



# ТАМ, ГДЕ РОЖДАЕТСЯ

# ЭНЕРГЕТИКА

# ГODOVOЙ OTЧET

# 2021

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>01. ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ</b> .....	<b>3</b>	<b>06. ТОПЛИВООБЕСПЕЧЕНИЕ И ЗАКУПКИ</b> .....	<b>59</b>	<b>Органы управления и контроля</b> .....	<b>102</b>	<b>11. ПРИЛОЖЕНИЯ</b> .....	<b>137</b>
<b>02. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ</b> .....	<b>5</b>	Топливообеспечение .....	61	Общее собрание акционеров .....	102	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 1.</b>	
Ключевые показатели Компании .....	7	Закупочная деятельность .....	64	Совет директоров .....	102	Справочная информация для акционеров	
Общие сведения о Компании .....	9	<b>07. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>		Комитеты совета директоров .....	105	и инвесторов .....	139
Основные события Компании в 2021 году .....	11	<b>И НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПАО «ТГК-1»</b> .....	<b>67</b>	Правление, Генеральный директор,		<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 2.</b>	
<b>03. ПАО «ТГК-1» В ОТРАСЛИ</b> .....	<b>15</b>	Перспективные инвестиционные планы .....	69	Управляющая организация .....	108	Бухгалтерская (финансовая) отчетность	
Ситуация в энергетической отрасли .....	17	Приоритеты инвестиционной деятельности .....	69	Ревизионная комиссия .....	109	ПАО «ТГК-1» за 2021 год и аудиторское	
История Компании .....	19	Ход и итоги реализации ключевых		Внутренний аудит .....	109	заключение независимого аудитора .....	144
Конкурентное окружение .....	21	инвестиционных проектов в 2021 году .....	69	<b>Управление рисками и внутренний контроль</b> .....	<b>110</b>	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 3</b>	
Рынок электроэнергетики .....	21	Основные планируемые изменения		Система управления рисками		Консолидированная финансовая отчетность	
Рынок теплоэнергетики .....	23	в инвестиционных планах Общества .....	71	и внутреннего контроля Общества .....	110	ПАО «ТГК-1» за 2021 год и аудиторское	
Приоритетные направления		Долгосрочная инвестиционная программа:		Основные участники СУРиВК Общества .....	111	заключение независимого аудитора .....	149
и перспективы развития .....	25	цели, принципы, основные направления .....	73	Ключевые риски Общества в отчетном периоде .....	113	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 4.</b>	
<b>04. ОБЗОР ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ</b>		Новые системы и технологии .....	74	Оценка надежности и эффективности СУРиВК		Отчет о соблюдении ПАО «ТГК-1»	
<b>ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b> .....	<b>29</b>	<b>08. ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ</b> .....	<b>75</b>	за отчетный период .....	114	принципов и рекомендаций Кодекса	
Производственные мощности .....	31	Основные факторы, влияющие		Развитие СУРиВК Общества .....	114	корпоративного управления .....	155
Производство электрической энергии .....	35	на результаты деятельности Компании .....	77	Существенные судебные разбирательства .....	114		
Производство тепловой энергии .....	38	Принципы учетной политики .....	79	<b>Антикоррупционная политика ПАО «ТГК-1»</b> .....	<b>115</b>		
Анализ топливоиспользования .....	39	Анализ финансовых результатов по РСБУ .....	82	Дочерние и зависимые общества ПАО «ТГК-1» .....	116		
Энергосбережение и энергоэффективность .....	40	Анализ финансовых результатов по МСФО .....	90	Принципы управления дочерними			
Реализация программ НИОКР,		<b>09. ЦЕННЫЕ БУМАГИ</b>		и зависимыми обществами .....	116		
патентная и рационализаторская деятельность .....	41	<b>И КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b> .....	<b>91</b>	Дочерние и зависимые общества .....	117		
Ремонтная программа .....	43	Структура акционерного капитала .....	93	<b>Сделки Общества</b> .....	<b>118</b>		
<b>05. ОБЗОР СБЫТОВОЙ</b>		Обращение ценных бумаг .....	94	<b>10. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ</b> .....	<b>119</b>		
<b>ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b> .....	<b>45</b>	Акции .....	94	Основные принципы и цели кадровой политики .....	121		
Реализация электроэнергии и мощности .....	47	Программа депозитарных расписок .....	95	Численность и структура персонала .....	122		
Анализ работы Компании на оптовом		Дивиденды и дивидендная политика .....	95	Образовательный уровень			
рынке электроэнергетики и мощности .....	48	Облигации .....	97	работников ПАО «ТГК-1» .....	123		
Тарифное регулирование .....	51	Кредитные рейтинги .....	98	Возрастная структура персонала			
Покупка электроэнергии и мощности .....	52	Взаимодействие с инвестиционным сообществом .....	99	ПАО «ТГК-1» .....	123		
Экспорт электроэнергии .....	53	<b>Принципы и практика</b>		Структура персонала ПАО «ТГК-1»			
<b>Реализация тепловой энергии</b> .....	<b>55</b>	<b>корпоративного управления</b> .....	<b>100</b>	по категориям .....	123		
Полезный отпуск тепловой энергии .....	55	<b>Меморандум о намерениях ПАО «Газпром»</b>		<b>Система развития персонала</b> .....	<b>124</b>		
Действующая схема реализации		<b>в отношении контролируемых обществ ПАО «ТГК-1»,</b>		Динамика средней заработной платы			
тепловой энергии .....	56	<b>ПАО «МОСЭНЕРГО», ПАО «МОЭК, ПАО «ОГК-2»</b> .....	<b>101</b>	за 2020–2021 годы .....	124		
Тарифы на тепловую энергию .....	57			Сведения о вознаграждении			
Выручка от реализации тепловой энергии .....	58			высших менеджеров .....	124		

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТГК-1»

## Уважаемые акционеры!

«ТГК-1» продолжает следовать стратегии развития ПАО «Газпром» в электроэнергетике на 2018–2027 годы, ключевой целью которой является обеспечение высокого уровня надежности энергоснабжения потребителей.

Для ее достижения, в частности, реализуются проекты по созданию новых и модернизации действующих генерирующих мощностей, повышению операционной эффективности.

На смену масштабной инвестиционной программе создания новых мощностей в рамках договоров о предоставлении мощности (ДПМ) пришел новый инвестиционный цикл проектов обновления оборудования тепловых электростанций, реализуемых на основании конкурентного отбора мощностей для модернизации ТЭС (КОММод). «ТГК-1» является одним из ключевых участников КОММод. Инвестиции в обновление основных средств производства, оптимизация затрат и реализация новых возможностей получения прибыли позволят Компании частично компенсировать снижение финансовых результатов после прохождения пика поступления платежей по программе ДПМ.

В декабре 2021 года в Санкт-Петербурге введен в эксплуатацию модернизированный турбоагрегат № 7 Автовской ТЭЦ – первый в стране проект, реализованный в результате программы КОММод. Помимо Автовской ТЭЦ, по этой программе «ТГК-1» проведет техническое перевооружение и обновление оборудования Василеостровской и Северной ТЭЦ в Санкт-Петербургской агломерации.

В рамках Инвестиционной программы «ТГК-1» особое внимание уделяет экологическим аспектам. В июле 2021 года введен в эксплуатацию модернизированный гидроагрегат № 1 Верхне-Тулумской гидроэлектростанции – новое оборудование отвечает всем современным стандартам надежности, безопасности и экологичности. В декабре 2021 года завершился масштабный проект реконструкции гидроузла Верхне-Свирской ГЭС с заменой мостового перехода, важной частью которого стал монтаж локальных очистных сооружений для предотвращения загрязнения акватории реки Свирь.

Стратегические решения приняты для развития теплового бизнеса Компании. В III квартале 2021 года начато строительство новой водогрейной котельной на территории Электростанции № 2 Центральной ТЭЦ в Санкт-Петербурге, что позволит вывести из эксплуатации неэффективные устаревшие мощности и обеспечить стабильное теплоснабжение исторического центра города. Достигнуты договоренности о переключении зон теплоснабжения котельных ГУП «ТЭК СПб» на источники «ТГК-1»

в Санкт-Петербурге, что позволит увеличить комбинированную выработку тепловой и электрической энергии на ТЭЦ Компании. Кроме того, существенного экономического эффекта удалось добиться благодаря внедрению программно-технического комплекса оптимизации режимов ТЭЦ при работе на оптовом рынке электроэнергии и мощности за счет определения максимально возможного маржинального дохода в любой ценовой ситуации на рынке.

Новым драйвером роста в 2021 году для «ТГК-1» стало развитие продаж «зеленой» энергии. Поддерживая актуальную ESG-повестку и руководствуясь принципами устойчивого развития, используя уникальную структуру своих производственных активов, в 2021 году Компания стала одним из пионеров и флагманов формирующегося «зеленого» рынка в России. Чистый эффект от продаж «зеленой» энергии в 2021 году составил 43,1 млн рублей, Компания продолжит работу по усилению позиций на этом направлении.

В рамках программы конкурсных отборов инвестиционных проектов по строительству генерирующих объектов, функционирующих на основе использования возобновляемых источников энергии, «ТГК-1» приступила к выполнению проекта новой ГЭС на реке Паз в Мурманской области, в числе перспективных – строительство ветропарка в Ленинградской области. Новое строительство возобновляемых источников энергии обеспечит значимый вклад в будущие финансовые результаты.

Планомерная работа по повышению эффективности на рынке электрической энергии и мощности позитивно отразилась на финансовых результатах Компании. Выручка «ТГК-1» по Российским стандартам бухгалтерского учета в 2021 году составила 97,7 млрд рублей, что на 16,1% выше аналогичного показателя 2020 года. Значительно улучшен показатель соотношения долговых обязательств к уровню EBITDA Компании.

Менеджмент Компании и Совет директоров при поддержке акционеров прилагают усилия для обеспечения устойчивой и результативной работы «ТГК-1». Рассчитываю, что приверженность принципам устойчивого развития и использование конкурентных преимуществ помогут Компании успешно реализовывать стратегию «Газпрома» в электроэнергетике в интересах акционеров и российского общества.

# ОБРАЩЕНИЕ УПРАВЛЯЮЩЕГО ДИРЕКТОРА ПАО «ТГК-1»

## Уважаемые акционеры!

Компания завершила 2021 год с достойными показателями благодаря нарабатанному опыту, профессионализму и ответственности персонала, а также выработанным алгоритмам работы и развитию перспективных направлений деятельности.

Мы выполнили все планы и продолжили адаптироваться к изменяющимся условиям и вызовам времени. Причем для нас этот процесс совпал с работой по внутренней трансформации.

Объем производства электрической энергии «ТГК-1», включая ПАО «Мурманская ТЭЦ», за 2021 год вырос на 8% и составил более 30,1 млрд кВт·ч. Выработка тепловой энергии на электростанциях за 2021 год увеличилась на 13,4%, объем отпуска тепловой энергии составил 26,1 млн Гкал.

Знаковым проектом 2021 года стало завершение первого этапа модернизации Автовской ТЭЦ в Санкт-Петербурге. ТЭЦ является одним из крупнейших энергоисточников юго-запада города, в зоне теплоснабжения станции – четыре крупных района, где проживают около 1,5 миллиона человек, работают 36 лечебных и почти две сотни детских и учебных учреждений, Российская национальная библиотека, объекты метрополитена и РЖД. Кроме того, это первый для отечественной энергетики опыт масштабного внедрения технологий информационного моделирования. Он доказал свою эффективность, и мы рассматриваем возможность использования цифровых двойников оборудования не только при строительстве и реконструкции, но и при эксплуатации объектов. Это направление станет одним из ключевых в реализуемой программе цифровой трансформации «ТГК-1».

Программа ремонтов и модернизаций ТЭЦ и ГЭС в 2021 году выполнена на 100%, а в ходе ремонтов использовались новые технологии и решения, позволившие значительно сократить сроки работ. Ввод обновленной мощности в 2021 году составил 75 МВт. Проведено 19 капитальных и средних ремонтов турбо- и гидроагрегатов, 5 ремонтов энергетических и водогрейных котлов. Это позволило повысить общую устойчивость энергосистемы и экологичность работы станций, улучшить надежность тепло- и электроснабжения предприятий, социальных объектов и населения в регионах присутствия Компании.

Завершена реконструкция ОРУ-330 кВ на Путкинской ГЭС Каскада Кемских ГЭС, которая является частью масштабного многолетнего проекта Минэнерго России «Северный транзит». В результате реализации проекта не только значительно повысилась устойчивость Кольской энергосистемы, но и в 1,5 раза выросла пропускная способность Кольско-Карельского транзита. Запуск второй цепи Кольско-Карельского транзита положительно скажется на объеме поставок электроэнергии «ТГК-1» в 2022 году.

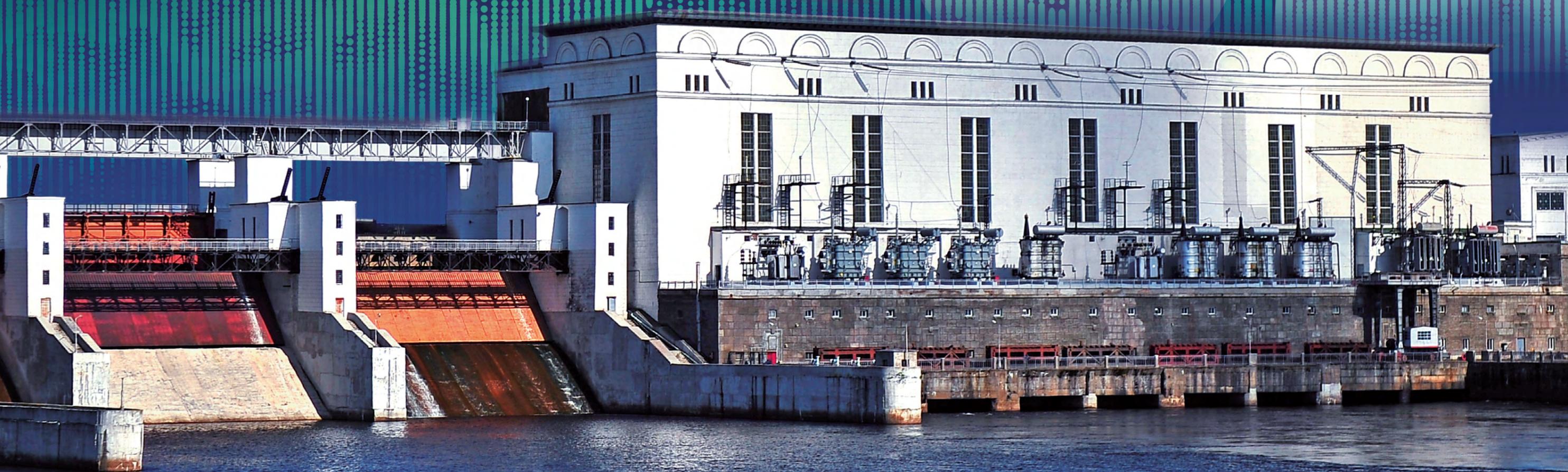
В 2021 году «ТГК-1» расширила состав генерирующего оборудования, обеспечивающего системную надежность единой энергетической системы. Вторым энергоблоком «ТГК-1», включенным в реестр, стал энергоблок № 4 Южной ТЭЦ – с июля 2021 года он приступил к оказанию услуг в части нормированного первичного регулирования частоты. Расширение участия в рынке системных услуг принесло Компании дополнительную выручку в объеме более 100 млн рублей.

Ключевым направлением работы Компании в 2021 году стала продажа «зеленой» энергии, выработанной на гидроэлектростанциях «ТГК-1». Компания заключила ряд сделок по купле-продаже «зеленой» энергии с крупными промышленными предприятиями страны. По итогам года «ТГК-1» заняла одну из лидирующих позиций на рынке продаж «зеленой» энергии. Заключено стратегическое соглашение с Санкт-Петербургской Международной Товарно-сырьевой Биржей, в рамках которого после запуска национальной системы сертификации будет организована биржевая торговля «зелеными» сертификатами «ТГК-1», что позволит Компании закрепить лидирующие позиции на этом рынке.

Проведен ряд мероприятий по совершенствованию клиентского обслуживания и оптимизации затрат на работу с потребителями тепловой энергии. В результате перехода на прямые договоры количество клиентов «ТГК-1» на конец 2021 года составляет около 360 тысяч, в том числе за 2021 год прирост составил порядка 60 тысяч лицевого счетов. Отказ от услуг посредников, сокращение затрат на банковские комиссии, осуществление биллинга собственными силами позволят существенно снизить затраты. В рамках развития дистанционных технологий обслуживания введено мобильное приложение «Личный кабинет», а для совершенствования сервиса в Санкт-Петербурге открыт новый клиентский центр «ТГК-1».

2021 год показал, что «ТГК-1» не только достигла всех намеченных показателей, сохранила высокую репутацию и квалифицированные кадры, но также смогла открыть новые перспективные направления работы и повысить эффективность своей деятельности. Уверен, что и в будущем году совместными усилиями коллектива Компании, менеджмента и акционеров мы продолжим работать над решением задач, которые будут служить повышению качества, надежности и эффективности энергоснабжения потребителей.

# ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ



# КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ КОМПАНИИ

## Ключевые операционные показатели ПАО «ТГК-1»\*

Установленная электрическая мощность, МВт

- 0,5%



Установленная тепловая мощность, Гкал/ч

+ 0,3%



Выработка электроэнергии, млн кВт·ч

+ 8,0%



Реализация электроэнергии, млн кВт·ч

+ 0,6%



Отпуск теплотенергии, тыс. Гкал

+ 13,4%



Полезный отпуск теплотенергии, тыс. Гкал

+ 11,2%



\* Данные представлены с учетом показателей АО «Мурманская ТЭЦ».

## Ключевые финансовые показатели ПАО «ТГК-1» по РСБУ\* (млн руб.)

Выручка

+ 16,1%



Себестоимость

+ 15,8%



ЕВИТДА\*\*

+ 14,7%



Чистая прибыль

+ 28,3%



Валовая прибыль

+ 18,3%



Прибыль до налогообложения

+ 28,1%



Итого активов

+ 1,8%



Прибыль на акцию, руб.

+ 27,8%



\* Отчетность ПАО «ТГК-1» по РСБУ не консолидирует финансовые результаты дочерних обществ.

\*\* ЕВИТДА = прибыль до налогообложения - проценты к получению + проценты к уплате - доходы от участия в других организациях + амортизация.

## Ключевые финансовые показатели ПАО «ТГК-1» и его дочерних обществ, МСФО (млн руб.)

Выручка

+15,1%



Операционные расходы

+20,9%



ЕВИТДА скорректированная\*\*

-1,5%



Прибыль до налогообложения

-13,2%



Операционная прибыль

-12,1%



ЕВИТДА\*

-3,5%



Прибыль

-13,8%



Итого активов

+2,1%



\* Показатель ЕВИТДА рассчитывается как сумма операционной прибыли и амортизации и износа

\*\* Показатель ЕВИТДА скорректированная рассчитывается как сумма операционной прибыли, амортизации и износа, убытка от обесценения нефинансовых активов за вычетом прибыли от восстановления убытка от обесценения нефинансовых активов.

# ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ

Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 1» (далее по тексту – ПАО «ТГК-1», Общество, Компания, Эмитент) является ведущим производителем электрической и тепловой энергии в Северо-Западном регионе России.

ОАО «ТГК-1» создано 25 марта 2005 г. в ходе реформирования электроэнергетической отрасли России. 1 августа 2016 г. в целях приведения наименования в соответствие с положением Гражданского кодекса Российской Федерации ОАО «ТГК-1» переименовано в ПАО «ТГК-1». Сегодня Компания объединяет генерирующие предприятия от Балтики до Баренцева моря. Генерирующие активы Компании включают в себя 52 электростанции различных типов в четырех субъектах РФ: Санкт-Петербурге, Республике Карелия, Ленинградской и Мурманской областях.

Выработанная электроэнергия поставляется на внутренний оптовый рынок электроэнергии и мощности, а также экспортируется в Финляндию и Норвегию. ПАО «ТГК-1» является стратегическим поставщиком тепловой энергии в Санкт-Петербурге, Петрозаводске, Мурманске, городах Апатиты и Кировск Мурманской области.



В свою очередь ПАО «ТГК-1» входит в Группу Газпром. Контрольные пакеты акций генерирующих компаний Группы Газпром консолидированы на балансе дочерней компании ПАО «Газпром» – ООО «Газпром энергохолдинг», что обеспечивает эффективное управление по единым корпоративным стандартам.

Основные акционеры  
ПАО «ТГК-1»

**51,79%**

ООО «Газпром энергохолдинг»

**29,45%**

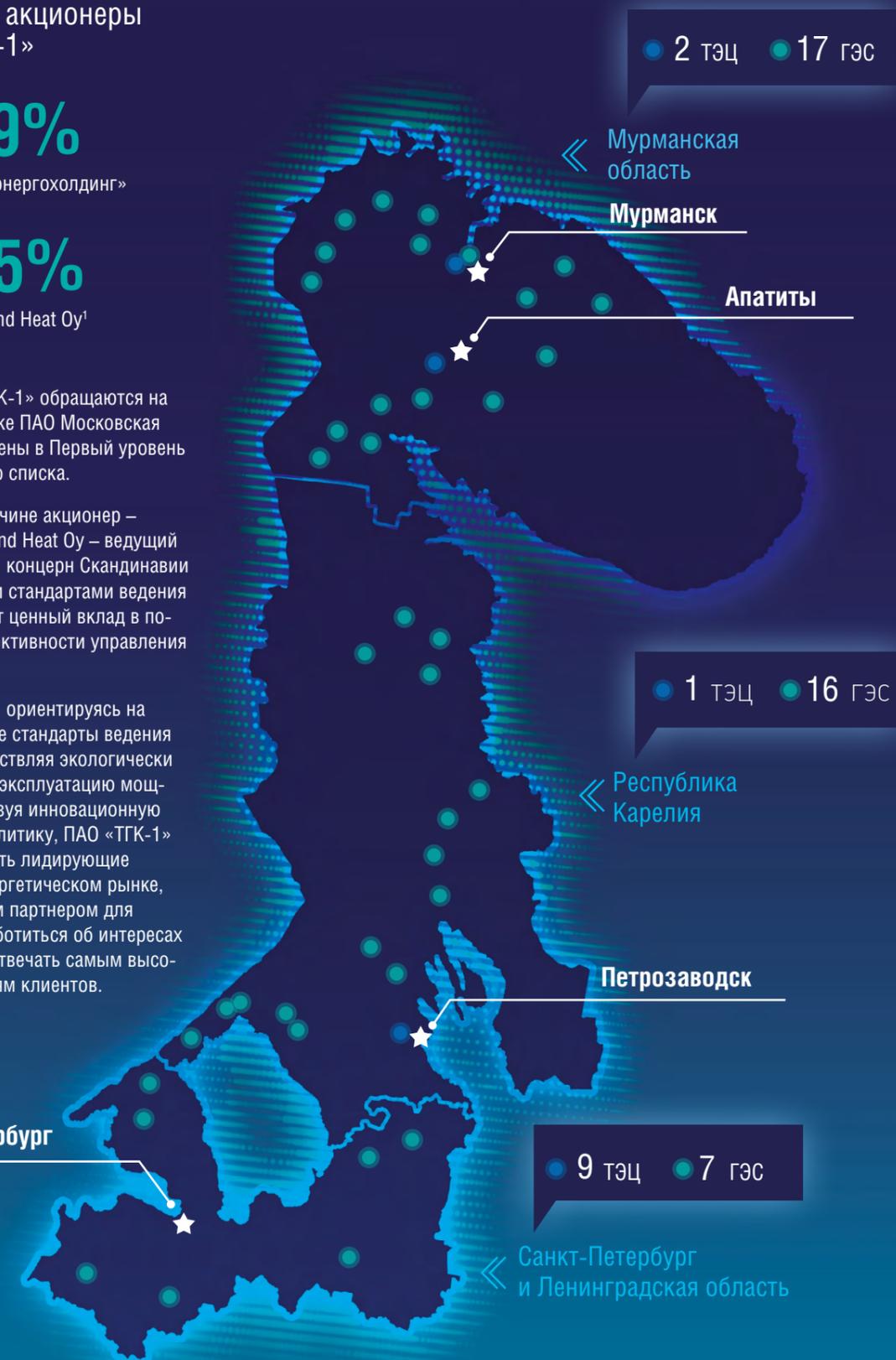
Fortum Power and Heat Oy<sup>1</sup>

Акции ПАО «ТГК-1» обращаются на фондовой бирже ПАО Московская Биржа и включены в Первый уровень котировального списка.

Второй по величине акционер – Fortum Power and Heat Oy – ведущий энергетический концерн Скандинавии с высочайшими стандартами ведения бизнеса, вносит ценный вклад в повышение эффективности управления Компанией.

Таким образом, ориентируясь на международные стандарты ведения бизнеса, осуществляя экологически ответственную эксплуатацию мощностей и реализуя инновационную социальную политику, ПАО «ТГК-1» стремится занять лидирующие позиции на энергетическом рынке, быть надежным партнером для инвесторов, заботиться об интересах акционеров и отвечать самым высоким требованиям клиентов.

Санкт-Петербург



**4** Субъекта РФ

**8** Население млн чел.

**19** Станций за полярным кругом

<sup>1</sup> Доля акций Fortum Power and Heat Oy – 29,99% (1 155 868 750 шт.) по состоянию на 24.05.2021 – дату составления списка лиц, имеющих право на участие в годовом Общем собрании акционеров ПАО «ТГК-1», с учетом раскрытия номинальных держателей.

# ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ КОМПАНИИ В 2021 ГОДУ



## \* ЯНВАРЬ

- Энергоблок № 2 Правобережной ТЭЦ прошел конкурентный отбор для участия в обеспечении системной надежности Единой энергетической системы России в части нормированного первичного регулирования частоты.
- Оборудование старой части Первомайской ТЭЦ полностью выведено из эксплуатации, потребители электрической энергии переключены на новые распределительные устройства 6 кВ и 110 кВ современного уровня надежности и управляемости.



## \* ФЕВРАЛЬ

- Уполномоченные от России, Норвегии и Финляндии подписали Протокол регулирования водного режима финского озера Инари. Впервые трехсторонняя встреча прошла онлайн.



## 🌿 МАРТ

- Топ-менеджеры ПАО «ТГК-1» приняли участие во встрече энергетического клуба Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого.
- На крупнейшую ТЭЦ юго-запада Санкт-Петербурга – Автовскую ТЭЦ – прибыл новый статор генератора для модернизируемой турбины.



## 🌿 АПРЕЛЬ

- АО «ВНИИГ им. Веденеева» начало проведение проектно-исследовательских работ по строительству малой ГЭС ПАО «ТГК-1» в Мурманской области. Для производства электроэнергии новая станция будет использовать водные ресурсы реки Паз.
- ПАО «ТГК-1» провела крупнейшую сделку по продаже «зеленых» сертификатов I-REC на блокчейн-платформе Сбера. Сертификаты выпущены в интересах промышленных предприятий и подтверждают происхождение энергии из возобновляемых источников.



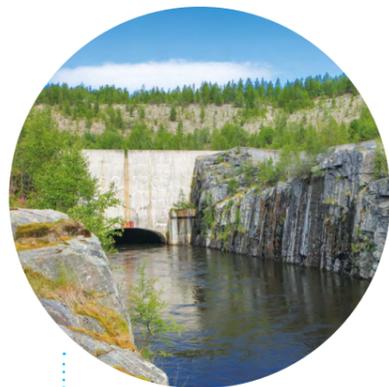
## 🌿 МАЙ

- ПАО «ТГК-1» поставила «зеленую» энергию для заводов компании AB InBev Efes.
- ПАО «ТГК-1» повысило надежность оборудования Борисоглебской ГЭС. Выполненные работы позволили повысить вибрационную устойчивость, надежность и безопасность эксплуатации генерирующего оборудования.



## ☀️ ИЮНЬ

- Энергетики «ТГК-1» оказали помощь юным подопечным благотворительной организации «Перспективы».
- ПАО «ТГК-1» повысила надежность работы основного оборудования на Петрозаводской ТЭЦ; завершен капитальный ремонт котлоагрегата № 3.
- ПАО «ТГК-1» и ПАО «ФосАгро» в рамках Петербургского международного экономического форума – 2021 подписали соглашение о сотрудничестве в области подтверждения происхождения произведенной и потребленной электроэнергии.
- ПАО «ТГК-1» приняло участие во Всероссийской акции «Вода России», направленной на сохранение чистоты берегов водоемов.



## ☀ ИЮЛЬ

- Рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило рейтинги ПАО «ТГК-1» на уровне «BBB», прогноз «Стабильный».
- Утверждена политика по благотворительной деятельности ПАО «ТГК-1».
- Введен в эксплуатацию модернизированный гидроагрегат № 1 на Верхне-Тулумской ГЭС.
- Энергоблок № 4 Южной ТЭЦ прошел конкурентный отбор для участия в обеспечении системной надежности Единой энергетической системы России в части нормированного первичного регулирования частоты.



## ☀ АВГУСТ

- ПАО «ТГК-1» запустило мобильное приложение для клиентов. С его помощью можно производить оплату тепла и горячей воды без комиссии, передавать показания счетчиков, получать квитанции и следить за начислениями.
- ПАО «ТГК-1», ГУП «ТЭК СПб» и АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» договорились об оптимизации зон теплоснабжения.



## ☔ СЕНТЯБРЬ

- Завершен первый этап реконструкции тепловой сети Петрозаводской ТЭЦ для обеспечения теплом и горячей водой 200 тысяч жителей города.
- Завершена реконструкция ОРУ-330 кВ на Путкинской ГЭС Каскада Кемских ГЭС. В рамках проекта Минэнерго «Северный транзит» выполнен комплекс работ по замене силового оборудования и устройств релейной защиты и автоматики.
- Рейтинговое агентство S&P Global Ratings подтвердило рейтинг ПАО «ТГК-1» на уровне «BBB», прогноз «Стабильный».



## ☔ ОКТЯБРЬ

- На объектах ПАО «ТГК-1» внедрен механизм автоматической передачи данных о техническом состоянии оборудования. Он позволяет повысить оперативность обмена данными и сократить время на оценку состояния оборудования.
- Энергетики ПАО «ТГК-1» завершили первый этап работ по снижению уровня шума на Петрозаводской ТЭЦ.



## ☔ НОЯБРЬ

- В Подпорожье завершен проект реконструкции гидроузла Верхне-Свирской ГЭС с заменой мостового перехода. В результате ПАО «ТГК-1» повысила безопасность эксплуатации станции и Волго-Балтийского водного пути.
- ПАО «ТГК-1» и Институт исследований и экспертизы ВЭБ.РФ договорились о совместном развитии «зеленого» финансового рынка.
- ПАО «ТГК-1» начинает продажу «зеленых» сертификатов международного стандарта I-REC.



## ❄ ДЕКАБРЬ

- В Санкт-Петербурге завершен первый этап реконструкции Автовской ТЭЦ. Модернизирован турбоагрегат № 7 с увеличением тепловой и электрической мощности, обновлено вспомогательное оборудование и инженерные системы.
- ПАО «ТГК-1» и нидерландская компания STX Commodities B.V. заключили соглашение о купле-продаже «зеленых» сертификатов международного стандарта I-REC. Это первая подобная сделка ПАО «ТГК-1» с зарубежной компанией.
- «Зеленые» сертификаты ПАО «ТГК-1» будут продаваться на Санкт-Петербургской Международной Товарно-сырьевой Бирже.
- По итогам 2021 г. ПАО «ТГК-1» заняло второе место в рейтинге открытости экологической информации топливных электро- и теплогенерирующих компаний РФ, поднявшись на шесть позиций по сравнению с прошлогодними результатами. Методика рейтинга была создана по инициативе WWF России.
- АКРА подтвердило кредитный рейтинг ПАО «ТГК-1» на уровне AA+ (RU), прогноз «Стабильный».

# ПАО «ТГК-1» В ОТРАСЛИ

# 03



ТАМ, ГДЕ РОЖДАЕТСЯ ЭНЕРГИЯ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2021

# СИТУАЦИЯ В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ<sup>2</sup>

**246 590,9**

МВт

Установленная мощность электростанций ЕЭС России на 01.01.2022, что на 0,5% больше показателя по состоянию на 01.01.2021.

**1 277,65**

МВт

Увеличение установленной мощности электростанций ЕЭС России в 2021 г.

Изменение установленной мощности электростанций обусловлено:



**2 716,07 МВт**

Ввод нового оборудования



**33,68 МВт**

Снижение установленной мощности действующего оборудования в связи с его перемаркировкой



**265,05 МВт**

Увеличение установленной мощности действующего генерирующего оборудования за счет его перемаркировки



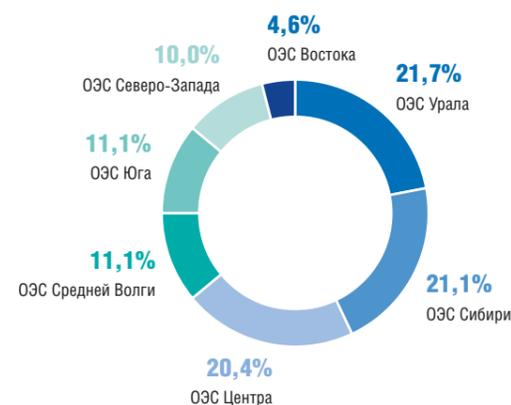
**227,0 МВт**

Учет в установленной мощности ЕЭС России генерирующих мощностей действующих электростанций потребителей, работающих на розничном рынке

Выведено из эксплуатации генерирующее оборудование электростанций ЕЭС России суммарной мощностью 1 896,8 МВт.

Установленная мощность ОЭС Северо-Запада на 01.01.2022 составила 24 758,14 МВт, что больше на 4,9% относительно показателя 2020 г. В общей величине установленной мощности ЕЭС России доля ОЭС Северо-Запада – 10,0%. В общей величине установленной мощности ОЭС Северо-Запада доля ПАО «ТГК-1» составляет 28%.

Установленная мощность ОЭС в ЕЭС России на 01.01.2022, %



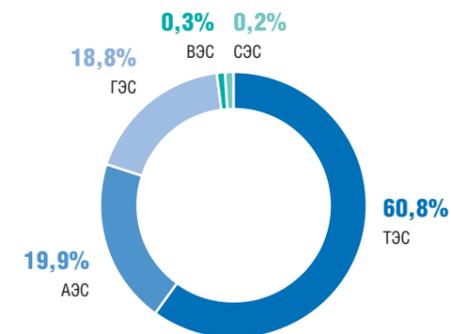
В 2021 г. выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России, включая производство электроэнергии на электростанциях промышленных предприятий, составила 1 114 548,0 млн кВт·ч (увеличение к объему производства электроэнергии в 2020 г. составило 6,4%), в том числе распределение годового объема производства электроэнергии по типам электростанций составило:

В том числе распределение годового объема производства электроэнергии по типам электростанций составило:

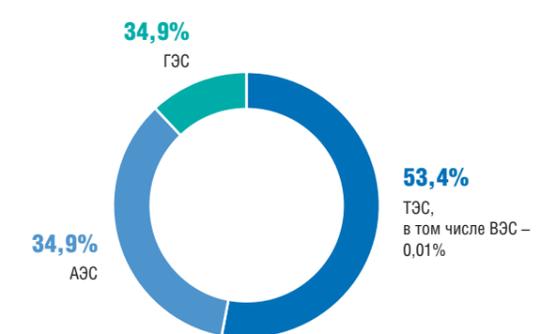


Объем выработки электроэнергии ОЭС Северо-Запада в 2021 г. увеличился на 8,5% и составил 115 410,2 млн кВт·ч. Выработка ТЭС и АЭС увеличилась на 11,6% и 7,8% соответственно, выработка ГЭС и ВЭС снизилась на 1,8% и 11,2% соответственно. Доля выработки электроэнергии ОЭС Северо-Запада в общей выработке энергосистемы России – 10,4%. Доля ПАО «ТГК-1» в объеме выработки ОЭС Северо-Запада – 26%.

Структура выработки электроэнергии ЕЭС России в 2021 г., %



Структура выработки электроэнергии ОЭС Северо-Запада в 2021 г., %



Фактическое потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2021 г. составило 1 090 437,0 млн кВт·ч, что выше факта 2020 г. на 56 717,0 млн кВт·ч (+5,5%).

Годовой максимум потребления мощности ЕЭС России зафиксирован 24.12.2021 в 10:00 (мск) при среднесуточной температуре наружного воздуха -15,7°C (на 4,2°C ниже климатической нормы и на 2,6°C выше среднесуточной температуры при прохождении годового максимума 2020 г.) и составил 161,4 ГВт, что на 11,0 ГВт выше годового максимума 2020 г.

Динамика потребления электроэнергии по энергосистемам России, млн кВт·ч

Наименование показателя	2020	2021	Δ (%)
ОЭС Центра	239 905,8	256 331,5	+6,8
ОЭС Средней Волги	104 557,5	111 430,8	+6,6
ОЭС Урала	246 338,8	256 677,3	+4,2
<b>ОЭС Северо-Запада</b>	<b>92 166,2</b>	<b>97 551,2</b>	<b>+5,8</b>
ОЭС Юга	100 686,8	108 270,7	+7,5
ОЭС Сибири	209 368,7	217 321,9	+3,8
ОЭС Востока	40 694,5	42 853,7	+5,3
<b>ЕЭС России</b>	<b>1 033 718,4</b>	<b>1 090 437,0</b>	<b>+5,5</b>

Динамика потребления электроэнергии по ОЭС Северо-Запада, млн кВт·ч

Наименование региона	2020	2021	Δ (%)
Архангельская область и Ненецкий АО	7 279,6	7 463,4	+2,5
Калининградская область	4 361,7	4 685,5	+7,4
Республика Карелия	7 814,6	8 301,9	+6,2
Республика Коми	8 571,0	8 949,2	+4,4
Мурманская область	12 383,2	11 973,4	-3,3
Новгородская область	4 327,2	4 639,7	+7,2
Псковская область	2 176,6	2 342,9	+7,6
г. Санкт-Петербург и Ленинградская область	45 252,2	49 195,2	+8,7
<b>ОЭС Северо-Запада</b>	<b>92 166,2</b>	<b>97 551,2</b>	<b>+5,8</b>

<sup>2</sup> По данным «Отчета о функционировании ЕЭС России в 2021 г.», опубликованного на сайте Системного оператора Единой энергетической системы.

# ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

ПАО «ТГК-1» создано в 2005 г. в ходе реформирования электроэнергетической отрасли России. Однако история Компании началась значительно раньше – первые киловатты электростанция, которая входит сегодня в состав ПАО «ТГК-1», дала еще в 1897 г. Тогда в Петербурге, на Новгородской улице, кельнское общество «Гелиос» пустило первую в России стационарную электростанцию.

В столице Российской империи заработали еще две электростанции: Общества электрического освещения 1886 г. на Обводном канале и Бельгийского анонимного общества на набережной реки Фонтанки. Сегодня первые электростанции нашей страны, за минувшие годы неоднократно реконструированные, объединяет Центральная ТЭЦ ПАО «ТГК-1».

**1898 г.**

В стране началась реализация легендарного плана ГОЭЛРО. Сегодня в составе ПАО «ТГК-1» работает первая построенная по нему гидроэлектростанция – Волховская ГЭС в Ленинградской области. А первая на Северо-Западе тепловая электростанция ГОЭЛРО – ТЭЦ «Красный Октябрь», также входившая в структуру Компании, выведена из эксплуатации в 2010 г., прослужив почти 88 лет. Ее заменила новая станция – Правобережная ТЭЦ, давшая первые киловатты и гигакалории в 2006 г. Первенцы ГОЭЛРО в Карелии (Кондопожская ГЭС) и Заполярье (Нижне-Тулумская ГЭС и Нива ГЭС-2) также продолжают работу в составе производственного комплекса ПАО «ТГК-1».

**1920-е гг.**

В годы Великой Отечественной войны ленинградские энергетики осуществили уникальную операцию, вошедшую в историю как прорыв энергетической блокады Ленинграда. Практически все тепловые электростанции блокадного города в первые месяцы войны были остановлены из-за отсутствия топлива. В 1942 г. для обеспечения города электроэнергией через Ладожское озеро проложен подводный кабель, и основным источником энергоснабжения блокадного Ленинграда стала Волховская ГЭС.

В начале войны войска противников неоднократно атаковали стратегически важные объекты Заполярья: Мурманскую ТЭЦ, Нижне-Тулумскую ГЭС, Ниву ГЭС-2.

**1941–1945 гг.**

**ГЕНЕРИРУЮЩИЕ АКТИВЫ КОМПАНИИ**

»  **52** электростанции различных типов

»  **4** субъекта РФ  
Санкт-Петербург, Республика Карелия, Ленинградская и Мурманская области

Выработанная электроэнергия поставляется на внутренний оптовый рынок электроэнергии и мощности, а также экспортируется в Финляндию и Норвегию.

ПАО «ТГК-1» является стратегическим поставщиком тепловой энергии в Санкт-Петербурге, Петрозаводске, Мурманске, городах Апатиты и Кировск Мурманской области.

В послевоенные годы энергетика Северо-Запада страны продолжала активно развиваться. Строились новые станции в Ленинграде, Петрозаводске, Мурманске.

В конце XX века они были организованы в самостоятельные общества.

**1945–2000 гг.**

В рамках реформирования энергетики России на базе генерирующих активов ОАО «Ленэнерго», ОАО «Колэнерго» и ОАО «Карелэнерго» образовано ОАО «ТГК-1».

**2005 г.**

01 августа 2016 г. Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 1» переименовано в Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 1» для приведения в соответствие с действующим законодательством. Смена организационно-правовой формы Компании отражена в новой редакции Устава, утвержденной 20 июня 2016 г. годовым Общим собранием акционеров и зарегистрированной 1 августа 2016 г. в установленном законодательством порядке.

**2016 г.**

# КОНКУРЕНТНОЕ ОКРУЖЕНИЕ

## РЫНОК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Основным сектором конкурентного взаимодействия оптового рынка электроэнергии для ПАО «ТГК-1» является рынок на сутки вперед (РСВ).

Для повышения конкурентоспособности на рынке ПАО «ТГК-1» проводит мероприятия, направленные на решение проблемы запертых мощностей, оптимизацию структуры выработки на ТЭЦ и ГЭС, внедрение новых технологий и производственное переоснащение.

Деятельность по выработке электрической энергии на территории Санкт-Петербурга, Республики Карелия, Ленин-

градской и Мурманской областей, помимо ПАО «ТГК-1», осуществляет АО «Концерн Росэнергоатом» (представлен Ленинградской и Кольской атомными станциями), ПАО «ОГК-2» (Киришская ГРЭС), АО «Юго-Западная ТЭЦ» и АО «Интер РАО – Электрогенерация» (филиал «Северо-Западная ТЭЦ»), которая также осуществляет поставки электроэнергии на экспорт, и ряд других производителей.



### ОСНОВНЫЕ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ПАО «ТГК-1»:

- ✓ **Ценовое преимущество ТЭЦ** в области комбинированной выработки по сравнению с конденсационными ГРЭС
- ✓ **Ценовое преимущество ГЭС** по сравнению с тепловыми станциями за счет отсутствия топливных затрат
- ✓ **Территориальное расположение станций** Компании, обуславливающее возможность экспорта электроэнергии
- ✓ **Возможность продажи электроэнергии**, производимой из возобновляемых источников, с надбавкой к цене за происхождение

## ЛЕНИНГРАДСКАЯ АЭС

Ленинградская АЭС (ЛАЭС) является филиалом АО «Концерн Росэнергоатом», расположена в 42 км от административной границы Санкт-Петербурга на южном берегу Финского залива Балтийского моря в городе Сосновый Бор. Это крупнейший производитель электрической энергии на Северо-Западе России. Станция обеспечивает более 55% энергопотребления Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В настоящее время компания активно ведет строительство замещающих мощностей – водо-водяных энергетических реакторов поколения III+ ВВЭР-1200 на площадке ЛАЭС-2.

На конец 2021 г. функционирует 4 энергоблока (2 блока РБМК-1000 ЛАЭС-1 и 2 блока ВВЭР-1200 ЛАЭС-2) и 6 конденсационных паровых турбин. Установленная электрическая мощность ЛАЭС составляет 4 337,6 МВт, тепловая – 375 Гкал/ч. Вывод последних канальных уран-графитовых реакторов № 3 и № 4 РБМК-1000 запланирован на 2025 г., ввод энергоблока № 7 ВВЭР-1200 – на 2026 г. Всего в 2021 г. ЛАЭС выработано 31 млрд кВт·ч электроэнергии и 805 тыс. Гкал тепловой энергии.

Поскольку ввод электрической мощности на ЛАЭС имеет замещающий характер взамен оборудования, выводимого из эксплуатации, установленная мощность увеличивается незначительно, что не должно существенно сказаться на конкурентных позициях ПАО «ТГК-1».

## КОЛЬСКАЯ АЭС

Кольская АЭС является филиалом АО «Концерн Росэнергоатом», расположена в 170 км к югу от Мурманска и в 11 км от города Полярные Зори на берегу озера Имандра. Кольская АЭС является основным поставщиком электроэнергии для Мурманской области (около 60%) и Республики Карелия.

В настоящее время в эксплуатации находится 4 энергоблока с реакторами типа ВВЭР-440 и паровыми турбинами типа К-220 суммарной электрической мощностью 1 760 МВт (около 50% установленной мощности региона) и тепловой мощностью 125 Гкал/ч. В 2018-2019 гг. проведены крупномасштабные ремонтные кампании, в результате которых продлены сроки эксплуатации энергоблоков № 1 и № 2 – до 2033 и 2034 гг. соответственно.

Потенциальная годовая выработка Кольской атомной станции составляет 14 млрд кВт·ч электроэнергии. На сегодняшний день мощности Кольской АЭС не задействованы полностью, что создает предпосылки для развития промышленности региона. Выработка электроэнергии в 2021 г. составила 9,3 млрд кВт·ч.

## КИРИШСКАЯ ГРЭС

Киришская ГРЭС расположена в городе Кириши Ленинградской области, на реке Волхов, в 150 км на юго-восток от Санкт-Петербурга, является крупнейшей тепловой электростанцией ОЭС Северо-Запада и наиболее схожей с точки зрения производственного и технологического циклов с комбинированными источниками ПАО «ТГК-1».

На конец 2021 г. суммарная установленная мощность ГРЭС составила: электрическая – 2 555 МВт, тепловая – 1 070 Гкал/ч, в том числе отборов паровых турбин – 1 070 Гкал/ч. Станция прошла конкурентный отбор модернизированных мощностей и в 2022-2025 гг. будет поэтапно модернизирована. В 2021 г. на Киришской ГРЭС выработано 6 101,798 млн кВт·ч электрической энергии и 2 613 тыс. Гкал тепловой энергии.

## СЕВЕРО-ЗАПАДНАЯ ТЭЦ

Северо-Западная ТЭЦ АО «Интер РАО – Электрогенерация», расположенная в Приморском районе Санкт-Петербурга на берегу Финского залива, является первой в России электростанцией с парогазовым бинарным циклом.

Общая электрическая мощность Северо-Западной ТЭЦ составляет 900 МВт, тепловая – 700 Гкал/ч. Станция осуществляет отпуск тепла в Приморский район Санкт-Петербурга и работает не только в энергосистеме России, но, как и ПАО «ТГК-1», и в энергосистеме Финляндии. В 2021 г. выработка электроэнергии составила 5,8 млрд кВт·ч, тепловой энергии – 2 007 тыс. Гкал.

## ЮГО-ЗАПАДНАЯ ТЭЦ

Юго-Западная ТЭЦ – базовый источник тепло- и электроснабжения новых кварталов юго-западной Приморской части Санкт-Петербурга и многофункционального комплекса «Балтийская Жемчужина». Единственный акционер: субъект Российской Федерации – город федерального значения Санкт-Петербург в лице Комитета имущественных отношений.

На конец 2021 г. установленная электрическая мощность станции – 460 МВт, тепловая – 470 Гкал/ч. В 2021 г. выработка электроэнергии составила 3,3 млрд кВт·ч, тепловой энергии – 1 104 тыс. Гкал.

## НОВАЯ ГЕНЕРАЦИЯ

Согласно утвержденной схеме и программе развития ЕЭС России в период до 2027 г. и результатам отборов проектов ВИЭ, проводимых АО «АТС», в регионах присутствия Компании ожидается появление следующей генерации:

- Кольская ВЭС ООО «Энел Рус Винд Кола» (2021 г., ввод объекта перенесен на 2022 г.); мощность – 200,97 МВт;
- Белопорожская ГЭС-1 и Белопорожская ГЭС-2 АО «Норд Гидро» в Республике Карелия (2021 г., ввод объекта перенесен на 2022 г.); суммарная установленная мощность – 49,8 МВт;
- МГЭС «Сегозерская ГЭС» АО «ЕвроСиБиЭнерго-Гидрогенерация» в Республике Карелия (2022 г.); установленная мощность – 8,1 МВт;

в том числе планы, на данный момент не учитываемые в расчете режимно-балансовой ситуации ОЭС Северо-Запада:

- ООО «ВЭС Свирица» в Ленинградской области; мощность – 69 МВт (2024 г.);
- объекты ВЭС ООО «Ветропарки ФРВ» в Мурманской области; суммарная установленная мощность – 150 МВт (2022 г.).

