

ОТЧЕТ
по результатам самообследования
Учебного центра ТГК аппарата управления филиала «Невский» ПАО «ТГК-1»
за 2022 год
(по состоянию на 01.04.2023 г.)

г. Санкт-Петербург
2023 г.

СОДЕРЖАНИЕ

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ.....	3
1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ	3
1.1. Правовые аспекты и планово-финансовая деятельность	3
1.2. Роль и место образовательного учреждения в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».....	3
2. РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ.....	4
2.1. Общие результаты образовательной деятельности	4
2.2. Организация дистанционного обучения	5
2.3. Использование активных методов, интенсификация и индивидуализация обучения	5
3. РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ.....	5
3.1. Информирование потребителей об образовательных услугах	5
3.2. Обратная связь от потребителей.....	5
4. РАЗРАБОТКА НАУЧНЫХ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ.....	6
4.1. Разработка учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса	6
5. МЕНЕДЖМЕНТ РЕСУРСОВ	7
5.1. Развитие инфраструктуры (материально-техническая база)	7
5.2. Анализ загрузки аудиторного фонда.....	7
5.3. Подбор внештатных преподавателей	8
6. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СМК	8
II РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	9
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	15

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

1.1. Правовые аспекты и планово-финансовая деятельность

Учебный центр ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» (далее – Учебный центр) является организационной единицей (подразделением) аппарата управления филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» и функционально подчиняется директору по персоналу ПАО «ТГК-1».

Полное наименование Учебного центра - Учебный центр ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1».

Сокращенное наименование Учебного центра - Учебный центр ТГК.

Адрес Учебного центра – г. Санкт-Петербург, наб. Обводного канала, 76 (территория электростанции №1 Центральной ТЭЦ)

Учебный центр является образовательным подразделением ПАО «ТГК-1», нацелен на удовлетворение потребности Компании в высококвалифицированном персонале в соответствии со стратегией развития ПАО «ТГК-1» и возрастающими требованиями производства электрической и тепловой энергии.

Учебный центр является динамичным структурным подразделением Компании, способным быстро реагировать на запросы заказчиков и изменения во внешней среде, ориентируясь на потребности в обучении сотрудников Компании.

Учебный центр осуществляет образовательную деятельность в области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией Правительства Санкт-Петербурга Комитета по образованию №3785 от 28.03.2019г.

7 мая 2019г. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации ПАО «ТГК-1» выдано уведомление о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. В соответствии с Уведомлением ПАО «ТГК-1» аккредитована на оказание услуг в области охраны труда: обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Управление Учебным центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением об Учебном центре ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1». Высшим органом управления Учебного центра является Управляющий директор ПАО «ТГК-1».

Структура Учебного центра согласована Директором по персоналу и Управляющим директором ПАО «ТГК-1». В состав Учебного центра входят: отдел развития персонала, учебно-методическая группа, группа по тренажерной подготовке. В состав отдела развития персонала входит группа по подготовке персонала филиала «Невский». Филиалов Учебного центра нет.

Функционирование Учебного центра обеспечивается участием всех структурных подразделений ПАО «ТГК-1». Финансовая и планово-договорная деятельность осуществляется в соответствии с утвержденным Бюджетом ПАО «ТГК-1» на год.

1.2. Роль и место образовательного учреждения в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром»

Учебный центр является образовательным учреждением Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала (СНФПО) ПАО «Газпром».

Цели Учебного центра:

- Обеспечение высокого профессионального уровня персонала;

- Разработка и внедрение локальных нормативных актов и корпоративных правил по вопросам подготовки и развития персонала;
- Обеспечение обучения и развития персонала с учетом научно-технического прогресса в отрасли, совершенствование технического оснащения;
- Повышение привлекательности ПАО «ТГК-1» для выпускников ВУЗов, техникумов, колледжей;
- Повышение профессиональных знаний работников, подготовка и переподготовка рабочих, специалистов и руководителей ПАО «ТГК-1».

