

ОАО «ТГК-1»

Корпоративная устойчивость и социальная ответственность: наши ценности, приоритеты, задачи и решения.

Содержание

• Обращение генерального директора.....	3
• О Компании.....	4
• Миссия Компании.....	5
• Социальная политика.....	6
• Система управления нефинансовыми рисками.....	8
• Задачи в сфере социальной ответственности и корпоративной устойчивости.....	9
Надежное и бесперебойное снабжение потребителей качественной энергией по экономически обоснованной цене.....	11
Рациональное использование топливно - энергетических ресурсов.....	16
Минимизация негативного воздействия на окружающую среду.....	18
Обеспечение развития экономики и социальной сферы Северо-Западного региона.....	20
Совершенствование системы корпоративного управления.....	22
Содействие раскрытию и росту профессионального и личного потенциала сотрудников.....	26
Развитие духовного и интеллектуального потенциала общества.....	32
• Контактная информация.....	34

**Каждый день нашей работы – это ответственность.
Ответственность перед акционерами, потребителями,
сотрудниками, партнерами, обществом
и будущим в целом.**

Мы создаем энергию прогресса

*Социальная ответственность не может быть «дополнением» к бизнесу.
Это неотъемлемая часть нашей основной деятельности.*



Уважаемые читатели!

1 ноября 2006 года наша Компания завершила все корпоративные процедуры, связанные с реформированием энергетической системы Северо-Запада России, и получила статус полноценного акционерного общества – ОАО «ТГК-1». Отныне генерирующие активы и теплосетевой комплекс, которые ранее принадлежали ОАО «Ленэнерго», ОАО «Колэнерго» и ОАО «Карелэнерго», а с 1 октября 2005 года находились в управлении нашей Компании на правах аренды, полностью перешли в собственность ОАО «ТГК-1».

Двенадцать месяцев подготовки, предшествовавшие этому событию, стали для нового межрегионального комплекса – ТГК-1 – периодом становления, выработки стратегии и развития принципов корпоративного управления, периодом решения кадровых и социальных вопросов переходного времени. При этом и в нашей ежедневной деятельности, и в ходе разработки стратегических планов Компании мы всегда руководствовались тем, что главная задача энергетиков – нести свет и тепло людям, надежно и бесперебойно обеспечивать энергией всех своих потребителей.

По итогам 2006 года – первого года полноценной работы нашей Компании – мы готовим подробный отчет о своей деятельности, в котором проанализируем исполнение основных положений выбранной нами и представленной в данном документе Стратегии ТГК-1 в сфере корпоративной устойчивости и социальной ответственности.

Мы понимаем – наша Компания сравнительно молода, но я уверен: опираясь на наследие и традиции более чем вековой истории российской энергетики и лучший международный опыт, мы сможем в полной мере отвечать тем социальным и экономическим запросам, которые диктуются нашими акционерами, сотрудниками, партнерами, потребителями и обществом в целом.

Генеральный директор ОАО «ТГК-1»
Валерий Родин

ТГК-1 – крупнейшая энергетическая Компания Северо-Запада России

История

Открытое акционерное общество «ТГК-1» было учреждено в марте 2005 года в ходе реформирования российской энергетической отрасли. Учредителями ТГК-1 выступили ОАО «Ленэнерго», ОАО «Колэнерго» и ОАО «Карелэнергогенерация». К операционной деятельности Компания приступила 1 октября 2005 года.

1 ноября 2006 года ОАО «ТГК-1» завершило объединение активов и формирование единой операционной Компании, став полноправным правопреемником всех прав и обязанностей присоединенных юридических лиц.

Акционерный капитал

В результате реорганизации ОАО «ТГК-1» основными акционерами Компании стали РАО «ЕЭС России» (55,7%), Fortum (25,7%), «Интеррос» (7,2%).

Производственный комплекс

Новый межрегиональный энергокомплекс специализируется на производстве электроэнергии, а также на выработке, транспортировке и продаже тепла. Компания осуществляет свою деятельность в четырех субъектах Российской Федерации: Санкт-Петербурге, Ленинградской и Мурманской областях, Республике Карелия. В состав ТГК-1 входят три филиала: Кольский, Карельский и Невский.

Общая установленная мощность Компании по электроэнергии – 6248,4 МВт. По этому показателю ТГК-1 занимает третье место среди всех территориальных генерирующих компаний России. При этом совокупная доля гидрогенерации в установленной мощности ТГК-1 составляет около 50%.

Тепловая мощность ТГК-1 – 14 735 Гкал/ч. Компания является стратегическим поставщиком тепловой энергии в Санкт-Петербурге, Кировске (Ленинградская обл.), Петрозаводске, Мурманске и Апатитах. В структуру активов ТГК-1 входят тепловые сети совокупной протяженностью свыше 860 км.

Сбытовая деятельность

Электрическая энергия, производимая генерирующими предприятиями Компании, реализуется на Федеральном Оптовом Рынке Электрической Энергии и Мощности. Кроме того, ОАО «ТГК-1» самостоятельно экспортирует электроэнергию в Финляндию и Норвегию.

Сбыт тепловой энергии ОАО «ТГК-1» осуществляет самостоятельно в Санкт-Петербурге, Ленинградской области и Республике Карелия.

Персонал

Общая численность персонала ОАО «ТГК-1» около 9 тыс. человек.

В Кольском филиале работает 18% от общей численности персонала, в Карельском филиале – 11%, в Невском филиале – 66%.

Миссия ОАО «ТГК-1»

Объединяя мощь российской энергетики от Балтийского до Баренцева морей, быть мостом между Россией и севером Европы.

Интегрируя капитал и технологии, создавать энергию и формировать новую рыночную стоимость, востребованную акционерами, сотрудниками Компании, клиентами и обществом в целом.

Наша социальная миссия – обеспечить электроэнергией и теплом растущие потребности населения и экономики.

Наши ценности – надежность и доступность электро- и теплоснабжения; эффективное использование энергии и топлива; развитие партнерских отношений с потребителями; безопасность и здоровье сотрудников; минимизация вредного воздействия на окружающую среду. Мы считаем недопустимым любой риск, связанный с прямой опасностью для жизни людей или возможностью экологической катастрофы.

Мы интегрируем эти ценности в деловую практику и придерживаемся принципов открытости и прозрачности в отношении всех своих действий, оказывающих влияние на общество, постоянно развиваем диалог с широким кругом заинтересованных сторон.