## РЫНОК ТЕПЛОЭНЕРГИИ

ПАО «ТГК-1» осуществляет деятельность по сбыту тепловой энергии на территории Санкт-Петербурга, Ленинградской области (филиал «Невский»), Мурманской области (филиал «Кольский», АО «Мурманская ТЭЦ») и Республики Карелия (филиал «Карельский»).

### Санкт-Петербург

На сегодняшний день основными производителями тепловой энергии Санкт-Петербурга являются:

- ПАО «ТГК-1»;
- ГУП «ТЭК Санкт-Петербурга»;
- ООО «Петербургтеплоэнерго»;
- Филиал «Северо-Западная ТЭЦ» АО «ИНТЕР ПАО – Электрогенерация»;
- Юго-Западная ТЭЦ.

Структура рынка тепловой энергии Санкт-Петербурга на 31.12.2021

Теплоснабжающая организация	Среднегодовая установленная тепловая мощность, Гкал/ч	Подключенная тепловая нагрузка, Гкал/ч	Объем отпуска тепловой энергии потребителям, тыс. Гкал	Доля на рынке, %
ПАО «ТГК-1»	11 077	10 489	17 078	41,7
ГУП «ТЭК Санкт-Петербурга»	9 048	9 900	18 257	44,5
ООО «Петербургтеплоэнерго»	2 301	1 689	2 973	7,3
Филиал «Северо-Западная ТЭЦ» АО «ИНТЕР ПАО – Электрогенерация»	700	294	1 420	3,5

Кроме того, в Санкт-Петербурге действует ряд производителей тепловой энергии с теплоотпуском менее 1 000 тыс. Гкал в год, суммарная доля которых в общем полезном отпуске не превышает 5%.

### Ленинградская область

На территории Ленинградской области ПАО «ТГК-1» осуществляет деятельность по реализации тепловой энергии во Всеволожском и Лодейнопольском районах.

В Лодейнопольском районе вся тепловая энергия, вырабатываемая электробойлером, принадлежащим ПАО «ТГК-1», реализуется оптовому покупателю-перепродавцу АО «Ленинградская областная тепло-энергетическая компания» для теплоснабжения потребителей п. Свирьстрой.

Северная ТЭЦ филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» является основным источником тепловой энергии для теплоснабжения потребителей МО «Муринское сельское поселение» и МО «Новодевятикинское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области.

**Правобережная ТЭЦ филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» является основным источником тепловой энергии для теплоснабжения потребителей города Кудрово.**

### Мурманская область

Апатитская ТЭЦ филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1» является единственным источником теплоснабжения г. Апатиты и г. Кировска.

Структура рынка тепловой энергии г. Апатиты и г. Кировск Мурманской области на 31.12.2021

Теплоснабжающая организация	Среднегодовая установленная тепловая мощность, Гкал/ч	Подключенная тепловая нагрузка, Гкал/ч	Объем отпуска тепловой энергии потребителям, тыс. Гкал	Доля на рынке, %
ПАО «ТГК-1»	535	521	1 354	100%

Помимо Апатитской ТЭЦ, в Мурманской области осуществляет отпуск тепла дочернее предприятие ПАО «ТГК-1» – АО «Мурманская ТЭЦ», которое является стратегическим поставщиком тепловой энергии в г. Мурманске, доля реализации тепла составляет 72%. Конкурентом АО «Мурманская ТЭЦ» можно считать только АО «Мурманэнерго».

### Республика Карелия

Филиал «Карельский» ведет деятельность по реализации тепловой энергии, в том числе отпущенной Петрозаводской ТЭЦ, в г. Петрозаводск, Прионежском и Пряжинском районах.

Структура рынка тепловой энергии г. Петрозаводска, Прионежского и Пряжинского районов Республики Карелия на 31.12.2021

Теплоснабжающая организация	Среднегодовая установленная тепловая мощность, Гкал/ч	Подключенная тепловая нагрузка*, Гкал/ч	Объем отпуска тепловой энергии потребителям, тыс. Гкал	Доля на рынке, %
ПАО «ТГК-1»	730	777	2 080	100%

\* С учетом подключения потребителей к сторонним источникам тепловой энергии.

**С целью повышения эффективности деятельности на рынке теплоснабжения Компанией проводится постоянная работа по подключению новых потребителей, поддержанию параметров качества предоставляемых услуг, снижению дебиторской задолженности.**

Структура полезного отпуска тепла по типам регулирования в соответствии с группами потребителей

Полезный отпуск тепла по типам регулирования/группам потребителей, тыс. Гкал	Филиалы «Невский», «Кольский», «Карельский»			Мурманская ТЭЦ		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Оптовые покупатели-перепродавцы (включая теплоснабжающие организации)	4 274	4 139	4 680	0	0	0
Бюджетные потребители	1 975	1 860	2 189	274	261	289
Промышленные и приравненные к ним потребители	858	747	817	43	38	44
Объекты жилищно-коммунального хозяйства	9 212	8 245	8 757	267	157	162
Бытовые абоненты (население)	2 088	2 649	3 246	1 104	1 214	1 198
Прочие	1 760	1 604	1 975	208	179	190
Тепловая энергия для компенсации потерь	2 299	2 182	2 343	114	112	117
<b>ИТОГО</b>	<b>22 465</b>	<b>21 424</b>	<b>24 006</b>	<b>2 011</b>	<b>1 962</b>	<b>2 001</b>

# ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Ключевая стратегическая цель ПАО «ТГК-1» – обеспечение стабильного роста прибыли при сохранении уровня надежности энергоснабжения потребителей.

Стратегия развития учитывает вызовы, поступающие со стороны всех участников энергетического рынка, и направлена на обеспечение стабильных финансово-экономических показателей Компании в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

В рамках реализации Стратегии развития предусмотрены мероприятия по следующим направлениям, отвечающим основным целям Группы Газпром в электроэнергетике:

-  Реализация проектов модернизации и нового строительства – обновление и наращивание производственных фондов, оптимизация операционных издержек.
-  Импортзамещение и приоритет использования российского оборудования – ликвидация уязвимости критически важных технологических систем, снижение технологической зависимости.
-  Повышение производственной эффективности – оптимизация использования ресурсов, реализация технического и технологического потенциала.
-  Диверсификация деятельности – выход в смежные сегменты, имеющие синергии с текущим бизнесом, для получения новых источников дохода.
-  Достижение устойчивой рентабельности АО «Мурманская ТЭЦ» – разработка решений по компенсации затрат на топочный мазут и уход от мазутозависимости.
-  Инновации – непрерывное совершенствование технологических процессов и минимизация операционных затрат путем внедрения инновационных решений.
-  Развитие теплового бизнеса – функциональное изменение структуры бизнеса, направленное на повышение клиентоориентированности, увеличение объемов сбыта и расширение зоны присутствия, повышение платежной дисциплины потребителей.

В рамках реализации Стратегии развития ПАО «ТГК-1» в 2021 г. был завершен первый этап реконструкции Верхне-Тулумской ГЭС – крупнейшей ГЭС в Мурманской области, что увеличило установленную мощность возобновляемых источников энергии Компании на 16 МВт. Завершен первый этап модернизации Автовской ТЭЦ в рамках пилотного отбора мощности модернизированных мощностей на 2022-2024 гг. Проект сопровождался информационным моделированием на этапе проектных и строительно-монтажных работ, что позволило сэкономить время и ресурсы при его реализации и завершить работы в срок.

**Начиная с декабря 2020 г. ПАО «ТГК-1» получает дополнительные доходы за счет продажи международных сертификатов происхождения электроэнергии The I-REC Standard и энергии ВИЭ-гидрогенерации по свободным двухсторонним договорам с премией к цене оптового рынка.**

Нашими партнерами стали ПАО «Сбербанк», ПАО «ФосАгро», ПАО «СИБУР Холдинг», АО «АБ ИнБев Эфес», ПАО «Полюс», ООО «БЕКО», ООО ОХК «Щекиназот» и другие, а в декабре 2021 г. заключена первая международная сделка с нидерландским маркетмейкером экологических товаров. Все дополнительные доходы, обусловленные «зеленым» происхождением энергии, планируется направлять на реализацию ESG-инициатив.

В апреле 2021 г. начато проектирование новой малой ГЭС мощностью 16,5 МВт, которая будет использовать гидро-энергетические ресурсы реки Паз в Мурманской области. Планируемая дата начала поставки мощности на оптовый рынок электроэнергии и мощности – декабрь 2024 г.

При взаимодействии с Правительством Санкт-Петербурга за счет бюджетных инвестиций проведена дополнительная реконструкция изношенных тепловых сетей АО «Теплосеть

Санкт-Петербурга», начаты работы по переключению тепловых нагрузок с неэффективных котельных ГУП «ТЭК Санкт-Петербурга» на ТЭЦ ПАО «ТГК-1».

В 2021 г. Общество завершило внедрение системы менеджмента качества и успешно прошло сертификацию на соответствие требованиям стандартов СТО Газпром 9001-2018, ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

## Перспективы развития ВИЭ ПАО «ТГК-1»

ПАО «ТГК-1» рассматривает возможность реализации инвестиционных проектов по строительству генерирующих объектов, функционирующих на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ), в рамках государственной программы поддержки ВИЭ на оптовом и розничном рынках электроэнергии (мощности).

В 2021 г. по результатам конкурсного отбора проектов по строительству генерирующих объектов, функционирующих на основе ВИЭ, в отношении которых продажа электрической энергии (мощности) планируется на розничных рынках электроэнергии, отобрана заявка ООО «ВИЭ Инвест» (входит в Группу компаний «Газпром энергохолдинг»), подготовленная ПАО «ТГК-1» в отношении проекта строительства ветроэлектрической станции (ВЭС) в Ленинградской области с установленной мощностью

24,9 МВт и датой ввода в коммерческую эксплуатацию 01.12.2024. Управление реализацией проекта осуществляется ПАО «ТГК-1».

В соответствии с решениями Правительства Российской Федерации в настоящее время реализуется второй этап программы поддержки ВИЭ на период 2025-2035 гг. ПАО «ТГК-1» заинтересовано в развитии портфеля проектов ВИЭ и диверсификации основного бизнеса и рассматривает возможность участия в будущих конкурсных отборах проектов по строительству ВЭС и МГЭС на оптовом и розничном рынках электроэнергии (мощности). В рамках подготовки к участию в указанных отборах осуществляются мероприятия по оценке перспективных площадок и определению наиболее эффективного механизма реализации проектов.

**ПАО «ТГК-1» также принимает активное участие в развитии следующих рыночных инструментов добровольного спроса на электроэнергию ВИЭ, используя уникальную структуру производственных активов Компании, 40% которых составляют ГЭС установленной мощностью около 3 000 МВт:**

### «Зеленые» сертификаты (сертификаты происхождения энергии)

В 2021 г. ПАО «ТГК-1» присоединилось к международному стандарту учета возобновляемой энергии The I-REC Standard Foundation в качестве производителя возобновляемой электроэнергии и получило право выпускать сертификаты I-REC в отношении объемов электроэнергии, произведенных на ГЭС, аттестованных и зарегистрированных в Ассоциации участников рынков энергии «Цель номер семь». По результатам 2021 г. ПАО «ТГК-1» заключило сделки в объеме более 250 тыс. сертификатов I-REC (эквивалентно 250 тыс. МВт-ч электроэнергии ВИЭ) с крупнейшими компаниями, включая ПАО «Сбербанк», ПАО «Полюс», АО «Щекиназот».

ПАО «ТГК-1» также рассматривает возможность участия в национальной системе обращения сертификатов происхождения электроэнергии в соответствии с изменениями, вносимыми в Федеральный закон «Об электроэнергетике» (принятие изменений ожидается осенью 2022 г.).

### Свободные двухсторонние договоры купли-продажи электроэнергии (СДД)

ПАО «ТГК-1» заключены СДД с АО «Апатит», AB InBev Efes.

### Инвестиционные (физические) СДД

Осуществляется проработка вопроса условий и возможностей запуска механизма для объектов с установленной мощностью более 25 МВт с инфраструктурными организациями (НП «Совет рынка») и профильными федеральными органами исполнительной власти (Минэнерго, Минэкономразвития).

## Прирост мощностей в результате реализации основных инвестиционных проектов

**ПАО «ТГК-1» завершило масштабную программу по приросту новых мощностей и полностью выполнило свои инвестиционные обязательства в отношении реализации проектов, предусмотренных в рамках ДПМ.**

В ходе программы введены в эксплуатацию современные энергоблоки общей мощностью 1,7 ГВт, в том числе 1,3 ГВт высокоэффективных парогазовых установок, а также выведена неэффективная генерация в объеме 0,7 ГВт. В декабре 2016 г. введен в эксплуатацию последний объект – газотурбинная теплоэлектростанция на площадке ЭС-1 Центральной ТЭЦ установленной электрической мощностью 100 МВт. На текущий момент производится модернизация турбоагрегатов второй очереди Автовской ТЭЦ в составе проекта комплексной реконструкции ТЭЦ в рамках КОММод, включающего также реконструкцию ОРУ, строительство оборотной системы технического водоснабжения, реконструкцию общестанционных систем и прочие мероприятия.

Осуществляется реконструкция ЭС-2 Центральной ТЭЦ со строительством новой водогрейной котельной и техническим перевооружением мазутного хозяйства. Предполагается вывод оборудования старой очереди.

Помимо тепловой генерации, ПАО «ТГК-1» проводит работы по техническому перевооружению и реконструкции основного оборудования гидроэлектростанций Республики Карелия, Ленинградской и Мурманской областей, вводу в эксплуатацию современных автоматизированных систем управления технологическими процессами, телемеханики и связи. В настоящее время реализуется проект замены четырех гидроагрегатов на Верхне-Тулумской ГЭС каскада Туломских и Серебрянских ГЭС с увеличением их мощности. В 2021 г. стартовал проект строительства малой ГЭС на реке Паз в Мурманской области.

Таким образом, основные планируемые изменения мощности:

### ЭС-2 ЦЕНТРАЛЬНОЙ ТЭЦ

↓ - **23 МВт, - 756 Гкал/ч**  
Вывод оборудования старой очереди

↑ + **730 Гкал/ч**  
Ввод водогрейной котельной, завершение в 2024 г.

### АВТОВСКАЯ ТЭЦ

↓ - **64 МВт, - 186 Гкал/ч**  
Вывод турбин ст. № 1, 4, 5

↑ + **49 МВт, + 58 Гкал/ч**  
Модернизация турбин ст. № 6, 7, завершение в 2024 г.

### ВЕРХНЕ-ТУЛОМСКАЯ ГЭС

↑ + **32 МВт**  
Модернизация четырех гидроагрегатов с увеличением мощности (в том числе + 16 МВт в горизонте 2022-2024 гг.), завершение в 2024 г.

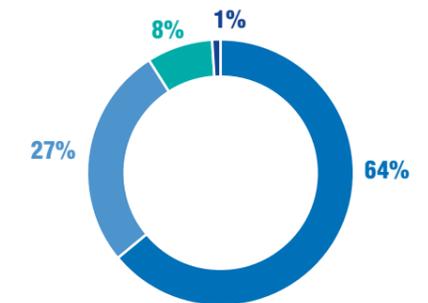
### МАЛАЯ ГЭС НА Р. ПАЗ

↑ + **16,5 МВт**  
Новое строительство, завершение в 2024 г.

## Повышение эффективности операционной деятельности

ПАО «ТГК-1» ведет работу по повышению операционной эффективности, реализуются планы оптимизации расходов, направленные на улучшение финансовых показателей. Обществом ежегодно формируются и реализуются планы по ряду направлений (мероприятия).

### Повышение эффективности операционной деятельности



**В 2021 г. Обществом реализованы следующие мероприятия по повышению эффективности операционной деятельности:**

- выполнены организационно-технические мероприятия в рамках совершенствования производственной системы, направленные на повышение эффективности топливоиспользования, водопользования и сокращение потребления электроэнергии на собственные нужды электростанций;
- снижена стоимость поставки топлива, товаров, выполнения работ, оказания услуг путем применения конкурентных способов закупки;
- оптимизированы затраты на топливо за счет участия Общества в торгах Санкт-Петербургской Международной Товарно-сырьевой Биржи (АО «СПбМТСБ»);
- выполнены мероприятия по оптимизации складского хозяйства: реализованы невостребованные в производстве запасы и выведенное из эксплуатации оборудование;
- реализованы непрофильные активы и др.

- Снижение стоимости поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг
- Реализация непрофильных активов и невостребованных ТМЦ
- Совершенствование производственной системы
- Оптимизация затрат на топливо

**830,7**

млн руб.

Общий эффект от реализации Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ПАО «ТГК-1» по итогам 2021 г.

**В 2022 г. запланирована дальнейшая реализация мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ПАО «ТГК-1».**

## Корпоративные системы управления

### «Информационная система оптимизации работы на ОРЭМ (СОР ОРЭМ)»

СОР ОРЭМ предназначена для повышения эффективности работы ТЭЦ ПАО «ТГК-1» путем достижения максимально возможного маржинального дохода при производстве и реализации электрической и тепловой энергии.

### «Электронная система и мобильное приложение «Личный кабинет Главного инженера»

Разработана система для осуществления информационно-аналитической поддержки принятия решений главными инженерами, директорами разного уровня за счет предоставления качественной, своевременной и достоверной информации по выполнению основных показателей эффективности работы подразделений, филиалов и Управления ПАО «ТГК-1».

### «Электронная система предотвращения электротравм»

Электронная система представляет собой мобильное и веб-приложение. Система разработана для повышения надежности и безопасности производства переключений в электроустановках ПАО «ТГК-1» и, как следствие, минимизации экономического ущерба в части предотвращения аварий и несчастных случаев из-за ошибок оперативного персонала.

# ОБЗОР ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ТАМ, ГДЕ РОЖДАЕТСЯ ЭНЕРГИЯ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2021

# ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ

На конец 2021 г. установленная мощность электростанций Компании (с учетом АО «Мурманская ТЭЦ») составила 6 888,9 МВт электрической и 13 521 Гкал/ч тепловой мощности.

**ОСНОВУ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ ПАО «ТГК-1» СОСТАВЛЯЮТ 52 ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ, В ИХ ЧИСЛЕ:**



## 40 ГЭС

Гидроэлектростанций



## 12 ТЭЦ

Тепловых электростанций, включая дочернее предприятие АО «Мурманская ТЭЦ»

Большинство ГЭС, расположенных последовательно по течению водного потока и связанных между собой общностью водного режима, объединены в каскады.

Основная часть производственных мощностей ПАО «ТГК-1» сконцентрирована в филиале «Невский», в который входят 9 ТЭЦ установленной электрической мощностью 3 497,5 МВт и 11 119,0 Гкал/ч – тепловой, а также 7 ГЭС общей установленной электрической мощностью 707,8 МВт. Филиал «Карельский» представлен Петрозаводской ТЭЦ и

котельными установленной мощностью 280,0 МВт и 730 Гкал/ч и 16 ГЭС, объединенных в 3 каскада, совокупной установленной мощностью 553,7 МВт. В филиале «Кольский» действует Апатитская ТЭЦ (230,0 МВт и 535,0 Гкал/ч) и 17 ГЭС в составе 3-х каскадов общей установленной мощностью 1 607,9 МВт. Наряду с этим в Мурманской области АО «Мурманская ТЭЦ» осуществляет деятельность по производству электрической и тепловой энергии, установленная мощность ТЭЦ – 12 МВт электрической и 1 137,0 Гкал/ч тепловой мощности.

## Причины изменения установленной мощности электростанций в течение 2021 г.

**Установленная электрическая мощность в течение 2021 г. уменьшилась на 35,6 МВт. Изменение установленной электрической мощности обусловлено:**

- выводом из эксплуатации ТГ-4 и ТГ-5 ТЭЦ-15;
- увеличением установленной мощности ГА № 1 на Верхне-Тулумской ГЭС после модернизации;
- уменьшением установленной мощности после перемаркировки ГА № 1 на Нижне-Териберской ГЭС.

**Установленная тепловая мощность в течение 2021 г. увеличилась на 40,49 Гкал/ч. Изменение установленной тепловой мощности обусловлено:**

- выводом из эксплуатации ТГ-4 и ТГ-5 ТЭЦ-15;
- реконструкцией котельных филиала «Карельский».

## Причины изменения располагаемой мощности электростанций в течение 2021 г.

Основная причина изменения располагаемой мощности электростанций Компании – вывод из эксплуатации старого генерирующего оборудования Автовской ТЭЦ и более низкая в сравнении с 2020 г. водность на ГЭС филиала «Карельский».



## Производственные мощности ПАО «ТГК-1» на 31.12.2021

	Установленная электрическая мощность, МВт	Δ, 2021/2020	Установленная тепловая мощность, Гкал/ч	Δ, 2021/2020
<b>ФИЛИАЛ «НЕВСКИЙ»</b>				
Центральная ТЭЦ	123		1 380	
Правобережная ТЭЦ	643		1 303	
Василеостровская ТЭЦ	135		1 113	
Первомайская ТЭЦ	360		928	
Автовская ТЭЦ	279	-42	1 778	40
Выборгская ТЭЦ	250,5		1 056	
Северная ТЭЦ	500		1 208	
Южная ТЭЦ	1 207		2 353	
Каскад Ладожских ГЭС	343		-	
Нарвская ГЭС	124,8		-	
Каскад Вуоксинских ГЭС	240		-	
<b>ИТОГО ФИЛИАЛ «НЕВСКИЙ»</b>	<b>4 205,30</b>	<b>-42</b>	<b>11 119</b>	<b>40</b>
<b>ФИЛИАЛ «КАРЕЛЬСКИЙ»</b>				
Петрозаводская ТЭЦ	280		689	
Котельные	-		41,02	0,49
Каскад Выгских ГЭС	160		-	
Каскад Кемских ГЭС	330		-	
Каскад Сунских ГЭС	63,7		-	
<b>ИТОГО ФИЛИАЛ «КАРЕЛЬСКИЙ»</b>	<b>833,7</b>		<b>730,02</b>	<b>0,49</b>
<b>ФИЛИАЛ «КОЛЬСКИЙ»</b>				
Апатитская ТЭЦ	230		535	
Каскад Нивских ГЭС	568,4		-	
Каскад Пазских ГЭС	187,6		-	
Каскад Туломских и Серебрянских ГЭС	851,9	6,4	-	
<b>ИТОГО ФИЛИАЛ «КОЛЬСКИЙ»</b>	<b>1 837,9</b>	<b>6,4</b>	<b>535</b>	
<b>ВСЕГО ПАО «ТГК-1»</b>	<b>6 876,90</b>	<b>-35,60</b>	<b>12 384,02</b>	<b>40,49</b>
АО «Мурманская ТЭЦ»	12		1 137	
<b>ВСЕГО ПАО «ТГК-1» С УЧЕТОМ АО «МУРМАНСКАЯ ТЭЦ»</b>	<b>6 888,90</b>	<b>-35,60</b>	<b>13 521,02</b>	<b>40,49</b>

\*КИУМ – коэффициент использования установленной мощности.

\*\* Дизельное топливо – аварийное топливо на Первомайской ТЭЦ.

\*\*\* Мазут – вспомогательное топливо на Апатитской ТЭЦ.

Располагаемая мощность, МВт	Δ, 2021/2020	КИУМ (по электрической мощности)*, %	Δ, 2021/2020	Топливо (основное/резервное)
123		55,3	13,8	газ/мазут
643		66,4	16,9	газ/мазут
135		62,3	10	газ/мазут
360		59,9	1,7	газ/мазут/диз.топливо**
279	-42	30,2	-3,5	газ/мазут
250,5		38,6	4	газ/мазут
500		48	6,5	газ/мазут
1 207		43,3	6,5	газ/мазут
260,4		49,7	-6,4	-
124,8		53,4	-1,3	-
240		73,5	9,2	-
<b>4 122,7</b>	<b>-42</b>	<b>51,1</b>	<b>6,1</b>	<b>-</b>
254		52,3	8,1	газ/мазут
				уголь, дрова
110	-14,2	65,9	-5,8	-
170,0	-38,4	51,4	-3,4	-
38,2	-10,2	50,6	-17,3	-
<b>572,2</b>	<b>-62,8</b>	<b>54,4</b>	<b>-1,1</b>	<b>-</b>
167		22,3	1,2	уголь/мазут***
563,2		68,7	5,2	-
187,6		56,3	-2,4	-
851,9	6,4	33,2	-0,4	-
<b>1 769,7</b>	<b>6,4</b>	<b>45,2</b>	<b>1,3</b>	<b>-</b>
<b>6 464,6</b>	<b>-98,4</b>	<b>49,9</b>	<b>4</b>	<b>-</b>
12		16,0	0,2	мазут
<b>6 476,57</b>	<b>-98,4</b>	<b>49,9</b>	<b>4</b>	<b>-</b>

# ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

По итогам 2021 г. объем производства электрической энергии ПАО «ТГК-1», включая АО «Мурманская ТЭЦ», составил 30 137,15 млн кВт·ч, показав увеличение на 8% по сравнению с аналогичным показателем 2020 г.

Выработка электроэнергии на тепловых электростанциях за 2021 г. увеличилась на 16% по сравнению с аналогичным показателем 2020 г. Основными факторами роста объемов производства на электростанциях являются увеличение спроса в Северо-Западном регионе, а также рост востребованности генерирующего оборудования на оптовом рынке электроэнергии и мощности. Следует отметить сохранение выработки электроэнергии на ГЭС на уровне 2020 г. с незначительным снижением на 0,9%.

Выработка электроэнергии филиалами ПАО «ТГК-1» и АО «Мурманская ТЭЦ» в 2021 г.



Выработка электроэнергии ТЭЦ и ГЭС ПАО «ТГК-1» в 2020-2021 гг., млн кВт·ч



Выработка электрической энергии станциями ПАО «ТГК-1» в 2020-2021 гг., млн кВт·ч

	2020	2021
<b>ФИЛИАЛ «НЕВСКИЙ»</b>		
Центральная ТЭЦ	447,92	595,56
Правобережная ТЭЦ	2 797,92	3 738,42
Василеостровская ТЭЦ	619,96	736,18
Первомайская ТЭЦ	1 838,94	1 890,21
Автовская ТЭЦ	949,86	767,67
Выборгская ТЭЦ	761,50	846,60
Северная ТЭЦ	1 822,19	2 102,90
Южная ТЭЦ	3 896,67	4 581,39
Нарвская ГЭС	599,61	583,66
Каскад Вуоксинских ГЭС	1 355,91	1 545,08
Каскад Ладожских ГЭС	1 691,09	1 491,97
<b>ИТОГО ПО ФИЛИАЛУ «НЕВСКИЙ»</b>	<b>16 781,57</b>	<b>18 879,65</b>
<b>ФИЛИАЛ «КАРЕЛЬСКИЙ»</b>		
Петрозаводская ТЭЦ	1 086,04	1 281,69
Каскад Выгских ГЭС	1 007,88	923,41
Каскад Кемских ГЭС	1 587,47	1 485,00
Каскад Сунских ГЭС	380,04	282,41
<b>ИТОГО ПО ФИЛИАЛУ «КАРЕЛЬСКИЙ»</b>	<b>4 061,43</b>	<b>3 972,52</b>
<b>ФИЛИАЛ «КОЛЬСКИЙ»</b>		
Апатитская ТЭЦ	425,34	449,60
Каскад Нивских ГЭС	3 168,89	3 421,84
Каскад Пазских ГЭС	967,84	924,65
Каскад Туломских и Серебрянских ГЭС	2 490,08	2 472,09
<b>ИТОГО ПО ФИЛИАЛУ «КОЛЬСКИЙ»</b>	<b>7 052,15</b>	<b>7 268,18</b>
АО «Мурманская ТЭЦ»	16,62	16,80
<b>ВСЕГО ПАО «ТГК-1» БЕЗ УЧЕТА АО «МУРМАНСКАЯ ТЭЦ»</b>	<b>27 895,14</b>	<b>30 120,35</b>
<b>ВСЕГО ПАО «ТГК-1» С УЧЕТОМ АО «МУРМАНСКАЯ ТЭЦ»</b>	<b>27 911,77</b>	<b>30 137,15</b>
Всего ТЭЦ	14 662,97	17 007,02
Всего ГЭС	13 248,79	13 130,10

## Гидрологическая обстановка в регионах деятельности Компании. Влияние водности на объем выработки электроэнергии

### ФИЛИАЛ «НЕВСКИЙ»

2021 г. на территории деятельности филиала «Невский» в целом характеризуется водностью незначительно выше средней величины с обеспеченностью порядка 45%.

Запас гидроресурсов в водохранилищах ГЭС филиала в первом-втором кварталах 2021 г. был выше средне-голетних показателей. Высокая водность обусловлена большим количеством дождевых осадков осенью 2020 г. и зимой 2021 г.

Начиная с третьего квартала водность уменьшилась по причине отсутствия осадков, приток воды в водохранилища до конца 2021 г. был близок к среднегодовым значениям.

Выработка ГЭС филиала «Невский» в 2021 г. составила 3 620,7 млн кВт·ч, что выше планового значения на 12,8%.

Увеличение выработки относительно плана вызвано увеличенными попусками в реке Вуокса в связи с высокой водностью зимнего и весеннего периода 2021 г. в бассейне озера Сайма.

# 3 620,7

млн кВт·ч

Выработка ГЭС филиала «Невский» в 2021 г.

### ФИЛИАЛ «КАРЕЛЬСКИЙ»

Приток воды в водохранилища ГЭС Карелии в 1 квартале составлял 5-30% обеспеченности, что позволило превысить плановые показатели по выработке электроэнергии на 26%.

Притоки воды в период весеннего половодья оказались выше средних многолетних величин, что позволило превысить план по выработке электроэнергии по ГЭС во 2-ом квартале почти на 14%.

Летний период был засушливым, что послужило причиной снижения водности, а плановые показатели по выработке электроэнергии в 3-м квартале недополнены на 5%.

Осенние дождевые паводки способствовали некоторому увеличению водности, поэтому в октябре-декабре плановые показатели по выработке электроэнергии выполнены с превышением на 10%.

Таким образом, 2021 г. для большинства водных объектов Карелии по водности оказался выше среднегодовой величины.

В связи с этим общий объем выработки электроэнергии ГЭС филиала «Карельский» ПАО «ТГК-1» за 2021 г. составил 2 690,8 млн кВт·ч, что выше плановых показателей на 10,5%.

# 2 690,8

млн кВт·ч

Объем выработки ГЭС филиала «Карельский» в 2021 г.

### ФИЛИАЛ «КОЛЬСКИЙ»

Максимальные запасы воды в снежном покрове на большей территории деятельности филиала «Кольский» составляли 60-80% от нормы и 40-60% относительно прошлого года.

Во второй половине июня паводок в основном завершился. Обеспеченность притока за паводок (май-июль) по системе составила 50-70%.

С августа по декабрь наблюдалась повышенная водность по всем водотокам, вызванная большим количеством осадков. Холостые сбросы проводились на всех каскадах ГЭС в период весеннего и осеннего паводков. Потери энергии от холостых сбросов за год составили 1 359 млн кВт·ч, или 20% от общей выработки ГЭС.

Объем годовых притоков по системе в целом составил 36,1 км³ с обеспеченностью 20%, что выше средне-голетних значений. В связи с этим объем выработки электроэнергии ГЭС филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1» за 2021 г. превысил плановые показатели и составил 6 818,6 млн кВт·ч, что выше планового значения на 3,3%.

# 6 818,6

млн кВт·ч

Объем выработки ГЭС филиала «Кольский» в 2021 г.

## ПРОИЗВОДСТВО ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

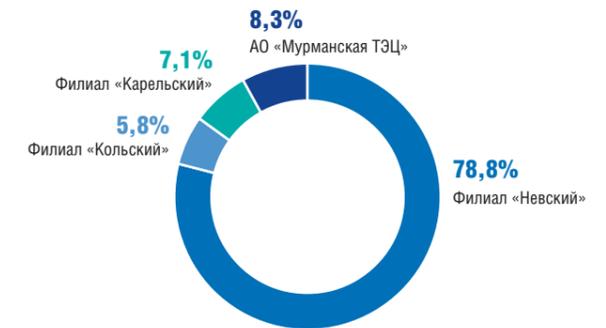
Объем отпуска тепловой энергии с коллекторов ПАО «ТГК-1», включая АО «Мурманская ТЭЦ», составил 26 145,26 тыс. Гкал, показав увеличение на 13,4% относительно 2020 г. в основном в связи с более низкими температурами наружного воздуха в течение отопительного сезона 2021 г.

# 26 145,26

тыс. Гкал

Объем отпуска тепловой энергии с коллекторов ПАО «ТГК-1»

Отпуск тепловой энергии по филиалам ПАО «ТГК-1» и АО «Мурманская ТЭЦ» в 2021 г.



Отпуск тепловой энергии станциями ПАО «ТГК-1» в 2020-2021 гг., тыс. Гкал

	2020	2021
<b>ФИЛИАЛ «НЕВСКИЙ»</b>		
Центральная ТЭЦ	2 156,81	2 508,23
Правобережная ТЭЦ	2 233,61	2 505,79
Василеостровская ТЭЦ	1 715,94	1 950,51
Первомайская ТЭЦ	1 548,09	1 822,67
Автовская ТЭЦ	2 832,69	3 226,73
Выборгская ТЭЦ	1 081,32	1 255,45
Северная ТЭЦ	2 861,65	3 202,52
Южная ТЭЦ	3 606,95	4 133,90
Котельные	3,11	3,353
<b>ИТОГО ПО ФИЛИАЛУ «НЕВСКИЙ»</b>	<b>18 040,17</b>	<b>20 609,15</b>
<b>ФИЛИАЛ «КАРЕЛЬСКИЙ»</b>		
Петрозаводская ТЭЦ	1 592,63	1 811,17
Котельные	34,78	39,34
Электрические бойлерные	0,59	0,66
<b>ИТОГО ПО ФИЛИАЛУ «КАРЕЛЬСКИЙ»</b>	<b>1 628,00</b>	<b>1 851,17</b>
<b>ФИЛИАЛ «КОЛЬСКИЙ»</b>		
Апатитская ТЭЦ	1 364,52	1 515,09
Электрические бойлерные	3,12	2,94404
<b>ИТОГО ПО ФИЛИАЛУ «КОЛЬСКИЙ»</b>	<b>1 367,64</b>	<b>1 518,03</b>
АО «Мурманская ТЭЦ»	2 011,07	2 166,91
<b>ВСЕГО ПАО «ТГК-1» БЕЗ УЧЕТА АО «МУРМАНСКАЯ ТЭЦ»</b>	<b>21 035,80</b>	<b>23 978,36</b>
<b>ВСЕГО ПАО «ТГК-1» С УЧЕТОМ АО «МУРМАНСКАЯ ТЭЦ»</b>	<b>23 046,87</b>	<b>26 145,26</b>

Температура наружного воздуха, °C

Населенный пункт	Температура наружного воздуха, среднегодовая			Температура наружного воздуха, средняя за отопительный период		
	2020	2021	Изм.	2020	2021	Изм.
г. Санкт-Петербург	+8,3	+6,5	-1,8	+4,2	+0,1	-4,1
г. Петрозаводск	+6,4	+4,6	-1,8	+2,2	-1,9	-4,1
г. Апатиты	+3,2	+1,1	-2,1	-1,1	-3,4	-2,3
г. Мурманск	+2,6	+0,8	-1,8	-1,3	-3,1	-1,8

# АНАЛИЗ ТОПЛИВОИСПОЛЬЗОВАНИЯ

Основным показателем, характеризующим уровень топливоиспользования на ТЭЦ Компании, являются удельные расходы условного топлива.

Удельные расходы условного топлива по ТЭЦ и котельным на отпуск тепло- и электроэнергии ПАО «ТГК-1» в 2020-2021 гг.\*

Наименование показателя	На электроэнергию, г/кВт·ч		На тепло, кг/Гкал	
	2020	2021	2020	2021
В среднем по филиалу «Невский»	206,3	207,5	167,9	168,4
В среднем по филиалу «Карельский»	217,6	240,1	168,8	170,3
В среднем по филиалу «Кольский»	187,7	185,3	179,2	178,6
<b>В СРЕДНЕМ ПО ПАО «ТГК-1»</b>	<b>206,7</b>	<b>209,4</b>	<b>168,7</b>	<b>169,2</b>
АО «Мурманская ТЭЦ»**			174	174

\* Расчет удельных расходов условного топлива производится по «физическому» методу распределения затрат на тепло и электроэнергию.

\*\* Весь объем выработанной электроэнергии в 2020-2021 гг. использовался на собственные нужды; расчет удельных расходов условного топлива производится с учетом Южной и Восточной котельных АО «Мурманская ТЭЦ».

По итогам 2021 г. в целом по ПАО «ТГК-1» удельный расход условного топлива на отпущенную электроэнергию составил 209,4 г/кВт·ч, что на 2,7 г/кВт·ч выше показателя 2020 г.

Удельный расход условного топлива на отпущенную теплоэнергию по сравнению с 2020 г. увеличился на 0,5 кг/Гкал, составив 169,2 кг/Гкал.

**К факторам, повлиявшим на изменение удельных расходов топлива на отпущенные электроэнергию и тепло, следует отнести:**

- увеличение выработки по конденсационному циклу на 3,23% в сравнении с 2020 г.;
- увеличение расхода тепла на собственные нужды вследствие более низкой температуры наружного воздуха в отопительный период;
- повышенные потери топлива и тепла в период проведения пусконаладочных работ после модернизации ТГ-7 Автовской ТЭЦ.



# ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Определяя новые направления и задачи повышения эффективности производства, необходимо учитывать то, что основой производства ПАО «ТГК-1» являются комбинированная выработка и централизованное теплоснабжение.

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ТГК-1» на 2019-2023 гг. в скорректированной редакции с учетом требований ООО «Газпром энергохолдинг» утверждена Правлением ПАО «ТГК-1» (протокол от 11.06.2019 № 261).

**В Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ТГК-1», АО «Мурманская ТЭЦ» на 2021 г. (Далее – Программы) включены:**

- мероприятия по снижению присосов в газоздушный тракт котлоагрегатов, затрат на тягу и дутье и температурного напора в конденсаторах турбин и теплообменных аппаратах в рамках выполнения ремонтной и инвестиционной программ обществ;
- мероприятия по замене осветительных приборов на светодиодные;
- замена тепловых сетей с использованием энергоэффективного оборудования, применение эффективных технологий по тепловой изоляции вновь строящихся тепловых сетей при восстановлении разрушенной тепловой изоляции;
- внедрение СЧР на насосах и ТДМ;
- прочие мероприятия, направленные на повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов.

Повышение эффективности топливоиспользования в 2021 г. в основном достигнуто за счет технического обслуживания и ремонта существующего энергетического оборудования.

Внедрение современных светодиодных технологий, использование элегазовых выключателей, внедрение систем частотного регулирования вращающихся механизмов привели к снижению потребления электроэнергии.

В 2021 г. ПАО «ТГК-1» подтвердило соответствие системы энергетического менеджмента требованиям стандарта ISO 50001:2018. Ключевой идеей применения международного и российского опыта в области управления энергоэффективностью является создание в Компании постоянно действующей и управляемой системы непрерывного по-

**В результате выполнения мероприятий Программ в 2021 г. расчетная величина экономии ТЭР составила:**



**Цели Общества, изложенные в Программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности:**

- снижение удельных расходов топлива на отпуск электроэнергии: установлен целевой показатель – 217 г/кВтч, при этом фактический показатель составил 209,4 г/кВтч. Таким образом, целевой показатель достигнут;
- снижение удельных расходов топлива на отпуск теплоэнергии: целевой показатель установлен на уровне 169,3 кг/Гкал, фактически данный показатель достигнут (168,9 кг/Гкал).

вышения энергоэффективности (системы энергетического менеджмента) в соответствии с утвержденной стратегией и политикой, четким распределением полномочий и ответственности, закрепленных за конкретными менеджерами и подразделениями. Система энергетического менеджмента учитывает законодательные и нормативно-правовые требования, которым обязана соответствовать Компания, и позволяет ей применять системный подход к постоянному улучшению ее энергоэффективности. По сути, система энергетического менеджмента формирует на системной основе управленческую инфраструктуру и создает организационные инструменты для оценки существующего уровня энергетической эффективности, определения потенциала для его повышения, разработки и мониторинга мероприятий, направленных на улучшение энергетической эффективности.

# РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ НИОКР, ПАТЕНТНАЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Политика ПАО «ТГК-1» в области научно-технического развития определяется принятой Концепцией технической политики и развития генерирующих компаний ООО «Газпром энергохолдинг». Основной задачей технической политики является, в частности, разработка технических решений, обеспечивающих опережающее развитие генерирующих мощностей, надежное обеспечение потребителей электроэнергией и теплом, минимизацию удельных расходов топлива за счет внедрения передовых технологий, а также достижение высоких экологических показателей.

В рамках реализации Программы НИОКР ПАО «ТГК-1» и в целях исполнения протоколов ООО «Газпром энергохолдинг» в 2021 г. выполнено три ключевых проекта НИОКР, направленных на повышение энергоэффективности и надежности:

## 1 Научно-исследовательская работа по созданию системы управления производственными активами с применением индексов технического состояния

В 2021 г. завершен второй этап фазы Б НИОКР «Создание системы управления производственными активами с применением индексов технического состояния», целью которой является последующее оптимальное распределение затрат на диагностику, техническое обслуживание, ремонты, замену оборудования, а также повышение надежности работы оборудования, создание системы предиктивной аналитики для диагностики в режиме реального времени.

### Содержание работ второго этапа:

- |                                         |                               |                              |
|-----------------------------------------|-------------------------------|------------------------------|
| 1. Разработка методического обеспечения | 2. Сбор и нормализация данных | 3. Создание расчетной модели |
|-----------------------------------------|-------------------------------|------------------------------|

**Фактически выполнено работ в 2020-2021 гг. на сумму 129 178,00 тыс. руб. без НДС, из них в 2021 г. – на сумму 57 256 тыс. руб. без НДС.**

## 2 Научно-исследовательская работа «Исследование возможности производства в промышленных масштабах и использования водорода в технологических схемах ТЭЦ и ГЭС, производственных площадках станций, включая потенциальных внешних потребителей».

Гидроэлектростанции ПАО «ТГК-1» обладают запасом мощности, который может быть использован для апробации технологий получения зеленого водорода, а также другой продукции с низким углеродным следом. Данная тематика является актуальной в связи с курсом стран Европейского союза и Азиатско-Тихоокеанского региона на уменьшение выбросов парниковых газов в атмосферу. Развитие технологий получения, хранения и транспортировки водорода позволит сохранить конкурентоспособность минерально-сырьевого сектора экономики РФ, а также вывести на международные рынки широкий спектр углерод-нейтральной продукции с высокой добавленной стоимостью.

**Стоимость работ по договору: 15 000,00 тыс. руб. без НДС. НИОКР выполнен в полном объеме в 2021 г.**

## 3 Научно-исследовательская и опытно-конструкторская работа «Разработка и изготовление тепловой изоляции на основе вспученного вермикулита для цилиндров паровых турбин электрической мощностью до 150 МВт, разработка альбома типовых решений»

Во исполнение протокола ООО «Газпром энергохолдинг» от 29.04.2020 и в соответствии с графиком ремонта основного оборудования 2021 г. для выполнения физической части работ на ТЭЦ 17 запланирован к выполнению инвестиционный проект «Разработка и изготовление тепловой изоляции на основе вспученного вермикулита для цилиндров паровых турбин электрической мощностью до 150 МВт, разработка альбома типовых решений».

### Целью работы является:

1. Разработка инновационных альтернативных образцов тепловой изоляции на основе вспученного вермикулита с повышением эффективности относительно применяемой на цилиндрах паровой турбины Т-100/120-130/Т-123/130-130 Выборгской ТЭЦ (ТЭЦ-17) и вспомогательном тепломеханическом оборудовании.
2. Разработка технических решений по наиболее эффективной конструкции тепловой изоляции на основе вспученного вермикулита для замещения используемых проектных асбестосодержащих и иных канцерогенных материалов.
3. Разработка альбома типовых технических решений по применению теплоизоляционных материалов на основе вспученного вермикулита на цилиндрах паротурбинных установок мощностью до 150 МВт и вспомогательного оборудования.

**Стоимость работ по договору: 12 150,00 тыс. руб. без НДС. Работы выполнены и оплачены в полном объеме.**

**Экономический эффект от реализации решений, разработанных в ходе проектов НИОКР 2021 г., может быть определен позднее, после их внедрения и апробации.**

**Политика Эмитента в области научно-технического развития направлена на получение новых лицензий и соблюдение лицензионных требований по существующим лицензиям.**

Сведения о реализации программ НИОКР, патентной и рационализаторской деятельности в 2019-2021 гг.

Наименование показателя	Ед. измерения	2019	2020	2021
Суммарные затраты по актам выполненных работ по НИОКР	млн руб. без НДС	26,3	42,9	57,3
Суммарные затраты по законченным и принятым НИОКР	млн руб. без НДС	26,3*	0*	12,2*
из них давшие положительный результат	млн руб. без НДС	26,3	0	12,2
Число действующих патентов	шт.	1	1	1
Число рационализаторских предложений	шт.	154	36	92**
Эффект, полученный от рационализаторских предложений	млн руб. без НДС	0,54	0,00	0

\* Указаны только затраты на принятые к учету (введенные) результаты НИОКР как НМА.

\*\* Рост количественных показателей рационализаторской деятельности в 2021 г. в сравнении с 2020 г. соответствует улучшению эпидемиологической обстановки, связанной с распространением коронавирусной инфекцией (COVID-19), а также демонстрирует тенденцию к восстановлению «доковидных» значений.

Большая часть поданных в 2021 г. идей и рационализаторских предложений имеет плановую дату реализации в 2022 г. и последующих годах. Реализованные в 2021 г. идеи и рационализаторские предложения были направлены не на получение экономического эффекта, а на повышение надежности и эффективности работы оборудования и улучшение имиджа ПАО «ТГК-1».

# РЕМОНТНАЯ ПРОГРАММА

Ремонтная программа 2021 г. ПАО «ТГК-1» сформирована для поддержания основных производственных фондов в исправном состоянии при оптимальных затратах на техническое обслуживание и ремонт.

