

ОТЧЕТ
по результатам самообследования
Учебного центра ТГК аппарата управления филиала «Невский» ПАО «ТГК-1»
за 2021 год
(по состоянию на 01.04.2022 г.)

г. Санкт-Петербург
2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ

I.	АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	3
1.	ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ	3
1.1.	Правовые аспекты и планово-финансовая деятельность	3
1.2.	Роль и место образовательного учреждения в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром»	3
2.	РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ	4
2.1.	Общие результаты образовательной деятельности	4
2.2.	Организация дистанционного обучения	5
2.3.	Использование активных методов, интенсификация и индивидуализация обучения	5
3.	РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ	5
3.1.	Информирование потребителей об образовательных услугах	5
3.2.	Обратная связь от потребителей	5
4.	РАЗРАБОТКА НАУЧНЫХ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ	6
4.1.	Разработка учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса	6
5.	МЕНЕДЖМЕНТ РЕСУРСОВ	7
5.1.	Развитие инфраструктуры (материально-техническая база)	7
5.2.	Анализ загрузки аудиторного фонда	7
5.3.	Подбор внештатных преподавателей	8
6.	ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СМК	8
II	РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	9
	Заключение	15

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

1.1. Правовые аспекты и планово-финансовая деятельность

Учебный центр ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» (далее – Учебный центр) является организационной единицей (подразделением) аппарата управления филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» и функционально подчиняется директору по персоналу ПАО «ТГК-1».

Полное наименование Учебного центра - Учебный центр ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1».

Сокращенное наименование Учебного центра - Учебный центр ТГК.

Адрес Учебного центра – г. Санкт-Петербург, наб. Обводного канала, 76 (территория электростанции №1 Центральной ТЭЦ)

Учебный центр является образовательным подразделением ПАО «ТГК-1», нацелен на удовлетворение потребности Компании в высококвалифицированном персонале в соответствии со стратегией развития ПАО «ТГК-1» и возрастающими требованиями производства электрической и тепловой энергии.

Учебный центр является динамичным структурным подразделением Компании, способным быстро реагировать на запросы заказчиков и изменения во внешней среде, ориентируясь на потребности в обучении сотрудников Компании.

Учебный центр осуществляет образовательную деятельность в области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией Правительства Санкт-Петербурга Комитета по образованию №3785 от 28.03.2019г.

7 мая 2019г. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации ПАО «ТГК-1» выдано уведомление о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. В соответствии с Уведомлением ПАО «ТГК-1» аккредитована на оказание услуг в области охраны труда: обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Управление Учебным центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением об Учебном центре ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1». Высшим органом управления Учебного центра является Управляющий директор ПАО «ТГК-1».

Структура Учебного центра согласована Директором по персоналу и Управляющим директором ПАО «ТГК-1». В состав Учебного центра входят: отдел развития персонала, учебно-методическая группа, группа по тренажерной подготовке. Филиалов Учебного центра нет.

Функционирование Учебного центра обеспечивается участием всех структурных подразделений ПАО «ТГК-1». Финансовая и планово-договорная деятельность осуществляется в соответствии с утвержденным Бюджетом ПАО «ТГК-1» на год.

1.2. Роль и место образовательного учреждения в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром»

Учебный центр является образовательным учреждением Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала (СНФПО) ПАО «Газпром».

Цели Учебного центра:

- Обеспечение высокого профессионального уровня персонала;

- Разработка и внедрение локальных нормативных актов и корпоративных правил по вопросам подготовки и развития персонала;
- Обеспечение обучения и развития персонала с учетом научно-технического прогресса в отрасли, совершенствование технического оснащения;
- Повышение привлекательности ПАО «ТГК-1» для выпускников ВУЗов, техникумов, колледжей;
- Повышение профессиональных знаний работников, подготовка и переподготовка рабочих, специалистов и руководителей ПАО «ТГК-1».

