудиту проведено три заседания в форме заочного голосования, в форме совместного присутствия заседания не проводились. В трех заседаниях Комитета приняли участие все члены Совета директоров, входящие в состав Комитета.

КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТГК-1» ПО БЮДЖЕТНОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ, ИНВЕСТИЦИЯМ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Комитет действует в соответствии с Положением о Комитете Совета директоров ПАО «ТГК-1» по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию, утвержденным решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 18.08.2023³⁰.

В 2025 году Комитетом Совета директоров ПАО «ТГК-1» по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию проведено 10 заседаний в форме заочного голосования, в форме совместного присутствия заседания не проводились. В 10 заседаниях Комитета приняли участие все члены Совета директоров, входящие в состав Комитета.

КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТГК-1» ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Основной задачей Комитета является содействие Совету директоров в реализации его полномочий, связанных с кадровой и социально-трудовой политикой Общества.

Комитет действует в соответствии с Положением о Комитете Совета директоров ПАО «ТГК-1» по кадрам и вознаграждениям, утвержденным решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 09.09.2022³¹. В 2025 году Комитетом Совета директоров ПАО «ТГК-1» по кадрам и вознаграждениям проведено восемь заседаний в форме заочного голосования, в форме совместного присутствия заседания не проводились. В восьми заседаниях Комитета приняли участие все члены Совета директоров, входящие в состав Комитета. По итогам проведенной в отчетном году независимой оценки состав Комитета Совета директоров Общества по кадрам и вознаграждениям признан соответствующим целям и задачам Совета директоров, а также целям деятельности Общества в области кадровой и социально-трудовой политики.

КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТГК-1» ПО НАДЕЖНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ

Основной задачей Комитета является содействие Совету директоров в реализации его полномочий, связанных с ключевыми принципами стратегического развития Общества в части повышения технологической надежности, безопасности и эффективности производства.

Комитет осуществляет рассмотрение (экспертизу) программ технического перевооружения и реконструкции, технического обслуживания и ремонта, энергосбережения и повышения энергетической эффективности, повышения технологической надежности и других производственных программ с точки зрения обеспечения требований комплексной технологической надежности, безопасности и эффективности производства. Комитет действует в соответствии с Положением о Комитете Совета директоров ПАО «ТГК-1» по надежности и эффективности, утвержденным решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 09.09.2022³². В 2025 году Комитетом Совета директоров ПАО «ТГК-1» по надежности и эффективности проведено четыре заседания в форме совместного присутствия, в форме заочного голосования заседания не проводились. В 4 заседаниях Комитета приняли участие все члены Совета директоров, входящие в состав Комитета.

29 Утверждено решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 09.09.2022 (протокол от 09.09.2022 № 35).

30 Протокол Совета директоров от 18.08.2023 № 56.

31 Протокол Совета директоров от 09.09.2022 № 35.

32 Протокол Совета директоров от 09.09.2022 № 35.



Роль единоличного исполнительного органа (ЕИО) и высшего менеджмента в области устойчивого развития

В соответствии с решением внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «ТГК-1», состоявшегося 27.09.2019, полномочия единоличного исполнительного органа Общества с 30.09.2019 осуществлялись управляющей организацией.

По решению Совета директоров 20.03.2025 приостановлены полномочия управляющей организации ПАО «ТГК-1» и с 21.03.2025 назначен исполняющий обязанности генерального директора ПАО «ТГК-1» сроком на 6 месяцев (протокол от 20.03.2025 № 78).

Общее собрание акционеров ПАО «ТГК-1» 24.04.2025 приняло решение о досрочном прекращении полномочий управляющей организации ПАО «ТГК-1» (протокол от 28.04.2025 № 7).

Решением Совета директоров 29.06.2025 досрочно прекращены полномочия исполняющего обязанности генерального директора ПАО «ТГК-1». С 30.06.2025 избран генеральный директор ПАО «ТГК-1» сроком на три года (протокол от 25.06.2025 № 85).

Вопрос реализации политики в области устойчивого развития для ПАО «ТГК-1» носит стратегический характер, что подтверждается постоянной работой над повышением экологической и социальной ответственности и внедрением лучших практик устойчивого развития в бизнес-процессы.

Поддержание социальной и экологической ответственности ставит перед Компанией более комплексные задачи, реализация которых требует участия руководителей всех уровней при непосредственном контроле со стороны высшего руководства.

Генеральный директор и высший менеджмент отвечают за разработку и выполнение планов по направлениям деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития. За каждым из заместителей генерального директора закреплены профильные зоны ответственности³³.

Менеджмент Общества обеспечивает контроль за выполнением Плана мероприятий в области устойчивого развития (далее – План мероприятий) и представляет на рассмотрение Совета директоров отчет о ходе реализации Плана мероприятий с периодичностью один раз в год, что, в свою очередь, служит фундаментом для постоянного совершенствования социальной и экологической политики Компании.

Вознаграждение и мотивация единоличного исполнительного органа, высшего менеджмента и Совета директоров

GRI 2-19, GRI 2-20

Критерии определения размера вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров закреплены в Положении о порядке определения вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров (далее – Положение). В соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и указанным Положением вознаграждение членам Совета директоров выплачивается по решению Общего собрания акционеров и зависит от результатов деятельности Компании и индивидуальной работы членов Совета директоров за соответствующий период.

Решением внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «ТГК-1», состоявшегося 27.09.2019, полномочия Генерального директора ПАО «ТГК-1» с 30.09.2019 переданы управляющей организации. В 2025 году, на основании решения внеочередного Общего собрания акционеров, состоявшегося 24.04.2025, полномочия управляющей организации досрочно прекращены³⁴.

³³ Более подробная информация представлена в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».
³⁴ Протокол БОСА от 28.04.2025 № 7.

В период с 2021 по 2024 год вознаграждение управляющей организации являлось фиксированным, не менялось и составляло

116 400 тыс. руб., в том числе НДС, в год

В 2025 году, в связи с досрочным прекращением полномочий управляющей организации, вознаграждение составило

49 793 тыс. руб., в том числе НДС

Для высших менеджеров ПАО «ТГК-1» Положением об оплате труда³⁵ высших менеджеров установлена система оплаты труда на основе должностных окладов с возможностью выплаты премий за результаты деятельности и других выплат, определенных соответствующим Положением и заключенными с работниками трудовыми договорами. Заработная плата включает в себя постоянную часть (должностной оклад, доплаты и надбавки) и переменную часть (регулярные премии по результатам работы за квартал, год и различные единовременные выплаты).

Система оплаты труда высших менеджеров утверждена Советом директоров. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров в соответствии со своей компетенцией предварительно рассматривает все вопросы, связанные с регулированием системы вознаграждений в Компании.



³⁵ Решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 14.11.2023, протокол № 58, с изменениями от 17.03.2025 (протокол от 17.03.2025 № 77), утверждено Положение об оплате труда высших менеджеров ПАО «ТГК-1», действующее до 30.06.2025.
Решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 20.08.2025 (протокол от 20.08.2025 № 89), с изменениями от 21.10.2025 (протокол от 21.10.2025 № 90), утверждено Положение об оплате труда генерального директора и высших менеджеров ПАО «ТГК-1», распространяющее свое действие на период отношений с 30.06.2025.



GRI 2-21

Система материального стимулирования высших менеджеров, основанная на премировании за выполнение КПЭ, направлена на повышение эффективности управления производством, имуществом и финансами Общества, заинтересованности высших менеджеров в достижении стратегических целей Общества.

КПЭ мотивируют работников на достижение поставленных перед Обществом целей, объективно оценивают результаты деятельности высших менеджеров и Общества в целом. При установлении КПЭ применяются следующие принципы:

связанность системы КПЭ высших менеджеров со стратегией Общества

обязательность наличия КПЭ к исполнению в каждый период премирования

иерархичность целей – КПЭ высших менеджеров должны обеспечивать выполнение целей и задач Общества

индивидуальность КПЭ – персональная ответственность высших менеджеров за деятельность профильного функционального блока

измеримость и верифицируемость КПЭ – процедура оценки выполнения показателей, как правило, четко формализована

Решение об определении условий премирования (перечень и целевые значения КПЭ, методики оценки выполнения показателей и др.), а также об оценке выполнения КПЭ может принимать Единоличный исполнительный орган (управляющая организация) Общества.

КПЭ утверждаются уполномоченным органом управления Общества ежегодно в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества.

Для оценки достижений ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития используются КПЭ, зафиксированные в Политике Общества в области устойчивого развития:

в области «Развитие экономического потенциала»: рентабельность среднего используемого капитала

в области эффективного управления организациями Группы ТГК-1: индекс удовлетворенности потребителей тепловой энергии

в области «Соблюдение прав человека»: в части обучения и развития персонала – среднее количество часов, затраченное работниками на все виды обучения в течение года; доля работников, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации

в области «Ответственное производство и потребление»: в части безопасности производства – отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом на производстве и коэффициент частоты производственного травматизма с потерей рабочего времени

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27, GRI 3-3

В соответствии с пунктом 1 статьи 87.1 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» Обществом организована система управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРиВК).

Основным документом Общества, определяющим порядок функционирования СУРиВК, является Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1», утвержденная решением Совета директоров Общества 30.06.2025 (протокол от 30.06.2025 № 86) (далее – Политика УРиВК). Политика УРиВК направлена на развитие и совершенствование СУРиВК Общества с целью повышения надежности и эффективности ее функционирования, обеспечения достаточных гарантий достижения целей и решения задач Общества, а также определяет единые основные принципы и подходы к организации СУРиВК, устанавливает компоненты СУРиВК, ее цели и задачи, а также определяет основные функции и распределение полномочий участников системы.

Политика УРиВК опубликована на корпоративном сайте по адресу в сети Интернет: <http://tgc1.ru/about/governance/bylaws/>

Политика УРиВК Общества заключается в эффективном сочетании мер по ограничению тех рисков, которые ПАО «ТГК-1» принимает на себя, и мер по реагированию на ключевые риски³⁶ таким образом, чтобы свести к минимуму негативное влияние угроз и максимально использовать имеющиеся шансы для достижения установленных целей.

Для обеспечения функционирования эффективной СУРиВК и достижения поставленных целей в Обществе действуют следующие документы, регламентирующие принципы и подходы к управлению различными видами рисков, в том числе рисками устойчивого развития, а также организацию внутренних коммуникаций для выявления, классификации, оценки и реагирования на риски, своевременного принятия мер для сохранения рисков на допустимом уровне:

1. Положение о системе управления операционными рисками (приказ от 06.08.2025 № 114);

2. Классификатор рисков ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (введен в действие приказом ПАО «ТГК-1» от 06.12.2023 № 188);

3. Методические рекомендации по управлению рисками с использованием качественных оценок (приказ от 31.12.2020 № 295 (в редакции приказа от 06.12.2023 № 189));

4. Методические рекомендации по разработке ключевых индикаторов риска (приказ от 31.12.2020 № 295 (в редакции приказа от 06.12.2023 № 189));

5. Методические рекомендации по определению допустимого уровня риска (протокол Совета директоров от 18.06.2025 № 83);

6. Перечень ключевых индикаторов рисков и их граничные значения (приказ от 23.10.2025 № 154, с изменениями от 30.12.2025 № 201);
7. Политика ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения (приказ ПАО «ТГК-1» от 16.12.2024 № 184);

8. Положение о единой системе управления производственной безопасностью (введено в действие приказом ПАО «ТГК-1» от 13.09.2023 № 146, с изменениями от 28.12.2024 № 204);

9. Положение об идентификации опасностей и управлении рисками в области производственной безопасности (приказ от 13.09.2023 № 146, с изменениями от 28.12.2024 № 204);

10. Положение о системе управления охраной труда в ПАО «ТГК-1» (приказ от 28.02.2023 № 39, с изменениями от 26.09.2023 № 153, от 11.06.2024 № 76, от 16.12.2024 № 184);

11. Экологическая политика ПАО «ТГК-1» (протокол Совета директоров от 20.03.2017 № 11).

36 Ключевые риски – это риски, объединяющие критические и существенные риски.

В Обществе на постоянной основе проводится работа, направленная на совершенствование нормативно-методической базы в области СУРиВК, развитие навыков и знаний работников в сфере управления рисками, модернизацию организационной структуры СУРиВК, реализацию этапов

процесса управления рисками с целью обеспечения эффективности функционирования СУРиВК, осуществление ежеквартального мониторинга рисков Общества, раскрытие информации (в соответствии с требованиями законодательства о раскрытии информации акционерными обществами).

Система управления рисками и внутреннего контроля и возможностей устойчивого развития

СУРиВК Общества основывается на рекомендациях международных профессиональных организаций, на международных и российских стандартах, методических документах Группы Газпром в области управления рисками и внутреннего контроля (УРиВК), рекомендациях Банка России по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы Комитета Совета директоров по аудиту в публичных акционерных обществах и принципах Кодекса корпоративного управления.

СУРиВК интегрирована во все ключевые бизнес-процессы и распространяется на всю деятельность Общества, включает все уровни управления и виды деятельности.

Целями СУРиВК Общества являются:

обеспечение достаточной уверенности в достижении целей Общества

обеспечение надлежащего контроля финансово-хозяйственной деятельности

Задачи СУРиВК

поддержка систематических процессов идентификации и оценки рисков

разработка процедур внутреннего контроля (ПВК) для своевременного реагирования на риск

эффективное управление рисками и совершенствование процессов управления рисками

своевременное выявление недостатков, отклонений и нарушений ПВК

разработка способов реагирования на риск и мониторинг рисков

формирование методологической базы для функционирования СУРиВК

установление предельно допустимых и пороговых уровней риска

формирование регулярной и унифицированной отчетности Общества по СУРиВК

Основные компоненты СУРиВК ПАО «ТГК-1»



В соответствии с Политикой УРиВК участниками СУРиВК являются:

На уровне ПАО «Газпром»	Подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю (ПУРиВК)
На уровне ООО «Газпром энергохолдинг»	Центр ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля ООО «Газпром энергохолдинг»
На уровне Общества	Совет директоров Общества, Комитет Совета директоров Общества по аудиту, Единичный исполнительный орган (Генеральный директор), коллегиальный орган, Центр ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля, структурные подразделения и работники Общества, владельцы бизнес-процессов, владельцы (совладельцы) рисков, ответственные за выполнение мероприятий по управлению рисками, риск-координаторы, владельцы (совладельцы) процедур внутреннего контроля, ответственные за мониторинг процедур внутреннего контроля





Основной функционал ключевых участников СУРиВК

НА УРОВНЕ ПАО «ГАЗПРОМ»	
ПУРиВК (Структурное подразделение ПАО «Газпром»)	- формирует единую политику в области управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Газпром» и организаций Группы Газпром, осуществляет методологическое обеспечение ее реализации; - координирует деятельность организаций Группы Газпром по управлению рисками и внутреннему контролю.
НА УРОВНЕ ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ»	
ЦОУРиВК ООО «Газпром энергохолдинг» (Центр ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля)	- обеспечивает реализацию единой политики в области управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Газпром» и организаций Группы Газпром энергохолдинг, осуществляет методологическое сопровождение ее реализации; - координирует деятельность организаций Группы Газпром энергохолдинг по управлению рисками и внутреннему контролю.
НА УРОВНЕ ОБЩЕСТВА	
Совет директоров	- утверждает общую Политику в области управления рисками и внутреннего контроля (УРиВК), включая принципы и подходы к организации, функционированию и развитию системы; - устанавливает предельно допустимые и пороговые уровни рисков; - рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК, в том числе результаты оценки и самооценки системы, при необходимости дает рекомендации по ее улучшению.
Комитет Совета директоров по аудиту	- осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования СУРиВК; - предварительно рассматривает и дает рекомендации для принятия решений Советом директоров по вопросам СУРиВК.
Единоличный исполнительный орган (генеральный директор)	- обеспечивает поддержание функционирования эффективной СУРиВК в Группе ТГК-1; - рассматривает информацию о критических рисках Общества и мероприятиях по управлению рисками; дает рекомендации по совершенствованию мероприятий по управлению рисками и их мониторингу; - утверждает лимиты и пороговые уровни по финансовым рискам Общества.
Коллегиальный орган (Операционный комитет)	осуществляет предварительное (перед Органами управления Общества) рассмотрение проектов ЛНА в области УРиВК, результатов самооценки эффективности СУРиВК, предложений ЦОУРиВК по назначению владельцев (совладельцев) рисков из числа структурных подразделений Общества.
ЦОУРиВК (Центр ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля – Отдел по управлению рисками и внутреннему контролю)	координирует деятельность структурных подразделений по управлению рисками и внутреннему контролю, определяет методологические подходы к процессу управления рисками и процедурам внутреннего контроля, формирует сводную отчетность системы для органов управления.
Владельцы бизнес-процессов	обеспечивают функционирование СУРиВК в рамках бизнес-процесса.
Владельцы (совладельцы) рисков (назначенные заместители генерального директора, директора по направлениям, ЕИО)	осуществляют реализацию этапов процесса управления риском (идентификацию, оценку и мониторинг риска; разработку, реализацию и мониторинг мероприятий по управлению риском; подготовку и предоставление отчетности).

С целью обеспечения эффективного функционирования СУРиВК в Обществе 1 июля 2020 года создан отдел по управлению рисками и внутреннему контролю, который является Центром ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1» (далее – ЦОУРиВК). На ЦОУРиВК возложена обязанность по решению задач и выполнению функций в процессе управления рисками и внутреннему контролю, а также методологическое обеспечение реализации Политики. Деятельность структурного подразделения по управлению рисками и внутреннему контролю функционально отделена от деятельности подразделения внутреннего аудита, экономической безопасности и контрольно-ревизионных подразделений.

В Обществе создан постоянно действующий консультационно-совещательный коллегиальный орган – Операционный комитет – и утверждено Положение об Операционном комитете (приказ от 30.09.2020 № 183-б), которое определяет его компетенцию по решению вопросов, связанных с разработкой предложений по стратегии деятельности Общества, реализации финансово-хозяйственной политики Общества, выработке решений по важнейшим вопросам его

текущей хозяйственной деятельности и координации работы его структурных подразделений, повышению эффективности функционирования СУРиВК, и (при необходимости) прочих ключевых вопросов управления Общества.

Общество придерживается принципов организации СУРиВК, определенных в Политике УРиВК и необходимых для формирования СУРиВК, обеспечивающих поддержание и функционирование эффективной СУРиВК.

Задачей Общества является реагирование на ключевые риски таким образом, чтобы свести к минимуму негативное влияние угроз и максимально использовать имеющиеся шансы для достижения установленных целей.

ПАО «ТГК-1» привержено Целям в области устойчивого развития ООН, что заявлено в Политике ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, утвержденной решением Совета директоров от 30.08.2024 (протокол от 30.08.2024 № 70), и вносит свой вклад в их достижение, в том числе благодаря своевременному выявлению, оценке и реагированию на риски в области устойчивого развития в рамках общекорпоративной системы управления рисками.

Роль Совета директоров по управлению рисками в области устойчивого развития

GRI 2-13, GRI 205-1, МинЭк 38

Роль Совета директоров в системе выявления рисков устойчивого развития, оказываемых Компанией на заинтересованные стороны, и в управлении ими

Общество, признавая, что осуществление деятельности подвержено воздействию неопределенностей в виде рисков, принимает меры по управлению рисками с целью обеспечения достаточных гарантий достижения целей, поставленных перед Обществом его органами управления.

В соответствии с пп. 31 п. 20.1 ст. 20 Устава ПАО «ТГК-1» и п. 5.2.2 Политики УРиВК Совет директоров Общества определяет принципы и подходы к организации в Обществе процессов управления рисками и внутреннего контроля:

- утверждает внутренние документы Общества, определяющие политику Общества в области управления рисками и внутреннего контроля, включая принципы и подходы к организации, функционированию и развитию СУРиВК;
- устанавливает предельно допустимые и пороговые уровни рисков для Общества;
 - рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК, в том числе результаты оценки и самооценки СУРиВК, при необходимости дает рекомендации по улучшению СУРиВК.

Управление деятельностью в области устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления ПАО «ТГК-1» и реализуется в рамках общекорпоративной СУРиВК Общества. СУРиВК в ПАО «ТГК-1» включает в себя выявление, мониторинг и управление рисками, в том числе рисками в сфере устойчивого развития.



В 2025 году Советом директоров ПАО «ТГК-1» были рассмотрены следующие вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК Общества:

- о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1» за 2024 год (протокол от 12.05.2025 № 80);
- о рассмотрении результатов оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества за 2024 год (протокол от 22.05.2025 № 82);
- об утверждении пороговых и предельно допустимых уровней риска Группы ТГК-1 на 2025 год (протокол от 18.06.2025 № 83).

Для ключевых рисков разрабатывается План мероприятий по управлению ключевыми рисками. Информация о критических рисках, превышающих предельно допустимый уровень риска, и мероприятиях по управлению ими выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества.

Описание системы идентификации и оценки рисков в области устойчивого развития и системы ранжирования между собой и среди других рисков по своей значимости

В ПАО «ТГК-1» ежеквартально осуществляется мониторинг рисков, включающий в себя актуализацию информации по факторам и последствиям риска, переоценку вероятности и последствий наступления риска, оценку потерь в случае реализации риска, статус мероприятий по управлению риском.

Вынесение информации о рисках, превышающих значения предельно допустимого уровня риска с вероятностью три и более баллов, на рассмотрение Совета директоров Общества обеспечивает ЦОУРиВК.

Информирование Совета директоров о превышении качественных характеристик допустимого уровня риска в сфере экологии, безопасности производственной деятельности, социальной сфере, а также в области экономической безопасности осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по определению допустимого уровня риска ПАО «ТГК-1».

Так, случаи «критической» оценки рисков в сфере экологии, безопасности производственной деятельности, социальной сфере, а также в области экономической безопасности являются недопустимыми, подлежат вынесению на рассмотрение Совета директоров Общества и включению в отчет о функционировании СУРиВК по итогам отчетного периода (года).

В случае реализации рисков, последствия которых повлекли серьезное негативное воздействие на окружающую среду, управление промышленной безопасности, охраны труда и экологии – профильное структурное подразделение Общества – инициирует вынесение информации о таких случаях на рассмотрение Совета директоров Общества в течение месяца от даты реализации рискового события. Информация о превышении установленных в Методических рекомендациях по определению допустимого уровня риска качественных характеристик допустимого уровня риска включается в состав отчета о функционировании СУРиВК (за отчетный период) для целей последующего вынесения на рассмотрение Совета директоров Общества. Неукоснительное соблюдение экологических требований, энергосбережение, рациональное использование природных ресурсов, обеспечение безопасности производства, приоритет соблюдения прав работников, забота о жизни и здоровье людей, нетерпимость к коррупционному поведению и угрозам экономической безопасности являются обязательными для обеспечения разумной уверенности в достижении стратегических целей Общества.

Роль Совета директоров в оценке эффективности корпоративной системы управления рисками устойчивого развития

В соответствии с Политикой УРиВК Совет директоров Общества рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК, в том числе результаты оценки и самооценки СУРиВК, при необходимости дает рекомендации по улучшению СУРиВК.

Оценка и переоценка рисков, в том числе рисков устойчивого развития, проводится в рамках оценки и переоценки рисков корпоративной СУРиВК ежеквартально. В соответствии Методическими рекомендациями по определению допустимого уровня риска информация о рисках, с вероятностью три и более баллов, превышающих значения предельно допустимого уровня риска, выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

По результатам оценки и ранжирования рисков по уровню значимости критические риски, превышающие предельно

допустимый уровень риска, установленный на 2025 год, отсутствовали. В связи с этим информация о критических рисках не выносилась на рассмотрение Совета директоров Общества в 2025 году. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел отчет о функционировании СУРиВК Общества за 2024 год (протокол от 12.05.2025 № 80), в котором представлена информация о текущем состоянии СУРиВК Общества, сведения о рисках, реализовавшихся рисковых событиях и предпринятых действиях по реагированию на риски, данные о состоянии внутреннего контроля, самооценке эффективности СУРиВК и приоритетных направлениях развития.

Управление ключевыми рисками Общества осуществлялось владельцами (совладельцами) рисков в соответствии с Планом мероприятий по управлению ключевыми рисками ПАО «ТГК-1» на 2025 год.

Краткое описание системы оценки эффективности управления рисками и внутреннего контроля

В ПАО «ТГК-1» проводится оценка и мониторинг эффективности СУРиВК посредством проведения самооценок, внутренних и внешних оценок. Самооценка эффективности СУРиВК осуществляется владельцами рисков и включается в состав годового отчета о функционировании СУРиВК за отчетный период.

Внутренняя оценка эффективности СУРиВК осуществляется подразделением внутреннего аудита на периодической основе. Внешняя оценка эффективности СУРиВК проводится по решению органов управления Общества по согласованию с ПУРиВК.

ПАО «ТГК-1» ежегодно проводит самооценку эффективности СУРиВК в соответствии с подходом, утвержденным Методическими рекомендациями по проведению самооценки эффективности СУРиВК (приказ ПАО «ТГК-1» от 06.12.2023 № 189), для определения направлений дальнейшего развития СУРиВК. Самооценка эффективности СУРиВК состоит из самооценки системы управления рисками (СУР) и самооценки системы внутреннего контроля (СВК). По резуль-

татам самооценки эффективности СУРиВК за 2024 год определено, что уровень развития СУРиВК в ПАО «ТГК-1» обеспечивает эффективное функционирование системы, по некоторым направлениям требует дальнейшего совершенствования.

Службой внутреннего аудита в 2025 году проведена оценка надежности и эффективности СУРиВК Общества за 2024 год. Результаты оценки рассмотрены Комитетом Совета директоров по аудиту (заключение от 11.04.2025) и Советом директоров (протокол от 22.05.2025 № 82) и подтверждают надежность и эффективность СУРиВК ПАО «ТГК-1».



РИСКИ ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 2-27

Работа ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения в 2025 году велась в соответствии с требованиями нормативных правовых актов. Деятельность ПАО «ТГК-1» была направлена на достижение целей Политики ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения:

создание безопасных условий труда и сохранения жизни и здоровья работников

снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах

снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью

обеспечение необходимого уровня защищенности работников и имущественного комплекса от пожаров

Цели достигаются путем

последовательного снижения показателей аварийности на основе идентификации опасностей

повышения компетентности работников и их вовлеченности для минимизации рисков в области промышленной безопасности

организации безопасного производства на основе оценки и анализа результатов производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности

Приказом ПАО «ТГК-1» от 30.12.2021 № 231 «О единой системе управления производственной безопасностью» создан Управляющий орган единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ) в ПАО «ТГК-1» – Комиссия по производственной безопасности, утверждено Положение о Комиссии по производственной безопасности ПАО «ТГК-1».

Элементами ЕСУПБ в ПАО «ТГК-1» являются система управления охраной труда, система управления промышленной безопасностью, система управления пожарной безопасностью, система управления безопасностью дорожного движения, функционирующие в соответствии с действующим законодательством. В ПАО «ТГК-1» действует Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) ПАО «ТГК-1», которое является элементом ЕСУПБ и документированной основой организации и функционирования системы управления охраной труда и контроля за эффективностью работы в области охраны труда в ПАО «ТГК-1».

Указанием ПАО «ТГК-1» от 04.06.2021 № 13-ук «Об утверждении Регламента деятельности Совета по надежности ПАО «ТГК-1» создан Совет по надежности ПАО «ТГК-1», являющийся постоянно действующим органом Общества, организованным для принятия решений по вопросам повышения надежности работы основного и вспомогательного оборудования. В результате деятельности Совета по надежности организован обмен технической информацией по выявленным системным недостаткам в работе энергетического оборудования для исключения аналогичных нарушений в других структурных подразделениях Общества.

С целью повышения надежности энергообъектов ПАО «ТГК-1» разрабатываются планы мероприятий по повышению надежности работы оборудования и дорожная карта по снижению аварийности по вине персонала.

В соответствии с Положением об идентификации опасностей и управлении рисками в области производственной безопасности организована ежегодная плановая и внеплановая идентификация опасностей и оценка рисков.

На основании Положения об идентификации опасностей и управлении рисками в области производственной безопасности результаты идентификации опасностей и оценки рисков в области производственной безопасности включаются в реестр опасностей и рисков, в том числе в области промышленной безопасности.

Информация о рисках в области промышленной безопасности и надежности агрегируется владельцем риска и

учитывается при формировании реестра рисков Общества на плановый период (год).

Идентификация и оценка рисков промышленной безопасности в ПАО «ТГК-1» организована и проводится в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами, определяющими процесс идентификации и оценки рисков.

Информация об идентифицированных рисках промышленной безопасности и надежности, включенных в реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях таких рисков, а также мерах, предпринятых Обществом по минимизации рисков промышленной безопасности в 2025 году, приведена ниже.

Идентифицированные риски промышленной и пожарной безопасности

РИСК ВЫЯВЛЕНИЯ НЕСООТВЕТСТВИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ПРОМЫШЛЕННОЙ, ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА В ХОДЕ ПРОВЕРОК РЕГУЛИРУЮЩИХ ОРГАНОВ	
Факторы риска	- отклонение от нормативов промышленной безопасности; - отклонение от нормативов пожарной безопасности; - отклонение от нормативов охраны труда.
Последствия риска	- незапланированные расходы на оплату штрафов и мероприятий по исполнению предписаний; - материальный ущерб Обществу; - недоотпуск электрической и тепловой энергии потребителям – штрафные санкции в отношении Общества; - приостановление деятельности; - аварии на опасных производственных объектах.
Мероприятия по управлению риском	- техническое обслуживание систем противопожарной защиты (АУПТ, АУПС, СОУЭ), обработка огнезащитным составом конструкций зданий и сооружений, кабельных коммуникаций; презарядка огнетушителей / приобретение огнетушителей; - техническое перевооружение систем противопожарной защиты и противопожарного водоснабжения; - обучение по охране труда; проведение мероприятий в системе управления охраной труда и управления профессиональными рисками; - закупка и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты; - специальная оценка условий труда и производственный контроль по условиям труда, медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования; - проведение экспертиз промышленной безопасности оборудования; - мониторинг законодательства Российской Федерации в области промышленной безопасности в части вносимых изменений в федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности; - регулярные (согласно утвержденным в филиалах планам производственного контроля) комплексные, тематические и целевые проверки соблюдения требований промышленной безопасности, проводимые на всех уровнях производственного контроля; - контроль выполнения мероприятий по действующим предписаниям надзорных органов.



РИСК АВАРИЙ НА ОБОРУДОВАНИИ	
Факторы риска	- дефекты (недостатки) проекта, изготовления, ремонта, монтажа и наладки; - несоблюдение сроков и объемов технического обслуживания, старение оборудования или его элементов, некорректная работа оборудования; - ошибочные или неправильные действия персонала ТЭС; - посторонние воздействия и внешние факторы.
Последствия риска	недоотпуск тепловой и электрической энергии, финансовые потери и нарушение условий жизнедеятельности населения.
Мероприятия по управлению риском	- своевременное проведение ремонтных работ и работ по модернизации, реконструкции и техническому перевооружению; - проведение инструктажей, обучения и повышения квалификации персонала (включая специальную подготовку с использованием тренажеров), в том числе инструктажей для персонала подрядных организаций; - регулярное проведение планово-предупредительных осмотров оборудования, выявление оборудования, подлежащего замене (ремонту) в приоритетном порядке; - реализация инвестиционной программы с заменой устаревших мощностей на новые; - реализация дорожной карты по снижению аварийности с ошибочными действиями персонала структурных подразделений ПАО «ТГК-1»; - проведение расследования всех аварий в электроэнергетике филиальными комиссиями, в том числе с участием специалистов службы надежности.

РИСК АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЙ ПРИ ТЕПЛОСНАБЖЕНИИ	
Факторы риска	- разрушение или повреждение сооружений, в которых находятся объекты ТС, которое может привести к прекращению теплоснабжения потребителей; - разрушение или повреждение теплосетевого оборудования.
Последствия риска	- прекращение теплоснабжения потребителей в отопительный период, снижение температуры теплоносителя; - упущенная выгода от недоотпуска теплоэнергии и теплоносителя; - затраты на восстановление потерь теплоносителя; - несвоевременное получение / приостановление действия паспорта готовности к зиме; - затраты на возмещение средств по претензиям и искам; - травматизм персонала; - затраты на проведение ремонтных работ с закупкой оборудования и материалов.
Мероприятия по управлению риском	- проведение ремонтных работ и работ по модернизации, реконструкции и техническому перевооружению; - организация инструктажей, обучения и повышения квалификации персонала (включая специальную подготовку с использованием тренажеров); - проведение планово-предупредительных осмотров оборудования, выявление оборудования, подлежащего замене (ремонту) в приоритетном порядке.

РИСК АВАРИЙ / ИНЦИДЕНТОВ НА ОПО	
Факторы риска	- нарушения требований промышленной безопасности; - наличие оборудования, работающего под давлением, опасных веществ, подъемных сооружений; - внешнее воздействие.
Последствия риска	- расходы на устранение последствий аварий / инцидентов на ОПО; - срыв производственной программы; - гибель либо травмирование людей.
Мероприятия по управлению риском	- обеспечение функционирования системы управления промышленной безопасностью; - техническое освидетельствование, диагностирование, обследование, экспертиза промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений на ОПО; - обучение и аттестация персонала в области промышленной безопасности.

Качественная (экспертная) оценка риска позволяет получить описание и оценку показателя рисков, определить причины и факторы, влияющие на уровень риска, осуществить их ранжирование, выделить приоритетные к управлению риски и стратегии (способы) реагирования на риски, а также определить мероприятия по управлению рисками.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ

GRI 2-27

Стратегия ПАО «ТГК-1» нацелена на обновление основных фондов для обеспечения эффективной работы в новых условиях функционирования рынка электроэнергии и мощности. Это подразумевает ответственное отношение к сохранению благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений и реализуется через утвержденную инвестиционную программу ПАО «ТГК-1».

С учетом особенностей действующих мощностей и регионов присутствия решением Совета директоров Общества утверждена Экологическая политика ПАО «ТГК-1». Экологическая политика является документом, выражающим официальную позицию ПАО «ТГК-1» в отношении роли эмитента и его обязательств по сохранению благоприятной окружающей среды в регионах присутствия. Основными целями экологической политики являются снижение воздействия на окружающую среду и повышение уровня социальной ответственности.

ПАО «ТГК-1» уделяет пристальное внимание экологическим аспектам деятельности: повышению эффективности управления в области охраны окружающей среды, обеспечению

экологической безопасности, рациональному использованию природных ресурсов и энергосбережению. Общество придерживается принципа приоритета соблюдения законодательства Российской Федерации в области экологии и охраны природы и не приемлет его нарушений. Кроме того, ведется строгий учет и верификация объема выбросов парниковых газов, оксидов азота, серы, объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов, объема сброса и качества сточных вод, контролируется порядок обращения с ними, проводятся мероприятия по защите биоразнообразия и сокращению удельных выбросов парниковых газов и не допускается агрессивное использование ресурсов.



Идентификация и оценка экологических рисков в ПАО «ТГК-1» организована и проводится в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами.

Информация об идентифицированных экологических рисках, включенных в реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях таких рисков, а также мерах, предпринятых Обществом по минимизации экологических рисков в 2025 году, приведена ниже.

Идентифицированные экологические риски

РИСК ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ САНКЦИЙ СО СТОРОНЫ КОНТРОЛИРУЮЩИХ ОРГАНОВ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	
Факторы риска	неустранение выявленных нарушений природоохранного законодательства в срок, установленный предписанием надзорного контролирующего органа.
Последствия риска	- расчет ущерба водным объектам / почвам; - штрафы по главе 8 КоАП РФ; - представление прокуратуры об исполнении требований.
Мероприятия по управлению риском	- контроль выполнения предписаний, выданных надзорными органами по результатам проверок соблюдения экологического законодательства структурными подразделениями Общества; - выполнение предписанных мероприятий; - направление возражений на предписание в контролирующий орган (Росприроднадзор).

РИСК РОСТА ПЛАТЕЖЕЙ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ	
Факторы риска	- изменение коэффициентов и ставок платы за негативное воздействие на окружающую среду; - ужесточение природоохранных требований при нормировании показателей воздействия на окружающую среду; - изменение нормативов допустимых выбросов, сбросов.
Последствия риска	- сверхлимитные платежи; рост себестоимости продукции; - увеличение затрат Общества: приведение оборудования в соответствие новым нормативам / модернизация оборудования.
Мероприятия по управлению риском	- соблюдение лимитов водопользования, объемов выбросов и образования отходов; - реализация природоохранных мероприятий по снижению негативного воздействия; - замена технически устаревшего оборудования; - своевременная разработка природоохранной документации и получение разрешений; - проработка вопросов с разработчиками нормативной документации (подрядчиками) о включении в проекты «верхних» показателей допустимых воздействий; - отслеживание изменений законодательства и реагирование на них.

ПРИРОДНО-КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

GRI 201-2, МинЭк 12

Под природно-климатическим риском понимается риск негативного влияния природно-климатических факторов (наводнений, землетрясений, бурь и ураганов, аномально низких / высоких температур наружного воздуха) на производственную деятельность Общества, которые могут привести к перебоям производственного процесса снабжения потребителей электроэнергией и теплом, вводу ограничений по расходу потребления газа, вынужденному переходу на резервные / аварийные виды топлива, загрязнению окружающей среды, причинению вреда жизни и здоровью сотрудников, повреждению оборудования, авариям; сюда также входит температурный риск – зависимость полезного отпуска тепловой энергии от температуры наружного воздуха.

При идентификации природно-климатического риска выявляются события, которые могут произойти в будущем и оказать негативное влияние на достижение целей Общества, проводится анализ исторических данных для прогнозирования возможных изменений внешней среды, которые способны влиять на деятельность Общества. Идентификация и оценка природно-климатического риска в ПАО «ТГК-1» организована и проводится в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами.

Информация об идентифицированном природно-климатическом риске, включенном в реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях такого риска, а также мерах, предпринятых Обществом по минимизации природно-климатического риска в 2025 году, приведена ниже.

Идентифицированный природно-климатический риск

ПРИРОДНО-КЛИМАТИЧЕСКИЙ РИСК	
Факторы риска	- негативное влияние наводнений; - негативное влияние землетрясений; - негативное влияние бурь и ураганов; - негативное влияние аномально низких температур наружного воздуха.
Последствия риска	- перебои производственного процесса; - перебои снабжения потребителей электроэнергией и теплом; - ввод ограничений по расходу потребления газа, переход на резервные / аварийные виды топлива; - причинение вреда жизни и здоровью сотрудников; - загрязнение окружающей среды; - повреждение оборудования, аварии.
Мероприятия по управлению риском	- переход на заданные режимы работы оборудования при получении предупреждения от Северо-Западного управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды о неблагоприятных метеословиях; - соблюдение лимитов на объемы выбросов; - проведение реконструкции и модернизации основного и вспомогательного оборудования; - своевременное реагирование на изменения в природно-климатическом законодательстве.



Изменение климата может оказывать влияние на продуктивность, эффективность и себестоимость производства электро- и теплоэнергии. ПАО «ТГК-1» осуществляет хозяйственную деятельность на территории четырех субъектов Российской Федерации (Санкт-Петербург, Ленинградская и Мурманская области, Республика Карелия), которые характеризуются отсутствием повышенной опасности стихийных бедствий, имеют устойчивый климат и в основном не подвержены природным катаклизмам. Однако последствия возможных аварий и катастроф на энергетическом

оборудовании могут оказать влияние на Общество и привести к невыполнению Обществом принятых на себя обязательств.

Вместе с тем, в случае изменения климата и повышения оценки вероятности наступления климатических рисков, Обществом будут предприняты все возможные меры для минимизации вероятности реализации природно-климатических рисков или уменьшению последствий от их наступления.

СОЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ, В ТОМ ЧИСЛЕ РИСКИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И РИСКИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Забота о жизни и здоровье людей является приоритетным направлением деятельности Общества. В Обществе реализованы и применяются механизмы идентификации производственных опасностей и оценки и минимизации профессиональных рисков для рабочих и внеплановых ситуаций, проводится обучение работников выявлению, идентификации, определению опасностей и рисков. Стратегической целью Общества является нулевой уровень травматизма, дополнительно устанавливается нулевая толерантность к смертельным несчастным случаям на производстве.

Социальные риски связаны с организацией работы по обеспечению потребностей Общества в персонале и принятием решений по управлению персоналом, а также ухудшением общей внешней ситуации на рынке труда.

Существующая в ПАО «ТГК-1» единая система управления производственной безопасностью (ЕСУПБ) позволяет решать поставленные перед Обществом цели и задачи, задекларированные действующей Политикой ПАО «ТГК-1», а также Политиками ООО «Газпром энергохолдинг» и ПАО «Газпром», направленными на обеспечение безопасных и здоровых условий труда, исключение и (или) снижение (сокращение) рисков в области производственной безопасности, предупреждение аварий и инцидентов в сфере промышленной безопасности, случаев травматизма, профессиональных заболеваний, пожаров, происшествий в области дорожного движения, а также совершенствование ЕСУПБ. Руководство Общества и его структурных подразделений признает приоритетным обеспечение охраны жизни и здоровья работников.

Управление рисками в области производственной безопасности основывается на непрерывном мониторинге внешней и внутренней среды, комплексном анализе угроз и возможностей, влияющих на достижение поставленных целей. Порядок идентификации опасностей и управления рисками в сфере производственной безопасности в ПАО «ТГК-1» определен Положением об идентификации опасностей и управлении рисками в области производственной безопасности.

Идентификация и оценка социальных рисков и рисков персонала в ПАО «ТГК-1» организована и проводится в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами.

Информация об идентифицированных социальных рисках и рисках персонала, включенных в реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях таких рисков, а также мерах, предпринятых Обществом по минимизации таких рисков в 2025 году, приведена далее.

Идентифицированные социальные риски

РИСК НЕДОСТАТКА КВАЛИФИЦИРОВАННОГО ПЕРСОНАЛА	
Факторы риска	• более низкий уровень оплаты труда в сравнении с конкурентами; • отсутствие профильных специалистов на региональном рынке труда; • длительность (от трех до девяти месяцев) первоначальной подготовки кадров для допуска к самостоятельной работе; • прекращение поставок импортного оборудования и, как следствие, необходимость дополнительного обучения персонала работе на оборудовании отечественного производства.
Последствия риска	• рост числа технологических инцидентов и аварий по вине персонала; • нарушение нормативных требований по сверхурочной работе; • неполучение паспорта готовности к осенне-зимнему периоду (ОЗП).
Мероприятия по управлению риском	• мониторинг уровня заработной платы; • популяризация профессий энергетической отрасли: работа с вузами, школами; • совершенствование работы по адаптации вновь принятых работников; • разработка программ обучения ремонтного персонала для работы с оборудованием отечественного производства; • организация обучения ремонтного персонала по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

РИСК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА	
Факторы риска	• личностный фактор; • технический фактор; • сторонний фактор.
Последствия риска	• временная утрата трудоспособности; • стойкая утрата трудоспособности; • смерть пострадавшего.
Мероприятия по управлению риском	• обучение по охране труда, а также проведение мероприятий в системах управления охраной труда и управления профессиональными рисками; • закупка и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты; • специальная оценка условий труда и производственный контроль по условиям труда; • медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования.



Описание системы идентификации и оценки рисков в области устойчивого развития и системы ранжирования между собой и среди других рисков по своей значимости

ПАО «ТГК-1» выявляет риски, в том числе риски устойчивого развития, связанные со всеми существенными аспектами деятельности (бизнес-процессами), консолидирует выявленные риски в реестр рисков и формирует паспорт риска по каждому идентифицированному в Обществе риску. По результатам отчетного периода формируется отчетность о ключевых рисках и мероприятиях по управлению ими.

