



ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
2024

XX ЛЕТ
УСПЕХА



ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА ПАО «ТГК-1»	4
О КОМПАНИИ	6
Общая информация	8
География деятельности	12
Бизнес-модель	14
Основные итоги года	16
Ключевые события	18
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	20
Политика в области устойчивого развития	22
Корпоративное управление устойчивым развитием	32
Система управления рисками устойчивого развития	46
Этика и противодействие коррупции	63
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	66
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	72
Управление вопросами в области охраны окружающей среды	74
Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	81
Использование водных ресурсов	88
Обращение с отходами	91
Сохранение биоразнообразия	93
СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	94
Управление в области кадровой и социальной политики	96
Человеческий капитал	100
Обучение и развитие работников	109
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	116
Общая информация об охране труда и промышленной безопасности	118
Производственный травматизм	123
Предупреждение чрезвычайных ситуаций	126
РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ	128
Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	130
Налоговая политика	132
Развитие цепочек поставок	134
Инновационная деятельность	137

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	143
ПРИЛОЖЕНИЯ	144
Приложение 1. Информация об Отчете	144
Приложение 2. Указатель содержания GRI	146
Приложение 3. Таблица соответствия Методическим рекомендациям по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России	152
Приложение 4. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компании, рассматриваемой в Отчете	155
Приложение 5. Регионы деятельности и рынки сбыта ПАО «ТГК-1»	156
Приложение 6. Структурные подразделения и органы, ответственные за экологические, социальные и экономические вопросы	157
Приложение 7. Краткая сводная информация о структуре и работе Совета директоров	158
Приложение 8. Краткая сводная информация о структуре и работе комитетов Совета директоров	159
Приложение 9. Штрафные и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований	160
Приложение 10. Документы, регулирующие антикоррупционную деятельность	160
Приложение 11. Показатели в области этики и противодействия коррупции	161
Приложение 12. Созданная прямая и распределенная экономическая стоимость	161
Приложение 13. Расходы на охрану окружающей среды	162
Приложение 14. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	163
Приложение 15. Результаты работы в области энергосбережения и энергоэффективности	164
Приложение 16. Использование воды	165
Приложение 17. Обращение с отходами	166
Приложение 18. Использование топлива	167
Приложение 19. Удельный расход условного топлива (УРУТ)	167
Приложение 20. Травмы в разбивке по степени тяжести, 2022-2024 гг.	168
Приложение 21. Число дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям	169
Приложение 22. Структура кадрового состава	169
Приложение 23. Показатели в области защиты интересов и прав работников	171
Приложение 24. Обучение и развитие работников	173
Приложение 25. Развитие цепочек поставок	174
Приложение 26. Показатели, характеризующие деятельность в области налоговой политики	176
Приложение 27. Глоссарий	177

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА ПАО «ТГК-1»

GRI 2-22

Уважаемые акционеры, партнеры и коллеги!

Приверженность принципам устойчивого развития – важная составляющая миссии ТГК-1 как крупнейшего производителя электрической и тепловой энергии на Северо-Западе России. Выстраивая устойчивый бизнес, мы заинтересованы в сохранении окружающей среды, соблюдении интересов Общества, эффективности корпоративного управления. Эти принципы закреплены еще в 2022 г. в принятой Политике ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, и остаемся им верны.

Как производитель тепловой и электрической энергии, ТГК-1 несет ответственность за качественное энергоснабжение потребителей в регионах присутствия, поэтому огромное внимание уделяет повышению надежности и безопасности работы электростанций. В 2024 г., помимо выполнения масштабной ежегодной программы ремонтов, продолжается обновление мощностей и повышение экологической безопасности энергетических объектов. Так, в Санкт-Петербурге на территории ЭС-2 Центральной ТЭЦ запущено технологическое оборудование новой водогрейной котельной, которое позволит вывести из эксплуатации устаревшее оборудование и улучшит экологическую обстановку в историческом центре города. На Автовской ТЭЦ продолжено строительство современной системы оборотного технического водоснабжения, которая снизит негативное воздействие на окружающую среду. На Северной ТЭЦ завершается техническое перевооружение котлоагрегата энергоблока ст. № 4, реализация которого осуществляется в рамках государственной программы модернизации тепловых электростанций. Все проекты обновления и ремонтов проводились с использованием российского оборудования и техно-

логий, чтобы обеспечить большую стабильность в условиях продолжающегося санкционного давления.

Новых подходов требует и обеспечение безопасности и защиты самих электростанций в условиях адаптации к внешним вызовам. На значимых объектах критической инфраструктуры ТГК-1 в отчетном году стартовала программа перехода на доверенные программно-аппаратные комплексы, а мерам по обеспечению физической защиты электростанций уделяется самое пристальное внимание.

Развитие рынка «зеленой» энергетики в России и обеспечение потребителей надежными поставками безуглеродной энергии остается одним из приоритетов Компании. Это наш вклад в защиту окружающей среды и повышение экологичности производств в регионах присутствия. В 2024 г. продолжается реализация безуглеродной энергии покупателям, а также ТГК-1 присоединилась к Национальной системе сертификации низкоуглеродной электроэнергии, пройдя квалификацию шести гидроэлектростанций в Мурманской области и Республике Карелия.

Кроме того, мы пришли к идее создания акселератора проектов, направленных на улучшение экологических, социальных и управленческих аспектов деятельности Компании. ESG-акселератор позволяет аккумулировать и направлять средства, полученные в том числе от продаж «зеленой» энергии, на приоритетные проекты в рамках стратегии устойчивого развития.

В фокусе внимания ТГК-1 остается повышение экологических стандартов, улучшение условий труда персонала и повышение производственной культуры безопасности как важной части корпоративной культуры.

В отчетном году на электростанциях ТГК-1 продолжена реализация программы модернизации непроизводственных помещений, призванная повысить безопасность рабочего процесса и удовлетворенность сотрудников. Кроме того, актуализирована корпоративная политика в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения. Все это – составляемые современной компании, ориентированной на лучшие российские и мировые ESG-практики.

В 2025 г. мы сохраним свою приверженность принципам и практике ответственного ведения бизнеса, учитывая полученный опыт и сохраняя фокус на важном, чтобы, соответствуя потребностям настоящего времени, приумножать возможности будущих поколений.

Руководство ПАО «ТГК-1»

О КОМПАНИИ

Общая информация	8
География деятельности	12
Бизнес-модель	14
Основные итоги года	16
Ключевые события	18



ПАО «ТГК-1» объединяет 51 электростанцию в четырех субъектах РФ: Санкт-Петербурге, Республике Карелия, Ленинградской и Мурманской областях.

19 из них расположены за Полярным кругом.

Нефинансовой отчетности ТГК-1 рейтинговым агентством АК&М **присвоен рейтинг на уровне RESG1** – высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах.

Акции ПАО «ТГК-1» включены в **Первый уровень** котировального списка ПАО Московская Биржа и с ноября 2024 г. допущены к торгам на ПАО «СПБ Биржа».

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-1, GRI 2-6

Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №1» является ведущим производителем электрической и тепловой энергии в Северо-Западном регионе России.

ПАО «ТГК-1» создано в 2005 г. в ходе реформирования электроэнергетической отрасли России, а 1 августа 2016 г., в целях приведения наименования в соответствие с положениями Гражданского кодекса Российской Федерации, ОАО «ТГК-1» переименовано в ПАО «ТГК-1». Однако история Компании началась значительно раньше – первые киловатты электростанция, которая входит сегодня в состав ТГК-1, дала еще в 1897 г. Тогда в Петербурге, на Новгородской улице Кельнское общество «Гелиос» пустило первую в России стационарную электростанцию.

1898 г.

В 1898 г. в столице Российской империи заработали еще две электростанции: «Общества электрического освещения 1886 года» на Обводном канале и Бельгийского анонимного общества электрического освещения С.-Петербурга на набережной реки Фонтанки. Сегодня первые электростанции нашей страны, за минувшие годы неоднократно реконструированные, объединяет Центральная ТЭЦ ТГК-1.

1920-е гг.

В 1920-х гг. в стране началась реализация легендарного плана ГОЭЛРО. Сегодня в составе ТГК-1 работает первая построенная по нему гидроэлектростанция – Волховская ГЭС в Ленинградской области. А первая на Северо-Западе тепловая электростанция ГОЭЛРО – ТЭЦ «Красный Октябрь», также входившая в структуру Компании, выведена из эксплуатации в 2010 г., прослужив почти 88 лет. Ее заменила новая станция – Правобережная ТЭЦ, давшая первые киловатты и гигакалории в 2006 г. Первенцы ГОЭЛРО в Карелии (Кондопожская ГЭС) и Заполярье (Нижне-Тулумская ГЭС и Нива ГЭС-2) и сейчас продолжают работу в составе производственного комплекса ПАО «ТГК-1».

1941-1945 гг.

В годы Великой Отечественной войны ленинградские энергетики осуществили уникальную операцию, вошедшую в историю как прорыв энергетической блокады Ленинграда. Практически все тепловые электростанции блокадного города в первые месяцы войны были остановлены из-за отсутствия топлива. В 1942 г. для обеспечения города электроэнергией через Ладожское озеро был проложен подводный кабель, и основным источником энергоснабжения блокадного Ленинграда стала Волховская ГЭС.

В начале войны войска противников неоднократно атаковали стратегически важные объекты Заполярья: Мурманскую ТЭЦ, Нижне-Тулумскую ГЭС, Нива ГЭС-2.

1945-2000 гг.

В послевоенные годы энергетика Северо-Запада страны продолжала активно развиваться. Строились новые станции в Ленинграде, Петрозаводске, Мурманске. В конце XX века они были организованы в самостоятельные общества.

2005 г.

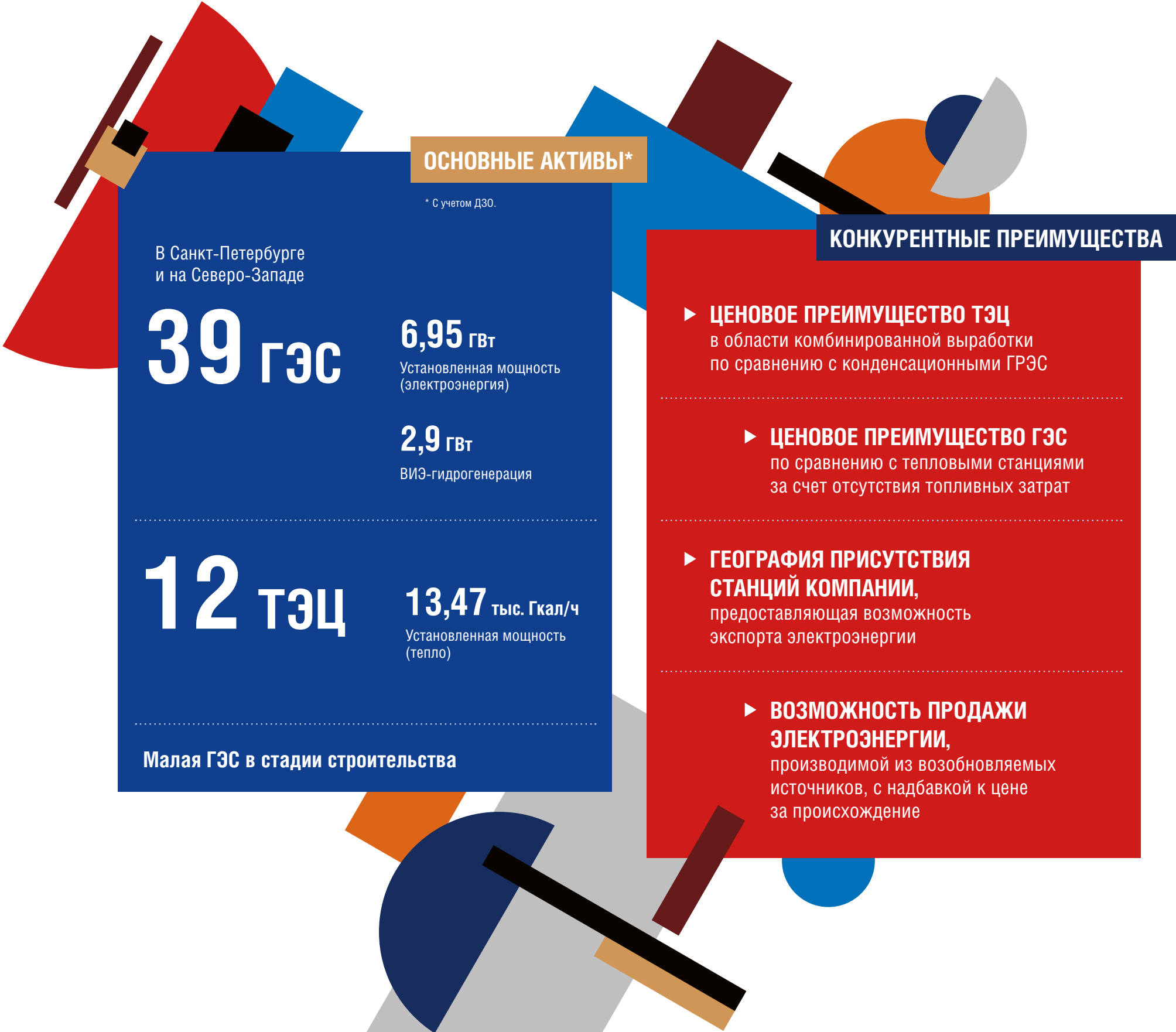
В 2005 г. в рамках реформирования энергетики России на базе генерирующих активов ОАО «Ленэнерго», ОАО «Колэнерго» и ОАО «Карелэнерго» было образовано ОАО «ТГК-1».

Компания сегодня

Сегодня Компания объединяет генерирующие предприятия от Балтики до Баренцева моря. Генерирующие активы Компании включают в себя 51 электростанцию различного типа в четырех субъектах РФ: Санкт-Петербурге, Республике Карелия, Ленинградской и Мурманской областях.

Акции ПАО «ТГК-1» обращаются на фондовой бирже ПАО Московская Биржа и включены в Первый уровень котировального списка. Ориентируясь на международные стандарты ведения бизнеса, осуществляя экологически ответственную эксплуатацию мощностей и реализуя инновационную социальную политику, ПАО «ТГК-1» стремится занять лидирующие позиции на энергетическом рынке, быть надежным партнером для инвесторов, заботиться об интересах акционеров и отвечать самым высоким требованиям клиентов.

С 6 ноября 2024 г. акции ПАО «ТГК-1» допущены к торгам на ПАО «СПБ Биржа».



Залогом стабильного роста прибыли, сохранения уровня надежности энергоснабжения, а также основным инструментом планирования деятельности на долгосрочную перспективу является Стратегия развития ПАО «ТГК-1» на 2018-2027 гг.¹ (далее – Стратегия).

Стратегия закрепляет следующие приоритеты: глубокая модернизация действующих и создание новых генерирующих мощностей, а также вывод объектов, эксплуатация которых экономически нецелесообразна, дальнейшее повышение операционной эффективности, развитие теплового бизнеса, клиентоориентированность, импортозамещение, диверсификация деятельности за счет выхода в смежные сегменты, имеющие синергию с текущим бизнесом.

В Стратегии рассматривается два сценария развития Компании: консервативный и оптимистичный. Стабильность финансово-экономического положения ПАО «ТГК-1» обеспечивается при любом сценарии. Гарантии возврата инвестиций на рынке мощности и электроэнергии определяют сценарий развития.

Реализация Стратегии осуществляется посредством основных механизмов достижения стратегических целей, которые разделяются на следующие направления:



На основании дорожных карт по направлениям Стратегии формируется группа ключевых показателей эффективности менеджмента (КПЭ) «Выполнение мероприятий проектов развития». Показатель включает отобранные профильными подразделениями Управляющей компании мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности, внедрение инноваций и рационализаторских инициатив, снижение углеродного следа, диверсификацию деятельности, взаимодействие с заинтересованными сторонами.



ПАО «ТГК-1» привержено Целям в области устойчивого развития ООН и вносит свой вклад в их достижение. Ключевые приоритеты Компании в области устойчивого развития – это обеспечение эффективного и безопасного производства электроэнергии и тепла, охрана окружающей среды, ресурсо- и энергосбережение, соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон, обучение персонала, содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия и повышение качества корпоративного управления. В своей деятельности по устойчивому развитию Компания руководствуется Политикой ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, утвержденной Советом директоров Общества в 2022 г. (протокол от 04.10.2022 № 37) и актуализированной в 2024 г. (протокол от 30.08.2024 № 70).

Корпоративная миссия Компании – вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации и регионов присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности, в целях:

- развития экономического потенциала;
- эффективного управления организациями Группы ТГК-1;
- ответственного производства и потребления;
- охраны окружающей среды;
- соблюдения прав человека;
- содействия социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации.



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 2-1, GRI 2-6

Санкт-Петербург и Ленинградская область

4 254,3 МВт
Установленная электрическая мощность

11 067 Гкал/ч
Установленная тепловая мощность

4 066 чел.
Численность персонала

* С учетом котельных.
** С учетом ДЭО.

1

Мурманская ТЭЦ
⚡ 12 МВт
🔥 1 137 Гкал/ч
👤 677 чел.

2

Апатитская ТЭЦ
⚡ 230 МВт
🔥 535 Гкал/ч
👤 672 чел.

3

Петрозаводская ТЭЦ
⚡ 280 МВт
🔥 689 Гкал/ч
👤 526 чел.

4

Санкт-Петербург – девять ТЭЦ
⚡ 3 546,5 МВт
🔥 11 067 Гкал/ч
👤 3 802 чел.

Республика Карелия

830,5 МВт
Установленная электрическая мощность

728,7* Гкал/ч
Установленная тепловая мощность

888 чел.
Численность персонала

5

Каскад Пазских ГЭС
⚡ 187,6 МВт
👤 95 чел.

6

Каскад Туломских и Серебрянских ГЭС
⚡ 867,9 МВт
👤 264 чел.

7

Каскад Нивских ГЭС
⚡ 568,4 МВт
👤 195 чел.

8

Каскад Кемских ГЭС
⚡ 330 МВт
👤 151 чел.

9

Каскад Выгских ГЭС
⚡ 157,6 МВт
👤 129 чел.

Мурманская область

1 865,9 МВт**
Установленная электрическая мощность

1 672 Гкал/ч**
Установленная тепловая мощность

1 903 чел.**
Численность персонала

10

Каскад Сунских ГЭС
⚡ 62,9 МВт
👤 82 чел.

11

Каскад Вуоксинских ГЭС
⚡ 240 МВт
👤 70 чел.

12

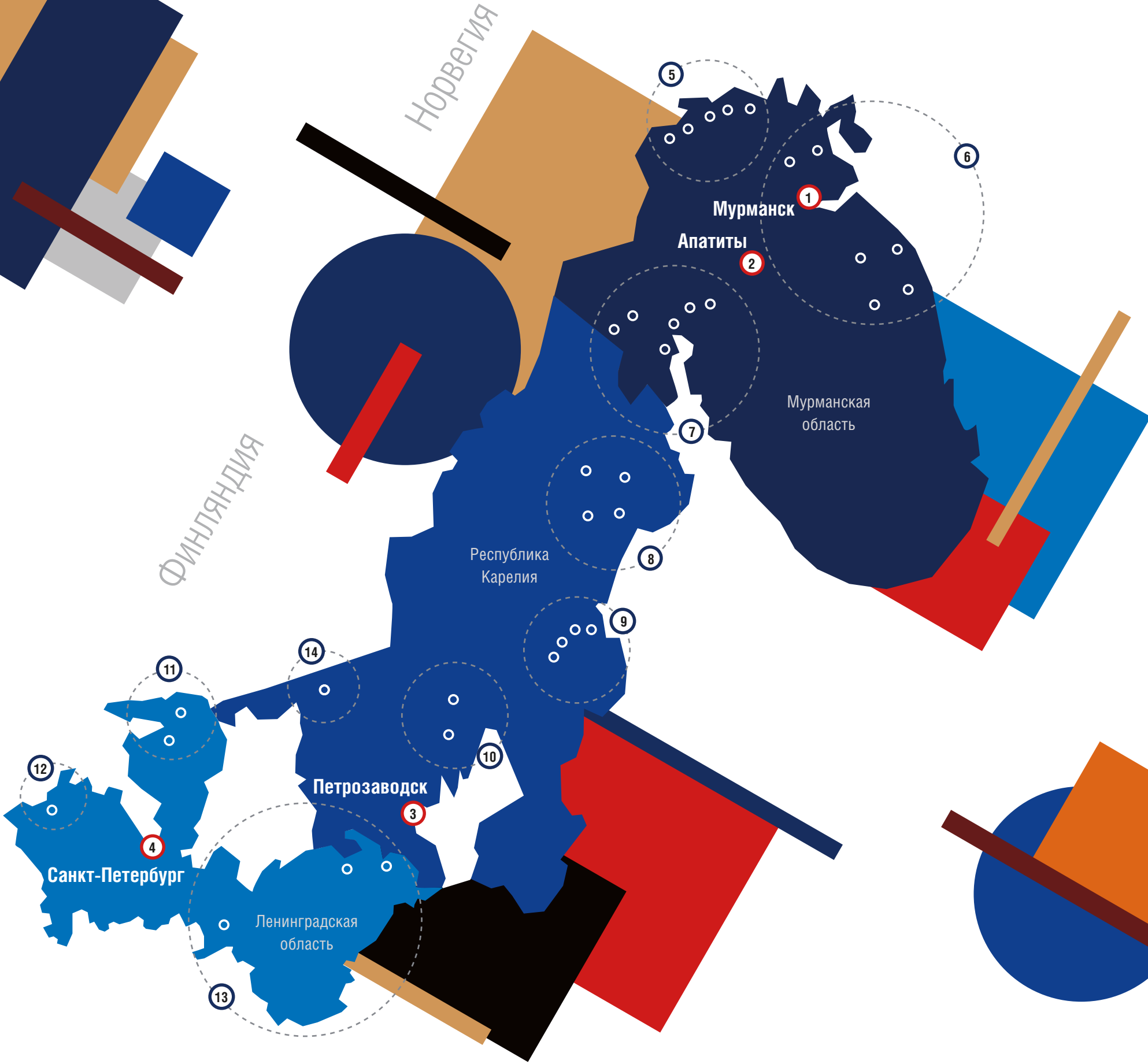
Нарвская ГЭС
⚡ 124,8 МВт
👤 55 чел.

13

Каскад Ладожских ГЭС
⚡ 343 МВт
👤 139 чел.

14

Группа малых ГЭС



Более подробная информация о регионах и рынках производства и сбыта продукции Компании, а также их анализ представлены в [Приложении 5](#) и в разделе «Положение ПАО «ТГК-1» в отрасли» [Годового отчета ПАО «ТГК-1» за 2024 г.](#)

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

GRI 2-6

НАШ КАПИТАЛ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

- Традиционная генерация – 12 ТЭЦ (4 ГВт)
- ВИЭ-гидрогенерация – 39 ГЭС (2,9 ГВт)
- Малая ГЭС в стадии строительства

РЕСУРСНЫЙ

- Природный газ
- Энергия воды
- Мазут (5%)
- Каменный уголь (5%)

ФИНАНСОВЫЙ

- Собственные средства
- Заемные средства
- Система кэш-пуллинга ПАО «Газпром»

СОЦИАЛЬНЫЙ

- 6 857 сотрудников
- Высококвалифицированный технический персонал
- Опытный менеджмент
- Надежный партнер для государства и бизнеса

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

- Информационная управляющая система предприятия на базе SAP
- Цифровые комплексы
- Собственный учебный центр
- Собственный центр инноваций
- Общегрупповая программа НИОКР

НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ОСНОВНЫЕ ИТОГИ ГОДА

GRI 2-6, МинЗк 1, МинЗк 26, МинЗк 27

Производственная результативность²

Установленная электрическая мощность, МВт



Установленная тепловая мощность, Гкал/ч



Выработка электроэнергии, млн кВт·ч



Объем продажи электрической мощности, МВт/мес.



Отпуск тепловой энергии с коллекторов, млн Гкал



Полезный отпуск тепловой энергии, млн Гкал



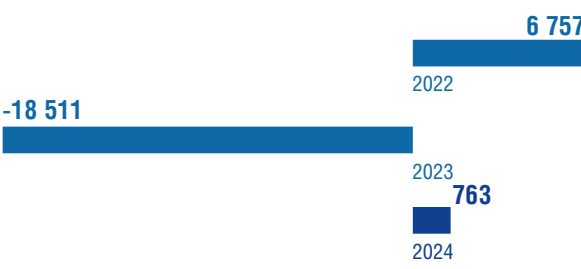
Финансовые результаты

GRI 201-1

Выручка по МСФО, млн руб.



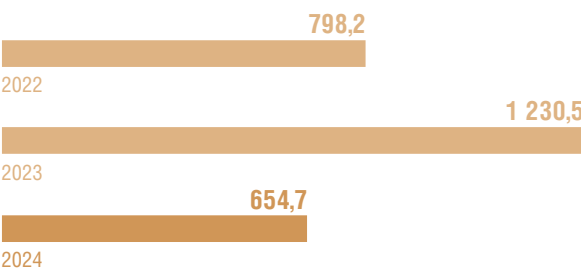
Чистая прибыль по МСФО, млн руб.



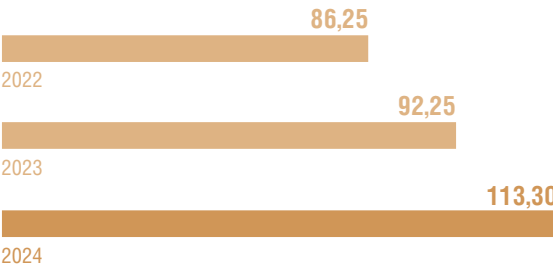
² Данные без учета ДЗО.

Устойчивое развитие

Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



Среднемесячная заработная плата, тыс. руб.



Прямые выбросы парниковых газов CO₂-экв., млн т



Расходы на охрану труда, млн руб.

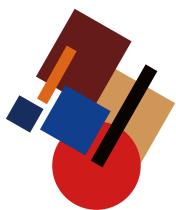


Рейтинговое агентство AK&M присвоило рейтинг нефинансовой отчетности ПАО «ТГК-1» на уровне

RESG 1

В соответствии с методикой агентства отчетность ПАО «ТГК-1» за 2023 г. получила 95,6 балла и отнесена к высшему уровню. Такой рейтинг присваивается компаниям, получившим рейтинговый балл в интервале от 85 до 106,6.

Инвестиционная привлекательность

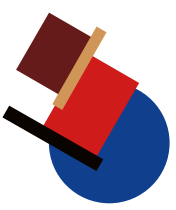


29,4

млрд руб.*

Капитализация на 30.12.2024

* По данным ПАО Московская Биржа.



AA+

Кредитный рейтинг по национальной шкале. Прогноз «стабильный»

АКРА

Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило кредитный рейтинг ПАО «ТГК-1» на уровне AA+ по национальной шкале для Российской Федерации со «стабильным» прогнозом, а также кредитный рейтинг выпуска облигаций ПАО «ТГК-1» серии БО-001P-01 (RU000A105NB4) на уровне AA+(RU).

По итогам работы Общества в 2022, 2023 и 2024 гг. Общим собранием акционеров приняты решения не объявлять и не выплачивать дивиденды.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

GRI 2-6

ЯНВАРЬ

ПАО «ТГК-1» передан пакет акций АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» во владение ГУП «ТЭК СПб».

ФЕВРАЛЬ

ПАО «ТГК-1» представлен опыт создания цифровой среды в энергетике на выставке-форуме «Россия».

МАРТ

ПАО «ТГК-1» заключен договор купли-продажи «зеленых» сертификатов с инженеринговой производственной компанией «Теплоком» (ООО «ИВТрейд»). Сделка совершена в системе добровольной сертификации низкоуглеродной энергии ООО «СТК» (входит в группу компаний ПАО «Сбербанк»).

ИЮНЬ

24 июня состоялось годовое Общее собрание акционеров Общества.

МАЙ

ПАО «ТГК-1» заняло вторую строчку рейтинга генерирующих компаний, составленного Ассоциацией «НП Совет рынка» по результатам анализа функционирования генерирующего оборудования на оптовом рынке электроэнергии и мощности на основе данных за 2023 г.

ИЮЛЬ

Обеспечен «зеленой» энергией завод по производству материалов для финишной отделки. ТГК-1 заключена первая сделка купли-продажи «зеленых» сертификатов происхождения электроэнергии через Национальную систему сертификации происхождения электроэнергии, оператором реестра которой является ООО «Центр энергосертификации».

АВГУСТ

ПАО «ТГК-1» и СИБУР заключен договор на реализацию «зеленых» сертификатов. Сделка подтверждает, что гидроэлектростанции ТГК-1 будут поставлять электроэнергию из возобновляемых источников производственным предприятиям СИБУРа.

ОКТАБРЬ

Запущен акселератор ESG-проектов, целью которых является улучшение экологических, социальных и управленческих аспектов деятельности. Это новое направление в рамках стратегии устойчивого развития. Таким образом, ТГК-1 гарантирует, что средства, полученные в результате реализации Компанией «зеленой» электроэнергии, будут направлены на мероприятия в рамках стратегии устойчивого развития.

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ
ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

ПАО «ТГК-1» заключены договоры купли-продажи безуглеродной электроэнергии с АО «Электрохаб» и ООО «Мосэлектрозаряд».

ТГК-1 и Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого заключили договор на оказание услуг с целью совершенствования образовательных программ для студентов и программ специальной подготовки работников электростанций, а также профессиональной ориентации студентов-энергетиков и их дальнейшей работы в Группе компаний ТГК-1.

Внеочередным Общим собранием акционеров ПАО «ТГК-1», состоявшимся 24 апреля 2025 г. принято решение о досрочном прекращении полномочий Управляющей организации.

НОЯБРЬ

ПАО «ТГК-1» присоединилось к Национальной системе сертификации низкоуглеродной электроэнергии и прошло процедуру квалификации шести гидроэлектростанций, расположенных в Мурманской области и Республике Карелия.

Принято решение о регистрации проекта модернизации Верхне-Тулумской ГЭС в качестве климатического и выпуске углеродных единиц.

ДЕКАБРЬ

ТГК-1 запущен чат-бот с вакансиями.

Рейтинговое агентство АК&М присвоило рейтинг нефинансовой отчетности ТГК-1 на уровне RESG1 – высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах. Рейтинг присвоен впервые. В соответствии с методикой агентства отчетность ТГК-1 за 2023 г. получила 95,6 балла и отнесена к высшему уровню.

ТГК-1 обеспечит «зеленой» энергией предприятия Группы «ФосАгро». Объем сделки составит 300 млн кВт·ч – это одна из крупнейших продаж в национальной системе сертификации.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-29, GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24

Политика в области устойчивого развития.....	22
Корпоративное управление устойчивым развитием	32
Система управления рисками устойчивого развития	46
Этика и противодействие коррупции.....	63
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	66



Управление вопросами
устойчивого развития
**интегрировано в систему
корпоративного управления.**

Успешно проведена
независимая оценка Совета
директоров и комитетов Совета
директоров ПАО «ТГК-1».

ПАО «ТГК-1» подписано
**Соглашение о сотрудничестве
с Правительством Мурманской
области.**

ПАО «ТГК-1» успешно
пройден **ресертификационный
аудит СМК.**

Общий эффект от реализации
Плана мероприятий по повыше-
нию операционной эффектив-
ности и оптимизации расходов
ПАО «ТГК-1» по итогам 2024 г.
составил

1 785,4 млн руб.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-27, МинЭк 35

ПАО «ТГК-1» привержено Целям в области устойчивого развития ООН и вносит свой вклад в их достижение. Компания руководствуется Политикой ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, утвержденной Советом директоров Общества³, в соответствии с которой:

КОРПОРАТИВНАЯ МИССИЯ

Вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации и регионов присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности.

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ

- ▶ забота о жизни и здоровье людей – отсутствие травматизма и соблюдение правил безопасности – залог долгой и здоровой жизни каждого из нас без исключения;
 - ▶ командная работа и развитие – солидарность, поддержка, открытое сотрудничество, совместное развитие в команде, дополняя друг друга и добиваясь большего в общем деле;
 - ▶ уважение к людям – доверие, доброжелательность, уважение к личности каждого сотрудника вне зависимости от занимаемой должности;
 - ▶ целеустремленность – ответственность за будущее, четкие ориентиры, инициативность, лидерство и открытость поиску новых решений;
 - ▶ профессионализм – глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и навыков;
- ▶ инициативность – активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса;
 - ▶ бережливость – ответственный и бережный подход к использованию активов компаний Группы, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников;
 - ▶ открытость к диалогу – открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение;
 - ▶ преемственность – уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество;
 - ▶ имидж – использование приемов и стратегий, направленных на создание позитивного мнения о компаниях Группы.

КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ

- ▶ Развитие экономического потенциала
 - ▶ Ответственное производство и потребление
 - ▶ Эффективное управление организациями Группы ТГК-1
- ▶ Охрана окружающей среды
 - ▶ Соблюдение прав человека
 - ▶ Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации

Политика ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития является основополагающим документом, определяющим направления деятельности ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития. Политика устанавливает миссию, цели, принципы и обязательства Общества в области устойчивого развития, закрепляет основные способы реализации и систему управления деятельностью в области устойчивого развития, а также определяет механизмы мониторинга и оценки деятельности ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития.

Наряду с Политикой ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, в Компании также действуют и иные документы в области устойчивого развития, среди которых:

- Экологическая политика (утверждена решением Совета директоров от 20.03.2017, протокол № 11);

- Кодекс корпоративной этики ПАО «ТГК-1» (утвержден решением Совета директоров от 05.05.2023, протокол № 49);
- Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «ТГК-1» (утверждено решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 04.03.2021, протокол № 9; с изменениями от 30.06.2021, протокол № 17; от 04.10.2021, протокол № 20; от 11.03.2022, протокол № 23; от 09.06.2022, протокол № 30; от 18.08.2022, протокол № 33; от 20.09.2022, протокол № 36; от 31.03.2023, протокол № 47; от 25.07.2024, протокол № 69; от 10.12.2024, протокол № 73);
- Политика ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения (утверждена указанием ПАО «ТГК-1» от 20.10.2020 № 95-ук).

Компания в своей деятельности руководствуется принципами в области защиты прав человека, изложенными в международных и российских документах: Всеобщей декларации прав человека (принята резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10.12.1948), Международном билле о правах человека⁴, Декларации МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята Генеральной конференцией Международной организации труда на ее 86-й сессии, Женева, 18.06.1998), Трудовом кодексе Российской Федерации (от 30.12.2001 № 197-ФЗ) и т. д., а также принципами Парижского соглашения от 12.12.2015. В ТГК-1 ведется учет парниковых газов в соответствии с приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300 (с 2023 г. – согласно Приказу Минприроды России от 27.05.2022 № 371).

⁴ Совокупность международных документов, содержащая Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Международный пакт о гражданских и политических правах (приняты резолюцией 2200 А (XXI) Генеральной Ассамблеи от 16.12.1966) и его два факультативных протокола в совокупности с Всеобщей декларацией прав человека.

Стратегические приоритеты в области устойчивого развития



Стратегические цели и приоритеты ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития определены в Политике Общества в области устойчивого развития (далее – Политика) и соответствуют Стратегии развития ПАО «ТГК-1» на 2018-2027 гг.⁵

В Политике определены ключевые мероприятия, направленные на достижение стратегических целей Общества в области устойчивого развития, среди которых:

Развитие экономического потенциала

Эффективное управление организациями Группы ТГК-1

Ответственное производство и потребление

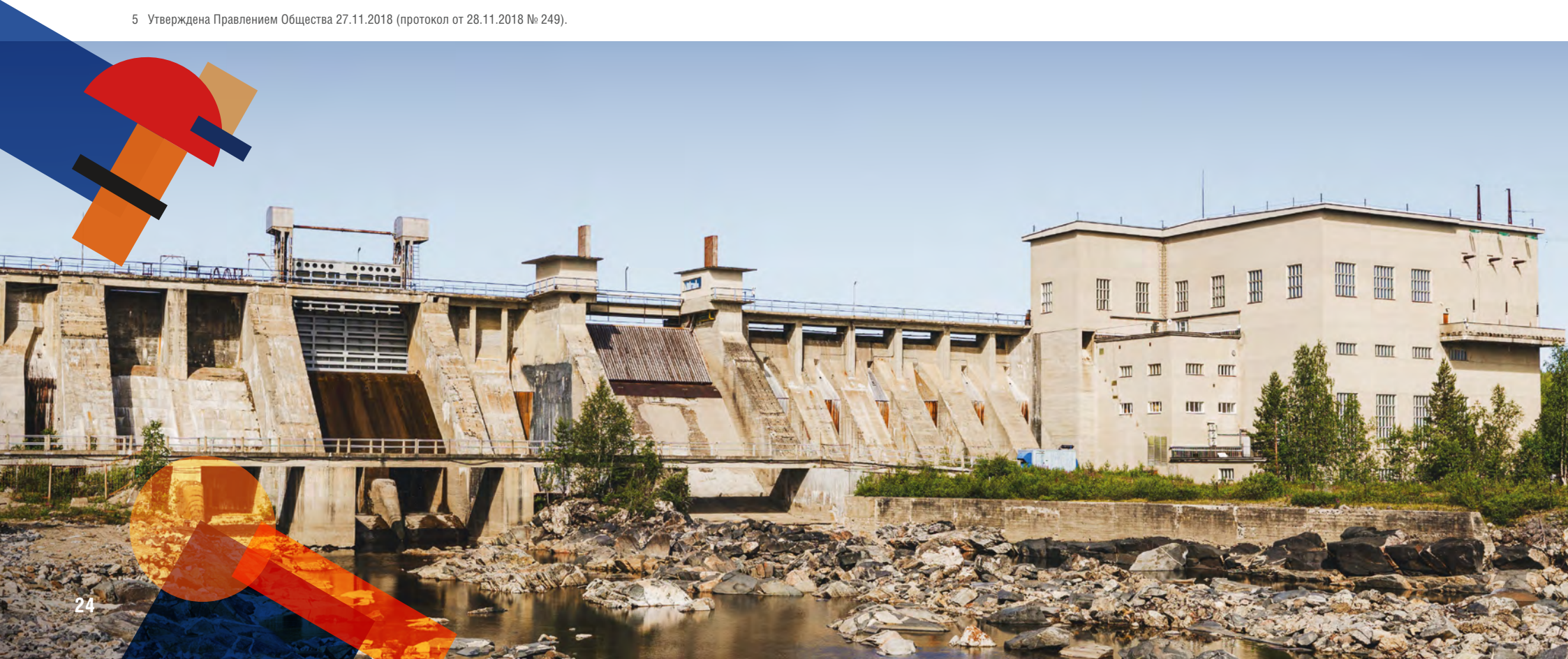
Охрана окружающей среды

Соблюдение прав человека

Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации

Достижение стратегических целей в области устойчивого развития может быть выполнено за счет основных механизмов реализации, указанных в Политике в области устойчивого развития ПАО «ТГК-1».

⁵ Утверждена Правлением Общества 27.11.2018 (протокол от 28.11.2018 № 249).



Реализация Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов



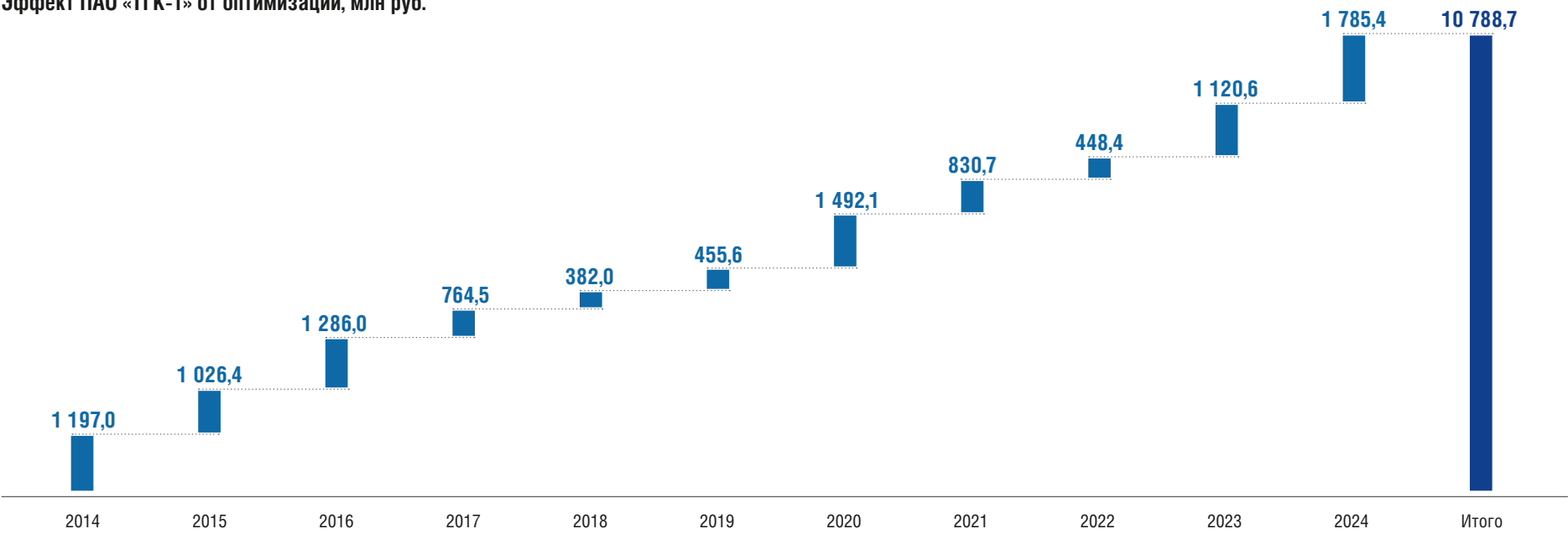
ПАО «ТГК-1» ведется работа по повышению операционной эффективности, реализуются планы оптимизации расходов, направленные на улучшение финансовых показателей. Ежегодно формируются и реализуются планы по ряду направлений (мероприятий).

В 2024 г. выполнены следующие мероприятия по повышению эффективности операционной деятельности:

- проведены организационно-технические мероприятия в рамках совершенствования производственной системы, направленные на повышение эффективности топливоиспользования, водопользования и сокращение потребления электроэнергии на собственные нужды электростанций;
- снижена стоимость поставки топлива, товаров, выполнения работ, оказания услуг путем применения конкурентных способов закупки;
- оптимизированы затраты на топливо за счет участия Общества в торгах Санкт-Петербургской международной товарно-сырьевой биржи (АО Петербургская Биржа);
- выполнены мероприятия по оптимизации складского хозяйства: реализованы невостребованные в производстве запасы и выведенное из эксплуатации оборудование;
- реализованы непрофильные активы и др.

Общий эффект от реализации Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ПАО «ТГК-1» по итогам 2024 г. составил 1 785,4 млн руб.

Эффект ПАО «ТГК-1» от оптимизации, млн руб.



В 2025 г. запланирована дальнейшая реализация мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ПАО «ТГК-1».

Результаты реализации Плана мероприятий в области устойчивого развития в 2024 г.

Действующий План мероприятий в области устойчивого развития ПАО «ТГК-1» (далее – План мероприятий), утвержденный в декабре 2024 г.⁶ и содержащий основные цели и задачи Компании в части внедрения практик устойчивого развития как в ее деятельность в целом, так и в систему управления в частности, является также и документом, содержащим основные результаты деятельности ПАО «ТГК-1» в данном направлении.

Компания ежегодно проводит мониторинг выполнения Плана мероприятий, готовит предложения по его корректировке.

Из 73 мероприятий, включенных в План мероприятий:

41 мероприятие выполнено

11 мероприятий выполнены частично или не выполнены (невыполнение в основном связано с внешнеполитической ситуацией и действующими ограничениями по раскрытию информации)

21 перспективные мероприятия

План предусматривает реализацию мероприятий:

- утверждение ключевых документов и показателей в области устойчивого развития;
- осуществление корпоративных и организационных изменений;
- развитие системы управления рисками с учетом факторов в области устойчивого развития;
- совершенствование / корректировку внутренних документов;
- работу с заинтересованными сторонами / стейкхолдерами;
- верификацию и независимую оценку практики в области устойчивого развития;
- раскрытие информации в сфере устойчивого развития;
- обучение, образование;
- выпуск углеродных единиц.

Следует отметить следующие основные мероприятия, впервые реализованные в 2024 г.:

- включение КПЭ в области устойчивого развития в перечень КПЭ высших менеджеров, поощрение сотрудников за реализацию планов / программ в области устойчивого развития;
- разработка / корректировка локальных нормативных актов Общества в области устойчивого развития;
- проведение независимой оценки и самооценки Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «ТГК-1»;
- определение стандарта (стандартов) раскрытия нефинансовой отчетности;
- принятие решения о регистрации проекта модернизации Верхне-Туломской ГЭС (ГЭС-12) ПАО «ТГК-1» с увеличением установленной мощности до 300 МВт как климатического и выпуске углеродных единиц.

6 Утвержден Советом директоров (протокол от 10.12.2024 № 73).

Кроме того, в рамках реализации инвестиционной программы выполняются приоритетные проекты, направленные на повышение надежности электро- и теплоснабжения.

В рамках реализации приоритетного проекта «Реконструкция ЭС-2 Центральной ТЭЦ» завершено строительство водогрейной котельной, включая возведение основных сооружений и монтаж оборудования главного корпуса, инженерно-бытового корпуса, дымовой трубы с газоходами, газоразделительного пункта, технологических трубопроводов с узлами учета и эстакадами, баков аккумуляторов, компрессорной сжатого воздуха, канализационной насосной станции, схемы подготовки исходной воды и нейтрализации химических промывок. В соответствии с требованиями Градостроительного кодекса Российской Федерации 28.12.2024 получено разрешение № 78-18-06-2024 на ввод объекта «Строительство водогрейной котельной с дымовой трубой на ЭС-2 Центральной ТЭЦ филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» в эксплуатацию.

В рамках проекта «Реконструкция Автовской ТЭЦ» в 2024 г. завершены работы по разработке котлована сухой градирни и устройству бетонной подготовки фундаментов циркуляционной насосной станции и градирни для строительства оборотной системы технического водоснабжения.

В рамках исполнения обязательств по программе ДПМ ВИЭ в 2024 г. начато выполнение основного этапа работ по устройству водоотводящего канала и котлована здания для строительства ГЭС «Арктика».

В рамках проекта КОММод по техническому перевооружению котлоагрегата ст. № 4 Северной ТЭЦ в 2024 г. завершены работы по демонтажу обмуровки и элементов котла, выполнен основной объем строительно-монтажных работ, включая замену горелочных устройств, монтаж испарительных экранов, пароперегревателей и барабана, трубопроводов котла.

Кроме того, в отчетном году выполнен ряд работ, направленных на повышение надежности энергоснабжения потребителей, в т. ч.:

- модернизация башенной градирни ст. № 2 Северной ТЭЦ в объеме замены оросительного и водораспределительного устройств, восстановления железобетонных и стальных строительных конструкций;
- техническое перевооружение градирни № 3 Апатитской ТЭЦ в объеме замены водораспределительной системы, восстановления железобетонных и стальных строительных конструкций;
- техническое перевооружение водогрейного котлоагрегата ст. № 4 Василеостровской ТЭЦ в объеме замены всех основных элементов с увеличением его производительности с 100 до 120 Гкал/ч.

Перспективы и планы Компании в области устойчивого развития

GRI 305-5



Развитие экономического потенциала и эффективное управление организациями Группы ТГК-1: цифровизация и инновации – внедрение цифровых технологий для оптимизации управления производством и повышения эффективности работы предприятия, проведение исследований и разработка новых инновационных решений в области энергетики.



Ответственное производство и потребление: энергоэффективность и снижение выбросов – разработка и внедрение новых технологий для улучшения энергетической эффективности и снижения выбросов парниковых газов, планирование модернизации оборудования и систем управления для оптимизации процессов производства.



Охрана окружающей среды: развитие возобновляемых источников энергии – инвестиции в проекты по развитию возобновляемых источников энергии.



Соблюдение прав человека: обучение и развитие персонала – реализация программ по повышению квалификации сотрудников, обучение новым технологиям и методам работы, создание условий для карьерного роста и развития персонала.



Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации: социальная ответственность и взаимодействие с обществом – участие в социальных программах, направленных на улучшение качества жизни в регионах, где действует ТГК-1, развитие партнерских отношений с местными сообществами и организациями.

Компания постоянно проводит работу по доведению принципов в области устойчивого развития, которым привержено ПАО «ТГК-1», до сведения работников, деловых партнеров и других заинтересованных сторон.

СОТРУДНИКИ

- размещение Политики ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, Кодекса корпоративной этики ПАО «ТГК-1» на официальном сайте Компании в сети интернет по адресу: [Внутренние документы компании ТГК-1 \(tgc1.ru\)](#);
- ознакомление сотрудников с Кодексом корпоративной этики посредством системы электронного документооборота;
- обеспечение доступа к специализированным учебным курсам по освоению Кодекса корпоративной этики и Политики в области устойчивого развития для всех сотрудников ПАО «ТГК-1». Обучение включает занятия, проводимые как очно, так и с применением дистанционных технологий. В 2024 г. обучение прошли 480 работников.

ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ

- размещение Политики ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, Кодекса корпоративной этики ПАО «ТГК-1» на официальном сайте Компании в сети интернет по адресу: [Внутренние документы компании ТГК-1 \(tgc1.ru\)](#);
- требования ПАО «ТГК-1» в области обеспечения производственной безопасности при проведении работ / оказании услуг на производственных объектах ПАО «ТГК-1» актуализированы в 2024 г.⁷, уточнены и дополнены приложения к типовым формам договоров: «Типовые условия договоров, при выполнении которых осуществляется производство работ (оказание услуг) на территории,

находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)» (с учетом требований приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»); внесены дополнительные требования в приложение «Требования по производственной безопасности для сторонних организаций при выполнении работ и (или) оказании услуг» (с учетом требований ПАО «Газпром»).

ПРОЧИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- размещение Политики ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, Кодекса корпоративной этики ПАО «ТГК-1» на официальном сайте Компании в сети Интернет по адресу: [Внутренние документы компании ТГК-1 \(tgc1.ru\)](#);
- регулярное (раз в год) раскрытие информации в области устойчивого развития в составе отчетов об устойчивом развитии.

7 Приказ ПАО «ТГК-1» от 15.10.2024 № 145.

Вклад Общества в достижение Целей ООН в области устойчивого развития, национальных целей развития Российской Федерации

МинЗк 27, МинЗк 30

ПАО «ТГК-1» привержено Целям в области устойчивого развития ООН и вносит свой вклад в их достижение. Ключевые приоритеты Компании в области устойчивого развития – это обеспечение эффективного и безопасного производства электроэнергии и тепла, охрана окружающей среды, ресурсо- и энергосбережение, соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон, развитие персонала, содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия и повышение качества корпоративного управления. Компания выделяет восемь приоритетных целей, реализации которых она содействует как исходя из своих стратегических ориентиров, так и в рамках поддержки проектов, направленных на повышение качества жизни в регионах присутствия, развитие науки и образования, охрану окружающей среды.

ЦЕЛЬ ООН	РЕЗУЛЬТАТЫ	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ
 ЦУР 3: Хорошее здоровье и благополучие Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.	- Расходы на ДМС – 113 077 тыс. руб. - Единый договор страхования от несчастных случаев и болезней – страховые выплаты в 2024 г. составили 1 451,6 тыс. руб. - Договор страхования от несчастных случаев нештатного аварийно-спасательного формирования (НАСФ), по которому застрахованы работники Компании, привлекаемые как спасатели к проведению работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций в индивидуальном порядке либо в составе нештатных аварийно-спасательных формирований. - Негосударственное пенсионное обеспечение – 25 892 тыс. руб. - Прямые выплаты социального характера – 133 638 тыс. руб. - Расходы на охрану труда – 361,7 млн руб. - Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом.	 НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Продолжительная и активная жизнь
 ЦУР 4: Качественное образование Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.	- Численность работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки – 10 490 чел. - Среднее количество часов обучения – 61 ч. - Количество вузов-партнеров – восемь. - Сумма затрат на обучение – 1 485,3 тыс. руб. - Регулярная волонтерская инициатива – «#ДоброПомощь_ТГК-1».	 НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Молодежь и дети  НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Кадры

ЦЕЛЬ ООН



ЦУР 7:
Недорогостоящая
и чистая энергия

Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Выработка электроэнергии – **29 687,35 млн кВт·ч**.
- Выработка электроэнергии на ГЭС – **12,8 млрд кВт·ч**.
- Обеспечены «зеленой» энергией предприятия Группы «ФосАгро». Объем сделки составляет **300 млн кВт·ч** – это одна из крупнейших продаж в национальной системе сертификации.
- ПАО «ТГК-1» присоединилось к Национальной системе сертификации низкоуглеродной электроэнергии и прошло процедуру квалификации шести гидроэлектростанций, расположенных в Мурманской области и Республике Карелия.
- ПАО «ТГК-1» и СИБУР заключили договор на реализацию «зеленых» сертификатов. Сделка подтверждает, что гидроэлектростанции ТГК-1 поставили электроэнергию из возобновляемых источников производственным предприятиям СИБУРа.

ЦЕЛЬ ООН



ЦУР 8:
Достойная работа
и экономический рост

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Списочная численность персонала – **6 857 чел**.
- Расходы на оплату труда – **8 917 710,8 тыс. руб.**
- Среднемесячная заработная плата – **113,299 тыс. руб.**
- Платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов – **9 240 902 тыс. руб.**

ЦЕЛЬ ООН



ЦУР 9:
Индустриализация,
инновации
и инфраструктура

Создание стойкой инфраструктуры, содействие инновациям и всеохватной и устойчивой индустриализации.

РЕЗУЛЬТАТЫ

- В 2024 г. по проекту модернизации Верхне-Туломской ГЭС завершены строительно-монтажные и пусконаладочные работы по замене оборудования вспомогательных систем.
- Проект строительства МГЭС на р. Паз отобран в рамках конкурсного отбора проектов по строительству генерирующих объектов, функционирующих на основе возобновляемых источников энергии (ДПМ ВИЭ). Реализация проекта позволит увеличить установленную мощность объектов гидрогенерации филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1» на 16,5 МВт, что, в свою очередь, обеспечит дополнительные инфраструктурные условия для развития экономики Мурманской области и будет способствовать реализации арктических проектов. Утвержденная дата завершения проекта – 2026 г.
- Эффект, полученный от рационализаторских предложений – **6,4 млн руб.**

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ



Экологическое благополучие



Новые атомные и энергетические технологии

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ



Эффективная и конкурентная экономика

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ



Новые атомные и энергетические технологии

ЦЕЛЬ ООН



ЦУР 11:
Устойчивые города
и населенные пункты

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов.

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Реализация проекта по строительству МГЭС на р. Паз, функционирующей на основе возобновляемых источников энергии, позволит обеспечить дополнительные условия для развития Мурманской области, в том числе и для реализации арктических проектов.
- Полезный отпуск «зеленой» энергии в 2024 г. – **12,8 млрд кВт·ч**.
- Подписано Соглашение о сотрудничестве между Правительством Мурманской области и ПАО «ТГК-1» по перспективному переводу на природный газ генерирующих объектов ПАО «ТГК-1», расположенных в Мурманской области. Предметом Соглашения является создание организационных и экономических условий, направленных на реализацию проектов по перспективному переводу Апатитской ТЭЦ филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1» и источников теплоснабжения Мурманской ТЭЦ на потребление газа, а также (при условии принятия решения о создании завода по сжижению природного газа) строительство новой газовой электростанции – «Мурманская ТЭЦ-2».

ЦЕЛЬ ООН



ЦУР 12:
Ответственное
потребление
и производство

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Общий эффект от реализации Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ПАО «ТГК-1» по итогам 2024 г. – **1 785,4 млн руб.**
- В 2024 г. ПАО «ТГК-1» успешно пройден ресертификационный аудит СМК. По результатам ресертификационного аудита, проводимого независимым органом по сертификации, подтверждено соответствие системы менеджмента качества ПАО «ТГК-1» требованиям стандартов СТО Газпром 9001-2018 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015.
- Экономия ТЭР в результате реализации программ энергосбережения – **8,2 тыс. т у. т.**

ЦЕЛЬ ООН



ЦУР 13:
Борьба
с изменением
климата

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Прямые выбросы парниковых газов – **12,153 млн т CO₂-экв.**: увеличение на 2,2% по сравнению с аналогичным показателем прошлого года.
- В состав ПАО «ТГК-1» входят 39 ГЭС: Компания заключает договоры прямой поставки «зеленой» (безуглеродной) энергии, выпускает «зеленые» сертификаты, которые позволяют заинтересованным компаниям продемонстрировать снижение углеродного следа в сфере охвата Scope 2.

ЦЕЛЬ ООН



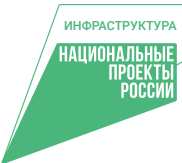
ЦУР 17:
Партнерство в интересах
устойчивого развития

Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития.

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Квалифицировано и внесено в Реестр низкоуглеродной энергии ПАО «Сбербанк» 39 ГЭС ПАО «ТГК-1».
- Организована реализация «зеленой» энергии через прямые двухсторонние договоры купли-продажи на оптовом и розничных рынках.
- Рейтинговое агентство АК&М присвоило рейтинг нефинансовой отчетности ТГК-1 на уровне **RESG 1**. В соответствии с методикой агентства отчетность ТГК-1 за 2023 г. получила **95,6 балла** и отнесена к высшему уровню.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ



Инфраструктура для жизни

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ



Экологическое благополучие

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ



Экологическое благополучие

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ



Экологическое благополучие

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Подход менеджмента к обеспечению устойчивого развития Общества в экономической, экологической и социальной сфере

Ключевой акционер Компании ориентирован на устойчивое развитие в долгосрочной перспективе и внедряет этот подход на всех уровнях корпоративного управления. Это определено в Политике Группы Газпром в области устойчивого развития⁸, а наиболее релевантные для бизнеса цели в области устойчивого развития интегрированы в систему стратегических целевых показателей. ПАО «ТГК-1» разделяет инициативу и планирует способствовать достижению выбранных ЦУР.

В июне 2021 г. на базе материнской компании создан Управляющий комитет по устойчивому развитию, нацеленный на акселерацию деятельности, развитие и внедрение ESG-практик в бизнес-процессы дочерних обществ. При Комитете сформированы рабочие группы по направлениям деятельности, в состав которых вошли высшие и ведущие менеджеры ПАО «ТГК-1» и других компаний в периметре Группы.

В декабре 2021 г. Совет директоров ПАО «ТГК-1» определил деятельность в сфере устойчивого развития приоритетным направлением деятельности Общества. Поэтому в настоящее время мы нацелены на формирование эффективной системы управления устойчивым развитием и взяли на себя соответствующие обязательства перед акционерами. Утвержденная в 2024 г. Политика ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития⁹ определяет миссию, основные цели и принципы Компании в этой области.

В декабре 2024 г. утвержден План мероприятий (дорожная карта) в области устойчивого развития¹⁰, разработанный в результате проведенного аудита действующих в ПАО «ТГК-1» бизнес-процессов.

План мероприятий в области устойчивого развития предусматривает также осуществление контроля за выполнением дорожной карты и рассмотрение на Совете директоров ежегодных отчетов о результатах деятельности в сфере устойчивого развития. Включение тем, связанных с внедрением повестки устойчивого развития в деятельность Компании, в перечень рассматриваемых Советом директоров и комитетами при Совете директоров вопросов обеспечило максимальную погруженность членов Совета директоров в тематику ESG в отчетный период, позволив получить новые знания и компетенции, расширить опыт и развить навыки, что дало импульс для развития Компании в данном направлении.

Ответственность за реализацию мероприятий в области устойчивого развития закреплена за Управлением по корпоративным вопросам, а также назначены структурные подразделения, отвечающие за реализацию мероприятий по направлениям.

Мы постоянно совершенствуем нашу систему вознаграждения ведущих и высших менеджеров Общества, включая расширение перечня показателей устойчивого развития:

- экологическая ответственность, энергоэффективность и ресурсосбережение, производство электроэнергии и тепла – заместитель Управляющего директора – главный инженер;

- корпоративная социальная ответственность – директор по персоналу;
- обучение персонала – начальник Учебного центра;
- взаимодействие с органами власти в регионах присутствия и создание благоприятного социального климата для эффективного развития Компании – директора филиалов, заместитель Управляющего директора по развитию и управлению имуществом, начальник Департамента по связям с общественностью;
- корпоративное управление – начальник Управления по корпоративным вопросам;
- экономическое процветание – заместитель Управляющего директора по экономике и финансам;
- благотворительность – начальник Департамента по связям с общественностью.

ПАО «ТГК-1» постоянно совершенствует и развивает практику корпоративного управления, учитывая и соблюдая в своей деятельности принципы и передовые российские стандарты, обозначенные в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-582/2463.

Органы корпоративного управления

GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-17, GRI 2-25, GRI 2-27

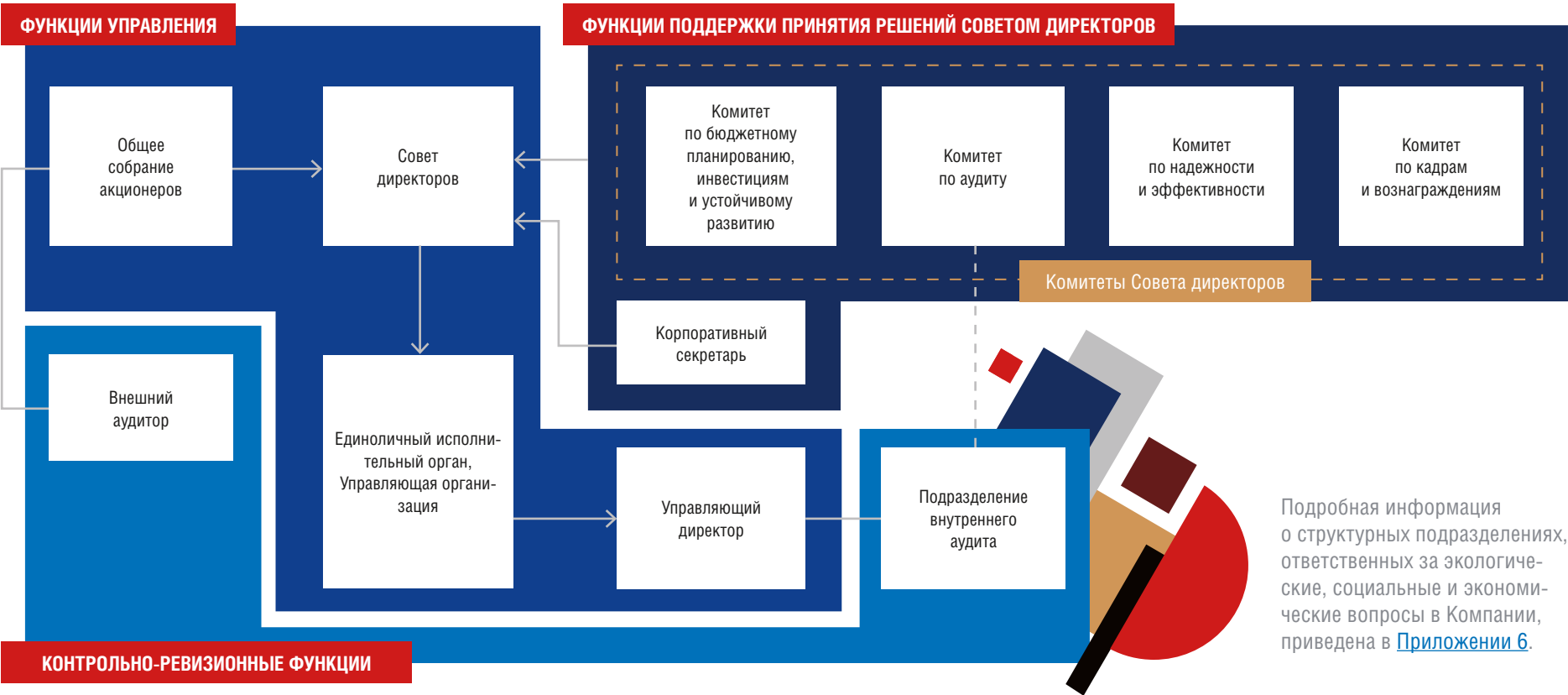
Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления, поэтому задачи, связанные с устойчивым развитием, изучаются на всех уровнях: от Совета директоров до исполнительных органов и руководителей конкретных подразделений.

Ключевые приоритеты работы Совета директоров – руководство Компанией для обеспечения повышения эффективности ее деятельности в долгосрочной перспективе, защита прав акционеров и инвесторов.

Подробная информация об органах управления и их полномочиях, а также об их деятельности приведена в [Годовом отчете ПАО «ТГК-1» за 2024 г.](#)

В рамках корпоративной структуры происходит частичное делегирование функций и перераспределение ответственности по вопросам, связанным с решением текущих экономических, экологических и социальных задач.

Структура корпоративного управления в области устойчивого развития



Подробная информация о структурных подразделениях, ответственных за экологические, социальные и экономические вопросы в Компании, приведена в [Приложении 6](#).

В Обществе сформирован **Комитет Совета директоров Общества по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию**.

Основной задачей Комитета является содействие Совету директоров в реализации его полномочий, направленных на повышение эффективности деятельности Общества в долгосрочной перспективе.

Комитет действует в соответствии с Положением о Комитете Совета директоров ПАО «ТГК-1» по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию, утвержденным решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 18.08.2023¹¹.

⁸ Утверждена решением Совета директоров от 30.04.2021 (протокол № 3576).

⁹ Протокол Совета директоров от 30.08.2024 № 70.

¹⁰ Протокол от 10.12.2024 № 73.

¹¹ Протокол Совета директоров от 18.08.2023 № 56.

Информация о проведении оценки (самооценки) корпоративного управления, а также качества работы Совета директоров

GRI 2-18

В рамках проведения самооценки корпоративного управления на ежегодной основе составляется Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованному торгам, при этом используется форма отчета, разработанная Банком России (письмо от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»). Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного

тивного управления рассматривается Советом директоров ПАО «ТГК-1» одновременно с Годовым отчетом Общества по итогам отчетного периода.

Помимо Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, Совет директоров также ежегодно рассматривает отчеты Корпоративного секретаря ПАО «ТГК-1», содержащие в т. ч. сведения об организационном обеспечении деятельности органов управления, раскрытии Обществом информации о своей деятельности, совершенствовании системы и практики корпоративного управления.

По результатам самооценки в Обществе проводятся мероприятия, направленные на повышение эффективности системы корпоративного управления, среди которых:

Актуализация и совершенствование внутренних документов Общества

Внедрение новых электронных сервисов для акционеров

Совершенствование практики по созыву и проведению заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества

Автоматизация процессов сбора и хранения информации и др.



Система менеджмента качества

Для улучшения результатов деятельности и обеспечения прочных основ для инициатив, ориентированных на устойчивое развитие, в ПАО «ТГК-1» внедрена и сертифицирована система менеджмента качества (далее – СМК).

С установленной периодичностью в ПАО «ТГК-1» проводится мониторинг, оценка и анализ результативности процессов. Анализ данных о реализации процессов СМК в подразделениях свидетельствует о том, что процессы СМК находятся в управляемом состоянии, соответствуют требованиям стандартов СТО Газпром 9001-2018, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, применимым законодательным и нормативным правовым требованиям, а также требованиям, установленным потребителями.

В 2024 г. в ПАО «ТГК-1» проведены внутренние аудиты СМК, охвачены все бизнес-процессы, осуществляемые в Обществе. По выявленным несоответствиям разработаны и реализованы корректирующие действия.

В 2024 г. ПАО «ТГК-1» успешно пройден ресертификационный аудит СМК. По результатам ресертификационного аудита, проводимого независимым органом по сертификации, подтверждено соответствие системы менеджмента качества ПАО «ТГК-1» требованиям стандартов СТО Газпром 9001-2018 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

Органом по сертификации отмечены сильные стороны системы, приверженность и компетентность персонала, проявленные лидерские качества руководителей всех уровней. По итогам аудита СМК ПАО «ТГК-1» признана адекватной и результативной.

Успешное прохождение ресертификационного аудита СМК, а также проведенный в Обществе анализ результативности бизнес-процессов и анализ функционирования СМК в целом:

- подтверждают, что ПАО «ТГК-1» обеспечивает высокое качество продукции и предоставляемых услуг, независимо от изменяющихся внешних или внутренних факторов, а также демонстрируют нацеленность Компании на устойчивое развитие;
- свидетельствуют о повышении эффективности обратной связи с потребителем;
- способствуют повышению качества оперативного управления и качества принятия управленческих решений.

Система энергетического менеджмента

GRI 2-27

В 2021 г. ПАО «ТГК-1» подтверждена сертификация системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001:2018. Ключевой идеей применения международного и российского опыта в области управления энергоэффективностью является создание в Компании постоянно действующей и управляемой системы непрерывного повышения энергоэффективности (системы энергетического менеджмента) в соответствии с утвержденной стратегией и политикой, четким распределением полномочий и ответственности, закрепленных за конкретными менеджерами и подразделениями. Система энергетического

менеджмента учитывает законодательные и нормативно-правовые требования, которым обязана соответствовать Компания, и позволяет ей применять системный подход к постоянному улучшению ее энергоэффективности. По сути, система энергетического менеджмента формирует на системной основе управленческую инфраструктуру и создает организационные инструменты для оценки существующего уровня энергетической эффективности, определения потенциала для его повышения, разработки и мониторинга мероприятий, направленных на улучшение энергетической эффективности.

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья

В ПАО «ТГК-1» действует сертификат соответствия системы управления охраной труда требованиям ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению», рег. № РОСС RU.ФК11.К00736 от 14.06.2023, срок действия – до 14.06.2026. Организация-аудитор: орган по сертификации систем менеджмента ООО «РУСТЕХСЕРТ».

20-24 мая 2024 г. проведен первый инспекционный контроль системы управления охраной труда, действующей в ПАО «ТГК-1», применительно к производ-

ству и распределению электроэнергии, производству и распределению пара и горячей воды (тепловой энергии) на подтверждение соответствия требованиям ГОСТ Р ИСО 45001-2020. Орган по сертификации систем менеджмента – ООО «РУСТЕХСЕРТ». Органом по сертификации систем менеджмента ООО «РУСТЕХСЕРТ» принято решение подтвердить действие Сертификата соответствия СУОТ от 14.06.2023 рег. № РОСС RU.ФК11.К00736 сроком на один год (решение от 31.05.2024 рег. № 568/24).

Раскрытие нефинансовой отчетности

GRI 2-27, МинЗк 39

ПАО «ТГК-1» выпускает индивидуальные отчеты об устойчивом развитии с 2021 г., до этого Компания раскрывала нефинансовую информацию в составе совместных отчетов об устойчивом развитии производственных компаний Группы Газпром энергохолдинг.

При подготовке отчетов Компания учитывает последние новеллы как обязательных, так и рекомендательных требований нормативно-правовых актов, а также лучшие российские и международные практики раскрытия нефинансовой отчетности, среди которых GRI Standards 2021¹², Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России¹³, рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ, а также методологии ведущих российских рейтинговых агентств.

Во внешних коммуникациях Общество руководствуется требованиями действующего законодательства, а также Положения об информационной политике Публич-

ного акционерного общества «Территориальная генерирующая компания №1»¹⁴. Положение определяет принципы информационной политики Общества, порядок обязательного и добровольного раскрытия информации акционерам и иным заинтересованным лицам, а также порядок использования конфиденциальной и инсайдерской информации. Основной целью информационной политики Общества является обеспечение доступа заинтересованных лиц к полной, своевременной и достоверной информации об Обществе и его деятельности. В настоящее время, в связи с риском введения внешних санкций, Компания вынуждена ограничивать раскрытие чувствительной информации. После исключения данного риска Компания намерена вернуться на прежний уровень раскрытия информации.

Роль Совета директоров в области устойчивого развития

Совет директоров выполняет ключевую роль в обеспечении внедрения принципов устойчивого развития в систему корпоративного управления Компании, осуществляет стратегическое руководство Компанией, рассматривает и утверждает внутренние документы высшего уровня по вопросам, относящимся к его компетенции, в т. ч. в области устойчивого развития.

Компетенция Совета директоров определена ст. 65 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 20.1. ст. 20 Устава Компании.

Порядок деятельности и проведения заседаний Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров ПАО «ТГК-1» (далее – Положение), утвержденным решением Общего собрания акционеров ПАО «ТГК-1» от 27.06.2023 .

В соответствии с Положением Совет директоров ПАО «ТГК-1» осуществляет общее руководство деятельностью Компании, контролирует исполнение решений Общего собрания акционеров и обеспечение прав и законных интересов акционеров Компании согласно требованиям законодательства Российской Федерации.

В состав Совета директоров входят 11 человек.

В 2024 г. действовало два состава Совета директоров ПАО «ТГК-1»:

- с 27.06.2023 по 24.06.2024 (избран решением Общего собрания акционеров 27.06.2023, протокол от 28.06.2023 № 5);
- с 24.06.2024 по настоящее время (избран решением Общего собрания акционеров 24.06.2024, протокол от 25.06.2024 № 6).

Председатель Совета директоров не является высшим должностным лицом Компании.

В результате проведенной в 2024-2025 корпоративном году самооценки эффективности деятельности Совета директоров и комитетов деятельность Председателя Совета директоров получила самую высокую оценку, подтвердив свою эффективность.



В 2024 году проведено

16 заседаний
Совета директоров

в форме заочного голосования, в форме совместного присутствия заседания не проводились. В заседаниях Совета директоров приняли участие все члены Совета директоров

Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «ТГК-1» в 2024 г. проведен анализ соответствия кандидатов в Совет директоров ПАО «ТГК-1» требованиям к профессиональной квалификации, опыту, деловым навыкам и критериям независимости для избрания на годовом Общем собрании акционеров ПАО «ТГК-1». По итогам проведенного анализа Комитет определил, что все выдвинутые в Совет директоров Общества кандидаты обладают высокой профессиональной квалификацией, опытом и знаниями в сфере электроэнергетики, финансов, аудита, стратегического управления, управления рисками, кадров и вознаграждений, корпоративного управления, модернизации производства, инноваций и инвестиций, а также опытом работы в советах директоров или на высших должностях других публичных компаний.

Комитет сформировал рекомендации для акционеров ПАО «ТГК-1» в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров ПАО «ТГК-1». Информация предоставлена акционерам в материалах к годовому Общему собранию акционеров.

Информация об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014, в 2024 г. проведена оценка эффективности работы Совета директоров Общества и его комитетов по итогам 2023–2024 корпоративного года с привлечением внешних экспертов.

Внешняя оценка эффективности Совета директоров проведена Ассоциацией профессиональных директоров АНД.

Проведенная внешняя оценка подтвердила, что Совет директоров и комитеты в целом соблюдают требования Кодекса с учетом существующих ограничений. Среди рекомендаций, которые были сформированы по результатам оценки, отмечались:

- необходимость пересмотра структуры и состава Совета директоров с учетом введения независимых директоров согласно требованиям листинга;
- потребность в дополнительных компетенциях в таких сферах, как инвестиции, стратегическое планирование, управление рисками и импортозамещение;
- необходимость оказывать экспертную поддержку менеджменту;
- возможность проведения заседаний Совета директоров в очной форме, в т. ч. с посещением производственных площадок.

Более подробная информация о проведенной внешней оценке эффективности Совета директоров по итогам 2023–2024 корпоративного года содержится в [Годовом отчете ПАО «ТГК-1» за 2023 г.](#)

По итогам 2024–2025 корпоративного года проведена самооценка эффективности работы Совета директоров.

Самооценка проводилась в соответствии с Методологией самооценки эффективности Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «ТГК-1», утвержденной Советом директоров ПАО «ТГК-1».

В рамках исследования производилась самооценка деятельности Совета директоров в целом, его комитетов, Председателя Совета директоров в целях повышения эффективности выполнения Советом директоров ПАО «ТГК-1» своих функций по общему руководству деятельностью Общества.

В рамках работы, направленной на урегулирование конфликта интересов, в Обществе утвержден Кодекс корпоративной этики¹⁶. Положения Кодекса также распространяются на членов Совета директоров Общества.

В целях формирования и сохранения профессионального и эффективного состава Совета директоров и повышения эффективности его деятельности в 2024 г. в Обществе утверждена Политика обеспечения преемственности Совета директоров ПАО «ТГК-1»¹⁷ (далее – Политика). Целью Политики является определение базовых принципов и процедур, способствующих формированию сбалансированного и профессионального состава Совета директоров Общества с точки зрения компетенции, квалификации, опыта и независимости его членов, способного выносить объективные и независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров, а также эффективно выполнять иные функции, возложенные на Совет директоров Общества. Политика определяет принципы и основные элементы процесса обеспечения преемственности Совета директоров Общества.

Метод проведения — анкетирование (опрос) членов Совета директоров и членов комитетов Совета директоров ПАО «ТГК-1». В рамках оценки исследованы 11 направлений деятельности Совета директоров.

Проведенная самооценка подтвердила, что Совет директоров и комитеты функционируют в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014.

По результатам самооценки отмечены направления деятельности, требующие внимания со стороны Совета директоров, акционеров и руководства Общества, среди которых:

- включение независимых директоров согласно требованиям листинга;
- потребность в дополнительных компетенциях, в т. ч. в сфере инвестиций, аудита и финансов;
- установление Советом директоров основных ориентиров деятельности Общества на долгосрочную перспективу;
- совершенствование практики подготовки рекомендаций комитетов к заседаниям Совета директоров;
- проведение заседаний Совета директоров в очной форме в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления.

В соответствии с лучшими российскими практиками Компания продолжит проводить самооценку Совета директоров на ежегодной основе, а также внешнюю независимую оценку не реже одного раза в три года, чтобы обеспечить постоянное развитие и совершенствование корпоративного управления ПАО «ТГК-1».

¹² Разработаны Глобальной инициативой по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI), обновлены в 2021 г.

¹³ Утверждены Приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии».

¹⁴ Утверждено Советом директоров 09.09.2022, протокол № 35.

¹⁵ Протокол от 28.06.2023 № 5.

¹⁶ Утвержден решением Совета директоров от 05.05.2023 в новой редакции (протокол от 05.05.2023 № 49).

¹⁷ Протокол Совета директоров от 26.12.2024 № 74.



Введение в должность членов Совета директоров

В целях обеспечения оперативного ознакомления членов Совета директоров с деятельностью Общества (включая предоставление им документов и материалов, необходимых для решения вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров), а также с их правами и обязанностями в связи с избранием утверждена Программа введения в должность вновь избранных членов Совета директоров ПАО «ТГК-1» (далее – Программа) (утверждена решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 05.08.2021, протокол № 18). Разработку, внедрение, а также контроль за практической реализацией Программы осуществляет Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям.

Программа включает в себя ознакомление с основными внутренними корпоративными документами, материалами и содержащейся в них ключевой информацией об Обществе путем передачи этих документов и материалов впервые избранным членам Совета директоров. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества также может принять решение о проведении одного или нескольких дополнительных мероприятий по введению в должность впервые избранных членов Совета директоров, в т. ч.:

- 1

Проведение ознакомительной встречи с Управляющим директором Общества и / или ключевыми специалистами по отдельным аспектам деятельности Общества и / или Корпоративным секретарем Общества.
- 2

Ознакомление с основными производственными объектами Общества.
- 3

Проведение обучающего или ознакомительного семинара.
- 4

Использование института наставничества.
- 5

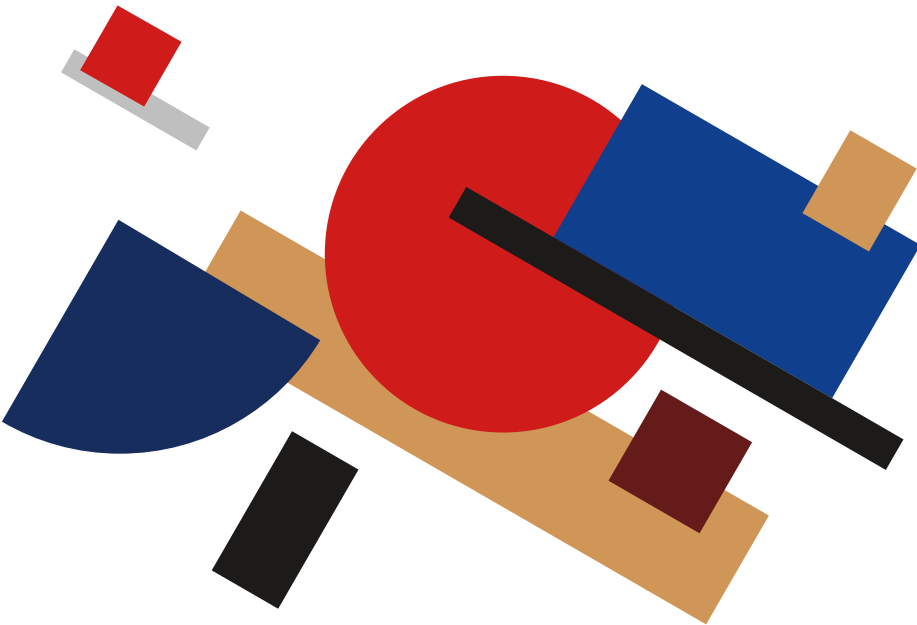
Направление дополнительных материалов и документов

Обучение членов Совета директоров

В соответствии с п. 5.10 ст. 5 Положения о Совете директоров Общества¹⁸ деятельность члена Совета директоров не ограничивается участием в принятии решений Совета директоров.

Общество стремится на регулярной основе (не реже одного раза в год) проводить обучающие мероприятия для членов Совета директоров Общества в целях содействия развитию компетенций и расширению знаний членов Совета директоров в отдельных областях.

Планом мероприятий Общества в области устойчивого развития предусмотрено обучение / повышение квалификации в сфере управления рисками и внутреннего контроля для членов Совета директоров на регулярной основе.



18 Утверждено Общим собранием акционеров ПАО «ТГК-1» 28.06.2023, протокол от 28.06.2023 № 5.

Определение независимости директоров

Совет директоров ПАО «ТГК-1» ежегодно через Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям рассматривает вопрос соответствия кандидатов в члены Совета директоров требованиям к профессиональной квалификации, опыту, деловым навыкам и критериям независимости.

По итогам проведенного анализа Комитет формирует рекомендации для акционеров ПАО «ТГК-1» в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров ПАО «ТГК-1». Информация по данному вопросу предоставляется акционерам в материалах к годовому Общему собранию акционеров с целью обеспечения сбалансированного состава Совета директоров с точки зрения опыта и профессиональной квалификации, а также избрания в состав Совета директоров не менее трех кандидатов, удовлетворяющих требованиям независимости.

По результатам проведения оценки независимости членов Совета директоров на предмет соответствия критериям, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа и рекомендациями Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014 (письмо Банка России от 10.04.2014 № 06 52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»), Совет директоров принимает решение о признании независимыми членов Совета директоров.

Действующая структура Совета директоров по компетенциям

Член СД	Электро-энергетика / тепло-энергетика	Финансы	Аудит	Стратеги-ческое управление	Управление рисками	Кадры и вознаграж-дение	Корпора-тивное управление	Модерни-зация производства	Инновации и инвестиции	Устойчивое развитие
Член СД 1	✓	✓					✓			✓
Член СД 2	✓							✓		
Член СД 3	✓	✓	✓		✓		✓			✓
Член СД 4	✓	✓						✓		
Член СД 5	✓	✓	✓				✓			✓
Член СД 6	✓			✓				✓	✓	
Член СД 7	✓	✓	✓							
Член СД 8	✓				✓	✓				
Член СД 9	✓	✓	✓	✓				✓	✓	
Член СД 10	✓	✓	✓							
Член СД 11	✓	✓	✓				✓		✓	✓

Состав Совета директоров по сроку работы, %



Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь ПАО «ТГК-1» назначен решением Совета директоров от 30.09.2016¹⁹.

Образование:

- Санкт-Петербургский государственный политехнический университет, специальность «технология машиностроения», 1996 г.;
 - Санкт-Петербургский государственный политехнический университет, кандидат технических наук, 2000 г.;
- Санкт-Петербургский государственный экономический университет, специальность «финансовый менеджмент», 2002 г.;
 - Санкт-Петербургский университет управления и экономики, магистратура по специальности «юриспруденция», 2013 г.

К компетенции Корпоративного секретаря относится:

- обеспечение функционирования механизмов реализации прав и обеспечения интересов акционеров, включая соблюдение порядка проведения Общего собрания акционеров;
 - выполнение функции секретаря Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества;
 - организация деятельности органов управления и контроля, а также взаимодействие Совета директоров и руководства Общества;
- обеспечение хранения, раскрытия и предоставления информации об Обществе;
 - выполнение работы по поддержанию корпоративных традиций, урегулированию споров и конфликтов;
 - контроль за соблюдением интересов Общества, в т. ч. при взаимодействии с Банком России и органами власти.

В Обществе действует Положение о Корпоративном секретаре, утвержденное решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 09.09.2022²⁰, в котором закреплены основные функции Корпоративного секретаря. Помимо Корпоративного секретаря, реализацию задач в сфере корпоративного управления в Обществе осуществляет Управление по корпоративным вопросам.

Результаты проведенной в 2024-2025 корпоративном году самооценки эффективности деятельности Совета директоров и комитетов подтвердили эффективность деятельности Корпоративного секретаря, получившую самую высокую оценку.

Вопросы в области устойчивого развития, рассмотренные Советом директоров в отчетном периоде:

- отчеты о деятельности комитетов Совета директоров Общества за 2023 г.;
 - утверждение Отчета об устойчивом развитии Общества за 2023 г.;
- утверждение скорректированного Плана мероприятий Общества в области устойчивого развития с учетом выполненных мероприятий, изменений и дополнений.

А также:

- об утверждении Бизнес-плана Общества, в т. ч. инвестиционной программы в его составе, и ключевых показателей деятельности;
 - одобрение лимита оказания благотворительной помощи Обществом;
 - утверждение отчета Управляющего директора о расходовании средств на оказание Обществом благотворительной помощи в первом полугодии 2024 г.;
 - о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля Общества за 2023 г.;
- рассмотрение результатов оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Общества;
 - определение принципов и подходов к организации в Обществе управления рисками;
 - об утверждении Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов Общества и др.

19 Протокол Совета директоров от 03.10.2016 № 3.
20 Протокол Совета директоров от 09.09.2022 № 35.

Роль комитетов Совета директоров в области устойчивого развития

Целью деятельности комитетов является обеспечение эффективной работы Совета директоров в решении вопросов, отнесенных к его компетенции.

В настоящее время при Совете директоров ПАО «ТГК-1» действует четыре комитета:

Комитет по аудиту

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию

Комитет по надежности и эффективности

В соответствии с результатами проведенной в 2024-2025 корпоративном году самооценки эффективности деятельности Совета директоров и комитетов оценка работы комитетов остается на высоком уровне.



Комитет Совета директоров ПАО «ТГК-1» по аудиту

Основной задачей Комитета является содействие Совету директоров в реализации его полномочий, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Комитет действует в соответствии с Положением о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «ТГК-1»²¹.



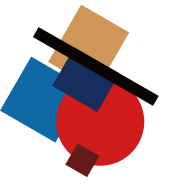
4 заседания

в форме заочного голосования, в форме совместного присутствия заседания не проводились. В заседаниях Комитета приняли участие все члены Совета директоров, входящие в состав Комитета

В 2024 г. Комитетом Совета директоров ПАО «ТГК-1» по аудиту проведено

Комитет Совета директоров ПАО «ТГК-1» по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию

Комитет действует в соответствии с Положением о Комитете Совета директоров ПАО «ТГК-1» по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию, утвержденным решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 18.08.2023²².



8 заседаний

в форме заочного голосования, в форме совместного присутствия заседания не проводились. В семи заседаниях Комитета приняли участие все члены Совета директоров, входящие в состав Комитета, в одном заседании не принял участие один член Комитета

В 2024 г. Комитетом Совета директоров ПАО «ТГК-1» по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию проведено

Комитет Совета директоров ПАО «ТГК-1» по кадрам и вознаграждениям

Основной задачей Комитета является содействие Совету директоров в реализации его полномочий, связанных с кадровой и социально-трудовой политикой Общества.

Комитет действует в соответствии с Положением о Комитете Совета директоров ПАО «ТГК-1» по кадрам и вознаграждениям, утвержденным решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 09.09.2022²³.

По итогам проведенной в отчетном году независимой оценки состав Комитета Совета директоров Общества по кадрам и вознаграждениям соответствует целям и задачам Совета директоров, а также целям деятельности Общества в области кадровой и социально-трудовой политики.



7 заседаний

в форме заочного голосования, в форме совместного присутствия заседания не проводились. В заседаниях Комитета приняли участие все члены Совета директоров, входящие в состав Комитета

В 2024 г. Комитетом Совета директоров ПАО «ТГК-1» по кадрам и вознаграждениям проведено

Комитет Совета директоров ПАО «ТГК-1» по надежности и эффективности

Основной задачей Комитета является содействие Совету директоров в реализации его полномочий, связанных с ключевыми принципами стратегического развития Общества в части повышения технологической надежности, безопасности и эффективности производства.

Комитет осуществляет рассмотрение (экспертизу) программ технического перевооружения и реконструкции, технического обслуживания и ремонта, энергосбережения и повышения энергетической эффективности, повышения технологической надежности и других производственных программ с точки зрения обеспечения требований комплексной технологической надежности, безопасности и эффективности производства.

Комитет действует в соответствии с Положением о Комитете Совета директоров ПАО «ТГК-1» по надежности и эффективности, утвержденным решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 09.09.2022²⁴.



5 заседаний

в форме заочного голосования, в форме совместного присутствия заседания не проводились. В четырех заседаниях Комитета приняли участие все члены Совета директоров, входящие в состав Комитета, в одном заседании – шесть членов

В 2024 г. Комитетом Совета директоров ПАО «ТГК-1» по надежности и эффективности проведено

Роль Единоличного исполнительного органа и высшего менеджмента в области устойчивого развития

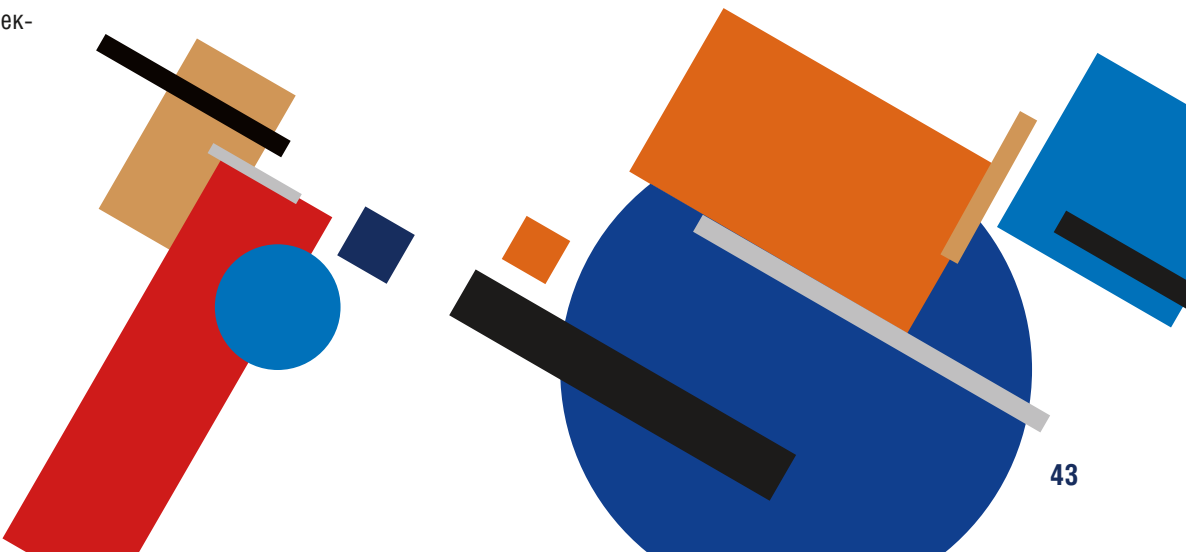
В соответствии с решением внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «ТГК-1», состоявшегося 27.09.2019, полномочия Единоличного исполнительного органа Общества с 30.09.2019 осуществлялись Управляющей организацией. Общим собранием акционеров на внеочередном заочном голосовании 25.04.2025 принято решение о прекращении полномочий Управляющей организации, решением Совета директоров Общества (протокол от 20.03.2025 № 78) назначен исполняющий обязанности Генерального директора ПАО «ТГК-1».

Вопрос реализации политики в области устойчивого развития для ПАО «ТГК-1» носит стратегический характер, что подтверждается постоянной работой над повышением экологической и социальной ответственности и внедрением лучших практик устойчивого развития в бизнес-процессы.

Поддержание социальной и экологической ответственности ставит перед Компанией более комплексные задачи, реализация которых требует участия руководителей всех уровней при непосредственном контроле со стороны высшего руководства.

Единоличный исполнительный орган и высший менеджмент отвечают за разработку и выполнение планов по направлениям деятельности Компании, в т. ч. в области устойчивого развития. За каждым из заместителей Управляющего директора закреплены профильные зоны ответственности²⁵.

Единоличный исполнительный орган ежегодно отчитывается перед Советом директоров о результатах работы в области устойчивого развития, а также на регулярной основе проводит оценку эффективности деятельности ПАО «ТГК-1» в сфере устойчивого развития, что, в свою очередь, служит фундаментом для постоянного совершенствования социальной и экологической политики Компании.



21 Утверждено решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 09.09.2022 (протокол от 09.09.2022 № 35).

22 Протокол Совета директоров от 18.08.2023 № 56.

23 Протокол Совета директоров от 09.09.2022 № 35.

24 Протокол Совета директоров от 09.09.2022 № 35.

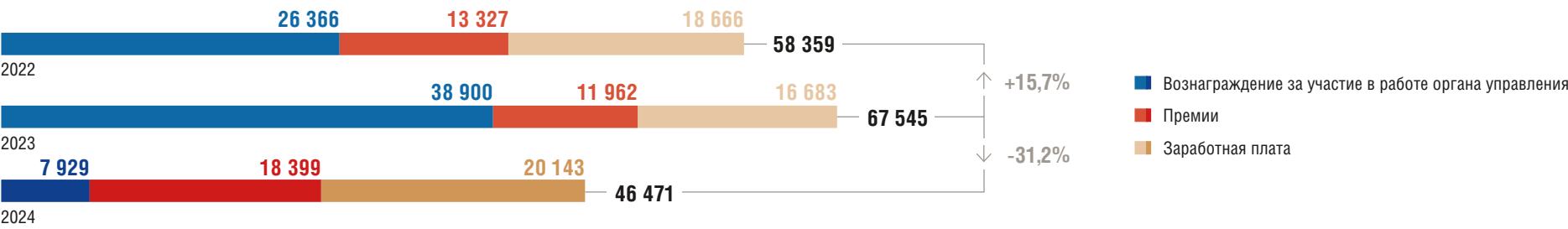
25 Более подробно – в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

Вознаграждение и мотивация Единоличного исполнительного органа, высшего менеджмента и Совета директоров

GRI 2-19, GRI 2-20

Критерии определения размера вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров закреплены в Положении о порядке определения вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров. В соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и указанным Положением вознаграждение членам Совета директоров выплачивается по решению Общего собрания акционеров и зависит от результатов деятельности Компании и индивидуальной работы членов Совета директоров за соответствующий период.

Вознаграждение членов Совета директоров, тыс. руб.



Решением внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «ТГК-1», состоявшегося 27.09.2019, полномочия Генерального директора ПАО «ТГК-1» с 30.09.2019 переданы Управляющей организации.

Вознаграждение Управляющей организации фиксированное, не менялось в 2021-2024 гг. и составляло 116 400 тыс. руб. (в т. ч. НДС).

Положением об оплате труда высших менеджеров²⁶ для высших менеджеров установлена система оплаты труда на основе должностных окладов с возможностью выплаты премий за результаты деятельности и других выплат, определенных соответствующим Положением и заключенными с работниками трудовыми договорами. Заработная плата включает в себя постоянную часть (должностной оклад, доплаты и надбавки) и переменную часть (регулярные премии по результатам работы за квартал, год и различные единовременные выплаты).

Система оплаты труда высших менеджеров утверждена Советом директоров. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров в соответствии со своей компетенцией предварительно рассматривает все вопросы, связанные с регулированием системы вознаграждений в Компании.

26 Утверждено решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 14.11.2023, протокол № 58.

GRI 2-21

Система материального стимулирования высших менеджеров, основанная на премировании за выполнение КПЭ, направлена на повышение эффективности управления производством, имуществом и финансами Общества, заинтересованности высших менеджеров в достижении стратегических целей Общества.

КПЭ мотивируют работников на достижение поставленных перед Обществом целей, объективно оценивают результаты деятельности высших менеджеров и Общества в целом. При установлении КПЭ применяются следующие принципы:

- связанность системы КПЭ высших менеджеров со стратегией Общества;
- иерархичность целей – КПЭ высших менеджеров должны обеспечивать выполнение целей и задач Общества;
- обязательность наличия КПЭ к исполнению в каждый период премирования;
- индивидуальность КПЭ – персональная ответственность высших менеджеров за деятельность профильного функционального блока;
- измеримость и верифицируемость КПЭ – процедура оценки выполнения показателей, как правило, четко формализована.

Решение об установлении условий премирования (перечень и целевые значения КПЭ, методики оценки выполнения показателей и др.), а также об оценке выполнения КПЭ может принимать Единоличный исполнительный орган (Управляющая организация) Общества.

КПЭ утверждаются Единоличным исполнительным органом ежегодно в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества.

Для оценки достижений ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития используются КПЭ, зафиксированные в Политике Общества в области устойчивого развития:

- в области «Развитие экономического потенциала» – рентабельность среднего используемого капитала;
- в области «Соблюдение прав человека»: в части обучения и развития персонала – среднее количество часов, затраченное работниками на все виды обучения в течение года; доля работников, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- в области «Эффективное управление организациями Группы ТГК-1» – индекс удовлетворенности потребителей тепловой энергии;
- в области «Ответственное производство и потребление»: в части безопасности производства – коэффициент частоты производственного травматизма с потерей рабочего времени.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27

В соответствии с п. 1 ст. 87.1 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в Обществе организована система управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРиВК).

Основным документом Общества, определяющим порядок функционирования СУРиВК, является «Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1», утвержденная решением Совета директоров Общества 09.09.2022 (протокол от 09.09.2022 № 35), с изменениями от 18.08.2023 (протокол от 18.08.2023 № 56) (далее – Политика УРиВК), которая направлена на развитие и совершенствование СУРиВК Общества с целью повышения надежности и эффективности ее функционирования, обеспечения достаточных гарантий достижения целей и решения задач Общества. Политика УРиВК определяет единые основные принципы и подходы к организации СУРиВК, устанавливает компоненты СУРиВК, ее цели и задачи, а также определяет основные задачи и распределение полномочий участников системы.