Задачи Учебного центра:

- анализ и удовлетворение потребности в подготовке персонала ПАО «ТГК-1»;
- формирование и подготовка резерва на руководящие должности структурных подразделений филиалов и Управления ПАО «ТГК-1»;
- привлечение и развитие молодых специалистов;
- организация процесса адаптации новых сотрудников, участие в разработке программ адаптации;
- курирование деятельности Совета молодых специалистов;
- обеспечение эффективного обучения персонала на основе подбора образовательных учреждений, проработки программ обучения и оценки качества обучения;
- взаимодействие с образовательными организациями в части согласования учебно-тематических планов и образовательных программ, а также по вопросам подготовки персонала с учетом требований производства;
- проведение предаттестационной подготовки и аттестации руководителей и специалистов в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики;
- профессиональное обучение и повышение квалификации рабочих основных профессий;
- переподготовка и обучение рабочих вторым профессиям на базе родственных профессий;
- предэкзаменационная подготовка руководителей и специалистов;
- повышение квалификации руководителей, специалистов;
- повышение квалификации руководителей, специалистов и рабочих в области подведомственной Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзору);
- организация и проведение соревнований профессионального мастерства оперативного персонала ПАО «ТГК-1»;
- методическая помощь структурным подразделениям ПАО «ТГК-1» в решении вопросов обучения кадров в подразделениях.

2. РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

2.1. Общие результаты образовательной деятельности

Подготовка руководителей, специалистов и рабочих ПАО «ТГК-1» в Учебном центре осуществлялась на основании Приказа № 23 от 11.02.2021г. «Об утверждении Плана подготовки персонала ПАО «ТГК-1» на 2021 год».

2.2. Организация дистанционного обучения

В 2021 году в Учебном центре было продолжено активное развитие дистанционного обучения с использованием ряда онлайн и офлайн технологий, которые наиболее органично интегрируются в процесс обучения и развития персонала компании:

- Обучение с использованием терминалов видеоконференцсвязи;
- Обучение с использованием ссылок на виртуальную комнату ПАО «ТГК-1»;
- Обучение по электронным курсам в системе ОЛИМПОКС;
- Обучение по электронным курсам по развитию личных, управленческих компетенций на Учебном портале;
- Технологии удаленного доступа к тренажерам.

В 2021 году для организации обучения в дистанционном формате на Учебном портале размещены новые электронные курсы:

- Подготовка и проверка знаний лиц, допущенных к обращению с отходами I - IV классов опасности;
- Подготовка руководителей занятий по ГО и защите от ЧС в организациях;
- MS Word 2013/2016 базовый, продвинутый, мастерский уровень;
- MS PowerPoint 2013/2016 базовый, продвинутый уровень.

2.3. Использование активных методов, интенсификация и индивидуализация обучения

Использование активных методов обучения (деловых игр, тренингов, выполнение слушателями практических заданий, разбор практико-ориентированных ситуаций) в процессе повышения квалификации, профессионального обучения и развития кадрового резерва в 2021 году осталось на высоком уровне, несмотря на дистанционный формат подготовки. Активные методы обучения применяются в Учебном центре при преподавании практически всех учебных дисциплин.

3. РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

3.1. Информирование потребителей об образовательных услугах

Информация об образовательной деятельности Учебного центра доводилась до потребителей посредством:

- централизованной рассылки официальных писем по 1С директорам структурных подразделений и начальникам департаментов Управления;
- информирования о выходе Приказа № 23 от 11.02.2021г. «Об утверждении Плана подготовки персонала ПАО «ТГК-1» на 2021 год».
- информирования по электронной почте начальников административных отделов и инженеров по подготовке кадров структурных подразделений; начальников департаментов и работников Управления;
- размещения информации на корпоративном портале ПАО «ТГК-1»;
- консультирования инженеров по кадрам и работников Управления по их запросам.

