

ОТЧЕТ
по результатам самообследования
Учебного центра ТГК аппарата управления филиала «Невский» ПАО «ТГК-1»
за 2023 год
(по состоянию на 01.04.2024 г.)

г. Санкт-Петербург
2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	3
1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ	3
1.1. Правовые аспекты и планово-финансовая деятельность	3
1.2. Роль и место образовательного учреждения в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром»	3
2. РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ	4
2.1. Общие результаты образовательной деятельности	4
2.2. Организация дистанционного обучения	5
2.3. Использование активных методов, интенсификация и индивидуализация обучения	5
3. РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ	5
3.1. Информирование потребителей об образовательных услугах	5
3.2. Обратная связь от потребителей	6
4. РАЗРАБОТКА НАУЧНЫХ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ	7
4.1. Разработка учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса	7
5. МЕНЕДЖМЕНТ РЕСУРСОВ	7
5.1. Развитие инфраструктуры (материально-техническая база)	7
5.2. Анализ загрузки аудиторного фонда	7
5.3. Подбор внештатных преподавателей	8
6. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СМК	8
II РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	9
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	16

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

1.1. Правовые аспекты и планово-финансовая деятельность

Учебный центр ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» (далее – Учебный центр) является организационной единицей (подразделением) аппарата управления филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» и функционально подчиняется директору по персоналу ПАО «ТГК-1».

Полное наименование Учебного центра - Учебный центр ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1».

Сокращенное наименование Учебного центра - Учебный центр ТГК.

Адрес Учебного центра – г. Санкт-Петербург, наб. Обводного канала, 76 (территория электростанции №1 Центральной ТЭЦ)

Учебный центр является образовательным подразделением ПАО «ТГК-1», нацелен на удовлетворение потребности Компании в высококвалифицированном персонале в соответствии со стратегией развития ПАО «ТГК-1» и возрастающими требованиями производства электрической и тепловой энергии.

Учебный центр является динамичным структурным подразделением Компании, способным быстро реагировать на запросы заказчиков и изменения во внешней среде, ориентируясь на потребности в обучении сотрудников Компании.

Учебный центр осуществляет образовательную деятельность в области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией Правительства Санкт-Петербурга Комитета по образованию №3785 от 28.03.2019г.

7 мая 2019г. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации ПАО «ТГК-1» выдано уведомление о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. В соответствии с Уведомлением ПАО «ТГК-1» аккредитована на оказание услуг в области охраны труда: обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Управление Учебным центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением об Учебном центре ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1». Высшим органом управления Учебного центра является Управляющий директор ПАО «ТГК-1».

Структура Учебного центра согласована Директором по персоналу и Управляющим директором ПАО «ТГК-1». В состав Учебного центра входят: отдел развития персонала, учебно-методическая группа, группа по тренажерной подготовке. Филиалов Учебного центра нет.

Функционирование Учебного центра обеспечивается участием всех структурных подразделений ПАО «ТГК-1». Финансовая и планово-договорная деятельность осуществляется в соответствии с утвержденным Бюджетом ПАО «ТГК-1» на год.

1.2. Роль и место образовательного учреждения в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром»

Учебный центр является образовательным учреждением Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала (СНФПО) ПАО «Газпром».

Цели Учебного центра:

- Обеспечение высокого профессионального уровня персонала;

- Разработка и внедрение локальных нормативных актов и корпоративных правил по вопросам подготовки и развития персонала;
- Обеспечение обучения и развития персонала с учетом научно-технического прогресса в отрасли, совершенствование технического оснащения;
- Повышение привлекательности ПАО «ТГК-1» для выпускников ВУЗов, техникумов, колледжей;
- Повышение профессиональных знаний работников, подготовка и переподготовка рабочих, специалистов и руководителей ПАО «ТГК-1».