Мы убеждены, что социальная ответственность не может быть «дополнением» к бизнесу. Это неотъемлемая часть нашей основной деятельности.

Принципы корпоративной социальной ответственности –

Миссия социально-ответственной компании означает для нас приверженность устойчивому развитию социальной, экономической, экологической и гуманитарной сфер жизни общества.

ТГК-1 – Компания, осознающая всю полноту своей ответственности перед государством и обществом. Мы считаем, что достижение высоких долгосрочных экономических и социальных результатов возможно только на основе разумного баланса интересов акционеров, государства, сотрудников, поставщиков и потребителей, общественных институтов и других сторон – всех, кого затрагивает наша деятельность. Мы уверены, что в обществе, более благополучном с социальной точки зрения, условия для ведения бизнеса также становятся благоприятнее.

Для нас ответственный подход к бизнесу – это постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами и учет их позиций по отношению к ключевым аспектам деятельности компании.

Корпоративная социальная ответственность ОАО «ТГК-1» – это ответственность перед:

- **добросовестными потребителями** за поставку электро- и теплоэнергии необходимого объема и качества;
- **сотрудниками** за соблюдение трудовых прав, обеспечение безопасности труда, содействие раскрытию их профессионального и личного потенциала, за создание достойных условий труда;
- **партнерами** за соблюдение взятых на себя обязательств;
- **поставщиками и подрядчиками** за соблюдение принципов деловой этики, в том числе посредством создания прозрачной системы закупок;
- **населением регионов**, в которых осуществляет свою деятельность Компания, за вклад в создание благоприятных условий жизни, предоставление рабочих мест и минимизацию вреда, наносимого окружающей среде;
- **обществом в целом** и местными сообществами на территориях присутствия нашей Компании за добросовестную уплату налогов, поддержку гражданских инициатив и другие формы участия в социально-экономическом развитии регионов;
- **будущими поколениями** за минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, а именно – содействие повышению энергоэффективности и ресурсосбережению.

– основа Стратегии развития ОАО «ТГК-1»

Принципы корпоративной социальной ответственности стали во многом определяющими при разработке и утверждении Стратегии ОАО «ТГК-1». Динамично развиваться, улучшать финансовые показатели, модернизировать техническую базу и повышать инвестиционную привлекательность мы сможем, только учитывая в своей деятельности неразрывность интересов общества и государства.

Формирование ТГК-1 в качестве энергетического комплекса европейского уровня, играющего заметную роль в развитии экономики Российской Федерации, – это основа видения перспектив деятельности Компании.

Ключевой целью реализации Стратегии развития ОАО «ТГК-1» является увеличение эффективной выручки Компании, максимизирующее рост ее рыночной стоимости. При этом под эффективной выручкой понимается доход Компании, приносящий положительную маржинальную прибыль на каждую единицу реализуемой энергии.

Целевыми ориентирами стратегического развития Компании являются рыночные позиции, операционная эффективность и инвестиционная привлекательность ТГК-1 в долгосрочном периоде.

Основным инструментом в достижении целей стратегии стала инвестиционная программа, ориентированная на замещение выбывающего и неэффективного оборудования и обеспечение перспективного спроса.

Ключевые задачи Компании:

- сохранение позиций экономически устойчивой и динамично развивающейся Компании;
- эффективная реализация стратегии Компании по ускоренному обновлению основных фондов, учитывающей необходимость создания условий для обеспечения устойчивого функционирования и социально-экономического развития регионов, на территории которых осуществляет свою деятельность ТГК-1;
 - организация привлечения средств для реализации инвестиционных проектов, в том числе на рынках долгового и акционерного капиталов;
 - эффективная работа в новых условиях функционирования рынка энергии и мощности;
 - совершенствование системы корпоративного управления, в том числе управления нефинансовыми рисками;
 - обеспечение баланса интересов заинтересованных сторон в отношении Компании (государства и общества – с одной стороны, акционеров и инвесторов – с другой);
 - сохранение социальной стабильности Компании, совершенствование профессионального уровня и качества жизни ее сотрудников;
 - поддержка постоянного социального диалога по поводу решения актуальных вопросов социально-экономического развития регионов России и государства в целом;
 - развитие духовного и интеллектуального потенциала общества.

Система управления нефинансовыми рисками – залог эффективного управления Компанией

Наша Компания намерена эффективно управлять рисками, которые возникают или могут возникнуть в процессе ее деятельности, обеспечивая тем самым стабильность финансового положения, реализацию стратегии развития бизнеса и социальной миссии – надежного энергоснабжения потребителей электрической и тепловой энергией с учетом баланса интересов различных заинтересованных сторон.

Стратегия развития и текущая деятельность ОАО «ТГК-1», основанные на реализации принципов корпоративной социальной ответственности, максимально учитывают как финансово-экономические, так и возможные нефинансовые риски. При этом мы уверены, что залог успеха нашей Компании в будущем – работа по оптимизации нефинансовых рисков, которую ОАО «ТГК-1» реализует с первых дней своей деятельности.

Подход к выявлению и управлению рисками в энергосистеме формируется на основе концепции управления нефинансовыми рисками, разработанной ОАО РАО «ЕЭС России». Данная концепция является результатом совмещения международного опыта управления рисками и анализа эффективности социальных и благотворительных программ российских компаний как инструментов оптимизации нефинансовых рисков.

В соответствии с данной концепцией мерой ущерба или выгоды при возникновении рискованной ситуации служит не только прямое влияние на прибыль/издержки и стоимость акций, но и воздействие на репутацию и развитие человеческого капитала как основные нематериальные активы компании, а также на общую социально-политическую ситуацию на территориях ее присутствия и в стране в целом. Ключевыми для своей текущей деятельности ТГК-1 считает следующие группы рисков:

- отраслевые риски;
- производственные риски;
- риски государственного регулирования;
- корпоративные риски;
- экологические риски;
- топливные риски;
- социальные риски;
- репутационные риски;

а также другие риски, обусловленные поведением ключевых заинтересованных сторон, представляющих деловое и социальное окружение Компании.

С учетом проведенного нами анализа основных сфер возникновения нефинансовых рисков Компании, определен перечень заинтересованных групп, в число которых входят:

- акционеры;
- регулирующие органы;
- органы государственной власти РФ, субъектов РФ и органы местного самоуправления, сотрудники;
- потребители;
- инвесторы (стратегические и портфельные);
- производители и поставщики оборудования и топлива;
- кредитные организации;
- конкуренты;
- деловые и профессиональные объединения;
- общественные организации;
- представители средств массовой информации и коммуникации.