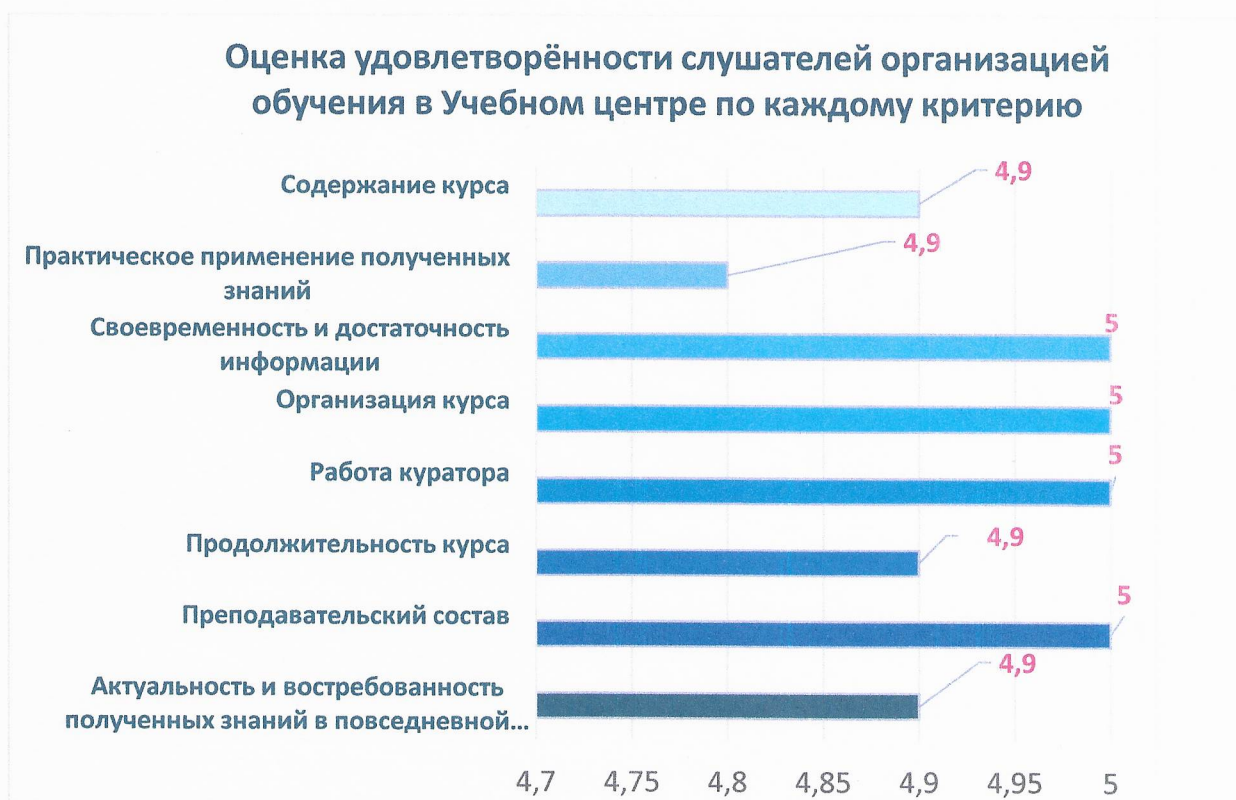
3.2. Обратная связь от потребителей

Учебный центр осуществляет мониторинг информации, касающейся удовлетворенности потребителей. Обратная связь с потребителями образовательных услуг осуществляется по различным каналам: анкеты обратной связи, электронная почта, телефонный звонок. Наиболее важный канал связи – это опрос слушателей, с помощью анкет обратной связи.

Информация, полученная от потребителей, используется для анализа в соответствующих процессах системы менеджмента качества, результаты анализа отражаются в документации по учебным группам соответствующих образовательных программ Учебного центра, в Отчете об анализе СМК со стороны руководства.

Анализ обратной связи, заполняемых слушателями, служит источником информации об удовлетворенности потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг. Обобщенные данные этих анкет входят в число измеримых критериев достижения целей, определенных в СМК. Эти показатели также служат важной информацией при оценке качества работы преподавателей.

Анализ данных по удовлетворенности слушателей показывает, что суммарная средняя оценка качества учебного процесса в 2021 году составила 4,95 балла (по пятибалльной шкале), что подтверждает стабильно высокое качество предоставления Учебным центром образовательных услуг.



Замечаний и предложений от потребителей в адрес Учебного центра в отчетном году не поступило.