Задачи Учебного центра:

- анализ и удовлетворение потребности в подготовке персонала ПАО «ТГК-1»;
- формирование и подготовка резерва на руководящие должности структурных подразделений филиалов и Управления ПАО «ТГК-1»;
- привлечение и развитие молодых специалистов;
- организация процесса адаптации новых сотрудников, участие в разработке программ адаптации;
- курирование деятельности Совета молодых специалистов;
- обеспечение эффективного обучения персонала на основе подбора образовательных учреждений, проработки программ обучения и оценки качества обучения;
- взаимодействие с образовательными организациями в части согласования учебно-тематических планов и образовательных программ, а также по вопросам подготовки персонала с учетом требований производства;
- проведение предаттестационной подготовки и аттестации руководителей и специалистов в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики;
- профессиональное обучение и повышение квалификации рабочих основных профессий;
- переподготовка и обучение рабочих вторым профессиям на базе родственных профессий;
- предэкзаменационная подготовка руководителей и специалистов;
- повышение квалификации руководителей, специалистов;
- повышение квалификации руководителей, специалистов и рабочих в области подведомственной Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзору);
- организация и проведение соревнований профессионального мастерства оперативного персонала ПАО «ТГК-1»;
- методическая помощь структурным подразделениям ПАО «ТГК-1» в решении вопросов обучения кадров в подразделениях.

2. РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

2.1. Общие результаты образовательной деятельности

Подготовка руководителей, специалистов и рабочих ПАО «ТГК-1» в Учебном центре осуществлялась на основании Приказа от 24.01.2023 № 11 «Об утверждении Плана подготовки персонала ПАО «ТГК-1» на 2023 год».

2.2. Организация дистанционного обучения

В 2023 году в Учебном центре было продолжено активное развитие дистанционного обучения с использованием ряда онлайн и офлайн технологий, которые наиболее органично интегрируются в процесс обучения и развития персонала компании:

- Обучение с использованием терминалов видеоконференцсвязи;
- Обучение с использованием ссылок на виртуальную комнату ПАО «ТГК-1»;
- Обучение по электронным курсам в системе ОЛИМПОКС;
- Обучение по электронным курсам по развитию личных, управленческих компетенций на Учебном портале;
- Технологии удаленного доступа к тренажерам.

В 2023 году для организации обучения в дистанционном формате на Учебном портале размещен новый электронный курс, разработанный ПАО «ТГК-1»: «Основы безопасной эксплуатации объектов критической информационной инфраструктуры».

В 2023 г. ПАО «ТГК-1» закуплены 8 новых электронных курсов ОЛИМПОКС:

- Требования промышленной безопасности в химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности;
- Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления;
- Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением;
- Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям;
- Курс «Средства индивидуальной защиты»;
- Курс «Первичный (повторный) противопожарный инструктаж для работников производственных подразделений»;
- Курс «Первичный (повторный) противопожарный инструктаж для газоэлектросварщиков»;
- ДПО «Повышение квалификации в области сбора, транспортирования, обработки, утилизации, обезвреживания, размещения отходов I - IV классов опасности».

2.3. Использование активных методов, интенсификация и индивидуализация обучения

Использование активных методов обучения (деловых игр, тренингов, выполнение слушателями практических заданий, разбор практико-ориентированных ситуаций) в процессе повышения квалификации, профессионального обучения и развития кадрового резерва в 2023 году способствовало активизации и вовлечению сотрудников в учебные процессы. Активные методы обучения применяются в Учебном центре при преподавании практически всех учебных дисциплин.

3. РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

3.1. Информирование потребителей об образовательных услугах

Информация об образовательной деятельности Учебного центра доводилась до потребителей посредством:

- централизованной рассылки официальных писем по 1С директорам структурных подразделений и начальникам департаментов Управления;
- информирования о выходе Приказа от 24.01.2023 № 11 «Об утверждении Плана подготовки персонала ПАО «ТГК-1» на 2023 год»;

- информирования по электронной почте начальников административных отделов и инженеров по подготовке кадров структурных подразделений, начальников департаментов и работников Управления;
- размещения информации на корпоративном портале ПАО «ТГК-1»;
- консультирования инженеров по кадрам и работников Управления по их запросам.