Политика УРиВК опубликована на корпоративном сайте в сети Интернет: [Внутренние документы компании ТГК-1](#).

Политика УРиВК Общества заключается в эффективном сочетании мер по ограничению тех рисков, которые ПАО «ТГК-1» принимает на себя, и мер по реагированию на ключевые риски²⁷ таким образом, чтобы свести к минимуму негативное влияние угроз и максимально использовать имеющиеся шансы для достижения установленных целей.

Для обеспечения функционирования эффективной СУРиВК и достижения поставленных целей в Обществе действуют следующие документы, регламентирующие принципы и подходы к управлению различными видами рисков (в т. ч. рисками устойчивого развития), а также к организации внутренних коммуникаций для выявления, классификации, оценки, реагирования на риски и своевременного принятия мер по сохранению рисков на допустимом уровне:

1. Положение о системе управления операционными рисками²⁸;

2. Классификатор рисков ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций²⁹;

3. Методические рекомендации по управлению рисками с использованием качественных оценок³⁰;

4. Методические рекомендации по разработке ключевых индикаторов риска³¹;

5. Методические рекомендации по определению допустимого уровня риска³²;

6. Перечень ключевых индикаторов рисков и их граничные значения³³;

7. Политика ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения³⁴;

8. Положение о единой системе управления производственной безопасностью³⁵;

9. Положение об идентификации опасностей и управлении рисками в области производственной безопасности³⁶;

10. Положение о системе управления охраной труда в ПАО «ТГК-1»³⁷;

11. Экологическая политика ПАО «ТГК-1»³⁸.

В Обществе на постоянной основе проводится работа, направленная на развитие и совершенствование нормативно-методической базы в области СУРиВК, развитие навыков и знаний работников в области управления рисками, совершенствование организационной структуры СУРиВК, реализацию этапов процесса управления рисками с целью обеспечения эффективности функционирования СУРиВК, осуществление ежеквартального мониторинга рисков Общества, раскрытие информации (в соответствии с требованиями законодательства о раскрытии информации акционерными обществами).

27 Ключевые риски – это риски, объединяющие критические и существенные риски.

28 Утверждено приказом от 07.09.2022 № 146.

29 Введен в действие приказом ПАО «ТГК-1» от 06.12.2023 № 188.

30 Утверждены приказом от 06.12.2023 № 189.

31 Утверждены приказом от 06.12.2023 № 189.

32 Протокол Совета директоров от 18.08.2023 № 56.

33 Приказ от 24.12.2021 № 221, с изм. от 23.06.2023 № 100.

34 Приказ ПАО «ТГК-1» от 16.12.2024 № 184.

35 Приказ ПАО «ТГК-1» от 13.09.2023 № 146, с изменениями от 28.12.2024 № 204.

36 Приказ ПАО «ТГК-1» от 13.09.2023 №146, с изменениями от 28.12.2024 № 204.

37 Приказ от 28.02.2023 №39, с изменениями от 26.09.2023 № 153, от 11.06.2024 № 76, от 16.12.2024 № 184.

38 Протокол Совета директоров от 20.03.2017 № 11.

Система управления рисками и внутреннего контроля и возможностей устойчивого развития

СУРиВК Общества основывается на рекомендациях международных профессиональных организаций, на международных и российских стандартах, методических документах Группы Газпром в области управления рисками и внутреннего контроля (УРиВК), рекомендациях Банка России по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров по аудиту в публичных акционерных обществах и принципах Кодекса корпоративного управления.

СУРиВК распространяется на всю деятельность Общества, включает все уровни управления и виды деятельности, все риски Общества.





Основные компоненты СУРиВК ПАО «ТГК-1»



В соответствии с Политикой УРиВК участниками СУРиВК являются:

НА УРОВНЕ ПАО «ГАЗПРОМ»:

- подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю;

НА УРОВНЕ ОБЩЕСТВА:

- Совет директоров Общества, Комитет Совета директоров Общества по аудиту, Единоличный исполнительный орган (Управляющая организация), коллегиальный орган, центр ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля, структурные подразделения и работники Общества, владельцы бизнес-процессов, владельцы (совладельцы) рисков, ответственные за выполнение мероприятий по управлению рисками, риск-координаторы, владельцы (совладельцы) процедур внутреннего контроля, ответственные за мониторинг процедур внутреннего контроля.

Основной функционал ключевых участников СУРиВК

НА УРОВНЕ ПАО «ГАЗПРОМ»

ПУРиВК (структурное подразделение ПАО «Газпром»)

- формирует единую политику в области управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Газпром» и организаций Группы Газпром, методологическое обеспечение ее реализации;
- координирует деятельность организаций Группы Газпром по управлению рисками и внутреннему контролю.

НА УРОВНЕ ОБЩЕСТВА

Совет директоров

- утверждает общую политику в области управления рисками и внутреннего контроля (УРиВК), включая принципы и подходы к организации, функционированию и развитию системы;
- устанавливает предельно допустимые и пороговые уровни рисков;
- рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК, в том числе результаты оценки и самооценки системы, при необходимости дает рекомендации по ее улучшению.

Комитет Совета директоров по аудиту

- осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы;
- предварительно рассматривает и дает рекомендации для принятия решений Советом директоров по вопросам СУРиВК.

Единоличный исполнительный орган (Управляющая организация)

- рассматривает информацию о критических рисках Общества и мероприятиях по управлению рисками, дает рекомендации по совершенствованию мероприятий по управлению рисками и их мониторингу;
- обеспечивает поддержание функционирования эффективной СУРиВК в Группе ТГК-1;
- утверждает лимиты и пороговые уровни на финансовые риски Общества.

Коллегиальный орган (Операционный комитет)

- осуществляет предварительное (перед органами управления Общества) рассмотрение проектов ЛНА в области УРиВК, результатов самооценки эффективности СУРиВК, предложений ЦОУРиВК по назначению владельцев (совладельцев) рисков из числа структурных подразделений Общества.

ЦОУРиВК (Центр ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля – по управлению рисками и внутреннему контролю)

- координирует деятельность структурных подразделений по управлению рисками и внутреннему контролю, определяет методологические подходы к процессу управления рисками и процедурам внутреннего контроля, формирует сводную отчетность системы для органов управления.

Владельцы бизнес-процессов

- обеспечивают функционирование СУРиВК в рамках бизнес-процесса.

Владельцы (совладельцы) рисков (назначенные заместители Управляющего директора, директора по направлениям, Единоличный исполнительный орган)

- осуществляют реализацию этапов процесса управления риском (идентификацию, оценку и мониторинг риска, разработку, реализацию и мониторинг мероприятий по управлению риском, подготовку и предоставление отчетности).

С целью обеспечения эффективного функционирования СУРиВК в Обществе 01.07.2020 создан Отдел по управлению рисками и внутреннему контролю, являющийся Центром ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1», на который возложена обязанность по решению задач и выполнению функций в процессе управления рисками и внутреннего контроля, а также методологическое обеспечение реализации Политики УРиВК. Деятельность структурного подразделения по управлению рисками и внутреннему контролю функционально отделена от деятельности подразделения внутреннего аудита, экономической безопасности и контрольно-ревизионных подразделений.

В Обществе создан постоянно действующий консультационно-совещательный коллегиальный орган – Операционный комитет и утверждено Положение об Операционном комитете (приказ от 30.09.2020 № 183-6), которое определяет его компетенцию по решению вопросов, связанных с разработкой предложений по стратегии деятельности Общества, реализацией финансово-хозяйственной политики Общества, выработкой решений по важнейшим вопросам его текущей хозяйственной деятельности и координацией работы его структурных подразделений, повышением эффективности функционирования СУРиВК, и (при необходимости) прочими ключевыми вопросами управления Общества.

Общество придерживается принципов организации СУРиВК, определенных в Политике УРиВК и необходимых для формирования СУРиВК, а также обеспечивающих поддержание и функционирование эффективной СУРиВК.

Задачей Общества является реагирование на ключевые риски таким образом, чтобы свести к минимуму негативное влияние угроз и максимально использовать имеющиеся шансы для достижения установленных целей.

ПАО «ТГК-1» привержено Целям в области устойчивого развития ООН, что заявлено в Политике ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, утвержденной решением Совета директоров от 30.08.2024 (протокол от 30.08.2024 № 70), и вносит свой вклад в их достижение, в т. ч. благодаря своевременному выявлению, оценке и реагированию на риски в области устойчивого развития в рамках общекорпоративной системы управления рисками.

Роль Совета директоров по управлению рисками в области устойчивого развития

GRI 2-13, GRI 205-1, МинЗк 38

Роль Совета директоров в системе выявления рисков устойчивого развития, оказываемых Компанией на заинтересованные стороны, и в управлении ими

Общество, признавая, что осуществление деятельности подвержено воздействию неопределенностей в виде рисков, принимает меры по управлению рисками с целью обеспечения достаточных гарантий достижения целей, поставленных перед Обществом его органами управления.

В соответствии с пп. 31 п. 20.1. ст. 20 Устава ПАО «ТГК-1» и п. 5.2.2 Политики УРиВК Совет директоров Общества определяет принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля:

- утверждает внутренние документы Общества, определяющие политику Общества в области управления рисками и внутреннего контроля, включая принципы и подходы к организации, функционированию и развитию СУРиВК;
- устанавливает предельно допустимые и пороговые уровни рисков для Общества;
- рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК, в т. ч. результаты оценки и самооценки СУРиВК, при необходимости дает рекомендации по улучшению СУРиВК.

Комитет Совета директоров по аудиту согласно п. 5.2.2 Политики УРиВК:

- осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы;
- предварительно рассматривает и дает рекомендации для принятия решений Советом директоров по вопросам СУРиВК.

Управление деятельностью в области устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления ПАО «ТГК-1» и реализуется в рамках общекорпоративной СУРиВК Общества. СУРиВК в ПАО «ТГК-1» включает в себя выявление, мониторинг и управление рисками, в т. ч. рисками в сфере устойчивого развития.

В 2024 г. Советом директоров (протокол от 31.05.2024 № 66) и Комитетом Совета директоров по аудиту ПАО «ТГК-1» (протокол от 24.05.2024 № 3) рассмотрены следующие вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК Общества:

- о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1» за 2023 г.;
- об утверждении пороговых и предельно допустимых уровней риска Группы ТГК-1 на 2024 г.;

- о рассмотрении результатов оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества за 2023 г.

Для ключевых рисков разрабатывается План мероприятий по управлению ключевыми рисками. Информация о критических рисках, превышающих предельно допустимый уровень риска, и мероприятиях по управлению ими выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества.

В ПАО «ТГК-1» ежеквартально осуществляется мониторинг рисков, включающий в себя актуализацию информации по факторам и последствиям риска, переоценку вероятности и последствий риска, оценку потерь в случае реализации риска, статус мероприятий по управлению риском.

Вынесение информации о рисках, превышающих значения предельно допустимого уровня риска с вероятностью 3 и более баллов, на рассмотрение Совета директоров Общества обеспечивает ЦОУРиВК.

Информирование Совета директоров о превышении качественных характеристик допустимого уровня риска в сфере экологии, безопасности производственной деятельности, социальной сфере, а также в области экономической безопасности осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по определению допустимого уровня риска ПАО «ТГК-1».

Так, в случае оценки рисков в сфере экологии, безопасности производственной деятельности, социальной сфере, а также в области экономической безопасности как «критические» являются недопустимыми и подлежат вынесению на рассмотрение Совета директоров Общества и включению в отчет о функционировании СУРиВК по итогам отчетного периода (года).

Роль Совета директоров в оценке эффективности корпоративной системы управления рисками устойчивого развития

В соответствии с Политикой УРиВК Совет директоров Общества рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК, в т. ч. результаты оценки и самооценки СУРиВК, при необходимости дает рекомендации по улучшению СУРиВК.

Оценка и переоценка рисков, в том числе рисков устойчивого развития, проводится в рамках оценки и переоценки рисков корпоративной СУРиВК ежеквартально. В соответствии Методическими рекомендациями по определению допустимого уровня риска информация о рисках, с вероятностью 3 и более баллов превышающих значения предельно допустимого уровня риска, выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества с периодичностью не реже одного раза в год. По результатам оценки и ранжирования рисков по уровню значимости критические риски, превышающие предельно допустимый уровень риска,

В случае реализации рисков, последствия которых повлекли серьезное негативное воздействие на окружающую среду, Управление промышленной безопасности, охраны труда и экологии – профильное структурное подразделение Общества – инициирует вынесение информации о таких случаях на рассмотрение Совета директоров Общества в течение месяца от даты реализации рискового события. Информация о превышении установленных в Методических рекомендациях по определению допустимого уровня риска качественных характеристик допустимого уровня риска включается в состав отчета о функционировании СУРиВК за отчетный период для последующего вынесения на рассмотрение Совета директоров Общества. Неукоснительное соблюдение экологических требований, энергосбережение, рациональное использование природных ресурсов, обеспечение безопасности производства, приоритет соблюдения прав работников, забота о жизни и здоровье людей, нетерпимость к коррупционному поведению и угрозам экономической безопасности являются обязательными для обеспечения разумной уверенности в достижении стратегических целей Общества.

установленный на 2024 г., отсутствовали. В связи с этим информация о критических рисках не выносилась на рассмотрение Совета директоров Общества в 2024 г. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел Отчет о функционировании СУРиВК Общества за 2023 г. (протокол от 31.05.2024 № 66), содержащий информацию о текущем состоянии СУРиВК Общества, о рисках, реализовавшихся рисковых событиях и предпринятых действиях по реагированию на риски, о состоянии внутреннего контроля, самооценке эффективности СУРиВК и направлениям ее развития.

Управление ключевыми рисками Общества осуществлялось владельцами рисков в соответствии с Планом мероприятий по управлению ключевыми рисками ПАО «ТГК-1» на 2024 г.

Краткое описание системы оценки эффективности управления рисками и внутреннего контроля

В ПАО «ТГК-1» проводится оценка и мониторинг эффективности СУРиВК посредством проведения самооценок, внутренних и внешних оценок. Самооценка эффективности СУРиВК проводится владельцами рисков и включается в состав годового отчета о функционировании СУРиВК за отчетный период.

Внутренняя оценка эффективности СУРиВК осуществляется подразделением внутреннего аудита на периодической основе. Внешняя оценка эффективности СУРиВК проводится по решению органов управления Общества по согласованию с ПУРиВК.

Самооценка эффективности проводится ежегодно в соответствии с подходом, утвержденным Методическими рекомендациями по проведению самооценки эффективности СУРиВК (приказ ПАО «ТГК-1» от 06.12.2023 № 189), для определения направлений дальнейшего развития СУРиВК. Самооценка эффективности СУРиВК состоит из самооценки системы управления рисками (СУР) и самооценки системы внутреннего контроля (СВК). По результатам самооценки эффективности СУРиВК за 2023 г. определено, что уровень развития СУРиВК в ПАО «ТГК-1»

обеспечивает эффективное функционирование системы, а по некоторым направлениям требует дальнейшего развития и совершенствования.

Службой внутреннего аудита в 2024 г. проведена оценка надежности и эффективности СУРиВК Общества за 2023 г. Результаты оценки рассмотрены Комитетом Совета директоров по аудиту (протокол от 24.05.2024 № 3) и Советом директоров (протокол от 31.05.2024 № 66) и подтверждают надежность и эффективность СУРиВК ПАО «ТГК- 1».

Оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1» за 2024 г. будет проведена Службой внутреннего аудита в 2025 г.

Риски промышленной безопасности и надежности

GRI 2-27

Работа ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения в 2024 г. велась в соответствии с требованиями нормативных правовых актов. Деятельность ПАО «ТГК-1» направлена на достижение целей Политики ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, в т. ч.:



Приказом ПАО «ТГК-1» от 30.12.2021 № 231 «О единой системе управления производственной безопасностью» создан управляющий орган единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ) в ПАО «ТГК-1» – Комиссия по производственной безопасности, утверждено Положение о Комиссии по производственной безопасности ПАО «ТГК-1».

Элементами ЕСУПБ в ПАО «ТГК-1» являются система управления охраной труда, система управления промышленной безопасностью, система управления пожарной безопасностью, система управления безопасностью дорожного движения, функционирующие в соответствии с действующим законодательством РФ. В ПАО «ТГК-1» действует Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) ПАО «ТГК-1», которое является элементом ЕСУПБ, документированной основой организации и функционирования системы управления охраной труда в ПАО «ТГК-1», а также контроля за эффективностью работы в области охраны труда в ПАО «ТГК-1».

Указанием ПАО «ТГК-1» от 04.06.2021 № 13-ук «Об утверждении Регламента деятельности Совета по надежности ПАО «ТГК-1» создан Совет по надежности ПАО «ТГК-1», являющийся постоянно действующим органом Общества, организованным для принятия решений по вопросам повышения надежности работы основного и вспомогательного оборудования. В результате деятельности Совета по надежности организован обмен технической информацией по выявленным системным недостаткам в работе энергетического оборудования для исключения аналогичных нарушений в других структурных подразделениях Общества.

С целью повышения надежности энергообъектов ПАО «ТГК-1» разрабатываются планы мероприятий по повышению надежности работы оборудования и дорожная карта по снижению аварийности по вине персонала.

В соответствии с Положением об идентификации опасностей и управлении рисками в области производственной безопасности ПАО «ТГК-1» организована ежегодная плановая и внеплановая идентификация опасностей и оценка рисков.

На основании данного Положения результаты идентификации опасностей и оценки рисков в области производственной безопасности оформляют в Реестре опасностей и рисков (в т. ч. в области промышленной безопасности).

Информация о рисках в области промышленной безопасности и надежности агрегируется владельцем риска и учитывается при формировании Реестра рисков Общества на плановый период (год).

Идентификация и оценка рисков промышленной безопасности в ПАО «ТГК-1» организована и проводится в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами, определяющими процесс идентификации и оценки рисков.

Информация об идентифицированных рисках промышленной безопасности и надежности, включенных в Реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях таких рисков, а также мерах, предпринятых Обществом по минимизации рисков промышленной безопасности в 2024 г., приведена далее.

Идентифицированные риски промышленной безопасности и надежности

Риск выявления несоответствия обязательным требованиям промышленной, пожарной безопасности и охраны труда в ходе проверок регулирующих органов

ФАКТОРЫ РИСКА

- отклонение от нормативов промышленной безопасности;
- отклонение от нормативов пожарной безопасности;
- отклонение от нормативов охраны труда.

ПОСЛЕДСТВИЯ РИСКА

- незапланированные расходы на оплату штрафов и мероприятий по исполнению предписаний;
- материальный ущерб Обществу;
- недоотпуск электрической и тепловой энергии потребителям – штрафные санкции в отношении Общества;
- приостановление деятельности;
- аварии на опасных производственных объектах.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКОМ

- техническое обслуживание систем противопожарной защиты (АУПТ, АУПС, СОУЗ), обработка огнезащитным составом конструкций зданий и сооружений, кабельных коммуникаций, перезарядка огнетушителей / приобретение огнетушителей;
- техническое перевооружение систем противопожарной защиты и систем противопожарного водоснабжения;
- обучение по охране труда, проведение мероприятий в рамках системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками;
- закупка и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- специальная оценка условий труда и производственный контроль по условиям труда, медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования;

- проведение экспертиз промышленной безопасности оборудования;
- мониторинг законодательства РФ в области промышленной безопасности в части вносимых изменений в федеральные нормы и правила в сфере промышленной безопасности;
- регулярные (согласно утвержденным в филиалах планам производственного контроля) комплексные, тематические и целевые проверки соблюдения требований промышленной безопасности, проводимые на всех уровнях производственного контроля;
- контроль выполнения мероприятий по действующим предписаниям надзорных органов.

Риск аварий на оборудовании

ФАКТОРЫ РИСКА

- дефекты (недостатки) проекта, изготовления, ремонта, монтажа и наладки;
- несоблюдение сроков и объемов технического обслуживания, старение оборудования или его элементов, некорректная работа оборудования;
- ошибочные или неправильные действия персонала ТЭС;
- посторонние воздействия и внешние факторы.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКОМ

- своевременное проведение ремонтных работ и работ по модернизации, реконструкции и техническому перевооружению;
- инструктаж, обучение и повышение квалификации персонала (включая специальную подготовку с использованием тренажеров);
- регулярное проведение планово-предупредительных осмотров оборудования, выявление оборудования, подлежащего замене (ремонту) в приоритетном порядке;
- выявление оборудования, имеющего конструктивные недостатки, устранение недостатков или замена оборудования;
- реализация инвестиционной программы с заменой устаревших мощностей на новые;

ПОСЛЕДСТВИЯ РИСКА

- недоотпуск тепловой и электрической энергии, финансовые потери и нарушение условий жизнедеятельности населения.

- проведение учений (тренировок персонала) в целях выработки навыков действий в нестандартных ситуациях;
- инструктаж персонала Общества и подрядных организаций;
- проведение ежеквартальных семинаров с инспекторами по эксплуатации электростанций в рамках осуществления обмена информацией о выявленных системных нарушениях в ходе расследования причин аварий для исключения повторных технологических нарушений;
- проведение технической учебы с административно-техническим персоналом КТЦ силами специалистов Технического управления.

Риск аварийных ситуаций при теплоснабжении

ФАКТОРЫ РИСКА

- разрушение или повреждение сооружений, в которых находятся объекты ТС, которое приводит к прекращению теплоснабжения потребителей;
- разрушение или повреждение теплосетевого оборудования.

ПОСЛЕДСТВИЯ РИСКА

- прекращение теплоснабжения потребителей в отопительный период, снижение температуры теплоносителя;
- упущенная выгода от недоотпуска теплоэнергии и теплоносителя;
- затраты на восстановление потерь теплоносителя;
- несвоевременное получение / приостановление действия паспорта готовности к зиме;
- затраты на возмещение средств по претензиям и искам;
- травматизм персонала;
- затраты на проведение ремонтных работ с закупкой оборудования и материалов.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКОМ

- проведение ремонтных работ и работ по модернизации, реконструкции и техническому перевооружению;
- инструктаж, обучение и повышение квалификации персонала (включая специальную подготовку с использованием тренажеров);

Качественная (экспертная) оценка риска позволяет получить описание и оценку показателя рисков, выявить причины и факторы, влияющие на уровень риска, осуществить ранжирование рисков, выделить приоритетные к управлению риски и стратегии (способы) реагирования на риски, а также определить мероприятия по управлению рисками.

Экологические риски

GRI 2-27

Стратегия ПАО «ТГК-1» нацелена на обновление основных фондов для обеспечения эффективной работы в новых условиях функционирования рынка электроэнергии и мощности. Данные мероприятия подразумевают ответственное отношение к сохранению благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений и реализуются через утвержденную инвестиционную программу ПАО «ТГК-1».

С учетом особенностей действующих мощностей и регионов присутствия решением Совета директоров Общества утверждена Экологическая политика ПАО «ТГК-1». Экологическая политика является документом, выражающим официальную позицию ПАО «ТГК-1» в отношении своей роли и обязательств по сохранению благоприятной окружающей среды в регионах присутствия. Основными целями Экологической политики являются снижение воздействия на окружающую среду и повышение уровня социальной ответственности.

ПАО «ТГК-1» уделяет пристальное внимание экологическим аспектам деятельности: повышению эффективности управления в области охраны окружающей среды, обеспечению экологической безопасности, рациональному использованию природных ресурсов и энергосбережению. Общество придерживается принципа приоритета соблюдения законодательства РФ в области экологии и охраны природы и не приемлет его нарушений. Кроме того, ведется строгий учет

и верификация объема выбросов парниковых газов, оксидов азота, серы, объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов, объема сброса и качества сточных вод, контролируется порядок обращения с ними, проводятся мероприятия по защите биоразнообразия и сокращению удельных выбросов парниковых газов и не допускается агрессивное использование ресурсов.

Идентификация и оценка экологических рисков в ПАО «ТГК-1» организована и проводится в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами, определяющими процесс идентификации и оценки рисков.

Информация об идентифицированных экологических рисках, включенных в Реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях таких рисков, а также мерах, предпринятых Обществом по минимизации экологических рисков в 2024 г., приведена далее.

Идентифицированные экологические риски

Риск роста платежей за использование природных ресурсов и воздействие на окружающую среду

ФАКТОРЫ РИСКА

- изменение коэффициентов и ставок платы за негативное воздействие на окружающую среду;
- ужесточение природоохранных требований при нормировании показателей воздействия на окружающую среду;
- изменение нормативов допустимых выбросов, сбросов.

ПОСЛЕДСТВИЯ РИСКА

- сверхлимитные платежи;
- рост себестоимости продукции;
- рост затрат Общества: приведение оборудования в соответствие новым нормативам / модернизация оборудования.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКОМ

- соблюдение лимитов водопользования, объемов выбросов и образования отходов;
- реализация природоохранных мероприятий по снижению негативного воздействия на окружающую среду;
- своевременная разработка природоохранной документации и получение разрешений;

- проработка вопросов с разработчиками нормативной документации (подрядчиками) о включении в проекты «верхних» показателей допустимых воздействий;
- отслеживание изменений законодательства и реагирование на них.



Риск предъявления санкций со стороны контролирующих органов за нарушение требований природоохранного законодательства

ФАКТОРЫ РИСКА

- неустранение выявленных нарушений природоохранного законодательства в срок, установленный предписанием надзорного контролирующего органа.

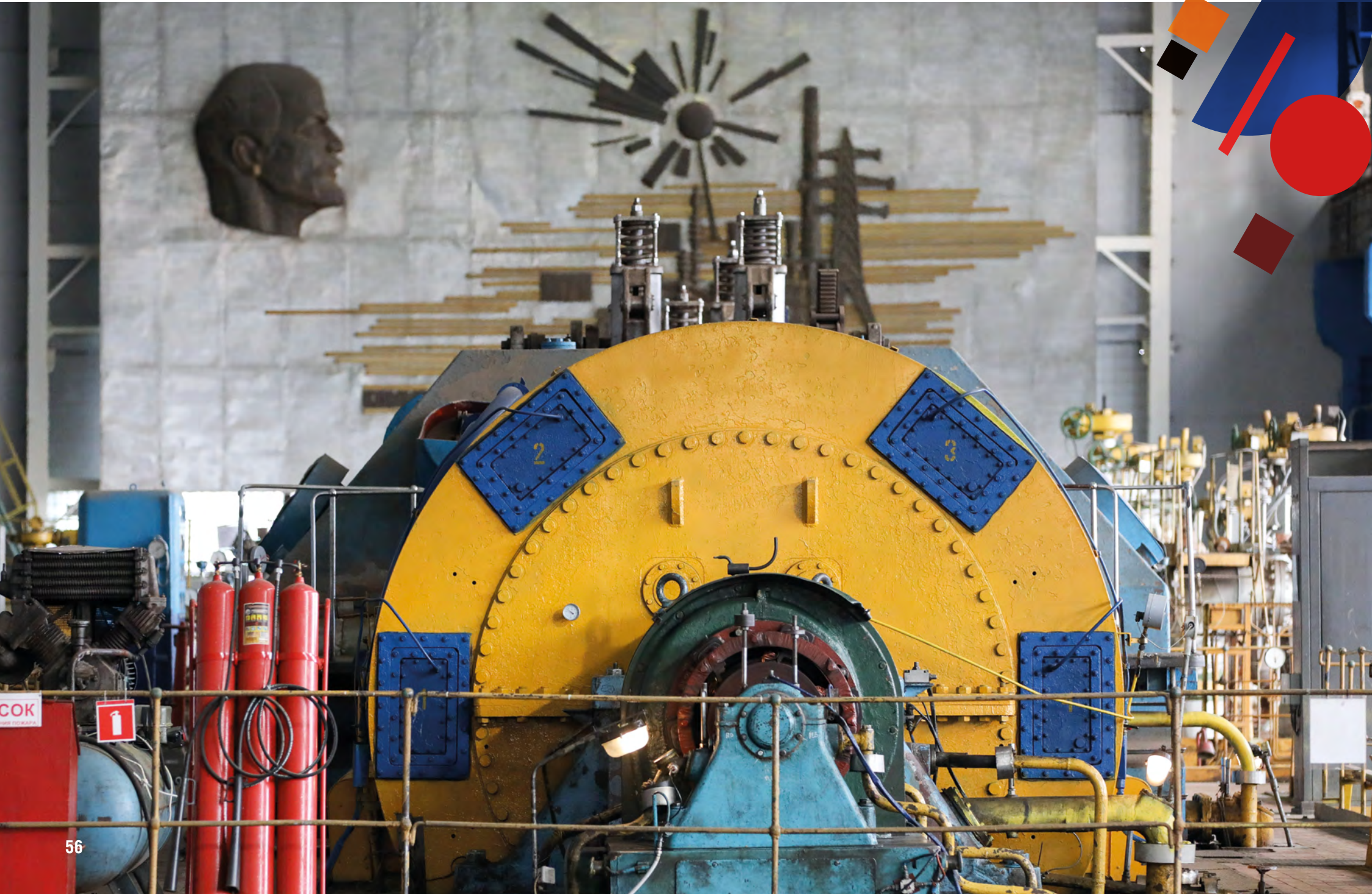
ПОСЛЕДСТВИЯ РИСКА

- расчет ущерба водным объектам / почвам;
- штрафы по главе 8 КоАП РФ;
- представление прокуратуры об исполнении требований.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКОМ

- контроль выполнения предписаний, выданных надзорными органами по результатам проверок соблюдения экологического законодательства структурными подразделениями Общества;

- выполнение предписанных мероприятий;
- направление возражений на предписание в контролирующий орган (Росприроднадзор).



Природно-климатические риски

GRI 201-2, МинЭк 12

Под природно-климатическим риском понимается риск негативного влияния природно-климатических факторов (наводнений, землетрясений, бурь и ураганов, аномально низких / высоких температур наружного воздуха) на производственную деятельность Общества, которые могут привести к перебоям производственного процесса снабжения потребителей электроэнергией и теплом, вводу ограничений по расходу потребления газа, вынужденному переходу на резервные / аварийные виды топлива, а также к загрязнению окружающей среды, причинению вреда жизни и здоровью сотрудников, повреждению оборудования, авариям. К этой группе также относится температурный риск – зависимость полезного отпуска тепловой энергии от температуры наружного воздуха.

При идентификации природно-климатического риска выявляются события, которые могут произойти в будущем и оказать негативное влияние на достижение целей Общества, проводится анализ исторических данных для прогнозирования возможных изменений внешней среды, которые могут оказать влияние на деятельность Общества. Идентификация и оценка природно-климатического риска в ПАО «ТГК-1» организована и проводится в соответствии с действующими

в Обществе локальными нормативными актами, определяющими процесс идентификации и оценки рисков.

Информация об идентифицированном природно-климатическом риске, включенном в Реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях такого риска, а также мерах, предпринятых Обществом по минимизации природно-климатического риска в 2024 г., приведена далее.

Идентифицированный природно-климатический риск

Природно-климатический риск

ФАКТОРЫ РИСКА

- негативное влияние наводнений;
- негативное влияние землетрясений;
- негативное влияние бурь и ураганов;
- негативное влияние аномально низких температур наружного воздуха.

ПОСЛЕДСТВИЯ РИСКА

- перебои производственного процесса;
- перебои снабжения потребителей электроэнергией и теплом;
- ввод ограничений по расходу потребления газа, переход на резервные / аварийные виды топлива;
- причинение вреда жизни и здоровью сотрудников;
- загрязнение окружающей среды;
- повреждение оборудования, аварии.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКОМ

- переход на заданные режимы работы оборудования при получении предупреждения от Северо-Западного управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды о неблагоприятных метеоусловиях;
- соблюдение лимитов на объемы выбросов;

- проведение реконструкции и модернизации основного и вспомогательного оборудования;
- своевременное реагирование на изменения в природно-климатическом законодательстве.

Изменение климата может оказывать влияние на производительность, эффективность и себестоимость производства электро- и теплотенергии. ПАО «ТГК-1» осуществляет хозяйственную деятельность на территории 4 субъектов Российской Федерации (Санкт-Петербург, Ленинградская и Мурманская области, Республика Карелия), которые характеризуются отсутствием повышенной опасности стихийных бедствий, имеют устойчивый климат и в основном не подвержены природным катаклизмам. Однако последствия возможных аварий и катастроф

на энергетическом оборудовании могут оказать влияние на Общество и привести к невыполнению принятых обязательств.

Вместе с тем в случае изменения климата и повышения оценки вероятности наступления климатических рисков Обществом будут предприняты все возможные меры для минимизации вероятности реализации природно-климатических рисков или последствий от их наступления.

Описание системы идентификации и оценки рисков в области устойчивого развития и системы ранжирования между собой и среди других рисков по своей значимости

ПАО «ТГК-1» выявляет риски, в т. ч. риски устойчивого развития, связанные со всеми существенными аспектами деятельности (бизнес-процессами), консолидирует выявленные риски в Реестр рисков и формирует паспорт риска по каждому идентифицированному в Обществе риску. По результатам отчетного периода формируется отчетность о ключевых рисках и мероприятиях по управлению ими.

На основании утвержденных в ПАО «ТГК-1» Методических рекомендаций по управлению рисками, с использованием качественных и количественных оценок, по каждому идентифицированному риску проведена оценка вероятности его реализации и последствий (ущерба) от реализации по следующим направлениям:

На нефинансовые показатели (здоровье и жизнь людей, окружающая среда, репутация)	На финансовые показатели бизнес-плана Общества
Результаты оценки рисков являются основой для ранжирования. При ранжировании для каждого идентифицированного риска устанавливается его относительный ранг и определяется значимость уровня риска. При этом значимость уровня риска определяется с использованием критериев и шкал для вероятности и последствий реализации риска, которые вводятся для каждого уровня управления. Определение относительного ранга рисков в общем случае осуществляется по показателю уровня риска, рассчитываемому как сумма балльных оценок вероятности и последствий реализации риска. Относительный ранг присваивается каждому риску. Идентифицированные риски по значимости их уровня подразделяются на критические, существенные и несущественные и включаются в Реестр рисков Общества. Критические и существенные риски образуют группу ключевых рисков. Реестр рисков ПАО «ТГК-1» 2024 г., актуализированный по состоянию на 30.09.2024, включает в себя 37 рисков – 25 несущественных рисков и 12 существенных рисков. Критические риски, превышающие предельно допустимый уровень риска, отсут-	ствуют. Информация о принадлежности рисков Общества к рискам в области устойчивого развития отражена в Реестре рисков Общества и паспортах рисков. ЦОУРиБК ежеквартально в рамках проводимого мониторинга рисков актуализирует информацию о рисках и мероприятиях по управлению ими. В течение 2024 г. отчетность о ключевых рисках Общества и мероприятиях по управлению ими, а также значения ключевых индикаторов рисков, сформированные за отчетный период, рассмотрены и согласованы Операционным комитетом ПАО «ТГК-1» и утверждены приказами Общества. В 2024 г. ПАО «ТГК-1» приняты оптимальные меры, которые позволили удержать риски в допустимых пределах и обеспечить достаточные гарантии достижения целей Общества. Управление рисками основывается на непрерывном мониторинге внешней и внутренней среды, комплексном анализе угроз и возможностей, влияющих на достижение целей Общества.

Социальные риски, в т. ч. риски в области прав человека и риски производственного травматизма

Забота о жизни и здоровье людей является приоритетом деятельности Общества. В Обществе реализованы и применяются механизмы идентификации производственных опасностей и оценки и минимизации профессиональных рисков для рабочих и внеплановых ситуаций, проводится обучение работников по вопросам выявления, идентификации, определения опасностей и рисков. Стратегической целью Общества является нулевой уровень травматизма, дополнительно устанавливается нулевая толерантность к смертельным несчастным случаям на производстве.

Социальные риски связаны с организацией работы по обеспечению потребностей Общества в персонале и принятием решений по управлению персоналом, а также ухудшением общей внешней ситуации на рынке труда.

Существующая в ПАО «ТГК-1» единая система управления производственной безопасностью (ЕСУПБ) позволяет решать поставленные перед Обществом цели и задачи, задекларированные действующей Политикой ПАО «ТГК-1» (утверждена

приказом ПАО «ТГК-1» от 16.12.2024 № 184), а также политиками ООО «Газпром энергохолдинг» и ПАО «Газпром», направленными на обеспечение безопасных и здоровых условий труда, на исключение и (или) снижение (сокращение) рисков в области производственной безопасности, предупреждение аварий и инцидентов в сфере промышленной безопасности, случаев травматизма, профессиональных заболеваний, пожаров, происшествий в области дорожного движения, совер-

шенствование ЕСУПБ. Руководство Общества и его структурных подразделений признает приоритетным направлением обеспечение охраны жизни и здоровья работников.

Управление рисками в области производственной безопасности основывается на непрерывном мониторинге внешней и внутренней среды, комплексном анализе угроз и возможностей, влияющих на достижение целей. Порядок идентификации опасностей и управления рисками в области производственной безопасности в ПАО «ТГК-1» определен Положением об идентификации опасностей и управлении рисками в области производственной безопасности.

Идентификация и оценка социальных рисков и рисков персонала в ПАО «ТГК-1» организована и проводится в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами, определяющими процесс идентификации и оценки рисков.

Информация об идентифицированных социальных рисках и рисках персонала, включенных в Реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях таких рисков, а также мерах, предпринятых Обществом по минимизации таких рисков в 2024 г., приведена далее.

Идентифицированные социальные риски

Риск недостатка квалифицированного персонала	
ФАКТОРЫ РИСКА • более низкий уровень оплаты труда в сравнении с конкурентами; • отсутствие профильных специалистов на региональном рынке труда; • длительность (от трех до девяти месяцев) первоначальной подготовки кадров для допуска к самостоятельной работе; • прекращение поставок импортного оборудования и, как следствие, необходимость дополнительного обучения персонала работе на оборудовании отечественного производства.	ПОСЛЕДСТВИЯ РИСКА • рост числа технологических инцидентов и аварий по вине персонала; • нарушение нормативных требований по сверхурочной работе; • неполучение паспорта готовности к осенне-зимнему периоду (ОЗП).
МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКОМ • мониторинг уровня заработной платы; • популяризация профессий энергетической отрасли: работа с вузами, школами; • совершенствование деятельности по адаптации вновь принятых работников;	• разработка программ обучения ремонтного персонала для работы с оборудованием отечественного производства; • организация обучения ремонтного персонала по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Риск претензий / санкций контролирующих органов в части соблюдения трудового законодательства	
ФАКТОРЫ РИСКА • несвоевременное проведение обязательного обучения персонала / аттестации; • обращения работающих и уволенных сотрудников в суд / контролирующие органы; • неудовлетворительные условия труда на рабочем месте; • несоблюдение требований трудового законодательства.	ПОСЛЕДСТВИЯ РИСКА • штрафные санкции; • выплаты уволенным сотрудникам по решению суда; • ущерб репутации Общества.
МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКОМ • организация обучения / аттестации персонала; • проведение специальной оценки условий труда;	• работа комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда.



Риск необеспечения потребности в ключевом оперативном персонале в связи с ухудшением санитарно-эпидемиологической обстановки (новая коронавирусная инфекция и др.)

ФАКТОРЫ РИСКА

- рост заболеваемости работников;
- реализация мер по противодействию распространению COVID-19 (перевод работников на удаленный / дистанционный режим работы, изоляция работников из круга контактов с носителями инфекции / с симптомами заболеваний / выезжавших за пределы региона постоянного проживания, перевод работников на вахтовый режим работы).

ПОСЛЕДСТВИЯ РИСКА

- нарушение нормального функционирования Общества.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКОМ

- тестирование вахтового персонала методом ПЦР на COVID-19;
- организация вакцинации персонала против коронавирусной инфекции (COVID-19) с привлечением районных поликлиник;
- провидение мониторинга вакцинации персонала.

Риск необеспечения потребности в персонале в связи с мобилизацией и изменением военно-политической ситуации

ФАКТОРЫ РИСКА

- рост количества мобилизованных работников.

ПОСЛЕДСТВИЯ РИСКА

- нарушение нормального функционирования Общества.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКОМ

- формирование внутреннего и внешнего резерва кадров;

- организация отсрочки от призыва для работников.

Риск производственного травматизма

ФАКТОРЫ РИСКА

- личностный фактор;
- технический фактор;
- сторонний фактор.

ПОСЛЕДСТВИЯ РИСКА

- временная утрата трудоспособности;
- стойкая утрата трудоспособности;
- смерть пострадавшего.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКОМ

- обучение по охране труда, а также проведение мероприятий в системе управления охраной труда и в системе управления профессиональными рисками;
- закупка и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

- специальная оценка условий труда и производственный контроль по условиям труда;
- медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования.

Утверждение пороговых и предельно допустимых уровней риска Компании

Комитетом Совета директоров по аудиту (протокол от 24.05.2024 № 3) предварительно рассмотрены, а решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» (протокол от 31.05.2024 № 66) утверждены пороговые и предельно допустимые уровни риска Группы ТГК-1 на 2024 г. (в соответствии с Методическими рекомендациями по определению допустимого уровня риска для оценки влияния на финансово-экономические показатели, окружающую среду, жизнь и здоровье людей и репутацию Общества при принятии решений органами управления в условиях неопределенности, направленных на достижение планово-контрольных результатов в отчетном периоде).

Количественные индикаторы пороговых и предельно допустимых уровней рисков основаны на критериях существенности отклонения контрольных показателей деятельности Группы компаний ТГК-1 в области «бюджетирование» от целевых показателей.

Качественные характеристики допустимого уровня риска в сфере экологии, безопасности производственной деятельности, социальной сфере, а также в области экономической безопасности формируются в виде заявления декларативного характера в соответствии с разделом 7 Методических рекомендаций по определению допустимого уровня риска.

Система управления техническим обслуживанием и ремонтом, оценки соответствия требованиям применимого законодательства, внутренним стандартам и другим обязательным документам, а также рисков в области промышленной безопасности и надежности

GRI 2-27

Под системой управления техническим обслуживанием и ремонтом понимается весь комплекс мер по организации и проведению технического обслуживания, планирования, подготовки, производства ремонта и приемки из ремонта оборудования, зданий и сооружений, а также контроль за организацией ремонтной деятельности структурных подразделений ПАО «ТГК-1», в т. ч. в части выполнения требований законодательства Российской Федерации о промышленной безопасности.

Система управления техническим обслуживанием и ремонтом функционирует в соответствии с Правилами организации технического обслуживания и ремонта объектов электроэнергетики (приказ Минэнерго России от 25.10.2017 № 1013 (с изменениями)), Правилами технической эксплуатации электрических станций и сетей Российской Федерации (приказ Минэнерго России от 04.10.2022 № 1070), Положением по организации ремонта и технического обслуживания оборудования, зданий и сооружений (приказ ПАО «ТГК-1» от 15.11.2021 № 200 (с изменениями от 12.10.2022 № 191)).

В процессе выполнения работ по ремонту, включая случаи привлечения организаций – исполнителей ремонта, обеспечивается соблюдение норм законодательства РФ об охране труда, в т. ч. Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок (приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н (с изменениями)), законодательства РФ о промышленной и пожарной безопасности, а также локальных нормативных актов Общества (в рамках ЕСУПБ в ПАО «ТГК-1» и Положения о системе управления охраной труда ПАО «ТГК-1»).

При выборе исполнителя работ по ремонтам Общество предъявляет требования к подрядчику по организации производства работ и их качеству в соответствии с Положением по организации ремонта и технического обслуживания оборудования, зданий и сооружений.

В Реестре рисков ПАО «ТГК-1» идентифицированы риски, связанные с техническим обслуживанием и ремонтом. Идентификация и оценка рисков в сфере управления техническим обслуживанием и ремонтом в ПАО «ТГК-1» организована и проводится в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами, определяющими процесс идентификации и оценки рисков.

В процессе управлении техническим обслуживанием и ремонтами Общество надлежащим образом выполняет требования нормативных документов по обеспечению безопасной среды для проведения работ.

Раскрытие информации о системе управления рисками и рисках

GRI 2-27

Информация о СУРиВК Общества раскрывается в составе отчета эмитента, Годового отчета Общества и в Отчете о функционировании СУРиВК за отчетный период, а также в составе Отчета об устойчивом развитии Общества.

В составе отчета эмитента за отчетный период информация о рисках раскрывается в соответствии с требованиями Центрального банка Российской Федерации: описываются риски, реализация которых может оказать существенное влияние на финансово-хозяйственную деятельность и финансовое положение группы эмитента, а также основные мероприятия по управлению рисками. В отчете эмитента приводится информация по следующим рискам группы эмитента: отраслевые риски, страновые и региональные риски, финансовые риски, правовые риски, стратегический риск, риск информационной безопасности, экологический риск, природно-климатический риск, а также сведения о рисках, связанных с деятельностью эмитента.

В составе годового отчета Общества приводится информация о действующей СУРиВК в Обществе, ее участниках, об отдельно созданном подразделении по управлению рисками и внутреннему контролю и о результатах оценки эффективности СУРиВК за отчетный период (год). Также приводится информация о соблю-

дении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в области управления рисками и внутреннего контроля. Публичная отчетность подлежит обязательному раскрытию в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» обществом, ценные бумаги которого допущены к организованному торгам, формируется в объеме, определенном Положением Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», и публикуется на корпоративном сайте Общества. Помимо публичной отчетности, информация о СУРиВК Общества раскрывается в отчете о функционировании СУРиВК, который выносится на рассмотрение Совета директоров Общества с предварительным рассмотрением Комитетом Совета директоров по аудиту Общества и содержит информацию о функционировании СУРиВК за отчетный период (год) в Обществе с описанием реализовавшихся рисков и предпринятых владельцами (совладельцами) рисков мер реагирования, а также результатах самооценки СУРиВК.



ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Документы, регулирующие антикоррупционную деятельность:

- Положение о Комитете по аудиту от 09.09.2022 (протокол Совета директоров от 09.09.2022 № 35);
- Положение о Комитете по закупкам от 18.08.2022 (протокол Совета директоров от 31.03.2021 № 10; с изменениями от 11.03.2022, протокол № 23; от 18.08.2022, протокол № 33);
- Положение о закупках товаров, работ, услуг от 31.03.2023 (протокол Совета директоров от 04.03.2021 № 9; с изменениями от 30.06.2021, протокол № 17; от 04.10.2021, протокол № 20; от 11.03.2022, протокол № 23; от 09.06.2022, протокол № 30; от 18.08.2022, протокол № 33; от 20.09.2022, протокол № 36; от 31.03.2023, протокол № 47; от 25.07.2024, протокол № 69; от 10.12.2024, протокол № 73);
- Порядок работы по взаимодействию с контрагентами с целью получения информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в т. ч. конечных), и / или о составе исполнительных органов контрагента от 10.11.2020 (приказ от 10.11.2020 № 225 «Об организации работы по взаимодействию с контрагентами с целью выявления и урегулирования конфликта интересов»);
- Положение о Комиссии по урегулированию конфликта интересов от 10.11.2020 (приказ от 10.11.2020 № 225 «Об организации работы по взаимодействию с контрагентами с целью выявления и урегулирования конфликта интересов»);
- Положение о Службе внутреннего аудита от 29.01.2024 (протокол Совета директоров от 29.01.2024 № 61);
- Политика внутреннего аудита от 29.01.2024 (протокол Совета директоров от 29.01.2024 № 61);
- Политика управления рисками и внутреннего контроля от 18.08.2023 (протокол Совета директоров от 09.09.2022 № 35; с изменениями от 18.08.2023, протокол № 56);
- Кодекс корпоративной этики от 07.09.2019, с изменениями от 05.05.2023 (протокол Совета директоров от 05.05.2023 № 49).

Противодействие коррупции. Неконкурентное поведение

GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, МинЗк 42, МинЗк 43

В ПАО «ТГК-1» создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению. Все работники Компании соблюдают требования и ограничения, определенные законодательством о противодействии коррупции.

Вся деятельность по противодействию коррупции осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Ведется активная и планомерная работа по предупреждению случаев коррупционного поведения со стороны работников. Политики и методы противодействия коррупции закреплены во внутренних документах Компании и доведены до работников всех уровней. Также определены структурные подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных нарушений. Персонал при приеме на работу знакомится с Кодексом корпоративной этики, касающимся, кроме прочего, вопросов противодействия коррупции.

Компанией в соответствии с требованиями ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» разработан и выполняется следующий комплекс мер в целях предупреждения коррупции (снижения уровня коррупционных рисков):

- решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 17.09.2019 утвержден Кодекс корпоративной этики (в новой редакции утвержден решением Совета директоров от 05.05.2023 (протокол от 05.05.2023 № 49)), осуществляется контроль за его соблюдением и реализацией мер по противодействию коррупции и мошенничеству, урегулированию конфликтов интересов. Кодекс опубликован на [корпоративном сайте](#) в сети Интернет;

- руководством ПАО «ТГК-1» приняты меры по реализации новых требований Кодекса корпоративной этики (создана Комиссия по корпоративной этике, организовано обучение работников Общества в целях их ознакомления с Кодексом корпоративной этики, открыты специальный адрес электронной почты kodeks-info@tgc1.ru и горячая линия по телефонному номеру +7 (812) 688-33-38 для получения информации о действиях работников Общества, в которых имеются признаки коррупции и иных нарушений принципов корпоративной этики. Поступающая информация подобного характера оперативно направляется в Комиссию по корпоративной этике и Блок по корпоративной защите).

Получение информации о действиях работников Общества, в которых имеются признаки коррупции и иных нарушений принципов корпоративной этики:

- адрес электронной почты: kodeks-info@tgc1.ru
- номер телефона горячей линии: +7 (812) 688-33-38

Положения Кодекса корпоративной этики распространяются также на членов Совета директоров Общества.