Задачи Учебного центра:

- анализ и удовлетворение потребности в подготовке персонала ПАО «ТГК-1»;
- формирование и подготовка резерва на руководящие должности структурных подразделений филиалов и Управления ПАО «ТГК-1»;
- привлечение и развитие молодых специалистов;
- организация процесса адаптации новых сотрудников, участие в разработке программ адаптации;
- курирование деятельности Совета молодых специалистов;
- обеспечение эффективного обучения персонала на основе подбора образовательных учреждений, проработки программ обучения и оценки качества обучения;
- взаимодействие с образовательными организациями в части согласования учебно-тематических планов и образовательных программ, а также по вопросам подготовки персонала с учетом требований производства;
- проведение предаттестационной подготовки и аттестации руководителей и специалистов в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики;
- профессиональное обучение и повышение квалификации рабочих основных профессий;
- переподготовка и обучение рабочих вторым профессиям на базе родственных профессий;
- предэкзаменационная подготовка руководителей и специалистов;
- повышение квалификации руководителей, специалистов;
- повышение квалификации руководителей, специалистов и рабочих в области подведомственной Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзору);
- организация и проведение соревнований профессионального мастерства оперативного персонала ПАО «ТГК-1»;
- методическая помощь структурным подразделениям ПАО «ТГК-1» в решении вопросов обучения кадров в подразделениях.

2. РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

2.1. Общие результаты образовательной деятельности

Подготовка руководителей, специалистов и рабочих ПАО «ТГК-1» в Учебном центре осуществлялась на основании Приказа № 32 от 24.02.2022 «Об утверждении Плана подготовки персонала ПАО «ТГК-1» на 2022 год».

2.2. Организация дистанционного обучения

В 2022 году в Учебном центре было продолжено активное развитие дистанционного обучения с использованием ряда онлайн и офлайн технологий, которые наиболее органично интегрируются в процесс обучения и развития персонала компании:

- Обучение с использованием терминалов видеоконференцсвязи;
- Обучение с использованием ссылок на виртуальную комнату ПАО «ТГК-1»;
- Обучение по электронным курсам в системе ОЛИМПОКС;
- Обучение по электронным курсам по развитию личных, управленческих компетенций на Учебном портале;
- Технологии удаленного доступа к тренажерам.

В 2022 году для организации обучения в дистанционном формате на Учебном портале размещены новые электронные курсы:

- Основы системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1»;
- Требования стандартов ISO 9001:2015 и СТО Газпром 9001-2018.

2.3. Использование активных методов, интенсификация и индивидуализация обучения

Использование активных методов обучения (деловых игр, тренингов, выполнение слушателями практических заданий, разбор практико-ориентированных ситуаций) в процессе повышения квалификации, профессионального обучения и развития кадрового резерва в 2022 году способствовало активизации и вовлечению сотрудников в учебные процессы. Активные методы обучения применяются в Учебном центре при преподавании практически всех учебных дисциплин.

3. РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

3.1. Информирование потребителей об образовательных услугах

Информация об образовательной деятельности Учебного центра доводилась до потребителей посредством:

- централизованной рассылки официальных писем по 1С директорам структурных подразделений и начальникам департаментов Управления;
- информирования о выходе Приказа 32 от 24.02.2022 «Об утверждении Плана подготовки персонала ПАО «ТГК-1» на 2022 год».
- информирования по электронной почте начальников административных отделов и инженеров по подготовке кадров структурных подразделений; начальников департаментов и работников Управления;
- размещения информации на корпоративном портале ПАО «ТГК-1»;
- консультирования инженеров по кадрам и работников Управления по их запросам.

3.2. Обратная связь от потребителей

Учебный центр осуществляет мониторинг информации, касающейся удовлетворенности потребителей. Обратная связь с потребителями образовательных услуг осуществляется по различным каналам: анкеты обратной связи, электронная почта, телефонный звонок. Наиболее важный канал связи – это опрос слушателей, с помощью анкет обратной связи.

Информация, полученная от потребителей, используется для анализа в соответствующих процессах системы менеджмента качества, результаты анализа отражаются в документации по учебным группам соответствующих образовательных программ Учебного центра, в Отчете об анализе СМК со стороны руководства.