На основании утвержденных в ПАО «ТГК-1» Методических рекомендаций по управлению рисками с использованием качественных и количественных оценок по каждому идентифицированному риску проведена оценка вероятности реализации рисков и последствий (ущерба) от реализации рисков по следующим направлениям:

нефинансовые показатели (здоровье и жизнь людей, окружающая среда, репутация)	финансовые показатели бизнес-плана Общества
---	---

Результаты оценки рисков являются основой для ранжирования. При ранжировании для каждого идентифицированного риска устанавливается его относительный ранг и определяется значимость уровня риска. Значимость уровня риска определяется с использованием критериев и шкал для вероятности и последствий реализации риска, которые вводятся для каждого уровня управления.

Определение относительного ранга рисков в общем случае осуществляется по показателю уровня риска, рассчитываемому как сумма балльных оценок вероятности и последствий реализации риска. Относительный ранг присваивается каждому риску.

Идентифицированные риски по значимости их уровня подразделяются на критические, существенные и несущественные и включаются в реестр рисков Общества. Критические и существенные риски образуют группу ключевых рисков.

В 2025 году ПАО «ТГК-1» приняты достаточные меры, которые позволили удержать риски в допустимых пределах и обеспечить необходимые гарантии достижения целей.

Управление рисками основывается на непрерывном мониторинге внешней и внутренней среды, комплексном анализе угроз и возможностей, влияющих на достижение целей Общества.

Реестр рисков ПАО «ТГК-1» 2025 года, актуализированный по состоянию на 30.09.2025, включает в себя 35 рисков: 24 несущественных риска и 11 существенных рисков, критические риски, превышающие предельно допустимый уровень риска, отсутствуют. Информация о принадлежности рисков Общества к рискам в области устойчивого развития отражена в реестре рисков Общества и паспорте риска.

ЦОУРиВК ежеквартально в рамках проводимого мониторинга рисков актуализирует информацию о рисках и мероприятиях по управлению ими. В течение 2025 года отчетность о ключевых рисках Общества и мероприятиях по управлению ими, а также значения ключевых индикаторов рисков, сформированные за отчетный период, были рассмотрены и согласованы Операционным комитетом ПАО «ТГК-1», утверждены приказами Общества.

УТВЕРЖДЕНИЕ ПОРОГОВЫХ И ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫХ УРОВНЕЙ РИСКА КОМПАНИИ

Решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» (протокол от 18.06.2025 № 83) утверждены пороговые и предельно допустимые уровни риска Группы ТГК-1 на 2025 год (в соответствии с Методическими рекомендациями по определению допустимого уровня риска) для оценки влияния на финансово-экономические показатели, окружающую среду, жизнь и здоровье людей и репутацию Общества при принятии решений органами управления в условиях неопределенности, направленных на достижение планово-контрольных показателей Общества отчетного периода.

Количественные значения пороговых и предельно допустимых уровней рисков основаны на критериях существенности отклонения контрольных показателей деятельности Группы компаний ТГК-1 в области «бюджетирование» от целевых показателей.

Качественные характеристики допустимого уровня риска в сфере экологии, безопасности производственной деятельности, социальной сфере, а также в области экономической безопасности формируются в виде заявления декларативного характера в соответствии с разделом 7

Методических рекомендаций по определению допустимого уровня риска. Неукоснительное соблюдение экологических требований, энергосбережение, рациональное использование природных ресурсов, обеспечение безопасности производства, приоритет соблюдения прав работников, забота о жизни и здоровье людей, нетерпимость к коррупционному поведению и угрозам экономической безопасности являются обязательными для обеспечения разумной уверенности в достижении стратегических целей Общества.

Система управления техническим обслуживанием и ремонтом, оценки соответствия требованиям применимого законодательства, внутренним стандартам и другим обязательным документам и выявления рисков в области промышленной безопасности и надежности

GRI 2-27

Под системой управления техническим обслуживанием и ремонтом понимается весь комплекс мер по организации и проведению технического обслуживания, планирования, подготовки, производства ремонта и приемки из ремонта структурными подразделениями ПАО «ТГК-1» оборудования, зданий и сооружений, а также контроль за осуществлением ремонтной деятельности структурными подразделениями, в том числе в части выполнения требований законодательства Российской Федерации о промышленной безопасности.

Система управления техническим обслуживанием и ремонтом функционирует в соответствии с Правилами организации технического обслуживания и ремонта объектов электроэнергетики (приказ Минэнерго России от 25.10.2017 № 1013, с изменениями), Правилами технической эксплуатации электрических станций и сетей Российской Федерации (приказ Минэнерго России от 04.10.2022 № 1070), Положением по организации ремонта и технического обслуживания оборудования, зданий и сооружений ПАО «ТГК-1» (приказ ПАО «ТГК-1» от 15.11.2021 № 200, с изменениями от 12.10.2022 № 191).



В процессе выполнения работ по ремонту, в том числе в случаях привлечения организаций – исполнителей ремонта, Обществом обеспечивается соблюдение норм законодательства Российской Федерации об охране труда, в том числе Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок (приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н, с изменениями), законодательства Российской Федерации о промышленной и пожарной безопасности, а также локальных нормативных актов Общества (в рамках ЕСУПБ в ПАО «ТГК-1» и Положения о системе управления охраной труда ПАО «ТГК-1»).

При выборе исполнителя работ по ремонтам Общество предъявляет требования к подрядчику в рамках организации производства работ и их качества в соответствии с По-

ложением по организации ремонта и технического обслуживания оборудования, зданий и сооружений ПАО «ТГК-1».

В реестре рисков ПАО «ТГК-1» идентифицированы риски, связанные с техническим обслуживанием и ремонтом. Идентификация и оценка рисков в сфере управления техническим обслуживанием и ремонтом в ПАО «ТГК-1» организована и проводится в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами, определяющими процесс идентификации и оценки рисков.

При управлении техническим обслуживанием и ремонтами Общество надлежащим образом выполняет требования нормативных документов по обеспечению работникам безопасной среды для проведения работ.

Раскрытие информации о системе управления рисками и рисках

GRI 2-27

Информация о СУРиВК Общества раскрывается в составе отчета эмитента, Годового отчета Общества, в отчете о функционировании СУРиВК (за отчетный период), а также в составе Отчета об устойчивом развитии Общества.

В составе отчета эмитента (за отчетный период) информация о рисках раскрывается в соответствии с требованиями Центрального банка Российской Федерации: описываются риски, реализация которых может оказать существенное влияние на финансово-хозяйственную деятельность и финансовое положение группы эмитента, а также основные мероприятия по управлению рисками. В отчете эмитента приводится информация по следующим рискам группы эмитента: отраслевые риски, страновые и региональные риски, финансовые риски, правовые риски, сведения о рисках, связанных с деятельностью эмитента, стратегический риск, риск информационной безопасности, экологический риск и природно-климатический риск.

В составе Годового отчета Общества раскрывается информация о действующей СУРиВК в Обществе, ее участниках, об отдельно созданном подразделении по управлению рисками и внутреннему контролю и о результатах оценки эффективности СУРиВК за отчетный период (год). Также приводится информация о соблюдении принципов и реко-

мендаций Кодекса корпоративного управления в области управления рисками и внутреннего контроля.

Публичная отчетность подлежит обязательному раскрытию в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» Обществом, ценные бумаги которого допущены к организованным торгам, формируется в объеме, определенном Положением Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», и публикуется на корпоративном сайте Общества.

Помимо публичной отчетности, информация о СУРиВК Общества раскрывается в отчете о функционировании СУРиВК за отчетный период, который выносится на рассмотрение Совета директоров Общества с предварительным рассмотрением Комитетом Совета директоров по аудиту. Данный отчет содержит информацию о функционировании СУРиВК за отчетный период (год) в Обществе с описанием реализовавшихся рисков и предпринятых владельцами (совладельцами) рисков мер реагирования, результатов самооценки СУРиВК.

ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Документы, регулирующие антикоррупционную деятельность

Название документа	Дата принятия / внесения изменений
Положение о Комитете по аудиту	09.09.2022 (протокол Совета директоров от 09.09.2022 № 35)
Положение о Комитете по закупкам	31.03.2021 (протокол Совета директоров № 10, с изменениями от 11.03.2022 (протокол № 23), от 18.08.2022 (протокол № 33), от 10.10.2025 (протокол № 90))
Положение о закупках товаров, работ, услуг	21.10.2025 (протокол Совета директоров от 21.10.2025 № 90, с изменениями от 29.12.2025 (протокол № 93))
Порядок работы по взаимодействию с контрагентами с целью получения информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), и / или о составе исполнительных органов контрагента	10.11.2020 (приказ от 10.11.2020 № 225 «Об организации работы по взаимодействию с контрагентами с целью выявления и урегулирования конфликта интересов», с изменениями от 26.12.2025 (приказ № 193))
Положение о Комиссии по урегулированию конфликта интересов	10.11.2020 (приказ от 10.11.2020 № 225 «Об организации работы по взаимодействию с контрагентами с целью выявления и урегулирования конфликта интересов», с изменениями от 26.12.2025 (приказ № 193))
Положение о Службе внутреннего аудита	29.01.2024 (протокол Совета директоров от 29.01.2024 № 61)
Политика внутреннего аудита	29.01.2024 (протокол Совета директоров от 29.01.2024 № 61)
Политика управления рисками и внутреннего контроля	30.06.2025 (протокол Совета директоров от 30.06.2025 № 86)
Кодекс корпоративной этики	26.12.2024 (протокол Совета директоров от 26.12.2024 № 74, с изменениями от 05.05.2025 (протокол от 05.05.2025 № 51), от 30.03.2026 (приказ от 30.03.2026 № 51))

Противодействие коррупции. Неконкурентное поведение

GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, МинЭк 42, МинЭк 43

В ПАО «ТГК-1» создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению. Все работники Компании соблюдают требования и ограничения, определенные законодательством о противодействии коррупции.

Вся деятельность по противодействию коррупции осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Ведется активная и планомерная работа по предупреждению случаев коррупционного поведения со стороны работников. Политики и методы противодействия коррупции закреплены

во внутренних документах Компании и доведены до работников всех уровней. Также определены структурные подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных нарушений. Персонал при приеме на работу знакомится с Кодексом корпоративной этики, регулирующим в том числе вопросы противодействия коррупции.



Компанией в соответствии с требованиями ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» разработан и выполняется следующий комплекс мероприятий в целях предупреждения коррупции (снижения уровня коррупционных рисков):

- решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 26.12.2024 утвержден Кодекс корпоративной этики (протокол Совета директоров от 26.12.2024 № 74, с изменениями от 05.05.2025 (протокол Совета директоров от 05.05.2025 № 51) и от 30.03.2026, внесенными приказом от 30.03.2026 № 51), осуществляется контроль за его соблюдением и реализацией мер по противодействию коррупции и мошенничеству, урегулированию конфликтов интересов. Кодекс опубликован на корпоративном сайте в сети Интернет: <https://tgc1.ru/about/governance/bylaws/>;
- руководством ПАО «ТГК-1» приняты меры по реализации новых требований Кодекса корпоративной этики (создана Комиссия по корпоративной этике, организовано обучение работников Общества в целях их ознакомления с Кодексом корпоративной этики, открыты специальный адрес электронной почты kodeks-info@tgc1.ru и горячая линия по телефонному номеру +7 (812) 688-33-38 для получения информации о действиях работников Общества, в которых имеются признаки коррупции и иных нарушений принципов корпоративной этики. Поступающая информация подобного характера оперативно направляется в Комиссию по корпоративной этике и блок по корпоративной защите).

Получение информации о действиях работников Общества, в которых имеются признаки коррупции и иных нарушений принципов корпоративной этики:



адрес электронной почты:
kodeks-info@tgc1.ru



номер телефона горячей линии:
+7 (812) 688-33-38

Положения Кодекса корпоративной этики распространяются также на членов Совета директоров Общества

Обществом осуществляется текущая профилактика коррупционных и иных правонарушений среди работников.

Общество требует от юридических лиц – участников закупочных процедур раскрытия информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также о составе их исполнительных органов. Это позволяет выявить и урегулировать возможные конфликты интересов, в том числе устранить связанные с коррупционным риском взаимосвязи между бенефициарами (руководителями) юридического лица – потенциального контрагента и работниками Общества. Работники Общества обязаны избегать конфликта интересов (ситуации, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее (объективное и беспристрастное) исполнение им должностных обязанностей и соблюдение интересов Общества в целом). Процедура подготовки и принятия решения о возможности заключения трудового договора с физическим лицом также предусматривает проведение проверки на предмет наличия либо отсутствия возможных конфликтов интересов.

На Службу внутреннего аудита Общества возложены задачи по проведению проверок соблюдения работниками Обще-

ства положений законодательства и внутренних политик Общества, касающихся противодействия коррупции.

Текущее взаимодействие Общества с правоохранительными органами осуществляется подразделениями Блока корпоративной защиты, созданными в Управлении Общества, филиалах «Карельский» и «Кольский», а также в дочерних обществах ПАО «ТГК-1». Одной из приоритетных задач Блока по корпоративной защите является профилактика и выявление коррупционных проявлений как со стороны работников Общества, так и со стороны контрагентов. За отчетный период коррупционных проявлений и подтвержденных коррупционных инцидентов не установлено.

В 2025 году подтвержденных случаев коррупционного поведения со стороны сотрудников Компании не выявлено.

В рамках Группы Газпром энергохолдинг разработаны специализированные учебные курсы, помогающие сотрудникам Компании освоить Кодекс корпоративной этики, политики и методы противодействия коррупции. Доступ к изучению этих курсов имеют все сотрудники ПАО «ТГК-1». Обучение включает занятия, проводимые как очно, так и с применением дистанционных технологий.

Общее количество сотрудников, прошедших обучение по Кодексу корпоративной этики

3 822 чел.
в 2023 году

480 чел.
в 2024 году

1 056 чел.
в 2025 году

В 2025 году обучение по вопросам противодействия коррупции прошли 90 работников ПАО «ТГК-1», 85 из них – в рамках исполнения приказа ПАО «ТГК-1» от 19.12.2025 № 184. Обучение проводилось на базе Учебного центра ТГК-1 филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» по курсу повышения квалификации «Противодействие коррупции в Группе Газпром энергохолдинг».

По электронному курсу «Кодекс корпоративной этики в Группе Газпром энергохолдинг» на Учебном портале ПАО «ТГК-1» в 2025 году прошли обучение 1 056 работников.

Информация о соблюдении в Обществе норм корпоративной этики по поручению генерального директора доводится до сведения Совета директоров Общества на регулярной основе, но не реже одного раза в три года.

В Комиссию по трудовым спорам ПАО «ТГК-1» за 2025 год поступило одно обращение (в комиссию по трудовым спорам филиала «Невский»).

В 2025 году Управлением Федеральной антимонопольной службы по Санкт-Петербургу рассмотрено шесть споров, возникших в связи с проведением Обществом конкурентных закупок. Предметы жалоб – обоснованность отклонения заявок участников закупок, обоснованность требований, установленных к участникам закупки. По всем делам УФАС приняты решения в пользу организатора торгов и заказчика (ПАО «ТГК-1»). На одно решение УФАС заявителем подана жалоба в арбитражный суд Санкт-Петербурга, рассмотрение дела не окончено.

Кроме того, управлениями Федеральной антимонопольной службы по Республике Карелия и Санкт-Петербургу рассмотрены семь жалоб заявителей на возможные нарушения действующего законодательства, связанные с оказанием услуг по теплоснабжению; нарушений не выявлено.

Показатели в области этики и противодействия коррупции

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025
Численность работников, до которых доведены нормы корпоративной этики (в бумажном виде)	чел.	1 244	9	603
Численность работников, прошедших обучение в области норм корпоративной этики ³⁷	чел.	3 822	480	1 056
Количество случаев конфликта интересов у единоличного исполнительного органа Компании	ед.	0	0	0
Численность работников, прошедших обучение по темам в области противодействия коррупции	чел.	53	57	90
Число обращений на горячую линию	ед.	4	9	2
Результат расследования (рассмотрено обращений)	ед.	4	8	7
Подтвержденные случаи коррупции	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи увольнения или наказания работников за коррупцию	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи расторжения или непродукции договоров с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи нарушений Кодекса корпоративной этики	ед.	0	0	0
Судебные иски, связанные с нарушением антимонопольного законодательства	ед.	0	0	0
Судебные иски, связанные с нарушением 223-ФЗ при проведении закупочных процедур	ед.	0	0	1

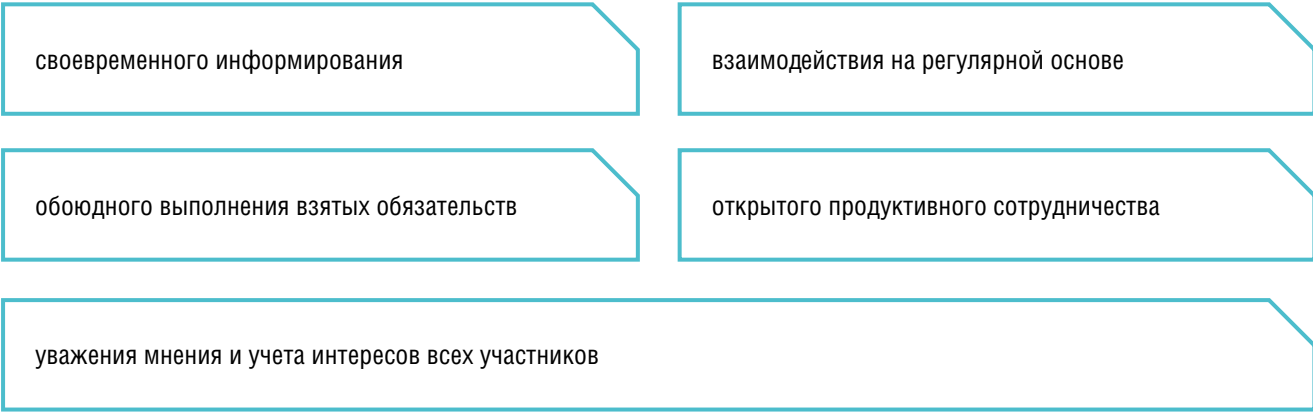
³⁷ Данные включают в себя обучение как в электронном формате, так и в бумажном.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29, GRI 203-1, МинЭк 1

Деятельность ПАО «ТГК-1» основана на постоянном взаимодействии с широким кругом заинтересованных сторон. При взаимодействии с ними Компания руководствуется следующими принципами:



Поддержание открытого и конструктивного диалога с каждой из заинтересованных сторон и ответственный учет их интересов при принятии стратегических решений – важные составляющие устойчивого развития и формирования позитивного имиджа Компании.

Заинтересованные стороны, наиболее тесно связанные с деятельностью Компании:

- акционеры, инвесторы и аналитики;
 - кредиторы и рейтинговые агентства;
 - местные сообщества, включая население, организации гражданского общества и местные органы власти, а также СМИ;
 - отраслевые федеральные и региональные органы исполнительной власти, регулирующие органы и ассоциации;
- потребители тепло- и электроэнергии и мощности, включая гарантирующих поставщиков и крупных промышленных потребителей;
 - экологические организации;
 - поставщики товаров и услуг;
 - работники, профсоюзные организации и профильные вузы.

Основные принципы объединения заинтересованных сторон в группы:

- общность интересов и ожиданий, предъявляемых к Компании;
- характер их влияния на достижение стратегических целей Компании;
- используемые Компанией инструменты взаимодействия с ними.

Основными документами, которыми руководствуется Компания во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами, являются:

- Политика ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития (утверждена решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 30.08.2024, протокол № 70);
- Положение об информационной политике ПАО «ТГК-1» (утверждено решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 09.09.2022, протокол № 35);
- Кодекс корпоративной этики ПАО «ТГК-1» (утвержден решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 26.12.2024, протокол № 74).

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

АКЦИОНЕРЫ, ИНВЕСТОРЫ И АНАЛИТИКИ		
Интересующие темы	Формы и частота взаимодействия	Орган управления / подразделение, отвечающее за взаимодействие с заинтересованной стороной
- Финансовые и производственные показатели; - инвестиционная программа; - дивидендная политика; - повышение акционерной стоимости; - повышение эффективности производства и сокращение издержек; - стратегия развития бизнеса; - потенциальные сделки по слияниям и поглощениям.	Общее собрание акционеров ТГК-1, в ходе которого выносятся на обсуждение все наиболее важные вопросы деятельности Компании: - годовые Общие собрания акционеров (проводятся один раз в год); - внеочередные Общие собрания акционеров.	Управление по корпоративным вопросам
	Совет директоров и комитеты при Совете директоров ТГК-1 работают как площадки постоянного взаимодействия представителей крупных акционеров: организуются консультации, осуществляется поиск компромиссов и достижение договоренностей по наиболее острым вопросам. В ходе подготовки к заседаниям Совета директоров и его комитетов проходит обсуждение и внесение предложений крупнейших акционеров по повестке заседаний и кандидатурам в члены органов управления. Заседания проводятся регулярно в соответствии с установленными корпоративными процедурами.	Управление по корпоративным вопросам
	IR-мероприятия, включающие встречи менеджмента Компании с представителями акционеров, инвесторов и аналитиков.	Управление по корпоративным вопросам Блок по развитию
	Разовые телефонные конференции, встречи с акционерами, аналитиками и инвесторами «один на один» и в небольших группах в рамках мероприятий, проводимых инвестиционными фондами и банками.	Управление по корпоративным вопросам
	Своевременная публикация информации на веб-сайте Компании в соответствии с положениями законодательства.	Управление по корпоративным вопросам Служба по связям с общественностью и СМИ
	Размещение на веб-сайте Компании и индивидуальная рассылка для удобства акционеров, аналитиков и инвесторов презентационных и информационных материалов, не обязательных для публикации в соответствии с законодательством, но носящих разъясняющий и информационный характер.	Управление по корпоративным вопросам



МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА, ВКЛЮЧАЯ НАСЕЛЕНИЕ, ОРГАНИЗАЦИИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА И МЕСТНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ, А ТАКЖЕ СМИ		
Интересующие темы	Формы и частота взаимодействия	Орган управления / подразделение, отвечающее за взаимодействие с заинтересованной стороной
- Бесперебойное тепло- и электроснабжение; - соблюдение экологических норм и стандартов; - энергосбережение и энергоэффективность; - экологическая безопасность и охрана окружающей среды; - соблюдение стандартов и правил безопасности; - создание рабочих мест и уровень оплаты труда; - налоги; - благотворительность; - проведение совместных мероприятий с общественными организациями и местными органами власти; - участие в развитии местной инфраструктуры; - развитие бизнеса.	Регулярное участие в экспертных консультациях, совещаниях и рабочих группах по вопросам регионального развития при муниципальных органах управления.	Блок главного инженера
	Регулярное участие в развитии систем теплоснабжения поселений, городских округов, в том числе путем заказа проектов разработки / актуализации схем теплоснабжения (Санкт-Петербург, Петрозаводск), в целях удовлетворения спроса на тепловую энергию, теплоноситель и обеспечения надежного теплоснабжения наиболее экономичным способом при минимальном вредном воздействии на окружающую среду.	Блок главного инженера Блок по тепловому бизнесу Блок по развитию и управлению имуществом
	Проведение регулярных информационных встреч с руководством регионов присутствия Компании.	Блок главного инженера
	Проведение открытых слушаний перед строительством новых промышленных объектов.	Блок главного инженера
	Публикация отчетности о деятельности Компании по итогам каждого года, содержащей информацию о реализуемых инвестиционных и социальных проектах, включая проекты, направленные на развитие регионов расположения производственных мощностей Компании.	Управление по корпоративным вопросам
	Не реже одного раза в месяц – проведение в регионах присутствия культурно-образовательных мероприятий, направленных на повышение осведомленности местного населения по следующим вопросам: - производство тепловой и электрической энергии; - деятельность Компании в данных регионах; - способы повышения экономичности и безопасности энергопользования; - правильное поведение при возникновении чрезвычайных ситуаций, связанных с работой производственных объектов Компании.	Служба по связям с общественностью и СМИ
	Участие сотрудников Компании в мероприятиях, организованных местными органами власти и общественными организациями.	
	Регулярное предоставление в местные органы власти и по обращениям населения информации о природоохранной деятельности Компании, об основных экологических показателях, в том числе сведений о выбросах, мероприятиях по сокращению выбросов при наступлении неблагоприятных метеорологических условий.	Блок главного инженера
	Регулярное предоставление в местные органы власти и по обращениям потребителей информации о качестве горячей воды.	Блок главного инженера
	Размещение на веб-сайте Компании и распространение через каналы СМИ информации, затрагивающей интересы населения, других предприятий, а также местных органов власти в регионах присутствия Компании (по мере появления информационных поводов).	Служба по связям с общественностью и СМИ

КРЕДИТОРЫ И РЕЙТИНГОВЫЕ АГЕНТСТВА		
Интересующие темы	Формы и частота взаимодействия	Орган управления / подразделение, отвечающее за взаимодействие с заинтересованной стороной
- Стабильные финансовые и производственные показатели; - объем и источники финансирования инвестиционной программы; - долговые показатели и структура долгового портфеля; - кредитная политика; - стратегия развития бизнеса - потенциальные сделки по слияниям и поглощениям; - высокое качество раскрытия информации (при возможности раскрытия запрашиваемой информации).	- Проведение встреч менеджмента с представителями рейтинговых агентств и предоставление запрашиваемой ими информации для изменения или подтверждения рейтинговых оценок; - проведение переговоров с целью улучшения условий предоставления заемного финансирования; - проведение переговоров при размещении облигационных выпусков с целью улучшения условий и котировок ценных бумаг.	Управление по корпоративным вопросам Блок по экономике и финансам Блок по развитию
ПОТРЕБИТЕЛИ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ И МОЩНОСТИ В РАМКАХ ДОГОВОРОВ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ И УСЛУГ ПО ПОДДЕРЖАНИЮ РЕЗЕРВНОЙ ТЕПЛОВОЙ МОЩНОСТИ (В ТОМ ЧИСЛЕ ТЕПЛОСНАБЖАЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИИ)		
ЗАЯВИТЕЛИ (В ТОМ ЧИСЛЕ ТЕПЛОСЕТЕВЫЕ И ТЕПЛОСНАБЖАЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИИ), ПЛАНИРУЮЩИЕ ПОДКЛЮЧЕНИЕ (ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ) К СИСТЕМЕ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ ПАО «ТГК-1»		
Интересующие темы	Формы и частота взаимодействия	Орган управления / подразделение, отвечающее за взаимодействие с заинтересованной стороной
- Бесперебойное тепло- и электроснабжение; - производственные показатели; - инвестиционные программы; - условия подключения; - повышение эффективности; - стратегия развития бизнеса.	Взаимодействие с основными группами потребителей (бюджетные организации, промышленные и приравненные к ним организации, оптовые покупатели-перепродавцы (включая теплоснабжающие организации), объекты жилищно-коммунального хозяйства, население) в части заключения и исполнения договоров теплоснабжения и технологического присоединения, в рамках подготовки к ОЗП, по обращениям и др., в том числе: - договоры с конечными потребителями: договоры теплоснабжения с юридическими и физическими лицами, договоры на услуги по поддержанию резервной тепловой мощности; - договоры о подключении: договоры с заявителями по вопросам подключения (технологического присоединения) к системе теплоснабжения ПАО «ТГК-1»; - поддержание обратной связи с потребителями: «Личный кабинет абонента», Центр по работе с клиентами (куда можно направить обращения по электронной почте clients_spb@tgc1.ru, позвонить по телефону +7 (812) 688-32-88 или записаться на очный прием); - повышение энергоэффективности: установка, замена, эксплуатация узлов учета тепловой энергии, эксплуатация приборов учета горячей воды и отопления потребителей.	Блок главного инженера Блок по тепловому бизнесу



ОТРАСЛЕВЫЕ ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ОРГАНЫ И АССОЦИАЦИИ		
Интересующие темы	Формы и частота взаимодействия	Орган управления / подразделение, отвечающее за взаимодействие с заинтересованной стороной
- Бесперебойное тепло- и электроснабжение, прохождение отопительного периода; - соблюдение законодательства РФ; - производственные и финансовые показатели; - инвестиционные программы; - повышение эффективности; - развитие бизнеса; - раскрытие информации; - уплата налогов и сборов.	Регулярно, в соответствии с требованиями законодательства: - статистическая, финансовая и экологическая отчетность, предоставляемая Обществом; - использование государственных информационных систем для автоматизации сбора данных (ГИС ТЭК и пр.); - участие в заседаниях, рабочих группах, экспертных консультациях, совещаниях по вопросам регионального развития при муниципальных органах управления; - размещение на официальном сайте Общества информации, затрагивающей интересы населения, других предприятий, а также местных органов власти в регионах присутствия (в случае появления информационных поводов); - участие сотрудников Общества в мероприятиях, организованных органами власти и общественными организациями; - членство в профильных ассоциациях; - раскрытие информации. Постоянная работа, направленная на оптимизацию существующего регулирования и развитие рынка тепловой и электро-энергии.	Блок главного инженера Блок по тепловому бизнесу Блок по сбыту электроэнергии и мощности

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Интересующие темы	Формы и частота взаимодействия	Орган управления / подразделение, отвечающее за взаимодействие с заинтересованной стороной
- Соблюдение экологических норм и стандартов; - сокращение / увеличение всех видов воздействия производства на окружающую среду; - программы и мероприятия, связанные с защитой окружающей среды; - инвестиционные программы; - повышение энергоэффективности; - стратегия развития бизнеса.	Работа над развитием системы энергетического менеджмента, следование стандарту ISO 50001:2018, прохождение внешнего аудита.	Блок главного инженера
	Участие в специализированных конкурсах и рейтингах (Все-российский экологический диктант и др.).	Блок главного инженера
	Заключение договоров прямой поставки «зеленой» энергии, позволяющих заинтересованным компаниям продемонстрировать снижение углеродного следа, что способствует повышению ESG-рейтинга и выполнению целей в области устойчивого развития.	Блок по сбыту электроэнергии и мощности
	При планировании строительства на промышленных объектах Компании в установленных законодательством случаях проводится комплекс мероприятий, направленных на информирование общественности о намечаемой хозяйственной деятельности и ее возможном влиянии на окружающую среду, с целью выявления общественных предпочтений и их учета в процессе оценки воздействия.	Блок главного инженера Блок по капитальному строительству

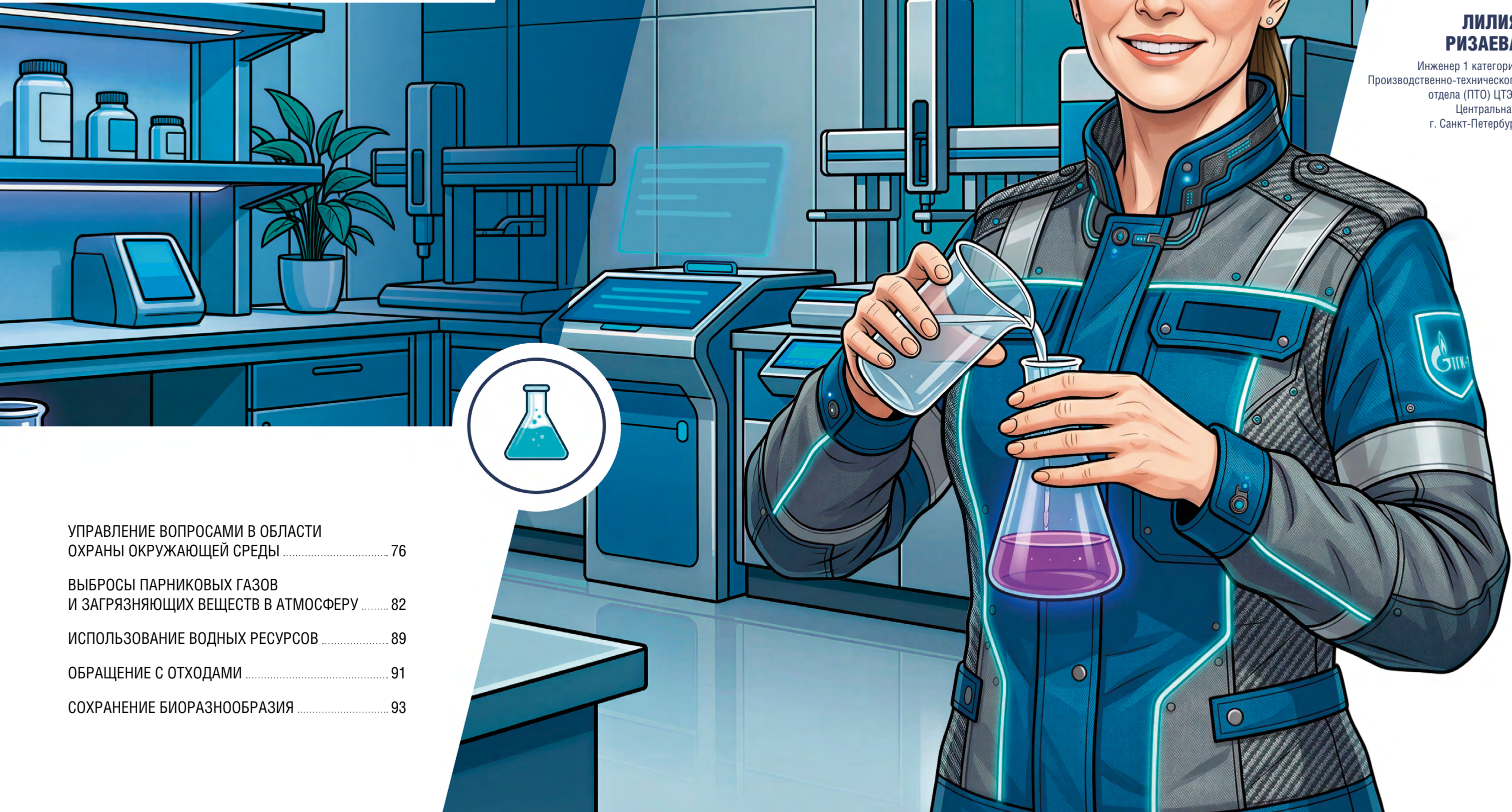
ПОСТАВЩИКИ ТОВАРОВ И УСЛУГ		
Интересующие темы	Формы и частота взаимодействия	Орган управления / подразделение, отвечающее за взаимодействие с заинтересованной стороной
- Кредитоспособность; - правила и прозрачность осуществления закупок; - экологические, технические и прочие нормативы и стандарты при отборе поставщиков; - инвестиционные программы; - стратегия развития бизнеса.	Каждый раз при проведении Компанией закупок на конкурентной основе полный набор информации о проводимых закупках и процедуре отбора поставщиков размещается одновременно и в равном объеме (для всех потенциальных поставщиков) в Единой информационной системе в сфере закупок (http://zakupki.gov.ru/), а также на электронной торговой площадке ГПБ (http://etp.gpb.ru/) и веб-сайте Компании.	Управление ресурсообеспечения и закупочной деятельности
	При проведении закупок на конкурентной основе принятие решения о выборе поставщиков товаров, работ, услуг осуществляет закупочная комиссия.	Управление ресурсообеспечения и закупочной деятельности
	Вся информация о ранее состоявшихся сделках по закупкам товаров и услуг, включая количество и общую стоимость приобретенных товаров и услуг, постоянно хранится в открытом доступе в Единой информационной системе в сфере закупок (http://zakupki.gov.ru/).	Управление ресурсообеспечения и закупочной деятельности

РАБОТНИКИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОФИЛЬНЫЕ ВУЗЫ

Интересующие темы	Формы и частота взаимодействия	Орган управления / подразделение, отвечающее за взаимодействие с заинтересованной стороной
- Бесперебойное тепло- и электроснабжение; - соблюдение экологических норм и стандартов; - соблюдение стандартов и правил безопасности; - создание рабочих мест и уровень оплаты труда; - социальное и медицинское обеспечение; - возможность профессионального роста и развития; - корпоративная культура; - развитие бизнеса.	В Компании разработаны и внедрены: - Коллективный договор; - система мотивации персонала; - профессиональное обучение и повышение квалификации персонала; - меры по охране труда: обязательные медицинские осмотры, аттестация рабочих мест, инструктаж по технике безопасности на рабочем месте; - спортивные и культурные мероприятия; - социальное обеспечение персонала: добровольное медицинское страхование (ДМС), страхование от несчастных случаев, организация отдыха работников и членов их семей, негосударственное пенсионное обеспечение. На постоянной основе осуществляется взаимодействие с профсоюзными организациями, действует Совет молодых специалистов.	Блок по персоналу



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



**ЛИЛИЯ
РИЗАЕВА**

Инженер 1 категории
Производственно-технического
отдела (ПТО) ЦТЭЦ
Центральная,
г. Санкт-Петербург

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	76
ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ	82
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ	89
ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ	91
СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ	93



УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25

Осознавая ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности, ПАО «ТГК-1» принимает на себя обязательства в соответствии с целями, определенными Экологической политикой, утвержденной решением Совета директоров 20.03.2017 (протокол от 20.03.2017 № 11), в которой Компания заявляет о своей приверженности принципам устойчивого развития, основанным на сбалансированном и социально приемлемом сочетании экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды для будущих поколений.

Деятельность ПАО «ТГК-1» напрямую связана с использованием природных ресурсов и воздействием на окружающую среду. Основными видами деятельности являются выработка электрической и тепловой энергии, что объективно определяет негативное воздействие на окружающую среду, в том числе:

- выбросы в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов;
- сбросы сточных вод в водные объекты;
- образование и размещение производственных отходов;
- воздействие физических факторов – шума, тепла, вибрации, электромагнитных полей.

Цели и обязательства в соответствии с Экологической политикой

	Соблюдение законодательных требований	Гарантировать соблюдение законодательных требований, установленных международными правовыми актами в области охраны окружающей среды, законодательством Российской Федерации, законодательством регионов присутствия; обеспечить соблюдение внутренних регламентов Компании и ее дочерних обществ, связанных с экологическими аспектами
	Предосторожность и предупреждающие меры	Осуществлять предупреждающие действия по недопущению негативного воздействия на окружающую среду, что означает приоритет превентивных мер по предотвращению негативного воздействия перед мерами по ликвидации последствий такого воздействия
	Снижение негативного воздействия	Обеспечивать снижение негативного воздействия на окружающую среду, принимать все возможные меры по сохранению биоразнообразия
	Эффективность и рациональное использование ресурсов	Повышать энергоэффективность производственных процессов; рационально использовать природные и энергетические ресурсы
	Применение современных технологий	Применять наилучшие доступные технологии на различных стадиях производственной деятельности

	Предосторожность при реализации инвестиционных проектов	Предусматривать на всех стадиях реализации инвестиционных проектов минимизацию рисков негативного воздействия на окружающую среду, в том числе на природные объекты с повышенной уязвимостью и объекты, защита и сохранение которых имеет особое значение
	Вовлечение работников	Вовлекать работников в деятельность по уменьшению экологических рисков; стремиться к постоянному улучшению показателей в области охраны окружающей среды
	Обучение	Повышать компетентность и осознанность работников в решении вопросов, связанных с охраной окружающей среды
	Открытость	Обеспечивать открытость и доступность экологической информации, связанной с деятельностью в области охраны окружающей среды и принимаемыми в этой сфере решениями

При осуществлении деятельности ПАО «ТГК-1» руководствуется принципом предосторожности, утвержденным на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в 1992 году, что отражено в Экологической политике Компании.

Управление деятельностью в области устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления ПАО «ТГК-1» и включает в себя следующие аспекты:

- стратегическое управление вопросами устойчивого развития в ПАО «ТГК-1» осуществляется Советом директоров;
- определение единых требований и методологических подходов к осуществлению деятельности в области устойчивого развития, целей и задач ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития организуется Управляющей организацией;
- обеспечение и координация деятельности в области устойчивого развития, реализация комплекса мероприятий во исполнение применимых политик и стандартов осуществляется высшим менеджментом Общества;
- управление рисками в области устойчивого развития организуется в рамках общекорпоративной системы управления рисками.

Информация о структурных подразделениях, ответственных за экологические, социальные и экономические вопросы, представлена в [Приложении 6](#).

В ПАО «ТГК-1» внедрены и сертифицированы системы менеджмента согласно международным стандартам: система энергетического менеджмента (СЭнМ) – с сентября 2020 года, система менеджмента качества (СМК) – с ноября 2021 года.

В период с 2010 года по 2014 год в ПАО «ТГК-1» действовала система экологического менеджмента (СЭМ) в соответствии с международным стандартом ISO-14000. В 2014 году принято решение о прекращении финансирования процедур по поддержанию СЭМ с целью оптимизации затрат. В настоящее время разработаны и действуют документы внутренней системы производственного экологического контроля (ПЭК).

Очередное Положение о ПЭК ПАО «ТГК-1» введено в действие указанием ПАО «ТГК-1» от 18.03.2024 № 24-ук «Об утверждении положения о ПЭК». Положение о ПЭК устанавливает требования к организации и осуществлению природоохранной деятельности ПАО «ТГК-1» с целью исполнения требований законодательства Российской Федерации в сфере защиты окружающей среды.

Положение о ПЭК разработано с целью унификации и стандартизации методов и принципов осуществления производственного экологического контроля в структурных подразделениях ПАО «ТГК-1».



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ В КОМПАНИИ, ЕЕ ФИЛИАЛАХ И СП:

- контроль за выполнением необходимых мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов;
- контроль за своевременной разработкой природоохранной проектной документации и соблюдением установленных нормативов, лимитов допустимого воздействия на окружающую среду и получением соответствующих разрешений;
- контроль за учетом перечня и количества загрязняющих веществ, поступающих в окружающую среду в результате деятельности организации, а также уровня оказываемого физического и биологического воздействия;
- контроль за выполнением предписаний должностных лиц, осуществляющих государственный и муниципальный экологический контроль;
- контроль за эксплуатацией природоохранного оборудования и сооружений;
- контроль за ведением документации по охране окружающей среды;
- контроль за своевременным предоставлением сведений о состоянии и загрязнении окружающей среды, в том числе аварийном, об источниках ее загрязнения, о состоянии природных ресурсов, об их использовании и охране, а также иных сведений, предусмотренных документами, регламентирующими работу по охране окружающей среды в организациях;
- контроль за своевременным предоставлением достоверной информации, предусмотренной системой государственного статистического наблюдения, обменом информацией с государственными органами управления в области охраны окружающей среды;
- контроль за организацией и проведением обучения и инструктажа в области охраны окружающей среды и природопользования;
- контроль за соблюдением режима охраны и использования особо охраняемых природных территорий (при их наличии).

СОБЛЮДЕНИЕ КОМПАНИЕЙ ЗАКОНОВ И ПРАВИЛ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 2-27

Компания ведет строгий учет проверок своих структурных подразделений и публикует в отчетах статистику по фактам экологических нарушений.

Экологами Компании согласно ежегодно утверждаемым графикам проводятся внутренние экологические аудиты, в том числе с применением средств автоматизации. Также проводятся перекрестные экологические аудиты с участием специалистов других дочерних и зависимых обществ ООО «Газпром энергохолдинг». По итогам всех аудитов составляются планы мероприятий с целью устранения выявленных несоответствий.

Общая численность экологов ПАО «ТГК-1» – 39 человек. Для стимулирования экологов на достижение наилучших рабочих результатов, повышения их профессиональных компетенций и обмена передовым опытом в рамках Группы Газпром энергохолдинг с 2017 года ежегодно проводится Конкурс профессионального мастерства «Лучший эколог».

В 2025 году в Конкурсе приняли участие пять сотрудников. Конкурс проходил в два этапа. В июле 2025 года специалисты составляли экологические задачи, по итогам которых отбирались финалисты. Второй этап организован в ноябре 2025 года в г. Сочи на Адлерской ТЭС ПАО «ОГК-2».

Сборная команда ТГК-1 заняла почетное второе место в командном зачете.