3.2. Обратная связь от потребителей

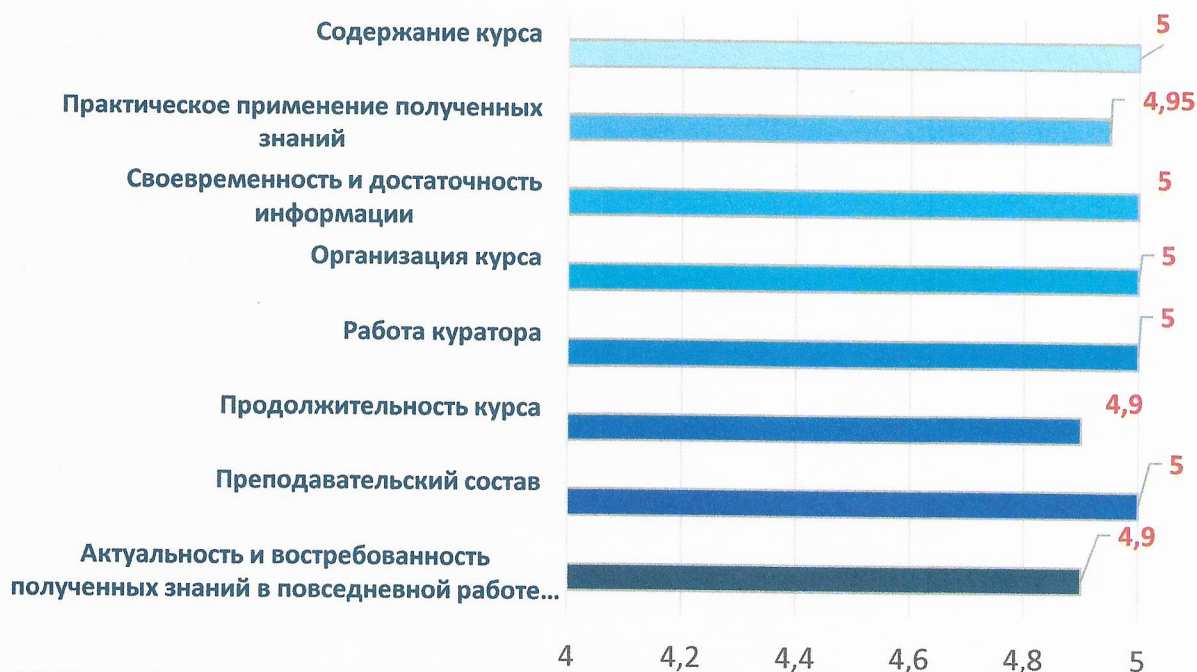
Учебный центр осуществляет мониторинг информации, касающейся удовлетворенности потребителей. Обратная связь с потребителями образовательных услуг осуществляется по различным каналам: анкеты обратной связи, электронная почта, телефонный звонок. Наиболее важный канал связи – это опрос слушателей, с помощью анкет обратной связи.

Информация, полученная от потребителей, используется для анализа в соответствующих процессах системы менеджмента качества, результаты анализа отражаются в документации по учебным группам соответствующих образовательных программ Учебного центра, в Отчете об анализе СМК со стороны руководства.

Анализ обратной связи, заполняемых слушателями, служит источником информации об удовлетворенности потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг. Обобщенные данные этих анкет входят в число измеримых критериев достижения целей, определенных в СМК. Эти показатели также служат важной информацией при оценке качества работы преподавателей.

Анализ данных по удовлетворенности слушателей показывает, что суммарная средняя оценка качества учебного процесса в 2023 году составила 4,97 балла (по пятибалльной шкале), что подтверждает стабильно высокое качество предоставления Учебным центром образовательных услуг.

Оценка удовлетворённости слушателей организацией обучения в Учебном центре по каждому критерию



Замечаний и предложений от потребителей в адрес Учебного центра в отчетном году не поступило.

4. РАЗРАБОТКА НАУЧНЫХ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ

4.1. Разработка учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса

Учебным центром разработаны 6 учебно-методических комплексов к программам обучения:

1. Программа повышения квалификации руководителей и специалистов «Организация учета и анализа технико-экономических показателей ТЭС»;
2. Программа обучения «Охрана труда для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда структурных подразделений ПАО «ТГК-1»;
3. Программа подготовки вновь принятых рабочих по профессии «Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов» (для обучающихся, привлекаемых к ремонту оборудования систем топливоподачи, пылеприготовления, золоулавливания, шлакоудаления тепловых электростанций, сжигающих твердое топливо);
4. Программа повышения квалификации «Организационные и технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ в электроустановках электростанций. Нарядно-допусковая система ПАО «ТГК-1»;
5. Программа повышения квалификации «Организационные и технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ на технологическом оборудовании электростанций. Нарядно-допусковая система ПАО «ТГК-1»;
6. Программа предаттестационной подготовки руководителей и специалистов по курсу: «Эксплуатация опасных производственных объектов складов нефти и нефтепродуктов, Б.1.7.»

Также были актуализированы 31 учебно-методический комплекс к программам обучения.