Обществом осуществляется текущая профилактика коррупционных и иных правонарушений среди работников.

Общество требует от юридических лиц — участников закупочных процедур раскрытия информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в т. ч. конечных), а также о составе их исполнительных органов. Это позволяет выявить и урегулировать возможные конфликты интересов, в т. ч. устранить связанные с коррупционным риском взаимосвязи между бенефициарами (руководителями) юридического лица — потенциального контрагента и работниками Общества. Работники Общества обязаны избегать конфликт интересов (ситуации, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее (объективное и беспристрастное) исполнение им должностных обязанностей и соблюдение интересов Общества в целом). Процедура подготовки и принятия решения о возможности заключения трудового договора с физическим лицом также предусматривает проведение проверки на предмет наличия либо отсутствия возможных конфликтов интересов.

На Службу внутреннего аудита Общества возложены задачи по проведению проверок соблюдения работниками Общества положений законодательства и внутренних политик Общества, касающихся противодействия коррупции.

Текущее взаимодействие Общества с правоохранительными органами осуществляется подразделениями Блока корпоративной защиты, созданными в Управлении Общества, филиалах «Карельский» и «Кольский», а также в дочерних обществах ПАО «ТГК-1». Одной из приоритетных задач Блока по корпоративной защите является профилактика и выявление коррупционных проявлений как со стороны работников Общества, так и со стороны контрагентов. За отчетный период коррупционных проявлений и подтвержденных коррупционных инцидентов не установлено.

В 2024 г. подтвержденных случаев коррупционного поведения со стороны сотрудников Компании не выявлено.

В рамках Группы «Газпром энергохолдинг» разработаны специализированные учебные курсы, помогающие сотрудникам Компании освоить Кодекс корпоративной этики, политики и методы противодействия коррупции. Доступ к изучению этих курсов имеют все сотрудники ПАО «ТГК-1». Обучение включает занятия, проводимые как очно, так и с применением дистанционных технологий.

Общее количество сотрудников, прошедших обучение по Кодексу корпоративной этики:



В 2024 г. обучение по вопросам противодействия коррупции прошли 57 работников ПАО «ТГК-1», 53 из них – в рамках исполнения приказа ПАО «ТГК-1» от 08.09.2023 № 144. Обучение проводилось на базе Учебного центра филиала «Невский» по курсу повышения квалификации «Противодействие коррупции в Группе Газпром энергохолдинг, а также в ЧОУ ДПО «УЦ «Академия Безопасности» по программе «Основы профилактики коррупции».

По электронному курсу «Кодекс корпоративной этики в Группе Газпром энергохолдинг на Учебном портале ПАО «ТГК-1» в 2024 г. прошли обучение 480 работников.

Информация о соблюдении в Обществе норм корпоративной этики по поручению Единоличного исполнительного органа Общества доводится до сведения Совета директоров Общества на регулярной основе, но не реже одного раза в три года.

В Комиссию по трудовым спорам ПАО «ТГК-1» за 2024 г. поступило два обращения (в комиссии по трудовым спорам филиалов «Карельский» и «Невский»).

Показатели в области этики и противодействия коррупции

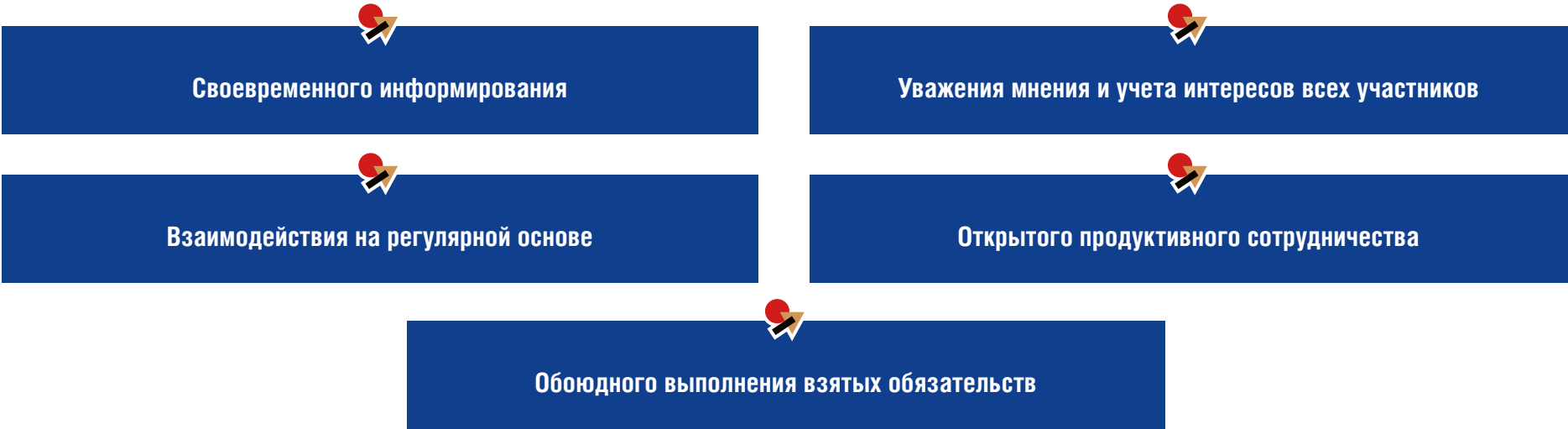
Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024
Численность работников, до которых были доведены нормы корпоративной этики (в бумажном виде)	чел.	973	298	1 244
Численность работников, прошедших обучение в области норм корпоративной этики	чел.	632	3 822	480
Количество случаев конфликта интересов у Единоличного исполнительного органа Компании	ед.	0	0	0
Численность работников, прошедших обучение по темам в области противодействия коррупции	чел.	4	53	57
Число обращений на горячую линию	ед.	4	9	8
Результат расследования (рассмотрено обращений)	ед.	4	8	8
Подтвержденные случаи коррупции	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи увольнения или наказания работников за коррупцию	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи расторжения или не продления договоров с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи нарушений Кодекса корпоративной этики	ед.	0	0	0
Судебные иски, связанные с нарушением антимонопольного законодательства	ед.	0	0	0
Судебные иски, связанные с нарушением 223-ФЗ при проведении закупочных процедур	ед.	0	0	0



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29, GRI 203-1, МинЗж 1

Деятельность ПАО «ТГК-1» основана на постоянном взаимодействии с широким кругом заинтересованных сторон. При взаимодействии с ними Компания руководствуется следующими принципами:



Поддержание открытого и конструктивного диалога с каждой из заинтересованных сторон и ответственный учет их интересов при принятии стратегических решений – важные составляющие устойчивого развития и формирования позитивного имиджа Компании.

Заинтересованные стороны, наиболее тесно связанные с деятельностью Компании:

- акционеры, инвесторы и аналитики;
- кредиторы и рейтинговые агентства;
- местные сообщества, включая население, организации гражданского общества и местные органы власти, а также СМИ;
- отраслевые федеральные и региональные органы исполнительной власти, регулирующие органы и ассоциации;
- потребители теплоэнергии, электроэнергии и мощности, включая гарантирующих поставщиков и крупных промышленных потребителей;
- экологические организации;
- поставщики товаров и услуг;
- работники, профсоюзные организации и профильные вузы.

Основные принципы объединения заинтересованных сторон в группы:

- общность интересов и ожиданий, предъявляемых к Компании;
- характер их влияния на достижение стратегических целей Компании;
- используемые Компанией инструменты взаимодействия с ними.

Основными документами, которыми руководствуется Компания во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами, являются:

- Политика ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития (утверждена решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 04.10.2022, протокол № 370);
- Положение об информационной политике ПАО «ТГК-1» (утверждено решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 09.09.2022, протокол № 35);
- Кодекс корпоративной этики ПАО «ТГК-1» (утвержден решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 05.05.2023, протокол № 49).

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Акционеры, инвесторы и аналитики

ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ	ФОРМЫ И ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ / ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ, ОТВЕЧАЮЩЕЕ ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОЙ СТОРОНОЙ
• Финансовые и производственные показатели; • инвестиционная программа; • дивидендная политика; • повышение акционерной стоимости; • повышение эффективности производства и сокращение издержек; • стратегия развития бизнеса; • потенциальные сделки по слияниям и поглощениям.	Общее собрание акционеров ТГК-1, в ходе которого выносятся на обсуждение все наиболее важные вопросы деятельности Компании: • годовые Общие собрания акционеров (проводятся один раз в год); • внеочередные Общие собрания акционеров. Совет директоров и комитеты при Совете директоров ТГК-1 работают как площадки постоянного взаимодействия представителей крупных акционеров: организуются консультации, осуществляется поиск компромиссов и достижение договоренностей по наиболее острым вопросам. В ходе подготовки к заседаниям Совета директоров и его комитетов проходит обсуждение и внесение предложений крупнейшими акционерами по повестке заседаний и кандидатурам в члены органов управления. Заседания проводятся регулярно в соответствии с установленными корпоративными процедурами.	Управление по корпоративным вопросам
	Регулярные IR-мероприятия, включающие встречи менеджмента Компании с представителями акционеров, инвесторов и аналитиков: • День аналитика и инвестора Группы Газпром энергохолдинг (в 2021-2022 гг. не проводился в связи с пандемией COVID-19).	Управление по корпоративным вопросам Блок по развитию и управлению имуществом
	Разовые телефонные конференции и встречи с акционерами, аналитиками и инвесторами «один на один» и в небольших группах в рамках мероприятий, проводимых инвестиционными фондами и банками.	Управление по корпоративным вопросам
	Своевременная публикация информации на веб-сайте Компании в соответствии с положениями российского законодательства, а также передача всей информации, требуемой иностранным законодательством.	Управление по корпоративным вопросам Департамент по связям с общественностью
	Размещение на веб-сайте Компании и индивидуальная рассылка для удобства акционеров, аналитиков и инвесторов презентационных и информационных материалов, не обязательных для публикации в соответствии с законодательством, но носящих разъясняющий и информационный характер.	Управление по корпоративным вопросам

Местные сообщества, включая население, организации гражданского общества и местные органы власти, а также СМИ

интересующие темы	формы и частота взаимодействия	орган управления / подразделение, отвечающее за взаимодействие с заинтересованной стороной
- Бесперебойное тепло- и электро-снабжение; - соблюдение экологических норм и стандартов; - энергосбережение и энергозффеkтивность; - экологическая безопасность и охрана окружающей среды; - соблюдение стандартов и правил безопасности; - создание рабочих мест и уровень оплаты труда; - налоги; - благотворительность; - проведение совместных мероприятий с общественными организациями и местными органами власти; - участие в развитии местной инфраструктуры; - развитие бизнеса.	Регулярное участие в экспертных консультациях, совещаниях и рабочих группах по вопросам регионального развития при муниципальных органах управления.	Блок главного инженера
	Регулярное участие в развитии систем теплоснабжения поселений, городских округов, в т. ч. путем заказа разработки / актуализации схем теплоснабжения (Санкт-Петербург, Петрозаводск), в целях удовлетворения спроса на тепловую энергию, теплоноситель и обеспечения надежного теплоснабжения наиболее экономичным способом при минимальном вредном воздействии на окружающую среду.	Блок главного инженера Блок по тепловому бизнесу Блок по развитию и управлению имуществом
	Проведение регулярных информационных встреч с руководством регионов присутствия Компании.	Блок главного инженера
	Проведение открытых слушаний перед строительством новых промышленных объектов.	Блок главного инженера
	Публикация отчетности о деятельности Компании по итогам каждого года, содержащей информацию о реализуемых инвестиционных и социальных проектах, включая проекты, направленные на развитие регионов расположения производственных мощностей Компании.	Управление по корпоративным вопросам
	Не реже одного раза в месяц – проведение в регионах присутствия культурно-образовательных мероприятий, направленных на повышение осведомленности местного населения по следующим вопросам: - производство тепловой и электрической энергии; - деятельность Компании в данных регионах; - способы повышения экономичности и безопасности энергопользования; - правильное поведение при возникновении чрезвычайных ситуаций, связанных с работой производственных объектов Компании. Участие сотрудников Компании в мероприятиях, организованных местными органами власти и общественными организациями.	Департамент по связям с общественностью
	Регулярное предоставление в местные органы власти и по обращениям населения информации о природоохранной деятельности Компании, об основных экологических показателях, в т. ч. сведений о выбросах, мероприятиях по сокращению выбросов при наступлении неблагоприятных метеорологических условий.	Блок главного инженера
Регулярное предоставление в местные органы власти и по обращениям потребителей информации о качестве горячей воды.	Блок главного инженера	
Размещение на веб-сайте Компании и распространение через каналы СМИ информации, затрагивающей интересы населения, других предприятий, а также местных органов власти в регионах присутствия Компании, по мере появления информационных поводов.	Департамент по связям с общественностью	

Кредиторы и рейтинговые агентства

ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ	ФОРМЫ И ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ / ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ, ОТВЕЧАЮЩЕЕ ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОЙ СТОРОНОЙ
• Стабильные финансовые и производственные показатели; • объем и источники финансирования инвестиционной программы; • долговые показатели и структура долгового портфеля; • кредитная политика; • стратегия развития бизнеса; • потенциальные сделки по слияниям и поглощениям; • высокое качество раскрытия информации (при возможности раскрытия запрашиваемой информации).	Проведение встреч менеджмента с представителями рейтинговых агентств и предоставление запрашиваемой ими информации для изменения или подтверждения рейтинговых оценок. Проведение переговоров с целью улучшения условий предоставления заемного финансирования. Проведение переговоров при размещении облигационных выпусков с целью улучшения условий и котировок размещаемых ценных бумаг.	Управление по корпоративным вопросам Блок по экономике и финансам Управление по корпоративным вопросам Блок по экономике и финансам Управление по корпоративным вопросам Блок по экономике и финансам

Потребители тепловой энергии и мощности в рамках договоров теплоснабжения и услуг по поддержанию резервной тепловой мощности (в т. ч., теплоснабжающие организации)

Заявители (в т. ч. теплосетевые и теплоснабжающие организации), планирующие подключение (технологическое присоединение) к системе теплоснабжения ПАО «ТГК-1»

ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ • Бесперебойное тепло- и электро-снабжение; • производственные показатели; • инвестиционные программы; • условия подключения; • повышение эффективности; • стратегия развития бизнеса.	ФОРМЫ И ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ Взаимодействие с основными группами потребителей (бюджетные организации, промышленные и приравненные к ним организации, оптовые покупатели-перепродавцы (включая теплоснабжающие организации), объекты жилищно-коммунального хозяйства, население) в части заключения и исполнения договоров теплоснабжения и технологического присоединения, в рамках подготовки к ОЗП, по обращениям и др., в т. ч.: • договоры с конечными потребителями: договоры теплоснабжения с юридическими и физическими лицами, договоры на услуги по поддержанию резервной тепловой мощности; • договоры о подключении: договоры с заявителями по вопросам подключения (технологического присоединения) к системе теплоснабжения ПАО «ТГК-1»; • поддержание обратной связи с потребителями: «Личный кабинет абонента», Центр по работе с клиентами, куда можно направить обращения по электронной почте clients_spb@tgc1.ru, позвонить по телефону +7 (812) 688-32-88 или записаться на очный прием; • повышение энергоэффективности: установка, замена, эксплуатация узлов учета тепловой энергии, эксплуатация приборов учета горячей воды и отопления потребителей.	ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ / ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ, ОТВЕЧАЮЩЕЕ ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОЙ СТОРОНОЙ Блок главного инженера Блок по тепловому бизнесу
---	---	---

Отраслевые федеральные и региональные органы исполнительной власти, регулирующие органы и ассоциации		
ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ	ФОРМЫ И ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ / ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ, ОТВЕЧАЮЩЕЕ ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОЙ СТОРОНОЙ
- Бесперебойное тепло- и электро-снабжение, прохождение отопи-тельного периода; - соблюдение законодательства РФ; - производственные и финансовые показатели; - инвестиционные программы; - повышение эффективности; - развитие бизнеса; - раскрытие информации; - уплата налогов и сборов.	Регулярно, в соответствии с требованиями законодательства: - статистическая, финансовая и экологическая отчетность, предоставляемая Обществом; - государственные информационные системы для автоматизации сбора данных (ГИС ТЭК и пр.); - участие в заседаниях, рабочих группах, экспертных консультациях, совещаниях по вопросам регионального развития при муниципальных органах управления; - размещение на официальном сайте Общества информации, затрагивающей интересы населения, других предприятий, а также местных органов власти в регионах присутствия, в случае появления информационных поводов; - участие сотрудников Общества в мероприятиях, организованных органами власти и общественными организациями; - участие в профильных ассоциациях; - раскрытие информации.	Блок главного инженера Блок по тепловому бизнесу Блок по сбыту электроэнергии и мощности
	Постоянная работа, направленная на оптимизацию существующего регулирования и развитие рынка тепловой и электроэнергии.	Блок главного инженера Блок по тепловому бизнесу Блок по сбыту электроэнергии и мощности

Экологические организации

ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ	ФОРМЫ И ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ / ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ, ОТВЕЧАЮЩЕЕ ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОЙ СТОРОНОЙ
- Соблюдение экологических норм и стандартов; - сокращение / увеличение всех видов воздействия производства на окружающую среду; - реализация программ и меро-приятий, связанных с защитой окружающей среды; - инвестиционные программы; - повышение энергоэффективности; - стратегия развития бизнеса.	Работа над развитием системы энергетического менеджмента, следование стан-дарту ISO 50001:2018, прохождение внешнего аудита.	Блок главного инженера
	Участие в специализированных конкурсах и рейтингах (Всероссийский экологиче-ский диктант и др.).	Блок главного инженера
	Заклучение договоров прямой поставки «зеленой» (безуглеродной) энергии, позволяющих заинтересованным компаниям продемонстрировать снижение угле-родного следа, что способствует повышению ESG-рейтинга и выполнению целей в области устойчивого развития.	Блок по сбыту электроэнергии и мощности
	При планировании строительства на промышленных объектах Компании в уста-новленных законодательством случаях проводится комплекс мероприятий, направленных на информирование общественности о намечаемой хозяйственной деятельности и ее возможном воздействии на окружающую среду, с целью выяв-ления общественных предпочтений и их учета в процессе оценки воздействия.	Блок главного инженера Блок по капитальному строительству

Поставщики товаров и услуг

ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ	ФОРМЫ И ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ / ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ, ОТВЕЧАЮЩЕЕ ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОЙ СТОРОНОЙ
- Кредитоспособность; - правила и прозрачность осуществления закупок; - экологические, технические и прочие нормативы и стандарты при отборе поставщиков; - инвестиционные программы; - стратегия развития бизнеса.	Каждый раз при проведении Компанией закупок на конкурентной основе полный набор информации о проводимых закупках и процедуре отбора поставщиков разме-щается одновременно и в равном объеме для всех потенциальных поставщиков в Единой информационной системе в сфере закупок (http://zakupki.gov.ru/), а также на электронной торговой площадке ГПБ (http://etp.gpb.ru/) и веб-сайте Компании.	Управление ресурсообеспечения и закупочной деятельности
	При проведении закупок на конкурентной основе принятие решения о выборе поставщиков товаров, работ, услуг осуществляет Закупочная комиссия.	Управление ресурсообеспечения и закупочной деятельности
	Вся информация о ранее состоявшихся сделках по закупкам товаров, включая количество и общую стоимость приобретенных товаров и услуг, постоянно хранится в открытом доступе в Единой информационной системе в сфере закупок (http://zakupki.gov.ru/).	Управление ресурсообеспечения и закупочной деятельности

Работники, профсоюзные организации и профильные вузы

ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ	ФОРМЫ И ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ / ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ, ОТВЕЧАЮЩЕЕ ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОЙ СТОРОНОЙ
- Бесперебойное тепло- и электро-снабжение; - соблюдение экологических норм и стандартов; - соблюдение стандартов и правил безопасности; - создание рабочих мест и уровень оплаты труда; - социальное и медицинское обеспе-чение; - возможность профессионального роста и развития; - корпоративная культура; - развитие бизнеса.	В Компании разработаны и внедрены: - Коллективный договор; - система мотивации персонала; - профессиональное обучение и повышение квалификации персонала; - меры по охране труда: обязательные медицинские осмотры, аттестация рабочих мест, инструктаж по технике безопасности на рабочем месте; - спортивные и культурные мероприятия; - социальное обеспечение персонала: добровольное медицинское страхование (ДМС), страхование от несчастных случаев, организация отдыха работников и членов их семей, негосударственное пенсионное обеспечение.	Блок по персоналу
	На постоянной основе осуществляется взаимодействие с профсоюзными организа-циями, действует Совет молодых специалистов.	Блок по персоналу

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Управление вопросами в области охраны окружающей среды.	74
Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу. . .	81
Использование водных ресурсов	88
Обращение с отходами	91
Сохранение биоразнообразия	93

12,8 млрд кВт·ч
Полезный отпуск «зеленой» энергии в 2024 г.

221,9 млн руб.
Инвестиции в основной капитал с целью охраны водных ресурсов в 2024 г.

ПАО «ТГК-1» присоединилось к **Национальной системе сертификации низкоуглеродной электроэнергии** и прошло процедуру квалификации шести гидроэлектростанций, расположенных в Мурманской области и Республике Карелия.

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25

Осознавая ответственность перед обществом за обеспечение экологической безопасности, ПАО «ТГК-1» принимает на себя обязательства в соответствии с целями, определенными Экологической поли-тикой, утвержденной решением Совета директоров 20.03.2017 (протокол от 20.03.2017 № 11), в которой Компания заявляет о своей приверженности принципам устойчивого развития, основанным на сбалансированном и социально приемлемом сочетании экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды для будущих поколений.

Деятельность ПАО «ТГК-1» напрямую связана с использованием природных ресурсов и воздействием на окружающую среду. Основными видами деятельности являются выработка электрической и тепловой энергии, что объективно определяет негативное воздействие на окружающую среду, в т. ч.:

- выбросы в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов;
- сбросы сточных вод в водные объекты;
- образование и размещение производственных отходов;
- воздействие физических факторов – шума, тепла, вибрации, электромагнитных полей.



ЦЕЛИ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В СООТВЕТСТВИИ С ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКОЙ

► Соблюдение законодательных требований

Гарантировать соблюдение законодательных требований, установленных международными правовыми актами, законодательством Российской Федерации, законодательством регионов присутствия; обеспечить соблюдение внутренних регламентов Компании и ее дочерних обществ, связанных с экологическими аспектами.

► Предосторожность и предупреждающие меры

Осуществлять предупреждающие действия по недопущению негативного воздействия на окружающую среду, что означает приоритет превентивных мер по предотвращению негативного воздействия перед мерами по ликвидации последствий такого воздействия.

► Снижение негативного воздействия

Обеспечивать снижение негативного воздействия на окружающую среду, принимать все возможные меры по сохранению биоразнообразия.

► Эффективность и рациональное использование ресурсов

Повышать энергоэффективность производственных процессов. Рационально использовать природные и энергетические ресурсы.

► Применение современных технологий

Применять наилучшие доступные технологии на различных стадиях производственной деятельности.

► Предосторожность при реализации инвестиционных проектов

Предусматривать на всех стадиях реализации инвестиционных проектов минимизацию рисков негативного воздействия на окружающую среду, в т. ч. на природные объекты с повышенной уязвимостью и объекты, защита и сохранение которых имеет особое значение.

► Вовлечение работников

Вовлекать работников в деятельность по уменьшению экологических рисков. Стремиться к постоянному улучшению показателей в области охраны окружающей среды.

► Обучение

Повышать компетентность и осознанность работников в решении вопросов, связанных с охраной окружающей среды.

► Открытость

Обеспечивать открытость и доступность экологической информации, связанной с деятельностью в области охраны окружающей среды и применяемыми в этой области решениями.



При осуществлении деятельности ПАО «ТГК-1» руководствуется принципом предосторожности, утвержденным на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в 1992 г., что отражено в Экологической политике Компании.

Управление деятельностью в области устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления ПАО «ТГК-1» и включает в себя:

- стратегическое управление вопросами устойчивого развития в ПАО «ТГК-1», осуществляемое Советом директоров;
- определение единых требований и методологических подходов к осуществлению деятельности в области устойчивого развития, целей и задач ПАО «ТГК-1» в данной области, которое осуществляется Управляющей организацией;

- обеспечение и координацию деятельности в области устойчивого развития, реализацию комплекса мероприятий во исполнение применимых политик и стандартов, осуществляемые высшим менеджментом Общества;
- управление рисками в области устойчивого развития, организованное в рамках общекорпоративной системы управления рисками.

Информация о структурных подразделениях, ответственных за экологические, социальные и экономические вопросы, содержится в [Приложении 6](#).

В ПАО «ТГК-1» внедрены и сертифицированы системы менеджмента согласно международным стандартам: система энергетического менеджмента (СЭНМ) – с сентября 2020 г., система менеджмента качества (СМК) – с ноября 2021 г.

В период с 2010 по 2014 гг. в ПАО «ТГК-1» внедрена система экологического менеджмента (СЭМ) в соответствии с международным стандартом ISO-14000. В 2014 г. принято решение о прекращении финансирования процедур по поддержанию СЭМ с целью оптимизации затрат. В настоящее время разработаны документы внутренней системы производственного экологического контроля (ПЭК).

Обновленное Положение о ПЭК ПАО «ТГК-1» введено в действие указанием ПАО «ТГК-1» от 18.03.2024 № 24-ук «Об утверждении Положения о ПЭК». Положение о ПЭК устанавливает правила организации и осуществления природоохранной деятельности ПАО «ТГК-1» с целью выполнения требований законодательства Российской Федерации в сфере защиты окружающей среды.

Положение о ПЭК разработано с целью унификации и стандартизации методов и принципов осуществления производственного экологического контроля в структурных подразделениях ПАО «ТГК-1».

Основные задачи производственного экологического контроля в Компании, ее филиалах и структурных подразделениях:

- контроль за выполнением необходимых мероприятий по охране окружающей среды, рациональным использованием и восстановлением природных ресурсов;
- контроль за своевременной разработкой природоохранной проектной документации и соблюдением установленных нормативов, лимитов допустимого воздействия на окружающую среду, в т.ч. предусмотренных соответствующими разрешениями;
- контроль за учетом количества загрязняющих веществ (согласно их перечню), поступающих в окружающую среду в результате деятельности организации, а также за уровнем оказываемого физического и биологического воздействия;
- контроль за выполнением предписаний должностных лиц, осуществляющих государственный и муниципальный экологический контроль;
- контроль за эксплуатацией природоохранного оборудования и сооружений;

- контроль за ведением документации по охране окружающей среды;
- контроль за своевременным предоставлением сведений о состоянии и загрязнении окружающей среды, в т. ч. аварийном, об источниках ее загрязнения, о состоянии природных ресурсов, об их использовании и охране, а также иных сведений, предусмотренных документами, регламентирующими работу по охране окружающей среды в организациях;
- контроль за своевременным предоставлением достоверной информации, предусмотренной системой государственного статистического наблюдения, соблюдением порядка обмена информацией с государственными органами управления в области охраны окружающей среды;
- контроль за организацией и проведением обучения и инструктажа в области охраны окружающей среды и природопользования;
- контроль за соблюдением режима охраны и использования особо охраняемых природных территорий (при их наличии).

Соблюдение Компанией законов и правил в сфере охраны окружающей среды

GRI 2-27

Компания ведет строгий учет проверок своих структурных подразделений и публикует в отчетах статистику по фактам экологических нарушений.

Экологами Компании, согласно ежегодно утверждаемым графикам, проводятся внутренние экологические аудиты, в т. ч. с применением средств автоматизации. Также проводятся перекрестные экологические аудиты с участием специалистов других дочерних зависимых обществ ООО «Газпром энергохолдинг». По итогам всех аудитов составляются планы мероприятий с целью устранения выявленных несоответствий.

Общая численность экологов ТГК-1 – 39 человек. Для стимулирования экологов на достижение наилучших рабочих результатов, повышения их профессиональных компетенций и обмена передовым опытом в рамках Группы Газпром энергохолдинг с 2017 г. ежегодно проводится Конкурс профессионального мастерства «Лучший эколог».

В 2024 г. в Конкурсе приняли участие 5 сотрудников ПАО «ТГК-1». Конкурс проходил в два этапа. В июле 2024 г. специалисты составляли экологические задачи, по итогам которых отбирались финалисты. Второй этап проводился 16-17 октября в г. Сочи на Адлерской ТЭС ПАО «ОГК-2». Сборная команда ТГК-1 заняла первое место в командном зачете.

Также на предприятиях Компании проводятся проверки природоохранными надзорными органами. В 2024 г. на объектах ПАО «ТГК-1» проведено 13 проверок органами государственного контроля. Проверки затронули структурные подразделения филиалов «Невский», «Карельский», «Кольский», а также ДЗО.

По результатам данных проверок предъявлен штраф на сумму 80 тыс. руб. в адрес Северной ТЭЦ-21 по ч. 1 ст. 8.14 КоАП РФ, который Общество оспорило в суде.

Кроме того, Северо-Западным межрегиональным управлением Федеральной службы по надзору в сфере природопользования направлено в адрес Василеостровской ТЭЦ-7 исковое заявление от 26.04.2024 (№ б/н) о взыскании суммы вреда, причиненному водному объекту, в размере 3 649,55 руб., на которое направлен отзыв.

Штрафы, наложенные за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, расходы на оплату, а также плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

Показатели в области этики и противодействия коррупции	2022	2023	2024
Штрафы, наложенные за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	600	164	80
Выплачено штрафов за нарушение природоохранного законодательства Российской Федерации	10,00	81,00	0
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	10 798,722	14 982,317	13 440,343

Обеспечение деятельности в соответствии с законодательными требованиями в области охраны окружающей среды

GRI 2-27

ПАО «ТГК-1» ведет свою деятельность в соответствии с требованиями природоохранного законодательства, принимает необходимые меры по предотвращению нанесения вреда окружающей среде, стремится к минимизации замечаний, выявляемых надзорными органами в ходе природоохранных проверок.

С этой целью Компания участвует в проведении перекрестных аудитов дочерних обществ Группы Газпром энергохолдинг, в рамках которых проверка соблюдения природоохранного законодательства в одной генерирующей компании выполняется экологами других генерирующих компаний. Предметом проверок является соблюдение норм законодательства на объектах, наличие разрешительной документации, организация производственного контроля, своевременность представления отчетности, выполнение требований по ведению первичного учета негативного воздействия на окружающую среду (выбросы в атмосферу, сбросы в водные объекты, накопление и сдача отходов; осмотр территорий, мест накопления отходов, водозаборов станций, природоохранного оборудования).

ПАО «ТГК-1» имеет 67 объектов НВОС, поставленных на государственный учет. В 2024 г. все три объекта I категории негативного воздействия на окружающую среду, имеющиеся в ПАО «ТГК-1», а именно Правобережная, Северная и Южная ТЭЦ, получили комплексные экологические разрешения (КЭР) в срок до 01.01.2025 в соответствии с ч. 7 ст. 11 Федерального закона № 219-ФЗ.

В ПАО «ТГК-1» регулярно организуются внутренние проверки соблюдения требований природоохранного законодательства. Результаты проверок обобщаются, доводятся до сведения руководства, проводится анализ несоответствий, что позволяет предотвращать появление аналогичных замечаний в будущем.

Обучение в области охраны окружающей среды

В Учебном центре ПАО «ТГК-1» реализуется обучение по программам повышения квалификации:

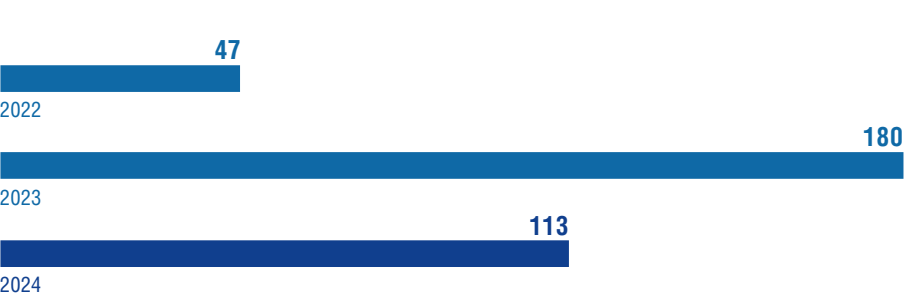


В результате прохождения обучения качественно изменяются и формируются профессиональные компетенции, предусмотренные должностными обязанностями слушателя и нормативными документами в области обеспечения экологической безопасности.

Всего в 2024 г. в обучении по программам повышения квалификации и в семинарах приняли участие 99 сотрудников ПАО «ТГК-1», из них:

- 96 сотрудников – в Учебном центре ПАО «ТГК-1»;
- один сотрудник – в Учебном центре ФГАОУ ДПО «ПЭИПК» по программе повышения квалификации «Экологическая безопасность и современные природоохранные технологии на энергетических предприятиях» (36 академических часов);
- один сотрудник – в ЧОУ ДПО «ИПК «Интеграл» по программе повышения квалификации «Охрана атмосферного воздуха на предприятии. Инвентаризация, нормирование, контроль, платежи» (40 академических часов);
- один сотрудник – в Учебном центре ООО «ЮЦПЭ» (Ежегодный семинар экологов) (48 академических часов).

Количество работников³⁹, прошедших экологическое обучение, чел.



39 С учетом ДЗО.

Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 308-1

В ТГК-1 принята практика доведения до контрагентов Экологической политики⁴⁰. Одним из основных принципов Экологической политики является обязательность выполнения требований не только со стороны самой Компании, но также и со стороны ее партнеров, подрядчиков и контрагентов.

Вся продукция поставляется с соответствующими паспортами безопасности, в которых регламентированы возможные риски при обращении с продукцией и необходимые меры предосторожности.

В соответствии с типовыми договорами все контрагенты Компании обязаны соблюдать требования природоохранного законодательства Российской Федерации. Оценка соответствия экологическим требованиям в отношении контрагентов проводится на этапе конкурентных процедур и рассмотрения экспертами заявок.

В договоры на оказание услуг включены требования по обращению с отходами. Приложения к договорам содержат информацию о штрафных санкциях за несо-

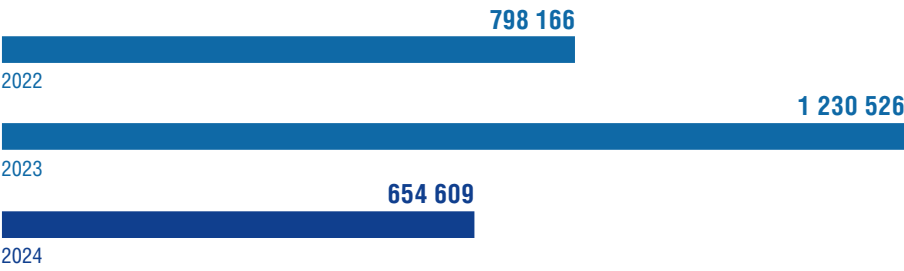
блюдение требований природоохранного законодательства. В процессе обходов производственных территорий экологами Компании контролируется соблюдение подрядными организациями требований по обращению с отходами.

Компания не проводит экологические аудиты в отношении поставщиков. В случае нарушения природоохранных норм подрядчиками, производящими работы на объектах Компании, к ним предъявляются требования об устранении нарушений, и такие требования исполняются. Фактов расторжения договоров по причине экологических нарушений в 2024 г. не было.

Расходы на охрану окружающей среды

В ПАО «ТГК-1» финансирование расходов на охрану окружающей среды происходит в объеме, необходимом для выполнения требований природоохранного законодательства.

Общие расходы на охрану окружающей среды, тыс. руб.



Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды в 2024 г., тыс. руб.



Инвестиции в основной капитал с целью охраны окружающей среды (охрана водных ресурсов)

Структура расходов Компании, направленных на охрану окружающей среды, представлена в [Приложении 13](#).

40 Утверждена решением Совета директоров от 20.03.2017, протокол № 11.

Внешние инициативы

ПАО «ТГК-1» принимает участие в совещаниях Координационного комитета по вопросам охраны окружающей среды ООО «Газпром энергохолдинг», а также в различных рабочих группах по вопросам охраны окружающей среды, таких как:



ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

GRI 201-2, GRI 305-5, МинЭк 19, МинЭк 20

Мы считаем важным контролировать уровень воздействия предприятия на окружающую среду и принимать меры по снижению количества выбросов. Содержащиеся в воздухе загрязняющие вещества, в случае если их концентрация превосходит естественную и выходит за рамки нормативов, создают опасность для окружающей среды и человека.

На электростанциях организован контроль количества и качества выбросов вредных веществ в соответствии с утвержденным надзорными органами планом-графиком контроля за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов по каждому источнику. Контроль проводится аккредитованными лабораториями в области охраны окружающей среды как непосредственно на источниках выделения, так и в специально выбранных точках городской застройки с целью мониторинга состояния атмосферного воздуха в зоне влияния электростанций.

На основании анализа данных интенсивности и состава выбросов загрязняющих веществ, состояния приборов и оборудования, комплекса внедренных мероприятий и изучения НДТ планируется деятельность, направленная на охрану атмосферного воздуха.

ПАО «ТГК-1» в 2024 г. не осуществляла операций по покупке и продаже квот на выбросы.

Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу суммарно по ПАО «ТГК-1» и ДЗО ПАО «ТГК-1» в 2024 г. увеличился на 14,4%, в т. ч. общий выброс (в пределах нормативов) – на 14,3%, выброс газообразных и жидких загрязняющих веществ (в пределах нормативов) – на 15,8%, включая диоксид серы – 35,8% (преимущественно за счет увеличения расхода мазута на МТЭЦ, а также изменения качества мазута, более сернистого по сравнению с прошлым годом).

Рост выбросов также объясняется тем, что в рамках проведения инвентаризации с целью разработки документации для получения КЭР для Правобережной, Северной и Южной ТЭЦ определены дополнительные источники выбросов (продувочные свечи).

Выбросы бенз(а)пирена (в пределах нормативов) сократились на 33,3% благодаря тому, что на Выборгской ТЭЦ в 2023 г. расчет проводился ежемесячно с последующей суммацией результатов, а в 2024 г. – в конце года по усредненным годовым значениям и коэффициентам (произошло снижение коэффициента избытка воздуха в результате осреднения годовых данных).

Сверхнормативный выброс оксидов азота вырос на 31% по причине увеличения часов работы оборудования и сжигания топлива на Василеостровской ТЭЦ, что обусловлено увеличением объема производства электроэнергии в соответствии с заданием Системного оператора.

Полностью прекратился выброс твердых веществ сверх норматива благодаря переходу с расчетного метода на инструментальные замеры на основных источниках Правобережной ТЭЦ.

Количество уловленных и обезвреженных веществ выросло на 65,9% (в т. ч. золы твердого топлива – на 64,4%) в связи с тем, что филиал «Кольский» произвел расчет выбросов в соответствии с инструментальными замерами и проектным КПД ГОУ. Также на показатель повлияло увеличение объема сжигаемого топлива на Апатитской ТЭЦ.

Выбросы парниковых газов (CO₂) в отчетном году от стационарного сжигания топлива выросли незначительно – на 2%, при этом от транспорта – практически не изменились.

Удельные выбросы парниковых газов (охват 1), т CO₂-экв./млн кВт·ч



Прямые выбросы парниковых газов (охват 1), млн т CO₂-экв.



Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов раскрывается в [Приложении 14](#).

Определение массы выбросов парниковых газов выполняется в соответствии с приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371.

В состав ПАО «ТГК-1» на начало 2024 г. входили 40 ГЭС, расположенные в регионах присутствия – Ленинградской и Мурманской областях, Республике Карелия; по состоянию на конец 2024 г. осталось 39 ГЭС (после продажи малой Лужской ГЭС).

GRI 305-5

Выбросы парниковых газов (CO₂) от стационарного сжигания топлива в отчетном году незначительно выросли (на 2%).

С 2020 г. Компания заключает договоры прямой поставки «зеленой» (безуглеродной) энергии, а с 2021 г. выпускает «зеленые» сертификаты, которые позволяют заинтересованным компаниям продемонстрировать снижение углеродного следа, тем самым способствуя повышению ESG-рейтинга и выполнению целей в области устойчивого развития.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 23.11.2009 № 261 разработана, утверждена и выполняется Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ТГК-1» на 2024-2028 гг., направленная на снижение потребления топливно-энергетических ресурсов и, как следствие, снижение негативного воздействия на окружающую среду.

В ПАО «ТГК-1» ведется учет парниковых газов согласно приказу Минприроды России от 27.05.2022 № 371. Данные учета используются в годовых отчетах Компании. Цели по сокращению выбросов парниковых газов для ПАО «ТГК-1» на следующий за отчетным год устанавливаются в рамках публичных отчетов об устойчивом развитии.

Проводятся мероприятия по охране воздушного бассейна:

Организация на всех объектах Общества мониторинга атмосферного воздуха, замеров концентрации загрязняющих веществ от источников выбросов, измерения уровней шума в СЗЗ, ЭМИ

Инвентаризация выбросов, выполнение расчетов рассеивания, разработка нормативной разрешительной документации

GRI 305-6

Озоноразрушающие вещества Компанией не производятся и не применяются.

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников



Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности

GRI 302-1, GRI 302-4, GRI 302-5

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ТГК-1» на 2024-2028 гг. скорректирована в 2024 г. с учетом изменений инвестиционной программы Общества.

Энергосберегающие мероприятия и достигнутая экономия в ПАО «ТГК-1» и ДЗО в 2024 г.

Энергосберегающие мероприятия по разделам Программы энергосбережения	Достигнутая экономия			
	тыс. т у. т.	млн кВт·ч	тыс. Гкал	млн руб.
ПАО «ТГК-1»				
Модернизация систем освещения с использованием светодиодных технологий (семь мероприятий)	0	2,347	0	53,243
Реализация проектов технического перевооружения и реконструкции (один проект)	0,033	0,000	0,000	
Реализация проектов раздела 2 ИП «Эффективность» (ноль проектов)	0,000	0,000	0,000	
Повышение энергетической эффективности работы ТЭЦ в результате реализации технических и эксплуатационно-технических мероприятий (16 мероприятий)	7,281	4,797	0,000	
Совокупное получение эффекта от реализации энергосберегающих мероприятий	7,314	7,144	0	53,243
ДЗО				
Модернизация систем освещения с использованием светодиодных технологий (ноль мероприятий)	0,000	0,000	0,000	0,257
Реализация проектов технического перевооружения и реконструкции (один проект)	0,000	0,000	0,053	
Реализация проектов раздела 2 ИП «Эффективность» (ноль проектов)	0,000	0,000	0,000	
Повышение энергетической эффективности работы ТЭЦ в результате реализации технических и эксплуатационно-технических мероприятий (ноль мероприятий)	0,000	0,000	0,000	
Совокупное получение эффекта от реализации энергосберегающих мероприятий	0,000	0,000	0,053	0,257

В программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ТГК-1» и ДЗО на 2024 г. (далее – программы) включены:

- мероприятия по снижению присосов в газозвоздушный тракт котлоагрегатов, затрат на тягу и дутье и температурного напора в конденсаторах турбин и тепло-обменных аппаратах в рамках выполнения ремонтной программы обществ;
- мероприятия по замене осветительных приборов на светодиодные;
- мероприятия по замене тепловых сетей с использованием энергоэффективного оборудования, применение эффективных технологий по тепловой изоляции вновь строящихся тепловых сетей, а также при восстановлении разрушенной тепловой изоляции;
- прочие мероприятия, направленные на повышение эффективности использо- вания топливно-энергетических ресурсов.

В результате выполнения мероприятий программ в 2024 г. расчетная величина экономии ТЭР составила:



Показатели выполнения программ энергосбережения в ПАО «ТГК-1» и ДЗО за 2024 г.

Наименование показателя	Ед. изм.	План	Факт
ПАО «ТГК-1»			
Затраты на мероприятия в области энергосбережения и повышения энергоэффективности (без учета НДС)	тыс. руб.	297 849	160 484
Экономия топливно-энергетических ресурсов за счет реализации Программы энергосбережения, всего:	тыс. т у. т.	7,871	8,192
в т. ч. экономия электроэнергии, всего:	млн кВт·ч	6,316	7,144
в т. ч. за счет снижения расходов на собственные нужды электростанций	млн кВт·ч	6,316	7,144
в т. ч. экономия тепловой энергии, всего	тыс. Гкал	0,00	0,00
в т. ч. экономия топлива, всего:	тыс. т у. т.	7,095	7,314
в т. ч. по видам:			
уголь	тыс. т у. т.	0,567	0,348
газ	тыс. т у. т.	6,528	6,966
мазут	тыс. т у. т.	0,000	0,000
Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации Программы энергосбережения	тыс. руб.	48 619	53 243
Доля стоимости сэкономленных энергоресурсов от общей стоимости использованных топливно-энергетических ресурсов	%	0,11	0,12
ДЗО			
Затраты на мероприятия в области энергосбережения и повышения энергоэффективности (без учета НДС)	тыс. руб.	2 892	2 964
Экономия топливно-энергетических ресурсов за счет реализации Программы энергосбережения, всего:	тыс. т у. т.	0,007	0,008
в т. ч. экономия электроэнергии, всего:	млн кВт·ч	0,000	0,000
в т. ч. за счет снижения расходов на собственные нужды электростанций	млн кВт·ч	0,000	0,000
в т. ч. экономия тепловой энергии, всего	тыс. Гкал	0,050	0,053
в т. ч. экономия топлива, всего:	тыс. т у. т.	0,000	0,000
в т. ч. по видам:			
уголь	тыс. т у. т.	0,000	0,000
газ	тыс. т у. т.	0	0
мазут	тыс. т у. т.	0	0
Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации Программы энергосбережения	тыс. руб.	179	257

Цели Общества, изложенные в программах энергосбережения и повышения энергетической эффективности:

1. Количественные показатели по экономии энергоресурсов (топлива, электроэнергии и тепла) достигнуты.

2. Удельный расход топлива на отпуск электроэнергии: целевой показатель – 205,2 г/кВт·ч, фактический показатель – 210,4 г/кВт·ч. Целевой показатель не достигнут.

Причины недостижения показателя:

- уменьшение доли выработки электроэнергии от ПГУ;
- увеличение доли конденсационной выработки;
- ухудшение технического состояния оборудования;
- работа очереди 130 ата Автовской ТЭЦ-15 в межотопительный период при недостаточных тепловых нагрузках;
- работа избыточным составом оборудования Выборгской ТЭЦ-17 и Петрозаводской ТЭЦ по требованию Системного оператора для обеспечения надежности энергосистемы;
- работа ТГ-5 Василеостровской ТЭЦ-7 без ПВД на протяжении всего года.

3. Снижение удельных расходов топлива на отпуск теплотенергии: целевой показатель – 169,1 кг/Гкал. Целевой показатель достигнут – 169,0 кг/Гкал.

Повышение эффективности топливоиспользования в 2024 г. в основном достигалось за счет технического обслуживания и ремонта существующего энергетического оборудования.

Внедрение современных светодиодных технологий, использование систем частотного регулирования вращающихся механизмов привели к снижению потребления электроэнергии на собственные нужды (удельный расход на отпуск тепловой энергии в 2024 г. составил 41,56 кВт·ч/Гкал, что на 1,16% ниже показателя прошлого года).

В 2024 г. структурными подразделениями ПАО «ТГК-1» разработаны и реализованы дорожные карты по устранению перерасходов топлива. Проводились топливные селекторы – совещания с участием руководства ТЭЦ, направленные на повышение топливной эффективности. На заседаниях экспертно-технического совета (ЭТС) рассматривались результаты ПИР, в т. ч. с точки зрения повышения эффективности использования ТЭР.

Управление энергоэффективностью и энергосбережением осуществляется Отделом эффективности использования ТЭР Департамента эксплуатации электростанций (ОЭИТЭР ДЭЭ). Формирование планов, постановка задач, оперативное управление их реализацией и контроль организуются ОЭИТЭР в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001:2018.

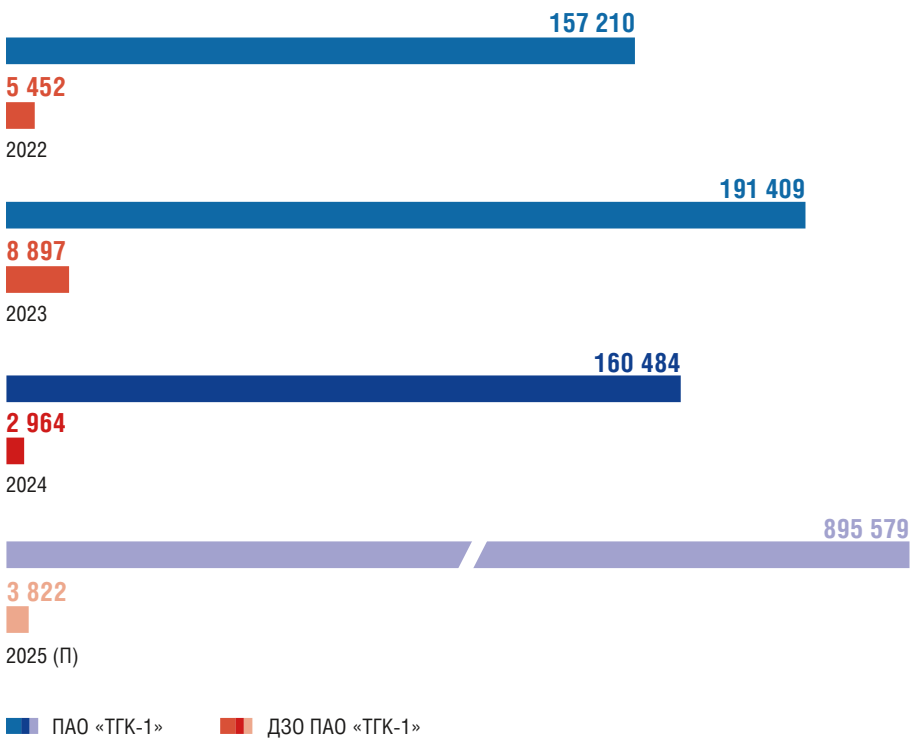
В 2020 г. СЭНМ ПАО «ТГК-1» успешно сертифицирована в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001:2018.