4. РАЗРАБОТКА НАУЧНЫХ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ

4.1. Разработка учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса Учебным центром разработаны 3 учебно-методических комплекса к программам обучения:

1. Программа повышения квалификации «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами»;
2. Программа повышения квалификации «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления»;
3. Программа повышения квалификации «Оптимизация режимов работы теплоэнергетического оборудования».

Также были актуализированы 40 действующих программ обучения, 15 перечней контрольных вопросов к программам обучения.

При формировании содержания разработанных и разрабатываемых программ обучения Учебный центр руководствуется Постановлениями Правительства, Законами РФ, заявками структурных подразделений, а также производственной необходимостью.

5. МЕНЕДЖМЕНТ РЕСУРСОВ

5.1. Развитие инфраструктуры (материально-техническая база)

Во всех аудиториях Учебного центра созданы благоприятные условия для организации обучения руководителей, специалистов и рабочих ПАО «ТГК-1».

В 2021 году приобретены веб-камеры и аудио-гарнитуры для организации учебного процесса в Учебном центре и в структурных подразделениях с использованием видеоконференцсвязи – 36 шт.

5.2. Анализ загрузки аудиторного фонда

Во всех аудиториях Учебного центра созданы благоприятные условия для организации обучения руководителей, специалистов и рабочих ПАО «ТГК-1».

В Учебном центре:

- 4 аудитории снабжены компьютерами;
- 3 ВКС;
- каждое рабочее место оснащено телефоном и терминальной станцией / персональным компьютером;
- во всех кабинетах сотрудников есть необходимая для работы оргтехника;
- кондиционеры установлены во всех аудиториях Учебного центра.

В связи с эпидемиологической обстановкой в 2021 году Учебным центром обучение проводилось преимущественно в дистанционной форме с использованием видеоконференцсвязи (виртуальные комнаты ПАО «ТГК-1»).

Квартал	Загрузка аудиторий УЦ, %	Загрузка виртуальных комнат УЦ, %
1 квартал	25	100
2 квартал	45	60
3 квартал	50	45
4 квартал	60	55

* Предприятие СДТУ и ИТ по запросу Учебного центра во 2 квартале 2021 года выделило постоянные дополнительные ссылки для проведения занятий в дистанционной форме с использованием видеоконференцсвязи.

Потребность в обучении персонала в Учебном центре удовлетворяет аудиторному фонду и уровню технического оснащения.

5.3. Подбор внештатных преподавателей

В Учебном центре продолжается непрерывная работа по поиску новых преподавательских кадров. База данных Учебного центра постоянно пополняется, что позволяет сотрудникам Учебного центра выбирать преподавателей по необходимым направлениям. В 2021 году в проведении занятий приняло участие 48 преподавателей, 6 из которых были приняты впервые.

Качество работы преподавателей оценивалось на основе анкет слушателей. Значения показателей качества работы преподавателей в 2021 году стабильно высокие и удовлетворяют требованиям, установленным в Учебном центре.

6. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СМК

Функционирование системы менеджмента качества Учебного центра в отчетный период осуществлялась в рамках Плана работы Учебного центра на планируемый период. По результатам проведенного анализа со стороны руководства все запланированные мероприятия по совершенствованию СМК Учебного центра на 2021 год признаны выполненными.

В соответствии с требованиями СМК регулярно осуществляется контроль исполнения требований действующих нормативно-правовых актов к организации и проведению образовательной деятельности, аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики, а также за выполнением требований потребителей и заключённых договоров. Постоянно осуществлялся мониторинг всех процессов СМК Учебного центра.

В отчетном периоде в рамках совершенствования процессов СМК были актуализированы документы Учебного центра, проверены на актуальность карты процессов, входящих в систему менеджмента. В рамках разработки и внедрения СТО Газпром 9001-2018 и ISO 9001:2015 в ПАО «ТГК-1», при участии Учебного центра, были разработаны необходимые документы.

В истекшем году был проведен внутренний аудит Учебного центра, в рамках которого проверены все действующие процессы СМК. В рамках внутреннего аудита не было выявлено несоответствий.

II РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2021 году было обучено 12 337 сотрудников ПАО «ТГК-1».