При формировании содержания разработанных и разрабатываемых программ обучения Учебный центр руководствуется Постановлениями Правительства, Законами РФ, заявками структурных подразделений, а также производственной необходимостью.

5. МЕНЕДЖМЕНТ РЕСУРСОВ

5.1. Развитие инфраструктуры (материально-техническая база)

Во всех аудиториях Учебного центра созданы благоприятные условия для организации обучения руководителей, специалистов и рабочих ПАО «ТГК-1».

5.2. Анализ загрузки аудиторного фонда

Во всех аудиториях Учебного центра созданы благоприятные условия для организации обучения руководителей, специалистов и рабочих ПАО «ТГК-1».

В Учебном центре:

- 4 аудитории снабжены компьютерами;
- 3 терминала видеоконференцсвязи (ВКС);
- каждое рабочее место оснащено телефоном и терминальной станцией / персональным компьютером;
- во всех кабинетах сотрудников есть необходимая для работы оргтехника в т.ч. 8 multifunctional devices (МФУ);

– кондиционеры установлены во всех аудиториях Учебного центра.

В 2023 году Учебным центром обучение проводилось преимущественно в очной форме.

Квартал	Загрузка аудиторий УЦ, %	Загрузка виртуальных комнат УЦ, %
1 квартал	82	68
2 квартал	82	68
3 квартал	79	63
4 квартал	82	68

Потребность в обучении персонала в Учебном центре удовлетворяет аудиторному фонду и уровню технического оснащения.

5.3. Подбор внештатных преподавателей

В Учебном центре продолжается непрерывная работа по поиску новых преподавательских кадров. База данных Учебного центра постоянно пополняется, что позволяет сотрудникам Учебного центра выбирать преподавателей по необходимым направлениям. В 2023 году в проведении занятий приняло участие 54 преподавателя, 12 из которых были приняты впервые.

Качество работы преподавателей оценивалось на основе анкет слушателей. Значения показателей качества работы преподавателей в 2023 году стабильно высокие и удовлетворяют требованиям, установленным в Учебном центре.

6. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СМК

Функционирование системы менеджмента качества Учебного центра в отчетный период осуществлялась в рамках Плана работы Учебного центра на планируемый период. По результатам проведенного анализа со стороны руководства все запланированные мероприятия по совершенствованию СМК Учебного центра на 2023 год признаны выполненными.

В соответствии с требованиями СМК регулярно осуществляется контроль исполнения требований действующих нормативно-правовых актов к организации и проведению образовательной деятельности, аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики, а также за выполнением требований потребителей и заключённых договоров. Постоянно осуществлялся мониторинг всех процессов СМК Учебного центра.

В отчетном периоде в рамках совершенствования процессов СМК были актуализированы документы Учебного центра, проверены на актуальность карты процессов, входящих в систему менеджмента. В рамках разработки и внедрения СТО Газпром 9001-2018 и ISO 9001:2015 в ПАО «ТГК-1», при участии Учебного центра, были разработаны необходимые документы.

В истекшем году был проведен внутренний аудит Учебного центра, в рамках которого проверены все действующие процессы СМК. В рамках внутреннего аудита не было выявлено несоответствий.

II РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2023 году сотрудники ПАО «ТГК-1» прошли обучение по 18 018 чел*программе.

Табл. Сведения об обучении сотрудников ПАО «ТГК-1» по категориям персонала в 2023 г.

Категория работников	Количество человек, прошедших обучение в 2023 г.*	Затраты на подготовку кадров,** тыс. руб.	Затраты на консалтинговые услуги по работе с персоналом, тыс. руб.	Итого сумма затрат на обучение**, тыс. руб.
Руководители	6 334	15 242,58	5 289,6	20 532,18
Специалисты и служащие	4 920	7 288,31	2 513,7	9 802,01
Рабочие	6 764	7 352,38	1 593,59	8 945,97
ВСЕГО:	18 018	29 883,27	9 396,9	39 280,17

* Учтено количество обучений (один сотрудник мог обучаться несколько раз)

** С учетом командировочных расходов

Табл. Сведения об обучении персонала ПАО «ТГК-1» по видам подготовки в 2023 г.