В 2024 г. проведен анализ соответствия действующих документов СЭНМ новому ГОСТу. В 2025 г. запланирован пересмотр (актуализация) локальных нормативных документов в части СЭНМ.

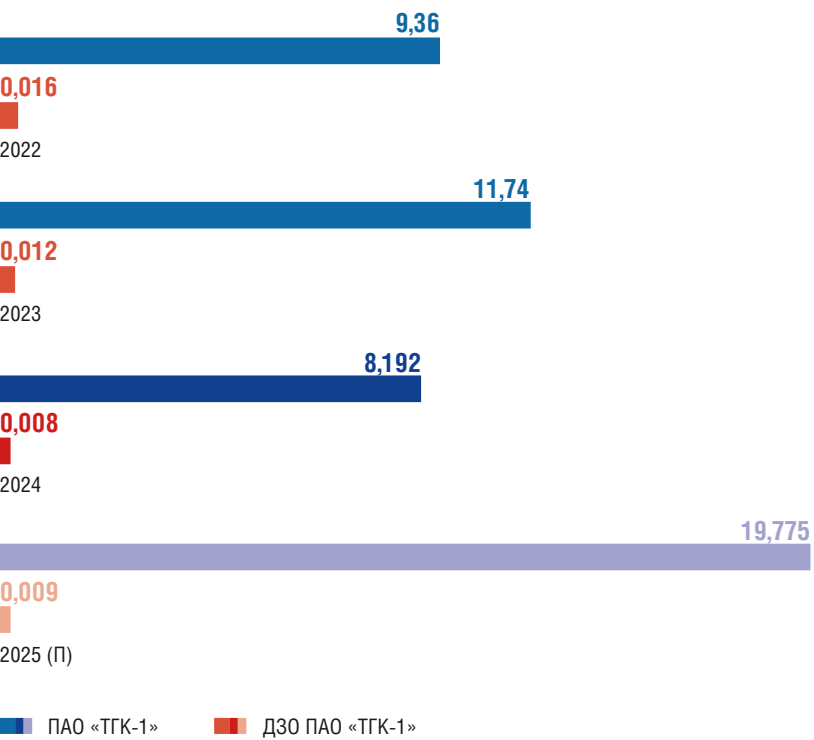
Динамика показателей выполнения программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности за 2022-2024 гг. и плановые значения показателей на 2025 г. (без учета АО «Теплосеть Санкт-Петербурга») носят справочный характер. Расчет экономии ТЭР производился с использованием переводных коэффициентов (1 Гкал = 0,85986 МВт; 1 т у. т. = 0,14286 Гкал).



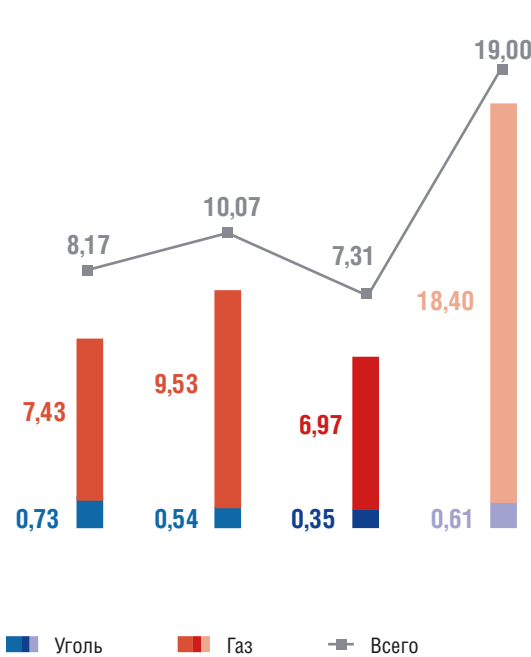
Затраты на мероприятия в области энергосбережения и повышения энергоэффективности ПАО «ТГК-1» и ДЗО, тыс. руб. (без учета НДС)



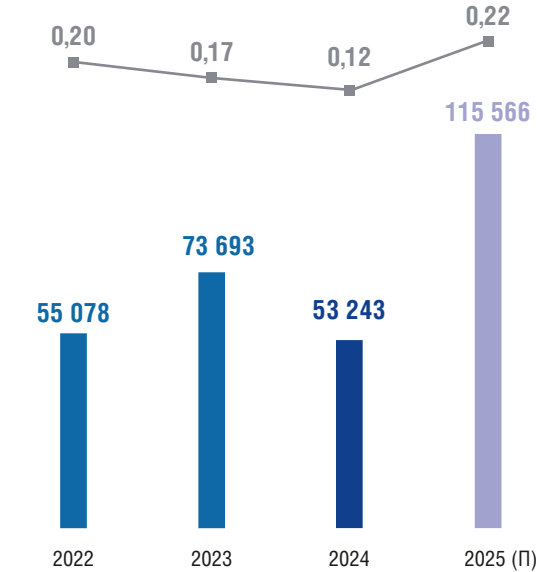
Экономия топливно-энергетических ресурсов за счет реализации Программы энергосбережения в ПАО «ТГК-1» и ДЗО, тыс. т у. т.



Экономия топлива в ПАО «ТГК-1», тыс. т у. т.



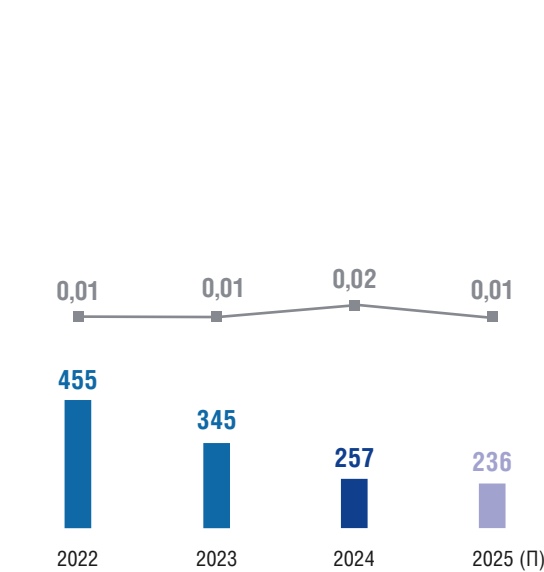
Экономия топливно-энергетических ресурсов в ПАО «ТГК-1»



■ Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации Программы энергосбережения, тыс. руб.

■ Доля стоимости сэкономленных энергоресурсов от общей стоимости использованных топливно-энергетических ресурсов, %

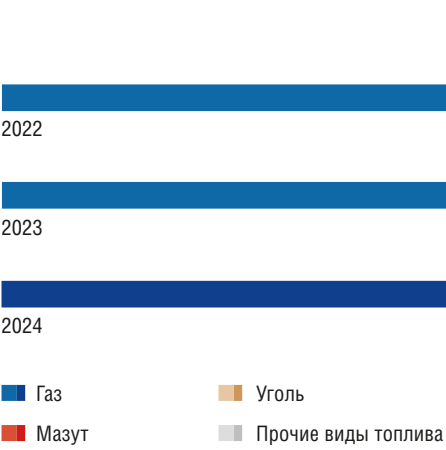
Экономия топливно-энергетических ресурсов в ДЗО ПАО «ТГК-1»



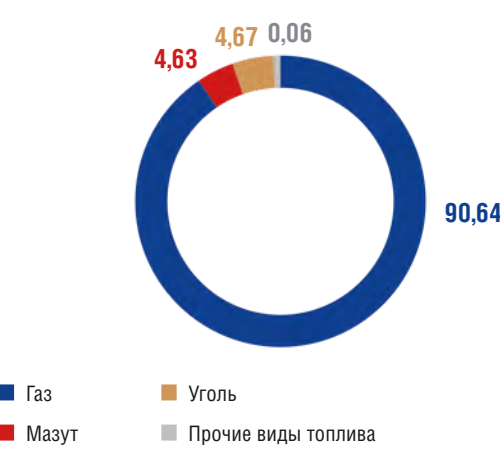
■ Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации Программы энергосбережения, тыс. руб.

■ Доля стоимости сэкономленных энергоресурсов от общей стоимости использованных топливно-энергетических ресурсов, %

Топливный баланс с учетом ДЗО, т у. т.



Топливный баланс с учетом ДЗО, %



В 2024 г. совокупный объем потребления топлива из невозобновляемых источников составил 7,5 млн т у. т.

Динамика использования топлива, %

Вид энергетического ресурса	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Газ	89,90	90,88	90,43	90,04	90,58	90,83	90,74	90,64
Мазут	5,21	4,71	4,90	5,20	4,90	4,63	4,57	4,63
Уголь	4,84	4,36	4,61	4,70	4,45	4,47	4,62	4,67
Дрова	0,05	0,05	0,06	0,06	0,07	0,07	0,07	0,06

Информация об объеме каждого из используемых видов энергетических ресурсов ПАО «ТГК-1» в натуральном и денежном выражении за 2024 г.⁴¹

Вид энергетического ресурса	Объем потребления в натуральном выражении	Ед. изм.	Объем потребления, тыс. руб. без НДС
Бензин автомобильный	526,2	тыс. л	24 330,37
Топливо дизельное (автомобильное)	591,6	тыс. л	34 887,47
Газ компримированный	11,5	тыс. м³	252,24
Мазут топочный	1 054,3	т	16 102,10
Топливо дизельное (технологическое)	62,0	т	2 178,14
Газ природный	5 893 818,9	тыс. м³	39 748 896,60
Уголь каменный	496 008,3	т	2 176 625,63

Технологический процесс производства тепла и электроэнергии предусматривает использование различных видов топлива (газа, мазута и угля) в качестве основного ресурса, а также значительный расход воды на технологические и хозяйственные нужды. Все используемые ресурсы и материалы полностью соответствуют существующим национальным стандартам и не содержат полихлорированных бифенилов и аналогичных им веществ.

Управление в области энергопотребления и энергоэффективности определяется требованиями Федерального закона от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Результаты работы ПАО «ТГК-1» в области энергосбережения и энергоэффективности и показатели выполнения Программы энергосбережения в 2022-2024 гг. приведены в [Приложении 15](#).

41 Иные виды энергетических ресурсов, помимо указанных в таблице, в отчетном году не потреблялись и не использовались.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 2-27, GRI 303-1, GRI 303-2

При использовании водных ресурсов ПАО «ТГК-1» руководствуется требованиями российского законодательства и стремится минимизировать воздействие, которое оказывает деятельность Компании на водные объекты. Все технологические процессы осуществляются в соответствии с водным законодательством РФ.

Производство тепловой и электрической энергии сопровождается использованием большого количества технической воды и сбросом сточных вод. На паротурбинных электростанциях техническая вода применяется для конденсации пара, охлаждения и промывки оборудования, на угольных объектах – для удаления образующихся золы и шлака.

Источником технической воды для большинства электростанций являются поверхностные водные объекты; для отдельных электростанций используется вода из промышленного водовода, а для хозяйственно-бытовых нужд – из городского водопровода.

Объекты Компании имеют следующие разрешительные документы на забор воды из природных источников и на водоотведение в поверхностные водные объекты:

- договоры водопользования;
- решения о предоставлении водных объектов в пользование;
- нормативы допустимых сбросов;
- разрешения на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду.

В Компании на постоянной основе ведется учет объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных вод, их качества. Учет водных ресурсов осуществляется в соответствии с требованиями следующих документов:

- Порядка ведения собственниками водных объектов и водопользователями учета объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных, в т. ч. дренажных, вод, их качества, утвержденного приказом Минприроды России от 09.11.2020 № 903;
- Инструкции по заполнению формы 2-ТП (водхоз), утвержденной приказом Росстата от 27.12.2019 № 815 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Федерального агентства водных ресурсов федерального статистического наблюдения об использовании воды».

На генерирующих объектах Компании внедрены схемы сбора и очистки замасленных и замазученных сточных вод и используются локальные очистные сооружения.

Поверхностные водные объекты, на которых осуществляются водозабор и водосброс, не отнесены к особо охраняемым природным территориям, территориям традиционного проживания коренных малочисленных народов России. Всем поверхностным водным объектам присвоена категория рыбохозяйственной ценности (от высшей до второй).

Мероприятия, которые реализуются в ПАО «ТГК-1» и направлены на охрану и сбережение водных ресурсов:

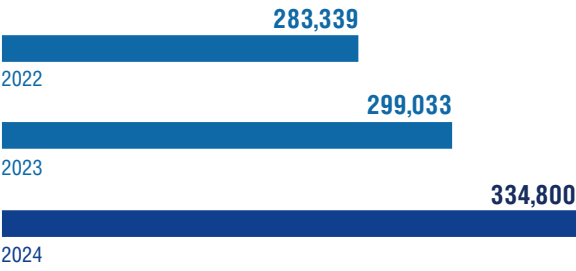
- выполнение регулярного мониторинга, включающего анализ проб природных вод и стоков, отводимых структурными подразделениями как в водные объекты, так и в горколлектор; наблюдение за водными объектами, определение морфометрических и гидрологических характеристик; контроль за режимом подземных вод; анализ проб донных отложений;
 - установка и поверка приборов учета;
 - разработка текущих индивидуальных балансовых норм и нормативов водопотребления и водоотведения;
 - проведение очистки сороудерживающих решеток и аванкамер ГЭС от мусора;
 - сервисное обслуживание оборудования, в т. ч. на выпусках сточных вод;
- чистка канализации, мазутоловушек, накопительных емкостей;
 - сервисное обслуживание системы экологического мониторинга Выборгской ТЭЦ;
 - установка и обслуживание бонов на выпусках в водные объекты;
 - строительно-монтажные работы по реконструкции сетей канализации Василеостровской ТЭЦ со строительством очистных сооружений сточных вод, поступающих в р. Неву;
 - строительство оборотной системы водоснабжения Автовской ТЭЦ;
 - модернизация башенной градирни, устройство напорного трубопровода очистных сооружений в оборотную систему водоснабжения Северной ТЭЦ.

Также сотрудники ПАО «ТГК-1» ежегодно участвуют в акции «Вода России» по уборке берегов рек и Кольского залива.

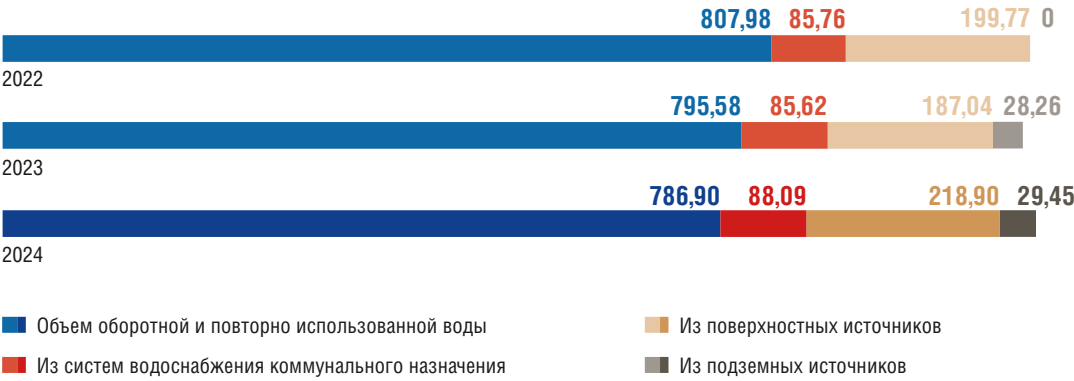
Объем потребления воды и водоотведение

GRI 303-3, GRI 303-4, МинЭк 13, МинЭк 14, МинЭк 15, МинЭк 16

Использование воды ПАО «ТГК-1», тыс. м³



Забор воды ПАО «ТГК-1», тыс. м³

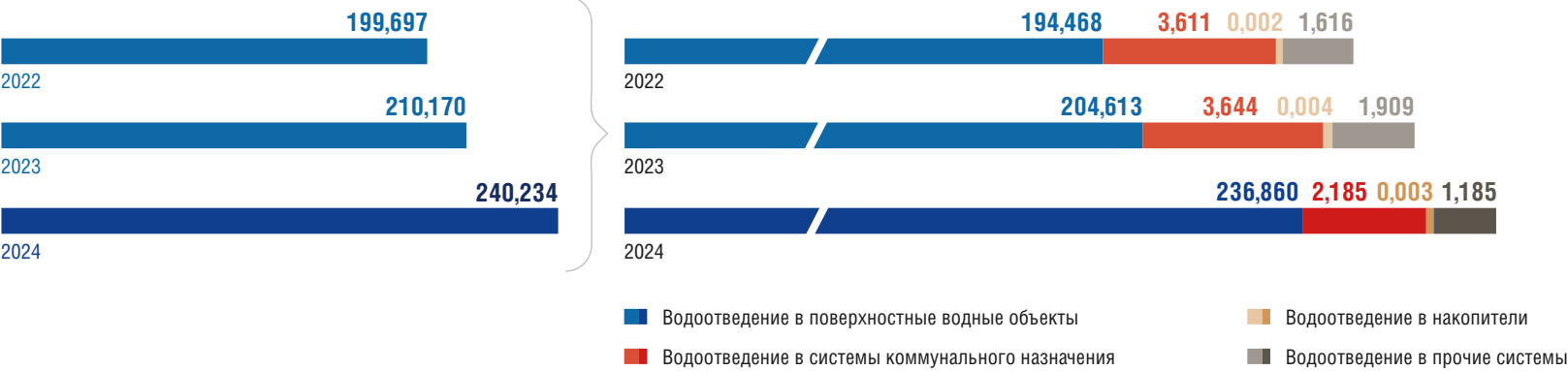


В 2024 г. забрано, получено и использовано воды на 12% больше, чем в 2023 г. (в т. ч. забрано из поверхностных источников – на 17% больше, использовано на производственные нужды – на 14,7% больше), по причине увеличения выработки при конденсационном режиме в летнее время по сравнению с 2023 г., так как, в связи с дефицитом электрической мощности, в Санкт-Петербурге в августе и сентябре возникла необходимость держать вращающий резерв мощности, который предусматривает расход большого количества воды. Увеличились количество пусков и расход воды на промывки. На Петрозаводской ТЭЦ из-за повышения конденсационной выработки выросла интенсивность работы градирен. Также сыграло свою роль увеличение внеплановых ремонтных работ и количества обслуживающего персонала на КТСГЭС, КНГЭС филиала «Кольский».

Объем оборотной воды и повторно используемой воды почти не изменился. На 4% больше воды, за счет увеличения количества осадков на ГЭС в Ленинградской области.

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам и повторно используемой воды указано в [Приложении 16](#).

Водоотведение ПАО «ТГК-1», тыс. м³



Масса загрязняющих веществ, сброшенных в поверхностные водные объекты, тыс. м³



Объем водоотведения увеличился на 14%, в т.ч. в водные объекты – на 15,8%, из них сброс нормативно чистых вод без очистки вырос на 27,6% – все это напрямую связано с теми же причинами, что и увеличение забора и использования воды.

При этом загрязненных вод сброшено меньше (без очистки – на 7% меньше, недостаточно очищенных – на 21,9%) благодаря модернизации башенной градирни Северной ТЭЦ, которая позволила сократить объем производственных стоков.

Общая масса загрязняющих веществ, сброшенных в поверхностные водные объекты, снизилась на 20,9%, почти вся она – в пределах НДС. Это произошло во многом по причине уменьшения объема сброса сточных вод Северной ТЭЦ вследствие модернизации градирни. Масса сверхнормативных загрязняющих веществ снизилась на 99% благодаря актуализации природоохранной документации и общему уменьшению массы сброса загрязняющих веществ в результате проведения природоохранных мероприятий.

Общее количество и вид сброшенной воды указаны в [Приложении 16](#).

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

GRI 2-27, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, МинЗк 17, МинЗк 18

Во всех структурных подразделениях Компании ведется строгий контроль за обращением с отходами.

В договоры на оказание услуг включены требования по обращению с отходами. Приложения к договорам содержат информацию о штрафных санкциях за несоблюдение требований природоохранного законодательства. В процессе обходов производственных территорий экологами Компании контролируется соблюдение подрядными организациями требований по обращению с отходами.

Сбор промышленных отходов ведется в специально предназначенные для этих целей контейнеры либо на специально отведенных площадках временного накопления отходов. Вывоз отходов осуществляется сторонними организациями, имеющими

лицензию на право деятельности в данной области. В дальнейшем отходы передаются специализированным предприятиям на утилизацию, обезвреживание, обработку. Объемы отходов, передаваемых на размещение, максимально сокращаются, приоритетными видами обращения с отходами являются обработка и утилизация.

Организована работа по обращению с отходами, захоронение которых запрещается, в т. ч. предусмотрено раздельное накопление отходов путем их раздельного складирования по видам отходов, группам отходов, группам однородных отходов для дальнейшей передачи сторонним организациям в целях утилизации и обезвреживания.

Основную часть образующихся в системе отходов составляют отходы IV и V класса опасности. Около 60% всех образуемых отходов составляют золошлаки от сжигания угля Апатитской ТЭЦ, отнесенные к V классу опасности – практически неопасные. Золошлаковые отходы (ЗШО) размещаются на собственном объекте размещения отходов (ОРО), внесенном в Государственный реестр ОРО – золошлакоотвале.

На всех электростанциях оборудованы площадки накопления отходов, заключены договоры на их вывоз и утилизацию, ведется учет образования отходов, контроль за их вывозом и обращением с ними. Металлолом и ртутьсодержащие отходы, захоронение которых запрещается с 2018 г., направляются по соответствующим договорам на переработку. Раздельный сбор ртутьсодержащих, нефтесодержащих отходов, отходов отработанной резины, отработанной оргтехники организован задолго до внесения изменений в Федеральный закон об обращении с отходами⁴².

На объектах Компании I категории НВОС разработаны и согласованы в органах государственного надзора проекты нормативов образования отходов и лимиты (разрешения) на их размещение, в 2024 г. получены комплексные экологические разрешения (КЭР). На объектах II категории НВОС разработаны декларации о воздействии на окружающую среду, содержащие соответствующие разделы по обращению с отходами. В этих документах оговариваются используемые способы обезвреживания и места размещения отходов. В целях обезвреживания, утилизации или размещения на специально оборудованных ОРО отходы передаются другим организациям.

Деятельность по обращению с отходами I-IV классов опасности в ДЗО ПАО «ТГК-1» осуществляется на основании бессрочной лицензии от 31.03.2021 № (51)-510782-Т/П.

Для обеспечения возможности эксплуатации золошлакоотвалов без их расширения накопленные ЗШО используются для рекультивации полигонов отходов г. Апатиты. Также в 2023 г. заключен договор с ООО «РИД Капитал» на переработку 150 тыс. т золы в год во исполнение распоряжения Правительства РФ от 15.06.2022 № 1557 «Об утверждении комплексного плана по повышению объемов утилизации ЗШО V класса опасности».

Количество отходов в наличии на начало 2024 г. практически не изменилось. При этом количество нефтешламов увеличилось на 83,5% вследствие накопления отходов на собственных ОРО Северной ТЭЦ. В 2023 г. количество этих отходов на начало года, наоборот, уменьшилось на 88% вследствие проведения в 2022 г. на Северной и Южной ТЭЦ филиала «Невский» зачистки шламонакопителей.

Образование отходов в 2024 г. в целом уменьшилось на 34% в связи с выходом АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» из состава дочерних обществ ПАО «ТГК-1».

Отходов I класса опасности образовалось на 7,4% больше, чем в 2023 г., за счет продолжения работ по модернизации систем освещения и замене ртутьсодержащих ламп на светодиодные.

Отходов II класса опасности образовалось в отчетном году на 80,6% больше, чем в предыдущем, в результате списания отработанных аккумуляторов на Мурманской ТЭЦ (всего 3,8 т).

Снижение количества отходов III класса опасности (из которых основную часть составили нефтешламы) на 52,8% по сравнению с прошлым годом связано с проведением в 2023 г. работ по зачистке шламонакопителя Северной ТЭЦ, а в 2024 г. данная работа не проводилась.

Количество образованных отходов IV класса опасности по сравнению с предыдущим годом сократилось на 22,6% по следующим причинам:

- выход АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» из состава ПАО «ТГК-1»;
- уменьшение проведения в филиалах ПАО «ТГК-1» ремонтных работ собственными силами;
- организация в 2023 г. работ по очистке территорий Северной и Южной ТЭЦ, в процессе которых образовалось больше отходов в сравнении с отчетным периодом.

42. Федеральный закон от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» (ред. от 25.12.2023).



Количество образованных отходов V класса снизилось на 34% вследствие выхода АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» из состава ТГК-1.

Общая масса отходов, переданных другим хозяйствующим субъектам, сократилась по сравнению с прошлым годом в два раза в основном также вследствие выхода АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» из состава ТГК-1.

Доля переданных сторонним организациям нефтешламов также сократилась в два раза. 1 616,9 т отходов передано на утилизацию и размещение, оставшиеся 10,5 т – на обезвреживание. Как уже описывалось ранее, это связано с проведением в 2023 г. работ по зачистке шламонакопителя Северной ТЭЦ, а в 2024 г. данная работа не проводилась.

Увеличился на 54% объем ЗШО, переданных Апатитской ТЭЦ на ОРО, который имеет назначение «хранение» (51-00009-Х-00479-010814) – хвостохранилище АНОФ-2 АО «Апатит»; передача ЗШО по трубопроводу в 2024 г. проводилась с июля по декабрь, а в 2023 г. – с января по февраль.

Значительно (на 96%) сократилась передача отходов на обработку (всего 32,9 т), отчасти вследствие передачи этих отходов в филиале «Невский» на утилизацию. Снизились и объемы отходов, переданных на утилизацию (на 81,2%), обезвреживание (на 28,9%) и захоронение (на 32%), что в основном произошло вследствие выхода АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» из состава ТГК-1.

В отличие от прошлого года, часть ТКО, переданная региональному оператору, отмечена как переданная на захоронение вместо обработки (всего 704,7 т).

Размещение на собственных ОРО изменилось незначительно: количество ЗШО Апатитской ТЭЦ уменьшилось на 6,4%, а количество накопленных нефтешламов – на 18% благодаря снижению объема сброса сточных вод Северной ТЭЦ, которое привело к уменьшению образования отходов.

На конец отчетного года количество отходов по сравнению с прошлым годом практически не изменилось. В общем объеме отходов на конец года доля нефтешламов увеличилась на 38,5% за счет накопления отходов в шламонакопителе Северной ТЭЦ.

Отходы ПАО «ТГК-1»

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Образование отходов, в т. ч.:	т	111 961,077	111 760,498	73 743,479
I класс опасности	т	1,497	4,230	4,543
II класс опасности	т	1,322	2,117	3,824
III класс опасности	т	2 459,858	3 983,651	1 879,112
IV класс опасности	т	8 271,200	6 992,7	5 412,6
V класс опасности	т	101 227,200	100 777,8	66 443,4
доля отходов IV класса (малоопасные) и V класса (практически неопасные)	%	97,8	91,64	97,44
доля отходов I (чрезвычайно опасные) и II класса (высокоопасные)	%	0,00253	0,0054	0,011
золошлаки	т	60 846,100	58 796,8	62 164,7
нефтешламы	т	2 375,395	3 904,648	1 718,807
Отходов утилизировано и обезврежено на предприятии	т	0	0	0
Отходов передано другим хозяйствующим субъектам, всего:	т	73 757,138	64 538,763	29 838,216
для обработки	т	922,600	815,400	32,9
для утилизации	т	47 825,458	48 492,990	9 261,969
для обезвреживания	т	760,018	345,203	245,594
для хранения	т	0	11 803,300	18 202
для захоронения	т	24 249,062	3 081,870	2 095,753
Отходов размещено на собственных объектах хранения	т	39 185,806	47 100,832	44 050,692
Отходов размещено на собственных объектах захоронения и передано другим хозяйствующим субъектам для захоронения	т	63 434,87	50 182,70	46 146,45
Земельные ресурсы				
Площадь нарушенных земель	тыс. га	67	67	67
Рекультивировано нарушенных земель	тыс. га	0	0	0

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 304-2



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Управление в области кадровой и социальной политики.....	96
Человеческий капитал	100
Обучение и развитие работников	109

XX
ЛЕТ УСПЕХА

315,276 млн руб.
Социальные выплаты
в 2024 г.

113,077 млн руб.
Расходы на ДМС
в 2024 г.

113,299 тыс. руб.
Среднемесячная зарплата
в 2024 г.

100%
Доля работников Компании,
охваченных Коллективным
договором.

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27

Политика управления персоналом ПАО «ТГК-1» содействует достижению стратегической цели ПАО «Газпром» – стать лидером среди глобальных энергетических компаний.

Бизнес-стратегия ПАО «ТГК-1» направлена на развитие ключевых конкурентных преимуществ, включая:



Социальную и экологическую ответственность



Финансовую устойчивость и ориентацию на долгосрочное развитие



Масштаб Компании и развитую производственную инфраструктуру



Эффективную систему управления и профессионализм работников

ЦЕЛЬ ПОЛИТИКИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Создание организационно эффективной компании с прозрачной системой корпоративного управления, предоставляющей возможности для максимального раскрытия потенциала работников.

ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА ПОЛИТИКИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Построение системы управления, при которой Компания имеет стабильный статус «предпочтительного работодателя» в глазах людей, готовых и способных принести ей максимальную пользу.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

- ▶ прозрачность и открытость;
- ▶ стремление к отраслевому лидерству;
- ▶ эффективность инвестиций в персонал;
- ▶ постоянное совершенствование;
- ▶ организационный порядок.

Реализация Политики управления персоналом – ответственность руководителей всех уровней управления Компании.
Внутренние документы разработаны в соответствии с требованиями норм законодательства РФ.
Вопросы управления персоналом закреплены за профильными функциональными блоками и подразделениями Компании.

Действующие документы в области управления персоналом:

- Политика управления персоналом (утверждена решением Совета директоров, протокол заседания от 14.12.2011 № 9);
- Кодекс корпоративной этики (утвержден решением Совета директоров 05.05.2023, протокол от 05.05.2023 № 9);
- Модель корпоративных управленческих и личностно-деловых компетенций ПАО «ТГК-1»;
- Положение о работе с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности ПАО «ТГК-1» (утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 23.12.2022 № 233);
- Положение об аттестации персонала по занимаемой должности ПАО «ТГК-1» (утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 18.02.2021 № 27);
- Положение об адаптации персонала в ПАО «ТГК-1» (утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 08.06.2021 № 97);
- Положение о работе со студентами и молодыми специалистами ПАО «ТГК-1» (утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 26.01.2021 № 7);

- Порядок обучения в Учебном центре ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» (утвержден приказом ПАО «ТГК-1» от 02.06.2020 № 98);
- Порядок проведения работы с персоналом ПАО «ТГК-1» (утвержден приказом ПАО «ТГК-1» от 07.03.2023 № 45);
- Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации (утверждены приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796);
- Методические рекомендации по применению профессиональных стандартов в ПАО «ТГК-1» и его дочерних обществах (утверждены приказом ПАО «ТГК-1» от 27.02.2017 № 22);
- Комплексный план мероприятий по применению профессиональных стандартов в ПАО «ТГК-1» и его дочерних обществах.

В 2024 г. ПАО «ТГК-1» продолжила работу по применению профессиональных стандартов. Регулярная работа в данном направлении ведется в соответствии с ежегодными планами ПАО «Газпром» и ООО «Газпром энергохолдинг». Всего в ПАО «ТГК-1» используются 52 профессиональных стандарта.

Профессиональные стандарты, используемые в ПАО «ТГК-1»



23 стандарта

Профессиональные стандарты, в отношении которых установлена обязательность применения



29 стандартов

Профессиональные стандарты, в отношении которых не установлена обязательность применения

В 2024 г. совместно с ООО «Газпром энергохолдинг», его дочерними и зависимыми обществами, а также Общероссийским отраслевым объединением работодателей поставщиков энергии (Союз «РаПЭ») продолжено участие в работе над профессиональными стандартами в энергетике. При участии экспертов ПАО «ТГК-1» проведена актуализация профессиональных стандартов с учетом практики применения и адаптации к требованиям энергокомпаний:

- «Работник по оперативному управлению объектами тепловой электростанции»;
- «Работник по эксплуатации средств измерений и информационно-измерительных систем электростанции».

Оба этих стандарта проходят согласование в установленном порядке.

Отношения между работниками и Компанией строятся на основе доверия и взаимопонимания. Компания обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, постоянно совершенствует методы управления, обеспечивая работникам благоприятные условия труда, возможности для повышения квалификации и реализации своего потенциала. При этом Компания соблюдает конфиденциальность в отношении персональных данных своих работников.

В 2024 г. эксперты ТГК-1 и Общероссийского отраслевого объединения работодателей поставщиков энергии (Союз «РаПЭ») разработали проект нового профессионального стандарта «Работник по эксплуатации и ремонту оборудования топливopодачи твердого и жидкого топлива на тепловой электростанции».



Соблюдение прав человека и равные возможности

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-27, GRI 405-2, GRI 406-1, GRI 412-12, МинЗк 40

Компания гарантирует работникам защиту от любых форм дискриминации, как это определено действующим законодательством Российской Федерации и нормами международного права. При реализации кадровой политики, политики оплаты труда, политики социального обеспечения запрещены любые преференции по национальности, полу, возрасту и др.

Работник, считающий, что ему не обеспечена защита от дискриминации, может обратиться за защитой в Комиссию по корпоративной этике с помощью:

- сообщения по электронной почте: kodeks-info@tgk1.ru;
- по телефону горячей линии: +7 (812) 688-33-38.

Компания руководствуется принципами в области защиты прав человека, изложенными в международных и российских документах: Всеобщей декларации прав человека, Международном билле о правах человека, Декларации МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», Трудовом кодексе Российской Федерации и т.д. Обязательства по соблюдению прав человека закреплены в Кодексе корпоративной этики и Политике в области устойчивого развития Компании, которые носят обязательный характер для ПАО «ТГК-1» и его дочерних организаций и рекомендательный характер для контрагентов и иных деловых партнеров.

В 2024 г. проведено обучение по соблюдению работодателем трудовых прав сотрудников. Организованы следующие курсы:

- «Изменения в трудовом законодательстве в Российской Федерации»;
- «Корпоративное право: основные проблемы»;
- «Изменения в кадровой работе 2024 г.».

Проведена HR-конференции ПАО «ТГК-1» по теме «Актуальные вопросы управления персоналом». В обсуждении важных проблем приняли участие сотрудники административных отделов по работе с персоналом всех структурных подразделений филиала «Невский», а также представители блоков по персоналу филиалов «Кольский» и «Карельский» (очно и онлайн).

Представители Общества также приняли участие в семинаре-совещании «Актуальные вопросы управления персоналом: корпоративная социальная программа – ключевой фактор устойчивого развития Группы Газпром энергохолдинг».



ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ⁴³

GRI 2-7

По состоянию на 31.12.2024 численность персонала Компании (с учетом лиц, привлеченных по договорам гражданско-правового характера, и совместителей) составила 6 942 человек (по состоянию на 31.12.2023 – 7 080 человек). За период с 31.12.2023 по 31.12.2024 численность персонала уменьшилась на 2%, или на 138 человек.

GRI 405-1, МинЗк 25, МинЗк 44

Списочная и среднесписочная численность персонала, чел.

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Списочная численность персонала	чел.	7 366	6 999	6 857
Среднесписочная численность персонала	чел.	7 172,9	7 082,1	6 747

Численность персонала в разбивке по виду трудового договора, чел.

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Работники по бессрочному трудовому договору:	чел.	7 230	6 950	6 699
мужчины	чел.	4 875	4 694	4 429
женщины	чел.	2 355	2 256	2 270
Работники, работающие полный рабочий день:	чел.	7 324	6 962	6 798
мужчины	чел.	4 886	4 666	4 464
женщины	чел.	2 438	2 296	2 334
Численность в разбивке по региону работы:	чел.	7 366	6 999	6 857
Санкт-Петербург	чел.	3 736	3 570	3 506
Ленинградская область	чел.	612	578	560
Республика Карелия	чел.	982	920	888
Мурманская область	чел.	1 388	1 295	1 226
Мурманск	чел.	648	636	677
Численность в разбивке по должностям:	чел.	7 366	6 999	6 857
руководители	чел.	1 898	1 832	1 863
специалисты и служащие	чел.	2 174	2 113	2 108
рабочие	чел.	3 294	3 054	2 886
Доля в персонале работающих инвалидов	%	1,3	1,4	1,4
Доля в персонале работающих пенсионеров	%	7,1	8,8	15,3
Доля в персонале молодежи до 35 лет	%	27,1	24,4	23,2

Численность персонала в разбивке по полу, чел. / %

Наименование показателя	2022	2023	2024
Число мужчин среди работников	4 902 / 66,55	4 678 / 66,84	4 493 / 65,53
Число женщин среди работников	2 464 / 33,45	2 321 / 33,16	2 364 / 34,48
Число мужчин среди руководящих работников	1 344 / 70,81	1 339 / 23,09	1 346 / 72,25
Число женщин среди руководящих работников	554 / 29,19	493 / 26,91	517 / 27,75
Число мужчин среди специалистов и служащих	870 / 40,02	855 / 40,46	798 / 37,86
Число женщин среди специалистов и служащих	1 304 / 59,98	1 258 / 59,54	1 310 / 62,14
Число мужчин среди рабочих	2 688 / 81,60	2 484 / 81,34	2 349 / 81,39
Число женщин среди рабочих	606 / 18,40	570 / 18,66	537 / 18,61

Гендерный состав работников в разбивке по должностям, %



Доля работающих инвалидов, пенсионеров, молодежи до 35 лет, %



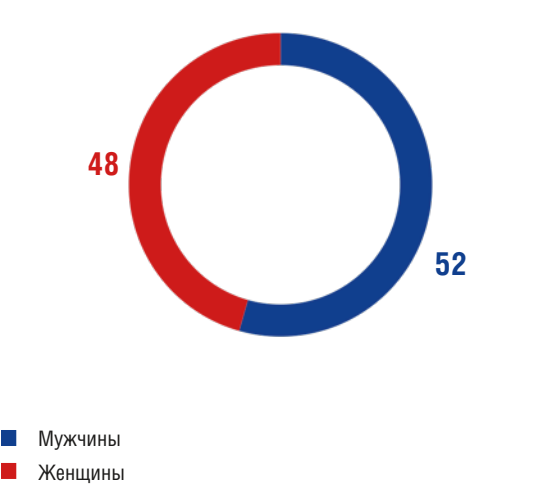
43 Данные в разделе указаны с учетом ДЗО.

Принятые сотрудники

GRI 401-1

Общее количество штатных сотрудников на 31.12.2024 – 6 857 человек. Общее количество принятых сотрудников в течение отчетного периода с 01.01.2024 по 31.12.2024 – 1 290 человек. Доля принятых сотрудников от общего количества штатных сотрудников – 18,8%.

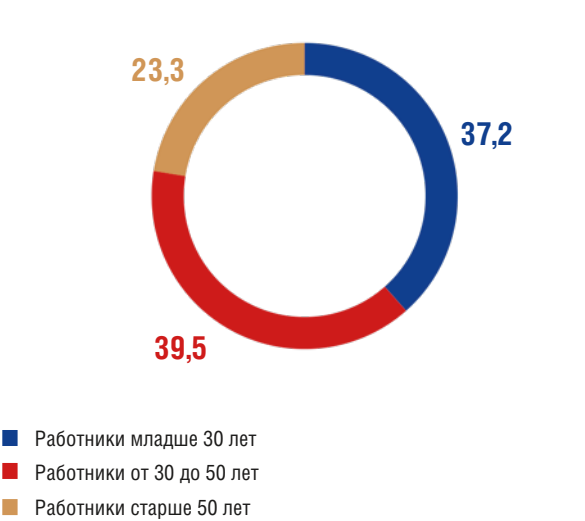
Распределение принятых сотрудников по полу, %



Распределение принятых сотрудников по регионам, %



Распределение принятых сотрудников по возрасту, %



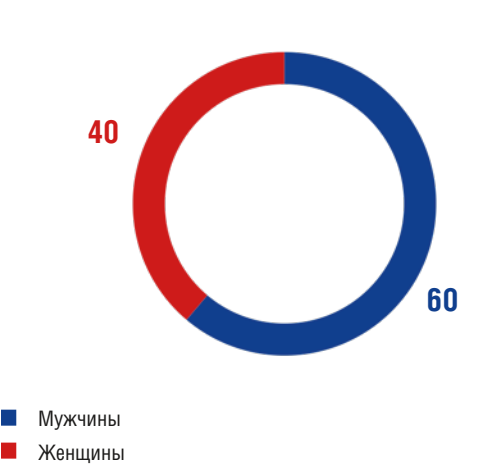
Развернутая информация о персонале приводится в [Приложении 22](#).

Текучесть кадров

GRI 401-1, МинЗк 33

Текучесть кадров⁴⁴ в Компании в течение 2024 г. в среднем находилась на уровне около 15,6%⁴⁵.

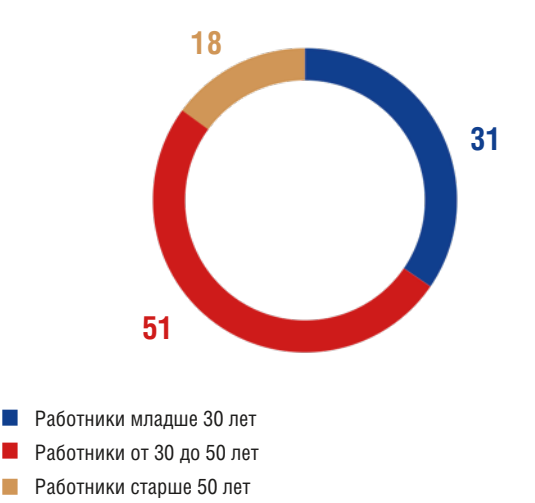
Распределение текущести кадров по полу, %



Распределение текущести кадров по регионам, %



Распределение текущести кадров по возрасту, %



⁴⁴ Соотношение числа работников, уволившихся по собственному желанию и по инициативе администрации в связи с прогулами, систематическими нарушениями трудовой дисциплины, и среднесписочной численности персонала в отчетном периоде.
⁴⁵ С учетом ДЗО.

В целях снижения текучести кадров в 2024 г., как и 2023 г., в Компании реализовывались дополнительные меры сохранения работников.

Основными инструментами привлечения и сохранения работников являются достойный уровень оплаты труда и социальной защиты работников в регионах присутствия, а также инструменты нематериального стимулирования, такие как:

- корпоративные программы медицинского страхования;
 - корпоративные программы пенсионного обеспечения;
 - программы обучения и развития персонала;
- корпоративные культурно-массовые мероприятия (в т. ч. спортивные);
 - организация оздоровительного отдыха работников и членов их семей;
 - оздоровительный отдых детей работников ПАО «ТГК-1».

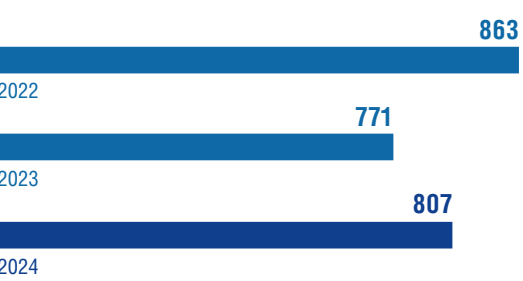
При найме работников и их отборе на руководящие должности Компания руководствуется только профессиональными качествами кандидатов, не учитывается принадлежность к каким-либо социальным группам и не ведется соответствующая статистика. Основная часть персонала проживает в регионах расположения электростанций. Каждый вновь принимаемый работник проходит адаптационную программу вхождения в должность. Для работников, принятых с испытательным сроком, составляется задание на период испытательного срока, по итогам которого проводится процедура оценки.

Оценка результативности

GRI 404-3

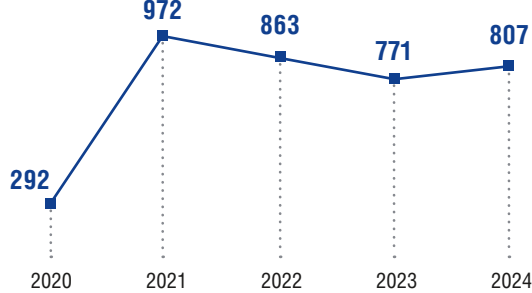
В 2024 г. в Компании оценку результативности посредством контроля выполнения КПЗ прошли 14 человек из числа высших менеджеров и 80 человек из числа ведущих менеджеров. Кроме того, 713 работников прошли оценку корпоративных управленческих и личностно-деловых компетенций (согласно Модели корпоративных и личностно-деловых компетенций, утвержденной приказом от 18.02.2021 № 27).

Количество работников, прошедших оценку эффе́ктивности (результативности), чел.



Оценку по компетенциям прошли 43 работника, состоящие в кадровом резерве на руководящие должности, 146 молодых специалистов и 145 человек в ходе отбора при назначении на должность. В рамках аттестации на соответствие занимаемой должности оценку прошли 379 сотрудников. По результатам оценки определены ключевые компетенции, требующие развития, проработаны планы организации обучения и развивающих тренингов.

Количество работников, прошедших оценку эффе́ктивности, чел.



Защита интересов и прав работников

GRI 2-30

Одним из ключевых направлений политики Компании в кадровой сфере является обеспечение социальной защищенности работников. Базовым принципом выступает социальное партнерство, которое осуществляется путем предоставления работникам различных видов выплат социального характера, личного страхования, медицинского и негосударственного пенсионного обеспечения.



Первичные профсоюзные организации в филиалах ТГК-1 действуют как часть Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Важным инструментом обеспечения защиты интересов работников и поддержания социального партнерства между менеджментом и персоналом является сотрудничество с профсоюзными организациями.

В Компании действует специально созданная комиссия, курирующая вопросы регулирования социально-трудовых отношений. В тесном контакте с профсоюзами активно реализуется социальная политика в части организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

В Компании действует Коллективный договор и выполняются взаимные обязательства. Целью развития договорных отношений между сторонами социального партнерства является реализация социально-экономических прав и гарантий работников, повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы, соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

В 2024 г. действовал Коллективный договор на 2024-2025 гг., заключенный в 2024 г.

GRI 2-30, МинЗк 32

Доля работников Компании, охваченных Коллективным договором, равна 100%. Однако существуют особенности регулирования условий труда отдельных категорий работников (работники аппаратов управления), которые установлены иными локальными актами, принятыми в ПАО «ТГК-1» (помимо Коллективного договора), в порядке, регламентированном трудовым законодательством.

Доля работников, охваченных Коллективным договором, и доля работников, входящих в профсоюз

Доля работников, охваченных Коллективным договором	Доля работников, входящих в профсоюзы	Профсоюзы Компании
100%	41%	Первичная профсоюзная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Контроль выполнения коллективных договоров реализуется с участием всех сторон в формате периодических (за квартал, полугодие, год) отчетов и конференций. Для обсуждения вопросов, связанных с коллективными договорами, созданы коллегиальные органы, куда входят представители работодателей и работников (профсоюзы).



GRI 402-1

Минимальный период уведомления работников о значительных изменениях условий труда в Компании составляет два месяца.

Минимальный период уведомления выборного органа первичной профсоюзной организации о сокращении численности или штата работников, которое может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Коллективный договор также предусматривает заблаговременное извещение профсоюзных организаций о предстоящих реорганизациях и предоставление им информации о решениях по реорганизациям, принятых собранием акционеров, в течение 20 дней со дня принятия соответствующих решений.

Ни одна из сторон, заключивших Коллективный договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

При изменении условий деятельности филиалов, структурных подразделений Общества в Коллективный договор в период его действия могут быть внесены дополнительные изменения. Конференции коллективов работников филиалов «Невский», «Карельский», «Кольский» ПАО «ТГК-1», ДЗО предоставляют совместной комиссии профсоюза и работодателя право на рассмотрение и принятие решений о внесении изменений и дополнений в содержание действующего Коллективного договора. Соответствующие изменения и дополнения вступают в силу с момента принятия комиссией согласованного решения. В случае непринятия согласованного решения заинтересованная сторона вносит соответствующее представление о возобновлении переговоров, которые должны быть начаты не позднее семи дней со дня получения письменного уведомления одной из сторон. Внесенные дополнения и изменения оформляются в виде приложений к Коллективному договору с обязательным ознакомлением всех работников Общества.

Данные нормы прописаны в соответствующем разделе Коллективного договора – «Порядок внесения в договор изменений и дополнений, разрешения споров».

Распространение Коллективного договора среди сотрудников осуществляется через корпоративный портал и на бумажных носителях (из расчета один экземпляр на 15 человек). Ознакомление с Коллективным договором новых сотрудников осуществляется кадровыми службами при оформлении на работу.



49%

работников являются членами профсоюзной организации В ПАО «ТГК-1» и ДЗО

В Компании создани и действует Совет молодых специалистов (СМС) – это объединение на добровольной и равноправной основе молодых специалистов и молодых работников в возрасте до 35 лет включительно с целью содействия профессиональному росту, поддержки инициатив, ускорения адаптации новых сотрудников и повышения уровня корпоративной культуры. Деятельность СМС определяется Положением о Совете молодых специалистов от 09.08.2023. План работы СМС разрабатывается ежегодно и утверждается Управляющим директором.