## РЕМОНТНАЯ ПРОГРАММА ПАО «ТГК-1» НА 2021 Г. РАЗРАБОТАНА НА ОСНОВНИИ:

**Перспективных графиков** ремонта основного оборудования электростанций

**Результатов** технического диагностирования и ремонтной кампании 2020 г.

**Экспертных оценок** уровня затрат на ремонт, учитывающих затраты на ремонт аналогичных основных средств за прошлые периоды

**Годовых графиков** ремонта основного, вспомогательного оборудования, зданий и сооружений электростанций

**Прогнозных величин** индексов потребительских цен и цен производителей промышленной продукции

## Выполнение программы капитальных и средних ремонтов основного оборудования в 2021 г.

Наименование оборудования	Филиал «Невский»	Филиал «Карельский»	Филиал «Кольский»	ПАО «ТГК-1»
Энергетические котлы (шт./т/ч)	3/748	1/420	1/220	5/1 388
Турбоагрегаты (шт./МВт)	4/320	1/110	-	5/430
Гидроагрегаты (шт./МВт)	2/49	5/72,9	4/63,1	11/185
Турбогенераторы (шт./МВт)	2/223	1/60	-	3/283

Из них по ПГУ:

Наименование инспекций	Филиал «Невский»	Филиал «Карельский»	Филиал «Кольский»	ПАО «ТГК-1»
Инспекции горячего тракта (шт./МВт)	1/50	-	-	1/50

## Количество выполненных текущих ремонтов основного оборудования в 2021 г.

Количество ремонтов	Филиал «Невский»	Филиал «Карельский»	Филиал «Кольский»	ПАО «ТГК-1»
Текущие ремонты (шт./дней)	390/2 561	225/1 564	264/924	879/5 049
из них малые инспекции ПГУ (шт./дней)	8/91	-	-	8/91

## ЗАДАЧИ РЕМОНТНОЙ КАМПАНИИ НА 2022 Г.:

- **ВЫПОЛНЕНИЕ** программы ремонта по номенклатуре основных фондов и в установленные сроки
- **ВОССТАНОВЛЕНИЕ** технико-экономических характеристик оборудования
- **ПОВЫШЕНИЕ** надежности оборудования электростанций
- **ВЫПОЛНЕНИЕ** мероприятий по подготовке энергообъектов ПАО «ТГК-1» к работе в ОЗП 2022/2023 гг.
- **ПОВЫШЕНИЕ** качества выполняемых ремонтных работ и более широкое применение новых материалов и технологий

В соответствии с годовым графиком ремонта основного оборудования в 2022 г. необходимо выполнить 35 капитальных и 9 средних ремонтов агрегатов, в том числе:

### Программа ремонтов основного оборудования в 2022 г.

Наименование агрегатов	Капитальные ремонты	Средние ремонты
Турбоагрегаты (шт./МВт)	8/805	4/265
Гидроагрегаты (шт./МВт)	19/503,9	-
Котлоагрегаты (шт./МВт)	7/1 896	1/420
Турбогенераторы (шт./МВт)	1/63	4/350

Из них по ПГУ:

Наименование оборудования	Филиал «Невский»	Филиал «Карельский»	Филиал «Кольский»	ПАО «ТГК-1»
Главная инспекция (шт./МВт)	2/308	-	-	2/308
Инспекция горячего тракта (шт./МВт)	3/180	-	-	3/180
Малые инспекции (шт./МВт)	2/312	-	-	2/312



# ОБЗОР СБЫТОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ТАМ, ГДЕ РОЖДАЕТСЯ ЭНЕРГИЯ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2021

# РЕАЛИЗАЦИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И МОЩНОСТИ



**Цель сбытовой функции Компании –  
получение максимального маржинального дохода от работы электростанций  
на рынках электроэнергии, мощности и при реализации тепловой энергии.**

## ПРИНЦИПЫ СБЫТОВОЙ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ



### МОНИТОРИНГ ТЕХНИЧЕСКИХ, КОНЦЕПТУАЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ

на оптовом рынке, активное влияние Компании на проводимые изменения,  
контроль исполнения всеми структурными подразделениями Правил оптового рынка



### РАЗРАБОТКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ

по увеличению маржинального дохода от реализации электроэнергии,  
теплоэнергии и мощности на основе анализа результатов сбытовой деятельности



### ОКУПАЕМОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

электрической энергии и мощности, тепловой энергии во всех секторах рынка



### РАЗВИТИЕ

экспортных поставок электроэнергии

## АНАЛИЗ РАБОТЫ КОМПАНИИ НА ОПТОВОМ РЫНКЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И МОЩНОСТИ

По-прежнему востребована гидрогенерация Компании, загрузка оборудования ТЭЦ производится в соответствии с ценовыми параметрами, подаваемыми в ценовых заявках на рынке на сутки вперед оптового рынка.

### Основные события на оптовом рынке электроэнергии и мощности (далее – ОРЭМ) в 2021 г.:

- участие в КОМ на 2026 г. – успешное участие электростанций, технические параметры которых соответствуют требованиям рынка в КОМ на 2021 г.;
- участие в конкурсном отборе проектов модернизации генерирующего оборудования тепловых электростанций (КОММод) на 2027-2029 гг. – отобраны проекты модернизации ТГ-4 на Василеостровской ТЭЦ и БЛ-2 на Северной ТЭЦ; период планируемого ввода в эксплуатацию – 2027 г.;
- по программе КОММод ПАО «ТГК-1» в декабре 2021 г. введен в эксплуатацию модернизированный

- генерирующий объект – паротурбинная установка ст. № 7 Автовской ТЭЦ электрической мощностью 116,4 МВт; данный проект отобран по результатам проведения КОММод в 2019 г.;
- с начала 2021 г. ПАО «ТГК-1» осуществляет поставку «зеленой» энергии по свободным двусторонним договорам купли-продажи электроэнергии на ОРЭМ. В марте 2021 г. ПАО «ТГК-1» зарегистрировано в The I-REC Standard Foundation – международной некоммерческой организации, разработавшей и внедрившей международную систему отслеживания «зеленых» атрибутов энергии. С апреля 2021 г. ПАО «ТГК-1» осуществляет реализацию сертификатов происхождения энергии I-REC.



В 2021 г. объем реализации электроэнергии ПАО «ТГК-1» составил 33 513,46 млн кВт·ч. АО «Мурманская ТЭЦ» не является участником оптового рынка электроэнергии и мощности, весь объем выработанной электроэнергии в 2021 г. использовался на собственные нужды.

Наибольший объем электроэнергии Компании реализуется на рынке на сутки вперед (далее – РСВ). В 2021 г. на долю РСВ пришлось 73,9% от всего объема продаж и 56,3% от

всей выручки от реализации электроэнергии. По регулируемым договорам объем реализации составил 17,8%, а доля в выручке электроэнергии – 10,1%. В 2021 г. доход принесли экспортные поставки электроэнергии – объем реализации и доля в выручке электроэнергии составили 3,2% и 11,0% соответственно.

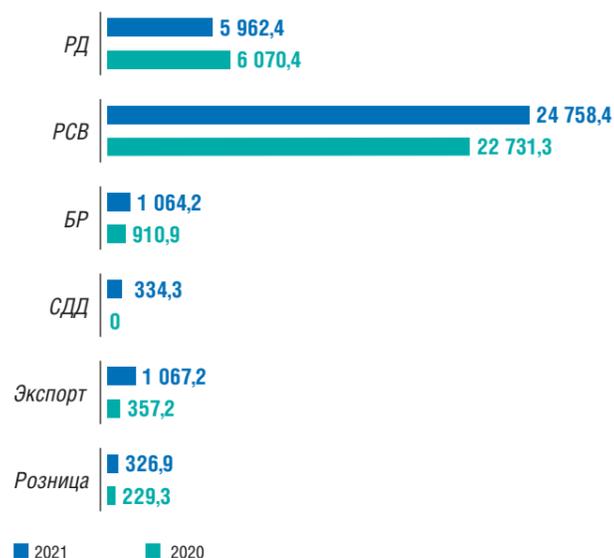
**Итого реализация электроэнергии**



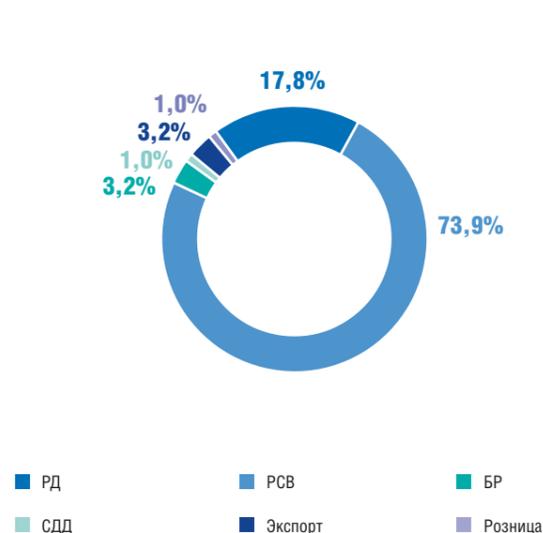
**Реализация электроэнергии по филиалам в 2021 г., млн кВт·ч**

Показатель	Филиал «Невский»	Филиал «Карельский»	Филиал «Кольский»	ПАО «ТГК-1»
РД	3 791,3	724,5	1 446,6	5 962,4
РСВ	15 669,5	3 131,4	5 957,5	24 758,4
БР	499,0	81,7	483,5	1 064,2
СДД	33,8	0,0	300,6	334,3
Экспортные поставки	514,5	0,0	552,6	1 067,2
Розничные поставки	44,7	143,2	139,0	326,9
<b>ИТОГО</b>	<b>20 552,8</b>	<b>4 080,8</b>	<b>8 879,9</b>	<b>33 513,5</b>

**Реализация электроэнергии по секторам рынка, млн кВт·ч**



**Структура реализации электроэнергии по секторам рынка в 2021 г.**



Объем реализации мощности Компании зафиксирован на уровне 5 500,0 МВт/мес., что на 2,4% выше значения 2020 г.

**В 2021 г. в структуре продаж мощности:**

- 27,1% пришлось на реализацию мощности, отобранной по итогам КОМ;
- 30,2% – на реализацию по регулируемым договорам;
- 10,7% мощности продавалось по ДПМ;

- доля объема мощности, поставляемой на розничном рынке, составила 0,3%;
- доля свободных договоров на продажу мощности – 31,7%.

При этом наибольшая доля выручки от реализации мощности сформирована за счет продаж по свободным договорам на продажу мощности – 21,3%; вклад в структуру выручки от реализации на КОМ составил 18,1%, от реализации по регулируемым договорам – 17,8%, от реализации по ДПМ – 42,7%.

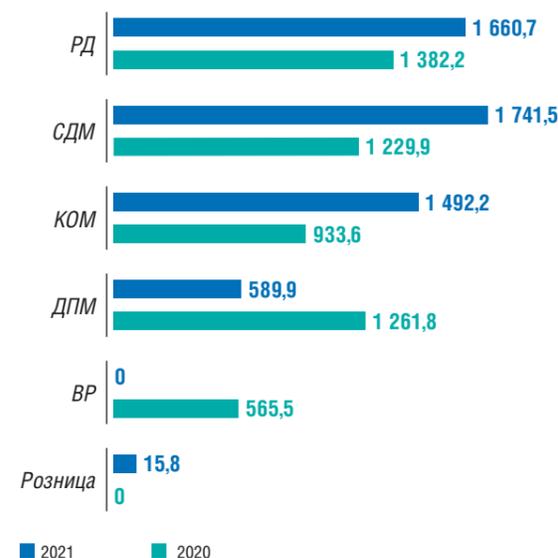
**Итого реализация мощности**



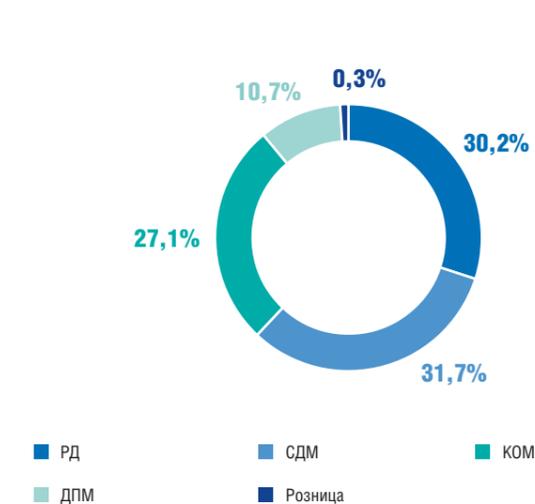
**Реализация мощности по филиалам в 2021 г., МВт/мес.**

Показатель	Филиал «Невский»	Филиал «Карельский»	Филиал «Кольский»	ПАО «ТГК-1»
РД	976,7	170,8	513,2	1 660,7
СДМ	1 380,1	88,9	272,5	1 741,5
КОМ	507,9	258,3	726,0	1 492,2
ДПМ	589,9	0,0	0,0	589,9
ВР	-	-	-	-
Розница	0,0	0,0	15,8	15,8
<b>ИТОГО</b>	<b>3 454,6</b>	<b>518,0</b>	<b>1 527,4</b>	<b>5 500,0</b>

**Реализация мощности по секторам рынка, МВт (среднемесячные значения)**



**Структура реализации мощности по секторам рынка в 2021 г.**



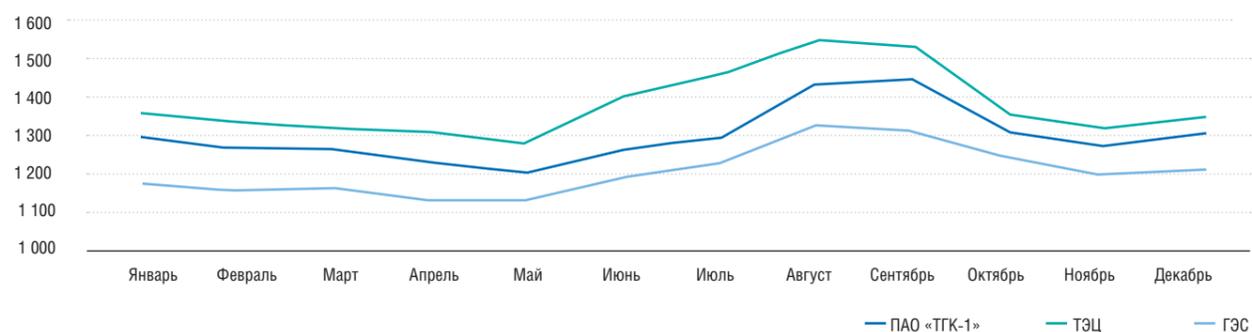
## ТАРИФНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Для ПАО «ТГК-1», как участника оптового рынка, тарифы на электрическую энергию и мощность утверждаются ФАС РФ. В соответствии с п. 62 Правил оптового рынка электрической энергии и мощности, утвержденных постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 № 1172, поставки электрической энергии и мощности по регулируемым ценам (тарифам) осуществляются только для обеспечения электрической энергией и мощностью населения и приравненных к нему категорий потребителей. Согласно п. 65 Правил оптового рынка суммарный объем электрической энергии и суммарный объем мощности, которые поставляются по регулируемым договорам в календарном году, не могут превышать 35% объема производства электрической энергии и мощности, определенном в прогнозном балансе на период регулирования для указанного поставщика.

В 2021 г. расчеты за электроэнергию и мощность по регулируемым договорам производились по тарифам на энергию и мощность, установленным ФАС РФ индивидуально для каждой электростанции Компании. Расчеты за электроэнергию, поставляемую на рынок на сутки вперед и балансирующий рынок, производились по ценам, сложившимся на основе конкурентных заявок участников торгов.

Расчеты за мощность, поставляемую на КОМ, производятся по ценам, сформировавшимся по результатам прохождения конкурентного отбора на 2021 г. Расчеты в рамках договоров ДПМ – по ценам, рассчитанным НП «Совет рынка».

Динамика цены продажи электроэнергии на РСВ в 2021 г., руб./МВт·ч



Динамика выручки от реализации электроэнергии в 2020-2021 гг. по секторам рынка и филиалам Компании, млн руб.

### 2020

Показатель	Филиал «Невский»	Филиал «Карельский»	Филиал «Кольский»	ПАО «ТГК-1»
РД	2 608,0	217,7	104,9	2 930,6
РСВ	15 865,6	3 132,1	4 949,2	23 946,9
БР	561,2	84,1	151,7	797,0
Экспорт	327,5	0,0	400,0	727,5
Розница	0,0	159,9	106,8	266,7
<b>ИТОГО</b>	<b>19 362,3</b>	<b>3 593,8</b>	<b>5 712,6</b>	<b>28 668,7</b>

### 2021

Показатель	Филиал «Невский»	Филиал «Карельский»	Филиал «Кольский»	ПАО «ТГК-1»
РД	2 640,2	211,5	100,3	2 952,0
РСВ	21 056,5	3 876,8	6 307,8	31 241,1
БР	642,4	96,0	312,1	1 050,6
СДД	48,0	0,0	342,4	390,4
Экспорт	2 231,4	0,0	2 204,8	4 436,2
Розница	111,8	154,0	146,1	411,9
<b>ИТОГО</b>	<b>26 730,4</b>	<b>4 338,3</b>	<b>9 413,6</b>	<b>40 482,2</b>

Динамика выручки от реализации мощности в 2020-2021 гг. по секторам рынка и филиалам Компании, млн руб.

### 2020

Показатель	Филиал «Невский»	Филиал «Карельский»	Филиал «Кольский»	ПАО «ТГК-1»
РД	1 093,0	344,4	611,9	2 049,4
СДМ	902,4	94,4	878,4	1 875,3
КОМ	629,8	225,6	549,0	1 404,5
ДПМ	13 503,1	0,0	0,0	13 503,1
ВР	416,0	196,0	106,9	718,9
<b>ИТОГО</b>	<b>16 544,3</b>	<b>860,4</b>	<b>2 146,3</b>	<b>19 551,0</b>

### 2021

Показатель	Филиал «Невский»	Филиал «Карельский»	Филиал «Кольский»	ПАО «ТГК-1»
РД	1 586,62	399,03	661,60	2 647,2
СДМ	2 519,56	155,39	482,25	3 157,2
КОМ	896,37	469,75	1 326,28	2 692,4
ДПМ	6 344,34	0,0	0,0	6 344,3
Розница	0,0	0,0	158,33	158,3
<b>ИТОГО</b>	<b>11 346,9</b>	<b>1 024,2</b>	<b>2 628,5</b>	<b>14 999,5</b>

## ПОКУПКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И МОЩНОСТИ

Основными причинами покупки электроэнергии в 2021 г. явились:

- покупка в целях обеспечения экспортных поставок;
- покупка на собственные нужды.

Основными причинами покупки мощности в 2021 г. явились:

- покупка на собственные нужды при превышении максимума потребления над нормативом (в том числе в целях обеспечения экспортных поставок);
- покупка в целях обеспечения обязательств по регулируемым договорам.

Покупка электроэнергии в 2020-2021 гг.

Филиал	2020		2021	
	млн кВт·ч	млн руб.	млн кВт·ч	млн руб.
Филиал «Невский»	3 032,0	3 429,1	3 217,7	4 192,6
Филиал «Карельский»	273,7	267,2	337,9	418,1
Филиал «Кольский»	985,7	682,4	1 824,1	1 761,9
<b>ИТОГО</b>	<b>4 291,4</b>	<b>4 378,7</b>	<b>5 379,8</b>	<b>6 372,6</b>

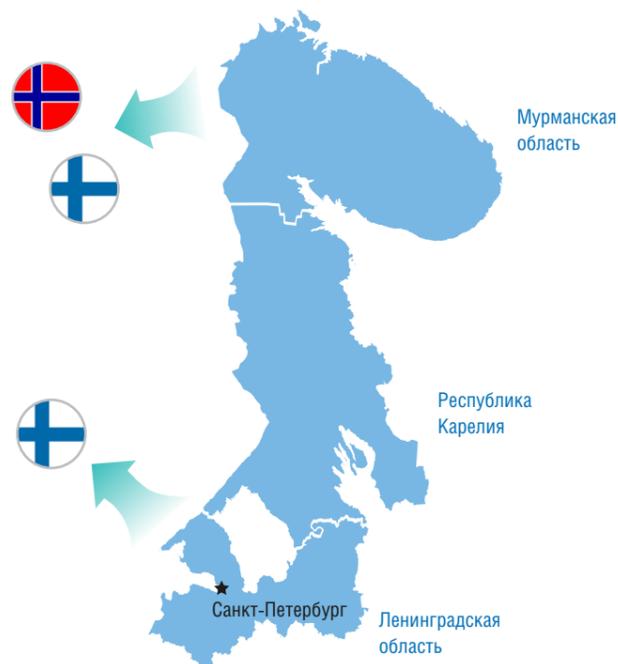
Покупка мощности в 2020-2021 гг.

Филиал	2020		2021	
	МВт/мес.	млн руб.	МВт/мес.	млн руб.
Филиал «Невский»	58,9	255,8	107,6	674,0
Филиал «Карельский»	1,5	8,8	2,7	19,0
Филиал «Кольский»	37,7	249,2	93,7	649,2
<b>ИТОГО</b>	<b>98,1</b>	<b>513,8</b>	<b>203,9</b>	<b>1 342,1</b>

## ЭКСПОРТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Благодаря уникальному географическому положению ряда электростанций ПАО «ТГК-1» располагает возможностями для экспорта части вырабатываемой электроэнергии. Экспортные поставки осуществляются в Финляндию и Норвегию.

География экспорта электроэнергии ПАО «ТГК-1»



### Поставка электроэнергии в Финляндию производится:

- с шин Светогорской ГЭС Каскада Вуоксинских ГЭС в Ленинградской области по линии Иматра-1 напряжением 110 кВ. Максимальная мощность поставки составляет 110 МВт;
- с шин Кайтакоски ГЭС Каскада Пазских ГЭС в Мурманской области по линии Л-82 напряжением 110 кВ. Максимальная мощность поставки составляет в паводок до 70-75 МВт.

### Поставка электроэнергии в Норвегию производится:

- с шин Борисоглебской ГЭС Каскада Пазских ГЭС в Мурманской области по линии Л-225 напряжением 154 кВ. Максимальная мощность поставки может достигать 56 МВт, но в нормальном режиме работы мощность составляет 28 МВт.

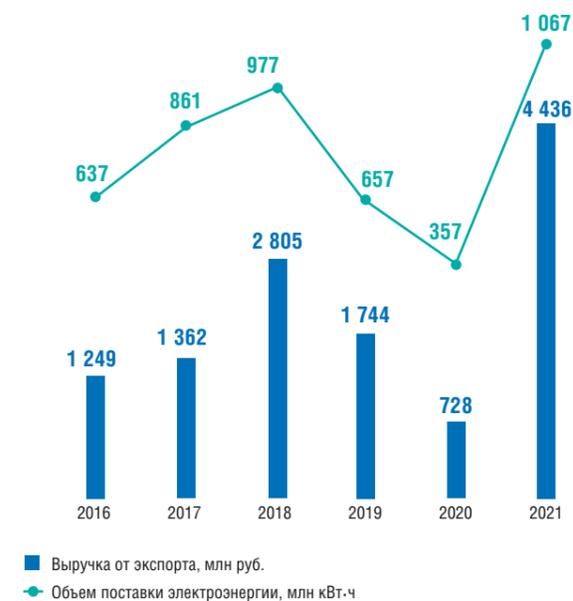
**В 2021 г. фактический объем экспортных поставок ПАО «ТГК-1» составил 1 067,1 млн кВт·ч, показав увеличение на 298,8% относительно объема 2020 г. Складывающаяся благоприятная конъюнктура цен послужила основной причиной увеличения объема экспортных поставок Компании.**

### Перечень экспортных контрактов

Контракт	Контрагент	Страна	Дата заключения
Действующий	Fortum Power and Heat	Финляндия	27.12.2016
Действующий	RAO Nordic Oy *	Норвегия	31.10.2012
Действующий	RAO Nordic Oy *	Финляндия	31.10.2012

\* Контракты с RAO Nordic Oy заключены с привлечением компании-агента – ПАО «Интер РАО» – выступающей от своего имени, но за счет ПАО «ТГК-1» (принципал).

Динамика объемов экспорта за 2016-2021 гг.



В 2021 г. фактором, определяющим динамику объемов реализации электроэнергии на экспорт, являлся уровень цен, складывающихся на скандинавском рынке электроэнергии NordPool.

Перспективы развития экспорта зависят от уровня цен, складывающихся на скандинавском рынке электроэнергии NordPool и, соответственно, степени заинтересованности иностранных покупателей в российской электроэнергии.

**Эффективность экспортных поставок зависит в том числе от факторов, обуславливающих потенциал экспортной торговли. На сегодняшний день к таким факторам можно отнести:**

- ограниченную пропускную способность сетей;
- режимы загрузки станций, определяемые Системным оператором Единой энергетической системы;
- рост тарифов на услуги сетевых компаний;
- покупка мощности на ОРЭМ в целях обеспечения экспорта по всем секторам рынка мощности;
- пробелы в правовом регулировании экспортной деятельности в рамках ОРЭМ.



# РЕАЛИЗАЦИЯ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

## ПОЛЕЗНЫЙ ОТПУСК ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

ПАО «ТГК-1» является единой теплоснабжающей организацией в г. Санкт-Петербурге, некоторых муниципальных образованиях Ленинградской области, Мурманской области и Республике Карелия (г. Петрозаводск, территории поселений Прионежского и Пряжинского районов).

# 24 006

тыс. Гкал

Полезный отпуск тепловой энергии ПАО «ТГК-1» за 12 месяцев 2021 г.

Полезный отпуск тепловой энергии ПАО «ТГК-1» за 12 месяцев 2021 г. составил 24 006 тыс. Гкал, что выше уровня 2020 г. на 12,1%. Отклонение фактических показателей по полезному отпуску от плановых обусловлено более низкой температурой наружного воздуха (в 1 полугодии 2021 г. примерно на 0,6 °С ниже планового, во 2 полугодии – на 0,7 °С ниже планового), установившейся на территории муниципальных образований ПАО «ТГК-1», и более ранним началом отопительного сезона по филиалу «Невский».

**Полезный отпуск тепловой энергии ПАО «ТГК-1» по филиалам Компании в разрезе полезного отпуска тепловой энергии потребителям и тепловых потерь при передаче тепловой энергии за 2020-2021 гг., тыс. Гкал**

Филиал	Наименование показателя	2020	2021
Филиал «Невский»	<b>Полезный отпуск тепловой энергии</b>	<b>18 175</b>	<b>20 571</b>
	потребителям	16 374	18 632
	реализация тепловой энергии на компенсацию потерь АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»	1 801	1 939
Филиал «Кольский»	<b>Полезный отпуск тепловой энергии</b>	<b>1 299</b>	<b>1 354</b>
	потребителям	1 117	1 158
	реализация тепловой энергии на компенсацию потерь АО «Апатитыэнерго»	115	126
Филиал «Карельский»	<b>Полезный отпуск тепловой энергии</b>	<b>1 949</b>	<b>2 080</b>
	потребителям	1 751	1 873
	реализация тепловой энергии на компенсацию потерь АО «ПКС-Тепловые сети»	198	208
ПАО «ТГК-1»	<b>Полезный отпуск тепловой энергии</b>	<b>21 424</b>	<b>24 006</b>
	потребителям	19 242	21 663
	реализация тепловой энергии на компенсацию потерь	2 182	2 343
АО «Мурманская ТЭЦ»	<b>Полезный отпуск тепловой энергии</b>	<b>1 962</b>	<b>2 001</b>
	потребителям	1 850	1 883
	реализация тепловой энергии на компенсацию потерь	112	117
ГК ПАО «ТГК-1»	<b>Полезный отпуск тепловой энергии</b>	<b>23 386</b>	<b>26 006</b>
	потребителям	21 092	23 546
	реализация тепловой энергии на компенсацию потерь	2 294	2 460

Структура полезного отпуска тепловой энергии по категориям потребителей за 2020-2021 гг., тыс. Гкал

Наименование показателя	2020	2021
<b>ПАО «ТГК-1»</b>	<b>21 424</b>	<b>24 006</b>
Бюджетозависимые потребители	1 860	2 189
Промышленные и приравненные к ним потребители	747	817
Оптовые покупатели-перепродавцы	4 139	4 680
Объекты жилищно-коммунального хозяйства	10 894	12 003
Прочие	3 786	4 317

## ДЕЙСТВУЮЩАЯ СХЕМА РЕАЛИЗАЦИИ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

### ФИЛИАЛ «НЕВСКИЙ»

Деятельность по реализации тепловой энергии, отпущенной от ТЭЦ Санкт-Петербурга и Ленинградской области ПАО «ТГК-1», ведет Дирекция по сбыту тепловой энергии филиала «Невский» ПАО «ТГК-1».

Кроме того, АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» оказывает ПАО «ТГК-1» услуги по передаче тепловой энергии от ТЭЦ ПАО «ТГК-1» до конечного потребителя, покупая при этом у ПАО «ТГК-1» тепловую энергию на компенсацию потерь в тепловых сетях.

### ФИЛИАЛ «КАРЕЛЬСКИЙ»

Деятельность по реализации тепловой энергии, отпущенной Петрозаводской ТЭЦ, ведет филиал «Карельский».

Для исполнения обязательств перед потребителями между ПАО «ТГК-1» и АО «Петрозаводские коммунальные системы», как арендатором городских тепловых сетей, заключен договор по передаче тепловой энергии и договор покупки тепловых потерь.

Часть тепловой энергии для исполнения обязательств перед потребителями филиал «Карельский» приобретает у АО «ПКС-Тепловые сети», ООО «БИОТОП», ООО «КАРТЭК», АО «СЛАВМО» и ГУП РК «КарелКоммунЭнерго».

### ФИЛИАЛ «КОЛЬСКИЙ»

Тепловая энергия, отпускаемая Апатитской ТЭЦ филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1», реализуется потребителям по договорам теплоснабжения через тепловые сети АО «Апатитыэнерго» и АО «Хибинская тепловая компания».

В целях обеспечения выполнения договоров теплоснабжения ПАО «ТГК-1» заключены договоры передачи тепловой энергии с АО «Апатитыэнерго» и АО «ХТК», на основании которых ПАО «ТГК-1» оплачивает транзит тепловой энергии, а АО «Апатитыэнерго» и АО «ХТК» покупают тепловую энергию для компенсации потерь в тепловых сетях.

### АО «МУРМАНСКАЯ ТЭЦ»

В Мурманской области отпуск тепла осуществляет дочернее предприятие ПАО «ТГК-1» – АО «Мурманская ТЭЦ», которое является стратегическим поставщиком тепловой энергии в г. Мурманске; доля реализации тепла составляет около 72%. Тепловая энергия реализуется потребителям в соответствии с заключенными договорами теплоснабжения через магистральные тепловые сети АО «Мурманская ТЭЦ» и квартальные тепловые сети АО «Мурманэнерго».

## ТАРИФЫ НА ТЕПЛОВУЮ ЭНЕРГИЮ

Тарифы на тепловую энергию утверждаются региональными регулирующими органами Санкт-Петербурга, Ленинградской области, Республики Карелия и Мурманской области по группам потребителей.

*Среднегодовые установленные тарифы на тепловую энергию в 2017-2021 гг., руб./Гкал*

Филиал	2017	2018	2019	2020	2021
Филиал «Невский»	1 370,74	1 408,93	1 654,26	1 678,75	1 754,15
Санкт-Петербург	1 373,38	1 415,21	1 665,84	1 691,23	1 770,00
Ленинградская область	1 244,63	1 272,40	1 292,02	1 308,84	1 321,75
Филиал «Карельский»	1 732,06	1 777,03	1 757,33	1 775,63	1 846,16
Филиал «Кольский»	1 129,98	1 155,86	1 195,00	1 210,00	1 290,45
<b>ПАО «ТГК-1»</b>	<b>1 384,94</b>	<b>1 423,84</b>	<b>1 634,54</b>	<b>1 658,24</b>	<b>1 732,75</b>
АО «Мурманская ТЭЦ»*	2 717,96	2 807,51	2 924,12	2 816,32	2 869,89

\* С учетом передачи тепловой энергии по сетям АО «Мурманэнергосбыт».

## ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

Выручка от реализации тепловой энергии ПАО «ТГК-1» за 12 месяцев 2021 г. составила 41 495 млн руб., что на 17,4% выше уровня 2020 г. (+6 152 млн руб.)

Уровень собираемости денежных средств за тепловую энергию составил 99,8%, что выше планового значения на 1,8 п.п.

*Выручка от реализации тепловой энергии и оказания услуг по поддержанию резервной тепловой мощности, тыс. руб. без НДС*

Филиал	2020	2021	Δ (%)
Филиал «Невский» (с учетом услуг по поддержанию резервной тепловой мощности и субсидии на компенсацию недополученных доходов)*	29 093 021	34 941 619	20,10%
Филиал «Кольский» (с учетом субсидий на компенсацию недополученных доходов)	2 908 582	2 854 614	-1,86%
Филиал «Карельский»	3 340 665	3 698 412	10,71%
<b>ПАО «ТГК-1»</b>	<b>35 342 267</b>	<b>41 494 646</b>	<b>17,41%</b>
АО «Мурманская ТЭЦ» (с учетом субсидий на компенсацию недополученных доходов)	5 645 004	5 997 476	6,24%
<b>ПАО «ТГК-1» с учетом АО «Мурманская ТЭЦ»</b>	<b>40 987 271</b>	<b>47 492 122</b>	<b>15,87%</b>

\* С потребителями, которые не потребляют тепловую энергию, но не осуществили отсоединение принадлежащих им теплотребляющих установок от тепловой сети в целях сохранения возможности возобновить потребление тепловой энергии при возникновении такой необходимости, заключены договоры на услуги по поддержанию резервной тепловой мощности по филиалу «Невский» ПАО «ТГК-1». Выручка за услуги по резервированию мощности по филиалу «Невский» за 2020 г. составила 25 578 тыс. руб. без НДС, за 2021 г. – 9 819 тыс. руб. без НДС.



# ТОПЛИВО- ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ЗАКУПКИ

ТАМ, ГДЕ РОЖДАЕТСЯ ЭНЕРГИЯ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2021

# ТОПЛИВООБЕСПЕЧЕНИЕ

## ОСНОВНЫМИ ВИДАМИ ТОПЛИВА, ИСПОЛЗУЕМЫМИ НА ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯХ ПАО «ТГК-1», ЯВЛЯЮТСЯ:

-  Газ природный на ТЭЦ филиала «Невский»
-  Газ природный на Петрозаводской ТЭЦ филиала «Карельский»
-  Уголь энергетический марки Д на Апатитской ТЭЦ филиала «Кольский»

## АВАРИЙНЫМ ВИДОМ ТОПЛИВА ЯВЛЯЕТСЯ:

-  Дизельное топливо на Первомайской ТЭЦ филиала «Невский»

## РЕЗЕРВНЫМИ ВИДАМИ ТОПЛИВА ЯВЛЯЮТСЯ:

-  Мазут топочный марки М-100 на ТЭЦ филиала «Невский»
-  Мазут топочный марки М-100 на Петрозаводской ТЭЦ филиала «Карельский»

## ВСПОМОГАТЕЛЬНЫМ (РАСТОПОЧНЫМ) ВИДОМ ТОПЛИВА ЯВЛЯЕТСЯ:

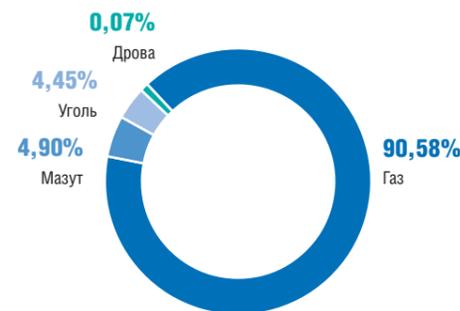
-  Мазут топочный марки М-100 на Апатитской ТЭЦ филиала «Кольский»

Основным топливом, используемым на АО «Мурманская ТЭЦ», является мазут топочный марки М-100.

Для обеспечения надежного топливоснабжения электростанций ПАО «ТГК-1» в 2021 г. обеспечены бесперебойные поставки газа, мазута и угля. Задания по созданию нормативных запасов топлива на контрольные даты выполнены. Оплата поставок топлива производилась своевременно и без нарушений договорных условий.

В 2021 г. электростанциями и арендованными котельными ПАО «ТГК-1» (с учетом АО «Мурманская ТЭЦ») израсходовано на выработку электрической и тепловой энергии 5 980,5 млн м<sup>3</sup> газа, 274,7 тыс. тонн мазута, 484,1 тыс. тонн угля и 19,2 тыс. пл. м<sup>3</sup> дров. Доля газа в топливном балансе составила 90,58%, мазута – 4,90%, угля – 4,45%, древесины – 0,07%.

Структура топливного баланса (с учетом АО «Мурманская ТЭЦ»)



Структура топливного баланса в 2021 г., %

Филиал	Газ	Мазут	Уголь	Дрова
Филиал «Невский»	99,95	0,05	-	-
Филиал «Карельский»	97,81	0,17	1,14	0,88
Филиал «Кольский»	-	0,20	99,80	-
<b>В ЦЕЛОМ ПО ПАО «ТГК-1»</b>	<b>95,18</b>	<b>0,07</b>	<b>4,68</b>	<b>0,07</b>
АО «Мурманская ТЭЦ»	-	100	-	-
<b>ПАО «ТГК-1» С УЧЕТОМ МТЭЦ</b>	<b>90,58</b>	<b>4,90</b>	<b>4,45</b>	<b>0,07</b>

## Основными поставщиками топлива на электростанции ПАО «ТГК-1» в 2021 г. являлись:

- газ – ООО «Газпром межрегионгаз Санкт-Петербург», ООО «Газпром межрегионгаз»;
- мазут – АО «ГК «ЕКС», ООО «Афтиаг-Ойл»;
- уголь – АО «Русский Уголь».

Основным поставщиком мазута на АО «Мурманская ТЭЦ» являлось ПАО «НК «Роснефть».

## На конкурентной основе для нужд ТЭЦ и арендованных котельных ПАО «ТГК-1» в 2021 г. закуплено:

- угля в количестве 462,2 тыс. тонн – у АО «Русский Уголь», 13,9 тыс. тонн – у ООО «Разрез «Задубровский Новый» и 4,7 тыс. тонн – у ООО «Разрез «Евтинский Новый»;
- мазута в количестве 1,6 тыс. тонн – у АО «ГК «ЕКС» и 0,5 тыс. тонн – у ООО «Афтиаг-Ойл»;
- древесины в количестве 19,7 пл. м<sup>3</sup> – у ООО «Стройэнергомонтаж».

В 2021 г. на организованных торгах АО «Санкт-Петербургская товарно-сырьевая биржа» приобретено 205 млн м<sup>3</sup> газа, из них 180,0 млн м<sup>3</sup> – у ООО «Газпром межрегионгаз», 25 млн м<sup>3</sup> – у ПАО «НК «Роснефть». Экономический эффект составил 10,6 млн руб.

## Запасы, поставка и расход топлива в 2021 г.

Вид топлива	Запасы на начало периода	Поставка в 2021	Расход в 2021	Запасы на конец периода
<b>ФИЛИАЛ «НЕВСКИЙ»</b>				
Мазут (тыс. тонн)	164,83	1,80	10,64*	155,99
Дизельное топливо (тыс. тонн)	5,10	0,00	0,02	5,08
Газ (млн м <sup>3</sup> )	-	5 487,03	5 487,03	-
<b>ФИЛИАЛ «КАРЕЛЬСКИЙ» ПЕТРОЗАВОДСКАЯ ТЭЦ</b>				
Мазут (тыс. тонн)	19,00	0,00	1,79**	17,21
Газ (млн м <sup>3</sup> )	-	496,09	496,09	-
<b>ФИЛИАЛ «КАРЕЛЬСКИЙ» АРЕНДОВАННЫЕ КОТЕЛЬНЫЕ</b>				
Уголь (тыс. тонн)	2,66	8,16	8,70	2,12
Дрова (пл. м <sup>3</sup> )	3,09	19,75	19,19	3,64
<b>ФИЛИАЛ «КОЛЬСКИЙ»</b>				
Уголь (тыс. тонн)	78,56	472,58	479,50	71,64
Мазут (тыс. тонн)	1,69	0,42	0,51	1,61
<b>АО «МУРМАНСКАЯ ТЭЦ»</b>				
Мазут (тыс. тонн)	38,43	259,09	271,97***	25,55

\* Расход мазута включает сжигание мазута на ТЭЦ в количестве 2,3 тыс. тонн, реализацию мазута сторонней организации в количестве 8,35 тыс. тонн.

\*\* Расход мазута включает реализацию мазута сторонней организации в количестве 1,0 тыс. тонн.

\*\*\* Расход мазута АО «Мурманская ТЭЦ» включает реализацию мазута сторонней организации в количестве 0,5 тыс. тонн.

## Фактические объемы закупки топлива в 2021 г.

Вид топлива	Количество, тыс. м³/тонн	Стоимость закупки, тыс. руб. (с НДС)	Цена закупки (средняя), руб./1 000 м³, руб./тонна (с НДС)
<b>ФИЛИАЛ «НЕВСКИЙ»</b>			
Газ	5 487 027,66	36 626 552,7	6 675,12
Мазут топочный	1 798,445	65 218,2	36 263,67
Дизельное топливо	0,0	0,0	0,00
<b>ФИЛИАЛ «КАРЕЛЬСКИЙ»</b>			
Газ	496 086,364	3 175 989,4	6 402,09
Уголь	8 162,6	40 711,4	4 987,55
Дрова	19 745,0	66 662,9	3 376,19
<b>ФИЛИАЛ «КОЛЬСКИЙ»</b>			
Уголь Красноярский	51 500,4	220 083,3	4 273,43
Уголь Хакасский	304 073,0	1 143 407,0	3 760,30
Уголь Кузнецкий	117 004,7	477 859,3	4 084,10
<b>ИТОГО УГОЛЬ</b>	<b>472 578,1</b>	<b>1 841 349,6</b>	<b>3 896,39</b>
Мазут топочный	323,704	13 314,5	41 131,72
<b>АО «МУРМАНСКАЯ ТЭЦ»</b>			
Мазут топочный	259 087,756	6 886 690,4	26 580,53
<b>ИТОГО</b>	<b>-</b>	<b>48 716 489,1</b>	<b>-</b>

## Затраты на приобретение и потребление по видам энергетических ресурсов в 2020-2021 гг., тыс. руб. без НДС

Вид топлива	2021			2020		
	Приобретение	Использование		Приобретение	Использование	
		На производ. цели	На иные цели		На производ. цели	На иные цели
Газ	33 168 785,07	33 154 501,66	14 283,41	27 538 827,66	27 511 749,70	27 077,95
Мазут	65 443,97	38 505,17	84 964,09	8 669,55	19 406,47	8 072,91
Уголь	1 568 384,15	1 573 358,81	12 230,80	1 505 264,39	1 715 642,57	1 176,16
Дрова	55 552,44	52 922,01	0,00	34 548,29	34 646,90	0,00
Дизельное топливо	0,00	679,45	0,00	0,00	563,79	0,00
<b>ИТОГО ТОПЛИВО</b>	<b>34 858 165,63</b>	<b>34 819 967,09</b>	<b>111 478,30</b>	<b>29 087 309,89</b>	<b>29 282 009,43</b>	<b>36 327,02</b>

## Информация об объеме каждого из используемых видов энергетических ресурсов ПАО «ТГК-1» в натуральном и денежном выражении за 2021 г. \*

Вид энергетического ресурса	Объем потребления в натуральном выражении	Единица измерения	Объем потребления (тыс. руб. без НДС)
Бензин автомобильный	611,5	тыс. л	24 004,77
Топливо дизельное	647,8	тыс. л	28 341,87
Мазут топочный, дизельное топливо (технологическое)	3 515,1	тонн	39 184,62
Газ естественный (природный)	5 983 114,0	тыс. м³	33 168 785,07
Уголь	484 464,7	тонн	1 573 358,81
Дрова	19 190,3	пог. м³	52 922,01

\* Иные виды энергетических ресурсов, помимо указанных в таблице, в отчетном году не потреблялись и не использовались.

## ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



## ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ПАО «ТГК-1» В 2021 Г. РЕГЛАМЕНТИРОВАЛАСЬ СЛЕДУЮЩИМИ ДОКУМЕНТАМИ

- Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Федеральным законом от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;
- Постановлением Правительства РФ от 21.06.2012 № 616 «Об утверждении перечня товаров, работ и услуг, закупка которых осуществляется в электронной форме»;
- Постановлением Правительства РФ от 10.09.2012 № 908 «Об утверждении Положения о размещении в единой информационной системе информации о закупке»;
- Постановлением Правительства РФ от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Постановлением Правительства РФ от 03.12.2020 № 2013 «О минимальной доле закупок товаров российского происхождения»;
- Постановлением Правительства РФ от 29.12.2015 № 1169 «О порядке проведения мониторинга соответствия планов закупки товаров, работ, услуг, планов закупки инновационной продукции, высокотехнологичной продукции, лекарственных средств, изменений, внесенных в такие планы, оценки соответствия проектов таких планов, проектов изменений, вносимых в такие планы, требованиям законодательства Российской Федерации, предусматривающим участие субъектов малого и среднего предпринимательства в закупке, порядке и сроках приостановки реализации указанных планов по результатам таких оценки и мониторинга»;
- Постановлением Правительства РФ от 16.09.2016 № 925 «О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, оказываемым иностранными лицами»;
- Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- Градостроительным кодексом Российской Федерации от 29.12.2004 № 190-ФЗ;
- Положением о закупках товаров, работ, услуг ПАО «ТГК-1», утвержденным решением Совета директоров Общества (11.03.2020, 04.03.2021, 30.06.2021, 04.10.2021);
- Регламентом формирования критериев и методики оценки заявок на участие в конкурентных закупках генерирующих компаний ООО «Газпром энергохолдинг», а также АО «Газпром энергоремонт» и его дочерних (зависимых) обществ, утвержденным приказом Управляющего директора ПАО «ТГК-1» от 19.11.2019 № 235;
- Регламентом определения начальной (максимальной) цены договора (предмета закупки), утвержденным приказом Генерального директора от 26.06.2019 № 125, приказом Управляющего директора от 19.11.2021 № 203;
- Положением «О порядке подготовки и заключения договоров от имени ПАО «ТГК-1» и контроля за их исполнением», утвержденным приказами Управляющего директора ПАО «ТГК-1» от 17.08.2020 № 139, от 07.12.2021 № 212;
- Положением о Комитете по закупкам ПАО «ТГК-1», утвержденным решением Совета директоров Общества от 31.03.2021 (протокол № 10);
- Регламентом формирования, согласования, утверждения, корректировки, исполнения и контроля исполнения Годовой комплексной программы закупок ПАО «ТГК-1», утвержденного Комитетом по закупкам 19.03.2020;
- Годовой комплексной программой закупок (ГКПЗ) на 2021 г. (первоочередные закупки и 2 этап), утвержденной решениями Совета директоров ПАО «ТГК-1» 29.09.2020 (протокол от 29.09.2020 № 4) и 04.03.2021 (протокол от 04.03.2021 № 9).

Основной целью деятельности ПАО «ТГК-1» в области закупок является своевременное и полное обеспечение потребностей Общества в товарах, работах, услугах, совершенствование порядка и повышение эффективности закупочной деятельности.

#### ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ЗАКУПОК ПАО «ТГК-1» В 2021 г.:

- создание условий для своевременного и полного обеспечения потребностей Общества в товарах, работах, услугах и выявления поставщика (подрядчика, исполнителя), способного своевременно и качественно удовлетворить потребности заказчика, с требуемыми показателями цены, качества и надежности;
- обеспечение безопасности функционирования опасных производственных объектов электроэнергетики;
- равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки;
- информационной открытости закупок;
- целевого и экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом при необходимости стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек заказчика, минимизации налоговых рисков;
- создание условий для конкуренции между хозяйствующими субъектами при проведении закупок в целях получения лучших условий удовлетворения потребности по параметрам цены, качества и сроков на соответствующем товарном рынке;
- обеспечение баланса издержек на организацию и проведение процедур конкурентных закупок и ожидаемой экономической выгоды от их результатов.

Общий запланированный объем закупок в ГКПЗ на 2021 г. по направлениям производственно-хозяйственной деятельности составил 53 983 896,83 тыс. руб. без учета НДС (с учетом вносимых корректировок).

#### Объем закупок по основным направлениям

Направление	Количество закупок	План за 12 месяцев 2021 г., тыс. руб.
<b>Топливо, в том числе:</b>	<b>5</b>	<b>13 256 819,13</b>
МТР	5	13 256 819,13
Работы, услуги	0	0
<b>Энергоремонтное производство, в том числе:</b>	<b>424</b>	<b>14 299 730,87</b>
МТР	258	2 481 827,42
Работы, услуги	166	11 817 903,45
<b>Капитальное строительство (новое строительство и расширение), в том числе:</b>	<b>14</b>	<b>11 217 174,33</b>
МТР	4	3 299 899,61
Работы, услуги	10	7 917 274,72
<b>ТПиР, в том числе:</b>	<b>82</b>	<b>4 559 800,08</b>
МТР	5	116 976,34
Работы, услуги	77	4 442 823,74
<b>Прочие инвестиции, в том числе:</b>	<b>199</b>	<b>4 375 611,91</b>
МТР	102	114 693,77
Работы, услуги	97	4 260 918,14
<b>Эксплуатационные расходы, в том числе:</b>	<b>966</b>	<b>2 903 877,29</b>
МТР	176	1 340 568,37
Работы, услуги	790	1 563 308,92
<b>Прочие расходы, в том числе:</b>	<b>832</b>	<b>3 370 883,22</b>
МТР	64	157 866,38
Работы, услуги	768	3 213 016,84
<b>ИТОГО</b>	<b>2 522</b>	<b>53 983 896,83</b>

#### Там, где рождается энергия

Фактическое выполнение ГКПЗ Общества за 12 месяцев 2021 г. составило 99% по отношению к запланированному объему закупок.

Из запланированных к проведению в 2021 г. 1 115 закупочных процедур на конкурентной основе состоялась 1 041 процедура, что составляет 93%.

Первоначальная стоимость лотов составила 32 061 700,16 тыс. руб., проведение закупочных процедур на конкурентной основе позволило снизить цены на приобретение материально-технических ценностей, работ и услуг для Общества.