*Задачи Компании в сфере социальной ответственности
и корпоративной устойчивости*



Надежное и бесперебойное снабжение потребителей качественной энергией по экономически обоснованной цене

Надежность электро- и теплоснабжения

Устойчивый спрос на тепло- и электроэнергию, а также высокие темпы экономического роста субъектов Федерации, на территории которых осуществляет свою деятельность ТГК-1, означают, что произведенные Компанией энергоресурсы будут с каждым годом все более востребованы. А это серьезный стимул для динамичного развития производственного комплекса – в первую очередь за счет ввода в эксплуатацию новых мощностей и модернизации как отдельных объектов, так и энергосистемы в целом.

К производственным рискам, которым подвержено ОАО «ТГК-1», относятся: риск перехода на работу с вынужденными предельными нагрузками; риск одновременного резкого увеличения нагрузки сверх допустимой, в связи с возросшим потреблением; технические риски, связанные с эксплуатацией оборудования. Основными действиями, предпринимаемыми ОАО «ТГК-1» для минимизации данных рисков, являются реконструкция действующих и строительство новых объектов генерации, а также техническое перевооружение всех основных фондов.

К основным направлениям политики ТГК-1 в области технического перевооружения и реконструкции энергетических предприятий ТГК-1 относятся:

- проведение мероприятий по рациональному использованию топливно-энергетических ресурсов;
- экономически обоснованная замена выходящего и неэффективного оборудования;
- внедрение технологий рационального природопользования.

Также проводится анализ работоспособности энергооборудования с целью снижения рисков в ходе реализации производственной программы и принятия мер по защите от их негативного воздействия. Основной организационной формой компенсации величины ущерба является страхование. Осуществляется страхование имущества, опасных производственных объектов и гидротехнических сооружений, страхование транспортных средств, страхование персонала от несчастных случаев, а также добровольное медицинское страхование. «Самострахование» осуществляется путем создания запасов топлива, запчастей, материалов и выполнения работ по повышению надежности энергосистемы.

Удовлетворение возрастающего спроса на электро- и теплоснабжение

Одними из наиболее актуальных для энергетической отрасли в целом считаются риски, связанные с утратой электроэнергетикой способности в полной мере выполнять свои инфраструктурные функции. В осенне-зимний период 2005–2006 гг. был достигнут исторический максимум потребления электроэнергии в Санкт-Петербурге, составивший около 4,3 тыс. МВт. Ленинградская область и Санкт-Петербург были включены в список 17 регионов России, в которых резервы поддержания надежности энергоснабжения практически исчерпаны. Для предотвращения возможного энергодефицита ТГК-1 реализует инвестиционную программу, ориентированную на замещение выбывающего и неэффективного оборудования и обеспечение спроса в будущем.

Целевыми значениями инвестиционной программы определены:

- обеспечение существующих и перспективных тепловых и электрических нагрузок региона;
- замещение выбывающих тепловых и электрических мощностей Компании;
- обеспечение надежности процесса производства и энергоснабжения на эксплуатируемых объектах;
- повышение операционной эффективности производственных мощностей Компании;
- наращивание обеспеченного спросом экспортного потенциала.

Исходя из этого, безусловный приоритет для нас – привлечение масштабных инвестиций в целях коренной модернизации электроэнергетики на основе современных технологий как залог сохранения ценностей Компании, создания базы для экономического роста и социального развития. Модернизация электроэнергетики позволит снизить негативное влияние на окружающую среду и даст гарантию обеспечения энергией будущих поколений.

Факты и цифры

На реализацию инвестиционной программы до 2015 года Компания планирует направить свыше 130 млрд. рублей, которые будут получены за счет как собственных, так и заемных средств. Кроме того, в целях финансирования инвестиционной программы Компания планирует использовать механизм эмиссии дополнительных акций.

В результате выполнения инвестиционной программы, с учетом проектного финансирования, планируется увеличить установленную электрическую мощность ОАО «ТГК-1» к 2015 г. на 3 611 МВт, тепловую мощность на 2 858 Гкал/ч.

Кроме того, инвестиционная программа ТГК-1 предусматривает масштабную реконструкцию тепловых сетей в Санкт-Петербурге.



Политика в области ценообразования

Специфика деятельности энергетической отрасли России определяется государственным регулированием электроэнергетики – государство устанавливает тарифы на электро- и теплоэнергию и принимает ключевые решения по вопросам реформирования отрасли. Для обеспечения доступного и надежного электроснабжения требуются скоординированные действия энергокомпаний, государства и гражданского общества.

ОАО «ТГК-1» входит в тройку крупнейших ТГК России по установленной мощности и вырабатывает около 2,5% всей электроэнергии в стране. Регулирование цен (тарифов) на электрическую и тепловую энергию на российском рынке осуществляется Федеральной службой по тарифам РФ. Тариф на электрическую энергию, как правило, компенсирует основные затраты Компании и изменение цен на основное сырье. План либерализации отрасли, одобренный правительством РФ, предполагает отмену госрегулирования на рынке электроэнергии в 2011 году. Изменения в тарифной политике, связанные с началом работы новых рыночных условий, не должны привести к снижению уровня жизни населения. Государство будет регулировать тарифы на электроэнергию для населения как минимум до 2015 года. Переход тарифной политики на рыночную основу возможен только после введения системы государственных субсидий малоимущим гражданам. Кроме того, для предотвращения последствий, связанных с тарифным регулированием, ОАО «ТГК-1» намерено проводить взвешенную финансовую политику, один из основных инструментов которой – реализация программ снижения производственных издержек. В то же время энергетики реализуют ответственный подход к прогнозированию социальных последствий роста тарифов, привлекая к анализу ведущие научные организации.

Поддержание необходимого уровня безопасности

Важнейшим условием стабильной работы энергокомпании является поддержание заданного уровня безопасности как в мирное время, так и в особые периоды – при возникновении чрезвычайных ситуаций, а также при угрозах противоправных действий со стороны третьих лиц и организаций – в первую очередь при получении информации о возможных диверсионных и террористических актах. Для решения этой задачи в ОАО «ТГК-1» создан и функционирует Департамент специальных программ.