Анализ обратной связи, заполняемых слушателями, служит источником информации об удовлетворенности потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг. Обобщенные данные этих анкет входят в число измеримых критериев достижения целей, определенных в СМК. Эти показатели также служат важной информацией при оценке качества работы преподавателей.

Анализ данных по удовлетворенности слушателей показывает, что суммарная средняя оценка качества учебного процесса в 2022 году составила 4,96 балла (по пятибалльной шкале), что подтверждает стабильно высокое качество предоставления Учебным центром образовательных услуг.



Замечаний и предложений от потребителей в адрес Учебного центра в отчетном году не поступило.

4. РАЗРАБОТКА НАУЧНЫХ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ

4.1. Разработка учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса

Учебным центром разработаны 13 учебно-методических комплексов к программам обучения:

1. Программа повышения квалификации рабочих по профессии «Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 5 разряда»;
2. Программа повышения квалификации рабочих по профессии «Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 6 разряда»;
3. Программа повышения квалификации рабочих по профессии «Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования 5 разряда»;
4. Программа повышения квалификации рабочих по профессии «Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования 6 разряда»;
5. Программа подготовки персонала занимающегося обслуживанием баллонов, предназначенных для сжатых, сжиженных и растворенных под давлением газов;

6. Программа подготовки персонала, занимающегося обслуживанием оборудования, работающего под избыточным давлением: сосудов, работающих под избыточным давлением пара, газов, жидкостей, трубопроводов пара и горячей воды, технологических трубопроводов для транспортирования паровых, газообразных, жидких сред;
7. Программа подготовки новых рабочих по профессии «Старший машинист энергоблоков»;
8. Программа подготовки новых рабочих по профессии «Машинист энергоблока»;
9. Программа подготовки новых рабочих, эксплуатирующих газотурбинные установки (ГТУ), по профессии «Старший машинист энергоблока»
10. Программа подготовки новых рабочих по профессии «Электромонтер главного щита управления гидроэлектростанций»;
11. Программа подготовки новых рабочих, эксплуатирующих газотурбинные установки (ГТУ), по профессии «Машинист энергоблока»;
12. Программа подготовки новых рабочих по профессии «Электромонтер главного щита управления тепловых электростанций»;
13. Программа предаттестационной подготовки руководителей и специалистов по курсу «Эксплуатация химически опасных производственных объектов» (Б.1.1).

Также были актуализированы 34 учебно-методических комплекса к программам обучения.

При формировании содержания разработанных и разрабатываемых программ обучения Учебный центр руководствуется Постановлениями Правительства, Законами РФ, заявками структурных подразделений, а также производственной необходимостью.

5. МЕНЕДЖМЕНТ РЕСУРСОВ

5.1. Развитие инфраструктуры (материально-техническая база)

Во всех аудиториях Учебного центра созданы благоприятные условия для организации обучения руководителей, специалистов и рабочих ПАО «ТГК-1».

5.2. Анализ загрузки аудиторного фонда

Во всех аудиториях Учебного центра созданы благоприятные условия для организации обучения руководителей, специалистов и рабочих ПАО «ТГК-1».

В Учебном центре:

- 4 аудитории снабжены компьютерами;
- 3 терминала видеоконференцсвязи (ВКС);
- каждое рабочее место оснащено телефоном и терминальной станцией / персональным компьютером;
- во всех кабинетах сотрудников есть необходимая для работы оргтехника в т.ч. 8 multifunctional devices (МФУ);
- кондиционеры установлены во всех аудиториях Учебного центра.

В связи с улучшением эпидемиологической обстановки и снятием ограничительных мер в 2022 году Учебным центром возобновилось обучение преимущественно в очной форме.

Квартал	Загрузка аудиторий УЦ, %	Загрузка виртуальных комнат УЦ, %
1 квартал	55	55
2 квартал	60	50
3 квартал	55	55

Квартал	Загрузка аудиторий УЦ, %	Загрузка виртуальных комнат УЦ, %
4 квартал	60	50

Потребность в обучении персонала в Учебном центре удовлетворяет аудиторному фонду и уровню технического оснащения.