№ п/п	Вид обучения	Количество человек, прошедших обучение в 2023 г.*	Сумма затрат на обучение**, тыс. руб.
1	Обязательное обучение	9 063	15 104,89
2	Целевое (опережающее) обучение	7 255	16 307,18
3	Периодическое обучение	1 700	7 868,1
Итого		18 018	39 280,17

* Учтено количество обучений (один сотрудник мог обучаться несколько раз)

** С учетом командировочных расходов

Табл. Сведения о среднем количестве часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по категориям сотрудников в 2023 г.

Наименование показателя	Руководители	Специалисты и служащие	Рабочие
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, всего	56	56	75

В 2023 году в Учебном центре подготовку прошли 15 777 человек, в том числе: 9 662 руководителей и специалистов, 6 115 рабочих.

Табл. Сведения об обучении персонала ПАО «ТГК-1» в 2023 году в Учебном центре

№ п/п	Специальности и программы обучения	Количество обученных, чел./курс*	В т.ч. по категориям		
			рабочие	специалисты	руководители
1	Профессиональное обучение	174	162	10	2
2	Повышение квалификации	495	73	198	224

№ п/п	Специальности и программы обучения	Количество обученных, чел./курс*	В т.ч. по категориям		
			рабочие	специалисты	руководители
3	Предэкзаменационная и предаттестационная подготовка	1134	-	431	903
4	Пожарно-технический минимум	1863	1038	318	507
5	Охрана труда	813	237	188	388
6	Экология	135	15	23	97
7	Тренажерная подготовка	2882	2088	208	586
8	Дистанционные развивающие курсы	7328	1959	2850	2519
9	Соревнования профессионального мастерства (оперативного персонала ТЭС, ГЭС, ГЭХ, ремонтного персонала, лучший специалист по промышленной безопасности)	111	44	11	56
10	Курсы целевого назначения в части получения допуска к работе на опасных производственных объектах	533	499	21	13
11	Тематические семинары	109	-	62	47
	ВСЕГО:	15 777	6 115	4 320	5 342

* Учтено количество обучений (один сотрудник мог обучаться несколько раз)

Развитие учебно-методической базы, форм и методов обучения

В 2023 г. разработаны или актуализированы следующие ЛНА, направленные на применение единых подходов к организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышению квалификации персонала ПАО «ТГК-1»:

- Указание ПАО «ТГК-1» «О назначении экзаменационных (квалификационных) комиссий ПАО «ТГК-1» от 03.02.2023 № 13-ук;
- Стандарт Учебного класса структурных подразделений ПАО «ТГК-1» и Учебного центра ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1», утв. приказом ПАО «ТГК-1» от 17.07.2023 № 114;
- Требования к лекциям и презентациям преподавателей Учебного центра ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1», утв. Распоряжением Учебного центра ТГК от 31.07.2023 № 08/2023;
- Положение о Совете молодых специалистов ПАО «ТГК-1», утв. приказом ПАО «ТГК-1» от 09.08.2023 № 126.

Приказ ПАО «ТГК-1» «Об утверждении РГ 100 006-2023 (ПРП) Регламента аттестации руководителей и специалистов ПАО «ТГК-1» по вопросам промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики и состава Главной аттестационной комиссии ПАО «ТГК-1» от 27.10.2023 № 173В 2023 году «ТГК-1» продолжило сотрудничество с НИУ «Высшая школа экономики-Санкт-Петербург» по подготовке кадрового

резерва Компании, утвердив Комплексную модульную программу развития управленческих компетенций. Программа включала предварительную оценку сотрудников с предоставлением обратной связи и развивающие тренинги по управленческим компетенциям.

Также, в 2023 году Учебным центром было разработано 8 программ обучения:

1. Программа повышения квалификации «Работа в программе Autocad со схемами по актуализации и оцифровке»;
2. Программа внеочередной проверки знаний в связи с вступлением в силу Правил технической эксплуатации электрических станций и сетей Российской Федерации;
3. Программа обучения «Требования охраны труда для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда структурных подразделений ПАО «ТГК-1»»;
4. Программа повышения квалификации «Организационные и технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ на технологическом оборудовании электростанций. Нарядно-допускная система ПАО «ТГК-1»»;
5. Программа повышения квалификации «Организационные и технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ в электроустановках электростанций. Нарядно-допускная система ПАО «ТГК-1»»;
6. Программа повышения квалификации «Противодействие коррупции в группе Газпром энергохолдинг»;
7. Программа семинара «Методика расчета технико-экономических показателей ТЭЦ»;
8. Программа семинара «Подготовка рабочих ПАО «ТГК-1» к участию в соревнованиях по профессиональному мастерству ремонтного персонала ООО «Газпром энергохолдинг» в 2023 году»

В 2023 году Учебным центром также актуализировано 33 программы обучения, в т.ч. с учетом профессиональных стандартов 2 программы:

1. Программа повышения квалификации «Требования и нормы пожарной безопасности для руководителей и специалистов, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа»;

2. Программа подготовки новых рабочих по профессии «Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования».