Также на предприятиях Компании организуются проверки природоохранными надзорными органами. В 2025 году на объектах ПАО «ТГК-1» проведено 18 проверок органами государственного контроля. Проверки затронули структурные подразделения филиалов «Невский», «Карельский», «Кольский», а также дочернее общество – АО «Мурманская ТЭЦ».

По результатам данных проверок предъявлен штраф на сумму 150 тыс. руб. в адрес АО «Мурманская ТЭЦ».

Количество штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, расходы на их уплату, а также плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2023-2025 годах, тыс. руб.

Наименование показателя	2023	2024	2025
Штрафы, наложенные за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	164	80	150
Выплачено штрафов за нарушение природоохранного законодательства Российской Федерации, в том числе по результатам проверок прошлых лет	81,00	0	155
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	14 982,317	13 440,343	12 013,517

Обеспечение деятельности в соответствии с законодательными требованиями в области охраны окружающей среды

GRI 2-27

ПАО «ТГК-1» ведет свою деятельность в соответствии с требованиями природоохранного законодательства, принимает соответствующие меры по предотвращению нанесения вреда окружающей среде, стремится к минимизации замечаний, выявляемых надзорными органами в ходе природоохранных проверок.

С этой целью Компания участвует в проведении перекрестных аудитов дочерних обществ Группы, в рамках которых проверка соблюдения природоохранного законодательства в одной генерирующей компании выполняется экологами других генерирующих компаний. Предметом проверок является соблюдение требований законодательства на объекте: наличие разрешительной документации, выполнение производственного контроля, своевременность представления отчетности, соблюдение норм по ведению первичного учета негативного воздействия на окружающую среду (выбросы в атмосферу, сбросы в водные объекты, накопление и сдача отходов; осмотр территорий, мест накопления отходов, водозаборов станций).

Все три объекта I категории негативного воздействия на окружающую среду, имеющиеся в ПАО «ТГК-1», а именно Правобережная, Северная и Южная ТЭЦ, имеют комплексные экологические разрешения (КЭР), полученные в срок до 01.01.2025 в соответствии с ч. 7 ст. 11 Федерального закона № 219-ФЗ.

В ПАО «ТГК-1» регулярно проводятся внутренние проверки соблюдения требований природоохранного законодательства. Результаты проверок обобщаются, доводятся до сведения руководства, осуществляется анализ несоответствий, что позволяет предотвращать появление аналогичных замечаний в будущем.

Обучение в области охраны окружающей среды

В Учебном центре ПАО «ТГК-1» реализуется обучение по программам повышения квалификации:

«Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления» (112 академических часов)

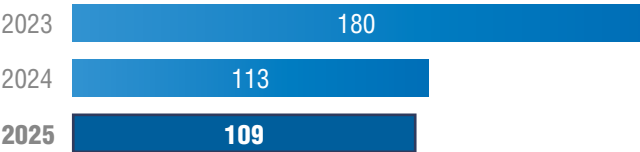
«Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами» (40 академических часов)

В результате прохождения обучения у слушателей качественно изменяются и формируются необходимые профессиональные компетенции, предусмотренные должностными обязанностями слушателя и нормативными документами в области обеспечения экологической безопасности.

низован для своих дочерних обществ ООО «Газпром энергохолдинг»; обучение проводилось Юридическим центром промышленной экологии (ООО «ЮЦПЭ»).

Всего в 2025 году в обучении по программам повышения квалификации и в семинарах приняли участие 109 сотрудников ПАО «ТГК-1», в том числе 14 сотрудников АО «Мурманская ТЭЦ». При этом 12 человек участвовали в корпоративном семинаре по теме «Проблемы и практика применения природоохранного законодательства», который был орга-

Количество работников³⁸, прошедших экологическое обучение, чел.



КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 308-1

В ТГК-1 внедрена практика доведения до контрагентов Экологической политики³⁹. Одним из основных принципов Экологической политики является обязательность выполнения требований не только со стороны самой Компании, но также и со стороны ее партнеров, подрядчиков и контрагентов.

Вся продукция поставляется с соответствующими паспортами безопасности, в которых регламентированы возможные риски при обращении с продукцией и необходимые меры предосторожности.

В соответствии с типовыми договорами все контрагенты Компании обязаны соблюдать природоохранные требования законодательства Российской Федерации. Оценка соответствия экологическим требованиям в отношении контрагентов проводится на этапе проведения конкурентных процедур и рассмотрения экспертами заявок.

В договоры на оказание услуг включены требования по обращению с отходами. Приложения к договорам содержат

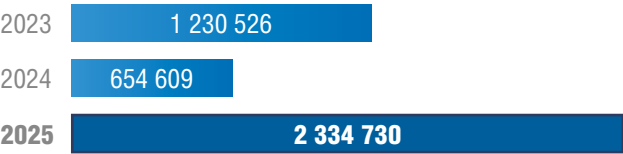
информацию о штрафных санкциях за несоблюдение требований природоохранного законодательства. В процессе обходов производственных территорий экологами Компании контролируется соблюдение подрядными организациями требований по обращению с отходами.

Компания не проводит экологические аудиты в отношении поставщиков. В случае нарушения природоохранных норм подрядчиками, производящими работы на объектах Компании, к ним предъявляются требования устранить нарушения, и такие требования исполняются. Фактов расторжения договоров по причине экологических нарушений в 2025 году не было.

Расходы на охрану окружающей среды

В ПАО «ТГК-1» финансирование расходов на охрану окружающей среды происходит в полном объеме, необходимом для выполнения требований природоохранного законодательства.

Общие расходы на охрану окружающей среды, тыс. руб.



Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды в 2025 году, тыс. руб.



2,014 млн руб. инвестиции в основной капитал с целью охраны окружающей среды (охрана водных ресурсов)

Структура расходов Компании, направленных на охрану окружающей среды, представлена в Приложении 13.

Внешние инициативы

ПАО «ТГК-1» принимает участие в совещаниях Координационного комитета по вопросам охраны окружающей среды дочерних обществ, а также в различных рабочих группах по вопросам охраны окружающей среды, таких как:

Межведомственный совет по переходу на принципы НДТ и внедрению современных технологий

Комитет РСПП по экологии

Комитет РСПП по энергетической политике и энергоэффективности

секция по охране окружающей среды Научно-технического совета Единой энергетической системы

группа по охране окружающей среды Ассоциации «Совет производителей энергии»

³⁸ С учетом ДЗО.
³⁹ Утверждена решением Совета директоров от 20.03.2017, протокол № 11.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

GRI 201-2, GRI 305-5, МинЭк 19, МинЭк 20

Мы считаем важным контролировать уровень воздействия предприятия на окружающую среду и предпринимать меры по снижению количества выбросов. Содержащиеся в воздухе загрязняющие вещества, в случае если их концентрация превосходит естественную и выходит за рамки нормативов, создают опасность для окружающей среды и человека.

На электростанциях организован контроль количества и качества выбросов вредных веществ в соответствии с утвержденным надзорными органами планом-графиком контроля за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (отдельно по каждому источнику). Контроль проводится аккредитованными лабораториями в области охраны окружающей среды как непосредственно на источниках выделения, так и в специально выбранных точках городской застройки (с целью мониторинга состояния атмосферного воздуха в зоне влияния электростанций).

На основании анализа данных интенсивности и состава выбросов загрязняющих веществ, состояния приборов и оборудования, комплекса внедренных мероприятий и изучения НДТ планируется деятельность, направленная на охрану атмосферного воздуха.

Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу суммарно по ПАО «ТГК-1» и АО «Мурманская ТЭЦ» остался практически без изменений.

Количество уловленных и обезвреженных веществ выросло на 48% (в том числе золы твердого топлива – на 49%) вследствие того, что на Апатитской ТЭЦ использовался уголь более высокой зольности по сравнению с предыдущим годом (14% в 2024 году и 16% в 2025 году).

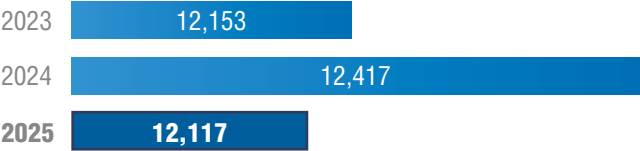
Выбросы парниковых газов (CO₂) в отчетном году от стационарного сжигания и от транспорта практически не изменились.

ПАО «ТГК-1» в 2025 году не осуществляло операций по покупке квот на выбросы.

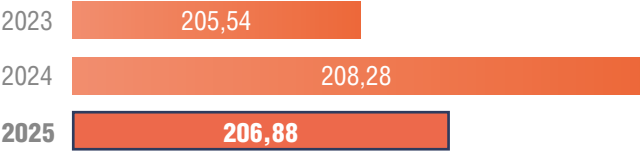
ПАО «ТГК-1» выпустило в обращение углеродные единицы в результате реализации климатического проекта.

GRI 305-1, GRI 305-4

Прямые выбросы парниковых газов (охват 1), млн т CO₂-экв.



Удельные выбросы парниковых газов (охват 1), т CO₂-экв./млн кВт·ч



Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов представлена в [Приложении 14](#).

Определение массы выбросов парниковых газов выполняется в соответствии с приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371.

GRI 305-5

Выбросы парниковых газов (CO₂) от стационарного сжигания топлива в отчетном году снизились на 2%.

В соответствии с требованиями ФЗ от 23.11.2009 № 261 разработана, утверждена и выполняется Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ТГК-1» на 2024-2028 годы, направленная на снижение потребления топливно-энергетических ресурсов и, как следствие, уменьшение негативного воздействия на окружающую среду. В рамках программы проводятся:

- комплекс мер по снижению присосов в газовоздушный тракт котлоагрегатов, затрат на тягу и дутье и температурного напора в конденсаторах турбин и теплообменных аппаратах (в рамках выполнения ремонтной программы);
- мероприятия по замене осветительных приборов на светодиодные;
- замена тепловых сетей с использованием энергоэффективного оборудования, применение эффективных технологий по тепловой изоляции вновь строящихся тепловых сетей, а также при восстановлении разрушенной тепловой изоляции;
- внедрение систем частного регулирования на насосах.

GRI 305-6

Озоноразрушающие вещества Компанией не производятся и не применяются.

В ПАО «ТГК-1» ведется учет парниковых газов согласно приказу Минприроды России от 27.05.2022 № 371. Данные учета используются в годовых отчетах Компании. С 2020 года Компания заключает договоры прямой поставки «зеленой» (низкоуглеродной) энергии, а с 2021 года выпускает «зеленые» сертификаты, которые позволяют заинтересованным компаниям продемонстрировать снижение углеродного следа, тем самым способствуя повышению ESG-рейтинга и выполнению целей в области устойчивого развития. Задачи по сокращению выбросов парниковых газов для ПАО «ТГК-1» на следующий за отчетным год устанавливаются в рамках публичных отчетов об устойчивом развитии.

Проводятся мероприятия по охране воздушного бассейна:

мониторинг атмосферного воздуха, замеров концентрации загрязняющих веществ от источников выбросов, измерение уровней шума в СЗЗ, ЭМИ на всех объектах Общества

инвентаризация выбросов, расчетов рассеивания, разработка нормативной разрешительной документации

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников



Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов представлена в [Приложении 14](#).



ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

GRI 302-1, GRI 302-4, GRI 302-5

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ТГК-1» на 2024-2028 годы скорректирована в 2025 году с учетом изменений, внесенных в инвестиционную программу Общества.

Энергосберегающие мероприятия и достигнутая экономия в ПАО «ТГК-1» в 2025 году

Энергосберегающие мероприятия по разделам Программы энергосбережения	Достигнутая экономия			
	тыс. т у. т.	млн кВт·ч	тыс. Гкал	млн руб.
Модернизация систем освещения с использованием светодиодных технологий (7 мероприятий)	0,000	0,958	0,000	55,977
Реализация проектов технического перевооружения и реконструкции (1 проект)	0,033	0,000	0,000	
Повышение энергетической эффективности работы ТЭЦ в результате реализации технических и эксплуатационно-технических мероприятий (16 мероприятий)	8,768	4,483	0,000	
Совокупное получение эффекта от реализации энергосберегающих мероприятий	8,801	5,441	0,000	55,977

В программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ТГК-1» на 2025 год (далее – программы) включены:

- мероприятия по снижению присосов в газозвоздушный тракт котлоагрегатов, затрат на тягу и дутье и температурного напора в конденсаторах турбин и теплообменных аппаратах (в рамках выполнения ремонтной программы Общества);
 - мероприятия по замене осветительных приборов на светодиодные;
- замена тепловых сетей с использованием энергоэффективного оборудования, применение эффективных технологий по тепловой изоляции вновь строящихся тепловых сетей, а также при восстановлении разрушенной тепловой изоляции;
 - прочие мероприятия, направленные на повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов.

В результате выполнения мероприятий программ в 2025 году расчетная величина экономии ТЭР составила:

8 801 т у. т. 5 441 тыс. кВт·ч

Показатели выполнения программы энергосбережения ПАО «ТГК-1» в 2025 году

Наименование показателя	Ед. изм.	План 2025	Факт 2025
Затраты на мероприятия в области энергосбережения и повышения энергоэффективности (без учета НДС)	тыс. руб.	895 579	214 137
Экономия топливно-энергетических ресурсов за счет реализации программы энергосбережения, всего	тыс. т у. т.	19,775	9,469
В том числе экономия электроэнергии, всего	млн кВт·ч	5,317	5,441
• в том числе за счет снижения расходов на собственные нужды электростанций	млн кВт·ч	5,317	5,441
В том числе экономия тепловой энергии, всего	тыс. Гкал	0,833	0,000
В том числе экономия топлива, всего	тыс. т у. т.	0	0
в том числе по видам:		19,002	8,801
• уголь	тыс. т у. т.	0,606	0,342
• газ	тыс. т у. т.	18,396	8,459
• мазут	тыс. т у. т.	0,000	0,000
Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации программы энергосбережения	тыс. руб.	115 566	55 977
Доля стоимости сэкономленных энергоресурсов от общей стоимости использованных топливно-энергетических ресурсов	%	0,22	0,11

Цели Общества, изложенные в программах энергосбережения и повышения энергетической эффективности:

Количественные показатели по экономии энергоресурсов (топлива, электроэнергии и тепла) достигнуты (см. таблицу «Показатели выполнения программ энергосбережения в ПАО «ТГК-1» за отчетный год»).

Снижение удельного расхода топлива на отпуск электроэнергии: целевой показатель – 213,1 г/кВт·ч, фактический показатель – 209,0 г/кВт·ч. Целевой показатель достигнут.

Снижение удельных расходов топлива на отпуск теплотенергии: целевой показатель – 168,6 кг/Гкал. Целевой показатель достигнут – 168,4 кг/Гкал.

Повышение эффективности топливоиспользования в 2025 году в основном достигалось за счет технического обслуживания и ремонта существующего энергетического оборудования.

В 2025 году структурными подразделениями ПАО «ТГК-1» разработаны и реализованы дорожные карты по устранению перерасходов топлива. Проводились топливные селекторы – совещания с участием руководства ТЭЦ, направленные на повышение топливной эффективности. На заседаниях экспертно-технического совета (ЭТС) рассматривались результаты ПИР, в том числе с точки зрения повышения эффективности использования ТЭР.

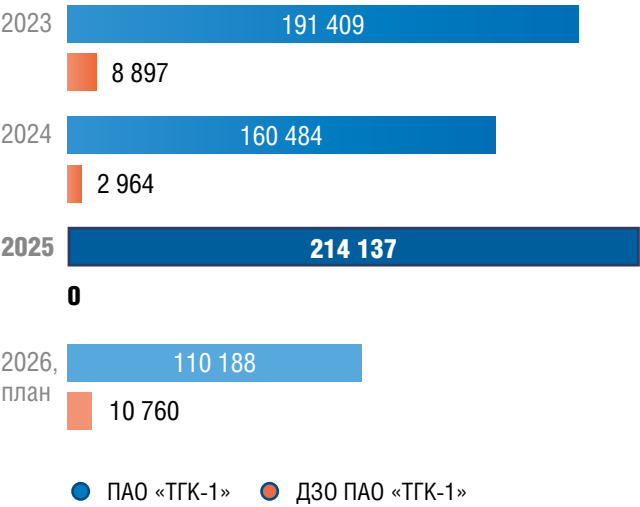
Управление энергоэффективностью и энергосбережением осуществляется отделом эффективности использования ТЭР (ОЭИТЭР). Формирование планов, постановка задач, оперативное управление их реализацией и контроль организуются ОЭИТЭР согласно требованиям стандарта ISO 50001:2018.

В 2020 году СЭнМ ПАО «ТГК-1» успешно сертифицирована в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001:2018.

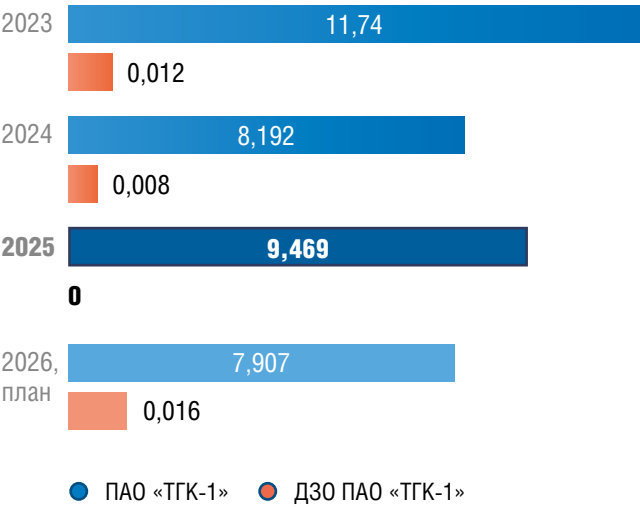
В 2025 году проведен анализ соответствия действующих документов СЭНМ новому ГОСТу и выполнен пересмотр (актуализация) локальных нормативных документов в части СЭНМ. В 2026 году запланирован выпуск приказа «О корректировке документов системы энергетического менеджмента ПАО «ТГК-1» в соответствии с новой редакцией стандарта».

Динамика показателей выполнения программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности за 2023-2025 годы и плановые значения показателей на 2026 год представлены на диаграммах ниже. Данные представлены без учета АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»⁴⁰ и носят справочный характер. Расчет экономии ТЭР производился с использованием переводных коэффициентов (1 Гкал = 0,85986 МВт; 1 т у. т. = 0,14286 Гкал).

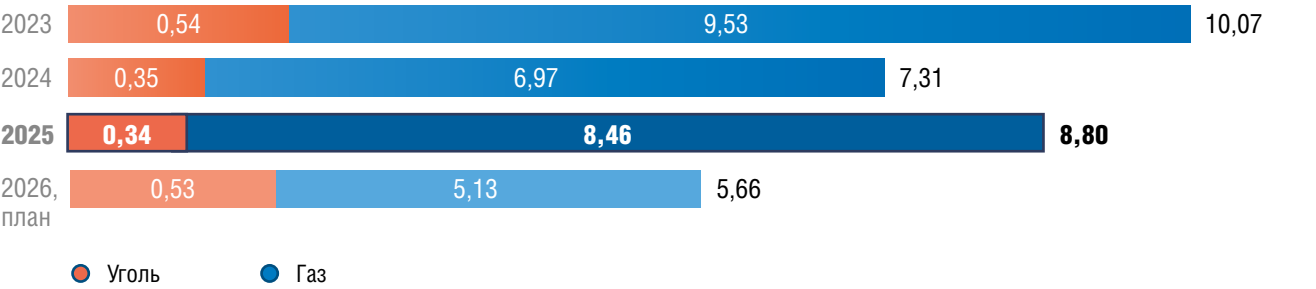
Затраты на мероприятия в области энергосбережения и повышения энергоэффективности (без учета НДС), тыс. руб.



Экономия топливно-энергетических ресурсов за счет реализации программы энергосбережения, всего, тыс. т у. т.

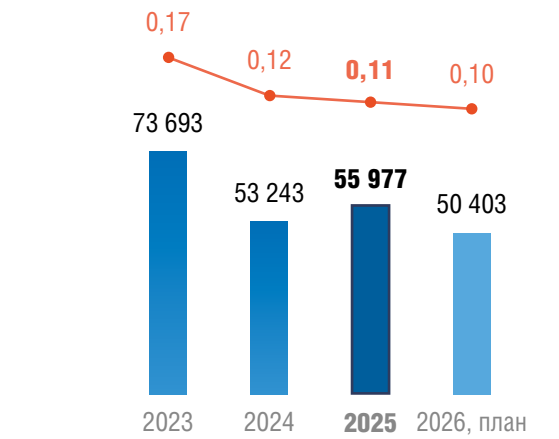


Экономия топлива в ПАО «ТГК-1», тыс. т у. т.

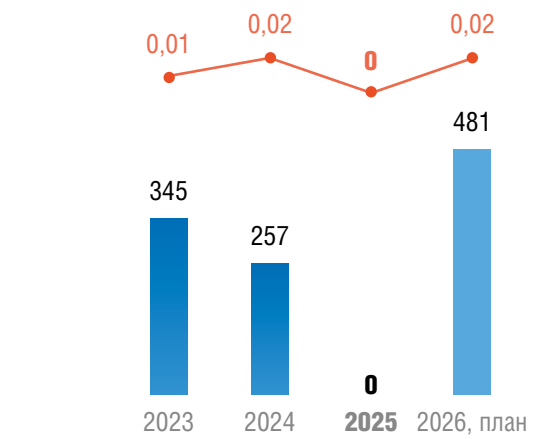


40 АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» не входит в Группу ТГК-1 с 2023 года.

Экономия топливно-энергетических ресурсов в ПАО «ТГК-1»

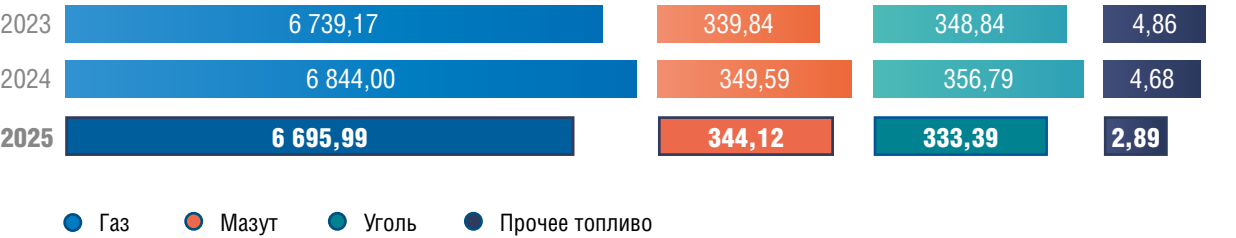


Экономия топливно-энергетических ресурсов в ДЗО ПАО «ТГК-1»

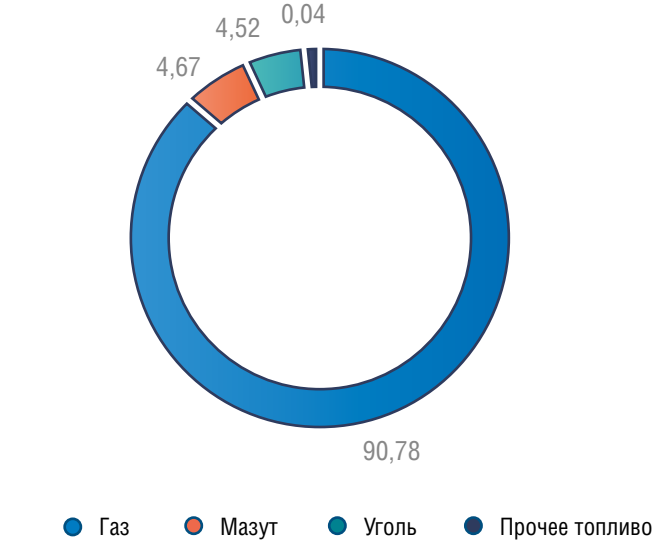


- Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации Программы энергосбережения, тыс. руб.
- Доля стоимости сэкономленных энергоресурсов от общей стоимости использованных топливно-энергетических ресурсов, %

Топливный баланс, т у. т.



Топливный баланс в 2025 году (с учетом ДЗО), %



7,4 млн т у. т.
совокупный объем потребления топлива из невозобновляемых источников в 2025 году



Динамика использования топлива, %

Вид энергетического ресурса	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Газ	89,90	90,88	90,43	90,04	90,58	90,83	90,74	90,64	90,78
Мазут	5,21	4,71	4,90	5,20	4,90	4,63	4,57	4,63	4,67
Уголь	4,84	4,36	4,61	4,70	4,45	4,47	4,62	4,67	4,52
Дрова	0,05	0,05	0,06	0,06	0,07	0,07	0,07	0,06	0,04

Информация об объеме каждого из используемых видов энергетических ресурсов ПАО «ТГК-1» в натуральном и денежном выражении за 2025 год⁴¹

Вид энергетического ресурса	Объем потребления в натуральном выражении	Ед. изм.	Объем потребления, тыс. руб. без НДС
Газ природный	5 759 301,4	тыс. м³	44 778 250,82
Уголь каменный	469 546,8	т	2 382 952,38
Мазут топочный	2 688,5	т	45 700,38
Дрова	10 646,5	пм³	34 550,18
Топливо дизельное (автомобильное)	541,7	тыс. л	33 542,60
Бензин автомобильный	501,3	тыс. л	25 343,33
Газ природный компримированный	58,5	тыс. м³	1 277,74
Топливо дизельное (технологическое)	10,4	т	363,73

Результаты работы ПАО «ТГК-1» в области энергосбережения и энергоэффективности и показатели выполнения Программы энергосбережения в 2023–2025 годах приведены в [Приложении 15](#).

Технологический процесс производства тепла и электроэнергии предусматривает использование различных видов топлива (газа, мазута и угля) в качестве основного ресурса, а также значительный расход воды на технологические и хозяйственные нужды. Все используемые ресурсы и ма-

териалы полностью соответствуют существующим национальным стандартам и не содержат полихлорированных бифенилов и аналогичных им веществ.

Управление в области энергопотребления и энергоэффективности определяется требованиями Федерального закона от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»⁴².

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 2-27, GRI 303-1, GRI 303-2

При использовании водных ресурсов ПАО «ТГК-1» руководствуется требованиями российского законодательства и стремится минимизировать воздействие, которое оказывает деятельность Компании на водные объекты. Все технологические процессы осуществляются в соответствии с водным законодательством РФ.

Производство тепловой и электрической энергии сопровождается использованием большого количества технической воды и сбросом сточных вод. На паротурбинных электростанциях техническая вода применяется для конденсации пара, охлаждения и промывки оборудования, на угольных объектах – для удаления образующихся золы и шлака.

Источником технической воды для большинства электростанций являются поверхностные водные объекты; для отдельных электростанций используется вода из промышленного водовода, а для хозяйственно-бытовых нужд – из городского водопровода.

Объекты Компании имеют следующие разрешительные документы на забор воды из природных источников и на водоотведение в поверхностные водные объекты:

договоры водопользования	нормативы допустимых сбросов
решения о предоставлении водных объектов в пользование	разрешения на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду

ПАО «ТГК-1» на постоянной основе ведет учет объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных вод, их качества. Учет водных ресурсов ведется в соответствии с требованиями следующих документов:

- Порядка ведения собственниками водных объектов и водопользователями учета объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных, в том числе дренажных, вод, их качества, утвержденного приказом Минприроды России от 09.11.2020 № 903;
- Инструкции по заполнению формы 2-ТП (водхоз), утвержденной приказом Росстата от 02.10.2024 № 445 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения № 2-ТП (водхоз) «Сведения об использовании воды» и указаний по ее заполнению».

На генерирующих объектах Компании внедрены схемы сбора и очистки замасленных и замазученных сточных вод и действуют локальные очистные сооружения.

Поверхностные водные объекты, на которых осуществляются водозабор и водосброс, не отнесены к особо охраняемым природным территориям, территориям традиционного проживания коренных малочисленных народов России. Всем поверхностным водным объектам присвоена категория рыбохозяйственной ценности (от высшей до второй).

⁴¹ Иные виды энергетических ресурсов, помимо указанных в таблице, в отчетном году не потреблялись и не использовались.
⁴² Федеральный закон от 23.11.2009 № 261-ФЗ (редакция от 31.07.2025) «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 01.03.2026).



Мероприятия, которые реализуются в ПАО «ТГК-1» и направлены на охрану и сбережение водных ресурсов:

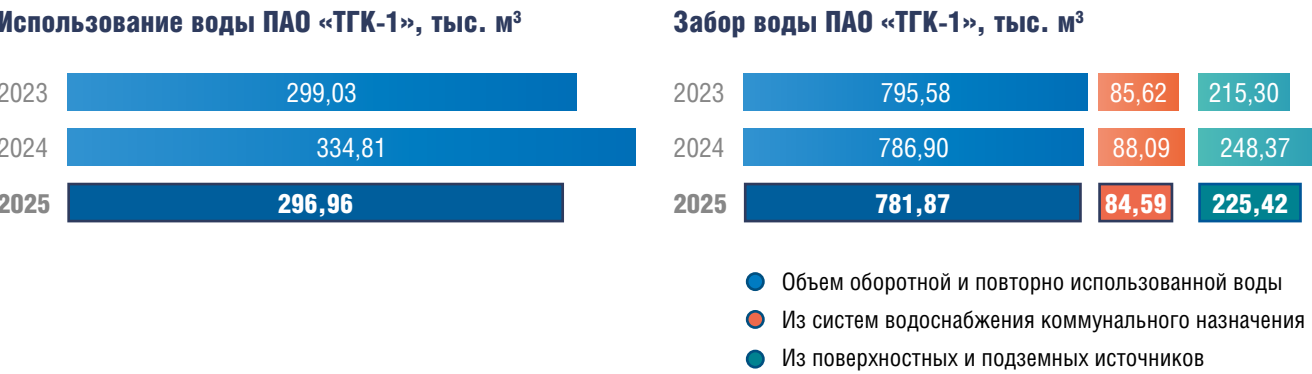
- регулярный мониторинг, в том числе анализ проб природных вод и стоков (отводимых структурными подразделениями как в водные объекты, так и в горколлектор), наблюдение за водными объектами, определение морфометрических и гидрологических характеристик, контроль за режимом подземных вод, анализ проб донных отложений;
 - установка и поверка приборов учета;
 - разработка текущих индивидуальных балансовых норм и нормативов водопотребления и водоотведения;
 - очистка сороудерживающих решеток и аванкамер ГЭС от мусора;
- сервисное обслуживание оборудования, в том числе на выпусках сточных вод;
 - чистка канализации, мазутоловушек, накопительных емкостей;
 - сервисное обслуживание системы экологического мониторинга ТЭЦ-17;
 - установка и обслуживание бонов на выпусках в водные объекты;
 - строительство оборотной системы водоснабжения ТЭЦ-15 (СМР, поставка оборудования);
 - модернизация башенной градирни; устройство напорного трубопровода очистных сооружений в оборотную систему водоснабжения ТЭЦ-21.

Также сотрудники ПАО «ТГК-1» ежегодно участвуют в акции «Вода России» по уборке берегов рек и Кольского залива.

ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

GRI 303-3, GRI 303-4, МинЭк 13, МинЭк 14, МинЭк 15, МинЭк 16

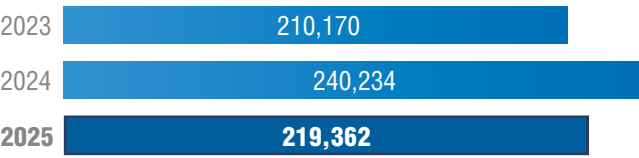
Общее количество забираемой воды (с разбивкой по источникам) и повторно используемой воды представлено в Приложении 16.



Воды в 2025 году забрано и получено воды на 19% меньше, чем в 2024 году, в том числе из поверхностных источников (на 19%) и систем коммунального водоснабжения (на 18%), что объясняется выводом оборудования ЭС-2 Центральной ТЭЦ из эксплуатации, снижением общей эксплуатационной нагрузки на ТЭЦ-7 и Каскад Вуоксинских ГЭС (последнее – из-за малой водности) и поэтапным вводом оборотной системы водоснабжения на ТЭЦ-21. Соответственно, по этим же самым причинам использование воды снизилось в общем на 9%, при этом в основном на производственные нужды (на 11%).

Этими же причинами обусловлено уменьшение водоотведения в водные объекты в целом на 9%.

Водоотведение ПАО «ТГК-1», всего, тыс. м³



Количество нормативно очищенных стоков (всего) незначительно уменьшилось – на 6%, в том числе количество стоков, нормативно очищенных на сооружениях биологической очистки, сократилось вдвое за счет изменений данных в протоколах анализов филиала «Кольский» (разница – всего 4 т); количество стоков, прошедших очистку на сооружениях механической очистки, выросло на 24% вследствие увеличения расхода ливневых вод из-за большого количества осадков в Ленинградской области.

Водоотведение в системы коммунального водоснабжения выросло на 16% вследствие увеличения тепловой нагрузки потребителей (Центральная ТЭЦ) и перерасчета ГУП «Водоканал» из-за выхода из строя приборов учета на ТЭЦ-14 и ТЭЦ-15.

Водоотведение в прочие системы снизилось на 28% за счет снижения объема подпитки ПАО СЗ «Северная верфь» со стороны ТЭЦ-14.

В связи со снижением водопотребления и водоотведения по тем же самым причинам уменьшились и показатели сброса загрязняющих веществ в водные объекты (со сточными водами всего и в пределах нормативов на 39%).

Общее количество и виды сброшенной воды представлены в Приложении 16.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

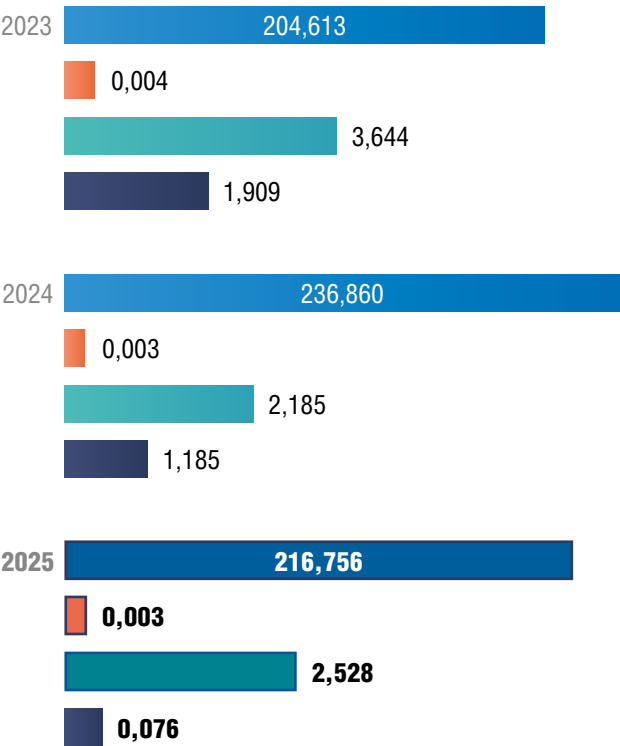
GRI 2-27, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, МинЭк 17, МинЭк 18

Во всех структурных подразделениях Компании ведется строгий контроль за обращением с отходами.

В договоры на оказание услуг включены требования по обращению с отходами. Приложения к договорам содержат информацию о штрафных санкциях за несоблюдение требований природоохранного законодательства. В процессе обходов производственных территорий экологами Компании контролируется соблюдение подрядными организациями норм по обращению с отходами.

Сбор промышленных отходов ведется в специально предназначенные для этих целей контейнеры либо на специально отведенных площадках временного накопления отходов. Вывоз отходов осуществляется сторонними организациями, имеющими лицензию на право деятельности в данной

Водоотведение ПАО «ТГК-1», тыс. м³



- Водоотведение в поверхностные водные объекты
- Водоотведение в накопители
- Водоотведение в системы коммунального назначения
- Водоотведение в прочие системы

области. В дальнейшем отходы передаются специализированным предприятиям на утилизацию, обезвреживание, обработку. Объемы отходов, передаваемых на размещение, максимально сокращаются, приоритетными видами обращения с отходами являются обработка и утилизация.

Организована работа по обращению с отходами, захоронение которых запрещается, в том числе предусмотрено раздельное накопление отходов путем их складирования по видам отходов, группам отходов, группам однородных отходов для их дальнейшей передачи сторонним организациям в целях утилизации и обезвреживания.



Основную часть образующихся в системе отходов составляют отходы IV и V класса опасности. Около 60% всех образуемых отходов составляют золошлаки от сжигания угля Апатитской ТЭЦ, отнесенные к V классу опасности – практически неопасные. Золошлаковые отходы (ЗШО) размещаются на собственном объекте размещения отходов (ОРО), внесенном в Государственный реестр ОРО, – золошлакоотвале.

Отходы ПАО «ТГК-1»

Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025
Образование отходов, в том числе:	т	111 760,498	73 891,093	71 109,895
• I класс опасности	т	4,230	4,227	4,994
• II класс опасности	т	2,117	3,839	4,23
• III класс опасности	т	3 983,651	2 037,512	2 297,526
• IV класс опасности	т	6 992,7	5 396,089	6 182,118
• V класс опасности	т	100 777,8	66 449,426	62 621,027
• доля отходов IV класса (малоопасные) и V класса (практически неопасные)	%	91,64	97,44	96,77
• доля отходов I класса (чрезвычайно опасные) и II класса (высоко опасные)	%	0,0054	0,011	0,01
Золошлаки	т	58 796,8	62 183,241	58 796,775
Нефтешламы	т	3 904,648	1 683,144	1 970,113
Отходов утилизировано и обезврежено на предприятии	т	0	0	0
Отходов передано другим хозяйствующим субъектам, всего:	т	64 538,763	30 780,822	30 113,831
• для обработки	т	815,400	200,26	243,253
• для утилизации	т	48 492,990	10 370,552	9 130,966
• для обезвреживания	т	345,203	250,611	1 232,164
• для хранения	т	11 803,300	18 202	17 663
• для захоронения	т	3 081,870	1 757,399	1 844,448
Отходов размещено на собственных объектах хранения	т	47 100,832	44 050,578	41 148,569
Отходов размещено на собственных объектах захоронения и передано другим хозяйствующим субъектам для захоронения	т	3 081,870	1 757,399	1 844,448
Земельные ресурсы				
Площадь нарушенных земель	тыс. га	67	67	67
Рекультивировано нарушенных земель	тыс. га	0	0	0

На всех электростанциях оборудованы площадки накопления отходов, заключены договоры на их вывоз и утилизацию, ведется учет образования отходов, контроль за их вывозом и обращением. Металлолом и ртутьсодержащие отходы, захоронение которых запрещается с 2018 года, направляются на основании соответствующих договоров на переработку. Раздельный сбор ртутьсодержащих, нефтесодержащих отходов, отходов отработанной резины, отработанной оргтехники организован задолго до внесения изменений в федеральный закон об обращении с отходами⁴³. На объектах Компании I категории НВОС разработаны и согласованы в органах государственного надзора проекты нормативов образования отходов и лимиты (разрешения) на их размещение, в 2024 году получены комплексные экологические разрешения (КЭР). На объектах II категории

НВОС разработаны декларации о воздействии на окружающую среду, содержащие соответствующие разделы по обращению с отходами. В этих документах оговариваются используемые способы обезвреживания и места размещения отходов. Отходы передаются другим организациям для обезвреживания, утилизации или размещения на специально оборудованных ОРО. Деятельность по обращению с отходами I–IV классов опасности в ДЗО ПАО «ТГК-1» осуществляется на основании бессрочной лицензии от 31.03.2021 № (51)-510782-Т/П. Для обеспечения возможности эксплуатации золошлакоотвалов без их расширения накопленные ЗШО используются для рекультивации полигонов отходов в г. Апатиты. Также в 2023 году заключен договор с ООО «РИД Капитал» на переработку 150 тыс. т золы в год во исполнение Распоряжения

Правительства РФ от 15.06.2022 № 1557 «Об утверждении комплексного плана по повышению объемов утилизации ЗШО V класса опасности».

Наличие отходов на начало 2025 отчетного года осталось практически на прежнем уровне за счет ЗШО Апатитской ТЭЦ. Показатель на начало года по количеству нефтешламов уменьшился на 41% по сравнению с прошлым годом, так как Мурманская ТЭЦ ранее передала нефтеотходы на обезвреживание.

Образование отходов в 2025 году в целом осталось на прежнем уровне.

Отходов I класса опасности образовалось на 18% больше, чем в 2024 году (всего на 0,77 т) за счет продолжающихся работ по модернизации систем освещения и замене ртутьсодержащих ламп на светодиодные по всей Компании.

Количество отходов IV класса опасности увеличилось на 15%, что объясняется образованием строительных отходов в связи с проведением ремонтных работ на ТЭЦ-14 и ТЭЦ-17, а также зачисткой территории в связи с завершением строительства водогрейной котельной на ЭС-2 Центральной ТЭЦ.

Количество нефтешламов увеличилось на 17%, это связано с зачисткой мазутных резервуаров на Центральной ТЭЦ (при подготовке к ликвидации мазутного хозяйства ЭС-2), на ТЭЦ-14, на ТЭЦ-17 и на Петрозаводской ТЭЦ филиала

«Карельский» в связи с очисткой аккумулирующих емкостей сооружений при очистке замаслуженных вод.

Общая масса отходов, переданных другим хозяйствующим субъектам, практически не изменилась.

Передача отходов на обработку увеличилась на 21% (из них ТКО – на 32%), а на утилизацию, наоборот, уменьшилась на 12% (из них ТКО – на 64%) в основном вследствие передачи ТКО филиалом «Невский» на обработку вместо утилизации.

На обезвреживание ушло отходов в пять раз больше (почти на 1 000 т), так как филиал «Карельский» передал свои нефтешламы на обезвреживание вместо утилизации, а Центральная ТЭЦ направила отходы после расчистки территории по итогам строительства водогрейной котельной.

На захоронение направлено больше отходов, в том числе золошлаковых, филиалом «Карельский» вследствие передачи котельных после завершения концессионного соглашения.

Размещение ЗШО на собственных ОРО осталось на прежнем уровне, размещение нефтешламов на шламонакопителях уменьшилось в два раза благодаря оптимизации технологического цикла ТЭЦ-21 – снижению сброса сточных вод.

На конец отчетного года количество отходов по сравнению с прошлым годом практически не изменилось. В общем объеме отходов на конец года доля нефтешламов вновь уменьшилась в два раза (по причинам, указанным выше).