Построение комплексной системы безопасности энергокомпании проводится в соответствии с требованиями государственных и внутренних стандартов и нормативных документов, действующих в данной области, с учетом отечественного и зарубежного опыта. Развитие всех направлений системы безопасности осуществляется на основе внедрения современных программно-технических средств.



Факты и цифры

В начале 2006 года эксперты Высшей школы экономики и Независимого института социальной политики провели исследование влияния тарифной политики энергокомпаний на благосостояние населения. Основные выводы, сформулированные в результате последних исследований, таковы.

В условиях общего роста доходов населения и значительной социальной дифференциации низкие тарифы для всех исчерпали свою социальную значимость.

Система низких тарифов для всех перестала отвечать принципам социальной справедливости: доходы 10% наиболее и наименее обеспеченных слоев населения отличаются в 14–15 раз. Учитывая общий рост платежеспособности населения, значительное увеличение объемов бюджетного финансирования системы социальной поддержки и планы органов государственной власти по дальнейшему развитию социальной направленности бюджета, можно считать, что при отказе от формирования тарифа по принципу «инфляция минус» доля расходов на электро- и теплоэнергию в доходах населения останется на приемлемом, с точки зрения социальной политики уровне.

Рациональное использование топливно-энергетических ресурсов

Основным сырьем для выработки электро- и теплоэнергии на тепловых электростанциях ОАО «ТГК-1» является экономически эффективный и экологически чистый природный газ. Доля газа в топливном балансе ОАО «ТГК-1» составляет в среднем свыше 96%, мазута – около 3,7%. При этом объемы потребления Компанией природного газа строго лимитированы. Важным преимуществом ОАО «ТГК-1» в области рационального использования топливно-энергетических ресурсов является наличие в структуре производственных мощностей значительной доли гидростанций – наиболее дешевых и экологически безопасных источников электроэнергии. Учитывая этот аспект, инвестиционная программа ОАО «ТГК-1» на 2006–2015 гг. предполагает реализацию нескольких проектов в сфере гидрогенерации (строительство новых объектов и реконструкция имеющихся). Модернизация и возведение новых ТЭЦ планируются с максимально возможным применением газомазутного оборудования. Кроме того, идет процесс подготовки строительства угольной теплоэлектростанции в Мурманске и расширения ТЭС со строительством двух новых угольных энергоблоков в г. Кировск Ленинградской области.

Внедрение ресурсосберегающих технологий – основа будущего развития и энергетики и общества

Основные вызовы устойчивому развитию российской электроэнергетики связаны с ростом потребности в электроэнергии при крайне низкой энергоэффективности потребления. Уже сегодня необходимо не только предотвратить возникновение дефицита электроэнергии, но и внедрить новые ресурсосберегающие технологии.

Меры по повышению рациональности использования топливно-энергетических ресурсов:

- внедрение информационных систем реального времени для оперативного мониторинга энергетических режимов генерирующих объектов;
- разработка и внедрение специализированных вычислительных средств для расчета рациональной загрузки энергетических мощностей;
- применение частотного регулирования оборудования тепловой сети;
- модернизация грязеулавливающих установок и фильтров для предотвращения заноса теплофикационного теплообменного оборудования и водогрейных котлов;
- внедрение систем химико-технологического мониторинга.

ОАО «ТГК-1» в полной мере учитывает то обстоятельство, что для реализации программ и технологий ресурсосбережения необходимо достижение общественного согласия и совместные действия энергетиков, органов государственной власти, деловых ассоциаций, объединений потребителей и других организаций гражданского общества.

В настоящее время промышленные предприятия активно включились в процесс повышения эффективности энергопотребления. Однако в бюджетном секторе и ЖКХ стимулы к снижению издержек пока отсутствуют. В этой связи ОАО «ТГК-1» не только внедряет энергосберегающие технологии в собственной деятельности, но и принимает меры к тому, чтобы способствовать росту энергоэффективности у конечных потребителей.



В рамках школьного курса ОБЖ ОАО «ТГК-1» осуществляет внедрение образовательной программы «Экономное и безопасное энергопотребление». Модуль разработан энергетиками в содружестве со специалистами Санкт-Петербургской Академии постдипломного педагогического образования. Практическая реализация проекта включает в себя организацию образовательного процесса по предмету, предоставление методических материалов, включение профильной номинации в программы городских олимпиад по ОБЖ. Значимость нового школьного курса отмечена преподавателями ОБЖ в рамках всероссийского совещания на уровне Министерства образования РФ, что подразумевает серьезный потенциал для внедрения программы на федеральном уровне. Необходимость разработки учебного модуля была обусловлена тем, что курс «Основы безопасности жизнедеятельности» преподается в общеобразовательных школах в течение последних 10 лет. Однако ни в младших, ни в старших классах в рамках этого курса до последнего времени не был предусмотрен раздел, обучающий ребенка хотя бы основным правилам безопасности энергопотребления.

Минимизация негативного воздействия на окружающую среду

ОАО «ТГК-1» считает недопустимым любой риск, связанный с прямой опасностью для жизни или угрозой экологической катастрофы. Это отражается в системе управления в частности и в деятельности энергокомпании в целом.

Для Компании, ориентированной на долгосрочное успешное развитие, задачей первостепенной важности является повышение экологической чистоты используемых технологий. Производственная деятельность энергокомплекса обязательно сопровождается научно-исследовательскими и проектными работами для обеспечения охраны окружающей среды, энерго- и ресурсосбережения, снижения техногенной нагрузки от деятельности ТЭЦ, ГЭС и Тепловой сети на окружающую среду. Советом директоров ОАО «ТГК-1» утверждена «Программа по реализации экологической политики ОАО РАО «ЕЭС России», которая предусматривает формирование собственной экологической политики ОАО «ТГК-1»; проведение экологического аудита Компании; сертификацию на соответствие корпоративному и международному стандартам системы экологического менеджмента, реализацию долгосрочного плана природоохранных мероприятий.

Экологическая политика ТГК-1 строится на следующих принципах:

- неукоснительное соблюдение природоохранного законодательства;
- постоянное улучшение экологических показателей;
- предотвращение отрицательного воздействия на окружающую среду.

В ОАО «ТГК-1» формируется система экологического менеджмента в соответствии с ГОСТ ИСО 14000, призванная повысить экологическую и социальную ответственность Компании на всех уровнях принятия решений.

