



**ТАМ,  
ГДЕ РОЖДАЕТСЯ**

**ОТЧЕТ  
ОБ УСТОЙЧИВОМ  
РАЗВИТИИ**

**2021**

# СОДЕРЖАНИЕ

Информация об Отчете	2	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	84
<b>1. ПАО «ТГК-1» СЕГОДНЯ</b>	<b>3</b>	Образование и утилизация отходов	87
Основные итоги года	5	Эффективное водопользование	89
Инвестиционная привлекательность	7	Защита биоразнообразия	92
О Компании	9	<b>7. ОХРАНА ТРУДА</b>	<b>93</b>
География деятельности	13	Управление безопасностью на рабочем месте	95
События года	15	Обучение охране труда и проверка знаний	97
Обращение Управляющего директора ПАО «ТГК-1»	19	Производственный травматизм	98
Бизнес-модель	21	Затраты на обеспечение производственной безопасности и охраны труда	100
Формирование стоимости для заинтересованных сторон и вклад в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития	23	<b>8. ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА</b>	<b>101</b>
<b>2. КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ</b>	<b>25</b>	Кадровая политика	103
Система управления устойчивым развитием	27	Трудовые ресурсы	106
Стратегия ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития	29	Оценка результативности	108
Ключевые результаты реализации Стратегии в 2021 году	33	Текущая кадровость	109
Корпоративное управление и политика вознаграждений	35	Соблюдение прав человека и равные возможности	110
Управление рисками	38	Вознаграждение персонала	111
<b>3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b>	<b>45</b>	Профессиональное развитие и обучение сотрудников	113
<b>4. ОТВЕТСТВЕННОЕ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ</b>	<b>53</b>	Привлечение и адаптация молодых специалистов	116
Надежное энергоснабжение и безопасность потребителей в условиях пандемии	55	Защита интересов и прав работников	118
Профилактика чрезвычайных ситуаций	56	Социальные выплаты и пенсионное обеспечение	120
Взаимодействие с органами власти и другими участниками рынка	57	<b>9. РАБОТА С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОТРЕБИТЕЛЯМИ</b>	<b>121</b>
Инновационное развитие	58	Цепочка поставок	123
<b>5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ</b>	<b>63</b>	Противодействие коррупции	125
<b>6. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</b>	<b>71</b>	<b>10. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ПОДДЕРЖКА РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ</b>	<b>127</b>
Экологическая политика и стандарты	73	Благотворительность	129
Энергоэффективность и ресурсосбережение	79	Корпоративное волонтерство	132
		<b>11. ПРИЛОЖЕНИЯ</b>	<b>133</b>
		Контактная информация ПАО «ТГК-1»	156

# ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 101, 102-46, 103-1, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-54

Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 1» (далее также – Компания, Общество) представляет Отчет об устойчивом развитии за 2021 г. (Отчет), являющийся первым индивидуальным Отчетом об устойчивом развитии Общества. Ранее Компания регулярно раскрывала полный объем аналогичной информации в рамках совместного Отчета об устойчивом развитии производственных компаний Группы Газпром энергохолдинг, последний из которых был опубликован в октябре 2021 г.

В данном Отчете ПАО «ТГК-1» именуется ТГК-1. Совместно ООО «Газпром энергохолдинг», ПАО «ТГК-1», ПАО «ОГК-2», ПАО «МОЭК», ПАО «Мосэнерго» именуются производственные компании Группы Газпром энергохолдинг, Группа Газпром энергохолдинг или производственные компании Группы.

## ПРОЦЕСС ПОДГОТОВКИ, ОХВАТ И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

<b>Стандарты подготовки и формирования содержания Отчета</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>GRI Standards;</li><li>Цели в области устойчивого развития ООН, которых придерживаются компании Группы Газпром энергохолдинг</li></ul>
<b>Уровень раскрытия</b>	Основной вариант соответствия (Core option), Таблица соответствия приведена в Приложении 2. Указатель содержания GRI
<b>Отчетный цикл</b>	1 год
<b>Охват раскрытия информации</b>	ПАО «ТГК-1», АО «Мурманская ТЭЦ» (если не указано иное) <sup>1</sup>
<b>Период раскрытия информации</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>2021 календарный год;</li><li>Наиболее существенные события 2022 г. до момента публикации Отчета</li></ul>
<b>Источники информации</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Управленческая и аудированная финансовая отчетность по МСФО;</li><li>Данные, полученные в рамках взаимодействия с профильными подразделениями Компании</li></ul>
<b>Изменения в раскрытии по сравнению с предыдущими Отчетами</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Переход от совместного раскрытия информации в области устойчивого развития в рамках Отчета об устойчивом развитии производственных компаний Группы Газпром энергохолдинг к публикации индивидуального Отчета об устойчивом развитии ТГК-1;</li><li>Актуализация перечня существенных тем, раскрываемых в тексте Отчета<sup>2</sup> (в рамках подготовки Отчета проведено дополнительное анкетирование заинтересованных сторон)</li></ul>

Все данные, за исключением финансовых результатов деятельности, приводятся без учета дочерних и зависимых компаний (ДЗО), если не указано иное. Все финансовые показатели приводятся на основе данных консолидированной финансовой отчетности по МСФО. В дальнейшем планируется постепенное расширение раскрытия нефинансовой отчетности и включение в ее охват всех ДЗО, данные по которым включаются в консолидированную финансовую отчетность ПАО «ТГК-1»<sup>3</sup>.

В Отчете приводятся планы на средне- и долгосрочную перспективу. Их осуществление связано с неотъемлемым риском и неопределенностью, включая факторы, находящиеся вне сферы влияния Компании.

<sup>1</sup> Наименования, организационно-правовые формы и адреса компаний, рассматриваемых в данном Отчете, приводятся в Приложении 3.

<sup>2</sup> Подробное описание процесса выявления существенных тем, их полный перечень и оценка существенности приводятся в Приложении 1.

<sup>3</sup> Полный перечень организаций, входящих в периметр консолидированной финансовой отчетности, приводится в Приложении 4.

# ПАО «ТГК-1» СЕГОДНЯ



ТАМ, ГДЕ РОЖДАЕТСЯ ЭНЕРГИЯ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2021

# ОСНОВНЫЕ ИТОГИ ГОДА

GRI 102-7

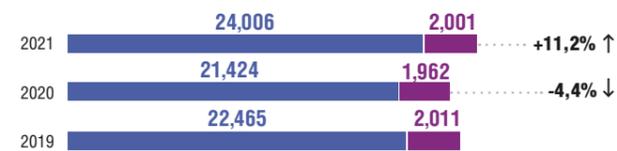
## Производственная результативность

**Выработка электроэнергии ПАО «ТГК-1», млн кВт·ч\***



\* Данные без учета АО «Мурманская ТЭЦ». Использован физический метод расчета.

**Полезный отпуск тепловой энергии Группы компаний ПАО «ТГК-1», млн Гкал**



■ Полезный отпуск тепловой энергии ПАО «ТГК-1» (собственным потребителям)  
■ Полезный отпуск тепловой энергии АО «Мурманская ТЭЦ»

**УРУТ на отпуск электроэнергии, г/кВт·ч\***



\* Данные без учета АО «Мурманская ТЭЦ». Использован физический метод расчета.

**УРУТ на отпуск тепла, кг/Гкал**



## Экономическая результативность

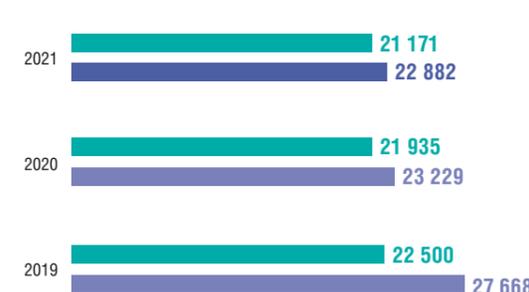
**Выручка по МСФО, млн руб.**



**Прибыль по МСФО, млн руб.**



**ЕБИТДА по МСФО, млн руб.**



■ ЕБИТДА \*  
■ ЕБИТДА, скорректированная\*\*

\* Показатель ЕБИТДА рассчитывается как сумма операционной прибыли и амортизации и износа.

\*\* Показатель ЕБИТДА скорректированная рассчитывается как сумма операционной прибыли, амортизации и износа, убытка от обесценения нефинансовых активов за вычетом прибыли от восстановления убытка от обесценения нефинансовых активов.

**Общая стоимость активов по МСФО, млн руб.**



**Рентабельность по ЕБИТДА, %**



## Устойчивое развитие

**Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.**

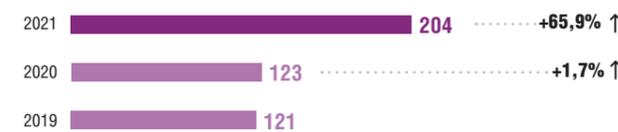


**Списочная численность, чел.\***

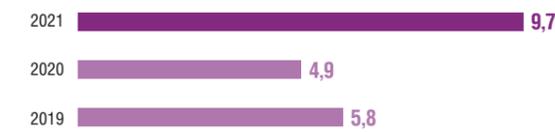


\* С учетом сотрудников, работающих по договорам гражданско-правового характера, и совместителей по состоянию на конец года.

**Затраты на охрану труда, млн руб.**



**Текущая текучесть кадров, %\***



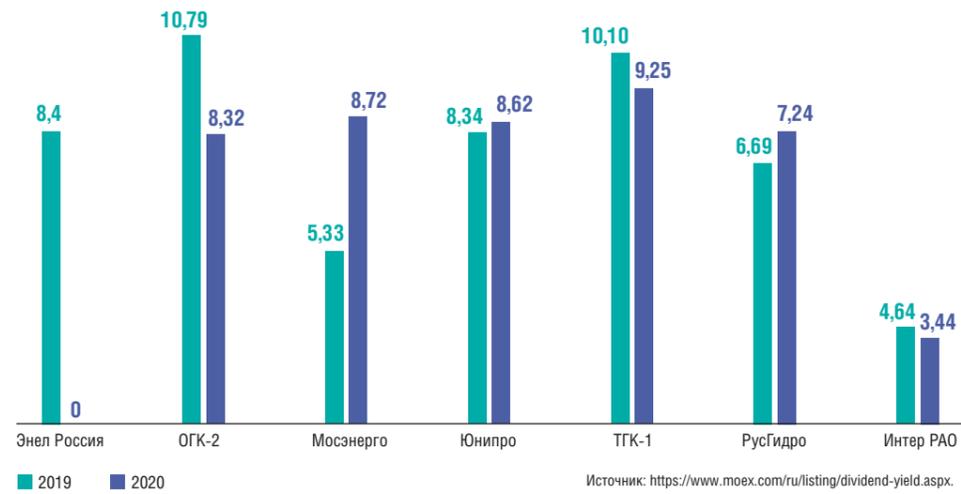
\* Данные без учета АО «Мурманская ТЭЦ»

**Выбросы парниковых газов CO<sub>2</sub> в экв., млн т**



# ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ

Дивидендная доходность в 2019-2020 гг.



## 38,3 млрд руб.

Капитализация на 31.12.2021

Источник: <https://www.moex.com/a8067>

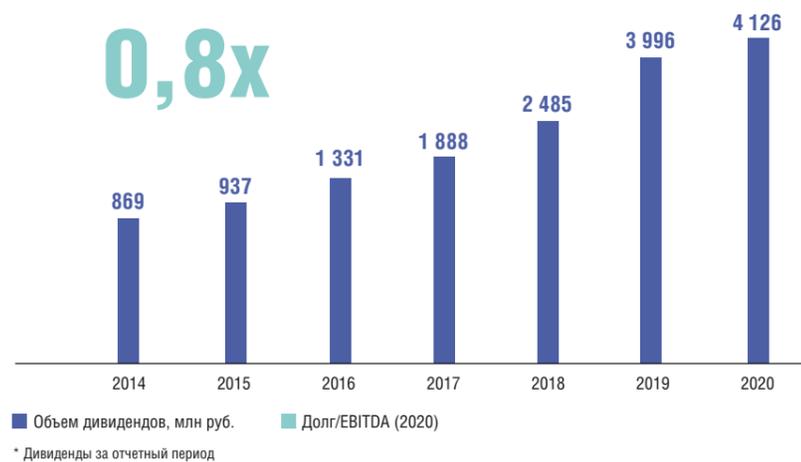
Дивиденды: ретроспектива / долговая нагрузка\*

### ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА ПОСТРОЕНА

на принципах соблюдения баланса – возврат долга, инвестиции, максимизация уровня дивидендов.

С 2019 г. Компания перешла на выплату дивидендов в размере

## 50% чистой прибыли



# О КОМПАНИИ

GRI 102-2

Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 1» является ведущим производителем электрической и тепловой энергии в Северо-Западном регионе России.

ПАО «ТГК-1» создано в 2005 г. в ходе реформирования электроэнергетической отрасли России, а 1 августа 2016 г., в целях приведения наименования в соответствие с положением Гражданского кодекса Российской Федерации, ОАО «ТГК-1» переименовано в ПАО «ТГК-1». Однако история Компании началась значительно раньше – первые киловатты электростанция, которая входит сегодня в состав в ПАО «ТГК-1», дала еще в 1897 г. Тогда в Петербурге, на Новгородской улице Кельнское общество «Гелиос» пустило первую в России стационарную электростанцию.

В столице Российской империи заработали еще две электростанции: Общества электрического освещения 1886 г. на Обводном канале и Бельгийского анонимного общества на набережной реки Фонтанки. Сегодня первые электростанции нашей страны, за минувшие годы неоднократно реконструированные, объединяет Центральная ТЭЦ ПАО «ТГК-1».

**1898 г.**

В стране началась реализация легендарного плана ГОЭЛРО. Сегодня в составе ПАО «ТГК-1» работает первая построенная по нему гидроэлектростанция – Волховская ГЭС в Ленинградской области. А первая на Северо-Западе тепловая электростанция ГОЭЛРО – ТЭЦ «Красный Октябрь», также входившая в структуру Компании, выведена из эксплуатации в 2010 г., прослужив почти 88 лет. Ее заменила новая станция – Правобережная ТЭЦ, давшая первые киловатты и гигакалории в 2006 г. Первенцы ГОЭЛРО в Карелии (Кондопожская ГЭС) и Заполярье (Нижне-Тулумская ГЭС и Нива ГЭС-2) также продолжают работу в составе производственного комплекса ПАО «ТГК-1».

**1920-е гг.**

В годы Великой Отечественной войны ленинградские энергетики осуществили уникальную операцию, вошедшую в историю как прорыв энергетической блокады Ленинграда. Практически все тепловые электростанции блокадного города в первые месяцы войны были остановлены из-за отсутствия топлива. В 1942 г. для обеспечения города электроэнергией через Ладожское озеро проложен подводный кабель, и основным источником энергоснабжения блокадного Ленинграда стала Волховская ГЭС.

В начале войны войска противников неоднократно атаковали стратегически важные объекты Заполярья: Мурманскую ТЭЦ, Нижне-Тулумскую ГЭС, Ниву ГЭС-2.

**1941–1945 гг.**

Сегодня Компания объединяет генерирующие предприятия от Балтики до Баренцева моря.

**ГЕНЕРИРУЮЩИЕ АКТИВЫ КОМПАНИИ**



**52** электростанции различных типов



**4** субъекта РФ

Санкт-Петербург, Республика Карелия, Ленинградская и Мурманская области

Выработанная электроэнергия поставляется на внутренний оптовый рынок электроэнергии и мощности, а также экспортируется в Финляндию и Норвегию.

ПАО «ТГК-1» является стратегическим поставщиком тепловой энергии в Санкт-Петербурге, Петрозаводске, Мурманске, городах Апатиты и Кировск Мурманской области.

В послевоенные годы энергетика Северо-Запада страны продолжала активно развиваться. Строились новые станции в Ленинграде, Петрозаводске, Мурманске.

В конце XX века они были организованы в самостоятельные общества.

**1945–2000 гг.**

В рамках реформирования энергетики России на базе генерирующих активов ОАО «Ленэнерго», ОАО «Колэнерго» и ОАО «Карелэнерго» образовано ОАО «ТГК-1».

**2005 г.**

01 августа 2016 г. Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 1» переименовано в Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 1» для приведения в соответствие с действующим законодательством. Смена организационно-правовой формы Компании отражена в новой редакции Устава, утвержденной 20 июня 2016 г. годовым Общим собранием акционеров и зарегистрированной 1 августа 2016 г. в установленном законодательством порядке.

**2016 г.**

## ПАО «ТГК-1» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ФОРМИРУЮТ ГРУППУ ТГК-1



В свою очередь ПАО «ТГК-1» входит в Группу Газпром. Контрольные пакеты акций генерирующих компаний Группы Газпром консолидированы на балансе дочерней компании ПАО «Газпром» – ООО «Газпром энергохолдинг», что обеспечивает эффективное управление по единым корпоративным стандартам.

### ОСНОВНЫЕ АКЦИОНЕРЫ ПАО «ТГК-1»:

**51,79%**

ООО «Газпром энергохолдинг»

Акции ПАО «ТГК-1» обращаются на фондовой бирже ПАО Московская Биржа и включены в Первый уровень котировального списка.

Второй по величине акционер – Fortum Power and Heat Oy, ведущий энергетический концерн Скандинавии с высочайшими стандартами ведения бизнеса, вносит ценный вклад в повышение эффективности управления Компанией.

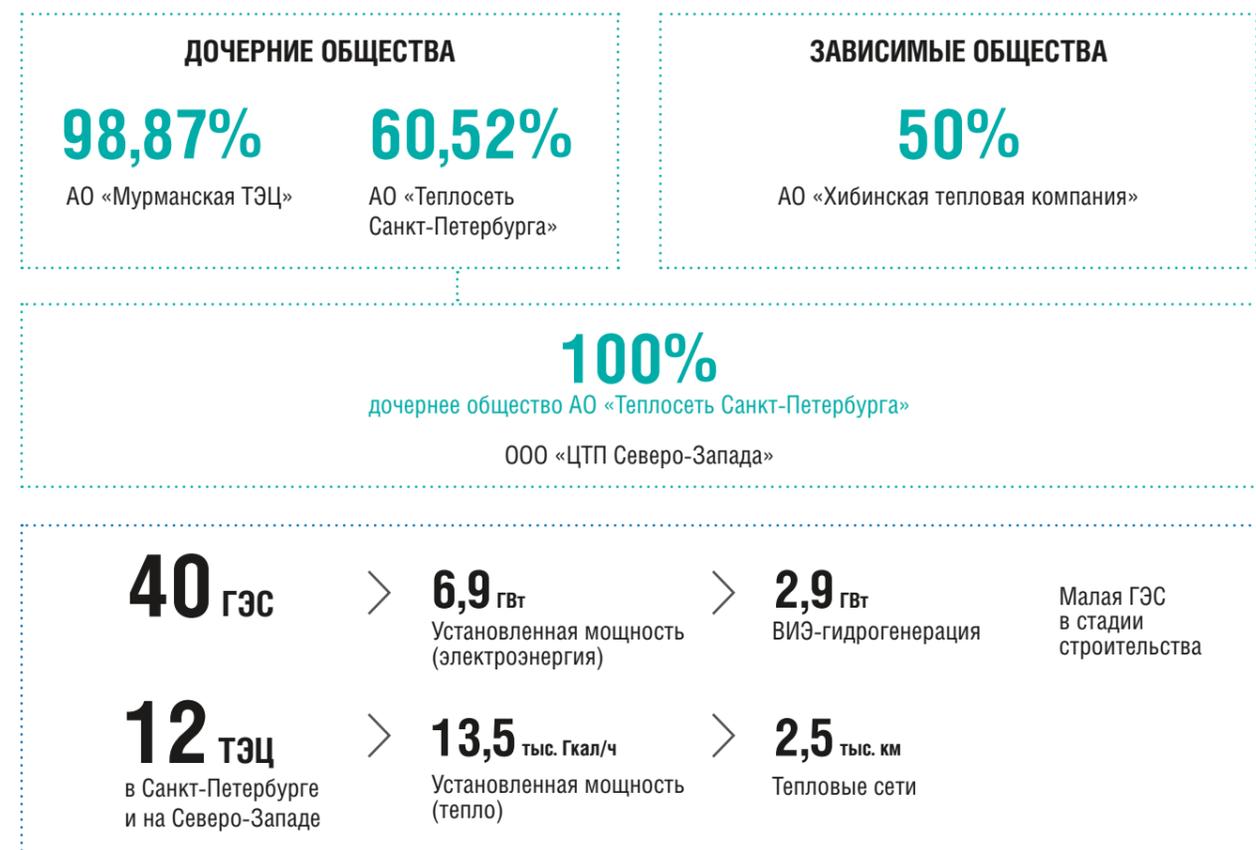
**29,45%**

Fortum Power and Heat Oy<sup>4</sup>

Таким образом, ориентируясь на международные стандарты ведения бизнеса, осуществляя экологически ответственную эксплуатацию мощностей и реализуя инновационную социальную политику, ПАО «ТГК-1» стремится занять лидирующие позиции на энергетическом рынке, быть надежным партнером для инвесторов, заботиться об интересах акционеров и отвечать самым высоким требованиям клиентов.

<sup>4</sup> Доля акций Fortum Power and Heat Oy – 29,99% (1 155 868 750 193 шт.) по состоянию на 24.05.2021 – дату составления списка лиц, имеющих право на участие в годовом Общем собрании акционеров ПАО «ТГК-1», с учетом раскрытия номинальных держателей.

## ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ



### КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

**ПРОИЗВОДСТВО И ПОСТАВКА** тепла и электроэнергии в промышленно развитых регионах

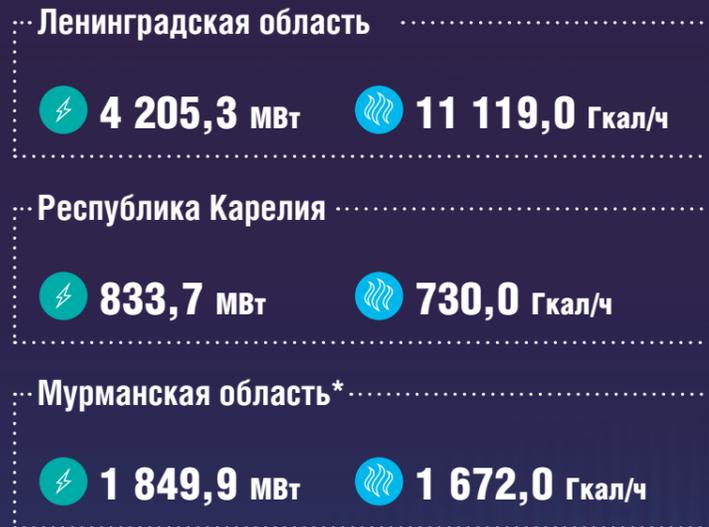
**ВЫСОКОЭФФЕКТИВНАЯ ГЕНЕРАЦИЯ** на гидроэлектростанциях

**ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ ОБНОВЛЕНИЕ** генерирующих мощностей в рамках программ КОММОД и ДПМ-ВИЭ

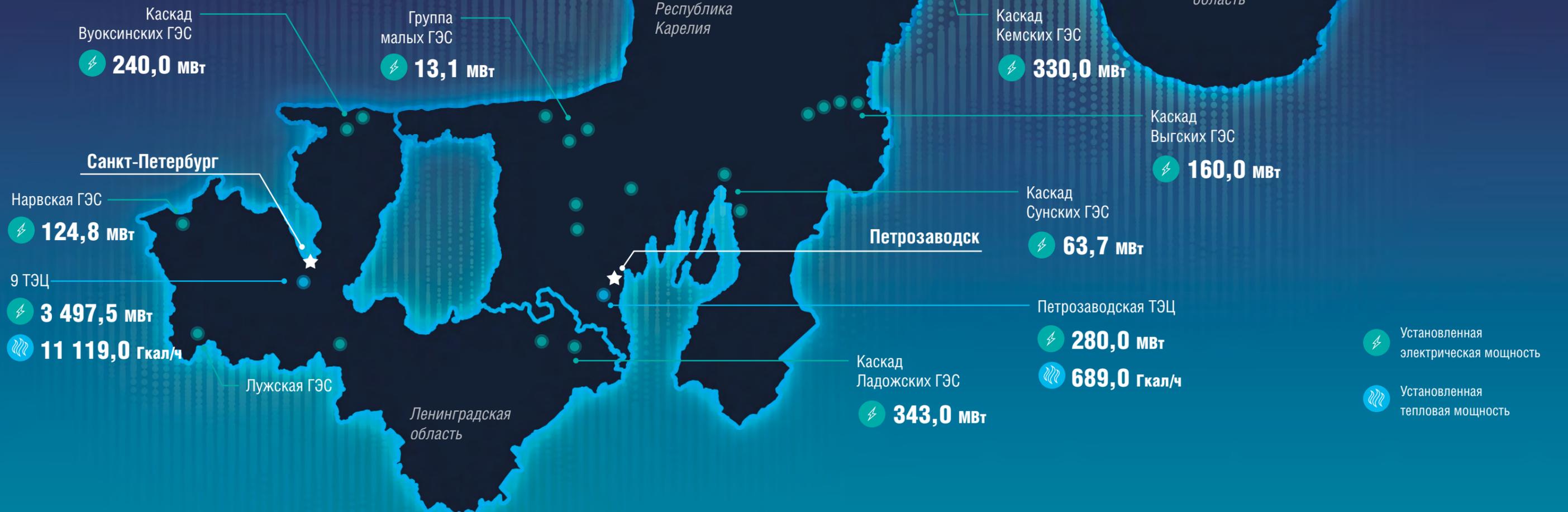
**ВОЗМОЖНОСТЬ ПОСТАВКИ** безуглеродной электроэнергии (40% установленной мощности приходится на гидрогенерацию и составляет около 3 тыс. МВт)

# ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 102-4, GRI 102-6, EU2, EU4



\* С учетом Мурманской ТЭЦ



⚡ Установленная электрическая мощность  
 🔥 Установленная тепловая мощность

# СОБЫТИЯ ГОДА

GRI 102-10, GRI 203-1



## \* ФЕВРАЛЬ

- Уполномоченные от России, Норвегии и Финляндии подписали Протокол регулирования водного режима финского озера Инари. Впервые трехсторонняя встреча прошла онлайн.



## МАРТ

- Топ-менеджеры ПАО «ТГК-1» приняли участие во встрече энергетического клуба Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого.
- В Мурманске прошли соревнования по лыжным гонкам на Кубок филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1».



## АПРЕЛЬ

- АО «ВНИИГ им. Веденеева» начало проведение проектно-изыскательских работ по строительству малой ГЭС ПАО «ТГК-1» в Мурманской области. Для производства электроэнергии новая станция будет использовать водные ресурсы реки Паз.
- ПАО «ТГК-1» провела крупнейшую сделку по продаже «зеленых» сертификатов I-REC на блокчейн-платформе Сбера. Сертификаты выпущены в интересах промышленных предприятий и подтверждают происхождение энергии из возобновляемых источников.



## МАЙ

- ПАО «ТГК-1» поставила «зеленую» энергию для заводов компании AB InBev Efes.



## ИЮНЬ

- Энергетики ТГК-1 оказали помощь юным подопечным благотворительной организации «Перспективы».
- ПАО «ТГК-1» и ПАО «ФосАгро» в рамках Петербургского международного экономического форума – 2021 подписали соглашение о сотрудничестве в области подтверждения происхождения произведенной и потребленной электроэнергии.
- ПАО «ТГК-1» приняло участие во Всероссийской акции «Вода России», направленной на сохранение чистоты берегов водоемов.
- ТГК-1 и Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого реализовали совместный образовательный проект «Школа коммуникаций в энергетике».



## ИЮЛЬ

- Утверждена Политика по благотворительной деятельности ПАО «ТГК-1».
- ТГК-1 поставила «зеленую» энергию для химической компании «Щекиноазот».



☀ АВГУСТ

- ПАО «ТГК-1» запустило мобильное приложение для клиентов. С его помощью можно производить оплату тепла и горячей воды без комиссии, передавать показания счетчиков, получать квитанции и следить за начислениями.
- ПАО «ТГК-1», ГУП «ТЭК СПб» и АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» договорились об оптимизации зон теплоснабжения.
- ПАО «ТГК-1» заключила сделку по выпуску «зеленых» сертификатов для компании «Беко».



☂ ОКТЯБРЬ

- Энергетики ПАО «ТГК-1» завершили первый этап работ по снижению уровня шума на Петрозаводской ТЭЦ.



☂ НОЯБРЬ

- ПАО «ТГК-1» и Институт исследований и экспертизы ВЭБ.РФ договорились о совместном развитии «зеленого» финансового рынка.
- ПАО «ТГК-1» начинает продажу «зеленых» сертификатов международного стандарта I- REC.
- ПАО «ТГК-1» обеспечило зеленой энергией офисы Сбера.
- Отчет об устойчивом развитии Группы Газпром энергохолдинг получил платиновую награду MarCom Awards.



\* ДЕКАБРЬ

- ПАО «ТГК-1» и нидерландская компания STX Commodities B.V. заключили соглашение о купле-продаже «зеленых» сертификатов международного стандарта I-REC. Это первая подобная сделка ТГК-1 с зарубежной компанией.
- Специалисты ПАО «ТГК-1» провели профориентационные занятия для учащихся детского технопарка «Кванториум».
- ПАО «ТГК-1» и Санкт-Петербургская международная товарно-сырьевая биржа подписали соглашение о взаимодействии. Соглашение предусматривает сотрудничество в разработке и организации торговли электрической энергией, выработанной из возобновляемых источников энергии, и «зелеными» сертификатами, подтверждающими происхождение энергии из возобновляемых источников ТГК-1.
- По итогам 2021 г. ПАО «ТГК-1» заняло второе место в рейтинге открытости экологической информации топливных электро- и теплогенерирующих компаний РФ, поднявшись на шесть позиций по сравнению с прошлогодними результатами. Методика рейтинга была создана по инициативе WWF России.

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ 2022

- ТГК-1 и «Теплоком» осуществили сделку полного цикла по переходу на возобновляемые источники энергии.
- ТГК-1 прошла сертификацию на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001-2015.
- ТГК-1 организовала работу ледового корта в Губернаторском парке Петрозаводска.

# ОБРАЩЕНИЕ УПРАВЛЯЮЩЕГО ДИРЕКТОРА ПАО «ТГК-1»

GRI 102-14

## ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Деятельность в области устойчивого развития является для ПАО «ТГК-1» одним из ключевых факторов успешного долгосрочного роста.

Руководствуясь принципами надежности, безопасности и стабильного развития, на протяжении многих лет энергетики работают для того, чтобы непрерывно функционировали предприятия и объекты социальной инфраструктуры, чтобы в домах людей было светло, тепло и уютно. Результаты работы нашей Компании каждый день ощущают более 20 миллионов жителей Северо-Запада.

ТГК-1 уверенно выполняет все свои обязательства перед государством и регионами присутствия, работниками, акционерами, партнерами и клиентами. В 2021 г. деятельность в области устойчивого развития признана Советом директоров приоритетным направлением развития Компании, в ООО «Газпром энергохолдинг» (при активном участии ТГК-1) начал работу Управляющий комитет по устойчивому развитию, нацеленный на развитие и внедрение лучших ESG-практик в дочерних обществах.

Принцип ответственного отношения к окружающей среде является ключевым в работе ТГК-1. В Компании принята Экологическая политика, мы последовательно реализуем мероприятия по природоохранной деятельности, следим за соблюдением санитарно-защитных зон на объектах и заботимся о биоразнообразии на территории присутствия. По итогам 2021 г. ТГК-1 заняла второе место в рейтинге открытости экологической информации топливных электро- и теплогенерирующих компаний России, поднявшись на шесть позиций по сравнению с прошлогодними результатами.

Статус крупнейшего поставщика «зеленой» энергии на Северо-Западе с выработкой электроэнергии на уровне 13 млрд кВт·ч в год позволяет нам вносить существенный вклад в общее дело по управлению климатическими рисками, поскольку мы помогаем компаниям следовать стратегиям в области устойчивого развития и снижать углеродный след при производстве продукции. В 2021 г. мы заняли флагманские позиции на российском «зеленом»

рынке. Возможностью приобрести экологически чистую энергию от ТГК-1 воспользовались ведущие российские компании – Сбер, ФосАгро, Сибур, AB InBev Efes, Полюс, Беко, Щекиноазот и другие. Все дополнительные доходы, обусловленные «зеленым» происхождением энергии, мы планируем направлять на реализацию ESG-инициатив.

В 2021 г. ПАО «ТГК-1», реализуя стратегию развития до 2027 г., продолжило трансформацию и модернизацию портфеля активов. В апреле 2021 г. начато проектирование новой малой ГЭС в Мурманской области, которая будет использовать гидроэнергетические ресурсы реки Паз. Планируемая дата начала поставки мощности на оптовый рынок электроэнергии и мощности – декабрь 2024 г.

В июле 2021 г. мы завершили модернизацию второго из четырех гидроагрегатов Верхне-Тулумской ГЭС – крупнейшей ГЭС в Мурманской области, увеличив установленную мощность возобновляемых источников энергии Компании.

Придерживаясь принципа высокой социальной ответственности, ТГК-1 уделяет особое внимание созданию благоприятной рабочей среды на предприятиях и социально-культурному развитию регионов присутствия.

В условиях продолжающейся коронавирусной эпидемии Компания приложила значительные усилия для защиты персонала. Сотрудники обеспечены средствами защиты, созданы условия для дистанционной работы, организована вакцинация прямо на производстве. Эти меры позволили сохранить здоровье персонала, непрерывность энерго- и теплоснабжения и внести свой вклад в победу над пандемией.

Благотворительная деятельность ТГК-1 включает в себя такие направления, как охрана здоровья, популяризация здорового образа жизни, поддержка образования и культуры, забота об окружающей среде, развитие корпоративного волонтерства.

Так, в 2021 г. Компания продолжила поддержку взрослых и детских медицинских учреждений в регионах своего присутствия, финансируя закупку необходимого оборудования и расходных материалов. При реализации социальных проектов мы ориентировались на решение конкретных задач в малых и средних городах, на целевое финансирование социальных инициатив местных сообществ и поддержку социально незащищенных категорий населения.

Приоритетными оставались проекты по защите окружающей среды и сохранению биоразнообразия. Среди адресатов помощи – заповедники в Ленинградской и Мурманской областях, получившие финансирование на природоохранные мероприятия и модернизацию собственной энергетической инфраструктуры.

В 2021 г. более 400 сотрудников Компании стали корпоративными волонтерами, приняв участие в проектах помощи детям-инвалидам, пожилым одиноким пенсионерам в домах престарелых и приютам для бездомных животных.

Повышению эффективности корпоративного управления в ТГК-1 способствует внедренная система менеджмента качества, которая в минувшем году успешно прошла сертификацию на соответствие требованиям СТО Газпром 9001-2018 и стандартам ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015). Мы подтвердили высокий уровень производственной культуры, нацеленной на непрерывное совершенствование технологических процессов и высокое качество продукции и услуг в сфере электро- и теплоснабжения.

Все стратегические инвестиционные проекты ТГК-1 сопровождаются построением цифровых информационных моделей. Это позволяет экономить ресурсы и время при реализации проектов. Цифровая трансформация и внедрение новых информационно-управляющих систем упорядочивают работу персонала и формируют интеллектуальную систему предиктивной аналитики при эксплуатации сложных и ответственных технологических систем в энергетике.