#### Сравнительные показатели объема конкурентных процедур в 2020-2021 гг., без учета закупок по разделу «Топливо»

Год	Запланировано	Состоялось	% от запланированных закупок	Первоначальная стоимость лотов, тыс. руб. без учета НДС	Экономический эффект от проведения конкурентных закупок, тыс. руб. без учета НДС	% от первоначальной стоимости
2020	1 039	1 034	99,5%	10 017 692,66	401 335,25	4,01%
2021	1 041	1 041	100%	32 061 700,16	537 424,26	1,68%

В связи с решением ПАО «Газпром» о распространении с 01.01.2020 механизма банковского сопровождения в ГКПЗ на 2021 г. включены закупки, отвечающие критериям сопровождаемых договоров, в количестве 92 лота на общую сумму 10 593 549,53 тыс. руб. без учета НДС, из них:

1. работы (услуги) – 20 лотов на общую сумму 3 870 340,81 тыс. руб. без учета НДС;

2. МТР – 72 лота на общую сумму 6 723 208,72 тыс. руб. без учета НДС.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» годовой объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – СМСП) в 2021 г. установлен в размере не менее чем 20% совокупного годового стоимостного объема договоров, заключенных по результатам закупок. При этом совокупный годовой стоимостной объем договоров, заключенных с СМСП по результатам закупок, участниками которых являются только СМСП, – в размере не менее чем 18% совокупного годового стоимостного объема договоров, заключенных по результатам закупок.

Доля закупок ПАО «ТГК-1» у СМСП по итогам 2021 г. составила 57,2% от общего стоимостного объема договоров

# 537 424,26

тыс. руб.

Экономический эффект от проведения закупочных процедур на конкурентной основе (без учета закупок по разделу «Топливо») в 2021 г.

в отчетном году. По результатам закупок, участниками которых являлись только СМСП, годовой объем закупок составил 24,17% от общего стоимостного объема договоров в отчетном году.

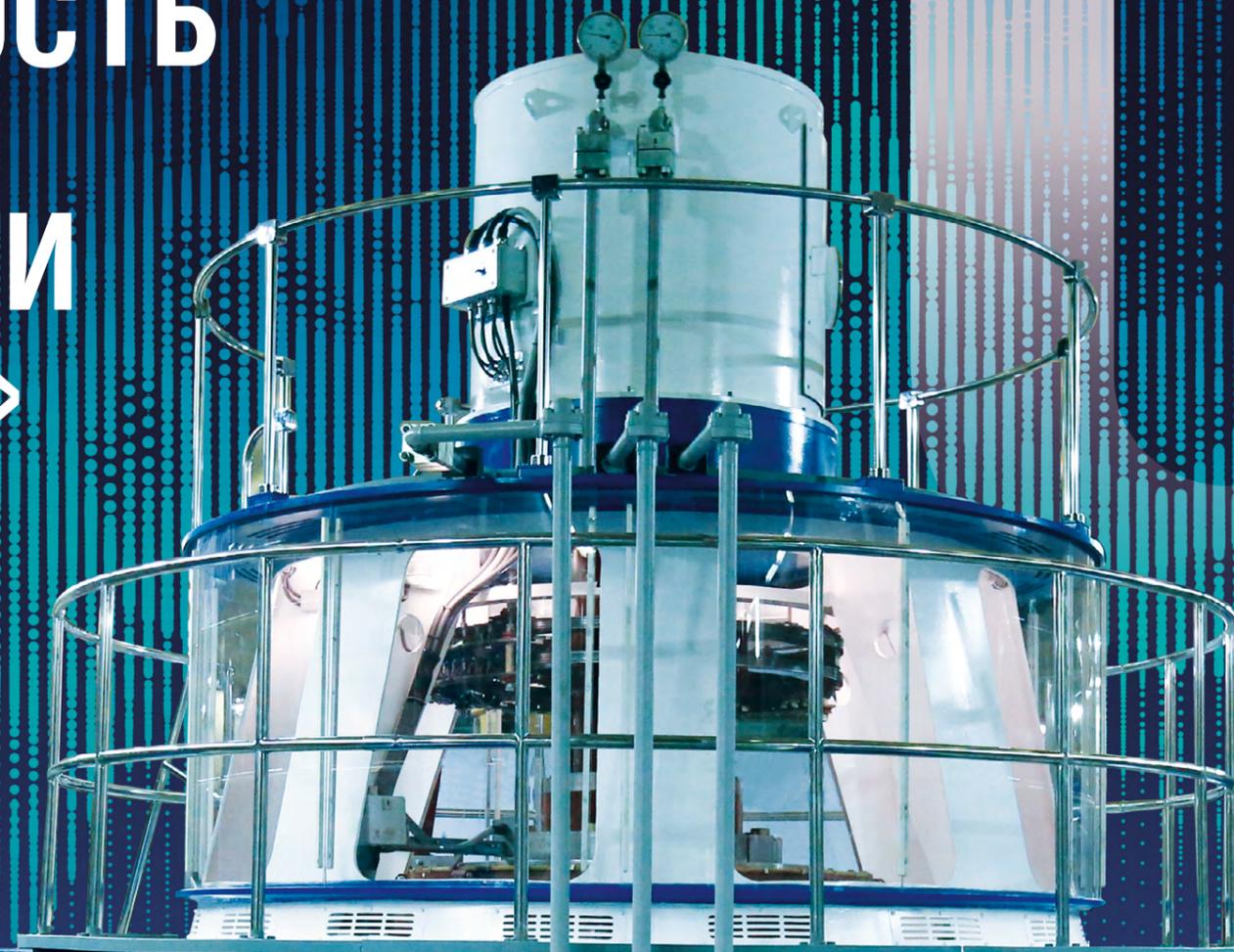
В 2021 г. при проведении закупок Обществом выполнялись требования законодательства по размещению закупок, а именно:

- вся информация о планируемых закупках по установленной форме (План закупок) размещалась на официальном сайте <http://zakupki.gov.ru>;
- все открытые закупочные процедуры на конкурентной основе проводились на официальном сайте <http://zakupki.gov.ru>.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.06.2012 № 616 «Об утверждении перечня товаров, работ и услуг, закупка которых осуществляется в электронной форме» и Годовой комплексной программой закупок, утвержденной на 2021 г., на сайте электронной торговой площадки «ЭТП ГПБ» <https://etpgrb.ru/> в электронной форме было проведено 100% открытых закупочных процедур на конкурентной основе.

Копии всех публикаций о проводимых закупках размещались на официальном сайте ПАО «ТГК-1» [www.tgc1.ru](http://www.tgc1.ru) в разделе «Закупки».

# ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПАО «ТГК-1»



# ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПЛАНЫ

## ПРИОРИТЕТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### ОСНОВНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ РАЗВИТИЯ ПАО «ТГК-1» В РАМКАХ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- ✓ реализация приоритетных проектов Общества;
- ✓ модернизация устаревших генерирующих мощностей с использованием наилучших доступных технологий, внедрение инноваций в производственные процессы;
- ✓ сохранение баланса подключенной нагрузки и установленной мощности ТЭЦ после вывода из эксплуатации выработавшего свой ресурс оборудования;
- ✓ расширение зон деятельности ПАО «ТГК-1» за счет подключения новых кварталов жилой застройки и переключения потребителей других неэффективных источников тепловой энергии;
- ✓ внедрение проектов с минимальным влиянием на окружающую среду, повышение экономичности и экологической безопасности энергетических объектов;
- ✓ реализация программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- ✓ построение IT-инфраструктуры и внедрение новых технологий;
- ✓ исполнение предписаний надзорных органов.

## ХОД И ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ КЛЮЧЕВЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ В 2021 ГОДУ

Инвестиционная программа ПАО «ТГК-1» на 2021 г. утверждена Советом директоров Общества 25.12.2020 (протокол Совета директоров от 28.12.2020 № 7, вопрос № 2), скорректирована 04.08.2021 (протокол Совета директоров от 05.08.2021 № 18, вопрос № 4), 31.12.2021 (протокол Совета директоров от 10.01.2022 № 22, вопрос № 3).

**Финансирование Инвестиционной программы в 2021 г. составило  
13 389 млн руб. с НДС.**

### В 2021 Г. ВЫПОЛНЯЛИСЬ РАБОТЫ ПО СЛЕДУЮЩИМ ПРИОРИТЕТНЫМ И СТРАТЕГИЧЕСКИМ ПРОЕКТАМ:

- ✓ строительство МГЭС на р. Паз;
- ✓ реконструкция ЭС-2 Центральной ТЭЦ;
- ✓ реконструкция Автовской ТЭЦ-15;
- ✓ модернизация Верхне-Тулумской ГЭС (ГЭС-12);
- ✓ техническое перевооружение Северной ТЭЦ-21.

## Строительство МГЭС на р. Паз

Проект строительства МГЭС на р. Паз отобран в рамках конкурсного отбора проектов по строительству генерирующих объектов, функционирующих на основе возобновляемых источников энергии.

Реализация проекта позволит увеличить установленную мощность объектов гидрогенерации филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1» на 16,5 МВт.

Плановая дата поставки мощности – декабрь 2024 г.

В 2021 г. в рамках реализации приоритетного инвестиционного проекта «Строительство МГЭС на р. Паз» заключены договоры на выполнение проектно-изыскательских работ по строительству МГЭС на р. Паз и на поставку основного гидрогенерирующего оборудования.

## Реконструкция ЭС-2 Центральной ТЭЦ

Необходимость реконструкции ЭС-2 Центральной ТЭЦ вызвана достижением предельного технического состояния основного генерирующего оборудования ЭС-2 ЦТЭЦ. Проект предусматривает строительство водогрейной котельной в составе шести водогрейных котлов мощностью 120 Гкал/ч каждый. Данное решение позволит обеспечить надежное и качественное покрытие существующих и перспективных тепловых нагрузок жилищно-коммунального сектора и промышленности в сложившихся зонах теплоснабжения ЭС-2 Центральной ТЭЦ, а также повысить эффективность производства тепловой энергии за счет

применения современного оборудования, внедрения новых технологий и схемных решений.

В 2021 г. в рамках реализации приоритетного инвестиционного проекта «Реконструкция ЭС-2 ЦТЭЦ филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» заключен договор на выполнение работ под ключ (проектные и изыскательские работы, поставка оборудования, строительные-монтажные работы, включая подготовительные и пусконаладочные работы) по объекту «Строительство водогрейной котельной на ЭС-2 ЦТЭЦ».

## Реконструкция Автовской ТЭЦ-15

Целью проекта является организация надежного и качественного обеспечения существующих и перспективных тепловых нагрузок жилищно-коммунального сектора и промышленности в зонах теплоснабжения Автовской ТЭЦ, снижение платы за водопользование и негативного воздействия на водные объекты, а также снижение ограничений установленной мощности станции.

Распоряжением Правительства РФ от 02.08.2019 № 1713-р утвержден перечень генерирующих объектов, мощность которых поставляется по договорам купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов (далее – Перечень проектов КОММод). В указанный перечень проектов КОММод включена Автовская ТЭЦ (ТЭЦ-15) ПАО «ТГК-1» с выполнением следующих мероприятий:

- замена цилиндра высокого давления теплофикационной паровой турбины (станционный номер ТГ-6) с увеличением установленной мощности со 100 до 120 МВт с началом даты поставки мощности с 01.01.2024;
- замена цилиндра высокого давления теплофикационной паровой турбины (станционный номер ТГ-7) с увеличением установленной мощности с 97 до 116,4 МВт с началом даты поставки мощности с 01.01.2022.

В рамках реализации приоритетного инвестиционного проекта «Реконструкция Автовской ТЭЦ-15» предусмотрены мероприятия по модернизации оборудования турбоагрегатов ст. №7 и № 6, модернизации вспомогательного оборудования и общестанционных систем, реконструкции ОРУ-35 кВ и 110 кВ, строительству оборотной системы технического водоснабжения.

### В 2021 г. в рамках реализации приоритетного инвестиционного проекта «Реконструкция Автовской ТЭЦ-15»:

- 30.12.2021 введен в эксплуатацию и аттестован с началом поставки мощности с 01.01.2022 турбоагрегат ст. № 7;
- завершен комплекс работ по монтажу вспомогательного оборудования и систем турбоагрегата, проведены индивидуальные испытания оборудования турбоагрегата и вспомогательных систем, проведено комплексное опробование оборудования с выполнением необходимых процедур для аттестации мощности ТГ-7 с 01.01.2022;
- заключен договор на реализацию комплекса строительно-монтажных и пусконаладочных работ, а также поставки оборудования по техническому перевооружению турбоагрегата Т-100/120-130 ст. № 6.

## Модернизация Верхне-Тулумской ГЭС (ГЭС-12)

В рамках модернизации Верхне-Тулумской ГЭС предусматривается поэтапная замена гидроагрегатов. Сметная стоимость работ по модернизации Верхне-Тулумской ГЭС определена решением Совета директоров Общества 27.11.2018 (протокол от 27.11.2018 № 5, вопрос № 3.2.) и составляет 6 842 млн руб. без НДС. Гидроагрегат ст. № 4 введен в эксплуатацию в 2020 г. Планируемый срок ввода в эксплуатацию гидроагрегатов ст. № 3 – 2022 г., ст. № 2 – 2023 г.

В результате модернизации мощность каждого гидроагрегата будет увеличена до 75 МВт, что приведет к увеличению установленной мощности станции до 300 МВт.

**В 2021 г. в рамках реализации приоритетного инвестиционного проекта «Модернизация Верхне-Тулумской ГЭС» введен в эксплуатацию гидроагрегат ст. № 1.**

## Техническое перевооружение Северной ТЭЦ-21

Согласно распоряжению Правительства Российской Федерации от 07.02.2020 № 232-р энергоблок № 4 Северной ТЭЦ включен в перечень генерирующих объектов, мощность которых поставляется по договорам купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов.

В 2021 г. в рамках реализации стратегического инвестиционного проекта «Техническое перевооружение Северной ТЭЦ-21» получено заключение от Минпромторга РФ о выполнении требований по локализации оборудования генерирующего объекта в рамках первого этапа подтверждения локализации; заключен договор на поставку элементов парового котла.

**В 2021 г. продолжалась реализация проектов, направленных на техническое перевооружение и реконструкцию электростанций, с целью обеспечения заданного уровня надежности и повышения эффективности работы оборудования.**

Кроме того, в рамках реализации Инвестиционной программы Общества в 2021 г. выполнены работы по внедрению интегрированных комплексов инженерно-технических средств охраны и систем контроля информационной безопасности, а также средств антитеррористической защиты объектов на электростанциях ПАО «ТГК-1».

## ОСНОВНЫЕ ПЛАНИРУЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПЛАНАХ ОБЩЕСТВА

Стратегией развития ПАО «ТГК-1» на 2018-2027 гг. предусмотрено два основных сценария развития: консервативный и оптимистичный. Консервативный сценарий предусматривает выполнение проектов Инвестиционной программы, базирующейся на собственных источниках. Оптимистичный сценарий направлен на модернизацию опережающими темпами, сокращение доли изношенного оборудования, включает в себя проекты консервативного сценария, дополнительные проекты модернизации ТЭС, глубокую модернизацию гидрогенерирующих мощностей.

Выбор сценария зависит от гарантий возврата инвестиций со стороны рынка, а гибкость плана капитальных вложений по новым проектам определена лимитами Инвестиционной

программы, определенными исходя из сценарных условий развития и условий экономической устойчивости Общества.

ПАО «ТГК-1» на 100% выполнило инвестиционные обязательства в отношении реализации проектов, предусмотренных в рамках ДПМ, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 11.08.2010 № 1334-р «О перечне генерирующих объектов, с использованием которых будет осуществляться поставка мощности по договорам о предоставлении мощности». В рамках программы введены в эксплуатацию современные эффективные энергоблоки общей мощностью около 1,7 ГВт, а также выведена неэффективная генерация в объеме 0,7 ГВт.

### В РАМКАХ ДПМ НА ОПТОВЫЙ РЫНОК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И МОЩНОСТИ ВЫВЕДЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ ОБЪЕКТЫ ПАО «ТГК-1»:



Компания воспользовалась правом отказа от исполнения ДПМ с целью поставки мощности Светогорской и Лесогорской ГЭС по цене, определенной по результатам КОМ.

На смену действующему ДПМ пришел обновленный механизм поддержки проектов модернизации генерирующих объектов на конкурентной основе (КОММод), определенный постановлением Правительства РФ от 25.01.2019 № 43. Введенный ценовой механизм тарифной оплаты модернизируемых мощностей ТЭС открыл новое окно инвестиционных возможностей для компаний тепловой генерации, в том числе и для ПАО «ТГК-1».

На текущий момент проведено четыре конкурентных отбора проектов модернизации, сроки поставки мощности по которым начинаются с 2022 по 2027 г. В итоговый перечень инвестиционных проектов ПАО «ТГК-1» в рамках КОММод вошли:

- модернизация двух турбоагрегатов Автоводской ТЭЦ суммарной установленной мощностью 236,4 МВт с началом поставки в 2022 и 2024 гг. (утвержден распоряжением Правительства РФ от 02.08.2019 № 1713-р);
- модернизация котельного оборудования энергоблока № 4 Северной ТЭЦ мощностью 100 МВт с началом поставки в 2025 г. (утвержден распоряжением Правительства РФ от 07.02.2020 № 232-р);
- техническое перевооружение турбоагрегата № 4 мощностью 25 МВт на Василеостровской ТЭЦ с началом поставки в 2027 г. (утвержден распоряжением Правительства РФ от 01.07.2021 № 1793-р.);
- техническое перевооружение турбоагрегата № 2 мощностью 100 МВт Северной ТЭЦ с началом поставки в 2027 г. (утвержден распоряжением Правительства РФ от 01.07.2021 № 1793-р.).

Кроме этого, в ноябре 2020 г. прошел последний конкурсный отбор инвестиционных проектов в рамках первой программы поддержки строительства генерирующих объектов, функционирующих на основе возобновляемых источников энергии (ДПМ ВИЭ), до 2024 г. ДПМ ВИЭ является стабильным и предсказуемым механизмом как с точки зрения доходности на рынке, так и политического окружения в целом и в последнее время демонстрирует высокий уровень востребованности со стороны участников рынка. По результатам конкурса отобран проект строительства ПАО «ТГК-1» малой гидроэлектростанции (МГЭС) мощностью 16,5 МВт в Мурманской области. МГЭС будет максимально эффективно использовать водные ресурсы реки Паз и ежегодно поставлять в Единую энергетическую систему России около 66 млн кВт·ч электрической энергии.

Правительством Российской Федерации принято решение о продлении Программы поддержки ВИЭ на 2025-2035 гг. (ОПВ). Компания заинтересована в развитии портфеля проектов ВИЭ и диверсификации основного бизнеса и рассматривает возможность участия в будущих конкурсных отборах проектов по строительству ветряных электростанций (ВЭС) и МГЭС в рамках ОПВ.

В настоящее время в рамках реализации Инвестиционной программы ПАО «ТГК-1» выполняются приоритетные проекты по реконструкции ЭС-2 Центральной ТЭЦ, модернизации Верхне-Тулумской ГЭС (ГЭС-12) Каскада Туломских ГЭС филиала «Кольский» (с поэтапной заменой гидроагрегатов с увеличением единичной установленной мощности), реконструкции Автоводской и Северной ТЭЦ в рамках КОММод, а также строительства малой ГЭС в Мурманской области по программе ДПМ ВИЭ.

## ДОЛГОСРОЧНАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА: ЦЕЛИ, ПРИНЦИПЫ, ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Долгосрочная инвестиционная программа предусматривает модернизацию генерирующих мощностей и строительство новых при наличии экономических стимулов, а также вывод объектов, эксплуатация которых экономически нецелесообразна. Приоритет отдается использованию отечественного оборудования, отдельное внимание уделяется технологическому развитию и диверсификации бизнеса.

Комплексное развитие предполагается за счет участия в отборах проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций с гарантированным возвратом инвестиций (КОММод), отборах проектов строительства источников, функционирующих на основе ВИЭ (ДПМ ВИЭ, ОПВ), глубокой модернизации гидрогенерирующих мощностей.

Ключевые аспекты долгосрочной инвестиционной программы отражены в документах стратегического планирования, таких как схема теплоснабжения Санкт-Петербурга до 2033 г. (утверждена приказом Минэнерго РФ от 26.07.2021 № 639), Схема и программа развития ЕЭС России до 2027 г.

(утверждена приказом Минэнерго РФ от 26.02.2021 № 88), схемы и программы развития электроэнергетики регионов присутствия.

С 2019 г. при установлении тарифов на тепловую энергию, произведенную ПАО «ТГК-1» в г. Санкт-Петербурге, учитывается физический метод распределения расхода условного топлива при производстве электрической и тепловой энергии в режиме комбинированной выработки (далее – физический метод). Переход на физический метод позволяет обеспечить дополнительный приток средств для реализации мероприятий Инвестиционной программы в сфере теплоснабжения.

## НОВЫЕ СИСТЕМЫ И ТЕХНОЛОГИИ

### ИНФОРМАЦИОННАЯ ИНФРАСТРУКТУРА И ТЕХНОЛОГИИ

#### «Построение систем технологического видеонаблюдения на объектах филиала «Карельский»

Для обеспечения безопасности производственного процесса на основании проведенных проектно-исследовательских работ выполнены работы по построению систем технологического видеонаблюдения (далее – СТВН), отвечающих функциональным требованиям к СТВН ПАО «ТГК-1» и ООО «Газпром энергохолдинг».

#### «Строительство и реконструкция волоконно-оптической линии связи филиала «Кольский»

Для устранения или минимизации влияния негативных факторов, приводящих к аварийным ситуациям, производятся работы по модернизации существующей волоконно-оптической линии связи.

#### «Оснащение системой видеонаблюдения филиала «Невский»

В рамках проекта выполнены работы по внедрению 3D-моделей и сопряжению моделей с ситуационным центром ООО «Газпром энергохолдинг» и внедрены системы видеоаналитики и технологического видеонаблюдения на объектах филиала «Невский» ПАО «ТГК-1».



# ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

ТАМ, ГДЕ РОЖДАЕТСЯ ЭНЕРГИЯ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2021

# ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Результаты деятельности Компании подвержены влиянию ряда факторов: наличие государственного влияния на регулирование тарифов на производство тепловой и электрической энергии, стоимость основного вида топлива (газ), сезонность выработки электрической и тепловой энергии и система налогообложения.

Значительно сказываются на результате работы Компании следующие факторы: изменение спроса на продукцию, избыток свободных электрических мощностей на рынке электроэнергии и мощности, а также уровень водности в регионах.

## Затраты на топливо

Основным видом топлива для Компании, составляющим 95,2% топливных затрат, является газ. Основным поставщиком газа для нужд Компании является ООО «Газпром межрегионгаз Санкт-Петербург».

Компания использует как лимитный (газ в пределах заранее определенных лимитов, установленных для регионов, по регулируемым ценам, утверждаемым ФАС РФ), так и дополнительный газ (газ, поставляемый сверх объемов, зафиксированных в базовом договоре поставки газа). Кроме того, осуществляется закупка коммерческого газа на бирже АО «СПбМТСБ». Средневзвешенные цены на газ увеличились по сравнению с 2020 г. на 3,6%.

По итогам 2021 г. доля затрат на топливо составила 40,6% от общего объема операционных затрат Компании.

В целом расходы на топливо в 2021 г. увеличились на 5 524 млн руб. (+18,8%) по отношению к 2020 г. и составили 34 833 млн руб.

# 40,6%

Доля затрат на топливо в 2021 г.

**Рост расходов по данной статье затрат обусловлен увеличением объемов выработки электрической энергии на ТЭЦ на 16,0% и отпуска тепловой энергии с коллекторов на 14,0%.**

## Сезонность

Выработка энергии электростанциями Компании зависит от спроса на энергию, который изменяется в зависимости от времени года, времени суток, погодных условий, температуры наружного воздуха, продолжительности светового дня, дня недели (выходной или рабочий).

Востребованность предложения конкретных электростанций зависит как от спроса на электроэнергию, так и от структуры генерирующих мощностей в зонах их покрытия (с учетом требований по обеспечению системной надежности).

## Водность

Данный фактор оказывает влияние на выработку электроэнергии на ГЭС, расположенных на территории Республики Карелия, Ленинградской и Мурманской областей, и является определяющим в результатах работы «Кольского»

и «Карельского» филиалов Компании. В 2021 г. отмечалось снижение водности ГЭС филиалов Компании на 0,9% по отношению к 2020 г.

## Налогообложение

ПАО «ТГК-1» является одним из крупнейших налогоплательщиков в четырех субъектах Российской Федерации: Санкт-Петербурге, Ленинградской области, Республике Карелия, Мурманской области. По суммам налогов и сборов, подлежащих к перечислению в бюджет, Компания отнесена к категории крупнейших налогоплательщиков и состоит на налоговом администрировании в Межрегиональной инспекции ФНС России по крупнейшим налогоплательщикам № 6 (г. Москва).

За 2021 г. ПАО «ТГК-1» получена чистая прибыль в размере 8 675,2 млн руб. Сумма налогов и взносов, начисленных Обществом за этот же период, составляет 7 854,4 млн руб., в том числе в федеральный бюджет и внебюджетные фонды – 5 279,3 млн руб., региональный и местные бюджеты – 2 575,1 млн руб.

# 8 675,2

млн руб.

Чистая прибыль ПАО «ТГК-1» в 2021 г.

# 7 854,4

млн руб.

Сумма налогов и взносов, начисленных Обществом в 2021 г.



# ПРИНЦИПЫ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

Применяемая ПАО «ТГК-1» учетная политика, как совокупность принципов, правил организации и технологии реализации способов ведения бухгалтерского учета, разработана с целью формирования в учете и отчетности максимально полной, объективной и достоверной, а также оперативной финансовой и управленческой информации с учетом организационных и отраслевых особенностей.

Способы ведения бухгалтерского и налогового учетов, избранные ПАО «ТГК-1», утверждаются приказом Управляющего директора и последовательно применяются с даты регистрации Общества.

Учетная политика Общества утверждена приказом ПАО «ТГК-1» от 31.12.2020 № 304.

ПАО «ТГК-1» организует и ведет бухгалтерский учет в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», приказом ФСТ России от 12.04.2013 № 91, Положением по ведению бухгалтерского учета и отчетности в РФ, утвержденным приказом Минфина РФ от 29.07.1998 № 34н, и рабочим Планом счетов, разработанным на основе Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкции по его применению, утвержденных приказом Минфина РФ от 31.10.2000 № 94н, с учетом отраслевых и организационных особенностей.

Правила документооборота в Обществе в целях ведения бухгалтерского и налогового учета, а также составления отчетности регулируются графиком документооборота. График документооборота устанавливает сроки, порядок и объем представления первичных учетных и иных документов в Центральную бухгалтерию другими департаментами и службами Общества, его филиалами, представительскими и структурными подразделениями. Сроки и объем представления бухгалтерской и налоговой отчетности Общества в соответствующие государственные контролирующие органы графиком документооборота не устанавливаются и регулируются действующим законодательством.

## Основные средства

Учет основных средств в Обществе ведется в соответствии с ПБУ 6/01, утвержденным приказом Минфина России от 30.03.2001 № 26н, и Методическими указаниями по бухгалтерскому учету основных средств, утвержденными при-

казом Минфина России от 13.10.2003 № 91н. Амортизация по объектам основных средств производится линейным способом, исходя из сроков полезного использования этих объектов.

Основные правила ведения бухгалтерского учета и документирования хозяйственных операций соответствуют Положению по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации с учетом отдельных отраслевых особенностей, принятых и отраженных в распорядительных документах Общества.

Годовая бухгалтерская отчетность Общества рассматривается и утверждается Общим собранием акционеров и представляется в сроки, установленные статьей 13 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

Бухгалтерский учет имущества, обязательств и фактов хозяйственной жизни ведется в рублях с копейками, без округления.

Инвентаризация имущества и обязательств проводится в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», Методическими указаниями по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденными приказом Министрства финансов Российской Федерации от 13.06.1995 № 49, и Регламентом проведения инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденным приказом Общества.

Бухгалтерский учет имущества, обязательств и фактов хозяйственной жизни ведется в рублях с копейками, без округления.

Инвентаризация имущества, в том числе переданного по договорам аренды, проводится на месте филиалами, структурными подразделениями, осуществляющими эксплуатацию соответствующих объектов.

Порядок и сроки проведения годовой инвентаризации имущества и обязательств устанавливаются приказом Управляющего директора Общества.

Порядок и сроки проведения годовой инвентаризации имущества и обязательств устанавливаются приказом Управляющего директора Общества.

## Нематериальные активы

Бухгалтерский учет нематериальных активов осуществляется в соответствии с ПБУ 14/2007, утвержденным приказом Минфина России от 27.12.2007 № 153н.

Амортизация нематериальных активов производится линейным способом, исходя из срока полезного использования нематериальных активов.

## Финансовые вложения

Бухгалтерский учет финансовых вложений осуществляется в соответствии с ПБУ 19/02, утвержденным приказом Минфина России от 10.12.2002 № 126н (с изменениями и дополнениями).

Финансовые вложения принимаются к бухгалтерскому учету по первоначальной стоимости. Первоначальной стоимостью финансовых вложений, приобретенных за плату, признается сумма фактических затрат организации на их

приобретение, за исключением налога на добавленную стоимость и иных возмещаемых налогов (кроме случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации о налогах и сборах).

При выбытии финансовых вложений, по которым не определяется рыночная стоимость, применяется первоначальная стоимость каждой единицы бухгалтерского учета финансовых вложений.

приобретение, за исключением налога на добавленную стоимость и иных возмещаемых налогов (кроме случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации о налогах и сборах).

При выбытии финансовых вложений, по которым не определяется рыночная стоимость, применяется первоначальная стоимость каждой единицы бухгалтерского учета финансовых вложений.

## Запасы

Бухгалтерский учет запасов осуществляется в соответствии с ФСБУ 5/2019, утвержденным приказом Минфина России от 15.11.19 № 180н. Аналитический учет материалов ведется оперативно-бухгалтерским (сальдовым) методом. В качестве учетных цен принимаются договорные цены.

## Расходы будущих периодов

Расходы будущих периодов, относящиеся к периодам, начинающимся после окончания года, следующего за отчетным, показываются в бухгалтерском балансе как долгосрочные активы по статье «Прочие внеоборотные активы» бухгалтерского баланса. Расходы будущих периодов, относящихся к текущему году, отражаются в бухгалтерском балансе по статье «Прочие оборотные активы».

## Расчеты, прочие активы и пассивы

Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков и прочих дебиторов отражается в бухгалтерском учете и отчетности Общества в суммах, на которые предъявлены расчетные документы (в сумме, на которые выставлены счета, в сумме, установленной в договоре и т.д.). Дебиторская задолженность считается погашенной на основании поступления денежных средств на расчетный счет Общества или на основании подписания иного договора (соглашения) о прекращении (изменении) обязательств.

Резерв по сомнительным долгам создается по каждому сомнительному долгу с учетом анализа финансового состояния (платежеспособности) должника и оценки вероятности погашения долга полностью или частично.

Дебиторская задолженность представляется как краткосрочная, если срок погашения ее не более 12 месяцев после отчетной даты. Остальная дебиторская задолженность представляется как долгосрочная.

Прочие активы Общества, его филиалов и структурных подразделений оцениваются по фактическим затратам на момент их принятия к учету.

Дебиторская задолженность отражается в бухгалтерской отчетности за минусом резерва по сомнительным долгам.

Кредиторская задолженность по полученным кредитам и займам учитывается и отражается в отчетности с учетом причитающихся на конец отчетного периода процентов.

Кредиторская задолженность перед поставщиками и подрядчиками и прочими кредиторами учитывается и отражается в бухгалтерском учете и отчетности в сумме принятых к оплате расчетных документов (счетов, договоров и т.д.) и величине начисленных обязательств.

Кредиторская задолженность перед поставщиками и подрядчиками и прочими кредиторами учитывается и отражается в бухгалтерском учете и отчетности в сумме принятых к оплате расчетных документов (счетов, договоров и т.д.) и величине начисленных обязательств.

Кредиторская задолженность перед поставщиками и подрядчиками и прочими кредиторами учитывается и отражается в бухгалтерском учете и отчетности в сумме принятых к оплате расчетных документов (счетов, договоров и т.д.) и величине начисленных обязательств.

## Отложенные налоги

Суммы отложенного налогового актива и отложенного налогового обязательства отражаются в бухгалтерском балансе развернуто в составе внеоборотных активов по строке «Отложенные налоговые активы» и долгосрочных обязательств по строке «Отложенные налоговые обязательства» бухгалтерского баланса соответственно.

## Финансовые результаты

Учет выручки от продажи продукции и товаров, поступлений, связанных с выполнением работ, оказанием услуг, ведется по видам деятельности.

Доходами от обычных видов деятельности являются выручка от продажи электрической и тепловой энергии, прочих видов деятельности. Прочими видами деятельности, учет доходов по которым ведется на счете 90 «Продажи», может быть деятельность, предусмотренная в Уставе, доходы от которой поступают регулярно.

Бухгалтерский учет расходов по обычным видам деятельности осуществляется в соответствии с ПБУ 10/99 «Расходы организации» с учетом отраслевых особенностей учета затрат на производство и реализацию продукции (товаров, работ, услуг) в соответствии с разработанными Обществом основными принципами учета и распределения затрат, составления отчетности по видам деятельности.

## Расходы по научно-исследовательским, опытно-конструкторским и технологическим работам

Бухгалтерский учет расходов на научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы осуществляется в соответствии с ПБУ 17/02, утвержденным приказом Минфина России от 19.11.2002 № 115н.

## События после отчетной даты

События после отчетной даты, которые оказали или могут оказать влияние на финансовое состояние Общества, отражаются в бухгалтерской отчетности путем раскрытия соответствующей информации в пояснительной записке.

## Организация налогового учета

Общество исчисляет и уплачивает налоги и сборы в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, законодательством субъектов Российской Федерации о налогах и сборах, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления о налогах и сборах.

## Изменения учетной политики

Изменение учетной политики может производиться при следующих условиях:

- изменении требований, установленных законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете, федеральными и (или) отраслевыми стандартами;
- разработке или выборе нового способа ведения бухгалтерского учета, применение которого приводит к повышению качества информации об объекте бухгалтерского учета;
- существенном изменении условий деятельности Общества.

Изменение учетной политики должно быть обоснованным и подлежит оформлению соответствующей организационно-распорядительной документацией (приказом) Общества.

# АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО РСБУ

Отчет о финансовых результатах за 2019-2021 гг., тыс. руб.

Наименование показателя	2019	2020	2021
<b>ДОХОДЫ И РАСХОДЫ ПО ОБЫЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>			
<b>Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг:</b>	<b>90 836 923</b>	<b>84 158 198</b>	<b>97 672 889</b>
электроэнергии и мощности внутренним потребителям	52 063 638	47 492 227	51 045 564
электроэнергии и мощности на экспорт	1 744 464	727 522	4 436 192
теплоэнергии	36 316 345	35 342 267	41 494 646
прочих товаров, продукции, работ, услуг	712 476	596 182	696 487
<b>Себестоимость</b>	<b>(78 988 281)</b>	<b>(74 190 248)</b>	<b>(85 884 848)</b>
электроэнергии и мощности внутренним потребителям	(39 170 401)	(35 929 634)	(42 820 035)
электроэнергии и мощности на экспорт	(570 728)	(252 364)	(1 060 552)
теплоэнергии	(39 015 231)	(37 775 334)	(41 778 314)
прочих товаров, продукции, работ, услуг	(231 921)	(232 916)	(225 947)
<b>Валовая прибыль</b>	<b>11 848 642</b>	<b>9 967 950</b>	<b>11 788 041</b>
<b>Прибыль (убыток) от продаж</b>	<b>11 848 642</b>	<b>9 967 950</b>	<b>11 788 041</b>
<b>ПРОЧИЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ</b>			
Проценты к получению	413 984	378 176	635 318
Проценты к уплате	(530 307)	(322 100)	(449 197)
Доходы от участия в других организациях	0	0	0
Прочие доходы	2 836 390	1 974 520	3 009 302
Прочие расходы	(2 963 812)	(3 636 470)	(4 269 367)
<b>Прибыль (убыток) до налогообложения</b>	<b>11 604 897</b>	<b>8 362 076</b>	<b>10 714 097</b>
<b>Налог на прибыль в том числе:</b>	<b>(2 154 025)</b>	<b>(1 597 002)</b>	<b>(2 036 949)</b>
текущий налог на прибыль	(2 292 192)	(1 904 409)	(2 373 026)
отложенный налог на прибыль	111 494	287 439	254 177
налог на прибыль прошлых лет	26 673	19 968	81 900
<b>Прочее</b>	<b>(1 631)</b>	<b>(1 769)</b>	<b>(1 985)</b>
<b>Чистая прибыль</b>	<b>9 449 241</b>	<b>6 763 305</b>	<b>8 675 163</b>

## Выручка

Выручка Компании в 2021 г. сформировалась за счет продаж тепловой энергии, электроэнергии и мощности на оптовом и розничном рынках, поставок на экспорт, а также за счет реализации прочей продукции, работ, услуг и составила 97 672,9 млн руб., что на 13 514,7 млн руб. больше аналогичного показателя 2020 г.

### Структура выручки в 2019-2021 гг.

Показатель	2019		2020		2021		2021/2022 (%)
	млн руб.	доля, %	млн руб.	доля, %	млн руб.	доля, %	
Электроэнергия и мощность, в том числе:	53 808	59,2	48 220	57,3	55 482	56,8	115,1
электроэнергия и мощность в регулируемом секторе ОРЭМ	4 691	5,2	4 980	5,9	5 599	5,7	112,4
электроэнергия и мощность в конкурентном секторе ОРЭМ	47 233	52,0	42 246	50,2	44 877	46,0	106,2
электроэнергия на экспорт	1 745	1,9	727	0,9	4 436	4,5	610,2
электроэнергия и мощность на розничном рынке	139	0,2	267	0,3	570	0,6	213,5
Тепловая энергия	36 316	40,0	35 342	42,0	41 495	42,5	117,4
Прочая продукция, работы, услуги	713	0,8	596	0,7	696	0,7	116,8
<b>ВЫРУЧКА ВСЕГО</b>	<b>90 837</b>	<b>100,0</b>	<b>84 158</b>	<b>100,0</b>	<b>97 673</b>	<b>100,0</b>	<b>116,1</b>

### Структура выручки в 2019-2021 гг., млн руб.



## Выручка от реализации электроэнергии и мощности

**По итогам 2021 г. выручка от реализации электроэнергии и мощности увеличилась на 15,1% по сравнению с 2020 г. и составила 55 481,8 млн руб. против 48 219,7 млн руб. годом ранее.**

Доля выручки от реализации электрической энергии и мощности в регулируемом секторе оптового рынка в структуре суммарной выручки Компании снизилась на 0,2 п.п. по сравнению с 2020 г. (с 5,9% до 5,7%).

## Там, где рождается энергия

При этом рост выручки от реализации электрической энергии и мощности в регулируемом секторе оптового рынка по сравнению с 2020 г. в абсолютном выражении составил 619 млн руб. (+12,4%) в связи с увеличением объемов мощностной привязки по регулируемым договорам и ростом тарифов на электрическую энергию и мощность, утвержденных ФАС России на 2021 г.

Доля выручки от реализации в конкурентном секторе снизилась на 4,2 п.п., до 46,0% против 50,2% годом ранее. В абсолютном выражении выручка от реализации в конкурентном секторе составила 44 877 млн руб., что выше аналогичного показателя прошлого года на 6,2% (+2 631 млн руб.).

## Выручка от реализации тепловой энергии

По итогам 2021 г. выручка от реализации тепловой энергии увеличилась на 17,4% по сравнению с 2020 г. и составила 41 494,6 млн руб. против 35 342,3 млн руб. годом ранее. Увеличение выручки от реализации тепловой энергии связано с ростом объема реализации тепловой энергии на 12,1% относительно 2020 г. в связи с более низкими температурами наружного воздуха в отопительном периоде.

Такой рост выручки в основном объясняется увеличением выручки от продажи электрической энергии на РСВ (+30,5 %) и БР (+31,8%). Выручка от реализации электроэнергии на экспорт составила 4 436,2 млн руб., что эквивалентно 4,5% в общем объеме выручки Компании, с увеличением поставок на экспорт на 198,7% по сравнению с 2020 г. из-за сложившейся крайне благоприятной ценовой конъюнктуры на скандинавском рынке электроэнергии NordPool.

Выручка от реализации электроэнергии на розничном рынке составила 570,3 млн руб., что эквивалентно 0,6% в общем объеме выручки Компании.

**41 494,6**

млн руб.

Выручка от реализации тепловой энергии в 2021 г.

## Выручка от реализации прочей продукции, работ и услуг

Основным источником выручки от реализации прочей продукции, работ, услуг являются услуги по присоединению потребителей к тепловым сетям, по перевалке мазута, по аренде, услуги железнодорожного и прочего транспорта.

По итогам 2021 г. выручка от реализации прочей продукции, работ, услуг увеличилась на 16,8% по сравнению с

2020 г. и составила 696,5 млн руб. против 596,2 млн руб. годом ранее. Данное увеличение в основном связано с увеличением доходов от услуг по присоединению потребителей тепловой энергии. Доля выручки от реализации прочей продукции, работ, услуг в общем объеме выручки Компании в 2021 г. составила 0,7%.

## Рентабельность продаж

Рентабельность продаж Компании по итогам 2021 г. увеличилась до 12,07% при 11,84% в 2020 г. в связи с опережающим темпом роста выручки (16,1%) над темпом увеличения операционных расходов (15,8%).

**12,07%**

Рентабельность продаж Компании по итогам 2021 г.

## Себестоимость

Себестоимость производства и реализации продукции, работ и услуг в 2021 г. составила 85 884,8 млн руб., в том числе по основной деятельности – 85 658,9 млн руб., по неосновной – 225,9 млн руб.

Основную долю себестоимости составляют расходы на производство электроэнергии (43 880,6 млн руб.) и теплоэнергии (41 778,3 млн руб.).

### Основными причинами изменения себестоимости являются:

- увеличение расходов на топливо в связи с увеличением объемов производства на ТЭЦ электрической (на 16,0%) и тепловой (на 14,0%) энергии;
- увеличение затрат на покупную энергию в связи с ростом цен на покупку электрической энергии и увеличением объемов покупки электрической энергии.

## Прибыль

Прибыль от продаж в 2021 г. увеличилась на 1 820,0 млн руб. и составила 11 788,0 млн руб. Прибыль до налогообложения составила 10 714,1 млн руб. Чистая прибыль Компании в 2021 г. составила 8 675,2 млн руб. и увеличилась по сравнению с 2020 г. на 1 911,9 млн руб.

**11 788,0**  
млн руб.

Прибыль от продаж в 2021 г.

Динамика прибыли ПАО «ТГК-1» в 2019-2021 гг., млн руб.

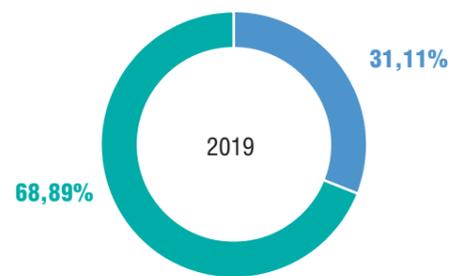
Показатель	2019	2020	2021	2021/2020 (%)
Выручка	90 836,9	84 158,2	97 672,9	+16,1
Операционная прибыль	11 848,6	9 968,0	11 788,0	+18,3
Чистая прибыль	9 449,20	6 763,3	8 675,2	+28,3

## ЕВИТДА

Показатель ЕВИТДА увеличился на 14,7% и составил 17 983,3 млн руб.

## Кредитный портфель

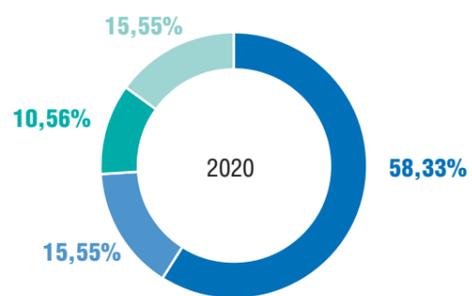
Структура кредитного портфеля ПАО «ТГК-1»



Кредитный портфель в 2019 г.

**12 857,9** млн руб.

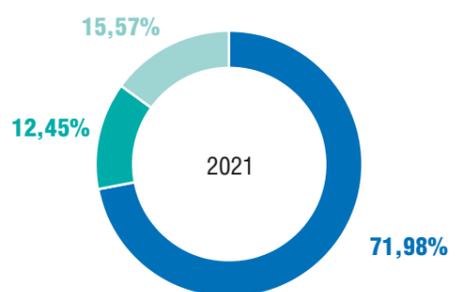
- Долгосрочные кредиты – 0,0 млн руб.
- Долгосрочные займы – 4 000,0 млн руб.
- Краткосрочные кредиты – 8 857,9 млн руб.
- Краткосрочные займы – 0,0 млн руб.



Кредитный портфель в 2020 г.

**12 857,9** млн руб.

- Долгосрочные кредиты – 7 500,0 млн руб.
- Долгосрочные займы – 2 000,0 млн руб.
- Краткосрочные кредиты – 1 357,9 млн руб.
- Краткосрочные займы – 2 000,0 млн руб.



Кредитный портфель в 2021 г.

**12 849,0** млн руб.

- Долгосрочные кредиты – 9 249,0 млн руб.
- Долгосрочные займы – 0,0 млн руб.
- Краткосрочные кредиты – 1 600,0 млн руб.
- Краткосрочные займы – 2 000,0 млн руб.

Объем кредитного портфеля на 31.12.2021 уменьшился на 8,90 млн руб. относительно 31.12.2020 и составил 12 849,00 млн руб. В 2021 г. Обществом погашены кредиты в соответствии с условиями заключенных договоров или досрочно на общую сумму 9 274,90 млн руб. В структуре заемного капитала на отчетную дату большая часть кредитного портфеля приходится на долгосрочные кредиты (71,98%).

Просроченная задолженность по кредитам и займам отсутствует. Общество полностью удовлетворяет ковенантам, предписанным в кредитных соглашениях.

Средневзвешенная ставка по рублевым кредитам и займам за 12 месяцев 2021 г. составила 6,36%, за 12 месяцев 2020 г. – 5,33%.

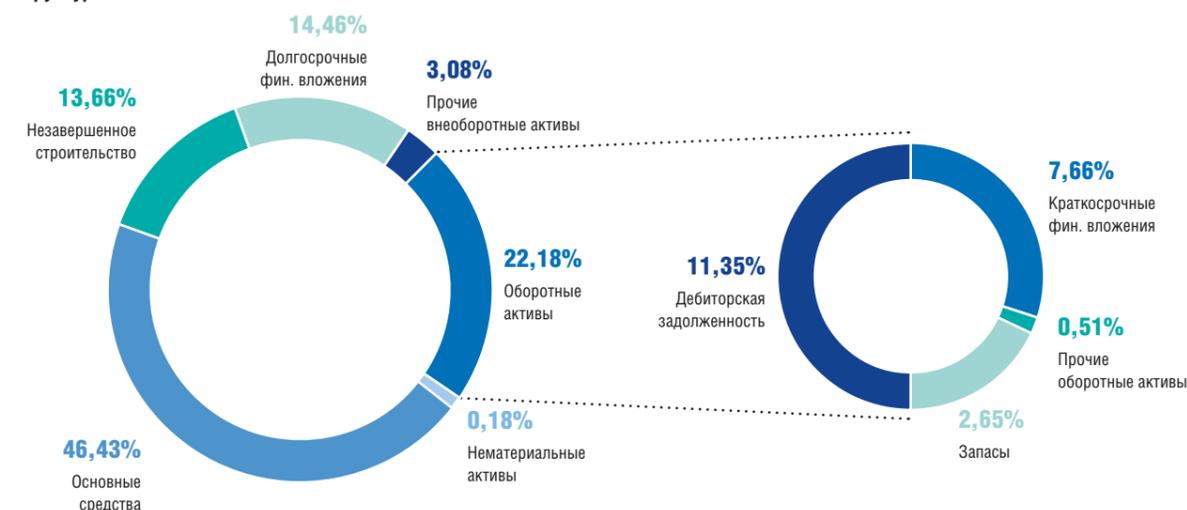
Анализ финансово-хозяйственной деятельности Компании

Показатель	2019		2020		2021		2021/2020, %	
	млн руб.	доля в балансе, %	млн руб.	доля в балансе, %	млн руб.	доля в балансе, %		
Активы	Внеоборотные активы	100 146	76,20	102 380	74,47	108 929	77,82	6,40
	Оборотные активы	31 279	23,80	35 093	25,53	31 048	22,18	-11,53
	<b>ВСЕГО</b>	<b>131 424</b>	<b>100,00</b>	<b>137 473</b>	<b>100,00</b>	<b>139 976</b>	<b>100,00</b>	<b>1,82</b>
Пассивы	Капитал и резервы	103 307	78,6	106 075	77,16	110 624	79,03	4,29
	Долгосрочные обязательства	8 652	6,6	14 207	10,33	13 993	10,00	-1,50
	Краткосрочные обязательства	19 466	14,8	17 191	12,51	15 359	10,97	-10,66
	<b>ВСЕГО</b>	<b>131 424</b>	<b>100,00</b>	<b>137 473</b>	<b>100,00</b>	<b>139 976</b>	<b>100,00</b>	<b>1,82</b>



## Структура активов

### Структура активов ПАО «ТГК-1» в 2021 г.



По состоянию на 31.12.2021 внеоборотные активы в денежном выражении составляют 108 928,63 млн руб., из них большая часть приходится на основные средства – 46,43% от валюты баланса. Основные средства (с учетом незавершенного строительства) по состоянию на 31.12.2021 увеличились на 6,06% относительно уровня прошлого года.