Вознаграждение персонала

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 405-2

Зарботная плата работников устанавливается с учетом квалификации каждого работника, сложности выполняемых им работ, результатов его деятельности, а также результатов деятельности подразделения, в котором он занят, и деятельности Компании в целом. При формировании плана затрат по заработной плате на будущие периоды принимается во внимание прогнозный индекс роста потребительских цен.

GRI 401-2

Действующая в Компании система оплаты труда предусматривает наличие постоянной и переменной частей заработной платы. Соотношение постоянной и переменной частей заработной платы варьируется в диапазоне от 65/35 (основной персонал – рабочие, специалисты) до 60/40 (руководители).

ПОСТОЯННАЯ ЧАСТЬ ЗАРБОТНОЙ ПЛАТЫ
включает в себя фиксированную часть оплаты труда работников и выплаты компенсационного характера в зависимости от условий и характера труда.

ПЕРЕМЕННАЯ ЧАСТЬ ЗАРБОТНОЙ ПЛАТЫ
включает в себя надбавки и доплаты стимулирующего характера, в том числе премии, которые начисляются по итогам отчетного периода (месяца, квартала, года) с учетом результатов выполнения КПЭ, установленных для конкретного работника и для Компании в целом.

В перечень КПЭ, как правило, включены финансово-экономические показатели, показатели эффективности, безопасности и надежности производственной деятельности, показатели эффективности выполнения инвестиционных программ в целом и отдельных приоритетных инвестиционных проектов. Система показателей постоянно совершенствуется в соответствии с текущими и стратегическими задачами и служит инструментом оценки эффективности работы и мотивации работников.

В Компании фиксированная часть оплаты труда формируется на основе тарифной системы (или тарифных сеток), отражающей различия между работниками в зависимости от сложности должностных обязанностей и выполнения трудовой нормы.

GRI 202-1, GRI 405-2

Уровень оплаты труда для работников, находящихся на должностях начального уровня, превышает МРОТ соответствующих регионов и не зависит от пола и возраста.

Средний уровень оплаты труда поддерживается на уровне выше среднерегионального.

Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности приводится в [Приложении 23](#).

Критерии отбора и договоры с поставщиками и подрядчиками не предусматривают условия, касающиеся минимальной заработной платы персонала.

В ПАО «ТГК-1» и ДЗО проводятся плановые аттестации персонала согласно утвержденным графикам.

Оценка удовлетворенности персонала осуществляется в процессе контроля адаптации новых и / или переведенных сотрудников всех категорий и при увольнении работников по собственному желанию (используется метод интервью).



Соотношение минимальной заработной платы к МРОТ в регионах деятельности

Регионы деятельности	2023	2024
Санкт-Петербург	1,25	1,52
Ленинградская область	1,77	1,94
Республика Карелия	1,05	1,10
Мурманская область	1,06	1,09
Мурманск	1,06	1,20

Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников и регионам деятельности

Регионы деятельности	Руководители			Специалисты и служащие			Рабочие		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Санкт-Петербург	1,09	1,04	1,10	1,08	1,09	1,11	1,22	1,22	1,22
Ленинградская область	1,14	1,12	1,17	1,14	1,12	1,12	1,23	1,24	1,24
Республика Карелия	1,06	1,10	1,12	1,11	1,13	1,13	1,16	1,19	1,15
Мурманская область	1,23	1,19	1,19	1,17	1,16	1,15	1,15	1,19	1,18
Мурманск	0,78	0,82	0,84	1,06	1,10	1,12	1,14	1,15	1,15

Система нематериальной мотивации персонала

Одной из важнейших задач является забота о физическом здоровье сотрудников. Выполнение этой задачи осуществляется посредством обязательного и добровольного медицинского страхования работников. В 2024 г., как и в 2023 г., реализация медицинских программ добровольного медицинского страхования для сотрудников ПАО «ТГК-1» осуществлялась страховой компанией АО «СОГАЗ», с которой заключен единый договор.

Медицинские программы договора ДМС позволили сотрудникам Компании своевременно получать высококвалифицированную медицинскую помощь.

Программа добровольного медицинского страхования включает в себя:

- амбулаторно-поликлиническое обслуживание с вакцинацией;
- помощь на дому;
- стоматологическое обслуживание;
- скорую медицинскую помощь;
- стационарное обслуживание (экстренная и плановая госпитализация);
- экстренную и неотложную помощь на территории Российской Федерации.

В 2024 г., в целях обеспечения страховой защиты финансовых интересов сотрудников, связанных с причинением вреда жизни и здоровью вследствие несчастного случая и болезней, действовал единый договор страхования от несчастных случаев и болезней. В 2024 г. произведены страховые выплаты в размере 1 364 800,00 руб. по страховым случаям, произошедшим в 2022, 2023 и 2024 гг.

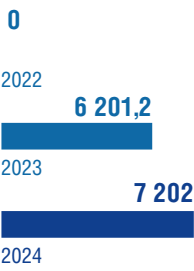
Также в 2024 г. действовал договор страхования от несчастных случаев нештатного аварийно-спасательного формирования (НАСФ), по которому застрахованы работники Компании, привлекаемые как спасатели к проведению работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций в индивидуальном порядке либо в составе нештатных аварийно-спасательных формирований.



Сумма расходов на ДМС в ПАО «ТГК-1» в 2024 г.

Структура социальных выплат с учетом АО «МТЗЦ», тыс. руб.

Жилищная программа



Медицинское обеспечение



Негосударственное пенсионное обеспечение



Прямые выплаты социального характера



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ⁴⁶

GRI 2-27, GRI 404-2

Компания предоставляет работникам широкие возможности для раскрытия собственного потенциала и карьерного роста. Основные направления, по которым ведется работа:

- адаптация вновь принятых работников и система наставничества;
- внедрение единых подходов и методов обучения и оценки персонала;
- подготовка кадрового резерва и прозрачная система продвижения перспективных работников по карьерной лестнице;
- работа с молодыми специалистами;
- корпоративные соревнования и конкурсы профессионального мастерства и инновационных проектов;
- система непрерывного фирменного профессионального образования;
- обучение работников по программам высшего и среднего профессионального образования.

Ключевые внутренние документы Компании в области обучения и развития работников:

- лицензия на право осуществления образовательной деятельности от 28.03.2019 № 3785, выдана Комитетом по образованию Правительства Санкт-Петербурга;
- уведомление о внесении в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, от 07.05.2019 № 15-4/В-1242, выдано Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (в 2023 г. подтверждено право оказания образовательных услуг в области охраны труда – уведомление от 21.02.2023 № 15-4/В-1327);
- Положение об Учебном центре ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1», утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 26.07.2017 № 139, изменения внесены приказом ПАО «ТГК-1» от 22.10.2019 № 205;
- Порядок обучения в Учебном центре ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1», утвержден приказом ПАО «ТГК-1» от 02.06.2020 № 98;
- Положение о ведении промежуточной и итоговой аттестации слушателей в Учебном центре, утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 26.12.2024 № 201;
- Положение о применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в Учебном центре ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1», утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 02.06.2020 № 98;
- Приказ ПАО «ТГК-1» «Об утверждении РГ 100 006-2024 (ПРП) Регламента аттестации руководителей и специалистов ПАО «ТГК-1» по вопросам промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики и состава Главной аттестационной комиссии ПАО «ТГК-1» от 26.08.2024 № 120;
- Положение «О работе с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности ПАО «ТГК-1», утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 23.12.2022 № 233;
- Положение о работе со студентами и молодыми специалистами в ПАО «ТГК-1», утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 26.01.2021 № 7;
- Положение об адаптации персонала в ПАО «ТГК-1», утверждено приказом от 08.06.2021 № 97.

Непрерывное обучение необходимо для реализации целей, задач и перспективного развития Компании. Действуют специализированные программы для менеджмента, кадрового резерва и высокопотенциальных работников, обучающие созданию эффективных механизмов управления, развитию личной эффективности и навыков деловой коммуникации, а также способствующие стимулированию профессионального роста.

Ежегодно разрабатывается и утверждается План подготовки персонала ПАО «ТГК-1» в соответствии с требованиями Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» (СНФПО), на основании которого организуется профессиональное образование и развитие руководителей и специалистов, профессиональное обучение рабочих в течение их трудовой деятельности в Компании на основе имеющегося у них уровня образования (в интересах работника и работодателя).

В целях повышения эффективности проводимого обучения персонала ПАО «ТГК-1» в Учебном центре функционирует Учебно-методический совет, который координирует учебную и учебно-методическую работу сотрудников и преподавателей Учебного центра, разрабатывает критерии оценки качества обучения, формирует и актуализирует требования к содержанию программ обучения и учебно-методических материалов к ним.

В 2024 г. в компаниях Группы Газпром энергохолдинг начата реализация проекта автоматизации процессов обучения и развития персонала на базе программного комплекса Платформа управления талантами «Ростэлент»⁴⁷(АПОРП). Проект позволит объединить инструменты управления обучением в Учебном центре, адаптации, оценки и обучения персонала, взаимодействия с внешними учебными заведениями, управления кадровым резервом, а также автоматизировать процессы обработки и визуализации данных, контроля бюджета на подготовку персонала и формирования отчетности в области обучения и развития персонала. Проект занял второе место на конкурсе по компьютерному проектированию и информационным технологиям контролирующего акционера в номинации «Лучший проект в области информационных технологий».

⁴⁶ Данные в разделе указаны с учетом ДЗО.

⁴⁷ ROSTALENT, запись в реестре отечественного программного обеспечения № 8934.



Программы развития навыков и повышения квалификации работников

Учебный центр ПАО «ТГК-1» разрабатывает новые программы обучения и при необходимости актуализирует существующие программы обучения, направленные на повышение квалификации работников Компании с учетом изменяющихся условий производства, внедрения новых технологий, совершенствования бизнес-процессов.

Учебным центром реализуются программы профессионального обучения, пере- подготовки и обучения вторым (смежным) профессиям, направленные на приобре- тение работниками новой профессии.

В 2024 г. 248 человек получили новую профессию рабочего, в т. ч. в рамках программ:

- обучения по профессии – 86 человек;
- переподготовки – 19 человек;
- обучения второй (смежной) профессии – 143 человек.

В Учебном центре ПАО «ТГК-1» в 2024 г. организовано обучение по программам:

- профессионального обучения;
- дополнительного профессионального образования;
- предаттестационной и предэкзаменационной подготовки;
- охраны труда;
- допусков рабочих к работе на объектах, подведомственных Ростехнадзору;
- тренажерной подготовки;
- дистанционных курсов;
- тренингов.

Доля обучения с применением дистанционных образовательных технологий в 2024 г. составила 43%.

В 2024 г. разработаны новые программы:

Обязательного обучения:

- «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифи- цированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессио- нальных рисков»;
 - «Использование (применение) средств индивидуальной защиты»;
 - «Оказание первой помощи пострадавшим»;
- «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»;
 - «Монтаж, наладка, обслуживание, ремонт, реконструкция или модернизация подъемных сооружений, применяемых на опасных производственных объектах, Б.9.5».

Дополнительного профессионального образования – повышения квалификации:

- «Повышение квалификации руководителей и специалистов, ответственных за безопасное производство работ с применением подъемных сооружений».

Электронных курсов для дистанционного обучения:

- «Устойчивое развитие».

Актуализированы 34 программы обучения.

Дополнительно разработано учебное пособие к программе профессионального обучения по профессии «Машинист котлов» и два справочника – «Справочник преподава- теля по проведению обучающих занятий» и «Справочник преподавателя по основам психолого-педагогических знаний».

В рамках развития сотрудников, состоящих в кадровом резерве Компании, в 2024 г. 125 сотрудников прошли подготовку по Комплексной модульной программе развития управленческих и личностно-деловых компетенций.

Модульная программа подготовки резерва кадров включает в себя рассмотрение вопросов, которые ежедневно возникают перед сотрудниками, принимающими управленческие решения. Например, в программах для кадрового резерва затраги- ваются следующие темы:

- принятие управленческих решений;
- коммуникативные навыки;
- управление конфликтами;
- развитие навыков стратегического мышления;

- нематериальное стимулирование персонала и управление вовлеченностью;
- управление временем и приоритетами, постановка задач по степени важности.

Для резервистов составлены ИПР (индивидуальные планы развития) и подобраны необходимые для развития компетенций методы подготовки. Ежегодно для оценки эффективности работы с кадровым резервом проводится анализ составленных ИПР, который показывает, насколько разработанные персональные программы подходят кандидатам. За 2024 г. все программы высоко оценены участниками обучений и обеспечена 100% посещаемость.

Количество проведенного обучения по видам программ и категориям работников

Виды программ	Руководители, чел.-курс			Специалисты и служащие, чел.-курс			Рабочие, чел.-курс		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Обязательного обучения	3 959	2 998	2 327	1 827	1 455	1 888	4 491	4 610	5 022
Целевого обучения	1 091	2 676	768	1 434	2 577	1 004	383	2 002	642
Периодического обучения	505	660	1 859	534	888	2 700	197	152	1 069
Всего	5 555	6 334	4 954	3 795	4 920	5 592	5 071	6 764	6 733

GRI 404-1

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по категориям сотрудников и по полу

Виды программ	Руководители			Специалисты и служащие			Рабочие		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, всего:	61	56	61	61	56	54	64	75	71
среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, жен.	61	56	61	61	56	54	64	75	71
среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, муж.	61	56	61	61	56	54	64	75	71

Компанией выполнены все установленные показатели в области обучения и развития работников (подробно приведены в [Приложении 24](#)), в т. ч.:

- среднее количество часов обучения, ч (по категориям персонала);
- численность работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, чел.-курс (по категориям персонала);
- численность прошедших производственную практику в Компании студентов, чел.;
- численность трудоустроенных в Компании выпускников образовательных орга- низаций среднего профессионального и высшего образования, чел.;

- количество вузов-партнеров, шт.;
- численность студентов, обучающихся в вузах по целевому набору, чел.;
- численность работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, чел.

Кроме того, ведется постоянный контроль за выполнением показателя «Доля атте- стованного персонала» в целях выполнения Плана аттестации персонала в соответ- ствии с требованиями Ростехнадзора.

Обучение работников по программам высшего и среднего профессионального образования

В соответствии с Положением о взаимодействии ПАО «ТГК-1» с высшими и средними профессиональными учебными заведениями (утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 15.08.2007 № 121), учитывая потребность Компании в профильных специалистах, ежегодно организуется обучение работников по программам высшего и среднего профессионального образования по техническим направлениям подготовки в вузах и в учреждениях среднего профессионального образования Северо-Западного федерального округа за счет средств Компании. Компенсация затрат на обучение работников Компании в образовательных учреждениях с указанием прав и обязанностей работодателя и работника определена действующим Положением.

Оценка эффективности (результативности) деятельности, направленной на развитие навыков и повышение квалификации работников

В 2024 г. за счет средств ПАО «ТГК-1» обучение по программам высшего образования проходили 24 работника, из них четыре человека окончили обучение, а два начали обучение с сентября 2024 г. Сумма затрат на обучение составила 1 485,26 тыс. руб.

Все проведенное обучение как в Учебном центре, так и во внешних учебных заведениях оценивается по анкетам обратной связи от слушателей и по отзывам руководителей. Оценка удовлетворенности проводится с целью определения качества обучения и выявления недостатков для последующего улучшения.

Основные параметры оценки:

 содержание курса	 актуальность и востребованность полученных знаний в повседневной работе
 практическое применение полученных знаний	 современность и достаточность информации
 продолжительность курса	 организация курса

В Учебном центре ТГК актуализированы метрики оценки эффективности работы преподавателей в группах. Оценка деятельности преподавателя осуществляется по пяти критериям:

1. соблюдение режима занятия;
2. содержание и полнота изложенного материала;
3. качество презентационного материала;
4. использование технических средств и учебно-методических материалов;
5. оценка личных качеств.

Анализ анкет обратной связи слушателей за 2024 г. показал, что на базе Учебного центра высококвалифицированным преподавательским составом проводятся актуальные программы обучения, которые способствуют повышению профессиональных навыков сотрудников и имеют большую практическую значимость.

Результаты оценки показывают, что показатели качества и удовлетворенности результатами обучения составляют 98,8%, что свидетельствует о его эффективности.

Результаты подготовки и реализации кадрового резерва

Используется достаточно большой выбор инструментария и методик для выстраивания системной работы по обучению сотрудников, состоящих в резерве кадров, постоянному повышению их квалификации и профессионализма. В 2024 г. проведено девять обучающих модулей по направлениям развития управленческих компетенций с общим количеством часов – 174 часа.

Вакантные руководящие должности закрыты из числа кадрового резерва – сотрудники прошли необходимую подготовку, оценку и собеседование при назначении на новую должность. Эффективность закрытия вакансий составила 80%.

Поддержка отдельных категорий работников

В целях повышения уровня социальной защищенности работников ПАО «ТГК-1» действует Положение о материальной помощи работникам (утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 01.02.2022 № 15). Работникам, у которых совокупный доход на одного члена семьи меньше установленной в ПАО «ТГК-1» минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда, занятого на эксплуатации, ремонте и строительстве объектов электроэнергетической промышленности, один раз в квартал может быть оказана материальная помощь в размере 5 000 руб.

Привлечение и адаптация молодых специалистов

Одной из стратегических целей в сфере кадровой политики Компании является поддержание оптимального возрастного состава персонала и обеспечение профессиональной преемственности поколений.

В качестве основных инструментов привлечения молодых работников используются:

- регулярное взаимодействие с учебными заведениями с целью подбора перспективных кандидатов для приема на работу, заключение договоров на целевое обучение;
- организация проектной деятельности для студентов вторых курсов по актуальным темам и задачам;
- система практик учащихся профильных высших и средних профессиональных учебных заведений;
- конкурс дипломных проектов среди студентов высших учебных заведений;
- Дни Компании, круглые столы с участием ведущих специалистов Компании;
- участие в ярмарках вакансий, молодежных карьерных форумах, Днях Газпрома, размещение информации о вакансиях для молодых специалистов на стендах в вузах, а также в социальных сетях и СМИ;
- целевые программы адаптации и развития молодых специалистов.

Ежегодно Управляющим директором утверждается план работы с молодыми специалистами, состоящий из мероприятий, направленных на привлечение, адаптацию и совершенствование профессиональных и личностно-деловых компетенций молодых специалистов по следующим направлениям:

- обучение и развитие;
- раскрытие научно-технического и творческого потенциала;
- внутренние и внешние коммуникации;
- спортивные и культурные мероприятия;
- повышение социальной ответственности.

В целях поддержания молодежных инициатив, содействия профессиональному росту молодых специалистов, укрепления корпоративного духа в ПАО «ТГК-1» создан и успешно функционирует Совет молодых специалистов. Члены Совета вовлечены не только в корпоративную жизнь Компании, но и принимают активное участие в совместных проектах молодых специалистов компаний Группы Газпром энергохолдинг и ПАО «Газпром».

Ежегодно молодые специалисты принимают участие в Международном инженерном чемпионате «CASE-IN», Инновационной неделе в профильных вузах, Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг».

С 2021 г. ежегодно проводится обучение в Школе молодых специалистов. В 2024 г. обучение в Школе прошли 18 молодых специалистов, семь выпускников школы представили свои проекты на Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг».

Проекты молодых специалистов ПАО «ТГК-1» заняли два вторых места в секции «Управление и автоматизация» Конкурса молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг». Также один из проектов отмечен дипломом «За командную работу».

Конкурсы и мероприятия

Конкурсы и мероприятия для молодых специалистов

В целях поддержания молодежных инициатив, реализации научно-технического потенциала молодых специалистов и их мотивации к профессиональному развитию в ПАО «ТГК-1» ежегодно организуются следующие мероприятия:

- отборочные туры Конкурса молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг»;
- научно-практическая конференция ПАО «ТГК-1»;
- разработка молодежных проектов в рамках Школы молодого специалиста ПАО «ТГК-1»;
- решение кейсов по актуальным задачам энергетической отрасли во время Международного инженерного чемпионата «CASE-IN»;
- конкурс на лучший дипломный проект среди студентов Северо-Западного федерального округа.

С 2022 г. в ТГК-1, согласно Положению ПАО «Газпром», организован процесс присвоения статуса «молодой специалист» с формированием индивидуальных

планов развития. В 2024 г. 130 сотрудникам присвоен статус «молодой специалист», а также сформированы индивидуальные планы по профессиональному развитию и раскрытию научно-технического потенциала молодых работников.

Молодые специалисты ТГК-1 принимают активное участие в мероприятиях Совета работающей молодежи и Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями г. Санкт-Петербурга, социально значимых проектах компаний Группы Газпром и Группы Газпром энергохолдинг.

Молодые специалисты ТГК-1 проводят профориентационную работу с учащимися «Газпром-класса» Гимназии № 426 Петродворцового района Санкт-Петербурга и детского технопарка «Кванториум», разрабатывают кейсы для студентов энергетических специальностей, участвуют в инновационных неделях, молодежных карьерных форумах и ярмарках вакансий в профильных вузах, курируют студенческую проектную деятельность.

Соревнования и конкурсы профессионального мастерства

Для оперативного персонала ежегодно проводятся соревнования и конкурсы профессионального мастерства. Основными задачами соревнований являются повышение уровня профессиональной подготовки оперативного персонала в вопросах обеспечения надежности энергосистемы, снижения риска аварийных ситуаций, обмен передовым опытом организации и проведения работ по оперативному управлению оборудованием теплоэлектростанций, совершенствование форм и методов работы, направленной на обеспечение качества и безопасности обслуживания оборудования.

В 2024 г. проведены следующие соревнования и конкурсы профессионального мастерства:

- соревнования оперативного персонала блочных ТЭС и ТЭС с поперечными связями ПАО «ТГК-1», которые проходили в период с 27 по 31 мая 2024 г. в Учебном центре ТГК-1 (г. Санкт-Петербург); в соревнованиях приняли участие шесть команд ПАО «ТГК-1»;
- соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями ООО «Газпром энергохолдинг», которые проходили в период с 16 по 20 сентября 2024 г. в ЦППЭ (г. Москва); в соревнованиях приняли участие пять команд. Победителем среди блочных ТЭС стала команда Южной ТЭЦ ПАО «ТГК-1», среди ТЭС с ПГУ команды ПАО «ТГК-1» заняли второе (Правобережная ТЭЦ) и третье (Первомайская ТЭЦ) места;
- соревнования оперативного персонала гидроэлектростанций ПАО «ТГК-1», которые проходили в период с 26 по 30 августа 2024 г. в Учебном центре ТГК-1 (г. Санкт-Петербург); в соревнованиях приняли участие шесть команд ПАО «ТГК-1»;
- Конкурс профессионального мастерства «Лучший эколог Группы Газпром энергохолдинг», который проходил в период с 16 по 17 октября 2024 г. в ЦППЭ (г. Сочи). В командном зачете сборная команда ПАО «ТГК-1» заняла первое место;
- Конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда» ООО «Газпром энергохолдинг», который проходил в период с 4 по 7 июня 2024 г. в ЦППЭ (г. Москва). Сотрудники ПАО «ТГК-1» признаны победителями Конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда» ООО «Газпром энергохолдинг»;
- Конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист по управлению персоналом Группы Газпром энергохолдинг», стартовавший в 4 квартале 2023 г. Конкурс проводился впервые с целью выявления перспективных и талантливых HR-менеджеров Группы Газпром энергохолдинг, повышения престижа профессии специалистов по управлению персоналом, развития компетенций работников. Участие в Конкурсе приняли 31 представитель из девяти компаний. Финал Конкурса проходил в период с 22 по 24 мая 2024 г. в Москве. По результатам Конкурса лучшим специалистом по управлению персоналом признан участник соревнований от ПАО «ТГК-1».



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Общая информация об охране труда и промышленной безопасности	118
Производственный травматизм	123
Предупреждение чрезвычайных ситуаций.	126

100%

Сотрудников ПАО «ТГК-1»
охвачено системой управления
охраной труда.

372,7 млн руб.

Расходы на охрану труда
и промышленную безопасность
в 2024 г.

Реализация стратегической
инициативы **по развитию
культуры производственной
безопасности**, главная задача
которой – повысить уровень
культуры безопасности до
такого состояния, когда
безопасность должна стать
внутренней потребностью
каждого сотрудника.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27, GRI 3-3, GRI 403-4

Главная корпоративная ценность Компании – забота о жизни и здоровье людей. Нулевой уровень травматизма – наша стратегическая цель. Для достижения этой цели работа по производственной безопасности ведется одновременно в нескольких направлениях: неукоснительно выполняются требования федерального законодательства в области охраны труда, а также реализуется ряд собственных инициатив, направленных на развитие культуры безопасного поведения и формирование у сотрудников осознанного отношения к вопросам безопасности.

В Компании разработаны и действуют Политика ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения⁴⁸, Положение о системе управления охраной труда⁴⁹ (СУОТ), которые учитывают структуру Компании, основные механизмы ее деятельности и распределения обязанностей.

В 2024 г. в Положение о СУОТ приказом ПАО «ТГК-1» от 16.12.2024 № 184 внесены изменения в связи с вступлением в силу актуализированной Политики ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения⁵⁰ (далее – Политика). Корректировка Политики произведена с учетом ожиданий заинтересованных сторон и в целях соответствия требова-

ниям аналогичной Политики ПАО «Газпром». Политика ПАО «ТГК-1» соответствует Политике ООО «Газпром энергохолдинг» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, утвержденной приказом ООО «Газпром энергохолдинг» от 30.10.2024 № 131 ГЭХ, а также характеру и масштабу рисков ПАО «ТГК-1» в области производственной безопасности.

В 2024 г. приказом ПАО «ТГК-1» от 13.09.2024 № 129 введены Ключевые правила безопасности ПАО «ТГК-1», разработанные на основании Ключевых правил безопасности ПАО «Газпром» и Ключевых правил безопасности ООО «Газпром энергохолдинг».

СУОТ распространяется на все структурные подразделения и всех работников Компании. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к порядку нахождения и перемещения по объектам ПАО «ТГК-1», распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях, в т. ч. носят обязательный характер для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах ПАО «ТГК-1» в соответствии с требованиями применяемых нормативных правовых актов.

Управляющий директор организует работу СУОТ и своими действиями вовлекает в нее работников. Заместитель Управляющего директора – главный инженер отвечает за работу с персоналом по безопасности труда. Директора структурных подразделений осуществляют руководство охраной труда и деятельностью по созданию безопасных и здоровых условий труда во вверенных им структурных подразделениях.

Собственные инициативы Компании в области охраны труда и производственной безопасности:

- проведение ежемесячных Дней охраны труда и пожарной безопасности;
- функционирование системы управления рисками профессионального поведения работников (УРППР) (проведение поведенческих аудитов – проверок соблюдения персоналом правил охраны труда);

- внедрение электронной системы «Управление профессиональными рисками»;
- внедрение электронной системы «Мониторинг знаний» (предназначена для дополнительной подготовки оперативного персонала с использованием подготовительного теста и ежемесячного контрольного тестирования с целью определения степени готовности оперативного персонала к выполнению своих трудовых функций по вопросам обслуживания и эксплуатации оборудования, охраны труда и пожарной безопасности);
- внедрение электронной системы «Мероприятия» (предназначена для контроля за выполнением мероприятий по результатам внешних и внутренних проверок (аудитов));
- осуществление видеорегистрации производства переключений, допусков по нарядам-допускам к работам в электроустановках.

Результативное сотрудничество работодателя и работников по вопросам охраны труда – важнейший элемент Политики ТГК-1 в области охраны труда.

Стратегическая цель Компании в части управления производственной безопасностью – повышение приверженности сотрудников безопасности без постоянного контроля «сверху».

Участие работников в СУОТ достигается за счет:

- привлечения работников и представителей работников по охране труда к консультациям; информирования и повышения их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия по ликвидации возможных аварий;
- выделения времени и предоставления возможностей для активного участия работников в процессах организационного характера, планирования и реализации действий по совершенствованию СУОТ, оценке ее эффективности;
- создания, формирования и эффективного функционирования Комиссии по охране труда, признания и повышения авторитета представителей работников по охране труда;
- определения требований к необходимой компетентности работников в области охраны труда.

Информирование работников осуществляется в следующих формах:

- включение соответствующих положений в трудовые договоры работников (условия труда на рабочем месте, порядок предоставления дополнительных компенсаций и льгот, связанных с условиями труда, и др.);
- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- ознакомление работников с уровнями профессиональных рисков на рабочих местах;
- размещение сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон и переговоров;
- изготовление и распространение информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией;
- организация обучения по охране труда, включающего все формы обучения;
- размещение информации по охране труда в общедоступных местах.

Работодателем совместно с представителями работников сформированы комитеты и комиссии по охране труда, которые функционируют как на уровне Компании, так и в структурных подразделениях.

Задачами деятельности данного элемента СУОТ в зоне своей ответственности являются:

- обеспечение реализации Политики в области охраны труда;
- анализ состояния охраны труда в целом по Компании и в структурных подразделениях, а также эффективности функционирования СУОТ;
- разработка предложений о внесении изменений в СУОТ;
- участие в проведении специальной оценки условий труда и профессиональных рисков и рассмотрении результатов этой оценки;

- рассмотрение проектов локальных нормативных актов по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;
- оценка результатов деятельности по созданию безопасных условий труда;
- разработка на основе предложений членов Комитета / комиссий мероприятий по обеспечению государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- согласование предложений по мотивации.

В ПАО «ТГК-1» действует сертификат соответствия системы управления охраной труда требованиям ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению», регистрационный номер РОСС RU.ФК11.К00736 от 14.06.2023, срок действия до 14.06.2026. В 2024 г. проведен первый инспекционный контроль системы управления охраной труда, действующей в ПАО «ТГК-1» (применительно к производству и распределению электроэнергии, производству и распределению пара и горячей воды (тепловой энергии)), на подтверждение соответствия требованиям ГОСТ Р ИСО 45001-2020.

Аудиторская группа на основании проведенного первого инспекционного контроля заключила, что действующая система управления охраной труда ПАО «ТГК-1» в целом соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 45001-2020, достигает запланированных результатов и нацелена на постоянное улучшение, с установленной периодичностью проводятся внутренние аудиты и анализ со стороны руководства.

Внутренние аудиты Единой системы управления производственной безопасностью (далее – ЕСУПБ) в ПАО «ТГК-1» организованы в составе комплексных технических аудитов, в ходе которых проводятся проверки по направлениям (элементам) ЕСУПБ. Всего за 2024 г. проведено три внутренних аудита ЕСУПБ, выявлено 344 несоответствия, из них устранено – 341, по трем несоответствиям продлен срок устранения. По результатам разработаны планы корректирующих действий по устранению выявленных несоответствий с назначением сроков выполнения и ответственных лиц.

Также в 2024 г. проведено обучение внутренних аудиторов в количестве 10 человек по требованиям стандарта ИСО 45001:2018, ЕСУПБ ПАО «Газпром» и ЕСУПБ ООО «Газпром энергохолдинг». На 2025 г. запланировано выделение аудитов ЕСУПБ из состава комплексных технических аудитов в отдельные виды аудита.

В 2024 г. продолжалось совершенствование структуры производственного контроля. В целях повышения уровня реагирования на потенциальные источники опасности и возможные последствия аварий, оптимизации взаимодействия уровней структуры производственного контроля и дистанционного контроля промышленной безопасности ОПО в ПАО «ТГК-1», а также как основа электронной системы документооборота по производственному контролю в 2023 г. в Компании введена в промышленную эксплуатацию модернизированная информационная система «Конфигурирование бизнес-процессов, контроль задач и поручений, редактор бизнес-процессов» (ИС BPM ПБ «Элма») (введена указанием от 29.12.2023 № 133-ук).

48 Утверждена приказом ПАО «ТГК-1» от 16.12.2024 № 184.

49 СТО ТГК-1 001-2023 (ОТ), утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 28.02.2023 № 39 (в редакции приказов ПАО «ТГК-1» от 26.09.2023 № 153, от 11.06.2024 № 76, от 16.12.2024 № 184).

50 Утверждена приказом ПАО «ТГК-1» от 16.12.2024 № 184.

Достижение целей в области производственной безопасности

Установленные цели в области производственной безопасности в 2024 г. достигнуты не в полном объеме.

- Цель «Совершенствование системы управления производственной безопасностью» достигнута. Получено решение о подтверждении действия сертификата соответствия от 31.05.2024 рег. № 568/24 (ОС СМ ООО «РУСТЕХСЕРТ»).
- Цель «Сохранение жизни и здоровья работников» достигнута не в полном объеме. Отсутствие случаев травматизма со смертельным исходом выполнено – случаев травматизма со смертельным исходом на объектах ПАО «ТГК-1» нет.
- Цель «Снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) на 10% относительно среднесрочного линейного прогноза за последние пять лет» не выполнена – при целевом показателе ноль коэффициент LTIFR составил 0,0939. Допущен один легкий несчастный случай на производстве.
- Цель «Снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах» достигнута. В 2024 г. аварии с материальным ущербом более 250 млн руб. и / или пострадавшими в ПАО «ТГК-1» отсутствуют.
- Цель «Обеспечение пожарной безопасности» не достигнута. В 2024 г. на объектах ПАО «ТГК-1» произошел один пожар.

- Цель «Снижение рисков ДТП и обеспечение безопасности дорожного движения» достигнута не в полном объеме. Снижение коэффициента ДТП (по вине работника или работодателя) RTAF на 10% относительно среднесрочного линейного прогноза за последние пять лет не достигнуто – RTAF равен «0,843» при целевом показателе «0,7262».
- Цель «Снижение коэффициента частоты несчастных случаев при ДТП (по вине работника или работодателя) на 10% относительно среднесрочного линейного прогноза за последние пять лет» достигнута. Количество пострадавших при ДТП – ноль.

В 2024 г. проведено две проверки Общества со стороны Государственной инспекции труда (ГИТ). По результатам проверок выдано одно предписание, которым установлено два мероприятия. Все мероприятия выполнены в 2024 г. в полном объеме. Предписание ГИТ выполнено в установленный срок. За допущенные нарушения государственных нормативных требований охраны труда к административной ответственности в виде административного штрафа в сумме 35,0 тыс. руб. привлечен один сотрудник.

Обучение охране труда и проверка знаний

GRI 403-5, GRI 403-8

В Компании обеспечивается соблюдение непрерывного обучения по охране труда всех категорий работников. Работники проходят обучение с учетом специфики выполняемых ими работ. Обучение и проверка знаний требований охраны труда (инструктажи, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировки и иные мероприятия) осуществляются в комплексе с другими формами обучения. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда учитывается целесообразность подготовки работников, исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения ими своих должностных обязанностей.

Обучение работников в области охраны труда, чел.

Обязательное			Дополнительное		
2022	2023	2024	2022	2023	2024
5 709	6 282	2 919	497	303	5

GRI 403-2

В Компании реализованы и применяются механизмы идентификации производственных опасностей и оценки и минимизации профессиональных рисков для рабочих и внеплановых ситуаций, проводится обучение работников по вопросам выявления, идентификации, определения опасностей и рисков.

В Обществе разработаны, внедрены и поддерживаются в рабочем состоянии процедуры оценки и управления профессиональными рисками с целью разработки мер по их снижению.

Процесс управления профессиональными рисками включает в себя идентификацию опасностей, формирование реестра опасностей, оценку професси-

ональных рисков, формирование мероприятий по устранению или снижению уровня профессионального риска в зависимости от установленного по каждому профессиональному риску приоритета.

Для повышения уровня безопасности труда, предупреждения и профилактики опасностей в рамках проведения работы в системе управления профессиональными рисками (СУПР) идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся на постоянной основе. В каждом структурном подразделении ежегодно формируются дорожные карты с мероприятиями по устранению выявленных опасностей.

В 2024 г. продолжена реализация стратегической инициативы по развитию культуры производственной безопасности. Данный проект рассчитан на восемь лет (с 2024 до 2032 г.) и имеет несколько целей:

1

Создать безопасные условия труда, что необходимо для сохранения жизни и здоровья работников.

2

Снизить риски аварий и инцидентов на опасных производственных объектах.

3

Снизить риски ДТП, связанных с производственной деятельностью.

4

Обеспечить пожарную безопасность, связанную с действиями работников.

Через все эти цели проходит главная задача – повысить уровень культуры безопасности до такого состояния, когда безопасность должна стать внутренней потребностью каждого сотрудника и на производстве, и в офисе.

Большое значение в данном проекте отводится обучению по охране труда и совершенствованию не только знаний, но и навыков безопасного выполнения работ.

Во исполнение приказа ПАО «ТГК-1» от 29.11.2024 № 171 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации РД № 03-301 «План мероприятий по обеспечению безопасности при проведении работ на объектах и сооружениях энергохозяйства ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, с учетом введения в действие в 2023 г. новой нормативной документации Российской Федерации в области безопасной эксплуатации энергетического оборудования» в части использования видеоматериалов о нежелательных событиях при проведении производственного обучения и инструктажей по охране труда и организации разбора наглядных материалов с последующим опросом работников Учебным центром ТГК-1, Департаментом эксплуатации электростанций, Службой совершенствования производства филиала «Невский» проанализировано содержание доступных информационных систем ПАО «ТГК-1». Проработан вопрос предоставления доступа и обучения персонала работе в информационных системах. В результате выбраны три информационные системы – «Видеоинструктаж», «Видеофиксация», «Риски», предоставлен доступ кураторам направления охраны труда Учебного центра ТГК и проведено обучение для работы в системах. Видео- и фотоматериалы используются для обучения рабочих по программам профессионального обучения и по программам «А», «Б» по охране труда «Использование (применение) средств индивидуальной защиты».

В 2024 г. Учебным центром совместно со Службой охраны труда принято решение об изменении формата обучения по направлению охраны труда в ПАО «ТГК-1». В рамках реализации данного решения в процесс обучения по программе охраны труда внедрены четыре электронных курса системы ОЛИМПОКС:

- ОТ 1726 «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»;
- ОТ 1884 «Вредные и опасные производственные факторы»;
- ОТ 1883 «Средства индивидуальной защиты»;
- ОТ 201 «Оказание первой помощи пострадавшим».

Внедрение полигона в учебный процесс:

- повысит качество обучения и охват персонала;
- создаст экономию денежных средств (в 2024 г. затраты на обучение по программам «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте» и «Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах» составили 741,9 тыс. руб.).

Для обеспечения пожарной безопасности и соответствия квалификации работников ПАО «ТГК-1» требованиям федеральных законов в области пожарной безопасности Учебный центр ТГК-1 ежегодно проводит обучение по программам пожарно-технического минимума и дополнительным профессиональным программам по пожарной безопасности:

- «Требования и нормы пожарной безопасности для руководителей и специалистов, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа»;

Результатом изменения формата обучения и внедрения электронных курсов стало двухэтапное прохождение обучения по программам охраны труда:

- первый этап – самостоятельное изучение электронного курса и прохождение итогового теста;
- второй этап – очное обучение в Учебном центре ТГК, прохождение проверки знаний и внесение сведений о пройденном обучении в реестр Минтруда России.

Для расширения направлений обучения по охране труда в 2024 г. в Учебном центре установлен учебно-тренировочный полигон для обучения выполнению работ на высоте и в ограниченных и замкнутых пространствах.

На данный момент Учебный центр ТГК-1 находится на этапе сбора и подачи документов в Минтруд в целях получения аккредитации для обучения работников по программе В «Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда».

Специалистами Учебного центра ТГК-1 и Службы охраны труда разработаны программы:

- «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (для работников первой группы)»;
- «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (для работников второй группы)»;
- «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (для работников третьей группы)».

- «Требования и нормы пожарной безопасности для руководителей и специалистов, назначенных ответственными за обеспечение пожарной безопасности»;
- «Программа обучения пожарно-техническому минимуму для работников подразделений организации»;
- «Программа обучения пожарно-техническому минимуму для работников, выполняющих сварочные, огневые и пожароопасные работы»;
- «Программа обучения пожарно-техническому минимуму для руководителей и сотрудников подразделений пожароопасных производств».

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Уровень производственного травматизма среди персонала

GRI 403-9, GRI 403-10, МинЗк 29

Уровень производственного травматизма среди персонала

Промышленная безопасность Компании	Ед. изм.	2022	2023	2024
Количество пострадавших при несчастных случаях:	чел.	1	1	1
количество погибших	чел.	1	0	0
количество пострадавших со степенью тяжести «тяжелая»	чел.	0	0	0
количество пострадавших со степенью тяжести «легкая»	чел.	0	1	1
Количество пожаров	шт.	2	3	1
Количество аварий и инцидентов в сфере промышленной безопасности:				
количество инцидентов в сфере промышленной безопасности	шт.	1	0	0
количество аварий в сфере промышленной безопасности	шт.	0	0	0
Коэффициент частоты травматизма ⁵¹		0,15	0,15	0,16
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) ⁵¹		0,09	0,09	0,09
Коэффициент частоты смертельного травматизма (FAR) ⁵²		9,03	0	0
Коэффициент профессиональных заболеваний (ODRIFR) ⁵³		0	0	0
Численность работников, прошедших обучение в области производственной безопасности	чел.	9 933	8 758	8 986

Профессиональные заболевания работников Компании

Случаи профессиональных заболеваний работников	ед.	0	0	0
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника	ед.	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания	ед.	0	0	0

Работники, охваченные системой управления охраной труда и безопасности труда

Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система	чел.	6 706	6 354	6 235
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система	%	100	100	100
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внутренний аудит	чел.	6 706	6 354	6 235
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внутренний аудит	%	100	100	100
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внешний аудит или сертификацию внешней стороной	чел.	6 706	6 354	6 235
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внешний аудит или сертификацию внешней стороной	%	100	100	100

51 Число пострадавших в результате несчастных случаев / среднесписочная численность работников x 1 000.

52 Число пострадавших в результате несчастных случаев с потерей рабочего времени / общее число часов, отработанных всем персоналом x 1 000 000.

53 Число пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом / общее число часов, отработанных всем персоналом x 100 000 000.

54 Число случаев впервые выявленных профессиональных заболеваний / общее число часов, отработанных всем персоналом x 1 000 000.

В 2024 г. по направлению обеспечения пожарной безопасности обучен 1 461 человек.

- Механизмы расследования определены:
- для несчастных случаев – в ст. 227-231 Трудового кодекса РФ (от 30.12.2001 №197-ФЗ), а также в Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н;
 - для учета микроповреждений (микротравм), рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к их возникновению, – в приказе ПАО «ТГК-1» от 24.05.2022 № 87 «Порядок учета микроповреждений (микротравм) работников» РГ 100 003-2022 (ОТ);
 - для аварий и инцидентов, произошедших на опасном производственном объекте, – в приказе Ростехнадзора от 08.12.2020 № 503 «Об утверждении Порядка проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения»;
 - для аварий на объектах электроэнергетики – в постановлении Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846 «Об утверждении Правил расследования причин аварий в электроэнергетике».

Приказом от 20.09.2022 № 165 сформирована Комиссия по производственной безопасности ПАО «ТГК-1» (далее – Комиссия). Приказом от 30.12.2021 № 231 утверждено Положение о Комиссии, которое определяет ее функции и задачи, направленные на обеспечение реализации Политики в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, утвержденной приказами ПАО «ТГК-1» от 20.10.2020 № 95-ук (действовавшей до 15.12.2024), от 16.12.2024 № 184 (действующей с 16.12.2024).

Качественная (экспертная) оценка риска позволяет получить описание и оценку показателя рисков, определить причины и факторы, влияющие на уровень риска, осуществить их ранжирование, выделить приоритетные к управлению риски и стратегии (способы) реагирования на риски, а также определить мероприятия по управлению рисками.

Управление рисками Общества основывается на непрерывном мониторинге внешней и внутренней среды, комплексном анализе угроз и возможностей, влияющих на достижение целей Общества в области производственной безопасности.

На заседаниях Комиссии по производственной безопасности рассматриваются результаты внутренних аудитов и инспекций по вопросам производственной безопасности.

Производственный травматизм среди сотрудников подрядных организаций

GRI 403-1, GRI 403-2

Отдельные виды работ по строительству и эксплуатации энергообъектов Компании выполняются работниками подрядных организаций.

В обязательном порядке заключаемые договоры подряда включают приложение об ответственности подрядчика за нарушение требований охраны труда, пожарной безопасности и экологии, на основании которого могут быть применены штрафные санкции и изъяты пропуска на территорию электростанций у злостных нарушителей.

- С работниками подрядных организаций на регулярной основе проводятся:
- проверки наличия у персонала подрядчика удостоверений об обучении по охране труда, пожарной безопасности при работах на энергообъектах, а также прав для проведения специальных работ (при допуске к работам на основном и вспомогательном оборудовании);
 - вводные (первичные, целевые) инструктажи;
 - совместные дни охраны труда и пожарной безопасности;
 - внезапные проверки рабочих мест (в т. ч. в ночное время) штатными специалистами Компании по охране труда;
 - проверки рабочих мест в ходе внутренних (внешних) технических аудитов;
 - совместные совещания служб охраны труда Компании и подрядных организаций по вопросам охраны труда и промышленной безопасности;
 - совместные обходы, проверки производства работ на опасных производственных объектах.

В 2024 г. на объектах Компании случаев травматизма с работниками подрядных организаций не было.

Для организации процесса взаимодействия ПАО «ТГК-1» и подрядной организации в области обеспечения требований производственной безопасности при проведении работ / оказании услуг на производственных объектах ПАО «ТГК-1» приказом ПАО «ТГК-1» от 15.10.2024 № 145 «О типовых формах договоров» утверждено приложение к типовым формам договоров – «Типовые условия договоров, при исполнении которых осуществляется производство работ (оказание услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)», с учетом требований приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)» (приложение «Требования по производственной безопасности для сторонних организаций при выполнении работ и (или) оказании услуг).

Затраты на обеспечение производственной безопасности и охраны труда

GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-6, GRI 403-7

ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ВКЛЮЧАЮТ

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
- обучение по охране труда;
- закупку специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и обезвреживающих средств;
- организацию хранения, чистки, стирки, сушки и ремонта специальной одежды;
- проведение специальной оценки условий труда;
- осуществление производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в т. ч. проведение инструментальных измерений и анализов опасных и вредных производственных факторов;
- другие мероприятия, в т. ч. включенные в программу (соглашение) по улучшению условий охраны труда.

ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВКЛЮЧАЮТ

- лицензирование специальных видов деятельности;
- регистрацию опасных производственных объектов;
- проведение экспертизы промышленной безопасности;
- подготовку и аттестацию работников в области промышленной безопасности;
- страхование гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварии на опасном производственном объекте;
- прочие затраты.

Распределение затрат на охрану труда и обеспечение промышленной безопасности, тыс. руб.

Наименование показателя	2022	2023	2024
Охрана труда	356 742	427 978	361 700
Промышленная безопасность	17 712	11 302	11 001

По итогам отчетного года система управления охраной труда функционирует согласно установленным внутренним и внешним требованиям, соответствует Политике ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и безопасности дорожного движения.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

GRI 403-5

Чрезвычайных ситуаций за 2024 г. на опасных производственных объектах Общества не происходило, природных пожаров на территории и на объектах генерации не зафиксировано.

В отчетном периоде на энергообъектах Общества зарегистрирован один пожар в филиале «Карельский» на Маткожненской ГЭС Каскада Выгских ГЭС 11.07.2024 в результате разрушения измерительного маслонаполненного трансформатора напряжения ТНЛ-105 (А) по причине внутреннего короткого замыкания (технологическая причина).

В 2024 г. проводились профилактические визиты в рамках организации проверок управлениями надзорной деятельности и профилактической работы главных управлений МЧС России по Санкт-Петербургу, Ленинградской и Мурманской областям, Республике Карелия в области гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций на объектах генерации, расположенных на территориях филиалов «Невский», «Карельский» и «Кольский».

В целях повышения уровня защиты работников Общества от чрезвычайных ситуаций в 2024 г. проведены инструктажи по гражданской обороне и действиям в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера с 6 187 работниками Общества и организована подготовка (переподготовка) 153 должностных лиц структурных подразделений Общества в учебно-методических центрах по ГО и ЧС субъектов РФ, а также на курсах гражданской обороны, в т. ч.:

- руководителей гражданской обороны организаций – пять человек;
- председателей и членов комиссий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности – 52 человека;
- председателей и членов комиссий по повышению устойчивости функционирования – 49 человек;
- руководителей и специалистов нештатных формирований и дежурно-диспетчерских служб – 33 человека.

Основные усилия при подготовке работников Общества направлены на практическую подготовку различных категорий работников к действиям при угрозе и возникновении опасностей, присущих чрезвычайным ситуациям и военным конфликтам, в ходе учений, тренировок, включая в т. ч. подведение итогов с анализом недостатков и обменом положительным опытом.

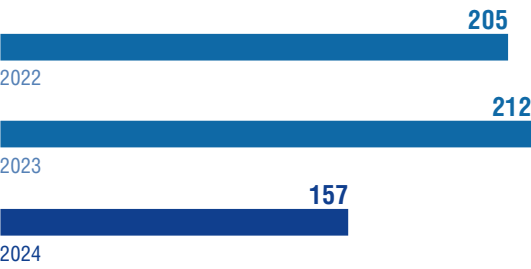
Планирование и практическое обучение правильным действиям в чрезвычайных ситуациях всех категорий персонала проводилось с учетом особенностей производства, а также местных условий деятельности структурных подразделений.