## Дорогие друзья!

**ПАО «ТГК-1» с первого дня своей работы привержено устойчивому развитию, поскольку без надежности и стабильности, высокого качества услуг невозможно представить само существование энергосистемы. Подтверждая нашу верность принципам ответственного ведения бизнеса, мы будем развивать возобновляемые источники энергии, внедрять инновации в сфере цифровизации и повышения прозрачности бизнеса, уделять самое пристальное внимание экологическим аспектам и содействовать социальным инициативам.**

Управляющий директор ПАО «ТГК-1»

# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

- Традиционная генерация – 12 ТЭЦ / 4 ГВт
- ВИЭ-гидрогенерация – 40 ГЭС / 2,9 ГВт
- Тепловые сети – 2,7 тыс. км
- Малая ГЭС в стадии строительства

## РЕСУРСНЫЙ

- Природный газ
- Энергия воды
- Мазут (5%)
- Каменный уголь (5%)

## ФИНАНСОВЫЙ

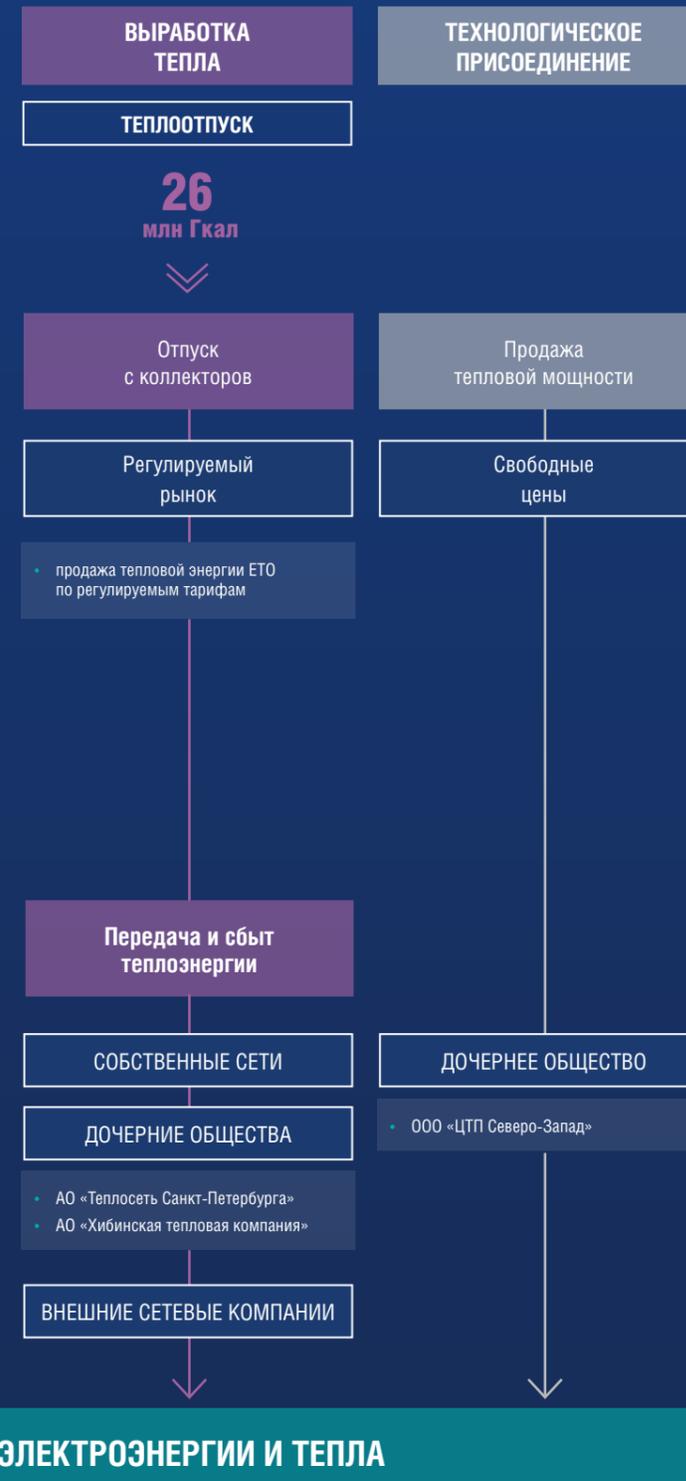
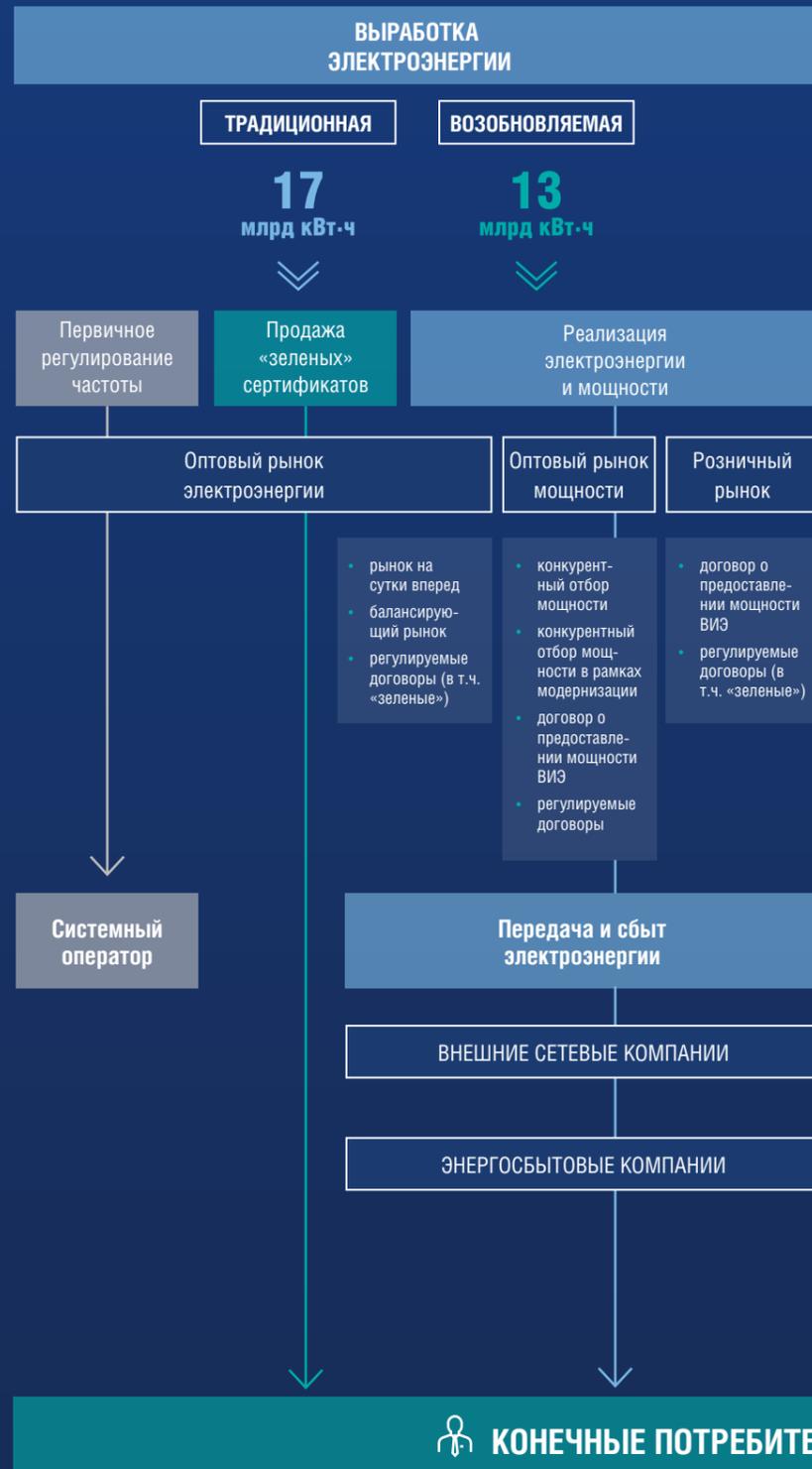
- Собственные средства
- Заемные средства
- Система кэш-пуллинга ПАО «Газпром»

## СОЦИАЛЬНЫЙ

- 8 930 сотрудников\*
- Высококвалифицированный технический персонал
- Опытный менеджмент
- Надежный партнер для государства и бизнеса

## ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

- Информационная управляющая система предприятия на базе SAP
- Цифровые комплексы
- Собственный учебный центр
- Собственный центр инноваций
- Общегрупповая программа НИОКР



## ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ

- Бесперебойное энерго- и теплоснабжение Северо-Западного региона
- Строительство возобновляемых источников энергии
- Инвестиции в модернизацию с применением инновационных технологий

## РЕСУРСНАЯ

- Реализация потенциала энергосбережения
- Ответственное водопользование и обращение с отходами
- Экологические проекты, нацеленные на снижение выбросов вредных веществ

## ФИНАНСОВАЯ

- Снижение долговой нагрузки: Net Debt / EBITDA (2020/2021): 69,79% → 63,81%
- Рост выручки (2020 / 2021): 88 889 млн руб. → 102 280 млн руб.
- Выплачено дивидендов – 4 126 млн руб.

## СОЦИАЛЬНАЯ

- Налоговые отчисления – 3 560 млн руб.
- Крупный работодатель на Северо-Западе
- Конкурентный социальный пакет
- Программы по развитию и обучению персонала
- Благотворительность

## ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ

- Участие в разработке стратегических документов территориального планирования
- Партнерство с ведущими ВУЗами и научными центрами
- Призер отраслевых конкурсов
- Комплекс собственных цифровых решений для бизнеса, тиражируемый на Группу

\* Группа ТГК-1: ПАО «ТГК-1», АО «Теплосеть Санкт-Петербурга», АО «Мурманская ТЭЦ», ООО «ЦТП Северо-Запад».

# ФОРМИРОВАНИЕ СТОИМОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И ВКЛАД В РЕАЛИЗАЦИЮ ЦЕЛЕЙ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

## СТЕЙКХОЛДЕРЫ

### АКЦИОНЕРЫ, ИНВЕСТОРЫ И КРЕДИТОРЫ

## ФОРМИРОВАНИЕ СТОИМОСТИ В 2021 Г.

⊕ Рост экономической стоимости	✓ ROCE > WACC
⊕ Стабильные высокие дивиденды	✓ Дивиденды – <b>4 126 тыс. руб.</b> (50% от ЧП по МСФО)
⊕ Выполнение обязательств по займам	✓ Выплачено % по займам – <b>1 215 тыс. руб.</b>
⊕ Сохранение кредитного рейтинга	✓ Fitch (BBB), S&P (BBB-), АКРА (AA+), прогноз «Стабильный»

### ПОКУПАТЕЛИ ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГИИ И МОЩНОСТИ

⊕ Бесперебойное энергоснабжение	✓ <b>0 аварий</b>
⊕ Низкие выбросы загрязняющих веществ	✓ Интенсивность выбросов CO <sub>2</sub> – <b>0,211 т/тыс. МВт·ч</b>
⊕ Поставка «зеленой» электроэнергии	✓ Выработка электроэнергии ГЭС – <b>13 130 млн кВт·ч</b>

### СОТРУДНИКИ ОРГАНИЗАЦИИ\*

\* Только ТГК-1

⊕ Своевременная достойная оплата труда	✓ ФЗП 2021 > <b>6 млрд руб.</b> (без соц. отчислений)
⊕ Здоровоохранение	✓ > <b>140 млн руб.</b>
⊕ Обучение и развитие	✓ > <b>22 млн руб.</b>
⊕ Социальная поддержка	✓ > <b>24 млн руб.</b>

### ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ И ОРГАНЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ

⊕ Налоговые платежи	✓ Выплачено налогов – <b>3 560 тыс. руб.</b>
⊕ Исполнение договоров о сотрудничестве	✓ Профинансирована актуализация схемы теплоснабжения Санкт-Петербурга
⊕ Стратегические инвестиции в инфраструктуру	✓ Реконструировано > <b>40 км тепловых сетей</b> ✓ Инфраструктурные инвестиции > <b>7 млрд руб.</b>

### МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА, НАСЕЛЕНИЕ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

⊕ Благотворительность, социальные инвестиции, корпоративное волонтерство	✓ > <b>14 млн руб.</b> на благотворительные и социальные инициативы
⊕ Промышленная безопасность, охрана окружающей среды и энергоэффективность	✓ > <b>100 млн руб.</b> на экологические проекты ✓ > <b>12 тыс. т у.т.</b> сэкономлено от реализации программы энергосбережения в Обществе
⊕ Партнерство с ВУЗами	✓ <b>Переход</b> на замкнутые системы водоснабжения

## ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ООН



# КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ТАМ, ГДЕ РОЖДАЕТСЯ ЭНЕРГИЯ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2021

# СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



## НАША ПОЛИТИКА

Компания руководствуется **Политикой Группы Газпром в области устойчивого развития<sup>5</sup>**, в соответствии с которой:



## КОРПОРАТИВНАЯ МИССИЯ

Вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации и регионов присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности



## КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ

Социально-экономическое развитие регионов деятельности

Охрана окружающей среды, ресурсо- и энергосбережение

Соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон, включая собственных сотрудников и жителей регионов деятельности

Повышение качества корпоративного управления и противодействие коррупции

## НАШИ ЦЕННОСТИ

GRI 102-16

### Забота о жизни и здоровье людей

Отсутствие травматизма и соблюдение правил безопасности – залог долгой и здоровой жизни каждого из нас без исключения

### Командная работа и развитие

Солидарность, поддержка, открытое сотрудничество, совместное развитие в команде, дополняя друг друга и добиваясь большего в общем деле

### Уважение к людям

Доверие, доброжелательность, уважение к личности каждого сотрудника вне зависимости от занимаемой должности

### Целеустремленность

Ответственность за будущее, четкие ориентиры, инициативность, лидерство и открытость поиску новых решений

### Профессионализм

Глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и навыков

### Инициативность

Активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса

### Бережливость

Ответственный и бережный подход к использованию активов компаний Группы, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников

### Открытость к диалогу

Открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение

### Преимственность

Уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество

### Имидж

Использование приемов и стратегий, направленных на создание позитивного мнения о компаниях Группы

Корпоративные ценности Компании определяет Кодекс корпоративной этики ПАО «ТГК-1», регламентирующий вопросы конфликта интересов, совместной работы родственников, получения подарков, отношений с конкурентами и контрагентами, противодействия коррупции и другие правила делового поведения.

Исполнение требований и положений Кодекса корпоративной этики контролирует Комиссия по корпоративной этике. Обращения в Комиссию могут быть направлены заинтересованными лицами по электронному адресу: [kodeks-info@tgk1.ru](mailto:kodeks-info@tgk1.ru) или сообщены по телефону горячей линии: 8 (812) 688-33-38.

В состав Комиссии входят руководители функциональных блоков, специализирующихся, в частности, на управлении

персоналом, корпоративном управлении, правовом обеспечении, корпоративной защите.

Персонал организации знакомится с Кодексом корпоративной этики при приеме на работу и при внесении изменений в данный документ. Информирование о принципах, стандартах и нормах поведения включено в адаптационные программы для молодых работников. С 2020 г. раз в три года в корпоративной Единой системе дистанционного обучения, функционирующей в ТГК-1 так же, как и в других компаниях Группы Газпром энергохолдинг, проводится целевое обучение всех сотрудников Компании, включая членов Совета директоров, на базе электронного курса «Кодекс корпоративной этики».

## СТРАТЕГИЯ ПАО «ГАЗПРОМ» В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ НА 2018-2027 гг.

В 2021 г. продолжалась реализация Стратегии ПАО «Газпром» в электроэнергетике на 2018-2027 гг. Она, в частности, предусматривает создание новых и модернизацию действующих генерирующих мощностей, а также вывод объектов, эксплуатация которых эконо-

мически нецелесообразна, дальнейшее повышение операционной эффективности, применение импортозаменяющего оборудования, диверсификацию деятельности за счет выхода на перспективные рынки в России и за рубежом.

<sup>5</sup> Утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 30.04.2021 № 3576.

# СТРАТЕГИЯ ПАО «ТГК-1» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

EU10

Основным инструментом планирования деятельности на долгосрочную перспективу является Стратегия развития ПАО «ТГК-1» на 2018-2027 гг., одобренная Правлением Общества, и 9 дорожных карт по ключевым направлениям ее реализации, которые учитываются на уровне среднесрочного и краткосрочного планирования при формировании бюджета и инвестиционной программы ПАО «ТГК-1».

**Ключевая стратегическая цель ПАО «ТГК-1» на период 2018-2027 гг. —** обеспечение стабильного роста прибыли при сохранении уровня надежности энергоснабжения потребителей.

Стратегия предусматривает создание новых и глубокую модернизацию действующих генерирующих мощностей, а также вывод объектов, эксплуатация которых экономически нецелесообразна, дальнейшее повышение операционной эффективности, развитие теплового бизнеса и клиентоориентированность, импортозамещение, диверсификацию деятельности за счет выхода в смежные сегменты, имеющие синергию с текущим бизнесом.

Стратегия представлена в двух сценариях развития – консервативном и оптимистичном. При любом сценарии ПАО «ТГК-1» имеет стабильное финансово-экономическое положение. Выбор сценария зависит от гарантий возврата инвестиций со стороны рынка электроэнергии и мощности.

Достижение стратегических целей может быть выполнено за счет основных механизмов реализации Стратегии, которые сгруппированы по направлениям:

## СТРАТЕГИЯ НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ

- » Участие в программе модернизации генерирующих мощностей (КОММод)
- » Инвестиции в теплосетевой комплекс
- » Проактивность теплового бизнеса



## ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

- » Повышение производственной эффективности
- » Инновации и цифровизация
- » Физическая защищенность и информационная безопасность



## ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- » Выход в сегмент ВИЭ-генерации, продажа «зеленой» энергии
- » Бизнес-кластеры и общественные пространства на территории ТЭЦ
- » Новые направления бизнеса



На базе дорожных карт по направлениям стратегии формируется группа ключевых показателей эффективности менеджмента (КПЭ) «Выполнение проектов развития». Показатель включает отобранные профильными подразделениями управляющей компании мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности, внедрение инноваций и рационализаторских инициатив, снижение

углеродного следа, диверсификацию деятельности, взаимодействие с заинтересованными сторонами. К числу наиболее значимых мероприятий в 2021 г. относится разработка цифровой модели BIM для проекта реконструкции Автовской ТЭЦ, реализуемой в рамках первого отбора КОММод, переключение неэффективных котельных Санкт-Петербурга на ТЭЦ ПАО «ТГК-1».

### Участие ТГК-1 в программах по строительству новой мощности и модернизации

ДПМ. Итоги (2007-2019 гг.)

КОММод. Перспективы 2018-2027 гг.

**74,5**  
млрд руб.



**Затраты на реализацию\***



**17,8**  
млрд руб.

**+1,7**  
ГВт



**Ввод мощности в рамках программы**



**+0,5**  
ГВт

**-0,7**  
ГВт

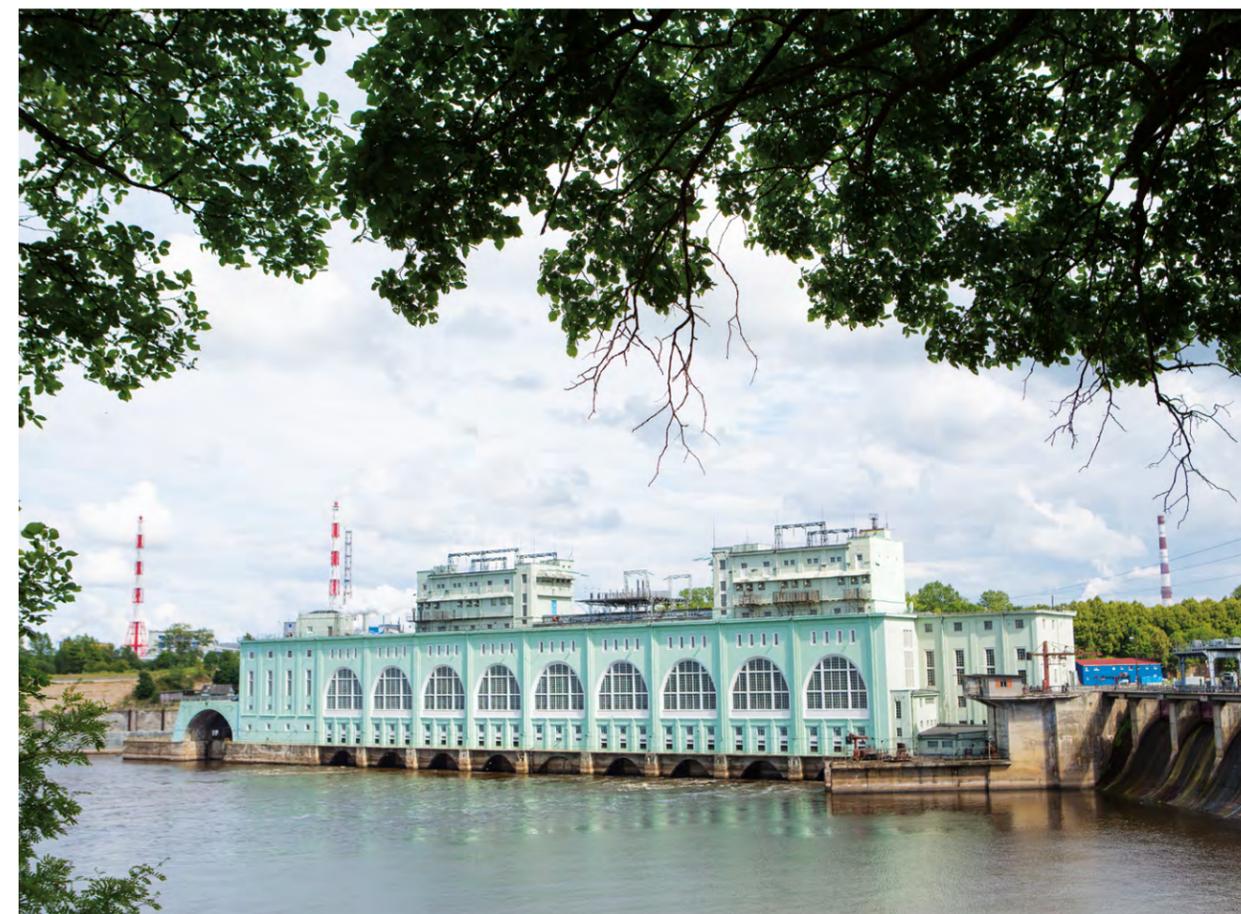


**Вывод мощности в период действия программы**



**-0,4**  
ГВт

\* Без НДС



## Значимые решения, результаты и достижения как вклад Общества в достижение Целей ООН в области устойчивого развития

Ключевые приоритеты Компании в области устойчивого развития – это обеспечение эффективного и безопасного производства электроэнергии и тепла, охрана окружающей среды, ресурсо- и энергосбережение, соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон, содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия, развитие персонала и повышение качества корпоративного управления.

### ЦЕЛИ



### РЕЗУЛЬТАТЫ

Завершен I этап модернизации Верхне-Тулумской ГЭС, установленная мощность ВИЭ-генерации выросла на **16 МВт – до 284 МВт**.

Продолжаются проектные работы по первому проекту строительства малой ГЭС на р. Паз в Мурманской области мощностью **16,5 МВт**.

Объем экологически чистой генерации на 31.12.2021 составил **2,9 ГВт**.

Завершен I этап модернизации Автовской ТЭЦ в рамках КОММод 22-24.

По итогу реализации проекта мы ожидаем кумулятивный топливный эффект – **↓ 10%**.



Реализация **Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности** ПАО «ТГК-1» на 2019-2023 гг.

Эффект в 2021 г.: **10 133 т у.т., 13 006 тыс. кВт.ч и 493 Гкал; 59,2 млн руб.**

Реализация Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов. Эффект в 2021 г.: **830,7 млн руб.**

Внедрена и сертифицирована система менеджмента качества по требованиям СТО Газпром 9001-2018 и стандартам **ISO 9001:2015**.



Мы запустили **мобильное приложение** для клиентов для совершения комфортных платежей в App Store и Google Play. С его помощью доступна **дистанционная оплата без комиссии, передача показаний счетчика, получение квитанций и мониторинг начислений**.



Полезный отпуск «зеленой» энергии в 2021 г. – **10,7 млрд кВт.ч**.

 THE INTERNATIONAL REC STANDARD

С марта 2021 г. мы **являемся участниками I-REC** – международной некоммерческой организации, которая разработала и внедрила надежный механизм отслеживания происхождения электроэнергии в 35 странах мира.

«Зеленые» сертификаты I-REC соответствуют основным **международным стандартам устойчивого развития** (GHGP, CDP, RE100).

Кроме этого, мы **реализуем нашу «зеленую» энергию через прямые двухсторонние договоры купли-продажи** на оптовом и розничных рынках.

**За это время нашими партнерами стали:**



## Подход менеджмента к обеспечению устойчивого развития Общества в экономической, экологической и социальной сфере

### Материнская компания Группы ТГК-1 ПАО «Газпром» – ориентирована на устойчивое развитие в долгосрочной перспективе и внедряет эти подходы на всех уровнях корпоративного управления.

Это определено в Политике Группы Газпром в области устойчивого развития, утвержденной решением Совета директоров от 30.04.2021 (протокол №3576), а наиболее релевантные для бизнеса цели в области устойчивого развития интегрированы в систему стратегических целевых показателей. ПАО «ТГК-1» разделяет инициативу ПАО «Газпром» и планирует способствовать достижению выбранных ЦУР.

В декабре 2021 г. Совет директоров ПАО «ТГК-1» определил деятельность в сфере устойчивого развития приоритетным направлением деятельности Общества (протокол от 31.12.2021 №22). Поэтому в настоящее время мы нацелены на формирование эффективной системы управления устойчивым развитием и взяли на себя соответствующие обязательства перед акционерами. В 2022 г. будет утверждена дорожная карта по развитию ESG-практик в ПАО «ТГК-1» и начата ее поэтапная реализация.

В июне 2021 г. на базе материнской компании ООО «Газпром энергохолдинг» создан Управляющий комитет по устойчивому развитию, нацеленный на акселерацию деятельности, развитие и внедрение ESG-практик в бизнес-процессы дочерних обществ. При Комитете сформированы рабочие группы по направлениям деятельности, в состав которых вошли высшие и ведущие менеджеры ПАО «ТГК-1» и других компаний в периметре Группы.

Ответственность за организацию контроля, методического обеспечения и нормативного регулирования деятельности ПАО «ТГК-1» в области ESG в настоящее время не закреплена за одним лицом. Профильные блоки Общества в зоне их функциональной ответственности осуществляют реализацию деятельности в области устойчивого развития.

### Мы постоянно совершенствуем нашу систему вознаграждения ведущих и высших менеджеров Общества, включая расширение перечня показателей устойчивого развития:

Главный инженер	→ Экологическая ответственность, энергоэффективность и ресурсосбережение, производство электроэнергии и тепла
Директор по персоналу	→ Корпоративная социальная ответственность
Начальник Учебного центра	→ Обучение персонала
Начальник Управления по корпоративным вопросам	→ Корпоративное управление
Заместитель управляющего директора по экономике и финансам	→ Экономическое процветание
Начальник Департамента по связям с общественностью	→ Благотворительность
Директора филиалов, заместитель управляющего директора по развитию и управлению имуществом, начальник Департамента по связям с общественностью	→ Взаимодействие с органами власти в регионах присутствия и создание благоприятного социального климата для эффективного развития Компании

# КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ В 2021 ГОДУ

## РЕАЛИЗАЦИЯ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ОПТИМИЗАЦИИ РАСХОДОВ

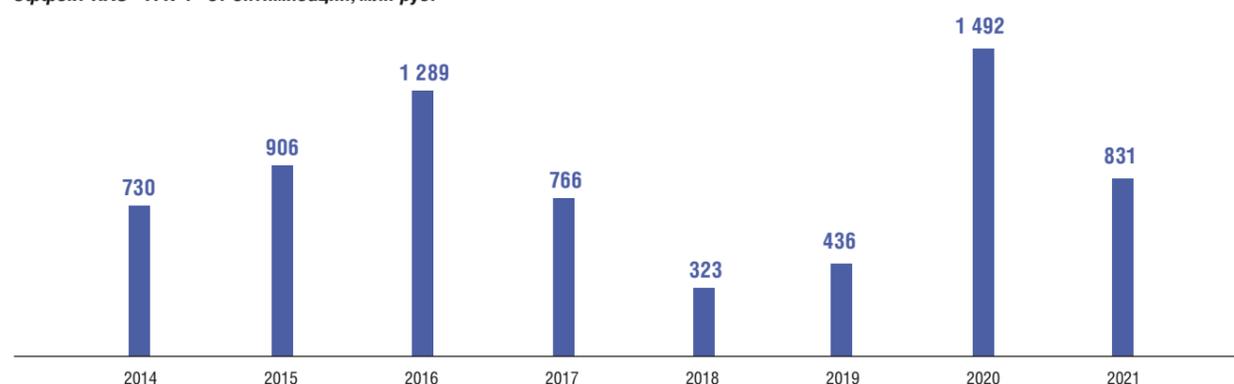
ПАО «ТГК-1» ведет работу по повышению операционной эффективности, реализуются планы оптимизации расходов, направленные на улучшение финансовых показателей. Общество ежегодно формирует и реализует планы по ряду направлений (мероприятий).

В 2021 г. Обществом реализованы следующие мероприятия по повышению эффективности операционной деятельности:

- выполнены организационно-технические мероприятия совершенствования производственной системы, направленные на повышение эффективности топливоиспользования, водопользования и сокращение потребления электроэнергии на собственные нужды электростанций;
- снижена стоимость поставки топлива, товаров, выполнения работ, оказания услуг путем применения конкурентных способов закупки;
- реализованы непрофильные активы;
- оптимизированы затраты на топливо за счет участия Общества в торгах Санкт-Петербургской международной товарно-сырьевой биржи (АО «СПбМТСБ»);
- выполнены мероприятия по оптимизации складского хозяйства: реализованы не востребуемые в производстве запасы и выведенное из эксплуатации оборудование;
- оптимизированы затраты на покупку мощности и др.

Общий эффект от реализации Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ПАО «ТГК-1» по итогам 2021 г. ожидается на уровне 830,7 млн руб.

Эффект ПАО «ТГК-1» от оптимизации, млн руб.



В 2022 г. запланирована дальнейшая реализация мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ПАО «ТГК-1».

ПАО «ТГК-1» рассматривает возможность реализации инвестиционных проектов по строительству генерирующих объектов, функционирующих на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ), в рамках государственной программы поддержки ВИЭ на оптовом и розничном рынках электроэнергии (мощности).

В 2021 г. по результатам конкурсного отбора проектов по строительству генерирующих объектов, функционирующих на основе ВИЭ, в отношении которых продажа электрической энергии (мощности) планируется на розничных рынках электроэнергии, была отобрана заявка ООО «ВИЭ Инвест» (входит в Группу компаний Газпром энергохолдинг), подготовленная ТГК-1 в отношении проекта строительства ветроэлектрической станции (ВЭС) в Ленинградской обла-

сти с установленной мощностью 24,9 МВт и датой ввода в коммерческую эксплуатацию 01.12.2024. Управление реализацией проекта осуществляется ТГК-1.

В соответствии с решениями Правительства Российской Федерации в настоящее время реализуется второй этап программы поддержки ВИЭ на период 2025-2035 гг. ТГК-1 заинтересовано в развитии портфеля проектов ВИЭ и диверсификации основного бизнеса и рассматривает возможность участия в будущих конкурсных отборах проектов по строительству ВЭС и МГЭС на оптовом и розничном рынках электроэнергии (мощности). В рамках подготовки к участию в указанных отборах осуществляются мероприятия по оценке перспективных площадок и определению наиболее эффективного механизма реализации проектов.

ТГК-1 также принимает активное участие в развитии рыночных инструментов добровольного спроса на электроэнергию ВИЭ, используя уникальную структуру производственных активов Компании, 40% которых составляют ГЭС установленной мощностью около 3 000 МВт:

- **«Зеленые» сертификаты (сертификаты происхождения энергии):**  
в 2021 г. ТГК-1 присоединилось к международному стандарту учета возобновляемой энергии The I-REC Standard Foundation в качестве производителя возобновляемой электроэнергии и получило право выпускать сертификаты I-REC в отношении объемов электроэнергии, произведенных на ГЭС, аттестованных и зарегистрированных в Ассоциации участников рынков энергии «Цель номер семь». По результатам 2021 г. ТГК-1 заключило сделки в объеме более 250 тыс. сертификатов I-REC (эквивалентно 250 тыс. МВт·ч электроэнергии ВИЭ) с крупнейшими компаниями, включая ПАО «Сбербанк», ПАО «Полус», АО «Щекиноазот». ТГК-1 также рассматривает возможность участия в национальной системе обращения сертификатов происхождения электроэнергии в соответствии с изменениями, вносимыми в Федеральный закон «Об электроэнергетике» (принятие изменений ожидается осенью 2022 г.).
- **Свободные двухсторонние договоры купли-продажи электроэнергии (СДД):**  
ТГК-1 заключены СДД с АО «Апатит», АВ InBev Efes.
- **Инвестиционные (физические) СДД:**  
осуществляется проработка условий и возможностей запуска механизма для объектов с установленной мощностью более 25 МВт совместно с инфраструктурными организациями (НП «Совет рынка») и профильными федеральными органами исполнительной власти (Минэнерго, Минэкономразвития).

## РАБОТА В УСЛОВИЯХ COVID-19

В 2020 г. Группа в сжатые сроки провела серьезную работу по адаптации деятельности к новым эпидемиологическим условиям.

В ежедневную деловую практику вошли мероприятия, направленные на сохранение здоровья оперативного персонала и снижение риска распространения коронавирусной инфекции.

В связи с ограничительными мерами большинство запланированных торжественных, спортивных и обучающих мероприятий были переведены в дистанционный формат с использованием компьютерных технологий.



# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

## КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ<sup>6</sup>



ПАО «ТГК-1» постоянно совершенствует и развивает практику корпоративного управления, учитывая и соблюдая в своей деятельности принципы и передовые российские стандарты, обозначенные в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-582/2463.

## ОРГАНЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

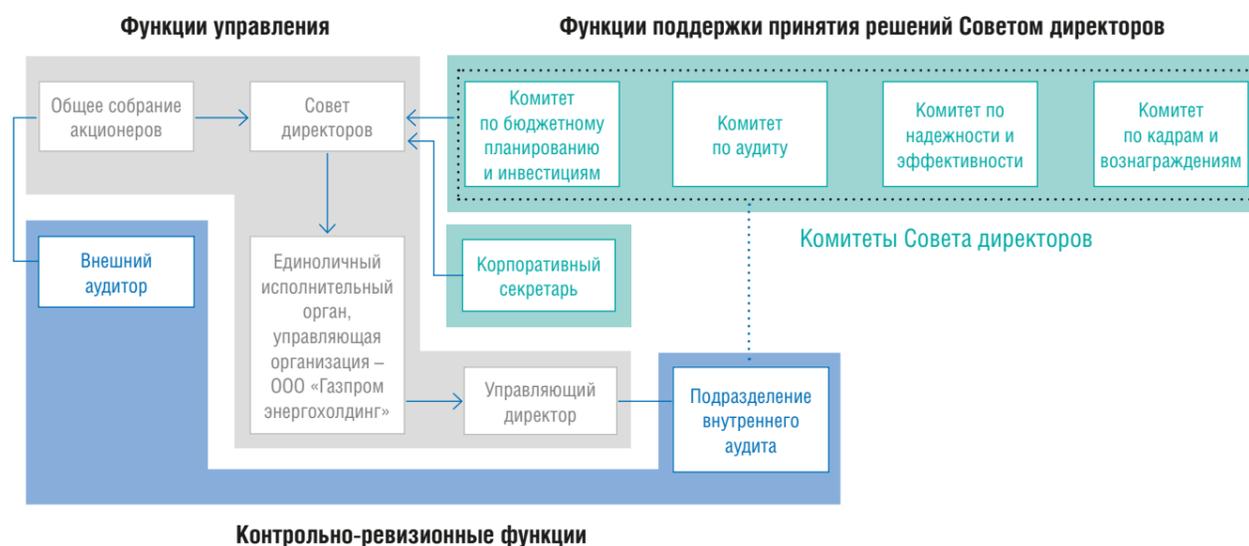
GRI 102-18

Ключевые приоритеты работы Совета директоров – защита прав акционеров и инвесторов, прозрачность и информационная открытость во всех сферах деятельности.

Подробная информация об органах управления, их полномочиях и составе, а также об их деятельности приведена в Годовом отчете ПАО «ТГК-1» за 2021 г. – стр. 102.

В рамках корпоративной структуры происходит частичное делегирование функций и перераспределение ответственности по вопросам, связанным с решением текущих экономических, экологических и социальных задач.

Схема структуры корпоративного управления



Подробная информация о структурных подразделениях, ответственных за экологические, социальные и экономические вопросы в Компании, приведена в Приложении 6.

<sup>6</sup> Подробная информация о соблюдении Кодекса корпоративного управления приведена в Годовом отчете ПАО «ТГК-1» за 2021 г. – стр. 155.

В июне 2021 г. на площадке ООО «Газпром энергохолдинг» сформирован Управляющий комитет по устойчивому развитию компаний Группы Газпром энергохолдинг. В состав Комитета вошли представители высшего менеджмента ПАО «Газпром», ООО «Газпром энергохолдинг» и управляющие директора Мосэнерго, ТГК-1, ОГК-2 и МОЭК.

## ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ СОЗДАННОГО КОМИТЕТА

1.

Определение принципов и ключевых направлений деятельности в области устойчивого развития в компаниях Группы Газпром энергохолдинг и порядка их внедрения.

2.

Обеспечение единой политики и общей координации деятельности компаний Группы Газпром энергохолдинг в области устойчивого развития.

## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Для достижения долгосрочных и краткосрочных целей бизнеса в компаниях Группы ТГК внедрена унифицированная система мотивации и стимулирования руководителей компаний, направленная на выполнение ключевых показателей эффективности (КПЭ).

### К КПЭ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОТНОСЯТСЯ:



Выполнение мероприятий проектов развития



Безопасность производства



Обучение и развитие персонала



Удовлетворенность потребителей

КПЭ «Выполнение мероприятий проектов развития» включает отобранные экспертами ООО «Газпром энергохолдинг» для реализации в компаниях Группы мероприятия, которые направлены на повышение энергоэффективности, внедрение инноваций и рационализаторских инициатив, снижение углеродного следа, диверсификацию деятельности, взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Реализуемые мероприятия по снижению показателей травматизма и повышению культуры безопасности находят отражение в КПЭ «Безопасность производства»: за 2021 г. случаи смертельного травматизма отсутствуют, факти-

ческий коэффициент травматизма с потерей рабочего времени не превышает допустимого.

Цели, установленные на 2021 г. по КПЭ «Обучение и развитие персонала», выполнены.

Качество отношений с потребителями тепловой энергии учитывается при оценке выполнения КПЭ «Индекс удовлетворенности потребителей тепловой энергии». Плановое значение по данному показателю по итогам 2021 г. достигнуто, проводится дальнейшая работа по повышению клиентоориентированности.

В 2022 г. ТГК-1 начала процесс создания и внедрения электронной системы постоянного мониторинга исполнения КПЭ.

## ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

GRI 102-35

Критерии определения размера вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров закреплены в Положении о порядке определения вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров. В соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» и указанным Положением вознаграждение членам Совета директоров выплачивается по решению Общего собрания акционеров и зависит от результатов деятельности Компании и индивидуальной работы членов Совета директоров за соответствующий период.