Внедрение системы экологического менеджмента в Компании позволит:

- снизить негативное воздействие на окружающую среду;
- повысить капитализацию Компании за счет обеспечения надежного и экологически безопасного производства;
- повысить конкурентоспособность электроэнергии на внешнем и внутреннем рынках.

На предприятиях ОАО «ТГК-1» на постоянной основе реализуются мероприятия по внедрению технологий рационального природопользования:

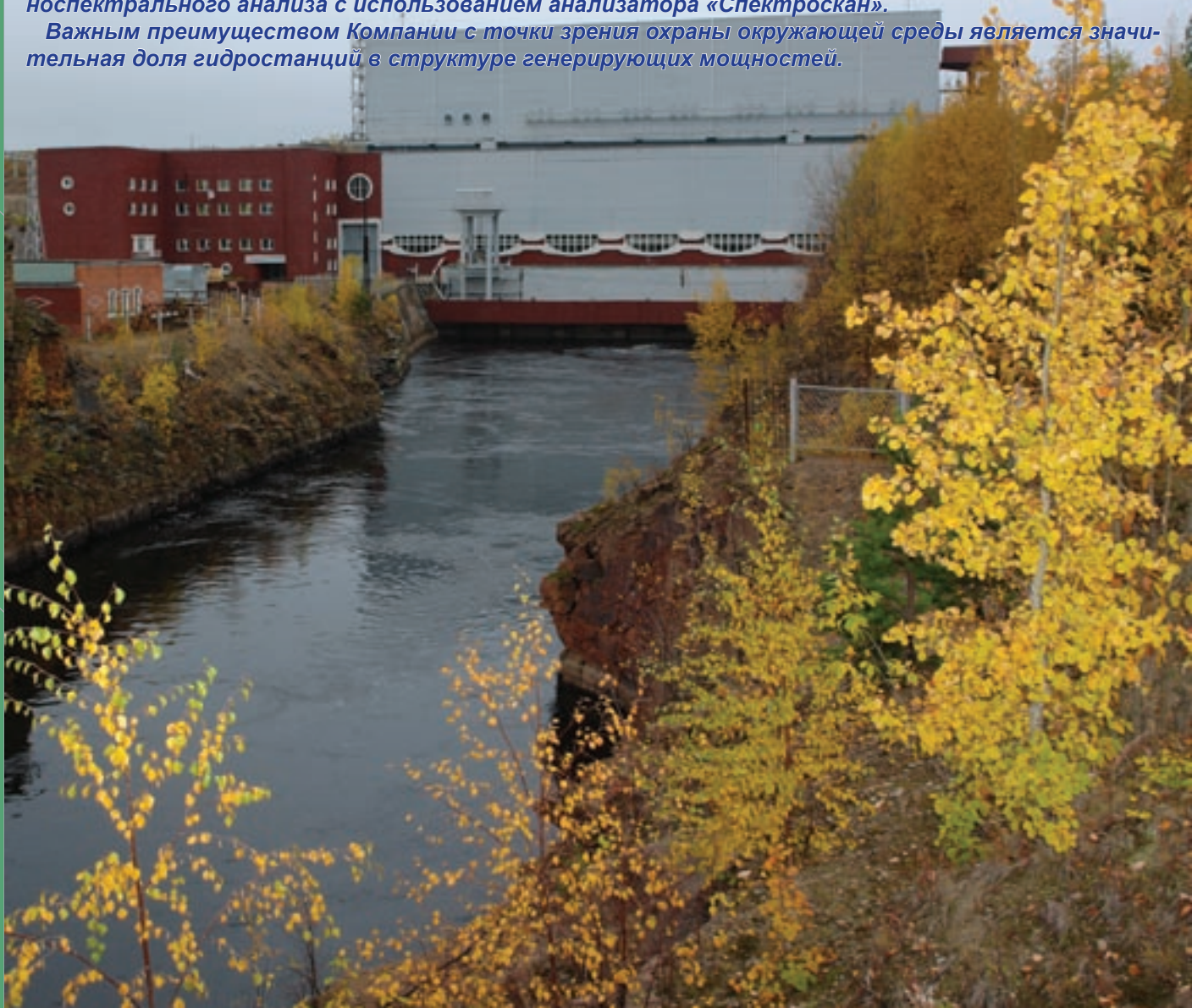
- строительство и реконструкция оборотных систем технического водоснабжения;
- строительство и реконструкция очистных сооружений;
- реконструкция сетей, направленная на исключение сбросов неочищенных стоков в поверхностные источники;
- установка узлов учета на устройствах водозабора и сброса поверхностных источников;
- внедрение передовых технологий биологической рекультивации загрязненных земель;
- реконструкция площадок временного размещения твердых бытовых и промышленных отходов;
- реконструкция систем рециркуляции дымовых газов;
- техническое перевооружение и реконструкция электрофильтров;
- внедрение систем автоматизированного мониторинга выбросов.

В рамках утвержденной Стратегии развития Компании также предусматривается реализация нескольких инвестиционных проектов с привлечением инвестиций от продажи единиц сокращенных выбросов в соответствии со статьей 6 Киотского протокола.

Факты и цифры

Теплоэлектростанции ОАО «ТГК-1» работают в основном на экологически чистом газовом топливе и имеют все необходимые разрешительные документы по охране атмосферного воздуха. Источники выделений ТЭС являются высотными и высокотемпературными, что имеет существенный природосберегающий эффект. Компания является одной из немногих в системе РАО «ЕЭС России», где применяются комплексы экологического контроля ТЭЦ на базе рентгеноспектрального анализа с использованием анализатора «Спектроскан».

Важным преимуществом Компании с точки зрения охраны окружающей среды является значительная доля гидроэлектростанций в структуре генерирующих мощностей.



Обеспечение развития экономики и социальной сферы Северо-Западного региона

Свою деятельность ОАО «ТГК-1» осуществляет на территории четырех субъектов Российской Федерации – Санкт-Петербурга, Ленинградской и Мурманской областей, Республики Карелия. Здесь проживает свыше 8,7 миллиона человек. Обеспечивая электроэнергией и теплом крупные промышленные предприятия и объекты жилищно-коммунального хозяйства, наша Компания в одинаковой мере несет ответственность за развитие каждого из субъектов Российской Федерации. В этой связи мы считаем необходимым поддерживать постоянный социальный диалог, способствующий решению актуальных вопросов социально-экономического развития в регионах своего присутствия и в государстве в целом. При этом диалог предусматривает заинтересованность всех сторон. Так же как стабильность общества во многом зависит от устойчивой работы энергокомплекса, так и надежность самой энергосистемы неразрывно связана с вовлеченностью общества в решение проблем энергетической отрасли. ТГК-1 является крупным налогоплательщиком в бюджеты всех уровней и обеспечивает значительное количество рабочих мест в регионах своего присутствия.