5.3. Подбор внештатных преподавателей

В Учебном центре продолжается непрерывная работа по поиску новых преподавательских кадров. База данных Учебного центра постоянно пополняется, что позволяет сотрудникам Учебного центра выбирать преподавателей по необходимым направлениям. В 2022 году в проведении занятий приняло участие 48 преподавателей, 6 из которых были приняты впервые.

Качество работы преподавателей оценивалось на основе анкет слушателей. Значения показателей качества работы преподавателей в 2022 году стабильно высокие и удовлетворяют требованиям, установленным в Учебном центре.

6. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СМК

Функционирование системы менеджмента качества Учебного центра в отчетный период осуществлялась в рамках Плана работы Учебного центра на планируемый период. По результатам проведенного анализа со стороны руководства все запланированные мероприятия по совершенствованию СМК Учебного центра на 2022 год признаны выполненными.

В соответствии с требованиями СМК регулярно осуществляется контроль исполнения требований действующих нормативно-правовых актов к организации и проведению образовательной деятельности, аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики, а также за выполнением требований потребителей и заключённых договоров. Постоянно осуществлялся мониторинг всех процессов СМК Учебного центра.

В отчетном периоде в рамках совершенствования процессов СМК были актуализированы документы Учебного центра, проверены на актуальность карты процессов, входящих в систему менеджмента. В рамках разработки и внедрения СТО Газпром 9001-2018 и ISO 9001:2015 в ПАО «ТГК-1», при участии Учебного центра, были разработаны необходимые документы.

В истекшем году был проведен внутренний аудит Учебного центра, в рамках которого проверены все действующие процессы СМК. В рамках внутреннего аудита не было выявлено несоответствий.

II РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2022 году сотрудники ПАО «ТГК-1» прошли обучение по 14431 чел*программе.

Табл. Сведения об обучении сотрудников ПАО «ТГК-1» по категориям персонала в 2022 г.

Категория работников	Количество человек, прошедших обучение в 2022 г.*	Затраты на подготовку кадров,** тыс.руб	Затраты на консалтинговые услуги по работе с персоналом, тыс.руб	Итого сумма затрат на обучение**, тыс. руб.
Руководители	5 555	13 047,48	4 800,71	17 848,19
Специалисты и служащие	3 795	6 169,04	2 675,70	8 844,74
Рабочие	5 081	6 650,80	2 063,40	8 714,20
ВСЕГО:	14 431	19 216,52	9 539,81	35 407,13

* Учтено количество обучений (один сотрудник мог обучаться несколько раз)

** С учетом командировочных расходов

Табл. Сведения об обучении персонала ПАО «ТГК-1» по видам подготовки в 2022 г.

№ п/п	Вид обучения	Количество человек, прошедших обучение в 2022 г.*	Сумма затрат на обучение**, тыс. руб.
1	Обязательное обучение	10 277	12 469,67
2	Целевое (опережающее) обучение	2 918	17 387,32
3	Периодическое обучение	1 236	5 550,14
Итого		14 431	35 407,13

* Учтено количество обучений (один сотрудник мог обучаться несколько раз)

** С учетом командировочных расходов

В 2022 году в Учебном центре подготовку прошли 4 299 человек, в том числе: 2 489 руководителей и специалистов, 1 902 рабочих.

Табл. Сведения об обучении персонала ПАО «ТГК-1» в 2022 году в Учебном центре

№ п/п	Специальности и программы обучения	Количество обученных, чел./курс*	В т.ч. по категориям		
			рабочие	специалисты	руководители
1	Профессиональное обучение	121	116	5	-
2	Повышение квалификации	445	64	171	210
3	Предэкзаменационная и предаттестационная подготовка	1437	-	430	1007
4	Пожарно-технический минимум	1948	1148	308	492
5	Охрана труда	1294	175	310	809
6	Тренажерная подготовка	3166	2257	220	689