Для повышения эффективности обучения и развитие учебно-методических материалов с использованием современных методов Учебным центром в 2023 г. проведены видеозаписи лекций в профессиональной студии видеозаписи по следующим темам:

1. Краткие основы электротехники;
2. Основы электробезопасности;
3. Требования и нормы пожарной безопасности. Федеральный закон «О пожарной безопасности»;
4. Требования пожарной безопасности при проведении сварочных, огневых и пожароопасных работ.

Данные видеолекции активно используются в учебном процессе преподавателями Учебного центра при подготовке персонала и получили положительные отклики слушателей.

Помимо этого, в Учебном центре:

– Регулярно актуализировалась нормативная база в программах проверки знаний Автоматизированной системе оценки персонала (АСОП).

Обучение персонала по охране труда

Учебный центр в 2023 году повторно аккредитован на право оказания услуг в области охраны труда по следующим направлениям:

- 1) обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;
- 2) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- 3) обучение правилам по оказанию первой помощи пострадавшим.

Всего сотрудников ПАО «ТГК-1» обучено по охране труда в 2023 году:

В Учебном центре ТГК, чел.	В сторонних учебных заведениях, чел.	Всего, чел.
813	441	1 254

Тренажерная подготовка

Для повышения качества подготовки оперативного персонала котлотурбинных цехов электростанций ПАО «ТГК-1» группой по тренажерной подготовке в 2023 году были актуализированы программы обучения:

1. Программа «Тренажерная подготовка оперативного персонала котлотурбинного цеха электростанций ПАО «ТГК-1», работающего на ТЭС с парогазовыми установками (ПГУ) на тренажере «ПГУ-450» (периодическая);

2. Программа «Тренажерная подготовка оперативного персонала котлотурбинного цеха электростанций ПАО «ТГК-1», работающего на ТЭС с паросиловым блоком на тренажере «Блок-100 МВт» (периодическая).

Развитие кадрового резерва

На регулярной основе проводится оценка и подготовка оперативного и перспективного кадрового резерва с целью обеспечения соответствия требованиям должности резерва на основе Положения о работе с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности ПАО «ТГК-1».

Ежегодно разрабатываются целевые программы по подготовке резерва кадров на основе модульных форм обучения, направленных на развитие управленческих и личностно-деловых компетенций.

Подготовка проходит в очном формате в виде тренингов, сложный материал усваивается быстрее и успешнее благодаря практическим кейсам и работе в группах. Достигается высокий уровень концентрации внимания, усиливаются мыслительные процессы и мотивация.

В 2023 году были проведены модульные программы повышения квалификации для сотрудников, состоящих в кадровом резерве ТЭЦ, Каскадов, ГЭС:

- на «Начальника цеха, отдела» - модуль «**Эффективность руководителя**» с тренингами «Менеджерские навыки. Функции руководителя» и «Навыки принятия решений и делегирования задач», направленными на формирование у резервистов представлений об общих аспектах управления в работе руководителя;
- на «Главного инженера» и «Директора» - модуль «**Управление персоналом**» с тренингами «Эффективное управление временем: технологии планирования своего рабочего времени», «Принятие управленческих решений», «Развитие навыков стратегического мышления»

у руководителя» по повышению управленческой компетентности руководителей в операционном менеджменте.

Повышение уровня готовности сотрудников на регулярной основе помогает сделать перевод плавным и максимально прозрачным к замещению вышестоящих должностей.

Развитие научного потенциала

Работать в нашей Компании – значит находиться в авангарде одной из сложнейших и интереснейших отраслей в стране. Для нашей Компании стало традицией каждый год принимать участие в Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг», своеобразной площадке для представления научных и технических достижений в области энергетики, обмена знаниями и лучшими практиками между молодыми специалистами Холдинга.

В 2023 году на Конкурс от ПАО «ТГК-1» было заявлено 40 проектов, из них 23 проекта в Технической секции и 17 проектов в секции «Управление и автоматизация».