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 304-2

В целях снижения негативного воздействия на водные биологические ресурсы (ВБР) на электростанциях ПАО «ТГК-1» реализованы следующие мероприятия:

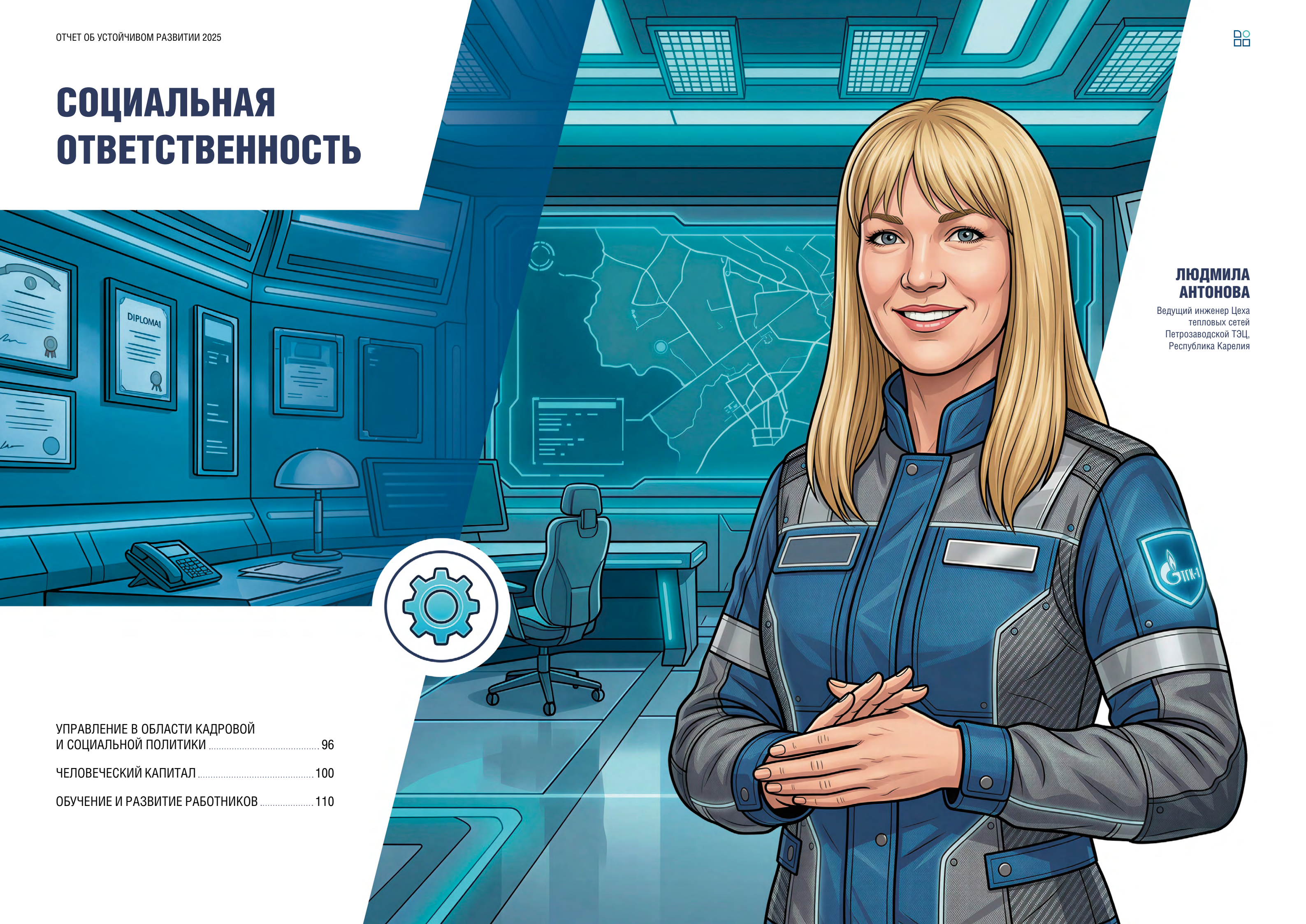
- водозаборы теплоэлектроцентралей оборудованы рыбозащитными устройствами заградительного типа;
- на ГЭС Игнойла создан рыбиход для сезонного прохода онежского лосося на нерест;
- на Верхне-Тулумской ГЭС построен рыбиход, однако из-за больших перепадов высот (70 м) по нему проходит крайне незначительное количество рыбы;
- в рамках договора с Кольским научным центром РАН в 2020 году подготовлен отчет о состоянии запасов, особенностях биологии и динамики численности водных ресурсов в районе реконструируемого водосброса Нижне-Тулумской ГЭС филиала «Кольский». В соответствии с данным отчетом работы по реконструкции водосброса не оказывают дополнительного влияния на ВБР и среду их обитания;
- в рамках проекта реконструкции бетонного массива напорной грани пролета секторного затвора № 3 водосливной плотины Верхне-Свирской ГЭС в 4 квартале 2024 года осуществлен выпуск сеголеток сига в количестве 4 195 шт. на сумму 850 780,96 руб. (без НДС) по договору с ФБГУ «Главрыбвод». В 2025 году компенсационных мероприятий не требовалось;
- Нижне-Тулумская ГЭС поддерживает эффективную работу уникального рыбихода, аналогов которому нет на Северо-Западе. Сооружение предназначено для сезонного прохода семги на нерест. Искусственный ручей с порогами длиной 513 м представляет собой 66 колодцев с перепадом высот в 20 м. Благодаря рыбиходу семга поднимается вверх по течению реки и в конце лета возвращается с потомством в море. В среднем через рыбиход проходит 6-7 тыс. особей.

Животные, занесенные в красные книги различных уровней, в местах деятельности электростанций не выявлены, и места их обитания не затрагиваются.

43 Федеральный закон от 24.06.1998 № 89-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «Об отходах производства и потребления».



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



**ЛЮДМИЛА
АНТОНОВА**

Ведущий инженер Цеха
тепловых сетей
Петрозаводской ТЭЦ,
Республика Карелия

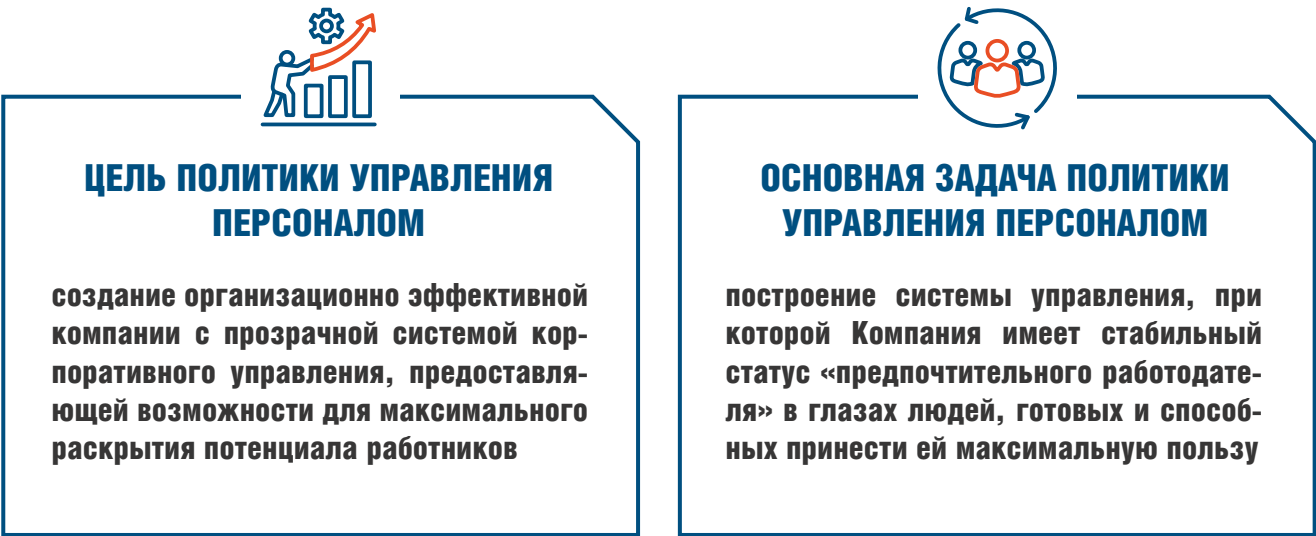
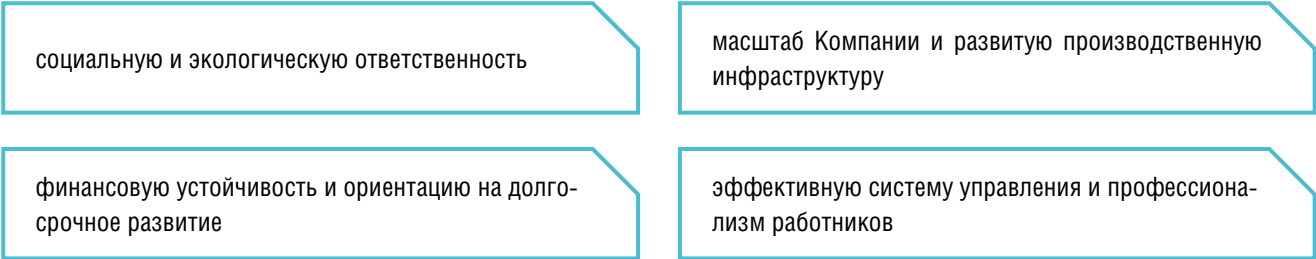
УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ	96
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ	100
ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ	110

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27

Политика управления персоналом ПАО «ТГК-1» содействует достижению стратегической цели ПАО «Газпром» – стать лидером среди глобальных энергетических компаний.

Бизнес-стратегия ПАО «ТГК-1» направлена на развитие ключевых конкурентных преимуществ, включая:



Реализация Политики управления персоналом – ответственность руководителей всех уровней управления Компании. Внутренние документы разработаны в соответствии с требованиями норм законодательства РФ. Вопросы управления персоналом закреплены за профильными функциональными блоками и подразделениями Компании.

Действующие документы в области управления персоналом:

- Политика управления персоналом (утверждена решением Совета директоров, протокол от 14.12.2011 № 9);
 - Кодекс корпоративной этики (утвержден решением Совета директоров 26.12.2024, протокол от 26.12.2024 № 74);
 - Модель корпоративных управленческих и личностно-деловых компетенций ПАО «ТГК-1»;
 - Положение о работе с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности ПАО «ТГК-1» (утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 23.12.2022 № 233);
 - Положение об аттестации персонала по занимаемой должности ПАО «ТГК-1» (утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 18.02.2021 № 27);
 - Положение об адаптации персонала в ПАО «ТГК-1» (утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 08.06.2021 № 97);
- Положение о работе со студентами и молодыми специалистами ПАО «ТГК-1» (утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 26.01.2021 № 7);
 - Порядок обучения в Учебном центре ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» (утвержден приказом ПАО «ТГК-1» от 16.07.2025 № 102);
 - Порядок проведения работы с персоналом ПАО «ТГК-1» (утвержден приказом ПАО «ТГК-1» от 07.03.2023 № 45);
 - Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации (утверждены приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796);
 - Методические рекомендации по применению профессиональных стандартов в ПАО «ТГК-1» и его дочерних обществах (утверждены приказом ПАО «ТГК-1» от 27.02.2017 № 22);
 - Комплексный план мероприятий по применению профессиональных стандартов в ПАО «ТГК-1» и его дочерних обществах.

В 2025 году ПАО «ТГК-1» продолжена работа по применению профессиональных стандартов. Регулярная работа в данном направлении ведется в соответствии с ежегодными планами ПАО «Газпром» и ООО «Газпром энергохолдинг». Всего в ПАО «ТГК-1» используются 48 профессиональных стандартов.

Профессиональные стандарты, используемые в ПАО «ТГК-1»

20 профессиональных стандартов,

в отношении которых установлена обязательность применения

28 профессиональных стандартов,

в отношении которых не установлена обязательность применения

Отношения между работниками и Компанией строятся на основе доверия и взаимопонимания. Компания обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, постоянно совершенствует методы управления, обеспечивая работникам благоприятные условия труда, возможности для повышения квалификации и реализации своего потенциала. При этом Компания соблюдает конфиденциальность в отношении персональных данных своих работников.

Система управления персоналом





ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ⁴⁴

GRI 2-7

По состоянию на 31.12.2025 численность персонала Компании (с учетом лиц, привлеченных по договорам гражданско-правового характера и совместителей) составила 7 296 чел. (по состоянию на 31.12.2024 – 6 942 чел.). За период с 31.12.2024 по 31.12.2025 численность персонала увеличилась на 5%, или на 354 чел.

GRI 405-1, МинЭк 25, МинЭк 44

Списочная и среднесписочная численность персонала, чел.

Наименование показателя	2023	2024	2025
Списочная численность персонала	6 999	6 857	7 208
Среднесписочная численность персонала	7 082,1	6 747	6 863,4

Численность персонала в разбивке по виду трудового договора

Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025
Работники по бессрочному трудовому договору	чел.	7 230	6 950	7 114
• мужчины	чел.	4 694	4 429	4 683
• женщины	чел.	2 256	2 270	2 431
Работники, работающие полный рабочий день	чел.	6 962	6 798	7 141
• мужчины	чел.	4 666	4 464	4 690
• женщины	чел.	2 296	2 334	2 451
Численность в разбивке по региону работы	чел.	6 999	6 857	7 208
• Санкт-Петербург	чел.	3 570	3 506	3 658
• Ленинградская область	чел.	578	560	577
• Республика Карелия	чел.	920	888	956
• Мурманская область	чел.	1 295	1 226	1 329
• Мурманск	чел.	636	677	688
Численность в разбивке по должностям	чел.	6 999	6 857	7 208
• руководители	чел.	1 832	1 863	1 915
• специалисты и служащие	чел.	2 113	2 108	2 215
• рабочие	чел.	3 054	2 886	3 078
Доля в персонале работающих инвалидов	%	1,4	1,4	1,4
Доля в персонале работающих пенсионеров	%	8,8	15,3	13,9
Доля в персонале молодежи до 35 лет	%	24,4	23,2	23,7

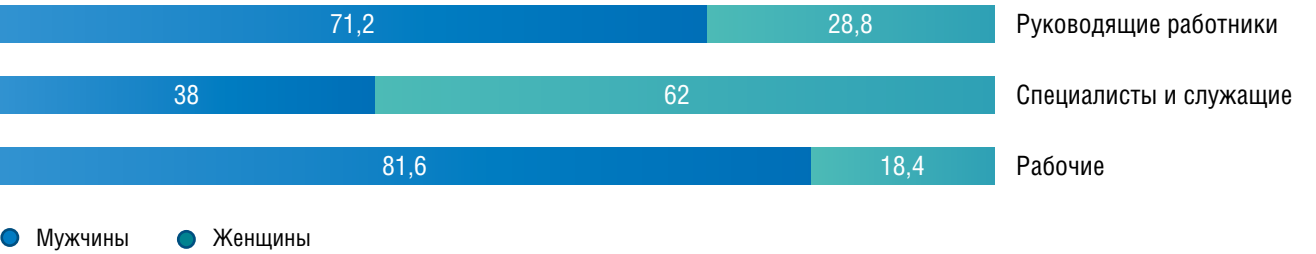
Численность персонала в разбивке по полу, чел.

Гендерный состав работников	2023	2024	2025
Число мужчин среди работников	4 678 / 66,8	4 493 / 65,5	4 715 / 65,4
Число женщин среди работников	2 321 / 33,2	2 364 / 34,5	2 493 / 34,6
Число мужчин среди руководящих работников	1 339 / 73,1	1 346 / 72,2	1 363 / 71,2
Число женщин среди руководящих работников	493 / 26,9	517 / 27,8	552 / 28,8
Число мужчин среди специалистов и служащих	855 / 40,5	798 / 37,9	841 / 38
Число женщин среди специалистов и служащих	1 258 / 59,5	1 310 / 62,1	1 374 / 62
Число мужчин среди рабочих	2 484 / 81,3	2 349 / 81,4	2 511 / 81,6
Число женщин среди рабочих	570 / 18,7	537 / 18,6	567 / 18,4

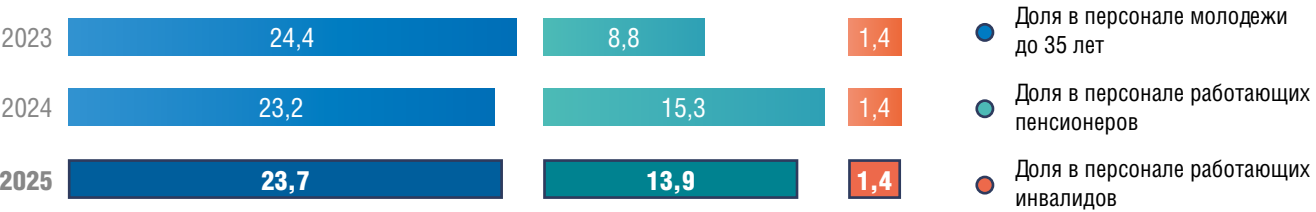
Гендерный состав работников в 2025 году



Гендерный состав работников в 2025 году в разбивке по должностям, %



Доля работающих инвалидов, пенсионеров, молодежи до 35 лет, %



Принятые сотрудники

GRI 401-1

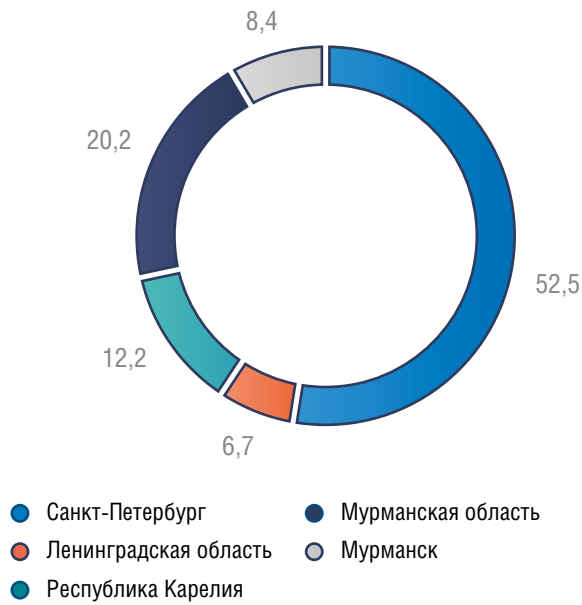
Общее количество штатных сотрудников на 31.12.2025 – 7 208 чел.
Общее количество принятых сотрудников в течение отчетного периода с 01.01.2025 по 31.12.2025 – 1 340 чел.
Доля принятых сотрудников от общего количества штатных сотрудников – 18,6%.

Распределение принятых сотрудников по полу в 2025 году

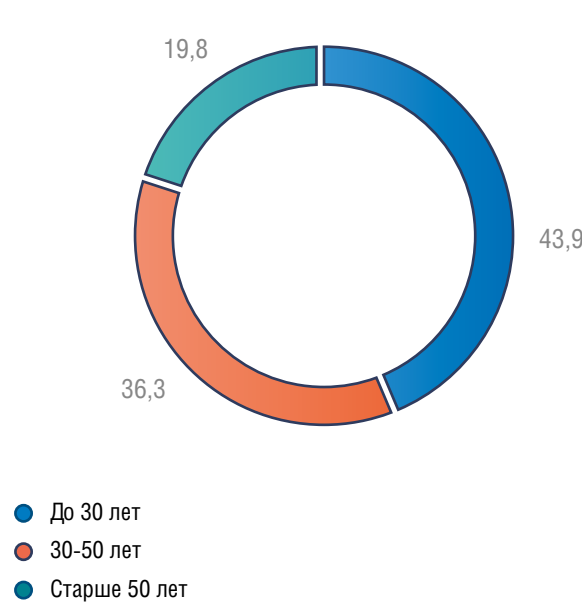
61,5 %
доля мужчин
среди работников

38,5 %
доля женщин
среди работников

Распределение нанятых сотрудников по регионам в 2025 году, %



Распределение принятых сотрудников по возрасту в 2025 году, %



Развернутая информация о персонале представлена в [Приложении 22](#).

Текучесть кадров

GRI 401-1, МинЭк 33

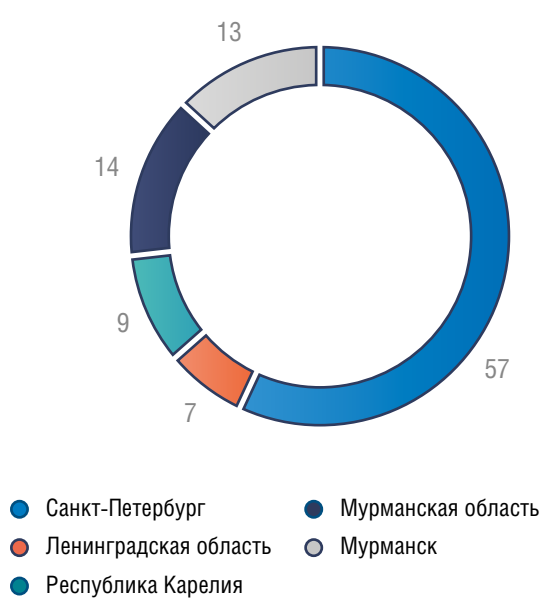
Текучесть кадров⁴⁵ в Компании в течение 2025 года в среднем находилась на уровне около 9,75%⁴⁶.

Распределение текущести кадров по полу в 2025 году

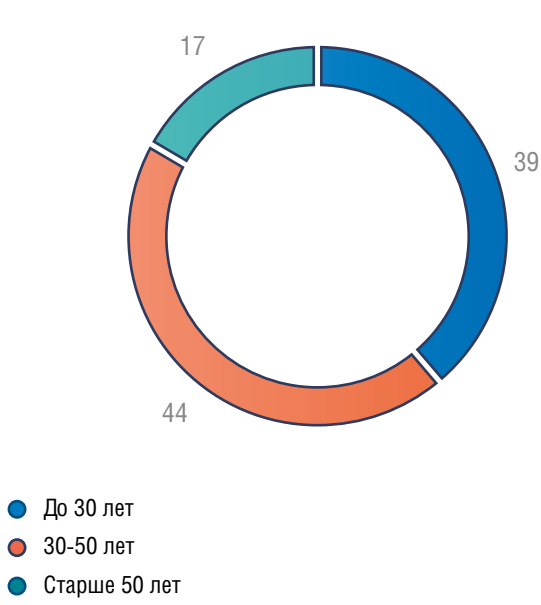
58 %
доля мужчин
среди работников

42 %
доля женщин
среди работников

Распределение текущести кадров по регионам в 2025 году, %



Распределение текущести кадров по возрасту в 2025 году, %



⁴⁵ Соотношение числа работников, уволившихся по собственному желанию и по инициативе администрации в связи с прогулами, систематическими нарушениями трудовой дисциплины, и среднесписочной численности персонала в отчетном периоде.
⁴⁶ С учетом ДЗО.

В целях снижения текучести кадров в 2025 году, как и в 2023-2024 годах, в Компании реализовывались дополнительные меры сохранения работников.

Основными инструментами привлечения и сохранения работников являются достойный уровень оплаты труда и социальной защиты работников в регионах присутствия, а также инструменты нематериального стимулирования, такие как:

- корпоративные программы медицинского страхования;
- корпоративные программы пенсионного обеспечения;
- программы обучения и развития персонала;
- корпоративные культурно-массовые мероприятия (в том числе спортивные);
- организация оздоровительного отдыха работников и членов их семей;
- оздоровительный отдых детей работников ПАО «ТГК-1».

При найме работников и их отборе на руководящие должности Компания руководствуется только профессиональными качествами кандидатов, не учитывается принадлежность к каким-либо социальным группам и не ведется соответствующая статистика. Основная часть персонала проживает в регионах расположения электростанций.

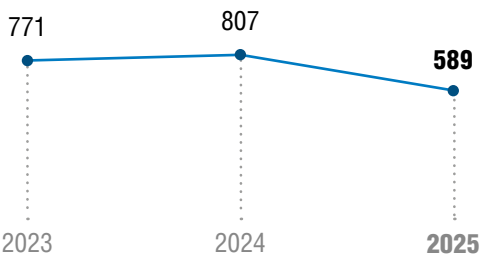
Каждый вновь принимаемый работник проходит адаптационную программу вхождения в должность. Для работников, принятых с испытательным сроком, составляется задание на период испытательного срока, по итогам которого проводится процедура оценки.

Оценка результативности

GRI 404-3

В 2025 году в Компании оценку результативности посредством контроля выполнения КПЗ прошли 13 чел. из числа высших менеджеров и 80 чел. из числа ведущих менеджеров. Кроме того, 496 работников прошли оценку корпоративных управленческих и личностно-деловых компетенций, утвержденных приказом от 18.02.2021 № 27.

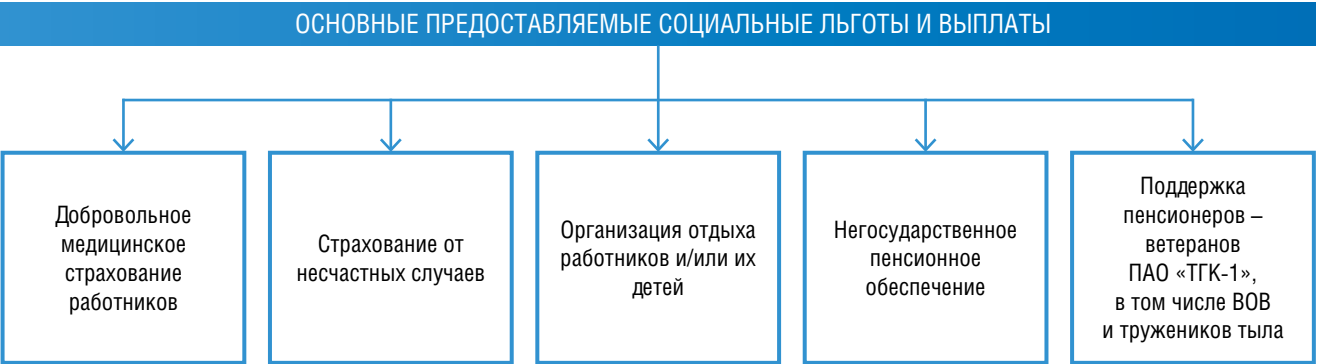
Количество работников, прошедших оценку эффективности (результативности), чел.



Оценку по компетенциям прошли 59 работников, состоящих в кадровом резерве на руководящие должности, 37 молодых специалистов и 35 человек в ходе отбора при назначении на должность. В рамках аттестации на соответствие занимаемой должности оценку прошли 365 сотрудников. По результатам оценки определены ключевые компетенции, требующие развития, проработаны планы организации обучения и развивающих тренингов.

ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ И ПРАВ РАБОТНИКОВ GRI 2-30

Одним из ключевых направлений политики Компании в кадровой сфере является обеспечение социальной защищенности работников. Базовым принципом выступает социальное партнерство, которое осуществляется путем предоставления работникам различных видов выплат социального характера, личного страхования, медицинского и негосударственного пенсионного обеспечения.



Важным инструментом обеспечения защиты интересов работников и поддержания социального партнерства между менеджментом и персоналом является сотрудничество с профсоюзными организациями.

Первичные профсоюзные организации в филиалах ПАО «ТГК-1» действуют как часть Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

В Компании действует специально созданная комиссия, курирующая вопросы регулирования социально-трудовых отношений. В тесном контакте с профсоюзами активно реализуется социальная политика в части организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

В Компании действует Коллективный договор и выполняются взаимные обязательства. Целью развития договорных отношений между сторонами социального партнерства является реализация социально-экономических прав и гарантий работников, повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы, соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

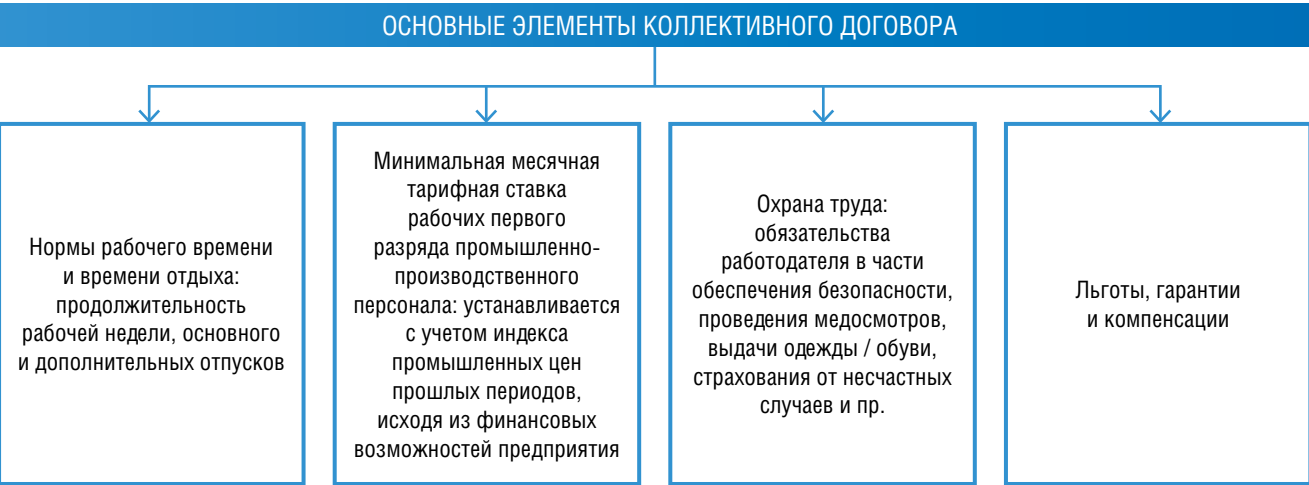
В 2025 году действовал Коллективный договор на 2024-2025 годы, заключенный в 2024 году.

GRI 2-30, МинЭк 32

Доля работников Компании, охваченных Коллективным договором, составляет 100%. Однако существуют особенности регулирования условий труда отдельных категорий работников (работники аппарата управления), которые установлены иными локальными актами, принятыми в ПАО «ТГК-1» (помимо Коллективного договора), в порядке, регламентированном трудовым законодательством.

Доля работников, охваченных Коллективным договором, и доля работников, входящих в профсоюз		
Доля работников, охваченных Коллективным договором	Доля работников, входящих в профсоюзы	Профсоюзы Компании
100%	38%	Первичная профсоюзная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Контроль выполнения коллективных договоров реализуется с участием всех сторон в формате периодических (за квартал, полугодие, год) отчетов и конференций. Для обсуждения вопросов, связанных с коллективными договорами, созданы коллегиальные органы, куда входят представители работодателей и работников (профсоюзы).



GRI 402-1

Минимальный период уведомления работников о значительных изменениях условий труда в Компании составляет два месяца.

Минимальный период уведомления выборного органа первичной профсоюзной организации о сокращении численности или штата работников, которое может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Коллективный договор также предусматривает заблаговременное извещение профсоюзных организаций о предстоящих реорганизациях и предоставление им информации о решениях по реорганизациям, принятых собранием акционеров, в течение 20 дней со дня вынесения соответствующих решений.

Ни одна из сторон, заключивших Коллективный договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

При изменении условий деятельности филиалов, структурных подразделений Общества в Коллективный договор в период его действия могут быть внесены дополнительные изменения. Конференции коллективов работников филиалов «Невский», «Карельский», «Кольский» ПАО «ТГК-1», ДЗО предоставляют совместной комиссии профсоюза и работодателя право на рассмотрение и принятие решений о внесении изменений и дополнений в содержание действующего Коллективного договора. Соответствующие изменения и дополнения вступают в силу с момента принятия комиссией согласованного решения. В случае непринятия согласованного решения заинтересованная сторона вносит соответствующее представление о возобновлении переговоров, которые должны быть начаты не позднее семи дней со дня получения письменного уведомления одной из сто-

рон. Внесенные дополнения и изменения оформляются в виде приложений к Коллективному договору с обязательным ознакомлением всех работников Общества.

Данные нормы прописаны в соответствующем разделе Коллективного договора «Порядок внесения в договор изменений и дополнений, разрешения споров».

Распространение Коллективного договора среди сотрудников осуществляется через корпоративный портал и на бумажных носителях (из расчета 1 экземпляр на 15 чел.). Ознакомление с Коллективным договором новых сотрудников организуется кадровыми службами при оформлении на работу.

38 % работников являются членами профсоюзной организации в ПАО «ТГК-1» и ДЗО

В Компании создан и действует Совет молодых специалистов (СМС) – это объединение на добровольной и равноправной основе молодых специалистов и молодых работников до 35 лет включительно с целью содействия профессиональному росту, поддержки инициатив, ускорения адаптации новых сотрудников и повышения уровня корпоративной культуры. Деятельность СМС определяется Положением о Совете молодых специалистов от 09.08.2023. План работы СМС разрабатывается ежегодно, согласовывается начальником Учебного центра – начальником отдела развития персонала, директором по персоналу ПАО «ТГК-1» и утверждается генеральным директором.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 405-2

Заработная плата работников устанавливается с учетом квалификации каждого работника, сложности выполняемых им работ, результатов его деятельности, а также результатов работы подразделения, в котором он занят, и деятельности Компании в целом. При формировании плана затрат по заработной плате на будущие периоды принимается во внимание прогнозный индекс роста потребительских цен.

GRI 401-2

Действующая в Компании система оплаты труда предусматривает наличие постоянной и переменной частей заработной платы. Соотношение постоянной и переменной частей заработной платы варьируется в диапазоне от 55/45 (руководители) и до 60/40 (основной персонал – рабочие, специалисты).

Постоянная часть заработной платы включает в себя фиксированную часть оплаты труда работников и выплаты компенсационного характера в зависимости от условий и характера труда.

Переменная часть включает в себя надбавки и доплаты стимулирующего характера, в том числе премии, которые начисляются по итогам отчетного периода (месяца, квартала, года) с учетом результатов выполнения КПЭ, установленных для конкретного работника и для Компании в целом.

В перечень КПЭ, как правило, включены финансово-экономические показатели, показатели эффективности, безопасности и надежности производственной деятельности, показатели эффективности выполнения инвестиционных программ в целом и отдельных приоритетных инвестиционных проектов. Система показателей постоянно совершенствуется в соответствии с текущими и стратегическими

задачами и служит инструментом оценки эффективности деятельности и мотивации работников.

В Компании фиксированная часть оплаты труда формируется на основе тарифной системы (или тарифных сеток), отражающей различия между работниками в зависимости от сложности должностных обязанностей и выполнения трудовой нормы.

Соотношение минимальной заработной платы к МРОТ в регионах деятельности %

Регионы деятельности	2023	2024	2025
Санкт-Петербург	1,25	1,52	1,38
Ленинградская область	1,77	1,94	2,14
Республика Карелия	1,05	1,10	1,14
Мурманская область	1,06	1,09	1,20
Мурманск	1,06	1,20	1,05

GRI 202-1, GRI 405-2

Уровень оплаты труда для работников, находящихся на должностях начального уровня, превышает МРОТ соответствующих регионов и не зависит от пола и возраста.

145,438 тыс. руб.
среднемесячная заработная плата

Средний уровень оплаты труда поддерживается на уровне выше среднерегионального.

Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности представлено в [Приложении 23](#).



Критерии отбора и договоры с поставщиками и подрядчиками не предусматривают условия, касающиеся минимальной заработной платы персонала.

В ПАО «ТГК-1» и ДЗО проводятся плановые аттестации персонала согласно утвержденным графикам.

Оценка удовлетворенности персонала осуществляется в процессе контроля адаптации новых и / или переведенных сотрудников всех категорий и при увольнении работников по собственному желанию (используется метод интервью).

Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников и регионам деятельности

Наименование региона	Руководители			Специалисты и служащие			Рабочие		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Санкт-Петербург	1,04	1,10	1,17	1,09	1,11	1,18	1,22	1,22	1,21
Ленинградская область	1,12	1,17	1,14	1,12	1,12	1,14	1,24	1,24	1,24
Республика Карелия	1,10	1,12	1,18	1,13	1,13	1,22	1,19	1,15	1,14
Мурманская область	1,19	1,19	1,3	1,16	1,15	1,21	1,19	1,18	1,23
Мурманск	0,82	0,84	0,87	1,10	1,12	1,15	1,15	1,15	1,15

Система нематериальной мотивации персонала

Одной из важнейших задач является забота о физическом здоровье сотрудников. Выполнение этой задачи осуществляется посредством обязательного и добровольного медицинского страхования работников. В 2025 году, как и в 2024 году, реализация медицинских программ добровольного медицинского страхования для сотрудников ПАО «ТГК-1» осуществлялась страховой компанией АО «СОГАЗ», с которой заключен единый договор. Медицинские программы договора ДМС позволили сотрудникам Компании своевременно получать высококвалифицированную медицинскую помощь.

Программа добровольного медицинского страхования включает в себя:

- амбулаторно-поликлиническое обслуживание с вакцинацией;
- помощь на дому;
- стоматологическое обслуживание;
- скорую медицинскую помощь;
- стационарное обслуживание (экстренная и плановая госпитализация);
- экстренную и неотложную помощь на территории Российской Федерации.

В 2025 году в целях обеспечения страховой защиты финансовых интересов сотрудников, связанных с причинением вреда жизни и здоровью вследствие несчастного случая и болезней, действовал единый договор страхования от несчастных случаев и болезней. В 2025 году произведены страховые выплаты в размере 234 740,00 руб. по страховым случаям, произошедшим в 2024 и 2025 годах.

112 107,7 тыс. руб.

сумма расходов на ДМС в ПАО «ТГК-1» в 2025 году

Также в 2025 году действовал договор страхования от несчастных случаев нештатного аварийно-спасательного формирования (НАСФ), по которому застрахованы работники Компании, привлекаемые как спасатели к проведению работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций в индивидуальном порядке либо в составе нештатных аварийно-спасательных формирований.

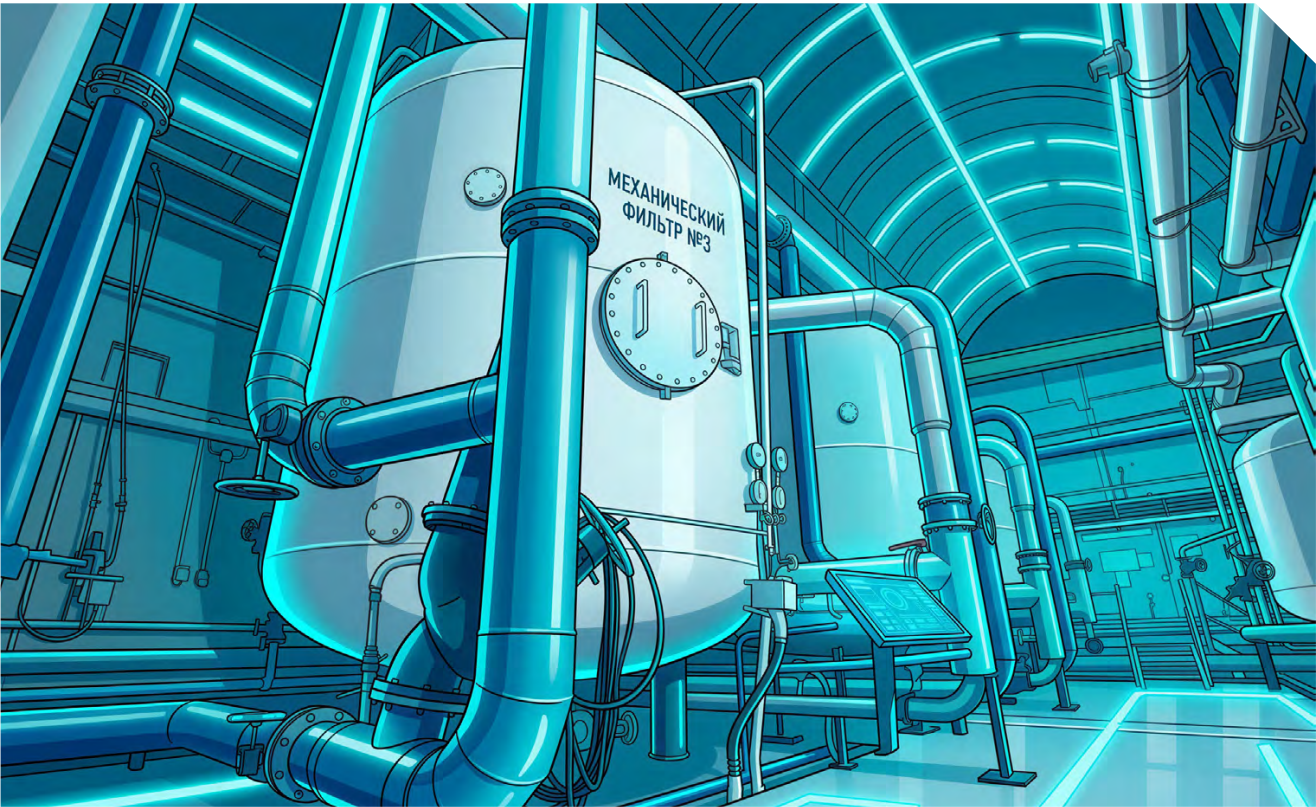
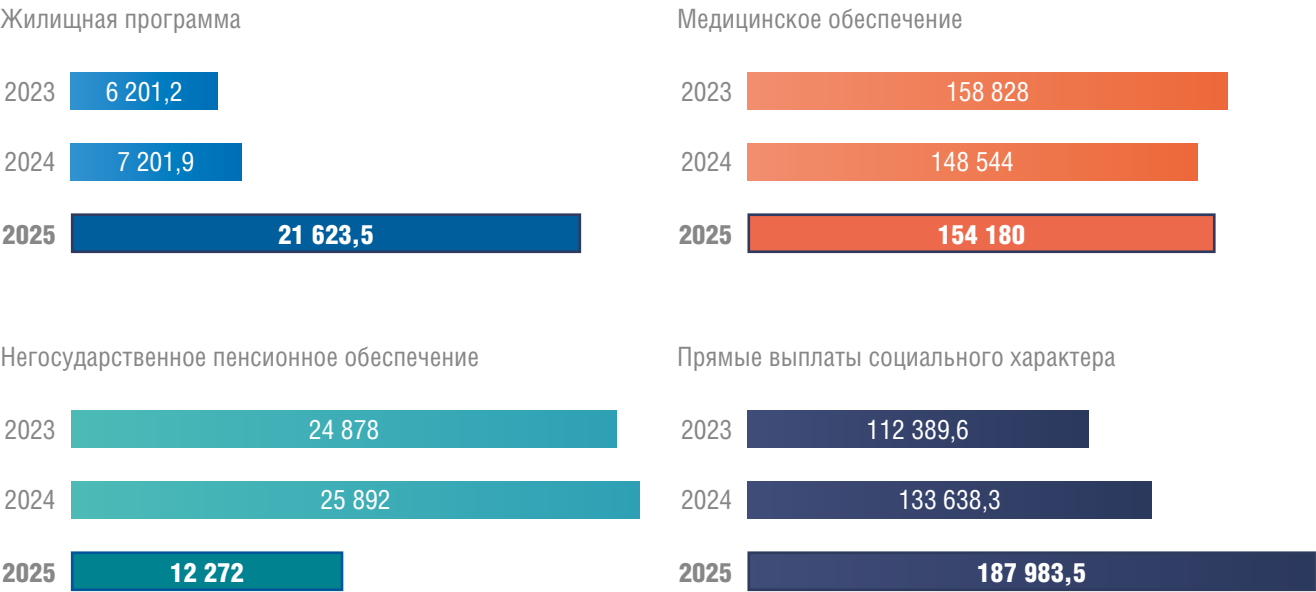
1 453,99 тыс. руб.

сумма расходов на страхование от несчастных случаев и болезней в ПАО «ТГК-1» в 2025 году

13,2 тыс. руб.

сумма расходов на страхование от несчастных случаев (НАСФ) в ПАО «ТГК-1» в 2025 году

Структура социальных выплат с учетом АО «МТЭЦ», тыс. руб.





ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ⁴⁷

GRI 2-27, GRI 404-2

Компания предоставляет работникам широкие возможности для раскрытия собственного потенциала и карьерного роста. Основные направления, по которым ведется работа:

- адаптация вновь принятых работников и система наставничества;
- внедрение единых подходов и методов обучения и оценки персонала;
- подготовка кадрового резерва и прозрачная система продвижения перспективных работников по карьерной лестнице;
- поддержка молодых специалистов;
- корпоративные соревнования и конкурсы профессионального мастерства и инновационных проектов;
- система непрерывного фирменного профессионального образования;
- обучение работников по программам высшего и среднего профессионального образования.