Подробная информация о политике вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Компании содержится в Годовом отчете ПАО «ТГК-1» за 2021 г. – стр. 103.

### Вознаграждение членов Совета директоров, тыс. руб.



### Вознаграждение управляющей организации, тыс. руб. с НДС



Решением внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «ТГК-1», состоявшегося 27.09.2019, полномочия Генерального директора ПАО «ТГК-1» с 30.09.2019 переданы управляющей организации.

\* Вознаграждение Генерального директора и членов Правления до передачи полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации.



## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

GRI 102-15

### ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

В соответствии с пунктом 1 статьи 87.1 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» Обществом организована система управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРиВК).

СУРиВК Общества основывается на рекомендациях международных профессиональных организаций, международных и российских стандартах, методических документах Группы Газпром в области управления рисками и внутреннего контроля (далее – УРиВК), а также учитывает рекомендации Банка России по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы Комитета Совета директоров по аудиту в публичных акционерных обществах и принципы Кодекса корпоративного управления.

СУРиВК в ПАО «ТГК-1» – это совокупность взаимосвязанных организационных мер и процессов, организационной структуры, локальных нормативных актов Общества, иных документов, методик и процедур (положений, регламентов, стандартов и методических указаний), норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых работниками структурных подразделений Общества, направленная на обеспечение достаточных гарантий достижения целей и решения задач, а также поддержку работников структурных подразделений Общества при принятии решений в условиях неопределенности.

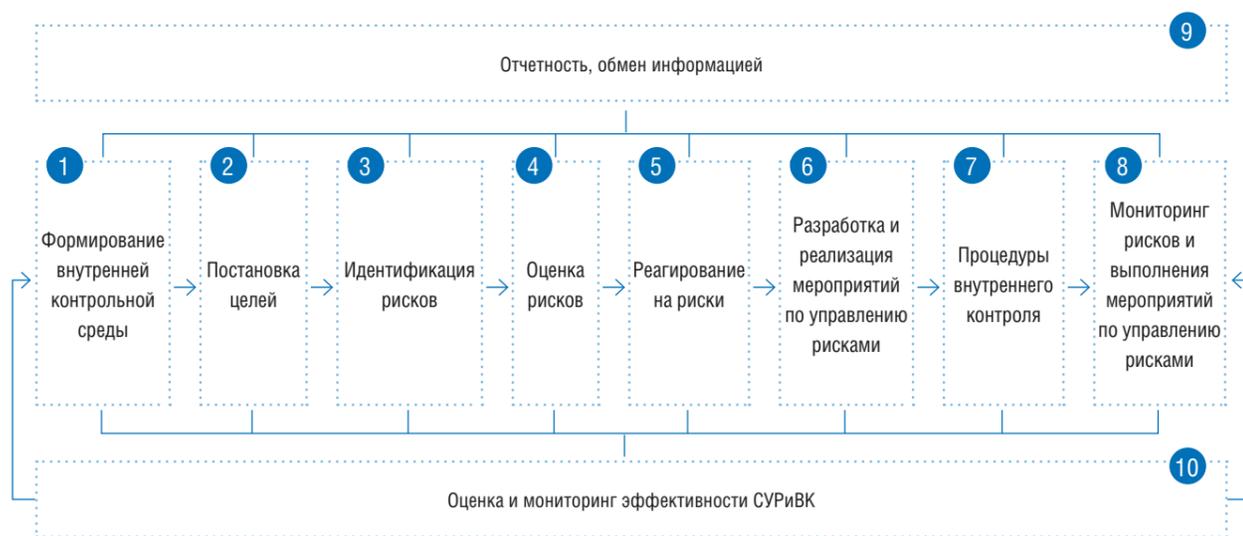
**В ПАО «ТГК-1» утверждены основные внутренние нормативные документы, регламентирующие принципы и подходы к построению и функционированию эффективной СУРиВК:**

Политика управления рисками и внутреннего контроля (далее – Политика УРиВК) Общества, утвержденная решением Совета директоров Общества (протокол от 12.11.2020 №5), определяющая основные принципы и подходы к организации, компоненты, цели и задачи СУРиВК, а также основные функции и распределение полномочий участников СУРиВК

Положение о системе управления операционными рисками, определяющее принципы организации системы управления операционными рисками Общества, ее цели и задачи, распределение функций между участниками, основные подходы к идентификации, оценке, реагированию, мониторингу, представлению отчетности и информации по управлению операционными рисками

Методические документы и инструкции, определяющие подходы к выявлению и проведению оценки рисков, классификации и мониторингу рисков, ключевых индикаторов риска, порядку проведения самооценки эффективности СУРиВК, а также устанавливающие значения, оценивающие уровень развития СУРиВК Общества

## Основные компоненты корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1» (СУРиВК)



Также в 2021 г. в ПАО «ТГК-1» реализован проект по переходу ПАО «ТГК-1» на налоговый контроль в форме налогового мониторинга. В целях перехода Общества на налоговый контроль в форме горизонтального мониторинга, в соответствии с приказом ФНС России от 25.05.2021 №ЕД-7-23/518@ «Об утверждении Требований к организации системы внутреннего контроля», в Обществе были утверждены приказами от 31.03.2021 №51-б и от 30.12.2021 №232 нормативные документы по управлению рисками и внутреннему контролю в области налогообложения, учитывающие требования Политики УРиВК, в том числе:

- Положение по управлению рисками и внутреннему контролю в области налогообложения ПАО «ТГК-1»;
- Стратегия развития и совершенствования процесса управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения ПАО «ТГК-1»;

- Методические рекомендации по управлению налоговыми рисками ПАО «ТГК-1»;
- Методические указания по организации процессов управления рисками и внутреннему контролю в области налогообложения ПАО «ТГК-1»;
- Методика оценки эффективности процедур внутреннего контроля в области налогообложения ПАО «ТГК-1»;
- Регламент взаимодействия участников процесса управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения ПАО «ТГК-1»;
- Методические рекомендации по проведению самооценки эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения ПАО «ТГК-1».

Общество придерживается принципов организации и функционирования СУРиВК, определенных в Политике УРиВК, необходимых для формирования СУРиВК и обеспечивающих поддержание и функционирование эффективной СУРиВК.

СУРиВК распространяется на всю деятельность Общества, включает все уровни управления и виды деятельности, все риски Общества.

GRI 102-29

Политикой УРиВК ПАО «ТГК-1» определены участники СУРиВК и их основные функции.

## Основной функционал ключевых участников СУРиВК:

### СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- утверждает общую Политику в области управления рисками и внутреннего контроля (УРиВК), включая принципы и подходы к организации, функционированию и развитию системы;
- устанавливает предельно допустимые и пороговые уровни рисков;
- рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК, в том числе результаты оценки и самооценки системы, при необходимости дает рекомендации по улучшению системы.

### КОМИТЕТ ПО АУДИТУ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

- осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы;
- предварительно рассматривает и дает рекомендации для принятия решений Советом директоров по вопросам СУРиВК.

### ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН (Управляющая организация)

- обеспечивает функционирование СУРиВК;
- рассматривает информацию о критических рисках Общества и мероприятиях по управлению рисками, дает рекомендации по совершенствованию мероприятий по управлению рисками и их мониторингу.

### УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР

- обеспечивает поддержание функционирования эффективной СУРиВК и выполнение решений Совета директоров в области ее организации, утверждает ЛНА Общества в области УРиВК;
- утверждает отчетность о ключевых рисках и мероприятиях по управлению рисками.

### КОЛЛЕГИАЛЬНЫЙ ОРГАН (Операционный комитет)

- рассматривает и согласовывает документы СУРиВК: ежегодную отчетность о функционировании СУРиВК, предельно допустимые уровни рисков и пороговые уровни рисков, лимиты и сценарии стресс-тестирования по отдельным рискам для Общества.

### ЦЕНТР ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ (ЦО УРиВК)

(Отдел по управлению рисками и внутреннему контролю)

- осуществляет формирование и методологическое обеспечение реализации единой Политики Общества в области СУРиВК;
- координирует деятельность структурных подразделений по СУРиВК;
- формирует сводную отчетность по рискам и внутреннему контролю;
- определяет методологические подходы к процессам управления рисками и процедурам внутреннего контроля;
- формирует предложения по установлению предельно допустимых уровней рисков, пороговых уровней рисков, лимитов и сценариев стресс-тестирования по отдельным рискам Общества.

### ВЛАДЕЛЬЦЫ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

- обеспечивают функционирование СУРиВК в рамках бизнес-процесса.

### ВЛАДЕЛЬЦЫ (СОВЛАДЕЛЬЦЫ) РИСКОВ

- принимают решения по вопросам СУРиВК, осуществляют контроль за надежностью и эффективностью функционирования СУРиВК в рамках своей компетенции;
- осуществляют мониторинг мероприятий по управлению рисками и реализацию этапов цикла управления рисками в зоне своей ответственности.

В соответствии с Политикой УРиВК обязанность по решению задач и выполнению функций в процессе управления рисками и внутреннего контроля закреплена за Центром ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля (ЦО УРиВК). В соответствии с решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 18.11.2019 (протокол от 21.11.2019 №11) об утверждении общей структуры исполнительного аппарата ПАО «ТГК-1», с 01.07.2020 создан Отдел по управлению рисками и внутреннему контролю ПАО «ТГК-1», на который возложена обязанность по обеспечению реализации единой политики Общества в области управления рисками и внутреннего контроля, а также осуществление методологического обеспечения ее реализации (функционал ЦО УРиВК).

Отдел по управлению рисками и внутреннему контролю административно подчиняется заместителю управляющего директора по экономике и финансам, что позволяет структурно разграничить деятельность указанного подразделения от деятельности структурных подразделений, осуществляющих управление рисками в рамках своей операционной деятельности. Также деятельность Отдела по управлению рисками и внутреннему контролю функционально отделена от деятельности, относимой к функционалу внутреннего аудита и контрольно-ревизион-

ных подразделений, и подразделения, осуществляющего функции по обеспечению экономической безопасности.

В Обществе на постоянной основе проводится работа, направленная на развитие и совершенствование нормативно-методической базы в области СУРиВК, формирование навыков и знаний работников в области управления рисками, совершенствование организационной структуры СУРиВК и реализацию этапов процесса управления рисками. С целью обеспечения эффективности функционирования СУРиВК Обществом осуществляется ежеквартальный мониторинг рисков, в том числе раскрывается необходимая информация в соответствии с требованиями законодательства о раскрытии информации акционерными обществами.

В соответствии с Политикой УРиВК ПАО «ТГК-1» оценка и мониторинг эффективности СУРиВК проводится посредством проведения самооценки, внутренних и внешних оценок. Самооценка эффективности СУРиВК проводится владельцами рисков и включается в состав годового отчета о функционировании СУРиВК за отчетный период. Внутренняя оценка эффективности СУРиВК осуществляется на периодической основе структурным подразделением Общества, к функциям которого отнесены организация и проведение в установленном порядке внутренних аудиторских проверок.

## Сведения о рисках, связанных с деятельностью Общества

Эффективное функционирование СУРиВК – необходимое условие для достижения стратегических целей ПАО «ТГК-1». Общество продолжает развивать и совершенствовать СУРиВК, которая позволяет своевременно выявлять внешние и внутренние риски, анализировать их и разрабатывать эффективные меры по нивелированию рисков.

Общество, признавая, что осуществление деятельности подвержено воздействию неопределенностей в виде рисков, принимает меры по управлению рисками с целью обеспечения достаточных гарантий достижения целей, поставленных перед Обществом его органами управления. Общество выявляет риски, связанные со всеми существенными аспектами деятельности (бизнес-процессами) и консолидирует выявленные риски в реестр рисков и формирует паспорт риска по каждому идентифицированному в Обществе риску. По результатам отчетного периода формируется отчетность о ключевых рисках<sup>7</sup> и мероприятиях по их управлению.

**В соответствии с утвержденными в Обществе «Методическими рекомендациями по управлению рисками с использованием качественных оценок» не реже чем 2 раза в год проводится экспертная оценка вероятности и последствий от реализации рисков в баллах по следующим направлениям:**

На нефинансовые показатели (здоровье и жизнь людей, окружающую среду, репутацию)

На финансовые показатели бизнес-плана Общества

Оценка финансового ущерба осуществляется по шкале, представляющей собой двумерную матрицу абсолютных и относительных отклонений фактических значений показателей от плановых.

Общество не может гарантировать, что в результате реализации мероприятий по управлению рисками сможет полностью исключить вероятность реализации рисков так как часть рисков относится к категории рисков с низким уровнем управляемости (слабо зависит от действий менеджмента). Задачей ПАО «ТГК-1» является удержание уровня рисков в пределах допустимого, разработка и реализация мероприятий, направленных на снижение вероятности реализации рисков и на сокращение негативных последствий в случае реализации рисков.

Управление рисками Общества основывается на непрерывном мониторинге внешней и внутренней среды, комплексном анализе угроз и возможностей, влияющих на достижение целей Общества.

<sup>7</sup> Ключевые риски – это риски, объединяющие критические и существенные риски.

## Риски в области устойчивого развития

GRI 201-2

Система управления рисками и внутреннего контроля в ПАО «ТГК-1» также включает в себя выявление, мониторинг и управление рисками в сфере устойчивого развития.

В состав выявленных рисков Общества входят экологические, социальные, репутационные и другие риски устойчивого развития.

ПАО «ТГК-1» привержено Целям в области устойчивого развития ООН и вносит свой вклад в их достижение, в том числе благодаря своевременному выявлению, оценке и реагированию на риски в области устойчивого развития.

### Экологический риск

К экологическим рискам относятся риски производственной деятельности Общества, в том числе связанные с охраной окружающей среды.

#### В целях минимизации экологических рисков Компания:

- осуществляет своевременную разработку природоохранной документации и получение разрешений;
- реализовывает природоохранные мероприятия по снижению негативного воздействия;
- проводит замену технически устаревшего оборудования;
- осуществляет соблюдение лимитов водопользования, объемов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и сбросов в водные объекты, а также лимитов размещения отходов;
- отслеживает изменения законодательства, выполняет предписанные мероприятия и осуществляет контроль за выполнением предписаний, выданных надзорными органами по результатам проверок соблюдения экологического законодательства.

### Риск изменения климата

Изменение климата потенциально может оказывать влияние на производительность, эффективность и себестоимость производства электро- и теплоэнергии.

#### В результате повышения температуры наружного воздуха для ПАО «ТГК-1» теоретически возможна реализация следующих рисков:

- рост температуры охлаждающей воды приводит к снижению КПД турбин и, как следствие, к снижению КПД цикла;
- снижение эффективности ПГУ;
- при росте температуры охлаждающей воды в летний период возникают ограничения мощности;
- при росте среднегодовых температур возникает перераспределение выработки электрической и тепловой энергии – возможен рост выработки электроэнергии в летний период для нужд кондиционирования, снижение потребления тепла в зимний период;
- при увеличении температуры наружного воздуха увеличивается тепловое загрязнение водоемов.

#### Анализ рисков, проведенный экспертной группой, в которую вошли представители ПАО «ТГК-1», показал:

- увеличение средней температуры воздуха и воды не приведет к заметному снижению эффективности выработки электроэнергии Общества. При этом могут возникнуть риски снижения маржинальной прибыли от реализации электро- и теплоэнергии в связи с ростом температуры наружного воздуха в отопительный период;
- в тех случаях, когда изменение климата приводит к снижению доступности охлаждающей воды, электростанции Общества могут быть реконструированы с целью снижения забора воды или использования замкнутого цикла. При этом большинство электростанций Общества преимущественно используют замкнутый охлаждающий цикл, поэтому степень воздействия данного риска также невысока;
- в случаях теплых зим снижается вероятность перехода на резервное топливо – мазут, что дает дополнительный положительный эффект – снижение выбросов.

На основе проведенного анализа сделан вывод, что разработка специальных мероприятий по управлению климатическими рисками в настоящее время нецелесообразна в связи с отсутствием эффективных опробованных технологий улавливания и хранения углекислого газа.

**Для исключения иных рисков изменения климата и их дальнейшего изучения Общество принимает меры по сокращению выбросов парниковых газов. Основными направлениями мер являются:**

- учет экологических аспектов (в том числе снижение выбросов парниковых газов) и оценка последствий деятельности при планировании, разработке и реализации инвестиционных проектов;
- ведение производственного экологического контроля и мониторинга, проведение оценки воздействия хозяйственной деятельности Группы на окружающую среду;
- участие Группы в экологических программах и проектах, направленных на достижение устойчивого развития в регионах присутствия;
- стимулирование научных исследований и реализация инновационных проектов, направленных на повышение энергоэффективности, использование возобновляемых источников энергии и нетрадиционных энергоресурсов;
- применение наилучших из доступных технологий на различных стадиях производственной деятельности, включая закупки технологий, материалов и оборудования.

Согласно проведенным оценкам, расположенные на севере объекты Общества (ГЭС, Апатитская ТЭЦ, АО «Мурманская ТЭЦ») не находятся в зонах многолетнемерзлых грунтов и имеют низкие риски изменения геокриологических условий.

#### Риски, связанные с биоразнообразием

Одним из экологических аспектов, подверженных риску при работе электростанций, является воздействие на водные биологические ресурсы при заборе природной воды из поверхностных водных объектов и функционировании гидроэлектростанций.

В целях снижения негативного воздействия на водные биологические ресурсы (ВБР) на водозаборах электростанций установлены рыбозащитные сооружения. Гидроэлектростанции оборудованы рыбопропускными сооружениями.



#### ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

*На объектах, где потенциальный ущерб наиболее высок, проводится независимая оценка состояния биоразнообразия. В ТГК-1 для определения влияния на рыбные запасы и подготовки рекомендаций по предотвращению ущерба рыбным запасам на постоянной основе проводится работа по изучению состояния запасов, особенностей биологии и динамики численности водных ресурсов в районе реконструируемого водосброса Нижне-Тулумской ГЭС филиала «Кольский». Глобальное научное исследование проводится совместно с ФГБУН Федеральный исследовательский центр «Кольский научный центр РАН». В отчетах за 2018-2020 гг. сделаны выводы, что работы по реконструкции водосброса не оказывают дополнительного влияния на ВБР и среду их обитания. Однако в дальнейшем в период реализации этапов реконструкции водосброса Нижне-Тулумской ГЭС, вплоть до окончания работ, необходим ежегодный мониторинг состояния фауны рыб, гидробиологических сообществ и среды их обитания.*

#### Риск информационной безопасности

Для обеспечения эффективности комплексной системы информационной безопасности и оптимизации функционирования механизмов информационной безопасности в ПАО «ТГК-1» утверждена Политика информационной безопасности (приказ от 14.09.2020 №167), которая определяет совокупность требований, правил, организационно-технических решений и практических приемов, направленных на защиту информационных ресурсов Общества.

Комплексная система обеспечения информационной безопасности ПАО «ТГК-1» развивается совместно с внедрением новых информационно-коммуникационных технологий.

**Достижение цели обеспечения информационной безопасности в ПАО «ТГК-1» осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, стандартами Группы Газпром, локальными нормативными актами, а также программами по импортозамещению путем реализации плановых мероприятий, направленных на решение следующих задач:**

- формирование безопасной среды оборота достоверной информации, повышение защищенности информационной инфраструктуры ПАО «ТГК-1»;
- развитие системы прогнозирования, выявления и предупреждения угроз информационной безопасности, определения их источников, оперативной ликвидации последствий реализации таких угроз;
- предотвращение деструктивного информационно-технического воздействия на информационные ресурсы ПАО «ТГК-1», включая объекты критической информационной инфраструктуры;
- предотвращение утечек информации ограниченного доступа и персональных данных, а также пресечение нарушений установленных российским законодательством требований по защите такой информации;
- совершенствование средств и методов обеспечения информационной безопасности на основе применения отечественных передовых технологий;
- обеспечение приоритетного использования в информационной инфраструктуре ПАО «ТГК-1» российских информационных технологий и оборудования, отвечающих требованиям информационной безопасности;
- повышение осведомленности работников ПАО «ТГК-1» в области информационных технологий и обеспечения информационной безопасности, повышение квалификации работников подразделений информационной безопасности и информационных технологий.

#### Оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля

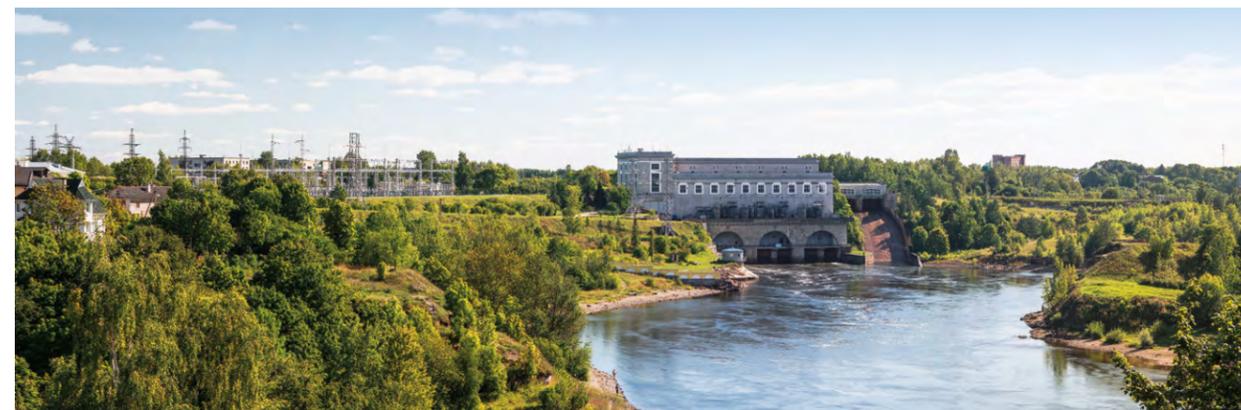
##### Самооценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля

В 2021 г. в соответствии Методическими рекомендациями по проведению самооценки эффективности СУРиВК ПАО «ТГК-1», в рамках обеспечения методологической поддержки процесса управления рисками, реализуемого в Обществе, проведена самооценка эффективности СУРиВК, в том числе для определения направлений развития СУРиВК по бизнес-процессам.

Самооценка эффективности СУРиВК непосредственно состоит из самооценки эффективности системы управления рисками (СУР) и самооценки эффективности системы внутреннего контроля (СВК). По результатам самооценки эффективности СУРиВК за 2021 г. установлено, что уровень развития СУРиВК в целом обеспечивает эффективное функционирование системы (оценка – «хорошо») и требует дальнейшего развития.

Результаты самооценки СУРиВК консолидированы Отделом по управлению рисками и внутреннему контролю в состав Отчета о функционировании СУРиВК Общества за 2021 г., включающий направления развития СУРиВК Общества на 2022 г.

Службой внутреннего аудита проведен аудит надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1» за 2020 г. Заключение по результатам проведенного внутреннего аудита, подтверждающее надежность и эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1», было рассмотрено Советом директоров Общества (протокол от 14.05.2021 №13).



# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



## КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

GRI 102-40, GRI 102-42

Деятельность ПАО «ТГК-1» основана на постоянном взаимодействии с широким кругом заинтересованных сторон. При взаимодействии с ними Компания руководствуется следующими принципами:



**Своевременного информирования**



**Уважения мнения и учета интересов всех участников**



**Взаимодействия на регулярной основе**



**Открытого продуктивного сотрудничества**



**Обоюдного выполнения взятых обязательств**

Поддержание открытого и конструктивного диалога с каждой из заинтересованных сторон и ответственный учет их интересов при принятии стратегических решений – важные составляющие устойчивого развития и формирования позитивного имиджа Компании.

### ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ, НАИБОЛЕЕ ТЕСНО СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ



Акционеры, инвесторы и аналитики



Кредиторы и рейтинговые агентства



Местные сообщества, включая население, организации гражданского общества и местные органы власти, а также СМИ



Правительство Российской Федерации и отраслевые регулирующие органы и организации, министерства и ведомства, региональные органы исполнительной власти



Потребители тепло- и электроэнергии и мощности, включая гарантирующих поставщиков и крупных промышленных потребителей



Экологические организации



Поставщики товаров и услуг



Работники, профсоюзные организации и профильные ВУЗы

### Основные принципы объединения заинтересованных сторон в группы:



Общность интересов и ожиданий, предъявляемых к Компании



Характер их влияния на достижение стратегических целей Компании



Используемые Компанией инструменты взаимодействия с ними

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ НА РЕГУЛЯРНОЙ ОСНОВЕ

GRI 102-43, 102-44



**Акционеры, инвесторы и аналитики**

### ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ:

- финансовые и производственные показатели;
- инвестиционная программа;
- дивидендная политика;
- повышение акционерной стоимости;
- повышение эффективности производства и сокращение издержек;
- стратегия развития бизнеса;
- потенциальные сделки по слияниям и поглощениям

### ФОРМЫ И ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- › Общее собрание акционеров ТГК-1, в ходе которого выносятся на обсуждение все наиболее важные вопросы деятельности Компании:
  - годовые Общие собрания акционеров (проводятся один раз в год);
  - внеочередные Общие собрания акционеров.
- › Совет директоров и комитеты при Совете директоров ТГК-1 работают как площадки постоянного взаимодействия представителей крупных акционеров: организуются консультации, осуществляется поиск компромиссов и достижение договоренностей по наиболее острым вопросам.
- › В ходе подготовки к заседаниям Совета директоров и его комитетов проходит обсуждение и внесение предложений крупнейших акционеров по повестке заседаний и кандидатурам членов. Заседания проводятся регулярно в соответствии с установленными корпоративными процедурами.
- › Регулярные IR-мероприятия, включающие встречи менеджмента Компании с представителями акционеров, инвесторов и аналитиков:
  - День аналитика и инвестора Группы Газпром энергохолдинг (в 2021-2022 гг. не проводился в связи с пандемией COVID-19).
- › Регулярные телефонные конференции с целью обсуждения финансовых результатов Компании по МСФО (в 2021-2022 гг. они проводились по итогам деятельности по МСФО за полугодие и год).
- › Разовые телефонные конференции и встречи с акционерами, аналитиками и инвесторами «один на один» и в небольших группах в рамках мероприятий, проводимых инвестиционными фондами и банками.
- › Своевременная публикация информации на веб-сайте Компании в соответствии с положениями российского законодательства, а также передача всей информации, требуемой иностранным законодательством.
- › Размещение на веб-сайте Компании и индивидуальная рассылка для удобства акционеров, аналитиков и инвесторов презентационных и информационных материалов, не обязательных для публикации в соответствии с законодательством, но носящих разъясняющий и информационный характер.
- › Телефонные переговоры и предоставление информации по запросам акционеров, аналитиков и инвесторов.



**Кредиторы и рейтинговые агентства**

### ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ:

- финансовые и производственные показатели;
- инвестиционные программы;
- долговые показатели и структура долгового портфеля;
- кредитная политика;
- стратегия развития бизнеса

### ФОРМЫ И ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- › Проведение встреч менеджмента ТГК-1 с представителями рейтинговых агентств («АКРА», Fitch Ratings, S&P Ratings) и предоставление всей запрашиваемой ими информации для изменения или подтверждения рейтинговых оценок.
- › Проведение переговоров при размещении облигационных выпусков и получении банковских кредитов.
- › Публикация отчетности о деятельности Компании по итогам каждого года и каждого квартала, содержащей информацию о финансовом состоянии, обязательствах.

**Местные сообщества, включая население, организации гражданского общества и местные органы власти, а также СМИ****ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ:**

- бесперебойное тепло- и электроснабжение;
- соблюдение экологических норм и стандартов;
- энергосбережение и энергоэффективность;
- экологическая безопасность и охрана окружающей среды;
- соблюдение стандартов и правил безопасности;
- создание рабочих мест и уровень оплаты труда;
- налоги;
- благотворительность;
- проведение совместных мероприятий с общественными организациями и местными органами власти;
- участие в развитии местной инфраструктуры;
- развитие бизнеса

**ФОРМЫ И ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

- › Регулярное участие в экспертных консультациях, совещаниях и рабочих группах по вопросам регионального развития при органах муниципального управления.
- › Проведение регулярных информационных встреч с руководством регионов присутствия Компании.
- › Проведение открытых слушаний перед строительством новых промышленных объектов.
- › Публикация отчетности о деятельности Компании по итогам каждого года и каждого квартала, содержащей информацию о реализуемых инвестиционных и социальных проектах, включая проекты, направленные на развитие регионов расположения производственных мощностей Компании.
- › Не реже одного раза в месяц – проведение в регионах присутствия культурно-образовательных мероприятий, направленных на повышение осведомленности местного населения по следующим вопросам:
  - производство тепловой и электрической энергии;
  - деятельность Компании в данных регионах;
  - способы повышения экономичности и безопасности энергопользования;
  - правильное поведение при возникновении чрезвычайных ситуаций, связанных с работой наших производственных объектов.
- › Участие сотрудников Компании в мероприятиях, организованных местными органами власти и общественными организациями.
- › Регулярное предоставление в местные органы власти и по обращениям населения информации о природоохранной деятельности Компании, об основных экологических показателях, в том числе сведений о выбросах, мероприятиях по сокращению выбросов при наступлении неблагоприятных метеорологических условий.
- › Регулярное предоставление в местные органы власти и по обращениям потребителей информации о качестве горячей воды.
- › Размещение на веб-сайте Компании и распространение через каналы СМИ информации, затрагивающей интересы населения, других предприятий, а также местных органов власти в регионах присутствия Компании, по мере появления информационных поводов.

**Правительство Российской Федерации и отраслевые регулирующие органы, министерства и ведомства, региональные органы исполнительной власти****ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ:**

- соблюдение требований закона;
- соответствие экологическим требованиям;
- бесперебойное тепло- и электроснабжение;
- уплата налогов;
- производственные и финансовые показатели;
- инвестиционные программы;
- повышение эффективности;
- нормотворческие инициативы

**ФОРМЫ И ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

- › Регулярно, в соответствии с требованиями законодательства:
  - статистическая, финансовая и экологическая отчетность, предоставляемая Обществом;
  - государственные информационные системы для автоматизации сбора данных (ГИС ТЭК и пр.);
  - участие в заседаниях и рабочих группах.
- › Постоянная работа, направленная на оптимизацию существующего регулирования и развитие рынка тепловой и электроэнергии.

**Потребители тепловой энергии и мощности в рамках договоров теплоснабжения и услуг по поддержанию резервной тепловой мощности (в том числе теплосетевые и теплоснабжающие организации)****Заявители (в том числе теплосетевые и теплоснабжающие организации), планирующие подключение (технологическое присоединение) к системе теплоснабжения ПАО «ТГК-1»****ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ:**

- бесперебойное тепло- и электроснабжение;
- производственные показатели;
- инвестиционные программы;
- условия подключения;
- повышение эффективности;
- стратегия развития бизнеса

**ФОРМЫ И ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

- › Взаимодействие с основными группами потребителей (бюджетные организации, промышленные и приравненные к ним организации, оптовые покупатели-перепродавцы (включая теплоснабжающие организации), объекты жилищно-коммунального хозяйства, население):
  - прямые договоры с конечными потребителями: договоры теплоснабжения с юридическими и физическими лицами, договоры на услуги по поддержанию резервной тепловой мощности;
  - договоры о подключении: договоры с заявителями касаясь подключения (технологического присоединения) к системе теплоснабжения ПАО «ТГК-1».

**Экологические организации****ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ:**

- соблюдение экологических норм и стандартов;
- сокращение/увеличение всех видов воздействия производства на окружающую среду;
- инвестиционные программы;
- проведение программ и мероприятий, связанных с защитой окружающей среды;
- повышение энергоэффективности;
- стратегия развития бизнеса

**ФОРМЫ И ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

- › Компания работает над развитием системы энергетического менеджмента, следует стандарту ISO 50001:2018 и регулярно проходит внешний аудит.
- › Участие в специализированных конкурсах и рейтингах:
  - рейтинг открытости экологической информации энергогенерирующих компаний, подготовленный Всемирным фондом дикой природы (WWF) России и Национальным рейтинговым агентством (ТГК-1 – 2-е место);
  - Всероссийский экологический диктант.
- › Компания заключает договоры прямой поставки «зеленой» (безуглеродной) энергии и выпускает «зеленые» сертификаты, которые позволяют заинтересованным компаниям продемонстрировать снижение углеродного следа, тем самым способствуя повышению ESG-рейтинга и выполнению целей в области устойчивого развития.
- › При планировании строительства на промышленных объектах Компании в установленных законодательством случаях проводится комплекс мероприятий, направленных на информирование общественности о намечаемой хозяйственной деятельности и ее возможном воздействии на окружающую среду, с целью выявления общественных предпочтений и их учета в процессе оценки воздействия.

 **Поставщики товаров и услуг**

**ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ:**

- кредитоспособность;
- правила и прозрачность осуществления закупок;
- экологические, технические и прочие нормативы и стандарты при отборе поставщиков;
- инвестиционные программы;
- стратегия развития бизнеса

**ФОРМЫ И ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

- › Каждый раз при проведении Компанией конкурсных закупок полный набор информации о проводимых закупках и процедуре отбора поставщиков размещается одновременно и в равном объеме для всех потенциальных поставщиков на веб-сайте <http://zakupki.gov.ru/>, в торговой системе «ГазНефтеторг.ру» (<http://www.gazneftetorg.ru/>) и на веб-сайте Компании.
- › При проведении закупок на конкурентной основе принятие решения о выборе поставщиков товаров, работ, услуг осуществляет закупочная комиссия.
- › Вся информация о ранее состоявшихся сделках по закупкам товаров и услуг, включая количество и общую стоимость приобретенных товаров и услуг, постоянно хранится в открытом доступе на веб-сайте Компании.

 **Работники, профсоюзные организации и профильные ВУЗы**

**ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ:**

- бесперебойное тепло- и электроснабжение;
- соблюдение экологических норм и стандартов;
- соблюдение стандартов и правил безопасности;
- создание рабочих мест и уровень оплаты труда;
- социальное и медицинское обеспечение;
- возможность профессионального роста и развития;
- корпоративная культура;
- развитие бизнеса

**ФОРМЫ И ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

- › В Компании разработаны и внедрены:
  - Коллективный договор;
  - система мотивации персонала;
  - профессиональное обучение и повышение квалификации персонала;
  - меры охраны труда: обязательные медицинские осмотры, аттестация рабочих мест, инструктаж по технике безопасности на рабочем месте;
  - спортивные и культурные мероприятия;
  - социальное обеспечение персонала: добровольное медицинское страхование (ДМС), страхование от несчастных случаев, организация отдыха работников и членов их семей, негосударственное пенсионное обеспечение.
- › На постоянной основе идет взаимодействие с профсоюзными организациями, действует Совет молодых специалистов.

**ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ**

GRI 102-12, GRI 102-13

**АССОЦИАЦИИ И ИХ РОЛЬ**

<p><b>Название ассоциации</b> Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью*</p> <p><b>Год вступления</b> 2008</p> <p><b>Роль</b> Регулирование работы электроэнергетического рынка</p>	<p><b>Название ассоциации</b> Ассоциация развития возобновляемой энергетики</p> <p><b>Год вступления</b> 2019</p> <p><b>Роль</b> Защита интересов участников сектора возобновляемых источников энергии</p>
<p><b>Название ассоциации</b> Ленинградская областная торгово-промышленная палата</p> <p><b>Год вступления</b> 2008</p> <p><b>Роль</b> Продвижение бизнеса в регионах деятельности</p>	<p><b>Название ассоциации</b> Санкт-Петербургская торгово-промышленная палата</p> <p><b>Год вступления</b> 2008</p> <p><b>Роль</b> Продвижение бизнеса в регионах деятельности</p>
<p><b>Название ассоциации</b> Общероссийское отраслевое объединение работодателей поставщиков энергии (Союз «РаПЭ»)</p> <p><b>Год вступления</b> 2013</p> <p><b>Роль</b> Защита интересов работодателей</p>	<p><b>Название ассоциации</b> Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей»</p> <p><b>Год вступления</b> 2008</p> <p><b>Роль</b> Защита интересов работодателей</p>
<p><b>Название ассоциации</b> Российская Ассоциация по связям с общественностью**</p> <p><b>Год вступления</b> 2005</p> <p><b>Роль</b> Консолидация усилий на PR-рынке</p>	

\* ПАО «ТГК-1» – член списка «В» Палаты продавцов электроэнергии Ассоциации НП «Совет рынка» в соответствии с требованием п.1 статьи 35 Федерального закона «Об электроэнергетике».

\*\* Северо-западное отделение

# ОТВЕТСТВЕННОЕ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ



ТАМ, ГДЕ РОЖДАЕТСЯ ЭНЕРГИЯ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2021

# НАДЕЖНОЕ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

G4-DMA (ранее EU6)

Надежное энергоснабжение – один из важнейших факторов устойчивости социальной сферы регионов расположения электростанций Компании.

В целях обеспечения бесперебойной работы оборудования на регулярной основе проводятся ремонтные и профилактические работы.

В условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в Компании реализован комплекс мер для обеспечения надежного энергоснабжения потребителей. Действия направлены в первую очередь на снижение вероятности массовых заболеваний персонала.



Весной 2020 г. **создан Оперативный штаб по предупреждению распространения вирусных инфекций** на объектах Компании, изданы соответствующие распорядительные документы. Утвержден Стандарт безопасной деятельности, разработанный в целях обеспечения санитарно-гигиенической безопасности работников в условиях распространения COVID-19 и содержащий требования к санитарному режиму и режиму доступа на объекты, личной гигиене работников, организации питания работников, санитарной обработке помещений, обеспечению работников средствами защиты, а также перечень других мероприятий для противодействия распространению коронавирусной инфекции.