Кроме того, в своей деятельности мы всегда стремимся соблюдать баланс интересов государства и общества с одной стороны, а также акционеров и инвесторов – с другой. С первого дня работы ОАО «ТГК-1», в состав Совета директоров Компании входят представители региональных властей. Разработка программ ввода новых мощностей и перспективных схем развития тепловых сетей проводится на основе и в соответствии с региональными и муниципальными планами (генеральными планами развития, правилами землепользования и застройки), что позволяет Компании учитывать весь комплекс вопросов развития коммунальной инфраструктуры.

Кроме того, мы традиционно проводим встречи с руководителями администраций регионов и регулирующих органов (на федеральном и региональном уровне), поставщиками топлива и оборудования, потребителями, представителями инвестиционного сообщества, средствами массовой информации.

Факты и цифры

ОАО «ТГК-1» является одним из крупнейших налогоплательщиков Северо-Западного региона России. В 2005 году (4 квартал) платежи компании в федеральный бюджет составили около 134 млн. руб., в бюджет Санкт-Петербурга - 5 млн. 401 тыс. руб. и в муниципальные бюджеты районов Ленинградской области - 139 млн. 280 тыс. руб.

В 2006 году ТГК-1 стала налогоплательщиком Республики Карелия и Мурманской области. Платежи Компании за год в этих субъектах Федерации составили 35,5 и 49,6 млн. руб. соответственно. В федеральный бюджет был перечислен 1 млрд. 730 млн. руб., в бюджет Санкт-Петербурга около 280 млн. руб., в бюджет Ленинградской области свыше 70 млн. руб. Суммарный объем налоговых выплат ОАО «ТГК-1» за 2006 год превысил 2 млрд. руб.

Также за период с 1 октября 2005 года по 1 октября 2006 года ОАО «ТГК-1» оплатило водный налог в размере свыше 217 млн. руб. Из них в Санкт-Петербурге и Ленинградской области 136 млн. руб., в Республике Карелия 21 млн. руб. и в Мурманской области - более 61 млн. руб.

В июле 2006 года между губернатором Санкт-Петербурга Валентиной Матвиенко и председателем Правления ОАО РАО «ЕЭС России» Анатолием Чубайсом подписано Соглашение о реализации первоочередных мероприятий по строительству и реконструкции объектов электроэнергетики в Санкт-Петербурге. В рамках этого документа, с учетом Стратегии развития Компании, специалистами ОАО «ТГК-1» разработана программа технического перевооружения и развития энергетических мощностей Санкт-Петербурга. Планируется подписание аналогичных соглашений с главами других регионов.

Совершенствование системы корпоративного управления

Основа успешности ТГК-1 – максимально эффективная система корпоративного управления и высокий профессионализм сотрудников Компании, чьи усилия направлены на достижение общих целей развития

Мы хорошо понимаем, что наша инвестиционная привлекательность и успех предлагаемых нами проектов самым тесным образом связаны с решением задач в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости. Именно поэтому с первого дня работы мы определили для себя принципы и приоритеты, которые стали основой нашей корпоративной, социальной и экологической политики.

Корпоративное управление – решающий фактор успешной работы Компании, определяющий ее репутацию и инвестиционную привлекательность.

Основные цели корпоративного управления:

- повышение качества управления Компанией;
- обеспечение прозрачности деятельности Компании;
- повышение доверия потенциальных инвесторов к механизмам привлечения инвестиций в Компанию.

Система органов управления ОАО «ТГК-1» включает:

- **Общее собрание акционеров** – высший орган управления Общества, через который акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компанией;
- **Совет директоров** – орган управления Общества, отвечающий за разработку стратегии Общества, осуществляющий общее руководство его деятельностью и контроль за деятельностью исполнительных органов Компании;
- **Комитеты Совета директоров** – консультационно-совещательные органы Совета директоров Общества, создаваемые для предварительного рассмотрения важнейших вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров Компании. При Совете директоров ОАО «ТГК-1» действуют:
 - Комитет по аудиту,
 - Комитет по бизнес-стратегии,
 - Комитет по кадрам и вознаграждениям,
 - Комитет по надежности;
- **Правление Общества и генеральный директор** – органы управления Общества, руководящие текущей деятельностью Общества и реализующие стратегию, определенную Советом директоров Компании и Общим собранием акционеров;
- **Ревизионная комиссия** – орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, подотчетный непосредственно Общему собранию акционеров.



Факты и цифры

Позитивными факторами практики корпоративного управления ТГК-1 являются:

***Структура собственности.** Заинтересованность двух крупнейших акционеров Компании – РАО «ЕЭС России» и Fortum Oy – в соблюдении прав акционеров и в том, чтобы процесс реформирования не был скомпрометирован; отсутствие у них серьезных конфликтов интересов. Сознывая доминирующее положение мажоритарного акционера РАО «ЕЭС» в принятии управленческих решений, Компания особое внимание уделяет выстраиванию конструктивных взаимоотношений с миноритарными акционерами.*

***Состав Совета директоров.** Сбалансированный состав Совета директоров, отражающий структуру акционеров, который позволяет обеспечить активное участие представителей акционеров в обсуждении стратегических решений.*

***Независимый аудит.** Для анализа своей деятельности ОАО «ТГК-1» пользуется услугами крупнейших международных независимых аудиторских компаний.*

Конкретные структуры, процедуры и практика корпоративного управления регулируются Уставом и иными внутренними документами ОАО «ТГК-1», в том числе:

- Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ОАО «ТГК-1»;*
- Положением о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ОАО «ТГК-1»;*
- Положением о Правлении ОАО «ТГК-1»;*
- Положением о Ревизионной комиссии ОАО «ТГК-1»;*
- Положением об информационной политике ОАО «ТГК-1».*

Принципы корпоративного управления ОАО «ТГК-1»

- **Справедливость.** ОАО «ТГК-1» обязуется защищать права акционеров и обеспечивать равное отношение ко всем акционерам.
- **Законность.** ОАО «ТГК-1» осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также общепризнанными нормами международного права и международными договорами Российской Федерации.
- **Прозрачность.** ОАО «ТГК-1», раскрывая информацию о себе, не ограничивается информацией, раскрытие которой предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, но и дополнительно раскрывает иную информацию, которая обеспечивает высокую степень прозрачности компании. Мы предоставляем свободный доступ к такой информации всем заинтересованным лицам.
- **Ответственность.** ОАО «ТГК-1» признает права всех заинтересованных лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации и стремится к сотрудничеству с такими лицами в целях своего развития и обеспечения финансовой устойчивости.