Ключевые внутренние документы Компании в области обучения и развития работников:

- лицензия на право осуществления образовательной деятельности от 28.03.2019 № 3785, выдана Комитетом по образованию Правительства Санкт-Петербурга;
- уведомления о внесении в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, от 07.05.2018 № 15-4/В-1242 и от 21.02.2023 № 15-4/В-1327, выданы Министерством труда и социальной защиты РФ (в 2025 году подтверждено право оказания образовательных услуг в области охраны труда по безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда; уведомление от 11.06.2025 № 15-4/В-2389);
- приказ ПАО «ТГК-1» от 01.04.2025 № 54 «О применении профессиональных стандартов в ПАО «ТГК-1» и его дочерних обществах»;
- Порядок проведения работы с персоналом в ПАО «ТГК-1», утвержденный приказом ПАО «ТГК-1» от 07.03.2023 № 45 (в действующей редакции);
- Положение об Учебном центре ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1», утвержденное приказом ПАО «ТГК-1» от 26.07.2017 № 139, изменения внесены приказом ПАО «ТГК-1» от 22.10.2019 № 205;
- Порядок обучения в Учебном центре ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1», утвержденный приказом ПАО «ТГК-1» от 16.07.2025 № 102;
- Положение о ведении текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации слушателей по программам профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам и другим программам Учебного центра ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1», утвержденное приказом ПАО «ТГК-1» от 26.12.2024 № 201;
- Положение о применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в Учебном центре ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1», утвержденное приказом ПАО «ТГК-1» от 03.10.2025 № 144;
- приказ ПАО «ТГК-1» от 26.08.2024 № 120 «Об утверждении РГ 100 006-2024 (ПРП) Регламента аттестации руководителей и специалистов ПАО «ТГК-1» по вопросам промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики и состава Главной аттестационной комиссии ПАО «ТГК-1»;
- Положение о работе с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности ПАО «ТГК-1», утвержденное приказом ПАО «ТГК-1» от 23.12.2022 № 233;

- Соглашение о сотрудничестве между ГБУ ДО «Центр развития творчества и научно-технических инициатив детей и молодежи» и ПАО «ТГК-1» от 23.06.2021 № 41;
- Положение об организации и функционировании специализированных профильных классов «Газпром-класс», утвержденное приказом ГБОУ Гимназии № 426 Петродворцового района Санкт-Петербурга имени Героя Советского Союза Г. Д. Костылева от 31.08.2023 № 154;
- соглашение о сотрудничестве между Обществом, школой и вузом от 01.08.2024 (подписано ПАО «ТГК-1», СПбГЭТУ «ЛЭТИ» и ГБОУ гимназия № 426 Санкт-Петербурга);
- Положение о работе со студентами и молодыми специалистами в ПАО «ТГК-1», утвержденное приказом ПАО «ТГК-1» от 26.01.2021 № 7;
- Положение об адаптации персонала в ПАО «ТГК-1», утв. приказом от 08.06.2021 № 97;
- Положение о Конкурсе на лучший дипломный проект студентов высших учебных заведений Северо-Западного федерального округа (в действующей редакции) (ежегодно утверждается приказом ПАО «ТГК-1» о конкурсе на лучший дипломный проект среди студентов высших учебных заведений Северо-Западного федерального округа);
- Положение о назначении специальных стипендий ПАО «ТГК-1» имени С. А. Казарова, утвержденное приказом ПАО «ТГК-1» от 13.03.2017 № 28-а;
- Положение по работе с целевыми студентами ПАО «ТГК-1» от 29.08.2025 № 125-а.

В 2025 году в компаниях Группы Газпром энергохолдинг продолжается реализация проекта автоматизации процессов обучения и развития персонала на базе программного комплекса Платформа управления талантами «Ростэлент»⁴⁸ (АПОРП). Реализация проекта позволяет объединить инструменты управления обучением в Учебном центре, адаптации, оценки и обучения персонала, взаимодействия с внешними учебными заведениями, управления кадровым резервом, а также автоматизировать процессы обработки и визуализации данных, контроля бюджета на подготовку персонала и формирования отчетности в области обучения и развития работников. Проект стал лауреатом Премии лучшего работодателя в ТЭК в номинации «HR-трансформация: лучшая программа в области автоматизации и цифровизации процессов управления персоналом».

Непрерывное обучение необходимо для реализации целей, задач и перспективного развития Компании: действуют специализированные программы для менеджмента, кадрового резерва и высокопотенциальных работников, обучающие созданию эффективных механизмов управления, развитию личной эффективности и навыков деловой коммуникации, а также способствующие стимулированию профессионального роста.

Ежегодно ПАО «ТГК-1» разрабатывает и утверждает План подготовки персонала Компании в соответствии с требованиями Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» (СНФПО), на основании которого организуется профессиональное образование и развитие руководителей и специалистов, профессиональное обучение рабочих в течение их трудовой деятельности в Компании на базе имеющегося у них уровня образования (в интересах работника и работодателя).

Учебный центр ПАО «ТГК-1» разрабатывает новые программы обучения и (при необходимости) актуализирует существующие программы, направленные на повышение квалификации работников Компании с учетом изменяющихся условий производства, внедрения новых технологий, совершенствования бизнес-процессов.

В целях повышения эффективности проводимого обучения персонала ПАО «ТГК-1» в Учебном центре функционирует Учебно-методический совет, который координирует учебную и учебно-методическую работу сотрудников и преподавателей, разрабатывает критерии оценки качества обучения, формирует и актуализирует требования к содержанию программ обучения и учебно-методических материалов к ним.

В Учебном центре ПАО «ТГК-1» в 2025 году организовано обучение по программам:

- профессионального обучения;
- дополнительного профессионального образования;
- предаттестационной и предэкзаменационной подготовки;
- охраны труда;
- допусков рабочих к деятельности на объектах, подведомственных Ростехнадзору;
- тренажерной подготовки;
- дистанционных курсов;
- тренингов.

47 Данные в разделе указаны с учетом Д30.

48 ROSTALENT, запись в реестре отечественного программного обеспечения № 8934.



В 2025 году в связи с выявленной потребностью структурных подразделений, а также с целью исполнения новых НПА и ЛНА Учебным центром разработаны девять программ:

1. программа обучения «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (для работников 1 группы)»;
2. программа обучения «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (для работников 2 группы)»;
3. программа обучения «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (для работников 3 группы)»;
4. программа профессиональной переподготовки «Специалист по пожарной профилактике»;
5. программа обучения «Пожарная безопасность при проведении сварочных, огневых и пожароопасных работ»;
6. дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Требования и нормы пожарной безопасности для руководителей и специалистов, назначенных ответственными за обеспечение пожарной безопасности и (или) проведение противопожарных инструктажей»;
7. дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Требования и нормы пожарной безопасности для руководителей и специалистов подразделений энергообъектов»;
8. программа обучения «Выполнение требований пожарной безопасности и соблюдение противопожарного режима рабочими энергообъектов»;
9. программа предэкзаменационной подготовки работников ПАО «ТГК-1» к прохождению внеочередной проверки знаний по Правилам расследования причин аварий в электроэнергетике и инцидентов в электроэнергетике (утверждены постановлением Правительства РФ от 29.09.2025 № 1489) и Порядку передачи оперативной информации об авариях в электроэнергетике и инцидентах в электроэнергетике, форм актов по результатам расследования причин аварий и инцидентов в электроэнергетике и требований к их заполнению, форм отчетов об авариях и инцидентах в электроэнергетике и требований к их заполнению (утвержден приказом Минэнерго РФ от 30.09.2025 № 1214).

Также Учебным центром в 2025 году актуализированы 16 программ обучения, в том числе 8 программ профессионального обучения с учетом профессиональных стандартов.

В 2025 году за счет средств ПАО «ТГК-1» обучение по программам высшего образования проходили 24 работника, из них 10 чел. окончили обучение, а 7 чел. начали обучение в 2025 году. Сумма затрат на обучение составила 1 508,24 тыс. руб.

Программы развития навыков и повышения квалификации работников

Учебный центр ПАО «ТГК-1» разрабатывает новые программы обучения и (при необходимости) актуализирует существующие программы, направленные на повышение квалификации работников Компании с учетом изменяющихся условий производства, внедрения новых технологий, совершенствования бизнес-процессов. Также реализуются программы профессионального обучения, переподготовки и обучения вторым (смежным) профессиям, направленные на приобретение работниками новой профессии.

В 2025 году 273 сотрудника получили новую профессию рабочего, в том числе по программам:

Обучения по профессии	94 чел.
Переподготовки	23 чел.
Обучения второй (смежной) профессии	156 чел.

Модульная программа подготовки резерва кадров включает в себя рассмотрение вопросов, которые ежедневно возникают перед сотрудниками, принимающими управленческие решения. В программу работы с кадровым резервом на 2025 год включены следующие темы:

- принятие управленческих решений;
- коммуникативные навыки;
- управление конфликтами;
- навыки презентации и публичного выступления;
- эмоциональный интеллект;
- эффективные переговорные стратегии;
- нематериальное стимулирование персонала и управление вовлеченностью;
- управление временем и приоритетами, постановка задач по степени важности.

В рамках развития сотрудников, состоящих в кадровом резерве Компании, в 2025 году подготовку по Комплексной модульной программе развития управленческих и личностно-деловых компетенций прошли 189 сотрудников.

Для резервистов составлены ИПР (индивидуальные планы развития) и подобраны методы подготовки, необходимые для развития их компетенций. Ежегодно для определения эффективности работы с кадровым резервом проводится анализ составленного ИПР, демонстрирующий насколько разработанные персональные программы подходят кандидатам. За 2025 год все программы высоко оценены участниками обучения, обеспечена 100% посещаемость.

ПАО «ТГК-1» признает существенную ценность профессионального опыта своих сотрудников. В целях сохранения и передачи корпоративных компетенций ПАО «ТГК-1» активно приглашает бывших работников Компании, завершивших трудовую деятельность в связи с достижением пенсионного возраста, к преподаванию в Учебном центре ПАО «ТГК-1».

Количество проведенного обучения по видам программ и категориям работников, чел.-курс

Виды программ	Руководители			Специалисты и служащие			Рабочие		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Обязательного обучения	2 998	2 327	4 738	1 455	1 888	2 733	4 610	5 022	5 288
Целевого обучения	2 676	768	677	2 577	1 004	860	2 002	642	1 300
Периодического обучения	660	1 859	2 078	888	2 700	1 452	152	1 069	1 149
Всего	6 334	4 954	7 493	4 920	5 592	5 045	6 764	6 733	7 737

RI 404-1

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по категориям сотрудников и по полу

Наименование показателя	Руководители			Специалисты и служащие			Рабочие		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, всего	56	61	58	56	54	58	75	71	74
• среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, жен.	56	61	57	56	54	57	75	71	72
• среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, муж.	56	61	59	56	54	59	75	71	76

Компанией выполнены все установленные показатели в области обучения и развития работников (подробно представлены в [Приложении 24](#)), в том числе:

- среднее количество часов обучения, ч (по категориям персонала);
- численность работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, чел.-курс (по категориям персонала);
- численность прошедших производственную практику в Компании студентов, чел.;

- численность трудоустроенных в Компании выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, чел.;

- количество вузов-партнеров, шт.;
- численность студентов, обучающихся в вузах по целевому набору, чел.;
- численность работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, чел.

Кроме того, ведется постоянный контроль за выполнением показателя «Доля аттестованного персонала» в целях исполнения Плана аттестации персонала в соответствии с требованиями Ростехнадзора.

Обучение работников по программам высшего и среднего профессионального образования

В соответствии с Положением о взаимодействии ПАО «ТГК-1» с высшими и средними профессиональными учебными заведениями (утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 13.02.2026 № 28), учитывая потребность Компании в профильных специалистах, ежегодно организуется обучение работников по программам высшего и среднего профессионального образования по техническим направлениям подготовки в вузах и в учреждениях среднего профессионального образования Северо-Западного федерального округа за счет средств Компании. Компенсация затрат на обучение работников Компании в образовательных учреждениях с указанием прав и обязанностей работодателя и работника определена действующим Положением.

Оценка эффективности (результативности) деятельности, направленной на развитие навыков и повышение квалификации работников

В 2025 году за счет средств ПАО «ТГК-1» обучение по программам высшего образования проходили 24 работника, из них 10 чел. окончили обучение, а 7 чел. начали обучение с сентября 2025 года. Сумма затрат на обучение составила 1 508,24 тыс. руб.

Все проведенное обучение как в Учебном центре, так и во внешних учебных заведениях оценивается по анкетам обратной связи от слушателей и по отзывам руководителей. Оценка удовлетворенности проводится с целью определения качества обучения, выявления недостатков для последующего улучшения.

Основные параметры оценки:

содержание курса	современность и достаточность информации
актуальность и востребованность полученных знаний в повседневной работе	продолжительность курса
практическое применение полученных знаний	организация курса

Анализ анкет обратной связи слушателей за 2025 год показал, что Учебным центром организуются актуальные программы обучения высококвалифицированным преподавательским составом, которые способствуют повышению профессиональных навыков сотрудников и имеют большую практическую значимость.

Результаты оценки демонстрируют, что показатели качества и удовлетворенности результатами обучения составляют более 97%, что свидетельствует о его эффективности.

Результаты подготовки и реализации кадрового резерва

Используется достаточно большой набор инструментария и методик для выстраивания системной работы по обучению сотрудников, состоящих в резерве кадров, постоянному повышению их квалификации и профессионализма. В 2025 году проведено 13 обучающих модулей по направлениям развития управленческих компетенций с общим количеством 240 ч.

Вакантные руководящие должности закрыты из числа кадрового резерва – сотрудники прошли необходимую подготовку, оценку и собеседование при назначении на новую должность. Эффективность закрытия вакансий составила 84%.



Поддержка отдельных категорий работников

В целях повышения уровня социальной защищенности работников ПАО «ТГК-1» Коллективным договором ПАО «ТГК-1» предусмотрены:

- выплата ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, в размере 0,2 Единого социального тарифа (ЕСТ)⁴⁹; при рождении нескольких детей – на каждого ребенка;
- компенсация расходов семьям, имеющим троих и более несовершеннолетних детей, на содержание каждого ребенка в детских дошкольных учреждениях в размере до 0,15 ЕСТ в месяц;
- ежеквартальное предоставление материальной помощи в размере 0,5 ЕСТ работникам (одному из супругов), имеющим на иждивении пять и более детей;
- оказание материальной помощи на содержание детей умерших (погибших) работников, в отношении которых действие трудовых договоров приостановлено с 21.09.2022, в дошкольных образовательных организациях в размере до 0,15 ЕСТ в месяц на каждого ребенка;
- ежеквартальное предоставление материальной помощи в размере 0,5 ЕСТ работникам (одному из супругов), имеющим на иждивении пять и более детей;
- предоставление один раз в квартал материальной помощи в размере 0,5 ЕСТ работникам, у которых совокупный доход на одного члена семьи меньше минимальной месячной тарифной ставки.

Привлечение и адаптация молодых специалистов

Одной из стратегических целей в сфере кадровой политики Компании является поддержание оптимального возрастного состава персонала и обеспечение профессиональной преемственности поколений.

В качестве основных инструментов привлечения молодых работников Компания использует:

- регулярное взаимодействие с учебными заведениями с целью привлечения и подбора перспективных кандидатов для приема на работу; заключение договоров на целевое обучение;
- организацию проектной деятельности для студентов 2 курсов по актуальным темам и задачам;
- систему практик учащихся профильных высших и средних профессиональных учебных заведений;
- конкурс дипломных проектов среди студентов высших учебных заведений;
- организацию дней Компании, круглых столов с привлечением ведущих специалистов Компании;
- участие в ярмарках вакансий, молодежных карьерных форумах, Днях Газпрома и размещение информации о вакансиях для молодых специалистов на стендах в вузах, в социальных сетях и СМИ;
- целевые программы адаптации и развития молодых специалистов.

Ежегодно генеральным директором утверждается план работы с молодыми специалистами, состоящий из мероприятий, направленных на привлечение, адаптацию и совершенствование профессиональных и личностно-деловых компетенций молодых специалистов по направлениям:

- обучение и развитие;
- раскрытие научно-технического и творческого потенциала;
- внутренние и внешние коммуникации;
- спортивные и культурные мероприятия;
- повышение социальной ответственности.

В целях поддержания молодежных инициатив, содействия профессиональному росту молодых специалистов, укрепления корпоративного духа в ПАО «ТГК-1» создан и успешно функционирует Совет молодых специалистов. Члены Совета вовлечены не только в корпоративную жизнь Компании, но и принимают активное участие в совместных проектах молодых специалистов компаний группы ООО «Газпром энергохолдинг» и ПАО «Газпром».

С 2021 года ежегодно проводится обучение в Школе молодых специалистов. В 2025 году обучение в Школе прошли 14 молодых специалистов, семь выпускников школы представили свои проекты во втором туре Конкурса работ молодых рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг».

Ежегодно молодые специалисты принимают участие в Международном инженерном чемпионате «CASE-IN», Конкурсе работ молодых рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг».

В 2025 году команды молодых специалистов, представлявшие Компанию на чемпионате «CASE-IN», заняли вторые места в своих направлениях: инженерном направлении (команда «Энергоблок», четыре человека) и в области промышленной безопасности и охраны труда (команда «Абсолютная безопасность, четыре человека). Команда «Абсолютная безопасность», помимо «серебра» в основной номинации, также получила призы жюри в специальных номинациях: за прорывное решение и лучшую видеовизитку.

Командный проект «Предельный эффективный платеж по договорам долгосрочного сервисного обслуживания» молодых специалистов ПАО «ТГК-1» занял третье место в секции «Управление и автоматизация» Всероссийского конкурса работ молодых рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг» – 2025.

Конкурсы и мероприятия

КОНКУРСЫ И МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В целях поддержания молодежных инициатив, развития научно-технического потенциала молодых специалистов и их мотивации к профессиональному развитию в ПАО «ТГК-1» ежегодно проходят следующие мероприятия:

- отборочные туры Конкурса работ молодых рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг»;
- научно-практическая конференция ПАО «ТГК-1»;
- разработка молодежных проектов в рамках Школы молодых специалистов ПАО «ТГК-1»;
- решение кейсов по актуальным задачам энергетической отрасли во время Международного инженерного чемпионата «CASE-IN»;
- конкурс на лучший дипломный проект среди студентов Северо-Западного федерального округа.

С 2022 года в ТГК-1, согласно Положению ПАО «Газпром», организован процесс присвоения статуса «молодой специалист» и формирование индивидуальных планов развития.

В 2025 году 38 сотрудникам присвоен статус «молодой специалист» и сформированы индивидуальные планы по их профессиональному развитию и раскрытию научно-технического потенциала.

Молодые специалисты ТГК-1 принимают активное участие в городских мероприятиях Совета работающей молодежи Санкт-Петербурга и Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Адми-

страции Санкт-Петербурга, а также в социально значимых проектах компаний Группы Газпром и Группы Газпром энергохолдинг.

Молодые специалисты ТГК-1 проводят профориентационную работу со школьниками «Газпром-класса» Гимназии № 426 Петродворцового района Санкт-Петербурга и учащимися детского технопарка «Кванториум», разрабатывают кейсы для студентов энергетических специальностей, участвуют в молодежных карьерных форумах и ярмарках вакансий в профильных вузах, курируют студенческую и школьную проектную деятельность.

СОРЕВНОВАНИЯ И КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

Одним из эффективных способов поддержания профессионального уровня оперативного персонала, снижения риска аварийных ситуаций, совершенствования и внедрения методов обучения и тренажерной подготовки сотрудников являются соревнования и конкурсы профессионального мастерства.

⁴⁹ Единый социальный тариф (ЕСТ) – величина, применяемая организациями ПАО «Газпром» для расчета размера социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим Коллективным договором.



В 2025 году организованы следующие соревнования и конкурсы профессионального мастерства:

Соревнования по профессиональному мастерству среди ремонтного персонала ООО «Газпром энергохолдинг» с 02 по 04 декабря 2025 года, ПАО «Мосэнерго» (г. Москва)

Команда ПАО «ТГК-1»	
Беззубов Валерий Юрьевич	заместитель главного инженера ЭС 1-3 Центральной ТЭЦ – руководитель команды
Кутуков Кирилл Павлович	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда электрического цеха Первомайской ТЭЦ
Кепуль Дмитрий Андреевич	инженер 1 категории лаборатории электрического цеха № 1 Центральной ТЭЦ
Рябков Леонид Сергеевич	электрогазосварщик 6 разряда аварийно-ремонтной службы Автовской ТЭЦ
Баймурзин Виктор Владимирович	слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 6 разряда участка по ремонту котельного оборудования Южной ТЭЦ

Итоговые результаты соревнований по профессии «Слесарь»

Баймурзин Виктор Владимирович завоевал **первое место** с колоссальным отрывом в 29 баллов от ближайшего конкурента. Он также показал лучший результат на втором этапе «Оказание первой помощи пострадавшему на производстве» и на третьем этапе «Слесарные работы».

Итоговые результаты соревнований по профессии «Электромонтер по ремонту электрооборудования электростанций»

Кепуль Дмитрий Андреевич завоевал **первое место**, продемонстрировав глубокие теоретические знания и практические навыки. На втором этапе «Оказание первой помощи пострадавшему на производстве» он набрал максимально возможное количество баллов.

Кутуков Кирилл Павлович завоевал **третье место**.

Итоговые результаты соревнований по профессии «Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом»

Рябков Леонид Сергеевич завоевал **второе место** в соревнованиях по сварочному делу.

На этапе соревнований «Оказание первой помощи пострадавшему на производстве» команда ПАО «ТГК-1» заняла **первое место**

Конкурс профессионального мастерства «Лучший эколог Газпром энергохолдинг», ЦППЭ (г. Сочи)

В Сочи прошел ежегодный конкурс профессионального мастерства среди экологов дочерних обществ Группы Газпром энергохолдинг. Команда ТГК-1 завоевала серебро в командном зачете. Конкурс состоял из двух этапов: на первом этапе специалисты составляли экологические задачи, по итогам которых финалисты выходили на второй этап, по результатам которого были определены победители.

В течение двух дней на Адлерской ТЭС соревновались сильнейшие представители девяти дочерних обществ Группы Газпром энергохолдинг: первый день проходил в формате игры «Экологика», во второй – шесть команд-участников решали кейсы по проблемным вопросам в области применения природоохранного законодательства.

Команда ПАО «ТГК-1»

Финенко Сергей	главный специалист экологической службы Южной ТЭЦ филиала «Невский» – капитан команды
Безуглая Екатерина	начальник экологического сектора филиала «Кольский»
Ефимович Анна	начальник экологического сектора филиала «Карельский»
Малинина Оксана	инженер по охране окружающей среды (эколог) 1 категории экологического сектора «Карельский»
Веригина Анастасия	инженер по охране окружающей среды Мурманской ТЭЦ

В состав конкурсного жюри уже второй год входит Татьяна Нуждина, главный специалист экологической службы ТГК-1, победитель конкурсов в личном зачете в 2022 и 2023 годах.



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

АЛЕКСАНДРА ЧЕРНЫШОВА

Ведущий инженер
по промышленной безопасности
Группы производственного
контроля и охраны труда
Центральной ТЭЦ,
г. Санкт-Петербург



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА
И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ122

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ 134

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ
СИТУАЦИЙ.....138



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27, GRI 3-3, GRI 403-4

Главная корпоративная ценность Компании – забота о жизни и здоровье людей. Нулевой уровень травматизма – наша стратегическая цель. Для достижения этой цели работа по производственной безопасности ведется одновременно в нескольких направлениях: неукоснительно выполняются требования федерального законодательства в области охраны труда, а также реализуется ряд собственных инициатив в рамках развития культуры безопасного поведения и формирования у сотрудников осознанного отношения к вопросам безопасности.

В Компании разработаны и действуют Политика ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения⁵⁰, Положение о системе управления охраной труда⁵¹ (СУОТ), которые учитывают структуру Компании, основные механизмы ее деятельности и распределения обязанностей.

В 2025 году деятельность ПАО «ТГК-1» в области производственной безопасности была направлена на достижение целей обновленной Политики ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения.

Общая координация и мониторинг достижения целей в области производственной безопасности осуществляется управляющим органом ЕСУПБ в ПАО «ТГК-1» – Комиссией по производственной безопасности, созданной Приказом ПАО «ТГК-1» от 30.12.2021 № 231 «О единой системе управления производственной безопасностью». В 2024 году состав Комиссии по производственной безопасности обновлен и утвержден Приказом ПАО «ТГК-1» от 14.03.2024 № 28. В 2025 году состав Комиссии не изменялся.

СУОТ распространяется на все структурные подразделения и всех работников Компании. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к порядку нахождения и перемещения по объектам ПАО «ТГК-1», распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях, в том числе носят обязательный характер для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах ПАО «ТГК-1» в соответствии с требованиями применяемых нормативных правовых актов.

Генеральный директор организует работу СУОТ и своими действиями вовлекает в нее работников. Заместитель генерального директора – главный инженер отвечает за работу с персоналом по безопасности труда. Директора структурных подразделений осуществляют руководство охраной труда и деятельностью по созданию безопасных и здоровых условий труда во вверенных им структурных подразделениях.

⁵⁰ Утверждена приказом ПАО «ТГК-1» от 16.12.2024 № 184.
⁵¹ СТО ТГК-1 001-2023 (ОТ), утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 28.02.2023 № 39 (в редакции приказов ПАО «ТГК-1» от 26.09.2023 № 153, от 11.06.2024 № 76, от 16.12.2024 № 184).

Собственные инициативы Компании в области охраны труда и производственной безопасности:

- проведение ежемесячных дней охраны труда и пожарной безопасности;
- внедрение электронной системы «Управление профессиональными рисками»;
- применение электронной системы «Мероприятия» (предназначена для контроля за выполнением мероприятий по результатам внешних и внутренних проверок (аудитов));
- осуществление видеофиксации производства переключений, допусков по нарядам-допускам к работам в электроустановках;
- использование электронной системы «Мониторинг знаний» (предназначена для дополнительной подготовки оперативного персонала с использованием подготовительного теста и ежемесячного контрольного тестирования с целью определения степени готовности оперативного персонала к выполнению своих трудовых функций по вопросам обслуживания и эксплуатации оборудования, охраны труда и пожарной безопасности).

В 2025 году начата системная работа по изменению существующего инспекторского подхода в системе управления рисками профессионального поведения работников (УРППР) при проверке соблюдения правил охраны труда и формированию у сотрудников мотивации на более осознанное отношение к производственной безопасности, для чего в октябре 2025 года прошло обучение первой группы внутренних тренеров по поведенческому аудиту безопасности (ПАБ) – новому инструменту для развития культуры производственной безопасности.

Результативное сотрудничество работодателя и работников по вопросам охраны труда – важнейший элемент Политики ТГК-1 в области охраны труда.

Стратегическая цель Компании в части управления производственной безопасностью – повышение приверженности сотрудников вопросам безопасности без постоянного контроля «сверху».

Участие работников в СУОТ достигается за счет:

- привлечения работников и представителей работников по охране труда к консультациям, информирования и повышения их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия по ликвидации возможных аварий;
- выделения времени и возможностей для активного участия работников в процессах организационного характера, планирования и реализации действий по совершенствованию СУОТ, оценке ее эффективности;
- создания, формирования и эффективного функционирования Комиссии по охране труда, признания и повышения авторитета представителей работников по охране труда;
- определения требований к необходимой компетентности работников в области охраны труда.

Информирование работников осуществляется в следующих формах:

- включение соответствующих положений в трудовые договоры работников (условия труда на рабочем месте, порядок предоставления дополнительных компенсаций и льгот, связанных с условиями труда, и др.);
- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- ознакомление работников с уровнями профессиональных рисков на рабочих местах;
- размещение сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон и переговоров;
- изготовление и распространение информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией;
- организация обучения по охране труда, включающего все формы обучения;
- размещение информации по охране труда в общедоступных местах.



Работодателем совместно с представителями работников сформированы комитеты и комиссии по охране труда, которые функционируют как на уровне Компании, так и в структурных подразделениях.

Задачами деятельности данного элемента СУОТ в зоне своей ответственности являются:

- обеспечение реализации Политики в области охраны труда;
- анализ состояния охраны труда в целом по Компании и в структурных подразделениях, а также эффективности функционирования СУОТ;
- разработка предложений о внесении изменений в СУОТ;
- рассмотрение проектов локальных нормативных актов по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;
- участие в проведении специальной оценки условий труда и профессиональных рисков и рассмотрении результатов этой оценки;
- оценка результатов деятельности по созданию безопасных условий труда;
- разработка на основе предложений членов комитета / комиссий мероприятий по обеспечению государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- согласование предложений по мотивации.

В 2025 году произошли изменения в требованиях нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, все изменения были своевременно учтены в локальных нормативных актах ПАО «ТГК-1». На основе изменившихся внешних факторов актуализирован список заинтересованных сторон, также организована практика доведения целей и задач в области производственной безопасности по вертикально интегрированному принципу (от целей ПАО «Газпром», целей ООО «Газпром энергохолдинг» до целей ПАО «ТГК-1») путем информирования персонала посредством размещения сведений на корпоративных информационных ресурсах.

В 2025 году в ПАО «ТГК-1» внедрена процедура внутренних аудитов ЕСУПБ, отделенных от комплексных технических аудитов, в соответствии с приложением № 4 приказа ПАО «ТГК-1» от 13.09.2024. Всего по обновленной проце-

дуре проведено два внутренних аудита (Апатитская ТЭЦ филиала «Кольский» и Петрозаводская ТЭЦ филиала «Карельский»), по результатам которых выявлено 187 несоответствий, из них устранено – 185, по двум несоответствиям не подошел срок исполнения.

Результаты аудитов по производственной безопасности и отчетная информация по устранению выявленных нарушений заносится в электронные системы – ЭС «Мероприятия» и ЭС «Аудиты». Контроль за устранением нарушений в установленные сроки осуществляется ответственными лицами посредством ЭС «Мероприятия».

Также в 2025 году проведено обучение внутренних аудиторов в количестве 15 чел. по программе «Проведение административно-производственного контроля и внутреннего аудита Единой системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром».

В 2025 году продолжалось совершенствование структуры производственного контроля в соответствии с локальными актами:

1. приказом ПАО «ТГК-1» от 29.03.2022 № 56 «Положение о системе управления промышленной безопасностью ПАО «ТГК-1» (далее – Положение СУПБ) с учетом:
 - содержания приказа ПАО «ТГК-1» от 30.12.2021 № 231 «О единой системе управления производственной безопасностью» (далее – ЕСУПБ ПАО «ТГК-1»), которым введены в действие с 01.01.2022 локальные нормативные акты, устанавливающие требования к процедурам и ведению документации ЕСУПБ ПАО «ТГК-1»;
 - постановления Правительства РФ от 30.06.2021 № 1082, внесшего изменения в п. 2 Требований к документационному обеспечению СУПБ, утвержденных постановлением Правительства РФ от 17.08.2020 № 1243;
 - функционирования Службы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в управлении филиала «Невский»;
2. приказом ПАО «ТГК-1» от 25.06.2024 № 92 «Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «ТГК-1» (ПОЛ 100 002-2021 (ПБ));

3. указанием от 29.12.2023 № 133-ук, согласно которому в Компании введена в промышленную эксплуатацию модернизированная информационная система «Конфигурирование бизнес-процессов, контроль задач и поручений, редактор бизнес-процессов» (ИС ВРМ ПБ «Элма»), как основная электронная система документооборота по производственному контролю в целях повышения степени реагирования на потенциальные источники опасности и возможные последствия аварий, улучшения взаимодействия уровней структуры производственного контроля и дистанционного контроля промышленной безопасности ОПО.

РИСКИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-2

Работа ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения в 2025 году велась в соответствии с требованиями нормативных правовых актов. Деятельность ПАО «ТГК-1» направлена на достижение целей Политики ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, в том числе:



создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников



снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах



снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью



обеспечение необходимого уровня защищенности работников и имущественного комплекса от пожаров

Приказом ПАО «ТГК-1» от 30.12.2021 № 231 «О единой системе управления производственной безопасностью» создан Управляющий орган единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ) в ПАО «ТГК-1» – Комиссия по производственной безопасности, утверждено Положение о Комиссии по производственной безопасности ПАО «ТГК-1».

Элементами ЕСУПБ в ПАО «ТГК-1» являются система управления охраной труда, система управления промышленной безопасностью, система управления пожарной безопасностью, система управления безопасностью дорожного движения, функционирующие в соответствии с действующим законодательством РФ. В ПАО «ТГК-1» действует Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) ПАО «ТГК-1», которое является элементом ЕСУПБ, доку-

ментированной основой организации и функционирования системы управления охраной труда в ПАО «ТГК-1», а также контроля за эффективностью работы в области охраны труда в ПАО «ТГК-1».

Идентификация и оценка рисков промышленной и пожарной безопасности в ПАО «ТГК-1» организована и проводится в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами.

Информация об идентифицированных рисках промышленной и пожарной безопасности, включенных в реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях таких рисков, а также мерах, предпринятых Обществом по минимизации рисков промышленной, пожарной безопасности в 2025 году, приведена в таблице.



GRI 403-2

Идентифицированные риски промышленной и пожарной безопасности

РИСК АВАРИИ, ИНЦИДЕНТА НА ОПО	
Факторы риска	- Нарушение требований промышленной безопасности; - технологические нарушения в работе оборудования энергообъектов; - наличие оборудования, работающего под давлением; - наличие опасных веществ; - наличие подъемных сооружений; - внешнее воздействие.
Последствия риска	- Расходы на устранение последствий аварии / инцидента на ОПО; - срыв производственной программы; - несчастный случай; - недовыработка электрической и (или) тепловой энергии, недопоставка мощности на ОРЭМ; - снижение выручки; - репутационные риски.
Мероприятия по управлению риском	- Техническое освидетельствование, диагностирование, обследование, экспертиза промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений на ОПО; - обучение и аттестация персонала в области промышленной безопасности; - обеспечение функционирования системы управления промышленной безопасностью.

РИСК ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПОЖАРА НА ЭНЕРГООБЪЕКТЕ	
Факторы риска	- Технологические нарушения (аварии, инциденты) на оборудовании энергообъектов; - нарушения противопожарного режима; - наличие горючих веществ и материалов; - внешние воздействия.
Последствия риска	- Гибель либо травмирование людей; - материальный ущерб Обществу; - недовыработка электрической и тепловой энергии потребителям; - незапланированные расходы на ремонт либо замену оборудования.
Мероприятия по управлению риском	- Техническое обслуживание систем противопожарной защиты (автоматические установки пожаротушения, автоматические установки пожарной сигнализации, система оповещения и управления эвакуацией); - перезарядка огнетушителей; - обработка конструкций огнезащитным составом; - приобретение огнетушителей; - обучение персонала в рамках: - инструктажей; - пожарно-технического минимума; - дополнительного профессионального образования.

РИСК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ОТ ТРАНСПОРТА, ИСПОЛЪЗУЕМОГО НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ	
Факторы риска	- Травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия; - наезд транспорта на человека; - раздавливание человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами; - опрокидывание транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов; - травмирование в результате нарушений способов установки и строповки грузов.
Последствия риска	- Временная утрата трудоспособности; - стойкая утрата трудоспособности; - смерть пострадавшего.
Мероприятия по управлению риском	- Модернизация (замена) опасного оборудования, технологического процесса; - улучшение состояния проходов, защитных ограждений; - применение средств коллективной защиты; - проведение планово-предупредительных ремонтов, обслуживания, освидетельствования, диагностики применяемого оборудования, транспортных средств; - разработка руководств по эксплуатации оборудования, ППР, технологических карт, инструкций по охране труда; - обучение персонала, повышение квалификации, инструктажи, стажировки, учебно-тренировочные занятия, проверка знаний; - применение средств индивидуальной защиты.

РИСК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ОТ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПОДВИЖНЫХ ЧАСТЕЙ ОБОРУДОВАНИЯ	
Факторы риска	- Опасность порезов частей тела острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей); - опасность травмирования в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, движущимися частями оборудования; - опасность затягивания, наматывания волос, частей тела, одежды на подвижные части оборудования.
Последствия риска	- Временная утрата трудоспособности; - стойкая утрата трудоспособности; - смерть пострадавшего.
Мероприятия по управлению риском	- Модернизация (замена) опасного оборудования, технологического процесса; - проведение планово-предупредительных ремонтов, обслуживания, диагностики применяемого оборудования, инструмента; - установка блокировочных и предохранительных устройств; - улучшение состояния проходов, защитных ограждений; - применение средств коллективной защиты; - разработка руководств по эксплуатации оборудования и инструментов, инструкций по охране труда; - обучение персонала, повышение квалификации, инструктажи, стажировки, учебно-тренировочные занятия, проверка знаний; - применение средств индивидуальной защиты.



РИСК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ОТ ПОРАЖЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ	
Факторы риска	• Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением; • отсутствие заземления или неисправность электрооборудования; • воздействие электрической дуги вследствие нарушения правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменения СИЗ; • поражение электрическим током вследствие нахождения в зоне шагового напряжения.
Последствия риска	• Временная утрата трудоспособности; • стойкая утрата трудоспособности; • смерть пострадавшего.
Мероприятия по управлению риском	• Модернизация (замена) опасного оборудования, технологического процесса; • установка блокировочных и предохранительных устройств; • улучшение состояния проходов, защитных ограждений; • применение средств коллективной защиты; • проведение планово-предупредительных ремонтов, обслуживания, освидетельствования, диагностики применяемого оборудования, инструмента; • разработка руководств по эксплуатации оборудования, инструкций по охране труда; • обучение персонала, повышение квалификации, инструктажи, стажировки, учебно-тренировочные занятия, проверка знаний; • применение средств индивидуальной защиты.

РИСК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ОТ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПОВЫШЕННЫХ ТЕМПЕРАТУР ПОВЕРХНОСТЕЙ ОБОРУДОВАНИЯ, МАТЕРИАЛОВ	
Факторы риска	• Ожог при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру; • ожог от воздействия на незащищенные участки тела материалов, имеющих высокую температуру; • тепловой удар при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха.
Последствия риска	• Временная утрата трудоспособности; • стойкая утрата трудоспособности; • смерть пострадавшего.
Мероприятия по управлению риском	• Модернизация (замена) опасного оборудования, технологического процесса; • установка предохранительных устройств; • улучшение состояния проходов и рабочих поверхностей, защитных ограждений; • применение средств коллективной защиты; • разработка руководств по эксплуатации оборудования, инструкций по охране труда; • разработка мероприятий по соблюдению режима рабочего времени и времени отдыха (регламентированные перерывы в работе); • обучение персонала, повышение квалификации, инструктажи, стажировки, учебно-тренировочные занятия, проверка знаний; • применение средств индивидуальной защиты.

РИСК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ПО ПРИЧИНЕ ПАДЕНИЯ С ВЫСОТЫ	
Факторы риска	• Риск падения с высоты из-за отсутствия ограждения, обрыва троса при подъеме или спуске при нештатной ситуации; • риск падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот; • падение с транспортного средства.
Последствия риска	• Временная утрата трудоспособности; • стойкая утрата трудоспособности; • смерть пострадавшего.
Мероприятия по управлению риском	• Модернизация (замена) опасного оборудования, технологического процесса; • установка блокировочных и предохранительных устройств; • улучшение состояния рабочих поверхностей, защитных ограждений; • применение средств коллективной защиты; • проведение планово-предупредительных ремонтов, обслуживания, освидетельствования, диагностики применяемого оборудования, инструмента, оснастки, средств подмащивания; • разработка руководств по эксплуатации оборудования и инструмента, инструкций по охране труда; • разработка технологических карт; • обучение персонала, повышение квалификации, инструктажи, стажировки, учебно-тренировочные занятия, проверка знаний; • применение средств индивидуальной защиты; • проведение медицинских осмотров.

РИСК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ПО ПРИЧИНЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ ЖИДКОСТИ, ПАРА, ГАЗА ПОД ДАВЛЕНИЕМ ПРИ ВЫБРОСЕ (ПРОРЫВЕ)	
Факторы риска	Риск воздействия жидкости, пара, газа под давлением при выбросе (прорыве).
Последствия риска	• Временная утрата трудоспособности; • стойкая утрата трудоспособности; • смерть пострадавшего.
Мероприятия по управлению риском	• Модернизация (замена) опасного оборудования, технологического процесса; • установка блокировочных и предохранительных устройств; • применение средств коллективной защиты; • проведение планово-предупредительных ремонтов, обслуживания, освидетельствования, диагностики применяемого оборудования; • разработка руководств по эксплуатации оборудования, инструкций по охране труда, производственных инструкций; • разработка технологических регламентов, технологических карт; • обучение персонала, повышение квалификации, инструктажи, стажировки, учебно-тренировочные занятия, проверка знаний; • применение средств индивидуальной защиты; • проведение медицинских осмотров.



РИСК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ОСТРОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ ВСЛЕДСТВИЕ ОТСУТСТВИЯ ЗАЩИТЫ ОТ ВРЕДНЫХ (ТРАВМИРУЮЩИХ) ФАКТОРОВ, ОТ КОТОРЫХ ЗАЩИЩАЮТ СИЗ	
Факторы риска	- Неприменение СИЗ; - применение поврежденных СИЗ; - применение несертифицированных СИЗ; - применение несоответствующих размерам СИЗ; - применение СИЗ, несоответствующих выявленным опасностям, составу или уровню воздействия вредных факторов.
Последствия риска	- Временная утрата трудоспособности; - стойкая утрата трудоспособности; - смерть пострадавшего.
Мероприятия по управлению риском	- Разработка инструкций по охране труда; - обучение персонала, повышение квалификации, инструктажи, стажировки, учебно-тренировочные занятия, проверка знаний; - применение средств индивидуальной защиты.

РИСК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ВСЛЕДСТВИЕ ПАДЕНИЯ НА ПОВЕРХНОСТИ ОДНОГО УРОВНЯ	
Факторы риска	- Риск падения на скользкой поверхности, в том числе мокрой или покрытой льдом; - риск падения на поверхности одного уровня из-за неисправности напольного покрытия; - риск падения по причине перепада высот на пути прохода; - риск падения из-за потери равновесия, вследствие несоблюдения требований инструкции по охране труда, неосторожности, невнимательности.
Последствия риска	- Временная утрата трудоспособности; - стойкая утрата трудоспособности.
Мероприятия по управлению риском	- Содержание территорий, зданий, помещений, сооружений и оборудования в соответствии с требованиями безопасности и нормативной документации; - информирование работников; - обучение персонала, инструктаж; - применение знаков безопасности и средств индивидуальной защиты ног на противоскользящей подошве.

ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Установленные цели в области производственной безопасности в 2025 году достигнуты не в полном объеме:

- Цель «Сохранение жизни и здоровья работников» достигнута не в полном объеме:
 - показатель «Отсутствие случаев травматизма со смертельным исходом» выполнен – случаев травматизма со смертельным исходом на объектах ПАО «ТГК-1» не допущено;
 - показатель «Снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) на 10% относительно среднесрочного линейного прогноза за последние пять лет» не достигнут.При целевом показателе 0,1258 фактический коэффициент LTIFR составил 0,3718. Допущено четыре несчастных случая на производстве.
- Цель «Снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах» достигнута. В 2025 году аварии на ОПО в ПАО «ТГК-1» отсутствуют.
- Цель «Обеспечение пожарной безопасности» не достигнута. В 2025 году на объектах ПАО «ТГК-1» произошел один пожар.
- Цель «Снижение рисков ДТП и обеспечение безопасности дорожного движения» достигнута.

В 2025 году в ПАО «ТГК-1» государственной инспекцией труда (ГИТ) на основании поступившей информации о тяже-

лом несчастном случае на Апатитской ТЭЦ филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1» с 22.05.2025 по 04.06.2025 проведена внеплановая выездная проверка. По результатам проверки выдано постановление от 26.06.2025 № 51/6-45-25-ИЗ/12-1433-И/25-59 об административном правонарушении с привлечением к административной ответственности юридического лица с наложением на него штрафа в сумме 62,50 тыс. руб.

С целью устранения нарушений, выявленных в результате выездной проверки, государственным инспектором труда выдано два предписания, содержащих два мероприятия об устранении нарушений в срок до 30.07.2025.

По заключению государственного инспектора труда на основании результатов проведенного расследования комиссией (под председательством государственного инспектора труда) выдано постановление от 28.07.2025 № 51/6-45-25-ИЗ/1794-И/25-43 об административном правонарушении с привлечением к административной ответственности юридического лица с наложением на него штрафа в сумме 50,0 тыс. руб.