Табл. Сведения об обучении сотрудников ПАО «ТГК-1» по категориям персонала в 2021 г.

Категория работников	Количество человек, прошедших обучение в 2021 г.*	Затраты на подготовку кадров,** тыс.руб	Затраты на консалтинговые услуги по работе с персоналом, тыс.руб	Итого сумма затрат на обучение**, тыс. руб.
Руководители	4 014	8 306,24	3 077,31	11 383,55
Специалисты и служащие	2 542	3 482,26	754,82	4 237,08
Рабочие	5 781	5 457,63	1 558,81	7 016,44
ВСЕГО:	12 337	17 246,13	5 390,94	22 637,07

* Учтено количество обучений (один сотрудник мог обучаться несколько раз)

** С учетом командировочных расходов

Табл. Сведения об обучении персонала ПАО «ТГК-1» по видам подготовки в 2021 г.

№ п/п	Вид обучения	Количество человек, прошедших обучение в 2021 г.*	Сумма затрат на обучение**, тыс. руб.
1	Обязательное обучение	9 055	11 655,09
2	Целевое (опережающее) обучение	1 690***	6 956,19
3	Периодическое обучение	1 592	4 025,79
Итого		12 337	22 637,07

* Учтено количество обучений (один сотрудник мог обучаться несколько раз)

** С учетом командировочных расходов

*** На основании решения совета директоров ПАО «Газпром» от 26.10.2018 № 3172 с учетом приказа ПАО «Газпром» от 06.06.2019 № 07/15-2211 «Об организации целевого обучения в 2019-2020 гг. в соответствии с поручением руководства ПАО «Газпром» и во исполнение приказа ПАО «ТГК-1» от 04.12.2019 «О создании Комиссии по корпоративным этики» Учебный центр организует проведение специального курса обучения сотрудников компании по вопросам соблюдения Кодекса корпоративной этики с использованием электронного курса «Корпоративный этикет в области управления персоналом» с обязательным прохождением тестирования. В 2021 году обучено 1233 сотрудников Компании с использованием дистанционного курса.

В 2021 году в Учебном центре подготовку прошли 4 649 человек, в том числе: 2 825 руководителей и специалистов, 1 824 рабочих.

Табл. Сведения об обучении персонала ПАО «ТГК-1» в 2021 году в Учебном центре

№ п/п	Специальности и программы обучения	Количество обученных, чел./курс	В т.ч. по категориям		
			рабочие	специалисты	руководители
1	Профессиональное обучение	106	106	-	-
2	Повышение квалификации	394	56	156	212

№ п/п	Специальности и программы обучения	Количество обученных, чел./курс	В т.ч. по категориям		
			рабочие	специалисты	руководители
3	Предэкзаменационная и предаттестационная подготовка	1720	-	509	1211
4	Пожарно-технический минимум	2050	1319	372	359
5	Охрана труда	668	132	168	368
6	Тренажерная подготовка	2560	2335	180	632
7	Дистанционные развивающие курсы	959	45	602	312
8	Соревнования профессионального мастерства оперативного персонала ТЭС и ГЭС, ремонтного персонала	103	46	2	55
9	Курсы целевого назначения в части получения допуска к работе на опасных производственных объектах	299	299	-	-
	ВСЕГО:	9476	4338	1989	3149

Развитие учебно-методической базы, форм и методов обучения

В 2021 г. разработаны или актуализированы следующие ЛНА, направленные на применение единых подходов к организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышению квалификации персонала ПАО «ТГК-1»:

- Регламент аттестации по вопросам промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики руководителей и специалистов ПАО «ТГК-1»;
- Порядок обучения работников ПАО «ТГК-1» мерам пожарной безопасности;
- Положение о ведении промежуточной и итоговой аттестации слушателей, осуществлении текущего контроля их успеваемости по программам профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам и другим программам Учебного центра ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1»;
- Положение об оказании платных образовательных услуг в Учебном центре ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1»;
- Положение о работе со студентами и молодыми специалистами ПАО «ТГК-1»;
- Положение о порядке адаптации персонала в ПАО «ТГК-1».