В 2024 г. на энергообъектах (в т. ч. с участием структурных подразделений Общества) органами управления и силами РСЧС по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций проведено или принято участие в следующих мероприятиях:

- в командно-штабном учении под руководством МЧС России;
- во всероссийской штабной тренировке по гражданской обороне с мероприятиями по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций под руководством МЧС России;
- штабных тренировок по гражданской обороне – 13;
- специальных учений или тренировок при подготовке к ОЗП – девять;
- тактико-специальных учений – 27;
- объектовых тренировок – 108.

Работа Общества в области защиты персонала и территорий от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности в 2024 г. оценена как «соответствующая предъявляемым требованиям».

Проведенные учения и тренировки по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, шт.



Система гражданской защиты Общества готова к выполнению задач по предназначению.

Обеспечение пожарной безопасности

Для осуществления комплекса мер по обеспечению пожарной безопасности на энергообъектах ПАО «ТГК-1» введено в действие Положение о системе управления пожарной безопасностью ПАО «ТГК-1» (утверждено приказами ПАО «ТГК-1» от 20.09.2022 № 164, от 24.06.2024 № 87) в рамках Единой системы управления производственной безопасности (ЕСУПБ) Общества.

В целях совершенствования нормативно-правового обеспечения деятельности в области пожарной безопасности в 2024 г. в ПАО «ТГК-1» издано 20 локальных нормативных актов (13 приказов и семь указаний).

В рамках реализации целей ЕСУПБ ПАО «ТГК-1» в области пожарной безопасности в 2024 г. на объектах защиты структурных подразделений филиалов обеспечивался необходимый уровень защищенности работников и имущественного комплекса от пожаров.

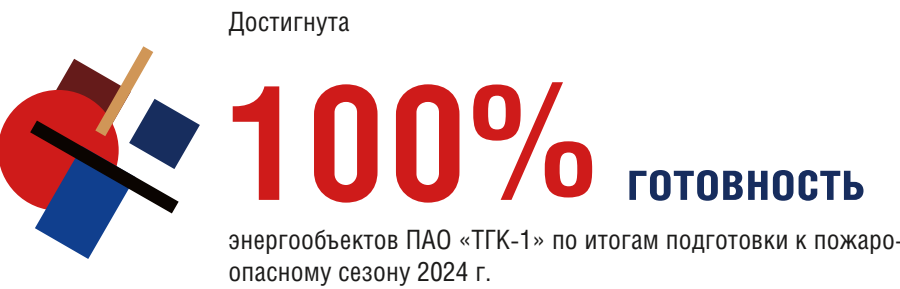
В соответствии с Планом организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности на объектах ПАО «ТГК-1» в 2024 г. в рамках проведения профилактических мероприятий и контроля соблюдения требований пожарной безопасности, в ПАО «ТГК-1» предусматривалась организация следующих мероприятий:

- проведение обходов рабочих мест, оборудования, территорий, зданий, сооружений, помещений, включая переданные в аренду, в т. ч. бытовых вагончиков и других временных строений подрядных организаций, с целью контроля выполнения требований норм и правил пожарной безопасности и соблюдения установленного противопожарного режима (согласно утвержденным графикам с периодичностью не реже двух раз в неделю (посредством электронной системы «ЭС Аудиты») инженерами по пожарной безопасности, а при их отсутствии в штатном расписании – лицами, назначенными соответствующим распорядительным документом по структурному подразделению (в соответствии с указанием ПАО «ТГК-1» от 21.03.2022 № 37-ук));
- проведение регулярных (не реже, чем раз в квартал) Дней пожарной безопасности (в соответствии с указанием ПАО «ТГК-1» от 26.04.2021 № 73-ук);
- ежедневное информирование технического руководителя энергообъекта о выявленных нарушениях требований пожарной безопасности. К работникам, нарушившим противопожарный режим, применялись меры дисциплинарного воздействия;
- постоянный (круглосуточный) контроль пожарной безопасности, осуществляемый оперативным персоналом энергообъекта, с координацией действий начальниками смен станций;
- создание и функционирование на каждом энергообъекте пожарно-технической комиссии, силами которой проводятся противопожарные обследования основного и вспомогательного технологического оборудования, зданий и помещений, а также средств противопожарной защиты (в соответствии с приказами ПАО «ТГК-1» от 20.09.2022 № 164, от 24.06.2024 № 87);
- ежегодный смотр-конкурс на лучшее противопожарное состояние структурных подразделений ПАО «ТГК-1» (в соответствии с Приказом ПАО «ТГК-1» от 31.01.2023 № 14);
- еженедельный контроль исполнения действующих предписаний органов государственного пожарного надзора посредством электронной системы «ЭС Мероприятия».

В рамках подготовки и прохождения пожароопасного периода 2024 г. в ПАО «ТГК-1» реализован полномасштабный комплекс организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности согласно указанию ПАО «ТГК-1»

от 27.02.2024 № 13-ук «О подготовке к прохождению пожароопасного сезона в 2024 г.». Во исполнение указания структурными подразделениями разработаны и утверждены планы мероприятий по подготовке энергообъектов к прохождению пожароопасного сезона в 2024 г., в соответствии с которыми предусматривалось проведение определенных организационных и технических противопожарных мероприятий с учетом природно-климатических особенностей, сроков схода снежного покрова и установления режима плюсовых температур.

Организовано выполнение мероприятий, предусмотренных приказом Минэнерго России от 10.03.2022 № 184 «О подготовке к прохождению пожароопасных сезонов в 2022-2026 гг.».



Проведены два заседания Комиссии по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности ПАО «ТГК-1» по темам:

- «О подготовке к весенне-летнему пожароопасному периоду 2024 г. объектов генерации ПАО «ТГК-1»;
- «О результатах подготовки к весенне-летнему пожароопасному периоду 2024 г. объектов генерации ПАО «ТГК-1».

Силами пожарно-технических комиссий на энергообъектах ПАО «ТГК-1» проведены противопожарные обследования основного и вспомогательного технологического оборудования, зданий и помещений, а также средств пожарной защиты.

Особое внимание уделено соблюдению противопожарного режима всеми работниками энергообъектов.

За 2024 г. на базе Учебного центра ТГК-1 прошли противопожарную подготовку 1 176 работников энергообъектов ПАО «ТГК-1», а 38 человек прошли обучение по пожарной безопасности в сторонних образовательных учреждениях.

Дополнительно проведена работа с персоналом в рамках инструктажей по пожарной безопасности (вводный, первичный на рабочем месте и повторный) с охватом 14 622 человека.

На энергообъектах ПАО «ТГК-1» проведено 903 противопожарных тренировки персонала (общестанционные, совмещенные с противоаварийными и цеховые противопожарные тренировки персонала), из числа которых 34 совмещенных тренировки – с участием территориальных подразделений пожарной охраны МЧС

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	130
Налоговая политика	132
Развитие цепочек поставок	134
Инновационная деятельность	137



376,796 млн руб.
Устойчивые инвестиции.

5,995 млрд руб.
Инвестиции в общественно значимую инфраструктуру, социальные, благотворительные программы в регионах присутствия.

3,9 млрд руб.
Платежи в региональные бюджеты в 2024 г.

Порядка
11 млн руб.
направлено Компанией на благотворительную помощь.

Разработана и принята
**Политика корпоративного
добровольчества
(волонтерства).**

ВКЛАД В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-29, GRI 203-1, GRI 413-1, МинЭк 34

Ключевые внутренние документы Компании в области социально-экономического развития регионов присутствия:



Договор о сотрудничестве между Санкт-Петербургом и Публичным акционерным обществом «Газпром» в 2025-2027 гг.

Санкт-Петербург – субъект Российской Федерации, город федерального значения и ПАО «Газпром» заключили договор в целях развития взаимовыгодного экономического и научно-технического сотрудничества, придавая важное значение вопросам надежного тепло-, электро-, газоснабжения потребителей Санкт-Петербурга.



Соглашение о сотрудничестве по перспективному переводу на природный газ генерирующих объектов ПАО «ТГК-1», расположенных в Мурманской области

Правительство Мурманской области и ПАО «ТГК-1» заключили соглашение в целях создания организационных и экономических условий, направленных на реализацию проектов по перспективному переводу Апатитской ТЭЦ филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1» и источников теплоснабжения Мурманской ТЭЦ на потребление газа, а также, при условии принятия решения о создании завода по сжижению природного газа, строительство новой газовой электростанции – Мурманской ТЭЦ-2.

Взаимодействие с местными сообществами и вклад в развитие регионов присутствия

Местные сообщества	Ед. изм.	2022	2023	2024
Соглашения о сотрудничестве с регионами Российской Федерации	ед.	1	2	2
Устойчивые инвестиции	тыс. руб.	418 811*	990 336*	376 796*
Инвестиционные проекты, вносящие вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия				
Инвестиции в общественно значимую инфраструктуру, региональные, социальные, благотворительные программы в регионах присутствия, в том числе в рамках совместных программ с региональными властями и сообществами (данные указаны в соответствии с инвестиционными программами, утвержденными органами тарифного регулирования в сфере теплоснабжения)	тыс. руб.	4 134 995*	5 147 368*	5 995 221*

* Строительство оборотной системы технического водоснабжения в рамках проекта «Реконструкция Автовской ТЭЦ-15» оказывает благоприятное влияние как на устойчивые инвестиции, так и на социально-экономическое развитие регионов присутствия.

На протяжении почти двух десятилетий ПАО «ТГК-1» вносит значительный вклад в развитие регионов деятельности. В немалой степени это становится возможным благодаря реализации социальных инициатив, направленных на формирование благоприятных условий жизни в Санкт-Петербурге, Ленинградской и Мурманской областях, а также Республике Карелия.

Ежегодно в рамках благотворительной и спонсорской деятельности ПАО «ТГК-1» содействует реализации проектов в области образования, здравоохранения, культуры и искусства, спорта и экологии. Благотворительная деятельность Компании

направлена на развитие благоприятной среды и поддержку социально значимых проектов в регионах присутствия.

Для формирования единых стандартов благотворительной деятельности в Компании разработаны и приняты Политика благотворительной деятельности (утверждена Приказом ПАО «ТГК-1» от 23.06.2021 № 108) и Положение о Комитете по благотворительности и спонсорству (утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 01.04.2025 № 53). Общий объем благотворительной помощи, выделенный Компанией в 2024 г., составил порядка 11 млн руб.

Крупнейшие проекты, реализованные в 2024 г. при поддержке ПАО «ТГК-1»:

В области медицины и здравоохранения

В отчетном году значительное внимание ПАО «ТГК-1» уделено поддержке учреждений здравоохранения. В Санкт-Петербурге оказана помощь в закупке необходимого оборудования ряду учреждений: неврологическому отделению Мариинской городской больницы, ожоговому отделению № 3 Детской городской больницы № 1, инфекционному отделению № 12 Детской городской клинической больницы № 5 им. Н. Ф. Филатова, отделению лучевой диагностики Детской городской больницы № 2 святой Марии Магдалины.

В области образования

Компания ежегодно поддерживает образовательные учреждения и содействует развитию практико-ориентированного подхода к обучению. Так, в 2024 г. оказана помощь Апатитскому политехническому колледжу им. Г. А. Голованова в Мурманской области – приобретен ленточнопильный станок для слесарной мастерской. В Ленинградской области финансирование выделено Политехническому колледжу города Светогорска для ремонта и оснащения учебной лаборатории «Электротехника и электроника».

Понимая значимость развития отечественной инженерной школы, а также необходимость создания дополнительных стимулов к научной и просветительской работе, с 2005 г. ПАО «ТГК-1» ежегодно выплачивает стипендии им. С.А. Казарова студентам и преподавателям Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна и Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого.

Кроме того, с 2018 г. Компания сотрудничает с гимназией № 426 Петродворцового района Санкт-Петербурга, оказывая всестороннюю помощь профильному «Газпром-классу» – от финансирования поездок на научно-практические конференции и слеты учащихся до посещения объектов энергетики и проведения тематических лекций опытными специалистами. В «Газпром-класс» для обучения в 10-11 классах принимаются ученики, прошедшие конкурсный отбор. После успешного окончания обучения они имеют возможность поступить по целевому набору на энергетические специальности в ряд вузов Санкт-Петербурга.

В области экологии, поддержки местных сообществ и просветительской деятельности

В рамках подготовки к празднованию 80-летия Победы в Великой Отечественной войне инициирован проект по благоустройству и ремонту мемориальных объектов в районе Янискоски ГЭС в Мурманской области, разработанный Печенгской местной общественной организацией экологического просвещения «ЭкоЦентр». Утвержден план работ по облагораживанию лесного массива и захоронений времен Великой Отечественной войны, организованы выезды волонтеров, разработаны информационные стенды и экскурсионная программа. Целью проекта является сохранение окружающей среды и уникального культурного наследия, а также развитие патриотических инициатив.

В области культуры и искусства

На протяжении последних лет ПАО «ТГК-1» сотрудничает с музеем-заповедником «Гатчина». В 2024 г. при поддержке Компании началась реставрация экспонатов музея, приуроченная к 270-летию годовщины со дня рождения императора Павла I (ведется изготовление массогабаритных макетов 8-фунтовых орудий (единорогов) образца 1780-1790 гг.). Работы планируется завершить в 2025 г.

В области спорта и здорового образа жизни

Поддержка спорта и здорового образа жизни является неотъемлемой частью корпоративной культуры ПАО «ТГК-1». В Санкт-Петербурге Компания оказывает спонсорскую поддержку футболному клубу «Зенит» и хоккейному клубу «СКА».

Корпоративное волонтерство

Участие волонтеров из числа сотрудников Компании в городских, региональных и отраслевых общественных инициативах отражает приверженность коллектива ПАО «ТГК-1» корпоративным ценностям Группы Газпром и является одним из важных элементов внутрикорпоративной жизни. Так, в рамках ежегодной акции «#Добропомощь_ТГК-1» сотрудники административного и производственного направлений объединились для сбора помощи и подарков детям-инвалидам, детям-сиротам, одиноким пожилым людям, а также бездомным и больным животным в приютах г. Санкт-Петербурга, Ленинградской и Мурманской областей. Для формирования единых стандартов волонтерской деятельности в Компании разработана и принята Политика корпоративного добровольчества (волонтерства) (утверждена приказом ПАО «ТГК-1» от 23.12.2024 № 192).

НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА

МинЭк 6

Компания соблюдает налоговое законодательство Российской Федерации и проводит работу, направленную на совершенствование управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения, что позволяет своевременно реагировать на изменения налогового законодательства. Обеспечиваются правильность исчисления (удержания), полнота и своевременность уплаты (перечисления) налогов, сборов, страховых взносов, а также достоверность, полнота и своевременность отражения результатов финансово-хозяйственной деятельности в бухгалтерской (финансовой), налоговой и иной отчетности.

Положение по управлению рисками и внутреннему контролю в области налогообложения ПАО «ТГК-1» (далее – Положение) устанавливает цели, задачи, компоненты, требования и порядок организации процесса управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения.

Целями организации процесса управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения являются:



обеспечение разумной уверенности в достоверности бухгалтерского и налогового учета



обеспечение своевременной подготовки достоверной финансовой и налоговой отчетности в соответствии с общепринятыми принципами подготовки отчетности

Положение распределяет полномочия между установленными участниками процесса (Советом директоров Общества, Комитетом по аудиту Совета директоров Общества, Единоличным исполнительным органом и другими участниками) для достижения поставленных целей.

С 1 января 2021 г. Компания является участником налогового мониторинга. В течение 2024 г. продолжалась работа по актуализации ключевых внутренних документов Компании в области налоговой политики и подключению учетных информационных систем Компании к ИУС НК ПАО «Газпром», что позволило с 01.01.2024 раскрывать налоговую отчетность и информацию через Витрину данных.

Платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов, тыс. руб.

Платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов ⁵⁵	2022	2023	2024
Начисленные платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов, всего:	6 275 328	7 253 699	9 240 902
налоги и сборы (в т. ч. госпошлина)	3 734 636	4 506 073	6 142 265
страховые взносы	2 020 005	2 173 798	2 406 423
иные обязательные платежи	520 687	573 828	692 214
Уплаченные платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов, всего:	5 655 164	7 811 884	10 112 689
налоги и сборы (в т. ч. госпошлина)	3 632 822	4 863 700	6 841 304
страховые взносы	1 505 002	2 424 653	2 562 906
иные обязательные платежи	517 340	523 531	708 479
Начисленные платежи в региональные бюджеты, всего* (в т. ч. НДФЛ):	2 831 387	2 845 978	3 517 324
Санкт-Петербург	1 591 606	1 596 173	2 058 254
Ленинградская область	356 887	344 633	403 810
Мурманская область	536 912	559 734	653 876
Республика Карелия	345 730	345 176	401 087
Москва	252	262	297
Уплаченные платежи в региональные бюджеты, всего* (в т. ч. НДФЛ):	2 587 803	2 809 382	3 898 136
Санкт-Петербург	1 363 788	1 604 958	2 253 219
Ленинградская область	342 508	314 709	454 947
Мурманская область	538 678	549 313	734 966
Республика Карелия	342 579	340 157	454 660
Москва	250	245	344

* При определении показателя рекомендуется руководствоваться положениями Налогового кодекса Российской Федерации (глава 8 «Исполнение обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов»), а также данными бухгалтерской (финансовой) отчетности и налоговой отчетности организации. Например, сумма уплаченных обязательных платежей может быть определена в т. ч. на основании формы «Отчет о движении денежных средств», утвержденной приказом № 66н (показатели «Платежи налога на прибыль организаций», «Прочие платежи», коды строк 4124, 4129). К иным обязательным платежам относятся, например, платежи за пользование недрами, платежи за пользование природными ресурсами континентального шельфа, платежи при выполнении соглашений о разделе продукции (Приказ Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764).

55 Данные по ПАО «ТГК-1».

РАЗВИТИЕ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК

Управление цепочкой поставок

GRI 2-6, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27, GRI 204-1

Закупочная деятельность в ПАО «ТГК-1» в 2024 г. регламентировалась следующими документами:

- Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Федеральным законом от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;
- Положением о закупках товаров, работ, услуг ПАО «ТГК-1», утвержденным решением Совета директоров Общества (04.03.2021, с последующими изменениями);
- Порядком взаимодействия с потенциальными поставщиками (подрядчиками, исполнителями) – возможными контрагентами ПАО «Газпром» и компаний Группы Газпром (введен в действие приказом ПАО «ТГК-1» от 15.11.2024 № 164);

- Кодексом поведения поставщика (подрядчика, исполнителя) ПАО «Газпром» и компаний Группы Газпром (введен в действие Приказом ПАО «ТГК-1» от 15.11.2024 № 164);
- оценка поставщиков осуществляется в соответствии с Регламентом формирования критериев и методики оценки заявок на участие в конкурентных закупках и открытых маркетинговых исследованиях компаний Группы Газпром энергохолдинг, действующем в Обществе.

Основной целью деятельности ПАО «ТГК-1» в области закупок является своевременное и полное обеспечение потребностей Общества в товарах, работах, услугах, совершенствование порядка и повышение эффективности закупочной деятельности.

Основные принципы политики в области закупок ПАО «ТГК-1» в 2024 г.:

- создание условий для своевременного и полного обеспечения потребностей Общества в товарах, работах, услугах и выявления поставщика (подрядчика, исполнителя), способного своевременно и качественно удовлетворить потребности заказчика, с требуемыми показателями цены, качества и надежности;
- обеспечение безопасности функционирования опасных производственных объектов электроэнергетики;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом (при необходимости) стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика, минимизацию налоговых рисков;
- информационная открытость закупок;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления не измеряемых требований к участникам закупки;
- создание условий для конкуренции между хозяйствующими субъектами при проведении закупок в целях получения лучших условий удовлетворения потребности по параметрам цены, качества и сроков на соответствующем товарном рынке;
- обеспечение баланса издержек на организацию и проведение процедур конкурентных закупок и ожидаемой экономической выгоды от их результатов.

Общий запланированный объем закупок в ГКПЗ на 2024 г. по направлениям производственно-хозяйственной деятельности составил 86 913 439,05 тыс. руб. с НДС (с учетом вносимых корректировок).

Из запланированных к проведению в 2024 г. 873 закупочных процедур на конкурентной основе проведено 873 процедуры, что составляет 100%.

Первоначальная стоимость лотов составила 16 800 719,90 тыс. руб., проведение закупочных процедур на конкурентной основе позволило снизить цены на приобретение товаров, работ и услуг для Общества.

Экономический эффект от проведения закупочных процедур на конкурентной основе в 2024 г. составил



В 2024 г. при проведении закупок Обществом выполнялись требования законодательства по размещению закупок, а именно:

- вся информация о планируемых закупках по установленной форме (План закупок) размещалась на официальном сайте <http://zakupki.gov.ru>;
- все открытые закупочные процедуры на конкурентной основе публиковались на официальном сайте <http://zakupki.gov.ru>.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.06.2012 № 616 «Об утверждении перечня товаров, работ и услуг, закупка которых осуществляется в электронной форме» и Годовой комплексной программой закупок, утвержденной на 2024 г., на сайте электронной торговой площадки ЭТП ГПБ <https://etppgb.ru/> в электронной форме проведено 100% открытых закупочных процедур на конкурентной основе.

Развитие цепочек поставок

GRI 301-1

Основным ресурсом для производства электрической и тепловой энергии является топливо. Затраты на топливо также преобладают в структуре переменных расходов⁵⁶.

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Затраты на топливо	млн руб.	41 162	43 917	48 604
Переменные расходы	млн руб.	56 614	58 816	69 974
Доля затрат на топливо в переменных расходах	%	72,7	74,7	69,5

В структуре постоянных расходов преобладают затраты на персонал, ремонты и техническое обслуживание, а также налоги.

Стратегия Компании в области топливообеспечения направлена на оптимизацию топливного баланса с целью минимизации затрат.

Диверсификация поставок различается в зависимости от используемых видов топлива и удаленности мест расположения генерирующих мощностей друг от друга. В частности, высокий уровень региональной концентрации производственных

мощностей и использование газа в качестве основного топлива большинством электростанций ТГК-1 обуславливает низкую диверсификацию поставок. Исключением является Апатитская ТЭЦ ТГК-1, в адрес которой поставка угля осуществляется в рамках долгосрочных договоров с Бейского каменноугольного месторождения (Республика Хакасия), Саяно-Партизанского каменноугольного месторождения (Красноярский край) и Караканского угольного месторождения (Кемеровская область).

За 2024 г. существенных изменений в цепочке поставок не наблюдалось.

⁵⁶ Данные в таблице приведены с учетом дочерних обществ, входящих в периметр отчетности по МСФО.

Кодекс поставщиков (положения Кодекса корпоративной этики)

Взаимоотношения с контрагентами Общество строит на принципах ответственного партнерства.

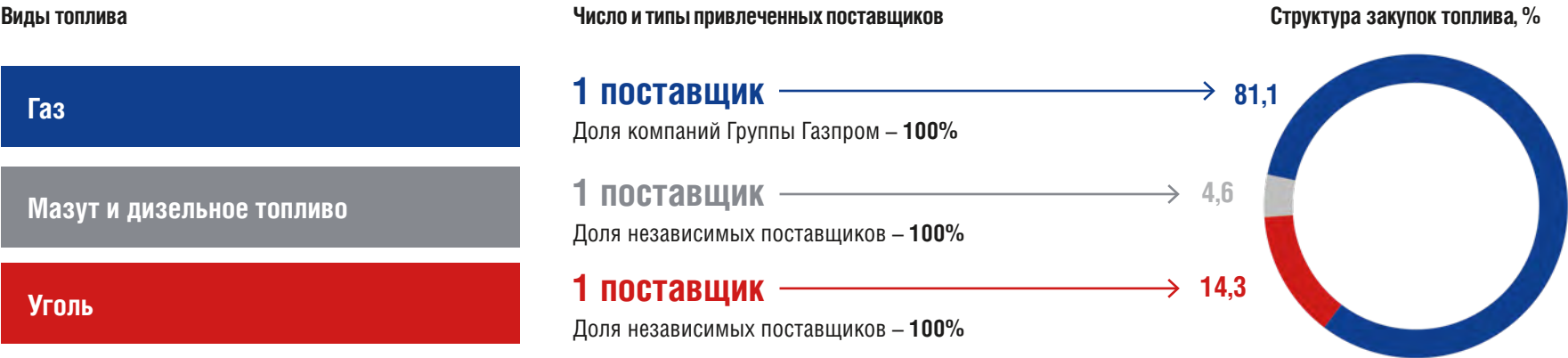
Общество нацелено на поддержание с потребителями и (или) контрагентами долгосрочных, стабильных, взаимовыгодных отношений, для чего постоянно проводится работа, направленная на повышение стабильности и надежности поставок, прозрачности ценообразования.

Поставщики и подрядчики выбираются преимущественно на конкурентной основе.

Основным принципом при проведении отбора поставщиков и подрядчиков является обеспечение честной конкурентной борьбы. При этом работники Общества не имеют скрытых предпочтений и не создают преимуществ для отдельных поставщиков или подрядчиков.

Общество стремится работать с контрагентами, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики.

Схема цепочки поставок



Закупки у МСП

GRI 204-1, МинЗк 8, МинЗк 9

С 2015 г. в Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «ТГК-1» внесены изменения, предусматривающие возможность проведения закупок, участниками которых являются исключительно субъекты малого и среднего предпринимательства (далее – субъекты МСП), а также закупок с обязательным требованием о привлечении субъектов МСП к исполнению договоров в качестве субпоставщиков (субподрядчиков, соисполнителей).

Доля субъектов МСП в структуре закупок, %

Наименование показателя	2022	2023	2024
Доля субъектов МСП в совокупном годовом объеме договоров, заключенных по результатам всех закупок	47,7	32,2	34,9
Установленное нормативное значение	25	25	25

Закупки топлива у местных поставщиков в регионах присутствия Компании в 2024 г. составили 95%, увеличившись на 4% по сравнению с уровнем 2023 г.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

МинЗк 4

Внедрение инновационных технологий – важный элемент решения фундаментальных для Компании задач: снижения издержек, повышения эффективности бизнес-процессов. ТГК-1 обладает большим научным и инженерным потенциалом, специалистами в самых различных областях, преданными своему делу талантливыми людьми, способными разрабатывать самые передовые технологии и решения.

Инновационная политика Компании построена в соответствии с общегосударственной политикой в сфере инновационной деятельности, ориентированной на скорейший переход российской экономики к инновационному типу развития.

Ключевыми документами, регламентирующими разработку и реализацию научно-технической политики ТГК-1, являются:

1 Концепция технической политики и развития генерирующих компаний ООО «Газпром энергохолдинг»⁵⁷, утвержденная в 2011 г. и актуализированная в 2021 г.

Основная цель Концепции – повышение конкурентоспособности Компании на энергетическом рынке за счет оптимизации производственного и технологического потенциала электростанций.

Для достижения этой цели ведется работа по следующим направлениям:

- минимизация удельных расходов топлива на производство электроэнергии и тепла за счет внедрения передовых технологий и современного высоко-экономичного оборудования;
- оптимизация ремонта и технического обслуживания оборудования, зданий и сооружений электростанций;
- выполнение экологических нормативов в соответствии с принятыми международными обязательствами и национальными стандартами;
- повышение уровня автоматизации производства электроэнергии и тепла с целью сокращения расходов на управление технологическими процессами и снижения себестоимости продукции.

57 Утверждена приказом ООО «Газпром энергохолдинг» от 24.05.2011 № 26.



2

Положение о работе с идеями, рационализаторскими предложениями и инновациями в ПАО «ТГК-1», утвержденное указанием от 19.04.2023 № 49-ук, которое устанавливает единые методические подходы к осуществлению рационализаторской и инновационной деятельности в ПАО «ТГК-1», организации и развитию массовой творческой активности сотрудников.

- Целями организации системы работы с идеями, рационализаторскими предложениями и инновациями являются:
- разработка действенных мер по повышению мотивации и стимулированию творческой активности сотрудников;
 - использование творческого потенциала сотрудников для достижения стратегических целей развития Общества;
 - повышение заинтересованности сотрудников Общества в результатах труда путем морального и материального стимулирования рационализаторской и инновационной деятельности;
 - организация эффективного обмена опытом по внедрению идей, рационализаторских предложений и инноваций между филиалами, структурными подразделениями и организационными единицами Общества;
 - развитие инновационной деятельности Общества и внедрение перспективных передовых научных достижений и технологий.

Основными задачами организации работы с идеями, рационализаторскими предложениями и инновациями являются:

- анализ состояния рационализаторской и инновационной деятельности в Обществе, разработка предложений по ее совершенствованию;
- учет и контроль применения рационализаторских и инновационных предложений, анализ экономических показателей рационализаторской и инновационной деятельности;
- информационное обеспечение рационализаторской и инновационной деятельности, обобщение и распространение передового опыта;
- содействие авторам и ответственным лицам в части:
 - оформления идеи в цельное рационализаторское предложение;
 - сопровождения в процессе реализации ИРПИИ⁵⁸;
- организации экспертной оценки;
- организации коммуникаций между филиалами, структурными подразделениями и организационными единицами Общества;
- подготовки необходимых итоговых документов (акты внедрения ИРПИИ, протоколы совещаний по ИРПИИ, обоснования переносов сроков реализации ИРПИИ);
- внедрения данных ИРПИИ;
- тиражирования наиболее эффективных ИРПИИ на другие структурные подразделения и филиалы;
- создание условий для активной творческой деятельности.

3

Положение о Центре инноваций аппарата управления филиала «Невский» ПАО «ТГК-1», утвержденное приказом филиала «Невский» от 31.10.2024 № 165⁵⁹: основной внутренний документ, определяющий правовой статус, структуру, основные задачи, функции, взаимоотношения, права и ответственность Центра инноваций аппарата управления филиала «Невский» ПАО «ТГК-1».

Основная цель Центра инноваций – организация инновационной деятельности в ПАО «ТГК-1» и его структурных подразделениях.

Задачами Центра инноваций являются:

- построение и непрерывное совершенствование системы управления инновационным развитием в ПАО «ТГК-1» и его структурных подразделениях;
- определение критериев выбора инноваций, разрабатываемых и внедряемых в интересах ПАО «ТГК-1»;
- поиск и анализ достижений научно-технического прогресса в энергетической отрасли;
- поиск и анализ мировых трендов, наилучших доступных и перспективных технологий в области водородной энергетики, подготовка их к внедрению;
- обеспечение разработки и внедрения передовых технологий, создание условий для реализации инновационных проектов, в т. ч. по водородному направлению;
- реализация пилотных проектов и решений, оценка их эффективности, в т. ч. по водородному направлению.

В настоящее время применяются следующие инновационные технологии:

- модернизация существующего оборудования путем совершенствования тепловой схемы энергоблоков, турбинной установки, котельной установки, вспомогательного оборудования;
- применение ПГУ с КПД > 55%;
- реконструкция котлов и паровых турбин с использованием новейших научно-технических достижений и заменой отдельных поверхностей нагрева, цилиндров турбины.

В 2024 г. в Компании выполнялись два НИОКР:

- научно-исследовательская работа по использованию масел отечественного производства для газовых турбин филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» с разработкой технических условий и рекомендаций по их использованию;
- опытно-конструкторская работа «Разработка узлов и элементов котлоагрегатов электростанций».

Ввод в эксплуатацию и принятие результатов данных работ планируется в 2026-2027 гг.

Суммарные затраты по законченным и принятым НИОКР, число рационализаторских предложений и полученный от них эффект

Наименование вспомогательного показателя	Ед. изм.	2022, факт	2023, факт	2024, план	2024, факт	2025, план	2026, план	2027, план
Суммарные затраты по законченным и принятым НИОКР:	млн руб.	44,3	0	0	0*	0	31,83	141,6
из них давшим положительный результат	млн руб.	44,3	0	0	0	0	31,83	141,6
Количество ОИС, полученных по результатам выполнения НИОКР	шт.	0	0	0	0	0	1	0
Число действующих патентов	шт.	0*	0	0	0	0	0	0
Число рационализаторских предложений**	шт.	142	–	90	80	–	–	–
Эффект, полученный от рационализаторских предложений**	млн руб.	37,2	–	12,4	6,4	–	–	–

* НИОКР, выполняемые в 2024 г., еще не завершены и их результаты еще не приняты.

** Плановые показатели не устанавливаются.

Снижение рационализаторской активности в 2024 г. по сравнению с 2023 г. связано с:

- высокой загруженностью персонала станций (реализация плановых работ);
- длительным сроком реализации идей (запланированы на 2025 и последующие годы) в связи с высокой стоимостью реализации.



Внедрение цифровых решений

В 2024 г. в Компании велась работа по развитию внедренных ранее цифровых решений в части совершенствования информационной инфраструктуры и технологий, а также корпоративных систем управления.



1 109 537,63

тыс. руб. без НДС.

Стоимость проектов в области информационной инфраструктуры и технологий в 2024 г.

Основные проекты в области информационной инфраструктуры и технологий

Проект «Модернизация систем связи и ИТ-оборудования»

1. МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМ АСКУЗ И ТЕЛЕМЕХАНИКИ ФИЛИАЛА «НЕВСКИЙ» В 2024 Г.

ЦЕЛЬ

Модернизация среднего и верхнего уровня СОТИ АССО и верхнего уровня АИИС КУЭ для повышения надежности функционирования, организации бесперебойной работы систем СОТИ АССО при сборе-передаче телеинформации, а также сбора, обработки, хранения и передачи данных АИИС КУЭ для повышения безопасности эксплуатации существующих систем филиала «Невский» на основе выявленных в процессе эксплуатации недостатков и наработанного опыта.

В 2024 Г.

На Центральной ТЭЦ (ЭС-1, ЭС-2), Правобережной ТЭЦ-5, Василеостровской ТЭЦ-7, Первомайской ТЭЦ-14, Автовской ТЭЦ-15, Выборгской ТЭЦ-17, Северной ТЭЦ-21, Южной ТЭЦ-22, Каскаде Вуоксинских ГЭС (ГЭС-10, ГЭС-11), Каскаде Ладожских ГЭС-6, Нарвской ГЭС-13 модернизирован ПАК «Энергосфера», увеличено количество лицензий на 20 000 каналов для сбора параметров электросети, проведена замена шкафов, установка межсетевых экранов, модернизирован ЦОД для систем телемеханики.

2. СТРОИТЕЛЬСТВО ВОЛС НИКЕЛЬ – ГЭС-8 КАСКАДА ПАЗСКИХ ГЭС

ЦЕЛЬ

Создание высокоскоростного канала связи и передача данных филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1».

В 2024 Г.

Организовано выполнение строительно-монтажных работ в рамках строительства волоконно-оптических линий связи на участке ВОЛС Никель – ГЭС-8 Каскада Пазских ГЭС (участок 3.1).

3. МОДЕРНИЗАЦИЯ ОБОРУДОВАНИЯ ЦОД ФИЛИАЛА «НЕВСКИЙ» (ВТОРОЙ ЭТАП)

ЦЕЛЬ

Увеличение надежности и безаварийной работы ЦОДов (центров обработки данных) ПАО «ТГК-1».

В 2024 Г.

Для Выборгской ТЭЦ-17, Автовской ТЭЦ-15, Первомайской ТЭЦ-14, Правобережной ТЭЦ-5, Василеостровской ТЭЦ-7, Южной ТЭЦ-22, Северной ТЭЦ-21, Центральной ТЭЦ (ЭС-1, ЭС-2), Каскада Вуоксинских ГЭС (Лесогорская ГЭС-10, Светогорская ГЭС-11), Нарвской ГЭС-13, а также для представительства ПАО «ТГК-1», офиса ПАО «ТГК-1» (п. Шушары, Экспофорум) осуществлена поставка оборудования, проведены работы по замене 16 серверов (старше пяти лет) на оборудование российского производства.

Проект «Создание и развитие информационно-управляющих систем»

1. СОЗДАНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ ТЕХНИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ ОБОРУДОВАНИЯ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ НАДЕЖНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННОЙ МЕТОДОЛОГИИ (СУ ТСО)

ЦЕЛЬ

Переход ПАО «ТГК-1» на принципиально новую модель управления надежностью.

Разработана информационная система, которая позволит оптимальным образом осуществлять распределение затрат на диагностику, техническое обслуживание, ремонты, замену оборудования, а также повысить надежность работы оборудования за счет планирования воздействий на оборудование на основе формализованной оценки потенциальных последствий от отказа, риска возникновения отказов и технического состояния оборудования (далее – СУ ТСО).

Цели разработки СУ ТСО:

- достоверное определение текущего состояния оборудования;
- повышение эффективности и обоснованности распределения затрат на диагностику, техническое обслуживание, ремонты, замену оборудования за счет идентификации возможных видов отказов оборудования, оценки последствий и вероятности их наступления.

Для достижения поставленных целей переведены в информационную среду процессы, документы, расчетные модели оценки технического состояния, инструменты оптимизации затрат на ТОиР и диагностику.

2. СОЗДАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ВЫДАЧИ И УЧЕТА НАРЯДОВ-ДОПУСКОВ

ЦЕЛЬ

Автоматизация рабочих процессов нарядно-допускной системы, минимизация временных затрат и упрощение процесса формирования и получения наряд-допуска.

Любые производственные работы, сопряженные с повышенным риском и опасностью для человека, требуют обязательного соблюдения ряда технических мероприятий, а также получения допусков к выполнению работ. Наряд-допуски предназначены для фиксации задания на производство работ, которое ставится перед работником или работниками на какой-то определенный промежуток времени.

В частности, в нем отражаются само задание, его исполнение, разряд работы, потраченное время, а также условия безопасного проведения работ.

Система позволит повысить эффективность организации и контроля работ при эксплуатации, ремонте, наладке и испытаниях оборудования ПАО «ТГК-1» за счет повышения оперативности выполнения организационных мероприятий и, как следствие, снизить риски возникновения нештатных ситуаций, уменьшить уровень травматизма, повысить качество и уровень планирования работ (с обеспечением всех необходимых условий их безопасного проведения).

3. РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ СБЫТОМ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ (УСТЭ) (ЧЕТВЕРТЫЙ ЭТАП)

ЦЕЛЬ

Модернизация и доработка программного обеспечения для управления сбытом тепловой энергии в управлении и филиалах ПАО «ТГК-1» (для обеспечения устойчивого функционирования и развития программного обеспечения).

Проведена доработка:

- модулей и алгоритмов функционала по списанию дебиторской и кредиторской задолженности в резерв для юридических и физических лиц (в части присвоения отметок мораторной, безнадежной, реструктурированной дебиторской задолженности и резервирования дебиторской задолженности);
- функционала работы с актами сверки объемов для получения субсидий;
- модуля рассылки уведомлений об отключениях / ограничениях, связанных с дефектами, и уведомлений о формировании отчетов о теплопотреблении силами РСО;

- функционала по расчету отопления в многоквартирных домах с закрытой схемой;
- функционала интеграции с информационной системой обработки обращений заявителей в части интерфейса при переходе на карточку юридических и физических лиц;
- алгоритма разнеса оплат в части дублирования оплат населения на сводные договоры;
- функционала системы массовых рассылок для абонентов;
- функционала по учету судебной задолженности в части реализации алгоритмов бухгалтерского учета начисленной пени (в связи с необходимостью отражения операций по начислению и оплате пени в выгрузках в ИУС П ГК и отчетности).

4. МИГРАЦИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ НА ОСНОВЕ ПО «ЭНЕРГОБАЛАНС» НА ОПЕРАЦИОННУЮ СИСТЕМУ РЕД ОС

ЦЕЛЬ

Обеспечить независимость от иностранных производителей программного обеспечения в процессе эксплуатации информационной системы и достижение плановых показателей эффективности перехода ПАО «ТГК-1» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения («Информационные системы для решения специфических задач» классификатора программ для электронных вычислительных машин и баз данных, утвержденного приказом Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 22.09.2020 № 486).

Для перевода ИС на основе ПО «Энергобаланс» с операционной системы Windows Server на Ред ОС выполнены задачи по миграции данных информационной системы, настройке Ред ОС и сетевого взаимодействия, обеспечена производительность с показателями быстродействия не ниже, чем до миграции.

В рамках проекта создана версия информационной системы на основе ПО «Энергобаланс» для работы в среде операционной системы Ред ОС.

5. РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА В ЧАСТИ ОБХОДОВ И ОСМОТРОВ ОБОРУДОВАНИЯ, РЕГИСТРАЦИИ ОТКЛОНЕНИЙ ПАРАМЕТРОВ РАБОТЫ ОБОРУДОВАНИЯ (В ЧАСТИ СОЗДАНИЯ МОДУЛЯ ПЛАНИРОВАНИЯ ЗАДАЧ И КОНТРОЛЯ РАБОТЫ АВАРИЙНО-РЕМОНТНОЙ СЛУЖБЫ)

ЦЕЛЬ

Автоматизация рабочих процессов производственного персонала структурных подразделений при осуществлении ремонтной деятельности, а также осуществление планирования ремонтов основного и вспомогательного оборудования с возможностью получения достоверной информации о текущем статусе ремонта.

Целью выполнения работ является развитие электронной системы контроля производственного персонала (в части обходов и осмотров оборудования, регистрации отклонений параметров работы оборудования и обеспечения планиро-

вания деятельности аварийно-ремонтной службы и ремонтного персонала), а также повышение эффективности и сокращение трудозатрат при выполнении типовых задач (в части создания модуля планирования задач и контроля работы аварийно-ремонтной службы и ремонтного персонала структурных подразделений).

В 2024 г. в полном объеме приобретены лицензии на пользование программным продуктом. В 2025 г. планируется разработка компонентов программы.

При осуществлении закупок программного обеспечения и ИТ-оборудования предоставляется приоритет товарам российского происхождения, а также работам и услугам, выполняемым и оказываемым российскими лицами⁶⁰.

Компания при реализации ИТ-проектов постепенно переходит на преимущественное использование отечественного программного обеспечения, входящего в Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных, а также оборудования, состоящего в Едином реестре материально-технических ресурсов, допущенных к применению на объектах Компании и соответствующих требованиям ПАО «Газпром».

Показатели инновационной деятельности

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Объем инвестиций в НИОКР (освоение по двум проектам)	млн руб.	44,3	0	19,450
Количество полученных патентов за календарный год	ед.	0	0	0

60 В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.09.2016 № 925 «О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами».

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-3

По вопросам, связанным с Отчетом и содержащейся в нем информацией:

Митюшкина Елена Павловна

Начальник отдела акционерного капитала и работы с инвесторами

E-mail: Mityushkina.EP@tgc1.ru

Телефон: +7 (812) 688-35-04



ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Информация об Отчете

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 1» представляет Отчет об устойчивом развитии за 2024 г.

В данном Отчете ПАО «ТГК-1» именуется ТГК-1, Общество, Компания.

Часть информации Отчета не раскрывается в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27.11.2023 № 903 «О временном порядке раскрытия и предоставления информации некоторыми российскими хозяйственными обществами», а также Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Процесс подготовки, охват и границы Отчета

Стандарты подготовки и формирования содержания Отчета	- GRI Standards 2021; - Цели в области устойчивого развития ООН, которых придерживаются компании Группы «Газпром энергохолдинг»; - Информационное письмо Банка России о рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ, № ИН-06-28/49 от 12 июля 2021 г.; - Приказ Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»; - Стандарты Совета по стандартам учета в области устойчивого развития SASB (Sustainability Accounting Standards Board): SASB Electric Utilities & Power Generators и SASB Wind Technology & Project Developers; - Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности TCFD (The Task Force on Climate-related Financial Disclosures).
Уровень раскрытия	С использованием Стандартов Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI) 2021, Таблица соответствия приведена в Приложении 2. Указатель содержания GRI
Отчетный цикл	1 год
Охват раскрытия информации	ПАО «ТГК-1» (если не указано иное) ⁶¹
Период раскрытия информации	2024 календарный год; - наиболее существенные события 2025 г. до момента публикации Отчета
Источники информации	- Управленческая отчетность и консолидированная финансовая отчетность по МСФО; - данные, полученные в рамках взаимодействия с профильными подразделениями Компании
Изменения в раскрытии по сравнению с предыдущими Отчетами	Изменений нет

Все данные, за исключением финансовых результатов деятельности, приводятся без учета дочерних и зависимых компаний (ДЗО), если не указано иное. В дальнейшем планируется расширение раскрытия нефинансовой отчетности и включение в ее охват ДЗО, данные по которым включаются в консолидированную финансовую отчетность ТГК-1.

В Отчете приводятся планы на средне- и долгосрочную перспективу. Их осуществление связано с неотъемлемым риском и неопределенностью, включая факторы, находящиеся вне сферы влияния Компании.

61 Наименования, организационно-правовые формы и адреса компаний, рассматриваемых в данном Отчете, приводятся в Приложении 4.

Описание процесса определения существенных тем

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-1

Определение существенных тем при подготовке Отчета об устойчивом развитии за 2023 г. осуществлялось в соответствии с требованиями стандартов GRI (Global Reporting Initiative).

Опрос заинтересованных сторон, проведенный Компанией в прошлом отчетном периоде, включал широкий круг заинтересованных сторон:

- представители инвестиционного сообщества (акционеры, инвесторы, аналитики);
- кредиторы и рейтинговые агентства;
- правительство Российской Федерации и отраслевые регулирующие органы и организации, министерства и ведомства, региональные органы исполнительной власти;
- работники, профсоюзные организации и профильные вузы;
- потребители тепло- и электроэнергии, и мощности, включая гарантирующих поставщиков и крупных промышленных потребителей;

- общество (местные сообщества, включая население, общественные, социальные и благотворительные организации, СМИ);
- экологические организации;
- поставщики и подрядчики.

Результаты анкетирования использовались для определения значимости тем для Компании с точки зрения существенности экономического, экологического и социального воздействия и степени влияния на заинтересованные стороны.

В 2024 г. новая оценка существенности, включая анкетирование заинтересованных сторон, не проводилась. Темы для раскрытия в настоящем Отчете за 2024 г. выбраны на основании результатов предыдущей оценки существенности, изменений в нормативных и отраслевых подходах, а также стратегических приоритетов Компании.

Актуальные существенные темы:

- противодействие коррупции;
- кадровая политика;
- повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников;
- энергетическая безопасность;
- энергоэффективность и энергосбережение;

- водопользование;
- выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;
- здоровье и безопасность на рабочем месте;
- профсоюзы и коллективные договоры.

Темы низкого приоритета также включены и раскрыты в Отчете.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Указатель содержания GRI

GRI 3-1

Заявление об использовании стандартов GRI

Компания ТГК-1 представила информацию, указанную в индексе содержания GRI, за период с 1 января 2024 г. по 31 декабря 2024 г. со ссылкой на стандарты GRI.