Предписание ГИТ и мероприятия, установленные по результатам расследования тяжелого несчастного случая, выполнены в установленные сроки в полном объеме.

ОБУЧЕНИЕ ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ

GRI 403-5, GRI 403-8

В Компании обеспечивается соблюдение непрерывного обучения по охране труда всех категорий работников. Работники проходят обучение с учетом специфики выполняемых ими работ.

Обучение и проверка знаний требований охраны труда (инструктажи, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировки и иные мероприятия) осуществляются в комплексе с другими формами обучения. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда учитывается целесообразность подготовки работников, исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения ими своих должностных обязанностей.

Обучение работников в области охраны труда, чел.

Обязательное			Дополнительное		
2023	2024	2025	2023	2024	2025
6 282	2 919	11 112	303	10	49

GRI 403-2

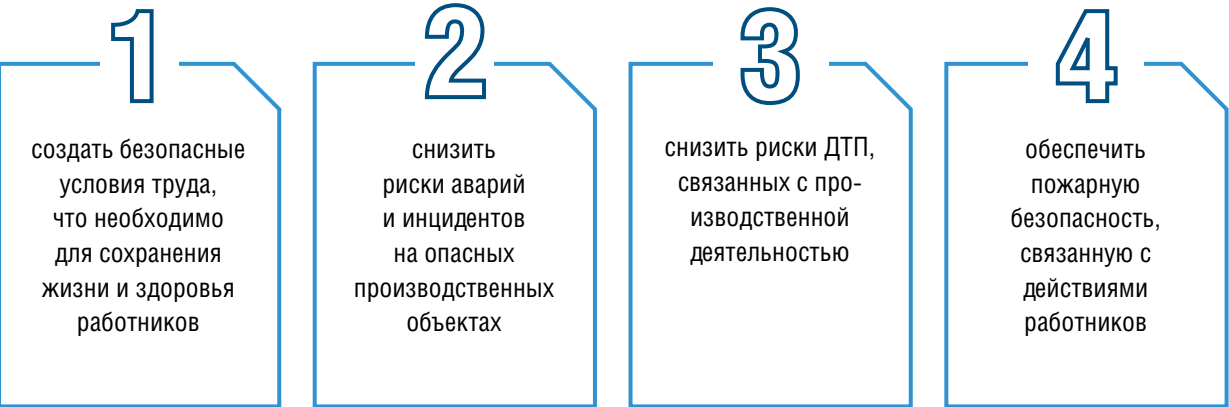
В Компании реализованы и применяются механизмы идентификации производственных опасностей и оценки и минимизации профессиональных рисков для рабочих и внеплановых ситуаций, проводится обучение работников по вопросам выявления, идентификации, определения опасностей и рисков.

В Обществе разработаны, внедрены и поддерживаются в рабочем состоянии процедуры оценки и управления профессиональными рисками с целью разработки мер по их снижению.

Процесс управления профессиональными рисками включает в себя идентификацию опасностей, формирование реестра опасностей, оценку профессиональных рисков, формирование мероприятий по устранению или снижению уровня профессионального риска в зависимости от установленного по каждому профессиональному риску приоритета.

Для повышения уровня безопасности труда, предупреждения и профилактики опасностей в рамках проведения работы в Системе управления профессиональными рисками (СУПР) идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся на постоянной основе. В каждом структурном подразделении ежегодно формируются дорожные карты с мероприятиями по устранению выявленных опасностей.

В 2025 году продолжена реализация стратегической инициативы по развитию культуры производственной безопасности. Данный проект рассчитан на восемь лет (с 2024 до 2032 год) и имеет несколько целей:



Через все эти цели проходит главная задача – повысить уровень культуры безопасности до такого состояния, когда безопасность должна стать внутренней потребностью каждого сотрудника и на производстве, и в офисе.

Большое значение в данном проекте отводится обучению по охране труда и совершенствованию не только знаний, но и навыков безопасного выполнения работ.

В целях усиления мотивации сотрудников на повышение эффективности работы в ПАО «ТГК-1» приказом от 21.10.2025 № 151 утвержден Порядок премирования за результаты производственно-экономической деятельности работников ПАО «ТГК-1» (далее – Порядок). Порядок распространяется на всех работников структурных подразделений ПАО «ТГК-1», за исключением высших менеджеров.

Премирование работников за результаты производственно-экономической деятельности производится с учетом выполнения условий премирования, показателей премирования и выявления нарушений, допущенных работниками.

Условия премирования устанавливаются в целом по ПАО «ТГК-1» в зависимости от объемов выполнения планов производственной деятельности и соблюдения финансово-экономической дисциплины. Показатели премирования устанавливаются для каждого структурного подразделения / организационной единицы / работника. За выполнение каждого показателя предусматривается соответствующий процент премирования.

С целью установления уровня эффективности работы ТЭЦ и каскадов ГЭС филиалов по выполнению производственной программы, локальных актов ПАО «ТГК-1», обеспечению исполнения требований нормативных документов, а также достижению установленных целевых показателей эффективности приказом ПАО «ТГК-1» от 27.06.2024 № 93 утвержден Порядок организации и проведения комплексной оценки производственной деятельности ПАО «ТГК-1» (РГ 100 021-2023 (СП)).

Для обеспечения единых подходов осуществляется применение цифрового модуля «Комплексная оценка» в рамках организации и проведения комплексной оценки производственной деятельности структурных подразделений ПАО «ТГК-1».

Комплексная оценка определяется исходя из оценок по каждому направлению производственной деятельности. С целью объективного выставления оценок каждое направление оценки имеет свой весовой коэффициент в объединенной группе направлений.

В 2025 году оценка по направлению «Охрана труда и культура производственной безопасности» проводилась по следующим критериям:

- «Поддержание безопасной производственной среды»;
- «Приверженность руководства принципам культуры производственной безопасности»;
- «Развитие навыков и компетенций персонала по вопросам производственной безопасности»;
- «Наличие и внедрение инноваций и улучшений по вопросам производственной безопасности».

В целях стимулирования работников к достижению лучших результатов в области охраны труда, повышения уровня профессиональных компетенций и обмена передовым опытом организации работы в области производственной безопасности в 2025 году сборная команда филиала «Невский» участвовала в международном чемпионате CASE-IN с защитой кейса в секции «Промышленная безопасность и охрана труда» по теме «Использование технологии VR, AR и ИИ для повышения эффективности СУОТ, СУПБ и развития культуры производственной безопасности в ПАО «ТГК-1».

По результатам чемпионата сборная команда филиала «Невский» заняла второе общекомандное место, а также победила в двух номинациях: «Прорывное решение» и «Лучшая видеовизитка», а в индивидуальном зачете ведущему

инженеру по промышленной безопасности Центральной ТЭЦ присвоено звание – победитель образовательного блока Специальной лиги «Энергия» Международного инженерного чемпионата «CASE-IN».

Для расширения направлений обучения по охране труда в 2025 году Учебным центром получена аккредитация Минтруда России для обучения работников по программе В «Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда».

Специалистами Учебного центра ТГК проводится обучение по разработанным программам:

- безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (для работников 1 группы);
- безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (для работников 2 группы);
- безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (для работников 3 группы).

В процессе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте применяются учебно-тренировочный полигон и технологии виртуальной реальности с использованием VR-тренажера.

Для обеспечения пожарной безопасности и соответствия квалификации работников ПАО «ТГК-1» требованиям федеральных законов в области обеспечения пожарной безопасности Учебный центр ежегодно проводит обучение по программам пожарной безопасности:

- программе профессиональной переподготовки «Специалист по пожарной профилактике»;
- дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Требования и нормы пожарной безопасности для руководителей и специалистов, назначенных ответственными за обеспечение пожарной безопасности и (или) проведение противопожарных инструктажей»;
- дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Требования и нормы пожарной безопасности для руководителей и специалистов подразделений энергообъектов»;
- программе обучения «Пожарная безопасность при проведении сварочных, огневых и пожароопасных работ»;
- программе обучения «Выполнение требований пожарной безопасности и соблюдение противопожарного режима рабочими энергообъектов».

В 2025 году по направлению обеспечения пожарной безопасности проведено 1 236 чел.-курсов.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА СРЕДИ ПЕРСОНАЛА

GRI 403-9, GRI 403-10, МинЭк 29

Уровень производственного травматизма среди персонала

Промышленная безопасность Компании	Ед. изм.	2023	2024	2025
Количество пострадавших при несчастных случаях	чел.	1	1	4
• в том числе количество погибших	чел.	0	0	0
• количество пострадавших со степенью тяжести «тяжелая»	чел.	0	0	1
• количество пострадавших со степенью тяжести «легкая»	чел.	1	1	3
Количество пожаров	шт.	3	1	1
Количество аварий и инцидентов в сфере промышленной безопасности:				
Количество инцидентов в сфере промышленной безопасности	шт.	0	0	0
Количество аварий в сфере промышленной безопасности	шт.	0	0	0
Коэффициент частоты травматизма ⁵²		0,15	0,16	0,64
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) ⁵³		0,09	0,09	0,37
Коэффициент частоты смертельного травматизма (FAR) ⁵⁴		0	0	0
Коэффициент профессиональных заболеваний (ODRIFR) ⁵⁵		0	0	0
Численность работников, прошедших обучение в области производственной безопасности	чел.	8 758	8 986	12 480
Профессиональные заболевания работников Компании				
Случаи профессиональных заболеваний работников	ед.	0	0	0
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника	ед.	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания	ед.	0	0	0

52 Число пострадавших в результате несчастных случаев / среднесписочная численность работников × 1 000.
53 Число пострадавших в результате несчастных случаев с потерей рабочего времени / общее число часов, отработанных всем персоналом × 1 000 000.
54 Число пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом / общее число часов, отработанных всем персоналом × 100 000 000.
55 Число случаев впервые выявленных профессиональных заболеваний / общее число часов, отработанных всем персоналом × 1 000 000.

Работники, охваченные системой управления охраной труда и безопасности труда				
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система	чел.	6 354	6 235	6 216
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система	%	100%	100%	100%
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внутренний аудит	чел.	6 354	6 235	6 216
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внутренний аудит	%	100%	100%	100%
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внешний аудит или сертификацию внешней стороной	чел.	6 354	6 235	6 216
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внешний аудит или сертификацию внешней стороной	%	100%	100%	100%

Механизмы расследования определены:

- для несчастных случаев – в ст. 227-231 Трудового кодекса РФ (от 30.12.2001 № 197-ФЗ), а также в Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н;
- для учета микроповреждений (микротравм), рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к их возникновению, – в приказе ПАО «ТГК-1» от 24.05.2022 № 87 «Порядок учета микроповреждений (микротравм) работников» РГ 100 003-2022 (ОТ);
- для аварий и инцидентов, произошедших на опасном производственном объекте, – в приказе Ростехнадзора от 08.12.2020 № 503 «Об утверждении Порядка проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения».

Идентификация опасностей и управление рисками в области производственной безопасности в ПАО «ТГК-1» проводится в соответствии с Положением об идентификации опасностей и управлении рисками в области производственной безопасности, утвержденным приказом ООО «Газпром энергохолдинг» от 05.12.2024 № 141-ГЭХ.

В соответствии с пп. 3.2 и 3.3 Положения об идентификации опасностей и управлении рисками в области производственной безопасности плановая идентификация опасностей и оценка рисков осуществляется ежегодно. Внеплановая идентификация опасностей и оценка рисков проводится в случаях:

- модернизации, реконструкции, замены оборудования;
- изменения в производственных процессах при планировании любых специальных (нетиповых) работ;
- изменения законодательных и других требований, касающихся идентифицированных опасностей и рисков и / или соответствующих мер управления рисками;
- изменения условий труда и / или порядка выполнения работ, а также при происшествиях, имеющих место в Обществе;
- по указанию подразделений ООО «Газпром энергохолдинг», уполномоченных в области производственной безопасности.

Результаты идентификации опасностей и оценки рисков в области производственной безопасности оформляют в реестре опасностей и рисков в области производственной безопасности. В реестр опасностей и рисков в области производственной безопасности заносят последовательно все опасности и риски, идентифицированные в Обществе. Каждый риск вносят в реестр только один раз, далее информация по нему актуализируется каждые полгода.

Качественная (экспертная) оценка риска позволяет получить описание и оценку показателя рисков, установить причины и факторы, влияющие на уровень риска, осуществить их ранжирование, выделить приоритетные к управлению риски и стратегии (способы) реагирования на риски, а также определить мероприятия по управлению рисками.



Управление рисками Общества основывается на непрерывном мониторинге внешней и внутренней среды, комплексном анализе угроз и возможностей, влияющих на достижение целей Общества.

По каждому случаю происшествий в области производственной безопасности (несчастные случаи, пожары) проводится анализ их коренных причин под руководством заместителя генерального директора – главного инженера

ПАО «ТГК-1», по результатам анализа разрабатываются листки «Внимание».

Для повышения прогнозируемости и получения исходных данных по вероятности возникновения рисков в области производственной безопасности в структурных подразделениях в 2025 году начата работа по доработке информационной системы «Риски», завершение работ планируется в первом полугодии 2026 года.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

GRI 403-1, GRI 403-2

Отдельные виды работ по строительству и эксплуатации энергообъектов Компании выполняются работниками подрядных организаций.

При выборе исполнителя работ по ремонтам ПАО «ТГК-1» предъявляет требования к подрядчику по организации производства работ и их качеству в соответствии с Положением по организации ремонта и технического обслуживания оборудования, зданий и сооружений.

Основной объем работ приходится на внутригруппового подрядчика – ООО «ГЭХ Теплоэнергоремонт».

В обязательном порядке заключаемые договоры подряда включают приложение об ответственности подрядчика за нарушение требований охраны труда, пожарной безопасности и экологии, на основании которого могут быть применены штрафные санкции и изъяты пропуска на территорию электростанций у злостных нарушителей.

С работниками подрядных организаций на регулярной основе проводятся:

- проверки наличия у персонала подрядчика удостоверений об обучении по охране труда, пожарной безопасности при работах на энергообъектах, а также прав для проведения специальных работ (при допуске к работам на основном и вспомогательном оборудовании);
- вводные (первичные, целевые) инструктажи;
- совместные дни охраны труда и пожарной безопасности;
- проверки рабочих мест в ходе внутренних (внешних) технических аудитов;
- внезапные проверки рабочих мест (в том числе в ночное время) штатными специалистами Компании по охране труда;
- совместные совещания служб охраны труда Компании и подрядных организаций по вопросам охраны труда и промышленной безопасности;
- совместные обходы, проверки производства работ на опасных производственных объектах.

В 2025 году на объектах Компании случаев травматизма с работниками подрядных организаций не было.

Для организации процесса взаимодействия ПАО «ТГК-1» и подрядной организации в области обеспечения требований производственной безопасности при проведении работ / оказании услуг на производственных объектах ПАО «ТГК-1» приказом ПАО «ТГК-1» от 15.10.2024 № 145 «О типовых формах договоров» утверждено приложение к типовым формам договоров: «Типовые условия договоров, при исполнении которых осуществляется производство работ (оказание услуг) на территории, находящейся под кон-

тролем другого работодателя (иного лица)» с учетом требований приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)» (приложение «Требования по производственной безопасности для сторонних организаций при выполнении работ и (или) оказании услуг»).

ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-6, GRI 403-7

ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ВКЛЮЧАЮТ:

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
- обучение по охране труда;
- закупку специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и обезвреживающих средств;
- организацию хранения, чистки, стирки, сушки и ремонта специальной одежды;
- проведение специальной оценки условий труда;
- осуществление производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в том числе проведение инструментальных измерений и анализов опасных и вредных производственных факторов;
- другие мероприятия, в том числе включенные в программу (соглашение) по улучшению условий охраны труда.

ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВКЛЮЧАЮТ:

- лицензирование специальных видов деятельности;
- регистрацию опасных производственных объектов;
- проведение экспертизы промышленной безопасности;
- подготовку и аттестацию работников в области промышленной безопасности;
- страхование гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварии на опасном производственном объекте;
- прочие затраты.

Распределение затрат на охрану труда и обеспечение промышленной безопасности, тыс. руб.

Наименование показателя	2023	2024	2025
Охрана труда	427 978	361 700	396 165
Промышленная безопасность	11 302	11 001	23 637

По итогам отчетного года система управления охраной труда функционирует согласно установленным внутренним и внешним требованиям, соответствует Политике ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и безопасности дорожного движения.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

GRI 403-5

Чрезвычайных ситуаций за 2025 год на опасных производственных объектах Общества не происходило. Пропуск весеннего паводка 2025 года прошел в штатном режиме, аварийных ситуаций не зарегистрировано.

В отчетном периоде на энергообъектах Общества зарегистрирован один пожар 29.12.2025 в филиале «Невский» на Автовской ТЭЦ (ТЭЦ-15) по технологической причине.

Природных пожаров на территории объектов генерации Общества не зафиксировано.

В 2025 году проводились профилактические визиты в области гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций управлениями надзорной деятельности и профилактической работы главных управлений МЧС России по Санкт-Петербургу, Ленинградской

и Мурманской областям, Республики Карелия на объекты генерации, расположенные на территориях филиалов «Невский», «Карельский» и «Кольский».

В целях повышения уровня защиты работников Общества от чрезвычайных ситуаций в 2025 году организованы инструктажи по гражданской обороне, инструктажи при приеме на работу и ежегодные инструктажи по действиям в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера (для 6 871 работника Общества).

Организована подготовка (переподготовка) 202 должностных лиц структурных подразделений Общества в учебно-методических центрах по ГО и ЧС субъектов РФ, в том числе:

- руководителей гражданской обороны организаций – 9 чел.;
- председателей и членов комиссий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности – 60 чел.;
- председателей и членов комиссий по повышению устойчивости функционирования – 34 чел.;
- руководителей (работников) структурных подразделений, уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны, – 10 чел.;
- руководителей и специалистов нештатных формирований гражданской обороны и аварийно-спасательных формирований – 28 чел.;
- должностных лиц, входящих в состав эвакуационных органов, – 29 чел.;
- должностных лиц органов повседневного управления РСЧС – 28 чел.;
- инструкторов гражданской обороны – 4 чел.

Основные усилия в процессе обучения работников Общества направлены на практическую направленность подготовки различных категорий работников к действиям при угрозе и возникновении опасностей, присущих чрезвычайным ситуациям и военным конфликтам, в том числе в ходе учений, тренировок, и подведение итогов с анализом недостатков и обменом положительным опытом в ходе учебных мероприятий.

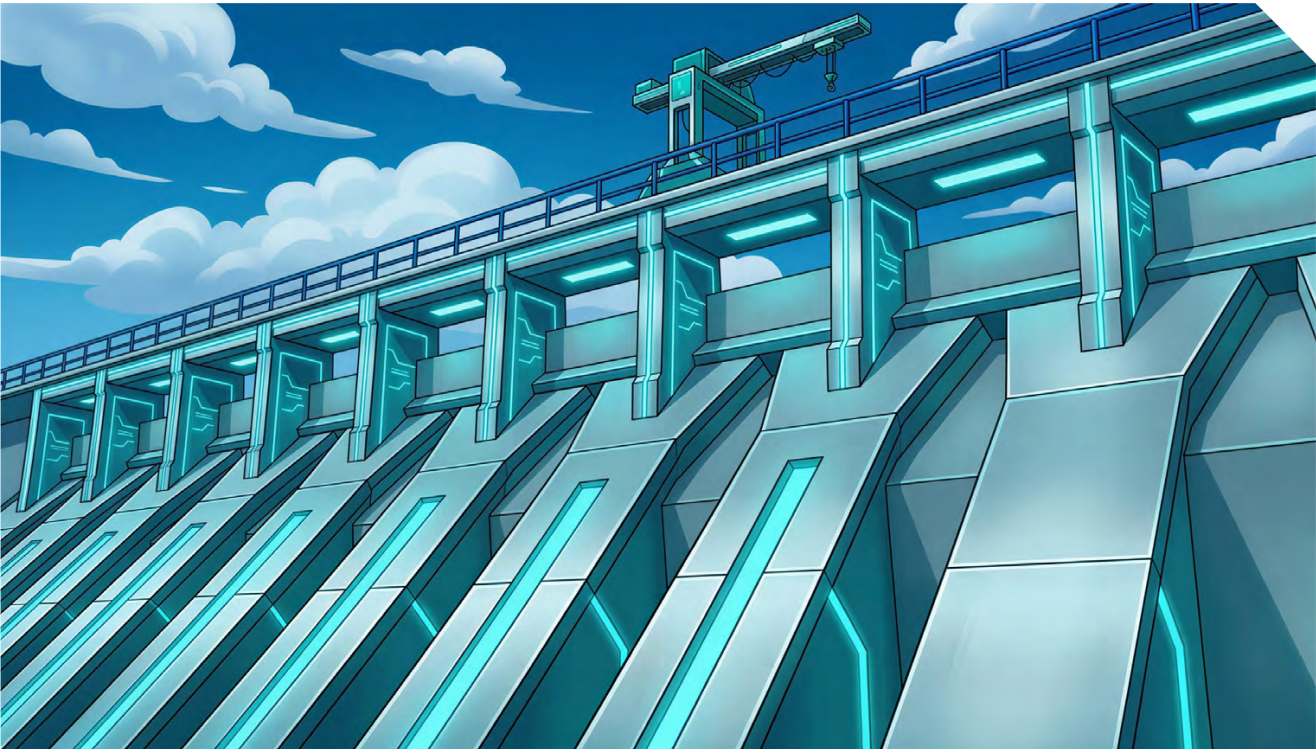
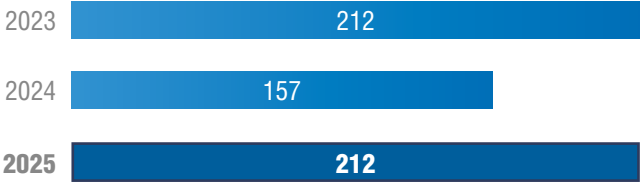
Планирование и практическое обучение правильным действиям в чрезвычайных ситуациях всех категорий персонала проводилось с учетом особенностей производства и местных условий структурных подразделений.

В 2025 году на энергообъектах (в том числе с участием структурных подразделений Общества) органами управления и силами РСЧС по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций проведены:

- командно-штабное учение, проводимое МЧС России, по отработке вопросов обеспечения безаварийного пропуска паводка, а также защиты населенных пунктов, объектов экономики и социальной инфраструктуры от ландшафтных (природных) пожаров в 2025 году с участием всех структурных подразделений Общества (в практических действиях приняли участие 1 532 должностных лица (работника) и привлечено 18 ед. техники);
- штабные тренировки по гражданской обороне – 16 (участвовало 570 чел.);
- комплексные учения – 51 (участвовало 1 603 чел., привлечено 123 ед. техники);
- Всероссийская штабная тренировка по гражданской обороне по теме «Ведение гражданской обороны на территории Российской Федерации в современных условиях» (под руководством МЧС России) с участием всех структурных подразделений Общества (задействовано 217 чел. личного состава нештатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне и 11 ед. техники; в практических действиях приняли участие 2 620 работников);
- тактико-специальные учения – 25 (участвовало 389 чел., привлечено 63 ед. техники);
- объектовые тренировки – 120 (участвовало 2 474 чел., привлечено 3 ед. техники).

Работа Общества в области защиты персонала и территорий от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности в 2025 году оценивается, как «соответствует предъявляемым требованиям».

Проведенные учения и тренировки по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, шт.





ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Для осуществления комплекса мер по обеспечению пожарной безопасности на энергообъектах ПАО «ТГК-1» введено в действие Положение о системе управления пожарной безопасностью ПАО «ТГК-1» (утверждено приказами ПАО «ТГК-1» от 20.09.2022 № 164, от 24.06.2024 № 87) в рамках Единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ) Общества.

В целях совершенствования нормативно-правового обеспечения деятельности в области пожарной безопасности в 2025 году в ПАО «ТГК-1» издано 11 локальных нормативных актов (восемь приказов и три указания).

В соответствии с Планом организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности на объектах ПАО «ТГК-1» в 2025 году в рамках проведения профилактических мероприятий и контроля за соблюдением требований пожарной безопасности в Компании осуществляются следующие мероприятия:

- проведение обходов рабочих мест, оборудования, территорий, зданий, сооружений, помещений, включая объекты, переданные в аренду, в том числе бытовых вагончиков и других временных строений подрядных организаций, с целью контроля выполнения требований норм и правил пожарной безопасности и соблюдения установленного противопожарного режима (согласно утвержденным графикам) с периодичностью не реже двух раз в неделю (посредством электронной системы «ЭС Аудиты») инженерами по пожарной безопасности, а при их отсутствии в штатном расписании – лицами, назначенными распорядительным документом по структурному подразделению (в соответствии с указанием ПАО «ТГК-1» от 21.03.2022 № 37-ук);
- организация регулярных (не реже, чем раз в квартал) дней пожарной безопасности (в соответствии с указанием ПАО «ТГК-1» от 26.04.2021 № 73-ук);
- постоянный (круглосуточный) контроль пожарной безопасности, осуществляемый оперативным персоналом энергообъекта, с координацией действий начальниками смен станций;
- ежедневное информирование технического руководителя энергообъекта о выявленных нарушениях требований пожарной безопасности; к работникам, нарушившим противопожарный режим, применяются меры дисциплинарного воздействия;
- создание и функционирование на каждом энергообъекте пожарно-технической комиссии, силами которой проводятся противопожарные обследования основного и вспомогательного технологического оборудования, зданий и помещений, а также осуществляется контроль средств противопожарной защиты (в соответствии с приказами ПАО «ТГК-1» от 20.09.2022 № 164, от 24.06.2024 № 87);
- организация ежегодного смотра-конкурса на лучшее противопожарное состояние структурных подразделений ПАО «ТГК-1» (в соответствии с приказом ПАО «ТГК-1» от 31.01.2023 № 14);
- еженедельный контроль исполнения действующих предписаний органов государственного пожарного надзора посредством электронной системы «ЭС Мероприятия».

В рамках подготовки и прохождения пожароопасного периода 2025 года в ПАО «ТГК-1» реализован полномасштабный комплекс организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности согласно указанию ПАО «ТГК-1» от 28.02.2025 № 15-ук «О подготовке к прохождению пожароопасного сезона в 2025 году». Во исполнение указания структурными подразделениями разработаны и утверждены планы мероприятий по подготовке энергообъектов к прохождению пожароопасного сезона в 2025 году, согласно которым предусмотрено проведение комплекса необходимых организационных и технических

противопожарных мер с учетом природно-климатических особенностей, сроков схода снежного покрова и установления режима плюсовых температур.

Организовано выполнение мероприятий, предусмотренных приказом Минэнерго России от 10.03.2022 № 184 «О подготовке к прохождению пожароопасных сезонов в 2022-2026 годах».

100% готовность энергообъектов достигнута ПАО «ТГК-1» по итогам подготовки к пожароопасному сезону 2025 года

Проведены два заседания Комиссии по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности ПАО «ТГК-1» по темам:

«О подготовке к весенне-летнему пожароопасному периоду 2025 года объектов генерации ПАО «ТГК-1»

«О результатах подготовки к весенне-летнему пожароопасному периоду 2025 года объектов генерации ПАО «ТГК-1»

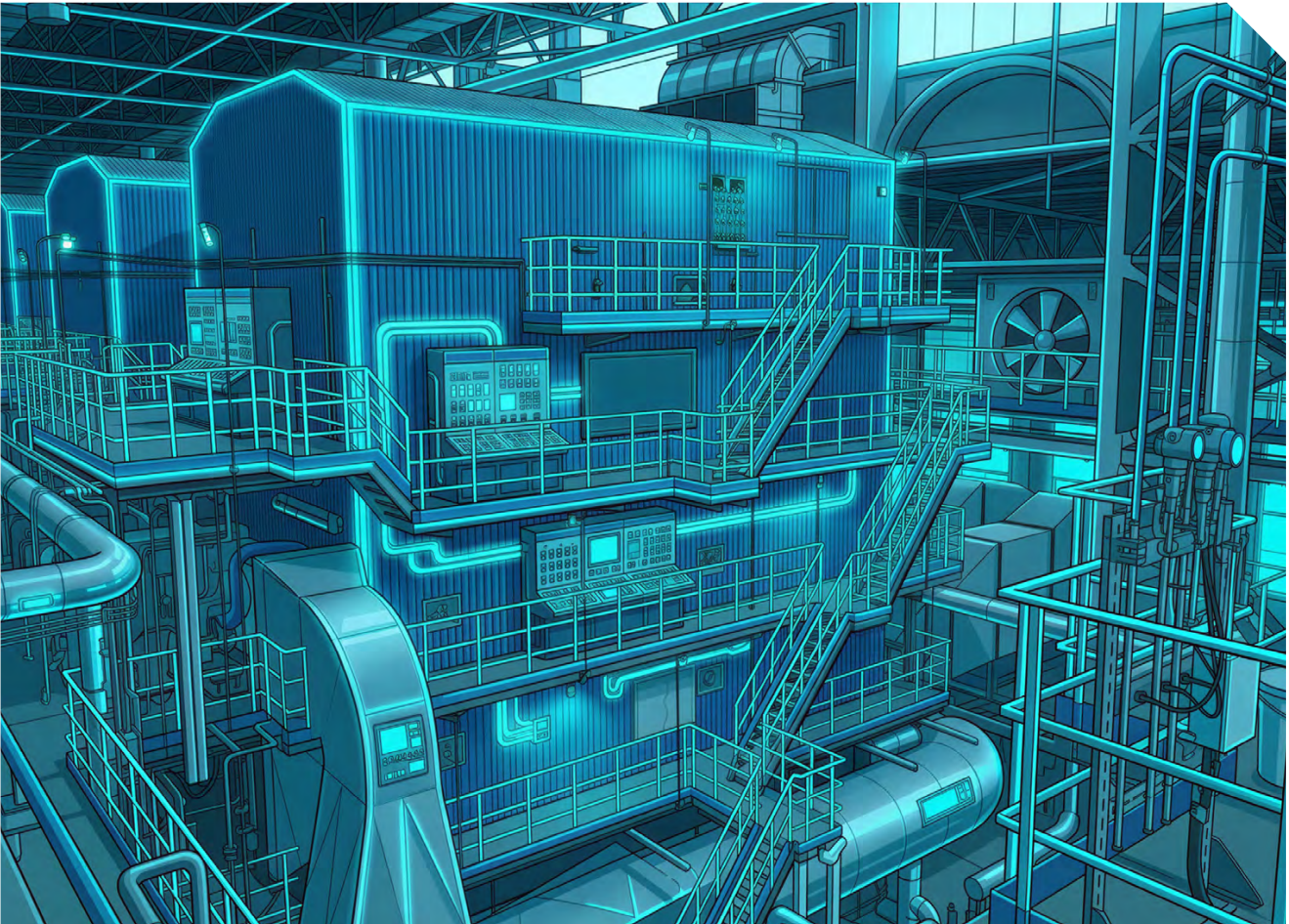
Силами пожарно-технических комиссий на энергообъектах ПАО «ТГК-1» проведены противопожарные обследования основного и вспомогательного технологического оборудования, зданий и помещений, а также организован контроль средств пожарной защиты.

Особое внимание уделено соблюдению противопожарного режима всеми работниками энергообъектов.

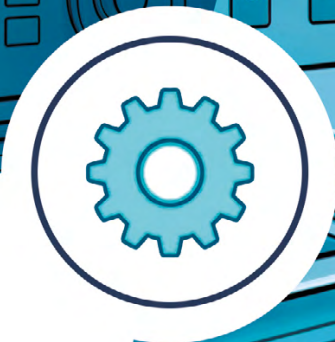
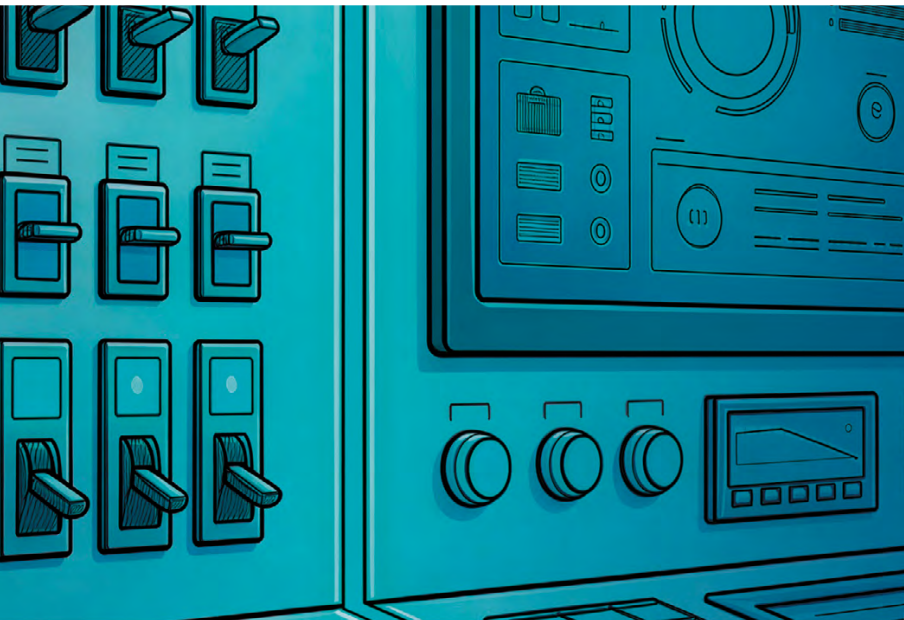
За 2025 год на базе Учебного центра прошли противопожарную подготовку 1 054 работника энергообъектов ПАО «ТГК-1», а 184 чел. прошли обучение по пожарной безопасности в сторонних образовательных учреждениях.

Дополнительно организована работа с персоналом в рамках инструктажей по пожарной безопасности (вводный, первичный на рабочем месте и повторный) с охватом 15 921 чел.

На энергообъектах ПАО «ТГК-1» проведено 925 противопожарных тренировок персонала (общестанционные, совмещенные с противоаварийными и цеховые противопожарные тренировки персонала), из числа которых 37 совмещенных тренировок – с участием территориальных подразделений пожарной охраны МЧС России.



РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ



ВКЛАД В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ	144
НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА	147
РАЗВИТИЕ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК	149
ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	153

**ЯРОСЛАВ
ПЕТРОВ**

Начальник оперативной
службы Каскада Туломских
и Серебрянских ГЭС,
Мурманская область





ВКЛАД В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-29, GRI 203-1, GRI 413-1, МинЭк 34

Ключевые внутренние документы Компании в области социально-экономического развития регионов присутствия

Договор о сотрудничестве между Санкт-Петербургом и Публичным акционерным обществом «Газпром» в 2025-2027 годах	Санкт-Петербург – субъект Российской Федерации, город федерального значения, и ПАО «Газпром» заключили Договор в целях развития взаимовыгодного экономического и научно-технического сотрудничества, придавая важное значение вопросам надежного тепло-, электро-, газоснабжения потребителей Санкт-Петербурга, а также признавая взаимную заинтересованность в дальнейшем комплексном развитии газораспределительной системы Санкт-Петербурга, выполнении государственных и целевых программ Санкт-Петербурга в части строительства (реконструкции) объектов газо- и теплоснабжения, реализации стратегических инвестиционных проектов Санкт-Петербурга, строительства объектов инфраструктуры для использования автомобильного транспорта на газомоторном топливе, строительства энергетических объектов, объектов физической культуры и спорта, а также объектов промышленного и гражданского назначения.
Соглашение о сотрудничестве по перспективному переводу на природный газ генерирующих объектов ПАО «ТГК-1», расположенных в Мурманской области	Правительство Мурманской области и ПАО «ТГК-1» заключили соглашение в целях создания организационных и экономических условий, направленных на реализацию проектов по перспективному переводу Апатитской ТЭЦ филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1» и источников теплоснабжения Мурманской ТЭЦ на потребление газа, а также (при принятии решения о создании завода по сжижению природного газа) по строительству новой газовой электростанции – Мурманской ТЭЦ-2.

Взаимодействие с местными сообществами и вклад в развитие регионов присутствия

Местные сообщества	Ед. изм.	2023	2024	2025
Соглашения о сотрудничестве с регионами Российской Федерации	ед.	2	2	2
Устойчивые инвестиции	тыс. руб.	990 336 ⁵⁶	376 796 ⁵⁶	2 226 072 ⁵⁶
Инвестиционные проекты, оказывающие вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия				
Проекты, связанные с достижением технологического суверенитета Российской Федерации	тыс. руб.	2 049 857,19	30 147,58	900 001,94
Инвестиции в общественно значимую инфраструктуру, региональные, социальные, благотворительные программы в регионах присутствия, в том числе в рамках совместных проектов с региональными властями и сообществами (данные указаны в соответствии с инвестиционными программами, утвержденными органами тарифного регулирования в сфере теплоснабжения)	тыс. руб.	5 147 368 ⁵⁶	5 995 221 ⁵⁶	5 606 405 ⁵⁶

56 Строительство оборотной системы технического водоснабжения в рамках проекта «Реконструкция Автовской ТЭЦ-15» оказывает благоприятное влияние как на устойчивые инвестиции, так и на социально-экономическое развитие региона присутствия.

ПАО «ТГК-1» последовательно реализует благотворительную, волонтерскую и спонсорскую деятельность, оказывая поддержку проектам в сферах образования, здравоохранения, культуры, спорта и экологии. Основная цель такой работы – формирование благоприятной среды и содействие реализации социально значимых инициатив в регионах присутствия Компании.

В целях обеспечения единых стандартов и прозрачности благотворительной деятельности в ПАО «ТГК-1» утверждены следующие внутренние документы:

Политика благотворительной деятельности ⁵⁷	Положение о Комитете по благотворительности и спонсорству ⁵⁸
---	---

Общий объем благотворительной помощи, оказанной Компанией в 2025 году, составил порядка 11,5 млн руб.

Ключевые проекты, реализованные в 2025 году при поддержке ПАО «ТГК-1»

МЕДИЦИНА И ЗДРАВООХРАНЕНИЕ	
ПАО «ТГК-1» ежегодно оказывает поддержку государственным медицинским учреждениям различного профиля. К 155-летию стационарного отделения Городской больницы Святого Великомученика Георгия Компания профинансировала закупку специализированных медицинских каталок, а для Детского реабилитационно-восстановительного центра ФГБУ ФНОЦ МСЭ и Р имени Г. А. Альбрехта приобретены кресла-коляски.	
ЭКОЛОГИЯ, ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ И ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	
Завершен проект благоустройства территории в районе Янискоски ГЭС (Мурманская область), разработанный Печенгской местной общественной организацией экологического просвещения «ЭкоЦентр». Выполнены работы по приведению в порядок лесного массива и воинских захоронений периода Великой Отечественной войны, установлены информационные стенды и разработана экскурсионная программа.	
КУЛЬТУРА И ИСКУССТВО	

В рамках подготовки к 100-летию юбилею Волховской ГЭС (отмечается в 2026 году) изготовлен интерактивный макет гидроэлектростанции для Музея истории города Волхова. Экспозиция располагается в историческом двухэтажном доме, где в 1914-1949 годах жил инженер-энергетик Генрих Осипович Графтио.

Для расширения экспозиции, посвященной истории развития Кольской энергосистемы, оказана финансовая поддержка Мурманскому областному краеведческому музею.

В качестве новых экспонатов предстанут виртуальная 3D-модель и 3D-макет гидроагрегата. Завершение работ по их оформлению запланировано на первое полугодие 2026 года.

В Республике Карелия оказана помощь в оснащении Центра культуры и досуга Гирвасского сельского поселения необходимой мебелью, что позволило обеспечить комфортные условия для подготовки и проведения различных мероприятий.

57 Утверждена приказом ПАО «ТГК-1» от 23.06.2021 № 108.
58 Утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 01.04.2025 № 53.



ОБРАЗОВАНИЕ

В отчетном году особое внимание уделено развитию образовательной инфраструктуры. В Мурманской области реализованы крупные проекты по ремонту и оснащению учебных объектов:

- аудитории «Электрические станции, сети и системы» на базе Мурманского арктического университета;
- мастерской «Техническое обслуживание и ремонт оборудования электрических подстанций и сетей» Кандалакшского индустриального колледжа (поддержка национальных проектов и стратегического плана «На Севере – жить!»).

В Карельском филиале для фирменной учебной лаборатории ПАО «ТГК-1» «Электроснабжение» Петрозаводского государственного университета приобретены мебель и компьютерная техника.

С 2005 года ПАО «ТГК-1» перечисляет средства на выплату именных стипендий имени С. А. Казарова студентам и преподавателям Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна, а также Санкт-Петербургского политехнического университета

Петра Великого. Стипендии назначаются за высокие академические успехи, ведение активной научно-исследовательской деятельности, участие в конкурсах и иных мероприятиях университета.

С 2018 года Компания оказывает всестороннюю поддержку профильному «Газпром-классу» Гимназии № 426 Петродворцового района Санкт-Петербурга. В соответствии с образовательным планом организуются поездки на научно-практические конференции и слеты, ведущие специалисты Компании читают тематические лекции и проводят интерактивные занятия со школьниками. Выпускники «Газпром-класса» получают возможность поступления по целевому набору на энергетические специальности в ведущие вузы Санкт-Петербурга.

На территории Санкт-Петербурга продолжается сотрудничество с Политехническим колледжем городского хозяйства. В 2025 году Компания оказала финансовую помощь на приобретение виртуального стенда-тренажера «Конструкция котельных установок», который успешно введен в эксплуатацию и используется в учебном процессе.

СПОРТ И ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Поддержка спорта и ведения здорового образа жизни – неотъемлемая часть корпоративной культуры ПАО «ТГК-1». В Санкт-Петербурге Компания ежегодно оказывает поддержку футбольному клубу «Зенит» и хоккейному клубу СКА.

ПАО «ТГК-1» рассматривает благотворительную и спонсорскую деятельность как важный инструмент устойчивого развития регионов, совершенствования городской среды и укрепления социокультурных связей.

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

Участие волонтеров из числа сотрудников Компании в городских, региональных и отраслевых общественных инициативах отражает приверженность коллектива ПАО «ТГК-1» корпоративным ценностям Группы Газпром и является одним из важных элементов внутрикорпоративной жизни.

Так, в рамках ежегодной акции «#Добропомощь_ТГК-1» сотрудники административного и производственного направлений объединились для сбора помощи и подарков детям-инвалидам, детям-сиротам, одиноким пожилым людям, бездомным и больным животным в приютах. Кроме того, организован сбор гуманитарной помощи для жителей новых и приграничных регионов Российской Федерации.

Акции проводились в г. Санкт-Петербурге, Ленинградской и Мурманской областях. Для формирования единых стандартов волонтерской деятельности в Компании разработана и принята Политика корпоративного добровольчества (волонтерства) (утверждена приказом ПАО «ТГК-1» от 23.12.2024 № 192).

НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА

МинЭк 6

Компания соблюдает налоговое законодательство Российской Федерации и проводит работу, направленную на совершенствование управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения, что позволяет своевременно реагировать на изменения налогового законодательства. ПАО «ТГК-1» обеспечиваются правильность исчисления (удержания), полнота и своевременность уплаты (перечисления) налогов, сборов, страховых взносов, а также достоверность, полнота и своевременность отражения результатов финансово-хозяйственной деятельности в бухгалтерской (финансовой), налоговой и иной отчетности.

Положение по управлению рисками и внутреннему контролю в области налогообложения ПАО «ТГК-1» (далее – Положение) устанавливает цели, задачи, компоненты, требования и порядок организации процесса управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения.

Целями организации процесса управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения являются:

обеспечение разумной уверенности в достоверности бухгалтерского и налогового учета

обеспечение своевременной подготовки достоверной финансовой и налоговой отчетности (в соответствии с общепринятыми принципами подготовки отчетности)

Положение распределяет полномочия между установленными участниками процесса (Советом директоров Общества, Комитетом по аудиту Совета директоров Общества, Единоличным исполнительным органом и другими участниками) для достижения поставленных целей.