Организован **100% термометрический контроль** работников на входе в административные и производственные помещения. Обеспечено **оснащение персонала средствами индивидуальной защиты**, в частности, масками, перчатками, а также обеззараживающими средствами. Ведется информирование персонала по профилактике заболеваемости и обязанности неукоснительно соблюдать требования органов государственной власти, местного самоуправления о мерах по противодействию распространению COVID-19.

Минимизирована численность персонала, привлекаемого к работе на стационарных рабочих местах.



**Определены критичные для производственного процесса объекты электрогенерации, а также ключевой персонал** – особая категория сотрудников, непосредственно обеспечивающих непрерывность и бесперебойность функционирования критически важных объектов. **Сформированы резервные смены, обеспечена готовность генерирующих мощностей к переходу на работу в автономном режиме** – с изоляцией оперативного персонала на объектах.

Минимизированы контакты между персоналом различных объектов Компании, подразделений и смен, отменены массовые мероприятия. Рабочие совещания проводятся в режиме видео-конференц-связи. Введены ограничения в части служебных командировок работников, рекомендовано воздерживаться от частных зарубежных поездок.



Организована **усиленная дезинфекция помещений, транспортных средств и оборудования** на объектах Компании.

В Компании созданы контакт-центры для ежедневного мониторинга самочувствия работников с подтвержденным заболеванием COVID-19 и/или имевших контакт с заболевшими COVID-19 и контроля соблюдения ими режима самоизоляции.

Указанные меры позволяют эффективно сдерживать рост заболеваемости в коллективе. На объектах Компании не выявлено случаев нарушения производственного процесса, вызванных распространением коронавирусной инфекции.

# ПРОФИЛАКТИКА ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

G4-DMA (ранее EU21)

В 2021 г. мероприятия по защите работников и имущественного комплекса Компании от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера планировались и реализовывались с учетом требований, указаний и рекомендаций МЧС России, Минэнерго России, ПАО «Газпром» и ООО «Газпром энергохолдинг».

В указанный период продолжалась целенаправленная работа по совершенствованию деятельности системы гражданской защиты ТГК-1. Введены в действие нормативные и распорядительные документы, определяющие мероприятия в области защиты работников и производственных объектов от поражающих факторов чрезвычайных ситуаций.

В 2021 г. прошли проверки в области гражданской обороны и в области защиты населения и территории филиала «Невский», расположенных на территории Санкт-Петербурга, филиала «Карельский». Штрафных санкций к подразделениям и Обществу по итогам проверок применено не было.

В Компании разработаны программы курсового обучения работников в области гражданской обороны и действий в чрезвычайных ситуациях, проводятся инструктажи с вновь принятыми работниками. Основные усилия Компании при организации обучения направлены на повышение готовности работников к умелым и адекватным действиям при

угрозе и возникновении опасностей, присущих ЧС и характерным для района размещения энергетических объектов.

В целях совершенствования практических навыков с работниками проводятся учения и тренировки. Для участия в учениях и тренировках привлекаются работники ПАО «ТГК-1», штатные аварийно-спасательные формирования, представители экстренных служб, а также силы и средства территориальных органов МЧС России. В ходе проведенных учений и тренировок органы управления системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Компании показали способность оперативно принимать взвешенные решения, работники действовали организованно и показали хорошие практические навыки.

**Проведенные учения и тренировки по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций за 2019-2021 гг., шт.**



**Чрезвычайных ситуаций в 2021 г. в Обществе не произошло, на объектах генерации зафиксировано 2 техногенных пожара:**

- на Палакоргской ГЭС-7 каскада Выгских ГЭС филиала «Карельский» произошло технологическое нарушение в работе измерительного трансформатора тока (ТТ) из-за воздействия атмосферных явлений (гроза). В результате пожара поврежден трансформатор тока 110 кВ типа ТФМ-110-II-U1. Погибших, пострадавших и материального ущерба от пожара нет;
- на Апатитской ТЭЦ филиала «Кольский» произошло самовозгорание отложений угольной пыли. В результате пожара выгорела угольная пыль на площади 0,8 м<sup>2</sup>. Погибших, пострадавших и материального ущерба от пожара нет.

**Система гражданской защиты Общества готова к выполнению задач по предназначению.**

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И ДРУГИМИ УЧАСТНИКАМИ РЫНКА

Компания всегда открыта к обсуждениям проектов законодательных актов, оказывающих влияние как на ее деятельность, так и на деятельность Группы. Специалисты ПАО «ТГК-1» принимают активное участие в обсуждениях на различных площадках с тем, чтобы интересы Компании были учтены.

**В 2021 г. представители Компании принимали активное участие в защите корпоративных интересов при разработке проектов изменений в действующее законодательство по следующим вопросам:**

- ⊕ совершенствование механизмов оптового рынка электроэнергии и мощности;
- ⊕ участие в анкетировании «Индекс деловой среды» РСПП;
- ⊕ взаимодействие с исполнительными органами государственной власти по вопросам разработки документов территориального планирования и стратегического развития;
- ⊕ изменения в законодательство в части упорядочения требований, направленных на обеспечение безопасности и антитеррористической защищенности объектов топливно-энергетического комплекса;
- ⊕ участие в ежегодных обсуждениях правоприменительной практики, проводимых органами государственного контроля (надзора), в том числе территориальными органами Ростехнадзора, ФАС России и т.д.



## ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Внедрение инновационных технологий – важный элемент решения фундаментальных для Компании задач: снижения издержек, повышения эффективности бизнес-процессов. ПАО «ТГК-1» обладает большим научным и инженерным потенциалом, специалистами в самых различных областях, преданными своему делу талантливыми людьми, способными разрабатывать самые передовые технологии и решения.

Инновационная политика Компании построена в соответствии с общегосударственной политикой в сфере инновационной деятельности, ориентированной на скорейший переход российской экономики к инновационному типу развития.

Ключевой документ, регламентирующий разработку и реализацию научно-технической политики ТГК-1, – Концепция технической политики и развития производственных компаний (опубликована 24.05.2011).

В 2021 г. была выполнена актуализация технической политики ПАО «ТГК-1».

Основная цель Концепции – повышение конкурентоспособности Компании на энергетическом рынке за счет оптимизации производственного и технологического потенциала электростанций.

**ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЭТОЙ ЦЕЛИ ВЕДЕТСЯ РАБОТА ПО СЛЕДУЮЩИМ НАПРАВЛЕНИЯМ:**

### МИНИМИЗАЦИЯ

удельных расходов топлива на производство электроэнергии и тепла за счет внедрения передовых технологий и современного высокоэкономичного оборудования

### ПОВЫШЕНИЕ

уровня автоматизации производства электроэнергии и тепла с целью сокращения расходов на управление технологическими процессами и снижения себестоимости продукции

### ОПТИМИЗАЦИЯ

ремонта и технического обслуживания оборудования, зданий и сооружений электростанций

### ВЫПОЛНЕНИЕ

экологических нормативов в соответствии с принятыми международными обязательствами и национальными стандартами

**В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ПРИМЕНЯЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ:**

- 1** Модернизация существующего оборудования путем совершенствования тепловой схемы энергоблоков, турбинной установки, котельной установки, вспомогательного оборудования
- 2** Применение ПГУ с КПД > 55%
- 3** Реконструкция котлов и паровых турбин с использованием новейших научно-технических достижений и заменой отдельных поверхностей нагрева, цилиндров турбины

В 2021 г. в Компании велась научно-исследовательская работа по направлениям повышения уровня разработки инновационных решений, организации испытаний оборудования, методологии и другим направлениям в рамках 3 договоров научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР и НТУ).

В 2021 г. объем выполненных НИОКР вырос на 50% по сравнению с 2020 г., составив 84,406 млн руб. без НДС (в 2020 г. – 42,939 млн руб. без НДС).

Объем выполненных НИОКР, давших положительный результат, в 2021 г. составил 12,15 млн руб. без НДС.

Экономический эффект от реализации решений, разработанных в ходе проектов НИОКР 2021 г., может быть определен позднее, после их внедрения и апробации.

**50%**

Рост объема выполненных НИОКР в 2021 г.

**84,406**

млн руб. без НДС

Объем выполненных НИОКР в 2021 г.

**Большая часть поданных в 2021 г. идей и рационализаторских предложений имеет плановую дату реализации в 2022 г. и последующих годах. Реализованные в 2021 г. идеи и рационализаторские предложения были направлены не на получение экономического эффекта, а на повышение надежности и эффективности работы оборудования и на улучшение имиджа ПАО «ТГК-1».**

G4-DMA (ранее EU8)

**Результатом взаимодействия с научными организациями является реализация НИОКР и получение НТУ, направленных на повышение эффективности и рационального использования ресурсов, обеспечение надежности работы и оптимизацию ремонтных затрат.**

**1 Научно-исследовательская работа по созданию системы управления производственными активами с применением индексов технического состояния**

В 2021 г. завершен второй этап фазы Б НИОКР «Создание системы управления производственными активами с применением индексов технического состояния», целью которой является последующее оптимальное распределение затрат на диагностику, техническое обслуживание, ремонты, замену оборудования, а также повышение надежности работы оборудования, создание системы предиктивной аналитики для диагностики в режиме реального времени.

**Содержание работ второго этапа:**

1. Разработка методического обеспечения.
2. Сбор и нормализация данных.
3. Создание расчетной модели.

Фактически выполнено работ в 2020-2021 гг. на сумму:

**129 178,00**  
тыс. руб. без НДС,

из них в 2021 г. на сумму:

**57 256**  
тыс. руб. без НДС

**2 Научно-исследовательская и опытно-конструкторская работа «Разработка и изготовление тепловой изоляции на основе вспученного вермикулита для цилиндров паровых турбин электрической мощностью до 150 МВт, разработка альбома типовых решений»**

Во исполнение протокола ООО «Газпром энергохолдинг» от 29.04.2020 и в соответствии с графиком ремонта основного оборудования 2021 г. для выполнения физической части работ на ТЭЦ-17 запланирован к выполнению инвестиционный проект «Разработка и изготовление тепловой изоляции на основе вспученного вермикулита для цилиндров паровых турбин электрической мощностью до 150 МВт, разработка альбома типовых решений».

**Целью работы является:**

1. Разработка инновационных альтернативных образцов тепловой изоляции на основе вспученного вермикулита с повышением эффективности относительно применяемой на цилиндрах паровой турбины Т-100/120-130/Т-123/130-130 Выборгской ТЭЦ (ТЭЦ-17) и вспомогательном тепломеханическом оборудовании.
2. Разработка технических решений по наиболее эффективной конструкции тепловой изоляции на основе вспученного вермикулита для замещения используемых проектных асбестосодержащих и иных канцерогенных материалов.
3. Разработка альбома типовых технических решений по применению теплоизоляционных материалов на основе вспученного вермикулита на цилиндрах паротурбинных установок мощностью до 150 МВт и вспомогательного оборудования.

Стоимость работ по договору:

**12 150**  
тыс. руб. без НДС

**Работы выполнены и оплачены в полном объеме.**

**3 Научно-исследовательская работа «Исследование возможности производства в промышленных масштабах и использования водорода в технологических схемах ТЭЦ и ГЭС, производственных площадках станций, включая потенциальных внешних потребителей»**

Гидроэлектростанции ПАО «ТГК-1» обладают запасом мощности, который может быть использован для апробации технологий получения зеленого водорода, а также другой продукции с низким углеродным следом. Данная тематика является актуальной в связи с курсом стран Европейского союза и Азиатско-Тихоокеанского региона на уменьшение выбросов парниковых газов в атмосферу. Развитие технологий получения, хранения и транспортировки водорода позволит сохранить конкурентоспособность минерально-сырьевого сектора экономики РФ, а также вывести на международные рынки широкий спектр углерод-нейтральной продукции с высокой добавленной стоимостью.

Стоимость работ по договору:

**15 000**  
тыс. руб. без НДС

**НИОКР выполнен в полном объеме в 2021 г.**

## ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ РЕШЕНИЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ



**В 2021 г. в компании велась работа по совершенствованию и развитию внедренных ранее цифровых решений:**



Цифрового сервиса для дистанционного обслуживания потребителей – юридических лиц «Единый личный кабинет»



Системы учета потребленных энергоресурсов



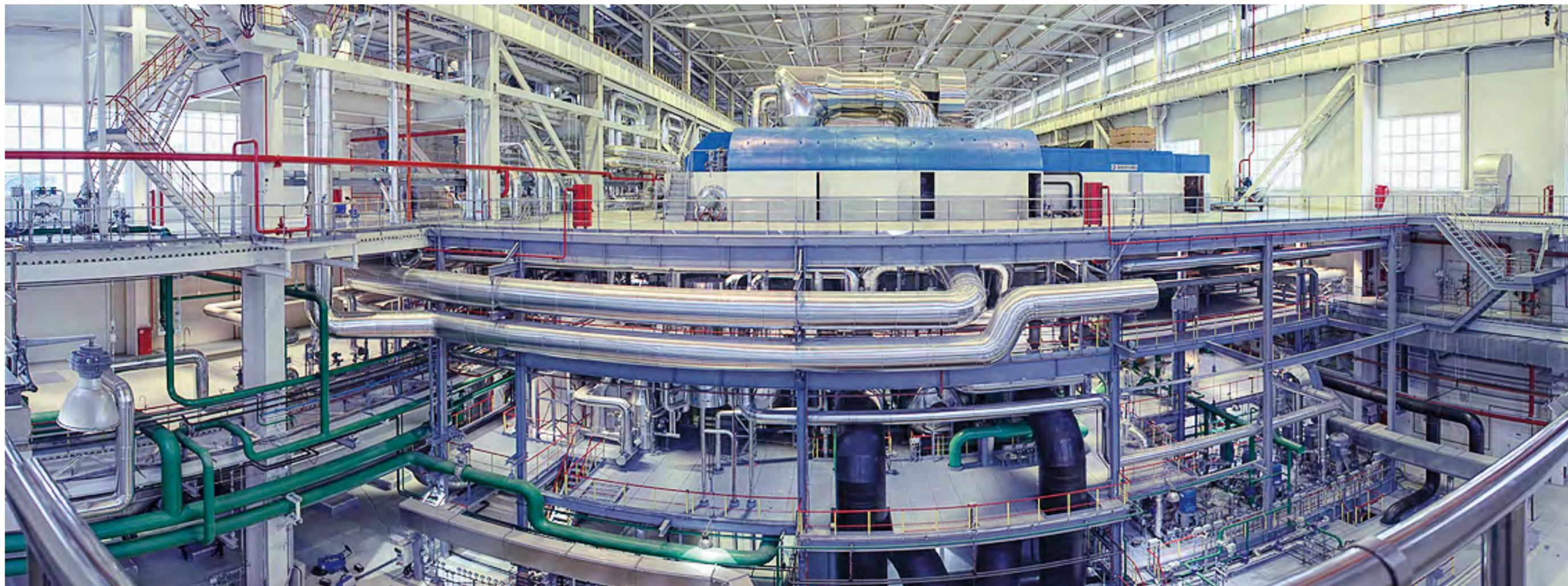
Интерактивного инструмента взаимодействия с клиентами – чат-бота автоматизированных систем обработки обращений заявителей

В 2021 г. в ТГК-1 внедрен ряд цифровых решений по автоматизации и повышению операционной эффективности бизнес-процессов подразделений. Среди наиболее значимых решений можно выделить следующее:

**Обеспечена надежная и оперативная связь персонала при техническом обслуживании и эксплуатации территориально распределенных объектов энергетики благодаря цифровым системам радиосвязи.**

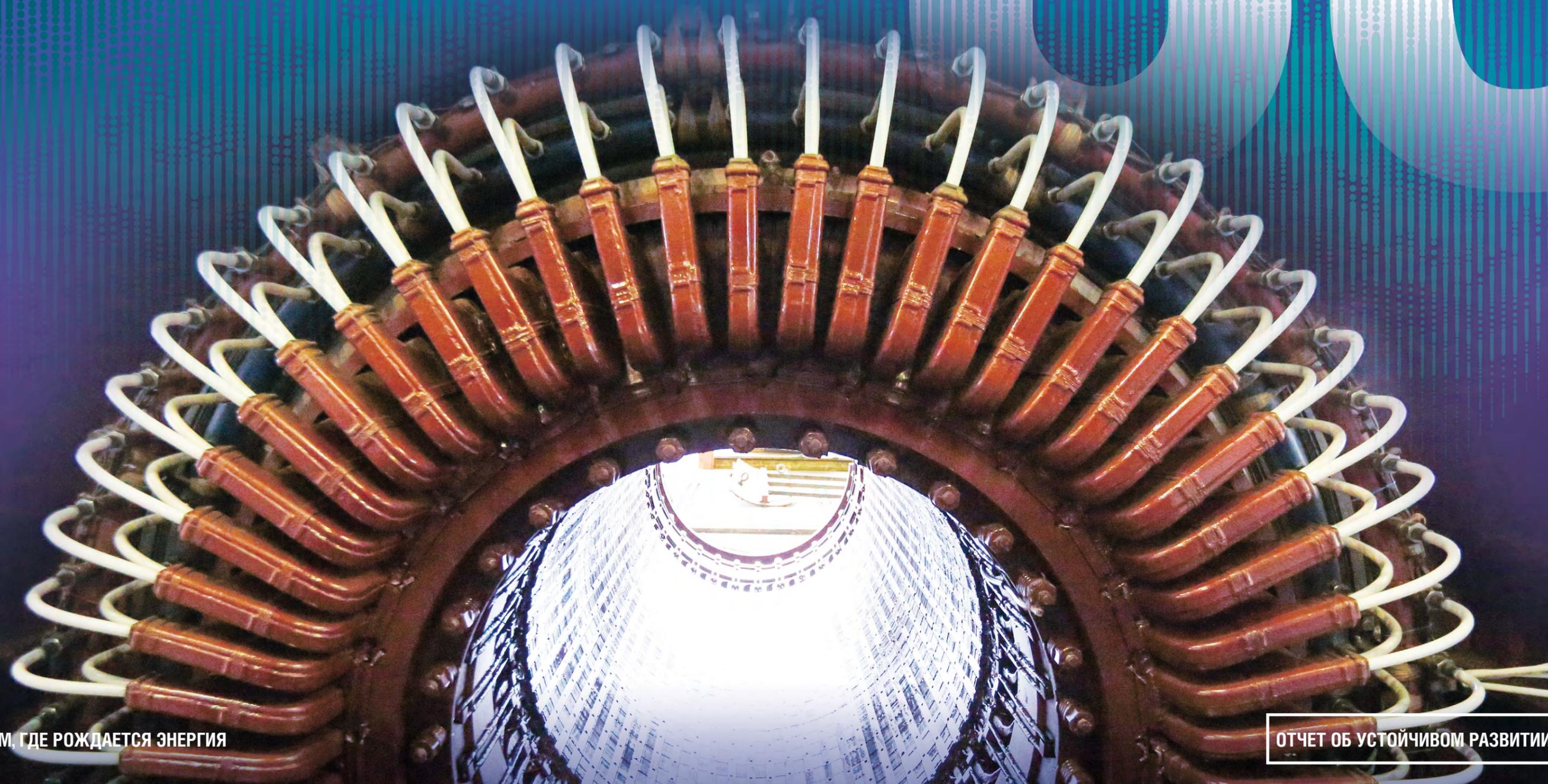
Компания при реализации ИТ-проектов постепенно переходит на преимущественное использование отечественного программного обеспечения, входящего в Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных, а также оборудования, состоящего в Едином реестре материально-технических ресурсов, допущенных к применению на объектах Компании и соответствующих требованиям ПАО «Газпром».

При осуществлении закупок программного обеспечения и ИТ-оборудования предоставляется приоритет товарам российского происхождения, а также работам и услугам, выполняемым и оказываемым российскими лицами<sup>9</sup>.



# ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

# ESG



ТАМ, ГДЕ РОЖДАЕТСЯ ЭНЕРГИЯ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2021

ПАО «ТГК-1» – ведущий производитель электрической и тепловой энергии в Северо-Западном регионе России. Экономическая устойчивость и результативность имеют важное социальное значение, отражаются на всех потребителях электроэнергии и тепла.

Ключевым инструментом обеспечения контроля экономической устойчивости Компании и результативности высших менеджеров является система ключевых показателей эффективности (КПЭ). В число ежегодно обновляемых целевых значений КПЭ высшего менеджмента, помимо прочего, входят значения по показателям, характеризующим как текущее экономическое состояние, так и перспективы экономической результативности Компании. По итогам 2021 г. большинство целевых значений было достигнуто и даже существенно превзошло ожидаемые результаты.

Наименование показателя	2019	2020	2021
Выручка, млн руб.	97 256	88 889	102 280
ЕБИТДА, млн руб.	27 669	23 229	22 882
Чистый долг / ЕБИТДА	0,59	0,70	0,64
Рентабельность по ЕБИТДА (ЕБИТДА margin), %	28,45%	26,13%	22,37%
Чистая прибыль, млн руб.	7 990	8 253	7 114
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности, млн руб.	22 303	21 293	17 872
Расходы на приобретение ОС и НМА (капитальные затраты), млн руб.	13 624	13 922	17 067
Свободный денежный поток, млн руб.	8 679	7 371	805
Чистый долг, млн руб.	16 377	16 211	14 600
Рентабельность капитала (ROE), %	6,2%	6,1%	5,0%

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Устойчивая работа оборудования электростанций и тепловых сетей Компании позволила обеспечить надежное снабжение теплом и электрической энергией потребителей в регионах присутствия.

Установленная электрическая мощность, МВт\*



Установленная тепловая мощность, Гкал/ч\*



\*С учетом АО «Мурманская ТЭЦ»

**6 889**

МВт

Установленная электрическая мощность на конец 2021 г., что на 0,5% меньше уровня на конец 2020 г.

**13 521**

Гкал/ч

Установленная тепловая мощность на конец 2021 г., что на 0,3% больше уровня на конец 2020 г.

Основу производственных мощностей ТГК-1 составляют 52 электростанции, в их числе: 40 гидроэлектростанций (ГЭС) и 12 тепловых электростанций (ТЭЦ), включая дочернее предприятие АО «Мурманская ТЭЦ». Большинство ГЭС, расположенных последовательно по течению водного потока и связанных между собой общностью водного режима, объединены в каскады.

Основная часть производственных мощностей ТГК-1 сконцентрирована в филиале «Невский», в который входят 9 ТЭЦ установленной электрической мощностью 3 497,5 МВт и 11 119,0 Гкал/ч – тепловой, а также 7 ГЭС общей установленной электрической мощностью 707,8 МВт.

Филиал «Карельский» представлен Петрозаводской ТЭЦ и котельными установленной мощностью 280,0 МВт и 729,5 Гкал/ч и 16 ГЭС, объединенными в 3 каскада, совокупной установленной мощностью 553,7 МВт. В филиале «Кольский» действует Апатитская ТЭЦ (230,0 МВт и 535,0 Гкал/ч) и 17 ГЭС в составе 3-х каскадов общей установленной мощностью 1 607,9 МВт. Наряду с этим в Мурманской области АО «Мурманская ТЭЦ» осуществляет деятельность по производству электрической и тепловой энергии, установленная мощность ТЭЦ – 12 МВт электрической и 1 137,0 Гкал/ч тепловой мощности.



НА ДИНАМИКУ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ В 2020-2021 ГГ. ПОВЛИЯЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ФАКТОРЫ:

2021

Увеличение на 40,49 Гкал/ч



Причины:

- вывод из эксплуатации ТГ-4 и ТГ-5 ТЭЦ-15;
- реконструкция котельных филиала «Карельский».

Уменьшение на 35,6 МВт



Причины:

- вывод из эксплуатации ТГ-4 и ТГ-5 ТЭЦ-15;
- увеличение установленной мощности ГА №1 на Верхне-Тулумской ГЭС после модернизации;
- уменьшение установленной мощности после перемаркировки ГА №1 на Нижне-Териберской ГЭС.

2020

Основная причина изменения располагаемой мощности электростанций Компании – вывод из эксплуатации старого генерирующего оборудования Автовской ТЭЦ и более низкая в сравнении с 2019 г. водность на ГЭС филиала «Карельский».

Выработка электроэнергии Группы компаний ПАО «ТГК-1», млн кВт·ч



Полезный отпуск тепловой энергии Группы компаний ПАО «ТГК-1», млн Гкал



Выработка электроэнергии ТЭЦ ПАО «ТГК-1» в 2020-2021 гг., млн кВт·ч



Выработка электроэнергии ГЭС ПАО «ТГК-1» в 2020-2021 гг., млн кВт·ч



В 2021 г. по сравнению с показателями 2020 г. по ПАО «ТГК-1» и АО «Мурманская ТЭЦ» выработка электрической энергии и отпуск тепловой энергии выросли на 8 и 12% соответственно. В 2020 г. было беспрецедентное падение спроса на электроэнергию вследствие снижения активности бизнеса из-за пандемии. В 2021 г. спрос начал снова расти, хотя еще не полностью восстановился. На теплоэнергию спрос возрос вследствие длительных морозов в январе, ноябре и декабре 2021 г.

30,1

млн кВт·ч

Объем производства электроэнергии ТГК-1 в 2021 г., что на 8% превышает показатель 2020 г.

Гидрологическая обстановка в регионах деятельности Компании. Влияние водности на объем выработки электроэнергии

ФИЛИАЛ «НЕВСКИЙ»

2021 г. на территории деятельности филиала «Невский» в целом характеризуется водностью незначительно выше средней величины с обеспеченностью порядка 45%.

Запас гидроресурсов в водохранилищах ГЭС филиала в первом-втором кварталах 2021 г. был выше среднелетних показателей. Высокая водность была обусловлена большим количеством дождевых осадков осенью 2020 г. и зимой 2021 г.

Начиная с третьего квартала водность уменьшилась по причине отсутствия осадков, приток воды в водохрани-

лища до конца 2021 г. был близок к среднелетним значениям.

Выработка ГЭС филиала «Невский» в 2021 г. составила 3 620,7 млн кВт·ч, что выше планового значения на 12,8%.

Увеличение выработки относительно плана вызвано увеличенными пусками в реке Вуокса в связи с высокой водностью зимнего и весеннего периода 2021 г. в бассейне озера Сайма.

ФИЛИАЛ «КАРЕЛЬСКИЙ»

Приток воды в водохранилища ГЭС Карелии в I квартале составлял 5-30% обеспеченности, что позволило превысить плановые показатели по выработке электроэнергии на 26%.

Притоки воды в период весеннего половодья оказались выше средних многолетних величин, что позволило превысить план по выработке электроэнергии по ГЭС во 2-ом квартале почти на 14%.

Летний период был засушливым, что послужило причиной снижения водности, а плановые показатели по выработке электроэнергии в 3-м квартале были невыполнены на 5%.

Осенние дождевые паводки способствовали некоторому увеличению водности, поэтому в октябре-декабре плановые показатели по выработке электроэнергии были выполнены с их превышением на 10%.

Таким образом, 2021 г. для большинства водных объектов Карелии по водности оказался немного выше среднелетней величины. В связи с этим общий объем выработки электроэнергии ГЭС филиала «Карельский» ПАО «ТГК-1» за 2021 г. составил 2 690,8 млн кВт·ч, что выше плановых показателей на 10,5%.

ФИЛИАЛ «КОЛЬСКИЙ»

Максимальные запасы воды в снежном покрове на большей территории деятельности филиала «Кольский» составляли 60-80% от нормы и 40-60% относительно прошлого года.

Во второй половине июня паводок в основном завершился. Обеспеченность притока за паводок (май-июль) по системе составила 50-70%.

С августа по декабрь наблюдалась повышенная водность по всем водотокам, вызванная большим количеством осадков. Холостые сбросы проводились на всех каскадах ГЭС в

период весеннего и осеннего паводков. Потери энергии от холостых сбросов за год составили 1 359 млн кВт·ч, или 20% от общей выработки ГЭС.

Объем годовых притоков по системе в целом составил 36,1 км³ с обеспеченностью 20%, что выше среднелетних значений. В связи с этим объем выработки электроэнергии ГЭС филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1» за 2021 г. превысил плановые показатели на 3,3% и составил 6 818,6 млн кВт·ч.

Объем отпуска тепла ТГК-1 составил 26,145 млн Гкал за 2021 г., что на 13,4% больше уровня 2020 г.

В силу того, что отпуск тепла носит сезонный характер и имеет высокую зависимость от погодных условий, основными факторами, обусловившими его динамику, стали более низкие температуры наружного воздуха в течение отопительного сезона 2021 г.

## ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

GRI 201-1

Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость, млн руб.

Наименование показателя	2019	2020	2021
<b>Созданная прямая экономическая стоимость</b>	<b>97 563</b>	<b>89 470</b>	<b>102 897</b>
Выручка	97 256	88 889	102 280
Доход от финансовых инвестиций	296	566	593
Доля в финансовом результате ассоциированных и совместных предприятий	11	15	24

Наименование показателя	2019	2020	2021
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>	<b>92 494</b>	<b>83 993</b>	<b>100 680</b>
Операционные затраты	74 766	65 255	81 038
Зарплата и другие выплаты и льготы сотрудникам	9 234	9 930	10 186
Выплаты поставщикам капитала	4 318	5 167	5 374
Инвестиции в местные сообщества / благотворительность	15	14	15
<b>Нераспределенная экономическая стоимость</b>	<b>5 069</b>	<b>5 477</b>	<b>2 217</b>



# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ТАМ, ГДЕ РОЖДАЕТСЯ ЭНЕРГИЯ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2021

# ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И СТАНДАРТЫ

GRI 103-2

Осознавая ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности, ПАО «ТГК-1» принимает на себя обязательства в соответствии с целями, определенными Экологической политикой, утвержденной решением Совета директоров 20.03.2017, в которой Компания заявляет о своей приверженности принципам устойчивого развития, основанным на сбалансированном и социально приемлемом сочетании экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды для будущих поколений.



Всемирный фонд дикой природы (WWF) России в рамках проекта «Люди – природе», реализуемого при поддержке ЕС, с 2019 г. публикует отраслевой рейтинг открытости экологической информации топливных электро- и теплогенерирующих компаний, работающих на территории России. В рейтинге оценивается качество управления охраной окружающей среды в компаниях. Включенные в него критерии по большей части существенно жестче требований российского природоохранного законодательства. Заявленная цель рейтинга – способствовать снижению

негативного воздействия на окружающую среду, повышению эффективности использования природных ресурсов, ведению социально ответственного бизнеса в России. Методика рейтинга предполагает оценку по трем направлениям: управленческому (экологический менеджмент), операционному (воздействие на окружающую среду) и информационному (раскрытие информации).

Итоги рейтинга за отчетный год были подведены 22 декабря 2021 г.

Место	Компания	Выработка энергии, млн ГДж	Итоговый балл	Динамика мест
1	«Байкальская энергетическая компания»	118,07	1,653	–
2–4	«Мосэнерго»	507,00	1,639	–
<b>2–4</b>	<b>«ТГК-1»</b>	<b>206,99</b>	<b>1,639</b>	<b>+6</b>
2–4	«Энел Россия»	83,28	1,639	+2
5	«МОЭК»	21,43	1,472	+1
6	«ОГК-2»	183,76	1,444	-3
7	«Интер РАО»	545,67	1,412	-2
8	«РусГидро» (РАО ЭС Востока)	238,11	1,366	–
9	«Татэнерго»	79,42	1,301	–
10	«ЛУКОЙЛ-Кубаньэнерго», «Волгоградэнерго»	29,38	1,088	–
11	«Юнипро»	158,12	1,032	-1
12	«Квадра»	106,53	0,972	+6
13	«Сибирская генерирующая компания»	412,29	0,819	-2
14	«ТГК-16»	106,44	0,639	+3
15	«ТГК-14»	34,53	0,569	-3
16	«Фортум»	156,53	0,477	–
17	«Т Плюс»	569,13	0,449	-3
18	«ТГК-2»	79,36	0,097	-4

По итогам 2021 г. ПАО «ТГК-1» заняло второе место в рейтинге открытости экологической информации топливных электро- и теплогенерирующих компаний РФ, поднявшись на шесть позиций по сравнению с прошлогодними результатами. ПАО «ТГК-1» в ходе оценки продемонстрировало высокие баллы по всем трем разделам рейтинга, значительно превышающие средние баллы российских энергетических компаний. В частности, балл по разделу

«Эко менеджмент» составил 1,75 (в среднем по отрасли этот показатель составляет 1,063), по разделу «Воздействие на окружающую среду» – 1,6667 (в среднем по отрасли – 1), по разделу «Раскрытие информации» – 1,5 (в среднем по отрасли – 1,222). По сравнению с прошлым годом Компании удалось повысить баллы по четырем качественным и четырем количественным показателям.

Деятельность ПАО «ТГК-1» напрямую связана с использованием природных ресурсов и воздействием на окружающую среду. Основными видами деятельности являются выработка электрической и тепловой энергии, что объективно определяет негативное воздействие на окружающую среду, в том числе:

- выбросы в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов;
- сбросы сточных вод в водные объекты;
- образование и размещение производственных отходов;
- воздействие физических факторов – шума, тепла, вибрации, электромагнитных полей.

## ЦЕЛИ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В СООТВЕТСТВИИ С ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКОЙ



### Предосторожность и предупреждающие меры

Осуществлять предупреждающие действия по недопущению негативного воздействия на окружающую среду, что означает приоритет превентивных мер по предотвращению негативного воздействия перед мерами по ликвидации последствий такого воздействия.



### Соблюдение законодательных требований

Гарантировать соблюдение законодательных требований, установленных международными правовыми актами в области охраны окружающей среды, законодательством Российской Федерации, законодательством регионов присутствия; обеспечить соблюдение внутренних регламентов Компании и ее дочерних обществ, связанных с экологическими аспектами.



### Снижение негативного воздействия

Обеспечивать снижение негативного воздействия на окружающую среду, принимать все возможные меры по сохранению биоразнообразия.



### Эффективность и рациональное использование ресурсов

Повышать энергоэффективность производственных процессов. Рационально использовать природные и энергетические ресурсы.



### Применение современных технологий

Применять наилучшие доступные технологии на различных стадиях производственной деятельности.



### Предосторожность при реализации инвестиционных проектов

Предусматривать на всех стадиях реализации инвестиционных проектов минимизацию рисков негативного воздействия на окружающую среду, в том числе на природные объекты с повышенной уязвимостью и объекты, защита и сохранение которых имеет особое значение.



### Вовлечение работников

Вовлекать работников в деятельность по уменьшению экологических рисков. Стремиться к постоянному улучшению показателей в области охраны окружающей среды.



### Открытость

Обеспечивать открытость и доступность экологической информации, связанной с деятельностью в области охраны окружающей среды и применяемыми в этой области решениями.



### Обучение

Повышать компетентность и осознанность работников в решении вопросов, связанных с охраной окружающей среды.

При осуществлении деятельности ПАО «ТГК-1» руководствуется принципом предосторожности, утвержденным на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в 1992 г., что отражено в Экологической политике Компании.

В период с 2010 по 2014 г. в ПАО «ТГК-1» была внедрена система экологического менеджмента (СЭМ) в соответствии с международным стандартом ISO-14000. В 2014 г. было принято решение о прекращении финансирования процедур по поддержанию СЭМ с целью оптимизации затрат. В настоящее время разработаны документы внутренней системы производственного экологического контроля (ПЭК).

Обновленное Положение о ПЭК ПАО «ТГК-1» введено в действие в ноябре 2020 г.

В ПАО «ТГК-1» внедрены и сертифицированы системы менеджмента согласно международным стандартам: система энергетического менеджмента (СЭНМ) – с сентября 2020 г., система менеджмента качества (СМК) – с ноября 2021 г.

Целью функционирования СЭНМ является оперативное принятие управленческих решений, направленных на достижение целевых показателей энергосбережения и энергетической эффективности, устанавливаемых в программах энергосбережения.

**СМК нацелена на улучшение результатов деятельности и обеспечение прочных основ для инициатив, ориентированных на устойчивое развитие.**

## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Для улучшения результатов деятельности и обеспечения прочных основ для инициатив, ориентированных на устойчивое развитие, в ПАО «ТГК-1» внедрена система менеджмента качества (далее – СМК).

В 2021 г. СМК ПАО «ТГК-1» успешно прошла сертификационный аудит на соответствие требованиям СТО Газпром 9001-2018 и стандартам ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015) в части производства и продажи электрической энергии и мощности, тепловой энергии, тепловой мощности, теплоносителя, передачи тепловой энергии, теплоносителя.

### Прохождение сертификации системы менеджмента качества:

- ✓ подтверждает, что ПАО «ТГК-1» гарантирует высокое качество продукции и предоставляемых услуг, независимо от изменяющихся внешних или внутренних факторов, а также демонстрирует нацеленность Компании на устойчивое развитие;
- ✓ позволяет добиться гармонизации систем управления посредством реализации единого подхода к формированию процессной модели, политики, целей в области качества компаний Группы Газпром;
- ✓ предоставляет возможность дальнейшей интеграции системы управления рисками, системы энергетического менеджмента и системы менеджмента качества;
- ✓ позволяет повысить уровень обратной связи с потребителем, контроля качества продукции, доверия потребителя;
- ✓ способствует повышению качества оперативного управления и качества принятия управленческих решений.

В результате внедрения СМК были разработаны Политика и Цели в области качества Общества, сформирована процессная модель и составлены карты процессов. Ежегодно проводятся внутренние аудиты СМК, охватывающие все бизнес-процессы, осуществляемые в Обществе. Ежегодно проводится анализ по функционированию СМК и результативности процессов, на основании которого формируется отчет.

## СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В 2021 г. ПАО «ТГК-1» подтвердила сертификацию системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001:2018. Ключевой идеей применения международного и российского опыта в области управления энергоэффективностью является создание в Компании постоянно действующей и управляемой системы непрерывного повышения энергоэффективности (системы энергетического менеджмента) в соответствии с утвержденной стратегией и политикой, четким распределением полномочий и ответственности, закрепленных за конкретными менеджерами и подразделениями. Система энергетического менеджмента

учитывает законодательные и нормативно-правовые требования, которым обязана соответствовать Компания, и позволяет ей применять системный подход к постоянному улучшению ее энергоэффективности. По сути, система энергетического менеджмента формирует на системной основе управленческую инфраструктуру и создает организационные инструменты для оценки существующего уровня энергетической эффективности, определения потенциала для его повышения, разработки и мониторинга мероприятий, направленных на улучшение энергетической эффективности.

**В 2021 г. ПАО «ТГК-1» успешно подтвердила сертификацию СЭНМ на соответствие стандарту ISO 50001:2018.**

## ВНЕШНИЕ ИНИЦИАТИВЫ

ПАО «ТГК-1» принимает участие в совещаниях Координационного комитета по вопросам охраны окружающей среды дочерних обществ Группы Газпром энергохолдинг, в различных рабочих группах по вопросам охраны окружающей среды, таких как:

- Межведомственный совет по переходу на принципы НДТ и внедрению современных технологий;
- Комитет РСПП по экологии;
- Комитет РСПП по энергетической политике и энергоэффективности;
- секция по охране окружающей среды Научно-технического совета Единой энергетической системы;
- группа по охране окружающей среды Ассоциации «Совет производителей энергии».



## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫМИ ТРЕБОВАНИЯМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 307-1

ПАО «ТГК-1» ведет свою деятельность в соответствии с требованиями природоохранного законодательства, принимает соответствующие меры по предотвращению нанесения вреда окружающей среде, стремится к минимизации замечаний, выявляемых надзорными органами в ходе природоохранных проверок.

С этой целью Компания участвует в проведении перекрестных аудитов дочерних обществ Группы Газпром энергохолдинг, в рамках которых проверка соблюдения природоохранного законодательства в одной генерирующей компании выполняется экологами других генерирующих компаний. Предметом проверок является соблюдение требований законодательства на объекте: наличие разрешительной

документации, выполнение производственного контроля, своевременность представления отчетности, соблюдение требований по ведению первичного учета негативного воздействия на окружающую среду (выбросы в атмосферу, сбросы в водные объекты, накопление и сдача отходов; осмотр территорий, мест накопления отходов, водозаборов станций).

В ПАО «ТГК-1» регулярно проводятся внутренние проверки соблюдения требований природоохранного законодательства. Результаты проверок обобщаются, доводятся до сведения руководства, проводится анализ несоответствий, что позволяет предотвращать появление аналогичных замечаний в будущем.

### Сведения об административных штрафах, наложенных на Компанию в связи с нарушением экологического законодательства

Наименование показателя	2019	2020	2021
Количество выявленных нарушений за отчетный год, которые повлекли штрафные санкции и были оплачены в этом же году, шт.	7	8	2
Количество наложенных санкций, шт.	-	2	3
Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	650	1 122	220
Количество случаев несоответствия законодательству, урегулированных с использованием механизма разрешения споров	63	12	1

## РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В ПАО «ТГК-1» финансирование расходов на охрану окружающей среды происходит в полном объеме, необходимом для выполнения требований природоохранного законодательства.

Структура расходов Компании, направленных на охрану окружающей среды, представлена в Приложениях 10 и 11.

### Структура расходов на охрану окружающей среды в разбивке по направлению вложений, тыс. руб.

Наименование показателя	2019	2020	2021
Разработка и согласование разрешительной документации	3 558	12 381	13 376
Производственный экологический контроль и мониторинг	15 760	14 188	13 033
Инвестиции в основной капитал с целью охраны окружающей среды, в том числе:	46 865	50 499	3 334 080
охрана водных ресурсов	46 865	50 499	3 322 644
Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды, в том числе:	83 257	88 231	95 509
охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	6 712	9 763	9 197
сбор и очистка сточных вод	38 983	41 569	42 975
обращение с отходами	8 762	9 994	13 907
защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод	836	1 240	2 327
защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	1 190	1 070	737

## КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ

GRI 308-1

В ТГК-1 принята практика доведения до контрагентов Экологической политики. Экологическая политика Компании закрепляет принцип требования выполнения ее обязательств как со стороны Компании, так и со стороны партнеров, подрядчиков и контрагентов.

Вся продукция поставляется с соответствующими паспортами безопасности, в которых регламентированы возможные риски при обращении с продукцией и необходимые меры предосторожности.

В соответствии с типовыми договорами всем контрагентам Компании вменяется обязанность соблюдения природоохранных требований законодательства Российской Федерации. Оценка соответствия экологическим требованиям в отношении контрагентов проводится на этапе проведения конкурентных процедур и рассмотрения экспертами заявок.

В договоры на оказание услуг включены требования по обращению с отходами. Приложения к договорам содер-

жат информацию о штрафных санкциях за несоблюдение требований природоохранного законодательства. В процессе обходов производственных территорий экологами контролируется соблюдение подрядными организациями требований по обращению с отходами.

Компания не проводит экологические аудиты в отношении поставщиков. В случае нарушения природоохранных требований подрядчиками, производящими работы на объектах Компании, к подрядчикам предъявляются требования устранить нарушения, и такие требования исполняются. Фактов расторжения договоров по причине экологических нарушений в 2021 г. не было.

Общая численность экологов ТГК-1 – 39 человек. Для стимулирования экологов на достижение наилучших рабочих результатов, повышения их профессиональных компетенций и обмена передовым опытом в рамках Группы Газпром энергохолдинг с 2017 г. ежегодно проводится Конкурс профессионального мастерства «Лучший эколог». В 2021 г. в связи со сложной эпидемиологической обстановкой конкурс частично проведен дистанционно, а частично перенесен на 2022 г.



# ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ

## ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

GRI 302-4, GRI 302-5

Политика ТГК-1 в области энергоэффективности и энергосбережения – это комплекс мер, направленных на создание необходимых условий организационного, правового, финансового, материального и другого характера для рационального использования и экономного расходования топливно-энергетических ресурсов (ТЭР).

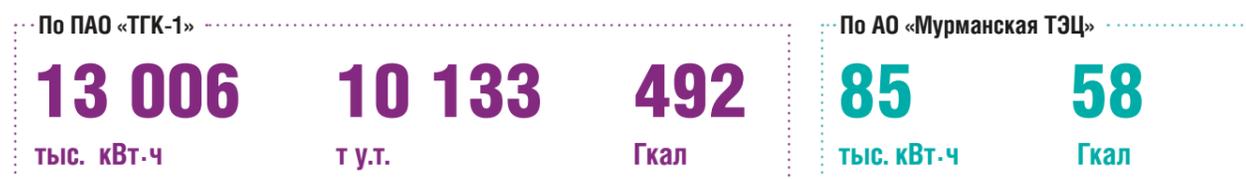
Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ТГК-1» на 2019-2023 гг. в скорректированной редакции с учетом требований ООО «Газпром энергохолдинг» утверждена Правлением ПАО «ТГК-1» (протокол от 11.06.2019 № 261).

Энергосберегающие мероприятия	Достигнутая экономия			
	тыс. т у.т.	млн кВт.ч	тыс. Гкал	млн руб.
Модернизация систем освещения с использованием светодиодных технологий (6 мероприятий)	-	1,58	-	1,97
Реализация проектов технического перевооружения и реконструкции (5 проектов)	1,02	0,09	0,49	5,36
Повышение энергетической эффективности работы ТЭЦ в результате реализации технических и эксплуатационно-технических мероприятий (26 мероприятий)	11,42	0,06	52,37	11,42
<b>Совокупное получение эффекта от реализации энергосберегающих мероприятий</b>	<b>10,13</b>	<b>13,09</b>	<b>0,55</b>	<b>59,7</b>

В программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ТГК-1», АО «Мурманская ТЭЦ» на 2021 г. (далее – программы) включены:

- мероприятия по снижению присосов в газовоздушный тракт котлоагрегатов, затрат на тягу и дутье и температурного напора в конденсаторах турбин и теплообменных аппаратах в рамках выполнения ремонтной и инвестиционной программ обществ;
- мероприятия по замене осветительных приборов на светодиодные;
- мероприятия по замене тепловых сетей с использованием энергоэффективного оборудования; применение эффективных технологий по тепловой изоляции вновь строящихся тепловых сетей, а также при восстановлении разрушенной тепловой изоляции;
- мероприятия по внедрению СЧР (систем частотного регулирования) на насосах и тягодутьевых механизмах;
- прочие мероприятия, направленные на повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов.

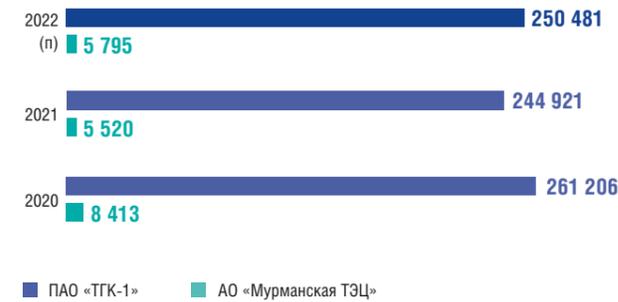
В результате выполнения мероприятий программ в 2021 г. расчетная величина экономии ТЭР составила:



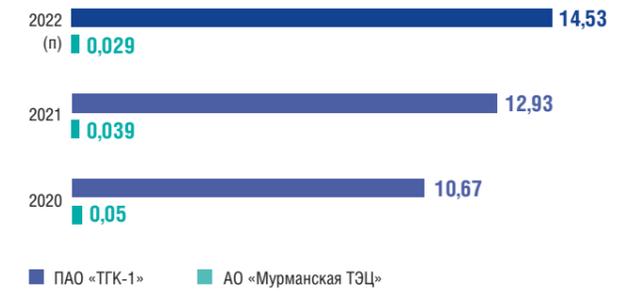
По итогам 2021 г. за счет реализации программ энергосбережения экономия ТЭР в целом по ТГК-1 составила:



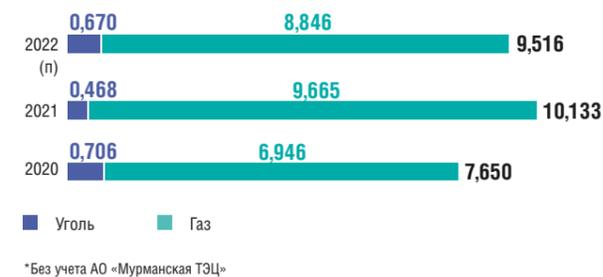
Затраты на мероприятия в области энергосбережения и повышения энергоэффективности (без учета НДС), тыс. руб.



Экономия топливно-энергетических ресурсов за счет реализации Программы энергосбережения, всего, тыс. т у.т.



Экономия топлива, тыс. т у.т.\*



Результаты работы ТГК-1 в области энергосбережения и энергоэффективности и показатели выполнения Программы энергосбережения в 2020-2021 гг. приведены в Приложениях 12 и 13.

ПАО «ТГК-1»



АО «Мурманская ТЭЦ»



**ДОСТИГНУТЫ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

По снижению удельных расходов топлива на отпуск электроэнергии:

**217 г/кВт·ч**  
целевой показатель

**209,4 г/кВт·ч**  
фактический показатель

По снижению удельных расходов топлива на отпуск теплоты:

**169,3 кг/Гкал**  
целевой показатель

**168,9 кг/Гкал**  
фактический показатель

Повышение эффективности топливоиспользования в 2021 г. в основном было достигнуто за счет технического обслуживания и ремонта существующего энергетического оборудования.

Использование современных светодиодных технологий, элегазовых выключателей, внедрение систем частотного регулирования вращающихся механизмов привели к снижению потребления электроэнергии.

**ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТОПЛИВА**

GRI 302-1

Технологический процесс производства тепла и электроэнергии предусматривает использование различных видов топлива (газа, мазута и угля) в качестве основного сырья, а также значительный расход воды на технологические и хозяйственные нужды. Все используемое сырье и материалы полностью соответствуют существующим национальным стандартам и не содержат полихлорированных бифенилов и аналогичных им веществ.

Управление в области энергопотребления и энергоэффективности определяется требованиями Федерального закона от 23.11.2009 №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». ТГК-1 выполнила требования, установленные Федеральным законом №261-ФЗ, и провела энергетический аудит своих объектов.

**Энергетические паспорта, полученные по результатам аудитов**

Наименование объекта	Исполнитель	№ паспорта	Дата оформления
ПАО «ТГК-1»	ООО «А-1 Энерго»	019-012-1172/400	октябрь 2016 г.
АО «Мурманская ТЭЦ»	ООО «Мегаполис»	ЭП 26/02-18	февраль 2018 г.
АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»	ООО «А-1 Энерго»	Э-015/274-18	ноябрь 2018 г.

Благодаря уникальной структуре производственных активов (40% установленной мощности приходится на гидрогенерацию и составляет около 3 тыс. МВт) ПАО «ТГК-1» имеет возможность поставлять безуглеродную электроэнергию промышленным потребителям, повышая конкурентные преимущества их экспортной продукции на европейском рынке, снижая риски по оплате трансграничного углеродного сбора.

Приходится на гидрогенерацию

**40%**  
установленной мощности

**3 000**  
МВт

В декабре 2020 г. ТГК-1 заключен **первый свободный договор** купли-продажи электроэнергии с АО «Сибур-энергоменеджмент» (входит в «СИБУР Холдинг»), в соответствии с которым Лесогорская ГЭС, расположенная в Ленинградской области, будет обеспечивать производственные мощности этого предприятия экологически чистой «зеленой» электроэнергией.

У ТГК-1 заключены свободные договоры купли-продажи электроэнергии с горно-обогатительным комбинатом АО «Апатит» (Кировский филиал АО «Апатит», Группа «ФосАгро») и пивоваренной компанией AB InBev Efes. Экологически чистая электроэнергия поставляется с Нива ГЭС-3 и Йовской ГЭС-10 в Мурманской области, а также Лесогорской ГЭС-10 и Волховской ГЭС-6 в Ленинградской области соответственно.

Структура выработки электроэнергии по видам топлива за 2021 г., %



Структура отпуска тепла по видам топлива за 2021 г., %



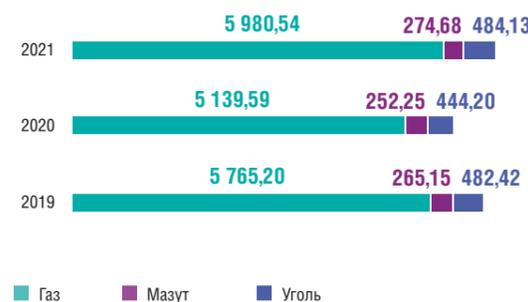
**В России появилась возможность выпуска и продажи «зеленых» сертификатов международного стандарта происхождения энергии I-REC.**

Сертификаты I-REC<sup>9</sup> – «зеленый» атрибут электрической энергии, подтверждающий производство электроэнергии за счет источника возобновляемой электрической энергии, зарегистрированного в реестре I-REC. Каждый сертификат соответствует 1 МВт·ч произведенной из ВИЭ электроэнергии. ПАО «ТГК-1» готово реализовывать данные сертификаты потенциальным потребителям, а при отсутствии у потребителя аккаунта участника в системе I-REC, ПАО «ТГК-1» готово погасить данные сертификаты в адрес этого потребителя. Таким образом, покупатель выполняет поставленные цели устойчивого развития, а также декарбонирует свою деятельность. Механизм реализации «зеленой» энергии возможен как по свободным договорам купли-продажи электроэнергии (СДД) на

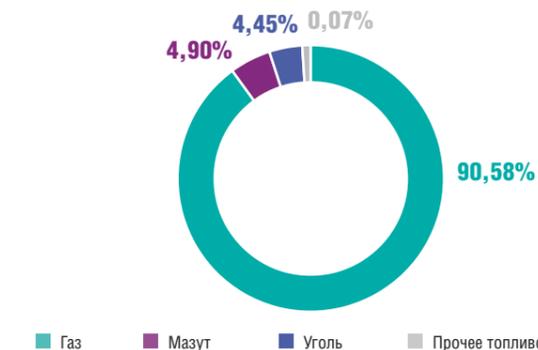
ОРЭМ, так и через заключение договора купли-продажи сертификатов I-REC.

В апреле 2021 г. ТГК-1 проведена **первая сделка по продаже «зеленых» сертификатов I-REC** на блокчейн-платформе «Сбера». Сертификаты выпущены в интересах предприятий, входящих в ПАО «Полус», и **подтверждают происхождение используемой энергии из возобновляемых источников**. Благодаря этому ПАО «Полус» стало первой крупной золотодобывающей компанией в мире, целиком покрывающей свои потребности за счет возобновляемых источников энергии. ТГК-1 готовится к дальнейшему тиражированию сделок такого типа с участием «Сбера» и ряда крупных промышленных потребителей электроэнергии.

Топливный баланс, т у.т.



Топливный баланс, %\*

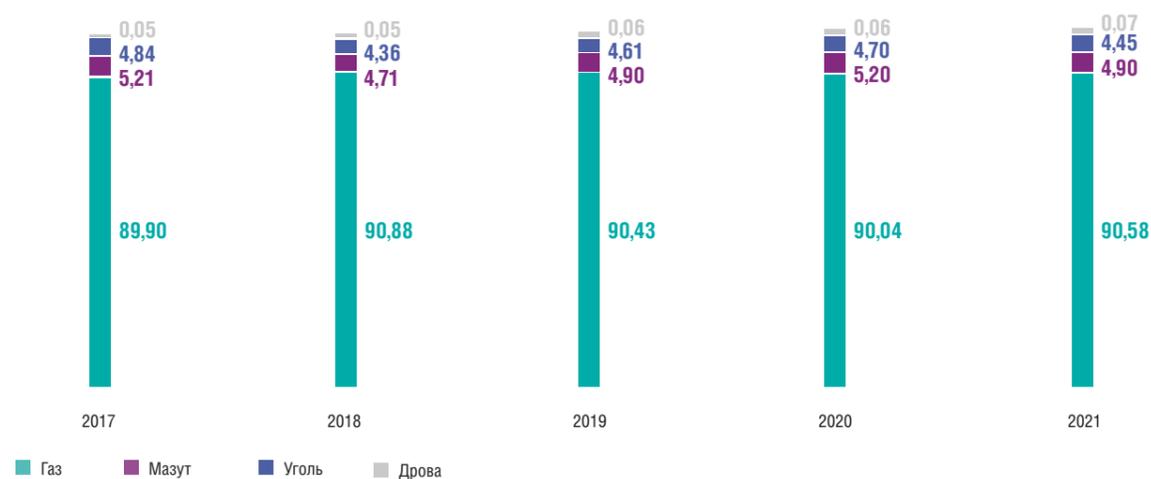


\* С учетом АО «Мурманская ТЭЦ»

<sup>9</sup> «Зеленые» сертификаты разработаны и внедрены некоммерческой организацией I-REC Standard Foundation. Сертификат I-REC выпускают аккредитованные организации в 35 странах мира.

В 2021 г. совокупный объем потребления топлива из невозобновляемых источников составил 7,3 млн т у.т.

**Динамика использования топлива**



**Совокупное потребление энергоресурсов на собственные нужды**

Наименование показателя	Ед. изм.	2019	2020	2021
Общее потребление электроэнергии	млн кВт·ч	2 011	1 910	2 007
	млн ГДж			
	тыс. т у.т.	247	235	247
Общее потребление тепловой энергии	тыс. Гкал	67	62	74
	млн ГДж			
	тыс. т у.т.	10	9	11
Общее потребление газа	млн м³	5 765	5 140	5 981
	млн ГДж			
	тыс. т у.т.	6 672	5 962	6 937
<b>ИТОГО</b>	<b>млн ГДж</b>			
	<b>тыс. т у.т.</b>	<b>6 929</b>	<b>6 206</b>	<b>7 194</b>

Информация о расходе топлива и удельных расходах условного топлива (УРУТ) представлена в Приложениях 13 и 14 соответственно.

# ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

## ПОЛИТИКА ПО СОКРАЩЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

Мы считаем важным контролировать уровень воздействия предприятия на окружающую среду и предпринимать меры по снижению количества выбросов. Содержащиеся в воздухе загрязняющие вещества, в случае если их концентрация превосходит естественную и выходит за рамки нормативов, создают опасность для окружающей среды и человека.

Наименование показателя	2019		2020		2021	
	Интенсивность (на единицу выработки)		Интенсивность (на единицу выработки)		Интенсивность (на единицу выработки)	
	тонн	CO <sub>2</sub> -экв.	тонн	CO <sub>2</sub> -экв.	тонн	CO <sub>2</sub> -экв.
Газообразные и жидкие	48 302	-	46 271	-	41 207	-
Углекислый газ (CO <sub>2</sub> )	12 373 896	12 373 896	11 078 187	11 078 187	12 804 251	12 804 251
Метан (CH <sub>4</sub> )	1 784	-	1 784	-	1 759	-

На электростанциях организован контроль количества и качества выбросов вредных веществ в соответствии с утвержденным надзорными органами планом-графиком контроля за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов по каждому источнику. Контроль проводится аккредитованными лабораториями в области охраны окружающей среды как непосредственно на источниках выделения, так и в специально выбранных точках

городской застройки с целью мониторинга состояния атмосферного воздуха в зоне влияния электростанций.

На основании анализа данных интенсивности и состава выбросов загрязняющих веществ, состояния приборов и оборудования, комплекса внедренных мероприятий и изучения НДТ планируется деятельность, направленная на охрану атмосферного воздуха.

ПАО «ТГК-1» в 2021 г. не осуществляла операций по покупке и продаже квот на выбросы в связи с отсутствием внутреннего рынка квот на выбросы и возможности для российских компаний принимать участие в торговле квотами на международном рынке.

## ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРЕ

В 2020 г. произошло уменьшение выбросов вследствие снижения спроса на электроэнергию, вызванного пандемией и спадом активности бизнеса. В 2021 г. спрос почти восстановился, и выбросы ожидаемо увеличились, но демонстрируют снижение по сравнению с 2019 г.

Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу суммарно по ПАО «ТГК-1» в 2021 г. уменьшился на 5 109 тонн, или на 10% вследствие улучшения качества угля, используемого в качестве топлива на Апатитской ТЭЦ и в котельных Пряжинского и Прионежского районов филиала «Карельский» (в связи с сокращением в два раза содержания серы). Соответственно уменьшились выбросы почти всех видов загрязняющих веществ, особенно соединений серы.

В общем объеме выбросов количество сверхнормативных выбросов возросло в 2,4 раза (в том числе газообразных и жидких – в 2,8 раза, оксидов азота – в 7 раз, оксида

углерода – в 2,4 раза); появилось небольшое количество сверхнормативных ЛОС (летучие органические соединения) и прочих газообразных и жидких веществ. Это связано со сменой разрешительной документации и пересчетом норматива выбросов на дни на Центральной ТЭЦ (декларация о воздействии на ОС с 15.03.2021) и Правобережной ТЭЦ (разрешение на выброс ЗВ в атмосферный воздух с 22.02.2021), а также с изменением методик расчета выбросов в связи с разработкой нового проекта ПДВ на Правобережной ТЭЦ. На Василеостровской, Первомайской и Выборгской ТЭЦ нормативы на выброс от котлов уменьшились в связи с разработкой декларации о воздействии на ОС (ТЭЦ-7 – с 23.12.2020, ТЭЦ-14 – с 30.11.2020, ТЭЦ-17 – с 22.10.2019), а количество сожженного топлива по сравнению с 2020 г. увеличилось. Тем не менее от общего объема выбросов сверхлимитные выбросы составили менее 1%.

**Сверхнормативные выбросы твердых веществ и диоксида серы прекращены, что связано как с улучшением качества угля на Апатитской ТЭЦ и котельных филиала «Карельский», так и с разработкой декларации о воздействии на ОС Мурманской ТЭЦ (31.12.2020).**

GRI 305-1, GRI 305-4

Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов раскрывается в Приложении 15.

Определение массы выбросов выполняется в соответствии с Приложением 2 к Методическим указаниям и руководству по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации, утвержденным приказом Минприроды России от 30.06.2015 №300.

GRI 305-5

Выбросы парниковых газов (CO<sub>2</sub>) от стационарного сжигания топлива в отчетном году увеличились по сравнению с прошлым годом на 15% вследствие увеличения объема газа, сожженного на Василеостровской, Первомайской и Выборгской ТЭЦ.

В состав ТГК-1 входят 40 ГЭС, расположенных в других регионах присутствия – Ленинградской и Мурманской об-

ластях, Республике Карелия. С 2020 г. Компания заключает договоры прямой поставки «зеленой» (безуглеродной) энергии, а с 2021 г. выпускает «зеленые» сертификаты, которые позволяют заинтересованным компаниям продемонстрировать снижение углеродного следа, тем самым способствуя повышению ESG-рейтинга и выполнению целей в области устойчивого развития.

**В ТГК-1 ведется учет парниковых газов согласно приказу МПР от 30.06.2015 №300. Данные учета используются в отчетах Компании. Цели по сокращению выбросов парниковых газов для ТГК-1 на следующий за отчетным год устанавливаются на уровне показателей предыдущего года.**

GRI 305-6

Озоноразрушающие вещества Компанией не производятся и не применяются.

### Меры по сокращению объема и интенсивности выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2021 г.



Эксплуатационно-технические мероприятия в области энергоэффективности: в соответствии с требованиями ФЗ от 23.11.2009 №261 разработана, утверждена и выполняется Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ТГК-1» на 2019-2023 гг., направленная на снижение потребления топливно-энергетических ресурсов и, как следствие, снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Основными загрязняющими веществами, которые образуются при сжигании топлива, являются следующие:

- оксиды азота (образуются при сжигании любого вида органического топлива);
- диоксид серы (образуется при сжигании угля и мазута);
- мазутная зола (образуется при сжигании мазута);
- зола (образуется при сжигании угля).

Данные по выбросам в атмосферу NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ указаны в Приложении 16.



# ОБРАЗОВАНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ

## ПОЛИТИКА ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ

GRI 103-2

Во всех структурных подразделениях Компании ведется строгий контроль за обращением с отходами. Сбор промышленных отходов ведется в специально предназначенные для этих целей контейнеры либо на специально отведенных площадках временного хранения отходов. Вывоз отходов осуществляется сторонними организациями, имеющими лицензию на право деятельности в данной области. В дальнейшем отходы 1, 2, 3 классов и некоторые виды отходов 4 и 5 классов опасности утилизируются или перерабатываются специализированными предприятиями.

Большую часть образующихся в системе отходов составляют отходы 4 и 5 класса опасности. Около 60% всех образуемых отходов составляют золошлаки от сжигания угля на Апатитской ТЭЦ, которые отнесены к 5 классу опасности отходов – практически неопасные. Золошлаки размещаются на собственных объектах – золошлакоотвалах.

В Компании действуют планы мероприятий по сокращению объема отходов, направляемых на захоронение, и увеличению доли объема отходов, направляемых на переработку и утилизацию. Организована работа по обращению с отходами, захоронение которых запрещается, в том числе предусмотрено раздельное накопление отходов путем их раздельного складирования по видам отходов, группам отходов, группам однородных отходов для их дальнейшей передачи сторонним организациям в целях утилизации и обезвреживания.

## ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ

GRI 306-2

На всех электростанциях оборудованы площадки накопления отходов, заключены договоры на их вывоз и утилизацию, ведется учет образования отходов, контроль за их вывозом и обращением. Металлолом и ртутьсодержащие отходы, захоронение которых запрещается с 2018 г., направляются по соответствующим договорам на переработку. Раздельный сбор ртутьсодержащих, нефтесодержащих отходов, отходов отработанной резины, отработанной оргтехники организован задолго до введения изменений в Федеральный закон об обращении с отходами.

На объектах Компании I категории НВОС разработаны и согласованы в органах государственного надзора проекты нормативов образования отходов и лимиты (разрешения) на их размещение. На объектах II категории НВОС разработаны декларации о воздействии на окружающую среду, содержащие соответствующие разделы по обращению с отходами. В этих документах оговариваются используемые способы обезвреживания и места размещения отходов. Отходы передаются другим организациям для обезвреживания, утилизации или размещения на специально оборудованных ОРО.

Деятельность по обращению с отходами 1-4 классов опасности в АО «Мурманская ТЭЦ» осуществляется на основании бессрочной лицензии от 31.03.2021 №(51)-510782-Т/П.

**97,4**  
ТЫС. ТОНН

Совокупное образование отходов в 2021 г., что на 7,8% меньше уровня 2020 г.

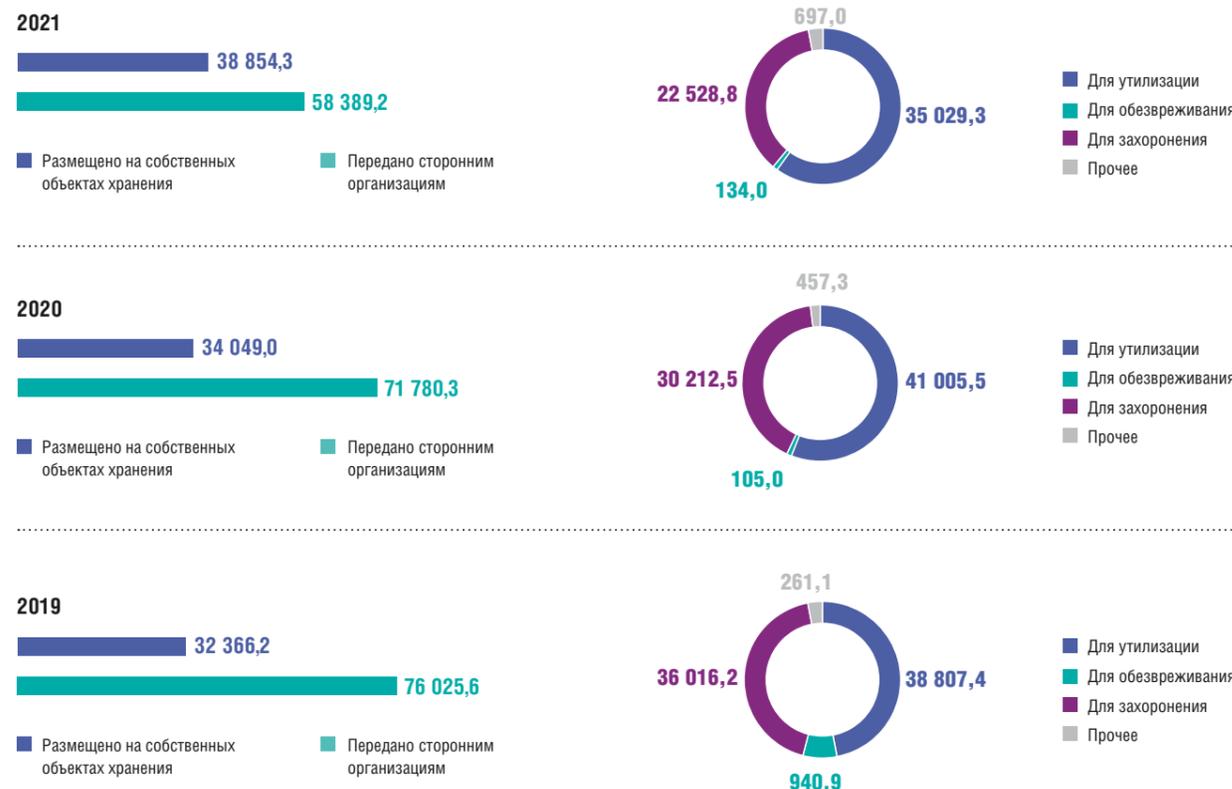
### Образование отходов, тыс. т



### Образование отходов по классам опасности, т

Наименование показателя	2019	2020	2021
1 класс	13,9	9,8	5,9
2 класс	14,6	4,3	6,7
3 класс	1 834,5	899,6	1 221,0
4 класс	7 157,6	6 261,5	6 217,9
5 класс	99 402,5	98 410,3	89 932,2

### Обращение с отходами, тыс. т



Золошлаковые отходы (ЗШО) гидротранспортом направляются в объекты размещения отходов (ОРО), внесенные в Государственный реестр ОРО.

**В 2,3**  
раза

Снижение образования золошлаковых отходов в 2021 г. по сравнению с 2016 г.

На конец 2021 г. для обеспечения возможности эксплуатации золошлакоотвалов без их расширения накопленные ЗШО используются по следующим направлениям: **для рекультивации полигонов отходов (Апатитская ТЭЦ).**

Данные по образованию и утилизации отходов приводятся в Приложении 17.

# ЭФФЕКТИВНОЕ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ

GRI 306-1

При использовании водных ресурсов ПАО «ТГК-1» руководствуется требованиями российского и международного законодательства и стремится минимизировать воздействие, которое оказывает деятельность Компании на водные объекты. Все технологические процессы осуществляются в соответствии с водным законодательством РФ.

Производство тепловой и электрической энергии сопровождается использованием большого количества технической воды и сбросом сточных вод. На паротурбинных электростанциях техническая вода применяется для конденсации пара, охлаждения и омывки оборудования, на угольных объектах – для удаления образующихся золы и шлака.

Источником технической воды для большинства электростанций являются поверхностные водные объекты; для отдельных электростанций используется вода из промышленного водовода, а для хозяйственно-бытовых нужд – из городского водопровода.



## Объекты Компании имеют следующие разрешительные документы на забор воды из природных источников и на водоотведение в поверхностные водные объекты:

- договоры водопользования;
- решения о предоставлении водных объектов в пользование;
- нормативы допустимых сбросов;
- разрешения на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду.



## Там, где рождается энергия

ПАО «ТГК-1» на постоянной основе ведет учет объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных вод, их качества.

На всех генерирующих объектах Компании внедрены схемы сбора и очистки замасленных и замазученных сточных вод и локальные очистные сооружения.

Поверхностные водные объекты, на которых осуществляются водозабор и водосброс, не отнесены к особо охраняемым природным территориям, территориям традиционного проживания коренных малочисленных народов России. Всем поверхностным водным объектам присвоена категория рыбохозяйственной ценности (от высшей до второй).

## ПРОЕКТЫ, КОТОРЫЕ РЕАЛИЗУЮТСЯ В ПАО «ТГК-1» И НАПРАВЛЕННЫ НА ОХРАНУ И СБЕРЕЖЕНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ:

- ✓ выполнение регулярного мониторинга, такого как анализ проб природных вод и стоков, отводимых структурными подразделениями как в водные объекты, так и в горколлектор, наблюдение за водными объектами, определение морфометрических и гидрологических характеристик, контроль за режимом подземных вод, анализ проб донных отложений;
- ✓ проведение очистки сороудерживающих решеток и аванкамер ГЭС от мусора;
- ✓ сервисное обслуживание оборудования, в том числе на выпусках сточных вод;
- ✓ модернизация локальных очистных сооружений на сбросе в горколлектор Первомайской ТЭЦ;
- ✓ строительство оборотной системы технического водоснабжения Автовской ТЭЦ;
- ✓ реконструкция сетей канализации Василеостровской ТЭЦ (СМР);
- ✓ реконструкция сетей канализации с разделением потоков и строительством очистных сооружений на сбросе в водоем и горколлектор Автовской ТЭЦ;
- ✓ разработка текущих индивидуальных балансовых норм и нормативов водопотребления и водоотведения;
- ✓ монтаж бака отстойника производственно-ливневых стоков котельного цеха №1 Мурманской ТЭЦ;
- ✓ очистка фильтров системы организованного отвода поверхностных вод с территории Нарвской ГЭС;
- ✓ сервисное обслуживание системы экологического мониторинга для предотвращения сброса нефтепродуктов с Выборгской ТЭЦ;
- ✓ приобретение и установка расходомеров «Sewer-Mag» на выпусках 3а и 3б Правобережной ТЭЦ.

В июне 2021 г. ТГК-1 приняло участие во Всероссийской акции «Вода России», направленной на сохранение чистоты берегов водоемов. Акция проводится Минприроды России совместно с Росводресурсами с 2014 г. и является частью федерального проекта «Сохранение уникальных водных объектов» национального проекта «Экология».

В г. Мурманске энергетики Мурманской ТЭЦ вместе со студентами Мурманского государственного технического университета убрали мусор на прилегающей к Южной котельной территории берега Кольского залива. Залив является важным водоемом в первую очередь потому, что здесь проходят пути миграции атлантического лосося. Этот ценнейший вид рыб занесен в Красную книгу Мурманской области.

Также Компания приняла участие в акциях «Чистый регион», «Экологический диктант», «Ноль негативного воздействия», во Всероссийском конкурсе «Надежный

партнер – Экология»; организовала и провела такие акции, как «Чистая Арктика», «Крышечки надежды», благотворительно-экологическая акция по сбору макулатуры для помощи бездомным животным в приюте пгт. Мурмаши.

ТГК-1 также проводила встречи-экскурсии со студентами в рамках проектов «Работа для тебя: Арктика ждет!» и «Один день в профессии», работала со школьниками в рамках сотрудничества с детским технопарком «Кванториум – 51».

## ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

GRI 303-1

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам и повторно используемой воды указано в Приложении 19. Сведения о водопотреблении и водоотведении представлены в таблицах.

Учет водных ресурсов ведется в соответствии с требованиями следующих документов:

- Порядка ведения собственниками водных объектов и водопользователями учета объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных вод и (или) дренажных вод, их качества, утвержденного приказом Минприроды России от 08.07.2009 №205;
- Инструкции по заполнению формы 2-ТП (водхоз), утвержденной приказом Росстата от 27.12.2019 №815 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Федеральным агентством водных ресурсов федерального статистического наблюдения об использовании воды».