Использование стандарта GRI 1

GRI 1: Основы 2021

Общие стандартные элементы отчетности

№	Показатель	Раздел отчета	Стр.
1.	Общие раскрытия		
2-1	Информация об организации	О Компании Приложение 1. Информация об отчете Приложение 4. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компании, рассматриваемой в Отчете Приложение 5. Регионы деятельности и рынки сбыта ПАО «ТГК-1»	с. 6 с. 144 с. 155 с. 156
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Приложение 1. Информация об Отчете Приложение 4. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компании, рассматриваемой в Отчете	с. 144 с. 155
2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	Контактная информация Приложение 1. Информация об Отчете Приложение 4. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компании, рассматриваемой в Отчете	с. 143 с. 144 с. 155
2-4	Повторное опубликование информации	Приложение 1. Информация об Отчете	с. 144
2-5	Внешнее заверение	Внешнее независимое заверение Отчета и общественные слушания по содержанию Отчета не проводились. Качество и надежность информации, раскрываемой в Отчете, обеспечивается за счет функционирующих в компаниях Группы систем внутреннего контроля	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Компании Развитие цепочек поставок Приложение 5. Регионы деятельности и рынки сбыта ПАО «ТГК-1»	с. 6 с. 135 с. 156
2-7	Сотрудники	Человеческий капитал	с. 100
2-8	Работники, которые не являются наемными работниками	Человеческий капитал	с. 100
2-9	Структура и состав управления	Корпоративное управление устойчивым развитием	с. 32
2-10	Назначение и выбор высшего органа управления	Корпоративное управление устойчивым развитием	с. 32
2-11	Председатель высшего органа управления	Корпоративное управление устойчивым развитием	с. 32

№	Показатель	Раздел отчета	Стр.
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	Корпоративное управление устойчивым развитием	с. 32
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Корпоративное управление устойчивым развитием	с. 32
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Отчет об устойчивом развитии ПАО «ТГК-1» рассматривается и утверждается Советом директоров Общества	
2-15	Конфликты интересов	Этика и противодействие коррупции	с. 63
2-16	Сообщение о важнейших проблемах	Этика и противодействие коррупции	с. 63
2-17	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление устойчивым развитием	с. 32
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Корпоративное управление устойчивым развитием	с. 32
2-19	Политика вознаграждения	Корпоративное управление устойчивым развитием Человеческий капитал	с. 32 с. 100
2-20	Процесс определения вознаграждения	Корпоративное управление устойчивым развитием Человеческий капитал	с. 32 с. 100
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение руководства ПАО «ТГК-1» Управление устойчивым развитием	с. 4 с. 20
2-23	Обязательства в отношении политик	Управление устойчивым развитием Система управления рисками устойчивого развития Этика и противодействие коррупции Управление вопросами в области охраны окружающей среды Управление в области кадровой и социальной политики Охрана труда и промышленная безопасность Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия Развитие цепочек поставок	с. 20 с. 46 с. 63 с. 74 с. 96 с. 116 с. 130 с. 134
2-24	Внедрение обязательств в отношении политик	Управление устойчивым развитием Система управления рисками устойчивого развития Этика и противодействие коррупции Управление вопросами в области охраны окружающей среды Управление в области кадровой и социальной политики Охрана труда и промышленная безопасность Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия Развитие цепочек поставок	с. 20 с. 46 с. 63 с. 74 с. 96 с. 116 с. 130 с. 134
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	Управление вопросами в области охраны окружающей среды Соблюдение прав человека и равные возможности Корпоративное управление устойчивым развитием Этика и противодействие коррупции	с. 74 с. 99 с. 32 с. 63
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченностей	Этика и противодействие коррупции	с. 32

№	Показатель	Раздел отчета	Стр.
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Политика в области устойчивого развития	с. 22
		Корпоративное управление устойчивым развитием	с. 32
		Система энергетического менеджмента	с. 35
		Раскрытие нефинансовой отчетности	с. 36
		Система управления рисками устойчивого развития	с. 46
		Этика и противодействие коррупции	с. 63
		Соблюдение Компанией законов и правил в сфере охраны окружающей среды	с. 77
		Использование водных ресурсов	с. 88
		Обращение с отходами	с. 91
		Управление в области кадровой и социальной политики	с. 96
		Соблюдение прав человека и равные возможности	с. 99
		Обучение и развитие работников	с. 109
		Охрана труда и промышленная безопасность	с. 116
		Развитие цепочек поставок	с. 134
2-28	Членство в ассоциациях	Компания является участником многих организаций и ассоциаций, но не играет в них ключевую роль	
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	с. 66
		Вклад в социально-экономическое развитие регионов	с. 130
2-30	Коллективные договоры	Защита интересов и прав работников	с. 104
		Приложение 23. Показатели в области защиты интересов и прав работников	с. 171
3.	Существенные темы		
3-1	Процесс определения существенных тем	Приложение 1. Информация об отчете	с. 144
3-2	Список существенных тем		
3-3	Управление существенными темами		
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СФЕРА			
Экономические результаты			
201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	О Компании. Финансовые результаты (диаграммы)	с. 16
		Приложение 12. Созданная прямая и распределенная экономическая стоимость	с. 161
201-2	Риски, связанные с изменением климата	Природно-климатические риски	с. 57
201-3	Обеспечение организацией пенсионных выплат сотрудников	Приложение 23. Показатели в области защиты интересов и прав сотрудников	с. 171
Присутствие на рынках			
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в регионах деятельности организации	Приложение 23. Показатели в области защиты интересов и прав сотрудников	с. 171
		Вознаграждение персонала	с. 106
Опосредованное экономическое воздействие			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги и прочие виды непрямого воздействия	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	с. 66
		Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	с. 130
Практика закупок			
204-1	Доля закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации	Развитие цепочек поставок	с. 134
		Закупки у МСП	с. 136

№	Показатель	Раздел отчета	Стр.
Противодействие коррупции			
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Роль Совета директоров по управлению рисками в области устойчивого развития	с. 36
		Этика и противодействие коррупции	с. 63
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Этика и противодействие коррупции	с. 63
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Этика и противодействие коррупции	с. 63
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СФЕРА			
Сырье и материалы			
301-1	Использованные материалы с указанием массы и / или объема	Развитие цепочек поставок	с. 134
Энергоэффективность			
302-1	Потребление топлива из возобновляемых и невозобновляемых источников с разбивкой видам использованного топлива, потребление электроэнергии, потребление энергии на отопление, потребление энергии на охлаждение	Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности	с. 83
		Приложение 15. Результаты работы в области энергосбережения и энергоэффективности	с. 164
302-4	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности	с. 83
		Приложение 15. Результаты работы в области энергосбережения и энергоэффективности	с. 164
302-5	Инициативы компании, направленные на повышение энергоэффективности, и снижение потребности в топливе в результате этих инициатив за отчетный период	Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности	с. 83
Вода			
303-1	Обращение с водой как с ресурсом совместного пользования	Использование водных ресурсов	с. 88
303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	Использование водных ресурсов	с. 88
303-3	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Объем потребления воды и водоотведение	с. 89
303-4	Водосброс	Объем потребления воды и водоотведение	с. 89
Биологическое разнообразие			
304-2	Воздействие Компании на биоразнообразие	Сохранение биоразнообразия	с. 93
Выбросы			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Приложение 14. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	с. 163
305-4	Интенсивность осуществляемых выбросов по видам газов	Приложение 14. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	с. 163
305-5	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение по сравнению с базовым годом	Перспективы и планы Компании в области устойчивого развития	с. 28
		Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	с. 81
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (перечисление веществ с указанием массы)	Приложение 14. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	с. 163
305-7			

№	Показатель	Раздел отчета	Стр.
Сточные воды и отходы производства			
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Обращение с отходами	с. 91
306-2	Общая масса отходов в разбивке на опасные и неопасные и способу ликвидации	Обращение с отходами	с. 91
306-3	Образование отходов	Обращение с отходами	с. 91
306-4	Утилизация отходов		
306-5	Удаление отходов		
Контроль поставщиков			
308-1	Прохождение новыми поставщиками проверки на соответствие экологическим критериям, принятым в Компании	Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками	с. 79
СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА			
Условия найма			
401-1	Число новых сотрудников, нанятых за отчетный период, и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Принятые сотрудники	с. 102
		Текучесть кадров	с. 102
		Приложение 22. Структура кадрового состава	с. 169
401-2	Различия в выплатах и льготах, предоставляемых сотрудникам, работающим на условиях полной занятости и сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Вознаграждение персонала	с. 106
Взаимоотношения менеджмента и персонала			
402-1	Минимальный период уведомления сотрудников и / или представителей их интересов о значительных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Защита интересов и прав работников	с. 104
Здоровье и безопасность на рабочем месте			
403-1	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Охрана труда и промышленная безопасность	с. 116
		Производственный травматизм среди сотрудников подрядных организаций	с. 124
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Производственный травматизм среди сотрудников подрядных организаций	с. 124
		Затраты на обеспечение производственной безопасности и охраны труда	с. 125
		Приложение 20. Травмы в разбивке по степени тяжести	с. 168
		Приложение 21 Число дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям	с. 169
403-3	Охрана труда	Затраты на обеспечение производственной безопасности и охраны труда	с. 125
403-4	Участие, консультирование и информирование работников по вопросам, связанным с безопасностью и охраной труда	Охрана труда и промышленная безопасность	с. 116
403-5	Обучение работников в области безопасности и охраны труда	Обучение охране труда и проверка знаний	с. 120
		Предупреждение чрезвычайных ситуаций	с. 126
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями	Затраты на обеспечение производственной безопасности и охраны труда	с. 125

№	Показатель	Раздел отчета	Стр.
403-8	Доля работников, подпадающих под действие системы управления охраной труда и профессионального здоровья	Охрана труда и промышленная безопасность	с. 116
403-9	Уровень производственного травматизма. Виды полученных травм	Производственный травматизм	с. 123
403-10	Профессиональные заболевания	Производственный травматизм Случаев профессиональных заболеваний, а также связанных с работой опасных факторов, создающих риск профессиональных заболеваний, в отчетном периоде не выявлено	с. 123
Обучение и образование			
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников и по полу	Обучение и развитие работников	с. 109
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Обучение и развитие работников	с. 109
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в распределении по полу	Оценка результативности	с. 103
Многообразие и равные возможности			
405-1	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе	Человеческий капитал	с. 100
405-2	Соотношение окладов мужчин и женщин	Вознаграждение персонала	с. 106
Отсутствие дискриминации			
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые действия	Соблюдение прав человека и равные возможности	с. 99
Соблюдение прав человека			
412-2	Обучение сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	Соблюдение прав человека и равные возможности	с. 99
Местные сообщества			
413-1	Программы и действия Компании, затрагивающие интересы местных сообществ (в т. ч. развитие бизнеса)	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	с. 130
Политика			
415-1	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам	ПАО «ТГК-1» не принимает участия в политической деятельности и не финансирует политические партии и организации. При этом Компания не ограничивает право сотрудников принимать участие в общественной и политической деятельности, если она не осуществляется в рабочее время и не требует использования ресурсов Компании	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Таблица соответствия Методическим рекомендациям по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России

Общие стандартные элементы отчетности

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	Экономические		
1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	О Компании. Основные итоги года Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
2	Добавленная стоимость		Показатель не рассчитывается
3	Чистая добавленная стоимость		
4	Общие расходы на исследования и разработки	Инновационная деятельность	
5	Производительность труда	Приложение 24. Обучение и развитие сотрудников	
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в т. ч.: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей.	Налоговая политика	
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в т. ч.: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей.	Налоговая политика	
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Развитие цепочек поставок. Закупки у МСП Приложение 25. Развитие цепочек поставок	
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Закупки у МСП Приложение 25. Развитие цепочек поставок	
10	Устойчивые, в том числе «зеленые» инвестиции	Приложение 13. Расходы на охрану окружающей среды	
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптации экономики Российской Федерации	Инновационная деятельность	
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам		В связи с отсутствием существенных рисков природно-климатических катаклизмов (землетрясений, затоплений, ураганов, экстремальных температур и др.) в регионах присутствия нет необходимости в расчете данного показателя.

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Использование водных ресурсов. Объем потребления воды и водоотведение	
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Использование водных ресурсов. Объем потребления воды и водоотведение	
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в т. ч. без очистки	Использование водных ресурсов. Объем потребления воды и водоотведение	
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Использование водных ресурсов. Объем потребления воды и водоотведение	
17	Образовано отходов I-V классов опасности, всего, в т. ч.: • I класса; • II класса; • III класса; • IV класса; • V класса.	Обращение с отходами	
18	Обращение с отходами I-V классов опасности всего, в т. ч. по категориям: • утилизировано отходов; • обезврежено отходов; • захоронено отходов; • использовано повторно отходов; • переработано отходов; • сокращение образования отходов.	Обращение с отходами	
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу Приложение 14. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	
20	Выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу Приложение 14. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата; сбором и очисткой сточных вод; обращением с отходами; сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	Приложение 13. Расходы на охрану окружающей среды	
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ. Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Приложение 15. Результаты работы в области энергосбережения и энергоэффективности	
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Данный показатель в ПАО «ТГК-1» не рассчитывается.	

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
24	Расходы на оплату труда, всего	Приложение 23. Показатели в области защиты интересов и прав работников	
25	Среднесписочная численность работников, всего, в т. ч. численность инвалидов	Человеческий капитал	
26	Средняя заработная плата, всего, в т. ч.: - по группам занятий; - по полу; - по возрастным группам.	О Компании. Основные итоги года	
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в т. ч. в среднем на одного работника	О Компании. Основные итоги года Политика в области устойчивого развития. Вклад Общества в достижение Целей ООН в области устойчивого развития, национальных целей развития Российской Федерации Приложение 20. Травмы в разбивке по степени тяжести	
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Приложение 23. Показатели в области защиты интересов и прав работников	
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, в т. ч. со смертельным исходом	Производственный травматизм	
30	Расходы на обучение работников, всего, в т. ч. в среднем на одного работника	Политика в области устойчивого развития. Вклад Общества в достижение Целей ООН в области устойчивого развития, национальных целей развития Российской Федерации	
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Приложение 24. Обучение и развитие сотрудников	
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Человеческий капитал. Защита интересов и прав работников	
33	Коэффициент текучести кадров	Человеческий капитал. Текучесть кадров	
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в т. ч.: - благотворительных; - в жилищной сфере; - в сфере здравоохранения; - в сфере образования; - по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи.	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	Политика в области устойчивого развития	
36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	Корпоративное управление устойчивым развитием. Роль Совета директоров в области устойчивого развития Приложение 7. Краткая сводная информация о структуре и работе Совета директоров.	

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
37	Количество членов совета директоров, всего, в т. ч. по возрастным группам	Корпоративное управление устойчивым развитием. Роль Совета директоров в области устойчивого развития Приложение 7. Краткая сводная информация о структуре и работе Совета директоров.	
38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффицент их посещаемости	Корпоративное управление устойчивым развитием. Роль комитетов Совета директоров в области устойчивого развития Приложение 8. Краткая сводная информация о структуре и работе комитетов Совета директоров.	
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Корпоративная система управления устойчивым развитием	
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Управление в области кадровой и социальной политики. Соблюдение прав человека и равные возможности	
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Данный показатель в ПАО «ТГК-1» не применяется	
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Приложение 24. Обучение и развитие работников	
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Этика и противодействие коррупции.	
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в т. ч. в совете директоров (наблюдательном совете)	Человеческий капитал	

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компании, рассматриваемой в Отчете

GRI 2-1, GRI 2-2

Наименование, организационно-правовая форма	Юридический адрес	Фактический адрес
ПАО «ТГК-1»	197198, г. Санкт-Петербург, пр. Добролюбова, д. 16, корп. 2А, помещение 54Н	197198, г. Санкт-Петербург, БЦ «Арена Холл», пр. Добролюбова, д. 16, корп. 2, лит. А

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

Регионы деятельности и рынки сбыта ПАО «ТГК-1»

GRI 2-1 ,GRI 2-6

Филиалы	Регионы сбыта / зоны свободного перетока	Регионы производства
Филиал «Невский» Центральная ТЭЦ Правобережная ТЭЦ Северная ТЭЦ Первомайская ТЭЦ Автовская ТЭЦ Нарвская ГЭС Выборгская ТЭЦ Василеостровская ТЭЦ Каскад Ладожских ГЭС Южная ТЭЦ Каскад Вуоксинских ГЭС	Запад	Санкт-Петербург и Ленинградская область
Филиал «Кольский» Апатитская ТЭЦ Каскад Нивских ГЭС Каскад Туломских и Серебрянских ГЭС Каскад Пазских ГЭС	Кольская	Мурманская область
Филиал «Карельский» Петрозаводская ТЭЦ Каскад Кемских ГЭС Каскад Выгских ГЭС Каскад Сунских ГЭС	Запад	Республика Карелия
ДЗО	Мурманск	Мурманск

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

Структурные подразделения и органы, ответственные за экологические, социальные и экономические вопросы

Экономические вопросы	Социальные вопросы ⁶²	Экологические вопросы
- Блок главного инженера - Блок по сбыту электроэнергии и мощности - Блок по тепловому бизнесу - Блок по экономике и финансам - Блок директора по экономике и финансам филиала «Карельский» - Блок директора по экономике и финансам филиала «Кольский» - Блок по развитию и управлению имуществом	- Отдел оплаты и организации труда: социальные льготы и гарантии - Управление социально-трудовых отношений: ДМС, страхование от несчастных случаев, негосударственное пенсионное обеспечение; организация оздоровительного отдыха, в том числе семейного; Совет ветеранов; компенсации работникам в рамках релокации - Совместная постоянно действующая комиссия по разработке и контролю выполнения Коллективного договора - Департамент по связям с общественностью: благотворительность, спонсорская деятельность - Комитет по благотворительности и спонсорской помощи - Учебный центр	- Заместитель управляющего дирекора – главный инженер - Экологическая служба (в административном подчинении директора Южной ТЭЦ филиала «Невский», в функциональном подчинении начальника Департамента эксплуатации электростанций) - Экологические сектора филиалов «Карельский» и «Кольский» (подчиняются главным инженерам филиалов) - Ответственные за охрану окружающей среды в структурных подразделениях (как правило, главные инженеры этих структурных подразделений) - В штат всех структурных подразделений входят экологи, с подчинением главным инженерам структурных подразделений

62 Возможно частичное делегирование решения социальных вопросов другим подразделениям.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

Краткая сводная информация о структуре и работе Совета директоров

Совет директоров	Ед. изм.	Корпоративный год (период между проведением ГОСА)		
		2022-2023	2023-2024	2024-2025
Количество директоров в Совете	чел.	11	11	11
Исполнительные директора	чел.	2	2	2
Неисполнительные директора	чел.	9	9	9
Независимые директора	чел.	3	0	0
Вхождение управляющего директора в состав Совета директоров	да / нет	да	да	да
Количество заседаний, в т. ч.:	шт.	24	13	16
очных заседаний	шт.	0	0	0
Уровень участия в заседаниях Совета директоров	%	99,21	99,24	100
Срок работы				
До 1 года	%	18,18	45,45	0
От 1 до 7 лет	%	72,72	45,45	81,82
От 7 лет и выше	%	9,09	9,09	18,18
Вопросы, рассмотренные Советом директоров				
Общее количество вопросов	шт.	129	90	87
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию		25	26	36
Состав Совета директоров в разбивке по полу и возрасту				
До 30 лет:				
мужчины	чел.	0	0	0
женщины	чел.	0	0	0
30-50 лет:				
мужчины	чел.	7	6	6
женщины	чел.	0	1	1
Старше 50 лет:				
мужчины	чел.	4	4	4
женщины	чел.	0	0	0

Решением Совета директоров Банка России от 16.02.2024 в соответствии с п.2 ст. 20 Федерального закона от 8 марта 2022 г. № 46-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» установлено, что **организатор торговли не применяет в качестве основания для принятия** в соответствии с пунктом 1.12 Положения Банка России от 24.02.2016 № 534-П «О допуске ценных бумаг к организованным торгам» (далее – Положение № 534-П) **решения о переводе ценных бумаг из котировального списка первого (высшего) уровня в котировальный список второго уровня** или в некотировальную часть списка ценных бумаг, допущенных к организованным торгам (о переводе ценных бумаг из котировального списка второго уровня в некотировальную часть списка ценных бумаг, допущенных к организованным торгам) **несоблюдение эмитентом ценных бумаг требований к количеству независимых директоров, входящих в состав совета директоров** (наблюдательного совета) эмитента, а также к составу комитетов совета директоров (наблюдательного совета) эмитента в части наличия в них независимых директоров в соответствии с приложениями 2 и 5 к Положению № 534-П в отношении ценных бумаг российского эмитента, в отношении которого и (или) в отношении членов совета директоров (наблюдательного совета) которого иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов введены меры ограничительного характера.

Настоящее решение действует до истечения одного месяца с даты проведения годового общего собрания акционеров эмитента по итогам 2024 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

Краткая сводная информация о структуре и работе комитетов Совета директоров

		Корпоративный год (период между проведением ГОСА)		
Комитеты при Совете директоров	Ед. изм.	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Комитет Совета директоров по аудиту				
Общая численность, в т. ч.:	чел.	5	3	3
исполнительные	чел.	0	0	0
неисполнительные	чел.	5	1	3
независимые директора	чел.	0	0	0
Председатель – независимый директор	да / нет	да	нет	нет
Количество заседаний	шт.	3	3	4
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	3	2	4
Комитет Совета директоров по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию				
Общая численность, в т. ч.:	чел.	10	8	7
исполнительные	чел.	0	1	0
неисполнительные	чел.	2	0	1
независимые директора	чел.	0	0	0
Председатель – независимый директор	да / нет	нет	нет	нет
Количество заседаний	шт.	9	7	9
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	10	6	7
Комитет Совета директоров по надежности и эффективности				
Общая численность, в т. ч.:	чел.	8	7	7
исполнительные	чел.	1	1	1
неисполнительные	чел.	1	0	0
независимые директора	чел.	0	0	0
Председатель – независимый директор	да / нет	нет	нет	нет
Количество заседаний	шт.	2	5	4
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	0	0	5
Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям				
Общая численность, в т. ч.:	чел.	5	3	3
исполнительные	чел.	0	0	0
неисполнительные	чел.	4	3	3
независимые директора	чел.	0	0	0
Председатель – независимый директор	да / нет	нет	нет	нет
Количество заседаний	шт.	3	6	9
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	0	3	9

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

Штрафные и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований

GRI 2-27				
Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Количество наложенных нефинансовых санкций	шт.	14	74	95
Общая сумма наложенных штрафных санкций	тыс. руб.	191	524,5	230,5
Общее число судебных процессов, возбужденных против Компании за несоблюдение законодательства и нормативных требований	шт.	11	21	5

ПРИЛОЖЕНИЕ 10

Документы, регулирующие антикоррупционную деятельность

Документы	Дата принятия / внесения изменений
Положение о Комитете по аудиту	От 09.09.2022 (протокол Совета директоров от 09.09.2022 № 35)
Положение о Комитете по закупкам	18.08.2022 (протокол Совета директоров от 31.03.2021 №10, с изменениями от 11.03.2022, протокол № 23, от 18.08.2022, протокол № 33)
Положение о закупках товаров, работ, услуг	25.07.2024 (протокол Совета директоров №69) с изменениями от 31.03.2023 (протокол Совета директоров от 04.03.2021 № 9, от 30.06.2021 № 17, от 04.10.2021 № 20, от 11.03.2022 № 23, от 09.06.2022 № 30, от 18.08.2022 № 33, от 20.09.2022 № 36, от 31.03.2023 № 47, от 25.07.2024 № 69)
Порядок работы по взаимодействию с контрагентами с целью получения информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), и / или о составе исполнительных органов контрагента	Приказ от 10.11.2020 № 225 (с изменениями от 03.12.2024 № 174, 04.02.2021 № 10)
Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов	Приказ от 10.11.2020 № 225 (с изменениями от 03.12.2024 № 174, 04.02.2021 № 10)
Положение о Службе внутреннего аудита	Протокол от 29.01.2024 № 61
Политика внутреннего аудита	От 29.01.2024 (протокол Совета директоров от 29.01.2024 № 61)
Политика управления рисками и внутреннего контроля	(Протокол от 09.09.2022 №35) с изменениями от 18.08.2023 (протокол от 18.08.2023 № 56)
Кодекс корпоративной этики	От 26.12.2024 протокол от 26.12.2024 № 74 (предыдущий документ: от 07.09.2019, с изменениями от 05.05.2023, протокол Совета директоров от 05.05.2023 № 49)

ПРИЛОЖЕНИЕ 11

Показатели в области этики и противодействия коррупции

Показатели в области этики и противодействия коррупции	Ед. изм.	2022	2023	2024
Численность работников, до которых были доведены нормы корпоративной этики (в бумажном виде)	чел.	973	298	1 244
Численность работников, прошедших обучение в области норм корпоративной этики	чел.	632	3 822	480
Количество случаев конфликта интересов у единоличного исполнительного органа Компании	ед.	0	0	0
Численность работников, прошедших обучение по темам в области противодействия коррупции	чел.	4	53	57
Число обращений на горячую линию	ед.	4	9	8
Результат расследования (рассмотрено обращений)	ед.	4	8	8
Подтвержденные случаи коррупции	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи увольнения или наказания работников за коррупцию	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи расторжения или не продления договоров с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи нарушений Кодекса корпоративной этики	ед.	0	0	0
Судебные иски, связанные с нарушением антимонопольного законодательства	ед.	0	0	0
Судебные иски, связанные с нарушением 223-ФЗ при проведении закупочных процедур	ед.	0	0	0

ПРИЛОЖЕНИЕ 12

Созданная прямая и распределенная экономическая стоимость

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Созданная прямая экономическая стоимость	млн руб.	106 925	108 204	112 516
Выручка	млн руб.	105 520	107 103	110 644
Доход от финансовых инвестиций	млн руб.	1 390	1 032	1 767
Доля в прибыли ассоциированных и совместных предприятий (за вычетом налога на прибыль)	млн руб.	15	69	105
Распределенная экономическая стоимость	млн руб.	99 793	130 389	108 680
Операционные затраты ⁶³	млн руб.	82 349	111 949	88 385
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	млн руб.	11 341	11 978	11 866
Выплаты поставщикам капитала	млн руб.	2 627	3 036	4 956
Выплаты государству	млн руб.	3 458	3 412	3 461
Инвестиции в местные сообщества / благотворительность	млн руб.	18	14	12
Нераспределенная экономическая стоимость	млн руб.	7 132	-22 185	3 836

63 Операционные расходы, не включая расходы на вознаграждения работникам, налоги и сборы (кроме налога на прибыль), расходы на благотворительность.

ПРИЛОЖЕНИЕ 13

Расходы на охрану окружающей среды⁶⁴

Расходы на охрану окружающей среды	Ед. изм.	2022	2023	2024
Общие расходы на охрану окружающей среды (ООС)	тыс. руб.	798 166	1 230 526	654 609
Штрафы, наложенные за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	тыс. руб.	600	164	80
Выплачено штрафов за нарушение природоохранного законодательства Российской Федерации	тыс. руб.	10,00	81,00	0
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. руб.	10 798,722	14 982,317	13 440,343
Количество работников, прошедших экологическое обучение	чел.	47	180	113
Разработка и согласование разрешительной документации	тыс. руб.	16 277,00	6 157,00	25 115
Производственный экологический контроль и мониторинг	тыс. руб.	14 585,00	17 853,00	2 357
Инвестиции в основной капитал с целью охраны окружающей среды, включая:	тыс. руб.	401 486,00	791 877,00	221 906
охрану водных ресурсов	тыс. руб.	399 360,00	791 877,00	221 906
охрану атмосферного воздуха	тыс. руб.	0	0	0
охрану земель	тыс. руб.	0	0	0
охрану и воспроизводство рыбных запасов	тыс. руб.	0	0	0
утилизацию, обезвреживание и захоронение токсичных отходов	тыс. руб.	0	0	0
прочие направления	тыс. руб.	2 126,00	0	0
Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды, включая:	тыс. руб.	106 558,00	124 034,00	131132
охрану атмосферного воздуха	тыс. руб.	9 973,00	9 143,00	10 728
предотвращение изменения климата	тыс. руб.	0	0	0
сбор и очистку сточных вод	тыс. руб.	51 087,00	64 584,00	66 827
обращение с отходами	тыс. руб.	13 643,00	15 382,00	15 642
защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод	тыс. руб.	2 699,00	4 021,00	5 509
защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	тыс. руб.	787,00	785,00	829
прочие затраты	тыс. руб.	28 369,00	30 119,00	31 597

ПРИЛОЖЕНИЕ 14

Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ⁶⁵

GRI 305-1, GRI 305-4, GRI 305-6

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	млн т CO ₂ -экв.	12,443	12,153	12,417
Удельные выбросы парниковых газов (охват 1)	т CO ₂ -экв./млн кВт·ч	267,9	276,5	208,28
Выбросы CO ₂ -эквивалента на единицу объема производства	т CO ₂ -экв./млн кВт·ч	267,9	276,5	208,28
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, в т. ч. ⁶⁶ :	т	40 878,100	43 361,007	49 626,625
углеводороды (включая метан)	т	1,627	1,627	4,044
выброшено твердых веществ	т	3 117,951	4 239,816	4 264,011
выброшено газообразных и жидких веществ	т	37 760,149	39 121,191	45 362,614
оксид углерода	т	8 071,969	8 628,781	9 472,633
оксиды азота в пересчете на NO ₂	т	14 897,868	17 360,173	18 068,113
диоксид серы	т	14 744,362	13 084,409	17 772,028
летучие органические соединения (ЛОС)	т	39,593	42,809	43,852
прочие газообразные и жидкие вещества	т	4,730	3,392	1,944

⁶⁵ С учетом Д30.

⁶⁶ Измеряемые в абсолютных значениях и как интенсивность выбросов: вещества, включенные в расчет, источник используемых коэффициентов выбросов, используемые стандарты, методологии, допущения и / или инструменты расчета.

ПРИЛОЖЕНИЕ 15

Результаты работы в области энергосбережения и энергоэффективности⁶⁷

GRI 302-1, GRI 302-2

Показатели работы в области энергосбережения и энергоэффективности	Ед. изм.	2022	2023	2024
Общее потребление энергии	тыс. т у.т.	7 434	7 439	7 550
Общее потребление тепловой и электрической энергии на собственные технологические нужды, в т. ч.:	тыс. т у.т.	433	418	422
электроэнергия	млн кВт·ч	1 994,6	1 971,6	2 014,0
тепловая энергия	тыс. Гкал	1 318,5	1 220,2	1 220,3
Потребление энергии из невозобновляемых источников, в т. ч.:	тыс. т у.т.	7 436	7 439	7 551
природный газ	тыс. т у.т.	6 754	6 750	6 844
уголь (твердое топливо)	тыс. т у.т.	338	349	357
мазут (жидкое топливо)	тыс. т у.т.	344	340	350
Экономия ТЭР в результате реализации программ энергосбережения	тыс. т у.т.	9,38	11,754	8,199
Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации программы энергосбережения	млн руб.	55,352	74,038	53,500

67 С учетом Д30.

ПРИЛОЖЕНИЕ 16

Использование воды⁶⁸

GRI 303-3, GRI 303-4

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Забор воды, всего, в т. ч.:	м³	287 105,50	302 678,17	337 665,16
из поверхностных и подземных источников	м³	199 765,70	187 043,36	218 905,42
из систем водоснабжения коммунального назначения	м³	85 762,07	85 619,85	88 094,88
сбор дождевой воды	м³	0	0	0
из подземных источников	м³	0	28 255,58	29 456,16
непресной	м³	0	0	0
Использовано воды, всего	м³	283 339,34	299 032,50	334 809,41
Объем оборотной и повторно используемой воды	м³	807 981,34	795 576,5	786 903,13
Водоотведение, всего, в т. ч.:	м³	199 696,67	210 169,84	240 233,92
водоотведение в поверхностные водные объекты	м³	194 468,10	204 612,95	236 860,64
доля нормативно чистых (без очистки) и нормативно очищенных вод	%	63,22	64,65	73,17
доля сточных вод без очистки в общем объеме сброса	%	33,31	31,92	26,28
водоотведение на рельеф	м³	0	0	0
водоотведение в подземные горизонты	м³	0	0	0
водоотведение на поля орошения	м³	0	0	0
водоотведение на поля фильтрации	м³	0	0	0
водоотведение в накопители	м³	2,080	4,130	2,95
водоотведение в системы коммунального назначения	м³	3 610,65	3 644,06	2 185,32
водоотведение в прочие системы	м³	1 615,84	1 908,70	1 185,01
Вид сброшенной воды				
Пресная вода (общее количество растворенных твердых веществ ≤1 000 мг/л)	м³	199 696,668	200 551,15	240 233,92
Другая вода (общее количество растворенных твердых веществ >1 000 мг/л)	м³	0	9 618,69	0

68 С учетом Д30.

ПРИЛОЖЕНИЕ 17

Обращение с отходами⁶⁹

GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5				
Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Образование отходов, в т. ч.:	т	111 961,077	11 760,498	73 743,479
I класс опасности	т	1,497	4,230	4,543
II класс опасности	т	1,322	2,117	3,824
III класс опасности	т	2 459,858	3 983,651	1 879,112
IV класс опасности	т	8 271,200	6 992,7	5 412,6
V класс опасности	т	101 227,200	100 777,8	66 443,4
доля отходов IV класса (малоопасные) и V класса (практически неопасные)	%	97,8	91,64	97,44
доля отходов I (чрезвычайно опасные) и II класса (высоко опасные)	%	0,0025	0,0054	0,011
золотшлаки	т	60 846,100	58 796,8	62 164,7
нефетешламы	т	2 375,395	3 904,648	1 718,807
Отходов утилизировано и обезврежено на предприятии	т	0	0	0
Отходов передано другим хозяйствующим субъектам, всего:	т	73 757,138	64 538,763	29 838,216
для обработки	т	922,600	815,400	32,9
для утилизации	т	47 825,458	48 492,990	9 261,969
для обезвреживания	т	760,018	345,203	245,594
для хранения	т	0,000	11 803,300	18 202
для захоронения	т	24 249,062	3 081,870	2 095,753
Отходов размещено на собственных объектах хранения	т	39 185,806	47 100,832	44 050,692
Отходов размещено на собственных объектах захоронения и передано другим хозяйствующим субъектам для захоронения	т	24 249,062	3 081,870	46 146,45
Земельные ресурсы				
Площадь нарушенных земель	тыс. га	67	67	67
Рекультивировано нарушенных земель	тыс. га	0	0	0

69 С учетом ДЗО.

ПРИЛОЖЕНИЕ 18

Использование топлива⁷⁰

Наименование показателя	2022		2023		2024	
	тыс. т у.т.	%	тыс. т у.т.	%*	тыс. т у.т.	%
Газ	6 754	90,83	6 750	90,74	6 844	90,64
Мазут (жидкое топливо)	344	4,63	340	4,57	350	4,63
Уголь (твердое топливо)	338	4,54	349	4,69	357	4,73

ПРИЛОЖЕНИЕ 19

Удельный расход условного топлива (УРУТ)⁷¹

Наименование показателя	2022		2023		2024	
	УРУТ на отпуск э/э,	УРУТ на отпуск т/э,	УРУТ на отпуск э/э,	УРУТ на отпуск т/э,	УРУТ на отпуск э/э,	УРУТ на отпуск т/э,
	г/кВт·ч	кг/Гкал	г/кВт·ч	кг/Гкал	г/кВт·ч	кг/Гкал
ПАО «ТГК-1», в т. ч.:	205,2	168,9	205,6	169,1	210,4	169,1
ТЭС	205,2	168,7	205,6	168,9	210,4	169,0
котельные	0,0	280,8	0,0	280,9	0,0	274,6
ДЗО, в т. ч.:	0,0	174,0	0,0	174,0	0,0	174,0
ТЭС	0,0	180,5	0,0	181,3	0,0	180,8
котельные	0,0	170,7	0,0	170,5	0,0	170,6
ПАО «ТГК-1» с ДЗО	205,2	169,3	205,6	169,5	210,4	169,5

70 С учетом ДЗО.

71 Расчет УРУТ производится на объемы всего сожженного на производстве топлива, в т.ч. мазута и дизтоплива. При этом УРУТ по отдельным видам топлива определялся как средневзвешенное значение показателя по ТЭЦ, использующих данный вид топлива в качестве основного.

ПРИЛОЖЕНИЕ 20

Травмы в разбивке по степени тяжести

GRI 403-2, МинЗк

Промышленная безопасность Компании	Ед. изм.	2022	2023	2024
Количество пострадавших при несчастных случаях	чел.	1	1	1
в т. ч. количество погибших	чел.	1	0	0
количество пострадавших со степенью тяжести «тяжелая»	чел.	0	0	0
количество пострадавших со степенью тяжести «легкая»	чел.	0	1	1
Количество пожаров	шт.	2	3	1
Количество аварий и инцидентов в сфере промышленной безопасности:				
Количество инцидентов в сфере промышленной безопасности	шт.	1	0	0
Количество аварий в сфере промышленной безопасности	шт.	0	0	0
Коэффициент частоты травматизма ⁷²		0,15	0,15	0,16
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) ⁷³		0,09	0,09	0,09
Коэффициент частоты смертельного травматизма (FAR) ⁷⁴		9,03	0	0
Коэффициент профессиональных заболеваний (ODRIFR) ⁷⁵		0	0	0
Численность работников, прошедших обучение в области производственной безопасности	чел.	9 933	8 758	8 986
Профессиональные заболевания работников Компании				
Случаи профессиональных заболеваний работников	ед.	0	0	0
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника	ед.	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания	ед.	0	0	0
Работники, охваченные системой управления охраной труда и безопасностью труда				
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система	чел.	6 706	6 354	6 235
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система	%	100	100	100
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внутренний аудит	чел.	6 706	6 354	6 235
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внутренний аудит	%	100	100	100
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внешний аудит или сертификацию внешней стороной	чел.	6 706	6 354	6 235
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внешний аудит или сертификацию внешней стороной	%	100	100	100

⁷² Число пострадавших в результате несчастных случаев / среднесписочная численность работников x 1 000.
⁷³ Число пострадавших в результате несчастных случаев с потерей рабочего времени / общее число часов, отработанных всем персоналом x 1 000 000.
⁷⁴ Число пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом / общее число часов, отработанных всем персоналом x 100 000 000.
⁷⁵ Число случаев впервые выявленных профессиональных заболеваний / общее число часов, отработанных всем персоналом x 1 000 000.

ПРИЛОЖЕНИЕ 21

Число дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям

GRI 403-2

	2022	2023	2024
	0	73	96

ПРИЛОЖЕНИЕ 22

Структура кадрового состава⁷⁶

GRI 2-8, GRI 401-1

Списочная численность персонала	Ед. изм.	2022	2023	2024
Списочная численность персонала	чел.	7 366	6 999	6 857
Среднесписочная численность персонала	чел.	7 172,9	7 082,1	6 747
Численность в разбивке по виду трудового договора и полу				
Работники по бессрочному трудовому договору:	чел.	7 230	7 230	6 950
мужчины	чел.	4 875	4 694	4 429
женщины	чел.	2 355	2 256	2 270
Работники, работающие полный рабочий день:	чел.	7 324	6 962	6 798
мужчины	чел.	4 886	4 666	4 464
женщины	чел.	2 438	2 296	2 334
Численность в разбивке по региону работы:	чел.	7 366	6 999	6 857
Санкт-Петербург	чел.	3 736	3 570	3 506
Ленинградская область	чел.	612	578	560
Республика Карелия	чел.	982	920	888
Мурманская область	чел.	1 388	1 295	1 226
Мурманск	чел.	648	636	677
Численность в разбивке по должностям:				
руководители	чел.	1 898	1 832	1 863
специалисты и служащие	чел.	2 174	2 113	2 108
рабочие	чел.	3 294	3 054	2 886

⁷⁶ С учетом ДЗО.

Списочная численность персонала	Ед. изм.	2022	2023	2024
Доля в персонале работающих инвалидов	%	1,3	1,4	1,4
Доля в персонале работающих пенсионеров	%	7,1	8,8	15,3
Доля в персонале молодежи до 35 лет	%	27,1	24,4	23,2
Количество работников, нанятых в отчетном периоде и текущесть кадров (с разбивкой по территориальному признаку)				
Количество нанятых работников	чел.	1 237	1 063	1 290
По полу:				
мужчины	чел.	761	595	670
женщины	чел.	476	468	620
По возрасту:				
работники младше 30 лет	чел.	499	414	480
работники от 30 до 50 лет	чел.	542	450	509
работники старше 50 лет	чел.	196	199	301
По региону:				
Санкт-Петербург	чел.	733	602	676
Ленинградская область	чел.	109	76	96
Республика Карелия	чел.	124	123	141
Мурманская область	чел.	165	143	232
Мурманск	чел.	106	119	145
Текущесть кадров	%	10,0	12,7	15,6
По полу:				
мужчины	%	6,8	8,0	9,3
женщины	%	3,2	4,7	6,3
По возрасту:				
работники младше 30 лет	%	3,5	4,4	4,8
работники от 30 до 50 лет	%	5,1	6,4	8,0
работники старше 50 лет	%	1,4	1,9	2,8
По региону:				
Санкт-Петербург	%	5,3	7,1	8,2
Ленинградская область	%	0,8	1,0	1,2
Республика Карелия	%	1,1	1,5	1,9
Мурманская область	%	1,4	1,8	2,7
Мурманск	%	1,4	1,4	1,5
Гендерный состав работников				
Число мужчин среди работников	чел. / %	4 902 / 66,55	4 678 / 66,84	4 493 / 65,53
Число женщин среди работников	чел. / %	2 464 / 33,45	2 321 / 33,16	2 364 / 34,48
Число мужчин среди руководящих работников	чел. / %	1 344 / 70,81	1 339 / 23,09	1 346 / 72,25
Число женщин среди руководящих работников	чел. / %	554 / 29,19	493 / 7,04	517 / 27,75
Число мужчин среди специалистов и служащих	чел. / %	870 / 40,02	855 / 40,46	798 / 37,86
Число женщин среди специалистов и служащих	чел. / %	1 304 / 59,98	1 258 / 59,54	1 310 / 62,14
Число мужчин среди рабочих	чел. / %	2 688 / 81,60	2 484 / 81,34	2 349 / 81,39
Число женщин среди рабочих	чел. / %	606 / 18,40	570 / 18,66	537 / 18,61

ПРИЛОЖЕНИЕ 23

Показатели в области защиты интересов и прав работников⁷⁷

GRI 2-30, GRI 201-3, GRI 202-1, МинЗк 24, МинЗк 28

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Среднемесячная заработная плата	тыс. руб.	86,25	92,252	113,299
Количество коллективных трудовых споров	штук	0	0	0
Социальные расходы	тыс. руб.	289 177,5	302 296,8	315 276,2
Прямые выплаты социального характера	тыс. руб.	98 257,5	112 389,6	133 638,3
Жилищная программа	тыс. руб.	0,0	6 201,2	7 201,9
Медицинское обеспечение	тыс. руб.	158 541	158 828	148 544
Негосударственное пенсионное обеспечение	тыс. руб.	32 379	24 878	25 892
Число работников, участвующих в корпоративной пенсионной программе	чел.	220	187	192
Расходы на оплату труда	тыс. руб.	7 221 485,2	7 653 203,3	8 917 710,8
Затраты на программы личного страхования здоровья (ДМС)	тыс. руб.	120 816	121 459	113 077
Численность получающих пенсии участников пенсионной программы	тыс. чел.	220	187	192
Численность работников, застрахованных по системе ДМС, включая пенсионеров и членов семей работников	тыс. чел.	6 618	6 315	6 111
Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности				
По регионам деятельности:				
Санкт-Петербург		1,24	1,25	1,52
Ленинградская область		1,92	1,77	1,94
Республика Карелия		1,1	1,05	1,10
Мурманская область		1,09	1,06	1,09
Мурманск		1,03	1,06	1,20
Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и регионам деятельности				
Санкт-Петербург:				
руководители		1,09	1,04	1,10
специалисты и служащие		1,08	1,09	1,11
рабочие		1,22	1,22	1,22
Ленинградская область:				
руководители		1,14	1,12	1,17
специалисты и служащие		1,14	1,12	1,12
рабочие		1,23	1,24	1,24

77 Данные по ПАО «ТГК-1», ДЗО.

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Республика Карелия:				
руководители		1,06	1,10	1,12
специалисты и служащие		1,11	1,13	1,13
рабочие		1,16	1,19	1,15
Мурманская область:				
руководители		1,23	1,19	1,19
специалисты и служащие		1,17	1,16	1,15
рабочие		1,15	1,19	1,18
Мурманск:				
руководители		0,78	0,82	0,84
специалисты и служащие		1,06	1,10	1,12
рабочие		1,14	1,15	1,15
Коллективные договоры				
Доля работников, вовлеченных в коллективные договоры	%	100	100	100
Общее число работников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу				
Мужчины	чел.	411	279	242
Женщины	чел.	209	158	157
Общее число работников, взявших отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу				
Мужчины	чел.	6	8	6
Женщины	чел.	113	112	112
Общее число работников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком в разбивке по полу				
Мужчины	чел.	1	3	2
Женщины	чел.	31	48	49
Общее число работников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые все еще работали через 12 месяцев после их возвращения на работу, в разбивке по полу				
Мужчины	чел.	1	3	2
Женщины	чел.	28	42	40
Показатели возвращения на работу и удержания работников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, в разбивке по полу				
Показатель возвращения на работу:				
мужчины	%	100	100	67
женщины	%	91	87	77
Показатель удержания работников:				
мужчины	%	100	300	67
женщины	%	88	150	95

ПРИЛОЖЕНИЕ 24

Обучение и развитие работников

МинЭк 5, МинЭк 31

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Среднее количество часов обучения:				
на одного руководителя, специалиста, служащего	час	61	56	54
на одного рабочего	час	64	75	71
Численность работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки:				
руководителей, специалистов и других служащих	чел.-курс	5 563	5 164	5 859
рабочих	чел.-курс	3 235	3 316	4 631
Численность прошедших производственную практику в Компании студентов	чел.	170	176	294
Численность трудоустроенных в Компании выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования	чел.	99	99	75
Количество вузов-партнеров	шт.	7	7	8
Численность студентов, обучающихся в вузах по целевому набору	чел.	33	34	33
Численность работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства	чел.	99	106	114
Производительность труда	тыс. руб./чел.	13 314	15 479	16 134

ПРИЛОЖЕНИЕ 25

Развитие цепочек поставок⁷⁸

Развитие цепочек поставок	Ед. изм.	2022	2023	2024
Экологическая и социальная оценка поставщиков и подрядчиков	%	—	—	—
Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	99,96	99,8	99,9
Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	57	57	59
По регионам:	%	—	—	—
Санкт-Петербург	%	51	49	61
Ленинградская область	%	16	16	10
Мурманская область	%	18	20	17
Республика Карелия	%	15	15	12
Объем договоров с субъектами малого и среднего предпринимательства	млн руб.	6 913,47	6 406,24	6 663,91
Доля расходов на местных поставщиков от общего бюджета закупок в разбивке по регионам присутствия	%	99,9	99,95	99,98
По регионам:	%	85	49,3	50,7
Санкт-Петербург	%	12	44	47
Ленинградская область	%	1	3,4	1
Мурманская область	%	1	2	0,3
Республика Карелия	%	1	1,3	1
Доля местных поставщиков от общего количества поставщиков в разбивке по регионам присутствия	%	99,9	99,89	99,9
По регионам:	%	65	46	52,5
Санкт-Петербург	%	25	40	38
Ленинградская область	%	2	2	0,3
Мурманская область	%	5	7	9
Республика Карелия	%	3	5	0,2
Доля новых поставщиков, прошедших отбор с использованием экологических критериев	%	—	—	—
Экономический эффект от импортозамещения	млн руб.	—	—	—
Доля закупки иностранной продукции (электроэнергетический бизнес) в общем объеме закупок	%	0,04	0,2	0,1

Развитие цепочек поставок	Ед. изм.	2022	2023	2024
Воздействие цепочки поставок на окружающую среду				
Количество поставщиков, прошедших оценку воздействия на окружающую среду	ед.	—	—	—
Доля поставщиков, имеющих существенное фактическое и потенциальное негативное воздействие на окружающую среду, с которыми были согласованы улучшения в результате оценки	%	—	—	—
Доля поставщиков, имеющих существенное фактическое и потенциальное негативное воздействие на окружающую среду, отношения с которыми были прекращены в результате оценки	%	—	—	—
Сокращение затрат компании за счет заключения договоров по итогам конкурентных закупок и маркетинговых исследований	млн руб.	275 090,00	780 049,86	1 436 441,75
Доля электронных закупок в общем объеме конкурентных закупок и маркетинговых исследований (по количеству)	%	96	96	96
По регионам:	%	—	—	—
Санкт-Петербург	%	56	46	57
Ленинградская область	%	3	11	9
Мурманская область	%	23	25	21
Республика Карелия	%	18	18	13
Затраты на топливо				
Затраты на топливо	млн руб.	41 162	43 917	48 604
Переменные расходы	млн руб.	56 614	58 816	69 974
Доля затрат на топливо в переменных затратах	%	72,7	74,7	69,5

78 Данные по ПАО «ТГК-1».



ПРИЛОЖЕНИЕ 26

Показатели, характеризующие деятельность в области налоговой политики⁷⁹

Платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов	Ед. изм.	2022	2023	2024
Начисленные платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов, всего, в т. ч.:	тыс. руб.	6 275 328	7 253 699	9 240 902
налоги и сборы (в т. ч. госпошлина)	тыс. руб.	3 734 636	4 506 073	6 142 265
страховые взносы	тыс. руб.	2 020 005	2 173 798	2 406 423
иные обязательные платежи	тыс. руб.	520 687	573 828	692 214
Уплаченные платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов, всего, в т. ч.:	тыс. руб.	5 655 164	7 811 884	10 112 689
налоги и сборы (в т. ч. госпошлина)	тыс. руб.	3 632 822	4 863 700	6 841 304
страховые взносы	тыс. руб.	1 505 002	2 424 653	2 562 906
иные обязательные платежи	тыс. руб.	517 340	523 531	708 479
Начисленные платежи в региональные бюджеты, всего*, в т. ч. НДФЛ:	тыс. руб.	2 831 387	2 845 978	3 517 324
Санкт-Петербург	тыс. руб.	1 591 606	1 596 173	2 058 254
Ленинградская область	тыс. руб.	356 887	344 633	403 810
Мурманская область	тыс. руб.	536 912	559 734	653 876
Республика Карелия	тыс. руб.	345 730	345 176	401 087
Москва	тыс. руб.	252	262	297
Уплаченные платежи в региональные бюджеты, всего*, в т. ч. НДФЛ:	тыс. руб.	2 587 803	2 809 382	3 898 136
Санкт-Петербург	тыс. руб.	1 363 788	1 604 958	2 253 219
Ленинградская область	тыс. руб.	342 508	314 709	454 947
Мурманская область	тыс. руб.	538 678	549 313	734 966
Республика Карелия	тыс. руб.	342 579	340 157	454 660
Москва	тыс. руб.	250	245	344

* В соответствии с положениями Налогового кодекса Российской Федерации (глава 8 «Исполнение обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов»), а также данными бухгалтерской (финансовой) отчетности и налоговой отчетности Общества.

ПРИЛОЖЕНИЕ 27

Глоссарий

GRI	Global Reporting Initiative
ВБР	Водные биологические ресурсы
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
Газпром энергохолдинг	ООО «Газпром энергохолдинг»
Группа, Группа Газпром энергохолдинг	ООО «Газпром энергохолдинг» и производственные компании
ГРЭС	Государственная районная электрическая станция
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДПМ	Договор о предоставлении мощности
ЗШО	Золошлаковые отходы
ИРПИИ	Идеи, рационализаторские предложения и инновации
КОММод	Программа конкурентного отбора проектов модернизации
КПД	Коэффициент полезного действия
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ОРЭМ	Оптовый рынок электроэнергии и мощности
ОЭС	Объединенная энергетическая система
ПГУ	Парогазовая установка

РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СМК	Система менеджмента качества
СУОТ	Система управления охраной труда
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
СУРиБК	Система управления рисками и внутреннего контроля
ТГК-1	ПАО «ТГК-1»
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УРУТ	Удельный расход условного топлива

Единицы измерения

Гкал (гигакалория)	единица измерения тепловой энергии
кВт·ч (киловатт-час)	единица измерения электрической энергии
МВт (мегаватт)	единица измерения электрической мощности
Гкал/ч (гигакалория-час)	единица измерения тепловой мощности (нагрузки)
т у. т.	тонна условного топлива

79 Данные по ПАО «ТГК-1»