С 1 января 2021 года Компания является участником налогового мониторинга. В течение 2025 года продолжалась работа по актуализации ключевых внутренних документов Компании в области налоговой политики и подключению учетных информационных систем Компании к ИУС НК ПАО «Газпром», что позволило с 01.01.2025 увеличить объем раскрытия налоговой отчетности и информации через Витрину данных.

Платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов, тыс. руб.

Платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов ⁵⁹	2023	2024	2025
Начисленные платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов, всего:	7 253 699	9 240 902	10 415 444
• налоги и сборы (в том числе госпошлина)	4 506 073	6 142 265	6 295 999
• страховые взносы	2 173 798	2 406 423	3 348 151
• иные обязательные платежи	573 828	692 214	771 294
Уплаченные платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов, всего:	7 811 884	10 112 689	9 573 473
• налоги и сборы (в том числе госпошлина)	4 863 700	6 841 304	5 773 126
• страховые взносы	2 424 653	2 562 906	3 083 131
• иные обязательные платежи	523 531	708 479	717 216
Начисленные платежи в региональные бюджеты (в том числе НДФЛ), всего⁶⁰:	2 845 978	3 517 324	3 457 008
• Санкт-Петербург	1 596 173	2 058 254	2 028 935
• Ленинградская область	344 633	403 810	381 804
• Мурманская область	559 734	653 876	656 949
• Республика Карелия	345 176	401 087	389 001
• Москва	262	297	319
Уплаченные платежи в региональные бюджеты (в том числе НДФЛ), всего⁶⁰:	2 809 382	3 898 136	3 189 503
• Санкт-Петербург	1 604 958	2 253 219	1 879 451
• Ленинградская область	314 709	454 947	349 757
• Мурманская область	549 313	734 966	603 273
• Республика Карелия	340 157	454 660	356 764
• Москва	245	344	258

59 Данные по ПАО «ТГК-1».

60 При определении показателя рекомендуется руководствоваться положениями Налогового кодекса Российской Федерации (глава 8 «Исполнение обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов»), а также данными бухгалтерской (финансовой) отчетности и налоговой отчетности организации. Например, сумма уплаченных обязательных платежей может быть определена в том числе на основании формы «Отчет о движении денежных средств», утвержденной приказом № 66н (показатели «Платежи налога на прибыль организаций», «Прочие платежи», коды строк 4124, 4129). К иным обязательным платежам относятся, например, платежи за пользование недрами, платежи за пользование природными ресурсами континентального шельфа, платежи при выполнении соглашений о разделе продукции (приказ Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764).

РАЗВИТИЕ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

GRI 2-6, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27, GRI 204-1

Закупочная деятельность в ПАО «ТГК-1» в 2025 году регламентировалась следующими документами:

- Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Федеральным законом от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;
- постановлением Правительства РФ от 21.06.2012 № 616 «Об утверждении перечня товаров, работ и услуг, закупка которых осуществляется в электронной форме»;
- постановлением Правительства РФ от 10.09.2012 № 908 «Об утверждении Положения о размещении в единой информационной системе информации о закупке»;
- постановлением Правительства РФ от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- постановлением Правительства РФ от 23.12.2024 № 1875 «О мерах по предоставлению национального режима при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (от 30.12.2001 № 195-ФЗ);
- постановлением Правительства РФ от 29.10.2015 № 1169 «О порядке проведения мониторинга соответствия планов закупки товаров, работ, услуг, планов закупки инновационной продукции, высокотехнологичной продукции, лекарственных средств, изменений, внесенных в такие планы, оценки соответствия проектов таких планов, проектов изменений, вносимых в такие планы, требованиям законодательства Российской Федерации, предусматривающим участие субъектов малого и среднего предпринимательства в закупке, порядке и сроках приостановки реализации указанных планов по результатам таких оценки и мониторинга»;
- Градостроительным кодексом Российской Федерации (от 29.12.2004 № 190-ФЗ);
- Положением о закупках товаров, работ, услуг ПАО «ТГК-1», утвержденным решением Совета директоров Общества;
- Порядком взаимодействия с потенциальными поставщиками (подрядчиками, исполнителями) – возможными контрагентами ПАО «Газпром» и компаний Группы Газпром;
- Кодексом поведения поставщика (подрядчика, исполнителя) ПАО «Газпром» и компаний Группы Газпром.

Оценка поставщиков осуществляется в соответствии с Регламентом формирования критериев и методики оценки заявок на участие в конкурентных закупках и открытых маркетинговых исследованиях компаний Группы Газпром энергохолдинг, утвержденным в Обществе.

Основной целью деятельности ПАО «ТГК-1» в области закупок является своевременное и полное обеспечение потребностей Общества в товарах, работах, услугах, совершенствование порядка и повышение эффективности закупочной деятельности.



Основные принципы политики в области закупок ПАО «ТГК-1» в 2025 году:

- создание условий для своевременного и полного обеспечения потребностей Общества в товарах, работах, услугах и выявления поставщика (подрядчика, исполнителя), способного своевременно и качественно удовлетворить потребности заказчика, с требуемыми показателями цены, качества и надежности;
 - обеспечение безопасности функционирования опасных производственных объектов электроэнергетики;
 - целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом (при необходимости) стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика, минимизацию налоговых рисков;
- информационная открытость закупок;
 - равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
 - отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки;
 - создание условий для конкуренции между хозяйствующими субъектами при проведении закупок в целях получения лучших условий удовлетворения потребности по параметрам цены, качества и сроков на соответствующем товарном рынке;
 - обеспечение баланса издержек на организацию и проведение процедур конкурентных закупок и ожидаемой экономической выгоды от их результатов.

91 761 201,46 тыс. руб. с НДС

общий запланированный объем закупок в годовой комплексной программе закупок (ГКПЗ) на 2025 год по направлениям производственно-хозяйственной деятельности (с учетом вносимых корректировок)

822 процедуры на конкурентной основе

проведено из запланированных к проведению в 2025 году 822 закупочных процедур, что составляет 100%

34 087 334,84 тыс. руб.

первоначальная стоимость лотов; проведение закупочных процедур на конкурентной основе позволило снизить цены на приобретение товаров, работ и услуг для Общества

2 412 692,11 тыс. руб. (7,1%)

составил экономический эффект от проведения закупочных процедур на конкурентной основе в 2025 году

В 2025 году при проведении закупок Обществом выполнялись требования законодательства по размещению закупок, а именно:

вся информация о планируемых закупках по установленной форме (План закупок) размещалась на официальном сайте <http://zakupki.gov.ru>

все открытые закупочные процедуры на конкурентной основе публиковались на официальном сайте <http://zakupki.gov.ru>

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.06.2012 № 616 «Об утверждении перечня товаров, работ и услуг, закупка которых осуществляется в электронной форме» и годовой комплексной программой закупок, утвержденной на 2025 год, на сайте электронной торговой площадки «ЭТП ГПБ» <https://etpgpb.ru/> в электронной форме проведено 100% открытых закупочных процедур на конкурентной основе.

РАЗВИТИЕ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК

GRI 301-1

Основным ресурсом для производства электрической и тепловой энергии является топливо. Затраты на топливо также преобладают в структуре переменных расходов⁶¹.

Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025
Затраты на топливо	млн руб.	43 917	48 604	54 666
Переменные расходы	млн руб.	58 816	69 974	78 686
Доля затрат на топливо в переменных расходах	%	74,7	69,5	69,5

В структуре постоянных расходов преобладают затраты на персонал, ремонты и техническое обслуживание, а также налоги.

Стратегия Компании в области топливообеспечения направлена на оптимизацию топливного баланса с целью минимизации затрат.

Диверсификация поставок различается в зависимости от используемых видов топлива и удаленности мест расположения генерирующих мощностей друг от друга. В частности, высокий уровень региональной концентрации производственных мощностей и использование газа в качестве основного топлива большинством электростанций ТГК-1 обуславливает низкую диверсификацию поставок. Исключением является Апатитская ТЭЦ ТГК-1, в адрес которой поставка угля осуществляется в рамках долгосрочных договоров с Бейского каменноугольного месторождения

(Республика Хакасия), Саяно-Партизанского каменноугольного месторождения (Красноярский край) и Караканского угольного месторождения (Кемеровская область).

За 2025 год существенных изменений в цепочке поставок не наблюдалось.

В безусловном и приоритетном порядке устанавливаются взаимоотношения с контрагентами, имеющими безупречную репутацию, соблюдающими законодательство, а также нормы корпоративной и деловой этики. Компания выбирает поставщиков и подрядчиков преимущественно на конкурентной основе. Взаимоотношения со всеми поставщиками, вне зависимости от их доли в структуре поставок, строятся на принципах ответственного партнерства. ТГК-1 стремится к поддержанию долгосрочных, стабильных, взаимовыгодных отношений с поставщиками.

Кодекс поведения поставщика (подрядчика, исполнителя)⁶²

Взаимоотношения с контрагентами Общество строит на принципах ответственного партнерства.

Общество нацелено на поддержание с потребителями и (или) контрагентами долгосрочных, стабильных, взаимовыгодных отношений, для чего в Обществе постоянно проводится работа, направленная на повышение стабильности и надежности поставок, прозрачности ценообразования.

Общество выбирает поставщиков и подрядчиков преимущественно на конкурентной основе. Основным принципом при проведении отбора поставщиков и подрядчиков является обеспечение честной конкурентной борьбы. При этом работники Общества не имеют скрытых предпочтений

и не создают преимуществ для отдельных поставщиков или подрядчиков.

Общество стремится работать с контрагентами, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики.

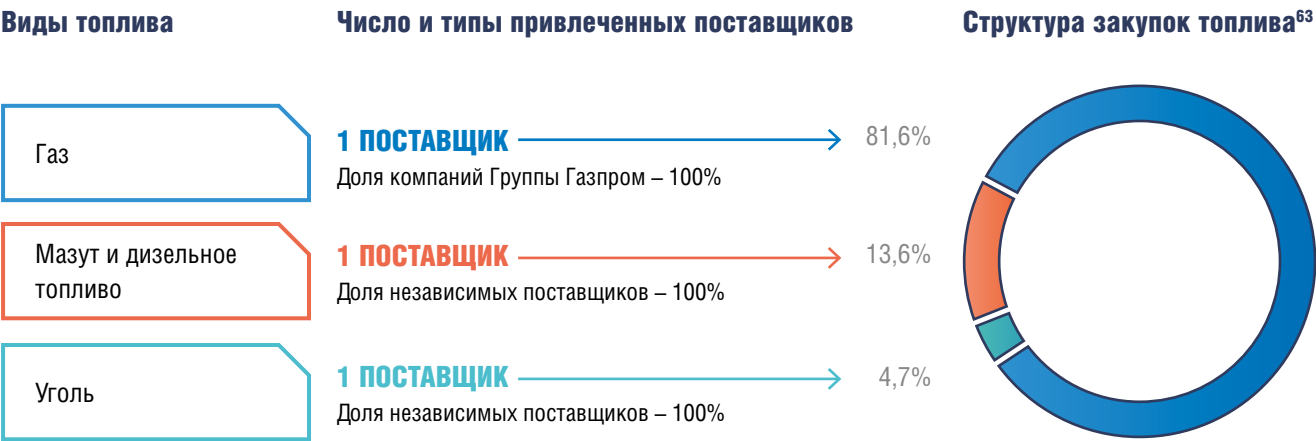
Общество не допускает нарушения антимонопольного законодательства, в том числе фактов недобросовестной конкуренции.

61 Данные в таблице приведены с учетом дочерних обществ, входящих в периметр отчетности по МСФО.

62 Утвержден приказом ПАО «ТГК-1» от 15.11.2024 № 164.



Схема цепочки поставок



Закупки топлива у местных поставщиков в регионах присутствия Компании в 2025 году составили 93%, уменьшившись на 2% по сравнению с уровнем 2024 года.

ЗАКУПКИ У МСП

GRI 204-1, МинЭк 8, МинЭк 9

В 2015 году в Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «ТГК-1» внесены изменения, предусматривающие возможность проведения закупок, участниками которых являются исключительно субъекты малого и среднего предпринимательства (далее – субъекты МСП), а также закупок с обязательным требованием о привлечении субъектов МСП к исполнению договоров в качестве субпоставщиков (субподрядчиков, соисполнителей).

Доля субъектов МСП в структуре закупок, %

Наименование показателя	2023	2024	2025
Доля субъектов МСП в совокупном годовом объеме договоров, заключенных по результатам всех закупок	32,2	34,9	44,4
Установленное нормативное значение	25	25	25

63 С учетом ДЗО.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

МинЭк 4

Внедрение инновационных технологий – важный элемент решения фундаментальных для Компании задач: снижения издержек, повышения эффективности бизнес-процессов. ТГК-1 обладает большим научным и инженерным потенциалом, специалистами в самых различных областях, преданными своему делу талантливыми людьми, способными разрабатывать самые передовые технологии и решения.

Инновационная политика Компании построена в соответствии с общегосударственной политикой в сфере инновационной деятельности, ориентированной на скорейший переход российской экономики к инновационному типу развития.

Ключевыми документами, регламентирующими разработку и реализацию научно-технической политики ТГК-1, являются:

1 Концепция технической политики и развития генерирующих компаний ООО «Газпром энергохолдинг»⁶⁴, утвержденная в 2011 году и актуализированная в 2021 году.

Основная цель Концепции – повышение конкурентоспособности Компании на энергетическом рынке за счет оптимизации производственного и технологического потенциала электростанций.

Для достижения этой цели ведется работа по следующим направлениям:

- минимизация удельных расходов топлива на производство электроэнергии и тепла за счет внедрения передовых технологий и современного высокоэкономичного оборудования;
 - оптимизация ремонта и технического обслуживания оборудования, зданий и сооружений электростанций;
- выполнение экологических нормативов в соответствии с принятыми международными обязательствами и национальными стандартами;
 - повышение уровня автоматизации производства электроэнергии и тепла с целью сокращения расходов на управление технологическими процессами и снижения себестоимости продукции.

64 Утверждена приказом ООО «Газпром энергохолдинг» от 24.05.2011 № 26.



2 Положение о работе с идеями, рационализаторскими предложениями и инновациями в ПАО «ТГК-1», утвержденное указанием от 19.04.2023 № 49-ук, которое устанавливает единые методические подходы к осуществлению рационализаторской и инновационной деятельности в ПАО «ТГК-1», организации и развитию массовой творческой активности сотрудников.

Целями организации системы работы с идеями, рационализаторскими предложениями и инновациями являются:

- разработка действенных мер по повышению мотивации и стимулированию творческой активности сотрудников;
- использование творческого потенциала сотрудников для достижения стратегических целей развития Общества;
- повышение заинтересованности сотрудников Общества в результатах труда путем морального и материального стимулирования рационализаторской и инновационной деятельности;
- организация эффективного обмена опытом по внедрению идей, рационализаторских предложений и инноваций между филиалами, структурными подразделениями и организационными единицами Общества;
- развитие инновационной деятельности Общества и внедрение перспективных передовых научных достижений и технологий.

Основными задачами организации работы с идеями, рационализаторскими предложениями и инновациями являются:

- анализ состояния рационализаторской и инновационной деятельности в Обществе, разработка предложений по ее совершенствованию;
- учет и контроль применения рационализаторских и инновационных предложений, анализ экономических показателей рационализаторской и инновационной деятельности;
- информационное обеспечение рационализаторской и инновационной деятельности, обобщение и распространение передового опыта;
- содействие авторам и ответственным лицам в части:
 - оформления идеи в цельное рационализаторское предложение;
 - сопровождения в процессе реализации ИРПИИ⁶⁵;
 - организации экспертной оценки;
 - осуществления коммуникаций между филиалами, структурными подразделениями и организационными единицами Общества;
 - подготовки необходимых итоговых документов (акты внедрения ИРПИИ, протоколы совещаний по ИРПИИ, обоснования переносов сроков реализации ИРПИИ);
 - внедрения данных ИРПИИ;
 - тиражирования наиболее эффективных ИРПИИ на другие структурные подразделения и филиалы;
- создание условий для активной творческой деятельности.

65 ИРПИИ – идеи, рационализаторские предложения и инновации.

3 Положение о Центре инноваций аппарата управления филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» (утверждено приказом филиала «Невский» от 31.10.2024 № 165)⁶⁶: основной внутренний документ, определяющий правовой статус, структуру, основные задачи, функции, взаимоотношения, права и ответственность Центра инноваций аппарата управления филиала «Невский» ПАО «ТГК-1».

Основная цель Центра инноваций: организация инновационной деятельности в ПАО «ТГК-1» и его структурных подразделениях.

Задачами Центра инноваций являются:

- построение и непрерывное совершенствование системы управления инновационным развитием в ПАО «ТГК-1» и его структурных подразделениях;
- определение критериев выбора инноваций, разрабатываемых и внедряемых в интересах ПАО «ТГК-1»;
- поиск и анализ мировых трендов, наилучших доступных и перспективных технологий в области водородной энергетики, подготовка их к внедрению;
- поиск и анализ достижений научно-технического прогресса в энергетической отрасли;
- обеспечение разработки и внедрения передовых технологий, создание условий для реализации инновационных проектов, в том числе по водородному направлению;
- реализация пилотных проектов и решений, оценка их эффективности, в том числе по водородному направлению.

В настоящее время применяются следующие инновационные технологии:

- модернизация существующего оборудования путем совершенствования тепловой схемы энергоблоков, турбинной установки, котельной установки, вспомогательного оборудования;
- применение ПГУ с КПД > 55%;
- реконструкция котлов и паровых турбин с использованием новейших научно-технических достижений и заменой отдельных поверхностей нагрева, цилиндров турбины.

В 2025 году в Компании выполнялись два НИОКР:

научно-исследовательская работа по использованию масел отечественного производства для газовых турбин филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» с разработкой технических условий и рекомендаций по их применению

опытно-конструкторская работа «Разработка узлов и элементов котлоагрегатов электростанций»

Ввод в эксплуатацию и принятие результатов данных работ планируются в 2026–2027 годах.

66 С изменениями, внесенными приказом ПАО «ТГК-1» от 04.09.2024 № 126.



Суммарные затраты по законченным и принятым НИОКР, число рационализаторских предложений и полученный от них эффект

Наименование показателя	Ед. изм.	2023, факт	2024, факт	2025, план	2025, факт	2026, план	2027, план	2028, план
Суммарные затраты по законченным и принятым НИОКР	млн руб.	0	0 ⁶⁷	47,400	47,384	31,83	141,6	3,664
• из них давших положительный результат	млн руб.	0	0	47,400	47,384	31,83	141,6	3,664
Количество ОИС, полученных по результатам выполнения НИОКР	шт.	0	0	0	0	1	0	0
Число действующих патентов	шт.	0	0	0	0	0	0	0
Число рационализаторских предложений ⁶⁸	шт.	–	80	–	–	–	–	–
Эффект, полученный от рационализаторских предложений ⁶⁸	млн руб.	–	6,4	–	–	–	–	–

Показатели инновационной деятельности

Показатели инновационной деятельности	Ед. изм.	2023	2024	2025
Объем инвестиций в НИОКР (освоение по двум проектам)	млн руб.	0	19,450	39,487
Количество полученных патентов за календарный год	ед.	0	0	0

ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ РЕШЕНИЙ

В 2025 году в Компании велась работа по развитию внедренных ранее цифровых решений в части совершенствования информационной инфраструктуры и технологий, а также корпоративных систем управления.

1 041 976,00 тыс. руб. без НДС

стоимость проектов в области информационной инфраструктуры и технологий в 2025 году

67 НИОКР, выполняемые в 2024 году, еще не завершены, и их результаты еще не приняты.
68 Плановые показатели не устанавливаются.

Основные проекты в области информационной инфраструктуры и технологий

ПРОЕКТ «МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМ СВЯЗИ И ИТ-ОБОРУДОВАНИЯ»	
Наименование проекта	Мероприятия, проведенные по проекту в 2025 году
Модернизация систем АСКУЭ и телемеханики филиала «Невский»	Цель: обеспечение СОТИАССО, АИИСКУЭ, АС ВиП и других систем филиала «Невский» единым временем; организация связи существующих на территории ЭС-2 Центральной ТЭЦ коммерческих узлов учета с автоматизированной системой по сбору и обработке информации о выработке и потреблении энергоресурсов (АСВиП) ПАО «ТГК-1»; организация сбора и хранения данных с приборов учета газа, горячей воды ЭС-2 ЦТЭЦ-2. В 2025 году на Центральной ТЭЦ (ЭС-1, ЭС-2), Правобережной ТЭЦ-5, Василеостровской ТЭЦ-7, Первомайской ТЭЦ-14, Автоводской ТЭЦ-15, Выборгской ТЭЦ-17, Северной ТЭЦ-21, Южной ТЭЦ-22, Волховской ГЭС Каскада Ладожских ГЭС-6, Нижне-Свирской ГЭС Каскада Ладожских ГЭС-9, Верхне-Свирской ГЭС Каскада Ладожских ГЭС-12 произведены строительные-монтажные и пусконаладочные работы по модернизации и замене оборудования. Снизилась вероятность получения признака неготовности из-за выхода из строя оборудования, повысилась надежность снабжения потребителей телеметрическими данными и данными коммерческого учета.
Приобретение серверов для нужд ПАО «ТГК-1»	Цель: повышение надежности и безаварийности работы центров обработки данных (ЦОД) объектов ПАО «ТГК-1». В 2025 году в ЦОДах Выборгской ТЭЦ-17 и Автоводской ТЭЦ-15 произведена замена десяти серверов (старше пяти лет службы) на оборудование российского производства.
Создание информационно-технической платформы нового поколения обществ ООО «Газпром энергохолдинг» в ПАО «ТГК-1»	Цель: повышение степени автоматизации мониторинга состояния контролируемого оборудования энергообъектов и обработки получаемой информации, переход на отечественное оборудование и программное обеспечение (СК-11, РЕД ОС). В 2025 году в рамках первого этапа проекта создана информационно-техническая платформа нового поколения филиала «Невский» ПАО «ТГК-1».
ПРОЕКТ «СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННО-УПРАВЛЯЮЩИХ СИСТЕМ»	
Наименование проекта	Мероприятия, проведенные по проекту в 2025 году
Модернизация информационной системы «Мониторинг планово-экономической деятельности (ИС МПЭД)» ПАО «ТГК-1»	Цель: необходимость модернизации информационной системы «Мониторинг планово-экономической деятельности» (ИС МПЭД) обусловлена вводом в действие приказа ПАО «Газпром» от 26.07.2023 № 282 «О внесении изменений в приказ ПАО «Газпром» от 15.10.2020 № 426 «Об утверждении критериев существенности неисполнения ключевых показателей деятельности, а также нарушений финансово-экономической дисциплины», утверждением Порядка премирования за результаты производственно-экономической деятельности работников ПАО «ТГК-1», увеличением количества шаблонов государственных информационно-аналитических систем для целей тарифного регулирования, а также необходимостью автоматизации расчетов КПЭ менеджеров в соответствии с внутренними приказами ПАО «ТГК-1». В 2025 году ИС МПЭД модернизирована в соответствии с функциональными требованиями.
Развитие информационной системы управления сбытом тепловой энергии (УСТЭ)	Цель: модернизация и доработка УСТЭ в управлении и филиалах ПАО «ТГК-1» в части учетной и фискальной политик, совершенствования алгоритмов сбора данных в отчетные формы для ИУС НК, внедрения единого подхода к авторизации, идентификации внешних пользователей и повышения безопасности сервисов взаимодействия с абонентами. В 2025 году ИС УСТЭ модернизирована в соответствии с функциональными требованиями.



Наименование проекта	Мероприятия, проведенные по проекту в 2025 году
Проведение изменений ИУС П ГК	Цель: необходимость приобретения ИТ-услуг для проведения изменений ИУС П ГК обусловлена потребностью внесения дополнений в эксплуатируемую в ПАО «ТГК-1» информационно-управляющую систему предприятия для генерирующей компании (далее – ИУС П ГК) в части развития и обеспечения требуемой функциональности, которая может быть вызвана различными причинами, например: - изменение порядка и правил выполнения бизнес-процессов, автоматизированных в ИУС П ГК; - появление новых функций бизнес-процессов, требующих автоматизации; - изменение ролей и полномочий; - организационные изменения; - изменение требований законодательства; - выявление ошибок и прочее. В 2025 году ИУС П ГК модернизирована в соответствии с функциональными требованиями.
Создание Корпоративной системы управления закупочной деятельностью (СУП)	Цель: создание и внедрение системы управления потребностями направлено на повышение эффективности и прозрачности проведения соответствующих операций в обществах Группы Газпром энергохолдинг. В условиях быстро меняющегося рынка и увеличения количества проектов, реализуемых ООО «Газпром энергохолдинг», а также сокращения сроков на реализацию таких проектов и дефицита финансирования переход на цифровые технологии позволит оптимизировать процессы, снизить затраты и улучшить качество принимаемых решений. Целью проекта является внедрение единой для организаций, входящих в ООО «Газпром энергохолдинг», экосистемы управления потребностями, включающей в себя следующие функции: виртуального склада, планирования и согласования лотов, организации работы КПП (коллегиального органа, осуществляющего согласование потребностей), отслеживания поставок подрядчика, формирования аналитической отчетности и осуществления обмена данными с внешними системами. Организационный объем проекта включает в себя общества, входящие в Группу Газпром энергохолдинг.
Миграция Единой автоматизированной системы управления мероприятиями по охране труда и производственными рисками на СУБД Postgres Pro	Цель: в рамках мероприятий по доработкам для перевода системы с СУБД Oracle на СУБД Postgres Pro модернизация системы позволяет обеспечить независимость от иностранных производителей программного обеспечения в процессе эксплуатации системы и приближает Компанию к достижению плановых показателей эффективности перехода ПАО «ТГК-1» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения по классу 02.09 и 02.07 Классификатора программ для электронных вычислительных машин и баз данных, утвержденного приказом Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 22.09.2020 № 486. В 2025 году реализована миграция Единой автоматизированной системы управления мероприятиями по охране труда и производственными рисками на СУБД Postgres Pro.
Миграция электронной Системы контроля производственного персонала в части обходов и осмотров оборудования, регистрации отклонений параметров работы оборудования на СУБД Postgres Pro	Цель: перевод системы с СУБД Oracle на СУБД Postgres Pro. Миграция системы позволяет обеспечить независимость от иностранных производителей программного обеспечения в процессе эксплуатации системы и приближает Компанию к достижению плановых показателей эффективности перехода ПАО «ТГК-1» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения по классу 02.09 и 02.07 Классификатора программ для электронных вычислительных машин и баз данных, утвержденного приказом Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 22.09.2020 № 486. В 2025 году реализована миграция Системы контроля производственного персонала в части обходов и осмотров оборудования, регистрации отклонений параметров работы оборудования на СУБД Postgres Pro.

Наименование проекта	Мероприятия, проведенные по проекту в 2025 году
Миграция электронной Системы рисков и поведенческого аудита на СУБД Postgres Pro	Цель: перевод системы с СУБД Oracle на СУБД Postgres Pro. Система предназначена для автоматизации деятельности Общества в части процесса проведения аудитов производственной системы и осуществления проверок соблюдения персоналом правил охраны труда (с целью повышения эффективности проведения аудитов производственной системы, предоставления возможности формирования сводного отчета по организованным аудитам, а также в рамках роста эффективности осуществления контроля за выполнением проверки соблюдения персоналом правил охраны труда). Миграция системы позволяет обеспечить независимость от иностранных производителей программного обеспечения в процессе эксплуатации системы и приближает Компанию к достижению плановых показателей эффективности перехода ПАО «ТГК-1» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения по классу 02.09 и 02.07 Классификатора программ для электронных вычислительных машин и баз данных, утвержденного приказом Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 22.09.2020 № 486. В 2025 году реализована миграция Системы контроля производственного персонала в части обходов и осмотров оборудования, регистрации отклонений параметров работы оборудования на СУБД Postgres Pro.
Развитие информационных систем на основе ПО «Энергобаланс»	Цель: совершенствование процесса корректировки энергетических характеристик оборудования в части учета граничных значений искомой функции (граничных значений удельных расходов тепла брутто на выработку электроэнергии от электрической и тепловой нагрузки для паротурбинных агрегатов), а также реализация механизма функции корректировки энергетических характеристик (с учетом нормативного состояния оборудования) и текущих технических ограничений (с учетом фактического состояния основного генерирующего оборудования). В 2025 году реализовано развитие ИС на основе ПО «Энергобаланс» в соответствии с функциональными требованиями.
Модернизация информационной системы технико-экономических показателей теплоэлектростанций (ИС ТЭП ТЭС) в части существующих характеристик и алгоритмов расчета ТЭП оборудования ТЭЦ ПАО «ТГК-1»	Цель: основанием для модернизации информационной системы технико-экономических показателей теплоэлектростанций (ИС ТЭП ТЭС) являются: - методические указания по составлению отчета электростанции и акционерного общества энергетики и электрификации о тепловой экономичности оборудования РД 34.08.552-95; - изменения № 1 к РД 34.08.552-95; - методики расчета фактических показателей ПГУ для заполнения макета 15506 в дополнение к РД 34.08.552-95 (2012 год). В 2025 году проведена модернизация эксплуатируемой в ПАО «ТГК-1» ИС ТЭП ТЭС в части актуализации существующих характеристик и алгоритмов расчета номинальных и нормативных показателей работы оборудования ТЭЦ-15, ТЭЦ-21 филиала Невский ПАО «ТГК-1».

При осуществлении закупок программного обеспечения и ИТ-оборудования предоставляется приоритет товарам российского происхождения, а также работам и услугам, выполняемым и оказываемым российскими лицами⁶⁹.

Компания при реализации ИТ-проектов постепенно переходит на преимущественное использование отечественного программного обеспечения, входящего в Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных, а также оборудования, состоящего в Едином реестре материально-технических ресурсов, допущенных к применению на объектах Компании и соответствующих требованиям ПАО «Газпром».

69 В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.09.2016 № 925 «О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами».



ПРИЛОЖЕНИЕ 1

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 1» представляет Отчет об устойчивом развитии за 2025 год.

В данном Отчете ПАО «ТГК-1» именуется ТГК-1, Общество, Компания.

Часть информации Отчета не раскрывается в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27.11.2023 № 903 «О временном порядке раскрытия и предоставления информации некоторыми российскими хозяйственными обществами», а также Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг»».

Процесс подготовки, охват и границы Отчета

Наименование проекта	Мероприятия, проведенные по проекту в 2025 году
Стандарты подготовки и формирования содержания Отчета	- GRI Standards 2021; - Цели в области устойчивого развития ООН, которых придерживаются компании Группы Газпром энергохолдинг; - Информационное письмо Банка России о рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ, № ИН-06-28/49 от 12 июля 2021 года; - Приказ Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»; - Стандарты Совета по стандартам учета в области устойчивого развития SASB (Sustainability Accounting Standards Board): SASB Electric Utilities & Power Generators и SASB Wind Technology & Project Developers; - Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности TCFD (The Task Force on Climate-related Financial Disclosures). - Постановление Правительства РФ от 30.12.2025 № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса».
Уровень раскрытия	С использованием Стандартов Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI) 2021, Таблица соответствия приведена в Приложении 2. Указатель содержания GRI.
Отчетный цикл	1 год.
Охват раскрытия информации	ПАО «ТГК-1» (если не указано иное) ⁷⁰ .
Период раскрытия информации	2025 календарный год; - наиболее существенные события 2026 году до момента публикации Отчета.
Источники информации	- Управленческая отчетность и консолидированная финансовая отчетность по МСФО; - данные, полученные в рамках взаимодействия с профильными подразделениями Компании.
Изменения в раскрытии по сравнению с предыдущими Отчетами	Актуализация перечня существенных тем, раскрываемых в тексте Отчета ⁷¹ (в рамках подготовки Отчета проведено дополнительное анкетирование заинтересованных сторон).

70 Наименования, организационно-правовые формы и адреса компаний, рассматриваемых в данном Отчете, представлены в [Приложении 4](#).

71 Описание процесса выявления существенных тем, их полный перечень и оценка существенности представлены в [Приложении 1](#).

Все данные, за исключением финансовых результатов деятельности, приводятся без учета дочерних и зависимых компаний (ДЗО), если не указано иное. В дальнейшем планируется расширение раскрытия нефинансовой отчетности и включение в ее охват ДЗО, данные по которым включаются в консолидированную финансовую отчетность ТГК-1.

В Отчете приводятся планы на средне- и долгосрочную перспективу. Их осуществление связано с неотъемлемым риском и неопределенностью, включая факторы, находящиеся вне сферы влияния Компании.

ОПИСАНИЕ ПРОЦЕССА ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

GRI 3-1, GRI 3-2

Определение существенных тем при подготовке Отчета об устойчивом развитии за 2025 год осуществлялось в соответствии с требованиями стандартов GRI (Global Reporting Initiative). ПАО «ТГК-1» совместно с заинтересованными сторонами актуализирован перечень существенных тем для раскрытия их в Отчете, что позволяет более точно учитывать запросы заинтересованных сторон и актуальные тенденции. в соответствии с требованиями применимых стандартов. В рамках анкетирования оценивался уровень

воздействия по шкале «Критически высокий – Крайне высокий – Ощутимый – Несущественный – Отсутствует». Полученные ответы переведены в балльную систему, и для каждой из тем вычислено среднее число баллов, характеризующее ее существенность. Также, в целях проведения анализа контекста, в котором работает Компания, учтены актуальные тренды в области устойчивого развития, проведен бенчмаркинг существенных аспектов, выделяемых в отчетах компаний сектора.

Проведенный Компанией опрос заинтересованных сторон, включал широкий круг заинтересованных сторон:

- представители инвестиционного сообщества (акционеры, инвесторы, аналитики);
 - кредиторы и рейтинговые агентства;
 - правительство Российской Федерации и отраслевые регулирующие органы и организации, министерства и ведомства, региональные органы исполнительной власти;
 - работники, профсоюзные организации и профильные вузы;
- потребители тепло- и электроэнергии, и мощности, включая гарантирующих поставщиков и крупных промышленных потребителей;
 - общество (местные сообщества, включая население, общественные, социальные и благотворительные организации, СМИ);
 - экологические организации;
 - поставщики и подрядчики.

Результаты анкетирования использовались для определения значимости тем для Компании с точки зрения существенно-сти экономического, экологического и социального воздействия и степени влияния на заинтересованные стороны.

По результатам оценки существенности и анкетирования заинтересованных сторон нами выбрано 15 тем для наиболее полного раскрытия в Отчете. Темы низкого приоритета также включены и раскрыты в Отчете. По сравнению с результатами предыдущего анкетирования, больше внимания получили темы, связанные с воздействием Компании на развитие регионов присутствия.

Приоритет 1	Надежное электро- и теплоснабжение потребителей в Северо-Западном регионе.
Приоритет 2	- Соблюдение налогового законодательства; - участие в реализации проектов, направленных на повышение качества жизни в Северо-западном регионе, комфорта городской среды г. Санкт-Петербурга; - реализация ответственной закупочной политики в строгом соответствии с законодательством. Интеграция принципов устойчивого развития в закупочную деятельность; - постоянная оптимизация производственной деятельности с целью снижения объема используемых энергетических ресурсов; - забота о сохранении биоразнообразия в регионах присутствия; - климатическое воздействие в рамках производственной деятельности; - соблюдение антимонопольного законодательства, добросовестное конкурентное поведение в бизнес-среде.



Приоритет 3	- Устойчивое финансовое положение; - поддержка научной и исследовательской деятельности; - следование политике нетерпимости к злоупотреблениям в бизнес-среде. Соблюдение и совершенствование кодекса корпоративной этики и требований комплаенс; - соответствие подходов в работе с персоналом принципам устойчивого развития; - бережное использование водных ресурсов в производственной деятельности; - управление процессами образования отходов и обращения с ними; - значимость обеспечения безопасности на объектах ТГК-1 для сотрудников Компании и компаний-подрядчиков.
-------------	--

Темы низкого приоритета также включены и раскрыты в Отчете.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI GRI 3-1

Заявление об использовании стандартов GRI	Компания ТГК-1 представила информацию, указанную в индексе содержания GRI, за период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года со ссылкой на стандарты GRI.
Использование стандарта GRI 1	GRI 1: Основы 2021.

Общие стандартные элементы отчетности

№	Показатель	Раздел отчета	Стр.
1	Общие раскрытия		
2-1	Информация об организации	О Компании Приложение 1. Информация об отчете Приложение 4. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компании, рассматриваемой в Отчете Приложение 5. Регионы деятельности и рынки сбыта ПАО «ТГК-1»	4 160 171 172
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Приложение 1. Информация об Отчете Приложение 4. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компании, рассматриваемой в Отчете	160 171
2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	Приложение 1. Информация об Отчете Приложение 4. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компании, рассматриваемой в Отчете Контактная информация	160 171 195
2-4	Повторное опубликование информации	Приложение 1. Информация об Отчете	160
2-5	Внешнее заверение	Внешнее независимое заверение Отчета и общественные слушания по содержанию Отчета не проводились. Качество и надежность информации, раскрываемой в Отчете, обеспечивается за счет функционирования в компаниях Группы систем внутреннего контроля	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Компании Развитие цепочек поставок Приложение 5. Регионы деятельности и рынки сбыта ПАО «ТГК-1»	4 149 172

№	Показатель	Раздел отчета	Стр.
2-7	Сотрудники	Человеческий капитал	100
2-8	Работники, которые не являются наемными работниками	Человеческий капитал	100
2-9	Структура и состав управления	Корпоративное управление устойчивым развитием	32
2-10	Назначение и выбор высшего органа управления	Корпоративное управление устойчивым развитием	32
2-11	Председатель высшего органа управления	Корпоративное управление устойчивым развитием	32
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	Корпоративное управление устойчивым развитием	32
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Корпоративное управление устойчивым развитием	32
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Отчет об устойчивом развитии ПАО «ТГК-1» рассматривается и утверждается Советом директоров Общества	
2-15	Конфликты интересов	Этика и противодействие коррупции	65
2-16	Сообщение о важнейших проблемах	Этика и противодействие коррупции	65
2-17	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление устойчивым развитием	32
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Корпоративное управление устойчивым развитием	32
2-19	Политика вознаграждения	Корпоративное управление устойчивым развитием Человеческий капитал	32 100
2-20	Процесс определения вознаграждения	Корпоративное управление устойчивым развитием Человеческий капитал	32 100
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение руководства ПАО «ТГК-1» Управление устойчивым развитием	3 18
2-23	Обязательства в отношении политик	Управление устойчивым развитием Система управления рисками устойчивого развития Этика и противодействие коррупции Управление вопросами в области охраны окружающей среды Управление в области кадровой и социальной политики Охрана труда и промышленная безопасность Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия Развитие цепочек поставок	18 47 65 76 96 120 144 149
2-24	Внедрение обязательств в отношении политик	Управление устойчивым развитием Система управления рисками устойчивого развития Этика и противодействие коррупции. Управление вопросами в области охраны окружающей среды Управление в области кадровой и социальной политики Охрана труда и промышленная безопасность Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия Развитие цепочек поставок	18 47 65 76 96 120 144 149
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	Корпоративное управление устойчивым развитием Этика и противодействие коррупции Управление вопросами в области охраны окружающей среды Соблюдение прав человека и равные возможности	32 65 76 98



№	Показатель	Раздел отчета	Стр.
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченностей	Этика и противодействие коррупции	65
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Политика в области устойчивого развития	20
		Корпоративное управление устойчивым развитием	32
		Система энергетического менеджмента	35
		Раскрытие нефинансовой отчетности	36
		Система управления рисками устойчивого развития	47
		Этика и противодействие коррупции	65
		Соблюдение Компанией законов и правил в сфере охраны окружающей среды	78
		Использование водных ресурсов	89
		Обращение с отходами	91
		Управление в области кадровой и социальной политики	96
		Соблюдение прав человека и равные возможности	98
		Обучение и развитие работников	110
		Охрана труда и промышленная безопасность	120
		Развитие цепочек поставок	149
2-28	Членство в ассоциациях	Компания является участником многих организаций и ассоциаций, но не играет в них ключевую роль	
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	68
		Вклад в социально-экономическое развитие регионов	144
2-30	Коллективные договоры	Защита интересов и прав работников	105
		Приложение 23. Показатели в области защиты интересов и прав работников	188
3	Существенные темы		
3-1	Процесс определения существенных тем	Приложение 1. Информация об отчете	160
3-2	Список существенных тем		
3-3	Управление существенными темами		
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СФЕРА			
Экономические результаты			
201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	О Компании. Финансовые результаты (диаграммы)	12
201-2	Риски, связанные с изменением климата	Природно-климатические риски	59
201-3	Обеспечение организацией пенсионных выплат сотрудников	Приложение 23. Показатели в области защиты интересов и прав сотрудников	188
Присутствие на рынках			
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в регионах деятельности организации	Вознаграждение персонала	107
		Приложение 23. Показатели в области защиты интересов и прав сотрудников	188
Опосредованное экономическое воздействие			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги и прочие виды непрямого воздействия	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	68
		Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	144
Практика закупок			
204-1	Доля закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации	Развитие цепочек поставок	149
		Закупки у МСП	152

№	Показатель	Раздел отчета	Стр.
Противодействие коррупции			
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Роль Совета директоров по управлению рисками в области устойчивого развития	36
		Этика и противодействие коррупции	65
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Этика и противодействие коррупции	65
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Этика и противодействие коррупции	65
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СФЕРА			
Сырье и материалы			
301-1	Использованные материалы с указанием массы и / или объема	Развитие цепочек поставок	149
Энергоэффективность			
302-1	Потребление топлива из возобновляемых и невозобновляемых источников с разбивкой по видам использованного топлива, потребление электроэнергии, потребление энергии на отопление, потребление энергии на охлаждение	Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности	84
		Приложение 15. Результаты работы в области энергосбережения и энергоэффективности	181
302-4	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности	84
		Приложение 15. Результаты работы в области энергосбережения и энергоэффективности	181
302-5	Инициативы компании, направленные на повышение энергоэффективности, и снижение потребности в топливе в результате этих инициатив за отчетный период	Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности	84
303-1	Обращение с водой как с ресурсом совместного пользования	Использование водных ресурсов	89
303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	Использование водных ресурсов	89
303-3	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Объем потребления воды и водоотведение	90
303-4	Водосброс	Объем потребления воды и водоотведение	90
Биологическое разнообразие			
304-2	Воздействие Компании на биоразнообразие	Сохранение биоразнообразия	93
Выбросы			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Приложение 14. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	180
305-4	Интенсивность осуществляемых выбросов по видам газов	Приложение 14. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	180
305-5	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение по сравнению с базовым годом	Перспективы и планы Компании в области устойчивого развития	26
		Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	82
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (перечисление веществ с указанием массы)	Приложение 14. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	180
305-7			