№ п/п	Специальности и программы обучения	Количество обученных, чел./курс*	В т.ч. по категориям		
			рабочие	специалисты	руководители
7	Дистанционные развивающие курсы	3201	387	1679	1135
8	Соревнования профессионального мастерства оперативного персонала ТЭС и ГЭС, ремонтного персонала	101	44	14	43
9	Курсы целевого назначения в части получения допуска к работе на опасных производственных объектах	345	336	8	1
	ВСЕГО:	12058	4527	3145	4386

* Учтено количество обучений (один сотрудник мог обучаться несколько раз)

Развитие учебно-методической базы, форм и методов обучения

В 2022 г. разработаны или актуализированы следующие ЛНА, направленные на применение единых подходов к организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышению квалификации персонала ПАО «ТГК-1»:

- Положение о тренажерной подготовке работников ПАО «ТГК-1», утв. приказом ПАО «ТГК-1» от 24.02.2022 №31.
- Регламент аттестации в Главной аттестационной комиссии ПАО «ТГК-1», утв. Приказом ПАО «ТГК-1» от 21.06.2022 № 107.
- Приказ ПАО «ТГК-1» от 29.03.2022 № 158 «О назначении комиссии по проверке знаний требований пожарной безопасности работников ПАО «ТГК-1», прошедших обучение по пожарно-техническому минимуму».
- Положение о ведении документации по учебным группам, утв. Распоряжением Учебного центра от 31.08.2022 №08-а/2022.
- Приказ «О назначении комиссии Учебного центра ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» по проверке знания требований охраны труда» от 20.09.2022 №167.
- Приказ «О внесении изменений в приказ ПАО «ТГК-1» от 30.06.2021 №115-а «Об утверждении Порядка обучения работников ПАО «ТГК-1» мерам пожарной безопасности».
- Положение о работе с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности ПАО «ТГК-1», утв. приказом ПАО «ТГК-1» от 23.12.2022 № 233.

В 2022 году «ТГК-1» продолжило сотрудничество с НИУ «Высшая школа экономики-Санкт-Петербург» по подготовке кадрового резерва Компании, утвердив Комплексную модульную программу развития управленческих компетенций. Программа включала предварительную оценку сотрудников с предоставлением обратной связи и развивающие тренинги по управленческим компетенциям.

Также, в 2022 году Учебным центром было разработано 11 программ обучения:

1. Программа профессионального обучения «Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов» (для обучающихся, привлекаемых к ремонту

- оборудования систем топливоподачи, пылеприготовления, золоулавливания, шлакоудаления тепловых электростанций, сжигающих твердое топливо);
2. Программа профессионального обучения «Машинист насосных установок 2 разряда»;
 3. Программа повышения квалификации по профессии «Машинист энергоблока» (7-й квалификационный разряд);
 4. Программа повышения квалификации «Правила отбора и подготовки образцов для испытаний в лабораториях ТЭС и ГЭС»;
 5. Программа внеочередного обучения «Новые нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, вступившие в силу 1 марта 2022 г.»;
 6. Программа повышения квалификации «Требования охраны труда»;
 7. Программа внепланового обучения «Новые нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, вступившие в силу 1 сентября 2022г.»;
 8. Программа повышения квалификации «Основы энергетики»;
 9. Программа обучения персонала: «Энергия безопасности»;
 10. Дистанционный курс «Требования стандартов ISO 9001:2015 и СТО Газпром 9001-2018»;
 11. Дистанционный курс «Основы системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1».

В 2022 году Учебным центром также актуализировано 39 программ обучения, в т.ч. актуализировано:

- с учетом профессиональных стандартов - 5 программ;
- без учета профессиональных стандартов - 34 программы.

Помимо этого, в Учебном центре:

- Регулярно актуализировалась нормативная база в программах проверки знаний Автоматизированной системе оценки персонала (АСОП).