Также, в 2021 году Учебным центром было разработано 15 программ обучения:

1. Программа повышения квалификации «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления»;
2. Программа предаттестационной подготовки руководителей и специалистов «Эксплуатация химически опасных производственных объектов, Б.1.1»;

3. Программа повышения квалификации рабочих по профессии «Машинист-обходчик по котельному оборудованию», 6-й квалификационный разряд;
4. Программа повышения квалификации рабочих по профессии «Машинист-обходчик по турбинному оборудованию», 6-й квалификационный разряд;
5. Программа подготовки новых рабочих, эксплуатирующих газотурбинные установки, по профессии «Машинист-обходчик по турбинному оборудованию»;
6. Программа подготовки новых рабочих, эксплуатирующих газотурбинные установки, по профессии «Машинист энергоблока»;
7. Программа повышения квалификации рабочих, эксплуатирующих газотурбинные установки, по профессии «Машинист-обходчик по турбинному оборудованию, 6 разряд»;
8. Программа повышения квалификации рабочих, эксплуатирующих газотурбинные установки, по профессии «Машинист энергоблока, 8 разряд»;
9. Программа повышения квалификации «Требования и нормы пожарной безопасности для руководителей и специалистов, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа»;
10. программы повышения квалификации «Требования и нормы пожарной безопасности для руководителей и специалистов, назначенных ответственными за обеспечение пожарной безопасности»;
11. Программа обучения пожарно-техническому минимуму для работников, выполняющих сварочные, огневые и пожароопасные работы;
12. Программа повышения квалификации руководителей и специалистов «Тренажерная подготовка оперативного персонала котлотурбинного цеха электростанций ПАО «ТГК-1» на тренажере «ПГУ-450Т»»;
13. Программа повышения квалификации руководителей и специалистов «Тренажерная подготовка оперативного персонала котлотурбинного цеха электростанций ПАО «ТГК-1» на тренажере «ТЭС с поперечными связями»»;
14. Программа повышения квалификации руководителей и специалистов «Тренажерная подготовка оперативного персонала котлотурбинного цеха электростанций ПАО «ТГК-1» на тренажере «Блок-100»»;
15. Программа повышения квалификации «Развитие личностных и профессиональных компетенций молодых работников ПАО «ТГК-1»».

Помимо этого, в Учебном центре:

- Регулярно актуализировалась нормативная база в программах проверки знаний Автоматизированной системе оценки персонала (АСОП).

- Проведена работа по обновлению материально-технической базы Учебного центра ПАО «ТГК-1», в части приобретения компьютеров для оснащения компьютерного класса.

Для повышения эффективности обучения и развития персонала в течение года в ПАО «ТГК-1» были внедрены следующие формы обучения:

- было организовано дистанционное обучение с использованием виртуальных комнат ПАО «ТГК-1».

Тренажерная подготовка

Для повышения качества проведения тренажерной подготовки в структурных подразделениях, а так же формирования квалифицированного инструкторского состава, группой по тренажерной подготовке в 2021 году были разработаны следующие программы обучения:

1. Программа повышения квалификации руководителей и специалистов «Тренажёрная подготовка оперативного персонала котлотурбинного цеха электростанций ПАО «ТГК-1» на тренажере «Блок-100МВт»»
2. Программа повышения квалификации руководителей и специалистов «Тренажёрная подготовка оперативного персонала котлотурбинного цеха электростанций ПАО «ТГК-1» на тренажере «ПГУ-450»»
3. Программа повышения квалификации руководителей и специалистов «Тренажёрная подготовка оперативного персонала котлотурбинного цеха электростанций ПАО «ТГК-1» на тренажере «ТЭС с поперечными связями»»
4. Программа повышения квалификации руководителей и специалистов «Тренажёрная подготовка оперативного персонала котлотурбинного цеха электростанций ПАО «ТГК-1» на тренажере «3К2Т-М»»

Развитие кадрового резерва

На регулярной основе проводится оценка и подготовка оперативного и перспективного кадрового резерва с целью обеспечения соответствия требованиям должности резерва на основе Положения о работе с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности ПАО «ТГК-1».