На долгосрочные финансовые вложения приходится 14,46% от валюты баланса, в их состав входят акции дочерних и зависимых обществ – АО «Теплосеть Санкт-Петербурга», АО «Мурманская ТЭЦ», АО «Хиби́нская тепловая компания». На прочие внеоборотные активы Компании (в том числе отложенные налоговые активы) приходится 3,08%, на нематериальные активы – 0,18%.

Общая доля оборотных активов в суммарных активах на отчетную дату составляет 22,18%, что в денежном выражении составляет 31 047,66 млн руб. По итогам 2021 г. оборотные активы Компании по сравнению с 2020 г. уменьшились на 11,53%, что в основном является следствием уменьшения краткосрочных финансовых вложений.

По итогам 2021 г. дебиторская задолженность уменьшилась как за счет сокращения авансов выданных, так и за счет уменьшения долгосрочной задолженности покупателей и заказчиков. Авансы, выданные подрядчикам, будут зачтены в соответствии с условиями договоров. Общество постоянно проводит работу по управлению дебиторской задолженностью.

### Динамика дебиторской задолженности ПАО «ТГК-1», млн руб.

Дебиторская задолженность	2019		2020		2021		2021/2020, %
	млн руб.	доля, %	млн руб.	доля, %	млн руб.	доля, %	
покупателей и заказчиков	Долгосрочная	1 362	80,50	1 302	78,52	798	-38,67
	Краткосрочная	11 972		11 562		12 949	11,99
Авансы выданные	Долгосрочная	603	17,01	694	19,36	661	-4,71
	Краткосрочная	2 215		2 478		1 012	-59,16
Прочая ДЗ	Долгосрочная	29	2,49	29	2,13	32	10,41
	Краткосрочная	384		320		439	37,36
<b>ВСЕГО</b>	<b>16 565</b>	<b>100,00</b>	<b>16 384</b>	<b>100,00</b>	<b>15 891</b>	<b>100,00</b>	<b>-3,01%</b>

Величина чистых активов – это стоимостная оценка имущества организации после формального или фактического удовлетворения всех требований третьих лиц. Стоимость чистых активов ПАО «ТГК-1» по состоянию на 31.12.2021 составляет 110 642 651 тыс. руб. Уставный капитал Общества на 31.12.2021 меньше величины чистых активов Компании, что удовлетворяет требованиям ст. 35 ФЗ «Об акционерных обществах».

## Структура пассивов

По состоянию на 31.12.2021 пассивы ПАО «ТГК-1» составляют 139 976,28 млн руб. Собственный капитал Общества за 2021 г. увеличился на 4,29% за счет роста нераспределенной прибыли.

### Структура пассивов ПАО «ТГК-1»

Пассивы	на 31.12.2019		на 31.12.2020		на 31.12.2021		2021/2020, %	
	млн руб.	доля в балансе, %	млн руб.	доля в балансе, %	млн руб.	доля в балансе, %		
<b>капитал и резервы</b>	Уставный капитал	38 543		38 543	38 543		0,00	
	Добавочный капитал	32 873		32 847	32 613		-0,71	
	Резервный капитал	1 927	78,61	1 927	77,16	1 927	79,03	0,00
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	29 963		32 757		37 540		14,60
<b>Долгосрочные обязательства</b>	Займы и кредиты	4 000		9 500		9 249		-2,64
	Отложенные налоговые обязательства	4 449	6,58	4 256	10,33	3 988	10,00	-6,29
	Прочие	203		451		756		67,62
<b>Краткосрочные обязательства</b>	Займы и кредиты	8 912		3 401		3 659		7,59
	Кредиторская задолженность	10 276	14,81	13 477	12,51	11 373	10,97	-15,62
	Оценочные обязательства	278		313		309		-1,20
	Прочие	0		0		19		-
<b>Итого пассивы</b>	<b>131 424</b>	<b>100,00</b>	<b>137 473</b>	<b>100,00</b>	<b>139 976</b>	<b>100,00</b>	<b>1,82</b>	

По состоянию на 31.12.2021 краткосрочная кредиторская задолженность перед поставщиками и подрядчиками составляет 9 649,22 млн руб. Наиболее крупными кредиторами на отчетную дату являются ООО «ТЭК-Информ», ООО «ТГК-Сервис», ООО «Газпром межрегионгаз Санкт-Петербург», ООО «ТЭР», ООО «ГЭХ Система контроля», АО «Теплосеть Санкт-Петербурга», на долю которых приходится 53,65% задолженности поставщиков и подрядчиков.

Вся задолженность является текущей, образовавшейся по условиям оплаты договоров. В состав кредиторской задолженности также входит задолженность по авансам полученным (4,80%), задолженность по налогам и сборам (5,15%), задолженность по оплате труда перед персоналом (2,25%), задолженность перед государственными и внебюджетными фондами (1,40%) и задолженность прочих кредиторов (1,54%).

### Динамика кредиторской задолженности ПАО «ТГК-1», млн руб.

Динамика кредиторской задолженности	на 31.12.2019	на 31.12.2020	на 31.12.2021	2021/2020, %
<b>Кредиторская задолженность</b>	<b>10 276</b>	<b>13 477</b>	<b>11 373</b>	<b>-15,62</b>
в том числе:				
<b>Поставщики и подрядчики</b>	<b>8 863</b>	<b>10 606</b>	<b>9 649</b>	<b>-9,02</b>
из них:				
Поставщики э/э и т/э	496	513	666	29,88
Поставщики топлива	436	1 513	1 263	-16,51
Строительные организации	2 691	4 194	3 765	-10,22
Ремонтные организации	816	565	1 211	114,50
Другим поставщикам и подрядчикам	4 423	3 822	2 744	-28,21
<b>Векселя к уплате</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Задолженность по оплате труда перед персоналом</b>	<b>233</b>	<b>242</b>	<b>256</b>	<b>5,98</b>
<b>Задолженность перед государственными внебюджетными фондами</b>	<b>134</b>	<b>141</b>	<b>160</b>	<b>13,31</b>
<b>Задолженность по налогам и сборам</b>	<b>389</b>	<b>1 781</b>	<b>586</b>	<b>-67,10</b>
<b>Авансы полученные</b>	<b>553</b>	<b>559</b>	<b>546</b>	<b>-2,27</b>
<b>Прочие кредиторы</b>	<b>105</b>	<b>149</b>	<b>175</b>	<b>17,75</b>

## Анализ ликвидности

### Анализ ликвидности ПАО «ТГК-1»

Показатели ликвидности	2019	2020	2021
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,57	0,87	0,71
Коэффициент быстрой ликвидности	1,35	1,75	1,70
Коэффициент текущей ликвидности	1,53	1,96	1,97
Коэффициент финансовой независимости	0,79	0,77	0,79

Значения показателей ликвидности на отчетную дату свидетельствуют о сохранении уровня финансовой устойчивости ПАО «ТГК-1» и отражают достаточность финансовых ресурсов у Общества для ведения хозяйственной деятельности и своевременного погашения своих обязательств. Фактические значения показателей ликвидности в 2021 г.

достигнуты за счет высокого уровня наиболее ликвидных активов и в результате снижения уровня краткосрочных обязательств. Уровень суммарных обязательств в пассивах «ТГК-1» составляет 20,97%. Общество удовлетворяет всем лимитам, устанавливаемым согласно внутренним нормативным документам.

## Анализ рентабельности

### Анализ рентабельности ПАО «ТГК-1»

Показатели рентабельности	2019	2020	2021
Рентабельность от реализации продукции	13,04%	11,84%	12,07%
Рентабельность основной деятельности	15,00%	13,44%	13,73%
Рентабельность совокупного капитала	8,83%	6,08%	7,65%
Рентабельность собственного капитала	9,33%	6,43%	7,91%
Рентабельность по EBITDA	21,44%	18,63%	18,41%

Показатели рентабельности по итогам 2021 г. демонстрируют положительную динамику, кроме рентабельности по EBITDA. Основным фактором, повлиявшим на динамику рентабельности, стало увеличение выручки за счет увеличения потребления электрической и тепловой энергии по причине более холодных температур наружного воздуха.

## Анализ деловой активности

### Анализ деловой активности ПАО «ТГК-1»

Показатели деловой активности	2019	2020	2021
Производительность труда (млн руб./чел.)	14,03	12,76	14,87
Фондоотдача	1,37	1,28	1,50
Фондовооруженность (млн руб.)	10,21	9,93	9,89
Оборачиваемость дебиторской задолженности (в оборотах)	6,34	5,95	7,40
Период оборачиваемости дебиторской задолженности (в днях)	56,74	60,45	48,67
Оборачиваемость запасов (в оборотах)	24,43	21,24	24,41
Период оборачиваемости запасов (в днях)	14,74	16,95	14,75
Оборачиваемость кредиторской задолженности (в оборотах)	10,70	8,74	9,38
Период оборачиваемости кредиторской задолженности (в днях)	33,65	41,19	38,40
Продолжительность операционного цикла (в днях)	71,48	77,41	63,42
Продолжительность финансового цикла (в днях)	37,83	36,22	25,02

Показатели деловой активности по итогам 2021 г. свидетельствуют о повышении уровня производительности труда, фондоотдачи и снижении продолжительности операционного цикла (в днях), что является следствием увеличения выручки. Положительная динамика по продолжительности финансового цикла (в днях) отражает уменьшение периода времени, когда финансовые ресурсы отвлечены из оборота, что обеспечивает стабильное финансирование деятельности Компании.

# АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО МСФО

### Основные показатели ПАО «ТГК-1» и его дочерних обществ, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021	2021/2020 (%)
Выручка	97 256	88 889	102 280	15,1
Операционные расходы	(85 599)	(76 913)	(93 023)	20,9
Операционная прибыль	12 149	10 824	9 513	-12,1
EBITDA*	22 500	21 935	21 171	-3,5
EBITDA скорректированная**	27 668	23 229	22 882	-1,5
Прибыль до налогообложения	10 339	10 235	8 889	-13,2
Прибыль	7 990	8 253	7 114	-13,8
<b>ИТОГО АКТИВОВ</b>	<b>182 504</b>	<b>190 787</b>	<b>194 813</b>	<b>2,1</b>

\* Показатель EBITDA, рассчитывается как сумма операционной прибыли и амортизации и износа.

\*\* Показатель EBITDA скорректированная рассчитывается как сумма операционной прибыли, амортизации и износа, убытка от обесценения нефинансовых активов за вычетом прибыли от восстановления убытка от обесценения нефинансовых активов.

В состав Группы входит ПАО «ТГК-1» и его дочерние общества: АО «Мурманская ТЭЦ» и АО «Теплосеть Санкт-Петербурга», а также ООО «ЦТП Северо-Запад» – 100% дочернее Общество АО «Теплосеть Санкт-Петербурга».

На рост выручки от реализации электрической и тепловой энергии оказали влияние более низкие температуры наружного воздуха в течение отопительного периода 2021 г., ранее начало отопительного сезона осенью 2021 г., а также восстановление потребления электроэнергии в связи со снятием ряда ограничительных мер в работе предприятий и организаций.

### Структура выручки, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021	2021/2020 (%)
Электроэнергия и мощность	53 808	48 220	55 474	15,0
Тепловая энергия	41 864	39 001	45 520	16,7
Прочая выручка	1 584	1 668	1 286	-22,9
<b>ИТОГО ВЫРУЧКА</b>	<b>97 256</b>	<b>88 889</b>	<b>102 280</b>	<b>15,1</b>

Сопоставимые операционные расходы Группы увеличились на 20,9%, составив 93 млрд 23 млн руб., в основном в связи с ростом топливных затрат и расходов на покупную энергию на фоне увеличения объемов производства.

Операционная прибыль Группы сократилась до 9 млрд 513 млн руб., показатель EBITDA за отчетный период составил 21 млрд 171 млн руб. Прибыль за период составила 7 млрд 114 млн руб.

# ЦЕННЫЕ БУМАГИ И КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



ТАМ, ГДЕ РОЖДАЕТСЯ ЭНЕРГИЯ

ГODOVOЙ ОТЧЕТ 2021

# СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Уставный капитал ПАО «ТГК-1» сформирован в размере 38 543 414 165,71 руб. и разделен на 3 854 341 416 571 +3/7 обыкновенных именных акций одинаковой номинальной стоимостью 0,01 руб. Привилегированные акции Обществом не размещались. Дополнительно к размещенным акциям Общество вправе выпустить 674 494 100 обыкновенных именных акций (объявленные акции).

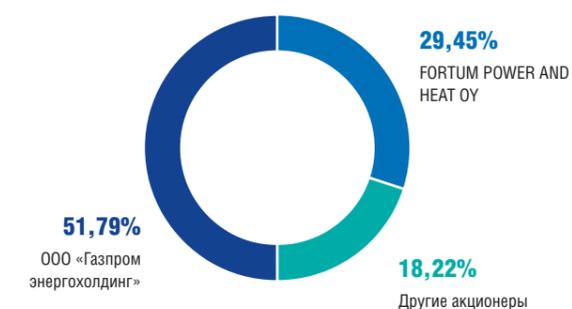
Общее количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «ТГК-1» на 31 декабря 2021 г., составило 291 806, большая часть из них – физические лица.

## Структура акционеров ПАО «ТГК-1» на 31.12.2021

Акционер*	Количество акций, шт.	Доля акций, %
ООО «Газпром энергохолдинг»	1 996 046 978 490	51,79
FORTUM POWER AND HEAT OY	1 135 074 850 193	29,45
НКО АО НРД (номинальный держатель)	598 782 786 208	15,53
Физические лица	96 167 720 500 +3/7	2,50
Прочие юридические лица	6 985 982 149	0,18
Прочие номинальные держатели	489 199 031	0,01
<b>ИТОГО</b>	<b>3 854 341 416 571 +3/7</b>	<b>100</b>

\* Доля акций Fortum Power and Heat Oy – 29,99% (1 155 868 750 193 шт.) по состоянию на 24.05.2021 – дату составления списка лиц, имеющих право на участие в годовом Общем собрании акционеров ПАО «ТГК-1», с учетом раскрытия номинальных держателей.

## Структура акционеров ПАО «ТГК-1» на 31.12.2021



Изменений в составе лиц, имеющих право прямо или косвенно распоряжаться не менее чем пятью процентами голосов, приходящихся на голосующие акции Общества, не происходило. В 2021 г. ПАО «ТГК-1» не осуществляло размещение дополнительных акций.

ПАО «ТГК-1» и подконтрольные ему юридические лица не обладают акциями Общества, которыми они могут распоряжаться.

Реестр владельцев акций ПАО «ТГК-1» ведет АО «ДРАГА» (номер лицензии 10-000-1-00291). Информация о регистраторе приведена в Приложении 1 к настоящему Годовому отчету.

# ОБРАЩЕНИЕ ЦЕННЫХ БУМАГ

## АКЦИИ

Государственный регистрационный номер выпуска акций ПАО «ТГК-1» – 1-01-03388-D, дата государственной регистрации – 17 мая 2005 г., международный код (номер) идентификации (ISIN) – RU000A0JNUD0.

Акции ПАО «ТГК-1» с 26 марта 2007 г. обращаются на основной торговой площадке российского фондового рынка – Московской Бирже (биржевой тикер – TGKA) и включены в Первый уровень котировального списка. Торги ценными бумагами проводятся на фондовом рынке Московской Биржи в режиме торгов основного рынка: Т+Акции и ДР.

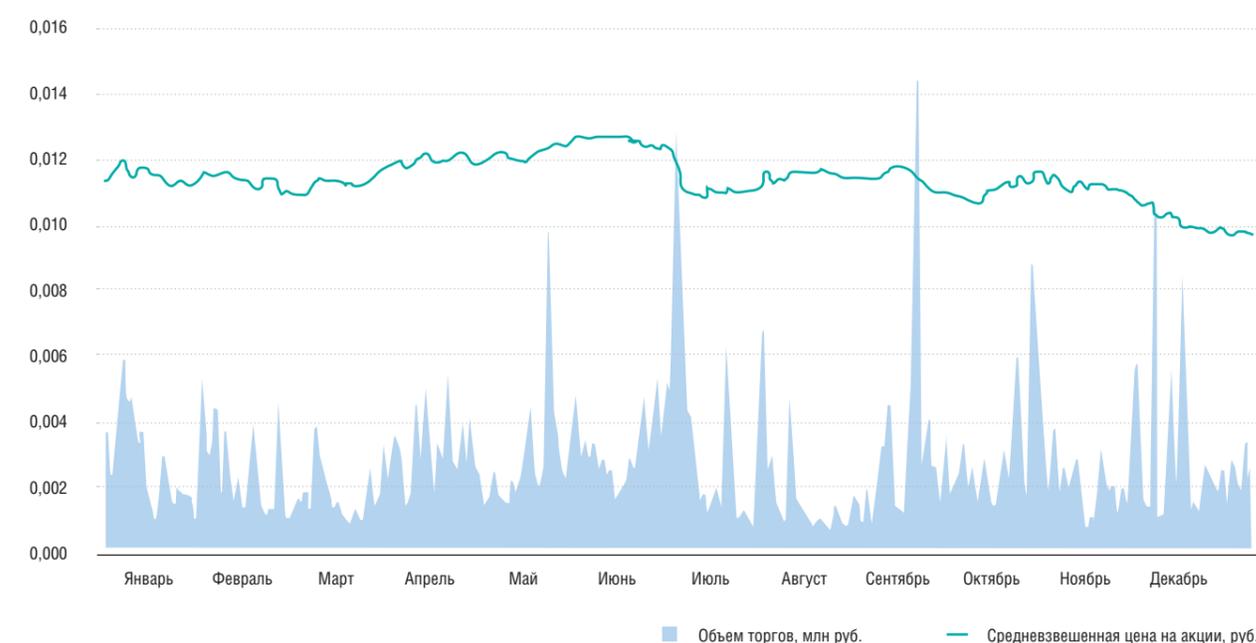
Объем торгов акциями ПАО «ТГК-1» на Московской Бирже в основном режиме торгов в 2021 г. составил 11,143 млрд руб., что на 55% ниже аналогичного показателя 2020 г. Дневной медианный объем сделок за каждый календарный квартал 2021 г. превышает необходимый объем для поддержания в котировальном списке Первого уровня. Как и все генерирующие компании,

ПАО «ТГК-1» рассматривается как малорисковое вложение окупаемых инвестиционных фондов. Безусловным позитивным фактором являются стабильные выплаты дивидендов.

За 12 месяцев 2021 г. рублевый индекс МосБиржи вырос на 15,15%, долларový индекс РТС вырос на 15,01%, в то же время отраслевой индекс «ММВБ электроэнергетика» снизился на 15,21%. Динамика котировок ПАО «ТГК-1» тесно коррелировала с динамикой российского рынка акций в целом. По состоянию на 30 декабря 2021 г. капитализация Общества составила 38,3 млрд руб.

Соблюдая требования российского и международного законодательства, а также следуя принципам информационной открытости и прозрачности, ПАО «ТГК-1» считает защиту прав акционеров и потенциальных инвесторов одной из своих приоритетных задач.

## Динамика торгов акциями ПАО «ТГК-1» на Московской Бирже в 2021 г. (основной режим)



## ПРОГРАММА ДЕПОЗИТАРНЫХ РАСПИСОК

В мае 2008 г. ПАО «ТГК-1» получило разрешение Федеральной службы по финансовым рынкам (ФСФР) РФ на размещение и обращение за пределами Российской Федерации обыкновенных именных бездокументарных акций в количестве до 20% от общего числа акций.

Программа глобальных депозитарных расписок (ГДР) на акции ПАО «ТГК-1» запущена 9 июля 2008 г. Открытие программы инициировано для обеспечения прав держателей депозитарных расписок ПАО «ЕЭС России», которые после его ликвидации получили ценные бумаги выделяемых компаний пропорционально своей доле в холдинге.

Банком-депозитарием по итогам открытого запроса предложений выбран The Bank of New York Mellon, являющийся мировым лидером в данном сегменте финансового рынка

и выступавший держателем программ депозитарных расписок ПАО «ЕЭС России».

Депозитарные расписки выпущены по Положению S и Правилу 144A. Одна ГДР удостоверяет права в отношении 5 000 обыкновенных именных акций ПАО «ТГК-1». Бумаги обращаются на внебиржевом рынке (over-the-counter market – OTC).

В августе 2021 г. принято решение о прекращении программы ГДР в связи с ее неактивным характером и нецелесообразностью дальнейшего поддержания. При данном объеме программы депозитарных расписок выход из нее не повлиял на ликвидность акций ПАО «ТГК-1».

После надлежащего уведомления держателей расписок банком-депозитарием выпуск ГДР погашен в 2021 г.

## ДИВИДЕНДЫ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Главной задачей дивидендной политики ПАО «ТГК-1» является соблюдение права акционеров на получение дивидендов при обеспечении баланса интересов акционеров и Общества.

В ПАО «ТГК-1» действует Положение о дивидендной политике Общества, утвержденное Советом директоров Общества 14.12.2017 (протокол от 18.12.2017 № 7).

В соответствии с Положением источником выплаты дивидендов является прибыль Общества после налогообложения (чистая прибыль Общества), сформированная по Российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ).

Общество вправе принимать решение (объявлять) о выплате дивидендов по акциям и осуществлять их выплату с учетом ограничений, установленных статьей 43 Федерального закона №208-ФЗ «Об акционерных обществах».

### ПРИ РАСЧЕТЕ РАЗМЕРА ДИВИДЕНДОВ СОБЛЮДАЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ:



**ПРОЗРАЧНОСТЬ**  
механизма определения размера дивидендов



**СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ**  
краткосрочных (получение доходов) и долгосрочных (развитие Общества) интересов акционеров



**НАЦЕЛЕННОСТЬ**  
на повышение инвестиционной привлекательности и капитализации Общества

### РАСЧЕТ РАЗМЕРА ДИВИДЕНДОВ ПРОИЗВОДИТСЯ В СЛЕДУЮЩЕЙ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТИ:

- 1 Часть чистой прибыли направляется на формирование резервного фонда в соответствии с Уставом Общества. Согласно п 10.1 Устава ПАО «ТГК-1» величина резервного фонда Общества определена в размере 5% от уставного капитала. По состоянию на начало отчетного года резервный фонд ПАО «ТГК-1» сформирован полностью и составляет 1 927 171 тыс. руб. Отчисления в резервный фонд не производятся.
- 2 Часть чистой прибыли в размере, рекомендованном решением Совета директоров, направляется на выплату дивидендов.
- 3 Часть чистой прибыли, сохранившаяся после отчислений, предусмотренных пунктами 1, 2, остается в распоряжении Общества.

Для принятия решения о выплате дивидендов Совет директоров Общества представляет на рассмотрение Общего собрания акционеров рекомендации по размеру дивидендов. После принятия решения Общим собранием акционеров осуществляется выплата дивидендов.

### Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям ПАО «ТГК-1»

Годовым Общим собранием акционеров ПАО «ТГК-1» от 18.06.2021 принято решение выплатить дивиденды по обыкновенным акциям Общества по итогам 2020 г. в размере 0,001070552 руб. на одну обыкновенную акцию Общества в денежной форме. 05.07.2021 – дата, на которую определились лица, имеющие право на получение дивидендов.

**4 126 272,91**

тыс. руб.

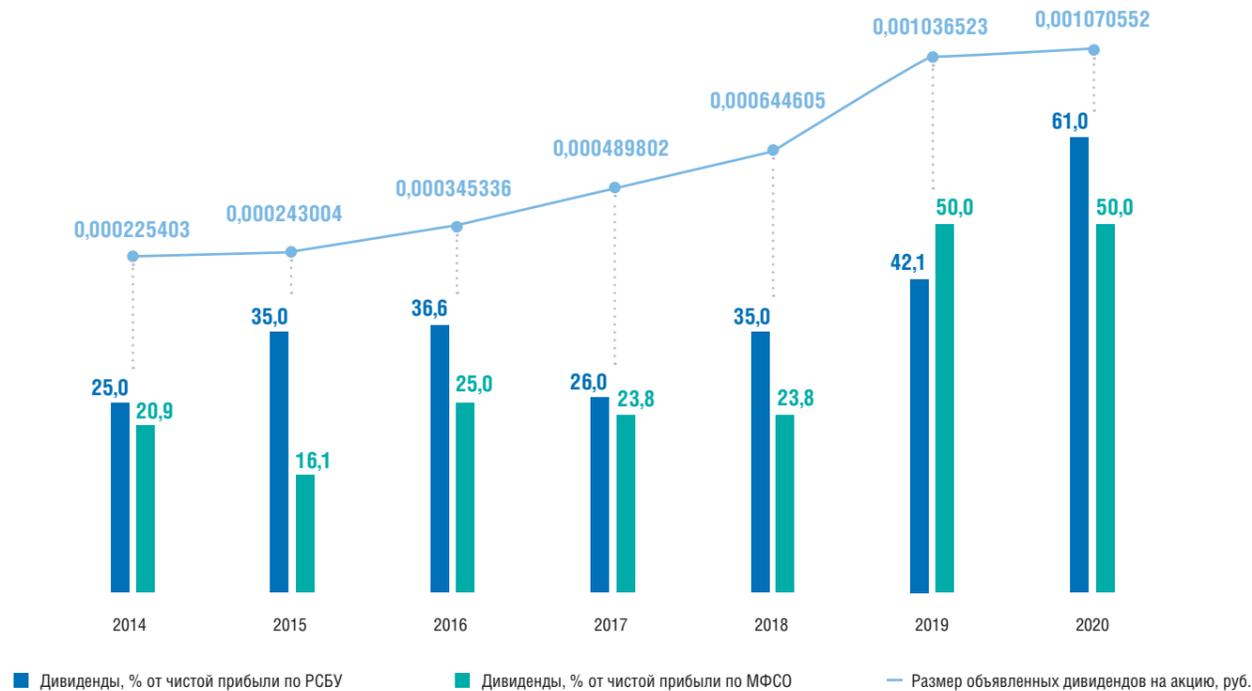
Общая сумма объявленных дивидендов ПАО «ТГК-1» по итогам 2020 г., или 61,0% от чистой прибыли по РСБУ.

### Размер начисленных и выплаченных Обществом дивидендов в 2017-2021 гг.

Дивиденды	2017 (за 2016)	2018 (за 2017)	2019 (за 2018)	2020 (за 2019)	2021 (за 2020)
Общий размер дивидендов, млн руб.	1 331,0	1 887,9	2 484,5	3 995,1	4 126,3
Размер дивиденда на одну акцию, руб.	0,000345336	0,000489802	0,000644605	0,001036523	0,001070552
Дивиденды, % от чистой прибыли по РСБУ	36,6	26	35	42,1	61
Дивиденды, % от чистой прибыли по МСФО	25	23,8	23,8	50	50
Дата объявления	19.06.2017	06.06.2018	10.06.2019	22.06.2020	18.06.2021
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	11.08.2017	30.07.2018	31.07.2019	11.08.2020	09.08.2021
Общий размер выплаченных дивидендов по состоянию на 31.12.2020, млн руб.	1 317,7	1 872,5	2 464,0	3 960,3	4 091,1
Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов, %	99,00	99,18	99,17	99,13	99,15
Форма выплаты объявленных дивидендов	Денежные средства				

Решений о выплате промежуточных дивидендов в 2021 г. органами управления Общества не принималось.

Дивидендные выплаты ПАО «ТГК-1»



ОБЛИГАЦИИ

Облигации ПАО «ТГК-1», находящиеся в обращении, торгуются на Московской Бирже, включены в Третий уровень котировального списка. Выплата купонов по облигациям ПАО «ТГК-1» в отчетном 2021 г. состоялась в полном объеме и точно в соответствии с графиком платежей.

По состоянию на 31.12.2021 погашены документарные процентные неконвертируемые облигации на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии 03, международный код (номер) идентификации ценных бумаг (ISIN) RU000A0JS1W0.

Информация об облигационных выпусках ПАО «ТГК-1», находящихся в обращении

Вид ценных бумаг	Корпоративные облигации серии 04
Регистрационный номер	4-04-03388-D
Дата регистрации	08.12.2011
Код ISIN	RU000A0JS470
Объем выпуска	2 000 000 шт.
Номинальная стоимость, руб.	1 000
Ставка купона, % годовых	1-2 купоны – 7,6%; 3-4 купоны – 8,1%; 5-6 купоны – 8,0%; 7-8 купоны – 12,9%; 9-10 купоны – 14,4%; 11-12 купоны – 6,9%; 13-14 купоны – 4,0%; 15-16 купоны – 5,8%; 17-18 купоны – 4,5%; 19 купон – 6,4%; 20 купон – определяет Эмитент
Периодичность купонных выплат	2 раза в год
Дата размещения	27.02.2012
Срок обращения	10 лет
Дата погашения	14.02.2022
Досрочный выкуп	Не предусмотрен
Организатор размещения	АО «ИК «Лидер»
Торговая площадка	Московская Биржа
Котировальный список	Третий уровень

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

Неотъемлемой частью работы по повышению инвестиционной привлекательности является взаимодействие с рейтинговыми агентствами.

Кредитный рейтинг АКРА\*



31.12.2020

«Кредитный рейтинг по национальной шкале»

«AA+ (RU)»

Прогноз «Стабильный»

\*18.01.2018 АКРА присвоило рейтинг AA (RU), прогноз «Стабильный». 31.12.2020 повысило рейтинг до уровня «AA+(RU)», прогноз «Стабильный». 27.12.2021 АКРА подтвердило рейтинги эмитенту.

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ ПАО «ТГК-1»

Кредитный рейтинг S&P Global Ratings\*\*



20.09.2018

«Долгосрочный рейтинг по международной шкале»

«BBB-»

Прогноз «Стабильный»

\*\* 20.09.2019 S&P Global Ratings подтвердило долгосрочный и краткосрочный рейтинги «BBB-/A-3». 29.09.2020 S&P Global Ratings подтвердило долгосрочный и краткосрочный рейтинги «BBB-/A-3». 21.09.2021 S&P Global Ratings подтвердило долгосрочный и краткосрочный рейтинги «BBB-/A-3».

20.09.2018

«Краткосрочный рейтинг по международной шкале»

«A-3»

Прогноз «Стабильный»

Кредитный рейтинг Fitch Ratings\*\*\*



12.09.2019

«Долгосрочный РДЭ в иностранной валюте»

«BBB»

Прогноз «Стабильный»

12.09.2019

«Краткосрочный РДЭ в иностранной валюте»

«F3»

12.09.2019

«Приоритетный необеспеченный рейтинг в национальной валюте»

«BBB»

\*\*\* 01.09.2020 Fitch Ratings подтвердило рейтинги Эмитенту. 02.07.2021 Fitch Ratings подтвердило рейтинги Эмитенту.

12.09.2019

«Долгосрочный РДЭ в национальной валюте»

«BBB»

Прогноз «Стабильный»

12.09.2019

«Краткосрочный РДЭ в национальной валюте»

«F3»

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕСТИЦИОННЫМ СООБЩЕСТВОМ

Взаимодействие с инвестиционным сообществом в ПАО «ТГК-1» осуществляется Отделом акционерного капитала и работы с инвесторами в составе Управления по корпоративным вопросам.

Общество постоянно повышает уровень публичности и взаимодействия с инвесторами, стремясь соответствовать лучшим мировым практикам по раскрытию информации. В настоящее время Компания предоставляет данные о финансовом, операционном и других аспектах своей деятельности на уровне и в сроки, сопоставимые с публичными компаниями. При общении с инвестиционным сообществом ПАО «ТГК-1» придерживается принципа предоставления объективной, достоверной и непротиворечивой информации о своей деятельности, а также соблюдает современные стандарты раскрытия информации и стремится к максимальному уровню информационной прозрачности. Существенная информация о деятельности Общества своевременно раскрывается в форме пресс-релизов и существенных фактов через авторизованные сервисы раскрытия информации в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Общество регулярно раскрывает финансовую отчетность по РСБУ и МСФО и готовит презентации для инвесторов.

**Механизмы взаимодействия ПАО «ТГК-1» с инвестиционным сообществом:**

- конференц-звонки для инвесторов с участием менеджмента Общества;
- регулярные встречи с инвесторами и акционерами;
- участие в крупных конференциях инвестиционно-брокерских организаций;
- организация выездных встреч на производственные объекты Общества.

При составлении годовых отчетов ПАО «ТГК-1», в частности по результатам 2021 г., Общество руководствуется Положением Центрального банка РФ о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг от 27.03.2020 № 714-П, федеральными законами № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг».

**В 2021 г. интерактивный Годовой отчет ПАО «ТГК-1» за 2020 г. получил золотую награду на престижном международном конкурсе дизайн-проектов в сфере маркетинга, корпоративных коммуникаций и PR – MarCom Awards-2021.**



## ПРИНЦИПЫ И ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Совет директоров и менеджмент осуществляют управление Компанией, придерживаясь рекомендаций и принципов, указанных в Кодексе корпоративного управления, одобренном Советом директоров Банка России 21.03.2014, основными из которых являются защита прав акционеров и инвесторов, прозрачность и информационная открытость.

Документы, обеспечивающие деятельность системы корпоративного управления, размещены на официальном сайте Общества.

В 2021 г. руководством Общества, как и ранее, проводилась работа, направленная на обеспечение защиты прав и законных интересов акционеров и инвесторов.

**Для обеспечения эффективности принятия решений Советом директоров ПАО «ТГК-1» продолжили свою работу следующие комитеты Совета директоров:**

» **КОМИТЕТ ПО АУДИТУ**

» **КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ**

» **КОМИТЕТ ПО БЮДЖЕТНОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ И ИНВЕСТИЦИЯМ**

» **КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ**

По решению Совета директоров для повышения эффективности работы утверждены положения о комитетах, которые актуализируются в соответствии с изменениями в действующем законодательстве и рекомендациями Кодекса корпоративного управления.

В состав комитетов Совета директоров входят члены Совета директоров и представители крупных акционеров. На заседаниях комитетов Совета директоров ПАО «ТГК-1» в 2021 г. обсуждались вопросы организационной и финансово-хозяйственной деятельности ПАО «ТГК-1», выносимые на заседания Совета директоров и предлагаемые к предварительному рассмотрению членами комитетов Совета директоров.

В ПАО «ТГК-1» ведется постоянная работа по развитию, совершенствованию и приведению системы корпоративного управления в соответствие требованиям российского законодательства, рекомендациям Кодекса корпоративного управления (письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 рекомендован к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованному торгам), Правилам листинга Московской Биржи, а также лучшей российской и мировой практике.

Наиболее важным из проведенных мероприятий в рамках совершенствования практики корпоративного управления

Общества является соблюдение с 2016 г. рекомендации Кодекса корпоративного управления об обеспечении наличия в составе Совета директоров и комитетов Совета директоров независимых директоров. В 2021 г. в Обществе проводился регулярный анализ соответствия директоров критериям независимости, установленным Правилами листинга Московской Биржи, в том числе данный вопрос был рассмотрен Советом директоров ПАО «ТГК-1».

В Обществе действует Положение о дивидендной политике ПАО «ТГК-1», утвержденное Советом директоров Общества 14.12.2017.

Советом директоров ПАО «ТГК-1» 11.11.2020 утверждена Политика управления рисками и внутреннего контроля, которая определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками в Обществе в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления. Политика управления рисками и внутреннего контроля способствует улучшению финансовых результатов Общества за счет снижения потерь, возникающих в результате реализации рисков (по видам рисков, управление которыми возможно).

Более подробная информация о соблюдении ПАО «ТГК-1» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления содержится в Приложении 4.

# МЕМОРАНДУМ О НАМЕРЕНИЯХ ПАО «ГАЗПРОМ» В ОТНОШЕНИИ КОНТРОЛИРУЕМЫХ ОБЩЕСТВ ПАО «ТГК-1», ПАО «МОСЭНЕРГО», ПАО «МОЭК», ПАО «ОГК-2»



## Электроэнергетика – стратегически важная область деятельности Группы Газпром.

За последние 10 лет в структуре ПАО «Газпром» создан крупнейший в России вертикально интегрированный электроэнергетический холдинг, объединяющий активы в сфере производства электрической и тепловой энергии, передачи и реализации тепловой энергии, а также активы в смежных сегментах.



Электроэнергетические активы консолидированы в 100% дочернем обществе ООО «Газпром энергохолдинг», которому принадлежат контрольные пакеты акций компаний ПАО «Мосэнерго», ПАО «ТГК-1» и ПАО «МОЭК» – единой теплоснабжающей организации Москвы. Контрольный пакет акций ПАО «ОГК-2» принадлежит ПАО «Центрэнергохолдинг», дочерней компании ООО «Газпром энергохолдинг».



ПАО «Мосэнерго», ПАО «ТГК-1», ПАО «ОГК-2» и ПАО «МОЭК» являются неотъемлемой частью бизнеса Группы Газпром, отчуждение указанных активов не рассматривается.



Приоритетной задачей электроэнергетического направления ПАО «Газпром» считает поступательное развитие компаний, обеспечение стабильного роста их финансовых показателей при сохранении надежности энергоснабжения потребителей.



ПАО «Газпром» осуществляет управление компаниями по единым корпоративным стандартам, осознает важность совершенствования корпоративного управления подконтрольных хозяйственных обществ и стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности.

# ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ

## ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров. Компетенции Общего собрания акционеров определены статьей 15 Устава ПАО «ТГК-1» и статьей 48 Федерального закона № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Порядок созыва, подготовки, проведения, подведения итогов Общего собрания акционеров определяется Положением об Общем собрании акционеров ПАО «ТГК-1», утвержденным Общим собранием акционеров 22.06.2020 (протокол от 25.06.2020 № 1).

Внеочередное Общее собрание акционеров проводится по решению Совета директоров ПАО «ТГК-1» на основании его собственной инициативы, аудитора Общества, а также акционеров (акционера), являющихся владельцами не менее чем 10% голосующих акций Общества на дату предъявления требования. Вопросы в повестку дня внеочередного Общего собрания акционеров предлагаются инициатором созыва Собрания.

18.06.2021 состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «ТГК-1», на котором утверждены следующие документы: Годовой отчет Общества за 2020 г., годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2020 г. Приняты решения о распределении прибыли за 2020 г., о выплате дивидендов, избраны члены Совета директоров, утвержден аудитор Общества. Принято решение об утверждении Устава Общества и внутренних документов, регулирующих деятельность органов Общества, в новой редакции. Принято решение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций.

В 2021 г. внеочередные общие собрания акционеров не проводились.

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Компетенция Совета директоров определена п. 20.1. ст. 20 Устава Общества и ст. 65 Федерального закона № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Порядок деятельности и проведения заседаний Совета директоров Общества регулируется Положением о Совете директоров ПАО «ТГК-1», утвержденным решением годового Общего собрания акционеров Общества 18.06.2021 (протокол от 21.06.2021 № 1).

В соответствии с Положением Совет директоров ПАО «ТГК-1» осуществляет общее руководство деятельностью Общества, контролирует исполнение решений Общего собрания акционеров и обеспечение прав и законных интересов акционеров Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

В состав Совета директоров входят 11 человек. В 2021 г. Совет директоров ПАО «ТГК-1» провел 15 заседаний в заочной форме, в очной форме заседания не проводились.

Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «ТГК-1» в 2021 г. проведен анализ соответствия кандидатов в Совет директоров ПАО «ТГК-1» требованиям к профессиональной квалификации, опыту, деловым навыкам и критериям независимости для избрания на годовом Общем собрании акционеров ПАО «ТГК-1». По итогам проведенного анализа Комитет сформировал рекомендации для акционеров ПАО «ТГК-1» в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров ПАО «ТГК-1» (протокол от 26.05.2021 № 7). Информация по данному вопросу была предоставлена акционерам в материалах к годовому Общему собранию акционеров.

## Отчет о работе Совета директоров

**В 2021 Г. НА ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ БЫЛО РАССМОТРЕНО 87 ВОПРОСОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ:**

- ✓ О приоритетных направлениях деятельности ПАО «ТГК-1»
- ✓ Об определении приоритетных инвестиционных проектов ПАО «ТГК-1»
- ✓ Об утверждении Инвестиционной программы и отчета о выполнении Инвестиционной программы ПАО «ТГК-1»
- ✓ Об утверждении Бизнес-плана и отчета об итогах выполнения Бизнес-плана ПАО «ТГК-1»
- ✓ Об определении позиции представителей ПАО «ТГК-1» по вопросам повесток дня заседаний советов директоров организаций, в которых участвует ПАО «ТГК-1»
- ✓ Об определении Закупочной политики в Обществе
- ✓ О согласии на совершение сделок и о последующем одобрении сделки ПАО «ТГК-1», в совершении которых имеется заинтересованность
- ✓ О предварительном рассмотрении проекта Устава ПАО «ТГК-1» в новой редакции
- ✓ О созыве годового Общего собрания акционеров Общества и других вопросах, связанных с подготовкой и проведением Общего собрания акционеров Общества
- ✓ Об утверждении Положения о закупках товаров, работ, услуг ПАО «ТГК-1» в новой редакции
- ✓ Об утверждении Кодекса корпоративной этики ПАО «ТГК-1» в новой редакции

В 2021 г. вопросы, решения по которым принимались Советом директоров Общества, в соответствии с направлениями деятельности были предварительно рассмотрены комитетами Совета директоров: Комитетом по аудиту, Комитетом по кадрам и вознаграждениям, Комитетом по бюджетному планированию и инвестициям и Комитетом по надежности и эффективности.

Информация о наличии у членов Совета директоров ПАО «ТГК-1» конфликта интересов, в том числе связанного с участием членов Совета директоров ПАО «ТГК-1» в органах управления конкурентов ПАО «ТГК-1», не поступала.

ПАО «ТГК-1» не осуществляло выдачу займов (кредитов) членам Совета директоров Общества.

Сделки с акциями ПАО «ТГК-1» членами Совета директоров в течение 2021 г. не совершались.

Иски членам Совета директоров, связанные с выполнением ими функций члена Совета директоров, в отчетном году не предъявлялись.

В соответствии с Уставом ПАО «ТГК-1», а также в соответствии с утвержденным годовым Общим собранием акционеров 10.06.2019 Положением «О порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ПАО «ТГК-1» (протокол от 10.06.2019 № 1) членам Совета директоров может выплачиваться вознаграждение и компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих функций. Вознаграждение членам Совета директоров состоит из базовой и дополнительной частей вознаграждения.

Базовую часть вознаграждения составляет вознаграждение, выплачиваемое членам Совета директоров Общества за участие в заседаниях Совета директоров. За участие в заседании Совета директоров члену Совета директоров Общества выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной 4 (четырем) минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда, установленным Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе РФ на день проведения заседания Совета директоров Общества, с учетом индексации, определенной указанным тарифным соглашением. Выплата производится ежеквартально по итогам заседаний Совета директоров, проведенных в течение квартала, не позднее 1 (одного) месяца после его окончания.

Размер вознаграждения, выплачиваемого в соответствии с Положением Председателю Совета директоров (заместителю Председателя Совета директоров либо иному лицу, председательствовавшему на заседании Совета директоров) за каждое заседание, на котором он выполнял функции Председателя Совета директоров, увеличивается на 50%.

Дополнительная часть вознаграждения выплачивается членам Совета директоров Общества по итогам финансового года в случае наличия чистой прибыли Общества. Решение о выплате членам Совета директоров дополнительной части вознаграждения принимается Общим собранием акционеров Общества. В решении Общего собрания акционеров Общества о выплате членам Совета директоров дополнительной части вознаграждения определяется его общая сумма. Общая сумма дополнительной части вознаграждения по результатам деятельности Общества не может превышать 5 (пять) процентов чистой прибыли

Общества, полученной по итогам финансового года, в котором был избран данный состав Совета директоров Общества.

Дополнительная часть вознаграждения выплачивается в течение месяца после даты проведения Общего собрания акционеров Общества, принявшего решение о такой выплате.

Общая сумма дополнительной части вознаграждения по результатам деятельности Общества распределяется между членами Совета директоров в равных долях, за исключением случаев, указанных в Положении.

Дополнительная часть вознаграждения по результатам деятельности Общества не выплачивается членам Совета директоров, принявшим участие менее чем в половине проведенных заседаний Совета директоров (с момента его избрания до момента прекращения полномочий).

Если в Обществе отсутствует чистая прибыль, дополнительная часть вознаграждения членов Совета директоров Общества не определяется.

Членам Совета директоров в качестве компенсации расходов производятся выплаты за осуществление ими своих

полномочий. Компенсация расходов выплачивается членам Совета директоров при условии предоставления ими документов, подтверждающих произведенные расходы. Документы, подтверждающие произведенные расходы, должны быть предоставлены в бухгалтерию Общества.

Члены Совета директоров Общества не вправе получать иные вознаграждения и (или) компенсации расходов за осуществление ими своих полномочий, за исключением указанных в Положении.

Выплата вознаграждения и (или) компенсации расходов производится Обществом путем перечисления денежных средств на личный счет члена Совета директоров или через кассу Общества.

Информация о вознаграждении и (или) компенсации расходов, выплачиваемых членам Совета директоров, раскрывается Обществом в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Членам Совета директоров, являющимся лицами, в отношении которых законодательством Российской Федерации установлен запрет на получение выплат от коммерческих организаций, вознаграждение не выплачивается.

**Сведения о размере вознаграждения членам Совета директоров, тыс. руб.\***

Наименование показателя	2020	2021
Вознаграждение за участие в работе органа управления	24 686	24 477
Заработная плата	9 662	12 522
Премии	6 718	10 124
Комиссионные	0	0
Иные виды вознаграждений	0	0
<b>ИТОГО</b>	<b>41 066</b>	<b>47 123</b>

\*Суммы вознаграждений органам управления указаны за вычетом налога на доходы физических лиц и не учитывают суммы страховых взносов.

В ПАО «ТГК-1» избран Корпоративный секретарь (протокол от 03.10.2016 № 3) и действует Положение о корпоративном секретаре, утвержденное Советом директоров (протокол от 30.12.2016 № 8).

**Функциями Корпоративного секретаря являются:**

- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках полномочий, закрепленных за Корпоративным секретарем;
- незамедлительное информирование Совета директоров обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов Общества, соблюдение которых относится к функциям Корпоративного секретаря;
- координация действий Общества по защите прав и интересов акционеров;

- организационное обеспечение деятельности Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров Общества (если соответствующим Комитетом Совета директоров Общества в качестве секретаря не назначено иное лицо).

Конфликт интересов (в том числе связанный с участием в органах управления конкурентов Общества) у Корпоративного секретаря отсутствует.

ПАО «ТГК-1» не осуществляло выдачу займов (кредитов) в течение 2021 г. Корпоративному секретарю Общества.

Сделки с акциями ПАО «ТГК-1» Корпоративным секретарем в течение 2021 г. не совершались.

Иски Корпоративному секретарю, связанные с выполнением им функций Корпоративного секретаря, в отчетном году не предъявлялись.

## КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Целью деятельности комитетов является обеспечение эффективной работы Совета директоров в решении вопросов, отнесенных к его компетенции. В настоящее время при Совете директоров ПАО «ТГК-1» действует 4 комитета: Комитет по аудиту, Комитет по бюджетному планированию и инвестициям, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по надежности и эффективности.

### КОМИТЕТ ПО АУДИТУ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

#### ЦЕЛЬ КОМИТЕТА

Целью деятельности Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «ТГК-1» (далее – Комитет) является обеспечение эффективной работы Совета директоров в решении вопросов, отнесенных к его компетенции.

Комитет действует в соответствии с Положением о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «ТГК-1» (утверждено Советом директоров ПАО «ТГК-1», протокол от 13.05.2021 № 13). В своей деятельности Комитет руководствуется также федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Общества, Положением о Совете директоров Общества, решениями Совета директоров Общества.

Большинство членов Комитета составляли независимые директора Общества (признаны Советом директоров Общества независимыми директорами, протокол от 04.08.2021 № 18), что соответствует Правилам листинга ПАО Московская Биржа, утвержденным решением Наблюдательного совета ПАО Московская Биржа, протокол от 23.04.2021 № 24.