Забор воды, тыс. м³



## СБРОС СТОЧНЫХ ВОД

### Система очистки сточных вод на Правобережной ТЭЦ филиала «Невский» ТГК-1

Реализован возврат воды в технологический цикл – на подпитку оборотной системы водоснабжения – за счет очистки стока в проектом объеме 120 м³/ч (1 051,2 тыс. м³/год), что позволяет эффективнее использовать водные ресурсы. В результате строительства локальных очистных сооружений **исключен сброс сточных вод в поверхностные водные объекты от ТЭЦ-5.**

Сведения об объеме сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта указаны в Приложении 20.

Структура сброса сточных вод, тыс. м³



## ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 304-2

В целях снижения негативного воздействия на водные биологические ресурсы (ВБР) на электростанциях ПАО «ТГК-1» реализованы следующие мероприятия:

водозаборы теплоэлектростанций оборудованы рыбозащитными устройствами заградительного типа;

на ГЭС Игнойла имеется рыбоход для сезонного прохождения онежского лосося на нерест;

на Верхне-Тулумской ГЭС также построен рыбоход, однако из-за больших перепадов высот (70 м) по нему проходит крайне незначительное количество рыбы;

в рамках договора с Кольским научным центром РАН в 2020 г. подготовлен отчет о состоянии запасов, особенностях биологии и динамики численности водных ресурсов в районе реконструируемого водосброса Нижне-Тулумской ГЭС филиала «Кольский». В соответствии с данным отчетом работы по реконструкции водосброса не оказывают дополнительного влияния на ВБР и среду их обитания.

Нижне-Тулумская ГЭС ТГК-1 поддерживает эффективную работу уникального рыбохода, аналогов которому нет на Северо-Западе. Сооружение предназначено для сезонного прохождения семги на нерест. Искусственный ручей с порогами длиной 513 метров представляет собой 66 колодцев с перепадом высот в 20 метров. Благодаря рыбоходу семга поднимается вверх по течению реки и в конце лета возвращается с потомством в море. В среднем через рыбоход проходит 6-7 тыс. особей.

Животные, занесенные в красные книги различных уровней, в местах деятельности электростанций не выявлены, и места их обитания не затрагиваются.



# ОХРАНА ТРУДА



ТАМ, ГДЕ РОЖДАЕТСЯ ЭНЕРГИЯ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2021

# УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

GRI 103-2, GRI 403-8

Главная корпоративная ценность Компании – забота о жизни и здоровье людей. Нулевой уровень травматизма – наша стратегическая цель.

Для достижения этой цели работа по охране труда ведется одновременно в нескольких направлениях: неукоснительно выполняются требования федерального законодательства в области охраны труда, а также реализуется ряд собственных инициатив, направленных на развитие культуры безопасного поведения и формирование у сотрудников осознанного отношения к вопросам безопасности.

GRI 103-2, GRI 403-1

В Компании разработано и действует Положение о системе управления охраной труда (СУОТ)<sup>10</sup>, которое учитывает структуру Компании, основные механизмы работы и распределения обязанностей.

## ПРИЧИНЫ ВНЕДРЕНИЯ СУОТ:



выполнение требований законодательства (ст. 214 Трудового кодекса РФ);



требование приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

## СУОТ распространяется на все структурные подразделения и всех работников Компании.

Управляющий директор организует работу СУОТ и своими действиями вовлекает в нее работников. Заместитель управляющего директора – главный инженер отвечает за работу с персоналом по безопасности труда. Директора структурных подразделений осуществляют руководство охраной труда и работой по созданию безопасных и здоровых условий труда в структурных подразделениях.

СУОТ включает в себя функции по реализации управленческих решений в рамках осуществления правовых, социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и других мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение работоспособно-

сти, здоровья и жизни работников, занятых эксплуатацией, техническим обслуживанием энергетических установок, организующих и выполняющих наладочные, ремонтные работы, испытания и измерения.

СУОТ предусматривает планирование показателей условий и охраны труда и их контроль, осуществление профилактических мер по предупреждению травматизма и профзаболеваний, проверку и анализ результатов функционирования СУОТ и ее последовательное совершенствование. В Положении регламентированы функции должностных лиц и структурных подразделений в области охраны труда применительно к структуре управления Компании.

GRI 403-4

## Сотрудничество работодателя и работников по вопросам охраны труда – важнейший элемент политики ТГК-1 в области охраны труда.



### УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В СУОТ ДОСТИГАЕТСЯ:

- привлечением работников и представителей работников по охране труда к консультациям; информированием и повышением их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия по ликвидации возможных аварий;
- выделением времени и возможностей для активного участия работников в процессах организационного характера, планирования и реализации действий по совершенствованию СУОТ, оценке ее эффективности;
- созданием, формированием и эффективным функционированием Комиссии по охране труда, признанием и повышением авторитета представителей работников по охране труда;
- определением требований к необходимой компетентности работников в области охраны труда.



### ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В СЛЕДУЮЩИХ ФОРМАХ:

- включение соответствующих положений в трудовые договоры работников (условия труда на рабочем месте, условия по дополнительным компенсациям и льготам, связанным с условиями труда, и прочие);
- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- размещение сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров;
- изготовление и распространение информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- размещение соответствующей информации в общедоступных местах.



### РАБОТОДАТЕЛЕМ СОВМЕСТНО С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ РАБОТНИКОВ СОЗДАЮТСЯ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА.

Сформированы комитеты и комиссии по охране труда, которые функционируют как на уровне Компании, так и в структурных подразделениях.



### ЗАДАЧАМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДАННОГО ЭЛЕМЕНТА СУОТ В ЗОНЕ СВОЕЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- обеспечение реализации Политики в области охраны труда;
- анализ состояния охраны труда в целом по Компании и в структурных подразделениях и эффективности функционирования СУОТ;
- разработка предложений о внесении изменений в СУОТ;
- оценка результатов деятельности по созданию безопасных условий труда;
- разработка на основе предложений членов комитета/комиссий мероприятий по обеспечению государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- согласование предложений по мотивации.

<sup>10</sup> Система управления охраной труда – часть общей системы управления организацией, обеспечивающая управление деятельностью в области охраны здоровья и безопасности труда.

# ОБУЧЕНИЕ ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ

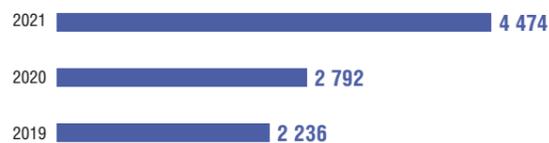
GRI 403-5

В Компании обеспечивается соблюдение непрерывного обучения по охране труда всех категорий работников. Работники проходят обучение с учетом специфики выполняемых ими работ.

Обучение и проверка знаний требований охраны труда (инструктажи, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировки и иные мероприятия) осуществляются в комплексе с другими формами обучения. В ходе организации процедуры подготовки работников по

охране труда учитывается целесообразность подготовки работников, исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения ими своих должностных обязанностей.

## Обязательное обучение работников в области охраны труда, чел.



## Дополнительное обучение работников в области охраны труда, чел.



GRI 403-2

В Компании реализованы и применяются механизмы идентификации производственных опасностей и оценки и минимизации профессиональных рисков для рабочих и внеплановых ситуаций, проводится обучение работников по вопросам выявления, идентификации, определения опасностей и рисков.

По результатам идентификации рисков формируются дорожные карты и разрабатываются мероприятия по устранению выявленных опасностей.



# ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

## УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА СРЕДИ ПЕРСОНАЛА

GRI 403-2

Наименование показателя	2019	2020	2021
Коэффициент смертельного травматизма FIFR	0	0	0
Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени LTIFR	0,36	0	0
Коэффициент профессиональных заболеваний ODR	0	0	0
Коэффициент потерянных дней LDR	0,36	0	0
Общее число часов, отработанных всем персоналом	11 022 926	11 113 034	11 017 227

В 2021 г. несчастные случаи отсутствовали.

### ПРИЧИНЫ ОТСУТСТВИЯ ТРАВМАТИЗМА НА ПРОИЗВОДСТВЕ:

- Функционирование СУОТ ПАО «ТГК-1»
- Выполнение обязательных требований в области охраны труда
- Внедрение в Компании системы видеofиксации при переключениях в действующих электроустановках
- Выведение части персонала на дистанционную работу в связи с COVID-19

### Механизмы расследования определены:

- для несчастных случаев – в статьях 227-231 Трудового кодекса РФ (от 30.12.2001 №197-ФЗ), а также в Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденном Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002 №73;
- для аварий и инцидентов, произошедших на опасном производственном объекте, – в приказе Ростехнадзора от 08.12.2020 №503 «Об утверждении Порядка проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения»;
- для аварий на объектах электроэнергетики – в постановлении Правительства РФ от 28.10.2009 №846 «Об утверждении Правил расследования причин аварий в электроэнергетике».

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

GRI 403-2

Отдельные виды работ по строительству и эксплуатации энергообъектов Компании выполняются работниками подрядных организаций.

В обязательном порядке заключаемые договоры подряда включают приложение об ответственности подрядчика за нарушение требований охраны труда, пожарной безопасности и экологии, на основании которого могут быть применены штрафные санкции и изъяты пропуска на территорию электростанций у злостных нарушителей.

### С РАБОТНИКАМИ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА РЕГУЛЯРНОЙ ОСНОВЕ ПРОВОДЯТСЯ:

- проверки наличия у персонала подрядчика удостоверений об обучении по охране труда, пожарной безопасности при работах на энергообъектах, а также прав для проведения специальных работ при допуске к работам на основном и вспомогательном оборудовании;
- вводные (первичные, целевые) инструктажи;
- совместные дни охраны труда и пожарной безопасности;
- внезапные проверки рабочих мест (в том числе в ночное время) штатными специалистами Компании по охране труда;
- проверки рабочих мест в ходе внутренних (внешних) технических аудитов;
- совместные совещания служб охраны труда Компании и подрядных организаций по вопросам охраны труда и промышленной безопасности;
- совместные обходы, проверки производства работ на опасных производственных объектах.

В 2021 г. Компания не вела статистику по количеству полученных травм и летальных исходов при участии своих активов среди лиц, являющихся сотрудниками подрядных организаций, однако планирует привлекать подрядные организации в систему управления производственной безопасностью для исключения травматизма и уменьшения рисков при выполнении работ.

## ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

GRI 403-2

### ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ВКЛЮЧАЮТ:

- проведение периодических медицинских осмотров;
- обучение по охране труда;
- закупку специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и обеззараживающих средств;
- организацию хранения, чистки, стирки, сушки и ремонта специальной одежды;
- проведение специальной оценки условий труда;
- проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в том числе проведение инструментальных измерений и анализов опасных и вредных производственных факторов;
- другие мероприятия, в том числе включенные в программу (соглашение) по улучшению условий охраны труда.

### ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВКЛЮЧАЮТ:

- затраты на лицензирование специальных видов деятельности;
- регистрацию опасных производственных объектов;
- страхование гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварии на опасном производственном объекте;
- проведение экспертизы промышленной безопасности;
- подготовку и аттестацию работников в области промышленной безопасности;
- прочие затраты.

Распределение затрат на охрану труда, тыс. руб.



Распределение затрат на обеспечение промышленной безопасности, тыс. руб.



# ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА



ТАМ, ГДЕ РОЖДАЕТСЯ ЭНЕРГИЯ

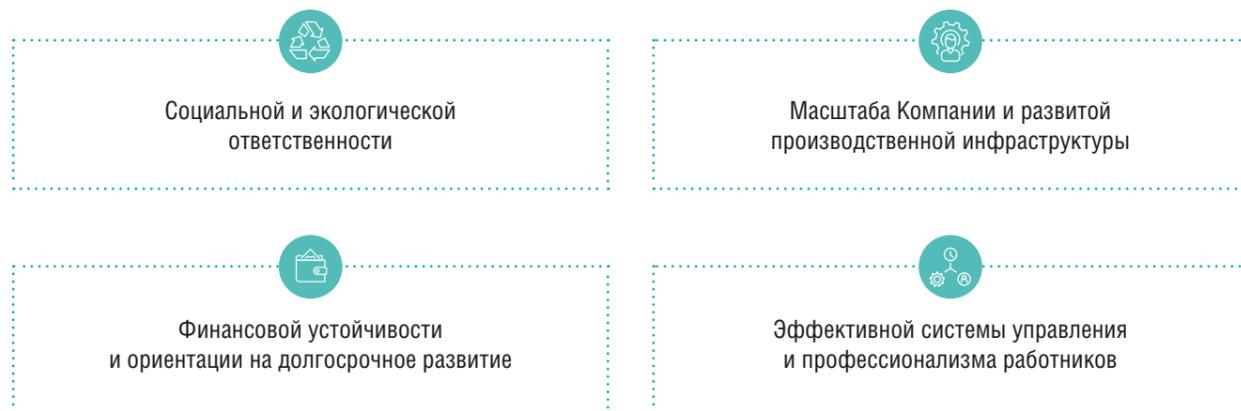
ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2021

# КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

GRI 103-2

Политика управления персоналом ПАО «ТГК-1», АО «Мурманская ТЭЦ», находящихся в контуре управления ООО «Газпром энергохолдинг», содействует достижению стратегической цели ПАО «Газпром» – стать лидером среди глобальных энергетических компаний.

## БИЗНЕС-СТРАТЕГИЯ ПАО «ТГК-1» НАПРАВЛЕНА НА РАЗВИТИЕ СЛЕДУЮЩИХ КЛЮЧЕВЫХ КОНКУРЕНТНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ:



### Цель Политики управления персоналом

Создание организационно эффективной компании с прозрачной системой корпоративного управления, предоставляющей возможности для максимального раскрытия потенциала работников.

### Основная задача Политики управления персоналом

Построение системы управления, при которой Компания имеет стабильный статус «предпочтительного работодателя» в глазах людей, готовых и способных принести ей максимальную пользу.

### Реализация Политики управления персоналом

Ответственность руководителей всех уровней управления Компании.

Все организационно-распорядительные документы, используемые в целях реализации Политики управления персоналом, разрабатываются и выполняются в строгом соответствии с действующим законодательством.

Основные ценности, принципы, стандарты и нормы поведения отражены в Кодексе корпоративной этики ПАО «ТГК-1», утвержденном Советом директоров (протокол от 18.09.2019 № 9).

## КОРПОРАТИВНЫМИ ЦЕННОСТЯМИ ОБЩЕСТВА ЯВЛЯЮТСЯ:

### ПРОФЕССИОНИЗМ

Глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и навыков.

### ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

Уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество.

### БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Ответственный и бережный подход к использованию активов Общества, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников.

### ИНИЦИАТИВНОСТЬ

Активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса.

### ВЗАИМНОЕ УВАЖЕНИЕ

Командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач.

### ОТКРЫТОСТЬ К ДИАЛОГУ

Открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение.

### ИМИДЖ

Использование приемов и стратегий, направленных на создание позитивного мнения об Обществе.

Отношения между работниками и Обществом строятся на основе доверия и взаимопонимания.

Общество обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, постоянно совершенствует методы управления, обеспечивая работникам благоприятные условия труда, возможности для повышения квалификации и реализации своего потенциала. При этом Общество соблюдает конфиденциальность в отношении персональных данных своих работников.



## ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ РАЗРАБОТАНЫ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ:

- норм законодательства РФ;
- Политики управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (утверждена постановлением Правления ПАО «Газпром» от 07.11.2006 № 49).

Вопросы управления персоналом закреплены за профильными функциональными блоками и подразделениями Компании.



## ДЕЙСТВУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ:

- Политика управления персоналом;
- Кодекс корпоративной этики;
- Модель корпоративных управленческих и личностно-деловых компетенций ПАО «ТГК-1»;
- Положение о работе с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности ПАО «ТГК-1»;
- Положение об аттестации персонала по занимаемой должности ПАО «ТГК-1»;
- Порядок обучения в Учебном центре ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1»;
- Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации;
- Методические рекомендации по применению профессиональных стандартов в ПАО «ТГК-1» и его дочерних обществах;
- Комплексный план мероприятий по применению профессиональных стандартов в ПАО «ТГК-1» и его дочерних обществах.

# 18

Профессиональные стандарты, в отношении которых установлена обязательность применения

В 2021 г. Компания продолжила работу по применению профессиональных стандартов. Регулярная работа в данном направлении ведется в соответствии с ежегодными планами ПАО «Газпром» и ООО «Газпром энергохолдинг». Всего в Группе Газпром энергохолдинг используются 35 профессиональных стандартов.

### Система управления персоналом



# 17

Профессиональные стандарты, в отношении которых не установлена обязательность применения



# ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

GRI 102-8

По состоянию на 31.12.2021 численность персонала Компании (с учетом лиц, привлеченных по договорам гражданско-правового характера, и совместителей) составила 7 328 человек (на 31.12.2020 – 7 474 человека). За период с 31.12.2020 по 31.12.2021 численность персонала уменьшилась на 1,95%, или на 146 человек.

GRI 102-8

Общая численность персонала в разбивке по типу трудового договора и полу, чел.

Пол	Штатные сотрудники						Внештатные сотрудники		
	Трудовой договор с работником списочного состава			Трудовой договор с совместителем			Договор гражданско-правового характера (ГПХ)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Жен.	2 294	2 334	2 354	9	24	26	9	14	14
Муж.	5 003	5 077	4 897	19	13	26	19	12	11

GRI 405-1

Общее число сотрудников в разбивке по типу трудового договора (постоянный/временный) и региону деятельности, чел.

Регион	Штатные сотрудники												Внештатные сотрудники					
	Трудовой договор с работником списочного состава						Трудовой договор с совместителем						Договор гражданско-правового характера (ГПХ)					
	2019		2020		2021		2019		2020		2021		2019		2020		2021	
	Пост.	Врем.	Пост.	Врем.	Пост.	Врем.	Пост.	Врем.	Пост.	Врем.	Пост.	Врем.	Пост.	Врем.	Пост.	Врем.	Пост.	Врем.
Санкт-Петербург	3 459	96	3 540	83	3 523	78	9	1	6	1	9	1	0	7	0	4	0	1
Ленинградская область	579	7	606	14	576	11	1	6	0	3	0	10	0	0	0	1	0	0
Мурманская область	1 413	17	1 435	10	1 389	9	0	0	0	0	3	0	10	0	9	0	11	
Республика Карелия	993	25	993	26	969	23	0	0	16	0	17	0	11	0	12	0	13	
Мурманск	703	5	698	6	664	9	11	0	11	0	12	0	0	0	0	0	0	

Общее число сотрудников в разбивке по типу занятости (полная/частичная) и полу, чел.

ТГК-1	Полная занятость						Частичная занятость					
	2019		2020		2021		2019		2020		2021	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
ТГК-1	2 275	4 997	2 320	5 067	2 333	4 884	19	6	14	10	22	12

### Вновь нанятые сотрудники

**7 328**

человек

Общее количество штатных сотрудников на 31.12.2021

**686**

человек

Общее количество вновь нанятых сотрудников в течение отчетного периода 01.01.2021–31.12.2021

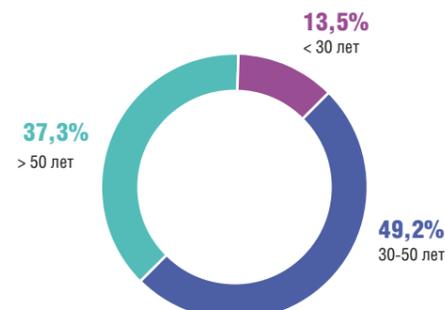
**9,4%**

Доля вновь принятых сотрудников от общего количества штатных сотрудников

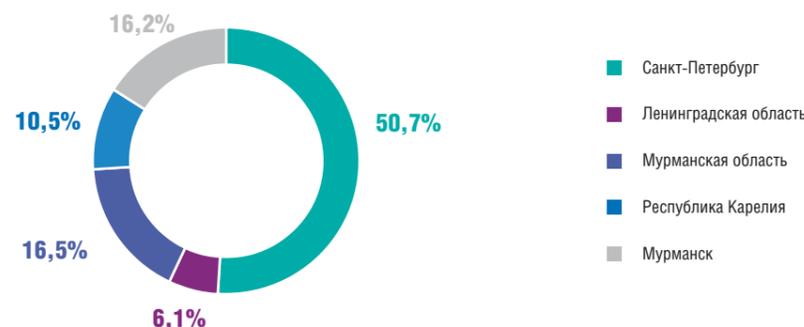
Распределение вновь принятых сотрудников по полу, %



Распределение сотрудников по возрасту, %



Распределение вновь принятых сотрудников по регионам, %



Общая численность персонала в разбивке по должности, возрасту и полу, чел.

	Руководители		Специалисты и служащие		Рабочие	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
<b>2019</b>						
< 30 лет	30	79	177	140	44	567
30-50 лет	271	745	643	461	235	1 175
> 50 лет	194	496	335	221	365	1 119
<b>Всего</b>	<b>495</b>	<b>1 320</b>	<b>1 155</b>	<b>822</b>	<b>644</b>	<b>2 861</b>
<b>2020</b>						
< 30 лет	32	77	176	129	50	557
30-50 лет	292	767	680	470	226	1 190
> 50 лет	192	492	332	234	354	1 161
<b>Всего</b>	<b>516</b>	<b>1 336</b>	<b>1 188</b>	<b>833</b>	<b>630</b>	<b>2 908</b>
<b>2021</b>						
< 30 лет	34	85	181	151	55	473
30-50 лет	299	771	687	458	229	1 121
> 50 лет	204	488	330	231	336	1 118
<b>Всего</b>	<b>537</b>	<b>1 344</b>	<b>1 198</b>	<b>840</b>	<b>620</b>	<b>2 712</b>

Сокращение численности персонала во многом связано с оптимизацией организационных структур компаний. Оптимизация обеспечивается за счет централизации и автоматизации бизнес-процессов, изменения организационной структуры филиала «Невский». В числе факторов роста – ввод новых объектов, переход на выполнение отдельных функций хозяйственным способом. Развернутая информация о персонале приводится в Приложениях 23 и 24.

## ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

GRI 404-3

В 2021 г. в Компании оценку результативности прошли 972 работника посредством контроля выполнения показателей премирования/КПЭ, индивидуальных целей и задач.

Дополнительно ведется оценка результативности работников, состоящих в кадровом резерве и/или участвующих в других программах развития: в 2021 г. порядка 140 человек прошли оценку (тесты способностей, центр оценки и развития) и обучение согласно индивидуальным планам.

Снижение количества работников, прошедших аттестацию и оценку по компетенциям в 2020 г., связано с введением ограничений в отношении очных собраний в связи с пандемией. Поскольку аттестация предполагает личное присутствие аттестуемого и всех членов комиссии, на время действия ограничений аттестация была приостановлена.

В 2021 г. аттестация проводилась в соответствии с планом.

Количество работников, прошедших оценку эффективности (результативности), чел.



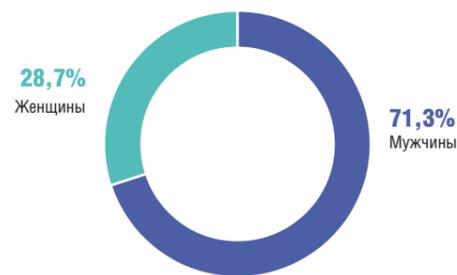
# ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

GRI 401-1

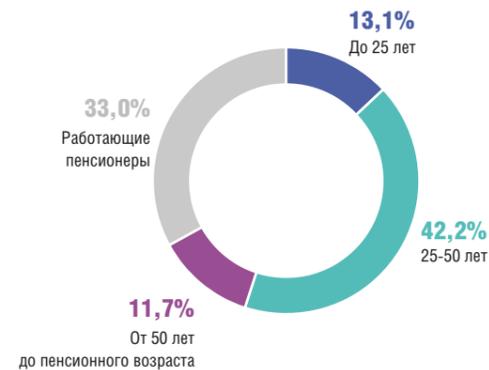
Текучность кадров<sup>11</sup> в Компании в течение 2021 г. в среднем находилась на уровне около 9,7%.

Подробная информация о текущести кадров приводится в Приложении 25.

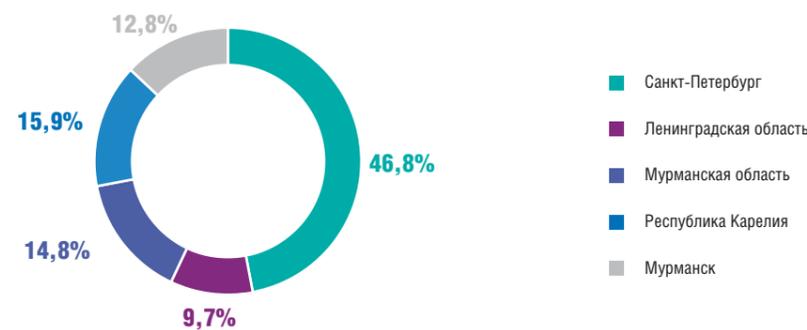
Распределение текущести кадров по полу, %



Распределение текущести кадров по возрасту, %



Распределение текущести кадров по регионам, %



В целях снижения текущести кадров в 2022 г. в Компании планируется реализовать дополнительные меры сохранения работников.

Основными инструментами привлечения и сохранения работников являются достойный уровень оплаты труда и социальной защиты работников в регионах присутствия, а также инструменты нематериального стимулирования работников, такие как:

- корпоративные программы медицинского страхования и пенсионного обеспечения;
- программы обучения и развития персонала;
- корпоративные культурно-массовые мероприятия (в том числе спортивные);
- организация оздоровительного отдыха работников и членов их семей.

При найме работников и их отборе на руководящие должности Компания руководствуется только профессиональными качествами кандидатов, не учитывается принадлежность к каким-либо социальным группам и не ведется соответствующая статистика. Основная часть персонала проживает в регионах расположения электростанций.

Каждый вновь принимаемый работник проходит адаптационную программу вхождения в должность. Для работников, принятых с испытательным сроком, составляется задание на период испытательного срока, по итогам которого проводится процедура оценки.

<sup>11</sup> Соотношение числа работников, уволившись по собственному желанию и по инициативе администрации в связи с прогулами, систематическими нарушениями трудовой дисциплины, и среднесписочной численности персонала в отчетном периоде.

# СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

GRI 412-2; 412-3; 405-2; 406-1

Соблюдение прав человека закреплено законодательством Российской Федерации, в частности, эти права определены в Конституции РФ.

Группа Газпром энергохолдинг считает соблюдение прав своих работников обязательным для стабильного функционирования и развития. Группа гарантирует работникам соблюдение их права на труд и отдых, права на материальную поддержку на пенсии и при потере трудоспособности. Трудовые права сотрудников реализуются в соответствии

с требованиями Трудового кодекса РФ, локальными нормативными актами и коллективными договорами компаний.

В 2021 г. обучение работников служб безопасности по политикам и процедурам в области прав человека не проводилось.

Компания считает недопустимой в своей деятельности дискриминацию по полу, возрасту, национальности, вероисповеданию и иным признакам.

## КОМПАНИЯ ОБЕСПЕЧИВАЕТ РАВНЫЕ ПРАВА ДЛЯ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН ПО ВСЕМ ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ, ТАКИМ КАК:

- ✓ занимаемые должности (в том числе возможность занимать руководящие позиции);
- ✓ условия труда;
- ✓ оплата труда;
- ✓ проведение социальной политики.

Случаев дискриминации по полу, этнической принадлежности и другим признакам в Компании в 2021 г. не наблюдалось.



# ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Зарботная плата работников устанавливается с учетом квалификации каждого работника, сложности выполняемых им работ, результатов его деятельности, а также результатов деятельности подразделения, в котором он занят, и деятельности Компании в целом. При формировании плана затрат по заработной плате на будущие периоды принимается во внимание прогнозный индекс роста потребительских цен.

GRI 401-2

Действующая в Компании система оплаты труда предусматривает наличие постоянной и переменной частей заработной платы. Соотношение постоянной и переменной частей заработной платы варьируется в диапазоне:



Постоянная часть заработной платы включает в себя фиксированную часть оплаты труда работников и выплаты компенсационного характера в зависимости от условий и характера труда.

Переменная часть включает в себя надбавки и доплаты стимулирующего характера, в том числе премии, которые начисляются по итогам отчетного периода (месяца, квартала, года) с учетом результатов выполнения КПЭ, установленных для конкретного работника и для Компании в целом.

В перечень КПЭ, как правило, включены финансово-экономические показатели, показатели эффективности, безопасности и надежности производственной деятельности, показатели эффективности выполнения инвестиционных программ в целом и отдельных приоритетных инвестиционных проектов. Система показателей постоянно совершенствуется в соответствии с текущими и стратегическими задачами и служит инструментом оценки эффективности работы и мотивации работников.

В ТГК-1 фиксированная часть оплаты труда формируется на основе тарифной системы (или тарифных сеток), отражающей различия между работниками в зависимости от сложности должностных обязанностей и выполнения трудовой нормы.

GRI 202-1

В регионах деятельности в соответствии с законодательством РФ установлен единый минимальный размер оплаты труда (МРОТ), одинаковый вне зависимости от пола работников.

Уровень оплаты труда для работников, находящихся на должностях начального уровня, превышает МРОТ соответствующих регионов и не зависит от пола и возраста работников.

Средний уровень оплаты труда поддерживается на уровне выше среднерегионального. Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности приведено в Приложении 26.

Критерии отбора и договоры с поставщиками и подрядчиками не предусматривают условия, касающиеся минимальной заработной платы персонала.

В 2021 г. в ПАО «ТГК-1» и АО «Мурманская ТЭЦ» введен новый вид материального стимулирования работников, оплата труда которых производится по повременно-премиальной системе, – надбавка за личный вклад в результаты производственно-хозяйственной деятельности. Надбавка устанавливается ежеквартально на основании оценки деятельности каждого работника в предыдущем квартале его руководителем. Оценка производится по таким критериям, как дисциплина организации труда, качество выполняемых работ, сложность выполняемых работ, трудовая активность.

В ПАО «ТГК-1» и АО «Мурманская ТЭЦ» проводятся плановые аттестации персонала согласно утвержденным графикам.

Оценка удовлетворенности персонала осуществляется в процессе контроля адаптации новых и/или переведенных сотрудников всех категорий персонала и при увольнении работников по собственному желанию (используется метод интервью).

Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников и регионам деятельности

Регион	Руководители			Специалисты и служащие			Рабочие		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Санкт-Петербург	1,04	1,06	1,08	1,12	1,11	1,10	1,24	1,21	1,21
Ленинградская область	1,09	1,15	1,13	1,1	1,15	1,11	1,22	1,21	1,24
Мурманская область	1,23	1,22	1,27	1,13	1,14	1,16	1,14	1,16	1,16
Республика Карелия	1,06	1,07	1,07	1,11	1,10	1,10	1,15	1,17	1,19
Мурманск	0,74	0,74	0,72	1,08	1,06	1,05	1,13	1,14	1,14

Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности

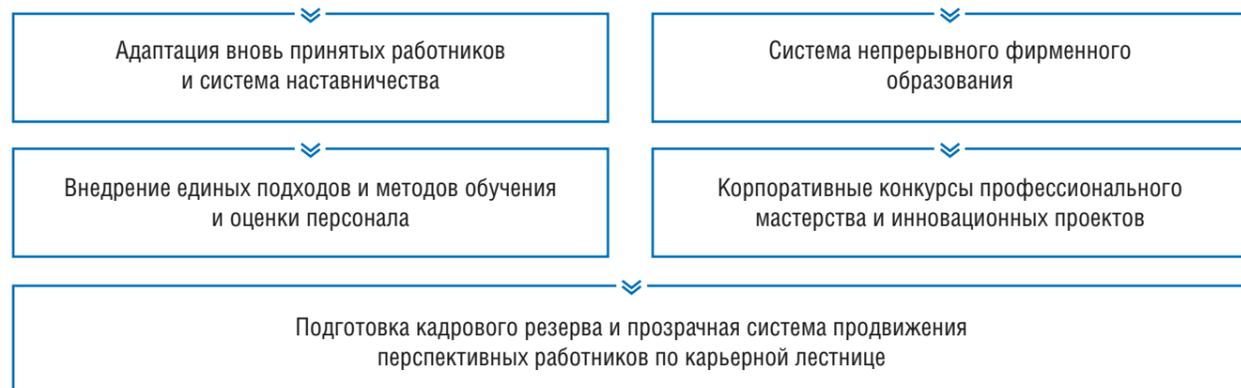
Регион	2019	2020	2021
Санкт-Петербург	1,12	1,33	1,41
Ленинградская область	1,55	1,72	2,06
Мурманская область	1,32	1,09	1,06
Республика Карелия	1,11	1,08	1,09
Мурманск	1,33	1,03	1,03



# ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

GRI 404-2

**КОМПАНИЯ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ РАБОТНИКАМ ШИРОКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РАСКРЫТИЯ СОБСТВЕННОГО ПОТЕНЦИАЛА И КАРЬЕРНОГО РОСТА. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ, ПО КОТОРЫМ ВЕДЕТСЯ РАБОТА:**



Непрерывное обучение необходимо для реализации целей, задач и перспективного развития Компании: действуют специализированные программы для менеджмента, кадрового резерва и высокопотенциальных работников, обучающие созданию эффективных механизмов управления, развитию личной эффективности и навыков деловой коммуникации, а также способствующие стимулированию профессионального роста.

Учебный центр ПАО «ТГК-1» разрабатывает новые программы обучения и при необходимости актуализирует существующие программы обучения, направленные на повышение квалификации работников Компании с учетом изменяющихся условий производства, внедрения новых технологий, совершенствования бизнес-процессов.

В целях повышения эффективности проводимого обучения персонала ПАО «ТГК-1» в Учебном центре функционирует Учебно-методический совет, который координирует учебную и учебно-методическую работу сотрудников и преподавателей Учебного центра, разрабатывает критерии оценки качества обучения, формирует и актуализирует требования к содержанию программ обучения и учебно-методических материалов к ним.

В 2021 г. обучение персонала проводилось в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях

электроэнергетики РФ (утверждены приказом Минэнерго от 22.09.2020 №796) и другими НПА, регламентирующими порядок обучения персонала.

Работники Компании получали высшее, среднее профессиональное образование, обучались по профессиям, проходили повышение квалификации в соответствии с потребностью в получении знаний с учетом внедрения нового оборудования и новых технологических процессов. В Учебном центре ПАО «ТГК-1» организовано обучение по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, разработаны новые программы повышения квалификации:

- развитие личностных и профессиональных компетенций молодых работников ПАО «ТГК-1»;
- обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления;
- требования и нормы пожарной безопасности для руководителей и специалистов, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа;
- требования и нормы пожарной безопасности для руководителей и специалистов, назначенных ответственными за обеспечение пожарной безопасности.



Ежегодно ПАО «ТГК-1» разрабатывает и утверждает План подготовки персонала Компании в соответствии с требованиями Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» (СНФПО), на основании которого организуется профессиональное образование и развитие руководителей, специалистов, профессиональное обучение рабочих в течение их трудовой деятельности в Компании на основе имеющегося у них уровня образования (в интересах работника и работодателя).

Также были актуализированы программы обучения по профессиям «Аппаратчик химводоочистки электростанции», «Лаборант химического анализа», «Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования» с учетом утвержденных профессиональных стандартов 20.048 «Работник по водоподготовке тепловой электростанции»,

20.047 «Работник по химическому анализу тепловой электростанции», 20.043 «Работник по ремонту парогазотурбинного оборудования тепловой электростанции».

Обучение персонала проводилось по программам обязательного, целевого и периодического обучения.

Количество проведенного обучения по видам программ и категориям работников

Виды программ	Руководители, чел./курс			Специалисты и служащие, чел./курс			Рабочие, чел./курс		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Обязательного обучения	2 546	3 262	3 157	1 143	1 853	1 428	2 201	4 674	4 629
Целевого обучения	379	1 615	451	115	2 192	466	25	2 210	1 459
Периодического обучения	1 366	408	618	793	713	841	2 059	122	218
<b>Всего</b>	<b>4 291</b>	<b>5 285</b>	<b>4 226</b>	<b>2 051</b>	<b>4 758</b>	<b>2 735</b>	<b>4 285</b>	<b>7 006</b>	<b>6 306</b>

GRI 404-1

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по категориям сотрудников и по полу

Наименование показателя	Руководители			Специалисты и служащие			Рабочие		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, всего</b>	<b>42</b>	<b>51</b>	<b>52</b>	<b>42</b>	<b>51</b>	<b>52</b>	<b>70</b>	<b>64</b>	<b>63</b>
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, жен.	42	51	52	42	51	52	70	64	63
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, муж.	42	51	52	42	51	52	70	64	63

**В 2021 г. за счет средств ПАО «ТГК-1» обучение по программам высшего и среднего профессионального образования проходил 31 работник, из них 7 человек окончили обучение.**

В соответствии с Положением о взаимодействии ПАО «ТГК-1» с высшими и средними профессиональными учебными заведениями, учитывая потребность Компании в профильных специалистах, ежегодно организуется обучение работников по программам высшего и среднего профессионального образования по техническим направлениям подготовки в профильных вузах и в учреждениях среднего профессионального образования Северо-Западного федерального округа за счет средств Компании.

Компенсация затрат на обучение работников Компании в образовательных учреждениях с указанием прав и обязанностей работодателя и работника определена в действующем Положении.

**1 748,4**

тыс. руб.