Тренажерная подготовка

Для повышения качества подготовки оперативного персонала котлотурбинных цехов электростанций ПАО «ТГК-1» группой по тренажерной подготовке в 2022 году были разработаны и утверждены следующие нормативные документы и программы обучения:

1. Программа «Тренажерная подготовка оперативного персонала котлотурбинного цеха электростанций ПАО «ТГК-1», работающего в котельном отделении на тренажере «ТЭС с поперечными связями» (периодическая);
2. Программа «Тренажерная подготовка оперативного персонала котлотурбинного цеха электростанций ПАО «ТГК-1» работающего в турбинном отделении на тренажере «ТЭС с поперечными связями» (периодическая);
3. Положение о тренажерной подготовке (утв. Приказом ПАО «ТГК-1» от 24.02.2022 № 31).

Развитие кадрового резерва

На регулярной основе проводится оценка и подготовка оперативного и перспективного кадрового резерва с целью обеспечения соответствия требованиям должности резерва на основе Положения о работе с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности ПАО «ТГК-1».

Ежегодно разрабатываются целевые программы по подготовке резерва кадров на основе модульных форм обучения, направленных на развитие управленческих и личностно-деловых компетенций.

Подготовка проходит в очном формате в виде тренингов, сложный материал усваивается быстрее и успешнее благодаря практическим навыкам. Достигается высокий уровень концентрации внимания, усиливаются мыслительные процессы и мотивация.

Особую актуальность в 2022 году приобрело изучение роли эмоционального интеллекта в эффективности деятельности личности. На тренинге «Эмоциональный интеллект для успешного взаимодействия с другими людьми» рассказали о важности эмоционального интеллекта для руководителя как профессионального коммуникатора.

Тренинги по личностному росту «Навыки личной эффективности. Методы самоуправления в стрессовых ситуациях» и «Деловая коммуникация в работе руководителя» направлены на формирование у резервистов представлений об общих аспектах управления в работе руководителя, знаний по самоуправлению и эмоциональному состоянию в стрессовых ситуациях, помогают избежать ошибок в деловой коммуникации.

В 2022 году проведена серия тренингов по повышению управленческой компетентности руководителей в оперативном менеджменте с тематиками «Управление персоналом: рациональное делегирование задач. Способы постановки задач» и «Ключевые факторы успеха в работе начальника цеха. Контроль, оценка эффективности работы сотрудников».

Повышение уровня готовности сотрудников на регулярной основе помогает сделать перевод плавным и максимально прозрачным к замещению вышестоящих должностей.

Развитие научного потенциала

Работать в нашей Компании – значит находиться в авангарде одной из сложнейших и интереснейших отраслей в стране. Для нашей Компании стало традицией каждый год принимать участие в Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг», своеобразной площадке для представления научных и технических достижений в области энергетики, обмена знаниями и лучшими практиками между молодыми специалистами Холдинга.

В 2021 году на Конкурс от ПАО «ТГК-1» было заявлено 60 проектов, из них 41 проект в Технической секции и 19 проектов в секции «Управление и автоматизация».

По итогам Конкурса I место в секции «Управление и автоматизация» заняла Коршунова Вероника - главный специалист сектора совершенствования производственной системы Дирекции производственных систем; проект «Снижение аварийности по вине персонала за счет применения цифрового комплекса «Мониторинг знаний».

В 2022 году на Конкурс от ПАО «ТГК-1» было заявлено 53 проекта, из них 30 проектов в Технической секции и 120 проектов в секции «Управление и автоматизация».

По итогам Конкурса I место в Технической секции занял Баранов Антон - инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами 2 категории цеха тепловой автоматики и измерений Петрозаводской ТЭЦ филиала «Карельский» (проект: «Разработка испытательного стенда автоматизированной системы управления технологическими процессами Петрозаводской ТЭЦ на базе программно-технического комплекса «Текон»).

В секции «Управление и автоматизация» I место заняла Коцелябина Софья - аппаратчик химводоочистки электростанции 5 разряда химического цеха Южной ТЭЦ филиала «Невский» (проект: «Альтернативный фильтрующий материал для очистки от анионов»).

Соревнования профессионального мастерства оперативного персонала

Одним из эффективных способов поддержания профессионального уровня оперативного персонала, снижения риска аварийных ситуаций, совершенствования и внедрения методов

обучения и тренажерной подготовки персонала являются Соревнования и Конкурсы профессионального мастерства.