По итогам Конкурса I место в секции «Управление и автоматизация» занял авторский коллектив службы совершенствования производства: Койбагарова Виктория - ведущий специалист сектора внедрения стандартов производственной системы и Рахимова Елена - ведущий специалист сектора внедрения стандартов производственной системы. Проект: «Создание единой цифровой платформы поддержки принятия решений для руководящего персонала и специалистов энергетических предприятий с целью повышения безопасности, надежности и эффективности работы Общества».

III место в технической секции: Якимчук Никита - электромонтер по обслуживанию электрооборудования электрического цеха Центральной ТЭЦ филиала «Невский». Проект: «Исследование режимов работы электротехнических комплексов, обеспечивающих генерацию тепловой энергии».

Соревнования профессионального мастерства оперативного персонала

Одним из эффективных способов поддержания профессионального уровня оперативного персонала, снижения риска аварийных ситуаций, совершенствования и внедрения методов обучения и тренажерной подготовки персонала являются Соревнования и Конкурсы профессионального мастерства.

В 2023 году были организованы следующие Соревнования и Конкурсы профессионального мастерства:

- Соревнования оперативного персонала блочных ТЭС и ТЭС с поперечными связями ПАО «ТГК-1»: в период с 22 по 26 мая 2023 г. в Санкт-Петербурге на базе Учебного центра. В Соревнованиях приняли участие 7 команд (56 человек);

- Конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист по промышленной безопасности ООО «Газпром энергохолдинг»: в период с 29 мая по 2 июня 2023 г. в Москве на базе Единого центра подготовки персонала. По результатам прохождения четырех этапов Конкурса команда ПАО «ТГК-1» заняла II место;

- Соревнования оперативного персонала гидроэлектростанций ПАО «ТГК-1»: в период с 4 по 8 сентября 2023 г. в Санкт-Петербурге на базе Учебного центра. В Соревнованиях приняли участие 8 команд (16 человек);

- Соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями ООО «Газпром энергохолдинг»: в период с 18 по 22 сентября 2023 г. в Москве на базе Единого центра подготовки персонала. Первый раз в истории Соревнований, к участию в которых отбираются самые лучшие

профессионалы своего дела, команды ПАО «ТГК-1» заняли первое и второе места: команда Петрозаводской ТЭЦ завоевала золото, команда Автоводской ТЭЦ – серебро;

- Конкурс профессионального мастерства «Лучший эколог Газпром энергохолдинг»: в период с 16 по 17 ноября 2023 г. в Сочи. На протяжении двух дней финалисты соревновались в решении экологических кейсов на тему природоохранного законодательства, в том числе - в формате игры «Прикладная экология». Первое место в индивидуальном зачете завоевала Татьяна Нуждина, эколог Южной ТЭЦ, серебро досталось Ольге Симоновой с Мурманской ТЭЦ, Людмила Грассере из «ОГК-2» стала третьей.

Победителем в командном зачете стала сборная в составе Анастасии Веригиной, Дарьи Степанищевой и Юлии Мудрогиной («ТГК-1»), Юлии Дементьевой («Мосэнерго»), Ирины Климентьевой («Газпром теплоэнерго») и Ангелины Алехиной («ОГК-2»). На втором месте расположилась команда, среди участников которой были Татьяна Нуждина и Анастасия Петухова из «ТГК-1», а также Валерия Глазова с Мурманской ТЭЦ.

- Соревнования ремонтного персонала ООО «Газпром энергохолдинг»: в период с 4 по 8 декабря 2023 г. в Москве на базе Единого центра подготовки персонала. По итогам соревнований Дмитрий Чернокозинский (Южная ТЭЦ) был признан «Лучшим слесарем по ремонту парогазотурбинного оборудования»; второе место в номинации «Лучший сварщик ручной сварки» занял Леонид Рябков (Автоводская ТЭЦ); третьим в номинации «Лучший сварщик ручной сварки» стал Артем Балашов (Южная ТЭЦ), а в номинации «Лучший слесарь» - Александр Дымшаков (Правобережная ТЭЦ).

Взаимодействие с высшими и средними профессиональными учебными заведениями

ПАО «ТГК-1» всегда выступало площадкой для самореализации молодых специалистов, их профессионального развития и презентации научно-технических достижений в энергетике, молодежных инновационных работ. Учебный центр ПАО «ТГК-1» особое внимание уделяет развитию молодых специалистов-потенциальных сотрудников Компании уже со школьной скамьи.