№	Показатель	Раздел отчета	Стр.
Сточные воды и отходы производства			
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Обращение с отходами	91
306-2	Общая масса отходов в разбивке на опасные и неопасные и по способу ликвидации	Обращение с отходами	91
306-3	Образование отходов	Обращение с отходами	91
306-4	Утилизация отходов		
306-5	Удаление отходов		
Контроль поставщиков			
308-1	Прохождение новыми поставщиками проверки на соответствие экологическим критериям, принятым в Компании	Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками	80
СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА			
Условия найма			
401-1	Число новых сотрудников, нанятых за отчетный период, и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Принятые сотрудники	102
		Текучесть кадров	103
		Приложение 22. Структура кадрового состава	186
401-2	Различия в выплатах и льготах, предоставляемых сотрудникам, работающим на условиях полной занятости и сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Вознаграждение персонала	107
Взаимоотношения менеджмента и персонала			
402-1	Минимальный период уведомления сотрудников и / или представителей их интересов о значительных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Защита интересов и прав работников	105
Здоровье и безопасность на рабочем месте			
403-1	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Охрана труда и промышленная безопасность	120
		Производственный травматизм среди сотрудников подрядных организаций	136
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Производственный травматизм среди сотрудников подрядных организаций	136
		Затраты на обеспечение производственной безопасности и охраны труда	137
		Приложение 20. Травмы в разбивке по степени тяжести	185
		Приложение 21. Число дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям	186
403-3	Охрана труда	Затраты на обеспечение производственной безопасности и охраны труда	137
403-4	Участие, консультирование и информирование работников по вопросам, связанным с безопасностью и охраной труда	Охрана труда и промышленная безопасность	120
403-5	Обучение работников в области безопасности и охраны труда	Обучение охране труда и проверка знаний	131
		Предупреждение чрезвычайных ситуаций	138

№	Показатель	Раздел отчета	Стр.
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями	Затраты на обеспечение производственной безопасности и охраны труда	137
403-8	Доля работников, попадающих под действие системы управления охраной труда и профессионального здоровья	Охрана труда и промышленная безопасность	120
403-9	Уровень производственного травматизма. Виды полученных травм	Производственный травматизм	134
403-10	Профессиональные заболевания	Производственный травматизм Случаев профессиональных заболеваний, а также связанных с работой опасных факторов, создающих риск профессиональных заболеваний, в отчетном периоде не выявлено	134
Обучение и образование			
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников и по полу	Обучение и развитие работников	110
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Обучение и развитие работников	110
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в распределении по полу	Оценка результативности	104
Многообразие и равные возможности			
405-1	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе	Человеческий капитал	100
405-2	Соотношение окладов мужчин и женщин	Вознаграждение персонала	107
Отсутствие дискриминации			
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые действия	Соблюдение прав человека и равные возможности	98
Соблюдение прав человека			
412-2	Обучение сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	Соблюдение прав человека и равные возможности	98
Местные сообщества			
413-1	Программы и действия Компании, затрагивающие интересы местных сообществ (в том числе развитие бизнеса)	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	144
Политика			
415-1	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам	ПАО «ТГК-1» не принимает участия в политической деятельности и не финансирует политические партии и организации. При этом Компания не ограничивает право сотрудников принимать участие в общественной и политической деятельности, если она не осуществляется в рабочее время и не требует использования ресурсов Компании	



ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ МЕТОДИЧЕСКИМ РЕКОМЕНДАЦИЯМ ПО ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ

Общие стандартные элементы отчетности

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
Экономические			
1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	О Компании Основные итоги года Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
2	Добавленная стоимость		
3	Чистая добавленная стоимость		Показатель не рассчитывается
4	Общие расходы на исследования и разработки	Инновационная деятельность	
5	Производительность труда	Приложение 24. Обучение и развитие сотрудников	
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	Налоговая политика	
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	Налоговая политика	
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Развитие цепочек поставок Закупки у МСП Приложение 25. Развитие цепочек поставок	
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Закупки у МСП Приложение 25. Развитие цепочек поставок	
10	Устойчивые, в том числе «зеленые» инвестиции	Приложение 13. Расходы на охрану окружающей среды	
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Инновационная деятельность	

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам		В связи с отсутствием существенных рисков природно-климатических катаклизмов (землетрясений, затоплений, ураганов, экстремальных температур и др.) в регионах присутствия нет необходимости в расчете данного показателя
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Использование водных ресурсов Объем потребления воды и водоотведение	
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Использование водных ресурсов Объем потребления воды и водоотведение	
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Использование водных ресурсов Объем потребления воды и водоотведение	
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Использование водных ресурсов Объем потребления воды и водоотведение	
17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: • I класса; • II класса; • III класса; • IV класса; • V класса.	Обращение с отходами	
18	• Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям; • утилизировано отходов; • обезврежено отходов; • захоронено отходов; • использовано повторно отходов; • переработано отходов; • сокращение образования отходов	Обращение с отходами	
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу Приложение 14. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	
20	Выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу Приложение 14. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата; сбором и очисткой сточных вод; обращением с отходами; сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	Приложение 13. Расходы на охрану окружающей среды	



№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности Приложение 15. Результаты работы в области энергосбережения и энергоэффективности	
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости		Показатель не рассчитывается
24	Расходы на оплату труда, всего	Приложение 23. Показатели в области защиты интересов и прав работников	
25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Человеческий капитал	
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: - по группам занятий; - по полу; - по возрастным группам	О Компании Основные итоги года	
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	О Компании Основные итоги года Политика в области устойчивого развития Вклад Общества в достижение Целей ООН в области устойчивого развития, национальных целей развития Российской Федерации Приложение 20. Травмы в разбивке по степени тяжести	
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Приложение 23. Показатели в области защиты интересов и прав работников	
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Производственный травматизм	
30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Политика в области устойчивого развития Вклад Общества в достижение Целей ООН в области устойчивого развития, национальных целей развития Российской Федерации	
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Приложение 24. Обучение и развитие сотрудников	
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Человеческий капитал Защита интересов и прав работников	
33	Коэффициент текучести кадров	Человеческий капитал Текучесть кадров	
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: - благотворительных; - в жилищной сфере; - в сфере здравоохранения; - в сфере образования; - по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	Политика в области устойчивого развития	

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	Корпоративное управление устойчивым развитием Роль Совета директоров в области устойчивого развития Приложение 7. Краткая сводная информация о структуре и работе Совета директоров	
37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Корпоративное управление устойчивым развитием Роль Совета директоров в области устойчивого развития Приложение 7. Краткая сводная информация о структуре и работе Совета директоров	
38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Корпоративное управление устойчивым развитием Роль Совета директоров в области устойчивого развития Приложение 8. Краткая сводная информация о структуре и работе комитетов Совета директоров	
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Корпоративное управление устойчивым развитием	
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации		Компания не ведет деятельность в регионах концентрированного проживания коренных малочисленных народов Российской Федерации
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском		Данный показатель в ПАО «ТГК-1» не применяется
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Приложение 24. Обучение и развитие сотрудников	
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Этика и противодействие коррупции	
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)	Человеческий капитал	

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

НАИМЕНОВАНИЕ, ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ФОРМА И АДРЕС КОМПАНИИ, РАССМАТРИВАЕМОЙ В ОТЧЕТЕ

GRI 2-1, GRI 2-2

Наименование, организационно-правовая форма	Юридический адрес	Фактический адрес
ПАО «ТГК-1»	197198, г. Санкт-Петербург, пр. Добролюбова, д. 16, корп. 2А, помещение 54Н	197198, г. Санкт-Петербург, БЦ «Арена Холл», пр. Добролюбова, д. 16, корп. 2, лит. А



ПРИЛОЖЕНИЕ 5

РЕГИОНЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РЫНКИ СБЫТА ПАО «ТГК-1»

GRI 2-1, GRI 2-6

Филиалы	Регионы сбыта / Зоны свободного перетока	Регионы производства
Филиал «Невский» Центральная ТЭЦ Правобережная ТЭЦ Северная ТЭЦ Первомайская ТЭЦ Автовая ТЭЦ Нарвская ГЭС Выборгская ТЭЦ Василеостровская ТЭЦ Каскад Ладожских ГЭС Южная ТЭЦ Каскад Вуоксинских ГЭС	Запад	Санкт-Петербург и Ленинградская область
Филиал «Кольский» Апатитская ТЭЦ Каскад Нивских ГЭС Каскад Туломских и Серебрянских ГЭС Каскад Пазских ГЭС	Кольская	Мурманская область
Филиал «Карельский» Петрозаводская ТЭЦ Каскад Кемских ГЭС Каскад Выгских ГЭС Каскад Сунских ГЭС	Запад	Республика Карелия
ДЗО	Мурманск	Мурманск

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ И ОРГАНЫ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

Экономические вопросы	Социальные вопросы ⁷²	Экологические вопросы
- Блок главного инженера - Блок по сбыту электроэнергии и мощности - Блок по тепловому бизнесу - Блок по экономике и финансам - Блок директора по экономике и финансам филиала «Карельский» - Блок директора по экономике и финансам филиала «Кольский» - Блок по развитию	- Отдел оплаты и организации труда: социальные льготы и гарантии - Управление социально-трудовых отношений: ДМС, страхование от несчастных случаев, негосударственное пенсионное обеспечение; организация оздоровительного отдыха, в том числе семейного; Совет ветеранов; компенсации работникам в рамках релокации - Совместная постоянно действующая комиссия по разработке и контролю выполнения Коллективного договора - Департамент по связям с общественностью: благотворительность, спонсорская деятельность - Комитет по благотворительности и спонсорской помощи - Учебный центр	- Заместитель генерального директора – главный инженер - Экологическая служба (в административном подчинении директора Южной ТЭЦ филиала «Невский», в функциональном подчинении начальника Департамента эксплуатации электростанций) - Экологические сектора филиалов «Карельский» и «Кольский» (подчиняются главным инженерам филиалов) - Ответственные за охрану окружающей среды в структурных подразделениях (как правило, главные инженеры этих структурных подразделений) - В штат всех структурных подразделений входят экологи, с подчинением главным инженерам структурных подразделений

72 Возможно частичное делегирование решения социальных вопросов другим подразделениям.



ПРИЛОЖЕНИЕ 7

КРАТКАЯ СВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О СТРУКТУРЕ И РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров	Ед. изм.	Корпоративный год (период между проведением ГОСА)		
		2023-2024	2024-2025	2025-2026
Количество директоров в Совете	чел.	11	11	11
Исполнительные директора ⁷³	чел.	2	2	1
Неисполнительные директора	чел.	9	9	10
Независимые директора	чел.	3	0	0
Вхождение управляющего / генерального директора в состав Совета директоров	да / нет	да	да	да
Количество заседаний, в том числе:	шт.	13	16	19
• очных заседаний	шт.	0	0	0
Уровень участия в заседаниях Совета директоров	%	99%	100%	100%
Срок работы				
До 1 года	%	45,45%	0%	18,18 %
От 1 до 7 лет	%	45,45%	81,82%	72,72%
От 7 лет и выше	%	9,1%	18,18%	9,1%
Вопросы, рассмотренные Советом директоров				
Общее количество вопросов	шт.	90	87	77
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию		26	36	32
Состав Совета директоров в разбивке по полу и возрасту				
До 30 лет				
• мужчины	чел.	0	0	0
• женщины	чел.	0	0	0
30-50 лет				
• мужчины	чел.	6	6	8
• женщины	чел.	1	1	1
Старше 50 лет				
• мужчины	чел.	4	4	2
• женщины	чел.	0	0	0

73 Под исполнительными директорами Компания понимает членов исполнительных органов общества (п. 100 Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России письмом 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»).

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

КРАТКАЯ СВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О СТРУКТУРЕ И РАБОТЕ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Комитеты при Совете директоров	Ед. изм.	Корпоративный год (период между проведением ГОСА)		
		2023-2024	2024-2025	2025-2026
Комитет Совета директоров по аудиту				
Общая численность, в том числе:	чел.	3	3	3
• исполнительные	чел.	0	0	0
• неисполнительные	чел.	1	3	3
• независимые директора	чел.	0	0	0
Председатель – независимый директор	да / нет	нет	нет	нет
Количество заседаний	шт.	3	4	3
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	2	4	5
Комитет Совета директоров по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию				
Общая численность, в том числе:	чел.	8	7	7
• исполнительные	чел.	1	1	0
• неисполнительные	чел.	7	6	7
• независимые директора	чел.	0	0	0
Председатель – независимый директор	да / нет	нет	нет	нет
Количество заседаний	шт.	7	9	10
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	6	7	11
Комитет Совета директоров по надежности и эффективности				
Общая численность, в том числе:	чел.	7	7	7
• исполнительные	чел.	1	1	1
• неисполнительные	чел.	0	0	6
• независимые директора	чел.	0	0	0
Председатель – независимый директор	да / нет	нет	нет	нет
Количество заседаний	шт.	5	4	4
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	0	5	5
Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям				
Общая численность, в том числе:	чел.	3	3	3
• исполнительные	чел.	0	0	0
• неисполнительные	чел.	3	3	3
• независимые директора	чел.	0	0	0
Председатель – независимый директор	да / нет	нет	нет	нет
Количество заседаний	шт.	6	9	8
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	3	9	5



ПРИЛОЖЕНИЕ 9

ШТРАФНЫЕ И НЕФИНАНСОВЫЕ САНКЦИИ,
НАЛОЖЕННЫЕ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ
ТРЕБОВАНИЙ GRI 2-27

Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025
Количество наложенных нефинансовых санкций	шт.	74	95	63
Общая сумма наложенных штрафных санкций	тыс. руб.	524,5	257,5	747,4
Общее число судебных процессов, возбужденных против Компании за несоблюдение законодательства и нормативных требований	шт.	21	5	25

ПРИЛОЖЕНИЕ 10

ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ
АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Документы	Дата принятия / внесения изменений
Положение о Комитете по аудиту	От 09.09.2022 (протокол Совета директоров от 09.09.2022 № 35)
Положение о Комитете по закупкам	От 31.03.2021 (протокол Совета директоров от 31.03.2021 № 10, с изменениями от 11.03.2022, протокол № 23; от 18.08.2022, протокол № 33; от 10.10.2025, протокол № 90)
Положение о закупках товаров, работ, услуг	От 21.10.2025 (протокол Совета директоров от 21.10.2025 № 90, с изменениями от 29.12.2025, протокол № 93)
Порядок работы по взаимодействию с контрагентами с целью получения информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), и / или о составе исполнительных органов контрагента	Приказ от 10.11.2020 № 225 (с изменениями от 03.12.2024 № 174, 04.02.2021 № 10, от 26.12.2025 № 193)
Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов	Приказ от 10.11.2020 № 225 (с изменениями от 03.12.2024 № 174, 04.02.2021 № 10, от 26.12.2025 № 193)
Положение о Службе внутреннего аудита	От 29.01.2024 (протокол Совета директоров от 29.01.2024 № 61)
Политика внутреннего аудита	От 29.01.2024 (протокол Совета директоров от 29.01.2024 № 61)
Политика управления рисками и внутреннего контроля	От 30.06.2025 (протокол Совета директоров от 30.06.2025 № 86) (предыдущий документ от 09.09.2022 (протокол Совета директоров от 09.09.2022 № 35, с изменениями от 18.08.2023, протокол от 18.08.2023 № 56)
Кодекс корпоративной этики	От 26.12.2024 (протокол Совета директоров от 26.12.2024 № 74) (предыдущий документ: от 07.09.2019, с изменениями от 05.05.2023, протокол Совета директоров от 05.05.2023 № 49)

ПРИЛОЖЕНИЕ 11

ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ЭТИКИ
И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Показатели в области этики и противодействия коррупции	Ед. изм.	2023	2024	2025
Численность работников, до которых доведены нормы корпоративной этики (в бумажном виде)	чел.	1 244	9	603
Численность работников, прошедших обучение в области норм корпоративной этики ⁷⁴	чел.	3 822	480	1 056
Количество случаев конфликта интересов у единоличного исполнительного органа Компании	ед.	0	0	0
Численность работников, прошедших обучение по темам в области противодействия коррупции	чел.	53	57	90
Число обращений на горячую линию	ед.	4	9	2
Результат расследования (рассмотрено обращений)	ед.	4	8	7
Подтвержденные случаи коррупции	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи увольнения или наказания работников за коррупцию	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи расторжения или не продления договоров с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи нарушений Кодекса корпоративной этики	ед.	0	0	0
Судебные иски, связанные с нарушением антимонопольного законодательства	ед.	0	0	0
Судебные иски, связанные с нарушением 223-ФЗ при проведении закупочных процедур	ед.	0	0	1

74 Данные включают обучение как в электронном формате, так и в бумажном.



ПРИЛОЖЕНИЕ 12

СОЗДАННАЯ ПРЯМАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025
Созданная прямая экономическая стоимость	млн руб.	108 204	112 516	128 287
Выручка	млн руб.	107 103	110 644	125 006
Доход от финансовых инвестиций	млн руб.	1 032	1 767	3 242
Доля в прибыли ассоциированных и совместных предприятий (за вычетом налога на прибыль)	млн руб.	69	105	39
Распределенная экономическая стоимость	млн руб.	130 389	108 680	128 156
Операционные затраты ⁷⁵	млн руб.	111 949	88 385	103 211
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	млн руб.	11 978	11 866	14 972
Выплаты поставщикам капитала	млн руб.	3 036	4 956	6 783
Выплаты государству	млн руб.	3 412	3 461	3 178
Инвестиции в местные сообщества / благотворительность	млн руб.	14	12	12
Нераспределенная экономическая стоимость	млн руб.	-22 185	3 836	131

75 Операционные расходы, не включая расходы на вознаграждения работникам, налоги и сборы (кроме налога на прибыль), расходы на благотворительность.

ПРИЛОЖЕНИЕ 13

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ⁷⁶

GRI 2-27, МинЭк 10

Расходы на охрану окружающей среды	Ед. изм.	2023	2024	2025
Общие расходы на охрану окружающей среды (ООС)	тыс. руб.	1 230 526	654 609	2 334 730
Штрафы, наложенные за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	тыс. руб.	164	80	150
Выплачено штрафов за нарушение природоохранного законодательства Российской Федерации	тыс. руб.	81,00	0	155
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. руб.	14 982,32	15 060,39	12 013,52
Количество работников, прошедших экологическое обучение	чел.	180	113	109
Разработка и согласование разрешительной документации	тыс. руб.	6 157,00	25 115	3 373
Производственный экологический контроль и мониторинг	тыс. руб.	17 853,00	24 357	25 785
Инвестиции в основной капитал с целью охраны окружающей среды, включая:	тыс. руб.	791 877,00	221 906	2 014 980
• охрану водных ресурсов	тыс. руб.	791 877,00	221 906	2 014 980
• охрану атмосферного воздуха	тыс. руб.	0	0	0
• охрану земель	тыс. руб.	0	0	0
• охрану и воспроизводство рыбных запасов	тыс. руб.	0	0	0
• утилизацию, обезвреживание и захоронение токсичных отходов	тыс. руб.	0	0	0
• прочие направления	тыс. руб.	0	0	0
Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды, включая:	тыс. руб.	124 034,00	132 801	176 900
• охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	тыс. руб.	9 143,00	11 256	16 943
• сбор и очистку сточных вод	тыс. руб.	64 584,00	66 827	82 207
• обращение с отходами	тыс. руб.	15 382,00	15 643	23 320
• защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод	тыс. руб.	4 021,00	5 509	9 142
• защиту окружающей среды от шумового, вибрационного				
• и других видов физического воздействия	тыс. руб.	785,00	829	1 082
• другие направления деятельности в области охраны окружающей среды	тыс. руб.	30 119,00	32 737	44 206

76 С учетом Д30.



ПРИЛОЖЕНИЕ 14

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ⁷⁷

GRI 305-1, GRI 305-4, GRI 305-6

Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025
Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	млн т CO ₂ -экв.	12,153	12,417	12,117
Удельные выбросы парниковых газов (охват 1) ⁷⁸	т CO ₂ -экв./млн кВт·ч	205,54	208,28	206,88
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, в том числе ⁷⁹ :	т	43 361,007	49 626,625	46 991
• углеводороды (включая метан)	т	1,627	4,044	14,984
• выброшено твердых веществ	т	4 239,816	4 264,011	4 119,21
• выброшено газообразных и жидких веществ	т	39 121,191	45 362,614	42 871,79
• оксид углерода	т	8 628,781	9 472,633	8 460,80
• оксиды азота в пересчете на NO ₂	т	17 360,173	18 068,113	17 223,57
• диоксид серы	т	13 084,409	17 772,028	17 132,79
• летучие органические соединения (ЛОС)	т	42,809	43,852	36,07
• прочие газообразные и жидкие вещества	т	3,392	1,944	3,58

⁷⁷ С учетом ДЗО.
⁷⁸ Выбросы CO₂-экв. на единицу объема производства.
⁷⁹ Измеряемые в абсолютных значениях и как интенсивность выбросов: вещества, включенные в расчет, источник используемых коэффициентов выбросов, используемые стандарты, методологии, допущения и / или инструменты расчета.

ПРИЛОЖЕНИЕ 15

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ⁸⁰

GRI 302-1, GRI 302-2

Показатели работы в области энергосбережения и энергоэффективности	Ед. изм.	2023	2024	2025
Общее потребление энергии	тыс. тут	7 428	7 550	7 373
Общее потребление тепловой и электрической энергии на собственные технологические нужды, в том числе:	тыс. тут	699	422	407
• электроэнергия	млн кВт·ч	2024,1	2014,0	1991,8
• тепловая энергия	тыс. Гкал	3152,6	1 220,3	1133,5
Потребление энергии из невозобновляемых источников, в том числе:	тыс. тут	7 428	7 550	7 373
• природный газ	тыс. тут	6 739	6 844	6 696
• уголь (твердое топливо)	тыс. тут	349	357	333
• мазут (жидкое топливо)	тыс. тут	340	350	344
Экономия ТЭР в результате реализации программ энергосбережения	тыс. тут	11,738	8,192	9,469
Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации программы энергосбережения	млн руб.	73,693	53,243	55,977

⁸⁰ С учетом ДЗО.



ПРИЛОЖЕНИЕ 16

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ⁸¹

GRI 303-3, GRI 303-4

Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025
Забор воды, всего, в том числе	м³	302 678,17	337 665,16	312 152,64
• из поверхностных и подземных источников	м³	187 043,36	218 905,42	225 423,53
• из систем водоснабжения коммунального назначения	м³	85 619,85	88 094,88	84 586,72
• из подземных источников	м³	28 255,58	29 456,16	0
Использовано воды, всего	м³	299 032,50	334 809,41	296 962,2
Объем оборотной и повторно используемой воды	м³	795 576,5	786 903,13	781 870,79
Водоотведение, всего, в том числе:	м³	210 169,84	240 233,92	219 362,12
• водоотведение в поверхностные водные объекты	м³	204 612,95	236 860,64	216 756,15
• доля нормативно чистых (без очистки) и нормативно очищенных вод	%	64,65	73,17	75,3
• доля сточных вод без очистки в общем объеме сброса	%	31,92	26,28	24,71
• водоотведение на рельеф	м³	0	0	0
• водоотведение в подземные горизонты	м³	0	0	0
• водоотведение на поля орошения	м³	0	0	0
• водоотведение на поля фильтрации	м³	0	0	0
• водоотведение в накопители	м³	4,130	2,95	2,64
• водоотведение в системы коммунального назначения	м³	3 644,06	2 185,32	2 527,61
• водоотведение в прочие системы	м³	1 908,70	1 185,01	75,72
Вид сброшенной воды				
Пресная вода (общее количество растворенных твердых веществ ≤1000 мг/л) ⁸²	м³	199 696,67	200 551,15	240 233,92

81 С учетом ДЗО.
82 Вся вода, сбрасываемая Компанией, является пресной.

ПРИЛОЖЕНИЕ 17

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ⁸³

GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025
Образование отходов, в том числе:	т	111 760,50	73 891,09	71 109,90
• I класс опасности	т	4,23	4,23	4,99
• II класс опасности	т	2,12	3,84	4,23
• III класс опасности	т	3 983,65	2 037,51	2 297,53
• IV класс опасности	т	6 992,70	5 396,09	6 182,12
• V класс опасности	т	100 777,80	66 449,43	62 621,03
• доля отходов IV класса (малоопасные) и V класса (практически неопасные)	%	91,64	97,44	96,77
• доля отходов I (чрезвычайно опасные) и II класса (высоко опасные)	%	0,0054	0,011	0,01
• <i>золошлаки</i>	<i>т</i>	<i>58 796,8</i>	<i>62 183,241</i>	<i>58 796,77</i>
• <i>нефтешламы</i>	<i>т</i>	<i>3 904,65</i>	<i>1 683,14</i>	<i>1 970,11</i>
Отходов утилизировано и обезврежено на предприятии	т	0	0	0
Отходов передано другим хозяйствующим субъектам, всего:	т	64 538,76	30 780,82	30 113,83
• для обработки	т	815,40	200,26	243,25
• для утилизации	т	48 492,99	10 370,55	9 130,97
• для обезвреживания	т	345,20	250,61	1 232,16
• для хранения	т	11 803,30	18 202	17 663
• для захоронения	т	3 081,87	1 757,40	1 844,45
Отходов размещено на собственных объектах хранения	т	47 100,83	44 050,58	41 148,57
Земельные ресурсы				
Площадь нарушенных земель	тыс. га	67	67	67
Рекультивировано нарушенных земель	тыс. га	0	0	0

83 С учетом ДЗО.



ПРИЛОЖЕНИЕ 18

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТОПЛИВА⁸⁴

Наименование показателя	2023		2024		2025	
	тыс. т у.т.	%	тыс. т у.т.	%	тыс. т у.т.	%
Газ	6 739	90,73	6 844	90,64	6696	90,81
Мазут (жидкое топливо)	340	4,57	350	4,63	344	4,67
Уголь (твердое топливо)	349	4,70	357	4,73	333	4,52

ПРИЛОЖЕНИЕ 19

УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД УСЛОВНОГО ТОПЛИВА (УРУТ)⁸⁵

Наименование показателя	2023		2024		2025	
	УРУТ на отпуск электро-энергии, г/кВт·ч	УРУТ на отпуск тепловой энергии, кг/Гкал	УРУТ на отпуск электро-энергии, г/кВт·ч	УРУТ на отпуск тепловой энергии, кг/Гкал	УРУТ на отпуск электро-энергии, г/кВт·ч	УРУТ на отпуск тепловой энергии, кг/Гкал
ПАО «ТГК-1», в том числе:	205,6	169,1	210,4	169,1	209,0	168,4
• ТЭС	205,6	168,9	210,4	169,0	209,0	168,3
• котельные	0,0	280,9	0,0	274,6	0,0	280,0
ДЭО, в том числе:	0,0	174,0	0,0	174,0	0,0	173,7
• ТЭС	0,0	181,3	0,0	180,8	0,0	180,7
• котельные	0,0	170,5	0,0	170,6	0,0	170,2
ПАО «ТГК-1» с ДЭО	205,6	169,5	210,4	169,5	209,0	168,9

⁸⁴ С учетом ДЭО.

⁸⁵ Расчет УРУТ производится на объемы всего сожженного на производстве топлива, в том числе мазута и дизтоплива. При этом УРУТ по отдельным видам топлива определялся как средневзвешенное значение показателя по ТЭЦ, использующих данный вид топлива в качестве основного.

ПРИЛОЖЕНИЕ 20

ТРАВМЫ В РАЗБИВКЕ ПО СТЕПЕНИ ТЯЖЕСТИ

GRI 403-2, МинЭк

Промышленная безопасность Компании	Ед. изм.	2023	2024	2025
Количество пострадавших при несчастных случаях	чел.	1	1	4
• в том числе количество погибших	чел.	0	0	0
• количество пострадавших со степенью тяжести «тяжелая»	чел.	0	0	1
• количество пострадавших со степенью тяжести «легкая»	чел.	1	1	3
Количество пожаров	шт.	3	1	1
Количество аварий и инцидентов в сфере промышленной безопасности:				
• количество инцидентов в сфере промышленной безопасно-сти	шт.	0	0	0
• количество аварий в сфере промышленной безопасности	шт.	0	0	0
Коэффициент частоты травматизма ⁸⁶		0,15	0,16	0,64
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) ⁸⁷		0,09	0,09	0,37
Коэффициент частоты смертельного травматизма (FAR) ⁸⁸		0	0	0
Коэффициент профессиональных заболеваний (ODRIFR) ⁸⁹		0	0	0
Численность работников, прошедших обучение в области производственной безопасности	чел.	8 758	8 986	4942
Профессиональные заболевания работников Компании				
Случаи профессиональных заболеваний работников	ед.	0	0	0
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника	ед.	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания	ед.	0	0	0
Работники, охваченные системой управления охраной труда и безопасностью труда				
Количество всех работников Компании, на которых распростра-няется такая система	чел.	6 354	6 235	6 216
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система	%	100%	100%	100%
Количество всех работников Компании, на которых распростра-няется такая система, прошедшая внутренний аудит	чел.	6 354	6 235	6 216
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внутренний аудит	%	100%	100%	100%
Количество всех работников Компании, на которых распростра-няется такая система, прошедшая внешний аудит или сертифи-кацию внешней стороной	чел.	6 354	6 235	6 216
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внешний аудит или сертификацию внешней стороной	%	100%	100%	100%

⁸⁶ Число пострадавших в результате несчастных случаев / среднесписочная численность работников × 1 000.

⁸⁷ Число пострадавших в результате несчастных случаев с потерей рабочего времени / общее число часов, отработанных всем персоналом × 1 000 000.

⁸⁸ Число пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом / общее число часов, отработанных всем персоналом × 100 000 000.

⁸⁹ Число случаев впервые выявленных профессиональных заболеваний / общее число часов, отработанных всем персоналом × 1 000 000.



ПРИЛОЖЕНИЕ 21

ЧИСЛО ДНЕЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО ВСЕМ НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЯМ

GRI 403-2

2023	2024	2025
73	96	338

ПРИЛОЖЕНИЕ 22

СТРУКТУРА КАДРОВОГО СОСТАВА⁹⁰

GRI 2-8, GRI 401-1

Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025
Списочная численность персонала				
Списочная численность персонала	чел.	6 999	6 857	7 208
Среднесписочная численность персонала	чел.	7 082,1	6 747	6 863,4
Численность в разбивке по виду трудового договора и полу				
Работники по бессрочному трудовому договору	чел.	7 230	6 950	7 114
• мужчины	чел.	4 694	4 429	4 683
• женщины	чел.	2 256	2 270	2 431
Работники, работающие полный рабочий день	чел.	6 962	6 798	7 141
• мужчины	чел.	4 666	4 464	4 690
• женщины	чел.	2 296	2 334	2 451
Численность в разбивке по региону работы	чел.	6 999	6 857	7 208
• Санкт-Петербург	чел.	3 570	3 506	3 658
• Ленинградская область	чел.	578	560	577
• Республика Карелия	чел.	920	888	956
• Мурманская область	чел.	1 295	1 226	1 329
• Мурманск	чел.	636	677	688
Численность в разбивке по должностям		6 999	6 857	7 208
• руководители	чел.	1 832	1 863	1 915
• специалисты и служащие	чел.	2 113	2 108	2 215
• рабочие	чел.	3 054	2 886	3 078

90 С учетом ДЗО.

Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025
Доля в персонале работающих инвалидов	%	1,4	1,4	1,4
Доля в персонале работающих пенсионеров	%	8,8	15,3	13,9
Доля в персонале молодежи до 35 лет	%	24,4	23,2	23,7
Количество работников, нанятых в отчетном периоде и текучесть кадров (с разбивкой по территориальному признаку)				
Количество нанятых работников	чел.	1 063	1 290	1 340
По полу				
• мужчины	чел.	595	670	824
• женщины	чел.	468	620	516
По возрасту				
• работники младше 30 лет	чел.	414	480	589
• работники от 30 до 50 лет	чел.	450	509	486
• работники старше 50 лет	чел.	199	301	265
По региону				
• Санкт-Петербург	чел.	602	676	704
• Ленинградская область	чел.	76	96	90
• Республика Карелия	чел.	123	141	163
• Мурманская область	чел.	143	232	270
• Мурманск	чел.	119	145	113
Текучесть кадров	%	12,7	15,6	9,75
По полу				
• мужчины	%	8,0	9,3	5,64
• женщины	%	4,7	6,3	4,11
По возрасту				
• работники младше 30 лет	%	4,4	4,8	3,89
• работники от 30 до 50 лет	%	6,4	8,0	4,40
• работники старше 50 лет	%	1,9	2,8	1,46
По региону				
• Санкт-Петербург	%	7,1	8,2	5,55
• Ленинградская область	%	1,0	1,2	0,69
• Республика Карелия	%	1,5	1,9	0,86
• Мурманская область	%	1,8	2,7	1,40
• Мурманск	%	1,4	1,5	1,25
Гендерный состав работников				
Число мужчин среди работников	чел. / %	4 678 / 66,8	4 493 / 65,5	4 715 / 65,4
Число женщин среди работников	чел. / %	2 321 / 33,2	2 364 / 34,5	2 493 / 34,6
Число мужчин среди руководящих работников	чел. / %	1 339 / 73,1	1 346 / 72,2	1 363 / 71,2
Число женщин среди руководящих работников	чел. / %	493 / 26,9	517 / 27,8	552 / 28,8
Число мужчин среди специалистов и служащих	чел. / %	855 / 40,5	798 / 37,9	841 / 38,0
Число женщин среди специалистов и служащих	чел. / %	1 258 / 59,5	1 310 / 62,1	1 374 / 62,0
Число мужчин среди рабочих	чел. / %	2 484 / 81,3	2 349 / 81,4	2 511 / 81,6
Число женщин среди рабочих	чел. / %	570 / 18,7	537 / 18,6	567 / 18,4



ПРИЛОЖЕНИЕ 23

ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ ИНТЕРЕСОВ И ПРАВ РАБОТНИКОВ⁹¹

GRI 2-30, GRI 201-3, GRI 202-1, МинЭк 24, МинЭк 28

Показатели в области защиты интересов и прав работников	Ед. изм.	2023	2024	2025
Среднемесячная заработная плата	тыс. руб.	92,252	113,299	145,438
Количество коллективных трудовых споров	штук	0	0	0
Социальные расходы	тыс. руб.	302 296,8	315 276,2	376 059
Прямые выплаты социального характера	тыс. руб.	112 389,6	133 638,3	187 983,5
Жилищная программа	тыс. руб.	6 201,2	7 201,9	21 623,5
Медицинское обеспечение	тыс. руб.	158 828	148 544	154 180
Негосударственное пенсионное обеспечение	тыс. руб.	24 878	25 892	12 272
Число работников, участвующих в корпоративной пенсионной программе	чел.	187	192	80
Расходы на оплату труда	тыс. руб.	7 653 203,3	8 917 710,8	11 228 471,20
Затраты на программы личного страхования здоровья (ДМС)	тыс. руб.	121 459	113 077	112 108
Численность получающих пенсии участников пенсионной программы	тыс. чел.	187	192	80
Численность работников, застрахованных по системе ДМС, включая пенсионеров и членов семей работников	тыс. чел.	6 315	6 111	6 367
Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности				
Санкт-Петербург	–	1,25	1,52	1,38
Ленинградская область	–	1,77	1,94	2,14
Республика Карелия	–	1,05	1,10	1,14
Мурманская область	–	1,06	1,09	1,20
Мурманск	–	1,06	1,20	1,05
Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и регионам деятельности				
Санкт-Петербург				
• руководители	–	1,04	1,10	1,17
• специалисты и служащие	–	1,09	1,11	1,18
• рабочие	–	1,22	1,22	1,21
Ленинградская область				
• руководители	–	1,12	1,17	1,14
• специалисты и служащие	–	1,12	1,12	1,14
• рабочие	–	1,24	1,24	1,24

91 Данные по ПАО «ТГК-1», ДЗО.

Показатели в области защиты интересов и прав работников	Ед. изм.	2023	2024	2025
Республика Карелия				
• руководители	–	1,10	1,12	1,18
• специалисты и служащие	–	1,13	1,13	1,22
• рабочие	–	1,19	1,15	1,14
Мурманская область				
• руководители	–	1,19	1,19	1,3
• специалисты и служащие	–	1,16	1,15	1,21
• рабочие	–	1,19	1,18	1,23
Мурманск				
• руководители	–	0,82	0,84	0,87
• специалисты и служащие	–	1,10	1,12	1,15
• рабочие	–	1,15	1,15	1,15
Коллективные договоры				
Доля работников, вовлеченных в коллективные договоры	%	100	100	100
Общее число работников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу				
Мужчины	чел.	279	242	246
Женщины	чел.	158	157	145
Общее число работников, взявших отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу				
Мужчины	чел.	8	6	5
Женщины	чел.	112	112	100
Общее число работников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком в разбивке по полу				
Мужчины	чел.	3	2	6
Женщины	чел.	48	49	37
Общее число работников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые все еще работали через 12 месяцев после их возвращения на работу, в разбивке по полу				
Мужчины	чел.	3	2	3
Женщины	чел.	42	40	56
Показатели возвращения на работу и удержания работников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, в разбивке по полу				
Показатель возвращения на работу				
• мужчины	%	100	67	100
• женщины	%	87	77	64
Показатель удержания работников				
• мужчины	%	300	67	100
• женщины	%	150	95	133



ПРИЛОЖЕНИЕ 24

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ

МинЭк 5, МинЭк 31

Обучение и развитие работников	Ед. изм.	2023	2024	2025
Среднее количество часов обучения:		62	61	62
• на одного руководителя, специалиста, служащего	час	56	54	57
• на одного рабочего	час	75	71	69
Численность работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки:				
• руководителей, специалистов и других служащих	человеко-курс	5164	5859	5673
• рабочих	человеко-курс	3316	4631	4606
Численность прошедших производственную практику в Компании студентов	чел.	176	294	419
Численность трудоустроенных в Компании выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования	чел.	99	75	290
Количество вузов-партнеров	шт.	7	8	9
Численность студентов, обучающихся в вузах по целевому набору	чел.	34	33	38
Численность работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства	чел.	106	114	10
Производительность труда	тыс. руб./чел.	16 134	18 109	18 844

ПРИЛОЖЕНИЕ 25

РАЗВИТИЕ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК⁹²

Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025
Развитие цепочек поставок				
Экологическая и социальная оценка поставщиков и подрядчиков	%	–	–	–
Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	99,8	99,9	99,7
Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	57	59	58
По регионам				
• Санкт-Петербург	%	49	61	62
• Ленинградская область	%	16	10	10
• Мурманская область	%	20	17	17
• Республика Карелия	%	15	12	11
Объем договоров с субъектами малого и среднего предпринимательства	млн руб.	6 406,24	6 663,91	14 198,03
Доля расходов на местных поставщиков от общего бюджета закупок в разбивке по регионам присутствия	%	99,95	99,98	99,9
По регионам	%	49,3	50,7	65,3
• Санкт-Петербург	%	44	47	31
• Ленинградская область	%	3,4	1	2,1
• Мурманская область	%	2	0,3	0,4
• Республика Карелия	%	1,3	1	1,2
Доля местных поставщиков от общего количества поставщиков в разбивке по регионам присутствия	%	99,89	99,9	99,9
По регионам	%	46	52,5	48,5
• Санкт-Петербург	%	40	38	40
• Ленинградская область	%	2	0,3	2,2
• Мурманская область	%	7	9	4,9
• Республика Карелия	%	5	0,2	4,4
Доля новых поставщиков, прошедших отбор с использованием экологических критериев	%	–	–	–
Экономический эффект от импортозамещения	млн руб.	–	–	–
Доля закупки иностранной продукции (электроэнергетический бизнес) в общем объеме закупок, %	-	0,2	0,1	0,3

92 Данные по ПАО «ТГК-1».



Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025
Воздействие цепочки поставок на окружающую среду				
Количество поставщиков, прошедших оценку воздействия на окружающую среду	ед.	–	–	–
Доля поставщиков, имеющих существенное фактическое и потенциальное негативное воздействие на окружающую среду, с которыми согласованы улучшения в результате оценки	%	–	–	–
Доля поставщиков, имеющих существенное фактическое и потенциальное негативное воздействие на окружающую среду, отношения с которыми прекращены в результате оценки	%	–	–	–
Сокращение затрат Компании за счет заключения договоров по итогам конкурентных закупок и маркетинговых исследований	млн руб.	780 049,86	1 436 441,75	2 412 692,11
Доля электронных закупок в общем объеме конкурентных закупок и маркетинговых исследований (по количеству)	%	96	96	97
По регионам				
• Санкт-Петербург	%	46	57	58
• Ленинградская область	%	11	9	7
• Мурманская область	%	25	21	23
• Республика Карелия	%	18	13	12
Затраты на топливо				
Затраты на топливо	млн руб.	43 917	48 604	54 666
Переменные расходы	млн руб.	58 816	69 974	78 686
Доля затрат на топливо в переменных затратах	%	74,7	69,5	69,5

ПРИЛОЖЕНИЕ 26

ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ⁹³

Платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов	Ед. изм.	2023	2024	2025
Начисленные платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов, всего, в том числе:	тыс. руб.	7 253 699	9 240 902	10 415 444
• налоги и сборы (в том числе госпошлина)	тыс. руб.	4 506 073	6 142 265	6 295 999
• страховые взносы	тыс. руб.	2 173 798	2 406 423	3 348 151
• иные обязательные платежи	тыс. руб.	573 828	692 214	771 294
Уплаченные платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов, всего, в том числе:	тыс. руб.	7 811 884	10 112 689	9 573 473
• налоги и сборы (в том числе госпошлина)	тыс. руб.	4 863 700	6 841 304	5 773 126
• страховые взносы	тыс. руб.	2 424 653	2 562 906	3 083 131
• иные обязательные платежи	тыс. руб.	523 531	708 479	717 216
Начисленные платежи в региональные бюджеты, всего⁹⁴, в том числе НДФЛ:	тыс. руб.	2 845 978	3 517 324	3 457 008
• Санкт-Петербург	тыс. руб.	1 596 173	2 058 254	2 028 935
• Ленинградская область	тыс. руб.	344 633	403 810	381 804
• Мурманская область	тыс. руб.	559 734	653 876	656 949
• Республика Карелия	тыс. руб.	345 176	401 087	389 001
• Москва	тыс. руб.	262	297	319
Уплаченные платежи в региональные бюджеты всего⁹⁴, в том числе НДФЛ:	тыс. руб.	2 809 382	3 898 136	3 189 503
Санкт-Петербург	тыс. руб.	1 604 958	2 253 219	1 879 451
Ленинградская область	тыс. руб.	314 709	454 947	349 757
Мурманская область	тыс. руб.	549 313	734 966	603 273
Республика Карелия	тыс. руб.	340 157	454 660	356 764
Москва	тыс. руб.	245	344	258

93 Данные по ПАО «ТГК-1».

94 В соответствии с положениями Налогового кодекса Российской Федерации (глава 8 «Исполнение обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов»), а также данными бухгалтерской (финансовой) отчетности и налоговой отчетности Общества.



ПРИЛОЖЕНИЕ 27

ГЛОССАРИЙ

GRI	Global Reporting Initiative
ВБР	Водные биологические ресурсы
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
«Газпром энергохолдинг»	ООО «Газпром энергохолдинг»
Группа, Группа Газпром энергохолдинг	ООО «Газпром энергохолдинг» и производственные компании
ГРЭС	Государственная районная электрическая станция
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДПМ	Договор о предоставлении мощности
ЗШО	Золошлаковые отходы
ИРПИИ	Идеи, рационализаторские предложения и инновации
КОММод	Программа конкурентного отбора проектов модернизации
КПД	Коэффициент полезного действия
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ОРЭМ	Оптовый рынок электроэнергии и мощности
ОЭС	Объединенная энергетическая система

ПГУ	Парогазовая установка
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СМК	Система менеджмента качества
СОКБ	Стандарт общественного капитала бизнеса
СУОТ	Система управления охраной труда
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭНМ	Система энергетического менеджмента
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
ТГК-1	ПАО «ТГК-1»
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
У.е.	углеродная единица
УРУТ	Удельный расход условного топлива

Единицы измерения

Гкал (гигакалория)	единица измерения тепловой энергии
кВт·ч (киловатт-час)	единица измерения электрической энергии
МВт (мегаватт)	единица измерения электрической мощности
Гкал/ч (гигакалория-час)	единица измерения тепловой мощности (нагрузки)
т у. т.	тонна условного топлива

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-3

По вопросам, связанным с отчетом и содержащейся в нем информации:

Богатырева Элина Файрузовна

Начальник отдела акционерного капитала и работы с инвесторами



+7 (812) 688-35-04