В 2022 году были организованы следующие Соревнования и Конкурсы профессионального мастерства:

- Соревнования оперативного персонала блочных ТЭС и ТЭС с поперечными связями ПАО «ТГК-1»: в период с 23 по 27 мая 2022 г. в Санкт-Петербурге на базе Учебного центра. В Соревнованиях приняли участие 7 команд (63 человека);

- Конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист по пожарной безопасности» ООО «Газпром энергохолдинг»: в период с 30 мая по 3 июня 2022 г. в Москве на базе Единого центра подготовки персонала. По результатам прохождения четырех этапов Конкурса команда ПАО «ТГК-1» заняла I место;

- Соревнования оперативного персонала гидроэлектростанций ПАО «ТГК-1»: в период с 29 августа по 2 сентября 2022 г. в Санкт-Петербурге на базе Учебного центра. В Соревнованиях приняли участие 7 команд (21 человек);

- Соревнования оперативного персонала блочных ТЭС и энергоблоков ПГУ ООО «Газпром энергохолдинг»: в период с 19 по 23 сентября 2022 г. в Москве на базе Единого центра подготовки персонала. ПАО «ТГК-1» на Соревнованиях блочных ТЭС представляли команды Правобережной ТЭЦ и Южной ТЭЦ филиала «Невский», на Соревнованиях энергоблоков ПГУ – Первомайская ТЭЦ филиала «Невский». По итогам прохождения этапов Соревнований команда Правобережной ТЭЦ заняла III место, Южной ТЭЦ - IV. Среди энергоблоков с ПГУ команда Первомайской ТЭЦ стала первой. Лучшими по профессии стали 8 сотрудников ПАО «ТГК-1»:

Энергоблоки ПГУ:

- Лучший начальник смены электростанции – Махов Валентин Андреевич – Начальник смены Первомайской ТЭЦ;

- Лучший начальник смены электрического цеха – Калюжин Артем Валерьевич - Начальник смены электрического цеха Первомайской ТЭЦ;

- Лучший начальник смены цеха ТАИ – Михайлов Дмитрий Андреевич - Инженер по АСУ ТП 2 категории цеха тепловой автоматики и измерений Первомайской ТЭЦ;

- Лучший машинист блока ПГУ – Баранов Игорь Олегович - Машинист энергоблока 8 разряда котлотурбинного цеха Первомайской ТЭЦ.

Блочные ТЭС:

- Лучший начальник смены цеха ТАИ – Серебряков Дмитрий Андреевич - Начальник смены цеха тепловой автоматики и измерений Правобережной ТЭЦ;

- Лучший начальник смены электрического цеха - Мухаметшин Ильшат Рашитович - Начальник смены электрического цеха Южной ТЭЦ;

- Лучший старший машинист блоков – Степанянц Карен Евгеньевич - Старший машинист энергоблоков 8 разряда котлотурбинного цеха Правобережной ТЭЦ;

- Лучший машинист блока – Салмин Дмитрий Андреевич - Машинист энергоблока 8 разряда котлотурбинного цеха Правобережной ТЭЦ.

- Соревнования ремонтного персонала ООО «Газпром энергохолдинг»: в период с 12 по 6 декабря 2022 г. в Москве на базе Единого центра подготовки персонала. По итогам соревнований Баймурзин Виктор (Южная ТЭЦ) был признан «Лучшим слесарем».

Взаимодействие с высшими и средними профессиональными учебными заведениями

«ТГК-1» всегда выступало площадкой для самореализации молодых специалистов, их профессионального развития и презентации научно-технических достижений в энергетике, молодежных инновационных работ. Учебный центр ПАО «ТГК-1» особое внимание уделяет развитию молодых специалистов-потенциальных сотрудников Компании уже со школьной скамьи.

В 2022 году в соответствии с утверждённой программой профориентационных мероприятий для учащихся «Газпром-класса» гимназии №426 Петродворцового района Санкт-Петербурга Учебным центром был проведен комплекс мероприятий, основными задачами которого являлось формирование у учащихся представлений о ценности инженерного труда, ранней профессиональной ориентации на инженерные профессии, ознакомление с историей, корпоративной культурой и перспективами развития ПАО «ТГК-1».