Управление акционерными рисками ОАО «ТГК-1» направлено на повышение прозрачности, обеспечение защиты прав акционеров, а также на развитие диалога акционеров, инвесторов и менеджмента с общественностью, в том числе по вопросам строительства и модернизации электроэнергетики. Корпоративная устойчивость означает успешное развитие Компании, исходя из ценностей социально ответственного ведения бизнеса, на основе учета и предупреждения рисков.



Факты и цифры

В феврале 2006 года Standard & Poor's присвоило ОАО «ТГК-1» РКУ-5 по международной шкале (РКУ-5, 3 по российской шкале).

С 2006 года ОАО «ТГК-1» готовит полугодовую отчетность на основе Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО). Общество в дальнейшем будет стремиться к подготовке и опубликованию ежеквартальной отчетности на основе Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО).

Сотрудники Компании – важнейший актив ОАО «ТГК-1»

Мы признаем наших сотрудников важнейшим активом Компании. Мы содействуем раскрытию их профессиональных и личных способностей и расширяем возможности наших работников через развитие персонала, создание условий для профессионального и карьерного роста, обучение, поддержание работоспособности, создание стимулов к производительному эффективному труду.

Основа кадровой политики ТГК-1 – разумное сочетание обновления и сохранения персонала, способного на высоком профессиональном уровне обеспечить решение задач по производству электро- и теплоэнергии; поддержание оптимального численного и качественного состава работников, их профессиональное и социальное развитие.

Стратегия развития управления персоналом ориентируется на реализацию долгосрочных целей Компании и основывается на следующих принципах:

- включение в процесс управления персоналом всех руководящих звеньев, высшего и ведущего менеджмента, линейных руководителей, построение системы обучения руководящего звена принципам и методам управления персоналом;
- подбор, расстановка и выдвижение кадров по профессиональным, деловым, нравственным, психологическим качествам на основе конкурсного отбора и объективной оценки их деятельности;
- разумное сочетание внутренних и внешних ресурсов при замещении вакансий, постоянное обновление кадров в сочетании с их преемственностью;
- обеспечение оптимальной занятости работников, максимальное использование мастерства и опыта каждого работника, интеллектуального потенциала всех трудовых ресурсов, эффективная организация труда и обеспечение его безопасности;
- создание условий для профессионального и личностного роста работников, развитие систем мотивации высокопроизводительного труда;
- повышение уровня жизни работников и членов их семей, создание системы социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников ОАО «ТГК-1», формирующих сознание корпоративной принадлежности и укрепляющих ее привлекательность;
- практическая реализация принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон в отношениях между представителями работодателя и представителями работников.

Факты и цифры

Общая численность персонала ОАО «ТГК-1» – около 9 тыс. человек.



Развитие персонала

Основной целью кадровой политики Компании является обеспечение выполнения стоящих перед Компанией стратегических задач путем создания условий для максимального раскрытия человеческого потенциала, развития профессиональных качеств сотрудников Компании. Кадровая политика ОАО «ТГК-1» призвана укрепить уверенность работников в долгосрочном экономическом потенциале Компании. Реализация этой задачи базируется на управлении персоналом, сочетающем в себе систему внутрикорпоративных отношений и систему работы с внешними источниками трудовых ресурсов.

Развитие персонала Компании включает в себя подготовку, переподготовку и повышение квалификации сотрудников, а также реализацию программ работы с резервом, с молодыми специалистами, организацию различных корпоративных мероприятий, проведение соревнований профессионального мастерства.

Подготовка персонала проводится в целях:

- приведения уровня квалификации сотрудников энергосистемы в соответствие с изменением производственных условий и требований;
- подготовки к занятию новых должностей;
- решения научно-технических и экономических задач;
- углубленного изучения и практического освоения новейших достижений науки, техники, технологии, современных методов управления производством и организации труда по профилю трудовой деятельности.

Наши приоритеты в кадровой работе – обучение резерва на руководящие должности, высшее образование для перспективных молодых сотрудников, планирование карьеры для молодых специалистов.

Работа с резервом включает в себя следующие направления:

- формирование резерва:
 - анализ потребности в резерве;
 - выявление работников, имеющих потенциал для занятия руководящих должностей, квалификационный отбор;
 - оформление и утверждение списков резерва.
- целевая подготовка работников;
- реализация резерва.

Обучение резерва проводится по комплексной программе и включает в себя вопросы менеджмента, экономики, управления персоналом и другие темы, необходимые для резервиста при дальнейшем карьерном росте и руководящей деятельности.

- В качестве методов подготовки резерва в ОАО «ТГК-1» практикуются:
- периодические аттестации;
 - обучение по направлениям, рекомендуемым после оценки;
 - подготовка на замещение должностей руководителя проводится по профилю деятельности работника;
 - подготовка специалистов и руководителей резерва за рубежом по программам, специально подготовленным для работников ОАО «ТГК-1»;
 - обучение на специализированных курсах по теме «Технология эффективного управления»;
 - проведение семинаров-тренингов;
 - обучение в рамках Президентской программы;
 - обмен опытом;
 - стажировка в должности как один из методов подготовки резерва.

Кроме того, в ОАО «ТГК-1» особое внимание уделяется адаптации молодых специалистов. С первого дня операционной деятельности в компании эффективно работает Совет молодых специалистов. Традиционно проводятся соревнования профессионального мастерства среди молодых сотрудников. В целях повышения уровня профессиональных знаний и обмена опытом, а также стимулирования интереса молодых специалистов к развитию предприятия, организуются поездки молодых специалистов на ТЭЦ и ГЭС ОАО «ТГК-1», энергетические предприятия Финляндии и Германии.