Сумма затрат на обучение в 2021 г.

## ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

В условиях пандемии все обучение сотрудников ПАО «ТГК-1» было организовано со строгим соблюдением рекомендаций по организации обучения работников ПАО «Газпром» и его дочерних обществ. С учетом актуальных требований Роспотребнадзора, в зависимости от эпидемиологической обстановки, обучение проводилось полностью или преимущественно с использованием дистанционных образовательных технологий.

82%

Доля обучения с применением дистанционных образовательных технологий в 2021 г.

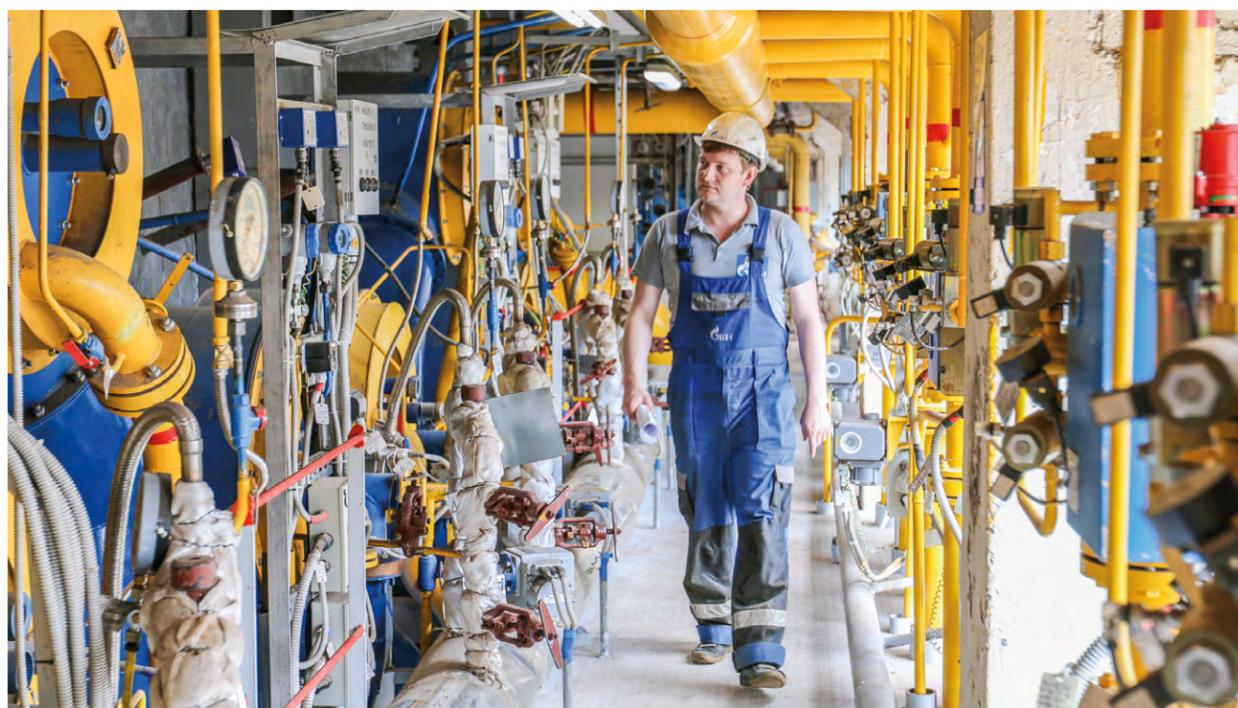
В 2022 г. в планах Компании – использование положительного опыта по реализации программ подготовки резерва с применением дистанционных технологий и развитие тренажерной подготовки в Учебном центре и структурных подразделениях Компании.

### СРЕДНИЕ РАСХОДЫ НА ОБУЧЕНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО РАБОТНИКА



Для оперативного персонала ежегодно проводятся соревнования профессионального мастерства. Основными задачами этих соревнований являются повышение уровня профессиональной подготовки оперативного персонала в вопросах обеспечения надежности энергосистемы, обмен передовым опытом организации и проведения работ по оперативному управлению оборудованием теплоэлектро-

станций, совершенствование форм и методов работы, направленной на обеспечение качества и безопасности обслуживания оборудования. В 2021 г. также были проведены соревнования оперативного персонала в дистанционном формате с использованием электронных тренажеров и корпоративной системы дистанционного обучения.



## ПРИВЛЕЧЕНИЕ И АДАПТАЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

G4-DMA (ранее EU14)

Одной из стратегических целей в сфере кадровой политики Компании является поддержание оптимального возрастного состава персонала и обеспечение профессиональной преемственности поколений.

### В КАЧЕСТВЕ ОСНОВНЫХ ИНСТРУМЕНТОВ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ КОМПАНИЯ ИСПОЛЬЗУЕТ:

- регулярное взаимодействие с учебными заведениями с целью привлечения и подбора перспективных кандидатов для приема на работу, заключение договоров на целевое обучение;
- участие в ярмарках вакансий и размещение информации о вакансиях для молодых специалистов на стендах в вузах, в социальных сетях, в СМИ;
- целевые программы адаптации и развития молодых специалистов;
- учебную практику и стажировки учащихся профильных высших и средних специальных учебных заведений;
- конкурсы дипломных проектов среди студентов высших учебных заведений;
- Дни компании, круглые столы с привлечением ведущих специалистов Компании;

Ежегодно Управляющим директором утверждается план по привлечению, адаптации и развитию молодых специалистов, состоящий из мероприятий, направленных на совершенствование профессиональных и личностно-деловых компетенций молодых специалистов по направлениям:



В целях поддержания молодежных инициатив, содействия профессиональному росту молодых специалистов, укрепления корпоративного духа в ПАО «ТГК-1» создан и успешно функционирует Совет молодых специалистов. Члены Совета вовлечены не только в корпоративную жизнь Компании, но и принимают активное участие в совместных проектах молодых специалистов компаний групп Газпром энергохолдинг и Газпром, Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями, предприятий Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

С 2021 г. ежегодно проводится обучение в Школе молодых специалистов.

Ежегодно молодые специалисты принимают участие в Международном инженерном чемпионате «CASE-IN», Инновационной неделе в профильных вузах, Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг», Международном конкурсе ТЭК.

## КОНКУРСЫ И МЕРОПРИЯТИЯ

В целях поддержания молодежных инициатив, развития научно-технического потенциала молодых специалистов и мотивации их к профессиональному развитию в ПАО «ТГК-1» ежегодно проходят следующие мероприятия:

- ⊕ I и II отборочные туры Конкурса молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг»;
- ⊕ Конкурс на лучший дипломный проект среди студентов Северо-Западного федерального округа;
- ⊕ Школа молодого специалиста ПАО «ТГК-1»;
- ⊕ Международный инженерный чемпионат «CASE-IN».

В 2021 г. в ТГК-1 утверждено Положение по работе со студентами и молодыми специалистами, в котором определен порядок привлечения, адаптации и развития молодых специалистов, организации практики студентов, присвоения статуса «молодой специалист», формирования индивидуальных планов развития.

Молодые специалисты ТГК-1 принимают активное участие в городских мероприятиях Совета работающей молодежи Санкт-Петербурга и Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями, участвуют в мероприятиях Всероссийского фестиваля энергосбережения #ВместеЯрче и социально значимых проектах компаний групп Газпром энергохолдинг и Газпром.

В 2021 г. сотрудник Апатитской ТЭЦ филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1» стал лауреатом Первой премии Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей (ТЭК-2021). Конкурс проводится с 2012 г. при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации.

Молодые специалисты ТГК-1 проводят профориентационную работу со школьниками «Газпром-класса» гимназии №426 г. Санкт-Петербурга и посетителями детского технопарка «Кванториум», разрабатывают кейсы для студентов энергетических специальностей, принимают участие в инновационных неделях, молодежных карьерных форумах и ярмарках вакансий в профильных вузах.

В 2021 г. за комплексную работу с молодыми специалистами ТГК-1 заняло III место среди 20 российских компаний в Национальной премии Общественной палаты Российской Федерации «Молодой специалист года» в номинации «Лучшее управленческое сообщество».



## ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ И ПРАВ РАБОТНИКОВ

GRI 403-4

Одним из ключевых направлений политики Компании в кадровой сфере является обеспечение социальной защищенности работников. Базовым принципом является социальное партнерство, которое осуществляется путем предоставления работникам различных видов выплат социального характера, личного страхования, медицинского и дополнительного пенсионного обеспечения.

### ОСНОВНЫЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ВЫПЛАТЫ



Важным инструментом обеспечения защиты интересов работников и поддержания социального партнерства между менеджментом и персоналом является сотрудничество с профсоюзными организациями.

Первичные профсоюзные организации в филиалах ТГК-1 действуют как часть «Всероссийского Электропрофсоюза».

В Компании действует специально созданная комиссия, курирующая вопросы регулирования социально-трудовых отношений. В тесном контакте с профсоюзами активно реализуется социальная политика в части организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

В Компании действует Коллективный договор и выполняются взаимные обязательства. Целью развития договорных отношений между сторонами социального партнерства является реализация социально-экономических прав и гарантий работников, повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы, соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

GRI 102-41

**Доля работников Компании, охваченных коллективными договорами, равна 100% (для работников аппаратов управления соответствующие нормы закреплены иными внутренними документами).**

**100%**

Доля работников Компании, охваченных коллективными договорами

**51%**

Доля работников, входящих в профсоюзы. Первичная профсоюзная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Контроль выполнения коллективных договоров реализуется с участием всех сторон в формате периодических (за квартал, полугодие, год) отчетов и конференций. Для обсуждения вопросов, связанных с коллективными договорами, созданы коллегиальные органы, куда входят представители работодателей и работников (профсоюзы). Коллективные договоры с работниками содержат следующие основные элементы:

- нормы рабочего времени и времени отдыха: продолжительность рабочей недели, основного и дополнительных отпусков;
- минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала: устанавливается с учетом индекса промышленных цен прошлых периодов, исходя из финансовых возможностей предприятия;
- охрана труда: обязательства работодателя в части обеспечения безопасности, проведения медосмотров, выдачи одежды/обуви, страхования от несчастных случаев и пр.;
- льготы, гарантии и компенсации.

GRI 402-1

**Минимальный период уведомления работников о значительных изменениях условий труда в Компании составляет два месяца.**

Минимальный период уведомления выборного органа первичной профсоюзной организации о сокращении численности или штата работников, которое может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Коллективный договор также предусматривает заблаговременное извещение профсоюзных организаций о предстоящих реорганизациях и предоставлении им информации о решениях по реорганизациям, принятых собранием акционеров, в течение 20 дней со дня принятия соответствующих решений.

Ни одна из сторон, заключивших Коллективный договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

При изменении условий деятельности филиалов, структурных подразделений Общества в Коллективный договор в период его действия могут быть внесены дополнительные изменения. Конференции коллективов работников филиалов «Невский», «Карельский», «Кольский» ПАО «ТГК-1», АО «Мурманская ТЭЦ» предоставляют совместной комиссии профсоюза и работодателя право на рассмотрение и принятие решений о внесении изменений и дополнений в содержание действующего Коллективного договора. Соответствующие изменения и дополнения вступают в силу с момента принятия комиссией согласованного решения. В случае непринятия согласованного решения заинтересованная сторона вносит соответствующее представление о возобновлении переговоров, которые должны быть начаты не позднее 7 дней со дня получения письменного уведомления одной из сторон. Внесенные дополнения и измене-

ния оформляются в виде приложений к Коллективному договору с обязательным ознакомлением всех работников Общества.

Данные нормы прописаны в соответствующем разделе Коллективного договора – «Порядок внесения в договор изменений и дополнений, разрешения споров».

Распространение Коллективного договора среди сотрудников осуществляется через корпоративный портал и на

бумажных носителях (из расчета 1 экземпляр на 15 человек). Ознакомление с Коллективным договором новых сотрудников осуществляется при оформлении на работу работниками кадровых служб.

Вопросы здоровья и безопасности труда работников отражены в разделах Коллективного договора «Социальные льготы и гарантии» и «Охрана труда».

**В ПАО «ТГК-1» и АО «Мурманская ТЭЦ» 51% работников являются членами профсоюзной организации.**

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ И ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

GRI 201-3

Основным негосударственным пенсионным фондом (НПФ) является НПФ «Газфонд», а также действуют ранее заключенные договоры с НПФ «Открытие».

В Компании применяется как корпоративная, так и паритетная программы.

### Структура социальных выплат, тыс. руб.\*



\* Приведены сведения о негосударственном пенсионном обеспечении, осуществляемом через НПФ «Газфонд».

# РАБОТА С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

ТАМ, ГДЕ РОЖДАЕТСЯ ЭНЕРГИЯ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2021

# ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

GRI 102-9, GRI 301-1

Основным ресурсом для производства электрической и тепловой энергии является топливо. Затраты на топливо также преобладают в структуре переменных расходов<sup>12</sup>.



## Стратегия Компании в области топливообеспечения направлена на оптимизацию топливного баланса с целью минимизации затрат.

В структуре постоянных расходов преобладают затраты на персонал, ремонты и техническое обслуживание, а также налоги.

Диверсификация поставок различается в зависимости от используемых видов топлива и удаленности мест расположения генерирующих мощностей друг от друга. В частности, высокий уровень региональной концентрации производственных мощностей и использование газа в качестве основного топлива большинством электростанций ТГК-1 обуславливает низкую диверсификацию поставок. Исключением является Апатитская ТЭЦ ТГК-1, в адрес которой поставка угля осуществляется в рамках долгосрочных договоров с Кузнецкого угольного бассейна, Саяно-Партизанского месторождения (Красноярский край)

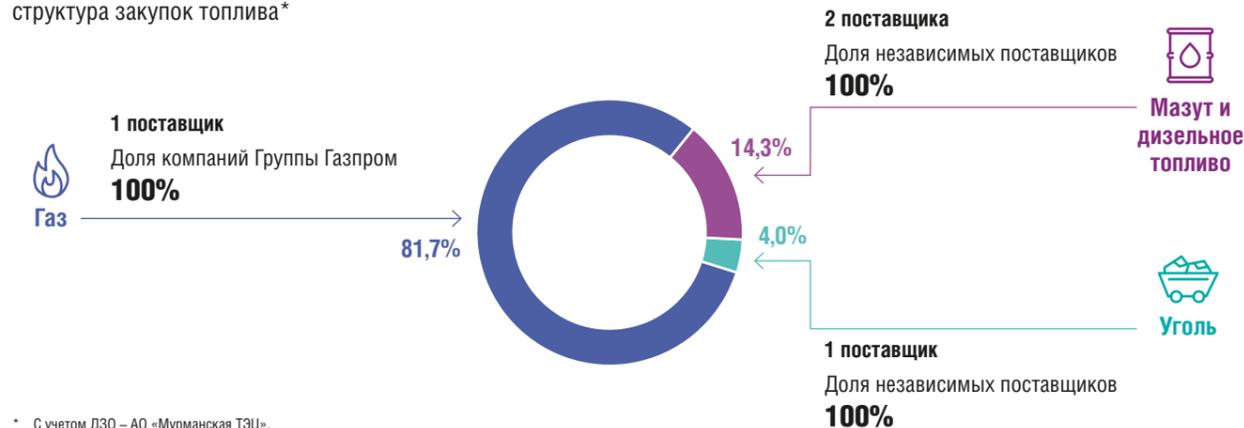
и Черногорского каменноугольного месторождения Минусинского угольного бассейна (Республика Хакасия).

За 2021 г. существенных изменений в цепочке поставок не наблюдалось.

В безусловном и приоритетном порядке устанавливаются взаимоотношения с контрагентами, имеющими безупречную репутацию, соблюдающими законодательство, а также нормы корпоративной и деловой этики. Компания выбирает поставщиков и подрядчиков преимущественно на конкурентной основе. Взаимоотношения со всеми поставщиками, вне зависимости от их доли в структуре поставок, строятся на принципах ответственного партнерства. ТГК-1 стремится к поддержанию долгосрочных, стабильных, взаимовыгодных отношений с поставщиками.

### СХЕМА ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

Виды топлива, число и типы привлеченных поставщиков, структура закупок топлива\*



\* С учетом ДЗО – АО «Мурманская ТЭЦ».

<sup>12</sup> Данные в таблице приведены с учетом дочерних обществ, входящих в периметр отчетности по МСФО.

## ЗАКУПКИ У МСП

GRI 204-1

С 2015 г. в Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «ТГК-1» внесены изменения, предусматривающие возможность проведения закупок, участниками которых являются исключительно субъекты малого и среднего предпринимательства (далее – субъекты МСП), а также закупок с обязательным требованием о привлечении субъектов МСП к исполнению договоров в качестве субпоставщиков (субподрядчиков, соисполнителей).

Доля субъектов МСП в совокупном годовом объеме договоров, заключенных по результатам всех закупок, %



Закупки топлива у местных поставщиков в регионах присутствия<sup>13</sup> Компании в 2021 г. составили 91%, увеличившись на 1% по сравнению с уровнем 2020 г.



<sup>13</sup> Под «местными поставщиками» в регионах присутствия подразумеваются поставщики, местонахождение которых (юридический адрес) находится в регионах ведения деятельности ТГК-1.

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В ТГК-1 создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению. Как на территории Российской Федерации, так и за рубежом все работники производственных компаний соблюдают требования и ограничения, определенные законодательством о противодействии коррупции.

В Компании неприемлемы любые формы оказания незаконного влияния на решения государственных органов, в том числе взяточничество, предложение недопустимых подарков, трудоустройство родственников государственных служащих, благотворительная или спонсорская помощь по запросам государственных служащих соответствующих государственных органов.

Вся деятельность по противодействию коррупции осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Ведется активная и планомерная работа по предупреждению случаев коррупционного поведения со стороны работников. Политики и методы противодействия коррупции закреплены во внутренних документах Компании и доведены до работников всех уровней. Также определены структурные подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных нарушений. Персонал при приеме на работу знакомится под подпись с Кодексом корпоративной этики, касающимся, кроме прочего, вопросов противодействия коррупции.

GRI 205-3

В 2021 г. подтвержденных случаев коррупционного поведения со стороны сотрудников Компании не было.

Случаи невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, отсутствуют. Судебные дела, касающиеся коррупции, против Компании или ее работников в течение отчетного периода не велись.

В рамках Группы Газпром энергохолдинг разработаны специализированные учебные курсы, помогающие сотрудникам Компании освоить Кодекс корпоративной этики, политики и методы противодействия коррупции. Доступ к изучению этих курсов имеют все сотрудники ТГК-1.

Обучение включает занятия, проводимые как очно, так и с применением дистанционных технологий.

В Компании проводится специализированное обучение профильных сотрудников, ответственных за профилактику коррупционных нарушений. В общей сложности за 2021 г. обучение политикам и методам противодействию коррупции прошли 35 работников профильных подразделений Компании, специализирующихся на защите корпоративных интересов.

GRI 102-17

В Компании действует горячая линия и адрес электронной почты, на которые принимаются обращения, связанные с нарушениями Кодекса корпоративной этики, включая случаи совершения коррупционных действий либо попыток их совершения. Поступающая информация такого рода оперативно направляется в Комиссию по корпоративной этике и блок по корпоративной защите.

Там, где рождается энергия

Отчет об устойчивом развитии ПАО «ТГК-1» 2021

В ПАО «ТГК-1» в 2021 г. контролирующими органами зафиксировано 1 нарушение трудового законодательства. Прокуратурой Кемского района Республики Карелия по факту обращения работника филиала «Карельский» выявлено нарушение трудового законодательства в деятельности филиала, а именно нарушение ст. 62 ТК РФ. Выявленное нарушение произошло в связи с ненадлежащим исполнением должностных обязанностей специалистом по кадрам Каскада Кемских ГЭС филиала «Карельский», в отношении которого применено дисциплинарное взыскание.

В Комиссию по трудовым спорам ПАО «ТГК-1» за 2021 г. поступило 5 обращений от работников в связи с несогла-

сием применения дисциплинарного взыскания. По итогам рассмотрения все обращения были признаны необоснованными, а действия работодателя правомерными.

В районные суды г. Мурманска в 2021 г. поступило 3 обращения от работников АО «Мурманская ТЭЦ» (о взыскании задолженности по заработной плате за сверхурочную работу и денежной компенсации за задержку выплаты – частично удовлетворено; об отмене дисциплинарного взыскания – не удовлетворено; о признании приказа Общества об отстранении работника (в связи с отказом от вакцинации) незаконным – не удовлетворено).

Перечень документов, регулирующих антикоррупционную деятельность, раскрывается в Приложении 8.



# БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ПОДДЕРЖКА РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

С НАМИ  
СВЕТЛО  
И ТЕПЛО

ТГК-1

ТГК-1

Я ❤️ ТГК-1

#Я ❤️ ТГК-1

ТАМ, ГДЕ РОЖДАЕТСЯ ЭНЕРГИЯ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2021

# БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

GRI 413-1

Компания в полной мере понимает свою ответственность перед обществом в целом и будущими поколениями за вклад в создание благоприятных условий жизни, минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, а также содействие повышению энергоэффективности, энергобезопасности и ресурсосбережению.

ПАО «ТГК-1» является ведущим производителем электрической и тепловой энергии в Северо-Западном регионе России. Компания объединяет 52 электростанции в четырех субъектах РФ: Санкт-Петербурге, Республике Карелия, Ленинградской и Мурманской областях. В зоне ответственности ПАО «ТГК-1» проживает более 8 млн человек. Масштабы деятельности Компании таковы, что имеют стратегическое значение для социально-экономического развития всего Северо-Западного региона России.

**БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПАО «ТГК-1» НАПРАВЛЕНА НА ФОРМИРОВАНИЕ И ПОДДЕРЖАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ СРЕДЫ И ВКЛЮЧАЕТ ТАКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ, КАК:**

 <b>Охрана здоровья</b>	 <b>Формирование здорового образа жизни</b>	 <b>Поддержка образования</b>
 <b>Поддержка культуры</b>	 <b>Забота об окружающей среде</b>	 <b>Развитие корпоративного волонтерства и другие</b>

Для формирования и единого понимания стандартов благотворительной деятельности в Компании разработана и принята Политика благотворительной деятельности.

Общий объем оказанной в 2021 г. благотворительной помощи составил порядка 14,5 млн руб.



## КРУПНЫЕ ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ТГК-1



### В области культуры

ПАО «ТГК-1» с 2018 г. сотрудничает с Государственным Эрмитажем в части финансирования программы модернизации систем музейного освещения постоянных экспозиций и помещений реставрационных лабораторий, а также программы энергосбережения. За этот период произведены замена и реставрация освещения на следующих объектах: лаборатория научной реставрации тканей, Советская лестница, постоянная экспозиция «Искусство Пальмиры», музей Императорского фарфорового завода,

залы французской живописи XVII-XVIII веков, Школьный коридор, Галерея Растрелли, Восточная галерея.

В 2021 г. на данные цели Компанией направлено

**2 млн руб.**



### В области образования

С 2005 г. выплачивается специальная стипендия имени профессора С.А. Казарова отличившимся студентам и преподавателям профильных вузов – Высшей школы технологий и энергетики ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна», ФГАОВ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого».

Помимо этого, с 2018 г. Компания поддерживает профильный «Газпром-класс» при гимназии № 426 Петродворцового района Санкт-Петербурга. ПАО «ТГК-1» оказывает всестороннюю помощь – от финансирования поездок на научно-практические конференции, слеты учащихся до

посещения с экскурсиями объектов энергетики и проведения тематических лекций специалистами Компании. В «Газпром-класс» для обучения в 10-11 классах принимаются ученики, прошедшие конкурсный отбор. После успешного окончания обучения они имеют возможность поступить по целевому набору на энергетические специальности в ряд вузов Санкт-Петербурга.

В 2021 г. на данные цели Компанией направлено

**1,46 млн руб.**



### В области медицины и сохранения здоровья населения

ПАО «ТГК-1» активно поддерживает взрослые и детские медицинские учреждения в регионе своего присутствия, финансируя закупку медицинского, компьютерного и иного оборудования, расходных медицинских материалов. Среди тех, кого поддерживает Компания, – Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Детский городской многопрофильный клинический специализированный центр высоких медицинских технологий», Федеральное государственное бюджетное учреждение «Детский научно-клинический центр инфекционных болезней Федерального медико-биологического агентства» (г. Санкт-Петербург), ФГБУ «Научно-исследовательский детский ортопедический институт имени Г.И. Турнера», Санкт-Петербургское

государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская Мариинская больница», Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская больница Святого Великомученика Георгия», Санкт-Петербургское государственное учреждение здравоохранения «Детская городская клиническая больница № 5 имени Нила Федоровича Филатова», ФГБУЗ «Мурманский многопрофильный центр имени Н.И. Пирогова» ФМБА России и другие.

В 2021 г. на данные цели Компанией направлено

**> 6,7 млн руб.**

## ПРОЧИЕ ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ТГК-1



### В области поддержки местных сообществ, социальных инициатив и социально незащищенных категорий населения

ПАО «ТГК-1», понимая в полной мере высокую социальную ответственность и значимую роль в формировании благоприятной социальной среды в регионах деятельности, уделяет внимание поддержке общественных инициатив, в том числе молодежных, осуществляет софинансирование строительства спортивных и детских площадок, закупки и ремонта оборудования для общественных учреждений (ДК «Восход» Печенгского района Мурманской области городского поселения Никель, муниципальное бюджетное учреждение «Межпоселенческое социально-культурное объединение «Летнереченский Дом культуры» Республики Карелия, Мурманская областная молодежная общественная организация «Перспектива»).

Компания также уделяет внимание проектам, направленным на поддержку детей-инвалидов и детей, содержащихся

в сиротских учреждениях или находящихся в сложной жизненной ситуации. Благодаря финансированию от ПАО «ТГК-1» ежегодно для маленьких подопечных благотворительных фондов организуются праздники и закупка подарков. Так, в рамках сотрудничества ПАО «ТГК-1» и благотворительного фонда «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей» воспитанники двух специализированных детских садов в Карелии и Мурманской области получили особые тактильные книги.

Помимо этого, финансовую поддержку получили БОО «Душа ребенка», РОБД «Золотой пеликан», РБОО «Солнечный луч», РОБД «Большая медведица», ОБО «Пеликан-центр», БОО «Пилигрим», БОО «Фортуна». Средства были направлены на закупку подарков и гигиенических средств для детей.



### В области поддержки спорта

При поддержке ПАО «ТГК-1» реализуется инициатива общественной организации «Молодежные инициативы» в Петрозаводске (Республике Карелия): в зимние месяцы в Губернаторском парке на выделенные Компанией средства заливается каток. Здесь же открывается арт-площадка, на которой с местными жителями работают волонтеры, устраивая для них различные спортивные игры и праздники.

В Мурманской области ПАО «ТГК-1» выступает организатором лыжных гонок на Кубок филиала «Кольский» – одного из самых массовых детско-юношеских соревнований в Заполярье.



### В области экологии

Компания поддерживает проекты и организации, нацеленные на защиту окружающей среды, сохранение биоразнообразия. Среди получателей помощи Компании – крупные заповедники. Так, в 2021 г. Нижне-Свирский государственный природный заповедник в Ленинградской области за счет средств Компании смог установить три приобретенные солнечные мини-электростанции. Оборудование позволило

заповеднику обеспечить работу бытовых электроприборов, внутреннего освещения, метеостанций, средств связи и дистанционного слежения. Государственный природный заповедник «Пасвик» в Мурманской области на выделенные ПАО «ТГК-1» средства оплатил разработку проекта и закупку материалов для ремонта кровли здания администрации.

## КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

В 2021 г. в волонтерской деятельности приняли участие порядка 400 сотрудников Компании.

Сотрудники Компании в ходе ежегодных благотворительных акций «ДоброПомощь ТГК-1» (ко Дню защиты детей и Новому году) активно помогают детям-инвалидам, обеспечивая их необходимыми средствами гигиены, игрушками и сладостями (БФ «Перспективы» и СПб ГБУЗ «Детский психоневрологический санаторий «Комарово»), а также собирают подарки для постояльцев домов престарелых. Кроме того, волонтеры Компании оказывают помощь приютам для животных, проводя уборку клеток, сбор еды и средств гигиены для питомцев.

Помимо этого, ежегодно сотрудники Компании принимают участие в фестивале энергосбережения «Вместе ярче», популярно рассказывая посетителям о работе энергокомпании, рациональном использовании ресурсов. В 2021 г. фестиваль проходил в городе Тосно Ленинградской области, его посетили более 5 000 человек.

### Структура расходов на благотворительные проекты ПАО «ТГК-1» в 2021 г.

Направление поддержки	Сумма, тыс. руб.
Адресная медицинская помощь	1 081,43
Поддержка детей-инвалидов, сирот и детей из малообеспеченных семей	573,40
Поддержка общественных и религиозных организаций, бывших военнослужащих и ветеранов	480,00
Поддержка проектов в области культуры	2 000,00
Поддержка общественных инициатив (детских и молодежных, а также инициатив органов государственной власти и местного самоуправления)	1 618,32
Поддержка науки и образования	1 460,00
Поддержка здравоохранения	6 776,81
Поддержка экологических проектов	410,00
<b>Итого</b>	<b>14 399,90</b>



# ПРИЛОЖЕНИЯ



# ПРИЛОЖЕНИЕ 1

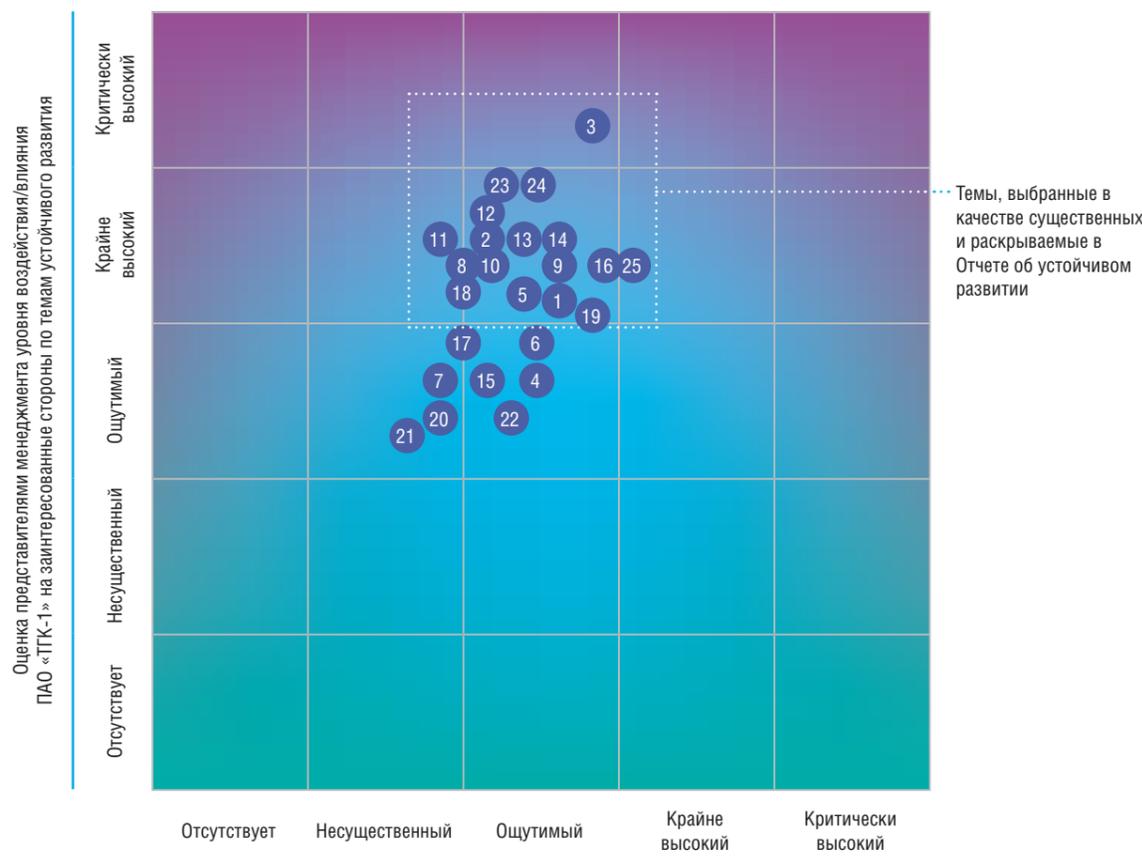
## ВЫЯВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

GRI 102-46, 102-47

При подготовке настоящего Отчета ТГК-1 совместно с заинтересованными сторонами определены существенные темы для раскрытия их в Отчете. Процедуры по формированию содержания Отчета выполнены в соответствии с методологией GRI Standards. В рамках анкетирования оценивался уровень воздействия/влияния по шкале «Критически высокий – Крайне высокий – Ощутимый –

Несущественный – Отсутствует». Полученные ответы переведены в балльную систему, и для каждой из тем вычислено среднее число баллов, характеризующее ее существенность для раскрытия. Существенными были признаны темы, имеющие «Ощутимый» и выше уровень влияния как минимум по одной из осей матрицы существенности. Всего к раскрытию в Отчете выбраны 17 тем.

## МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ ТЕМ



Оценка представителями заинтересованных сторон уровня воздействия/влияния ПАО «ТГК-1» на заинтересованные стороны по темам устойчивого развития

Выбранные существенные темы и краткое описание состава информации в соответствии с методологией GRI	Уровень воздействия/влияния ТГК-1 на заинтересованные стороны по каждой из тем	
	Оценка с точки зрения менеджмента ТГК-1	Оценка с точки зрения заинтересованных сторон ТГК-1
<b>КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»</b>		
<b>Экономические результаты</b> Влияние на заинтересованные стороны того, как осуществляется формирование и распределение доходов Компании.	● Ощутимый	● Несущественный
<b>Присутствие в регионах</b> Влияние на заинтересованные стороны уровня оплаты труда в Компании и количества трудоустроенного местного персонала в регионах деятельности.	● Ощутимый	● Несущественный
<b>Непрямое экономическое воздействие</b> Влияние на заинтересованные стороны непрямого экономического воздействия (включая неденежные формы) Компании на общество (например, изменение производственного потенциала экономики региона и долгосрочные перспективы развития региона, инвестиции Компании в региональную инфраструктуру и др.).	● Крайне высокий	● Несущественный
<b>Управление закупочной деятельностью</b> Влияние на заинтересованные стороны устанавливаемых Компанией критериев и порядка отбора поставщиков.	● Несущественный	● Несущественный
<b>Противодействие коррупции</b> Важность для заинтересованных сторон усилий Компании по противодействию коррупции, взяточничеству, мошенничеству, вымогательству, отмыванию денег.	● Ощутимый	● Несущественный
<b>Неконкурентное поведение</b> Влияние на заинтересованные стороны рисков неконкурентного поведения или нарушения антимонопольного законодательства Компанией (например, вступление сотрудников Компании в сговор с конкурентами с целью ограничить рыночные эффекты конкуренции, согласование цен или предложений на тендерах, создание препятствий для вхождения на рынок, раздел сфер влияния).	● Несущественный	● Несущественный
<b>Налогообложение</b> Влияние на заинтересованные стороны стратегии Компании в области налогообложения, включая используемые режимы налогообложения и практики налоговой оптимизации.	● Несущественный	● Отсутствует
<b>КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»</b>		
<b>Использование сырья и материалов</b> Влияние на заинтересованные стороны деятельности Компании по сохранению природных ресурсов путем использования возобновляемых ресурсов, вторичного использования и переработки.	● Ощутимый	● Несущественный
<b>Энергоэффективность и энергосбережение</b> Влияние на заинтересованные стороны того, какие источники (возобновляемые или традиционные) Компания использует для выработки электроэнергии, и того, какую энергию (из возобновляемых или традиционных источников, в т. ч. покупную) использует для своих нужд.	● Ощутимый	● Несущественный
<b>Использование воды и обращение со сточными водами</b> Влияние на заинтересованные стороны объема и источников забора воды, потребления воды, а также качества сбрасываемой воды.	● Ощутимый	● Несущественный

Выбранные существенные темы и краткое описание состава информации в соответствии с методологией GRI	Уровень воздействия/влияния ТГК-1 на заинтересованные стороны по каждой из тем	
	Оценка с точки зрения менеджмента ТГК-1	Оценка с точки зрения заинтересованных сторон ТГК-1
<b>Сохранение биоразнообразия</b> Влияние на заинтересованные стороны воздействия Компании на биоразнообразие (различные виды растений и животных, экосистемы) в регионах деятельности и усилий Компании по сохранению и развитию биоразнообразия.	 Ощутимый	 Отсутствует
<b>Выбросы в атмосферу</b> Влияние на заинтересованные стороны выбросов Компании в атмосферу, в том числе выбросов парниковых газов, озоноразрушающих веществ, оксидов азота и серы.	 Ощутимый	 Несущественный
<b>Сбросы и отходы</b> Влияние на заинтересованные стороны производимых Компанией и ее поставщиками отходов, усилий по утилизации, переработке и повторному использованию данных отходов.	 Ощутимый	 Несущественный
<b>Выполнение требований законодательства и регулирующих органов в области охраны окружающей среды</b> Влияние на заинтересованные стороны соблюдения Компанией экологического законодательства, включая как международные конвенции и декларации, так и федеральные, региональные и местные нормы.	 Ощутимый	 Несущественный
<b>Экологические требования к поставщикам и подрядчикам</b> Влияние на заинтересованные стороны усилий Компании по минимизации вреда, наносимого окружающей среде ее поставщиками и подрядчиками, в процессе производства и поставки Компанией товаров и оказания Компанией услуг.	 Несущественный	 Несущественный
<b>КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»</b>		
<b>Обеспечение достойных условий труда для работников</b> Влияние на заинтересованные стороны создания Компанией новых рабочих мест, обеспечения долгосрочности найма работников в Компанию и условий труда.	 Ощутимый	 Ощутимый
<b>Взаимодействие с работниками при существенном изменении трудовых отношений</b> Влияние на заинтересованные стороны практики Компании в области коммуникации с работниками (и/или их представителями, в т. ч. профсоюзами) при существенных изменениях в условиях деятельности Компании, например, период уведомления об изменениях.	 Несущественный	 Несущественный
<b>Охрана труда и безопасность работников на рабочем месте</b> Влияние на заинтересованные стороны усилий Компании по предотвращению физического или психического вреда своим работникам на рабочих местах, включая травмы и профессиональные заболевания, а также по укреплению здоровья работников, включая наличие в Компании соответствующих ее масштабам систем менеджмента, политик и программ, а также вовлечение работников и профсоюзов в их разработку и внедрение.	 Ощутимый	 Несущественный

Выбранные существенные темы и краткое описание состава информации в соответствии с методологией GRI	Уровень воздействия/влияния ТГК-1 на заинтересованные стороны по каждой из тем	
	Оценка с точки зрения менеджмента ТГК-1	Оценка с точки зрения заинтересованных сторон ТГК-1
<b>Повышение квалификации и профессиональное обучение работников</b> Влияние на заинтересованные стороны усилий Компании в области обучения работников и дальнейшего развития их профессиональных навыков, включая программы содействия при смене работником позиции и функционала внутри Компании и завершении карьеры в Компании, включая выход на пенсию.	 Ощутимый	 Несущественный
<b>Равные карьерные возможности</b> Влияние на заинтересованные стороны политики Компании в области разнообразия и равноправия работников, независимо от пола, возраста и любых других признаков, а также обеспечение равного вознаграждения и представительства на уровне высшего руководства, независимо от этих признаков, и избегание любых форм дискриминации.	 Несущественный	 Отсутствует
<b>Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров для работников</b> Влияние на заинтересованные стороны обеспечения Компанией прав работников присоединяться или самостоятельно формировать организации, проводить коллективные переговоры с представителями Компании, без предварительного разрешения или вмешательства с чьей-либо стороны, включая государство.	 Несущественный	 Отсутствует
<b>Соблюдение прав человека</b> Влияние на заинтересованные стороны соблюдения Компанией и ее поставщиками и подрядчиками прав человека, в соответствии с принципами ООН (например, оценки воздействия на права человека и проведение соответствующих тренингов).	 Несущественный	 Несущественный
<b>Влияние на социальное развитие регионов присутствия</b> Влияние на заинтересованные стороны воздействия Компании на местные сообщества и коренные народы в регионах присутствия, взаимодействия Компании с местными жителями, усилий по минимизации негативного воздействия на местных жителей деятельности Компании.	 Ощутимый	 Несущественный
<b>Соблюдение законодательства в экономической и социальной сфере</b> Влияние на заинтересованные стороны рисков нарушения Компанией законодательства, а также международных конвенций и деклараций в сферах, не связанных с экологией (например, налогообложение, конкуренция, противодействие взяточничеству и коррупции, поставки, трудовые вопросы).	 Ощутимый	 Несущественный
<b>Научные исследования и внедрение инновационных разработок</b> Влияние деятельности Компании в сфере научных исследований и разработок, например, работ связанных с вопросами внедрения на производстве энергосберегающих технологий, технологий антикоррозийной защиты, современных систем очистки.	 Ощутимый	 Ощутимый

# ПРИЛОЖЕНИЕ 2

## УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

GRI 102-55

### ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ

Показатель	Раздел Отчета	Стр. Отчета
<b>GRI 101</b>		
101	Общие сведения об Отчете	Информация об Отчете 2
<b>GRI 102</b>		
102-1	Наименование организации	Приложение 3. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компаний, рассматриваемых в Отчете 145
102-2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	ПАО «ТГК-1» сегодня 3
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Приложение 3. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компаний, рассматриваемых в Отчете 145 ПАО «ТГК-1» сегодня 3
102-4	География деятельности Компании	Приложение 5. Регионы деятельности и рынки сбыта ПАО «ТГК-1» 145
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Приложение 3. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компаний, рассматриваемых в Отчете 145
102-6	Рынки, на которых работает организация	Приложение 5. Регионы деятельности и рынки сбыта ПАО «ТГК-1» 145
102-7	Масштаб организации	ПАО «ТГК-1» сегодня 3 Трудовые ресурсы 106
102-8	Информация о сотрудниках и работниках Компании	Приложение 23. Общая численность персонала в разбивке по типу занятости и полу 153 Приложение 24. Общая численность персонала в разбивке по возрасту и региону 154
102-9	Описание цепочки поставок	Цепочка поставок 123
102-10	Существенные изменения, произошедшие в Компании за отчетный период	События года 15
102-11	Применение принципа предосторожности	Охрана окружающей среды 71
102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Членство в ассоциациях и организациях 52
102-13	Членство организации в ассоциациях, отраслевых и / или национальных и международных организациях по защите интересов	Членство в ассоциациях и организациях 52
<b>Стратегия</b>		
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Управляющего директора ПАО «ТГК-1» 19

Показатель	Раздел Отчета	Стр. Отчета
102-15	Краткий анализ основных рисков и возможностей	Управление рисками 38
<b>Этика и добросовестность</b>		
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Система управления устойчивым развитием 27
102-17	Внутренние механизмы получения консультаций по этическим вопросам и нормам поведения, а также уведомления о случаях нарушения этики или поведения, не соответствующего нормам	Противодействие коррупции 125
<b>Управление</b>		
102-18	Структура корпоративного управления	Корпоративное управление и политика вознаграждений 35
102-29	Роль высшего руководящего органа в выявлении экономических, экологических и социальных рисков	Управление рисками 38
102-35	Система вознаграждения членов Совета директоров и высших менеджеров Компании	Политика вознаграждений 37
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>		
102-40	Список заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами 45
102-41	Доля сотрудников Компании, охваченных коллективными договорами	Защита интересов и прав работников 118
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами 45
102-43	Взаимодействие с заинтересованными сторонами: частота и порядок взаимодействия с каждой группой заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами 45
102-44	Основные вопросы и темы, интересующие каждую группу заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами 45
<b>Практика отчетности</b>		
102-45	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Приложение 4. Организации, входящие в периметр финансовой отчетности по МСФО производственных компаний Группы ТГК-1 145
102-46	Методика определения содержания отчета	Информация об Отчете 2 Приложение 1. Выявление существенных тем 135
102-47	Перечень существенных тем	Приложение 1. Выявление существенных тем 135
102-48	Переформулировки информации	Информация об Отчете 2
102-49	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Информация об Отчете 2
<b>Общие сведения об Отчете</b>		
102-50	Отчетный период (финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	Информация об Отчете 2
102-51	Предыдущие публикации Отчета в области устойчивого развития	Информация об Отчете 2
102-52	Цикл отчетности	Информация об Отчете 2

Показатель	Раздел Отчета	Стр. Отчета	
102-53	Контактная информация для вопросов относительно Отчета или его содержания	Приложение 3. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компаний, рассматриваемых в Отчете	145
102-54	Заявление о варианте использования GRI	Информация об Отчете	2
102-55	Рубрикатор / Указатель содержания по инструкции GRI	Приложение 2. Указатель содержания GRI	139
102-56	Верификация Отчета	Внешнее независимое заверение Отчета и общественные слушания по содержанию Отчета не проводились. Качество и надежность информации, раскрываемой в Отчете, обеспечивается за счет функционирующей в Компании системы внутреннего контроля.	–
<b>Подходы в области менеджмента</b>			
103-1	Описание существенного аспекта и его границ	Информация об Отчете	2
		Основные итоги года	5
		Охрана окружающей среды	71
103-2	Подход в области менеджмента и его составные части	Охрана труда	93
		Профессиональное развитие и социальная поддержка персонала	101
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Благотворительная деятельность и поддержка регионов присутствия	127
<b>ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СФЕРА</b>			
<b>Экономические результаты</b>			
201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	Финансовые результаты	69
201-2	Риски, связанные с изменением климата	Управление рисками	38
201-3	Обеспечение организацией пенсионных выплат сотрудникам	Профессиональное развитие и социальная поддержка персонала	101
<b>Присутствие на рынках</b>			
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в регионах деятельности организации	Профессиональное развитие и социальная поддержка персонала	101
		Приложение 26. Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности	155
<b>Опосредованное экономическое воздействие</b>			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги и прочие виды непрямого воздействия	События года	15
		Благотворительная деятельность и поддержка регионов присутствия	127
<b>Практика закупок</b>			
204-1	Доля закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации	Закупки у МСП	124
<b>Противодействие коррупции</b>			
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые действия	Противодействие коррупции	125

Показатель	Раздел Отчета	Стр. Отчета	
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СФЕРА</b>			
<b>Сырье и материалы</b>			
301-1	Использованные материалы с указанием массы и/или объема	Цепочка поставок	123
<b>Энергоэффективность</b>			
302-1	Потребление топлива из возобновляемых и невозобновляемых источников с разбивкой по видам использованного топлива, потребление электроэнергии, потребление энергии на отопление, потребление энергии на охлаждение	Использование топлива	81
302-4	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Энергоэффективность и ресурсосбережение	79
302-5	Инициативы Компании, направленные на повышение энергоэффективности, и снижение потребности в топливе в результате этих инициатив за отчетный период	Энергоэффективность и ресурсосбережение	79
<b>Вода</b>			
303-1	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Эффективное водопользование	89
303-2	Источники воды / водоемы, используемые для водозабора организации – являются ли они особо охраняемыми и каково их значение	Приложение 19. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	152
<b>Биологическое разнообразие</b>			
304-2	Воздействие Компании на биоразнообразие	Защита биоразнообразия	92
<b>Выбросы</b>			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	84
		Приложение 15. Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов	150
305-4	Интенсивность осуществляемых выбросов по видам газов	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	84
		Приложение 15. Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов	150
305-5	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение по сравнению с базовым годом	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	84
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (перечисление веществ с указанием массы)	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	84
		Приложение 16. Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ	150
<b>Сточные воды и отходы производства</b>			
306-1 (2016)	Объем сточных вод с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Эффективное водопользование	89
		Приложение 20. Сведения об объеме сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	152
306-2 (2016)	Общая масса отходов в разбивке на опасные и неопасные и способу ликвидации	Образование отходов	87
		Приложение 17. Образование и утилизация отходов	151

Показатель	Раздел Отчета	Стр. Отчета	
<b>Соответствие стандартам</b>			
307-1	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Обеспечение деятельности в соответствии с законодательными требованиями в области охраны окружающей среды	77
<b>Контроль поставщиков</b>			
308-1	Прохождение новыми поставщиками проверки на соответствие экологическим критериям, принятым в Компании	Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками	78
<b>СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА</b>			
<b>Условия найма</b>			
401-1	Число новых сотрудников, нанятых за отчетный период, и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Текучесть кадров Приложение 25. Текучесть кадров с распределением по возрасту и полу	109 154
401-2	Различия в выплатах и льготах, предоставляемых сотрудникам, работающим на условиях полной занятости и сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Вознаграждение персонала	111
<b>Взаимоотношения менеджмента и персонала</b>			
402-1	Минимальный период уведомления сотрудников и/или представителей их интересов о значительных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Защита интересов и прав работников	118
<b>Здоровье и безопасность на рабочем месте</b>			
403-1	Информация о том, как регулируется обеспечение защиты здоровья и безопасности на рабочих местах	Охрана труда	93
403-2	Уровень производственного травматизма. Виды полученных травм	Обучение охране труда и проверка знаний	97
		Производственный травматизм	98
		Производственный травматизм среди сотрудников подрядных организаций	99
		Приложение 21. Травмы в разбивке по степени тяжести	153
Приложение 22. Число дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям	153		
403-4	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Защита интересов и прав работников	118
403-5	Обучение работников в области безопасности и охраны труда	Обучение охране труда и проверка знаний	97
403-8	Доля работников, подпадающих под действие системы управления охраной труда и профессионального здоровья	Охрана труда	93
<b>Обучение и образование</b>			
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников и по полу	Профессиональное развитие и обучение сотрудников	113
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Профессиональное развитие и обучение сотрудников	113

Показатель	Раздел Отчета	Стр. Отчета	
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Оценка результативности	108
<b>Многообразие и равные возможности</b>			
405-1	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе	Трудовые ресурсы	106
405-2	Соотношение окладов мужчин и женщин	Соблюдение прав человека и равные возможности	110
<b>Отсутствие дискриминации</b>			
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые действия	Соблюдение прав человека и равные возможности	110
<b>Соблюдение прав человека</b>			
412-2	Обучение сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	Соблюдение прав человека и равные возможности	110
412-3	Значимые заключенные инвестиционные соглашения, включающие положения об обеспечении прав человека или прошедшие оценку с точки зрения прав человека	Соблюдение прав человека и равные возможности	110
<b>Местные сообщества</b>			
413-1	Программы и действия Компании, затрагивающие интересы местных сообществ (в т. ч. развитие бизнеса)	Благотворительная деятельность и поддержка регионов присутствия	127
<b>Соблюдение законодательства</b>			
419-1	Существенные штрафы и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Приложение 7. Штрафные и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований	147

## ОТРАСЛЕВОЙ ПРОТОКОЛ ДЛЯ КОМПАНИЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕКТОРА

Показатель	Раздел Отчета	Стр. Отчета	
EU2	Установленная мощность в разбивке по первичным источникам энергии и режимам регулирования	ПАО «ТГК-1» сегодня	3
EU4	Протяженность воздушных и подземных электросетей	ПАО «ТГК-1» сегодня	3
G4-DMA (ранее EU6)	Позиция менеджмента в сфере обеспечения надежности и доступности электроснабжения в краткосрочном и долгосрочном периодах	Ответственное энергоснабжение	53
G4-DMA (ранее EU8)	Научно-исследовательская деятельность и расходы, направленные на обеспечение в будущем стабильного энергоснабжения и устойчивого развития	Инновационное развитие	58
EU10	Планируемое увеличение мощностей в сравнении с прогнозируемым ростом спроса в долгосрочном периоде	Стратегия ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития	29
G4-DMA (ранее EU14)	Программы, направленные на привлечение высококвалифицированной рабочей силы	Привлечение и адаптация молодых специалистов	116
G4-DMA (ранее EU21)	Принятие мер при возникновении чрезвычайных ситуаций, восстановление мощностей в случае их повреждения при чрезвычайных ситуациях	Профилактика чрезвычайных ситуаций	56

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3

### НАИМЕНОВАНИЕ, ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ФОРМА И АДРЕС КОМПАНИЙ, РАССМАТРИВАЕМЫХ В ОТЧЕТЕ

GRI 102-1, 102-3, 102-5

Наименование, организационно-правовая форма	Юридический адрес	Фактический адрес
ПАО «ТГК-1»	197198, г. Санкт-Петербург, пр. Добролюбова, д. 16, корп. 2А, помещение 54Н	197198, г. Санкт-Петербург, БЦ «Арена Холл», пр. Добролюбова, д. 16, корп. 2, лит. А
АО «Мурманская ТЭЦ»	183038, г. Мурманск, ул. Шмидта, соор.14	183038, г. Мурманск, ул. Шмидта, соор.14

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4

### ОРГАНИЗАЦИИ, ВХОДЯЩИЕ В ПЕРИМЕТР ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ПО МСФО ГРУППЫ ТГК-1

GRI 102-45

Наименование дочерней организации	2020	2021
	Доля владения	Доля владения
АО «Мурманская ТЭЦ»	98,8536%	98,88%
АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»	65,5814%	60,52%
ООО «ЦТП Северо-Запад»	65,5814%	60,52%

## ПРИЛОЖЕНИЕ 5

### РЕГИОНЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РЫНКИ СБЫТА ПАО «ТГК-1»

GRI 102-4, 102-6

Филиалы	Регионы сбыта / Зоны свободного перетока	Регионы производства
<b>Филиал «Невский»</b> Центральная ТЭЦ Правобережная ТЭЦ Северная ТЭЦ Первомайская ТЭЦ Автоовская ТЭЦ Нарвская ГЭС Выборгская ТЭЦ Василеостровская ТЭЦ Каскад Ладужских ГЭС Южная ТЭЦ Каскад Вуоксинских ГЭС	Запад	Санкт-Петербург и Ленинградская область

<b>Филиал «Кольский»</b> Апатитская ТЭЦ Каскад Нивских ГЭС Каскад Туломских и Серебрянских ГЭС Каскад Пазских ГЭС	Кольская	Мурманская область
<b>Филиал «Карельский»</b> Петрозаводская ТЭЦ Каскад Кемских ГЭС Каскад Выгских ГЭС Каскад Сунских ГЭС	Запад	Республика Карелия
<b>АО «Мурманская ТЭЦ»</b>	Мурманск	Мурманск

Также «ТГК-1» осуществляет экспортные оптовые поставки на основании действующих договоров с крупными энергетическими компаниями Норвегии и Финляндии.

Перечень экспортных контрактов	Контрагент <sup>14</sup>	Страна	Дата заключения
2016–2021 гг.	Fortum Power and Heat	Финляндия	27.12.2016
01.11.2012–31.12.2020	RAO Nordic Oy	Норвегия	31.10.2012
01.11.2012–31.12.2020	RAO Nordic Oy	Финляндия	31.10.2012

## ПРИЛОЖЕНИЕ 6

### СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

Экономические вопросы	Социальные вопросы <sup>15</sup>	Экологические вопросы
<ul style="list-style-type: none"> <li>Блок главного инженера</li> <li>Блок по сбыту электроэнергии</li> <li>Блок по тепловому бизнесу</li> <li>Блок по экономике и финансам</li> <li>Блок директора по экономике и финансам филиала «Карельский»</li> <li>Блок директора по экономике и финансам филиала «Кольский»</li> <li>Блок по развитию и управлению имуществом</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отдел оплаты и организации труда: социальные льготы и гарантии</li> <li>Управление социально-трудовых отношений: ДМС, страхование от несчастных случаев, негосударственное пенсионное обеспечение; организация оздоровительного отдыха, в том числе семейного; Совет ветеранов; компенсации работникам в рамках релокации</li> <li>Совместная постоянно действующая комиссия по разработке и контролю выполнения Коллективного договора</li> <li>Департамент по связям с общественностью: благотворительность, спонсорская деятельность</li> <li>Комитет по благотворительности и спонсорской помощи</li> <li>Учебный центр</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Заместитель генерального директора – главный инженер</li> <li>Экологическая служба (в административном подчинении директора Южной ТЭЦ филиала «Невский», в функциональном подчинении начальника Департамента эксплуатации электростанций)</li> <li>Экологические сектора филиалов «Карельский» и «Кольский» (подчиняются главным инженерам филиалов)</li> <li>Ответственные за охрану окружающей среды в структурных подразделениях (как правило, главные инженеры этих структурных подразделений)</li> <li>В штат всех структурных подразделений входят экологи, с подчинением главным инженерам структурных подразделений</li> </ul>

<sup>14</sup> Контракты с RAO Nordic Oy заключены с привлечением компании-агента – ПАО «Интер РАО», выступающей от своего имени, но за счет ТГК-1 (принципал).

<sup>15</sup> Возможно частичное делегирование решения социальных вопросов другим подразделениям.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 7

### ШТРАФНЫЕ И НЕФИНАНСОВЫЕ САНКЦИИ, НАЛОЖЕННЫЕ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

GRI 419-1

	2019	2020	2021
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	14	41	24
Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	1 493,4	648	776
Общее число судебных процессов, возбужденных против Компании за несоблюдение законодательства и нормативных требований	63	14	17

## ПРИЛОЖЕНИЕ 8

### ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Документы	Дата принятия/внесения изменений
Положение о Комитете по аудиту	14.05.2021
Положение о Комитете по закупкам	11.03.2022
Положение о закупках товаров, работ, услуг	11.03.2022
Порядок работы по взаимодействию с контрагентами с целью получения информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), и/или о составе исполнительных органов контрагента	10.11.2020
Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов	10.11.2020
Положение о Службе внутреннего аудита	03.10.2016
Политика внутреннего аудита	03.10.2016
Политика управления рисками и внутреннего контроля	12.11.2020
Кодекс корпоративной этики	04.12.2019, с изменениями от 04.10.2021
Положение о комиссии по корпоративной этике	04.12.2019 с изменениями от 30.10.2020

## ПРИЛОЖЕНИЕ 9

### АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ШТРАФЫ, НАЛОЖЕННЫЕ В СВЯЗИ С НАРУШЕНИЕМ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

	2019	2020	2021
Количество выявленных нарушений за отчетный год, которые повлекли штрафные санкции и были оплачены в этом же году, шт.	7	8	2
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	-	2	3
Общая сумма, наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	650	1 122	220
Количество случаев несоответствия законодательству, урегулированных с использованием механизмов разрешения споров	63	12	1

## ПРИЛОЖЕНИЕ 10

### СТРУКТУРА РАСХОДОВ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В РАЗБИВКЕ ПО ХАРАКТЕРУ ВЛОЖЕНИЙ, ТЫС. РУБ.

	2019	2020	2021
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды	46 865	50 499	3 334 080
Текущие затраты на охрану окружающей среды	83 257	88 231	95 509
<b>Итого общие затраты</b>	<b>130 122</b>	<b>138 730</b>	<b>3 429 589</b>

## ПРИЛОЖЕНИЕ 11

### СТРУКТУРА РАСХОДОВ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В РАЗБИВКЕ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ВЛОЖЕНИЙ, ТЫС. РУБ.

	2019	2020	2021
Разработка и согласование разрешительной документации	3 558	12 381	13 376
Производственный экологический контроль и мониторинг	15 760	14 188	13 033
Возмещение негативного воздействия на окружающую среду, включая штрафы и затраты на ликвидацию нанесенного ущерба	-	-	-
Инвестиции в основной капитал с целью охраны окружающей среды, включая:	46 865	50 499	3 334 080
охрану водных ресурсов	46 865	50 499	3 322 644
охрану атмосферного воздуха	-	-	-
охрану земель	-	-	-
охрану и воспроизводство рыбных запасов	-	-	-
утилизацию, обезвреживание и захоронение токсичных отходов	-	-	-
Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды, включая:	83 257	88 231	95 509
охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	6 712	9 763	9 197
сбор и очистку сточных вод	38 983	41 569	42 975
обращение с отходами	8 762	9 994	13 907
защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод	836	1 240	2 327
защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	1 190	1 070	737

## ПРИЛОЖЕНИЕ 12

### РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Показатели работы в области энергосбережения и энергоэффективности	Факт 2020	План 2021	Факт 2021
Объем потребленных энергетических ресурсов без учета воды, тыс. т у. т.	7 734	7 799	8 003
Объем потребленных энергетических ресурсов (без учета НДС), тыс. руб.	40 541 208	35 891 229	36 827 731
Затраты на мероприятия в области энергосбережения и повышения энергоэффективности (без учета НДС), тыс. руб.	269 619,10	498 890,80	250 441
<b>Экономия топливно-энергетических ресурсов за счет реализации программы энергосбережения, всего, тыс. т у. т.</b>	<b>10,719</b>	<b>19,927</b>	<b>12,968</b>
<b>Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации программы энергосбережения, тыс. руб.</b>	<b>53 386,50</b>	<b>99 405</b>	<b>59 698</b>
<b>Экономия электроэнергии, всего, млн кВт·ч</b> в т. ч. за счет снижения расходов на	<b>14,693</b>	<b>8,763</b>	<b>13,091</b>
собственные нужды электростанций, млн кВт·ч	14,693	8,763	13,091
<b>Экономия тепловой энергии, всего, тыс. Гкал</b>	<b>0,167</b>	<b>0,201</b>	<b>0,55</b>
<b>Экономия топлива, всего, тыс. т у. т.</b> в т. ч. по видам:	<b>7,65</b>	<b>18,081</b>	<b>10,133</b>
Уголь, тыс. т у. т.	0,706	0,61	0,468
Газ, тыс. т у. т.	6,946	17,471	9,665
Мазут, тыс. т у. т.	0	0	0
Экономия газа, млн м <sup>3</sup> *	6,040	15,192	8,404

\* данные по ПАО «ТГК-1» и АО «Мурманская ТЭЦ». АО «Мурманская ТЭЦ» не использует газ.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 13

### РАСХОД ТОПЛИВА

	«ТГК-1» (с учетом АО «Мурманская ТЭЦ»)		
	2019	2020	2021
Газ, млн м <sup>3</sup>	5 765,20	5 139,59	5 980,54
Мазут и дизельное топливо, тыс. т	265,15	252,25	274,68
Уголь, тыс. т	482,421	444,204	484,125
Дрова, тыс. пл. м <sup>3</sup>	15,39	15,48	19,19

## ПРИЛОЖЕНИЕ 14

### УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД УСЛОВНОГО ТОПЛИВА (УРУТ)<sup>16</sup>

	2020				2021			
	Пропорциональный метод		Физический (тепловой) метод		Пропорциональный метод		Физический (тепловой) метод	
	На отпуск электроэнергии, г у. т./кВт·ч	На отпуск тепла, кг/Гкал	На отпуск электроэнергии, г у. т./кВт·ч	На отпуск тепла, кг/Гкал	На отпуск электроэнергии, г у. т./кВт·ч	На отпуск тепла, кг/Гкал	На отпуск электроэнергии, г у. т./кВт·ч	На отпуск тепла, кг/Гкал
Газ	255,5	136	207,2	167,7	254,1	138,6	209,9	168,3
Уголь	323,3	148,8	187,6	181,0	325,9	146,4	185,3	180,1
Мазут (Мурманская ТЭЦ)	–	174,0	–	174,0	–	174,0	–	174,0
Дрова	–	308,1	–	308,1	–	302,3	–	302,3

## ПРИЛОЖЕНИЕ 15

### ДИНАМИКА И ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 305-1, 305-4

	2019	2020	2021
Выбросы парниковых газов, всего, CO <sub>2</sub> -экв., тыс. т, в т. ч.:	12 373	11 078	12 804
стационарное сжигание топлива, CO <sub>2</sub> -экв., тыс. т	12 373	11 078	12 804
Выбросы CO <sub>2</sub> -эквивалента на единицу объема производства, т CO <sub>2</sub> -экв./млн кВт·ч	0,219	0,202	0,211

## ПРИЛОЖЕНИЕ 16

### ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> И ДРУГИХ ЗНАЧИМЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, Т

GRI 305-6

	2019	2020	2021
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ	51 486,6	49 369,5	44 259,5
Выброшено твердых веществ	3 184,2	3 097,6	3 052,4
Выброшено газообразных и жидких веществ	48 302,4	46 271,9	41 207,2
Оксиды азота (в пересчете на NO <sub>2</sub> )	18 106,7	17 468,0	17 393,8
Оксид углерода	9 456,0	9 263,6	10 232,6
Диоксид серы	20 687,8	19 495,7	13 524,6
Углеводороды (без летучих органических соединений)	1,8	1,8	1,8
Летучие органические соединения	47,8	40,5	42,6
Прочие газообразные и жидкие вещества	2,3	2,3	1,8
Бензапирен	0,011	0,009	0,011

<sup>16</sup> Расчет УРУТ производится на объемы всего сожженного на производстве топлива, в т. ч. мазута и дизтоплива.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 17

### ОБРАЗОВАНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ, Т

GRI 306-2

	2019	2020	2021
I класс опасности	13,901	9,797	5,851
II класс опасности	14,560	4,252	6,678
III класс опасности	1 834,471	899,556	1 221,035
IV класс опасности	7 157,600	6 261,500	6 217,900
V класс опасности	99 402,500	98 410,300	89 932,200
<b>Всего образовано</b>	<b>108 423,032</b>	<b>105 585,405</b>	<b>97 383,664</b>
золшлаки	63 040,000	57 119,000	58 972,700
нефтешламы	2 304,737	784,094	1 148,200
<b>Передано отходов другим хозяйствующим субъектам, всего:</b>	<b>76 025,559</b>	<b>71 780,300</b>	<b>58 389,190</b>
для обработки	261,100	457,300	697,000
для утилизации	38 807,392	41 005,490	35 029,321
для обезвреживания	940,909	104,970	134,037
для хранения	-	-	-
для захоронения	36 016,158	30 212,540	22 528,832
<b>Размещено отходов на эксплуатируемых (собственных) объектах</b>	<b>32 366,200</b>	<b>34 049,000</b>	<b>38 854,300</b>
<b>Утилизировано отходов на предприятии</b>	<b>0,400</b>	<b>15,900</b>	<b>19,100</b>
<b>Обезврежено на предприятии</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## ПРИЛОЖЕНИЕ 18

### ПЛОЩАДЬ НАРУШЕННЫХ И РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ, ГА

	2019	2020	2021
Площадь нарушенных земель на конец года	67,0	67,0	67,0
Площадь рекультивированных земель за год	-	-	-

## ПРИЛОЖЕНИЕ 19

### ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ С РАЗБИВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ, ТЫС. М<sup>3</sup>

GRI 303-2

	2019	2020	2021
<b>Забор и получение воды, всего, в т. ч.:</b>	<b>308 181</b>	<b>281 673</b>	<b>299 357</b>
из поверхностных источников	217 640	192 543	211 962
из подземных источников	0,2	0	0
из систем водоснабжения коммунального назначения	89 604	86 704	85 874
из прочих систем водоснабжения	935	2 425	1 520
повторное использование воды	2 396	2 300	2 779

## ПРИЛОЖЕНИЕ 20

### СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЪЕМЕ СБРОСОВ С УКАЗАНИЕМ КАЧЕСТВА СТОЧНЫХ ВОД И ПРИНИМАЮЩЕГО ОБЪЕКТА, ТЫС. М<sup>3</sup>

GRI 306-1

	2019			2020			2021			
	в поверхностные водоемы	Сброс на рельеф	Передача на очистку и/или повторное использование сторонним организациям	в поверхностные водоемы	Сброс на рельеф	Передача на очистку и/или повторное использование сторонним организациям	в поверхностные водоемы	Сброс на рельеф	Передача на очистку и/или повторное использование сторонним организациям	
Загрязненные без очистки	54 304	-	-	48 382	-	-	4 551	67 266	-	2 372
Загрязненные недостаточно очищенные	2 323	-	-	1 292	-	-	1 490	-	-	-
Нормативно-чистые (без очистки)	145 566	-	-	121 589	-	-	130 184	-	-	-
Нормативно-очищенные	1,6	-	-	70	-	-	64	-	-	-
<b>Всего</b>	<b>202 194,6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>171 333</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4 551</b>	<b>199 004</b>	<b>-</b>	<b>2 372</b>

## ПРИЛОЖЕНИЕ 21

### ТРАВМЫ В РАЗБИВКЕ ПО СТЕПЕНИ ТЯЖЕСТИ, 2020–2021 ГГ.

GRI 403-2

	Смертельные		Тяжелые		Легкие	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
	«ТГК-1»	0	0	0	0	0

## ПРИЛОЖЕНИЕ 22

### ЧИСЛО ДНЕЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО ВСЕМ НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЯМ

GRI 403-2

	2019	2020	2021
«ТГК-1»	292	0	0

## ПРИЛОЖЕНИЕ 23

### ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ И ПОЛУ, ЧЕЛ.

GRI 102-8

	Полная занятость						Частичная занятость					
	2019		2020		2021		2019		2020		2021	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
«ТГК-1»	2 275	4 997	2 320	5 067	2 333	4 884	19	6	14	10	22	12

## ПРИЛОЖЕНИЕ 24

### ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ И РЕГИОНУ, ЧЕЛ.

GRI 102-8

Субъект РФ	Списочная численность на 31.12 отчетного периода	Возраст					Списочная численность на 31.12 отчетного периода	Возраст					Списочная численность на 31.12 отчетного периода	Возраст				
		до 30 лет	от 30 до 40 лет	от 40 до 50 лет	50 лет и старше	до 30 лет		от 30 до 40 лет	от 40 до 50 лет	50 лет и старше	до 30 лет	от 30 до 40 лет		от 40 до 50 лет	50 лет и старше			
		2019						2020						2021				
ТГК-1	6 589	940	1 649	1 480	2 520	6 707	920	1 726	1 506	2 555	6 578	882	1 656	1 534	2 506			
ТГК-1+МТЭЦ	7 297	1 037	1 854	1 676	2 730	7 411	1 021	1 931	1 694	2 765	7 251	979	1 846	1 719	2 707			
г. Санкт-Петербург	3 555	548	872	636	1 499	3 623	534	920	655	1 514	3 601	537	905	691	1 468			
Ленинградская область	586	83	111	109	283	620	83	132	126	279	587	68	123	122	274			
Республика Карелия	1 018	134	303	309	272	1 019	122	307	314	276	2 071	260	532	601	678			
Мурманская область*	2 138	272	568	622	676	2 149	282	572	599	696	992	114	286	305	287			

\* В Мурманской области отражена численность «ТГК-1» с учетом АО «Мурманская ТЭЦ».

## ПРИЛОЖЕНИЕ 25

### ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ С РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ ПО ВОЗРАСТУ И ПОЛУ

GRI 401-1

	Возраст до 30 лет				Возраст от 30 до 50 лет				Возраст более 50 лет									
	2019		2020		2021		2019		2020		2021		2019		2020		2021	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
<b>Работники, нанятые в 2019–2021 гг., чел.</b>																		
«ТГК-1» с учетом АО «Мурманская ТЭЦ»	106	209	83	209	115	263	120	235	167	240	217	254	36	72	44	75	46	107
<b>Работники, уволенные в 2019–2021 гг., чел.</b>																		
«ТГК-1» с учетом АО «Мурманская ТЭЦ»	49	110	33	114	57	199	84	188	99	182	182	322	78	172	107	159	116	272

## ПРИЛОЖЕНИЕ 26

### СООТНОШЕНИЕ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (С УЧЕТОМ КОМПЕНСАЦИОННЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ) К МРОТ В РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 202-1

	2019	2020	2021
Санкт-Петербург	1,12	1,33	1,41
Ленинградская область	1,55	1,72	2,06
Республика Карелия	1,32	1,09	1,06
Мурманская область	1,11	1,08	1,09
Мурманск (Мурманская ТЭЦ)	1,33	1,03	1,03

## ПРИЛОЖЕНИЕ 27

### ГЛОССАРИЙ

<b>GRI</b>	Global Reporting Initiative
<b>ВБР</b>	Водные биологические ресурсы
<b>ВИЭ</b>	Возобновляемые источники энергии
<b>Газпром энергохолдинг</b>	ООО «Газпром энергохолдинг»
<b>Группа, Группа Газпром энергохолдинг</b>	ООО «Газпром энергохолдинг» и производственные компании
<b>ГЭС</b>	Гидроэлектростанция
<b>ДЗО</b>	Дочерние и зависимые общества
<b>ДМС</b>	Добровольное медицинское страхование
<b>ДПМ</b>	Договор о предоставлении мощности
<b>ЗШО</b>	Золошлаковые отходы
<b>КОММод</b>	Программа конкурентного отбора проектов модернизации
<b>КПД</b>	Коэффициент полезного действия
<b>КПЭ</b>	Ключевые показатели эффективности
<b>МРОТ</b>	Минимальный размер оплаты труда
<b>МСП</b>	Малое и среднее предпринимательство
<b>МСФО</b>	Международные стандарты финансовой отчетности
<b>НИОКР</b>	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

<b>ОРЭМ</b>	Оптовый рынок электроэнергии и мощности
<b>ОЭС</b>	Объединенная энергетическая система
<b>ПГУ</b>	Парогазовая установка
<b>РСБУ</b>	Российские стандарты бухгалтерского учета
<b>РСПП</b>	Российский союз промышленников и предпринимателей
<b>СМК</b>	Система менеджмента качества
<b>СУОТ</b>	Система управления охраной труда
<b>СЭМ</b>	Система экологического менеджмента
<b>СЭнМ</b>	Система энергетического менеджмента
<b>СУРиВК</b>	Система управления рисками и внутреннего контроля
<b>ТГК-1</b>	ПАО «ТГК-1»
<b>ТЭК</b>	Топливо-энергетический комплекс
<b>ТЭР</b>	Топливо-энергетические ресурсы
<b>ТЭЦ</b>	Теплоэлектроцентраль
<b>УРУТ</b>	Удельный расход условного топлива

### ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

<b>Гкал (гигакалория)</b>	единица измерения тепловой энергии
<b>кВт·ч (киловатт-час)</b>	единица измерения электрической энергии
<b>МВт (мегаватт)</b>	единица измерения электрической мощности
<b>Гкал/ч (гигакалория-час)</b>	единица измерения тепловой мощности (нагрузки)
<b>Т у. т.</b>	тонна условного топлива

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПАО «ТГК-1»

### Максимова Антонина Николаевна

Начальник управления по корпоративным вопросам,  
Корпоративный секретарь

E-mail: [Maksimova.AN@tg1.ru](mailto:Maksimova.AN@tg1.ru)

### Богатырева Элина Файрузовна

Начальник отдела акционерного капитала  
и работы с инвесторами

Тел.: + 7 (812) 688-35-04

E-mail: [Bogatyreva.EF@tg1.ru](mailto:Bogatyreva.EF@tg1.ru)

### Матросова Алла Викторовна

Начальник отдела по работе с акционерами  
Тел: +7 (812) 688-35-94

E-mail: [Matrosova.AV@tg1.ru](mailto:Matrosova.AV@tg1.ru)

### IR контакты

[ir@tg1.ru](mailto:ir@tg1.ru)