Ежегодно разрабатываются целевые программы по подготовке резерва кадров на основе модульных форм обучения, направленных на развитие управленческих и личностно-деловых компетенций.

Одной из востребованных форм обучения в 2021 году была дистанционная подготовка, которая позволяет выстраивать график самоподготовки в удобном режиме. Через корпоративный образовательный портал были назначены курсы по актуальным тематикам: «Формирование и развитие команды», «Мотивация персонала», «Основы управления временем», «Управление стрессом», «Тактика ведения переговоров». Курсы были назначены не только резерву на должности «Начальник цеха/отдела», но и более высокого уровня, такого как резерв на «Заместителя главного инженера», «Главного инженера».

Полученные теоретические знания будут основой для практических тренингов в 2022 году, на которых участники отработают и закрепят усвоенный материал.

Развитие научного потенциала

Работать в нашей Компании – значит находиться в авангарде одной из сложнейших и интереснейших отраслей в стране. Для нашей Компании стало традицией каждый год принимать участие в Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг», своеобразной площадке для представления научных и технических достижений в области энергетики, обмена знаниями и лучшими практиками между молодыми специалистами Холдинга.

В 2021 году на Конкурс от ПАО «ТГК-1» было заявлено 60 проектов, из них 41 проект в Технической секции и 19 проектов в секции «Управление и автоматизация».

По итогам Конкурса I место в секции «Управление и автоматизация» заняла Коршунова Вероника - главный специалист сектора совершенствования производственной системы Дирекции производственных систем; проект «Снижение аварийности по вине персонала за счет применения цифрового комплекса «Мониторинг знаний».

Вячеслав Вельдюхов - заместитель начальника котлотурбинного цеха Апатитской ТЭЦ, стал лауреатом Первой премии Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей 2021 года. Конкурс проводится с 2012 года при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации, в 2021 году на нем было представлено 196 работ от 88 организаций, относящихся к нефтегазовой отрасли, угольной и торфяной промышленности, электроэнергетике, возобновляемой энергетике, трубопроводному транспорту, атомной энергетике и горнодобывающей промышленности.

Тема работы Вячеслава Вельдюхова: «Автоматизация и визуализация системы контроля работы теплофикационных установок». Проект был отмечен дипломом I степени на Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг» в 2020 году, но для подачи на Международный конкурс был доработан. Система, представленная на Конкурс, уже используется в тестовом режиме, с ручным вводом данных, на Апатитской ТЭЦ.

Соревнования профессионального мастерства оперативного персонала

Одним из эффективных способов поддержания профессионального уровня оперативного персонала, снижения риска аварийных ситуаций, совершенствования и внедрения методов обучения и тренажерной подготовки персонала являются Соревнования и Конкурсы профессионального мастерства.

В 2021 году были организованы следующие Соревнования и Конкурсы профессионального мастерства:

- Соревнования оперативного персонала блочных ТЭС и ТЭС с поперечными связями ПАО «ТГК-1»: в период с 31 мая – по 03 июня 2021 г. в Санкт-Петербурге на базе Учебного центра. В Соревнованиях приняли участие 8 команд (72 человека);

- Конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда» ООО «Газпром энергохолдинг»: в период с 01 – по 04 июня 2021 г. в Москве на базе Единого центра подготовки персонала. По результатам прохождения четырех этапов Конкурса команда ПАО «ТГК-1» заняла II место;

- Соревнования оперативного персонала гидроэлектростанций ПАО «ТГК-1»: в период с 30 августа – по 03 сентября 2021 г. в Санкт-Петербурге на базе Учебного центра. В Соревнованиях приняли участие 9 команд (27 человек);

- Соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями ООО «Газпром энергохолдинг»: в период 20 – 24 сентября 2021 г. в Москве на базе Единого центра подготовки персонала. ПАО «ТГК-1» на Соревнованиях представляла команда Апатитской ТЭЦ филиала «Кольский». По итогам прохождения этапов Соревнований команда Апатитской ТЭЦ ПАО «ТГК-1» заняла III место. Лучшим по профессии начальником смены ЦТАИ признан Янковский Павел Анатольевич – представитель Апатитской ТЭЦ.