В 2023 году в соответствии с утверждённой программой профориентационных мероприятий для учащихся «Газпром-класса» гимназии №426 Петродворцового района Санкт-Петербурга Учебным центром был проведен комплекс мероприятий, основными задачами которого являлось формирование у учащихся представлений о ценности инженерного труда, ранней профессиональной ориентации на инженерные профессии, ознакомление с историей, корпоративной культурой и перспективами развития ПАО «ТГК-1».

Учебный центр оказал помощь школьникам в подготовке и в проработке тем к участию в конкурсе научно-исследовательских проектов учащихся «Газпром-классов» «Ступени» в период с 1 декабря 2022 г. по 10 апреля 2023 г.

Также, помощь была оказана в организации поездки для 6-ти учащихся Газпром-класса и сопровождающего классного учителя на VI Ежегодный слет учащихся «Газпром-классов» в период с 14 по 19 мая 2023 г.

В 2023 году в рамках подписанного Соглашения о сотрудничестве между ПАО «ТГК-1» и Центром развития творчества и научно-технических инициатив детей и молодежи Учебный центр организовал и провел профориентационные мероприятия в целях популяризации и повышения узнаваемости HR-бренда ПАО «ТГК-1» среди школьников:

– Экоурок – знакомство с понятиями «Экология» и «Экологический след», а также ознакомление с основными принципами разумного потребления;

- Кейс «Внедрение цифровой системы на базе искусственного интеллекта для поиска дефектов»;
 - Лекция на тему: «Принципы работы ГЭС», поездка на Волховскую ГЭС
 - Лекция на тему: «Введение в искусственный интеллект».
 - Дни ПАО «Газпром» в профильных высших учебных заведениях:
 - Санкт-Петербургском государственном электротехническом университете «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина);
 - Санкт-Петербургском горном университете;
 - Санкт-Петербургском государственном экономическом университете;
 - Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого.
 - Дни Компании в профильных учебных заведениях среднего профессионального образования:
 - Академия машиностроения им. Ж.Я. Котина;
 - Светогорский политехнический колледж.
 - День компании в Высшей школе технологий и энергетики Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна;
 - Молодежный карьерный форум в Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого для студентов старших курсов и выпускников (стендовая сессия);
 - Инновационная неделя Innoevent в Высшей школе технологий и энергетики Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна (разработка кейса, участие в заседании конкурсной комиссии);
- В 2023 году 275 студентов прошли практику на базе структурных подразделений Компании, 17 % из них были трудоустроены в Компанию после окончания учебных заведений.

Конкурс ПАО «ТГК-1» на лучший дипломный проект среди выпускников высших учебных заведений Северо-Западного федерального округа

Ежегодно «ТГК-1» проводит Конкурс на лучший дипломный проект в высших учебных заведениях Северо-Западного федерального округа. Стать лучшим можно в одной из номинаций:

- тепловые электрические станции и тепловые сети;
- электрические системы и сети;
- экономика и управление на предприятии в энергетике;
- сбытовая деятельность на оптовом рынке электрической энергии и мощности и рынке тепловой энергии;
- автоматизация и информационные технологии в энергетике;
- снижение вредного воздействия на окружающую среду и экология в энергетике;
- строительство, эксплуатация и управление объектами возобновляемой энергетики.

В 2023 году состоялся XVIII Конкурс ПАО «ТГК-1» дипломных проектов среди студентов высших учебных заведений Северо-Западного федерального округа.

На Конкурс было представлено 34 проекта студентов ведущих энергетических университетов Северо-Западного региона:

- Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого;
- Высшая школа технологий и энергетики Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна;
- Санкт-Петербургский горный университет;

- Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина);
- Северный (Арктический) федеральный университет им. М.В. Ломоносова;
- Мурманский арктический государственный университет;
- Петрозаводский государственный университет.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В Учебном центре в 2023 году поддерживались и развивались условия для обеспечения современного качества образовательной деятельности, а также всех инновационных и научно-исследовательских проектов. Результаты анализа деятельности Учебного центра обеспечили конкурентоспособность, основанную на качестве образовательного процесса в соответствии с современными требованиями.

Начальник центра –

начальник отдела развития персонала Учебного центра



В.П. Плотникова