**В течение 2021 г. проведено 7 заседаний Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «ТГК-1». Все заседания проведены в заочной форме.**

Комитет способствовал эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

#### НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ:

1. О предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров Общества: «О рекомендациях Общему собранию акционеров ПАО «ТГК-1» по утверждению годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТГК-1» за 2020 г.».
2. О предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров Общества: «О рекомендациях Общему собранию акционеров ПАО «ТГК-1» по вопросу, связанному с утверждением кандидатуры аудитора Общества».
3. Об оценке аудиторского заключения о бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2020 г., подготовленной по Российским стандартам бухгалтерского учета, и консолидированной финансовой отчетности Общества за 2020 г., подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, и качества выполнения аудиторских услуг.
4. О предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров Общества: «О функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1» за 2020 г.».
5. О предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров Общества: «О рассмотрении результатов оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Общества».
6. Об оценке независимости, объективности и отсутствии конфликта интересов аудитора Общества.
7. О рассмотрении плана проведения внешнего аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2021 г., а также консолидированной финансовой отчетности Группы ПАО «ТГК-1» за 2021 г., подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.
8. О предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров: «Об утверждении документов, определяющих порядок и срок раскрытия инсайдерской информации об Обществе, правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком, включая определение условий совершения операций с финансовыми инструментами».

#### ЗАДАЧА КОМИТЕТА

Задачей Комитета является в том числе выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров в области аудита, внутреннего контроля и управления рисками Общества.

## КОМИТЕТ ПО БЮДЖЕТНОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ И ИНВЕСТИЦИЯМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

#### ЗАДАЧА КОМИТЕТА

Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества и исполнительному органу Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- определение приоритетных направлений, стратегических целей и основных принципов стратегического развития Общества, оценка эффективности деятельности Общества в среднесрочной и долгосрочной перспективе, согласование Стратегии Общества;
- рассмотрение и одобрение сценарных условий для формирования средне- и долгосрочной перспективы деятельности Общества;
- анализ хода реализации принятых программ и проектов стратегического развития Общества;
- корректировка Стратегии развития Общества;
- установление ключевых показателей эффективности (KPI) для утверждения Советом директоров;
- рассмотрение ежеквартального отчета Генерального директора Общества об исполнении Стратегии Общества;
- контроль за достижением стратегических целей Общества и ключевых показателей эффективности (KPI), утвержденных Советом директоров;
- определение и совершенствование политики в области бизнес-планирования и бюджетирования Общества;
- финансовое планирование, определение кредитной и дивидендной политики Общества;
- рассмотрение вопросов привлечения заемного финансирования, в том числе выпуск облигаций и иных долговых ценных бумаг;
- контроль за реализацией утвержденного Бизнес-плана и бюджета Общества;
- оценка эффективности деятельности Общества;
- повышение инвестиционной привлекательности Общества, совершенствование инвестиционной деятельности и принятие обоснованных инвестиционных решений;
- содействие менеджменту Общества, оценка предложений по привлечению инвесторов в отрасль и выработка рекомендаций по соблюдению баланса интересов Общества и инвесторов при осуществлении инвестиционных процессов в Обществе и его филиалах;
- организация своевременной и качественной экспертизы инвестиционных проектов и программ, выносимых на рассмотрение Совета директоров Общества;
- рассмотрение существенных условий реализации инвестиционных проектов;
- выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по рассматриваемым им вопросам в соответствии с компетенцией Комитета.

**В течение 2021 г. проведено 11 заседаний Комитета бюджетному планированию и инвестициям Совета директоров ПАО «ТГК-1».**

#### НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ:

1. Об определении закупочной политики в Обществе.
2. Об утверждении Бизнес-плана Общества.
3. Об утверждении Инвестиционной программы Общества.
4. Об утверждении отчетов об итогах выполнения Бизнес-плана Общества.
5. Об утверждении отчетов о выполнении Инвестиционной программы Общества.

## КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

#### ЦЕЛЬ КОМИТЕТА

Целью деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «ТГК-1» (далее – Комитет) является обеспечение эффективной работы Совета директоров в решении вопросов, отнесенных к его компетенции.

#### ЗАДАЧА КОМИТЕТА

Задачей Комитета является в том числе выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров в области кадровой и социально-трудовой политики Общества.

Комитет действует в соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «ТГК-1» (утверждено Советом директоров ПАО «ТГК-1», протокол от 04.10.2021 № 20).

Большинство членов Комитета составляли независимые директора Общества (признаны Советом директоров Общества независимыми директорами, протокол от 04.08.2021 №18), что соответствует Правилам листинга ПАО Московская Биржа, утвержденным решением Наблюдательного совета ПАО Московская Биржа, протокол от 23.04.2021 № 24.

**В течение 2021 г. проведено 7 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «ТГК-1». Заседания Комитета проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода, что соответствует рекомендациям Банка России. Все заседания проведены в заочной форме.**

Комитет способствовал эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за деятельностью Общества в области кадровой и социально-трудовой политики.

#### НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ:

1. О рекомендациях Общему собранию акционеров ПАО «ТГК-1» по размеру выплачиваемых членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций.
2. О предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров ПАО «ТГК-1»: «О выдвижении Обществом кандидатур для избрания в органы управления и контроля организаций, в которых участвует Общество».
3. О рекомендациях Общему собранию акционеров ПАО «ТГК-1» в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров ПАО «ТГК-1».
4. О предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров Общества: «Об утверждении отчета ООО «Газпром энергохолдинг» об оказании услуг по договору о передаче полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «ТГК-1».

## КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

### ЗАДАЧА КОМИТЕТА

Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества и исполнительному органу Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- рассмотрение целей, приоритетных направлений и основных принципов стратегического развития Общества (Стратегии развития Общества) в части повышения технологической надежности, безопасности и эффективности производства;
- оценка деятельности менеджмента Общества в части обеспечения требований комплексной технологической надежности, безопасности и эффективности производства;
- рассмотрение (экспертиза) программ технического перевооружения и реконструкции, технического обслуживания и ремонта, энергосбережения и повышения энергетической эффективности, повышения технологической надежности и других производственных программ с точки зрения обеспечения требований комплексной технологической надежности, безопасности и эффективности производства;
- оценка полноты и достаточности мероприятий, разработанных по результатам расследования причин происшествий (технологических нарушений, в том числе аварий, несчастных случаев, пожаров, чрезвычайных ситуаций техногенного характера, нарушений топливообеспечения), а также контроль их исполнения;

### Там, где рождается энергия

- рассмотрение технической и экологической политики Общества;
- совершенствование системы ключевых показателей эффективности по безопасности и надежности производства, выработка рекомендаций по утверждению целевых значений, рассмотрение отчетов об их выполнении;
- разработка стандартов Общества в части планирования, исполнения, формирования отчетности по направлениям производственной деятельности;
- рассмотрение предложений по реорганизации системы управления Общества;
- иные вопросы, связанные с вышеуказанными вопросами (за исключением вопросов, относящихся к компетенции других комитетов Совета директоров Общества).

**В течение 2021 г. проведено 3 заседания Комитета по надежности и эффективности Совета директоров ПАО «ТГК-1».**

#### НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ:

1. Об исполнении ремонтной программы Общества по итогам 2020 г. в целом и за 9 месяцев 2021 г.
2. О выполнении Инвестиционной программы Общества по итогам 2020 г. в целом и за 9 месяцев 2021 г.
3. Анализ аварийности и экономического ущерба по итогам 2020 г. в целом и за 9 месяцев 2021 г.
4. О несчастных случаях на производстве по итогам 2020 г. и за 9 месяцев 2021 г.
5. О недопоставке мощности по итогам 2020 г. и за 9 месяцев 2021 г.
6. О выполнении программы НИОКР по итогам 2020 г.

## ПРАВЛЕНИЕ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР, УПРАВЛЯЮЩАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Генеральный директор является единоличным исполнительным органом Общества и вправе решать вопросы текущей деятельности в соответствии со ст. 26 Устава ПАО «ТГК-1». В соответствии с пп.19 п.15.1. ст. 15 Устава и п.1 ст. 69 Федерального закона № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» полномочия единоличного исполнительного органа могут быть переданы по договору управляющей организации.

Решением внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «ТГК-1», состоявшегося 27.09.2019, полномочия Генерального директора ПАО «ТГК-1» с 30.09.2019 переданы Управляющей организации.

#### Сведения о размере вознаграждения Управляющей организации, тыс. руб. с НДС

Наименование показателя	2020	2021
Вознаграждение за участие в работе органа управления	93 600,00	116 400,00
Заработная плата	-	-
Премии	-	-
Комиссионные	-	-
Льготы	-	-
Иные виды вознаграждений	-	-
<b>ИТОГО</b>	<b>93 600,00</b>	<b>116 400,00</b>

## Правление Общества

Решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 17.09.2019 (протокол от 18.09.2019 № 9) полномочия действующих членов Правления досрочно прекращены 29.09.2019. Новый состав Правления в настоящее время не сформирован.

В соответствии с п. 27.5 Устава ПАО «ТГК-1», в случае если Правление Общества не сформировано, положения Устава о Правлении не применяются. Действие Положения о Правлении ПАО «ТГК-1» прекращено по решению годового Общего собрания акционеров 22.06.2020 (протокол от 22.06.2020 № 1).

## РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

В соответствии с п. 1 ст. 85 Федерального закона № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» создание Ревизионной комиссии в Обществе не является обязательным, если Уставом общества не предусмотрено создание Ревизионной комиссии. В действующем Уставе ПАО «ТГК-1» (утвержден решением годового Общего собрания акционеров 22.06.2020) положения о создании Ревизионной комиссии отсутствуют.

В соответствии с вышеуказанным решением годового Общего собрания акционеров прекращено действие Положения о Ревизионной комиссии ПАО «ТГК-1» и Положения о выплате членам Ревизионной комиссии ПАО «ТГК-1» вознаграждений и компенсаций; Ревизионная комиссия не сформирована.

## ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Независимую и объективную оценку надежности и эффективности системы внутреннего контроля, системы управления рисками и корпоративного управления в ПАО «ТГК-1» проводит Служба внутреннего аудита (далее – СВА), которая функционально подотчетна Совету директоров ПАО «ТГК-1» (через Комитет по аудиту Совета директоров) и административно подчинена единоличному исполнительному органу Общества.

В рамках своей деятельности СВА руководствуется Политикой внутреннего аудита (утверждена решением Совета директоров 30.09.2016, протокол от 03.10.2016 № 3), Положением о Службе внутреннего аудита (утверждено решением Совета директоров 30.09.2016, протокол от 30.09.2016 № 3), а также требованиями и рекомендациями действующего законодательства РФ.

Деятельность СВА осуществляется в соответствии с годовым планом работы, утвержденным Советом директоров ПАО «ТГК-1» после его предварительного рассмотрения Комитетом по аудиту.

**Служба внутреннего аудита осуществляет следующие основные функции:**

- проведение внутренних аудиторских проверок и иных проверок, направленных на повышение эффективности системы внутреннего контроля;
- разработка рекомендаций по итогам проведенных проверок;
- мониторинг выполнения мероприятий, разработанных по итогам проверок;
- оценка эффективности системы внутреннего контроля, и управления рисками и корпоративного управления;
- подготовка предложений по повышению эффективности функционирования системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления.

# УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ОБЩЕСТВА

В соответствии с п. 1 ст. 87.1 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Обществом организована система управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРиВК).

СУРиВК Общества основывается на рекомендациях международных профессиональных организаций, международных и российских стандартах, методических документах Группы Газпром в области управления рисками и внутреннего контроля (далее – УРиВК), а также учитывает рекомендации Банка России по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы Комитета Совета директоров по аудиту в публичных акционерных обществах и принципы Кодекса корпоративного управления.

СУРиВК является неотъемлемой частью корпоративного управления, охватывающей все уровни управления Обществом.

В Обществе действует Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1» (далее – Политика УРиВК), утвержденная решением Совета директоров Общества от 11.11.2020 (протокол от 12.11.2020 № 5) и введенная в действие приказом от 21.12.2020 № 280.

Политика УРиВК Общества направлена на развитие и совершенствование СУРиВК с целью повышения надежности и эффективности ее функционирования, обеспечения достаточных гарантий достижения целей и решения задач Общества, а также определяет единые основные принципы и подходы к организации СУРиВК, устанавливает компоненты СУРиВК, ее цели и задачи, определяет основные задачи и распределение полномочий участников системы.

## Политикой УРиВК определены цели и задачи СУРиВК:

### ЦЕЛИ СУРиВК

- обеспечение достаточной уверенности в достижении стоящих перед Обществом целей;
- обеспечение надлежащего контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества.

### ЗАДАЧИ СУРиВК

1. поддержка систематических процессов идентификации и оценки рисков;
2. эффективное управление рисками и совершенствование процессов управления рисками;
3. разработка способов реагирования на риск и мониторинг рисков;
4. установление предельно допустимых и пороговых уровней риска;
5. систематизация и накопление информации о потенциальных и реализовавшихся рисках;
6. разработка процедур внутреннего контроля (ПВК) для своевременного реагирования на риск;
7. своевременное выявление недостатков, отклонений и нарушений ПВК;
8. формирование методологической базы для функционирования СУРиВК;
9. формирование регулярной и унифицированной отчетности Общества по СУРиВК.

## СУРiВК распространяется на всю деятельность Общества, включает все уровни управления и виды деятельности, все риски Общества.

Политика УРiВК Общества заключается в эффективном сочетании мер по ограничению тех рисков, которые ПАО «ТГК-1» принимает на себя, и мер по реагированию на ключевые риски таким образом, чтобы свести к минимуму негативное влияние угроз и максимально использовать имеющиеся шансы для достижения установленных целей.

### Компоненты СУРiВК



Политика УРiВК Общества опубликована на корпоративном сайте по адресу в сети Интернет:  
<http://tgc1.ru/about/governance/bylaws/>

## ОСНОВНЫЕ УЧАСТНИКИ СУРiВК ОБЩЕСТВА

Общество придерживается принципов организации и функционирования СУРiВК, определенных в Политике УРiВК и необходимых для формирования СУРiВК, при участии всех уровней управления Общества, обеспечивающих поддержание и функционирование эффективной СУРiВК.

Политикой УРiВК ПАО «ТГК-1» определены основные участники СУРiВК и их полномочия:

### СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- утверждает общую Политику в области управления рисками и внутреннего контроля (УРiВК), включая принципы и подходы к организации, функционированию и развитию системы;
- устанавливает предельно допустимые и пороговые уровни рисков;
- рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРiВК, в том числе результаты оценки и самооценки системы, при необходимости дает рекомендации по улучшению системы.

### КОМИТЕТ ПО АУДИТУ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

- осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы;
- предварительно рассматривает и дает рекомендации для принятия решений Советом директоров по вопросам СУРiВК.

### ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

- обеспечивает функционирование СУРiВК;
- рассматривает информацию о критических рисках Общества и мероприятиях по управлению рисками, дает рекомендации по совершенствованию мероприятий по управлению рисками и их мониторингу.

### УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР

- обеспечивает функционирование СУРiВК;
- рассматривает информацию о критических рисках Общества и мероприятиях по управлению рисками, дает рекомендации по совершенствованию мероприятий по управлению рисками и их мониторингу.

### КОЛЛЕГИАЛЬНЫЙ ОРГАН

- рассматривает и согласовывает документы СУРiВК: ежегодную отчетность о функционировании СУРiВК, предельно допустимые уровни рисков и пороговые уровни рисков, лимиты и сценарии стресс-тестирования по отдельным рискам для Общества.

### ЦЕНТР ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ (ЦО УРiВК)

- осуществляет формирование и методологическое обеспечение реализации единой Политики Общества в области СУРiВК, координирует деятельность структурных подразделений по СУРiВК, формирует сводную отчетность по рискам и внутреннему контролю, определяет методологические подходы к процессам управления рисками и процедурам внутреннего контроля, формирует предложения по установлению предельно допустимых уровней рисков, пороговых уровней рисков, лимитов и сценариев стресс-тестирований по отдельным рискам Общества.

### ВЛАДЕЛЬЦЫ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

- обеспечивают функционирование СУРiВК в рамках бизнес-процесса.

### ВЛАДЕЛЬЦЫ (СОВЛАДЕЛЬЦЫ) РИСКОВ

- принимают решения по вопросам СУРiВК, осуществляют контроль за надежностью и эффективностью функционирования СУРiВК в рамках своей компетенции;
- осуществляют мониторинг мероприятий по управлению рисками и реализацию этапов цикла управления рисками в зоне своей ответственности.

### ВЛАДЕЛЬЦЫ (СОВЛАДЕЛЬЦЫ) ПРОЦЕДУР ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

- обеспечивают внедрение, исполнение и непрерывный мониторинг эффективности процедур внутреннего контроля.

В соответствии с Политикой УРиВК обязанность по решению задач и выполнению функций в процессе управления рисками и внутреннего контроля закреплена за Центром ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля (ЦО УРиВК). ЦО УРиВК является Отдел по управлению рисками и внутреннему контролю Общества.

Отдел по управлению рисками и внутреннему контролю административно подчиняется заместителю Управляющего директора по экономике и финансам, что позволяет

структурно разграничить деятельность подразделения от деятельности структурных подразделений, осуществляющих управление рисками в рамках своей операционной деятельности. Также деятельность Отдела по управлению рисками и внутреннему контролю функционально отделена от деятельности, относимой к функционалу внутреннего аудита и контрольно-ревизионных подразделений, и подразделения, осуществляющего функции по обеспечению экономической безопасности.

## КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ ОБЩЕСТВА В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ<sup>3</sup>

**Эффективное функционирование СУРиВК – необходимое условие для достижения стратегических целей ПАО «ТГК-1». Общество продолжает развивать и совершенствовать СУРиВК, которая позволяет своевременно выявлять внешние и внутренние риски, анализировать их и разрабатывать эффективные меры по минимизации рисков.**

Общество, признавая, что осуществление деятельности подвержено воздействию неопределенностей в виде рисков, принимает меры по управлению рисками с целью обеспечения достаточных гарантий достижения целей, поставленных перед Обществом его органами управления. СУРиВК распространяется на всю деятельность Общества, включает все уровни управления и виды деятельности, все риски Общества.

Общество выявляет риски, связанные со всеми существенными аспектами деятельности (бизнес-процессами), консолидирует выявленные риски в реестр рисков и формирует паспорт риска по каждому идентифицированному в Обществе риску. По результатам отчетного периода формируется и выносятся на рассмотрение Управляющего директора отчетность о ключевых<sup>3</sup> рисках и мероприятиях по их управлению. Ключевые риски в составе реестра рисков Общества были утверждены приказом Управляющего директора от 10.12.2021 № 215.

Общество не может гарантировать, что в результате реализации мероприятий по управлению рисками сможет полностью исключить вероятность реализации рисков, так как часть рисков относится к категории рисков с низким уровнем управляемости (слабо зависит от действий менеджмента). Задачей ПАО «ТГК-1» является удержание уровня рисков в пределах допустимого, разработка и реализация мероприятий, направленных на снижение вероятности реализации рисков и на минимизацию негативных последствий в случае реализации рисков.

Также Обществом идентифицированы несущественные риски, которые при осуществлении производственной

деятельности в меньшей степени оказывают влияние на его деятельность.

Система управления рисками и внутреннего контроля Общества включает в себя выявление, мониторинг и управление рисками устойчивого развития, в том числе природно-климатическим риском, связанным с воздействием на производственно-хозяйственную деятельность Общества стихийных сил природы, в том числе землетрясений, наводнений, бурь, эпидемий. Изменение климата может оказывать влияние на производительность, эффективность и себестоимость производства электро- и теплоэнергии. ПАО «ТГК-1» осуществляет хозяйственную деятельность на территории 4 субъектов Российской Федерации (Санкт-Петербург, Ленинградская и Мурманская области, Республика Карелия), которые характеризуются отсутствием повышенной опасности стихийных бедствий, имеют устойчивый климат и в основном не подвержены природным катаклизмам. Однако последствия возможных аварий и катастроф на энергетическом оборудовании могут оказать влияние на Общество и привести к невыполнению Обществом принятых на себя обязательств. Вероятность реализации риска стихийных бедствий, возможного прекращения транспортного сообщения и других факторов в стране и регионе оценивается Обществом как минимальная. ПАО «ТГК-1» оценивает природно-климатический риск как несущественный.

Управление рисками Общества основывается на непрерывном мониторинге внешней и внутренней среды, комплексном анализе угроз и возможностей, влияющих на достижение целей Общества.

## ОЦЕНКА НАДЕЖНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ СУРиВК ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

В 2021 г., в соответствии Методическими рекомендациями по проведению самооценки эффективности СУРиВК, ПАО «ТГК-1» проведена самооценка эффективности СУРиВК для определения направлений развития СУРиВК по бизнес-процессам. По результатам самооценки эффективности СУРиВК за 2021 г. определено, что уровень развития СУРиВК в целом обеспечивает эффективное функционирование системы (оценка – «хорошо») и требует дальнейшего развития.

Службой внутреннего аудита проведена оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1» за 2020 г. По результатам оценки подтверждена надежность и эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1».

Результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества за 2020 г. предварительно рассмотрены Комитетом по аудиту (протокол от 26.04.2021 № 5).

**Заключение внутреннего аудита ПАО «ТГК-1», подтверждающее надежность и эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1», рассмотрено Советом директоров (протокол от 14.05.2021 № 13)**

## РАЗВИТИЕ СУРиВК ОБЩЕСТВА

В Обществе на постоянной основе проводится работа, направленная на развитие и совершенствование нормативно-методической базы в области СУРиВК, развитие навыков и знаний работников в области управления рисками, совершенствование организационной структуры СУРиВК, реализацию этапов процесса управления рисками с целью обеспечения эффективности функционирования СУРиВК, что благоприятно отражается на деятельности Общества и инвестиционной привлекательности его ценных бумаг.

**В рамках развития и совершенствования СУРиВК ПАО «ТГК-1» в 2021 г. выполнены следующие мероприятия:**

- Утверждены приказом от 24.12.2021 № 221 локальные нормативные документы СУРиВК ПАО «ТГК-1», определяющие подходы и методы к эффективной организации СУРиВК для достижения поставленных целей деятельности Общества:
  - Методика оценки ожидаемых кредитных убытков Группы ТГК-1;
  - Методические рекомендации по проведению самооценки эффективности СУРиВК ПАО «ТГК-1»;
  - Перечень ключевых индикаторов рисков ПАО «ТГК-1» и их граничные значения.

- Разработаны проекты нормативных документов СУРиВК:
  - Методика формирования отчетности системы управления рисками и внутреннего контроля;
  - Регламент взаимодействия участников системы управления рисками;
  - Методические рекомендации по определению допустимого уровня риска.
- В рамках перехода ПАО «ТГК-1» на налоговый контроль в форме горизонтального мониторинга, в соответствии с приказом ФНС России от 25.05.2021 № ЕД-7-23/518@ «Об утверждении Требований к организации системы внутреннего контроля», внедрены нормативные документы, определяющие управление рисками и внутренний контроль в области налогообложения на основании действующей в Обществе Политики УРиВК и других локальных нормативных актов, определяющих СУРиВК.
- СУРиВК интегрирована с действующими в Обществе системами:
  - системой менеджмента качества;
  - системой энергетического менеджмента.

## СУЩЕСТВЕННЫЕ СУДЕБНЫЕ РАЗБИРАТЕЛЬСТВА

В 2021 г. не было существенных судебных разбирательств с участием ПАО «ТГК-1», исход которых может отразиться на деятельности или финансовом положении Общества.

<sup>3</sup> Ключевые риски – это риски, объединяющие критические и существенные риски.

Подробнее с информацией о ключевых рисках можно ознакомиться в разделе «Основные риски» в Отчете об устойчивом развитии ПАО «ТГК-1» за 2021 г. на сайте Общества: <https://www.tgc1.ru/ir/reports/>

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ПАО «ТГК-1»

Обществом в соответствии с требованиями ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» разработан и выполняется следующий комплекс мер в целях предупреждения коррупции (снижения уровня коррупционных рисков):



### РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТГК-1»

от 17.09.2019 утвержден Кодекс корпоративной этики (в новой редакции утвержден Советом директоров от 04.10.2021, протокол № 20), осуществляется контроль за его соблюдением и реализацией мер по противодействию коррупции и мошенничеству, урегулированию конфликтов интересов.



### РУКОВОДСТВОМ ПАО «ТГК-1» ПРИНЯТЫ МЕРЫ

по реализации новых требований Кодекса корпоративной этики: создана Комиссия по корпоративной этике, открыт специальный адрес электронной почты (kodeks-info@tgc1.ru) и горячая линия (по телефонному номеру (812) 688-33-68) для получения информации о действиях работников Общества, в которых имеются признаки коррупции и иных нарушений принципов корпоративной этики; организовано обучение работников Общества в целях их ознакомления с Кодексом корпоративной этики.



### ОБЩЕСТВОМ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ТЕКУЩАЯ ПРОФИЛАКТИКА

коррупционных и иных правонарушений среди работников.



### ОБЩЕСТВО ТРЕБУЕТ

от юридических лиц – участников закупочных процедур – раскрытия информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также о составе их исполнительных органов. Это позволяет выявить и урегулировать возможные конфликты интересов, в том числе устранить связанные с коррупционным риском взаимосвязи между бенефициарами (руководителями) юридического лица – потенциального контрагента и работниками Общества. Работники Общества обязаны избегать конфликта интересов (ситуации, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее (объективное и беспристрастное) исполнение им должностных обязанностей и соблюдение интересов Общества в целом). Процедура подготовки и принятия решения о возможности заключения трудового договора с физическим лицом также предусматривает проведение проверки на предмет отсутствия возможных конфликтов интересов.



### НА СЛУЖБУ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА ОБЩЕСТВА ВОЗЛОЖЕНЫ ЗАДАЧИ

по проведению проверок соблюдения работниками Общества положений законодательства и внутренних политик Общества, касающихся противодействия коррупции.

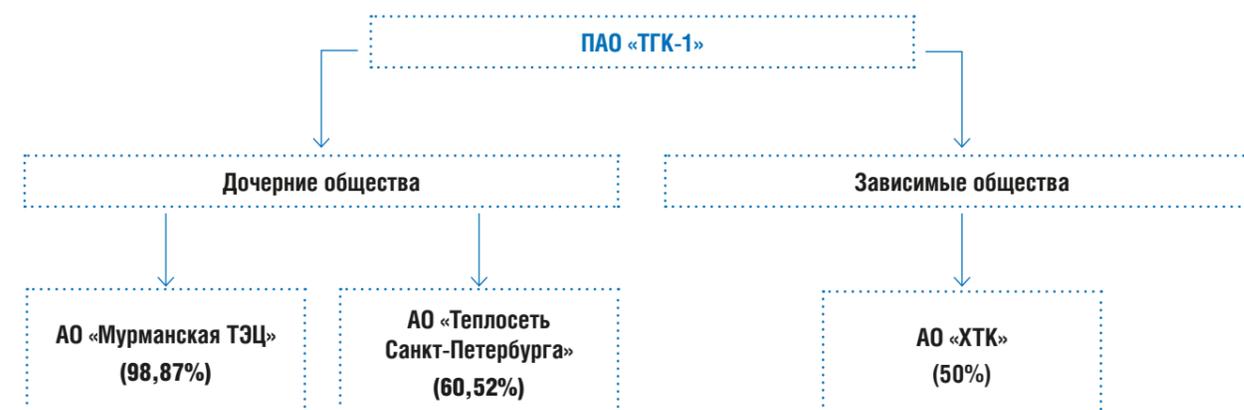


### ТЕКУЩЕЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОБЩЕСТВА С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ

осуществляется подразделениями Блока корпоративной защиты, созданными в Управлении Общества, «Карельском» и «Кольском» филиалах, а также в дочерних обществах ПАО «ТГК-1».

## ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОБЩЕСТВА ПАО «ТГК-1»

Дочерние и зависимые общества ПАО «ТГК-1»



## ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ДОЧЕРНИМИ И ЗАВИСИМЫМИ ОБЩЕСТВАМИ

Организация Компанией корпоративного управления дочерними и зависимыми обществами (ДЗО) осуществляется в соответствии со следующими принципами:

- соблюдение требований действующего законодательства Российской Федерации, положений Устава и внутренних документов Общества и ДЗО в процессе осуществления корпоративного управления ДЗО;
- соответствие корпоративного управления ДЗО Стратегии развития Общества и ДЗО;
- осуществление корпоративного управления ДЗО на основании своевременной, полной и достоверной информации;
- соблюдение решений органов управления Общества при осуществлении корпоративного управления ДЗО;
- обеспечение участия акционеров Общества в определении позиции по наиболее важным вопросам компетенции органов управления и контроля ДЗО (определение позиции Советом директоров Общества);
- публичность и прозрачность корпоративного управления ДЗО.

## ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОБЩЕСТВА

### АО «МУРМАНСКАЯ ТЭЦ»

Зарегистрировано: 01.05.2005

ОГРН: 1055100064524

Адрес регистрации: 183038, Российская Федерация, г. Мурманск, ул. Шмидта, соор.14.

Основные акционеры: ПАО «ТГК-1» – 98,87% уставного капитала, доля обыкновенных акций – 99,60%

Цель создания: снабжение тепловой энергией потребителей г. Мурманска, а также потребителей населенных пунктов Кольского района Мурманской области.

Основной вид деятельности – производство, передача и распределение пара и горячей воды. АО «Мурманская ТЭЦ» является монополистом на рынке сбыта тепловой энергии в зоне своего действия и одним из основных источников теплоснабжения (около 72% тепловой нагрузки) г. Мурманска. Порядка 90% тепловой энергии, потребляемой исполнителями коммунальных услуг (УК, ТСЖ, ЖСК) по договорам теплоснабжения с АО «Мурманская ТЭЦ», оплачивается по прямым расчетам. Схему с прямыми расчетами поддерживают Правительство Мурманской области и Администрация Мурманска.

Установленная тепловая и электрическая мощность АО «Мурманская ТЭЦ» составляет 1 137 Гкал/ч и 12 МВт соответственно. В составе оборудования – 13 паровых и 11 водогрейных котлов, 2 турбогенератора, 53,5 км магистральных тепловых сетей в г. Мурманске.

### АО «ТЕПЛОСЕТЬ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»

Зарегистрировано: 01.02.2010

ОГРН: 1107847010941

Адрес регистрации: 196211, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Бассейная, д.73, корп. 2, лит. А.

Основные акционеры: ПАО «ТГК-1» – 60,52%; ГУП ТЭК СПб – 21,46%; город Санкт-Петербург – 18,02%.

Доля принадлежащих Обществу акций в уставном капитале АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» в 2021 г. снизилась с 65,58% до 60,52% в связи с увеличением уставного капитала на 2,5 млрд руб. и размещением всех дополнительных акций г. Санкт-Петербургу.

Цель создания: повышение надежности и качества обеспечения жителей г. Санкт-Петербурга горячей водой за счет единого управления тепловыми сетями в зонах теплоснабжения ТЭЦ ПАО «ТГК-1».

Основной вид деятельности – передача пара и горячей воды (тепловой энергии) в зонах теплоснабжения ТЭЦ ПАО «ТГК-1».

Теплосетевой комплекс компании территориально охватывает 11 административных районов г. Санкт-Петербурга и Всеволожский район Ленинградской области и обеспечивает передачу более 45% потребляемой городом тепловой энергии. В зоне ответственности компании проживает более 2,5 млн горожан.

### АО «ХТК»

Зарегистрировано: 26.04.2007

ОГРН: 1075101000215

Адрес регистрации: 184250, Мурманская область, г. Кировск, ул. Хибиногорская, д. 28а.

Создано в рамках действия соглашения об основных принципах реализации и механизме взаимодействия при реформировании системы теплоснабжения Апатитско-Кировского региона, заключенного 26.05.2006 между Правительством Мурманской области, ОАО ПАО «ЕЭС России», ПАО «ТГК-1», ОАО «Апатитская ТЭЦ», ОАО «ФосАгро» и ОАО «Апатит».

Основные акционеры: ПАО «ТГК-1» – 50%; АО «Апатит» – 50%.

Цель создания: выполнение функции заказчика при реализации инвестиционного проекта «Реконструкция Апатитской ТЭЦ и строительство тепломагистрали до г. Кировск с установкой ЦТП», ввод в действие теплотрассы и ее эксплуатация.

Основной вид деятельности – производство, передача и распределение пара и горячей воды (тепловой энергии).

Перспективным направлением деятельности АО «ХТК» является расширение зоны теплоснабжения в результате реализации инвестиционного проекта по строительству тепловой сети от ЦТП г. Кировска до группы потребителей, расположенных на промышленной площадке Транспортного управления КФ АО «Апатит» и в н.п. Титан.

## СДЕЛКИ ОБЩЕСТВА

Общество соблюдает требования, установленные законодательством Российской Федерации, к порядку совершения крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

### Информация о крупных сделках

В 2021 г. сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом ПАО «ТГК-1» распространяется порядок одобрения крупных сделок, Обществом не совершалось.



# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



# ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ЦЕЛИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ<sup>4,5</sup>

Политика управления персоналом ПАО «ТГК-1», находящегося в контуре управления ООО «Газпром энергохолдинг», отвечает стратегической цели ПАО «Газпром» – стать лидером среди глобальных энергетических компаний.

Основной задачей кадровой политики Компании является построение и поддержание стабильного статуса «предпочтительного работодателя» в глазах людей, готовых и способных принести ей максимальную пользу.

Основополагающим документом в области управления персоналом является Политика управления человеческими

ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (утверждена постановлением Правления ПАО «Газпром» от 07.11.2006 № 49). Внутренние документы ПАО «ТГК-1» разработаны в соответствии с данным документом и с требованиями норм законодательства Российской Федерации.

**Цель Политики управления персоналом – создание организационно эффективной компании с прозрачной системой корпоративного управления, предоставляющей возможности для максимального раскрытия потенциала работников.**

## КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ



### «ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИНВЕСТИЦИЙ»

Принцип предполагает построение системы мотивации работников на достижение целей бизнес-стратегии с прозрачными механизмами оценки и поощрения достижения результатов.



### «ПРОЗРАЧНОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ»

Принцип предполагает построение системы планирования карьеры, где необходимым условием и единственной гарантией служебного роста является профессионализм, достижение стабильно высоких результатов и демонстрация приверженности ценностям Компании.



### «ОТРАСЛЕВОЕ ЛИДЕРСТВО»

Принцип предполагает, что Компания отдает себе отчет в том, что достижение поставленной цели в сфере управления персоналом требует вложения значительных средств как в человеческие ресурсы, так и в развитие служб управления персоналом, а также совершенствования ИТ-обеспечения менеджеров.



### «ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ»

Принцип предполагает непрерывность планирования процессов управления персоналом на основе системы регулярной оценки качества человеческих ресурсов и качества управления.



### «ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ПОРЯДОК»

Принцип предполагает обеспечение единых подходов к построению процессов управления персоналом с учетом региональной специфики.

# ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА<sup>6</sup>

Списочная численность работников ПАО «ТГК-1» на 31.12.2021 составила 6 578 человек.

За истекший год численность персонала Компании снизилась на 129 человек (-1,9%). Снижение численности обусловлено дефицитом персонала необходимой квалификации на рынке труда и затруднением приема работников начальных разрядов/категорий – рабочих и специалистов с низким уровнем оплаты труда (машинисты всех наименований, аппаратчики, слесари, инженеры, техники).

# 6 578

человек

Списочная численность работников ПАО «ТГК-1» на 31.12.2021

Динамика численности персонала ПАО «ТГК-1» в 2021 г.

Филиал	Списочная численность, чел.		Изменение	
	на 31.12.2020	на 31.12.2021	абс., чел.	отн., %
Управление ПАО «ТГК-1»	352	348	-4	- 1,1%
Филиал «Невский»	3 891	3 840	-51	- 1,3%
Филиал «Карельский»	1 019	992	-27	- 2,6%
Филиал «Кольский»	1 445	1 398	-47	- 3,3%
<b>ПАО «ТГК-1»</b>	<b>6 707</b>	<b>6 578</b>	<b>-129</b>	<b>- 1,9%</b>



<sup>4</sup> Более подробно с Отчетом об устойчивом развитии ПАО «ТГК-1» за 2021 г. можно ознакомиться на сайте Общества: <https://www.tgc1.ru/ir/reports/>

<sup>5</sup> Подробнее с кадровой политикой можно ознакомиться в Отчете об устойчивом развитии ПАО «ТГК-1» за 2021 г. на сайте Общества: <https://www.tgc1.ru/ir/reports/>

<sup>6</sup> Подробнее с кадровой политикой можно ознакомиться в Отчете об устойчивом развитии ПАО «ТГК-1» за 2021 г. на сайте Общества: <https://www.tgc1.ru/ir/reports/>

## ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ РАБОТНИКОВ ПАО «ТГК-1»

Высшее образование имеют 57,1% работающих в ПАО «ТГК-1» (+1,2% к 2020 г.), среднее профессиональное – 21,3% (-0,5% к 2020г.), среднее и основное общее – 21,6% (-0,7% к 2020 г.). Рост доли высшего профессионального образования свидетельствует о повышении общего квалификационного уровня работников Компании.

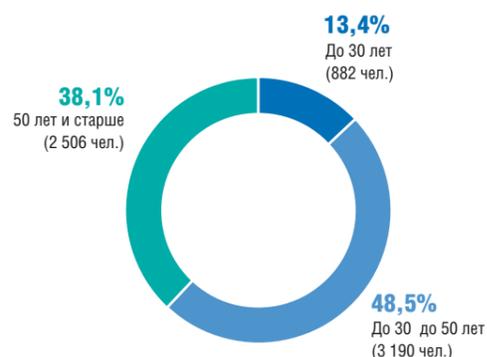
Образовательный уровень работников ПАО «ТГК-1»



## ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПАО «ТГК-1»

Персонал Компании состоит на 13,4% из работников в возрасте до 30 лет, 48,5% составляют работники в возрасте от 30 до 50 лет и 38,1% – работники в возрасте 50 лет и старше. Средний возраст работников Компании – 45 лет.

Возрастная структура персонала ПАО «ТГК-1»



## СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПАО «ТГК-1» ПО КАТЕГОРИЯМ

Большую часть персонала ПАО «ТГК-1» составляют рабочие (44,3%), доля руководителей и специалистов примерно одинакова (26,9% и 28,3% соответственно), число служащих незначительно (0,5%).

Структура персонала ПАО «ТГК-1» по категориям



# СИСТЕМА РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА<sup>7</sup>

## ДИНАМИКА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА 2020-2021 ГОДЫ

Размер средней заработной платы работников в 2021 г. составил 77 243 руб.

Динамика средней заработной платы работников ПАО «ТГК-1», руб.

Категория	2021	2020
Руководители, специалисты, служащие	94 035	91 050
Рабочие	57 188	55 412
<b>Всего</b>	<b>77 243</b>	<b>74 483</b>

По сравнению с 2020 г. средняя заработная плата работников ПАО «ТГК-1» за 2021 г. увеличилась на 3,7%.

Рост средней заработной платы обусловлен следующими факторами:

- индексация тарифных ставок (должностных окладов) работников ПАО «ТГК-1» с 01.01.2021 на основании Коллективного договора в соответствии с Бизнес-планом Общества;
- установление доплат за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и дополнительной оплаты за сверхурочную работу, за работу в выходные дни в связи со снижением укомплектованности персоналом (увеличение количества больничных листов на фоне COVID-19, другие факторы).

## СВЕДЕНИЯ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ВЫСШИХ МЕНЕДЖЕРОВ

Для обеспечения функции стратегического управления бизнесом необходимо выделение особой категории руководящих работников – высших менеджеров.

К высшим менеджерам относятся:

- Управляющий директор;
- заместители Управляющего директора;
- главный бухгалтер.

Система вознаграждения высших менеджеров разработана исходя из следующих принципов:

- прямое материальное вознаграждение должно состоять из должностного оклада, отражающего профессиональный уровень менеджера и сложность выполняемых им задач, а также из премиальных выплат по результатам деятельности за квартал/год;
- работник должен быть мотивирован на повышение эффективности управления производством, имуществом и финансами Общества, достижение стратегических целей Общества.

Премия по результатам работы за год формируется из трех частей:

- 1. КОРПОРАТИВНОЙ** (отражает достижение Компанией в целом поставленных целей в текущем году);
- 2. ИНДИВИДУАЛЬНОЙ** (отражает достижение поставленных целей возглавляемым функциональным блоком);
- 3. ПРОЕКТНОЙ** (отражает решение высшим менеджером индивидуальных стратегических задач по развитию бизнеса Компании).

Вопросы организации оплаты труда и материального стимулирования высших менеджеров Общества отражены в Положении об оплате труда высших менеджеров ПАО «ТГК-1», являющимся локальным нормативным актом ПАО «ТГК-1», разработанным на основании Трудового кодекса Российской Федерации и Устава Общества.

<sup>7</sup> Подробнее с системой развития персонала можно ознакомиться в Отчете об устойчивом развитии ПАО «ТГК-1» за 2021 г. на сайте Общества: <https://www.tgk1.ru/ir/reports/>

## ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА, СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТАХ И ГАРАНТИЯХ

В 2021 г. действовал Коллективный договор, заключенный в 2020 г.

# 130 312,3

тыс. руб.

Затраты на социальные льготы, гарантии и компенсации (исключая выплаты социального характера из ФЗП) работникам и пенсионерам ПАО «ТГК-1», расходы на мероприятия в области культуры и спорта, отчисления профсоюзу на социальные нужды в 2021 г.

Существенной льготой, предоставляемой работникам и пенсионерам, является компенсация по оплате электро- и теплоэнергии, используемой в быту.

Кроме того, работники ПАО «ТГК-1» получают единовременную выплату стимулирующего характера дополнительно к среднему заработку в размере должностного оклада, установленного на день ухода в отпуск, но не выше 35 000 руб.

Работники ПАО «ТГК-1» также могут рассчитывать на поддержку ПАО «ТГК-1» в связи с тяжелым материальным положением (в результате стихийных бедствий, пожара, кражи, болезни и т.п.).

Одной из важнейших задач социальной политики ПАО «ТГК-1» является социальная защита пенсионеров-ветеранов, остро чувствующих свою «оторванность» и материальную незащищенность при уходе на пенсию. Работник, отработавший не менее двадцати лет в энергетике и не менее десяти лет в ПАО «ТГК-1» и на предприятиях-правопреемниках и ушедший на пенсию из ПАО «ТГК-1», может рассчитывать на помощь и поддержку

от своего предприятия. Пенсионеров-ветеранов в энергосистеме 2 665 человек, и каждому из них в соответствии с Положением о порядке оказания материальной помощи установлены выплаты, приуроченные к праздничным дням, юбилейным датам. Размер этих выплат определяется совместным решением администрации ПАО «ТГК-1» и Совета представителей первичных профсоюзных организаций.

Также в ПАО «ТГК-1» в 2021 г. действовало Соглашение о льготах и гарантиях членам первичных профсоюзных организаций Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», осуществляющих свою деятельность в структурных подразделениях ПАО «ТГК-1» (далее – Соглашение).

В соответствии с данным Соглашением администрация ПАО «ТГК-1» переводит денежные средства на счета первичных профсоюзных организаций структурных подразделений на оказание материальной помощи сверх установленных законодательством сумм работникам – членам профсоюза (на рождение ребенка, при регистрации брака, на похороны близких родственников).

Кроме того, для работников, являющихся членами профсоюза, действуют льготы на содержание детей в детском дошкольном учреждении (в семьях, воспитывающих трех и более несовершеннолетних детей). Выплачивается материальная помощь работникам, имеющим на иждивении 5 и более детей или ребенка-инвалида, а также работникам, осуществляющим уход за совместно проживающими членами их семей (инвалидами, требующими постоянного ухода) в соответствии с медицинским заключением.

## СИСТЕМА РАЗВИТИЯ И МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Создание эффективной, ориентированной на клиента и результат команды невозможно без постоянного развития сотрудников. ПАО «ТГК-1» поддерживает и поощряет стремление сотрудников к профессиональному развитию и самосовершенствованию. Обучение и развитие персонала – непереносимое условие успеха Компании и залог достижения ее целей.

Комплексная система развития сотрудников имеет два основных направления: прежде всего, она обеспечивает соответствие квалификации персонала требованиям для решения текущих задач, стоящих перед Компанией; другое ключевое направление – подготовка кадров для реализации стратегических планов Компании, что подразумевает развитие навыков и компетенций, которые будут востребованы в перспективе.

**Одним из долгосрочных приоритетных направлений Политики управления человеческими ресурсами ПАО «ТГК-1» является непрерывное профессиональное образование персонала.**

## Обучение персонала

Учебный центр ПАО «ТГК-1» входит в Систему непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» (далее – СНФПО), целью которой является повышение эффективности и качества труда работников на основе гарантированного обеспечения уровня профессиональных компетенций, соответствующих определенной должности (профессии).

Расширению возможностей системы непрерывного профессионального образования Компании способствует обучение с использованием дистанционных образовательных технологий. Дистанционная подготовка естественным образом интегрируется в существующие системы обучения, совершенствуя и развивая их.

Учебный центр ПАО «ТГК-1» на основе имеющейся образовательной лицензии проводит повышение квалификации, обучение по профессии, предаттестационную подготовку, аттестацию и проверку знаний согласно требованиям норм и правил, действующих в электроэнергетической отрасли, а также норм и правил, разработанных органами государственного контроля и надзора, действие которых распространяется на электроэнергетику.

**В соответствии с СНФПО в ПАО «ТГК-1» осуществляется обучение сотрудников по следующим направлениям:**

- обязательное обучение – обучение для выполнения требований государственных и локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предоставления допуска к работе на опасных производственных объектах ПАО «ТГК-1»;
- целевое (опережающее) обучение – профессиональная подготовка, переподготовка руководителей и специалистов и повышение квалификации работников в соответствии с возрастающими требованиями производства, совершенствованием бизнес-процессов, вводом новых производственных объектов, внедрением новой техники и технологий, а также в связи с предстоящим назначением на другую должность, изменением профиля деятельности;
- периодическое обучение – обучение персонала в целях поддержания профессиональной квалификации работников, получения дополнительных профессиональных знаний, умений и навыков.

### УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПАО «ТГК-1» ОРГАНИЗУЕТ

- лицензированное обучение по программам профессионального обучения рабочих и дополнительного профессионального образования руководителей и специалистов;
- обучение с минимальным отрывом от производства;
- тренажерную подготовку оперативного персонала;
- предэкзаменационную подготовку с использованием современных программно-аппаратных комплексов;
- предаттестационную подготовку руководителей и специалистов по вопросам промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики (для аттестации в ТАК Ростехнадзора и ГАК ПАО «ТГК-1»);
- обучение в области пожарной безопасности;
- работу с учащимися «Газпром-класса»;
- работу с молодыми специалистами;
- тематические семинары и тренинги;
- внутрикорпоративное обучение, нацеленное на развитие управленческих компетенций;
- обучение перспективных сотрудников в высших и средних профессиональных учебных заведениях за счет средств Компании;
- взаимодействие с ведущими учебными заведениями Северо-Западного федерального округа;
- работу с кадровым резервом Компании.

Учебный центр ПАО «ТГК-1» разрабатывает новые программы обучения и при необходимости актуализирует существующие программы обучения, направленные на повышение квалификации работников Компании, с учетом изменяющихся требований нормативно-правовых актов, условий производства, внедрения новых технологий, совершенствования бизнес-процессов.

В 2021 г. обучение персонала проводилось в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики РФ (утверждены приказом Минэнерго от 22.09.2020 № 796) и другими НПА, регламентирующими порядок обучения персонала.

# 12 337

обучений

Проведено по всем направлениям подготовки в 2021 г.

## Персонал ПАО «ТГК-1», прошедший обучение в 2021 г.

Категория работников	Количество человек, прошедших обучение в 2021 г.*	Затраты на подготовку кадров, тыс. руб.	Затраты на консалтинговые услуги по работе с персоналом, тыс. руб.**	Сумма затрат на обучение, тыс. руб.
Руководители	4 014	8 306,24	3 077,31	11 383,55
Специалисты и служащие	2 542	3 482,26	754,82	4 237,08
Рабочие	5 781	5 457,63	1 558,81	7 016,44
<b>ИТОГО</b>	<b>12 337</b>	<b>17 246,13</b>	<b>5 390,94</b>	<b>22 637,07</b>

\* Учтено количество обучений (один сотрудник мог обучаться несколько раз)

\*\* С учетом командировочных расходов

## Сведения об обучении персонала ПАО «ТГК-1» за 2021 г.

Вид обучения	Количество человек, прошедших обучение в 2021 г.*	Сумма затрат на обучение, тыс. руб.**
Обязательное обучение	9 055	11 655,09
Целевое (опережающее) обучение	1 690	6 956,19
Периодическое обучение	1 592	4 025,79
<b>ИТОГО</b>	<b>12 337</b>	<b>22 637,07</b>

\* Учтено количество обучений (один сотрудник мог обучаться несколько раз)

\*\* С учетом командировочных расходов

## Подготовка в Учебном центре

В 2021 г. в Учебном центре подготовку прошли 4 649 человек, в том числе 2 825 руководителей и специалистов, 1 824 рабочих.