Учебный центр оказал помощь школьникам в подготовке и в проработке тем к участию в конкурсе научно-исследовательских проектов учащихся «Газпром-классов» «Ступени» в период с 1 декабря 2021 г. по 10 апреля 2022 г.

Также, помощь была оказана в организации поездки для 6-ти учащихся Газпром-класса и сопровождающего классного учителя на V Ежегодный слет учащихся «Газпром-классов» в период с 15 по 20 мая 2022 г.

В 2022 году в рамках подписанного Соглашения о сотрудничестве между ПАО «ТГК-1» и Центром развития творчества и научно-технических инициатив детей и молодежи Учебный центр организовал и провел профориентационные мероприятия в целях популяризации и повышения узнаваемости HR-бренда ПАО «ТГК-1» среди школьников:

- Лекцию по экологии «Просто о сложном. Что такое экология и зачем она нам?»;
- Кейс «Технология производства электро- и теплоэнергии».

Учебный центр принял участие в Городских ХАКАТОНАХ с разработанными кейсами для школьников по темам:

- «Кибер-помощник машиниста-обходчика на ТЭЦ»;
- «Создание системы, обеспечивающей правильное применение СИЗ с целью снижения травматизма в результате поражения электрическим током».
- Дни ПАО «Газпром» в профильных высших учебных заведениях:
 - Санкт-Петербургском государственном электротехническом университете «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина);
 - Санкт-Петербургском горном университете;
 - Санкт-Петербургском государственном экономическом университете.

- Курс лекций «Настоящее и будущее энергетики»;

– Дни Компании в профильных учебных заведениях среднего профессионального образования:

- Институт среднего профессионального образования Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого;
- Колледж бизнеса и технологий Санкт-Петербургского государственного экономического университета;
- Политехнический колледж городского хозяйства;
- Академия машиностроения им. Ж.Я. Котина.

– День компании в Высшей школе технологий и энергетики Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна;

– Молодежный карьерный форум в Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого для студентов старших курсов и выпускников (стендовая сессия);

– Инновационная неделя Innoevent в Высшей школе технологий и энергетики Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна (разработка кейса, участие в заседании конкурсной комиссии);

В 2022 году 263 студента прошли практику на базе структурных подразделений Компании, 28 % из них были трудоустроены в Компанию после окончания учебных заведений.

Конкурс ПАО «ТГК-1» на лучший дипломный проект среди выпускников высших учебных заведений Северо-Западного федерального округа

Ежегодно «ТГК-1» проводит Конкурс на лучший дипломный проект в высших учебных заведениях Северо-Западного федерального округа. Стать лучшим можно в одной из номинаций:

- тепловые электрические станции и тепловые сети;
- электрические системы и сети;
- экономика и управление на предприятии в энергетике;
- сбытовая деятельность на оптовом рынке электрической энергии и мощности и рынке тепловой энергии;
- автоматизация и информационные технологии в энергетике;
- снижение вредного воздействия на окружающую среду и экология в энергетике;
- строительство, эксплуатация и управление объектами возобновляемой энергетики.

В 2022 году состоялся XVII Конкурс ПАО «ТГК-1» дипломных проектов среди студентов высших учебных заведений Северо-Западного федерального округа.

На Конкурс был представлен 41 проект студентов ведущих энергетических университетов Северо-Западного региона:

- Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого;
- Высшая школа технологий и энергетики Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна;
- Санкт-Петербургский горный университет;
- Санкт-Петербургский государственный университет;
- Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова;
- Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения;
- Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет им. С.М. Кирова;
- Петрозаводский государственный университет.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В Учебном центре в 2022 году поддерживались и развивались условия для обеспечения современного качества образовательной деятельности, а также всех инновационных и научно-исследовательских проектов. Результаты анализа деятельности Учебного центра обеспечили конкурентоспособность, основанную на качестве образовательного процесса в соответствии с современными требованиями.

**Начальник центра –
начальник отдела развития персонала Учебного центра**

В.П. Плотникова