- Соревнования ремонтного персонала ООО «Газпром энергохолдинг»: в период с 14 – по 17 декабря 2021 г. в Санкт-Петербурге на базе АО «Невский завод». Команда ПАО «ТГК-1» заняла 4 место в номинации «Энергоремонтное производство». Баймурзин Виктор (Южная ТЭЦ ПАО «ТГК-1») был признан «Лучшим слесарем» по итогам Соревнований.

Взаимодействие с высшими и средними профессиональными учебными заведениями

Работать в нашей Компании – значит находиться в авангарде одной из сложнейших и интереснейших отраслей в стране. «ТГК-1» всегда выступало площадкой для самореализации молодых специалистов, их профессионального развития и презентации научно-технических достижений в энергетике, молодежных инновационных работ. Учебный центр ПАО «ТГК-1» особое внимание уделяет развитию молодых специалистов-потенциальных сотрудников Компании уже со школьной скамьи.

В 2021 году по инициативе Учебного центра был проведен комплекс профориентационных мероприятий для учащихся «Газпром-класса», созданного на базе Гимназии № 426 г. Ломоносова Петродворцового района. Основными задачами Газпром-классов является формирование у учащихся школ представлений о ценности инженерного труда, ранняя профессиональная ориентация на инженерные профессии, ознакомление с историей, корпоративной культурой и перспективами развития ПАО «ТГК-1».

В 2021 году подписано Соглашение о сотрудничестве между ПАО «ТГК-1» и Центром развития творчества и научно-технических инициатив детей и молодежи.

В 2021 году с целью повышения узнаваемости HR-бренда ПАО «ТГК-1» и привлечения перспективных молодых специалистов в Компанию, Учебным центром было организовано участие сотрудников Компании в следующих профориентационных мероприятиях вузов Северо-Западного федерального округа:

- Презентация Компании на встрече Энергетического клуба Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого EnergyClub;
- День Компании в Ивановском государственном энергетическом университете;
- Ярмарка вакансий в Петрозаводском государственном университете;
- Молодежный карьерный форум в Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого для студентов старших курсов и выпускников (стендовая сессия);
- Инновационная неделя Innoevent в Высшей школе технологий и энергетики Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна (разработка кейса, участие в заседании конкурсной комиссии);
- Всероссийская акция «Время карьеры» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

В 2021 году 145 студентов прошли практику на базе структурных подразделений Компании. 58 % из них были трудоустроены в Компанию после окончания учебных заведений.

Конкурс ПАО «ТГК-1» на лучший дипломный проект среди выпускников высших учебных заведений Северо-Западного федерального округа

Ежегодно «ТГК-1» проводит Конкурс на лучший дипломный проект в высших учебных заведениях Северо-Западного федерального округа. Стать лучшим можно в одной из номинаций:

- тепловые электрические станции и тепловые сети,
- электрические системы и сети,
- экономика и управление на предприятии в энергетике.
- сбытовая деятельность на оптовом рынке электрической энергии и мощности и рынке тепловой энергии.
- автоматизация и информационные технологии в энергетике.
- снижение вредного воздействия на окружающую среду и экология в энергетике.

- строительство, эксплуатация и управление объектами возобновляемой энергетики.

В 2021 году состоялся XVI Конкурс ПАО «ТГК-1» дипломных проектов среди студентов высших учебных заведений Северо-Западного федерального округа.

На Конкурс было представлено 37 проектов студентов ведущих энергетических университетов Северо-Западного региона:

- Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого;
- Высшей школы технологий и энергетики Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна;
- Санкт-Петербургского горного университета;
- Петрозаводского государственного университета.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В Учебном центре в 2021 году поддерживались и развивались условия для обеспечения современного качества образовательной деятельности, а также всех инновационных и научно-исследовательских проектов. Результаты анализа деятельности Учебного центра обеспечили конкурентоспособность, основанную на качестве образовательного процесса в соответствии с современными требованиями.

Начальник центра –

начальник отдела развития персонала Учебного центра



В.П. Плотникова