## Развитие учебно-методической базы, форм и методов обучения

В 2021 г. продолжалась разработка и актуализация программ обучения с учетом утвержденных и новых профессиональных стандартов. ПАО «ТГК-1» приняло участие в разработке двух профессиональных стандартов:

- профессиональный стандарт код 20.047 «Работник по химическому анализу тепловой электростанции», утвержденный приказом Минтруда России от 08.06.2021 № 377н, вступит в силу с 01.03.2022;
- профессиональный стандарт код 20.048 «Работник по водоподготовке тепловой электростанции», утвержденный приказом Минтруда России от 31.08.2021 № 616н, вступит в силу с 01.03.2022.

В 2021 г. разработаны или актуализированы следующие ЛНА, направленные на применение единых подходов к организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышению квалификации персонала ПАО «ТГК-1»:

- Регламент аттестации по вопросам промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики руководителей и специалистов ПАО «ТГК-1»;
- Порядок обучения работников ПАО «ТГК-1» мерам пожарной безопасности;
- Положение об оказании платных образовательных услуг в Учебном центре филиала «Невский» ПАО «ТГК-1»;
- Положение о ведении промежуточной и итоговой аттестации слушателей, осуществлении текущего контроля их успеваемости по программам профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам и другим программам Учебного центра филиала «Невский» ПАО «ТГК-1»;
- Положение о работе со студентами и молодыми специалистами ПАО «ТГК-1»;
- Положение о порядке адаптации персонала ПАО «ТГК-1».

## В ЦЕЛЯХ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА ЗА 2021 г.

## 1. РАЗРАБОТАНЫ

15 новых учебных программ, 15 перечней контрольных вопросов к программам обучения, 3 учебно-методических комплекса.

## 2. АКТУАЛИЗИРОВАНЫ

40 действующих программ обучения, 15 перечней контрольных вопросов к программам обучения.

## 3. ПРОВЕДЕНА РАБОТА

по обновлению материально-технической базы Учебного центра ПАО «ТГК-1».

В 2021 г. в соответствии с приказом ПАО «ТГК-1» от 04.12.2019 № 251 продолжено обучение персонала по вопросам соблюдения Кодекса корпоративной этики (в 2021 г. было обучено 1 233 человека). К настоящему времени соответствующее обучение прошло 100% персонала Компании.

В соответствии с приказом ПАО «ТГК-1» от 14.04.2021 № 61 организовано обучение по курсу «Противодействие коррупции в Группе Газпром энергохолдинг» (обучено 35 человек).

Учебным центром ПАО «ТГК-1» разработана программа повышения квалификации «Развитие личностных и профессиональных компетенций молодых работников

ПАО «ТГК-1». В 2021 г. в Школе молодых специалистов обучено 19 человек.

Ведется обучение по целевым модульным программам для получения персоналом новых компетенций.

В 2021 г. с целью оценки эффективности обучения персонала в образовательных организациях постоянно проводился анализ анкет обратной связи сотрудников, проходивших обучение, и их руководителей. Анализ показал, что обучение проводилось по актуальным программам обучения высококвалифицированным преподавательским составом, способствовало повышению профессиональных навыков сотрудников и имело большую практическую значимость.

## Тренажерная подготовка

В 2021 г. для развития тренажерной базы ПАО «ТГК-1» разработан компьютерный тренажер «TWR-12» с электрическими схемами и комплектом плановых и противоаварийных тренировок для каждой ГЭС филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» (6 ГЭС).

## Развитие кадрового резерва

На регулярной основе проводится оценка и подготовка оперативного и перспективного кадрового резерва с целью обеспечения соответствия требованиям должностей резерва на основе Положения о работе с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности ПАО «ТГК-1».

Ежегодно разрабатываются целевые программы по подготовке резерва кадров на основе модульных форм обучения, направленных на развитие управленческих и личностно-деловых компетенций.

Одной из востребованных форм обучения в 2021 г. была дистанционная подготовка, которая позволяет выстраивать график самоподготовки в удобном режиме. Через корпоративный образовательный портал были назначены курсы по следующим актуальным тематикам: «Формирование и развитие команды», «Мотивация персонала», «Основы управления временем», «Управление стрессом», «Тактика ведения переговоров». Курсы были назначены не только для кадрового резерва на должности «Начальник цеха/отдела», но и для более высокого уровня должностей, таких как резерв на «Заместителя главного инженера», «Главного инженера».

## Развитие научного потенциала

### Работать в нашей Компании – значит находиться в авангарде одной из сложнейших и интереснейших отраслей в стране.

Для нашей Компании стало традицией каждый год принимать участие в Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг», своеобразной площадке для представления научных и технических достижений в области энергетики, обмена знаниями и лучшими практиками между молодыми специалистами холдинга.

В 2021 г. на указанный конкурс от ПАО «ТГК-1» было заявлено 60 проектов, из них 41 проект в технической секции и 19 проектов в секции «Управление и автоматизация».

По итогам Конкурса I место в секции «Управление и автоматизация» заняла Коршунова Вероника – главный специалист сектора совершенствования производственной системы Дирекции производственных систем (проект «Снижение аварийности по вине персонала за счет применения цифрового комплекса «Мониторинг знаний»).

Вячеслав Вельдюхов – заместитель начальника котло-турбинного цеха Апатитской ТЭЦ стал лауреатом Первой

премии Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей 2021 г. Конкурс проводится с 2012 г. при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации, в 2021 г. на нем было представлено 196 работ от 88 организаций, относящихся к нефтегазовой отрасли, угольной и торфяной промышленности, электроэнергетике, возобновляемой энергетике, трубопроводному транспорту, атомной энергетике и горнодобывающей промышленности.

Тема работы Вячеслава Вельдюхова: «Автоматизация и визуализация системы контроля работы теплофикационных установок». Проект был отмечен дипломом I степени на Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг» в 2020 г., но для подачи на международный конкурс был доработан. Система, представленная на конкурс, уже используется в тестовом режиме с ручным вводом данных на Апатитской ТЭЦ.

## Соревнования и конкурсы профессионального мастерства оперативного персонала

Одним из эффективных способов поддержания профессионального уровня оперативного персонала, снижения риска аварийных ситуаций, совершенствования и внедрения методов обучения и тренажерной подготовки персонала являются соревнования и конкурсы профессионального мастерства.

### В 2021 г. были организованы следующие соревнования и конкурсы профессионального мастерства:

- соревнования оперативного персонала блочных ТЭС и ТЭС с поперечными связями ПАО «ТГК-1», которые проводились в период с 31 мая по 03 июня 2021 г. в г. Санкт-Петербурге на базе Учебного центра (в соревнованиях приняли участие 8 команд (72 человека));
- конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда» ООО «Газпром энергохолдинг», который проводился в период с 01 по 04 июня 2021 г. в г. Москве на базе Единого центра подготовки персонала (по результатам прохождения четырех этапов конкурса команда ПАО «ТГК-1» заняла II место);
- соревнования оперативного персонала гидроэлектростанций ПАО «ТГК-1», которые проводились в период с 30 августа по 03 сентября 2021 г. в г. Санкт-Петербурге на базе Учебного центра (в соревнованиях приняли участие 9 команд (27 человек));
- соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями ООО «Газпром энергохолдинг», которые проводились в период с 20 по 24 сентября 2021 г. в г. Москве на базе Единого центра подготовки персонала (ПАО «ТГК-1» на соревнованиях представляла команда Апатитской ТЭЦ филиала «Кольский»; по итогам прохождения всех этапов соревнований команда Апатитской ТЭЦ ПАО «ТГК-1» заняла III место; лучшим по профессии начальником смены ЦТАИ признан Янковский Павел Анатольевич – представитель Апатитской ТЭЦ);
- соревнования ремонтного персонала ООО «Газпром энергохолдинг», которые проводились в период с 14 по 17 декабря 2021 г. в г. Санкт-Петербурге на базе АО «Невский завод» (команда ПАО «ТГК-1» заняла 4 место в номинации «Энергоремонтное производство»; Баймурзин Виктор (Южная ТЭЦ ПАО «ТГК-1») был признан «Лучшим слесарем» по итогам соревнований).

## Взаимодействие с высшими и средними профессиональными учебными заведениями

В 2021 г. с целью повышения узнаваемости HR-бренда ПАО «ТГК-1» и привлечения перспективных молодых специалистов в Компанию Учебным центром было организовано участие сотрудников Компании в следующих профориентационных мероприятиях на базе вузов Северо-Западного федерального округа:

- Презентация Компании на встрече Энергетического клуба Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого EnergyClub;
- День Компании в Ивановском государственном энергетическом университете;
- Молодежный карьерный форум в Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого для студентов старших курсов и выпускников (стендовая сессия);
- Ярмарка вакансий в Петрозаводском государственном университете;
- Инновационная неделя Innoevent в Высшей школе технологий и энергетики Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна (разработка кейса, участие в заседании конкурсной комиссии);
- Всероссийская акция «Время карьеры» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

**В 2021 г. 145 студентов прошли практику на базе структурных подразделений Компании. 58% из них были трудоустроены в Компанию после окончания учебных заведений.**

## Конкурс ПАО «ТГК-1» на лучший дипломный проект среди выпускников высших учебных заведений Северо-Западного федерального округа

Ежегодно «ТГК-1» проводит конкурс на лучший дипломный проект в высших учебных заведениях Северо-Западного федерального округа. Стать лучшим можно в одной из номинаций:

- тепловые электрические станции и тепловые сети;
- электрические системы и сети;
- экономика и управление на предприятии в энергетике;
- сбытовая деятельность на оптовом рынке электрической энергии и мощности и рынке тепловой энергии;
- автоматизация и информационные технологии в энергетике;
- снижение вредного воздействия на окружающую среду и экология в энергетике;
- строительство, эксплуатация и управление объектами возобновляемой энергетики.

В 2021 г. состоялся XVI Конкурс дипломных ПАО «ТГК-1» проектов среди студентов высших учебных заведений Северо-Западного федерального округа.

### На Конкурс было представлено 37 проектов студентов ведущих энергетических университетов Северо-Западного региона:

- Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого;
- Высшей школы технологий и энергетики Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна;
- Санкт-Петербургского горного университета;
- Петрозаводского государственного университета.

# СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПАО «ТГК-1»<sup>8</sup>

Важным направлением Социальной программы является организация отдыха работников и членов их семей.

В 2021 г. в рамках программы финансирования оздоровительного отдыха 562 сотрудника со своими семьями отдохнули в Ленинградской области (Приозерский р-н, п. Петровское-2, загородный клуб «Дача») и на Черноморском побережье России (Туапсинский район, пос. Небуг, оздоровительный комплекс «Молния Ямал»). Общая стоимость отдыха составила 20 929 920 (Двадцать миллионов девятьсот двадцать девять тысяч девятьсот двадцать) руб. 00 коп.

**ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ ОТДЫХА/ КОЛИЧЕСТВО ОТДОХНУВШИХ РАБОТНИКОВ:**

«Невский» филиал

**362 чел.**  
(13 511 520 руб.)

«Карельский» филиал

**85 чел.**  
(3 162 720 руб.)

«Кольский» филиал

**115 чел.**  
(4 255 680 руб.)

Всего по ПАО «ТГК-1»

**562 чел.**  
(20 929 920 руб.)

Распределение путевок между структурными подразделениями осуществляется с учетом соблюдения принципов пропорциональности, фактической численности работников и с учетом потребности работников в оздоровительном отдыхе. Руководство Компании заботится об организации семейного отдыха для своих работников. В этих целях работнику предоставляются две путевки, в том числе и для члена семьи, с частичной оплатой этих путевок.

Еще одним важным направлением Социальной программы является оплата оздоровительного отдыха для детей работников ПАО «ТГК-1». В 2021 г. сотрудникам были компенсированы затраты за 71 детскую путевку, расходы Компании составили 1 668 170,00 руб.

В ПАО «ТГК-1» действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников, которая включает два основных пенсионных плана: корпоративный и паритетный. На финансирование корпоративной программы негосударственного пенсионного обеспечения в 2021 г. было выделено 17 581 500 руб., по состоянию на 31.12.2021 в корпоративной программе участвуют 173 сотрудника. На финансирование паритетной программы негосударственного пенсионного обеспечения в 2021 г. было выделено 2 081 357,57 руб., по состоянию на 31.12.2021 в паритетной программе участвуют 207 сотрудников.

Также большое внимание в ПАО «ТГК-1» уделяется спортивным и спортивно-массовым мероприятиям. В 2021 г. в рамках адаптированных внутренних положений ПАО «ТГК-1» с положениями ПАО «Газпром» и ООО «Газпром энергохолдинг» были проведены следующие турниры и соревнования:

- футбольный турнир на кубок ПАО «ТГК-1» (приняли участие 290 работников);
- волейбольный турнир на кубок ПАО «ТГК-1» (приняли участие 320 работников). Сборные команды (как филиалов, так и основная сборная Компании) участвовали в течение года во внешних региональных и межотраслевых состязаниях по различным видам спорта, включая футбольные, волейбольные и баскетбольные турниры, соревнования по шахматам и легкой атлетике среди энергетических компаний под эгидой Министерства энергетики Российской Федерации, Летнюю Спартакиаду ООО «Газпром энергохолдинг», футбольный турнир компаний-партнеров «SIEMENS CUP», региональные межотраслевые зимнюю и летнюю спартакиады в Мурманской области среди энергетических компаний.

<sup>8</sup> Подробнее с Социальной программой можно ознакомиться в Отчете об устойчивом развитии ПАО «ТГК-1» за 2021 г. на сайте Общества: <https://www.tgc1.ru/ir/reports/>

## Одной из важнейших задач является забота о физическом здоровье сотрудников.

Выполнение этой задачи осуществляется посредством обязательного и добровольного медицинского страхования работников. В 2021 г., как и в 2020 г., реализация программ добровольного медицинского страхования для сотрудников ПАО «ТГК-1» осуществлялась страховой компанией АО «СОГАЗ» – сотрудники Компании своевременно получали высококвалифицированную медицинскую помощь.

Показатель	Филиал «Невский»	Филиал «Карельский»	Филиал «Кольский»	ПАО «ТГК-1»
Сумма расходов на ДМС 2021 г. (руб.)	67 877 219,68	15 852 926,66	22 412 369,03	106 142 515,37

В 2021 г. в целях обеспечения страховой защиты финансовых интересов сотрудников, связанных с причинением вреда жизни и здоровью вследствие несчастного случая, действовал единый договор страхования от несчастных случаев. В 2021 г. были произведены страховые выплаты в размере 80 000,00 руб. по страховым случаям, произошедшим в 2020 и 2021 гг. По страховому случаю, произошедшему в декабре 2021 г., страховая выплата будет произведена в 2022 г.

Показатель	Филиал «Невский»	Филиал «Карельский»	Филиал «Кольский»	ПАО «ТГК-1»
Сумма расходов на страхование от НС 2021 г. (руб.)	1 020 295,86	247 908,19	350 854,39	1 619 058,44

Также в 2021 г. действовал договор страхования от несчастных случаев нештатного аварийно-спасательного формирования (НАСФ), по которому были застрахованы работники Компании, привлекаемые как спасатели к проведению работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций в индивидуальном порядке либо в составе нештатных аварийно-спасательных формирований.

Показатель	Филиал «Невский»	Филиал «Карельский»	Филиал «Кольский»	ПАО «ТГК-1»
Сумма расходов на страхование от НС (НАСФ) 2021 г. (руб.)	18 000,00	9 000,00	10 800,00	37 800,00



# СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ<sup>9</sup>

ПАО «ТГК-1» является ведущим производителем электрической и тепловой энергии в Северо-Западном регионе России. Компания объединяет 52 электростанции в четырех субъектах РФ: Санкт-Петербурге, Республике Карелия, Ленинградской и Мурманской областях.

В зоне ответственности ПАО «ТГК-1» проживает более 8 млн человек. Масштабы деятельности Компании таковы, что имеют стратегическое значение для социально-экономического развития всего Северо-Западного региона России.

Компания в полной мере понимает свою ответственность перед обществом в целом и будущими поколениями за вклад в создание благоприятных условий жизни, минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, а также содействие повышению энергоэффективности, энергобезопасности и ресурсосбережению.

Для формирования и единого понимания стандартов благотворительной деятельности в Компании разработана и принята Политика благотворительной деятельности.

Сотрудники Компании в ходе ежегодных благотворительных акций «ДоброПомощь ТГК-1» (ко Дню защиты детей и Новому году) активно помогают детям-инвалидам, обеспечивая их необходимыми средствами гигиены, игрушками и сладостями (БФ «Перспективы» и СПб ГБУЗ «Детский психоневрологический санаторий «Комарово»), собирают подарки для постояльцев домов престарелых. Также волонтеры Компании оказывают помощь приютам для животных, проводя уборку клеток, сбор еды и средств гигиены для питомцев.

Помимо этого, ежегодно сотрудники Компании принимают участие в фестивале энергосбережения «Вместе ярче», популярно рассказывая посетителям о работе энергоком-

**Благотворительная деятельность ПАО «ТГК-1» направлена на формирование и поддержание благоприятной социально-культурной среды и включает такие направления, как:**

- охрана здоровья;
- формирование здорового образа жизни;
- поддержка образования и культуры;
- забота об окружающей среде;
- развитие корпоративного волонтерства и другие.

## 14,5 млн руб.

Общий объем оказанной благотворительной помощи в 2021 г.

пани, рациональном использовании ресурсов. В 2021 г. фестиваль проходил в г. Тосно Ленинградской области, его посетили более 5 000 человек.

Всего в 2021 г. в волонтерской деятельности приняли участие порядка 400 сотрудников Компании.

В 2022 г. ПАО «ТГК-1» продолжит благотворительную деятельность. В планах – активная поддержка социальных инициатив и проектов по развитию инфраструктуры в отдаленных населенных пунктах в регионах присутствия Компании. Как и прежде, в приоритете оказание помощи детям и медицинским учреждениям. Помимо этого, Компания планирует развивать проекты экологической направленности и корпоративное волонтерство.

Направления благотворительной и спонсорской деятельности в 2021 г.

Направление поддержки	Сумма, млн руб.	%
Адресная медицинская помощь	1 081,43	7,5
Поддержка детей-инвалидов, сирот и детей из малообеспеченных семей	573,40	3,9
Поддержка общественных и религиозных организаций, бывших военнослужащих и ветеранов	480,00	3,3
Поддержка проектов в области культуры	2 000,00	13,9
Поддержка общественных инициатив (детских и молодежных, а также инициатив органов государственной власти и местного самоуправления)	1 618,32	11,3
Поддержка науки и образования	1 460,00	10,1
Поддержка здравоохранения	6 776,81	47,2
Поддержка экологических проектов	410,00	2,8
<b>ИТОГО</b>	<b>14 399,90</b>	<b>100,00</b>



<sup>9</sup> Подробнее можно ознакомиться в Отчете об устойчивом развитии ПАО «ТГК-1» за 2021 г. на сайте Общества: <https://www.tgc1.ru/ir/reports/>

# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ<sup>10</sup>

В 2021 г. в филиалах ПАО «ТГК-1» реализовывались мероприятия экологической направленности, в частности, проводились ПИР по реконструкции и модернизации сетей канализации и строительству очистных сооружений на ряде объектов, в том числе:

- **СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ** по реконструкции сетей канализации со строительством очистных сооружений сточных вод, поступающих в р. Неву, Василеостровской ТЭЦ;
- **УСТАНОВКА** шумоглушителей на сбросные паропроводы Выборгской ТЭЦ;
- **СТРОИТЕЛЬСТВО** оборотной системы водоснабжения (поставка оборудования) Автовской ТЭЦ;
- **ПИР** «Проектирование устройства акустических экранов для снижения шумового воздействия Петрозаводской ТЭЦ».

Суммарный объем инвестиций, направленных на охрану окружающей среды, за 2019-2021 гг., млн руб.



Инвестиции в основной капитал, направляемые на охрану окружающей среды, возросли за счет того, что основная часть инвестиций – 3,3 млрд руб. – затрачены на системы оборотного водоснабжения, а именно на поставку оборудования в рамках строительства очистных сооружений на Автовской ТЭЦ. Также средства затрачены на выполнение работ по установке шумоглушителей на сбросные паропроводы оборудования Выборгской ТЭЦ и на проектирование акустических экранов для снижения шумового воздействия Петрозаводской ТЭЦ. На Василеостровской ТЭЦ продолжаются работы по реконструкции системы канализации со строительством очистных сооружений, но в отчетном году на их выполнение затрачено в 2 раза меньше средств, чем в предыдущем.



<sup>10</sup> Подробнее с разделом «Охрана окружающей среды» можно ознакомиться в Отчете об устойчивом развитии ПАО «ТГК-1» за 2021 г. на сайте Общества: <https://www.tgc1.ru/ir/reports/>

## Выбросы

Объемы сбросов сточных вод в поверхностные водные объекты в 2019-2021 гг. приведены в нижеследующей таблице.

Объемы сбросов сточных вод в поверхностные водные объекты в 2019-2021 гг.

Наименование показателя	Ед. измерения	2019	2020	2021
Водоотведение в поверхностные водные объекты всего, в том числе:	тыс. м <sup>3</sup>	202 196,130	171 281,43	198 955,42
загрязненных (без очистки)	тыс. м <sup>3</sup>	54 304,69	48 392,69	67 266,15
загрязненных (недостаточно очищенных)	тыс. м <sup>3</sup>	2 323,50	1 292,68	1 490,47
нормативно чистых (без очистки)	тыс. м <sup>3</sup>	145 566,34	121 589,88	130 184,65
нормативно очищенных	тыс. м <sup>3</sup>	1,60	6,18	14,15

Объем сброса всего, млн м<sup>3</sup>



Количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2019-2021 гг., тыс. тонн



Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2019-2021 гг.

Наименование показателя	Ед. измерения	2019	2020	2021
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ всего, в том числе:	тонн	37 101,949	35 476,848	33 251,506
в пределах ПДВ	тонн	36 880,391	35 363,673	32 852,738
сверхнормативные	тонн	221,558	113,175	398,768
Выброшено твердых веществ всего, в том числе:	тонн	2 740,369	2 717,383	2 660,024
в пределах ПДВ	тонн	2 724,154	2 704,088	2 660,024
сверхнормативные	тонн	16,215	13,295	0,000
Выброшено газообразных и жидких веществ всего, в том числе:	тонн	34 361,58	32 759,465	30 591,482
в пределах ПДВ	тонн	34 156,237	32 659,585	30 192,714
сверхнормативные	тонн	205,343	99,880	398,768

Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу по ПАО «ТГК-1» в 2021 г. сократился в связи с лучшим качеством угля, содержащим в два раза меньше серы, который используется в качестве топлива на Апатитской ТЭЦ и в котельных Пряжинского и Прионежского районов филиала «Карельский». Соответственно, уменьшились выбросы почти всех видов загрязняющих веществ, а сверхнормативные выбросы твердых веществ и диоксида серы прекращены.

В общем объеме выбросов количество сверхнормативных выбросов возросло в 3 раза, что связано со сменой разрешительной документации и пересчетом норматива выбросов на дни на Центральной ТЭЦ (декларация о воздействии на ОС с 15.03.2021) и Правобережной ТЭЦ (разрешение на выброс ЗВ в атмосферных воздух с 22.02.2021),

а также с изменением методик расчета выбросов в связи с разработкой нового проекта ПДВ на Правобережной ТЭЦ. На Василеостровской, Первомайской и Выборгской ТЭЦ нормативы на выброс от котлов уменьшились в связи с разработкой декларации о воздействии на ОС (ТЭЦ-7 с 23.12.2020, ТЭЦ-14 с 30.11.2020, ТЭЦ-17 с 22.10.2019), а количество сожженного топлива по сравнению с 2020 г. увеличилось. Также сыграло роль изменение методик расчета выбросов в связи с разработкой нового проекта ПДВ на Правобережной ТЭЦ. Тем не менее сверхлимитные выбросы составили менее 1% от общего объема выбросов.

Общая стоимость мероприятий по охране окружающей среды, осуществленных в структурных подразделениях филиалов «Невский», «Карельский» и «Кольский» ПАО «ТГК-1», составила 332,900 млн руб.

# ПРИЛОЖЕНИЯ



# ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

## СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

### БАНКОВСКИЕ РЕКВИЗИТЫ ПАО «ТГК-1»

ИНН / КПП	7841312071 / 997650001
Расчетный счет в АО «АБ «РОССИЯ» г. Санкт-Петербург	4070 2810 3090 0000 0005
Корреспондентский счет	3010 1810 8000 0000 0861
БИК	044030861
ОГРН	1057810153400
ОКПО	76201586

### ИНФОРМАЦИЯ О РЕГИСТРАТОРЕ ПАО «ТГК-1»

#### Акционерное общество «Специализированный регистратор – Держатель реестров акционеров газовой промышленности» (АО «ДРАГА»)

Место нахождения / почтовый адрес	197110, г. Санкт-Петербург, ул. Большая Зеленина, д. 8, корп. 2, лит. А, помещение 42Н, 4 этаж
ИНН	7704011964
Телефон	+7 (495) 719-40-44, +7 (812) 775-00-81
Факс	+7 (812) 775-00-82
Адрес в интернет	<a href="http://draga.ru/">http://draga.ru/</a>
Адрес электронной почты	<a href="mailto:info@draga.ru">info@draga.ru</a>

Дата, с которой ведение реестра именных ценных бумаг эмитента осуществляется указанным регистратором: 23.12.2010 г.

### ИНФОРМАЦИЯ ОБ АУДИТОРЕ ПАО «ТГК-1»

#### Юникон Акционерное общество (Юникон АО)

Место нахождения	117587, г. Москва, Варшавское шоссе, д. 125, стр. 1, секция 11, 3 этаж, пом. I, ком. 50
Почтовый адрес	107061, г. Москва, Преображенская площадь, д. 8, БЦ «Прео-8», 14 этаж
ИНН	7716021332
Телефон	+7 (495) 797-56-65
Факс	+7 (495) 797-56-60
Адрес в интернет	<a href="http://www.unicon.ru/">http://www.unicon.ru/</a>
Адрес электронной почты	<a href="mailto:reception@unicon.ru">reception@unicon.ru</a>

#### Филиал Юникон АО (Санкт-Петербург)

Место нахождения в г. Санкт-Петербурге	199004, г. Санкт-Петербург, 9-я линия В.О., д. 34, лит. А, БЦ «Магнус», офис 624
Телефон	+7 (495) 797-56-65
Факс	+7 (495) 797-56-60
Адрес электронной почты	<a href="mailto:spb@unicon.ru">spb@unicon.ru</a>

### Данные о членстве аудитора в саморегулируемых организациях аудиторов

Полное наименование: Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС)

Место нахождения: 119192, г. Москва, Мичуринский пр-т, д. 21, корпус 4

Основной регистрационный номер записи в реестре СРО: 12006020340

## ОПИСАНИЕ ПРОЦЕДУР, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ИЗБРАНИИ ВНЕШНИХ АУДИТОРОВ И ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ИХ НЕЗАВИСИМОСТЬ И ОБЪЕКТИВНОСТЬ, А ТАКЖЕ СВЕДЕНИЯ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ВНЕШНИХ АУДИТОРОВ ЗА УСЛУГИ АУДИТОРСКОГО И НЕАУДИТОРСКОГО ХАРАКТЕРА

### Порядок выбора аудитора

Наличие процедуры тендера, связанного с выбором аудитора, и его основные условия:

Тендер, связанный с выбором аудитора в 2021 году, проводился в форме открытого конкурентного отбора в электронной форме на право заключения договора на проведение обязательного ежегодного аудита финансовой (бухгалтерской) отчетности ПАО «ТГК-1» и его дочерней компании в соответствии с РСБУ и консолидированной финансовой отчетности Группы ТГК-1, подготовленной в соответствии с МСФО за 2021–2022 гг.

Требования к срокам оказания услуг за 2021 г.:

- Аудит бухгалтерской отчетности ПАО «ТГК-1», подготовленной в соответствии с РСБУ:

- Аудиторское заключение должно быть предоставлено до 28 февраля 2022 г.;
- Оказание услуг по Договору должно быть завершено до 30 апреля 2022 г.

- Аудит консолидированной финансовой отчетности Группы «ТГК-1», подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО):

- Аудиторское заключение должно быть предоставлено до 7 марта 2022 г.;
- Заключение по факту обзорной проверки должно быть предоставлено до 3 августа 2021 г.
- Оказание услуг по договору должно быть завершено до 30 апреля 2022 г.

Техническое задание на выполнение работ (оказание услуг):

- проведение обязательного ежегодного аудита бухгалтерской отчетности ПАО «ТГК-1» и его дочерней компании АО «Мурманская ТЭЦ», подготовленной в соответствии с РСБУ;
- проведение обязательного ежегодного аудита и обзорной аудиторской проверки консолидированной финансовой отчетности Группы ТГК-1, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Оценка заявок осуществляется с использованием следующих критериев:

- Стоимостной критерий: цена договора.

- Нестоимостные критерии:

- Качественные характеристики объекта закупки.
- Квалификация Участника запроса предложений, в том числе опыт работы по оказанию услуг по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности, сводной бухгалтерской отчетности и консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), а также обеспеченность Участника запроса предложений трудовыми ресурсами определенного уровня квалификации.

Значимость критериев определяется в процентах. Для целей оценки заявок в ходе Запроса предложений критериям оценки присвоена следующая значимость:

№ п/п	Критерий оценки заявок	Значимость критерия оценки
<b>1.</b>	<b>СТОИМОСТНОЙ КРИТЕРИЙ</b>	<b>40%</b>
1.1.	Цена договора	40%
<b>2.</b>	<b>НЕСТОИМОСТНЫЕ КРИТЕРИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ:</b>	<b>60%</b>
2.1.	Деловая репутация	20%
2.2.	Финансовое состояние	20%
2.3.	Квалификация	60%
	Сумма значимостей критериев оценки	100%

Итоговый рейтинг заявки вычисляется как сумма рейтингов по критериям оценки «Цена договора», «Деловая репутация», «Финансовое состояние» и «Квалификация участника запроса предложений». Рейтинг по критерию представляет собой оценку в баллах, получаемую по результатам оценки заявки по соответствующему критерию, скорректированную на величину значимости критерия оценки. При расчете дробное значение рейтинга округляется до двух десятичных знаков после запятой по математическим правилам округления. Для оценки заявок по каждому критерию оценки используется 100-балльная шкала.

Для нестоимостных критериев предусмотрены показатели и значимость показателей, а также формулы расчета количества баллов.

На основании результатов оценки Заявок каждой Заявке присваивается порядковый номер в порядке уменьшения степени выгоды содержащихся в них условий исполнения договора. Лучшей Заявкой признается предложение Участника, набравшего максимальное количество баллов и которой присвоен первый порядковый номер. В случае, если по результатам оценки и сопоставления Заявок на участие в Конкурентном отборе нескольким Заявкам присвоено одинаковое количество баллов, то меньший порядковый номер присваивается Заявке на участие в Конкурентном отборе, поданной раньше.

Процедура выдвижения кандидатуры аудитора для утверждения собранием акционеров (участников), в том числе орган управления, принимающий соответствующее решение:

В соответствии с пп. 9 п. 20.1. статьи 20 Устава эмитента к компетенции Совета директоров относится вопрос «рекомендации общему собранию акционеров общества по вопросам, связанным с утверждением кандидатуры аудитора общества».

В соответствии с пп. 9 п. 15.1. статьи 15 Устава эмитента к компетенции общего собрания акционеров эмитента относится вопрос: «утверждение Аудитора Общества».

### Факторы, которые могут оказать влияние на независимость аудитора Общества

Факторов, которые могут оказать влияние на независимость аудитора (аудиторской организации) от эмитента, нет, а также отсутствуют существенные интересы, связывающие аудитора (лиц, занимающих должности в органах управления и органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью аудиторской организации) с эмитентом (лицами, занимающими должности в органах управления и органах контроля за финансово хозяйственной деятельностью эмитента).

Аудиторы в части соблюдения статуса независимости аудитора руководствуются положениями статьи 8 Федерального закона № 307-ФЗ от 30 декабря 2008 г. «Об аудиторской деятельности», а также российским и международным кодексами профессиональной этики аудиторов.

### Срок проведения последнего открытого конкурентного отбора в электронной форме по выбору внешнего аудитора

Решением Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «ТГК-1» инициировано проведение открытого конкурентного отбора в электронной форме на право вынесения кандидатуры победителя на рассмотрение и утверждение Общим собранием акционеров и последующее заключение договора с ПАО «ТГК-1» на оказание услуг по аудиту бухгалтерской отчетности за 2021-2022 гг.

Состоялось вскрытие конкурсных заявок при участии представителей аудиторских организаций. Материалы представленных заявок были оценены по таким критериям как: цена услуг, деловая репутация, финансовое состояние, квалификация участника конкурса, итоговый рейтинг.

Решением конкурсной комиссии ПАО «ТГК-1» были подведены итоги проведения открытого запроса предложений. Конкурсной комиссией принято решение рекомендовать в качестве аудитора ПАО «ТГК-1» АО «БДО Юникон».

Существенные условия договора с внешним аудитором Общества.

Предметом соглашения является проведение обязательного ежегодного аудита финансовой (бухгалтерской) отчетности ПАО «ТГК-1» и его дочерней компании в соответствии с РСБУ и финансовой отчетности в соответствии с МСФО за 2021-2022 гг.

Сроки оказания услуг за 2021 г:

- Аудит бухгалтерской отчетности ПАО «ТГК-1», подготовленной в соответствии с РСБУ:
  - Аудиторское заключение должно быть предоставлено до 28 февраля 2022 г.;
  - Оказание услуг по Договору должно быть завершено до 30 апреля 2022г.
- Аудит консолидированной финансовой отчетности Группы «ТГК-1», подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО):
  - Аудиторское заключение должно быть предоставлено до 7 марта 2022 г.;
  - Заключение по факту обзорной проверки должно быть предоставлено до 3 августа 2021 г.
  - Оказание услуг по договору должно быть завершено до 30 апреля 2022 г.

Стоимость услуг: В соответствии с пп. 10 п. 20.1. статьи 20 Устава Эмитента определение размера оплаты услуг аудитора относится к компетенции Совета директоров.

Советом директоров ПАО «ТГК-1» 21.04.2021 принято решение рекомендовать Общему собранию акционеров Общества утвердить АО «БДО Юникон» в качестве Аудитора Общества. В случае утверждения Общим собранием акционеров в качестве аудитора Общества АО «БДО Юникон» определить, что стоимость услуг за 2021 г. составляет 5 070 600 (Пять миллионов семьдесят тысяч шестьсот) рублей, в т.ч. НДС 20% – 845 100 (Восемьсот сорок пять тысяч сто) рублей.

По итогам годового общего собрания акционеров ПАО «ТГК-1» 18.06.2021 г. принято решение утвердить АО «БДО Юникон» в качестве аудитора, осуществляющего аудит бухгалтерской и консолидированной отчетности ПАО «ТГК-1» за 2021 г.

17.09.2021 в Единый государственный реестр юридических лиц внесена запись о государственной регистрации изменений, внесенных в учредительные документы Юникон АО, в связи с чем изменено наименование Общества на:

- Полное наименование: Юникон Акционерное общество
- Краткое наименование: Юникон АО.

## Приводится информация о наличии отсроченных и просроченных платежей за оказанные аудитором услуги

Отсроченные и просроченные платежи за оказанные аудитором услуги отсутствуют.

Аудиторы в части соблюдения статуса независимости аудитора руководствуются положениями статьи 8 Федерального закона № 307-ФЗ от 30 декабря 2008 г. «Об аудиторской деятельности», а также российским и международным кодексами профессиональной этики аудиторов.

### Контактная информация ПАО «ТГК-1»

#### Максимова Антонина Николаевна

Начальник управления по корпоративным вопросам, Корпоративный секретарь

E-mail: [Maksimova.AN@tgk1.ru](mailto:Maksimova.AN@tgk1.ru)

#### Богатырева Элина Файрузовна

Начальник отдела акционерного капитала и работы с инвесторами

Тел.: + 7 (812) 688-35-04

E-mail: [Bogatyreva.EF@tgk1.ru](mailto:Bogatyreva.EF@tgk1.ru)

#### Матросова Алла Викторовна

Начальник отдела по работе с акционерами

Тел: +7 (812) 688-35-94

E-mail: [Matrosova.AV@tgk1.ru](mailto:Matrosova.AV@tgk1.ru)

IR контакты

[ir@tgk1.ru](mailto:ir@tgk1.ru)

# ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ ПАО «ТГК-1» ЗА 2021 ГОД<sup>11</sup>

## АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционерам публичного акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 1»

### Мнение

Мы провели аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности публичного акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 1» (Организация) (ОГРН 1057810153400), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2021 г., отчета о финансовых результатах за 2021 г., приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе отчета об изменениях капитала за 2021 г. и отчета о движении денежных средств за 2021 г., пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах за 2021 г. (в текстовой и табличной форме).

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение публичного акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 1» по состоянию на 31 декабря 2021 г., а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2021 г. в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации.

### Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА).

Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к Организации в соответствии с этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности в Российской Федерации, и мы выполнили наши прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

### Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита — это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

### Оценка резерва по сомнительным долгам

Мы уделили особое внимание вопросу определения резерва по сомнительным долгам в связи с тем, что процесс оценки является сложным, предполагает применение руководством значительных суждений. Информация о резерве по сомнительным долгам раскрыта в пункте 11 раздела II, пункте 16 раздела III текстовых пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах и в табличных пояснениях № 5.1 и № 5.2 к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Наши аудиторские процедуры в отношении проведенной руководством оценки обесценения дебиторской задолженности включали:

- идентификацию просроченной дебиторской задолженности, обладающей признаками для обесценения;
- проверку анализа вероятности погашения задолженности, проведенного руководством, с учетом оценки платежеспособности контрагентов и имеющего место ее ухудшения на отчетную дату;
- оценку прочих факторов, рассматриваемых руководством;
- проверку полноты раскрытия информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности.

<sup>11</sup> Полная бухгалтерская (финансовая) отчетность ПАО «ТГК-1» за 2021 г. по российским стандартам бухгалтерского учета представлена на корпоративном сайте ПАО «ТГК-1» <http://www.tgk1.ru/ir/reports/> и в сети Интернет, используемой ПАО «ТГК-1» для раскрытия информации: <http://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=7263&type=3>

## Прочая информация

Управляющая компания ООО «Газпром энергохолдинг» (руководство) несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете и Отчете эмитента за 2021 год, но не включает бухгалтерскую (финансовую) отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет и Отчет эмитента за 2021 год, предположительно, будут нам предоставлены после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской (финансовой) отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, обеспечивающий в какой-либо форме уверенность в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской (финансовой) отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом и Отчетом эмитента за 2021 год мы придем к выводу о том, что в них содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

## Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Управляющая компания ООО «Газпром энергохолдинг» несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности

Организации продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Организацию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой бухгалтерской (финансовой) отчетности Организации.

## Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточно и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Организации;

в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;

г) делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств — вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Организации продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Организация утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

д) проводим оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях — о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

**Руководитель задания по аудиту**, по результатам которого выпущено аудиторское заключение независимого аудитора, ОРНЗ 22006037171, действующий от имени аудиторской организации на основании доверенности от 29.09.2021 № 76–01/2021-Ю.

### Аудиторская организация:

Юникон Акционерное Общество  
117587, Россия, Москва, Варшавское шоссе, дом 125, строение 1, секция 11, 3 эт., пом. 1, ком. 50,  
ОРНЗ 12006020340

28 февраля 2022 г.

## БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 Г., ТЫС. РУБ.

Наименование показателя	На 31.12.2021	На 31.12.2020	На 31.12.2019
<b>I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>			
Нематериальные активы	94 367	68 162	78 893
Результаты исследований и разработок	162 087	64 429	83 922
Основные средства	84 117 042	79 311 259	78 506 238
Финансовые вложения	20 237 139	17 739 739	17 739 739
Отложенные налоговые активы	395 413	408 724	313 932
Прочие внеоборотные активы	3 922 580	4 787 955	3 422 953
<b>Итого по разделу I</b>	<b>108 928 628</b>	<b>102 380 268</b>	<b>100 145 677</b>
<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>			
Запасы	3 711 883	3 502 930	3 348 427
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	279 816	110 644	91 837
Дебиторская задолженность	15 891 010	16 383 943	16 565 184
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	10 720 348	14 729 665	10 918 972
Денежные средства и денежные эквиваленты	6 445	2 565	29 157
Прочие оборотные активы	438 154	362 939	324 995
<b>Итого по разделу II</b>	<b>31 047 656</b>	<b>35 092 686</b>	<b>31 278 572</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>139 976 284</b>	<b>137 472 954</b>	<b>131 424 249</b>
<b>III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ</b>			
Уставный капитал (складочный капитал, уставной фонд, вклады товарищей)	38 543 414	38 543 414	38 543 414
Собственные акции, выкупленные у акционеров	-	-	-
Переоценка внеоборотных активов	9 327 482	9 561 883	9 587 544
Добавочный капитал (без переоценки)	23 285 600	23 285 600	23 285 600
Резервный капитал	1 927 171	1 927 171	1 927 171
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	37 540 301	32 757 011	29 963 158
<b>Итого по разделу III</b>	<b>110 623 968</b>	<b>106 075 079</b>	<b>103 306 887</b>
<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
Заемные средства	9 249 000	9 500 000	4 000 000
Отложенные налоговые обязательства	3 988 444	4 255 932	4 448 579
Прочие обязательства	455 049	450 735	203 191
<b>Итого по разделу IV</b>	<b>13 992 977</b>	<b>14 206 667</b>	<b>8 651 770</b>
<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
Заемные средства	3 658 636	3 400 650	8 911 594
Кредиторская задолженность	11 372 524	13 477 314	10 275 754
Оценочные обязательства	309 496	313 244	278 244
<b>Итого по разделу V</b>	<b>15 359 339</b>	<b>17 191 208</b>	<b>19 465 592</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>139 976 284</b>	<b>137 472 954</b>	<b>131 424 249</b>

## Отчет о финансовых результатах за 2021 г., тыс. руб.

Наименование показателя	За 2021 год	За 2020 год
<b>Выручка</b>	97 672 889	84 158 198
<b>Себестоимость продаж</b>	(85 884 848)	(74 190 248)
<b>Валовая прибыль (убыток)</b>	11 788 041	9 967 950
Коммерческие расходы	-	-
Управленческие расходы	-	-
<b>Прибыль (убыток) от продаж</b>	11 788 041	9 967 950
Проценты к получению	635 318	378 176
Проценты к уплате	(449 197)	(322 100)
Прочие доходы	3 009 302	1 974 520
Прочие расходы	(4 269 367)	(3 636 470)
<b>Прибыль (убыток) до налогообложения</b>	10 714 097	8 362 076
<b>Налог на прибыль, в т.ч.:</b>	(2 036 949)	(1 597 002)
текущий налог на прибыль	(2 373 026)	(1 904 409)
отложенный налог на прибыль	254 177	287 439
налог на прибыль прошлых лет	81 900	19 968
Прочее	(1 985)	(1 769)
<b>Чистая прибыль (убыток)</b>	8 675 163	6 763 305
<b>СПРАВОЧНО:</b>		
Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	-	-
Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	-	-
Налог на прибыль от прочих операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	-	-
<b>Совокупный финансовый результат периода</b>	<b>8 675 163</b>	<b>6 763 305</b>
<b>СПРАВОЧНО:</b>		
Базовая прибыль (убыток) на акцию	0,00225	0,00176
Разводненная прибыль (убыток) на акцию	-	-

# ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ПАО «ТГК-1» ЗА 2021 ГОД ПО МСФО ЗА 2021 ГОД<sup>12</sup>

## АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционерам публичного акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 1»

### Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности публичного акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 1» (ОГРН 1057810153400) и его дочерних организаций (далее совместно — Группа), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2021 года, консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности за 2021 год, включая краткий обзор основных положений учетной политики и прочую пояснительную информацию.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

### Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к Группе в соответствии с этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации, и мы выполнили наши прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

### Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита — это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

### Оценка резерва под обесценение дебиторской задолженности

Мы уделили особое внимание вопросу определения резерва под ожидаемые кредитные убытки в связи с тем, что процесс оценки является сложным, предполагает применение руководством значительных суждений (примечания 2.4.2, 9 и 25.1 к консолидированной финансовой отчетности).

Наши аудиторские процедуры в отношении проведенной руководством оценки обесценения дебиторской задолженности включали:

- проверку применения модели «ожидаемых кредитных убытков» в отношении дебиторской задолженности Группы;
- проверку группировки торговой дебиторской задолженности на основе характеристик общего кредитного риска, вида задолженности и срока просрочки;
- проверку расчета ожидаемых ставок убытков по дебиторской задолженности на основе исторических данных;
- проверку полноты и корректности раскрытия данных в примечаниях к консолидированной финансовой отчетности.

### Оценка обесценения основных средств

На каждую отчетную дату Группа проверяет наличие признаков обесценения стоимости объектов основных средств и при необходимости проводит соответствующее тестирование. Этот ежегодный тест на обесценение являлся значимым для нашего аудита, так как процедура тестирования на обесценение является сложным процессом, который

предполагает применение руководством значительных суждений, и в основе этого процесса лежат допущения, находящиеся под влиянием прогнозируемых будущих рыночных и экономических условий, которые по своей сути являются неопределенными.

Наши аудиторские процедуры включали проверку исходных данных для теста и анализ денежных потоков, к которым результаты теста на обесценение являются наиболее чувствительными и которые имеют наиболее существенное влияние на определение возмещаемой стоимости основных средств, а также проверку достаточности раскрытий в отношении обесценения основных средств в примечаниях к консолидированной финансовой отчетности. В ходе нашей проверки мы привлекли эксперта для помощи нам в оценке допущений и методологии, используемых Группой для проведения теста.

Результаты проведенного теста на обесценение представлены в примечании 6 к консолидированной финансовой отчетности.

### Прочая информация

Управляющая организация ООО «Газпром энергохолдинг» (руководство) несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете и Отчете эмитента за 2021 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет и Отчет эмитента за 2021 год, предположительно, будут нам представлены после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, обеспечивающий в какой-либо форме уверенность в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом и Отчетом эмитента за 2021 год мы придем к выводу о том, что в них содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

### Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Управляющая организация ООО «Газпром энергохолдинг» несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

### Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

<sup>12</sup> Полная версия консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТГК-1» по международным стандартам финансовой отчетности за 2021 г. представлена на корпоративном сайте ПАО «ТГК-1» <http://www.tgc1.ru/ir/reports/> и в сети Интернет, используемой ПАО «ТГК-1» для раскрытия информации: <http://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=7263&type=4>

В рамках аудита, проводимого в соответствии с международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;

в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;

г) делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств — вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

д) проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;

е) получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности.

Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское заключение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях — о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

**Руководитель задания по аудиту**, по результатам которого выпущено аудиторское заключение независимого аудитора ОРНЗ 22006037171, действующий от имени аудиторской организации на основании доверенности от 29.09.2021 № 76–01/2021–Ю.

#### Аудиторская организация:

Юникон Акционерное Общество  
117587, Россия, Москва, Варшавское шоссе, дом 125, строение 1, секция 11,3 эт., пом. I, ком. 50,  
ОРНЗ 12006020340

9 марта 2022 г.

## КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 Г., ТЫС. РУБ.

	Прим.	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года
<b>АКТИВЫ</b>			
<b>Внеоборотные активы</b>			
Основные средства	6	154 637	151 135
Инвестиционная собственность		113	139
Нематериальные активы	7	4 063	3 859
Инвестиции в ассоциированные организации	8	460	436
Дебиторская задолженность и предоплата	9	1 267	1 391
Отложенные налоговые активы	10	841	140
<b>Итого внеоборотные активы</b>		<b>161 381</b>	<b>157 100</b>
<b>Оборотные активы</b>			
Запасы	12	3 980	3 728
Дебиторская задолженность и предоплата	9	15 832	14 057
Дебиторская задолженность по налогу на прибыль		115	49
Денежные средства и их эквиваленты	13	2 653	1 036
Финансовые активы	11	10 852	14 817
<b>Итого оборотные активы</b>		<b>33 432</b>	<b>33 687</b>
<b>Итого активы</b>		<b>194 813</b>	<b>190 787</b>

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ  
О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 Г.,  
ТЫС. РУБ. (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

<b>КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
<b>Капитал</b>			
Уставный капитал	14	38 543	38 543
Эмиссионный доход	14	22 914	22 914
Накопленная прибыль и прочие резервы		70 576	66 803
<b>Капитал, причитающийся акционерам ПАО «ТГК-1»</b>		<b>132 033</b>	<b>128 260</b>
Неконтролирующая доля участия		13 150	10 698
<b>Итого капитал и резервы</b>		<b>145 183</b>	<b>138 958</b>
<b>Долгосрочные обязательства</b>			
Кредиты и займы	15	12 347	9 500
Обязательства по вознаграждениям работникам	16	930	1 166
Кредиторская задолженность и прочие обязательства	17	432	444
Обязательства по аренде		4 655	5 245
Оценочные обязательства		300	-
Отложенные налоговые обязательства	10	10 472	10 228
<b>Итого долгосрочные обязательства</b>		<b>29 136</b>	<b>26 583</b>
<b>Краткосрочные обязательства</b>			
Кредиты и займы	15	4 906	7 747
Кредиторская задолженность и прочие обязательства	17	13 228	12 897
Кредиторская задолженность по налогу на прибыль		55	747
Кредиторская задолженность по прочим налогам	19	1 089	1 557
Обязательства по аренде		1 216	2 298
<b>Итого краткосрочные обязательства</b>		<b>20 494</b>	<b>25 246</b>
<b>Итого обязательства</b>		<b>49 630</b>	<b>51 829</b>
<b>Итого капитал и обязательства</b>		<b>194 813</b>	<b>190 787</b>

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ  
О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД,  
ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 Г., ТЫС. РУБ.