Политика в сфере оплаты труда и мотивации, средней заработной платы, численности персонала ОАО «ТГК-1»

В целях усиления мотивации труда, направленной на повышение эффективности работы Компании в целом, закрепления персонала в условиях высокой конкуренции использования трудовых ресурсов, в компании реализуется комплекс мероприятий, связанных с совершенствованием системы оплаты труда – премирования персонала ОАО «ТГК-1».

В первую очередь это индексация заработной платы и увеличение должностных окладов работникам ОАО «ТГК-1» в соответствии с ростом потребительских цен в регионе и на основании Коллективного договора ОАО «ТГК-1».

С целью закрепления и привлечения персонала с 2006 года в Компании введена новая система стимулирования персонала – ежеквартальное премирование за выполнение КПЭ. По результатам маркетингового исследования рынка труда повышен средний размер премии отдельным категориям работников электростанций на 10% . На основании коллективного договора ОАО «ТГК-1» осуществляется дополнительное премирование работников, например, к юбилейным датам, отпуску, Дню энергетика, 8 Марта и т.п.

Социальная программа для работников и членов их семей

Социальная программа ОАО «ТГК-1» включает целый ряд направлений, предусмотренных Коллективным договором, который действует в Компании практически с первых дней ее существования.

В социальный пакет входят выплаты социального характера, беспроцентные займы на улучшение жилищных условий, а также программа добровольного медицинского страхования.

Одним из основных направлений реализации социальной программы является организация санаторно-курортного обслуживания работников ОАО «ТГК-1». Большое внимание уделяется организации летнего отдыха работников и членов их семей.

Во всех структурных подразделениях ОАО «ТГК-1» действуют первичные профсоюзные организации, в задачи которых входит прежде всего представление и защита интересов работников.

В Компании работает Совет ветеранов, специализирующийся в своей деятельности на социальной защите ветеранов и пенсионеров.

Программа привлечения молодых специалистов в Компанию

Особую роль в социальной сфере играет просветительская деятельность, направленная на формирование сильного кадрового потенциала для энергетической отрасли и, одновременно, помощь молодежи в выборе профессии. Для привлечения молодых специалистов Департамент управления персоналом ОАО «ТГК-1» тесно сотрудничает с учебными заведениями. Ежегодно организуется практика студентов профильных вузов и техникумов: СПб ГПУ, СПб ГТУ РП, энерготехникума, а также других вузов и техникумов Северо-Западного региона. Традиционно проводятся встречи руководства энергокомплекса с учащимися в рамках программы «ТГК-1 – открытая компания».

Особое внимание уделяется повышению профессионального уровня сотрудников. Профессиональную подготовку, в том числе повышение квалификации, получение высшего образования или обучение вторым профессиям, в 2005 году прошли 722 сотрудника Компании, а в 2006-м – 3995 сотрудников.

В рамках общеобразовательных программ для молодежи наша Компания ежегодно проводит «Неделю ТГК-1 в вузах Северо-Запада». Кроме того, регулярно организуются экскурсии в Музей энергетики Санкт-Петербурга, на тепловые и гидроэлектростанции Компании.

В 2005 году в ОАО «ТГК-1» прошли преддипломную и производственную практику 450 студентов, в 2006-м – 475 студентов. Ежегодно ТГК-1 проводит конкурс на лучший дипломный проект учащихся вузов. Для поощрения студентов очной формы обучения по энергетическим специальностям, проявивших особые способности в учебной и научной деятельности, а также преподавателей выпускающих кафедр энергетического профиля, творчески участвующих в подготовке специалистов, учреждена ежемесячная специальная стипендия им. С.А. Казарова.



Развитие духовного и интеллектуального потенциала общества

Развивая программы в сфере корпоративной устойчивости и социальной ответственности, ОАО «ТГК-1» ставит перед собой следующие цели: помощь в развитии научной и просветительской деятельности, поддержка и организация мероприятий в сфере культуры и искусства, спортивных соревнований, проведение акций благотворительного характера. ТГК-1 активно участвует в финансировании социальных и благотворительных программ, связанных с поддержкой социально незащищенных групп граждан, в первую очередь детей и пенсионеров. Компания традиционно осуществляет помощь в восстановлении памятников культуры и религии.

Руководство и сотрудники ТГК-1 придают большое значение поддержке благотворительных проектов локального и регионального масштаба, проводимых как государственными, так и общественными организациями.

Сотрудничество с некоммерческими организациями осуществляется в сфере разработки и внедрения эффективных социальных, природоохранных и культурных программ.

Кроме того, Компания работает в постоянном контакте с коммерческими компаниями, общественными организациями и частными лицами, желающими реализовывать инициативы в социальной сфере.

При этом с момента создания и начала операционной деятельности особое внимание ОАО «ТГК-1» уделяет благотворительной и спонсорской деятельности, в первую очередь в регионах своего присутствия. Одними из приоритетных в этом направлении являются:

- социальные программы для поддержки социально незащищенных слоев населения;
- программы поддержки детства и юношества;
- осуществление благотворительной помощи различным некоммерческим и религиозным организациям;
- оказание спонсорской помощи спортивным организациям, учреждениям культуры, науки, образования.



Ежегодно Компания оказывает благотворительную помощь свыше 20 различным фондам и объединениям. Среди них образовательные, культурные, спортивные, благотворительные организации.

3 3

ТГК-1 – постоянный партнер Мариинского театра, Регионального общественного благотворительного фонда «Защита детей», Федерации легкой атлетики, церкви Сергия Радонежского, Центра национальной славы, Санкт-Петербургского Государственного университета.

Контакты

Варзаев Сергей Павлович
Начальник Департамента управления персоналом
Тел.: +7 (812) 595 8625
Факс: +7 (812) 326 8738
E-mail: varzaev@general.energo.ru

Семенова Лариса Геннадьевна
Руководитель Департамента по связям с общественностью
Тел.: +7 (812) 570 6174
Факс: +7 (812) 710 6070
E-mail: semenova.lg@nwenergo.com

Зубарев Андрей Сергеевич
Начальник Департамента по управлению акционерным капиталом
Тел.: +7 (812) 595 8767
Факс: +7 (812) 326 5577
E-mail: az@general.energo.ru

Романова Ольга Васильевна
Начальник отдела PR-проектов Департамента по связям с общественностью
Тел.: +7 (812) 312 8804
Факс: +7 (812) 312 8804
E-mail: romanova@upr.energo.ru