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2021 года	За год, закончившийся 31 декабря 2020 года
Выручка	20	102 280	88 889
Операционные расходы	21	(93 023)	(76 913)
Восстановление убытка / (убыток) от обесценения финансовых активов	25	256	(1 152)
<b>Прибыль от операционной деятельности</b>		<b>9 513</b>	<b>10 824</b>
Финансовые доходы	22	613	570
Финансовые расходы	22	(1 261)	(1 174)
Доля в прибыли ассоциированных организаций	8	24	15
<b>Прибыль до налогообложения</b>		<b>8 889</b>	<b>10 235</b>
Расход по налогу на прибыль	10	(1 775)	(1 982)
<b>Прибыль за период</b>		<b>7 114</b>	<b>8 253</b>
<b>Прочий совокупный доход за период: Статьи, которые не будут впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка:</b>			
Переоценка обязательства по вознаграждениям работникам		238	27
<b>Прочий совокупный доход за период</b>		<b>238</b>	<b>27</b>
<b>Совокупный доход за период</b>		<b>7 352</b>	<b>8 280</b>
<b>Прибыль за период, причитающаяся:</b>		<b>7 114</b>	<b>8 253</b>
Акционерам ПАО «ТГК-1»		6 606	8 062
Неконтролирующей доле участия		508	191
<b>Совокупный доход за период, причитающийся:</b>		<b>7 352</b>	<b>8 280</b>
Акционерам ПАО «ТГК-1»		6 837	8 086
Неконтролирующей доле участия		515	194
<b>Базовая прибыль в расчете на одну акцию, относящаяся к акционерам ПАО «ТГК-1» (в российских рублях)</b>	23	<b>0,0017</b>	<b>0,0021</b>

# ПРИЛОЖЕНИЕ 4.

## ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПАО «ТГК-1»

### ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ

### КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО

### УПРАВЛЕНИЯ В 2021 ГОДУ (ДАЛЕЕ – КОДЕКС)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>1.1</b>	<b>ОБЩЕСТВО ДОЛЖНО ОБЕСПЕЧИВАТЬ РАВНОЕ И СПРАВЕДЛИВОЕ ОТНОШЕНИЕ КО ВСЕМ АКЦИОНЕРАМ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ИМИ ПРАВА НА УЧАСТИЕ В УПРАВЛЕНИИ ОБЩЕСТВОМ</b>	
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	<p>1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания.</p> <p>Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.</p>
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<p>1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).</p>
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Соблюдается	-
1. Соблюдается 2. Соблюдается 3. Соблюдается	-
1. Соблюдается 2. Частично соблюдается 3. Соблюдается	<p>2. В отчетном году состоялось одно Общее собрание акционеров Общества в заочной форме. В состав материалов к Общему собранию акционеров была включена позиция (рекомендации) Совета директоров по всем вопросам повестки дня, за исключением вопросов избрания членом Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества, а также о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций. Устав и внутренние документы Общества в настоящее время не относят к компетенции Совета директоров выработку рекомендаций Общему собранию акционеров по указанным вопросам. При этом в состав материалов к Общему собранию была включена информация о кандидатах в Совет директоров Общества, а также сведения о соответствии кандидатов в Совет директоров требованиям, предъявляемым к независимым директорам; сведения о лице (группе лиц), выдвинувших кандидата; сведения об опыте и биографии кандидатов в Совет директоров Общества и другая информация, необходимая акционерам для формирования позиции при голосовании.</p> <p>В 2021 г. в Обществе действовала практика проведения Комитетом по кадрам и вознаграждениям оценки кандидатов в Совет директоров в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков. Результаты такой оценки предоставляются акционерам в составе материалов к годовому Общему собранию акционеров.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.</p>

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Соблюдается 2. Соблюдается	
1. Соблюдается	-
1. Соблюдается 2. Частично соблюдается 3. Соблюдается 4. Соблюдается	<p>1. При проведении очных собраний Общества предусматривается достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. Всем лицам, присутствующим на собрании, предоставляется возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы. В отчетном году очных собраний не проводилось и состоялось одно Общее собрание акционеров Общества в заочной форме. Решение о проведении собрания акционеров в заочной форме принято в связи с ситуацией с пандемией. В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 24.02.2021 № 17-ФЗ, до 31.12.2021 приостановлено действие требования законодательства об обязательной очной форме проведения годового общего собрания акционеров. После нормализации ситуации с пандемией Общество планирует проводить Годовые Общие собрания акционеров в очной форме. При проведении общих собраний акционеров в форме совместного присутствия Общество рассылает всем кандидатам в органы управления приглашение принять участие в собрании, таким образом предоставляет возможность кандидатам быть доступными для ответов на вопросы.</p> <p>2. В отчетном году Общее собрание акционеров было проведено в заочной форме в связи с ограничениями, вызванными пандемией новой коронавирусной инфекции. При этом акционерам были доступны различные способы коммуникации с Обществом, в том числе телефонная линия и электронная почта, позволяющие акционерам направить вопросы через Общество кандидатам для избрания в состав Совета директоров.</p> <p>При проведении Общего собрания акционеров в очной форме в соответствии с Положением об Общем собрании акционеров ПАО «ТГК-1» на собрании вправе присутствовать в качестве приглашенных лиц кандидаты, выдвинутые для избрания в Совет директоров, а также представители внешнего аудитора. Приглашение на Общее собрание акционеров направляется указанным лицам не позднее, чем за 20 дней до даты его проведения. Также в составе материалов к собранию Общество раскрывает необходимую информацию о квалификации и опыте работы кандидатов, которая позволяет акционерам принять обоснованное решение. Общество планирует в дальнейшем следовать указанной практике.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>1.2</b>	<b>АКЦИОНЕРАМ ПРЕДОСТАВЛЕНА РАВНАЯ И СПРАВЕДЛИВАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ УЧАСТВОВАТЬ В ПРИБЫЛИ ОБЩЕСТВА ПОСРЕДСТВОМ ПОЛУЧЕНИЯ ДИВИДЕНДОВ</b>	
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).</p>
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Соблюдается 2. Не соблюдается частично 3. Соблюдается	<p>2. В соответствии с дивидендной политикой ПАО «ТГК-1», утвержденной 14.12.2017, а также законодательством РФ, источником выплаты дивидендов является прибыль Общества после налогообложения (чистая прибыль Общества), сформированная по Российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ). Бухгалтерская отчетность Общества, подготовленная в соответствии с РСБУ не является консолидированной. Консолидированная отчетность Общества готовится по стандартам МСФО. При подготовке рекомендаций по размеру дивидендов, Совет директоров ориентируется на консолидированную отчетность Общества по стандартам МСФО, в дальнейшем происходит пересчет на показатели РСБУ. Положением о дивидендной политике определены следующие принципы, которые соблюдаются при расчете размера дивидендов: прозрачность механизма определения размера дивидендов; сбалансированность краткосрочных (получение доходов) и долгосрочных (развитие Общества) интересов акционеров; нацеленность на повышение инвестиционной привлекательности и капитализации Общества. Общество показывает на своем сайте размер выплаченных дивидендов в % от чистой прибыли, определенной по данным консолидированной финансовой отчетности: <a href="https://www.tgc1.ru/ir/securities/dividends/">https://www.tgc1.ru/ir/securities/dividends/</a></p> <p>Общество регулярно рассматривает возможность совершенствования дивидендной политики, в том числе порядка определения расчета дивидендов.</p> <p>Возможность внесения соответствующих изменений в дивидендную политику Общества планируется рассмотреть в 2022 гг.</p>
1. Частично соблюдается	<p>Положением о дивидендной политике ПАО «ТГК-1» не определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.</p> <p>При этом в соответствии с п. 3.4. Дивидендной политики Общества. При расчете размера дивидендов соблюдаются следующие принципы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- прозрачность механизма определения размера дивидендов;</li> <li>- сбалансированность краткосрочных (получение доходов) и долгосрочных (развитие Общества) интересов акционеров;</li> <li>- нацеленность на повышение инвестиционной привлекательности и капитализации Общества.</li> </ul> <p>Общество вправе принимать решение (объявлять) о выплате дивидендов по акциям и осуществлять их выплату с учетом ограничений, установленных ст. 43 Федерального закона «Об акционерных обществах».</p> <p>Общество рассматривает возможность совершенствования дивидендной политики, в том числе в части определения финансовых/экономических обстоятельств, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов, а также установления перечня фактов хозяйственной деятельности, на которые необходимо корректировать размер чистой прибыли для расчета размера дивидендов. Соответствующие изменения в дивидендную политику Общества будут внесены в первом полугодии 2022 г.</p>
1. Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.
<b>1.3</b>	<b>СИСТЕМА И ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЕСПЕЧИВАЮТ РАВЕНСТВО УСЛОВИЙ ДЛЯ ВСЕХ АКЦИОНЕРОВ – ВЛАДЕЛЬЦЕВ АКЦИЙ ОДНОЙ КАТЕГОРИИ (ТИПА), ВКЛЮЧАЯ МИНОРИТАРНЫХ (МЕЛКИХ) АКЦИОНЕРОВ И ИНОСТРАННЫХ АКЦИОНЕРОВ, И РАВНОЕ ОТНОШЕНИЕ К НИМ СО СТОРОНЫ ОБЩЕСТВА</b>	
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.
<b>1.4</b>	<b>АКЦИОНЕРАМ ОБЕСПЕЧЕНЫ НАДЕЖНЫЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ СПОСОБЫ УЧЕТА ПРАВ НА АКЦИИ, А ТАКЖЕ ВОЗМОЖНОСТЬ СВОБОДНОГО И НЕОБРЕМЕНИТЕЛЬНОГО ОТЧУЖДЕНИЯ ПРИНАДЛЕЖАЩИХ ИМ АКЦИЙ</b>	
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Частично соблюдается	1. В Обществе проводится работа по взаимодействию с контрагентами с целью получения информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), и/или о составе исполнительных органов контрагента, направленная на своевременное выявление и разрешение случаев конфликта интересов при заключении и исполнении договоров.  Во внутренних документах Общества не прописан механизм вынесения на рассмотрение Советом директоров сделок, которые формально не признаются в качестве сделок с заинтересованностью.  Вместе с тем, в Уставе Общества зафиксирован широкий перечень сделок, при заключении которых требуется одобрение органов управления.  Общество считает данную практику достаточной.
1. Соблюдается	-
1. Соблюдается	-
1. Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.1</b>	<b>СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВОМ, ОПРЕДЕЛЯЕТ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ К ОРГАНИЗАЦИИ В ОБЩЕСТВЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, КОНТРОЛИРУЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ОБЩЕСТВА, А ТАКЖЕ РЕАЛИЗУЕТ ИНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ</b>	
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	<p>1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.</p> <p>2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.</p> <p>3. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.</p>
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнеспланы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	<p>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.</p>
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).</p>
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	<p>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</p> <p>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.</p>

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Соблюдается 2. Частично соблюдается 3. Соблюдается	<p>Решением внеочередного общего собрания акционеров ПАО «ТГК-1» от 27.09.2019 полномочия единоличного исполнительного органа переданы управляющей организации — ООО «Газпром энергохолдинг». Генеральный директор управляющей организации входит в состав Совета директоров Общества.</p> <p>В отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров не рассматривал вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества, поскольку по мнению Общества к юридическому лицу не применимо проведение оценки в соответствии с данным критерием. При этом, в отчетном периоде Обществом проводилась детальная оценка работы членов Совета директоров в рамках рассмотрения вопроса о признании независимыми членов Совета директоров Общества. Проведен анализ соответствия кандидатов в Совет директоров ПАО «ТГК-1» для избрания на годовом Общем собрании акционеров ПАО «ТГК-1» по итогам 2021 г. требованиям к профессиональной квалификации, опыту, деловым навыкам и критериям независимости. Общество стремится к передовой российской и международной практике корпоративного управления и планирует проводить дальнейшую работу для полного соблюдения данного критерия Кодекса.</p>
1. Соблюдается	-
1. Соблюдается 2. Не соблюдается	2. В отчетном периоде разработаны Методические рекомендации по определению допустимого уровня риска, которые определяют подход к расчету порогового и предельно допустимого уровня всех рисков Общества в отношении влияния на финансово-экономические показатели, окружающую среду, жизнь и здоровье людей и репутацию. В течение 2022 г. Общество планирует вынести на рассмотрение Совета директоров вопрос об утверждении разработанных Методических рекомендаций.
1. Соблюдается 2. Соблюдается	-
1. Соблюдается 2. Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.
<b>2.2 СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПОДОТЧЕТЕН АКЦИОНЕРАМ ОБЩЕСТВА</b>		
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Соблюдается	-
1. Не соблюдается	1. Совет директоров играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества. В отчетном периоде Совет директоров не рассматривал отдельно вопрос о практике корпоративного управления в Обществе, в связи с тем, что данный вопрос не относится к компетенции Совета директоров Общества, однако оценка практики корпоративного управления в Обществе проведена в рамках раздела Годового отчета за 2020 г.: «Принципы и практика корпоративного управления».  В отчетном периоде Обществом проводилась детальная оценка работы членов Совета директоров в рамках рассмотрения вопроса о признании независимыми членов Совета директоров Общества. Проведен анализ соответствия кандидатов в Совет директоров ПАО «ТГК-1» для избрания на годовом Общем собрании акционеров ПАО «ТГК-1» по итогам 2020 г. требованиям к профессиональной квалификации, опыту, деловым навыкам и критериям независимости.  В 2022–2023 гг. Общество планирует вынести на рассмотрение Совета директоров результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе при условии внесения соответствующих изменений в компетенцию Совета директоров.
1. Соблюдается	2. Годовой отчет частично содержит информацию о результатах оценки работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде.
2. Не соблюдается	В отчетном периоде Обществом проводилась детальная оценка работы всех членов Совета директоров в рамках рассмотрения вопроса о признании независимыми членов Совета директоров Общества. Кроме того, был проведен Анализ соответствия кандидатов в Совет директоров ПАО «ТГК-1» для избрания на годовом Общем собрании акционеров ПАО «ТГК-1» по итогам 2020 г. требованиям к профессиональной квалификации, опыту, деловым навыкам и критериям независимости.  Годовой отчет содержит информацию о количестве заседаний, в которых принимал участие каждый член Совета директоров, а также информацию о приоритетных направлениях деятельности Общества, определение которых относится к компетенции Совета директоров, и результатах развития Общества по этим направлениям, что может служить косвенной оценкой работы Совета директоров.  В годовом отчете за 2021 г. расширена информация о результатах оценки работы Совета директоров, в том числе включен анализ вопросов, рассмотренных Советом директоров Общества.
1. Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.3</b>	<b>СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ЯВЛЯЕТСЯ ЭФФЕКТИВНЫМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОРГАНОМ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА, СПОСОБНЫМ ВЫНОСИТЬ ОБЪЕКТИВНЫЕ НЕЗАВИСИМЫЕ СУЖДЕНИЯ И ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ, ОТВЕЧАЮЩИЕ ИНТЕРЕСАМ ОБЩЕСТВА И ЕГО АКЦИОНЕРОВ</b>	
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Частично соблюдается	1. В отчетном периоде проведен анализ соответствия кандидатов в Совет директоров ПАО «ТГК-1» для избрания на годовом Общем собрании акционеров ПАО «ТГК-1» по итогам 2020 г. требованиям к профессиональной квалификации, опыту, деловым навыкам и критериям независимости. При этом все члены Совета директоров Общества обладают значительным опытом работы на руководящих должностях, многие — в энергетике. В совокупности члены Совета директоров Общества обладают широким набором профессиональных компетенций и управленческого опыта. В отчетном периоде Обществом проводилась детальная оценка работы, включая оценку профессиональной квалификации членов Совета директоров, в рамках рассмотрения вопроса о признании независимыми членов Совета директоров Общества.
1. Соблюдается	-
1. Не соблюдается	1. Все члены Совета директоров Общества обладают значительным опытом работы на руководящих должностях, многие — в энергетике. В совокупности члены Совета директоров Общества обладают широким набором профессиональных компетенций и управленческого опыта.  Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества в 2021 г. проведен анализ соответствия кандидатов в Совет директоров ПАО «ТГК-1» для избрания на годовом Общем собрании акционеров ПАО «ТГК-1» по итогам 2021 г. требованиям к профессиональной квалификации, опыту, деловым навыкам и критериям независимости. Результаты оценки предоставлены в материалах к ГОСА.  Акционерами Общества проводится существенная работа при подготовке к общему собранию для выдвижения кандидатов и дальнейшего формирования состава Совета директоров, максимально сбалансированного с точки зрения профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков его членов. Положительные результаты работы Общества свидетельствуют, в числе прочего, об эффективной работе его Совета директоров.  Общество планирует к внедрению в 2022–2023 гг. «Методические рекомендации по организации и проведению самооценки эффективности совета директоров в публичных акционерных обществах», подготовленные Банком России, а также закрепить данный пункт Кодекса во внутренних документах Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.
<b>2.4 В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ВХОДИТ ДОСТАТОЧНОЕ КОЛИЧЕСТВО НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ</b>		
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.  При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой.	1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.  2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров.  3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Не соблюдается	1. В обществе не внедрена Методика оценки работы Совета директоров. В соответствии с абз. 2 п. 3 ст. 66 ФЗ «Об акционерных обществах» для акционерного общества с числом акционеров — владельцев голосующих акций общества более десяти тысяч количественный состав совета директоров общества не может быть менее девяти членов. В соответствии с Уставом Общества в состав Совета директоров Общества входит 11 человек. Такой размер Совета директоров соответствует требованиям законодательства, согласуется с передовой российской и международной практикой и соответствует масштабам бизнеса и структуре акционерного капитала Общества.  Все члены Совета директоров Общества обладают значительным опытом работы на руководящих должностях, многие — в энергетике. В совокупности члены Совета директоров Общества обладают широким набором профессиональных компетенций и управленческого опыта. Многолетняя успешная практика работы Совета директоров Общества в таком количественном составе свидетельствует о его соответствии потребностям Общества и интересам акционеров. Состав Совета директоров формируется из представителей мажоритарного и существенных миноритарных акционеров, а также независимых директоров. Общество на данном этапе развития считает количественный состав Совета директоров оптимальным.  Общество планирует к внедрению в 2022–2023 гг. «Методические рекомендации по организации и проведению самооценки эффективности совета директоров в публичных акционерных обществах», подготовленные Банком России.
1. Частично соблюдается	1. В соответствии с Уставом Общества в состав Совета директоров Общества входит 11 человек. В состав Совета директоров, избранного годовым Общим собранием акционеров 18.06.2021, вошли 3 директора, которые были признаны независимыми решением Совета директоров Общества от 04.08.2021 № 6.  В соответствии с действующим законодательством и Уставом Общества, право выдвижения кандидатур в Совет директоров Общества и их избранием обладают акционеры Общества. При направлении акционерам запросов о предоставлении кандидатур для избрания в состав Совета директоров ПАО «ТГК-1», Общество обращает внимание на то, что представленные кандидаты должны удовлетворять требованиям Кодекса. Кроме того, акционерам предоставляется информация о требованиях законодательства к составу Совета директоров, а также требованиях и рекомендациях регулятора рынка ценных бумаг, на котором обращаются ценные бумаги Общества, и последствия их несоблюдения.  Общество планирует продолжать работу, направленную на избрание в состав Совета директоров оптимального количества независимых директоров в соответствии с рекомендациями Кодекса и сложившейся структурой акционерного капитала.
1. Соблюдается	-
2. Соблюдается	-
3. Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Частично соблюдается	<p>1. В соответствии с Уставом Общества в состав Совета директоров Общества входит 11 человек. В состав Совета директоров, избранного годовым Общим собранием акционеров 22.06.2020, а также состав Совета директоров, избранного годовым Общим собранием акционеров 18.06.2021, вошли 3 директора, которые были признаны независимыми решением Совета директоров Общества.</p> <p>В соответствии с действующим законодательством и Уставом Общества, правом выдвижения кандидатур в Совет директоров Общества и их избранием обладают акционеры Общества. При направлении акционерам запросов о предоставлении кандидатур для избрания в состав Совета директоров ПАО «ТГК-1», Общество обращает внимание на то, что представленные кандидаты должны удовлетворять требованиям Кодекса. Кроме того, акционерам предоставляется информация о требованиях законодательства к составу Совета директоров, а также требованиях и рекомендациях регулятора рынка ценных бумаг, на котором обращаются ценные бумаги Общества, и последствия их несоблюдения.</p> <p>Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров в отчетном периоде рассмотрел вопрос о рекомендациях акционерам в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров Общества, с учетом информации о соответствии кандидатов требованиям, предъявляемым к независимым директорам.</p> <p>Общество планирует продолжать работу, направленную на избрание в состав Совета директоров оптимального количества независимых директоров в соответствии с рекомендациями Кодекса и сложившейся структурой акционерного капитала, однако повлиять на решение акционеров о выдвижении тех или иных кандидатур не представляется возможным.</p>
1. Частично соблюдается	<p>1. В состав Комитета по бюджетному планированию и инвестициям Совета директоров входят все независимые директора, которые имеют возможность оценивать существенные корпоративные действия, в рамках Комитета. Однако, в компетенцию Комитета по бюджетному планированию и инвестициям входят не все существенные действия, предусмотренные Кодексом (отсутствует приобретение 30% и более акций Общества, уменьшение УК, листинг и делистинг). Входящие в состав Совета директоров независимые директора предоставляют Совету директоров результаты оценки существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов, посредством направления письменного мнения на имя Председателя Совета директоров Общества.</p> <p>Письменное мнение направляется в добровольном порядке. В случае его наличия, оно является приложением к протоколу заседания Совета директоров Общества.</p> <p>Все члены Совета директоров выражают свое мнение по рассматриваемым вопросам путем голосования. Каждый член Совета директоров Общества обладает одним голосом. Решения принимаются большинством голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании, если ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом Общества не установлено иное. В целях принятия объективных решений менеджментом Общества формируются материалы для членов Совета директоров по каждому рассматриваемому вопросу, в том числе включающие информацию лица, заинтересованных в совершении сделок, и основаниях их заинтересованности. Положением о Совете директоров Общества установлена обязанность членов Совета директоров принимать обоснованные решения.</p> <p>Все вопросы, выносимые на рассмотрение Совета директоров, предварительно рассматриваются профильными комитетами Совета директоров, по итогам заседания которых Совету директоров предоставляется заключение по каждому вопросу повестки дня. В соответствии с передовой российской и международной практикой корпоративного управления и рекомендациями Кодекса, Председателями Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям избраны независимые члены Совета директоров Общества. В соответствии с Положениями о данных комитетах, в случае равенства голосов Председатель комитета обладает правом решающего голоса.</p> <p>Общество считает данную практику оптимальной и достаточной.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.5</b>	<b>ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ СПОСОБСТВУЕТ НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОМУ ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ФУНКЦИЙ, ВОЗЛОЖЕННЫХ НА СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ</b>	
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	<p>1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.</p> <p>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.</p>
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.
<b>2.6</b>	<b>ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ДЕЙСТВУЮТ ДОБРОСОВЕСТНО И РАЗУМНО В ИНТЕРЕСАХ ОБЩЕСТВА И ЕГО АКЦИОНЕРОВ НА ОСНОВЕ ДОСТАТОЧНОЙ ИНФОРМИРОВАННОСТИ, С ДОЛЖНОЙ СТЕПЕНЬЮ ЗАБОТЛИВОСТИ И ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ</b>	
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки дня.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p>

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Не соблюдается 2. Соблюдается	1. Председатель Совета директоров не является независимым директором, а также среди независимых директоров не определен старший независимый директор. В соответствии с Уставом Общества Председатель Совета директоров избирается по решению Совета директоров, которое принимается большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании. Председатель Совета директоров в настоящее время не признается независимым по критериям Кодекса, однако авторитет избранного на эту должность кандидата подтверждается тем фактом, что он был избран единогласно всеми членами Совета директоров, включая всех независимых директоров. Общество стремится к передовой российской и международной практике корпоративного управления и соответствию рекомендациям Кодекса. Роль, права и обязанности Председателя Совета директоров определены ст. 21 Устава и ст. 6 Положения о Совете директоров Общества. Учитывая вышеизложенное, Общество считает, что риски несоблюдения данного критерия минимальны, а сложившуюся практику оптимальной в среднесрочной перспективе.
1. Не соблюдается	<p>1. В соответствии с п. 21.2. ст. 21 Устава Общества Председатель Совета директоров Общества организует его работу, созывает заседания Совета директоров Общества, утверждает повестку дня заседаний и председательствует на заседаниях Совета директоров, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на Общем собрании акционеров.</p> <p>В отчетном периоде процедура оценки эффективности Совета директоров Общества, в том числе эффективности работы Председателя, не проводилась в связи с отсутствием методики оценки эффективности Совета директоров.</p> <p>Общество планирует к внедрению в 2022–2023 гг. «Методические рекомендации по организации и проведению самооценки эффективности совета директоров в публичных акционерных обществах», подготовленные Банком России.</p> <p>В 2022–2023 г. планируется провести оценку эффективности работы Совета директоров Общества, включая оценку эффективности работы Председателя Совета директоров.</p>
1. Соблюдается	-
1. Соблюдается 2. Соблюдается 3. Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета директоров и комитетов совета директоров, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.</p>
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Соблюдается	-
1. Не соблюдается 2. Частично соблюдается	<p>1. В Обществе в настоящее время не внедрена методика оценки работы Совета директоров. Для обеспечения достаточного времени для выполнения обязанностей членами Совета директоров Общества, Уставом Общества закреплено, что уведомление о созыве заседания Совета директоров Общества, а также все необходимые документы должны быть направлены членам Совета директоров не позднее, чем за 5 рабочих дней до даты его проведения. Материалы и проекты решений по всем вопросам повестки для проходят всестороннюю проработку менеджментом Общества, а также предварительно рассматриваются комитетами Совета директоров по соответствующему направлению деятельности. При возникновении дополнительных вопросов со стороны членов Совета директоров в ходе рассмотрения материалов, менеджментом Общества оперативно предоставляется необходимая информация и материалы. Обществом проводился анализ посещаемости членов Совета директоров и членов комитетов Совета директоров, который приводится в Годовом отчете Общества. Также посещаемость заседаний членов Совета директоров и членов Комитетов Совета директоров учитывалась при определении размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, что регламентировано в п. 2.1.1 Положения о порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества.</p> <p>Общество планирует к внедрению в 2022–2023 гг. «Методические рекомендации по организации и проведению самооценки эффективности совета директоров в публичных акционерных обществах», подготовленные Банком России. Кроме того, Совет директоров Общества рассматривает отчеты о работе комитетов Совета директоров по итогам года.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров не обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), но обязаны сообщать о факте такого назначения. В соответствии с п. 4.3.11 Положения о Совете директоров Общества член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров о возникновении обстоятельств, в результате которых он перестает быть независимым (в т.ч. сведения о членстве в совете директоров юридического лица, которое контролирует Общество, либо подконтрольной организации или управляющей организации такого юридического лица). Также, для проведения периодического анализа на предмет независимости члена Совета директоров Общество ежеквартально запрашивает у членов Совета директоров анкеты.</p> <p>В 2022 гг. Общество планирует закрепить во внутренних документах Общества данное требование Кодекса.</p>
1. Соблюдается 2. Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.7</b>	<b>ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ПОДГОТОВКА К НИМ И УЧАСТИЕ В НИХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЕСПЕЧИВАЮТ ЭФФЕКТИВНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ</b>	
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи.
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе указанным в рекомендации п. 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Соблюдается	-
1. Соблюдается 2. Частично соблюдается	В отчетном периоде не проводилось заседаний Совета директоров в форме совместного присутствия. Согласно пп. 8.2 ст. 8 Положения о Совете директоров ПАО «ТГК-1» дополнительно (при наличии технической возможности) Обществом может быть организована отсутствующим в месте проведения заседания членам совета директоров возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи.
1. Частично соблюдается	1. В соответствии с п. 9.16. Положения о Совете директоров ПАО «ТГК-1» Общество стремится рассматривать наиболее важные вопросы на очных заседаниях Совета директоров. В 2021 г. очных заседаний Совета директоров не проводилось в связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой.
1. Частично соблюдается	1. Решения на заседании Совета директоров Общества принимаются большинством голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании, если Федеральным законом «Об акционерных обществах» не установлено иное, при этом не учитываются голоса выбывших членов Совета директоров.  Большинством в три четверти голосов принимаются в том числе решения по следующим вопросам: - рекомендации Общему собранию акционеров по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты; - принятие решений о согласии на совершение сделок (до их совершения), включая несколько взаимосвязанных сделок, связанных с арендой и/или передачей в аренду имущества, составляющего основные средства, нематериальные активы, объекты незавершенного строительства, целью использования которых является производство, передача и (или) распределение электрической и (или) тепловой энергии, оказание услуг по оперативно-технологическому (диспетчерскому) управлению в электроэнергетике, в том числе внесение изменений и прекращение действия указанных сделок, определение случаев (например, путем определения размера и/или перечня), когда согласие на совершение такой сделки (до ее совершения) должно быть принято Советом директоров Общества, а также принятие решения о согласии на совершение любых вышеуказанных сделок, если такие случаи (размеры, перечень) не определены. Обществом планируется в 2022–2023 г. рассмотреть возможность внести изменения в Устав Общества по расширению перечня вопросов, решения по которым принимаются 3/4 голосов членов Совета директоров, для приведения в соответствие с рекомендациями Кодекса.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.8</b>	<b>СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ СОЗДАЕТ КОМИТЕТЫ ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО РАССМОТРЕНИЯ НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫХ ВОПРОСОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА</b>	
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации п. 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации п. 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p>

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Частично соблюдается	1. В соответствии с Уставом Общества в состав Совета директоров Общества входит 11 человек. В состав Совета директоров, избранного годовым Общим собранием акционеров 18.06.2021, вошли 3 директора, которые были признаны независимыми решением Совета директоров Общества. Советом директоров в 2021 г. был сформирован комитет по аудиту, состоящий из 5 человек, из них 3 независимых директора, а также 2 неисполнительных директора, не являющихся независимыми, но обладающих необходимыми профильными знаниями. Все независимые члены Совета директоров Общества вошли в состав Комитета, который соответствует требованиям, установленным Правилами листинга Московской биржи для включения акций Общества в первый уровень и составили численное большинство (пп. 2 п. 2.18 Приложения 2 к Правилам Листинга ПАО Московская Биржа).
2. Соблюдается	В соответствии с действующим законодательством и Уставом Общества право выдвижения кандидатур в Совет директоров Общества и их избранием обладают акционеры Общества. При направлении акционерам запросов о предоставлении кандидатур для избрания в состав Совета директоров ПАО «ТГК-1», Общество обращает внимание, на то, что представленные кандидаты должны удовлетворять требованиям Кодекса.
3. Соблюдается	Общество планирует продолжать работу, направленную на избрание в состав Совета директоров оптимального количества независимых директоров в соответствии с рекомендациями Кодекса и сложившейся структуры акционерного капитала.
4. Частично соблюдается	4. В отчетном периоде было проведено 7 заседаний Комитета по аудиту (в связи с производственной необходимостью и графиком работы Совета директоров, рассмотрение вопросов Комитета по аудиту было перенесено с первого квартала на второй квартал, в котором было проведено 3 заседания, и с третьего квартала на четвертый квартал, в котором было проведено 4 заседания). В дальнейшем Общество будет стремиться к соблюдению данного критерия. График работы Совета директоров и Комитета Совета директоров по аудиту строится с учетом данного критерия.
1. Частично соблюдается	1. Советом директоров сформирован Комитет по кадрам и вознаграждениям, включающий функции, которые рекомендуются Кодексом для комитета по вознаграждениям и комитета по номинациям. Количественный состав Комитета составляет 5 человек, в числе которых все 3 независимых директора. Состав Комитета соответствует требованиям, установленным Правилами листинга Московской биржи для включения акций Общества в первый уровень.
2. Частично соблюдается	Состав комитета по кадрам и вознаграждениям избирается из числа кандидатур, предложенных членами Совета директоров, в том числе с учетом их занятости в работе других комитетов Совета директоров и наличия достаточного времени для исполнения своих обязанностей. На сегодняшний день Общество не планирует рассматривать возможность формирования комитета по кадрам и вознаграждениям исключительно из независимых директоров, поскольку отсутствует их достаточное количество.
3. Частично соблюдается	2. Председатель комитета не является председателем Совета директоров, но не является независимым директором. Общество планирует в 2022–2023 гг. рассмотреть возможность изменения данной практики.
	3. Функции комитета, закрепленные во внутренних документах Общества, определены частично с учетом задач, содержащихся в рекомендациях п. 180 Кодекса, а также существующей структуры корпоративного управления Общества.
	Общество стремится постоянно совершенствовать нормативные документы и планирует проводить дальнейшую работу для полного соблюдения данного критерия Кодекса.
	Общество планирует в 2022–2023 гг. рассмотреть возможность внесения соответствующих изменений во внутренние документы.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации п. 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации п. 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.</p>
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	<p>1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Соблюдается 2. Соблюдается 3. Частично соблюдается	<p>3. В соответствии с имеющейся практикой в Обществе организована работа по взаимодействию с акционерами по любым вопросам деятельности Общества (включая его управление). При этом в соответствии с п. 1 ст. 53 Федерального закона «Об акционерных обществах» акционеры (акционер), являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2 процентов голосующих акций общества, вправе внести вопросы в повестку дня годового Общего собрания акционеров и выдвинуть кандидатов в совет директоров Общества.</p> <p>Общество стремится повышать уровень взаимодействия с акционерами Общества, при этом состав Совета директоров Общества в 2022 г. будет фактически сформирован из членов Совета директоров, чьи кандидатуры были направлены акционерами в соответствии с п. 1 ст. 53 Федерального закона «Об акционерных обществах».</p>
1. Соблюдается	-
1. Частично соблюдается 2. Соблюдается	1. Независимые директора входят в состав трех комитетов Совета директоров (Комитет по бюджетному планированию и инвестициям, Комитет по аудиту, Комитет по кадрам и вознаграждениям). Независимый директор является председателем Комитета по аудиту. Общество планирует рассмотреть вопрос об избрании независимых директоров председателями комитетов Совета директоров в случае достаточного их количества.
1. Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.9</b>	<b>СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ЕГО КОМИТЕТОВ И ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ</b>	
2.9.1	<p>Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, степени соответствия их работы потребностям развития общества, на активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.</p>	<p>1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров.</p> <p>2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.</p> <p>3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.</p>
2.9.2	<p>Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).</p>	<p>1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).</p>
<b>3.1</b>	<b>КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ОБЩЕСТВА ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ЭФФЕКТИВНОЕ ТЕКУЩЕЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ, КООРДИНАЦИЮ ДЕЙСТВИЙ ОБЩЕСТВА ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ, ПОДДЕРЖКУ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ</b>	
3.1.1	<p>Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.</p>	<p>1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.</p>
3.1.2	<p>Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.</p>	<p>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.</p> <p>3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.</p>

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Не соблюдается 2. Не соблюдается 3. Не соблюдается	<p>1. Возможность проведения такой оценки закреплена в Положении о Комитете Совета директоров по кадрам и вознаграждениям и в Положении о Комитете по аудиту.</p> <p>2. Общество планирует внедрить практику проведения самооценки или внешней оценки работы Совета директоров, включала оценку работы комитетов, отдельных членов Совета директоров и Совета директоров в целом начиная с 2022 г.</p> <p>3. Результаты оценки отдельных членов Совета директоров рассматривались Советом директоров в рамках вопроса о признании членов Совета директоров Общества независимыми. В дальнейшем Общество планирует реализовать процедуры оценки работы Совета директоров и комитетов Совета директоров и при возможности вопрос об их результатах будет рассмотрен на очном заседании Совета директоров в следующем отчетном периоде.</p> <p>Общество планирует к внедрению в 2022–2023 гг. «Методические рекомендации по организации и проведению самооценки эффективности совета директоров в публичных акционерных обществах», подготовленные Банком России, а также внести соответствующие изменения во внутренние документы Общества.</p>
1. Не соблюдается	<p>1. В течение трех последних отчетных периодов в Обществе не проводилась независимая оценка качества работы Совета директоров с привлечением внешней организации (консультанта).</p> <p>Общество планирует в 2022–2023 гг. привлечь внешнюю организацию для проведения оценки.</p>
1. Соблюдается	-
1. Соблюдается 2. Соблюдается 3. Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>4.1</b>	<b>УРОВЕНЬ ВЫПЛАЧИВАЕМОГО ОБЩЕСТВОМ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ДОСТАТОЧЕН ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ, МОТИВАЦИИ И УДЕРЖАНИЯ ЛИЦ, ОБЛАДАЮЩИХ НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОБЩЕСТВА КОМПЕТЕНЦИЕЙ И КВАЛИФИКАЦИЕЙ. ВЫПЛАТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОРГАНАМ И ИНЫМ КЛЮЧЕВЫМ РУКОВОДЯЩИМ РАБОТНИКАМ ОБЩЕСТВА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ПРИНЯТОЙ В ОБЩЕСТВЕ ПОЛИТИКОЙ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ</b>	
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам  и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Соблюдается	-
1. Не соблюдается	1. Положением о комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров предусмотрено рассмотрение вопросов, связанных с политикой по вознаграждениям и практикой ее внедрения. В течение отчетного периода комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «ТГК-1» не рассматривал вопросы, связанные с политикой по вознаграждениям и практикой ее внедрения и не представлял соответствующие рекомендации совету директоров.  Общество планирует рассмотрение данного вопроса в 2022–2023 гг.
1. Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.4	<p>Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества.</p> <p>Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.</p>	<p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>
<b>4.2</b>	<b>СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЕСПЕЧИВАЕТ СБЛИЖЕНИЕ ФИНАНСОВЫХ ИНТЕРЕСОВ ДИРЕКТОРОВ С ДОЛГОСРОЧНЫМИ ФИНАНСОВЫМИ ИНТЕРЕСАМИ АКЦИОНЕРОВ</b>	
4.2.1	<p>Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров.</p> <p>Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.</p>	<p>1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.</p> <p>2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.</p>
4.2.2	<p>Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.</p>	<p>1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.</p>

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Соблюдается	-
1. Соблюдается	<p>2. Порядок определения и выплаты вознаграждения членам Совета директоров Общества закреплен в Положении о порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ПАО «ТГК-1» (утв. годовым Общим собранием акционеров, Протокол № 1 от 11.06.2019). В соответствии с данным Положением, размер вознаграждения членов Совета директоров состоит из базовой части вознаграждения, выплачиваемой членам Совета директоров Общества за участие в заседаниях Совета директоров, а также по решению Общего собрания акционеров Общества членам Совета директоров, по итогам финансового года в случае наличия чистой прибыли Общества, может быть выплачена дополнительная часть вознаграждения.</p> <p>При этом в течение 2021 г. Обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависела от результатов (показателей) деятельности Общества.</p> <p>В настоящее время Общество не рассматривает вопрос о внесении изменений в порядок определения размера вознаграждения членам Совета директоров ПАО «ТГК-1».</p>
2. Частично соблюдается	<p>1. Предоставление акций Общества членам Совета директоров не предусмотрено внутренними документами.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.
<b>4.3</b>	<b>СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ИНЫХ КЛЮЧЕВЫХ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ЗАВИСИМОСТЬ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОТ РЕЗУЛЬТАТА РАБОТЫ ОБЩЕСТВА И ИХ ЛИЧНОГО ВКЛАДА В ДОСТИЖЕНИЕ ЭТОГО РЕЗУЛЬТАТА</b>	
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.</p>
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Соблюдается	-
1. Соблюдается 2. Не соблюдается 3. Соблюдается	В отчетном периоде не проводилась оценка системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям). В Обществе планируется рассмотреть вопрос о проведении такой оценки в 2022–2023 гг.
1. Частично соблюдается	<p>1. Советом директоров Общества утверждено Положение об Опционной программе для членов Совета директоров, генерального директора, высших менеджеров и других работников открытого акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 1» (Протокол от 05.06.2007 № 37).</p> <p>Указанная программа предусматривает что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает через три года с момента их предоставления.</p> <p>Также в Обществе утверждено Положение об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров Общества, и внедрена система ключевых показателей эффективности. Полномочия единоличного исполнительного органа Общества переданы управляющей организации, вознаграждение которой выплачивается в соответствии с условиями договора в денежной форме.</p> <p>Общество планирует в 2022 г. рассмотреть возможность применения программы долгосрочной мотивации ключевых руководящих работников Общества, и в случае принятия соответствующего решения, условия программы будут откорректированы с учетом выполнения данного критерия.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.
<b>5.1</b>	<b>В ОБЩЕСТВЕ СОЗДАНА ЭФФЕКТИВНО ФУНКЦИОНИРУЮЩАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗУМНОЙ УВЕРЕННОСТИ В ДОСТИЖЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ ЦЕЛЕЙ</b>	
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Соблюдается	-
1. Соблюдается	-
1. Соблюдается	-
1. Частично соблюдается 2. Соблюдается	1. Отдельным внутренним документом не регламентирована антикоррупционная политика Общества. Частично антикоррупционная политика в Обществе регламентируется следующими документами: - Кодекс корпоративной этики ПАО «ТГК-1»; - Положение о закупках товаров, работ и услуг ПАО «ТГК-1»; - Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов ПАО «ТГК-1». В Обществе ведется постоянная работа по совершенствованию и развитию системы по противодействию коррупции и в 2022–2023 гг. планируется рассмотреть вопрос о разработке отдельного документа, регламентирующего антикоррупционную политику Общества. 2. Действует «горячая линия» для информирования о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества.
1. Соблюдается 2. Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>5.2</b>	<b>ДЛЯ СИСТЕМАТИЧЕСКОЙ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ НАДЕЖНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, И ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВО ОРГАНИЗОВЫВАЕТ ПРОВЕДЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА</b>	
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены.  Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.  2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.
<b>6.1</b>	<b>ОБЩЕСТВО И ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЯВЛЯЮТСЯ ПРОЗРАЧНЫМИ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ, ИНВЕСТОРОВ И ИНЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ ЛИЦ</b>	
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.  2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.  2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета директоров и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).  3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Соблюдается	-
1. Соблюдается 2. Соблюдается	-
1. Соблюдается 2. Не соблюдается	2. Информационная политика Общества соответствует требованиям законодательства РФ о раскрытии информации об Обществе, а также основным рекомендациям Кодекса. В отчетном периоде не возникла необходимость рассмотрения Советом директоров эффективности информационного взаимодействия. Общество планирует в 2022 г. вынести на рассмотрение Комитета по аудиту Совета директора вопрос о соблюдении Обществом его информационной политики и при необходимости инициировать ее пересмотр Советом директоров.
1. Соблюдается 2. Соблюдается 3. Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>6.2</b>	<b>ОБЩЕСТВО СВОЕВРЕМЕННО РАСКРЫВАЕТ ПОЛНУЮ, АКТУАЛЬНУЮ И ДОСТОВЕРНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ОБ ОБЩЕСТВЕ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЗМОЖНОСТИ ПРИНЯТИЯ ОБОСНОВАННЫХ РЕШЕНИЙ АКЦИОНЕРАМИ ОБЩЕСТВА И ИНВЕТОРАМИ</b>	
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией п. 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.</p>
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.</p>

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Соблюдается 2. Соблюдается 3. Соблюдается	-
1. Соблюдается 2. Соблюдается 3. Соблюдается 4. Соблюдается	-
1. Частично соблюдается 2. Соблюдается	1. Годовой отчет Общества содержит информацию о результатах самооценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1» за 2021 г. Оценка эффективности процесса проведения внутреннего и внешнего аудита Комитетом Совета директоров по аудиту в отчетном периоде не проводилась. При этом, Комитет Совета директоров по аудиту Общества неоднократно в течение 2021 г. рассматривал вопрос об оценке аудиторского заключения ПАО «ТГК-1» по результатам проверки МСФО и РСБУ отчетности за 2020 г. и за 6 мес. 2021 г., и об оценке качества выполнения аудиторских услуг.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>6.3</b>	<b>ОБЩЕСТВО ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ИНФОРМАЦИЮ И ДОКУМЕНТЫ ПО ЗАПРОСАМ АКЦИОНЕРОВ В СООТВЕТСТВИИ С ПРИНЦИПАМИ РАВНОДОСТУПНОСТИ И НЕОБРЕМЕНИТЕЛЬНОСТИ</b>	
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	<p>1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лица, по запросу акционеров.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций</p>
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	<p>1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>
<b>7.1</b>	<b>ДЕЙСТВИЯ, КОТОРЫЕ В ЗНАЧИТЕЛЬНОЙ СТЕПЕНИ ВЛИЯЮТ ИЛИ МОГУТ ПОВЛИЯТЬ НА СТРУКТУРУ АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА И ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ ОБЩЕСТВА И, СООТВЕТСТВЕННО, НА ПОЛОЖЕНИЕ АКЦИОНЕРОВ (СУЩЕСТВЕННЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ), ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ НА СПРАВЕДЛИВЫХ УСЛОВИЯХ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ, А ТАКЖЕ ИНЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН</b>	
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и рассмотрение таких действий отнесено к компетенции совета директоров общества.	<p>1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p>

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Соблюдается	
2. Частично соблюдается	2. В соответствии с действующим Положением об информационной политике ПАО «ТГК-1» Общество предоставляет владельцам ценных бумаг и иным заинтересованным лицам информацию, раскрытие которой предусмотрено действующим законодательством и настоящим Положением. В иных случаях решение о предоставлении информации принимает Генеральный директор Общества или уполномоченное им лицо с учетом требований о порядке предоставления конфиденциальной информации. В 2022 г. ведется работа по разработке новой редакции Положения об информационной политике. Общество стремится к передовой российской и международной практике корпоративного управления и планирует проводить дальнейшую работу для полного соблюдения данного критерия Кодекса.
1. Соблюдается	-
2. Соблюдается	
1. Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.
<b>7.2</b>	<b>ОБЩЕСТВО ОБЕСПЕЧИВАЕТ ТАКОЙ ПОРЯДОК СОВЕРШЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ КОРПОРАТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ, КОТОРЫЙ ПОЗВОЛЯЕТ АКЦИОНЕРАМ СВОЕВРЕМЕННО ПОЛУЧАТЬ ПОЛНУЮ ИНФОРМАЦИЮ О ТАКИХ ДЕЙСТВИЯХ, ОБЕСПЕЧИВАЕТ ИМ ВОЗМОЖНОСТЬ ВЛИЯТЬ НА СОВЕРШЕНИЕ ТАКИХ ДЕЙСТВИЙ И ГАРАНТИРУЕТ СОБЛЮДЕНИЕ И АДЕКВАТНЫЙ УРОВЕНЬ ЗАЩИТЫ ИХ ПРАВ ПРИ СОВЕРШЕНИИ ТАКИХ ДЕЙСТВИЙ</b>	
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1. Частично соблюдается	1. В связи с тем, что независимые члены Совета директоров входят в состав комитетов Совета директоров, они имеют возможность выразить свое мнение до проведения Совета директоров. Комитеты Совета директоров осуществляют предварительное рассмотрение вопросов, включаемых в повестку дня заседания Совета директоров и члены комитетов выражают свое мнение посредством голосования, а также представления письменного или особого мнения.  Общество стремится к передовой российской и международной практике корпоративного управления и планирует проводить дальнейшую работу для полного соблюдения данного критерия Кодекса.
1. Соблюдается 2. Соблюдается	-
1. Соблюдается	-
1. Соблюдается 2. Соблюдается 3. Соблюдается	-

